

2023年社区工会换届工作报告 工会换届 工作报告(精选9篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。报告的格式和要求是什么样的呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

社区工会换届工作报告 工会换届工作报告篇一

过去四年来，在上级工会

和公司党委的正确领导下，在公司行政的大力支持下，公司工会坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想为指导，融入中心、突出重点，坚持方针、突出维护，弘扬先进、突出教育，依法治会、突出特色，全面加强各项工作的开展，开创了新局面，跨上了新台阶。

一、发挥工会组织优势，团结激励广大员工为实现企业发展建功立业。

公司两级工会深入开展经济技术创新和合理化建议、争先创优、岗位培训、劳动竞赛等活动，发动员工钻研业务、发奋工作，在公司的生产经营中发挥了良好作用。

1、深入开展经济技术创新活动。两级工会以生产经营为中心，广泛深入开展合理化建议、技术革新、发明创造等群众性经济技术创新活动。联系实际，创新活动载体，丰富活动内容，开展了各具特色的“专项劳动竞赛”、“‘金点子’合理化建议”、“先进操作法”、悬赏攻关、岗位练兵、技术比武、“巾帼建功竞赛”等活动，大力推进了群众性经济技术创新工程。四年来，两级工会共开展劳动竞赛27项，悬赏攻关活动23项，对生产经营起到良好的促进作用。

2、认真开展员工教育培训工作。公司两级工会紧密结合“创建学习型组织，争做知识型员工”活动，深入推进员工读书自学、岗位成才，倡导和鼓励员工学技术、钻业务。在教育培训中，公司工会采取专家讲授的方式，先后组织员工参加了安全知识、岗位技能、班组管理、劳动法律等各类专题培训，通过分步骤、分层次、分等级地开展培训，将教育培训工作与选拔拔尖人才相结合，与提高岗位操作能力相结合，与技能鉴定相结合，切实提高岗位操作人员的技能水平，形成“以点带线，以线带面”的培训格局，有效推动了培训工作的创新和进步，为扩大员工知识面、优化员工知识结构、提高员工业务技能发挥了积极的引导和促进作用。四年来，先后涌现出某省“知识型技能型人才”2名，某市“杰出人才”1名，各类技术能手、岗位能手57人次。

3、广泛开展形式多样的劳动竞赛。在劳动竞赛中，公司工会围绕生产经营这一中心，始终做到“三个坚持”和“四个做好”，即坚持把握竞赛活动主题，坚持突出竞赛活动重点，坚持注重竞赛活动实效；做好计划，做好宣传，做好指导服务，做好考核检查。四年来，先后开展了“大干红五月、抢干二季度，为某某奖状添光增彩”、“全力拼干三个月，全面完成某订单生产经营任务”、“决战四季度，兴某、保大局”等主题劳动竞赛，有力地促进了公司生产经营任务的全面完成。特别是在20xx年“决战四季度”劳动竞赛中，在公司全体员工坚持不懈的努力下，公司实现了四条线、多个品种同时作业的历史性突破，创造了月交车6个品种705辆的历史纪录。

二、积极参与企业管理，维护员工的民主权力和企业的稳定繁荣。

公司工会坚定不移地执行全心全意依靠工人阶级的根本指导方针，尊重员工民主权利，发挥员工民主参与、民主监督作用，保证了企业重大决策的民主性、可行性。

一是坚持职代会制度。坚持和完善以职代会为基本形式的民主管理制度，坚持定期召开职代会，并严格按照程序办事，坚持该提交职代会讨论的问题一定要讨论，该有职工代表参加的项目一定要参加，该有职工代表参加考核的内容一定要参加考核，做到多渠道、多层次、多方位的参与，充分发挥了参与、监督企业管理的作用。

二是坚持民主评议干部制度。两级工会分别组织员工或员工代表对中层领导干部从德、能、勤、绩、廉五方面进行考评，监督干部们不断改进工作作风和方法，赢得群众信赖，提高了干部的职业道德素质、群众路线观念和业务水平。四年来，评议领导干部4次，评议领导干部80多人次。

三是坚持厂务公开制度。公司两级工会通过职工代表组长会、公司领导干部会、下发文件及简报、厂务公开栏等形式定期对工厂奖金分配方案、公司重要规章制度、公司业务招待费使用情况、公司通讯费等厂务公开项目进行了公开，并通过召开员工座谈会搜集员工群众对所公开项目的意见和建议，按程序提供给公司党政决策考虑。对员工群众不理解的事项及时给予解释，保证公司党政决定的事项的贯彻落实。随着厂务公开项目的及时公开，使员工群众了解、掌握了情况，稳定了情绪，安心于生产，保证了生产任务的顺利完成。四年来，公司公布年度生产经营计划4次、重要规章制度2次、奖金分配方案7次、业务招待费使用情况3次、中层领导通讯费14次、招聘人员方案及结果等项目共计26次。

三、关心员工生活，维护员工权益，努力为员工办实事，办好事。

公司两级工会树立群众利益无小事的观念，认真履行维护职能，关心员工生活，想方设法为员工把实事办实、把好事办好。

设施投入，查改安全事故隐患，将查出的问题及时上报车间

和公司进行整改。四年来，组织安全检查20余次，查出并整改安全隐患及劳动保护方面的问题53项。公司工会还与安全部门通力合作，大张旗鼓地开展“安全生产月”、“安全监督岗”等多形式的安全活动，加强了员工安全教育，提高了员工安全意识，促进了安全生产，保证了员工的人身安全与身心健康。

2、有效开展“送温暖”工作，积极为员工排忧解难。公司工会坚持以“温暖、关心、帮扶”为内容，有重点地开展工作。公司工会始终把出现紧急困难、特重大病困难的职工作为重点对象，建立了特困人员档案。对出现紧急困难、特重大病困难的职工，及时走访、慰问，积极出主意、想办法，帮助解决一些力所能及的困难，使职工感受到了组织的温暖。四年来，工会探望生病住院员工160人次，送慰问品价值达20xx00余元。春节、中秋、国庆双节时向员工和离退休员工发放慰问品，通过对员工的关怀，使大家感受到了工会组织的温暖。四年来，在厂工会的大力支持下，办理困难补助600人次。在今年上半年度送温暖活动中，工会积极向上级工会和公司行政申请资金，对全公司31名困难员工分类排队，特困特补，发放慰问金13500元。

3、切实保障女工合法权益和特殊利益。依法维护女工合法权益，为女工说话办实事，做女工的贴心人，是公司女工委员会的一项重要工作。公司两级女工委员会采用各种形式，组织女工学习《劳动法》、《妇女权益保障法》、《女职工劳动保护规定》等法律法规，增强女工依法维权的能力，提高女工自身维权意识。对女职工孕期、产期、哺乳期的一切待遇，公司女工委员会监督有关部门严格按工厂有关文件执行，较好地维护了女职工的合法权益。同时，每年“三八”节，公司工会都会积极筹备丰富多彩、主题鲜明的纪念活动庆祝女工的节日。公司工会还积极配合厂工会组织开展女工妇科体检工作，在今年组织的体检中，有323名女工进行了健康检查。

4、开展多种形式的文娱活动，保障员工的文化权益。为丰富员工业余文化生活，各级工会利用业余时间日组织扑克、跳绳、拔河、气排球、乒乓球、卡拉ok等比赛。通过一系列活动的开展，丰富了员工业余文化生活，营造了良好的企业文化氛围，增强了员工凝聚力。

四、以创建“职工小家”为重点，努力加强工会自身建设。

公司工会始终把加强自身建设放在首位：一是以开展保持共产党员先进性教育活动为契机，认真加强工会干部的培训与教育。各级工会在党组织的领导下，以开展保持共产党员先进性教育活动为契机，努力解决工会干部在思想、组织、作风方面存在的问题，坚定了理想信念，增强了党性观念，树立了群众观念，激发了新形势下做好工会工作的自觉性和责任感，提高了工会干部的业务素质和工作能力。四年来，工会干部参加各类培训学习2人次；二是以“职工小家”建设为载体，重点加强基层组织建设。按照抓重点、带一般的思路，系统性地加强两级工会的制度建设、硬件建设、责任体系建设和日常管理工作，有效改善一线职工的生产、生活、文化、娱乐等条件。今年，某某对公司下属车间生产工人的更衣箱统一进行了更新，并要求做到规范管理，一方面有效解决了男工现场更衣的老大难问题，一方面又规范了班组管理园地，使工会阵地建设工作得到了完善，为今后加强进一步小家建设奠定了基础；三是以“巾帼建功竞赛”为载体，大力开展女工工作。两级女工委员会组织动员广大女员工积极参与巾帼建功竞赛活动，引导女职工树立自尊、自信、自立、自强精神，全面提高女职工的思想道德、科学文化技术和健康素质。在今年三八节期间，公司女工委员会先后开展了“巾帼岗位成才”、“双增双节”等活动，通过活动充分展现了女工风采，发挥了半边天的作用。

四年来，经过大家的不懈努力，公司工会工作取得了全面进步。涌现出某集团先进女工1名，某集团员工体育积极分子1名，某集团劳动模范3名，某省十大杰出技术能手1名，某省

技术能手1名，某某优秀技术创新能手1名，某车间设维班荣获“全国模范职工小家”荣誉称号。这些先进集体和个人，为工会工作做出了突出贡献。在此，我代表公司工会向努力工作的工会专兼职干部和积极支持工会工作的各位党政领导和全体会员表示衷心的感谢。

回顾四年来的工作，我们虽然取得了一定成绩，但也存在着不足。主要表现在：对新形势下工会工作的组织形式、活动方式、运行机制等创新不够；工会协助党政解决员工生产生活问题还有大量工作要做；维护员工合法权益的工作还面临许多困难。对此，我们要采取有效措施加以克服和改进。

社区工会换届工作报告 工会换届工作报告篇二

尊敬的各位领导，各位代表：

我受上一届公司工会委员会的委托，作工会工作报告，请审议。

2019年至2019年是公司全面推进各项改革、建设和发展的三年，也是工会组织顺应时代发展要求，围绕中心、服务大局，全面履行四项职能，突出维护职能，各项工作顺利推进的三年。三年来，集团工会在县总工会和系统工会的支持下，在公司党委的领导下，紧紧围绕公司生产经营中心，开展了一系列的工作和活动，充分发挥了广大职工的积极性、主动性和创造性，为公司两个文明建设作出了积极贡献。

(一)围绕生产经营中心，广泛开展“我是汇丰人”企业文化建设活动

为进一步树立以人为本的企业理念，增强公司的向心力和凝聚力，激发员工的工作积极性和创造性，充分发挥员工的聪明才智，在集团公司形成爱岗敬业、奋发进取的氛围，建立

员工不断学习、持续进步和优秀员工脱颖而出的机制和平台，集团公司开展以“我是汇丰人”为主题的企业文化建设活动。

活动内容有员工技术革新、管理创新进步、特别奉献、学习型组织建设、合理化建议及员工精神风貌等，为了使活动经常化、制度化、规范化，成立了企业文化活动领导小组，制定了详细的活动方案。广大职工广泛参与，营造了全员参与的氛围，有力的推动了公司的各项工作。活动开展以来，共有28名员工先后受到表彰。

(二)积极开展员工技能竞赛活动和文体活动

为了进一步活跃员工文体生活，提高员工队伍素质，激发员工积极向上的工作热情，增强企业竞争能力，根据公司党委的要求，坚持开展以安全为主题的“安康杯”知识竞赛活动和演讲活动，并承办了全县“汇丰杯”焊工比武活动。同时利用业余时间开展一系列职工喜爱的文体活动，如书法赛、象棋比赛、乒乓球赛、羽毛球赛、篮球赛、拔河比赛等，其中象棋比赛荣获全县第一名，篮球比赛名列第二名。遇“三八”“五一”“七一”“八一”“国庆”“元旦”等节日，我们都举办了庆祝活动。通过这些活动极大活跃了公司气氛，树立了职工爱岗敬业、顽强拼搏、积极向上的工作热情。

2019年3月份，工会组织企业方与职工方就《集体合同》、《工资集体协商协议》和《女职工特殊权益保护专项集体合同》进行了谈判，并签订了文本。合同的签订，使劳动时间、环境设施、工资发放、福利待遇、安全卫生、工伤处理、社会保险、职业培训等都形成了制度。几年来，工会对合同的执行、落实情况进行了不定时的调研，起到了监督和督促作用。现在合同条款基本全部贯彻落实。本次合同的签订、执行，使维权力量加强了，对企业的制约有依据了，合法的维权也使工人流动减小了，避免了工作秩序混乱，大大维护了社会和谐稳定发展。

(四) 扶贫济困工作常抓不懈

工会把济困扶贫、“送温暖工程”列入重要议事日程，常抓不懈，特别对退休职工遗属、单亲家庭、工残伤员、贫困职工经常深入走访，知情问暖。几年来，在公司党委、行政领导的高度重视和支持下，工会经过不懈的努力，帮扶工作取得了显著的成效。首先建立和完善了困难职工档案，全面掌握了困难职工的基本情况；其次对下岗失业、天灾人祸造成的生活困难职工，工会诚心诚意为他们提供就业服务、生活救助、医疗救助等。2019年8月，集团工会在公司党委的领导下，为财务部身患绝症的女职工王翠香在全公司发起捐款倡议，短短几天时间将员工捐款十万余元送到患者家属手中，事后患者家属专门来公司送来了感谢信。2019年春节期间，经工会申报，县总工会给我公司贫困户下拨了扶贫款和粮油等生活用品，公司工会也给每个困难职工救助金500-1000元，并随同公司党委、上级工会领导带着慰问金和生活用品亲自走访慰问了特困职工吴怀金等10余户，确保困难职工过好节日。还有好多这样的例子，就不一一再说了。总之，济困扶贫工作的深入开展，让职工真正感受到了“职工之家”的温暖。5.12汶川大地震发生后，集团党政和工会领导迅速做出反应，积极号召、带领广大职工在全县前后三次捐款捐物，大大增强了工会组织的影响力和号召力。

(五) 积极开展劳动模范的评选和表彰工作

近几年是我公司跨越式发展的几年，全体员工在集团公司的正确领导下，群策群力、顽强拼搏，各项工作都取得了显著的成效。为了激励公司员工积极向上的敬业精神，由公司工会牵头对每年在各个岗位上涌现出的先进集体和模范个人，进行评选，并对他们进行了表彰和奖励，而且每年组织劳动模范外出旅游。同时公司工会建立健全了劳动模范的档案资料，并做专栏宣传，大力弘扬他们的劳模精神，从而在全公司形成人人争先进、人人办好事，你追我赶、奋发向上的工作局面。

(六) 计划生育工作进一步加强

公司坚持推行计划生育目标管理责任制，积极配合公司行政和县计生办抓好女职工计划生育工作，对计生对象按时按要求进行计生检查，对计划生育工作实行“一票否决”，从而加强了对计划生育的管理，全面实现了计划生育工作目标。

三年来，工会工作所取得的成绩是公司党政和上级工会正确领导的结果，是全公司广大职工和工会干部、工会积极分子辛勤工作、不懈努力的结果。我们在肯定成绩的同时，还要清醒地看到工作中还存在不足和问题。主要表现在工会工作机制、活动方式、工作方法还不能完全适应市场经济的需要、缺乏开拓创新精神等。这些都需要我们高度重视，并采取有力措施，逐步加以解决。

未来三年是公司进一步深化改革，更快发展的三年，是勇挑重担、任重道远的三年。工会工作将面临更多新的机遇和挑战。今后工会工作的目标任务是：努力提高职工队伍素质，团结广大职工在公司的各项改革、建设和发展中发挥更加积极的作用；切实履行工会基本职责，维护职工的合法权益；加强工会自身建设，不断提高工会工作水平和能力。

(一) 紧紧围绕公司生产经营中心，利用“我是汇丰人”企业文化

活动深入开展职工经济技术创新活动要组织发动职工围绕公司的生产经营、安全质量、技术革新等开展多种形式的职工经济技术创新活动，切实解决企业发展的重点、难点和关键点问题，不断推动技术创新、管理创新、服务创新。要紧紧围绕生产经营、加强管理、降低成本、增加效益、搞好服务等开展多种形式的企业文化和竞赛活动，引导和帮助职工树立创新意识，提高创新能力，展示创新才华，努力把经济技术创新工程推向深入。

(二) 继续推行平等协商与集体合同制度。

根据集团公司党委统一部署，结合公司实际情况，按照平等协商与签订集体合同的原则、程序，继续做好平等协商与签订集体合同工作。以稳定协调劳动关系，维护职工合法权益，促进企业发展。

(三) 切实履行基本职责，维护职工合法权益

群众利益无小事。工会要把维护职工合法权益贯穿到工会工作各个方面，采取切实有力的措施，维护和实现职工群众的切身利益。真正做到为公司分忧，为职工群众解难。工会要积极参与企业管理，切实把推动改革与维护职工合法权益有机结合起来，教育引导广大职工切实转变观念，发扬主人翁精神，为促进企业发展作贡献。

(四) 加强职工宣传教育，构建和谐企业

1、深入学习贯彻党的精神。按照集团党委的要求，把深入学习贯彻党的精神作为当前和今后一个时期工会工作的一项重要工作常抓不懈。要以科学发展观统领工会工作全局，充分发挥工会组织的桥梁和纽带作用，组织职工积极参与和推进企业的各项改革，正确处理改革发展稳定的关系，努力做好涉及职工切身利益的各项工工作，促进公司协调发展。

2、切实加强职工的思想教育。加强对职工的社会公德、职业道德和家庭美德教育。要引导和教育广大职工识大体、顾大局，支持改革，参与改革，正确对待改革中的利益关系和利益格局的调整，确保改革的顺利进行。要继续开展企业文化的宣传教育，坚持“安全第一，质量为本。优质服务，注重环保。诚信守法，持续改进。”的管理方针，使公司不断做大做强。

3、做好职工的来信来访工作。要按政策、程序及时解决好、

处理好职工提出的问题，做好疏导解释，消除疑虑，把矛盾化解在萌芽状态，维护职工队伍稳定。

4、切实为职工办实事办好事。工会要深入现场，深入职工群众了解职工的愿望和呼声。关心职工的工作、学习和生活情况，主动为他们排忧解难。

5、不断丰富职工文化生活。要结合公司特点，采取多种形式广泛开展职工文体活动，丰富职工文化生活，陶冶职工情操。

(五)加强工会自身建设，进一步增强工会组织的凝聚力和战斗力

1、加强工会能力建设。按照科学发展观的要求，不断提高工会组织围绕中心、服务大局的能力；维护职工合法权益的能力；全心全意为职工服务的能力；实现工会组织民主化、群众化的能力；政策水平能力。要不断深化创新意识，围绕中心工作，开展独具特色的工作和活动，不断开创工会工作的新局面。

2、加强工会干部的学习培训。进一步加强工会教育培训工作，采取多种形式组织工会干部学习政治理论、工会业务、经济、管理、法律、科技文化等有关知识，努力使工会干部成为复合型人才。

3、做好女工工作。进一步做好女工工作，针对女工特点积极开展健康向上的活动，发挥女职工在公司改革、建设和发展中的积极作用。

各位领导、各位代表，面对新形势、新任务，今后工会工作任务艰巨、责任重大。让我们在上级工会和公司党委的正确领导下，坚持科学发展观，弘扬求真务实精神，突出维护职能，团结动员广大员工，积极投入到公司的改革建设和发展中，为公司的全面协调和可持续发展做出更大贡献。

谢谢大家!

社区工会换届工作报告 工会换届工作报告篇三

一、三年来的主要工作回顾

xx年至2019年是公司制定实施战略发展规划，全面推进各项改革、建设和发展的三年，也是工会组织顺应时代发展要求，围绕中心、服务大局，全面履行四项职能，突出维护职能，各项工作顺利推进的三年。三年来，公司工会在集团工会、公司党支部的领导下，紧紧围绕公司生产经营中心，开展了独具特色的工作和活动，充分发挥了广大职工的积极性、主动性和创造性，为公司两个文明建设作出了积极贡献。

（一）围绕生产经营中心，广泛开展群众性的经济技术创新活动。

为使群众性经济技术创新活动实施有序，运作规范，深入持久地开展，最大限度地调动广大职工群众的积极性，主动性和创造性，公司工会结合实际，开展各项竞赛活动。

1、结合公司生产经营状况，在全司范围内开展了“揽业务竞赛”活动。为了使活动经常化、制度化、规范化，公司工会成立了专项工作小组，制定了详细的活动方案，并在实施过程中对活动方案进行补充完善。广大职工广泛参与，营造了全员参与经营的氛围，有力地推动了公司的经营工作。竞赛活动开展以来，共有7名员工受到表彰，3名员工受到表扬。

2、根据集团工会统一部署，认真开展“挖潜、扭亏、促经营，安全、创效、保目标”为主题的百日劳动竞赛活动，积极动员和组织公司全体员工挖潜创新促经营，奋力拼搏保目标。广大职工积极参与，为全面完成集团下达的生产经营工作任

务目标做出了积极贡献。

4、坚持开展“安康杯”竞赛活动。安全是永恒的主题，公司工会始终把抓好安全工作作为一项重要工作来抓，配合公司党、政宣传安全的重要性，提高职工安全生产意识，落实安全的有效措施，做好安全预控。全面贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，不断推动安全生产管理和各项规章制度的落实，进一步激发广大员工学习安全生产知识、杜绝违章作业，提高员工安全意识，最大限度保护职工生命安全，确保公司安全形势的稳定。

（二）“创争”活动取得明显成效

为了不断提高职工队伍素质，增强企业竞争能力，按照集团工会和公司党支部的要求，公司工会在全司广泛开展了“创建学习型班组、争当知识型员工”活动。广大员工本着“干什么、学什么，缺什么、补什么”的原则，坚持自学与培训相结合，业余学习与集中学习相结合，专业知识学习与科学文化知识学习相结合，理论学习与实际操作相结合，制定学习规划和学习目标。公司也积极地为广大职工学技术、学业务和学习科学文化知识创造良好条件，激发职工的学习热情。根据岗位的当前需要和发展趋势，针对不同层次和专业特点及发展要求，制定员工培训计划，通过内部培训与外部培训相结合的形式，加强职工思想道德素质、业务技术素质与科学文化素质的培训，促进职工文化学历和技能水平不断提高。广大职工变被动为主动，变“要我学”为“我要学”，在全司兴起了一个学技术、学业务和学习科学文化知识的热潮。三年来，公司有2名员工通过参加自学、函授考试，取得了大专文凭。16名员工通过培训取得了执业资格。举办各类培训班12期，培训职工200余人次。

（三）民主管理工作进一步加强

坚持职工民主管理大会制度。凡企业改革发展和生产经营重

大决策均通过职工民主管理大会审议后予以实施，充分发挥了企业民主决策、民主参与和民主监督作用。

自推行厂务公开制度以来，公司始终坚持把企业改革和发展的难点、职工关心的热点和党风廉政建设的关键点作为厂务公开的重点，通过职工民主管理大会、厂务公开栏、文件、会议、网络等多种形式向职工群众公开，提高了各项管理工作的透明度，加强了领导干部和管理人员的廉洁自律，促进了生产经营发展，提高了经济效益，增强了企业活力。

（四）着力加强职工思想教育

公司工会以以德治企为主线，开展了各种形式的宣传教育活动，职工队伍素质有了较大提高。

”规划，充分利用监理月度会、板报、职工座谈会等多种形式，向职工广泛宣传公司完成生产经营目标的重要性和艰巨性以及各项重大决策，围绕公司管理、结构调整、降成增效、安全生产等工作，抓好宣传报道，激发全体职工的工作积极性和创造性，统一思想、统一行动，形成上下齐努力，全面促生产、保目标的局面。

二是开展了企业文化理念教育。企业文化建设是加强企业精神文明建设的重要途径，是企业生存发展的需要。通过企业文化理念的教育，广大职工对企业精神、宗旨、目标、定位以及品牌形象、企业哲学有了更深的理解。

三是加强职工思想政治工作。随着企业改革的不断深化，涉及职工切身利益的热点、难点问题较多，职工思想比较活跃。公司工会采取多种形式收集、了解职工的思想反映，有针对性地做好职工思想政治工作，引导帮助职工正确认清形势，正确处理改革中的利益调整，使他们化解了矛盾，消除了疑虑，确保了生产不断不乱，保证了职工队伍的稳定。

（五）切实为职工办实事、办好事

夏季高温，公司工会加强了防暑降温工作。除保证监理现场随时配备防暑降温药品，还多次为现场监理人员送去了清凉饮料，把公司的关怀送到了职工的心中，确保了无中暑事件发生。

职工生日，提前送上温馨的祝福。职工伤病，及时前往看望。三年来，慰问职工360余人次，金额33000余元。寸滩监理部监理员谭优蓉父亲患癌症，高昂的医药费给家庭生活带来困难。了解情况后，公司工会给予了适当的经济补助，并发动职工为她捐款4000余元，适当缓解了该职工的家庭困难。

（六）加强工会自身建设

工会自身建设进一步加强。一是加强工会组织建设，将新进员工及时吸收到工会中来。二是深入开展建家活动。坚持“建家就是建企业，建家就是建人心”的思想，努力将工会建成真正的职工之家，做到常建常新。三年来一直保持了长航“模范职工之家”称号。三是加大了对工会干部的培训力度。工会干部积极参加上级工会组织的相关业务知识培训，提高了工会干部的业务素质。四是开展职工文体活动，丰富职工业余文化生活，陶冶了情操。积极参与集团组织的庆典文艺演出、篮球、象棋和围棋等项比赛，并取得较好成绩。

紧紧围绕公司改革发展和工会重点工作，深入开展了“女职工素质工程”活动和建功立业活动，充分发挥了女职工在公司改革、建设和发展中的积极作用，展示了我司女职工的风采。同时加强了女职工劳动保护工作的监督检查，维护了女职工的特别利益。公司坚持推行计划生育目标管理责任制，对计划生育工作实行“一票否决”，加强了对计划生育的管理，全面实现了计划生育工作目标。

（八）工会财务工作规范化、制度化以

服务基层、服务职工、服务大局为出发点，认真执行经费开支审批制度，严格遵守财经纪律，加强了工会经费管理，切实做好了工会经费的收缴、管理和使用，确保了工会工作的正常开展。

三年来，工会工作所取得的成绩是公司党政和上级工会正确领导的结果，是全司广大职工和工会干部、工会积极分子辛勤工作、不懈努力的结果。

我们在肯定成绩的同时，还要清醒地看到工作中还存在不足和问题。主要表现在工会工作机制、活动方式、工作方法还不能完全适应市场经济的需要、缺乏开拓创新精神等。这些都需要我们高度重视，并采取有力措施，逐步加以解决。

二、以科学的发展观统领工会工作全局，努力开创工会工作新局面。

未来三年是公司进一步深化改革，更快发展的三年。工会工作将面临更多新的机遇和挑战。今后工会工作的目标任务是：努力提高职工队伍素质，团结广大职工在公司的各项改革、建设和发展中发挥更加积极的作用；切实履行工会基本职责，维护职工的合法权益；加强工会自身建设，不断提高工会工作水平和能力。

要组织发动职工围绕公司的生产经营、安全质量、技术革新等开展多种形式的职工经济技术创新活动，切实解决企业发展的重点、难点和关键点问题，不断推动技术创新、管理创新、服务创新。要紧紧围绕生产经营、加强管理、降低成本、增加效益、搞好服务等开展多种形式的竞赛活动，引导和帮助职工树立创新意识，提高创新能力，展示创新才华，努力把经济技术创新工程推向深入。

（二）努力打造学习型团队，不断提升职工队伍素质

为了不断增强广大职工的学习能力、创新能力和竞争能力，工会要进一步引导职工把个人理想和目标与企业的共同理想和目标统一起来，树立不断学习、终身学习的理念。坚持学习工作化，工作学习化，把学习与工作有机结合，相互促进，推动企业不断发展。一要引导职工广泛开展读书自学活动；二要加强对职工的学习培训；三要建立和完善激励机制。努力培养一支勤奋敬业，作风过硬的职工队伍。

（三）突出参与职能，深化厂务公开民主管理

1、进一步坚持和完善职工民主管理大会制度。不断加强民主管理，健全和完善工作制度，进一步落实职工的民主参与、民主决策、民主监督的权利。

2、进一步深化厂务公开工作。厂务公开是企业民主管理的重要形式，要进一步深化对厂务公开的认识，完善和创新厂务公开工作机制，规范厂务公开运作程序。要坚持把企业改革和发展的难点、职工关心的热点和党风廉政建设的关键点作为厂务公开的重点采取多种形式向职工群众公开。要切实加强对厂务公开的监督，使厂务公开工作更加规范化、制度化和实效化。

情况，按照平等协商与签订集体合同的原则、程序，做好平等协商与签订集体合同工作。以稳定协调劳动关系，维护职工合法权益，促进企业发展。

（四）切实履行基本职责，维护职工合法权益

群众利益无小事。工会要把维护职工合法权益贯穿到工会工作各个方面，采取切实有力的措施，维护和实现职工群众的切身利益。真正做到为党政分忧，为职工群众解难。工会要积极参与企业管理，切实把推动改革与维护职工合法权益有机结合起来，教育引导广大职工切实转变观念，发扬主人翁精神，为促进企业发展作贡献。

（五）加强职工宣传教育，构建和谐企业

- 1、深入学习贯彻党的xx大精神。按照公司党支部的要求，把深入学习贯彻党的xx大精神作为当前和今后一个时期工会工作的一项重要工作常抓不懈。要以科学发展观统领工会工作全局，充分发挥工会组织的桥梁和纽带作用，组织职工积极参与和推进企业的各项改革，正确处理改革发展稳定的关系，努力做好涉及职工切身利益的各项工工作，促进公司协调发展。
- 2、切实加强职工的思想教育。加强对职工的社会公德、职业道德和家庭美德教育。要引导和教育广大职工识大体、顾大局，支持改革，参与改革，正确对待改革中的利益关系和利益格局的调整，确保改革的顺利进行。要继续开展企业文化的宣传教育，坚持“安全第一，质量为本。优质服务，注重环保。诚信守法，持续改进。”的管理方针，使公司不断做大做强。
- 3、做好职工的来信来访工作。要按政策、程序及时解决好、处理好职工提出的问题，做好疏导解释，消除疑虑，把矛盾化解在萌芽状态，维护职工队伍稳定。
- 4、切实为职工办实事办好事。工会要深入现场，深入职工群众了解职工的愿望和呼声。关心职工的工作、学习和生活情况，主动为他们排忧解难。
- 5、不断丰富职工文化生活。要结合公司特点，采取多种形式广泛开展职工文体活动，丰富职工文化生活，陶冶职工情操。

（六）加强工会自身建设，进一步增强工会组织的凝聚力和战斗力

- 1、加强工会能力建设。按照科学发展观的要求，不断提高工会组织围绕中心、服务大局的能力；维护职工合法权益的能力；全心全意为职工服务的能力；实现工会组织民主化、群

众化的能力；政策水平能力。要不断深化创新意识，围绕中心工作，开展独具特色的工作和活动，不断开创工会工作的新局面。

2、加强工会干部的学习培训。进一步加强工会教育培训工作，采取多种形式组织工会干部学习政治理论、工会业务、经济、管理、法律、科技文化等有关知识，努力使工会干部成为复合型人才。

3、深入开展“建家”活动。始终坚持“建家就是建企业，建家就是建人心”的思想，不断丰富建家内容，创新建家形式，并通过建家活动的深入开展来推动工会工作的不断创新和发展。

4、做好女工工作。进一步做好女工工作，针对女工特点积极开展健康向上的活动，发挥女职工的积极性。

5、继续做好工会财务工作。认真履行财务制度，切实按照有关规定做好工会经费的收缴、管理和使用工作。

同志们，公司工会将围绕公司综合咨询的发展目标和公司的经营目标开展工会工作，我们要以马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和重要思想为指导，坚持科学发展观，振奋精神，开拓创新，努力开创工会工作新局面，团结和动员广大职工积极投入公司的改革、建设和发展，为实现公司既定的目标作出新的更大的贡献。

（五）加强职工宣传教育，构建和谐企业

1、深入学习贯彻党的xx大精神。按照公司党支部的要求，把深入学习贯彻党的xx大精神作为当前和今后一个时期工会工作的一项重要工作常抓不懈。要以科学发展观统领工会工作全局，充分发挥工会组织的桥梁和纽带作用，组织职工积极参与和推进企业的各项改革，正确处理改革发展稳定的关系，

努力做好涉及职工切身利益的各项工作，促进公司协调发展。

2、切实加强职工的思想教育。加强对职工的社会公德、职业道德和家庭美德教育。要引导和教育广大职工识大体、顾大局，支持改革，参与改革，正确对待改革中的利益关系和利益格局的调整，确保改革的顺利进行。要继续开展企业文化的宣传教育，坚持“安全第一，质量为本。优质服务，注重环保。诚信守法，持续改进。”的管理方针，使公司不断做大做强。

3、做好职工的来信来访工作。要按政策、程序及时解决好、处理好职工提出的问题，做好疏导解释，消除疑虑，把矛盾化解在萌芽状态，维护职工队伍稳定。

4、切实为职工办实事办好事。工会要深入现场，深入职工群众了解职工的愿望和呼声。关心职工的工作、学习和生活情况，主动为他们排忧解难。

5、不断丰富职工文化生活。要结合公司特点，采取多种形式广泛开展职工文体活动，丰富职工文化生活，陶冶职工情操。

（六）加强工会自身建设，进一步增强工会组织的凝聚力和战斗力

1、加强工会能力建设。按照科学发展观的要求，不断提高工会组织围绕中心、服务大局的能力；维护职工合法权益的能力；全心全意为职工服务的能力；实现工会组织民主化、群众化的能力；政策水平能力。要不断深化创新意识，围绕中心工作，开展独具特色的工作和活动，不断开创工会工作的新局面。

2、加强工会干部的学习培训。进一步加强工会教育培训工作，采取多种形式组织工会干部学习政治理论、工会业务、经济、管理、法律、科技文化等有关知识，努力使工会干部成为复

合型的人才。

3、深入开展“建家”活动。始终坚持“建家就是建企业，建家就是建人心”的思想，不断丰富建家内容，创新建家形式，并通过建家活动的深入开展来推动工会工作的不断创新和发展。

4、做好女工工作。进一步做好女工工作，针对女工特点积极开展健康向上的活动，发挥女职工的积极性。

5、继续做好工会财务工作。认真履行财务制度，切实按照有关规定做好工会经费的收缴、管理和使用工作。

同志们，公司工会将围绕公司综合咨询的发展目标和公司的经营目标开展工会工作，我们要以马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“”重要思想为指导，坚持科学发展观，振奋精神，开拓创新，努力开创工会工作新局面，团结和动员广大职工积极投入公司的改革、建设和发展，为实现公司既定的目标作出新的更大的贡献。

社区工会换届工作报告 工会换届工作报告篇四

三年来工会围绕幼儿园工作的中心，在教职工中积极开展师德师风教育活动，提高教职工政治思想素质，组织全体教职工政治学习，和教职工们一起学习科学发展观，不断提高教职工的政治理论水平和道德修养，在学习中教师树立了正确的人生观、职业观，工会还积极组织大家开展了“为人、为师、为学”“迎世博，树立徐汇教师形象”“学习师魂的体会”等征文活动，并进行演讲比赛，要求每位教师将学习和日常各项工作紧密的联系，并落实到自己的行动上去，我们把师德建设作为幼儿园精神文明建设的核心，把师德工作落实到实处。

为增强教工争创文明组室的意识，推进各年级组的精神文明建设，每学期开学初工会要求各年级组制定文明公约，修订增补文明中室条例，在组室中积极倡导学习、务实、团结、创新的精神，各组室根据制定的条例有计划的开展丰富多彩的活动。围绕“打造特色，创建文明组室”，开展班组文明建设。班组文明建设是学校文明建设的重要组成部分。班组文明体现着学校的精神文明。为此，在开展了“文明班组”的创建活动，各班组精心设计，并努力打造自己的特色，创建文明组室，各路及各年级组有班组创建计划，环环相扣、富有个性。

为了争创教育工会的文明组室，各年级组通过申报、展示、小结，三年中我园的小中大班年级组分别被评为区教育工会的文明组室。

每学期工会各个委员认真做好工作计划的制订、总结和反思，了解掌握来自教职工的各类信息，努力使工会工作做到上下沟通。建立健全各项工会制度，明确职责，责任到人，真正做到全心全意为教工服务。同时加强对工会经费的管理和经审工作，必须按照预算方案运用经费，工会财务做到规范操作；能按时向上级工会拨交经费，工会班子定期开会，商量讨论工会活动及一些文体活动，与工会财务及时沟通，认真用好每笔钱款，对工会经费收支工会委员共同商讨，管好用好这些费用，决不违反财务制度。对于工会的重大活动，工会委员共同商讨，大家分工合作，共同做好工会工作。

按照区教育工会精神，工会坚持和完善教代会制度、校务公开民主管理等主要形式，加强民主监督，不断拓宽深化校务公开的范围和形式，让职工享有知情权、参与权、监督权，三年来工会定期组织召开教代会，认真做好提案的收集、整理、汇报工作，三年中教代会分别通过了群众最关心的“工资改革方案”“第二轮鲜血的待遇”，09年教代会分别通过了群众最关心的《漕溪新村幼儿园医疗基金补充方案》《漕溪新村幼儿园评选骨干教师修订方案》20xx年工资改革分配

方案》、《漕溪新村幼儿园师德考核修订方案》、《漕溪新村幼儿园带教制度细则》等，凡是关系到教职工切身利益的事都要通过教代会。对学校重大事如教师职称评定、评优评先、工资改革教职工奖惩考核等能及时公开张贴。

维护教职工的合法权益是工会的基本职能，是广大职工对工会的迫切愿望，要突出教职工的维权职能，树立“以人为本”的思想。工会不仅要配合园长做好各项工作，同时还要关心职工的生活，关心教职工的喜怒哀乐、衣食冷暖，真正做到教职工有困难，工会是“第一知情人、第一帮助人”，要真心实意地为教职工办好事、办实事。具体如下：在职教职工和退休教工生病时工会能及时上门探访；退休教工冬天送温暖、夏天送清凉必到；新进教师、献血教师必须上门家访；职工亲属逝世时必前往慰问；教工家中发生大事时工会在第一时间上门关心，每年按比例和要求做好教工参加教育工会的疗休养工作。为老师们办理各种保险，并且定期为教工做好理赔工作。

为了增加教职工的凝聚力，活跃职工的业余文化生活，增强体质，陶冶情操，舒缓心情，减轻老师们身上的压力。工会开展了形式多样，内容丰富的文体活动。如：聚餐、郊区一日游、看电影等，让大家在紧张的工作时间中放松一下，工会还组织教职工积极参加上级工会举办的各种活动，有烹饪比赛、羽毛球赛、跳绳比赛等，三年中我园分别取得了歌咏比赛一等奖、烹饪比赛二等奖和羽毛球第五名的好成绩。

一直以来我们工会都将退管工作列为工作的重点，与行政一起组织退休教工举办各种活动、聚餐等。我园退休教工比较多，还有几个生大病的职工，每学期我都做好这些患大病人员的探望和补助工作。

社区工会换届工作报告 工会换届工作报告篇五

工会组织按期进行换届选举，这是工会会员政治生活中的一件大事，也是工会组织贯彻民主集中制的具体体现。下面是本站小编给大家带来的基层工会换届工作报告，欢迎阅读！

一、四年来的工作回顾

过去四年来，在上级工会

和公司党委的正确领导下，在公司行政的大力支持下，公司工会坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想为指导，融入中心、突出重点，坚持方针、突出维护，弘扬先进、突出教育，依法治会、突出特色，全面加强各项工作的落实，开创了新局面，跨上了新台阶。

一、发挥工会组织优势，团结激励广大员工为实现企业发展建功立业。

公司两级工会深入开展经济技术创新和合理化建议、争先创优、岗位培训、劳动竞赛等活动，发动员工钻研业务、发奋工作，在公司的生产经营中发挥了良好作用。

1、深入开展经济技术创新活动。两级工会以生产经营为中心，广泛深入开展合理化建议、技术革新、发明创造等群众性经济技术创新活动。联系实际，创新活动载体，丰富活动内容，开展了各具特色的“专项劳动竞赛”、“‘金点子’合理化建议”、“先进操作法”、悬赏攻关、岗位练兵、技术比武、“巾帼建功竞赛”等活动，大力推进了群众性经济技术创新工程。四年来，两级工会共开展劳动竞赛27项，悬赏攻关活动23项，对生产经营起到良好的促进作用。

2、认真开展员工教育培训工作。公司两级工会紧密结合“创建学习型组织，争做知识型员工”活动，深入推进员工读书自学、岗位成才，倡导和鼓励员工学技术、钻业务。在教育培训中，公司工会采取专家讲授的方式，先后组织员工参加

了安全知识、岗位技能、班组管理、劳动法律等各类专题培训，通过分步骤、分层次、分等级地开展培训，将教育培训工作与选拔拔尖人才相结合，与提高岗位操作能力相结合，与技能鉴定相结合，切实提高岗位操作人员的技能水平，形成“以点带线，以线带面”的培训格局，有效推动了培训工作的创新和进步，为扩大员工知识面、优化员工知识结构、提高员工业务技能发挥了积极的引导和促进作用。四年来，先后涌现出某省“知识型技能型人才”2名，某市“杰出人才”1名，各类技术能手、岗位能手57人次。

3、广泛开展形式多样的劳动竞赛。在劳动竞赛中，公司工会围绕生产经营这一中心，始终做到“三个坚持”和“四个做好”，即坚持把握竞赛活动主题，坚持突出竞赛活动重点，坚持注重竞赛活动实效；做好计划，做好宣传，做好指导服务，做好考核检查。四年来，先后开展了“大干红五月、抢干二季度，为某某奖状添光增彩”、“全力拼干三个月，全面完成某订单生产经营任务”、“决战四季度，兴某、保大局”等主题劳动竞赛，有力地促进了公司生产经营任务的全面完成。特别是在20xx年“决战四季度”劳动竞赛中，在公司全体员工坚持不懈的努力下，公司实现了四条线、多个品种同时作业的历史性突破，创造了月交车6个品种705辆的历史纪录。

二、积极参与企业管理，维护员工的民主权力和企业的稳定繁荣。

公司工会坚定不移地执行全心全意依靠工人阶级的根本指导方针，尊重员工民主权利，发挥员工民主参与、民主监督作用，保证了企业重大决策的民主性、可行性。

一是坚持职代会制度。坚持和完善以职代会为基本形式的民主管理制度，坚持定期召开职代会，并严格按照程序办事，坚持该提交职代会讨论的问题一定要讨论，该有职工代表参加的项目一定要参加，该有职工代表参加考核的内容一定要

参加考核，做到多渠道、多层次、多方位的参与，充分发挥了参与、监督企业管理的作用。

二是坚持民主评议干部制度。两级工会分别组织员工或员工代表对中层领导干部从德、能、勤、绩、廉五方面进行考评，监督干部们不断改进工作作风和方法，赢得群众信赖，提高了干部的职业道德素质、群众路线观念和业务水平。四年来，评议领导干部4次，评议领导干部80多人次。

三是坚持厂务公开制度。公司两级工会通过职工代表组长会、公司领导干部会、下发文件及简报、厂务公开栏等形式定期对工厂奖金分配方案、公司重要规章制度、公司业务招待费使用情况、公司通讯费等厂务公开项目进行了公开，并通过召开员工座谈会搜集员工群众对所公开项目的意见和建议，按程序提供给公司党政决策考虑。对员工群众不理解的事项及时给予解释，保证公司党政决定的事项的贯彻落实。随着厂务公开项目的及时公开，使员工群众了解、掌握了情况，稳定了情绪，安心于生产，保证了生产任务的顺利完成。四年来，公司公布年度生产经营计划4次、重要规章制度2次、奖金分配方案7次、业务招待费使用情况3次、中层领导通讯费14次、招聘人员方案及结果等项目共计26次。

三、关心员工生活，维护员工权益，努力为员工办实事，办好事。

公司两级工会树立群众利益无小事的观念，认真履行维护职能，关心员工生活，想方设法为员工把实事办实、把好事办好。

设施投入，查改安全事故隐患，将查出的问题及时上报车间和公司进行整改。四年来，组织安全检查20余次，查出并整改安全隐患及劳动保护方面的问题53项。公司工会还与安全部门通力合作，大张旗鼓地开展“安全生产月”、“安全监督岗”等多形式的安全活动，加强了员工安全教育，提高了

员工安全意识，促进了安全生产，保证了员工的人身安全与身心健康。

2、有效开展“送温暖”工作，积极为员工排忧解难。公司工会坚持以“温暖、关心、帮扶”为内容，有重点地开展工作。公司工会始终把出现紧急困难、特重大病困难的职工作为重点对象，建立了特困人员档案。对出现紧急困难、特重大病困难的职工，及时走访、慰问，积极出主意、想办法，帮助解决一些力所能及的困难，使职工感受到了组织的温暖。四年来，工会探望生病住院员工160人次，送慰问品价值达20xx0余元。春节、中秋、国庆双节时向员工和离退休员工发放慰问品，通过对员工的关怀，使大家感受到了工会组织的温暖。四年来，在厂工会的大力支持下，办理困难补助600人次。在今年上半年度送温暖活动中，工会积极向上级工会和公司行政申请资金，对全公司31名困难员工分类排队，特困特补，发放慰问金13500元。

3、切实保障女工合法权益和特殊利益。依法维护女工合法权益，为女工说话办实事，做女工的贴心人，是公司女工委员会的一项重要工作。公司两级女工委员会采用各种形式，组织女工学习《劳动法》、《妇女权益保障法》、《女职工劳动保护规定》等法律法规，增强女工依法维权的能力，提高女工自身维权意识。对女职工孕期、产期、哺乳期的一切待遇，公司女工委员会监督有关部门严格按工厂有关文件执行，较好地维护了女职工的合法权益。同时，每年“三八”节，公司工会都会积极筹备丰富多彩、主题鲜明的纪念活动庆祝女工的节日。公司工会还积极配合厂工会组织开展女工妇科体检工作，在今年组织的体检中，有323名女工进行了健康检查。

4、开展多种形式的文娱活动，保障员工的文化权益。为丰富员工业余文化生活，各级工会利用业余时间日组织扑克、跳绳、拔河、气排球、乒乓球、卡拉ok等比赛。通过一系列活动的开展，丰富了员工业余文化生活，营造了良好的企业文

化氛围，增强了员工凝聚力。

四、以创建“职工小家”为重点，努力加强工会自身建设。

公司工会始终把加强自身建设放在首位：一是以开展保持共产党员先进性教育活动为契机，认真加强工会干部的培训与教育。各级工会在党组织的领导下，以开展保持共产党员先进性教育活动为契机，努力解决工会干部在思想、组织、作风方面存在的问题，坚定了理想信念，增强了党性观念，树立了群众观念，激发了新形势下做好工会工作的自觉性和责任感，提高了工会干部的业务素质和工作能力。四年来，工会干部参加各类培训学习2人次；二是以“职工小家”建设为载体，重点加强基层组织建设。按照抓重点、带一般的思路，系统性地加强两级工会的制度建设、硬件建设、责任体系建设和日常管理工作，有效改善一线职工的生产、生活、文化、娱乐等条件。今年，某某对公司下属车间生产工人的更衣箱统一进行了更新，并要求做到规范管理，一方面有效解决了男工现场更衣的老大难问题，一方面又规范了班组管理园地，使工会阵地建设工作得到了完善，为今后加强进一步小家建设奠定了基础；三是以“巾帼建功竞赛”为载体，大力开展女工工作。两级女工委员会组织动员广大女员工积极参与巾帼建功竞赛活动，引导女职工树立自尊、自信、自立、自强精神，全面提高女职工的思想道德、科学文化技术和健康素质。在今年三八节期间，公司女工委员会先后开展了“巾帼岗位成才”、“双增双节”等活动，通过活动充分展现了女工风采，发挥了半边天的作用。

四年来，经过大家的不懈努力，公司工会工作取得了全面进步。涌现出某集团先进女工1名，某集团员工体育积极分子1名，某集团劳动模范3名，某省十大杰出技术能手1名，某省技术能手1名，某某优秀技术创新能手1名，某车间设维班荣获“全国模范职工小家”荣誉称号。这些先进集体和个人，为工会工作做出了突出贡献。在此，我代表公司工会向努力工作的工会专兼职干部和积极支持工会工作的各位党政领导和

全体会员表示衷心的感谢。

回顾四年来的工作，我们虽然取得了一定成绩，但也存在着不足。主要表现在：对新形势下工会工作的组织形式、活动方式、运行机制等创新不够；工会协助党政解决员工生产生活问题还有大量工作要做；维护员工合法权益的工作还面临许多困难。对此，我们要采取有效措施加以克服和改进。

本届工会在学校党总支和行政领导下、在上级教育工会的领导和指导下，在全体委员的努力下，特别是在全体会员的支持、配合下，各方面都取得了较大成绩，尤其是在围绕学校工作中心，以创建和“和谐、幸福教工之家”为主线，充分调动教职工主动性、创造性，积极推进学习型工会工程、民主建设工程、权益保障工程，工会组织建设工程，组织教职工开展有益活动、创建和谐校园方面取得了可喜的成绩。

一、努力学习，提高全体会员和工会干部的政治思想素质

当今所处的时代，是一个变革、调整、创新为显著特征的时代，新情况、新问题、新矛盾不断涌现。面对新形势，本届委员会一致认为要与时俱进，应更加自觉的学习，更加认真的学习，更加勤奋的学习，努力创建学习型工会组织。希望通过学习，力争使全体会员具有“科学理论武装、具有世界眼光、善于把握规律、富有创新精神”的素质；通过学习全体工会会员的政治思想素质、文化业务水平和各项管理能力有一个大的提高。

1、认真学习中共xx大和中共xx届一、二、三、四次会议精神，政治思想上和党中央保持一致。

2、认真学习《中华人民共和国工会法》、全国总工会xx大文件精神、浙江省和杭州市《中小学教职工(代表)大会工作规程》以及杭州市教育局和市教育工会第二、三、四次联席会议的通报和文件。努力提高以法行政、以法治会的工作能力。

3、广泛组织开展师德学习活动，认真学习贯彻新修订的《中小学教师职业道德规范》。具体做法是每年第一学期结束时，征订下发学习资料或请教科处确定师德学习文章；学习中结合师德学习、强调要立足国情、会情、校情、把握时代特征、遵循客观规律、坚持正确方向，服从服务于党、国家和学校的大局，推动学校发展，学习后，要求撰写学习体会文章，评出优秀学习体会论文，举办学习体会交流活动；连续二年评出一、二、三等奖学习体会文章326篇。在学校提出的“正气、大气、灵气”的基础上，工会提出了为构建正气、大气、文气的工会会员队伍的目标，为使工会成为学习型、服务型、创新型的群众组织取得了成效。

4、开展读书活动、组织学习心理学、教育学文章，请徐元老师挑选教育学、心理学的有关文章，上校园网教工之家栏目便于大家阅览；购买发放毕淑敏的《破解幸福密码》一书，有老师连续阅读二次。并请省妇幼保健专家作健康保健报告，请市瑜伽协会秘书长作瑜伽知识讲座，为打造阳光、和-谐的教职工团队和构建和-谐的校园作出了贡献。

二、完善以教代会为基本形式的民-主管理制度，积极推进民-主政治建设。

1、加强基层民-主政治建设，开好历次教代会。从20xx年以来，先后召开了杭十四中七届教代会三次、四次、五次、八届一次、二次教代会，讨论、审议和通过了《杭十四中校园网建设奖励条例》《杭十四中教职工奖惩细则修改意见》《关于调整班主任若干津贴的方案》《关于教职工部分津贴调整的建议》《阳光工资奖励部分的执行办法》《杭十四中教工手册》等。召开了教代会的换届工作，根据新的《浙江省中小学教职工(代表)大会规程》，本届教职工代表从原来占全体教职工的百分之三十五提高到现在的百分之五十一。在每次教代会召开之际，工会采用会前、会中和会后有利时机，组织代表学习民-主管理相关知识，进一步激发广大代表民-主参与学校管理的积极性，切实提高教代会的质量。争取

由过多集权向适度分权转变;由为民作主向由民作主转变;由单向制约向双向制约转变;由实行人治较多向尽量实行法治转变。

2、制订杭十四中教代会实施细则。认真总结我校教代会制度实施工作情况，根据省市教育工会《关于中小学教职工(代表)大会规程》，制订了《杭十四中教职工代表大会实施细则》，并及时上网公布，征求大家意见。市教育工会也非常关心我校的实施细则，提出了具体修改意见。实施细则突出了进一步落实好教职工的知情权、参与权、表决权和监督权的内容。为推动我校教代会工作规范化、制度化、程序化和法制化建设迈出了一大步。

学校总支和行政十分重视工会和教代会在学校工作中的作用，为教代会的召开、改癣工会的活动都给予了大力支持，工作中认真落实教代会通过的条例和有关规章制度。吸收工会小组长、工会干部参加年级组的考核、聘任以及调解工作。每学期组织工会干部参加听取教职工对学校工会工作的意见。安排时间请工会干部传达市纪检监察工作和学校行风建设工作会议精神。为学校 and 工会工作的进一步改进起了一定的作用。

3、以“和-谐教工之家”建设为抓手，切实维护教职工的合法权益，促进和-谐校园构建。加强源头参与、源头维护，推动利益协调、诉求表达、矛盾调处和权益保障机制的建立，特别关注《劳动合同法》和学校教职工考核制度、聘任制度以及可能涉及的劳动人事争议等问题。扩大和充分发挥“学校调解小组”的作用，以及在校务公开工作中的督促作用。校工会组织要进一步配合党政发挥好沟通协调作用，依法科学主动维权，维护学校稳定、发展的大局。

三、积极响应号召，积极开展献爱心活动

进一步加强各种形式的困难帮扶和慰问工作。积极响应市委

市政府以及市教育局、市教育工会的号召，开展献爱心活动和“情系教工、服务会员”活动，努力为社会受灾群体尽绵薄之力，竭诚为社会和教职工办实事、做好事、解难事。做好省市结对村镇、市“春风行动”、市级结对家庭及单位的慰问和帮扶工作。学校工会与党总支、校办先后四次赴临安大峡谷镇仙人潭村联谊活动，学校荣获浙江省“双万结对共建文明”活动先进对子荣誉，并受到了表彰。

学校连续三年参加市结对扶贫“1+x”活动，学校承担的是富阳市胥口镇的八个贫困家庭的联系工作。我和刘凤已3次代表我们全校教职工赴该镇慰问，得到了该镇领导和群众的好评。

20xx年组织教职工参加杭州市第八次春风行动，教职工捐款总数为35000元；20xx年组织教职工参加杭州市第九次春风行动，教职工捐款总数为35902.1元；20xx年组织教职工参加杭州市第十次春风行动，教职工捐款总数为35600元□20xx年四川汶川大地震，我校师生共捐款144801.5元，其中教工68300元，另外工会响应号召，捐款2200元。

平时，学校工会努力做好退离休教职工及在职教职工春节慰问及平时住院探视慰问等工作；做好去世教职工的追思、悼念活动（和校办孙等一起）；女职委们做好做产教职工的慰问工作和女教职工的特殊保险工作。

以上这些涉及到每个人的数字不一定大，有些慰问也不可能大家一起去，但有爱心就行，这种爱，我认为是一种大爱，这种大爱，像火一样辉煌，在黑暗中能给你我他带来光明；这种大爱，像日月般的永恒，在孤独中给我们以生存的力量；这种大爱，像浩海般的深广、大地般的宽阔，给我们以奋斗的力量、拓展我们的生命里程。

四、以创建和谐教工之家为重点，强化工作落实，广泛组织和开展有益于教职工身心健康的活动。

广泛开展各种有益于教职工身心健康的活动，丰富教职工业余文化生活，促进校园精神文明建设。促使广大教职工以强健的体魄、愉悦的心情投入崇高的教书育人工作。

在学校第38届、第39届运动会，太极拳、太极剑俱乐部的20位会员两次参加了展示活动。组织教职工参加了市教育局、市教育工会的第十三届、第十四届教工运动会，虽然总分名列第十三名和第十四名，但重在参与，通过该活动展示了十四中教工的风采，我们的舞龙队、鼓队得到了市教育工会的好评。

组织乒乓球俱乐部成员与风帆中学、光明中学、浙江省园林设计院开展了友谊比赛活动，本学期组织开展了男女选手的乒乓球比赛活动；选拔、组织了男女选手8人参加了杭州市教育局、教育工会组织的市教工“迎五一”比赛活动，在黄迎、吴一鸣、沈宏权、游捷等同志的努力拼搏下，我校教工乒乓球男队进入前八强，得到了奖励。

xx小学教育工会举行了第七届会员大会暨换届选举大会。大会以县总工会第六次代表大会精神为指导，得到乡党委政府和学校行政，党支部，共青团组织的大力支持。

大会上，全体工会会员们听取和审议了xx小学校长王明所做的学校工作报告，教育工会主席王德忠作的第六届工作报告，报告回顾了第六届委员会在近三年来所做的工作和今后工作建议。同时也听取和乡小学教育工会第六届委员会财务工作报告和所作的女工委主任工作报告。报告审议通过后，全体会员表决通过了xx小学教育工会第七届会员大会委员选举办法和主席选举办法，表决通过了候选人名单和监票、计票人名单。而后，按照即定程序，监票人、计票人清点人数，清理票箱并封条，领取选票，发选票，会员划票、投票。

在划票、投票过程中，全体会员都认真地斟酌每一位候选人，并在选票上划上自己心目中的工会委员。开始投票，会员们

按规定顺序，在投票箱中投下了神圣的一票。划票、投票过程都在监票人、计票人的全程监督下进行。

在大会上，差额选出了xx小学教育分工会第七届委员9人。之后，又通过选举，在委员中选举出了工会主席，工会会计，女工委主任，宣传组织委员。

最后xx小学党支部书记陶明理同志对新一届委员和全体会员表示祝贺，并提出了希望。希望新一届工会委员不辜负全体会员和广大教职工的信任，真正形成一个团结的、有活力的班子，把工会建设成充满生机和活力的工会组织。密切联系职工群众，贯彻党依靠教职工办学的方针、维护教职工合法权益，担负起教育工会义不容辞的责任。积极履行工会职责，发挥着它应有的作用，在围绕中心、服务教育、突出维护职能、深化学校民主管理、监督学校行政依法治校、促进队伍建设等方面都做了积极的努力。

此次xx小学教育工会举行换届选举，完全按照上级工会文件精神指导精神实施。大会由会员、退休教师代表全程监督。充分尊重了全体会员的权利，彰显出工会委员选举和谐、民主、公正的特点。大会圆满完成了各项议程。

社区工会换届工作报告 工会换届工作报告篇六

一、积极配合上级工会完成置各项任务及参加各项活动。如县总工会组织的“职工书画展”、“职工法律知识竞赛”，县教育工会组织的“教育系统教师技能比武”及各项文体活动。

二、加强政治思想工作，提高教职工的素质

五年来我校工会始终把教职工的政治思想工作放在首位。

首先，配合学校党总支和行政认真组织好教职工的政治学习，学习了党的17大及十八大以来相关精神，配合党总支认真组织了科学发展观和群众路线教育实践活动。做到坚持例会集中学习，其余时间个人自学，并结合群众路线教育活动中，我们积极印发学习龚全珍、学习焦裕禄、最美教师等先进人物事迹材料，组织学习教育活动，通过向学习提高思想素质。并从学校教师中评选出先进典型，号召全校教职工学习。

其次，加强师德师风建设。加强职业道德规范学习，每学年开学初要组织全体教职工重温“中小学教师职业道德规范”、《江西省中小学教师职业道德“八不准”》、《赣州市教师职业道德“七项严禁”及处理办法》等职业道德规范要求；加强警示教育。经常结合现阶段师德师风典型案例，分析当前师德师风建设状况并明确努力方向，还要求广大教师尤其是党员教师认真撰写读书笔记，旨在强调全体教师要与进俱进，时刻重视个人师德修养，以“学高为范、身正为范”的标准来严格要求自己；强化榜样引领。教职工例会特设教师讲坛，由学校优秀教师发言。

最后，积极做好普法教育。先后学习了《教育法》《教师法》《教师职业道德规范》《未成年人保护法》《工会法》等法律法规，学校教师利用时间认真学习教育教学法规，引导广大教职工做一名知法、懂法、守法的好教师，积极营造和谐的教育教学氛围。

通过学习活动，教职工的政治思想觉悟得到了进一步的提高，工作热情高涨，全体教职工都能牢记“人人成功、各得其所”的办学理念，在做强做大安远教育战略引领下，人人在为创建“全省知名优质高中”、“老区名校”而努力地做好工作。我校的集体形象得到了进一步的提升。

三、铸师魂，练内功，提高教职工的业务素质

教师是教育之本，学校的可持续发展，关键在于教师。有一

支业务精良，师德高尚的教师队伍，我们的事业就有希望。学校工会委员会充分发挥工会的作用，围绕学校的中心工作，鼓励教职工积极参与以“打造高效课堂”为核心的教改活动，参与“全员育人”为核心的德育教育活动；协助教务处、教科室等部门建设好学校的“名师工程”，“蓝青工程”等，通过名师论坛，师徒结对等形式，使一批中青年教师在业务上脱颖而出，学校逐渐建成了一支年龄梯度合理，学科分布科学，教育教学水平较高的教职工队伍，为学校的可持续发展奠定了坚实的基础。

四、加大民主力度，积极参政议政

充分发挥参政、议政的作用，是我校工会工作的一个强点。我们对学校重大事情及教职工切身利益的事，均能通过教代会解决。学校出台的各种管理办法都由教代会代表通过充分讨论，修改后形成决定。学校各年级学年度考核方案都由各代表认真审议后在教代会票决通过。学校的各类先进的评比也由教代会充分酝酿再进行表决，形成了学校民主的氛围。我校工会被江西省教育工会评为“江西省教代会建设先进单位”。

每年的民主评议校长工作，是学校工会工作的重要组成部分，在我校已形成制度。民主评议干部是党政干部考核中的一个程序和主要内容，客观公正、实事求是做好对校长、副校长的评议既是一次学校领导干部与全体教职工交流沟通思想、汇报工作的机会，这不仅激发了校长工作的热情，更有力地促进学校工作的正常展开，有效地监督学校的行政工作，同时，代表又提出合理化建议，充分体现了教职工的主人翁精神。

五、充分发挥工会的桥梁纽带作用，做好校长的参谋、助手

工会是党联系群众的桥梁和纽带。几年来，我们工会充分摆正自己的位置，尽自己所能充分发挥工会的桥梁和纽带作用，

做好校长的参谋、助手。当学校行政出台新决策或新措施，我校工会委员就当好宣传员，做好解释工作，得到广大教职工的理解、支持，使学校的各项制度成为群众的自己行为。群众的利益是我们工会理所当然要关心的，我们工会经常深入教师当中，调查研究，倾听教职工的心声，了解民情。一方面向他们作好解释、做好思想工作；另一方面及时向行政直至校长汇报，尽量能及时得到妥善解决。真正做到上情下传、下情上传。

比如，教职工提出的停车难问题，学校在高一校区重铺地面，极大地方便教职工停车；针对办公条件差问题，学校工会及时与校行政沟通，在条件允许的办公室安装了空调；为方便教职工电动车充电，学校工会及时与后勤处沟通，在教师停车棚安装了插座。

六、充分利用工会自身特点，开展丰富多彩的工会活动

我们工会充分利用工会自身特点，开展丰富多彩的工会活动，寓思想教育于各种活动之中。每学期我们学校基层工会都根据学校和教职工的实际及工会的自身特点开展形式多样的活动。

1、定期开展节庆活动。如“庆三八妇女节”“重阳节登山”、“五四青年节”等主题教育。

通过开展活动，既加强的对教职工的思想教育，又提高了教职工之间的凝聚力。既开阔了教职工的视野，又愉悦的教职工的身心，为创造和谐校园起到了良好的作用。

七、关心教职工生活，维护教职工利益

关心教职工生活，扎实“送温暖”工程是工会的一项常规性工作。为此，学校工会为教职工尽心尽力办事，关注教职的权益和正当诉求，积极当好党政领导的参谋，为学校行政决

策提供民意支持。

(1)在校行政的大力支持下，每位教职工购买了“重大疾病保险”、“城镇职工意外伤害保险”，并提高了加班津贴和考勤奖标准。

生日祝福：，每逢教职工生日，工会会送上蛋糕鲜花以表祝贺；

关心离退休教职工：学校在元旦前后安排校领导及教师代表拜访退休教职工，了解退休教职工的生活、身体状况，送上慰问金、慰问品，送上美好的祝福，同时向他们汇报学校的近况，并听取他们的建议。

关心在职的困难教职工：对于家庭困难的教职工，学校会及时送去温暖关怀，帮助他们解决各种实际问题或给予困难补助。

八、加强工会自身建设，促进工会不断发展

几年来，一是抓好工会的制度建设。先后制订完善了工会机构职责、岗位职责、工会干部廉洁自律制度、工会财务管理办法等一系列规章制度。二是加强与学校其他部门的联系，组织好每年一次教代会的筹备工作及教代会，切实提高会员的主人翁意识，让学校规章制度在工作中得到落实。三是学校工会全面贯彻、执行教育局、教育工会关于“校务公开”的意见精神，充分发挥了工会的监督功能。四是始终把提高工会干部队伍素质放在突出的位置，坚持每年召开工会工作会议，总结交流工会工作经验，通过学习培训，进一步增强了搞好工会工作的自觉性和服务意识、大局意识，提高了工会干部整体素质和工作水平。五年来，学校工会工作业绩突出、效果显著，得到上级工会的认可。学校工会多次在全县教育工会评为县先进教育工会，何光磊同志被江西省教育工会评为全省中小学工会工和先进个人，叶春荣等5位同志先后

评为工会工作先进个人。

1、教师的娱乐休闲和健身活动不够丰富，有时一忙，有些活动开展得断断续续。

2、理论学习不够，工会工作创新力度还不够。

3、教师们个性化的想法还不能全部得到落实。

最后，我代表安远一中第十一届工会委员会再次感谢上级工会组织、学校党政领导、工会委员、工会组长以及全体工会会员对我们工作的大力支持。相信下一届工会，在学校党总支的领导下，在上级工会的指导下，工作一定会做得更好。

社区工会换届工作报告 工会换届工作报告篇七

公司两级工会深入开展经济技术创新和合理化建议、争先创优、岗位培训、劳动竞赛等活动，发动员工钻研业务、发奋工作，在公司的生产经营中发挥了良好作用。

1、深入开展经济技术创新活动。两级工会以生产经营为中心，广泛深入开展合理化建议、技术革新、发明创造等群众性经济技术创新活动。联系实际，创新活动载体，丰富活动内容，开展了各具特色的“专项劳动竞赛”、“‘金点子’合理化建议”、“先进操作法”、悬赏攻关、岗位练兵、技术比武、“巾帼建功竞赛”等活动，大力推进了群众性经济技术创新工程。四年来，两级工会共开展劳动竞赛27项，悬赏攻关活动23项，对生产经营起到良好的促进作用。

2、认真开展员工教育培训工作。公司两级工会紧密结合“创建学习型组织，争做知识型员工”活动，深入推进员工读书自学、岗位成才，倡导和鼓励员工学技术、钻业务。在教育培训中，公司工会采取专家讲授的方式，先后组织员工参加了安全知识、岗位技能、班组管理、劳动法律等各类专题培

训，通过分步骤、分层次、分等级地开展培训，将教育培训工作与选拔拔尖人才相结合，与提高岗位操作能力相结合，与技能鉴定相结合，切实提高岗位操作人员的技能水平，形成“以点带线，以线带面”的培训格局，有效推动了培训工作的创新和进步，为扩大员工知识面、优化员工知识结构、提高员工业务技能发挥了积极的引导和促进作用。四年来，先后涌现出某省“知识型技能型人才”2名，某市“杰出人才”1名，各类技术能手、岗位能手57人次。

3、广泛开展形式多样的劳动竞赛。在劳动竞赛中，公司工会围绕生产经营这一中心，始终做到“三个坚持”和“四个做好”，即坚持把握竞赛活动主题，坚持突出竞赛活动重点，坚持注重竞赛活动实效；做好计划，做好宣传，做好指导服务，做好考核检查。四年来，先后开展了“大干红五月、抢干二季度，为某某奖状添光增彩”、“全力拼干三个月，全面完成某订单生产经营任务”、“决战四季度，兴某、保大局”等主题劳动竞赛，有力地促进了公司生产经营任务的全面完成。特别是在xx年“决战四季度”劳动竞赛中，在公司全体员工坚持不懈的努力下，公司实现了四条线、多个品种同时作业的历史性突破，创造了月交车6个品种705辆的历史纪录。

公司工会坚定不移地执行全心全意依靠工人阶级的根本指导方针，尊重员工民主权利，发挥员工民主参与、民主监督作用，保证了企业重大决策的民主性、可行性。

一是坚持职代会制度。坚持和完善以职代会为基本形式的民主管理制度，坚持定期召开职代会，并严格按照程序办事，坚持该提交职代会讨论的问题一定要讨论，该有职工代表参加的项目一定要参加，该有职工代表参加考核的内容一定要参加考核，做到多渠道、多层次、多方位的参与，充分发挥了参与、监督企业管理的作用。

三要抓住加强工会基层组织建设的政策环境，为基层工会干

部创造较好的工作条件。基层工会干部任务重、难度大，工作累，今后一定要大力支持他们做好工作，想方设法帮助他们解决工作、学习、生活中的困难，为他们创造良好的工作环境。

各位代表、同志们，让我们以科学发展观为指导，抓住机遇，放眼未来，以高度的历史责任感和使命感，团结和依靠广大员工群众，紧紧围绕本次大会确定的各项任务目标，进一步解放思想，拼搏创新，把工会工作提高到新的水平，为公司和谐发展做出更大贡献！

社区工会换届工作报告 工会换届工作报告篇八

现在，请允许我代表xx镇妇联第xx届执行委员会，向大会作工作报告，请予以审议，敬请各位代表、各位同志提出宝贵意见和建议。

下召开的，是我镇妇女工作一次继往开来的会议。本次大会的主题和主要任务是：以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻党的xx大和省市各级党代会精神，回顾总结过去五年我镇的妇女工作，紧紧围绕镇第十四次党代会提出的总体要求，分析当前形势，研究确定我镇今后五年妇女工作的奋斗目标和措施；选举产生xx镇妇联第xx届执委会和新一届的妇联班子成员；动员全镇广大妇女进一步解放思想，扎实工作、凝心聚力、争先创优，努力把我镇妇女儿童工作推向一个新阶段，为我镇经济社会持续快速协调发展做出积极的贡献。

过去五年来的工作回顾

xx镇妇联第十五次代表大会以来的五年，是xx镇经济快速发展，社会全面进步的五年；是全镇广大妇女团结奋进、自强不息，为我镇经济社会各项事业发展建功立业的五年；是全镇各级妇女组织围绕中心、服务大局，全面推进妇女儿童事业创

新发展的五年;也是全镇妇女工作蓬勃发展,取得较大成绩的五年。

五年来,我镇妇联在镇党委、政府的正确领导下,在市妇联的指导下,在全镇广大妇女群众的共同努力下,坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导,全面贯彻落实科学发展观,坚定不移地贯彻执行党的基本路线和各项方针政策;认真履行代表和维护妇女权益、促进男女平等的基本职能,依法维护妇女儿童合法权益;努力提高妇女整体素质,充分发挥妇女的主观能动性,为加快我镇经济社会各项事业的发展做出了积极的贡献,较好地完成了镇第xx届妇女代表大会确定的各项任务。镇妇联曾多次被评为台州市、临海市妇女工作先进单位。

一、围绕发展,创新创业,广大妇女参与经济建设有了新贡献——以创建“巾帼文明示范岗”为载体,全面提升妇女岗位的服务能力。在教育、卫生、金融、交通等15个窗口单位开展“巾帼岗位建新功”活动,现已成为以倡导职业文明为核心,以提高服务质量、创社会效益为目的群众性劳动竞赛。同时,通过举办女职工理论业务培训、巾帼建功大展示、技术大比武等活动,充分展示巾帼风采,引导在岗女职工提高技术水平,增强岗位竞争能力,有力地推动了本行业的发展。如xx医院的“巾帼文明示范岗”将争创活动与提高业务技能相结合,开展了“让病房充满温馨”等优质服务,通过讲座、技术练兵等形式,促进了女职工业务技术水平的提高;还有车站开展了“七讲五心”活动,激励女职工进一步提高竞争意识和自身素质——以城乡结对帮扶活动为载体,促进城乡妇女协调发展。坚持“优势互补、资源共享、城乡互动、共建新农村”的工作思路,通过结对帮扶的形式,统筹推进城乡妇女发展。组织动员巾帼示范岗、女企业家与各村结对帮扶,如浙江永太化学有限公司与戴家村结对后,立即捐助30万元建造村文化俱乐部。通过结对帮扶,为农村妇女的发展提供了支持和服务,促进了城乡妇女协调发展。

二、倡扬新风，积极参与，广大妇女参与精神文明建设有了新进展——以创建“文明家庭”为载体，倡导文明新风。全面开展“文明家庭创建”活动，实施挂牌摘牌制度，五年来，全镇申报文明家庭户56940户，占全镇总户数的95%，参与评比19990户。以“廉洁诚信”为主题，开展家庭助廉教育活动，加强家庭美德建设；以敬孝为主题，开展“我为公婆送份礼”活动，大力弘扬文明和谐新家风；以“弘扬美德、爱我家园”为主题，开展“巾帼绿色家园”行动，引导妇女积极投身生态城镇建设，增强家庭成员保护环境的公德意识和责任意识。在每年的“三八”节前夕，镇妇联都会组织巾帼志愿者开展“绿色通道、养绿护绿”的绿色环境保护巾帼大行动。我们还选定客运中心作为市级“巾帼绿色示范点”，各办事处都选定一个村作为镇级“巾帼绿色示范点”。三、履行职能，群策群力，妇女儿童发展环境不断优化。——开展温暖关爱行动，关注弱势儿童发展。一是以春蕾女童为重点，开展结对帮学活动。开展贫困儿童走访慰问活动，配合镇政府对118名女特困生进行特困生基金发放工作，共发放特困基金33500元。在每年的“六一”节前夕，镇主要领导、部门负责人都会对结对帮扶贫困儿童进行慰问，共有53名儿童得到结对救助，结对慰问金达50000元。二是以“关爱女孩”为主题，宣传男女平等的生育观。同计生办联合开展街头文艺演出，选送市场办事处各村妇女主任自编自演的“生男生女都一样”等文艺节目，开展了“关爱女孩”千人签名活动。三是以“敬老爱幼”为主题，开展送温暖活动。利用节假日，为孤寡老人、贫困母亲开展洗衣洗被、打扫卫生等多形式的慰问、服务活动。为孤儿送温暖活动。给他们幼小的心灵留下了许多第一次，真正体现党和政府对弱势儿童的体贴和关怀。四是开展“留守儿童”关爱行动。今年4月份在全镇开展了留守儿童情况排摸，对3081名留守儿童的家庭情况和监护情况进行全面了解和走访，建立留守儿童信息库，建立了留守儿童之家，并与代理妈妈结对，关心其学习、生活、情感，教育引导他们健康成长。

四、强化能力，民主参与，妇联组织的工作水平进一步提升。

——以强化能力为目标，推进妇联组织自身建设。一是建立完善各项工作管理制度。镇妇联出台工作目标考核，制定妇女工作计划，坚持每季度召开妇女执委会，每季度向党委分管领导汇报一次工作；二是抓好妇女干部培训工作。加强对妇代会成员培训，重视妇女干部的素质提高。共举办文明礼仪、农业科技、法律、卫生保健等知识培训24期，受培训人员3500多人。提高了妇女干部服务大局的能力，学习创新能力和解决实际问题的能力；三是进一步完善村级妇代会办公活动场所建设。各村妇代会办公活动场所的硬、软件得到了进一步改善，各类学习资料簿册齐全，大部分村的妇女群众的活动场所有了保障，各种活动的开展也都能有效开展。四是推进“学习型妇联组织”创建活动。以“争创学习型组织，争做学习型干部”活动为载体，通过多种渠道和途径加强对妇女干部、单位妇委会主任、村妇代会主任、农村妇女等不同对象的教育培训，树立终身学习理念。认真组织女党员参加先进性教育培训活动，通过学习培训使广大女党员坚定理想信念，坚持党的宗旨，增强党性观念。

——以妇代会换届为契机，扩大妇女参政议政。妇代会直接面向群众开展工作，各项妇女工作都要通过妇代会落实到妇女群众中，妇代会班子的影响带动能力，直接关系到基层妇女工作的活力。我们把村级妇代会换届选举作为妇女工作重点，在条件和标准上高起点要求，拓宽渠道，将真正有热情、有能力、有经验、有成就的妇女选拔到妇女班子中来，为妇女事业的发展提供组织保障。

——以培养妇女后备干部为载体，选拔优秀人才。重视女党员的发展，积极向上级党组织推荐妇女加入党组织，积极鼓励优秀妇女参政议政，同时还拓宽渠道，将真正有热情、有能力、热爱妇女工作的妇女推荐到各级妇联班子中来，为妇女事业的发展提供组织保障。

各位代表、同志们，五年来新的实践和新的发展得益于镇党委、政府和上级妇联组织的正确领导以及社会各界的大力支

持，是妇联全体执委、广大妇女干部和妇女姐妹共同努力的结果。在此，请允许我代表xx镇妇联第xx届执委会向一直关心、支持、重视我镇妇女工作和妇女事业发展的各级领导和曾给予我们关心和帮助的各有关部门、群众团体、社会各界人士表示衷心的感谢！向为我镇妇女工作打下坚实基础的老一辈妇女工作者表示崇高的敬意！向为我镇经济建设作出积极贡献的各界妇女和为妇女进步及发展辛勤工作着的广大妇女工作者致以亲切的问候！

在回顾总结五年我镇妇女工作取得新成就的时候，我们仍然要清醒地认识到，我们的工作与党和妇女群众对我们的要求还有一定距离，有些新情况、新问题还需要进一步探讨，有些服务工作还需要进一步改善，妇女的整体素质还需要进一步提高，妇联自身建设还需要进一步加强。但我们有决心克服工作中的不足，逐步解决前进中的困难和问题，不断推进我镇妇女发展事业，把xx镇妇女工作做得更好。

社区工会换届工作报告 工会换届工作报告篇九

近年来，我所工会工作在县总工会和局系统工会的正确领导下，以各项创建工作为契机，以围绕所中心工作为主，认真履行工会组织的各项基本职能，充分发挥工会一心为职工服务，切实维护职工合法权益的作用。为了提高职工的思想素质和职业道德水准，所工会工作始终以人为本、重教育、抓管理，以经济建设为中心，以职工维权为重点，密切关注困难职工群体，积极参与社会公益事业，全面加强工会自身建设。工会工作多次受到省、市、县总工会的表彰，两次被省总工会授予“模范职工小家”称号，被省、市总工会授予“五一巾帼标兵岗”称号，被市政府授予“履行社会责任和谐劳动关系”星级企业，被市总工会表彰为“模范基层工会”和全市“工会工作”先进集体，被县总工会表彰为“江苏省工会工作模范县”创建活动标兵单位和“工会工作”先进集体。

我所历届领导层都十分重视工会工作。多年来，工会工作一直有一名所领导班子成员分管负责，并有专职人员开展工会工作，而且工作具有连续性，从未间断。工会组织网络完备，设有所工会委员会，同时建立了安全生产、经营管理工作小组，民主监督工作领导小组和规章制度、职工福利小组。专门设有工会办公室，并配备专职工作人员，在此基础上，基层单位又设立了14个工会小组，形成以所工会委员会为中心，14个基层工会小组为纽带的工会组织群体。为使所工会能够认真履行工会的基本职能，积极协助所行政开展各项工作，较好地维护了全所职工的政治民主、经济生活和精神文化三个方面的合法权益。为所改革与发展发挥了工会的积极作用。

我们一直重视干部职工的政治思想教育，也十分注重职工整体素质的提高。为提高职工的学习能力、创新能力、核心竞争能力，加深终生学习的理念，机关和各基层单位定期进行政治学习，学习涉及范围广、内容丰富。在所党总支的领导下，以工会和妇委会为主、积极开展各项活动，以求不断提高广大职工的政治素质、业务素质和科学文化素质。近年来，我所结合《江苏省深化职称改革实行评聘分开的意见》精神，出台了河湖管理所《专业技术职称人员聘用管理办法》，进一步完善《职工继续教育奖励办法》，努力做到专业技术人员人尽其才。召开了全所各类职称人员经验交流研讨会，从而提高了干部职工思想道德素质、科学文化水平和实际工作能力。

我所每年举办各类专业培训班，着重加强职工职业道德建设，广泛开展“为人民服务，树立行业新风”，“创文明岗位、做文明职工”等活动，以多种形式促进职业道德规范进班组、到岗位，大力表彰职业道德典型。同时还组织单位职工参加各种形式的继续教育，有计划地对闸管员、堤防维修养护人员进行培训。为职工创造多途径、多渠道接受教育和培训，加快知识更新、业务技能和综合素质的提高，以紧跟时代的步伐。2008年选派两名职工到广州进行潜水培训，取得国家统一发放的潜水证书，还选派20多名职工业务骨干到扬州大

学进行行业业务知识培训，组织9家基层单位负责同志参加办公自动化业务知识学习培训；还组织中层以上管理人员到扬州大学进行水利工程管理专业技能培训和到淮安黄码进行户外拓展训练，提高我所中层以上管理人员的自身素质，在大局意识、团队意识和协作意识方面效果显现。通过一系列的学习教育，我所职工经常在报刊杂志上发表论文和文章。近3年，全所有不少职工取得大专、本科学历，有的同志还取得注册会计师资格证书，和经济师、建造师，9人晋升中级职称。

从1991年以来，我所文明职工评选活动一直坚持到现在，从未间断，随着时间的变化，评选活动方式、方法日趋规范，可以说取得了一些成功经验：一是根据我所单位分散的特点，为更好地开展文明职工评比活动，所工会坚持深入到基层参加评比，首先听取职工的个人工作汇报；其次是结合职工的评比推荐和单位负责人的意见，最后由工会委员会讨论后确定优秀文明职工；第三是将评选出的优秀文明职工在所内部刊物《河湖管理》上公布，以接受全所职工的`监督，并作为年终上报评先主要依据。整个活动贯穿全年，不按比例，不搞平均，力求使文明职工评比更加完善。我们还成功召开了“优秀文明职工”交流座谈会，并把他们的事迹分期刊登在所内部刊物《河湖管理》上，真正达到了促先进，鞭后进的目的。同时，我所在全所范围内经常性地开展以“敬业爱岗、无私奉献”为主题的教育活动，如：创“五个最佳”、“岗位能手”“奉献在岗位”等活动，近年来，先后有30多名职工获得“模范护堤员”和“模范闸管员”、“五佳能手”光荣称号，并给予物质重奖。女职工工作连续2年被县总工会表彰为“五一巾帼标兵岗”。在此基础上，我所还注重职工整体素质的提高，积极开展“两争一树”活动，鼓励职工学文化、学知识、学技能，鼓励职工一专多能，一岗多证。

我所作为蝉联5届的省级文明单位，一直热心社会公益性事业活动。一是积极参与城乡结对共建活动，与县闵桥镇莆坝村、太平村和县戴楼永丰小学结对；二是每年都对不同的下岗特困家庭进行走访、慰问，及时了解帮扶对象的实际情况，落实

相关事宜，进行跟踪服务，并为其解决部分生活补助费；三是资助多名特困生和残疾儿童，并在“六一”节前夕都邀请她们和老师到我所座谈，不仅为她们准备慰问金和学习用品，还鼓励她们勤奋读书，让她们感受到社会大家庭的一份关爱；四是为“汶川”、“玉树”地震灾区和社会大病患者捐款，并对弱势群体进行文明关爱；五是积极参加“无偿献血”活动，每年都组织20多人参加义务献血活动，更值得一提的是我所还有6人参加了淮安市造血干细胞捐献活动。六是不惜牺牲单位利益，顾全大局积极配合参与县“三城同创”工作，先后参加拆迁拆违6次，还筹集资金近十万元进行城区整治、环境整治和利农河风光带、闸东巷绿化带建设，实现环境美化、绿化。

为加快办公自动化进程，提高科学管理水平，我所加大投入，为全所各基层单位都配备了电脑等自动化办公设施。在所机关办公楼建成了局域网，与市、县水利系统联网，；自行研发了管理系统软件，实现管理信息的电子化查询；加强了档案管理工作，购置专用档案设备，创建了省三星级档案管理机构。

为丰富职工精神文化生活，开展丰富多彩的文体活动，经常举办棋类、牌类、球类友谊赛，每两年还举办一届职工篮球赛，至今已举办10届；此外，还积极组织参加有关部门举办的各项文体活动，如：市总工会举办的职工运动会，县机关运动会，县总工会、妇联举办的文艺演出、“荷花艺术节”的大合唱、“自行车方阵”和“文艺之光”文艺晚会等，并取得了较好的名次。通过一系列活动的开展，使我所职工精神面貌焕然一新，显现出一种团结、活泼、奋发向上的良好氛围。此外，我所还积极参与创建文明城市活动，认真做好卫生责任区的环境卫生工作和文明交通，值勤。从所机关到各基层单位面貌一新，所管115公里堤防绿树成荫，鹊噪蝉鸣，办公区、生活区也环境怡人。

多年来，我所工会工作成绩是较显著的，这些成绩的取得源

自于上级领导的关心和支持，源自于我们全所上下的团结协作和奋力拼搏。但是离上级的要求还有一定的差距，与兄弟单位相比还有不足，成绩只能代表过去，未来仍需要我们去奋斗。我们将认真贯彻执行《工会法》，坚持“服务中心、服务大局，团结带领全所职工克服困难、同心同德”的宗旨，继续做好并完善工会工作，不求做大事，但求做实事，积极配合做好我所的人事制度改革，引导职工支持改革，参与改革，为推进我所改革当好参谋和助手，为我所三个文明建设再上新台阶做出应有的贡献！