

# 最新员工培训心得演讲稿(模板7篇)

演讲稿也叫演讲词，它是在较为隆重的仪式上和某些公众场合发表的讲话文稿。我们如何才能写得一篇优质的演讲稿呢？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的演讲稿模板范文，我们一起来了解一下吧。

## 员工培训心得演讲稿篇一

各位领导、各位工友：

xx年是个不平凡的一年，这一年我们经历了全球经济危机风暴的洗礼，但我们企业在各位在座的共同努力下挺过来了，在此，我代表公司向全体员工表示最真诚的感谢！

xx年已经结束，面临的xx年又是一个严峻的考验，全球经济危机将进一步影响我国，而这种影响不是短时间内就可以消失的。

我们企业是一个跟建筑业相配套的企业，经济危机对建筑业的影响必定会波及我们企业经济的发展。

除此外，还有同行之间的残酷竞争和企业内部的管理机制也严重影响和制约了我们企业发展的进度。

面对这样的困难，作为我们企业的一员，你们该怎么去做呢？

对企业而言，你们是企业最宝贵的财富；对你们而言，企业就是你们的家。

所以，企业跟你们是水跟鱼的关系，水里没有鱼，水就显示不出他那种孕育生命的能力，而鱼离开了水也就没有了生命。

因此，我们要明白，要想企业这个大家庭好，我们自己首先要做好每一件事，自己做好了，企业这个大家庭才会好。

企业经济效益的产生离不开我们大家共同的努力，离不开整个团体的努力。

只有我们努力去做了，企业才有效益，企业才有能力去支付我们职工的工资及其他待遇。

如果说质量是企业的生命，那么质量和产量就是你们工资及其他待遇的保障。

我经常听我们的职工在抱怨工资待遇不高，一味的要求企业给你们增加工资，但我不知道你们是否有想过，企业要发展就必须积累资金，而企业所需的发展资金就来自产品利润，利润是靠我们大家一起去创造的。

如果大家拧成一股绳，抛弃一切自私的念头，为了企业和自己的利益一心的去工作，我们的企业就能长足发展。

我们的企业发展了，你们的待遇也提高了，你们就不会再有怨言了。

如果每个人都有自私的想法，我们的企业就永远发展不了，我们的工资待遇就永远提高不了，我们的后勤保障就永远无法实施。

xx年，我们公司就涌现了许多为了工作而无私奉献的干部。

如我们生产部部长叶健伟、车间主任王长林、设计科的黄山松、锁车间主任的金仙彪，他们都是我们学习的好榜样。

为了生产，他们日以继夜、不知疲劳的工作。

一年来，不知他们加了多少个夜班！我只知道他们经常加班，但他们从来不提工资待遇的问题。

如果全厂工友都跟他们一样，以厂为家，我们就不要再去担心企业发展的问题了。

除了他们无私奉献外，还有值得我们学习的可爱的职工，他们一样默默的为公司忘我工作。

例如，机械组的杨启勇、锯床的马中金、模具组的苟东岭、锁车间的庄芬、徐忠荣等。

正是有了这样一批一心一意为公司无私奉献的工友，我们的公司才可以稳步的发展。

还有以技术好和速度快出名的磨床师傅孔刘涛，更是我们学习的好榜样。

当然，上面我提到的仅仅是表现突出的一部分领导和工友，还有很多在默默无闻地工作而没有被我发现的工友，今天我就不一一例举了。

我相信有了他们作为我们企业的榜样，我们的企业就能更快更好的发展。

各位工友□xx年是个极不平凡的一年，我们要做的事还多，管理方面的、生产方面的、销售方面的和财务方面我们都要一步一个脚印的去做好。

企业是公司的，但也是你们的。

公司离不开你们，离开了公司你们就没有赖以生存的家。

只有我们一起去努力，一起去奋斗，我们才有灿烂的明天。

各位领导、各位工友：

中国人是一个喜欢过节日的民族，这样就给了企业老板与员工之间沟通的机会。

但借用节假日去激励员工也要讲究科学。

李老板，\*\*某公司经理，是笔者的一位客户，在一起合作的时候，他经常与笔者探讨关于企业管理方面的问题，特别是关于如何能把员工的积极性调动起来，发挥更大的主观能动性。

他经常跟笔者讲，在一个企业里，就如一个大家庭，每个人都是你的亲人，你要关心他们，但也要允许他们有自己的思想。

笔者赞同他的这种说法，因为，这与笔者的公司企业文化中——爱心文化理念相同。

他在去年给职工发福利的时候是动了一翻心思，因为效益不错，他一改往年只发奖金或实物的做法，增加了一些变化。

往年他一般给每个员工计划100至300元的奖金或实物。

现在他分了两步走，第一步先给员工发了价值100元的实物福利，按照往年的经验，实物发过后，奖金就没有了，他却在春节前的2天，召开了一次表彰座谈会，对辛勤工作了一年的员工进行表彰感谢，通过民主评议以及公司领导考核，评选出优秀员工，进行100至300元表彰奖励。

他在这里面也很好的掌握了技巧，就是奖项名目众多，覆盖面达到80%，即使是新员工也有最佳新人进步奖，并颁发奖金、荣誉证书。

没有被评选上的人也给了50元的红包，以示鼓励，员工情绪空前高涨。

利用这次座谈会，大做思想工作，对各个员工一年的工作，都做了轻松的点评，对做得好的重点鼓励，即使平时没有好好做的也没有批评，只是一带而过。

在轻松的气氛中，与员工如何改善现有的工作模式以提高效率这个难题就解决了。

经过这些事，他与员工的距离拉近了，得到了许多他想得到而以前没有得到的东西，也使员工得到了充分的尊重，很好地保护了员工积极向上的心态。

年终的福利发放，变成了一件形成团队凝聚力的活动，起到了只是发个奖金所得不到的效果。

做为老板给年终发点奖金或者实物福利，是为了要稳定一支销售队伍。

要知道企业的发展以人为本，人的因素才是决定企业发展的根本。

对于中国这样一个重视亲情人情的国度，情感因素，做老板的不得不察。

一个企业的员工对这个企业

各位领导、各位工友：

今天是我们“XX-X服饰”20XX年第一次全体员工团圆大会，也是生产全面铺开前的动员大会。

“XX-X”团队中既有老员工也有新员工，对新员工的加入我代表

公司向你们表示深深的谢意!感谢你们选择了xx-x服饰!对长久以来为公司发展做出的贡献老员工表示最诚挚的感谢!谢谢大家!

众所周知，当前我国及全球经济正在经历着一场历史罕见的金融危机，纺织服装业作为中国国民经济传统支柱、重要的民生产业和国际竞争明显的产业，在国际金融危机的阴影下，目前正在不可避免地经历着一个艰难时期。

“莫道今年春将尽，明年春色倍还人”，这是在刚刚闭幕的2会中，温xx的一句感言。

另一句“全体中国人都要以自己的心来暖中国的经济”，重申信心和力量，营造春天的蓬勃生机和希望。

鉴于上述原因□20xx年我们公司确定的基本战略方针是：在金融危机造成行业形势严峻的困境中，加大力度以强化内部管理为核心，积极完善和调整岗位分工及各个环节的衔接。

对内我们要夯实基础，对外，树立良好的企业形象。

大家已经看到我们对公司厂区环境如道路路面、职工餐厅、厕所、水房、洗澡间等都进行了大规模的美化绿化改造，目的就是积极营造一个温馨舒适的工作生活环境，创造五星级工厂是我们的奋斗目标!

20xx年，xx-x服饰公司正傲立在十年专业积淀之上继往开来，在组织架构、企业内部管理、质量监控、团队与企业文化建设等全面创新。

由家庭作坊管理向规范化企业管理转变、向具有现代化公司管理文化的企业转变。

跨界整合相关资源，使xx-x服饰这个大家庭更加充满激情活

力，使每一个xx-x家庭成员在这里能够得到事业上成就感；使每一个为xx-x奉献智慧、付出辛勤劳动的员工得到你们期望的、应有的经济收益回报！

崭新的一年，崭新的心情！

危局中，打破旧秩序，建立新规则，这是“xx-x”的胆略。

让我们携起手来、精诚团结、互帮互助、为xx-x美好的未来而努力奋斗；为我们共同的明天而拼搏！

振奋斗志，凝练信心，让耕耘者们携手同行，步入下一个发展春天，收获新的“黄金十年”。

20xx[]是xx-x迈入下一个10年辉煌的前奏！

谢谢大家！

## 员工培训心得演讲稿篇二

6月12日，我正式成为\*\*学院的一员。这一天，注定成为我人生中极不平凡的一天。刚刚进入\*\*学院的我，对于学院的发展历史及教师教育知之甚少。入职之初，学院对我们进行了为期四天的培训。虽然时间不长，但已经将我从一个教学白板转变为一名年轻的教师。通过这次培训，我明白了教育的本质，教师的权利和义务，也结识了很多青年才俊。

开训仪式上，学院\*\*院长寄语新教师要牢记宗旨，站位高远；善于学习，提高素养；转换角色，融入团体；努力工作，成就事业，早日成为党和人民满意的优秀教师。\*\*院长向我们讲解了如何做一名好教师和如何上好一节课。好教师要著书立说搞好科研，讲好课程，带好学生，搞好交流。上好一节课要明确标准、基本问题、教学各个环节与要求及注意仪表

仪态和突发情况的处理等问题。

科研处\*\*处长介绍了职称评审标准及论文课题要求，并表明学院明令禁止各种学术不端行为的态度和决心。学生处穆永恩处长介绍学生工作主要包含思想政治工作和行为规范，要了解学生思想动态、把握学生行为状态、了解学生需求。每一位大学教师都是学生思想政治工作的引领者。教务处\*\*处长强调了教师教学过程的规范要求，教师只能先对自己严格要求，才能去要求学生认真遵守学校的相关制度。课堂教学效果首先要看学生学的好不好，也就是说要以学生为主体而不是以教师为主体。人事处\*\*处长介绍了学院相关的人事管理制度，并委派资深教师作为我的一对一指导教师，相信资深教师的传授将使我获得宝贵的教学经验。

财务会计系\*\*主任的授课让我受益匪浅。入职之初要做好职业规划，努力提升教学质量，认真完成日常工作，统筹推进科研工作。对一项工作首先要热爱，然后才能脚踏实地的做工作。基础部\*\*教授的观摩课，主题为文化与媒体的关系，让我明白了讲好课要注意五个关键要素，课堂导入、充分备课，课堂设计、主线稳固，把控得当。

结训仪式上，\*\*院长教导新教师要涵养师德、爱岗敬业，锤炼真本事，勇于实践。会后进行教师宣誓，那一刻真真切切觉得自己成为一名光荣的人民教师了。

## 一、 做好职业规划，树立育人目标

### （一） 明确自己作为一名教师的职业规划

不想当将军的士兵不是好士兵。作为一名教师，应该从入职之初便树立长远的自身目标。我的教研室主任\*\*老师告诉我，只要你想做又愿意做的事情，一定能做成。似乎教授是一件很遥远的事情，将它拆分成3年规划，5年规划，又教学理论的学习。虽然研究生毕业，掌握一定的专业知识，但是对教

育教学理论的专业知识却是空白。要提高教学水平，需重视教育教学理论的学习。向老教师学习，向专业书籍和优秀资源学习，尽早掌握教育教学理论的内涵。

其次，树立现代教学理念。授人以鱼不如授人以渔。现代高等教育尤其是高职高专教育，应在传授现有知识的基础上，教会学生如何获取、掌握所需知识和信息的方法，培养学生应用知识的能力；教会学生发现问题、解决问题的方法；在适度掌握知识数量和精确程度的基础上，注重学生综合素质的培养，真正做到“授人以渔”。

## （二） 努力提升教学质量

首先，不断扎实自己的专业知识。老教师有一句话“想教给学生一碗水，自己必须成为源源不断的自来水”。新时代的知识日新月异，尤其像市场营销这样与时俱进的专业，更需要不断更新自己的专业知识，使学生学有可用。

其次，将知识很好的传授给学生。课前要充分备课，多像老教师学习方式方法，注意教学技巧。教师有了自来水，还要注意对着学生的方向进行给予，不要满天狂撒，也要注意适度而为。从而真正地将教书育人化为对学生有用的实践。

## 二、 努力工作，成就事业

\*\*院长寄语新教师的最后一条便是“努力工作，成就事业”。我想，作为一位青年教师，本就该为自己的选择负责，对自己的人生负责。教学是一门艺术，做好它靠天赋，更靠勤奋。把教师当成毕生的事业去努力，热爱教育、常怀热血，虚心谨慎，早日做成一门学问。

求学问者无私无畏，教育者自古清贫。谢华主任的这两句话让我记忆深刻。千磨万击还坚韧，任尔东南西北风。作为一名教师，要甘受寂寞，踏实搞科研，锤炼自己的真本事。

四天的学习虽然短暂，但我受益匪浅。感谢院领导对我们新进教师的关心，感谢学院和人事处的精心教育，感谢各位主讲老师的精彩讲解。在今后的工作中，我将谦虚谨慎，不断学习，力争做一名合格的人民教师。

## 员工培训心得演讲稿篇三

体会之一：“人才是万科的资本”

走进万科、学习万科，使我真正认识了万科，通过学习，我认为万科之所以能有今天的辉煌成就，是万科人十几年的不断艰辛努力，不断创新的结果。同时也是万科人才观念的最好体现。在万科十几年发展的历史上，有过不少的响亮口号，但是影响最大而且流传至今的莫过于公司创立之初就提出的“人才是万科的资本”这个植根于人本主义思想和万科生存发展历史的理念。十几年来不断丰富、不断充实深刻地影响了万科公司的发展。

人才观念是万科的灵魂、是万科人不断思索与追求的结晶。人才理念在万科建立初始提出，随着公司的实践与发展不断得到深化和丰富，而同时又指导着公司向理想目标迈进。

\* 人才竞争与尊重人。企业要在现代市场的激烈竞争中生存，并且在未来持续发展，就要积聚和培养富有积极性与创造性的优秀人才。

\* 对人才的要求与培养。万科的人才标准具有双重内涵：员工要具有责任心、献身精神和道德感，并具有相当的资质和能力，企业为了发展要注重对人才的培养。

\* 团队意识与奉献精神。不讲团队意识万科就没有凝聚力。

\* 人才组合与创新精神。通过对人才的合理组合和使用，创造富有激情的环境，挖掘人的潜能。

尊重人，为优秀的人才创造一个和谐、富有激情的环境，是万科成功的首要因素。从五湖四海走到一起的万科人，不断追求创新，追求卓越，是万科力量不竭的源泉，是万科赖以成长、发展的资本。万科人才理念的提出和实施在社会上引起了很大的反响，具有鲜明特色的企业文化，是万科汇聚了来自四面八方的各类人才，保证了万科不断发展、创新的需要，使万科从理想走向现实。

## 体会之二：团队精神是万科取胜的重要内涵

通过近距离的观察，我看到万科把团队精神当作自己企业精神的一个重要内涵。什么是团队精神，答案应该有两层意思，一是强调相互配合的协作，二是强调发挥群体的作用，创造业绩。显然，前一层含义则必须为组织的领导人所重视，只强调前者团队精神就是不完全和片面的。通过对万科团队精神的理解，更加深刻的看到一个好的企业要想在当前激烈竞争中立足。并不断的发展、壮大就必须搞好团队建设。因为一个团结、向上有所追求的团队，在领导的带领下，团员共同努力，才能团结一心，齐心协力去完成我们的理想和追求。万科之所以有今天是与他们重视团队建设密不可分的。

## 体会之三：规范化管理是万科管理之法宝

面对激烈的市场竞争，任何企业都不能回避管理这个难题而只有管理真正做到了规范化，企业的效益才会有根本的保障，企业才有强大的生命力。万科能有今天的成就和声誉，是万科人规范化管理的结果。

管理规范化能提高一个项目的决策水平，可以避免很多风险，事先预防很多不确定因素所带来的影响，避免由于不规范操作带来的意外的损失。管理规范化是一个企业管理的重中之重，只有规范化的管理，才有规范化的运作，通过规范化管理可以给企业带来勃勃生机，带来无限效益，也可增强员工的自我约束力和自身素质，增强员工的责任感和创造成就的

机制。万科的规范化管理充分体现在制度规范、操作规范、落实规范“说到就要做到，做到就要写到”使每一个员工从一步入自己的工作岗位就知道应该怎样做、如何做。从由被人的管理行为自觉转化为自我规范管理。同时规范化管理可以使一个企业、一个员工保持不断创新的精神。

#### 体会之四：服务至诚、精益求精、客户至上

万科物业管理在深圳乃至国内知名度是很高的，但是他们不把自己成就和知名度当作资本，而是在日常工作中不断追求完美、追求卓越、精益求精。就拿万科物业管理公司的客户服务中心来说，他们在客服工作中把客户当作自己的朋友对待，改变以往客户就是上帝的认识，视客户为自己至尊至亲的朋友，在服务中认真倾听业主的意见，想业主所想到的为之服务，同时想业主所想不到的为之服务，处处为业主着想，为他们解决困难。

万科认为不断提升服务质量，是品牌塑造的基石，“知然后行、知行合一”才能是品牌塑造落到实处，好的指导思想、理念还要有一个有效的渠道去贯彻，在行动上将其具体化，才可以转化成物质力量。我认为在“行”的方面塑造品牌要以企业对内、对外两个方面入手。对内提高顾客服务的水平，为顾客提供恰到好处的服务；对外积极参与市场竞争，通过市场来检验企业、推动企业，提高自我。

物业管理塑造品牌，就要以内部入手，以顾客服务为中心，时刻关注顾客的需要并努力满足和开发顾客的合理要求，为其提供热情周到的服务，“服务至诚、精益求精、客户至上”不是一个空洞的口号，而是万科人不断追求的工作方针，在完善的服务之中追求精益，使服务工作达到至诚。万科人视顾客为朋友。在日常的服务工作中，他们不厌其烦，认真对待每一位顾客的投诉。他们认为顾客的投诉是好事，它从侧面反映了消费者的日趋成熟，以及自我保护意识的不断深化，同时认为“投诉实质上也是一种交流”物业管理是管理者与业

主共同构成的一个整体，只有进行有效的沟通与交流才能在双方之间形成良性的互动关系，从而促进管理工作健康的发展、不断的完善。通过顾客的投诉不断改进我们工作中的不足之处，是提高我们服务标准的指路牌；是完善我们服务内容提高服务水平的促进者。虚心接受顾客的投诉是达到服务至诚、精益求精的保证。

万科不论在客户服务方面，还是在其他方面，始终坚持完善的至诚服务，在完善中求精，在服务中求诚。他们一是遵循自己的使命，一是持续不断超越我们的顾客不断增长的期望。

体会之五：培训--是企业成功发展、生存的基石

万科之所以有一支高素质的员工队伍，我认为与万科重视培训工作密不可分的。万科认为：“培训--是企业获得成功的保障，是企业健康发展的动力，是企业赖以生存的基石”通过有效的培训，提高了员工素质、知识、能力和工作技巧。万科从新员工入职开始就进行一系列的企业文化等方方面面的培训，使新员工在新的工作开始之前就对企业有一个深入的了解：了解企业的历史、发展、未来，并在以后的工作中不断的对员工进行专业化培训，使员工在工作中学习，在学习工作中提高，不断提高员工的素质和工作能力和技巧。通过培训增长知识面，提高工作效率。万科倡导“培训中求知识，学习中求发展”。所以我认为：万科今天的发展是与万科重视培训工作密不可分的。一个企业要想在激烈竞争的时代求得生存、发展，就要不断的搞好员工队伍的培训，使员工在培训中学到新的知识、新的思想、新的技能，为开拓创新的工作打下良好的基础。

## 员工培训心得演讲稿篇四

尊敬的各位领导、老师、亲爱的同学们：

大家好！

## 一、坚持、坚持、再坚持。

“坚持到底就是胜利”这句话的真正含义在耐心训练中得到了升华。坚持下去需要心中那股热情，需要毅力与坚持下去的勇气，更需要的是阳光般的心态。从前的我遇到困难要么回避，要么退缩。耐心训练期间，每天早晚安排的长跑就是件困难的事情。对于很少跑步的我的确是一个挑战。当时跑在队伍后边，真的想放弃。然而看着别人也一瘸一拐地跑，碍于面子，怕说出“放弃”后会被人看不起。就这样硬扛两天后，奇迹居然出现了：本来酸痛的双腿有一天开始跑得快起来。这件事之后，从前的观念彻底改变了，我相信坚持下去一定会迎来黎明。另一方面，一定要有面对挫折良好的心态，应做好随时应战的准备，这样才能在心理上打-倒对方，从气势上压倒对方，从战术上彻底击败对方。感谢xx给我这次机会，我认识到：再坚持一下就会成功，困难其实并非想象的那样可怕。坚定信念，一定会有奇迹。

## 二、团结、团结、再团结。

“一个篱笆三个桩，一个好汉三个帮。”集体的力量是无限的，只有把每个人的力量结合起来才是明知之举。耐心训练期间，教官安排我们分小组赛跑、扛木头负重跑等等，都是在潜移默化地培养大家团队合作的意识，让每个人都能体会到自己不足可以通过团队来弥补。同时也让每个人都能兼顾大局、为他人着想。只有团队中的每个人充分发挥力量，集体才会进步。工作中更是如此，服从领导，团结同事，团结一切可以团结的力量。遇到问题应保持冷静，正确地分析、判断和思考问题，自己无法解决时就寻求同事的帮助。同样，当别人有困难时，我会主动伸出援助之手，热心帮助同事。只要每个人全力以赴，团队就会坚不可摧。

## 三、学习、学习、再学习。

“学如逆水行舟，不进则退。”不仅要学30%的理论知识，更应该学的是70%的隐形知识，因为它存在于生活中的点点滴滴。培训学到的只是理论基础，上岗后学到的才是真正需要去体会、去领悟、去反省、去总结的实践内容：学习别人良好的职业操守，学习别人规范有修养的行为准则，学习相应的专业知识，学习灵活的工作技巧，学习成功后应该保持不骄不躁的作风，更要学习失败后能勇敢站起来阳光心态。在工作中学习，在学习中工作，从而不断总结经验，不断摸索判断，为自己量身定做一套为人处事、待人接物的方法。

#### 四、发展、发展、再发展。

“发展、发展、再发展”是公司的发展目标，发展战略是，坚持以人为本，科学健康发展。以人为本就是尊重员工的主体地位，发挥员工的首创精神，促进员工的全面发展。我很幸运成为xx的一员，因为公司非常人性化，它重视员工的发展，重视人才的培养，为全民健康负责。作为公司普通的一份子，我必须以公司的利益为出发点，严格遵守各项规章制度，把公司的事当成自己的事，个人的言行与公司保持高度一致，自己的发展速度要赶超公司的发展规模。在日常工作中，不断为自己充电、为公司添砖加瓦，不断实现自己的理想目标、增强企业可持续发展的动力，达到双赢的目的。

#### 五、努力、努力、再努力。

“革命尚未成功，同志仍需努力。”短短两个多月的培训即将结束，回想起过去的一幕一幕，既辛酸又幸福，既痛苦又喜悦。今天能和15期所有学员一起参加结业典礼，终于可以负责任地告诉自己：我迈出了成功的第一步。然而，终点又是另外一个起点，在前进的路上不能有丝毫的懈怠。失败与挫折在所难免，我会用阳光心态，辩证地去面对困难、分析原因，从而解决问题并总结经验。对公司下达的工作任务我会雷厉风行、执行到位，做到忠诚公司，严格要求自己，工作有条不紊、井然有序。有量的积累才能有质的飞跃，通过自

己的艰苦奋斗，一定会挖到人生的第一桶金。

六、阳光、阳光、再阳光。

心态决定一切。公司的心态培训让我懂得了一个成功的人应该具备这样的心态：全面地理解公平与诚信、分享与宽容、感恩与赞美、舍得与自私、攀比与抱怨、价值与择业、成功与失败、事业与命运等之间的辩证关系。也让我知晓了成功人士与失败人士之间的差别就在于：失败者的人生总是受到过去种种失败与疑虑的引导和支配；而成功人士始终用最积极的思考、最乐观的精神和最现实的经验支配和控制自己的人生。始终保持阳光心态，每天都有一份好心情，用阳光思维来考虑问题，直面困难，挑战自我，以此来指导我们以后的人生之路！

最后，感谢公司给我这次改变人生态度的机会，感谢领导们的悉心关怀，感谢所有老师们的谆谆教诲，感谢同事们的热心帮助。让我们携起手来共同创造xx美好的`明天，祝愿我们的xx前程似锦！

你们好！

一是：忠诚、责任、感恩与敬业是企业员工首先应具备的基本品格，

企业是一颗大树，背靠大树好清凉，我们应该而且必须竭尽自己所能使这颗大树能够根深叶茂、常青不衰，因为只有这样，我们才能有纳凉之阴，才能有一个美丽的家园而不是一片荒漠，我们才能有所依有所靠；只有把振兴企业作为自己的一种义不容辞的责任，才能真正把忠诚于企业做到实处；只有时时刻刻怀揣着一颗感恩之心，才能真正做到把敬业行为变为自觉的主动行为。

二是：诚信、尊重、明理与宽容是企业与员工、企业与

企业之间营造融洽关系的基本法则。诚信、明理、宽容能够赢得相互间的尊重，相互间的尊重能够彰显彼此的诚信、明理与宽容。作为一名常年在外施工的矿建基层管理干部，我深刻体会到诚信、尊重、明理与宽容对于搞好甲乙双方关系以及打造一支和谐团队的重要性，一支和谐团队在外反应的不仅仅是团队自身的形象，它还对外展示了一个企业的形象，而且一支和谐团队也是完成任务和实现企业目标的重要保证。

我是91年毕业参加工作的，经历了矿建由盛到衰、由衰到盛的发展过程，感悟很多，矿建公司由过去年产值只有千万元发展到今天年产值近10亿、利润500xx-xx万元的这样一个企业，这是矿建公司发展历史上的一次大的飞跃，是在矿建公司领导正确决策和领导下，在矿建公司广大干部职工的共同努力之下，经过艰苦创业而取得的，成绩来之不易，我们理应倍加珍惜。企业的大发展，也给我们带来了实实在在的优裕福利，使我们有了一个美丽的矿建家园。我感到自己已经被融入其中，自己和企业已经结成一个命运共同体，“企兴我荣，企衰我耻”，企业的兴衰关乎着自己的福祉。创建和谐矿建，建设更加美丽的家园，是我们共同的心声和共有的愿望，今天的辉煌和荣耀只能说明过去，不能代表未来，矿建的未来就掌握在我们自己手中，靠我们去创造。改制后的矿建面临着前所未有的挑战和机遇，企业性质与员工身份已经发生了改变，但员工与企业的利益相关度却更大了。改制后新的矿建公司的发展，需要一支品格更加优秀的团队。“提升品格，做强矿建”成了摆在每位矿建员工面前的一个课题，应该如何去做？“企业用我，我能干好”的企业用人新理念给出了明确答案，也给我们指出提升努力的方向，必须深刻理解这句话的涵义。“企业用我”这是企业对我的肯定、尊重，也是一种承诺；“企业用我”给了我充分展示自我的平台；“我能干好”是我对企业的认可、尊崇、也是一种承诺。

今后，我将把这次“品格提升”培训中学的新理念与实践

相结合，在工作实践中不断提升自己的品格，不仅要提升自己的品格，还要努力去影响和带动周围的人，努力在基层带出一支高品格的团队，把“提升品格，做强矿建”作为自己对矿建的一个承诺。最后，让我在此表示一下感谢，感谢领导们给我提供这么好的一个学习机会，给了我最大的福利，感谢老师们的精辟诠释，你们的辛勤付出，给了我极大的收获，也谢谢同学们的帮助与支持，你们的帮助与支持给了我自信 和勇气，谢谢你们！

## 员工培训心得演讲稿篇五

九天的`入职培训，认识了很多朋友，学到了很多東西，发现了很多问题，同时也收获了很多希望，培训过炒下不表，仅谈一下自己的感受。

一群刚踏出校门的孩子，还没来得及急咂嘴回味青春最后的味道，便一脚踏入了另一个世界。之所以还称为“孩子”，是因为我们都在学校封闭了太久，有着与年龄不太相符的社会阅历。

角色终归要转变，势不可逆。或许别的同学早就利用学校的机会丰富了经历开阔了视野，但对大多数人来说，这里是一个全新的开始，青春将在这里绽放二度的光彩。

很多深刻的道理就悄悄掩藏在每天的繁琐小事里，只是我们缺乏观察，或者是熟视无睹。拓展训练中的每一个游戏都说明了很多我思考范围之外的道理，在高空断桥上勇于挑战心底的恐惧，在盲人方阵中明白要依靠他人的身体来辨别方向，在七巧板中学会统筹兼顾，在信任背摔中理解责任的重要，在穿越电网中明白团结协作的意义。我们不仅要去做游戏的参与者，更要做一个思考者，随时随地学习。“工业旅游”让我们有机会接触到自己不熟悉的领域，正如我留下的黄色便签上写的：“跨界”交流的好处是会让你脑子里衍生出很多

新的想法，这些想法会在将来的某一个节点上与你那时的需求相契合。思维深度的受限很多时候是由于宽度不够，我们需要处处留心学习，尤其是那些自己从没体验过的。让人成长的不是年龄，而是你的阅历，你的思考，所有的一切都是对未来的投资，包括那些勇敢尝试后的失败。

不管以前的自己是什么样子，或许不善言谈，或许霸气外露，或许单纯质朴，或许深谋远虑，我们必须承认，那个人就是你，真实地存在过。进入了单位，我们需要把自己修磨到可与工作精确配合的程度，借助日常的每一件任务去锻炼自己，你想要飞得更高，就需要有更坚硬的翅膀。如果你的身上承载着更多的责任和希望，那就不要图留在原地的轻松，背上行囊去拼去闯吧，纵使短暂失意，但终会抵达，中汽中心就是那艘载你前行的航母。

不管是拓展训练，不管诗司文化介绍，不管是职业化培训，其实最终的目的只有一个，让我们更好更快地适应新的环境、新的同事，顺利完成向职业人的转变，明确职责，学会合作，实现共赢。每个人都有对自己的定位，目标也会随着时间不断地调整，但做好手涂一件事是一切的基础。

## 员工培训心得演讲稿篇六

超市新进员工培训心得体会首先，我非常感谢公司给我们新进员工的集体培训，我也很荣幸参加了这次培训，作为公司的第一批员工，我深感荣幸与骄傲……这说明公司对我们员工岗前培训的重视，反映了公司“重视人才，培养人才”的战略方针；对于刚介入服务行业的我，也非常珍惜这次机会。

经过半个月的培训，完全打破了我没培训之前认为这是个很枯燥乏味的过程的那种想法，让原本对服务行业不感兴趣的我，渐渐对服务充满浓厚的兴趣，服务作为一个大众化消费群体，我个人认为最主要的是，它是一个具有挑战性、完善自我的行业，而且与生活紧密联系。

半个月的培训内容主要是：军训、相关的企业文化以及公司的基本运作情况介绍，特别是听了汪总的讲解，让我们大家都受益匪浅，课程内容生动有趣，讲解企业文化的同时，还掺杂了许多广泛性知识，都与我们的工作和生活息息相关，使我们在短时间里了解到公司的基本运作流程以及公司的企业文化，企业现状等等、让我们对公司有了更深刻的认识与了解，从而能更快地适应自己的工作岗位，更了解自己的职责，让我们对未来的工作充满信心，充分发挥自己的主动性，利用好公司的优势资源最大效果为公司创造效益，公司的快速发展也是我们个人发展。

通过培训，我才真正地了解到什么是服务?什么是价值观?什么是职业化?以及很多为人处事的原则与方法，从而和之前的自己进行对照，认识到自己的不足，及时改进，对以后的工作开展以及个人的发展都是非常有好处的。

超市是个大众化服务行业，之前的我只认为只要能把商品销售出去，那么就ok了。经过培训强化了我们的服务意识，因为现在的超市竞争不再是商品价格之间的竞争，而是看你的服务态度，服务现在也是一门学问，其中也有许多技巧与方法，怎样服务好顾客呢?尤其是汪总所讲到微笑服务，我们一定要落实下去，我们公司员工要有团队精神，我们处事的一举一动都是代表着公司的文化与形象而不是个人。在职业态度方面，让我们明确：我们不是在公司工作，更不是在为老板工作，我们每个人都是在为自己工作。

这是公司的第一次培训，从培训的效果就可以看出公司对培训是非常着重的，汪总及培训人员都做了很多准备，让我们在培训内充分感受到了公司对员工的负责作的态度和良苦用心，让我们融为一体，我们在未来的工作中端正心态，更加努力!更加自信!

## 员工培训心得演讲稿篇七

大家好！

我今天要演讲的题目是《树立四要作风 力争一流业绩》。

刻保持健康平稳的发展。

那么，作为一名普通的员工，我们又该如何做呢？

我认为要做好本职工作，就要时刻牢记国家烟草专卖局局长姜成康提出的“节奏要快、标准要高、工作要实、状态要好”的要求，树立和弘扬“四要”良好作风，用心去体验去学习去工作，勤奋奉献，恢弘志气，才能使我们的企业更加繁华似锦、永葆青春。

“节奏要快”，是烟草企业适应市场竞争形势的基本要求。它体现的是时间概念，强调的是速度和效率、勇气和信心、胆识和魄力，就是做任何事情都要快半拍。要善于抢抓机遇，早做准备。谁赢得了时间，谁就赢得了主动。

“节奏要快”，首先是反应要快。我们要做好工作，就必须勤于动脑，善于动脑，要有敏捷的思维、战略的眼光和科学判断形势的能力。必须努力做到见事早、行动快，主动适应变化，快速做出反应，化被动为主动，以此实现危中求机、化危为机。其次是应对要快。面临复杂多变的形势，我们必须做到积极主动应对。在准确把握行业和全系统工作总体思路和基本方向的基础上，结合自身实际，超前思考，尽早谋划，主动应对。绝不能消极应付，满足于过得去、一般化。再次是行动要快。早抓早主动，快抓更主动。工作部署完毕后，就必须争分夺秒，尽快行动。要着力解决作风拖拉、效率低下的问题，进一步强化时间观念和效率意识，把各项工作往前赶，高效率、快节奏地抓落实。

“标准要高”是国家局对全行业发展提出的要求，也是公司的努力方向。在工作中必须坚持高标准、高起点，有了高起点筹划，才能高标准推进。新形势下，我们要确立新的更高的标准，明确新的更高的目标，进一步夯实发展基础，努力提升整体竞争实力，推动工作再上新台阶。标准就是旗帜，目标就是方向，目标就是凝聚力和感召力。年年要有新标准，年年要有新突破，这是我们应有的觉悟，应有的境界，应有的追求。因此，不论有多大困难，我们都不应放弃对高标准的追求。要与时俱进，牢固树立追求卓越、拒绝平庸的理念；要树立带头领跑、勇于突破的理念。每一个单位和部门都应把握好自己的坐标和位置，敢于把自身工作放到全省、全行业乃至全国的先进标准中去衡量和要求，不断超越自我，在转变增长方式、提升发展层次上努力走在全行业、全省前列。每一位领导干部和职工都应自觉向先进标准看齐，养成无论事大事小，都要高起点谋划、高标准要求、高效率运转、高质量落实的工作习惯，真正做到部署工作提出标准要求、督导工作依据标准推动、考核工作按照标准衡量，以标准提质量、以标准求效率、以标准促落实，努力将“标准要高”贯穿工作全过程。

“工作要实”就是要脚踏实地、实实在在地干事，干实实在在的事。不喊空洞的口号，不做华而不实的文章，要以更加求真务实的态度，扎实有效地开展工作。真正做到思考问题从实情出发，部署工作从实际出发，研究对策从实用出发，推进工作从实效出发。

“工作要实”，主要突出一个“真”字、一个“实”字和一个“干”字。所谓“真”就是要敢讲真话，实事求是。领导干部要具备把握全局的战略眼光、统筹兼顾的组织才能、科学决策的能力水平和勇于实践的工作作风。要深入实际，调查研究，了解情况，听取意见，科学决策。所谓“实”就是要作风踏实。只有踏踏实实，真抓实干，才能敏锐地发现和把握倾向性、苗头性问题；才能找到解决热点、难点的途径；才能激发灵感，运用智慧，科学决策。要放下架子，扑下身子，

深入基层，研究新情况，解决新问题。要潜心做事，低调做人，不张扬、不浮躁、不飘浮。所谓“干”就是要真抓实干。“在其位，谋其政；行其权，尽其责。”领导干部要尽心尽力做好职责范围内的事，把思想统一到干事业上，把精力集中到做实事上来，把功夫下到抓落实上来；员工要有强烈的责任感和使命感，热爱本职工作，尽心尽责，恪尽职守，不辱使命，努力完成上级交办的各项工作任务。

“状态要好”就是要有良好的精神状态。实践证明，有了良好的精神状态，前进就有动力，事业就充满希望；就能充分凝聚上上下下、方方面面的力量，形成无坚不摧的合力和无穷尽的创造力；就能敏锐地抓住机遇，有效解决前进中的困难；就能化压力为动力，化挑战为机遇。要敢打敢拼，敢做敢为，敢于创新，始终保持昂扬向上、奋发有为的精神状态。只要精神不滑坡，办法总比困难多。

“状态要好”就是要有强烈的事业心和责任感。要增强积极主动性，强化工作责任心。敢于负责就是能力，战胜困难就是业绩，发现问题就是水平，回避矛盾就是失职。要树立全局观念，把工作置于全局之中来谋划、来思考，齐心协力抓大事、攻难事、办实事。要增强团队凝聚力，识大体、顾大局，搞好团结，只有这样才能出凝聚力、出战斗力，才能出智慧、出成绩。

之行始于足下。我们要从树立“四要”良好作风入手，从点滴小事做起，一步一个脚印，扎扎实实，认认真真，使烟草在我们手里更加生机勃勃，更加兴旺发达，踏出坚实的足迹，迈向辉煌的征程。

最后，我想用一句话来结束今天的演讲：

“踌躇满志，朝气蓬勃，以搏击，证明自身的价值。

立足岗位，默默耕耘，用心灵，奏出时代最强音”。

谢谢大家!