

2023年一个人的社会实践活动 社会实践 活动方案(通用5篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。那么报告应该怎么制定才合适呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

职代会工作报告讨论发言 学校职代会工作报告篇一

我现在代表校长室向第八届教职工代表大会作学校工作报告，请予审议。

三年来的工作回顾

过去的三年，我校以科学的发展观把握学校教育事业发展的走向，以超前的思考和勇于开拓的精神，强势启动了学校的发展。我校始终秉持“以人为本、追求卓越”的办学宗旨，追寻“关注每一个人的人生幸福和他们的美好未来”的育人理想，大力推行素质教育，不断强化学校管理，全面提升办学品位。学校已步入了科学持续、快速发展的轨道，办学质量显著提高，办学声誉日益攀升。学校被评为民主评议合格学校，并承办了全县数学教师电化教学比武这一大型活动。

德育工作摆在学校工作的首位。我们坚持“教育在先”的原则，针对学生生理、心理特点，结合学校工作实际，有的放矢，周密策划学校德育工作，月月有主题，有总结，做到了德育工作序列化。通过“国旗下讲话”进行爱国主义教育；通过“感恩家书”活动开展“感恩教育”；通过“消防演练”、“地震知识讲座”、“交警报告会”活动开展“安全教育”；通过“爱心捐赠”活动开展爱心培养和珍爱生命的教育。实行“全员育人”制度。推行“首遇制”和“责任制”，让我们的每一位教师和每一位员工都负起责来。树立“管不

住学生就是失职”的岗位理念，构建学生品德培养的立体教育网络，收到了良好的效果，为学生良好道德品质的形成奠定了坚实的基础。

我们始终把提升质量摆在最为突出的战略位置，建立满足社会要求的教育信任体系。一方面，我们树立全面质量观，建立“质量保证体系”，严格教学管理，提高教学常规管理的“精细化”程度。开展“领导包科”活动，推行每月一次的“单元检测、质量分析”制度，抓实抓细教学管理的每个过程。包科领导和备课组长，对发现的问题进行专门调研，提出整改意见，督促指导相关教师的教学。另一方面，我们通过《xx铺中学教学管理条例》的缜密制定和细致落实，将章中人对智慧教育的自觉追求与柔性的规范在课堂教学中融为一体。三年来，通过全校教师的共同努力，初步实现了学生进得来、留得住、学得好、教育教学质量稳步上升的良好局面xx中学的社会声誉越来越好。

我们积极倡导“教师发展学校”的管理理念，采取一系列行之有效的举措，增强教师资源的内在品质。在教育局统一领导下开展了教师课堂达标活动，活动参与率达100%；明星教师、骨干教师每期一节示范课形成制度化；学历达标培训已达100%，鼓励支持教师参加学历提高教育；加大教学研究投入，全校教学教研杂志订阅达300份，人均2份以上；重视校本培训，推行“教师专业文化考试”。

20xx年，我们以规范教育收费为重点，以加强师德建设为核心，以群众广泛参与为基础，以群众满意为标准，坚持教育、制度、监督并重，纠建并举，扎实推进行风建设，促进学校依法治教、规范管理，树立了学校新的形象。

建立现代学校管理体制。我们根据学校实际，建立决策层、管理层、执行层在同一平面上工作的“扁平化”管理模式，彻底打破了以往部门领导和部门工作人员“人浮于事”的状态，班子空前团结，干群关系和谐。领导干部靠前指挥，管

理重心下移。积极探索管理过程中年级组长、教研组长、备课组长负责制的运行途径与方法，赋予他们更多的自主决策权，以此提升精细化管理中检查、反馈与重建等环节的工作质量。

坚持以人为本，各级干部始终关注人的工作。在全校各部门之间、干部与师生之间、教师与学生之间创造“平等对话，合理冲撞”的氛围，从批评走向建设。加强沟通，及时了解员工的心理与需求，积极鼓励广大师生参与学校管理。

学校完成了教学楼的维修与校园电网的改造；加强了费用收取、发放管理，并进一步规范了物品采购、保管和领用制度，在创建节约型学校方面迈出了坚实的步伐；学校卫生与绿化工作也得到进一步加强；教职工食堂越办越好。

三年来，校园内没有发生一起安全事故；增加藏书，倡导师生共同重视读书；新建远程教育电子教室，推动了建设“数字校园”的进程；坚持以人为本、校务公开，民主管理得到进一步加强。

在我们取得成绩的同时，也看到学校还面临一些问题。比如，进一步加强对外联络与宣传，积极争取关心和支持的问题；和谐、平安、活力校园文化的建设问题；科学、合理的聘用、考核、分配制度的建立与完善问题；教师节约意识不强的问题，教职工家属乱丢乱扔垃圾的问题，学校多媒体资源配备和教师多媒体教学滞后的问题；教师队伍业务素质有待整体和快速提高的问题等。

各位代表、各位同志，经过几年的探索与实践，我们可以自豪地说□xx中学的事业发展又重新回到了上升的轨道；凭着智慧与汗水，我们守住了公安教育的西大门。但面对日新月异的社会现实，怎样在纵观教育发展趋势、洞悉教育改革态势的基础上，与时俱进地推进我校改革与创新，塑造新的生长点，实现新的跨越，成为我们领导班子时刻深入思考的问题。

当前学生生源剧减，学校教师要重新核编，面对新形势、新任务，我们要审时度势，以新的境界、眼界、心界，对学校的发展方向进行全新的谋划。

深入学习“十七大”精神，坚持科学发展观，以师德建设为核心，以提高教育教学质量为本，坚持依法治教与以德治教相结合，围绕提高办学水平和促进师生共同成长这一主题，制定适应时代发展的治校方略，完善管理体制和运行机制，稳步推行人事改革，盘活现有教育资源，努力把握学校教育的制高点，坚持学校各项事业的健康和谐发展，积极稳妥地推进教育改革与创新，实施精细化管理，细化管理过程，凸显办学特色，提升办学品位，实现学校更高层次的突破与发展。

1、把准建设“和谐校园”的脉搏。科学设岗，稳步推进人事制度改革；加强财务管理，坚持校务公开；在提高教师素质的前提下，积极推进学校民主管理的进程。

2、深掘建设“阳光校园”的内涵。全力塑造“阳光教师、阳光学生”，打造“阳光校园”，建设一个文明向上、充满活力、安定有序的健康校园。

3、提升建设“书香校园”的品位。崇尚良好的校园读书风气，倡导师生共同重视读书，让读书成为全校师生的一种生活方式，育师生儒雅之气。

1、增强整体作战的意识，发挥团队的作用。教研组长和备课组长要负责组织协调，充分发挥领头雁的作用，增加教研组和备课组的凝聚力，使大家能集思广益，取长补短，优化教学行为。以校本研究作保证，以实施“有效教学”为突破口，优化常规教学，不断提高教学质量。

2、关注教师，把提高教师的工作积极性作为我们的工作重点。树立“尊重人、理解人、信任人、激励人”的管理理念，积

极探索人性化的管理模式，积极营造宽松、和谐、平等、向上的人际环境，将学校工作与个人的幸福、尊严、人的个性发展结合起来，注重提高教师的生命质量。

3、聚焦课堂，向课堂要质量。开展大规模的课堂教学展示活动，提高广大教师课堂驾驭能力和评课能力，促进教师的专业发展。

1、加强师德建设。把教师的思想道德作为最重要的素质，积极开展师德师风开门评议活动，全面提高师德水平，遵循现代师德建设的规律与特点，大力开展富有创造性、实效性的师德教育活动。促使教师在思想政治上、道德品质上、教风学风上，以身作则，率先垂范。

2、改革师资培训。我们要构建新的培训机制，其一，专业引领，让新老教师“联”起来——“盘活”校内名师资源，培植并发挥“本土化”专业骨干力量的作用，建立“名师工作站”，推进“青蓝工程”；其二，创设舞台，让骨干“亮”起来——选派骨干教师奔赴外地学习、培训，鼓励教学能手、学科带头人上研讨课、开专题讲座；其三，多元开放，让全员“动”起来——策划青年教师基本功大赛，把教师文化考试制度化、教师教育行为的规范与养成、课堂教学能力的提升作为重点，通过教师全员培训，为教师的发展搭建广阔平台，有效地构建高素质教师梯队。

3、引入竞争机制。建立科学合理的竞争激励机制，对教师的教育、教学和科研成果进行及时奖励，建立有利于教师脱颖而出的培养机制，积极推行优秀骨干教师选拔培养工程，实施骨干教师动态管理措施，促进教师队伍整体素质的提高和教师资源的优化配置。

4、抓好班主任工作。开展班主任工作创新和班主任队伍建设的研究与实践，促使班主任工作向专业化发展，重视对班级管理工作的总结、思考与积累，完善班主任的选聘与管理方

案。

1、建立“相信觉悟不如相信制度”、“检查永远大于信任”的管理理念。致力于学校的.制度建设和制度创新，创造和发展学校独特的制度体系，加强和改进学校管理与调控，强调“过程管理”，强调管理的精细化与精致化，形成科学有效的管理体系。

2、稳步推行人事制度改革和分配制度改革。有效地重组、整合人力资源，充分发挥教职工的积极性、主动性和创造性，实现层层考核、层层负责、分级管理和同步安排部署、同步督查落实、同步考核奖惩，大力推动学校的管理体制向高层次的方向迈进。

3、健全学校的领导管理体制和民主监督机制。继续推进依法办学、民主治校、科学决策，完善校务公开制度，规范学校的办学行为，维护学生、教师的合法权益，建立学校法治工作机制，保障学校在制度化、规范化、程序化的法治轨道上健康运行。

4、加强安全管理工作。强化安全意识，完善安全预警机制和防险救灾应急预案，做好卫生管理和防疫工作，确保师生生命健康和安全。

5、推进党建工作。站在科学发展观的高度切实加强干部队伍的思想建设、组织建设和作风建设，提高干部执行力，全力打造了一支学习型、能力型的干部团队。同时以更宽的视野、更高的标准，从有利于学校发展的角度，培养优秀教师加入到党组织中来，让这个优秀的群体成为发展学校的中坚力量。

代表们，同志们，成绩已经成为过去，光荣已经铸入历史。当前，正是全国实行义务教育新机制，而配套政策又还未跟上的艰难时期，这更需要全体教职工解放思想，同舟共济，负重奋进，共度难关，继续保持发扬章中的成绩、荣誉。我

坚信，我们有决心、有能力，脚踏实地，锐意进取，内抓管理，外树形象，把我们学校建成民主、和谐、兴旺发达的农村中学。

以上报告，请代表们审议！

职代会工作报告讨论发言 学校职代会工作报告篇二

我受总经理的委托，现将财务管理工作情况报告如下，请审议，职代会财务工作报告。

1、完成有关多经企业“五分开”工作

20xx年国家电网公司多经体制改革主要工作是完成有关多经企业“五分开”工作。根据国家电网公司、省公司的布置，集团在哈局直接领导下，积极参与有关多经企业“五分开”工作，制定方案，配合局有关部门组织落实并实施。经过半年的工作，确定六家企业应在“五分开”范围之内，并制定了“五分开”具体实施方案，经局及省公司批准后，完成了我局有关多经企业“五分开”工作，得到了省公司的肯定。

3、认真研究政策，完成迎检工作

20xx年税务部门、电监会、上级审计部门和劳动保障部门先后对集团公司本部及下属企业进行了检查。集团公司财务部门及时掌握检查信息、沟通情况，帮助基层企业解决迎检中出现的问题。各单位也从思想上端正认识，积极配合，经集团公司各单位的共同努力，较好地完成了上述各项检查工作，维护了集团公司的整体利益。特别是市劳动保障局5月至10月对集团公司下属单位失业保险缴纳情况进行的拉网式检查，涉及的单位多，时间长。由于多年前国家有关政策不完善和对政策的理解问题，致使市劳动保障部门欲对集团公司下属企业追缴失业保险金达340万元，在局领导的大力支持下，集

团公司财务部、人劳部和基层单位相互配合，主动、积极同市劳动保障部门领导和检查人员交涉，在政策面前摆事实、讲道理，在原则问题上据理力争不让步，最终得到了劳动保障部门的理解，仅失业保险基金缴纳一项就使集团公司减少损失300万元，维护了企业的利益。

4、财务资金集约化管理效果显著

集团公司在1997年成立了结算中心，将部分基层单位银行账户资金纳入结算中心账户统一管理和监控，结算中心作用没有显现□20xx年根据国家电网公司“三清理一规范”的要求，集团公司将基层单位银行账户资金全部纳入结算中心账户统一管理和监控，实行资金集约化管理，充分发挥资金规模优势，形成财务管理以资金管理为中心，带动和促进多经企业资金整体管理水平提高和良性循环的管理模式。

5、加强财务队伍建设，提高财务人员业务水平

为了提高财会人员整体素质和业务水平□20xx年组织召开了五次财务专业会议对财务管理、财务核算、规范经营进行全面布置同时进行岗位培训。特别是新的《企业所得税法》的实施给企业财务人员带来新的课题，集团公司财务部及时与市地税局进行沟通，把握政策调整的差异用于指导全集团公司财务核算工作，并请市地税局专家到集团公司对全集团公司财务人员进行税法知识辅导和税收疑难问题解答，使财务人员能很好地掌握新《企业所得税法》的精神实质，适应税务制度改革需要，效果良好，为完成20xx年财务决算创造条件；组织集团公司财务人员参加省公司举办的《财务人员岗位培训班》学习，并配合省公司完成了集团公司财务人员20xx年《会计人员从业资格证书》资格年检和财务人员继续教育培训工作□20xx年集团公司选派几批优秀财务骨干外出学习培训，开拓了视野。通过上述各种形式的培训提高了财务人员整体素质，规范了财务人员工作行为，使财务管理工作逐步实现

制度化、规范化。

近几年来集团在抓财务管理工作方面做了许多工作，经过多年努力，会计基础工作有了很大提高，但仍存在许多薄弱环节。财务人员的综合素质、技能、责任心、主动性有待提高，不能满足集团公司日益增长的财务管理要求；资金短缺仍然是制约集团公司发展的瓶颈；个别单位仍存在不遵守各项财务纪律现象，没有完全按照财务制度进行会计核算；工程不是按进度进行决算，成本分摊不合理，造成工程成本不实。

各单位要继续做好规范企业经营工作，严格遵守财经纪律，坚决执行集团公司下发的有关资金管理、预算管理、外雇劳动力管理、合同管理等规定；所有收入必须全部纳入财务管理；严禁设立小金库，严禁乱挤乱摊成本，保证集团公司所有企业财务工作按规章、按程序运行，确保经营目标实现。20xx年国家电网公司提出的开展“三节约”（节约一分钱、节约一张纸、节约一寸导线）活动要求，根据哈局职代会的部署，集团公司各单位要结合本生产经营情况及管理的要求，树立过紧日子的思想，努力增收节支，全面开展“三节约”活动，要求财务人员准确进行会计核算，及时发现、解决问题，强化预算的刚性管理，使施工成本、管理费用、财务费用的支出得到控制；加强会计监督检查，及时发现虚列成本、虚盈实亏，工程欠款不及时清收等现象，使企业财务管理和财务核算中存在的问题得到逐步解决。同时，要求各企业财务人员及时核对往来账务，降低不良资产占用，对往来账务必须建立每年一次的定期对账制度，及时发现业务往来中是否存在的损害企业利益的行为，防范资金风险；分析不良资产形成的原因，对能处置的不良资产尽快处理，对不负责任给企业造成的损失要坚决追究有关责任人的责任。

几年来通过集团公司下属单位与外部企业法律纠纷来看，虽然合同是几年甚至十年前签订的，但由于合同签订得不规范给企业造成不必要的损失，集团公司领导为此花费了很大的

精力处理法律纠纷。市场经济的规则，要求我们必须不断强化经济合同和法律事务管理，合同和法律事务工作的特点，要求我们具有前瞻性、预见性。2009年要求各单位对合同要进行分类和动态管理。从合同的计划、谈判、签订、审查到履行、结算环节，实施全过程管理，有效地防范法律风险。

根据国家电网公司、省公司和哈局提出的“资金集约化管理”总体要求□20xx年我们要进一步完善集团公司内部资金统一控制制度，建立资金逐级审批制度，防范资金风险，提高资金综合利用效果、积极筹集资金，保证集团公司生产经营正常运行和内部融资需求。集团公司自20xx年实施资金的集约化管理以来，经过完善内部结算程序、开发核算软件，简化结算、支付、周转等环节，资金发挥的作用和效果是任何单个企业所无法达到的，在实际操作过程中效果显著□20xx年集团公司结算中心要继续发挥集中管理资金的作用，使各企业的资金快速融入到集团公司资金整体中，最大限度地降低集团公司整合成本，使各项费用支出的随意性和额度降低；简化结算手续、减少结算次数，缩短内部融资的准备时间，使基层企业能节约财力、人力，提高经济效益。

20xx年各单位要切实提高安全意识，高度重视资金安全工作。一是加强对现金流量的管理和控制，全面加强和落实现金流量预算管理，要围绕企业的经营目标，细化现金流量预算，将生产经营各环节的现金流入流出全部纳入预算管理；二是贯彻落实资金授权分级管理制度，做到所有的资金支出都有控制和监督；三是完善结算办法，提高结算速度。各单位要把结算工作作为一项日常工作，保证及时回款，保证资金安全；四是强化风险管理，规范资金流程，堵塞管理漏洞；五要加强组织领导，加大监督检查力度，全面落实资金管理责任；六要加快建立事前、事中、事后全方位、全过程的资金风险管控体系，牢固树立风险意识，稳健经营，规范发展。

按照集团公司财务工作总体目标□20xx年要继续推进财务信息化建设，深入开展信息化建设的研究，统一财务标准化流程，强化控制程序，规范财务工作标准。逐步推进财务与业务应用集成，实现流程衔接和信息共享，促进一体化的企业级信息平台建设。今年集团公司本部和下属企业要更换新的财务核算软件，以提高财务管理信息的共享程度和外用水平，提高财务管理信息的适应性、灵活性，配合远光财务软件公司开发与集团公司有相关业务的管理软件，提高集团公司财务电算化管理的整体水平，改变目前财务管理软件陈旧、水平较低的现状。提高对财务状况的诊断能力、对经营活动的测评能力、对财务风险的预警能力，提高财务信息的综合利用水平。

内控制度建设在企业管理中的作用日益凸现。根据哈局及集团公司的整体安排，修订和完善财务内控制度建设是20xx年集团公司财务工作的重要内容。要继续加强整章建制、制度管理和内部制度建设，强化财务评价与控制，规范会计从业行为，消除不安全因素，规范经营风险。通过不断补充完善成本、费用、结算、资产管理等方面制度，提高财务经营工作的内控规范化程度；以强化财务自律机制为核心，强化财务监督检查报告制度，加大财务检查工作力度，有计划、有针对性地开展重点业务专项检查，对发现的问题及时整改落实□20xx年财务会计制度体系建设，重在完善补充制度，重在落实制度。根据集团公司目前整体财务管理水平参差不齐的现状，要继续推动财务工作规范化和标准化建设，制订有关财务管理的统一标准和流程，提高工作效率，控制业务风险，建立设置合理、职责明确、运作高效的财务流程，为集团公司决算提供必要的财务支撑。

职代会工作报告讨论发言 学校职代会工作报告篇三

今年以来，全市上下倾力打造xx“实力工业”，工业经济开局良好。工业生产：1—2月全市完成工业总产值25.5亿元，同

比增长30，完成年计划的15，超出预期进度目标；工业投资：1—2月全市工业在建项目118项，完成总投资2.6亿元，同比增长19；外贸出口：1-2月全市自营出口737.6万美元，同比增长57.5，完成年计划的14.8。

（一）工业各项经济指标全面趋好

生产大幅增长。全市现价工业总产值25.47亿元，同比增长30，这一增幅高于上年同期16个百分点，高于20xx年年度增幅1.6个百分点。效益同步跟进。规模企业工业增加值1.96亿元，增长43；规模企业销售收入8.6亿元，增长23；规模企业利税总额4595万元，增长16，其中利润1790万元，增长36。

（二）“六六”产业增势突出，支撑有力

1—2月，“六六”产业完成产值12.4亿元（包括皮革注塑产业），占全市工业总量的48.6，同比增长36，高出全市工业平均增幅6个百分点。“六六”产业规模企业增幅更为突出，达到41，高出全市规模企业增幅13个百分点。在“六六”产业中，超出全市工业平均增幅的有：纺织增长83，新型电光源增长79，消防器材增长53，机电增长51，皮革注塑增长37，绿色食品（白菇、蜂产品）增长33；行业生产总量排序发生积极变化，竹木加工产值4.4亿元，跃居第1；机电产值4.3亿元，排在第2。

传统支柱产业水泥、化工，今年头两个月增幅有些靠后。建材行业：产值2.9亿元，增长24；水泥产量94.5万吨，增长37；但同比效益大有好转，利税550万元，增长204；利润187万元，而去年同期亏损773万元；所以说，与去年初水泥行情的骤然下降相比，今年开局形势还是不错的。但就目前所具有的产能来讲，1—2月仅发挥6成以下，水泥增长空间还是很大的。化工行业：产值2.5亿元，增长18，其中化工规模企业产值、增加值、销售收入、利税、利润均出现负增长，其原因主要是一批化工企业春节停产检修，几家化工大企业1-2月生产同

比下降(江化-17, 双氧水公司-18, 须江双氧水-27, 富士达-19), 但这应该属于阶段性因素。而规模以下化工企业情况较好, 产值增长高达110。

(三) 主要产品市场基本平稳, 销势向好

1—2月, 全市工业产销率为97, 属于正常状态。机电产品市场普遍较旺, 尤其是变压器企业接单有了一定的选择余地; 节能灯管产量、销量均有大幅上升; 纺织服装行业普遍反映订单较足; 竹木、消防器材、食品、皮革注塑、羽毛球等行业的销售情况都比较正常; 化工产品的销售与市场情况基本正常。在主要产品中, 大宗产品水泥产销率最低, 仅为90, 主要是受2月份春节假期及连续阴雨天气的影响, 造成水泥发运量不足, 总体上水泥市场较为稳定, 出厂价格已有较长时间维持在200元/吨左右。

(四) 春节及节后用工的影响程度降低

今年春节假期虽然跨度两个月(1月底至2月初), 但对1、2月份工业经济的影响, 与往年相比, 其程度有所降低, 节后开工较快步入正常。尤其值得一提的是, 市里积极倡导“就业在xx”部门、乡镇积极发动组织用工招聘活动, 使企业节后“招工”难状况得以有效缓解。据了解, 我市用工大户如三友、江纺、华顿及贺村竹木加工企业都已招满员, 健盛公司连5月份投产新项目的用工也已招足, 进入了培训期。

(五) 工业项目建设扎实推进

一是“六六”产业成为工业投资的主力军。按新口径统计, 1—2月完成投资1.9亿元, 占全市工业总投资2.6亿元的72, 其中机电占23; 竹木占20; 皮革注塑占11, 这对产业结构调整将产生实质性影响。二是重大项目建设进展顺利。1—2月, 全市118个在建项目中, 千万元以上项目占69个, 许多企业春节期间赶工期, 抢进度, 博王服饰、松兴食用菌、

众安消防等10多个重大项目相继建成投产或部分投产；红火铁路、三星搬迁，以及伦宝、顺泰、恒亮、金江等公司一批重大续建项目按计划扎实推进。三是新开工项目不断增多。1—2月，全市新开工项目达20多个，红火、江化、三友、纪元等骨干企业新项目开工建设，大众锅炉、玉兰变压器、欧派装饰、恒盛竹板、易登针织、丰田饲料等一批新项目相继上马。四是工业投资项目审议协调制度顺利启动。至今共组织预审项目21个，原则同意落地项目15个，有6个项目因选址、环保等原因未获通过，这项举措进一步规范了空间布局，提高了项目质量，提升了服务水平。

（六）园区基地集聚效应进一步显现

1—2月，我市“两区四基地”新开发土地面积387亩，其中银碓山200亩、路口村21亩、江东区63亩；基础设施投入930万元，其中经济开发区污水处理厂建设520万元，1号、18号道路建设235万元，竹木专业区龙兴路路基建设55万元，周家山坂土地平整80万元；新入园企业11家，其中市外投资企业4家；工业招商到位资金1875万元，其中市外资金1282万元（主要为一批续建项目）；园区、专业区完成工业总产值10.2亿元，工业入库税金1086万元，分别同比增长59.3和35。从发展区域看，重点工业乡镇，特别是园区、基地所在乡镇，其工业总量和增速都得到进一步提升，1—2月上余、淤头的产值、销售同比实现翻番，虎山、清湖、峡口产值分别增长34、32和38；贺村也显现出较强的发展后劲。

（一）融资难问题依然较为突出。主要表现为：一是企业项目投资自有资金不足，银行贷款额度偏低。二是流动资金相对不足，银行流动资金贷款额度有限，企业难以达到均衡生产和满负荷生产。三是企业可作抵押的财产不足，设定的抵押条件较为苛刻。四是有资格互为担保的企业在我市相当稀缺。五是新办企业尚未取得信用等级，贷款更为困难。六是由于资金紧张，一些项目调整实施计划，放慢或分阶段实施。

（二）项目用地紧张仍将延续。我市工业熟地少，而新征土地由于与村民洽谈的难度增大，土地审批周期拉长，土地开发成本加大等因素，直接影响了一批项目落地实施的进度。

（三）用工结构性、阶段性矛盾尚存。企业普遍需求熟练工、技术工。有的企业招工仍显困难，特别是地理位置偏僻的企业难度更大。劳动力成本攀升，顾虑招工不顺，影响了一些企业的投资信心。

（四）部分原材料价格涨幅较大。铜材价格目前达到4.8万元/吨，比春节前上涨3000-4000元；铝材价格目前达到2.1-2.2万元/吨，也比春节前上涨了3000-4000元；对下游的变压器、电器、消防器材行业增加了制造成本。石油化工原料价格的上涨，国内双氧水产能的扩大，双氧水产品面临更大的成本压力。原木价格从700元/立方，上涨到800元/立方，木材加工企业利润空间缩小。受禽流感影响，羽毛球毛片亦有所涨价。

（五）出口持续增长将经受考验。到2月止，全市有自营进出口经营权的企业95家，比去年增加5家，但有出口实绩的只有24家，比去年下降了5家。由于人民币升值和欧盟、美国对我国部份服装的设限，对一些服装企业出口造成了较大影响。

3月份工业生产将得以回升，预计当月现价产值为15.2亿元，1-3月为40.67亿元，比去年一季度增长30%，完成年计划的24%，基本达到进度要求和开门红效果。

（一）市场基本面较为稳定。市场景气程度是工业生产快慢、经济效益高低的重要前提。当前我市各产业和主要产品都面临较好的市场形势，销售状况稳中趋升，企业订单较足，企业经营者信心和期望值普遍较高，全市加快发展的氛围浓厚，动力强劲。

（二）工业运行有规律可循。通常情况下，我市工业运行的

年度走势，一般呈逐步走高态势，下半年基本上好于上半年。但3、4、5月份多雨天气，会对工业生产销售产生一定影响，尤其是水泥、竹木等行业更为敏感。

（三）新的增长点不断形成。从产业角度分析，头两个月增速靠后的化工、建材，将在今后月份发力；“六六”产业增势突出□20xx年至今一直超过全市平均增速，初步改变了我市工业以往“一枝独秀、独撑天下”的局面。从项目支撑角度分析，老企业不间断地技改、新企业不间断地创办，形成了一批新的经济增长点。去年下半年，虎山热电二期、江化dmac工程、红火日产5000吨水泥生产线等一批项目完工投产，产能将逐步得以释放；今年，易登针织、金江纺织、江化公司等企业100来个工业项目年内可望陆续投产或部分投产，这将为我市工业注入新的动力。

（一）多措并举，做大总量不松劲

充分发挥市产业领导小组、工业部门和乡镇的组织、指导、协调、服务功能，调动各方面积极性，落实并督促执行年度工业经济、“六六”产业目标考核责任制。密切关注国家宏观政策取向和力度变化，强化工业经济运行动态监测分析，针对发展中面临的新形势、新情况、新问题及时作出新判断、新谋略、新对策，创新综合协调机制，及时消除不稳定、不健康因素，优化软、硬要素资源配置，确保原有和新增的产能得以充分发挥，力保一季度开门红，力争全年工业经济走稳、走强。

（二）多重保障，推进项目不动摇

顺势而动，借力而为，及早抓，主动抓，进一步形成吸引、引导、促进、加快投资的良好环境。推行工业投资目标单项考核制度，构建相应报表制度，开展可行性、动态性、预见性、实效性分析与监测。突出重点，分类指导，做到意向项目抓前期，前期项目抓开工，开工项目抓进度，完工项目抓

达产。坚持和完善工业投资项目审议协调制度，严把“产业政策、空间布局、投资密度、环保达标、安全生产”五个准入关。加快筹建工业项目促进中心，提供产业政策研究、产业发展咨询、市场调查、项目可研报告编制、项目包装以及代办项目审批等一系列服务，协助企业解决项目要素配套，开展项目有关的培训，建立工业项目储备库和智囊团。

（三）多路出击，提升平台不停步

一要研究解决好规划修编问题、失地农民保障问题、合格劳动力供给问题。二要及早落实园区、基地考核办法，提升园区经济在全市工业经济总量中的比重。三要充分利用“山海协作”平台和各类招商活动载体，承接发达地区产业转移，开展有针对性的产业招商，积极推动园区、基地、企业招商以及全社会招商。四要把拟建工业新基地设想上升为方案，并组织论证，必要时进行规划设计。五要在各工业园区（专业区、基地）及拟建工业新基地的地方，有意识地预留一些好的场地、成片的土地，作为大项目、好项目的优先配套要素。

（四）多管齐下，破解要素不畏难

一要加快工业用地开发力度，抓住省政府鼓励开发低丘缓坡的新机遇，发挥我市多黄土丘陵的地形优势，包装项目，争取省里特殊政策。同时做好存量调整文章，加强对空余土地的整合，鼓励企业利用闲置土地、厂房开展招商。二要尽快出台扶持骨干企业的融资政策。吃透用足国家、省、市针对中小企业、微小企业的贷款扶持政策，加强政银企合作，推动金融部门及早出台新的信贷产品，并做好推介和对接工作。建立企业联保网络，主动帮助企业互保结对。培育由自然人、企业法人、社团法人发起的小额贷款组织。

三要构建要素供应预警机制，对煤电油运及用工等硬要素继续予以高度关注，及时协调，特别要做好成品油和铁路运力

的监测协调。四要突出技术创新、人才、企业管理等软要素的突破和提升。

职代会工作报告讨论发言 学校职代会工作报告篇四

坚持以路为业，贯彻服务为本积极为公路事业科学、协调发展再做新贡献各位代表、同志们：我受公路管理段委托，向本届大会作《坚持以路为业，贯彻服务为本，积极为公路事业科学、协调发展再做新贡献——临潭公路管理段x年工作总结和x年工作安排的报告》。请大会予以审议。

一、20xx年工作情况总结

20xx年对于我段而言，可以说是个不平常的年份，雪灾侵袭，破坏、抗震救灾等都给我段的正常建养管工作带来了巨大挑战，使得x年我段的工作内容相对繁杂，工作量也大大增加。为了做好各项工作，我段自上而下，团结一致，共同努力，以大会会议精神和总段会议的总体部署与要求为指导，以全面开展“积极处治翻浆、认真实施水毁预防及养护维修工程，及时防滑扫雪保证春运安全，加强桥涵、防护构造物的维护，全面提高养护质量和服务水平”为主要内容的“标准化”养护活动和继续深入开展“桥梁养护质量年”活动为切入点和突破口，一方面全力以赴开展公路养护生产工作，一方面积极参与地方维稳和抗震救灾活动，较好地完成了上级下达的各项工作任务。

(一)认真组织，积极开展“标准化养护”活动，大力改善路况20xx年我段把公路日常养护作为工作重点，进一步强化养护目标责任制管理落实，狠抓公路养护工作，使路容、路况有了较大的改观。针对我段管养的公路基础差、路基路面病害频繁发生、抗灾能力弱、危险路段多的实际情况，我段着力在改善路容路貌，提高路况质量上下功夫。四月初，我段对路况进行了调查，根据路况普查工程量的大小情况，制定

了全年小修养护工作计划、桥涵养护工作计划;并在小修保养工作以围绕“标准化养护”活动全面展开,并由专职领导负责小修保养工作,并继续成立了活动领导小组和定额考核小组经常深入基层督促检查各项工作,结合我段实际制定了《临潭公路管理段公路养护定额考核经济责任制实施细则》,从而进一步强化考核,把养护生产任务和成效紧密地与计划经费挂起钩,与职工的责、权、利挂起钩,明确下达到养管站,下达到每一名职工的工作日中,奖勤罚懒,奖优罚劣,很大程度上调动了职工的生产积极性[]20xx年,定额考核小组共抽查工作20次,发工作通报7次,对没有按指标完成任务的人员累计扣罚2225元/25人(次),对任务完成得好、工作出色的人员累计奖励3570元/51人(次),通过一系列扎实的工作,使我段管养的路段达到了边沟畅通、路容整洁。由于我段管养的s306线技术等级较低,部分路段先天不足,随着公路运输量的逐年增大,尤其是大吨位车辆的增加,病害出现频繁,养护难度大。

我段借“标准化养护”活动的东风,以“、讲文明、树新风”活动为主线,把保障公路安全畅通作为向社会展示公路交通行业形象的窗口,从贯彻落实“三个服务”的角度出发,牢记“养好公路、保障畅通”这一公路工作者的责任,下大力气处治路面翻浆、沉陷等病害,并把油路修补工作放在全年小修保养工作的重中之重来抓。在油路修补工作中,严格落实修补质量奖罚制,为了确保修补质量,坚持对每次购入的沥青材料进行现场实验,对砂石材料进行不定期的抽检试验。同时对将挖掉的废旧油皮实行集中掩埋或再生利用,确保环保。在养护生产的黄金季节,全体养护人员放弃节假日,坚持在公路养护生产第一线,处治翻浆、修补油路,及时解决养护生产工作中存在的问题。处理翻浆,严把“挖坑关、材料关、压实关、工艺关”,详尽真实地建立翻浆处治档案,做到“处理一处,成功一处,根治一处”,当天能完成的任务决不拖到第二天,在油路修补中严把“划线、开槽、清底、铺油”等关,及时处治路面存在的各种病害。

同时，在20xx年的工作中我段高度重视养护工人技能素质和养护技能的提高：利用冬训和生产空闲时间由技术人员组织各班组生产骨干学习公路养护知识，并重点学习了油路修补业务知识，从而提高了全体职工对油路修补知识的理性认识。在春季处治路面病害时，充分利用机械设备，实现了由人工处治基层向机械化处治的转变，降低了职工的劳动强度，提高了修补质量，同时大大缩短了施工工期。并对新分配参加工作的9名职工进行了岗前培训。继续全面开展“公路桥梁养护质量年”活动，我段专门成立了桥梁养护管理领导小组，设立了办公室和专职桥涵管理技术人员，举办了桥涵养护培训班，由桥梁技术员向一线职工传授桥梁养护的知识，使广大职工增强了对桥梁养护工作重要性的认识，为行车安全提供了保障。同时，按照上级要求组织人员对辖区内的桥梁涵洞进行了全面的调查，全面摸清桥涵情况，对桥涵养护工作进行了全面检查，对损坏较为严重的羊永桥进行了维修加固，并把桥涵养护工作纳入对职工的日常考核中，全面加强桥涵养护工作。进一步健全了汛期养护应急机制□20xx年降雨量大，我段公路水毁发生较多，但养护人员不等不靠，迅速抢修，及时恢复了路基坍塌，清除边坡塌方，从而确保了公路畅通和良好的路况，全面完成了上级下达的各项养护指标。

20xx年，全段共完成：1、平均好路率77.71%，综合值73.31；2、道工出勤率98.21%，出工率92.77%；3、完成标准化养路120.85km，疏通边沟120.85km；4□处治翻浆□19851.42m²；处治沉陷7859.45m²；5□油路修补□32116.54m²；修补坑槽4405.67m²；6□采备油路砂□1225m³；7□清理坍塌方□2068.8m³；8□填补路基缺口□1667.4m³；9□桥涵清淤□1094.1m³；10□水毁抢修□8462.77m³□

(二)坚持以养护为中心，不断加强公路养护工作，努力提高公路技术状况

1、全力以赴抗雪灾，保障公路畅通20xx年新年伊始，全国普

降大雪。徐合路降雪厚度达20公分以上。道路雪阻，急弯陡坡处路滑，严重威胁着人民生命财产的安全。降雪就是公路人抗雪灾保畅通的战斗信号，我段立即组织成立了抢险突击队，迎难而上。在红山、大路石山、卓尼梁、红花山、白土坡、黑松岭梁等弯急坡陡的危险路段加强了巡查和养护力度，及时对积雪、结冰、溢冰、路障等现象迅速进行清理和处治，及时打冰扫雪，撒砂防滑，并备好备足防滑料，保证道路安全畅通。养护人员牺牲节假日，日夜奋战在防滑保畅第一线，为保障春运安全奋力拼搏。

2、做好维稳期间道路保畅通工作在“维稳”工作中，我段全体职工不顾个人安危，坚守在各自的工作岗位上，为确保我段辖区内公路安全畅通，及时快速处理公路水毁等自然灾害造成的破坏和一些应急突发事件，维护好单位集体和职工个人财产及人身安全，向社会提供良好优质的服务而无私奉献着。同时根据总段应急指挥中心的工作要求，我段立即联系各成员单位讨论制定了《甘南公路总段迎奥运保畅通应急指挥中心第六分队应急预案》，对成员进行细致的工作分工，分为公路病害处治保畅组和交通管制路障清除组两个工作大组，全面负责s306线和x401线保畅工作。

3、确保抗震救灾做好道路安全畅通“5.12”特大地震引起的边坡坍塌致使我段部分路段排水系统及路面受阻。为了确保徐合路的安全畅通，保证灾区运输物资的车辆安全通行，我段成立了以党员为主的“抗震抢险突击队”，段领导身先士卒冲在一线，全体队员积极发扬艰苦奋斗，不怕困难，连续作战的团队精神，对沿线路段塌方、水毁进行全面清理，我段管养的s306线和x401线在抗震救灾和灾后重建工作中为车辆安全通行提供了有力保障。

4、全面加强防汛工作在汛期来临时，进一步健全了汛期养护应急机制，今年降雨量相对大，我段公路水毁发生较多，但养护人员不等不靠，迅速抢修，及时恢复了路基塌方，清除边坡塌方，从而确保了公路畅通和良好路况。

5、积极行动，全力为迎奥运和奥运火炬顺利传递创造良好的公路交通条件为了确保安定团结的良好的社会氛围和保证奥运会的顺利召开及奥运火炬的顺利传递，并结合3月份甘南境内发生的骚乱事件和“甘南公路总段迎奥运保畅通应急指挥中心”的安排部署，全力以赴保障道路安全畅通，维护社会治安稳定。在全面搞好公路养护生产工作任务的同时，全力支持应急指挥中心工作，坚持24小时值班，在确保广大干部职工自身安全的前提下，尽最大可能地保护单位的财产安全，随时上路巡查，及时发现和处理最新情况，及时快速地处理公路水毁等自然灾害及人为因素造成的破坏和一些突发事件，维护好单位集体和职工个人财产及人身安全，确保公路安全畅通，并为社会提供安全畅通的公路交通条件。

6、强化冬季养护，保障道路畅通为确保管养路段在冬季的安全畅通，在入冬前，我段召开冬季养护安全生产会议，及早对冬季养护管理工作做出安排。对所有参与冬季养护的机械进行了维修，加强了抢险物资的储备，开通了24小时值班电话。制定了抢险保通工作制度和抢险工作预案，对所辖路段内急弯陡坡路段采备了足够的防滑砂，确保道路安全畅通。

(三)加强领导，狠抓质量，全力以赴按计划完成各项工程任务20xx年我段的工程任务为s306线k383+300-k385+750□k389+700—k390+450□k312+000—k314+600□k318+500—k320+000□k280—k298k计12.9公里养护维修工程、新城养管站新建工程和“双化”建设以及集中拌合场的修建及羊永桥改造加固工程。面对工程量大，点多线长、任务繁重的困难，为了搞好工作，我段召开段务会议确定了分管领导和三大负责人，实行一项工作由一名行政领导和一名技术人员全面负责的方式进行管理。在细化了分工的同时，段领导还强调在工程施工中若出现质量、技术以及经费超支等问题，除了按省局、总段的有关规定进行处罚外，段上还根据实际情况对分管领导和负责人进行加重处罚。为此，全体施工人员在确保工程进度的同时，严把质量关，做到两

个坚持：一是坚持工程材料的规范化。在材料选择上，选用优质砂料，保证材料强度满足规范要求，严格控制材料的规格和级配，坚决杜绝不合格的材料上路，从而从源头上保证了施工质量；二是坚持施工手段科学化，严把工程质量关，广泛开展工程质量管理活动，同时加强对工程经费的控制，保证了经费不超支。

加强了对施工环节的技术监督和指导，从而促进了工程施工质量的提高。1、养护维修工程

线k312+300—k321+300于8月30日全面竣工;

线k280+700—k298+000养护维修工程于10月30日全面竣工;

线k383+300—k383+750[k389+700—k390+450(1.2km)

公路养护维修工程施工任务已于7月25日全面完成。2、新城养管站新建工程：已于9月25日全部完工，“双化”建设也已完成。3、集中拌合场修建工程于6月底全面完成。4、羊永桥改造加固工程：经总段招标，我段对存在安全隐患的羊永桥进行了维修加固，主要对拱肋及横系梁进行加固，桥面采用钢筋混凝土，并对桥头引道进行了维修。通过施工提高了桥梁的承载力，延长了桥梁使用寿命，增强了桥梁的安全性。我段克服重重困难于4月15日开工，5月15日竣工，出色的完成了施工任务，保持桥涵处于正常使用状态。

(四)抓好节能减排工作，努力建设节约效能机关在20xx年的工作中积极开展节能减排活动，努力建设节约效能机关。机关的工作人员从自我做起，“节约一滴水、一度电、一张纸、一升油”，坚持把做好节能降耗工作和落实科学发展观结合起来，多方开源节流，确保节能工作抓出成效，使全段的办公耗材费用、单位办公用电总量、用水总量、工作车辆燃油总量、公路养护费用、施工耗材、原材料取用以及工程用地均有所下降。在工程施工中，通过不断的开发新技术、新工艺，推广应用能源节约和替代、材料再生等节能技术来最大程度地降低能耗。从多方面最大程度地节能降耗，真正建设

节约、效能、环保、和谐的机关。

，不断加强执法队伍建设，规范交通行政执法行为，提高依法行政的能力。结合路政宣传工作，开展制止与查处占路为市、公路“三堆”及县城进出口、村镇路段脏、乱、差等违章现象，净化公路环境，维护公路完好，依法加大路政事案查处力度，并对灾后重建工程中拉运物资的大型超限、超载车辆进行了查处。20xx年，共出动宣传车1083km/11台班，路政人员4人上路巡查566天，上路率88%，书写横幅2幅，散发传单350张，制止打场晒粮3830m²/450处，清理公理三堆2338m²/199处，收缴赔(补)偿费3040元，结案率100%。

(六)筹措资金，为职工办实事、办好事20xx年，我段从维护职工切身利益、解决职工实际困难、提高职工收入、减轻职工劳动强度等方面入手，全面兑现现在上届职代会上为职工承诺的九件实事，具体为：一是结合经济责任制的实施，确保全段职工工资在考核范围内的足额发放；二是保证职工“四金”的足额上缴，解决广大职工的后顾之忧；三是为了改善三岔、扁都养护组职工工作、生活条件，新建新城养管站，目前“双化”建设已全部完成，城关养管站也完成了“双化”建设；同时积极与当地政府和有关部门协调，做好了流顺集中拌合场及养护材料场的建设工作，改善养护条件，降低职工的劳动强度；并为今后科学化、规范化养护打好了基础。

四是合理统筹，积极组织干部职工进行了一次全面的身体健康检查，并继续为职工投保人身意外伤害及附加住院保险32300.00元五是加强财务管理，在资金允许的情况下，年底组织在工作中取得突出成绩的20多名职工外出考察学习；六是从节约一张纸、节约一滴水做起，树立过紧日子的思想，节省资金，为职工办福利。七是积极开展“送温暖”工作，建立困难职工档案，在节假日慰问看望离退休职工，在端午节慰问奋战在养护施工一线的职工9817.30元。八是在总段工会的支持下，购买了价值两万元的健身器材，并完成了健身

房和羽毛球场地的建设工作，丰富了职工的业余文化生活；九是继续建立完善了工会互助金制度和劳动保障制度等，并专门抽出10000元经费建立了工会送温暖基金，使工会更好地发挥职能作用；此外，去年初慰问退休职工4050元，给困难职工发放生活补贴7200元，建立了困难职工档案。中秋节发放慰问金22200元，按时发放防暑降温费9660元，在入冬时，给在职职工及离退休职工发放福利煤款66180元/172人。

(七)坚持“三个文明”一起抓，努力塑造行业文明形象通过学习贯彻党的大会报告和党的第xx届三中全会精神，使职工思想道德修养得到了提高，使职工认清形势，切实转变工作作风，增强工作责任心，埋头苦干、务实创新，不断提高办事效率和工作质量，充分调动广大职工的积极性和创造性。同时为了振奋职工精神，塑造公路养护形象，我段强化管理，建章立制，使段机关由管理型逐步向服务型转变，全体职工充分发扬养路工不怕苦、不怕累的精神，搞好养护、施工工作，并自办了《养护生产简报》、《学习简报》等内部刊物，在业余时间组织职工开展丰富多彩的文化生活，陶冶情操，并制定激励措施，积极鼓励职工投稿，报道和宣传养护战线的先进事迹和先进经验，以扩大行业宣传力度。20xx年我段在《甘肃经济日报》发表稿件12篇，《甘肃路政》1篇，《甘南日报》发表稿件15篇，在《当代经济与社会发展》杂志上发表论文1篇。同时，为了树立良好的行业形象，今年，我段职工为四川地震灾区捐款9000元，全体党员缴纳特殊党费2800元，为帮扶对象石门乡小学捐款4000元。同时发动全体职工为困难职工张建民捐款1000元。

(八)加强安全综合管理，确保全段安全形势稳定安全生产，责任重于泰山。我段把安全工作做为头等大事来抓，层层签订安全生产目标责任书，制订严格的安全生产措施。我段始终坚持“预防为主、安全第一”的方针，加强各项安全生产管理。成立了安全生产、综合治理工作领导小组，狠抓了经常性安全监管工作，制定完善了《安全生产管理办法》；认真开展好“春运”、“五·一”、“十·一”黄金周等安全专

题活动，及时召开各种安全会议，强化了重点部位的安全防范，认真检查安全工作中存在的主要问题和薄弱环节，落实整改责任；加强了对广大干部、职工的安全教育和培训，强化职工个人安全防范工作，增强职工安全生产意识；加强社会治安综合治理工作，与班组签订《安全生产目标管理责任书》和《综治目标管理责任书》，层层落实相关责任；在工程施工时与参与的民工队签订《安全生产施工合同》，明确双方责任；汛期成立了防汛领导小组，对辖区所有边沟、桥梁、涵洞进行检查疏通，坚持阴雨天上路巡查和24小时值班制度，逐日填写防汛记录；按要求完善了沿线交通标志设施，通过一系列措施，保障了我段生产及职工生命财产安全。

各位代表、同志们：回顾刚刚过去的20xx年，我们经历了诸多困难，受到了重重阻碍，但是，也取得了充分肯定的成绩，被总段评为“双文明建设”先进单位，被临潭县委县政府评为“为临潭经济发展做出突出贡献”的优秀单位和综合治理先进单位，新城养管站被评为“双文明建设”先进集体，赵兴平等五名同志被总段评为“双文明建设”先进个人，郝金龙等二名同志被总段工会分别评为“优秀工会积极分子”，苏辉珍等二名同志被总段工会评为“先进女职工”，其它各项工作成绩也都相当可观。这些成绩的取得，是省厅局和总段亲切关怀和正确领导的结果，是地方政府的大力支持与帮助的结果，是全段广大职工共同努力的结果。一年来，总段领导多次亲临指导，地方政府积极帮助协调，全体职工团结拼搏、共同促成了我段公路养护管理工作新的发展和进步，使我段的各项工作都不同程度地得到了当地政府和总段领导的充分肯定。在此，我谨代表临潭段，对各位领导长期以来的关怀与支持表示衷心的感谢，对所有关心支持公路养护管理事业的社会各界表示衷心的感谢！向从事公路养护管理工作的干部职工，特别是长年生产、生活在第一线的同志们致以崇高的敬意！并通过你们向长期以来默默支持着我们的公路事业健康发展的你们的家属致以崇高的敬意！

二、面临的形势与存在的问题：

各位代表、同志们：20xx年，我段的各项工作取得了一定的成绩。成绩的取得来之不易。但是，我们也清醒地认识到了工作中存在的一些不足之处，同时也与总段党委和社会方方面面的要求还有一定的差距，主要表现在：由于临潭及周边地区厂矿企业数量的增加和今年地震的影响，灾后重建，拉运建设物资的超载车辆日益增多，徐合路已超负荷服役，路基承受能力达到极限，致使路面病害频发，大部分路基严重变形，路面病害频发给行车安全带来很大隐患，只依靠小修保养的养护方式已很难保证路况质量，极少数的职工还存在出勤不出工，出工不出力的现象，所以我们要加大考核力度，拉大收入差距，克服所有困难，确保管养路段的安全畅通。

三、20xx年工作思路与打算

20xx年，我们将在党的大会精神和科学发展观指导下，紧紧抓住国家和省上保增长、扩内需，强基础的良好机遇，认真贯彻执行省厅局提出的“四个着力”和“以路为本、以路为业”的决策部署，明确以实现科学养护预防性养护为目标，精心实施养护维修和公路灾后恢复重建，加强效能建设，继续立足做好“三个服务”，紧紧围绕“科学养护”这一主线，进一步加强应急抢险和养护效能两项建设，突出标准化养护示范工程，公路养护维修工程、安全管理几个重点，着力做好“两个转变”、“三个管理”、“四个加强”、“五个推进”，全面促进我段各项工作再上新台阶，为甘南和谐社会的构建做出最大贡献。

(一)做好“两个转变” 1、转变机关作风。转变机关工作理念，变领导机关为服务型机关。进一步强化机关工作的服务性质，制定和完善《机关岗位责任管理办法》，破除工干界线，在机关中营造一个良好的干事创业的环境。今年段机关工作人员参与并分段负责s306线k348-k359共计10公里路段的养护任务，机关人员要认真对待此项工作，与一线养护工人一道参与养护工作，并争取把养护路段建设成标准示范路段。2、

转变养护理念。进一步转变观念，增强养护工作的预防性、时效性、主动性、前瞻性，制定出有针对性的、切合实际地、确实有利于而且真正能够起作用的措施进行养护。尤其是我段管养的s306线，超负荷服役，病害严重，我们要尽早着手，及时发现并及时彻底处治翻浆、沉陷、松散等路面病害，而且最大程度地进行机械化、规范化作业，要更注重修补的时效性，要充分考虑甘南地区有效施工期短、雨季多的气候特点，紧紧抓住有效的油路修补时间，及时地完成修补任务，坚决杜绝“马拉松式”的长战线施工和“人工化”和“手工作坊式”作业。一定要吸取我们s306线黑松岭梁段重铺工程和去年徐合路油路修补工程中的经验教训，做到彻底解决、彻底处治，坚决杜绝前修后补、重复作业和资源浪费，最大程度地降低工程成本，争取养护工程“零反修”，进一步推广路面灌缝、桥梁加固维修等预防性养护技术和工艺，结合甘南的地域特点和气候特征，制定出既符合规范要求，又切合实际的施工方案，千方百计提高养护水平。认真抓好标准示范工程，确保路况质量和通行能力明显提升，做好迎接20xx年交通部干线公路大检查的准备工作。

(二)严格“三个管理”

1、加大节能降耗工作管理。要继续坚持把做好节能降耗工作和落实科学发展观结合起来，加强组织领导，多方开源节流，节约服务成本，提高服务能力，使全段的办公耗材费用下降20%，单位办公用电量下降15%，用水总量下降15%，工作车辆燃油总量下降15%。在工程施工中，通过不断的开发新技术、新工艺，推广应用能源节约和替代、材料再生等节能技术来最大程度地降低能耗，要重点做好旧油皮的回收利用工作。

2、高度重视安全生产管理。我们要始终把安全工作放在首位，坚持“安全第一、预防为主”的原则，完善和制定安全生产制度和保障措施。今年，段上将继续与各养护组签订《安全生产目标管理责任书》，实行动态考核和奖励。对全体养护人员进行安全教育培训，实行动态考核和奖励。作业前详细

编制施工安全方案，作业过程中要按规范进行摆放作业安全标志，作业人员着标志服，施工车辆配备明显的作业标志，小修现场配备1名专职安全员，中修现场配备3名专职安全员，负责维护作业现场的秩序。总段配备的安全作业警示标志牌在上路作业时要按规定合理摆放，切实防止安全生产事故的发生。同时进一步加强对机械车辆的使用管理和动态监管，尤其是养护车辆的跨区作业和8小时工作段以外的管理还要更细致、更到位。同时，要继续坚持“24小时值班制度”，特别是在汛期、节日和一些敏感日期间，要保证轮流责任值班，形成习惯和制度，努力做到制度上墙、任务明确、责任到人，使安全工作切实做到常抓不懈、警钟常鸣，防患于未然。为职工和社会提供一个安全优质的保障环境。今年有建国60大庆等一些重要的庆典活动，我们一定要做好充分的思想准备，要在做好养护生产工作的同时，积极参与地方的维稳工作，务必保证管养路段的安全畅通和单位及个人的安全。

3、进一步规范车辆机械管理。随着公路养护机械化的提升，我段拥有的专业化养护机械与设备越来越多，而专业化的机械操作与管理维护人员相对较少。所以，如何更好地对加强操作使用和养护维修，使其更好地发挥作用，则成为我们所要面对的重要问题。为此，我们要根据实际需要，制定出长远的教育和培训计划，培训出机械操作使用和养护维修的行家里手，做到操作和检修人员全部持证上岗。真正做到让懂行人和内行人进行专门的机械操作和管理，从而规范机械管理，提升机械使用效率，保证机械良好性能。目前，我们已经派出一名在电路方面有一定基础的职工参加专业培训，以便为今后的机械工作打好基础。

(四)做好“四个加强”

馈到实践中，绝对不能走过场，坚决杜绝凭经验、凭心得的我行我素的做法，保证以真实的数据为工程建设提供科学依据。严把材料关，对工程材料诸如沥青、碎石等都要进行统一的试验检测。今年，总段将对沥青进行统一采购，对于碎

石要求在集中拌和场统一破碎，并在总段试验室做好试验检测完全合格的前提下下发使用通知单后才能使用，对沥青等材料，段试验人员要坚持一车一验，坚决杜绝不合格的材料入场。在施工过程中更要细化工艺，科学施工，规范作业，严格施工质量检测关、规范工艺交接尖关，通过严格的施工监管，保证养护维修工作质量达标。

2、加强桥梁养护，提升桥梁技术能力。继续深入贯彻落实“公路桥梁养护管理质量年”活动的有效实施方案，进一步加大人员与设备投入，认真落实专职桥梁工程师为主体的桥梁养护管理责任制，定期检查桥梁，及时掌握全段管养的桥梁和涵洞的技术状况和运行状况，建立健全桥涵构造物的维修档案，加大桥梁隐患排查，确保安全畅通。同时，积极争取实施一批危旧桥梁的加固改造工程，逐步改善桥梁技术状况，保持桥涵构造物完好。

3、加强绩效考核，严格落实奖罚兑现。强化考核，坚持破除浑水摸鱼思想，杜绝“出勤不出工、出工不出力”的做法。把养护生产任务和成效紧密地与计划经费挂起钩，与职工的责、权、利挂起钩，明确下达到养管站，下达到每一名职工的工作日中，奖勤罚懒、奖优罚劣，较大程度地拉开收入档次，用经济杠杆的作用调动职工的生产积极性，坚决杜绝和扭转“吃大锅饭”的弊端，切实提高公路养护工效和质量。对经济责任制和实施在实践中取得成功经验的我们要进行推广应用。在此基础上，我们要给养管站定编、定岗、定员、定责、定效益。每月直接向养管站明确下达指令性作业计划任务，并根据我段所辖路段公路病害等路况情况，定期给总段计划科上报季、月养护生产作业计划，由总段养路计划科审批下达任务后，对养护生产进行定期或不定期的督查和考核落实。总段对分段实行月考核、季通报，我段对各养管站实行月考核、月通报，各养管站要对各养护组实行日考核、月通报，并及时严格地兑现奖罚。同时要加强养护计划管理和工程计量管理，做到有事前计量和合格计量，对于不达标、不合格坚决不予计量，从而严肃养护计划，严格控制养护成

本，提高养护工程质量。

4、加强水毁预防和处治，最大限度地降低水毁损失。积极转变观念，调整思路，客观分析原因，牢固树立“预防为主、防治结合”的观念，下大力气实施水毁易发生的边坡与涵洞进行全面修复。另一方面集中力量对水毁易发生的涵洞和封沟屏以及边沟及时进行定期彻底地水毁淤积的清理疏通，对路基缺口和路面病害进行集中处治，并积极做好铁丝网、纤维袋和应急灯等应急物资的储备，加大机械投入力度，使水毁抢修工作有充足的物资储备。要进一步坚持雨中查路制度，及时排除水毁隐患，在危险路段合理增设安全警示标志，开辟便道，保障交通安全。并及时与气象部门联系，随时掌握气象动态，关注地质灾害预报，做好暴雨、山洪、泥石流的防范工作。确保汛期排水系统安全畅通。一旦水毁发生后，必须立即启动水毁应急预案，在第一时间内进行及时清理处治，不等不靠，抓紧组织实施，确保道路时时安全畅通。

(五)做好“五个推进”

1、推进养护专业化。在历年调查的基础上，结合我段管养工作实际，向总段争取增配一些养护生产急需的、实用的养护机械，彻底实现集中拌和、机拌机铺，真正发挥集中拌和场的作用。同时，逐渐培养和建立路面病害处治养护组、桥涵构造物养护组两支专业化养护队伍和路容路貌日常养护组，并组织专门的养护职工从事构造物养护和浆砌工作，使我们自己的养护人员能较好地完成砌筑勾缝、抹面等工作，以便更进一步提高养护的专业化程度。此外，还要深入研究和考虑，养护队伍在专业养护之余更好地参与日常性养护工作，也让日常性养护队伍在必要时，积极投身于专业化养护，使二者能更好地相辅相成，相互促进。

2、推进养护竞赛活动规范化。根据养护工作实际需要和实际情况，选择适当的时间和适当的地点，本着相互交流、相互借鉴、取长补短、共同提高的目的，组织全段各养管站有关

人员参加一到两次养护技能竞赛活动，并严格把竞赛活动办得规范化，要通过规范化的养护劳动竞赛活动，一方面规范养护行为，统一养护工作要求，展示养护工作要求，另一方面向职工介绍和推广先进的技术与经验，促进养护工作进一步规范化。

3、推进路政管理正常化。认真贯彻落实省路政总队“以人为本、以路为本、以车为本”的路政工作总体原则和指导思想，坚持以依法保护路产路权为中心，以全面规范路政行为管理为目标，立足三个服务，加强路政管理工作。

4、推进行业文明再上新台阶。要有计划、有步骤、有目标、有措施地推进精神文明建设，通过进一步的思想建设，组织建设，作风建设、制度建设和反腐倡廉建设来提升部门行业文明建设程度，以开展争创“五十佳”为载体，争取把路政队伍建设成为社会公认的“文明执法队伍”，把段机关建设成为效能突出的“文明机关”，把养护站点建设成为机动灵活、素质强、形象好的“先进班站”。坚持正确的舆论方向，有针对性地开展交通新闻宣传工作，进一步提升新闻报道的质量与效能，坚决杜绝滥报道与不实报道，树立和提升我们的行业新形象。

5、推进养护维修工程建设良好进展，今年我们正在向总段积极争取一部分养护维修工程。在工程任务下达后，我们要切实加强工程质量管理，严格落实质量责任制和责任追究制，完善工程管理的各项措施，确保工程质量稳步提高，同时继续实行工程质量、进度、安全、廉政建设等合同制，加强施工资金管理，严格财务制度，保证工程顺利进行，总费用结算完成后，必须在扣除所有投入的机械台班费、施工人员工资、补贴和其他费用的基础上有适当节约。

(六)坚持以人为本，积极为全体职工办实事、办好事以建设和谐公路交通和充分体现“以人为本”为宗旨□20xx年，我段将千方百计，全力以赴，全心全意为职工群众办好以下几件

实事：1、结合经济责任制的实施，保证全段职工的工资在考核范围内按劳足额发放，并积极依靠总段努力兑现职工的政策性增资，最大程度地提高职工收入。2、保证职工“四金”的足额上缴，解决广大职工的后顾之忧。3、自筹资金，合理安排，组织全段在职职工进行一次全面的身体健康检查。4、今年继续自筹资金，为全体职工投保意外伤害保险。5、克服经费紧张的困难，保证冬季家属区的正常供暖。6、做好新城养管站职工入住新站房工作，筹集资金，为养管站配备窗帘、锅灶和必需的生活用具，努力提高新城养管站职工的生活条件。7、在总段工会的支持下，修建新城养管站健身场地，配备健身器材。8、在五一、国庆等节假日对工程施工人员、养护一线职工和离退休职工进行慰问，进一步建立健全困难职工档案，切实解决困难职工的实际困难。9、从节约一张纸、节约一滴水做起，树立过紧日子的思想，千方百计节省资金，争取为职工多办福利。在去年福利的基础上，今年年初，我段已为在职职工发放每人500元、退休职工每人400元的取暖补贴，并给每名一线养护职工发放福利1000元，弥补冬季养护砂个人扣款，机关职工每人500元。10、多方筹集资金，开源节流，根据需要，尽可能多安排科技骨干、岗位能手、先进劳模等外出培训学习，最大限度地增大职工培训覆盖面，进一步提高职工业务水平和管理水平。11、通过积极向上级争取，配备急需的、实用的养护生产机械设备，最大程度提高养护机械化程度，降低职工劳动强度。

各位代表、同志们[]20xx年我们克服重重困难，取得了各项工作的新突破和新发展[]20xx年，我们的工作任务依然繁重，我们要继续高举发展的旗帜，以科学发展观为指导，紧紧依靠省厅局和总段的正确领导，紧紧依靠县委、县政府的大力支持，充分发扬艰苦奋斗、奋进拼搏的精神统一思想，提高认识，坚定信念，转变观念，以创新求实的精神，锐意进取的态度，科学发展的理念，奋斗拼搏的作风，积极饱满的热情投入到工作中来，争取我段各项工作目标的顺利实现，争取各项工作再上新台阶，为甘南全面建设小康社会和构建和谐公路交通再做新贡献。谢谢大家！

职代会工作报告讨论发言 学校职代会工作报告篇五

一、 提高认识，严防死守，坚决实现安全生产。安全为天，这是生产单位极为信奉的一句话。但是真正在安全生产中能够做到不留死角也是极不容易的，需要长期保持高度警惕性，经常性组织各种形式的安全知识学习。在工作中，要恪尽职守杜绝经验主义，麻痹大意终将铸成大错。“4.27”事故就说明我们现场管理还有漏洞，基础工作还不牢靠。

二、 随着公司发展步伐的不断加快，在基础管理、管理创新方面还需进一步加强。我们是拥有 19000 在册职工的大型国有企业，全公司以煤为主、非煤支撑、物流支持的三大产业格局初步形成，我们在不断发展壮大的同时对我们的企业管理方面提出了更高的要求。古人云“术业有专攻”，想要按照我们规划的目标走好，必须要向在该方面具有丰富经验的企业单位或个人多请教，多学习，才能保证让这么一个机构健康的运行发展下去。

三、 专业技术队伍力量薄弱，专业人才缺乏，不能满足企业快速发展的形式需要。要适应邯矿快速发展的形式需要，下大力气，解决专业技术人才短缺的迫切问题。一是继续执行煤矿五大专业人才引进特殊激励政策，加快落实 200 名专业技术人才招聘计划，兑现有关住房、工资等 待遇。同时要做好引进培养、管理使用等一系列后续工作，做到人才进得来、留得住、用得好。二是把提高职工队伍素质和职工子女就业结合起来，继续对参见高考的职工之子，提供改学专业、外委培训的机会，毕业后充实到相应的技术或操作岗位。三是落实好人才奖励“三个办法”，鼓励企业内部岗位成才，为各类人才提供施展才华的平台，建立起人才接替的良性机制，推动企业健康、持续发展。四是要根据企业中长期发展规划，编制和执行企业中长期人才培养和引进工作规划，建立专业技术人才库，形成科学合理的梯次人才结构。企业领导的指导思想不只有企业未来发展规划，还有对人才个体的重视，以及职代会上基层职工代表最为关心

的民心工程——沉陷区改造，都作为今年的工作重点贯彻实施。刘董事长会上讲到：“阳春小区22栋住宅楼相继开工，箭岭小区完成地质补充勘探，正在抓紧进行施工图设计和相关企业的拆迁补偿。”相信不久的将来，大家搬进宽敞舒适明亮的楼房时，企业荣誉感将再一次大大提升。今年以来，集团公司上下认真贯彻落实冀中能源集团和邯矿集团两级职代会精神，紧紧围绕“3321”战略规划第一步目标。我们要以这次职代会为契机，团结一心，迎难而上，奋力拼搏，狠抓落实，为实现煤炭生产新突破做出自己的贡献。

行有力，决策部署落到实处。

贯彻落实好党风廉政建设各项规定。*宁煤集团公司党委将2015年确定为反腐倡廉制度建设推进年，将进一步完善惩防体系建设考核奖惩机制，确保惩防体系建设的各项工作任务落到实处。按照《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》要求，认真总结经验，针对突出问题，深入做好清理纠正和建章立制工作。进一步规范决策程序，加强对企业改制、资产评估、资产转让等重大事项的监督，防止国有资产流失。要严格贯彻执行*集团党组《关于严格遵守廉洁自律规定和禁止铺张浪费行为的通知》要求，坚决禁止各种铺张浪费行为，在全集团营造勤俭办企、廉洁从业的良好氛围。

深入开展廉洁文化建设。把握好廉洁文化建设的层次性、系统性和多样性的特点，以廉洁文化“进矿区、进班子、进岗位、进家庭”为主要途径，紧密联系企业改革建设发展实际，创造性地开展好廉洁文化建设“四进”活动。

加强效能监察工作。融入中心工作，不断拓展监督渠道，将监督机制融入生产经营、发展建设及人财物、产供销的全过程，通过纪检、审计、监事会、职代会、巡视组等监督职能的有效发挥，形成监督合力，使权力运行过程规范有序、公开透明。强化企业内部效能监察工作，抓住物资采购、工程招标和产品销售关键环节，严把入口和出口两个关口，形成

对重点岗位权利运行的刚性制约，确保规范操作。

坚持解放思想与解决实际问题相结合，增强思想政治工作的针对性和实效性。2015年，**宁煤集团上下将强化形势任务教育。牢固树立过紧日子的思想，广泛开展双增双节、小改小革、科技革新、发明创造为主要内容的群众性节支降耗和经济技术创新宣传教育活动。贯彻安全生产“两个理念”和“调整、整治、强基、规范”为主要内容的安全生产宣传教育活动。开展以解疑释惑、化解矛盾、理顺情绪、凝心聚力为主要内容的维稳宣传教育活动，积极引导广大员工认清形势、自我加压、攻坚克难，以披星戴月、夜以继日、只争朝夕、敢为人先的精神状态，狠抓工作落实，确保各项目标任务的全面完成。

加大典型选树工作力度。总结提炼并推出一批有影响的企业管管理、发展建设、改革创新、党的建设等方面的典型经验和英模人物。以庆祝建国60周年为契机，开展“放歌60年”文艺作品征集活动、“感动神宁”十佳道德模范人物评选表彰宣传活动、举办“60载巨变**宁煤摄影书画展”、出版《煤海人生》和《**宁煤集团志》等，以形式多样、内容丰富的纪念活动展示集团公司伴随共和国成长走过的辉煌历程。

坚持企业文化建设与精神文明创建活动相结合，构建和谐文明新矿区

文化是企业核心竞争力的重要组成部分。以感恩文化为载体，2015年，**宁煤集团将创造性地开展“常怀感恩之心、培育感恩之情、落实感恩之行、构建和谐矿区”感恩文化创建活动，重点突出“感恩共产党、感恩父母、感恩企业、感恩员工、感恩岗位、感恩同事、感恩家庭”等系列主题教育实践活动，教育员工从小事做起，从一点一滴做起，把感恩的心落实在“做”上，反映在一流的工作业绩上，渗透在和谐矿区的建设上，教育员工在社会做个好公民，在企业做个好员工，在家庭做个好成员。加大企业文化广场、企业文化长廊、

企业文化一条街(巷)、企业文化一面墙建设力度，建设企业文化亮点示范工程，争取使集团公司进入全国文明单位行列。

几年来，在学校党委和上级工会的领导下，我校认真贯彻落实党的全心全意依靠工人阶级的指导方针，紧紧围绕学校中心工作，坚持和完善以职代会为基本形式的学校民主管理制度，以创新意识去推进学校民主管理，用制度建设去完善学校民主管理，以解决关系职工利益上的难点、重点问题去深化学校民主管理，不断提升学校民主管理的层次和水平，形成了领导与教师职工共商大计，共谋学校发展的良好局面。

一、完善制度，履行程序，推进职代会制度的规范化和程序化

（一）加强学习，深化思想认识，提高坚持职代会制度的自觉性。通过形式多样的宣传教育活动，我们认为学校职代会是依靠教师职工群众实行民主管理、民主决策、民主监督的有效形式，是学校贯彻落实“三个代表”重要思想的有效载体。当前职代会面临新的变化形势，必须坚持与时俱进，不断完善、充实、深化、创新，使其规范化、程序化，让职代会成为教师职工关心学校的论坛，商讨学校发展大计的阵地，维护职工切身利益的工具，协调校园劳动关系的纽带，爱护监督关心干部、密切干群关系的桥梁。

和稳定的重要措施，积极创造条件大力推进学校职代会制度建设。在指导思想上，始终要求学校各级党组织和行政要坚持依靠教职工群众办校的方针，坚持并完善以职代会为基本形式的民主管理制度，加强学校民主政治建设；在政策规定上，相继出台了《关于全心全意依靠教职工群众办好学校的实施意见》、《关于校职工代表大会民主评议校领导干部实施办法》、《关于校务公开办法实施意见》、《关于校实行业务招待费用情况向职代会报告制度的实施办法》等一系列落实职代会职权的制度、办法和规定，使职代会制度从机制上得到保证。

共管，各部门各司其职。按照职代会条例细则的要求，建立了职代会、职代会专门工作小组、工会委员会等民主管理体系。另外学校还试行了职代会组织与工会组织结合型的民主管理体制，做到“四个结合”，即将职代会与会员代表大会结合为一体；职代会各专门工作委员会与工会各部门委员会结合为一体；职工代表小组与工会分会结合为一体；职工代表与工会会员代表结合为一体。建立健全了一套组织完善、职责明确、程序规范、渠道畅通的民主管理体系。三是建立责任考核制度。把贯彻党的依靠方针、坚持职代会制度、加强学校民主管理作为对领导干部工作考核的重要内容和评选先进单位的重要条件，把民主管理工作纳入到学校“党风廉政建设责任制”、“文明单位”、“教职工小家”等评比中进行考核，强化了制约机制。

二、以强化职能履行职责为标准，进一步落实职代会职权 坚持和发展职代会制度，不断拓展职代会的职权，丰富职代会的实现形式，充分发挥职代会的作用，是加强学校民主政治建设，促进学校改革发展的重要举措。长期以来学校坚持以强化职能履行职责为标准，进一步落实职代会职权。

此文档接下来的内容需要付费浏览

各位同志们：

三年工作回顾

进入新的世纪后，教育形势发生较大变化，教学竞争日趋激烈。对我们这样的农村普通学校而言，可以说是困难与机遇同在，生存与发展同行。如何正确定位，统一思想，如何外树形象、苦练内功，成了学校发展的核心问题。三年来，全体教职员工团结协作，锐意进取，改善办学条件，突出办学特色，闯出了一条新的发展之路。如今的学校，校园换上新颜，生源逐年扩大，声誉不断提高，迎来了学校发展的崭新局面。现将工作汇报如下。

一、新的行政班子从改善干群关系入手，大力推进民主建设的进程，营造了一种团结平等的管理氛围。

上学生就寝后方可下班。从工作质量上说，每天的检查必须有详细记录，对因工作失职而造成的损失，采取责任追究制。严厉的制度，规范了行政的行为；行政的带头，也大大拉近了老师与学校的距离。2015年，行政班子实施年度总结制；2015年下学期期初，全体行政在教师大会上公开汇报工作思路，2015年期末，将在教师大会上进行述职，进一步将行政置身于群众的监督之下。

2、深入一线，争做学科领头人。学校领导班子9人，除校长、总务主任、总务副主任外，其余领导均担任了较重的教学任务。学校要求每一位行政刻苦钻研，勇于进取，9人中，有高级老师3人，哈市级骨干教师1人；有人被评为省先进，有人获市百佳青年殊荣，有人发表教学论文数篇。教学同时，行政还切实深入课堂听课、评课，在2015年年底的督导评估检查中，有两位行政听课超过40节。

3、广纳意见，推进民主化进程。学校行政不搞一言堂，也不搞“闭门造车”。每一位行政深入教学第一线，参与各年级管理，倾听老师的意见建议，这是学校对行政工作人员提出的新要求。凡是关系到学校发展，关系到老师切身利益的大事，都与老师们商量，由老师决定。关于坐班制的实施，学校就两次下发了讨论稿，听取了上级主管部门、家长、老师和学生的广泛意见；为了落实课时津贴，我们将草案交老师们酝酿了一个多月，先后拿出了两套方案；教学奖励制度，从年级组到老师，交换了多次意见；针对各方面的建议，学校分三步成功实施了封闭管理；在行政人员的安排上，我们采纳了部分老师的建议，于2015年8月率先在校内开展了竞聘上岗的活动。可以说，我校的每一项制度的出台，都充分听取发老师的意见，我校的每一项重大决策都充分尊重了老师的想法。

4、廉洁自律，树立行政新形象。为了树立行政在老师们心目中的良好形

象，近年行政的待遇在逐年降低。同时，逐渐将校务分开，把学校收入开支情况，及时向老师们通报，自觉接受监督；学校重大建设项目，均由集体决议，不搞暗箱操作；学校资金的使用上，严格报销制度，严禁私请多拿。

二、完善常规制度，大力改善教学条件，依法治校的步伐得到加快，营造了一种积极进取的教学氛围。

近三年，学校根据实际，完善和制定了各项制度。《教职工坐班制》、《行政值班制度》、《教学常规检查制度》、《六项常规评比制度》、《教学评比制度》、《财产保管制度》等都逐步得到了、落实，在学校的日常管理中，做到了有法可依，以法制人。

1、坐班制杜绝了人浮于事、在外兼课的现象。近年，社会上对老师们在外兼课的现象反映强烈，征得大部分老师同意，学校推行坐班制；为了解决实行坐班制后出现的新问题，学校先后对坐班制度三次进行修改。先是行政到年级组，继而是行政在校门口值日，到目前的行政全天候检查。制度日趋完善。在外兼课的现象已经杜绝，不按时上下班的现象也得到了有效控制。学生意见明显减少，教学质量明显提高，社会反映明显好转。

部门办事雷厉风行，工作效益大有提高。

3、比武课带来了教学研究、教学改革的热潮。

为了营造良好的教改氛围，我们主动邀请教研部门，将市、乡的一些重大教研活动的现场设在我校。校内的教研风气也逐渐浓厚。2015年实行了老教师示范课、新教师汇报课；2015年又动员35岁以下的青年教师开展了青年教师常规

教学比武活动。在市教学活动中，高秀云等几位教师均有获奖。

4、培训课增强了老师们适应现代教学的能力。为了让老师们适应时代的要求，适应学生的要求，学校先后进行了普通话培训、粉笔写书写培训、电脑操作培训、多媒体课件制作培训。纵观全校，普通话教学在逐渐推广，电脑操作已经普及，电子备课日趋热潮。

三、大力改造基础设施，彻底改变校园面貌，逐年提高教师待遇，营造了一种美丽舒适的生活环境。

学校开源节流，注重建设，在保证老师工作待遇的情况下，投资4万多元，对校园进行了全面改造。

1、教学环境面貌一新。平整了道路，绿化了校园，整修了操场。同时，对寝室进行了全面改造。如今的学校，摆脱了教室拥挤、设备滞后、环境简陋的局面，形成了教室宽敞、设备先进、环境优美的新面貌。

2、生活条件逐步改善。为了方便教职工，学校建好了食堂、教师活动室。开展了教师运动会、排球赛、歌咏赛、接力赛等一系列活动。老师们超工作量的待遇也得到了妥善解决，做到了生活条件逐年提高，建设资金逐步到位。

四、大力发展特长教育，逐步形成办特色，教学取得丰硕成果，营造了一种全新的升学氛围。

这几年，我们在保证常规教育的情况下，运用学校在艺体方面的优势，闯

出了一条前景美好的升学新路子。

五、逐步完善封闭式管理，注重改善校园周边环境，塑造了

一种良好的社会形象。

1、封闭管理逐年上台阶。这三年，学校在封闭管理上取得的成功大家有目共睹。从几年前的散放式，到如今的半封闭，学校领导和全体老师做了大量工作。我们克服校园地形复杂、周边环境复杂、学生家长复杂等重重困难，采取了因势诱导、逐步落实的方针，先后十多次召开家长会、个别家长座谈会，五次印发“致家长信”上千封，终于取得了家长的大力支持，得到了全体教师的积极配合。实行半封闭管理后，学生与社会接触的时间与机会明显减少，在外打电游、打桌球、打牌、打架斗殴的现象明显减少。学纪学风得到了根本好转。从2015年9月起，学校安排工作人员进一步查漏补缺，让半封闭管理逐步步入了良性循环，管理难度逐渐减小，食堂就餐秩序进入正常化。

2、警校共建带来新气象。在学校的努力下，我们于2015年9月与乡派出所结为警校共建单位。派出所的几位干警成了我们的业务法制教育员。这一期来，干警们针对我校校门口的乱停乱摆现象，开展了4次专项整治行动。干警们来校举办法制讨论40多次。法制副校长刘乃任几乎每周都深入学校了解情况。队员们有求必应、积极求实、不计报酬、无私奉献的作风，为学校的管理注入了新的活力，开创了法制教育的新局面。

发展空间受到局限；特长教育缺少引导，没有形成规模；生源质量下降，势必带来新的招生压力。

近期工作目标

一、尽快加强制度的建设

一是出台教学奖励制度，加大对教学成果、教研成果的奖励。用奖励机制激发老师们的工作热情，在学校形成人人讲质量，人人讲教研、人人讲成果的良好氛围。

二是完善教学评比机制，对老师们的工作质量进行深入的评估、评比，将老师的工作态度、教学质量与效益挂勾，逐渐体现“多劳多得”、“优质优酬”的原则。

三是完善半封闭管理制度。我们要及时总结半封闭管理取得的巨大成绩，也要针对存在的问题拿出具体可行的解决办法。在2011年要出台完整的管理制度，让学校的管理水平再上台阶。让半封闭管理进一步造福社会、造福家庭、造福学校、造福学生。

二、强化自己的办学特色

1、建好一个班子，专抓特长生培训

特长生培训是我们的一大优势，但培训仍处于一种初级阶段。学校无专人管理，无专项资金，无专任教师。这种“三无”现状严重制约着这一事业的快速发展。学校必须组建一个专门的领导机构，成立一个专门的部门负责管理。

领导小组要出台全面、科学、实用的培训计划与措施，保证专业培训与基础知识学习制度化、正常化，保证校内学习与校外培训具体化、科学化。领导小组要着眼未来，用长远的眼光处理当前的问题，切实解决音乐、美术、体育培训过程中存在的制度空缺、师资紧张、教学设施缺少和资金短缺的问题。

2、选好一支队伍，建好三个培训班

根据特长生专业上线率达90%以上的这种优势，我们有必要尽快拓展培训的规模，尽快走出“小”、“散”、“乱”的各自为政的作坊式培训、兴趣小组式培训，让特长生有自己的教室，有自己的老师，有自己的学习计划。力争每门专业开设一个特长班。

三、加强学校的条件改善

学校大有基础设施基本上建设到位，目前急需解决的三个问题：

一是重建一栋学生食堂，彻底解决目前学生食堂存在的简陋、狭小、陈旧的问题，为学生提供更好的生活环境。

二是扩建学生寝室。一所学校，没有舒适的住宿条件，就无法吸引学生，通勤学生太多，学生管理的难度也大得多，学校的效益也无法得到提高。以上两建设，我们已经向市教育局汇报，力求争取政策的支持，解决部分资金；另外，我们可以通过集资、申请等方式筹措部分资金。

同志们，学校的空间环境制约着我们发展的步伐，但我们的地理环境也提供了独特的人文优势；学校在发展过程中存在一些问题，但我们在改革过程中也逐渐找准了自己的位置。我们相信，再过三年，我校将成为市设施较优、办学特色较为明显，发展前景较好的普通农村学校。

xx学校工会

2015年5月5日

职代会工作报告讨论发言 学校职代会工作报告篇六

我受公司工会第四届委员会的委托，向大会作工作报告，请审议。

公司工会在上级工会和公司党委的领导下，深入学习实践科学发展观，紧密围绕企业发展大局，履行工会职能，激发工会工作活力和向心力，增强企业凝聚力和职工队伍战斗力，为公司全面实现生产经营目标提供了有力的支持。

公司工会以促进企业发展为己任，紧紧围绕公司“大干、提升”工作思路，深入学习实践科学发展观，团结引领广大员工深入开展群众性生产活动，积极服务生产大干，助推公司实力提升，有效发挥了职工队伍的主力军作用。

工会围绕公司承建的重点工程、重点项目，针对工程施工建设实际，大力开展劳动竞赛。公司工会在广梧高速组织开展了三个阶段的“旱季施工”劳动竞赛，一分公司南二环、二分公司江肇，三分公司阳阳、四分公司深汕西大修、设计开发分公司佛开等项目，分别组织开展了“大干一百天”、“工程进度好、安全生产好、工程质量好、文明施工好、技术创新好”、“大干60天，打好雨季攻坚战”、“国庆保畅通”等主题劳动竞赛，有力地促进了项目工程建设。广惠公司、一、二分公司还结合自身实际，结合本单位发展中的重点和难点，组织开展“高速公路养护管理”、“百万收费无差错”、“大干巧干精干”、“三手一家”、“十大岗位能手”等各具特色的劳动竞赛，促进了本单位施工生产任务的顺利完成。

以技术创新、管理创新为重点，以提升技术、提升管理为目标，广泛开展群众性经济技术创新工作和合理化建议活动。，公司共收到创新成果62项，评出群众性经济技术创新成果一等奖6项，二等奖8项，三等奖18项，成果推广应用奖3项，有效增强职工群众的创新意识、创新能力。结合科学发展观学习实践活动，充分发掘广大职工的潜力，依靠职工的集体智慧和力量，有针对性地解决了公司在生产管理中存在的一些问题，推动了技术进步、提高了管理水平。

积极组织参与广东省劳动模范的评选，组织参加湖北省“十大优秀民工”的评选活动；挖掘和树立施工项目先进管理经验，大力宣传先进典型和劳模精神，组织开展全国五一劳动奖章获得者黄文立、广东省劳模马宁先进事迹的学习宣传活动；弘扬在阳江海陵岛抗风救灾、九江大桥和省委珠岛桥应急抢险建设中体现出来的“善打硬仗，敢于胜利”的精神，充分发

挥示范和导向作用，营造奋发向上的氛围。

通过广泛深入地开展群众性生产活动，有效激发了广大干部员工的工作热情和创造活力。去年，公司圆满地完成了九江大桥和省委珠岛桥应急抢险重建工程任务，受到了省、厅和集团的高度赞扬。公司先后被授予“全国五一劳动奖状”、“全国交通运输系统先进集体”等光荣称号；刘广云荣获“全国交通运输系统劳动模范”称号、王中文和马宁荣获“广东省五一劳动奖章”及“广东省十项工程劳动竞赛先进个人”称号、曾霞被评为“广东省用户满意服务明星”。

工会组织统筹兼顾，紧紧围绕职工最关心、最直接、最现实的利益问题，发展和谐劳动关系，维护职工合法权益，着力解决职工群众在劳动分配、劳动保障、劳动安全卫生以及女职工特殊权益等实际问题，为实现公司和谐稳定发挥了积极作用。

源头参与公司各项制度的制订和劳动合同签订工作，推动《劳动合同法》和《劳动合同法实施条例》的落实，切实维护职工群众的劳动权益。深入研究公司涉及职工收入分配的各项制度、政策和问题，积极参与公司有关劳动标准的科学制定，及时提出反映职工群众意愿的主张和建议，最大限度为员工争取合法权益。针对物业公司实施企业年金存在的实际困难，工会积极组织协调，倾听职工群众意见，支持协助物业公司出台了《企业年金实施暂行办法》。

坚持以劳动保护监督责任人的身份，积极组织参与劳动保护监督检查工作，持续改进和提高公司劳动保护程序。与安监部合作，组织开展“安全生产年”活动，开展应急处置演练、消防演练，营造“关爱生命，关注安全”舆论氛围。组织参加集团举办的“安康杯安全生产知识竞赛”，加强职工安全教育，提高职工安全意识；广深沿江深圳段项目自行设计了以员工工作、家庭为背景的安全宣传画，让员工在潜移默化中接受安全教育；加强对安全法规、安全制度落实情况的检查与

监督，保证安全设施投入，查改安全事故隐患，保证了职工的安全与健康。

建立“早发现、早预防、早介入”的劳动关系预警机制，及时了解职工群众的思想情绪和生活困难，发现有不安定团结因素，及时做好疏导工作，化解员工思想矛盾。去年，工会主动解答职工关心的薪酬改革等热点和疑难问题，为职工提供政策法规咨询，引导员工通过合理的方式表达自己的利益诉求，努力把可能发生的劳动纠纷解决在基层和萌芽状态，确保劳动关系的和谐稳定。如，广深沿江项目线长点多，施工处之间、劳务队伍之间的磨擦、矛盾时有发生，项目部工会主动深入一线，多方面了解情况和协调，妥善处理解决了参建队伍之间的纠纷。

始终把送温暖、帮扶困难职工作为维护职工权益的一项重要工作来抓，努力为职工办实事，办好事。工会非常重视省外项目职工的生活和工作，一分公司和三分公司工会拨出专款为省外员工购置御寒衣物，组织新年省外项目慰问活动和谈心活动，妥善解决省外项目职工碰到的困难，消除在外工作人员的后顾之忧。“六一”儿童节来临之际，二分公司工会为独生子女儿童发放写着“叔叔阿姨祝你节日快乐、学业进步”的节日慰问卡和慰问金。设计开发分公司工会组织开展了以家庭为主体的“从化一天游活动”，增强了父母与孩子的心里沟通和亲近，促进了职工家庭和谐；三分公司工会在某职工患病期间，十分关心他的病情和治疗，帮助其筹借了元现金，并送上慰问金8000元，该职工不治过世后，工会针对其家庭实际的困难，仍想方设法给予了积极的帮扶。下半年，为了保护职工的身体健康，工会积极了解预防甲型流感措施，一分公司和广惠公司工会为职工熬煮防止甲流的中药，并督促一线工会组织切实做好预防措施。针对部分职工从项目部回公司办事无处留宿的问题，一分公司和二分公司工会协调组织有关部门，在洛溪和南浦基地改建招待所，方便员工出差广州住宿，增强了员工的归属感。

关注公司劳务协作队伍的管理建设，不断改善农民工的工作条件和生活环境；加强对农民工的安全教育，深化“民工夜校”建设，提高他们的劳动技能和素质；加强人性化管理，提升他们自尊、自强的信心，组织开展向农民工捐赠衣物、送清凉、送健康等慰问活动，与他们建立良好的工作伙伴关系。

退管会高度重视离退休职工工作，积极主动为离退休职工创造老有所养、老有所医、老有所为的环境和条件。组织离退休职工779人进行了体检，对查出的病情及时进行诊断治疗。分片区组织召开离退休职工座谈会、春节茶话会，通报公司生产经营情况，让广大离退休职工了解形势、支持发展。结合企业的自身条件，开展多种多样的关爱活动，扎实做好离退休职工队伍稳定工作。去年，公司工会向离退休职工发放慰问金116万元，走访、慰问长病住院、孤寡、困难离退休职工55人次、发放慰问金13万元，被走访和帮扶的离退休职工深切感受到了组织的温暖。

工会送温暖、帮扶工作持之以恒。，各级工会组织共慰问困难职工、伤病职工218人次共计元；为困难群体发放子女助学金6人次共计元；为低收入员工申请生活补贴32万元；慰问民工中队共计元，为营造和谐的发展环境发挥了积极作用。

公司工会把加强民主管理、民主监督作为保护职工和企业合法权益、落实依靠方针的一项重要工作来抓，取得了明显效果。

把职代会作为企业民主管理的重要形式，加强和提高职代会的作用和质量，按规定召开职代会换届工作。组织对《公司实行不计时工作制度和综合计时工作制方案》和《公司薪酬管理制度》等规章制度进行认真讨论，积极反馈职工意见，充分发挥公司职工代表的作用，促进了企业决策的科学化、民主化。

积极推进厂务公开工作的开展，坚持把职工普遍关心的问题，涉及职工切身利益的问题进行公开。适时总结、推广各基层工会厂务公开的先进经验，不断拓展公开的内容和范围，逐步完善了厂务公开工作的组织监督机制，厂务公开工作不断深入发展。工会组织参加集团厂务公开工作研讨论文评比获一等奖。

积极开展基层单位民主管理调研活动，倾听职工群众意见，及时协调解决各类侵权问题以及职工的建议，强化基层组织的民主管理。二分公司组织开展提效督导活动，并向员工发放“项目班子成员民主评议”调查问卷，征集员工对本项目班子成员的意见和建议，有效提升了班子建设。云梧公司设立了“民主管理监督信箱”和“合理化建议箱”，及时了解员工真实的呼声；四分公司以开展“我为企业设计未来”演讲比赛为活动载体，创新方式征集员工对公司生产经营管理的合理化建议，充分发挥了员工参与民主管理的作用。

公司工会按照省总工会实施“职工素质工程”的总体要求，以岗位练兵、技能竞赛为主要手段，强化职工技能素质的提升，不断推进公司职业化团队建设向前发展。

先后组织开展了“收费技能比赛”、“三手一家”等群众性岗位及技术练兵活动，有效提升了岗位职工的技能素质。

深入实施女职工建功立业、素质提升、爱心帮扶三项工程，注重把维护女职工合法权益和特殊利益结合起来，在女职工岗位安排、工作调动、“爱心帮扶”、“安康保障计划”等方面为女职工争取利益；鼓励和引导广大女职工在工作中学习、在学习中工作，学用结合，努力提升女职工自身素质，为企业发展建言献策，促进公司两个文明建设。

结合职工群众提升素质的内在要求，积极推进“职工书屋”建设，积极倡导职工树立终身学习的理念，推动公司建立健全职工教育、培训制度。

广泛开展全民健身活动，各级工会组织举办了篮球赛、羽毛球赛，自行车比赛等文体文化活动。因地制宜，力所能及地为施工一线员工建设活动场地，配置运动设备，完善体育活动设施，为职工群众创造了良好的强身健体条件。组织开展工地员工宿舍装饰比赛、生日聚会、端午包粽子比赛、电影下工地、中秋游园、编导文艺汇演等喜闻乐见的群众性文娱文化活动。参加省交通集团的各项工会活动比赛，丰富和活跃了职工群众的业余文化生活，满足职工群众业余文化需求，提高职工的精神境界和生活质量，激发广大员工“大干、提升”积极性，为员工团队增添了活力和凝聚力。

工会不断深化自身建设，进一步促进了工会组织作用的发挥。一是加强组织建设。深入贯彻《企业工会工作条例》，认真开展工会工作规范化建设达标活动，深化“职工之家”建设。二是加强能力建设。组织工会干部认真学习工会十五大精神及《劳动合同法》等相关知识，进一步提升了工会干部的理论水平和业务能力。三是加强内部管理。从规范制度、强化管理的角度出发，进一步修订完善了工会各项管理规章制度，严格了财务管理制度、公物采购管理制度，进一步提升了工会工作水平。

在总结工作成效的同时，我们还清醒地看到了工作中存在的问题。一是对新形势、新任务下出现的新情况、新问题研究得不够及时、深入。二是当前工会工作机制与公司的跨越发展还不适应。

20xx年，将是我省继续实施珠江三角洲地区交通基础设施一体化建设，实现全省年底高速公路里程达5000公里目标的关键之年，也是集团实现高速公路建设又好又快发展关键之年。可以预见，今年，我们肩负的施工任务将十分艰巨。

今年工会工作的指导思想是：以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面落实科学发展观，按照“组织起来，切实维权”的工作方针，紧紧围绕公司第七次党代会提出的

建设管理型、技术型、资金型、服务型企业发展目标，以发展为第一要务，以稳定为第一责任，融入中心，服务大局，履行职能，发挥作用，充分调动广大员工的积极性和主观能动性，坚持科学发展，创建和谐企业，为实现公司新一轮发展建功立业。

高素质的职工团队，是增强企业竞争力，推动企业和谐建设的主体。要充分利用工会平台，密切配合党政，大力实施职工素质工程，把提高职工队伍素质作为一项经常性的任务，常抓不懈。

全面提升职工思想道德素质。坚持用科学理论武装头脑，继续深入学习实践科学发展观，要结合建设社会主义核心价值体系的宣传，组织开展公司核心价值观和经营理念的学习，教育引导职工树立正确的世界观、人生观、价值观和科学方法论，把公司的核心价值观和经营理念融入到日常工作生活之中，提高职工队伍适应大发展的思想理念。要加强职工的形势任务、光荣传统和劳动法律法规教育，深入贯彻《公民道德建设实施纲要》，加强社会公德、职业道德、家庭美德建设，不断提高职工的文明素质。

全面提升职工科技文化素质。将“职工素质提升工程”与读书自学活动紧密结合起来，推进“职工书屋”建设，发挥“职工书屋”作用，引导鼓励广大职工通过读书自学活动，掌握现代科学技术知识，努力提升科学技术文化和理论修养、企业管理、法律知识水平。通过学习使广大职工逐步建立起适应形势发展要求的知识结构，为广大职工在公司大干提升过程中创造一流的工作效率，创造一流的工作业绩打下坚实的基础。

全面提升职工的岗位技能素质。面对今年更大规模的大干形势，要充分认识提高职工岗位技能对公司新一轮发展的重要性，积极引导职工继续解放思想、锐意创新，加大教育培训力度，丰富教育培训内容，创新教育培训形式，搭建职工素

质提升工作平台。要教育广大职工以许振超为榜样，以公司黄文立、马宁等劳动模范为标杆，立足岗位，爱岗敬业，勤奋学习，刻苦钻研岗位业务技能，不断学习新知识，掌握新本领，为公司的发展提供强大的动力。

要紧紧围绕企业中心工作，把增强一线技术干部和技术工人的自主创新能力作为群众性经济技术创新活动的中心环节，抓住工作重点和关键，全力推进群众性经济技术创新工程，凝聚广大职工的力量，唱响建功立业主旋律。

积极推进群众性经济技术创新工程。公司工会要依托公司高新技术企业、省级工程研发中心和省级企业技术中心三个技术创新平台，围绕公司经营会议和职代会总经理工作报告提出的目标任务，紧紧依靠广大职工的努力奋斗，最大限度挖掘各个层面技术员工和岗位工人的创造潜力，开展以技术创新、管理创新、理念创新和机制创新为重点的群众性经济技术创新活动，积极探索开展合理化建议、技术革新等群众性经济技术活动的新途径、新办法，健全激励机制，调动积极性，着力培养一批爱岗敬业、技艺精湛的高技能人才，促进企业竞争力的增强。

深入开展全员劳动竞赛活动。要进一步完善机制，创新载体，积极探索开展劳动竞赛的新途径，深化劳务中队劳动竞赛。要通过组织职工积极参加岗位练兵、技术比武等技能竞赛活动，激发广大职工提高技能的积极性、主动性和创造性。要紧紧密结合我省“十项工程劳动竞赛”和当前生产施工实际，充分发挥劳动竞赛机制的有效手段，要在推进施工建设进度的基础上，为企业经营降低成本，提高生产质量效益开动脑筋，把降低成本作为劳动竞赛的一个重要目标，提高经营生产的质量和效益。

工会组织要紧紧围绕职工最关心、最直接、最现实的利益问题，坚持以人为本，科学维权，切实保障好、实现好、发展好广大职工的合法权益，服务和谐企业建设。

坚持完善职工代表大会制度，切实发挥职工代表的作用，动员引导广大职工积极参与企业民主管理，关心和支持企业改革，切实维护职工参与企业民主管理权。要不断建立和完善平等协商集体合同制度，从源头上切实维护职工的劳动经济权益，增强企业的向心力和凝聚力，建立企业与职工互利、共赢、发展的和谐劳动关系。

深化厂务公开工作，延伸厂务公开深度，建立厂务公开监督检查机制，切实维护职工的知情权。

加强安全生产知识教育，增强广大职工的安全意识，组织参加“安康杯”竞赛，牢固树立“安全是最大效益”的思想。加强劳动保护与安全生产监督检查，不断改善职工的劳动卫生条件，充分发挥工会组织在安全生产、劳动保护中的监督职能，切实维护职工的生命健康权。

建立健全劳动关系协调机制，把维权工作纳入规范化、制度化和法制化的轨道。要通过加强对职工的形势教育，增强职工的大局意识、责任意识和危机意识。通过加强民主管理、畅通民意沟通渠道，积极引导职工以理性合法的方式表达利益诉求，维护企业稳定。

牢固树立为职工服务的思想，深入实施送温暖工程，加强对困难职工生活保障和帮扶工作，加大帮扶力度，拓展帮扶范围，完善帮扶方式，提高帮扶水平，竭力当好“第一知情人、第一报告人、第一关心人、第一帮助人”。

加强对女职工工作的领导，发挥女工委作用，组织开展有关妇女权益、身心健康等方面的活动，加大对女职工合法权益和特殊利益的保护，维护女职工特殊权益。提高女职工业务技能和综合素质，积极发挥女职工“半边天”的作用。

工会要适应新形势的要求，必须切实加强自身建设，不断提高工会组织的凝聚力和吸引力，把工会真正建设成为职工群

众信赖的“职工之家”。

进一步加强学习。要大力倡导学习和调查研究的风气，建设学习型工会。工会干部要深入学习贯彻科学发展观，努力学习业务，深入基层，结合工作实际加强学习，不断提高自身的理论水平和业务素质。

进一步加强组织建设。要认真贯彻落实《企业工会工作条例》，建立健全工会组织，认真组织开展工会活动。加强工会财务管理和经审工作，收好、管好、用好工会经费，使有限的经费更好地为广大职工服务，重视和支持工会经费审查工作，充分发挥工会经费审查委员会作用。

进一步加强作风建设。牢记工会的基本职责，强化责任意识，真实反映职工群众愿望，真情关心职工群众疾苦，密切同职工群众联系，切实帮助职工解决实际困难，清正廉洁、甘于奉献，当好职工群众的贴心人。要加强大政工、大团队建设，探索团队建设的新途径、新方法，充分发挥团队的基础作用，凝聚工会组织力量做好新时期工会工作。

职代会工作报告讨论发言 学校职代会工作报告篇七

上半年，房产公司在（集团）公司党政的正确领导下，围绕房产公司“1231159”工作目标，坚持创新思维，创新思路，创新方法的工作方针，把“提升住户满意度”作为唯一工作标准，基础管理进一步夯实，住户满意度得到提高，主辅分离工作稳步推进，新区与附属配套工程建设按节点完成，物业管理步伐加快。

费用指标完成情况良好。（集团）公司xx年核实房产公司经济指标为9639万元。1至6月份，我公司累计完成经济指标4801.49万元，比（集团）公司累计考核指标4819.5万元节约18.01万元。管理费用上半年完成4528万元，与上年同期相比降低116万元。

工程项目按节点完成□x20宿舍高层住宅楼，通过我们严格的施工管理和质量控制，工程于今年4月竣工剪彩。

19、32宿舍于xx年开工建设，共计12栋住宅楼，总建筑面积15万平米，计划总投资27586万元。截止6月份，累计完成投资19856万元，目前，19宿舍1号楼、5号楼因动迁原因进度滞后，其它10栋楼已进入内外装修及庭院施工阶段，现在正按照施工组织计划做最后的紧张施工，确保工程按期竣工剪彩。

半年来，项目经理部全体人员以太钢150万吨不锈钢工程建设为标准，严肃工作作风，严格施工管理，针对工期短、施工区域小、施工环境要求高、综合管线复杂以及第一次组织建设成规模的高层住宅小区等问题，编制详细的进度网络计划，分解进度目标，落实质量和安全管理体系，坚持项目经理部每周、施工单位每天两级工程例会制度，通过现场开展工序交接和分项质量互检互动、现场文明施工、工程建设劳动竞赛等活动，工程进度、质量、安全得到了很好的控制。高层建筑工程中的施工流程、协调配合，安全质量管理、现场组织经验和方法等逐步形成。

滨河小区高层住宅建设工程。目前，前期规划设计已完成，对标工作和招标文件已编制并报送公司，（集团）公司计财部正在办理土地证；待（集团）公司确定实施方案后进行下一步工作。

原房产公司院高层住宅建设工程。现已完成前期规划和主体楼座的施工图设计，现场三通一平完成70，招标文件已编制完成并报送了（集团）公司，待审定。

青楼宿舍工程是年初（集团）公司职代会提出的实施项目。上半年，我们完成了投资计划下达、土地证办理、拆迁审标和缴款等工作，现正在抓紧办理规划许可证及施工手续，力争年内工程达到主体三层。

太钢25高层进入工程扫尾阶段，市质量验收后交付使用。

1至6月份，附属配套工程安排项目19项，费用363.8万元，现已完成宿舍外委维修313项，工段外委维修44项，抢修工程30项。35宿舍、16宿舍等地区进行房屋补漏220户，计3500平米。硬化场地、绿化种植等11800平米。宿舍防水工程13000平米。

小区管理达到预期目标，住户满意度有所提高。今年以来，我们围绕“提高住户满意度”，强化各项管理。持续开展了每月的星级检查、评定工作。修订完善了各管理服务站的规章制度。加强了对宿舍区的卫生检查和考核力度，通过规范保洁员上岗统一着装，实施卫生清扫检查制度，填报宿舍巡视记录等措施，促进了小区庭院卫生水平。部分管理站还积极开展为孤寡老人上门服务和水电票上打印服务电话等便民措施，极大的方便了职工，并将5s工作引申到宿舍管理中，通过对宿舍区自行车棚整理，统一标识牌悬挂等工作，使小区环境进一步得到美化。上半年通过星级小区综合检查、评定，31个小区管理水平在原有基础上有所提高。

各位代表，同志们，我们的每一项工作，都关系着千家万户，关系着企业的声誉和发展。我们要用心做好本职工作，坚定不移的贯彻落实（集团）公司两会精神和“精、省、快、新”要求，把握发展机遇，坚定信心，再鼓干劲，为实现xx年各项工作任务而努力奋斗！

职代会工作报告讨论发言 学校职代会工作报告篇八

在南宁树木园第十四届职工代表大会第五次会议结束后，我们认真学习了梁建平主任在会议上所作的题为《改革创新稳中求进谱写南宁树木园文明和谐新篇章》的工作报告，梁建平主任在报告中全面的总结了20xx年我园取得的巨大成绩，肯定了20xx年的工作方针和思路，梁建平主任还提出20xx年的工作目标，并对如何实现今年的工作目标提出了具体的方

法和措施。梁建平主任的报告全面深刻，实事求是，重点突出，很有说服力。

一、 听取报告精神，扎实工作，确保措施落到实处。要积极配合领导做好林地资源整合工作，我园林地散，分布广，地质多样化，这就决定了林地整合是一项艰苦和长期任务，要做到有耐心有毅力有决心，把任务贯彻到底。突出科技兴林，加大学习科研力度，不断学习先进科学技术，为林业创新奠定基础。

二、 按制度办事，提高工作效率。积极提出意见和建议，为制度的完善提供宝贵经验，按制度管理，按制度办事，提高办事的规范化和效率。支持我园信息化建设，推动依法管理水平。

三、 严格要求自己，完善自己，为我园的建设做奉献。我园正处高速发展阶段，多元化，深入化的发展建设，各项建设都需要大量的人才支持。如贮木场建设，珍贵树种基地建设，公园景区基础设施建设等都需要大量的有专业知识的人才来支持，所以要求我们要不断的完善自己，做到专业技术过硬，知识要全面，为我园的建设做准备。

四、 文明和谐，丰富生活。我园在20xx年取得“自治区文明单位”称号，这是对我们一直以来的文明建设给予的崇高肯定，我们要不断进步，向全国文明单位发展。热烈响应我园启动全国文明单位创建工作的号召，以求真务实，开拓创新，勤政高效，清正廉洁为宗旨，以思想过硬，作风优良，业务精湛，团结和谐，工作一流为目标，以打基础，强素质，树形象为重点，按照“重在建设，贵在坚持，注重实效”为原则，全面动员，人人参与，精心组织，打造全国文明单位，切实提高干部职工思想道德素质和现代文明素质，提高我园精神文明建设水平。

我相信，只有我们明确目标，克难攻坚，不断努力，就能使

我园在未来的发展中取得丰硕成果。

职代会工作报告讨论发言 学校职代会工作报告篇九

(一)招商成果不断扩大。今年，我县积极参加了省、市组织的20xx·龙岗文化旅游艺术节、中国最美油菜花海旅游文化节、第xx届西洽会、第二十届津洽会及环渤海小分队招商活动、第二十四届西交会、陕南绿色循环经济项目合作交流活动、汉中—长三角地区经济合作项目恳谈会、汉中天津经贸合作活动等大型经贸洽谈活动8次；积极“走出去”，自主举办重点招商活动8次，先后前往江西、河南、江苏、西安等省市，就高端建筑陶瓷、发饰品生产线、电梯生产线等项目进行接洽，诚邀投资商来县投资；接待各界客商50余起，邀请陕西东方智慧企业家联合会、美国陕西商会、xx市外商投资企业协会、交大西安校友会西部企业家同学会来县考察洽谈，取得阶段性成效；与交大西安校友会西部企业家同学会签订了战略合作协议，初步确立了在论坛研讨、投资合作、人才培养、慈善事业等领域的长效合作意向，并争取到同学会部分企业家110万元的公益事业捐赠。截至目前，成功签约项目16个，总投资181.51亿元，协议引资181.36亿元。另有一批新洽谈项目正在积极跟进洽谈。

(二)项目推进良好。今年，县委、县政府强化了项目推进机制，对签约项目和正在洽谈的、有初步意向的招商项目都实行了县级领导包抓制、领办代办制，加大了项目服务协调力度，保障了项目的顺利实施。

1、新签约项目进展顺利。今年西洽会上，我县签约项目8个，项目总投资160.2亿元，截至目前到位资金6.5亿元。其中：圣水文化旅游园区开发项目完成投资1.1亿元，正在修改完善建设性详规、编制文物保护区规划；红寺湖大孤山生态休闲旅游综合开发项目已投资0.5亿元，完成了项目规划、可研、环评、立项、施工图等前期工作，正在实施护坡及环境整治等

工程;汉山新城建设项目已投资1亿元完成了项目前期工作,正在进行征地拆迁等工作;天汉大道南段区域综合开发项目已完成投资0.81亿元,完成高速公路以北约800米路基工程;发饰品生产线项目已完成投资0.33亿元,厂区围墙正在施工;廉泉新区综合开发项目完成投资0.15亿元,目前进行项目前期工作;汽车安全测试系统产业化项目已投资0.56亿元,正在进行场地平整及建筑基础施工;老年休闲度假村项目已投资0.44亿元,正在办理土地过户手续。此外,我们还签约了一批项目,其中:重汽发动机配件生产线建设项目完成投资1.61亿元,正在订购设备;唐龙低速微电动汽车生产线项目、陕西东泰光热制冷设备产业基地建设项目、三峡新能源公司风电场开发项目、茶叶基地及加工厂建设等项目正在办理前期相关手续。

2、重点续建项目进展良好。黎坪景区合作开发项目已累计投资6.55亿元,部分景区和基础设施得到初步改善□20xx年接待游客4万人次,实现旅游收入290万元;今年接待游客6.6万人次,实现旅游收入510万元;龙头山森林公园旅游项目已投资0.59亿元,完成景区道路7.8公里路基工程,森林公园总体规划正在修改完善;生态型油茶产业化综合开发项目完成到位资金0.59亿元,新建加工基地正在进行设备安装;金色蓝镇房地产开发建设项目已完成投资2亿元,目前六栋多层正在进行主体施工。幸福嘉苑二期开发建设项目已完成投资1.46亿元,目前正在正在进行三期两栋楼主体施工。

(三)年度目标任务顺利完成。今年,市上下达我县招商引资目标任务35.06亿元,较去年净增3.185亿元。为确保全面完成年度目标任务,县委、县政府继续实行招商引资目标责任制管理,对22个镇和18个部门分解下达了招商引资目标任务,按月汇总通报,定期检查考核,截止目前,全年实际完成到位资金47.35亿元,占市上下达目标任务35.06亿元的135.05%。其中:省外合作项目到位资金22.44亿元,占任务21.28亿元的105.5%;省内合作项目到位资金24.91亿元。

(四)对外开放水平不断提高,有力推动了县域经济的发展。

我局积极调整工作思路,将招商的重点放在重大产业化项目的洽谈和引进上,并引导各镇及相关部门在引进项目过程中,要注重项目质量,引进能带动地方经济发展的大项目、好项目。今年新签约的8个项目中,产业化项目有5个,占到了62.5%。今年全县45个重点建设项目中有招商引资项目25个,占55.6%。前三季度,规上工业总产值达到83.19亿元,汉中中材、东方希望、汉中锌业、胶东水泥、托普制药、天鸿基矿业、中梁建材等一批招商引资企业不断发展壮大,跻身为全县43家规模以上企业行列,壮大了县域工业经济实力,培植了新的财源,旅游文化、商贸流通等三产服务业项目的实施,提供了大量就业岗位。一批城市基础设施、商业综合体、精品住宅项目相继实施,有力推动了城市建设进程。

职代会工作报告讨论发言 学校职代会工作报告篇十

各位代表:上午好!

我们坚持“社会放心、人民满意”的办学宗旨,坚持“让人人成才”办学思路,贯彻落实科学发展观,着力构建和谐校园,着重从以下五个方面开展工作。

一、坚持三个“加强”,确保正确的办学方向

加强理论学习,强化思想建设。我们强化学习制度,加强学习,增强大家的政治辨别力和政治敏锐性,增强贯彻落实科学发展观的自觉性。我们创新学习方法,做到集中学习与分散自学相结合,专题讲座与讨论汇报相结合,黑板广播宣传与撰写心得体会相结合。

加强廉政教育,强化作风建设。我们实行党风廉政建设目标责任管理,实行党风廉政建设一票否决制。我们开展了党风廉政教育月活动。

加强团结协作，强化组织建设。我们始终坚持民主集中制，实行“集体领导，民主集中，个别酝酿，会议决定”领导与决策机制，强化学校的集体领导机制，不搞家长制，不搞一言堂。

二、强化三个“坚持”，确保学校运行有序有效

（一）、坚持依法治校，确保办学行为合法[]20xx年我们全面贯彻落实教育政策法规，依法自主办学，依法接受监督，切实保障学校、教师、学生的合法权益。学校在原有各项制度的基础上，又补充完善了《小学岗位目标责任制》，修订了《小学教职工考核方案》等一系列规章制度，学校管理由人治逐步过渡为法治，由定性管理到量化管理，规范了管理行为，提高了管理效益。

（二）坚持民主治校，确保办学行为规范。

1、严格学校师生监督。设立校长信箱，主动接受师生员工的监督；加大校务公开力度。在基本建设、物资采购、评优晋级、招师招生、干部聘任等问题上严格按程序办事，征求群众意见，及时公示，增加透明度，充分地听取不同意见，接受师生及社会监督。

2、加强社会家长监督。学校定期召开家长会。学校领导、班主任、任课教师与家长面对面交流，沟通感情，交流看法，虚心听取家长对学校工作的意见和建议；对收费、招生等群众关心的热点问题学校公开公示；学校的招生政策和收费标准及时公布，在校园内还制作公示牌，严格校务公开，自觉接受社会监督。

3、加强工作过程监督。组织相关工作人员学习相关规定、违规处罚办法等，给相关人员吃好预防药，打好预防针；在工作进程中，学校实时监控，彻底“堵”杀”*因子。

三、加强队伍建设，夯实发展基础

本年，我们共派出十几名同志到潍坊市和本市学校考察学习；我们注重骨干教师和青年教师队伍的建设，制订了《青年教师培养及骨干教师培养计划》，引导青年教师自觉学习教育理论，树立新的教育理念；对青年教师给台子，压担子，让他们挑重担，挑大梁，促进他们快速成长。

四、扭住中心，提升质量

（一）、突出三主题，凸现德育工作特色。1、很抓学生的养成教育。我们开展了“弯弯腰，净校园”文明卫生行动，设立了“卫生监督岗”、“文明礼仪岗”，从一言一行，一举一动，一点一滴抓起，让全体学生耳闻目见进而心到手到，潜移默化提高学生文明意识，工作细致，卓有成效。2、常抓学生的实践教育。我们举行升国旗仪式，加强爱国主义教育；我们组织军事训练，加强国防意识教育；我们举办田径运动会，加强竞争意识和团队意识教育；这些活动既活跃了校园文化，更锻炼、提升了学生的综合素质。

（二）、扭住五抓手，提升教学工作质量。

1、抓常规重落实。重视教学常规建设，切实抓好教学工作，落实学科教学责任制，将教学常规真正落到实处。在教学常规管理方面，我们制订了《岗位目标管理责任制》，严格依规定办事，推门听课，专人查课，严格落实“备”、“教”、“批”、“辅”、“考”五个环节，对教师的常规教学实行月检制；抓好阶段考试和期末考试，以考促教。

2、抓规范重时效。课堂教学注重规范，学校专门印制了备课本、教师业务档案，教学环节有规范要求，对教学重点、难点、过程、作业设置、课后记、教学计划、总结、学情分析、学生成绩等均有详细记载，开展课堂教学时效研究，促进学校

整体单位时间内教学水平的提高。我们建立课堂教学模式，将课堂教学过程规范为“导”、“授”、“问”、“结”、“评”五个环节，开发教师的教学智慧，提高课堂教学效率，向45分钟要质量。

3、抓反思重均衡。每堂课结束，任课教师要有总结反思，要写教学后记。年级组、教务科定期组织教师、学生进行教和学的反思。每学期期中考试后进行学生对教师教学满意度测评，结果与教师考核挂钩。

4、抓课改重理念。面对即将进入新一轮的课程改革的形势，我们积极应对，迅速启动新课程改革培训，组织各学科教师学习新课标，认识新教材，理解新方法，明确新要求，将新课程的理念融入课堂。

5、抓教研重提高。我们注重教研工作，以教研促进教学，以教研创新教学，大力打造高素质的教师队伍；组织骨干教师上教研课、示范课，相互学习，取长补短；强调校本教研，提高全体教师的教研意识，提升教学研究的质量，打造一流师资队伍。

五、统筹兼顾，和谐发展

一年来，我们狠抓精神文明建设，提升学校品位。加强校园文化建设，加强校园绿化与美化工作，创造良好教育教学环境。学校本着环境育人的原则，努力抓好校园建设，用优美的校园环境、浓郁的文化氛围，净化学生心灵，陶冶学生情操。开学以来，在申校长的领导下，学校对校园进行了全面整改，对教室全部更换了杨木屋架；在文化建设方面，充分利用甬路两侧看板、橱窗，用多种多样的形式，丰富活泼的内容，营造良好的文化氛围。并且于今年9月份成立了校园广播站，学生有了展示自我的空间。

今年是机遇之年、挑战之年，这一年，我们要继续埋头苦干，

自加压力，锐意进取，促进学校稳定、健康、和谐、快速发展，努力开创学校工作新局面。

1、加强教师队伍建设。学校要进一步强化教师的在职培训，加强教职工的精神文明建设，加强班主任队伍的管理、培训、考核和培养，强化教师职业道德教育；加强岗位目标责任制的落实与考核。

2、进一步深化人事制度改革。要全面落实全员聘任制、岗位目标责任制；加强岗位考核工作，修订学校教职工考核细则，进一步完善教职工岗位聘任与考核办法，促进学校管理水平的全面提高。

3、加快学校基础设施建设，完善校园规划。

4、继续做好共青团、工会、社会治安综合治理、卫生、计划生育、青少年科技等各项工作，全面推进学校各项工作。

谢谢！