

最新煤矿职代会提案 煤矿人才工作报告 告(优秀9篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

煤矿职代会提案 煤矿人才工作报告篇一

一、结合物管中心实际开展安全管理各项工作。

(一)、始终坚持抓好职工安全教育工作，坚持周五安全例会制度，组织学习集团公司和矿下达的安全文件和会议精神，带领职工学习安全知识，分析事故原因，发动职工签订自保互保协议书，提高了职工安全意识。始终坚持推进“双述”管理考核和应知应会培训工作，有效提高了职工群众安全思想意识和职业技能水平。

(二)、建立和健全了各项安全管理制度，严格考核和职责追究。在今年的工作中，认真贯彻学习了集团公司和矿下达的各项安全管理制度，结合工作实际进取修订、完善了各项安全管理规章制度。同时抓好了现场管理，及时排查整改了多项安全隐患。严格考核管理制度，抓好了职责落实追究工作，改变了管理松懈、队伍涣散、职工劳动纪律意识、安全意识薄弱的不利局面，杜绝了各类安全隐患和生产职责事故的发生。

(三)、认真贯彻、执行集团公司、矿安全管理、质量标准化文件和会议精神，以消除安全隐患、改善生产作业环境为目的，扎实开展质量达标工作。比较和学习先进单位的管理经验，认真摸排、整改，做到了物资统一规划，仓库有序管理，场区院内干净整洁，实现了软件、硬件双达标，推进了八矿

的质量标准化工作。

(四)、做好了物资管理工作，保障了矿井物资供应。首先，严把产品质量管，保证了全年物资验收合格率到达百分之百，杜绝不合格材料入库入井。其次，严格库房管理，加强了物资保管保养工作，杜绝了物资腐烂变质、丢失被盗等现象，降低了材料消耗，做到了帐、卡、物三对照。

二、坚持以人为本、合理管理，发挥主观能动性，做好增产增效工作。

我是今年四月份来到物管中心的，应对物管中心安全职责大，职工工资低等诸多困难，应对广大干部群众的期盼，应对矿党委的信任，我和班子成员一齐开拓思路、深入挖潜，彻底转变等、靠的被动、落后思想：一方面，深入挖潜，优化劳动组织，解决冗员问题，提高工作效率；另一方面，向矿领导主动请战，增加干拌料等业务，为单位争创效益；第三，降低经营成本，减少不必要的财务支出，节俭用好每一分钱，使得职工工资有了明显提高。

三、坚持走群众路线，坚持民主集中制，协助党支部和工会开展群众工作。

在工作中，能够坚持经常下基层调研，倾听群众的呼声，进取解决职工群众工作中的困难，做好了重大问题的释疑工作。能够坚持民主集中制，遇事能与班子其他成员交换意见，沟通思想，尤其是在重大问题上，注意发扬民主，广泛听取意见，集中大家的智慧，注意维护班子的团结。能够认真学习传达矿情形势教育文件，认真做好信访接待工作，发现问题及时解决，杜绝了越级上访、闹访事件，保证了职工队伍的稳定团结。

四、不断加强党性修养和党性锻炼，树立高尚向上，勤于任事，清正廉洁的良好形象。

在单位，领导干部就是一面旗子，一面镜子，领导正，则单位正；干部带头，则职工干劲足。在此，我向广大职工同志们表态：在今后的工作中，将一如既往的做好模范带头作用，认真履行工作职责，带领职工同志们为八矿更好的明天而奋斗。

煤矿职代会提案 煤矿人才工作报告篇二

过去的一年，我们认真贯彻党的教育方针，深入实践科学发展观，“以落实新课改为着眼点，以素质教育发展为立足点，以提升教育教学质量为归宿点”，转变观念，深化改革，依法治校，创建平安校园，和谐校园，有力地推动了学校各项工作协调发展。

一、依法治校，做好德育工作

德育为首，师德为先。在“学校无闲人，人人育人；学校无小事，事事育人”的育人愿景下，我们积极拓展德育内容，努力创新德育机制。

1、学校管理不断规范□xx中学始终坚持依法治校、民主治校，不断创新体制，健全机制、激活机制，全面规范学校管理，切实以管理提高质量，以管理提升办学品位，不断提高办人民满意的教育的的能力。一是认真贯彻落实党和国家的教育方针和上级教育主管部门的各项法律法规。严格按照课程标准，开全课程，开足课时，全面实施素质教育，全面提高教学质量，素质教育成效显著，教育质量全面提高。二是坚持民主治校、依法治校。“管理促发展，管理出效益”得到充分体现，坚持“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，建立健全了学校团结干事的议事制度；坚持民主、公开、平等、竞争、择优原则，选拔和任用学校中层干部；完善和规范行政会议制度，使民主管理、民主监督更加规范；坚持校务公开，保障教职工的知情权和参与权、民主监督。三是稳步推进教育改革，改革成效显著。与教育改革相配套

的制度体系不断建立，改革机制和体制进一步建立健全，教职员工的改革意识显著增强，工作积极主动民生不断提高，质量意识全面树立，各项工作稳步推进。

2、不断加强班子建设。上学年，我校各科室人员不足，班子成员事情繁杂，任务繁重。面对现状，我一方面严格要求自己，坚持理论学习，深入思考，谋划学校改革与发展，努力提高自己的管理水平和管理艺术，不怕苦，不怕累。另一方面对班子成员严格要求，要求所有成员勤政高效。布置任务，一竿子到底，谁出事，谁负责。同时，大胆使用年轻干部，锻炼他们的管理能力，带动学校整体的管理水平。本次教代会会后，我们将配齐班子成员，团结进取，朝气蓬勃，带领全校教职工促进学校各项工作的良性发展。

3、重视班主任队伍建设。班主任是学校最重要的基层管理者，班级是学校最重要的管理单元。去年以来，我们加强了班主任班级管理，坚持让责任心强、求上进、肯钻研、业务精的优秀教师担任班主任工作。并对班主任队伍进行有效管理，优化班主任队伍，努力建设了一支乐于奉献、务实创新的班主任团队。他们一直坚持“一天三查”和班级日常管理工作，确保学校良好的教育教学秩序。

4、充分发挥科任教师的德育职能。“班主任是班级工作的主要承担者，科任教师只负责本学科的教学质量”这样的认识误区越来越广泛，科任教师长期重智轻德的结果是在学生中成为了某个学科的教书匠，更以“地理老师”“音乐老师”……相称。“亲其师”才能“信其道”，单纯传授知识、追求学科教学质量难上加难，形成恶性循环，面对这些实际，学校采取责任调整的方法，每个班级都聘任一至三位科任教师为跟班教师，负责参与班级日常管理，真正做到“事事有人管，人人有事管”。

5、强化学生的思想教育、行为习惯养成教育。我们始终坚持把德育放在首位，重视中学生心理健康教育，关注学生的心

理问题，在给予他们生活上、学习上关心帮助的同时，努力引导他们培养良好的心理品质。狠抓学生的养成教育，将养成教育纳入德育工作的重点，为促使学生养成良好的行为习惯，我们提出了“听到铃声跑起来、进入教室读起来、见到垃圾捡起来、休息铃响静下来”，并狠抓落实，现已初步见成效。

6、搞好校务公开工作，保障职工的知情权，参与权，表达权和监督权。坚持依法治校，逐步建立校长全面负责、党组织发挥政治核心和保证监督作用、教职工民主管理的领导体制。推行校务公开，深化民主监督，提高管理透明度。重大事项由校务会议集体研究，部门实施，并及时向全校师生公开，如安全卫生情况、收费政策、评优评先、职称评聘等。

二、质量立校，做好教学工作

一所学校，归根到底靠教育教学的质量说话，要用教育教学质量回馈家长、回报社会，发展学校。学校教育教学质量的提高，靠的是教师群体素质的提高，靠的是学校全体教职工在各自的岗位上齐心协力、兢兢业业、脚踏实地的工作。所以，把提高师资水平和提高教学质量紧密结合起来，把教学常规管理和重点强化结合起来，两手抓，两促进。

1、健全制度，规范行为，有效教学。学校根据实际加强备课、改本机制，对新教师进行“师徒结对”，提高教师的教育教学水平。同时，学校根据上级主管部门的要求，结合我校实际，借鉴洋思中学“先学后教，当堂训练”的课堂教学模式，大胆实践，不断创新，构建我校新型的课堂教学。

3、任课教师个人身上，利用“平均分”、“及格率”、“优生率”，考核年级组、任课教师的教学效果，提高教师的积极性。力求改变“教与不教一个样，教好教坏一个样”的弊端。关注教学，尊重教学，激励教学，崇尚教学。事实证明：学生的成绩是我们老师用汗水“教”出来的，是我们老师用

心血“育”出来的！

三、安全护校，做好综治工作

安全是学校的保障线。健全安全组织，明确安全责任。学校成立了以校长为组长，副校长副组长，办公室、政教处、总务处、团委、班主任等共同参与的安全工作领导小组。改造了门卫室，充实了门卫人员，成立了校卫队，制定了详细的《□xx市xx镇初级中学值周教师工作明细表》，按时间管，不留空档；按空间管，不留盲点。安排专人对学生在校期间进行全天候看护，一一查“看”隐患，爱“护”学生，将安全隐患消除在当下，消除在萌芽状态。

加强安全教育，强化安全意识。定期开展安全教育宣传活动，利用讲座、主题班会、黑板报、告家长书等形式对学生进行安全教育；组织学生进行地震逃生演练等活动，让学生掌握一定的安全逃生和规避风险技能；层层签订安全责任书，提高全体师生的安全防范意识，限度地避免发生安全责任事故。

加深沟通，安全工作赢得政府部门的支持。通过学校努力与政府、派出所、司法所、*队等部门的协调沟通，取得了他们的支持和协助，有效遏制了治安、交通等方面的安全隐患。

通过深化宣传，强化措施，细化责任，本年度无任何由学校承担责任的安全事故发生，校园平安，秩序井然。

四、文化润校，做好环境工作。

环境是学校的育人线。学校文化建设，当是学校的魂兮所系。因为文化的意义，就是以文“化”人，优质的学校文化，不但可以很好地“化”人，也给学校输入生命的力量。学校高度重视校园文化建设，积极创建高品位的班级文化和校园文化，引导学生开展健康的课外活动，使校园文化建设蓬勃发展。

学校创新黑板报建设，将黑板报建设从教室“搬”到校园广场，在班主任的宏观指导下，放手让学生自己办黑板报，他们从知识性、趣味性、艺术性入手，结合重大节日出专题板报，板面设计新颖，内容丰富，书写工整，图文并茂，对教育教学工作起到了良好的促进效果。

经学校努力与上级部门争取项目，十七套电子白板已全部安装在各班教室并投入使用，使现代教育技术和课堂教学有机的结合，大大提升了教学的效率和学生的积极性；20万元的应急饮水工程已全面竣工，师生们喝上了干净卫生的水；144万元的食堂正在建设中，相信不久就能结束学生“望天吃饭”的场面；在教学楼前150多平方米的空地上进行了绿化，种上了鲜花，使我校花香满园，陶冶着师生的情操；完成了学生宿舍和馆室的改造，等等，校园硬环境，软环境得到较好的优化升级。

总之，本学年我校紧紧围绕上级教育主管部门的工作布置，以管理为本，以发展为目的，较好的完成了本学年教育教学工作任务，学校各项工作得到良性发展。

煤矿职代会提案 煤矿人才工作报告篇三

职代会职责审议通过集体合同及工资合同草案，以及工资分配、保险福利、安全生产、休息休假、岗位责任制等设计职工切身利益等重要事项的方案、规章和措施，听取企业集体合同及工资合同履行情况报告。以下是本站整理的建筑公司总经理2019年职代会工作报告全文，欢迎阅读！

日益复杂。二是国内金融形势不容乐观。三是市场环境极其严峻。大家要强化忧患意识，关注形势变化，早预见、早调整、早应对，增强工作的主动性，把握发展的主动权。鉴于当前宏观环境、经济形势和政策导向，对各单位都是一次前所未有的考验。对工程公司来说，我们所处的建筑行业属微

利行业，是受宏观经济影响巨大的行业，就目前看，原材料价格上涨，劳务成本提升，房地产政策的打压，银行缩紧银根等问题导致行业竞争越发激烈，企业利润率越来越低，但我们要积极应对，看到自身的优势，自我加压，勇挑重担，力争实现新的突破。一是公司发展面临新的机遇。随着大集团发展速度加快，一些重点项目建设，扩能技改工程将成为大集团实现快速发 文 秘 杂 烩 网 专 业 代 写 qq8000 02959 电 话 1318244 3908 展的重要保证，这必将给我们带来新的发展空间。邢矿集团内蒙古煤电化路项目的推进、邢台沉陷区治理项目开工、老母坡煤业和金谷煤业技改等工程，将成为推动公司发展的关键，为我们提升发展质量创造了有利条件。月初，成文董事长到公司调研，充分肯定了公司“ ”发展规划，为公司今后一段时期的发展指明了方向，我们要牢牢把握难得的发展机遇，进一步解放思想，更新观念，开拓创新，奋力进取，理顺管理秩序，完善管理制度，用发展的思路引领全局，全面提高企业发展速度和发展质量，争做邢矿发展的先锋。二是企业发展优势彰显。近年来，公司以建设精品工程为主线，加快科技人才队伍建设，一大批重点工程、精品工程彰显了公司在管理、技术、装备、人才等方面的优势，得到了集团公司和社会各界的广泛认可，为公司扩大产业优势，提升市场影响力提供保障。新领导班子上任后，确立了“土建做基础，装饰、安装、房地产、矿建出效益”的发展思路，进一步加快了公司发展速度，为提升公司发展质量奠定了基础。特别是邢台沉陷区治理项目的启动，更是为实现公司做大做强注入了新的活力，我们完全可以上自己的商品混凝土搅拌站项目。在集团公司领导的支持下，经过积极运作，公司基地整体搬迁、开发已初步拿出开发方案，标志着公司的房地产开发进入良性轨道，再加上金兴热收缩膜与美国客户成功签定第一笔出口贸易合同，打入国际市场，使我们现有产业的快速发展，综合性建筑企业优势得到了进一步发挥。所以我们必须正确面对形势，积极行动，坚定信心，扎实做好每一项工作。

调整产业结构，是转变经济发展方式的战略举措和根本途径。

全体党员干部要把产业结构优化升级作为提升发展质量的重要方向，一方面，推动传统优势产业优化升级，不断增强竞争力。发挥国家房屋建筑工程总承包一级资质优势，强化精品工程战略，创新施工总承包、专业承包的管理模式，加速公司发展规模的有序扩大。另一方面，瞄准行业的政策趋势和市场导向，重点研发节能环保新产品，提高产品附加值。金兴、型材、门窗等单位要紧跟市场需求，依靠技术进步、工艺改进巩固高端市场地位，提高产品附加值。

科技进步和创新是调结构、转方式的关键。省第八次党代会报告中指出，“通过科技进步和创新提高产业、行业技术水平，是调结构、转方式的关键所在。”公司目前的产业结构决定了必须将科技进步和创新作为转变经济发展方式的中心环节，依靠科技进步推动产业结构优化升级，推进重点产业、行业向产业链、价值链的高端发展，着力打造优质的、高附加值的产品。今后，土建方面重点承揽高、精、尖、难工程，避开低层次的不良竞争。提高装饰、安装、矿建等高附加值项目专业化运作水平，使之成为企业发展中新的利润增长点。金兴、型材等单位对现有产品进行优化，保留市场需求量大、有利润的优势产品，优化产业结构，同时研发高附加值新产品进入高附加值领域，为公司加快转型、加速升级，努力形成发展规模和发展效益并举模式，全面提升企业发展质量提供有力支撑。

圆满实现四季度工作任务，是完成全年目标的最终保证。各单位、各部门要在认真学习各级会议精神的基础上，按照生产经营目标责任书要求，对最后一个月生产经营目标详细分解，加强组织领导，狠抓责任落实，迅速在全公司营造誓创2019年工作新辉煌的浓厚氛围。各施工现场、生产车间，要求项目经理、厂长和主要管理人员盯现场，认真研究当前主要工作，现场解决生产中的实际问题，倒排工期、细化措施，确保完成既定任务。班子成员和机关职能科室要扑下身子、深入一线，帮助协调解决生产中的各种问题，特别是供应部门，要统筹谋划，科学调度，确保物资供应，决不能因

为材料供应不及时而影响进度。财务科结合各生产单位加大工程款回收力度，对工程款回收情况做到了然于胸，积极协调、跑办，确保现金流不中断。劳人科要加强劳动用工管理，严格职工考勤制度，严格绩效考核，真正让干活的、出力的拿到钱，提高收入。

在这里我重点强调一下安全工作。安全是天字号工程，是压倒一切的工作，关乎着企业的生死存亡，必须树立“生命至高无上”的安全理念和坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的工作方针，强化监管，严格执行，避免安全事故对企业造成的不良影响，实现安全管理水平的全面提升。我们的一线管理人员肩负着安全生产的重任，是构建本质安全型企业的直接执行者，你们代表着公司的管理水平，代表着企业的形象，一定要在思想上绷紧这根弦。突出重大危险源管理，针对现场用电、大型设备、高空作业、基坑支护、脚手架搭拆等，要进行严格排查，做到隐患处理到位，保证不出现任何闪失。所有施工现场必须达到标准化工地标准，全面推行公司现场HSE管理体系，各项目部、分厂要在会后立即组织人员进行全面整改，公司年底将组织一次全面的安全检查，该工作由安全科负责，对不符合安全要求的予以全公司通报，切实加强基层安全管理水平。同时，各单位要做好安全教育工作，杜绝人已到岗、心不在岗，思想不集中现象发生，通过安全教育进现场、车间、班组、家庭等，形成横向到边、纵向到底的安全宣传教育网络。针对外协队伍要加强监管，明确安全重点，做到按章操作，把安全责任层层下放，使人人心中有数，人人做遵章守纪的好员工。特殊工种坚持持证上岗，认真填写设备运行记录，确保设备运行良好。尤其要认真研究矿建施工项目，聘请有关专家充实和完善安全管理制度，引进优秀矿建技术、管理人才，保证矿建项目稳定运行。租赁、型材、门窗等单位要抓好大型设备运行和维修记录工作，增强服务意识和技术水平，为公司的安全发展提供有力的设备保证。

我强调几点意见。一是上班做到不迟到、不早退，中途不脱

岗，有事请假；二是严格考勤制度，各单位上报工资表时一同将部门负责人签字的考勤表上报，并且内容真实，有作假行为的连同负责人一并处理；三是严格绩效考核，结合今年以来的考核办法，劳人科要进一步完善，力求做到可操作性强，实用性强。四是注重全员效率提高，关键是各单位负责人要大胆管，真正不干活、不听话的交到劳人科，让他自己找地方；五是坚持勤俭办企业，不铺张、不浪费，大家都知道我们的企业正处在艰难发展阶段，经不起折腾，所以我们做事要控制好度，不该花的钱能省就省。

企业发展，关键在于党员干部，说工作纪律和工作作风，实际上是说干部执行力。一流的点子加上三流的执行那什么事也做不好，一流的执行即便是加上三流的点子也会取得成绩。当前，公司面临着前所未有的发展机遇，建设冀中能源综合性建筑企业，提升企业发展质量，需要一大批纪律严明、作风过硬、执行到位的干部队伍，在企业发展的关键时刻，我们有必要强调劳动纪律，工作作风。严明的纪律，良好的作风，是干部队伍外在形象和内在素质的综合体现，是各单位完成工作任务、扎实推进工作的根本保证。领导干部的成功执行需要有三心三力，即责任心、上进心、事业心；意志力、流程力、创新力。提高领导干部的执行力，必须从提升统领力、锤炼整合力、善用思想力、挖掘潜力等方面入手，真正把领导当成一门科学和艺术加以研究、应用，进而推动各项工作的开展。中层是上级的替身，是支持大脑的脊梁。中层的核心价值就是执行力。多年来，公司始终把加强干部作风建设，提高基层执行力作为建设一流干部队伍的重要内容，高度重视，常抓不懈，并取得了一些成效。广大干部的思想作风、工作作风不断改进，纪律观念、服务理念进一步增强，基本形成了精心谋事、潜心干事、专心做事的工作氛围。在看到好的同时，我们也应看到一些党员干部、管理人员身上存在的懒懒散散、相互推诿、原则性不强等问题，这些问题如果不解决，势必影响士气，势必影响公司发展的大局。

主要问题突出表现在懒、散、飘、软、粗等方面。所谓懒就

是思想懒，主动性不强，在思想上落后于公司发展，工作上只求过得去，不求过得硬，劲头不大，信心不足；所谓散，就是作风散，胸中无大局，组织观念差，工作效率低，熬时间、混日子；所谓飘，就是性子飘，沉不下心做事，华而不实；所谓软，就是骨头软，遇到问题绕着走，碰到困难就退却，关键时刻冲不上去；所谓粗，就是工作粗，方法粗，没有细致谋划，敷衍了事。正因为有了这样的一些风气，使得我们的工作特别是分口主管领导的工作，要在平时付出更多的努力，每天疲于应付来自各方面的压力，到处救火，空耗了时间和精力。对此我们要有一个清醒的认识，如果不能痛下决心改掉这些习惯，公司的跨越发展就无从谈起。加强纪律作风建设要突出解决好发展观念淡化的问题。有的干部对公司的发展思路、发展要求研究不够，执行不力，思想和行动与发展的大局不合拍；有的干部奉献意识差，讲回报、讲索取，遇有急事、难事就推，很难担当重任；有的干部不能严格要求自己，言行散漫，混淆视听，在职工思想上形成负面影响。要突出解决好服务意识不强的问题。作为以基建为主的企业，要立足服务集团、服务社会的理念，摆正位置，端正态度，处理好各方面的关系，赢得上级领导和各界的支持，为公司巩固和扩大市场创造良好的发展环境。要突出解决好作风不实的问题。执行最关键的是态度，怎样端正态度？就是要毫无怨言地接受任务，主动报告进度，对自己的工作主动提出改善计划、主动解决问题，不要把问题推给上级。要善于学习，善于思考，开创性地开展工作。克服心浮气躁、思想不集中、盲目攀比，专心做好本职工作。坚持爱岗敬业，反对消极怠工。我们这样的企业，就决定了一定要爱岗敬业，这样才能在企业中获得发展。爱岗敬业既是一种朴实的工作态度，更是一种高尚的工作精神。30多年的发展历史，形成了艰苦奋斗、爱岗敬业的优良传统，这也是公司得益于持续发展的重要法宝。广大中层干部作为企业员工的优秀代表，更应该树立强烈的事业心和责任感，不计名利、不计得失，真正做到干一行爱一行，在企业发展中做表率。下一步公司将加大工作考核力度，对那些敷衍应付、执行不力、无进取意识、不能胜任工作要求的干部和职工进行调整，在全公司营造创先

争优、比拼赶超的发展氛围。

管理是企业发展的永恒主题，而提高效益是加强企业管理的根本目的，特别是像我们工程公司，建筑行业属于微利行业，实现公司可持续发展，提高职工福利待遇靠的就是管理。明年，全面实行项目经营承包责任制，进一步完善项目组织机构，组成经营承包班子，签订项目经营承包责任书，并按规定上交风险抵押金，明确奖罚措施，促使项目部集中精力做好安全、质量、进度、成本四大控制工作和工程款回收工作，实现项目效益最大化。成本管理，人人有责，在座的都是公司的管理人员，对现场的材料、机械、人工使用情况都很了解，对照一下我们以往现场的管理模式，身为企业的一名员工，大家都应该想一下，我们做的怎样？首先把好技术关，技术浪费是最大的浪费，我们的技术员可以说都是行家里手，但为什么还会出现技术失误，关键是责任意识。再就是加强外协队伍管理和临时用工管理，所有外协队伍必须在公司备案，由项目部办理人工费支付手续，公司的费用业务直接对项目部。劳人科会后要对各单位用工情况进行摸底核实，减少用工支出。把好建筑材料使用关，材料成本在工程成本中占的比重很大，接近70%，首先要把好材料上报关，确保材料上报数量准确无误，靠在座的同志们优化方案、准确计算、科学安排；其次严把采购关，严格按照物资采购办法执行，完善供应商档案，选择有信誉、有实力、讲诚信的供应商；第三把好合同关，先签合同后进货；第四把好现场接收关，现场收料必须两人以上签字，并不定期抽查质量和数量；第五把好使用关，要求技术人员进行方案比较，选择最佳施工方案，杜绝不必要的浪费。加强工程合同管理，合同要及时签订，变更要及时办理，严格按照招标文件、中标书等约定项目的施工范围，将目标成本进行细化分解，落实到各职能部门、各管理人员，增强成本过程管理的水平。金兴、型材、门窗等单位要严格控制产品质量，降低库存，积极开发高档新产品，提高产品附加值，进一步盘活流动资金，实现自我良性发展。

同志们，顺利完成全年任务已进入攻坚时刻，让我们同心同

德，荣辱与共，以昂扬向上的斗志，锐意进取的精神，全力做好年前的各项工作，再造声势、再擂战鼓，为圆满完成全年各项任务目标再创佳绩，再立新功！

煤矿职代会提案 煤矿人才工作报告篇四

如果说从到公司来就一直以火一般的热忱投入到工作中，那是虚伪的空话。可以说，这段时间工作的过程也是我自己心态不断调整、成熟的过程。最初觉得只要充分发挥自己的特长，那么不论所做的工作怎样，都不会觉得工作上的劳苦，但扪心自问，原来学的知识何以致用，你的特长在哪里，刚参加工作的我便迷茫的不知自己的定位。没有一丝的心理准备，公司安排我做信息收集整理工作，乍看起来信息收集数据统计似乎枯燥乏味、平淡无奇，要把工作完成是很容易的，但把工作做得出色、有创造性却是很不容易的。所以，调整好心态的我渐渐的明白了，在各个岗位都有发展才能、增长知识的机会。如果我们能以充分的热情去做最平凡的工作，也能成为最精巧的工人；如果以冷淡的态度去做最高尚的工作，也不过是个平庸的工匠。

心态的调整使我更加明白，不论做任何事，务须竭尽全力，这种精神的有无可以决定一个人日后事业上的成功或失败。如果一个人领悟了通过全力工作来免除工作中的辛劳的秘诀，那么他也就掌握了达到成功的原理。倘若能处处以主动、努力的精神来工作，那么无论在怎样的岗位上都能丰富他人生的经历。

拥有积极的心态，就会拥有一生的成功。

其次，对我半年来的工作状况做一个小结。

(一)学习无止境，注重自身的职业发展，多参加管理培训课程。职业生涯只是学生生涯的一种延续，重要的是将学校里

学的理论知识运用到工作中，并进一步提高、升华。

我的主要工作是负责行业的信息整理工作，通过对信息技术和互联网的应用，将公司开发与经营全过程中产生的大量动态数据、行业供应等市场主要数据和各级政府机关颁布的政策法规进行及时、准确、全面的采集、处理，为公司今后宏观决策提供依据。这使我能在第一时间接触到各类行业政策和投资信息，极大地扩充了我的知识量。在对信息进行整理的过程中，又提高了我对office等办公软件的熟练程度，同时也增进了对档案管理知识的认识。

除此之外，我还尝试着进行了xx项目的成本估算，使我有机会能接触到估算实践工作，对成本估算知识有了一个从理论到实践的升华过程。结合学校里学的相关知识，我觉得需要进一步摸索和思考，活学活用，来解决实际的问题。

(二)即使是最基础的工作，也需要不断地创新求进，以提高工作效率。

我工作的很大一部分内容，与信息档案的收集、整理有关，本来以为这是一种比较枯燥的工作，其实，如果有心多思考一下，档案管理也会更赋于人性化。接触工作至今，我发现需要保存的资料类目繁多、信息量大。于是，我在按常规进行整理的同时对一些资料从地区、级别等方面进行横向比较，当然，随着工作的深入，还有更多新的内容等待我去学习，去思索。

当然，我在工作中还存在着一些不足之处，如过于注重工作的进度对工作内容的全面性考虑不足等。在接下来的工作中，我将本着对本职工作的认真和责任心，把工作做好做精。

总之，我将以公司的经营理念为坐标，将自己的知识背景和公司的具体环境相互融合，利用自己精力充沛、接受能力强的优势努力学习业务知识和领先技术，为公司的发展尽我绵

薄之力。

煤矿职代会提案 煤矿人才工作报告篇五

现在，我代表公司工会委员会向大会作工会工作报告，请审议。

20xx年公司工会以党的十七大精神为指导，全面贯彻全总十五大精神，以深入学习实践科学发展观为载体，以“建功华电，和谐发展”为主线，以公司工会“125”工作计划为措施，以创建劳动关系和谐企业和争创全国模范职工之家为目标，融入企业中心、维护职工权益、丰富文化生活，为开创流域水电公司管控更新局面做出了应有贡献。借此机会，我谨代表公司工会向积极参与和支持工会工作的各位领导、广大职工表示衷心的感谢！

（一）落实维权机制，职工民主权利得到有效保障

落实职代会制度。公司工会坚持以落实职代会制度为主要抓手，切实保障职工参与民主管理和民主监督的权利，做到“三坚持”：即坚持企业重大事项向职代会报告制度；坚持企业重大决策按规定提交职代会讨论审议通过后实施；坚持与职工切身利益相关的事项提交职代会讨论审议通过。

20xx年1月21日召开了一届十三次职工代表大会，大会听取并审议通过了20xx年总经理工作报告、工会委员会工作报告、财务工作报告等议题，对20xx年的工作计划进行了全面部署。对20xx公司的“四好员工”、“五好部门主任(经理)”、“四好团队”、五型优秀班组、“三德十佳员工”等进行了评选及表彰。同年6月召开了一届十四次职代会，职工代表对公司拟出台的“月度经济责任制考核制度(征求意见稿)”和“专业技术资格技能等级内部聘用管理办法(征求意见稿)”等进行了充分讨论，并提出了修改意见和建议。

加强厂务公开监督管理。公司工会坚持把厂务公开作为推进企业民主管理的重要切入点，不断拓宽厂务公开的途径与范围，不断完善厂务公开监督考核机制。去年3月，召开了公司20xx年党风廉政建设暨厂务公开工作会议，专题召开厂务公开工作会议，是公司组建以来的首次，会上通报了20xx年厂务公开工作开展情况，对公司厂务公开工作取得的成绩和存在的不足作了回顾总结。与会人员对今后如何进一步做好厂务公开工作提出了建议和意见。年中和年末对公司各部门厂务公开情况进行检查，并将存在问题反馈给各部门并责令限期整改，使厂务公开成为企业有章可循的日常管理活动，促进了企业依法经营和健康发展。

(二)融入企业中心，职工素质得到有效提升

开展“全民健身活动月”活动。公司继续倡导“每天锻炼一小时，健康工作几十年，幸福生活一辈子”的观念，全面提升职工身体素质。8月份，以职工自主健身活动为重点，以职工群众广泛参与为原则，以提高职工身心健康素质为目的，积极动员全体职工走进运动场所，参加健身活动，提高身体素质，进一步推动职工体育文化活动的开展。全民健身活动月活动项目有：职工体能达标测试活动、登山比赛、三人制篮球赛等，在体能达标测试中设有男女中长跑、仰卧起坐、俯卧撑、10米*4往返跑、跳绳、引体向上等项目。各分工会高度重视，精心安排，合理调整，充分结合本部门生产等实际情况，广泛动员广大职工积极参加体育锻炼。此次活动得到了广大职工的积极响应和广泛参与，公司工会对在活动中表现突出，成绩优异的员工进行了表彰奖励。

开展劳动保护监督，保障员工健康。组织职工代表围绕企业工作重点、职工关注的热点、焦点问题开展不同形式的巡视检查。根据检查的侧重点，分别在春秋两季抽调了部分职工代表参加了以查领导、查思想、查管理、查规章制度、查隐患为重点的春秋两季安全大检查活动；结合安全生产月，开展了“安康杯”活动。针对检查中发现的危及职工安全的各项

事故隐患，督促有关部门尽快采取有效措施加以整改，发挥了职工代表的监督职能作用，保障了职工的身心健康，为职工正常的工作生活提供了良好环境。

开展合理化建议活动，拓宽议事渠道。以服务企业生产经营管理为重点，开展以“讲科学、建机制、强素质、促发展”为主题的合理化建议活动。各分工会认真组织发动广大员工参与到活动中来，大家针对公司安全生产、多种经营、技术革新、民主福利等方面存在的问题、现象提出合理的建议及改进方案。为了确保合理化建议活动能够顺利进行，按照合理化建议流程，工会办认真做好建议的跟踪、催办和评审。本合理化建议评审不同以往，根据合理化建议的类别，先由相关部门会审，提出初步意见，后由公司合理化建议评审委员评审，确保了合理化建议评审的公正性和有效性。本合理化建议活动共征集到职工各类建议253条，其中采纳160条，采纳率达63%。还涌现了很多优秀合理化建议，得到了上级的表彰和奖励。公司职工林苏辉自行研制发明的“双介质液位计”检定装置，荣获首届全国电力职工技术成果三等奖，这也是华电福建公司唯一一个获奖项目，充分展示金电职工优秀的技术和技能。

开展技术比武竞赛，引领员工素质提升。围绕省公司继电保护、水库调度技术比武和公司第五届生产运动会，公司工会开展技术比武和竞赛活动，积极引导员工参与素质提升工程，激发职工参与岗位技术练兵的热情。结合7月份省公司主办，我公司承办的继电保护技术比武，开展了公司的继电保护技术比武，公司共有8名选手参加，比武内容涉及安全措施票、试验及接线检查、排除故障、试验报告的撰写及理论考试等内容，职工素质得到了全面锻炼。

精心筹办省公司继电保护技术比武任务。经过与省公司工会、政工部的积极沟通、协调，公司克服了人员少、生产任务重等困难，去年7月21至25日，省公司继电保护技术比武在我公司隆重举行，来自可门发电公司等17支代表队共计40人参加

比武。经过三天理论考试和实际操作的角逐，产生了团体、个人理论、个人总分等三个项目的优胜选手。我公司赖春福同志获得了实际操作的第一名。

(三) 实施牵手工程，爱心奉献社会得到有效传递

20xx年组织开展了向四川地震灾区儿童捐赠“爱心包裹”的活动。公司工会充分利用办公网络进行宣传、发动，组织职工们积极踊跃奉献爱心，此次活动共收到职工捐款元。为表达对祖国未来的关爱，构建和谐社会，在“六一”期间还走访慰问了泰宁、将乐两县部分学校，共捐赠金额达9000元，公司还对180余名14周岁及以下的职工子女进行了节日慰问，发放了购书卡，勉励他们健康成长。

爱心奉献社会是公司的传统美德，公司职工邓立民同志于20xx年12月经中华骨髓库筛选与广东省一白血病患者配型成功，于20xx年1月11在福建省肿瘤医院成功捐献造血干细胞，成为全国第1470例□20xx年福建第一例，三明地区首例的成功捐献造血干细胞的自愿捐献者。他的这种无私奉献、博爱、救死扶伤的感人精神受到了社会、公司的广泛赞誉。

(四) 关心爱护员工，企业和谐稳定得到有效延伸

在中控、水文中心继续开展“心手相连美丽家园”牵手一线慰问活动。工会人员每月定期为运行、水文值班员工送去点心、饼干、牛奶、饮料等慰问品，做好各中控室医疗保健的常用药品配置工作。同时加强与职工的沟通、交流，倾听职工心声，达到解决问题的目的。

女工委根据《女职工特殊权益保护专项集体合同》组织女职工开展每年一次的妇科体检。

一年来，按照有关规定，认真做好职工的结婚、生病等“五必访”工作，做好春节前特困户、内退退休职工慰问与职工

生日慰问等工作。一年来共参与慰问生产一线职工855人次，困难职工5人次，退休内退职工109人次，异地安置人员24人次，送去慰问金、慰问品合计余元。

根据退休(内退)老职工老同志的身体状况和兴趣爱好，坚持小型、就近、因地制宜的原则开展各种适合退休内退职工特点的文体活动。认真组织退休内退老职工到永安桃源洞一日游，愉快地渡过了“九九重阳节”，陶冶了情操、交流了情感。

(五)推进阵地建设，“和谐金电”文化得到丰富和充实

认真贯彻执行公司工会“125”工作计划，根据公司实际情况，创新活动方式，组织开展了以“建机制强素质促发展”为主题的第七届企业文化系列活动，活动内容丰富、形式多样，不断满足职工多样性的精神文化需求，全面营造“和谐金电”健康向上的企业文化氛围，培育职工树立团结、奋进、自强的团队精神，不断增强企业亲和力。

成功举办了20xx年新春团拜会。本次团拜会不仅有本公司员工的自创节目，还特意聘请了将乐县地方一些优秀传统节目，为团拜会活动增光添彩。为充分调动晚会现场的节目气氛，公司仍然保留了传统节目——摸大奖，晚会现场处处洋溢着祥和、团结、热烈、活泼的气氛。公司女工委开展了庆“三八”国际劳动妇女节活动，组织女职工到江西、西安、云南等地参观旅游学习，并组织人员参加将乐县跳绳比赛获得较好名次。组织各分工会开展了“建机制强素质促发展”企业文化系列活动之二——职工气排球比赛活动，本次气排球比赛共有10支队伍参加，为促进女职工参与健身活动的积极性，专门增设了女子组比赛，决出了男子组和女子组前三名队伍。组队参加省公司“迎国庆”乒乓球比赛，获得了团体第四名、厂处级领导干部友谊赛第一名、男子单打并列第四名的好成绩。组队参加将乐县气排球协会举办的气排球比赛荣获第一名。组队参加省公司气排球比赛获得了团体第三名的好成绩。

组织广大职工参加省公司“庆祝建国60周年书画作品、摄影、征文”比赛活动。“我要安全”征文获三等奖和优秀奖，国画类参赛作品获银奖。为喜迎中华人民共和国成立60周年，开展了迎国庆60周年“爱国歌曲大家唱”活动，并于去年9月28日晚举办一场以“祖国颂金电情”为主题的歌咏晚会。晚会节目有独唱、二重唱、小合(组)唱、爱国诗词朗诵等。其中公司合唱协会以一曲《今天是你的生日》摘得本次比赛的桂冠，机关分工会及女工委并列获得第二名。

各位职工、代表同志们，回顾过去一年的工作，我们深刻体会到，只有坚持上级工会和公司党委的正确领导，争取行政的大力支持，才能充分发挥工会工作优势；只有融入企业生产经营中心，才能充分体现工会工作的新作为；只有坚持以职工为本，才能增强工会的凝聚力；只有精心服务职工，才能增强工会的号召力。在看到成绩的同时，我们清醒看到工作中存在的问题和不足，主要有：工会工作抓得不够细，深入职工群众中沟通与交流的时间较少，个别职工的诉求没有得到有效及时反馈。合理化建议征集工作抓得不够扎实，合理化建议质量不高，创新创效大成果不多。落实维权机制，融入企业中心，开展特色活动还需进一步创新，这些存在问题需要我们在今后的工作加以研究并解决。

今年是公司推进核心机制建设三年发展目标的第二年，是承上启下关键的一年，公司明确提出了18项主要工作目标和19项重点工作，这些都为我们做好今年的工会工作，全面落实各项工作目标和重点工作提出了新的要求，指明了努力方向，公司工会肩负着组织动员职工为企业生产经营排忧解难的艰巨任务，肩负着科学和谐维护职工权益的责无旁贷义务，责任重大，使命光荣，我们一定振奋精神，找准坐标，坚定信心，为打造更加成熟的流域管控新格局再立新功。

20xx年工会工作总体思路是：以党的十七大精神为指导，认真贯彻落实中国工会十五大任务，在上级工会和公司党委的领导下，认真履行工会维护、建设、参与、教育职能，融入

中心促发展，情系职工促和谐，贴近员工办实事，为公司改革发展稳定充分展示工会工作新的作为。

今年公司工会要重点抓好以下六项主要工作：

职工是企业发展的主力军，提高职工思想道德素质、科学文化、技术技能水平和推动企业科技进步、实现安全生产、提高经济效益，是工会工作一项长期的战略性任务，是落实工会十五大精神，完成公司核心机制建设的迫切需要。公司工会要充分发挥自身优势，为提升职工素质发挥作用，搭建广阔平台，努力锻造一支适应企业发展要求的职工队伍。

一是大力实施职工素质提升工程。要巩固公司生产运动会暨技术比武的活动成果，要扩大技术比武覆盖面，在生产岗位比武的基础上，向机关后勤岗位延伸，通过组织开展多种形式的岗位练兵、技术比武活动和多种形式的经济技术创新工程、建功立业劳动竞赛、提合理化建议以及小改小革活动，充分发挥“技术岗位能手”的榜样示范作用，激发职工学技术、学业务的积极性和主动性。为职工充分施展才智和发挥作用提供平台，创造条件。

二是积极推进“工人先锋号”创建活动。把开展“当好主力军、建功‘十一五’、和谐奔小康”、“我为节能减排作贡献”和节能挖潜、修旧利废等活动，融入到“工人先锋号”创建活动之中，组织广大职工为企业促发展、保稳定凝心聚力。加大宣传力度，探索新形势下创建活动的新思路、新方法，不断增强活动的影响力和吸引力，把“工人先锋号”创建活动打造成工会的“亮点”品牌。不断推进“创建学习型工会，争做知识型员工”活动的深入开展。

三是扎实开展好职工代表巡查现场及劳动保护活动。没有安全，和谐无从谈起。进一步健全完善职工代表安全巡查管理办法，继续组织实施“安康杯”竞赛，落实安全措施，消除安全隐患，坚决防止和遏制各类人身伤亡事故和职业危害事

故的发生。深入开展“抓安全、保稳定、增效益、促发展”主题系列活动。努力在群众安全工作的制度创新、机制创新和活动载体创新方面有新突破。

四是引导职工认识自我，拓宽职业生涯管理成长空间。今年公司将探索和改进单线式职业发展路径和垂直一体化的岗位设置模式，着力解决职工职业发展渠道单一问题，建立以专业管理、专业技术、技能作业等三个纵向通道和连接其三个纵向通道的横向通道为主要内容的“三纵一横”职业发展通道。公司工会要进一步引导职工了解自己，明确自身的发展方向和发展目标，利用工会组织团队优势，多渠道、多方位支持职工畅通职业发展通道，达到职工和企业共同发展进步，促使不同潜质的职工通过“三纵一横”的发展通道实现业绩提升。

(二)坚持以职工为本，切实履行好维护职工合法权益的职责

维护广大职工合法权益是工会组织的基本职责，要注意研究工会的新形势、新特点，积极推进依法治企、依法维权。

一要牢固树立以职工为本、主动依法科学维权的工会维权观。深入开展“和谐劳动关系企业”创建活动，推动《劳动法》、《劳动合同法》、《劳动合同法实施条例》的贯彻实施，把“关爱职工、热爱企业”的理念贯穿到各项工作中去，引导广大职工忠诚企业、爱岗敬业，不断增强职工对企业的认同感和归属感，促进企业与职工互利共赢和全面发展。

二要大力加强职代会制度建设。积极贯彻落实《企业民主管理条例》精神，进一步健全完善以职代会为基本形式的民主管理、民主参与和平等协商制度。提高职代会质量，充分落实职代会的各项职权。抓好公司职代会和会员代表大会换届选举工作。进一步健全和完善职工董事、监事制度。

三要强化集体合同履行情况的监督检查。工会要把平等

协商和签订集体合同作为“牛鼻子”来抓，不断规范和完善协商程序，要重新修改完善和重新签订《金湖电力公司集体合同》；要把握平等协商最佳结合点，增强针对性和实效性；要切实做好集体合同的监督考核；要进一步研究科学有效的运行机制，推进建章立制，依法治企。

四要进一步深化厂务公开民主管理。在巩固提高和深化上下功夫，要修订完善公司厂务公开民主管理考评标准，明确公开内容、公开层面；加大公开力度，扩大覆盖面，减少厂务公开的“死角”，缩小各部门之间厂务公开的不平衡性；提高厂务公开民主管理工作情况的检查考核力度，努力构筑立体动态监督体系，实现“计划、公开、检查、整改”的闭环。

(三)着力构建和谐体系，确保公司和谐稳定

一要按照省公司工会即将下发的《关于构建“三大体系”开展和谐企业创建工作的实施意见》，结合公司实际，制定下发和谐企业创建办法，全面开展创建工作并抓好落实。

二要从党政所需、职工所急、工会所能出发，坚持把竭诚为职工群众服务，作为工会工作的出发点和落脚点，着力推动解决职工群众的实际问题能力，千方百计解决职工实际困难。

三要认真做好送温暖工作。及时调查了解职工的实际情况，当好职工的第一报告人、第一知情人、第一帮扶人，使职工真正感受到企业的关怀和温暖，增强企业的凝聚力。重点抓好元旦、春节等重大节日期间、以及大病号和特病号的走访慰问活动。

四要及时掌握职工关注的焦点热点问题，及时做好思想疏导，注重解疑释惑，化解矛盾。今年是公司扭亏争盈、核心机制全实施和小区物业管理市场化运作的一年，要高度关注职工思想动态，高度重视职工利益诉求，做好深入细致的思想引导。切实做到思想上尊重职工、感情上贴近职工、行动上深

入职工、工作上依靠职工，积极协助党政解决职工最关心、最直接、最现实的利益问题，真心实意为职工谋利益。

五要做好女职工工作。从女职工的特点出发，抓好维护女职工合法权益和特殊利益，大力实施“巾帼建功工程”“女职工素质工程”，进一步激发广大女职工的创造活力，努力发挥女职工“半边天”的作用。

(四)打造“金电”文化品牌，大力丰富职工精神文化生活

一是要牢固树立文体活动为企业改革发展鼓劲造势的理念。按照公司党政要求，深入开展主题教育、形势任务教育活动，充分发挥工会宣传文化教育在公司文化服务体系中的作用，把握正确的舆论导向，整合工会内外宣传资源，充分发挥宣传在思想教育中的作用，不断扩大工会的社会影响。

二是积极推进职工文化、企业文化建设。丰富多彩的文化体育活动，有利于内聚人气外树形象，提高职工团队精神和企业向心力，引导职工以积极向上的精神状态投身企业发展。坚持“基层为主、小型多样、服务大局，陶冶职工”的工作要求，积极开展职工群众喜闻乐见的趣味性文体活动；继续开展体能达标测试，最大限度吸引职工参加全民健身活动，提高职工健康素质，不断推动公司文化建设上水平。

三是加大文体设施的管理。为不断提高文化体育设施的服务水平，要加强文化体育设施的维护与管理，规范“会员制”，逐步推行市场化和货币化。特别是要做好非职工家属即外来人员进入公司文体中心活动的管理。

四是发挥文体协会组织作用，注重打造群众文化品牌。通过下拨一定资金，发挥各协会的积极作用，引导协会开展形式多样的摄影采风、书画创作、球类比赛、登山比赛等活动，培养职工文化专业人才，为省公司职工文艺人才库输送人才。

(六)加强工会自身建设，提高服务职工工作的能力和水平

加强工会自身建设是工会履行职能的基础，更是提高工作水平的迫切需要。公司及各分工会要深入实践科学发展观，以加强工会工作规范化建设为主线，坚持以解放思想为先导，以改革创新为动力，探索新形势下做好工会工作的新思路新办法，工会工作也要善于问责、敢于问责，勇于承担责任，努力把工会建设成为学习型、服务型、创新型的群众组织。

一是加强工会组织建设。在巩固和完善现有工会组织建设的基础上，依照《企业工会工作条例》，不断健全和完善工会组织建设，对照集团公司和省公司先进工会考评标准，修改完善建家管理考核办法，强化工会基础性管理工作，增强工会组织的吸引力和凝聚力。

二是加强工会干部队伍建设。加强对工会干部的培训，不断提高专兼职工会干部的理论素养和业务能力。牢固树立基层和职工的需要是第一需要的观念，带着感情做工作，带着责任抓落实。要保持和发扬密切联系群众的优良作风，经常走到基层职工群众之中去，善于与职工群众谈心交心，倾听职工群众的意见和建议，使工会工作更有针对性和超前性，为党政领导科学决策提供依据。

三是加强工会队伍作风建设。进一步加强工会调研和信息工作。开展工会工作理论研讨活动，研究制定工会工作创新实施办法，以此来统一思想、破解难题、推动工作，准确把握工会工作的路数和方向，不断寻找新思路、探索新方法、实现新突破。要加强工会信息上报工作，及时宣传报道职工中的好人好事，弘扬劳模精神，展示先模风采。

各位职工代表，同志们，冬天已经过去，春天已经来临。新的目标指引我们迈向新的征程，让我们在上级工会和公司党委的正确领导下，紧紧依靠行政的大力支持，齐心协力，乘势而上，共同跨越，以饱满的工作热情和创新的工作精神，

凝心聚力，奋发有为，为完成公司20xx年各项工作任务而努力奋斗!为全面开创流域公司管控更新局面再立新功!

在新春即将来临之际，祝大家新春快乐，身体健康，万事如意，阖家幸福!

谢谢大家!

煤矿职代会提案 煤矿人才工作报告篇六

我乡位于市东北部，辖20个行政村，193个村民小组，31095人，为全市15个产煤乡镇之一。

全乡共有3个煤矿，其中王家井煤座落在我乡堰新村10组境内，个体企业，年产设计能力6万吨。目前已取得采矿许可证、安全生产许可证、煤炭生产许可证、矿长资格证、矿长安全资格证及工商营业执照，但采矿许可证因过期正在换证办理之中□xx年该矿被市政府授予省三级标准化矿井。

花满槽煤矿座落在堰新村1组境内。该矿“五证一照”齐全，但均已过期，目前正在换证办理之中，属个体煤矿，年产设计能力3万吨□xx年申报技改扩能，实施“三改六”工程□xx年12月经市煤炭局验收通过，目前已申报省相关部门验收。

界冲村煤矿座落在堰新村6组境内，个体企业，年产设计能力6万吨。目前该矿只有矿长资格证、矿长安全资格证及工商营业执照有效，采矿许可证有效期到xx年12月30日止，其它证件尚在办理之中。该矿去年4月1日发生一起较大顶板事故后，被停止一切施工作业，今年3月3日被市煤炭局批准施工，4月8日煤炭局下发停止一切施工作业的安监指令。

今年以来，我乡在市委、市政府的正确领导下，认真贯彻落实国务院《关于进一步加强企业安全生产工作的通知》(国发〔2010〕23号文件)及省市煤炭安全生产工作会议精神，为实

现煤矿“安全生产年”、创建平安乡镇的目标，乡党委、乡政府制定了“求规范、保平安、促发展”的工作思路和围绕一个中心（以安全发展为中心）；明确两个目标（一是确保企业零死亡，减少一般受伤事故和重大经济损失事故，二是圆满完成煤矿税费任务和调煤保电任务）；突出三大狠抓（狠抓安全培训教育、狠抓安全资金投入、狠抓安全质标建设）；落实四大整治（隐患排查整治、非法经营、生产、建设整治、企业生产秩序整治、企业资源整合整治）；做到五大创新（创新安全生产责任制、创新安全管理模式、创新安全宣传形式、创新安全培训教育机制、创新安全生产条件）；实现六大提高（提高职工安全意识、提高科学管理水平、提高事故应急救援能力、提高工作效率、提高经济效益和社会效益、提高企业生产经营规模档次）的工作目标。截至目前，全乡煤矿没有发生任何安全事故，境内无非法违法开采煤矿，确保了人民生命财产安全和社会大局的稳定。在煤矿安全生产工作方面，我们做了以下几个方面的工作。

为加强煤矿安全生产工作的领导，明确相关领导、相关部门的工作职责，确保工作取得实效，一是乡党委、乡政府把安全生产工作列入重要议事日程，做到每个月召开一次专题会议，研究、布置安全生产工作。书记、乡长亲自深入煤矿调研，并进行认真督查和工作指导。二是成立高规格的煤矿安全生产领导小组。乡长谢慧荣任组长，党委委员肖利古任副组长，党政办秘书、煤管站站长、派出所长、国土所所长、农电站站长、司法所所长为成员，同时要求各煤矿成立相应领导机构。三是实行责任包干，明确专人管矿。由党委委员肖利古负责煤矿安全生产工作总调度，煤管站站长江秋成包干负责王家井煤矿、花满槽煤矿，司法所李谷生包干负责界冲村煤矿。四是明确相关职能部门工作职责，确保安全监管相互协调，形成齐抓共管的合力。五是明确安全生产目标考核，按照百分制计分，实行一季度一小考，年终全面考核。六是实行严格责任追究，严惩失职渎职行为。与此同时，乡政府就安全生产工作，结合我乡实际，今年已制定下发了

《关于做好煤矿春节前后的安全生产工作安排》（马政发□xx□

1号)、《乡xx年安全生产工作实施方案》、《乡xx年安全生产工作管理规定》、《关于调整煤矿安全生产领导小组和乡领导包矿责任人的通知》、《关于印发xx年村委会和乡属单位安全生产工作目标管理考核细则的通知》等5个重要文件,并与20个行政村、3个煤矿签订了安全生产责任状,制定下发了《乡安全生产事故应急救援预案》23份。

4月21日全市煤矿安全生产紧急调度会议后,我乡立即召开了党政联系会议,认真传达了会议精神,分析了煤矿安全生产形势,安排部署了煤矿安全生产的具体工作。4月23日下午党委委员肖利古主持召开全乡煤矿安全生产紧急调度会议,各矿业主、矿长、安全副矿长、总工程师参加了会议,乡党委书记、乡长、分管领导、包矿责任人也参加了会议,会上各矿矿长首先作了安全生产情况汇报发言,煤管站站长江秋成就全乡煤矿安全隐患排查整改情况及下段工作安排作了专题报告,肖利古传达了全市煤矿安全生产紧急调度会议精神,最后乡党委书记梁贱芽、乡长谢慧荣作了重要强调,从而增强了与会人员的危机感、责任感和紧迫感。会后各矿相继组织班、队长以上煤矿管理人员召开了会议,并针对本矿存在的安全管理薄弱环节和突出问题制定了整改措施,王家井开展了“要我安全、我要安全”大讨论,投入资金40余万元添置2台电运车、1台空压机、2台离心水泵、20台瓦检仪,并更新井下电缆、开关等淘汰产品,逐步改善了安全生产条件;花满槽煤矿针对水患严重情况,制定了防治水整治方案和水情调查报告,成立了防治水机构,配齐配强探水专业队伍,还添置了1套探水设备,全面清理了井下水仓和矿井周边防洪沟圳,落实“排、堵、探、放、疏”综合措施;界冲村煤矿决定将每月1日定为“安全日”,并制定了作业人员“23不要”,建立了隐患报告奖励制度,发动全体员工人人关心安全、人人查找隐患,防患于未然。

我乡按照“安全生产年”活动实施方案,认真督促煤矿落实安全生产主体责任,完善安全生产规章制度,配齐配足安管人员,落实重点作业区域和五大系统的管理措施,在监管方

式上实行三个结合三个到位，即重点监管与日常监管相结合、主动监管与配合监管相结合、集中监管与分散监管相结合，监管时坚持监管人员到位、监管文书到位、监管处理到位。在监管内容上做到六查六落实，即：查资料、台帐，落实安全管理制度；查人员在岗在位，落实安全责任；查作业人员资格，落实持证上岗；查违章指挥、违章作业、违反劳动纪律，落实安全操作规程；查安全隐患，落实整改措施；查违规违法生产施工，落实处理措施。根据煤管站入矿检查，今年共发现全乡煤矿安全隐患42例，目前尚未整改到位有5例，其中王家井1例，0米水平总回巷严重失修，多处垮塌淤塞；花满槽两例，55米水平北翼未安装瓦斯传感器和55米水平北翼机电设备使用淘汰产品；界冲煤矿两例，主斜井筒一处约20米开裂变形，未维修加固和监控系统失修，未正常使用。

全乡三个煤矿均已按要求建立了矿领导带班下井制度，井前都悬挂与填写当班领导带班下井公示牌板，每月底坚持将下个月矿领导带班下井安排表报送市煤炭局。按照制度坚持矿长每月带班下井8班次以上，其它矿领导每月带班下井15班次以上，且能坚持与工人同时入井，同时升井，都能较好地解决井下的一些实际问题，确保安全生产。

以上是我乡煤矿今年以来的安全生产情况。我们做了一些工作，取得了一些实效，但距上级要求还相差甚远。我们将再接再厉，常抓不懈地做好这项工作，努力把我乡煤矿安全生产工作不断推进。

煤矿职代会提案 煤矿人才工作报告篇七

我受矿行政委托向大会作工作报告，请予审议。

xx年是很不平凡的一年，是全矿上下奋力拼搏创辉煌的一年，也是各项工作齐头并进、全面发展、全面丰收、全面提升的一年。一年来，我们认真贯彻落实“三个代表”重要思想和科学发展观，紧紧围绕年初确定的各项目标任务，坚持以人

为本，夯实安全基础，创新管理模式，深化改革改制，取得了“三新、四最、六创新水平”的优异成绩。“三新”：即企业主要经营指标、企业管理水平和企业形象有了新提升；企业文化建设、安全质量标准化建设、和谐xx矿建设呈现新亮点；职工生活水平、环境面貌、职工素质和精神状态发生新变化。“四最”：即xx年是我矿发展史上发展最快、创新最多、变化最大的一年；是企业经营管理效果最好的一年；是获得上级表彰层次最高最多的一年；是上上下下最为满意的一年。“六创新水平”：一是安全工作创出新水平。二是生产任务创出新水平。三是销售收入创出新水平。四是经济效益创出新水平。五是非煤产业创出新水平。六是职工收入创出新水平。全矿继续保持了政通人和、人心思上、稳定发展的良好局面，继续保持了全面、持续、快速发展的良好势头，继续在集团公司保持了领先地位。

简要回顾今年以来的工作，我们主要抓了以下几个方面：

(一)以推行精确管理为手段，夯实了安全基础管理工作。今年以来，我们始终坚持把安全作为全矿重中之重的工作来抓，全方位推行了以“五精五细”为主要内容的精确管理模式，对每一人、每一事、每一天、每一处、每一物实行精确控制，初步形成以精确化推动质量标准化的管理体系。一是管理精确化。二是监督检查精确化。三是隐患排查精确化。四是教育培训精确化。

(二)以提高机械化装备水平为重点，突出加强了生产组织和生产准备工作。今年以来，面对村庄搬迁工作相对滞后，打乱我矿正常生产秩序的实际，我们围绕生产任务的完成，不断强化措施，在确保安全的前提下，千方百计组织生产。一是提高装备促产量。二是科学组织提效率。三是突出重点保接续、保发展。突出狠抓了村庄搬迁，为矿井的长远发展和采场接续奠定了基础。

(三)以实现效益最大化为落脚点，全面强化了经营管理工作。

工作中，突出抓了“三个重点”工作。在增收上，狠抓洗精煤管理和煤质管理。继续实施精煤战略，全力组织精煤洗选加工，与原煤生产一样管理，一样调度，一样考核，特别是在煤质出现波动的情况下，认真研究、反复测算，找准精煤洗选的最佳平衡点，实现效益的最大化。狠抓煤质管理不放松，实行了全面质量化管理和全过程煤质监控，使煤炭内部结算价格一直处在全公司领先水平。在成本管理上。建立了全矿成本监控体系，健全完善内部管理考核制度，下发了十余个有关物资管理考核文件，实行了材料消耗日汇报制度，做到了各项工作计划从紧、控制从严、堵漏挖潜、超罚节奖，使原煤单位成本降到了最低限度。在非煤管理上。狠抓了多种经营现有项目的产品质量、技术升级、市场开拓，多经系统三项指标继续稳居全公司集体企业第一位，并且保持了各个厂点盈利。

煤矿职代会暨xx年工作会议上的报告、精确管理、行为规律、安全听视觉、亲情教育六大体系和安全目标远景、本质安全理论为主体的“6 2”安全文化模式，做到了以文化力激活生产力，增强发展力，提升核心竞争力。四是执行力。狠抓职工行为养成，确定了6s管理、文明用语、日常行为、规范和形象标准4个方面的行为体系，全面推行了班前礼仪、准军事化管理，并结合职工岗位特点，推行了岗位礼仪和“九个三”文明行为规范，实现了职工文明行为的普及和提升，提高了工作的执行力，在集团公司技能大赛中取得了团体总分第一名的好成绩。

五是影响力。以无处不至、无处不新的工作力度，塑造了崭新靓丽的煤矿新形象。全矿环境达到了设施物品的整齐化、全时空的干净化、环保清新的绿色化、舒适温馨的人性化，彰显了企业的外在形象。

回顾一年的工作，主要有以下体会：一是必须牢固树立“安全第一”的思想不动摇。始终把安全生产放在“重于一切、先于一切、高于一切”的位置，以人为本，落实责任，超前

预警，严格奖惩。实践证明，全矿上下人心稳、干劲足、产量超、效益高良好局面的形成，与稳定的安全生产形势密不可分。

二是必须坚持管理创新，做到“三个用心”。今年以来，我们推行了精确化管理模式，做到了用心管理、用心工作、用心落实，进一步规范了管理行为，堵塞了管理漏洞，提高了管理水平。三是必须搞好班子团结。班子之间做到分工明确，通力合作，相互理解、相互支持、相互配合，心往一处想、劲往一处使，充分发挥班子的整体优势。四是必须坚持科技兴安，提高矿井装备水平。科学技术是第一生产力，通过实施科技进步，提高矿井装备水平，减轻了职工劳动强度，提高了生产效率，保障了安全生产。五是必须坚持以人为本，全心全意依靠职工办企业。工作中，充分发挥人的主观能动性，依靠职工办企业、服务群众办实事、提升素质激活力，广大干部职工整体素质不断提高，自觉顾大局，识大体，讲奉献，为企业的振兴发展做出了突出贡献。在充分肯定成绩的同时，也必须清醒看到工作中的问题和不足。

安全管理还有漏洞，安全基础不很牢固，动态质量不够稳定，还存有时紧时松的现象，零打碎敲的事故时有发生，特别7月8日准备二队发生了一起回柱冒落伤人事故。这充分暴露了我们在安全管理中存有薄弱环节，距规范化、制度化、精确化的要求还有一定差距，安全检查不到位，安全教育的针对性、实效性还比较差。

总的来说□xx年总体上仍然是机遇大于挑战。我们既要充分把握有利条件，增强做好工作的信心，又要保持清醒头脑，积极做好应对各种困难和风险的准备；既不能盲目乐观，又不能悲观消极；既要看到问题，还要想出办法；既要抓好决策，更要抓好落实。一切工作都要从实际出发，扎扎实实地从基础工作做起，把加快发展的愿望与科学的态度结合起来，坚决克服急功近利的浮躁情绪，坚决反对安于现状的守旧思想。要把精力用于谋发展，心思用于求实效，劲头用于抓工作，

探索发展思路，破解发展难题，解决实际问题，努力把全矿的各项工作不断推向前进，实现企业的跨越式发展。□xx年工作的指导思想是：坚持以科学发展观统领全局，以推进企业跨越式发展为主题，以安全生产经营为中心，以科学管理自主创新为重点，以实施管理精确化、经营市场化、行为军事化、服务标准化为手段，以提高效益促进和谐发展为目标，求真务实，创建本质安全型矿井、数字信息化矿井、文明和谐型矿井，继续在全省同类矿井保持综合效益一流水平。奋斗目标是：工作思路：概括起来就是“三个四”，即坚持“四项”保障措施，实施“四化”管理手段，走“四兴”发展之路。坚持四项保障措施：第一，坚持安全第一，启动本质安全型矿井建设，为改革发展稳定提供保障。第二，坚持提高装备水平，科学组织生产，为提升煤炭产能提供保障。

第三，坚持着眼效益提升，挖掘经营潜力，为确保完成集团公司下达的各项经营指标提供保障。第四，坚持强化成本管理，严格过程控制，为实现效益最大化提供保障。实施“四化”管理手段：管理精确化、经营市场化、行为军事化、服务标准化。走“四兴”发展之路：科技兴煤、文化强企、兴矿、和谐兴业。各位代表、同志们□xx年是机遇与挑战并存的一年，是大有作为、大有希望的一年，也是任务最重的一年。不管有多大的困难，只要全矿上下紧紧抓住发展不放松，自主管理，开拓创新，干事创业，就一定能够圆满完成各项目标任务，就一定能够创出白庄煤矿的新辉煌！元旦即将来临，借此机会，祝大家身体健康、节日快乐、工作顺利、万事如意！谢谢大家！

煤矿职代会提案 煤矿人才工作报告篇八

本次会议的主要任务是，深入贯彻党的xx大精神，全面落实石油工程公司和公司工作部署，总结分公司20xx年的工作，分析目前所面临的形势，安排部署20xx年任务，进一步激发、

挖潜全体干部员工的积极性，全面提升管理水平，充分发挥专业优势，为打造油品运输和谐稳定发展新局面而努力奋斗！

20xx年，对于分公司来讲，是极其不平凡的一年，我们既面临着艰难的市场开拓和繁重的发展任务，又面临着薪酬制度改革、机构重组和几大特殊性群体维稳工作的巨大压力。一年来，在公司党委、公司的正确领导下，我们以科学发展观为指导，深入学习贯彻党的xx大精神，积极开拓市场，合理组织生产，强化内部管理，着重队伍建设，维护和谐稳定，分公司各方面工作取得了显著成效。在这极不平凡的一年里获得了极不平凡的发展。

(一)、产值又跨新台阶。由3100万跨升到3600多万，净增500多万元。紧紧盯住公司下达的目标任务，凝聚干部员工的智慧和力量，群策群力、攻坚克难、顽强拼搏，是我们全面完成各项任务的重要保证。我们自觉地把保原油拉运、保原油上产，当作政治任务来完成。讲形势、交家底，人人感到有压力；将指标分解到单车、组室、人头，人人肩上有担子；深入现场，合理调派车辆，抓好工作落实过程中的协调性和衔接性，不让一趟任务在手中丢失。结合季节、阶段重点工作，开展“优质高效服务好，拼搏奉献创一流”、“战高温、保配送”、“全员奋战六十天，挖潜增效八十万”等劳动竞赛活动，为有效服务油气生产，完成全年工作目标奠定坚实的基础；司机们根据生产任务，主动承担急、难、新、重、险生产任务，自行调节好出车时间，早出晚归，克服人员紧张、夏时制等困难保油品运输，受到了客户和公司一致好评；歇尽全力保证目标任务的完成。

一年来，分公司车队组织生产突击197次，完成突击任务车辆691台次，夜间抢修车辆22台次。达到全天候保原油拉运，用实际行动践行了“不让一口井冒罐，不让一口井停抽，不让一方油留在井口”的承诺。全年共完成拉运原油17363车次，共计283317.9吨；洗井、收污4xx5车次，共计78204吨；渣油运输161车次，共计4024吨；稠油拉运136车次，共计2534吨；成

品油拉运2598车次，共计43234.24吨；生活水拉运248车，4590吨；倒水倒油4478车次，53112吨。

(二)、安全又见新成效。树牢安全意识，安全环保重于泰山，违章当事故对待，隐患当后果整治，强控硬抓、严防死守，是我们安全环保工作取得效果的基本方法。作为局危货运输重点单位，安全工作一时一刻也不敢麻痹和松懈。我们突出抓好“七想七不干”安全教育，组织安全知识竞赛，促进了全员安全意识和安全技能的提升；深入开展安全隐患排查治理和专项整治，针对安全生产中存在的突出问题和薄弱环节，展开全面排查，重点排查事故隐患。对发现的隐患，要求立即整改或限期整改，并加强监控；每月对所有车辆进行一次拉网式的大排查。针对排气管、消声器、防火罩、全车线路、车载灭火器、罐尾钢丝裸露等可能存在问题逐台检查、解决到位。确保每台车的技术状况完好；押运员全程跟车押运，在监控油品货物的同时，保障行车安全。做到勤观察、勤提醒、勤指挥，为司机安全行1654车加上一道“双保险”。今年不管是事故起数，还是碰碰挂挂的次数，都比往年有明显的下降，仅发生了几起小事故。

(三)、效益又获新增长□20xx年，我们分公司超额完成了公司下达的经济责任制指标，完成收入3603万元，比计划上升了403万元，上升12.6%，与去年同期相比上升422.57万元，上升比例为13.28%，总成本3xx9.76万元，与去年同期相比上升375.12万元，上升比例为13.5%，其中变动成本xx95.7万元，占产值的比例为44.31%，比计划超0.31%，与去年同期相比下降0.38%，利润413.87万元，比计划上升了113.87万元，上升比例为38%，与去年同期相比上升37.78万元，上升比例为10%。员工的工资刚性增加、带薪年假、效益工资还稳中有升。

(四)、设备又展新面貌。提高司机的主动动手意识，自己动手，认真执行设备维护制度，及时清除不安全隐患，是我们实现设备完好率大提升的根本保证。大力开展技术练赛，提高员工的设备维护能力。“工欲善其事，必先利其器”，设

备是我们创效的工具，我们从最基本的设备检查、维护入手，开展“设备维护对手赛”，提高员工的动手能力，把设备管得更好，用得更好，为安全生产提供有力保障，创造更高的效益；进行系统化学习，提高员工的专业知识。加装lng是新生事物，车辆相应的保养、维护也相应发生变化，分公司采取现场指导和开展知识讲座的形式，开展了柴油/lng双燃料汽车原理与使用学习，让司机掌握规范操作、维护要领，并指导生产实践；大力开展车辆整治，提高设备完好率。严格落实“清洗、润滑、调整、紧固、防腐”的十字作业方针，强化达标整治，逐台全面整修，有针对性地消除安全隐患。顺利通过了局设备、集团公司hse大检查，并获好评。

(五)、企业又解新难题。充分发扬民主，全员参与企业管理，问计于民，向内挖潜，破解难题，加强人力资源管理，是我们得以持续不断发展的有效保障。重大决策员工制订。我们始终认真贯彻依靠职工的方针，凡关系到分公司的发展大计、奖励政策，特别是涉及职工利益的事情，职工都能认真审议提出建议和意见。页岩气拉运队伍的组建在员工的待遇、队伍的归属、任务的线路“三个不清楚”的情况下，我们问计于民，让大家想办法、拿主意，多次组织召开专题会议，多方收集员工的意见和建议，制订了《分公司外出会战换班暂行管理办法》，职工代表大会通过后实施，换班工作得以顺利进行。破解“押运”难题。随着道路危险货物运输管理的进一步加强，专职押运员不足的矛盾突出地暴露出来。尤其是去年xx大召开前后，交警、路政，甚至于连派出所都上路检查，动则上万元的罚款。我们讨论修订了《分公司兼职押运管理办法》，采取机关人员兼职押运的办法，解决了这一难题，确保安全生产。

(六)、清廉又呈新气象。紧紧把控人、财、物管理要素，实施以制度管人，按流程办事，挖潜增效、增产增收，是我们生产经营持续发展的有效手段。引导全体员工算好“三笔帐”，以最小的投入获取最大的回报。算好大帐。将经济责

任制指标下放到车队，细化到班组。千斤重担人人挑，个个头上有指标；算好细帐。时时把好关口，让每笔费用都用在刀刃上。我们充分利用分公司现有的人力资源优势，上至经理、书记，下至办事员、门卫，全部实行兼职押运，不仅破解了难题，而且还密切了党群、干群关系，同时还为全体员工创造了直接效益；算好小帐。处处精打细算，让每笔收入都颗粒归仓。算成本帐、算效益帐，只有小帐都算清楚了，大帐才明白。只有小帐都盈利了，大帐才丰厚；着力抓好“四个头”，切实把好“四道关”，从源头上堵塞油料流失。抓好源头，采取签订《廉洁从业承诺书》、上廉洁党课、建制廉洁文化墙等形式多样的方式方法，切实把好员工的思想关。抓好大头，切实把好油料的审批关。抓好车头，切实把好油料的定额关。抓好人头，切实把好油料的考核关。严格落实油料管理“日清日结”工作法，全年节约油料成本48万元。一年来，全员团结互助、遵纪守法、无一人违规违纪。

(七)、和谐又谱新篇章。稳定压倒一切，离开了和谐稳定，一切均无从谈起。我们坚持把维护的重心放在职工关心的热点和难点上。扎实开展基层工会干部大走访活动。了解、掌握员工的具体家庭成员情况、经济收入情况、子女情况以及个人意愿和诉求情况。开展困难帮扶。搞好申报。在政策允许的范围内，积极为困难家庭搞好申报工作；搞好慰问。逢年过节送去组织的温暖和关怀，切实做到真困难、真帮助。发放米、面、油、水果等各类生活物资；对家中有困难或生病入院的员工，主动上门慰问和看望。一年来，我们共发放慰问物资价值5000余元，慰问金 1.3万元，共为19位困难家庭申报困难补助，到医院看望员工20余次，共为6位职工家庭办理丧事；热点、焦点工作阳光操作。对于分房工作，我们扎实做好政策的宣讲；扎实做好资质的审核；扎实做好分数的对接；扎实做好信息的反馈。按既定的程序顺利落实到户。一年来，无越级上访、缠访、闹访现象发生，几大特殊群体基本稳定。

1、听取有关企业生产经营状态和管理工作的报告，评议企业工作和管理人员，提出意见和建议。

2、审议通过集体合同及工资合同草案，以及工资分配、保险福利、安全生产、休息休假、岗位责任制等设计职工切身利益等重要事项的方案、规章和措施，听取企业集体合同及工资合同履行情况报告。

3、检查监督企业执行国家法律法规、履行劳动合同与集体合同的情况。

同时，国有集体及其控股企业单位职工代表大会的职责还包括听取企业业务招待费使用情况和领导干部廉洁自律的情况报告、民主评议企业领导干部等。

煤矿职代会提案 煤矿人才工作报告篇九

今天，我们召开首届职工代表第二次会议，其目的旨在认真贯彻落实集团公司工作会议精神，回顾总结xx年至今的工作，客观分析我们面临的紧迫形势，明确明年的工作思路和重点，激发全体员工的主动性和创造性，在巩固现有成果的基础上，进一步整合各种资源，推动公司的电力事业向更高目标迈进。下面，我代表公司领导班子，向大会作工作报告，请予以审议。

一、三年工作的回顾

三年来，在市委、市政府和集团公司的正确领导和各相关部门的密切配合、大力支持下，我们按照以人为本，全面、协调、可持续发展的科学发展观的要求，坚持以提高经济效益为中心，以发展安全生产为基础，认真贯彻市委、市政府和集团公司经济会议精神，深化改革、锐意创新、大力推进规范管理，努力克服各种不利因素和困难，各项工作都取得了较好成绩。

(一)经济效益稳步增长

三年来，公司经济效益保持着强劲的发展势头，经济效益实现大幅度增长。xx年至今，已累计完成发电量5.867亿千瓦时，完成售电量9.79亿千瓦时，累计实现销售收入1.9094亿元，实现利润5512万元。短短三年，不仅缴纳的税金年年突破1000万元，还累计给耒阳市财政带来1005.27万元的红利，为耒阳市域经济的建设做出了积极贡献。

(二) 安全生产迈上新台阶

公司由始至终都把安全工作放在第一位，每年都投入了大量的人力物力，一是从组织机构上入手，全面加强安全管理的组织工作。公司成立了安全生产监察委员会，并逐级设立专、兼职安全员，使得安全三级监察网络越趋完善。二是从强化宣传教育上入手，以不同形式抓好人员的安全宣传工作。如定期进行的安规考核，每年都举办的《安全知识竞赛》等。三是从加强监察力度上入手，增强生产部门机组设备的维护和保养意识。几年来，通过多次组织安全大检查，公司累计处理的安全隐患已达300余项。

(三) 规范管理取得新进展

一是结合公司的实际情况，通过科学设置管理指标、明确操作流程，对各单位人员和费用的跟踪管理、设备的保管与维护、运行的规程与要求、工程建设与维护等统一做出了严格的规定，二是每年都与各主要生产部门签订生产经营责任状，严格核定和控制部门各项费用支出，杜绝铺张浪费和不合理开支。年终时还要按照责任状逐条考核，对达标或超标的给与奖励，对不达标的给与处罚。三是不断加强财务管理。通过强化会计基础工作，完善财务收支审批制度，报批开支严格按程序办事，不合法、不合理的支出坚决不予批报。通过加强电费收缴票据的管理，加大电费回笼力度。四是强化审计工作管理，严格按照省、市有关定额标准和文件，认真进行工程审计、核算，严格按照财务核算管理办法，认真进行内部有关财务审计工作。

(四) 供电网络建设日新月异

三年来，公司不断加强领导，加大工作力度，成立专门机构，抽调精干技术人员组建专门队伍，下大力气开展扎实有效地工作。一是不断加大组织工作力度，积极开拓自供网络□xx年申报了城网建设项目24个，完成了灶市变电站314、616线路的投运，城区新建变压器13台，新建10千伏架空线路15公里，架设400伏线路300公里□xx年完成了对35千伏以上四条线路的大修及改造，新建10kv城区线路7条40余公里，改造10千伏线路20余公里。二是灵活优化供电结构，大力发展优质高价负荷□xx年上半年，电力市场一度出现供大于求的局面，公司审时度势，通过安排管理人员和技术骨干到各高耗能厂家走访，以互惠互利的原则引导客户、鼓励生产，适时的优化了公司的供电结构，对公司供电的均价起到一定的拉抬作用。三是严抓供电服务质量，以优质服务树立企业形象。通过加大投入对供电营业厅、供电“110”的设备设施进行改善和严厉整顿供电对外服务人员的服务态度，不断提升企业形象，树立品牌效应。四是加强用电稽查，严刹偷电歪风。公司在xx年上半年专门成立了用电稽查大队，仅半年时间，就查出偷电34起，追补电量7万余度，有效遏制了偷电歪风。五是科学调度水能，努力降低单位耗水率，实现水能的最大利用率，尽量做到少弃水多发电□xx年上半年我们的平均耗水率已经降到31.26立方米/千瓦时。

(五) “水火并举”开创新局面

一直以来，缺乏“火电”调峰错峰是我们自供网络的最大缺陷，在得到集团公司有在耒阳投资火电的意向后，公司千方百计地协助集团公司的前期报批工作，力促火电项目尽早尽快上马□xx年，我们提出的耒杨综合发电厂的评估报告直接送交到人民政府相关的部门就达30余个，涉及县、市、省三级机构，通过多方协调，最终顺利通过省发改委等部门的评审批复。使耒杨综合发电厂在xx年底得以开工建设，目前，工

程进展非常顺利，主体工程已全部完成，进入了设备安装阶段，预计明年2月底就将正式发电，届时，我们供电网络将与“单一电源”挥手告别，进入“水火并举”新时代。同期，经过不懈努力，上堡水电站也已于今年12月2日正式破土动工，我们公司的供电电源将得到进一步完善。

(六)精神文明建设得到进一步加强

三年来，公司不断加强精神文明建设，主要开展了以下工作。一是加强“三个代表”重要思想、十六大四中全会和五中全会会议精神的学习，不断解放思想，提高广大党员干部和职工的思想水平，二是积极构建企业文化，全面灌输“爱岗敬业、负重奋进、科技兴企、争创一流”十六字企业精神，强化广大员工的效益意识、竞争意识、服务意识。三是加大对文化娱乐活动及其设施的投入，广泛开展各类积极向上的文体活动，增强公司的凝聚力和向心力。

同时，公司的计生、库区、物业、保安、档案等工作也得到了进一步加强，取得了一定的成绩。

各位代表，过去三年公司各个方面能取得明显进步，确实来之不易。成绩的取得，离不开市委、市政府和集团公司的正确领导，离不开市委、市政府和集团公司各个相关部门的大力配合，更离不开公司全体员工的奋力拼搏、扎实工作。在此，我代表公司领导班子向公司全体员工，向关心支持我们公司发展的市委、市政府领导、集团公司领导及其各相关单位，表示衷心的感谢！

三年的成绩令人鼓舞。但与其他县、市先进电力企业相比，特别是郴州地方电网，我们还存在许多差距。主要表现为：在思想观念上，至今还有部分同志没有适应公司制改后的新体制，在多种经营开发和发展上，我们才蹒跚起步；同时，部分供电设施陈旧老化，适应不了当前供电负荷的快速发展；能独挡一面的既懂技术又会管理的复合型人才仍然缺乏，影响

企业管理水平的进一步提高等，这些问题，我们必须引起高度重视，采取切实有力的措施加以解决。

二、今后三年的发展思路和xx年的工作重点

党的十六大五中全会会深入分析了今后一个时期我国经济社会发展面临的国际国内形势，强调在全面建设小康社会的进程中，“十一五”时期具有承前启后的重要历史地位。我们必须紧紧抓住机遇，认真解决前进道路上面临的突出矛盾和问题，立足科学发展，着力自主创新，完善体制机制，促进社会和谐，为“十一五”计划的开局工作打下坚实基础。

今后三年的总的工作思路是：以“三个代表”重要思想和党的十六大及十六届五中全会精神为指导，坚持解放思想、实事求是的思想路线，按照统筹发展和构建和谐企业的要求，围绕经济效益这个中心，以安全生产为基础，进一步加快管理创新和技术创新，扩大供电网络，优化供电结构，加快发展第三产业，稳步推进两个文明的建设进程，促进各项经济工作全面发展，增强公司整体经济实力和竞争力，实现进一步跨越式的发展。