

# 最新文明单位创建单位工作报告 文明单位创建总结(大全9篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。报告的格式和要求是什么样的呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 文明单位创建单位工作报告 文明单位创建总结篇一

2015年，大军山泵站管理处坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，全面贯彻党的群众路线，以加强党的作风建设和改进思想政治工作为重点，以提高机关效能、服务民众，开展文明创建、营造和谐环境为目标，以精神文明单位创建活动为抓手，以深入开展精神文明（社会公益）志愿者活动为途径，将精神文明建设落实到防汛排涝工作的各项活动中，取得了良好的成绩。

### 一、强化组织领导，努力夯实社会文明的基础。

我处党组班子高度重视单位精神文明创建工作，始终把精神文明创建作为一项长期性、综合性的系统工程来抓。把精神文明建设摆上党组议事日程，落实分管领导、具体责任人员。坚持业务建设和精神文明建设两手都要硬的方针，从抓班子建设入手，全面推进精神文明建设的任务，并努力提高自身素质，讲廉洁、讲政治、讲学习、讲正气、讲团结，用领导班子的团结和谐的形象和党员干部的人格力量来凝聚全体干部职工，努力争创文明、和谐单位。全年无一起领导班子成员严重违法违纪事件发生，无经济亏损、重大责任事故、重大经济案件、重大治安及刑事案件。并在2015年荣获武汉市颁发的优秀基层党组织荣誉称号。

为成员的精神文明建设工作领导小组。具体负责精神文明建设的日常工作，使创建工作常抓不懈，形成严密的精神文明创建体系，取得了长足发展。在具体工作中分工明确，责任到人。实行层层负责制，形成党组书记挂帅主抓，班子成员分头抓，切实将有关工作任务分配到各部门，实行责、权、利挂钩，凡是精神文明创建工作不达标，本职工作任务完不成的，严格按照《岗位目标责任制》兑现奖惩，做到了组织健全、职责明确、考核严明，营造了良好的工作氛围。

## 二、加强作风建设，努力提高单位文明的效能。

围绕服务大局意识，树立敬业爱岗的工作作风。我处为切实做好干部职工的思想政治工作，教育全体干部职工树立服务大局意识，营造爱岗敬业的工作氛围。今年以来，我局制定了《大军山泵站比学赶超创先争优活动实施方案》和《大军山泵站系统民主评议政风行风工作实施方案》，结合“文明城市”、“文明单位”创建和志愿者服务活动的开展，发挥水务系统的特色，结合本职工作，创造性地开展工作，努力做到紧中求稳，稳中求进。强化水利业务知识和法律知识学习，提高依法行政能力。充分利用党校、职校，采取集中培训、岗位练兵、邀请专家授课等方式，在全处开展了一系列业务知识和法律知识学习活动。今年以来开展各类教育共120余课时，举行综合性考核2次，法律知识考核3次。实现了全处干部职工人人持证依法依规上岗，对特种工种进行专门培训考核，确保和谐安全的生产工作环境。

在水务系统组织的各项技能法规竞赛中，我单位积极参与，并取得了优异可喜的成绩。在水利厅举办的全国泵站运行工技能比武活动中，我站职工获得了第六名的优异成绩，在市局举办的武汉市泵站运行工比赛中，我站职工获得第二名的佳绩。并获得了组委会颁发的“优秀组织奖”，受到各级领导的一致好评。

## 三、加强社会服务建设，全力拓宽促进文明的途径。

## 1. 道德宣传

加强公民道德宣传活动。我处紧密结合工作实际，坚持对全体干部职工进行社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德等文明素质修养教育，全力提高全体干部职工的精神风貌和文明素质。大力开展道德讲堂工作，坚持以优秀的精神鼓舞人。我站成立了道德讲堂宣传队，加强组织领导，制定了《道德讲堂工作计划》，明确工作任务、活动形式、活动要求，成立了道德讲堂宣讲队伍，开展丰富多彩的主题实践活动。通过一年来的努力，道德讲堂各个工作领域都发挥了很重要的作用，对职工的政治理论水平和业务素质都有了大幅提高，促进了整体工作水平的提升。全年开展了4次道德讲堂活动，通过观看教育影片、歌曲等更加形象的形式突出道德宣传的意义，并让大家讲述自己身边发生的一些道德事件，树立榜样，突出典型，让大家有更加深刻的认识。

## 2. 文体活动

积极开展了群众性的文娱活动，丰富职工的业务文化生活。积极参加体育比赛和开展工会活动。在武汉市水务局全局系统运动会上，我站全体运动员团结协作、顽强拼搏，取得了优异的成绩。荣获其中足球项目获得得了第2名。并获得运动会精神文明奖。局工会分别组织了国防和爱国主义实践教育活动。通过活动增强了集体观念，增进了解和信任，活跃工作氛围，丰富职工精神生活。

## 3. 雷锋志愿活动

大力开展志愿服务和精神文明创建活动，努力提升全系统的文明层次。我处组织开展爱心关怀活动。积极参与扶贫帮困关爱活动。积极参加献血活动，共有46人次参加了无偿献血。积极参加街巷志愿者活动，积极开展志愿者送温暖进社区服务活动。同时配合街道进行了文明过马路活动，劝导行人按照交通指示过马路，不要横穿马路，翻越护栏。对行人问路，

一一进行解答，得到了市民的一致好评。三万活动中，在江夏区大屋饶湾陈六村特困群众饶才贵家，电力线路老化，部分线路破损严重，为预防由电线老化可能造成的危害，三万小组当即帮其更换了全部线路，并且更换了新的照明设备，并对全村的电力设备进行了检查维护，得到了当地村民的拥戴感谢。

#### 4、反腐倡廉

监狱--，加强干部职工的廉政从业教育，工作作风教育，廉洁修身教育，做到防微杜渐，警钟长鸣。全年无一起领导班子成员严重违法违纪事件发生，无经济亏损、重大责任事故、重大经济案件、重大治安及刑事案件。全年无一起领导班子成员严重违法违纪事件发生，无经济亏损、重大责任事故、重大经济案件、重大治安及刑事案件。

#### 5、环境风尚

单位是城市的组成部分，为切实改善单位整体面貌，塑造良好的社会形象，我单位投入了大量精力，对单位的整体环境进行优化。美化净化办公环境，培育特色文化，维护良好单位秩序，努力打造优美整洁、规范有序、文明高效、品位高雅的单位形象，做到以环境带作风、树形象、优服务、提效率、促发展。

环境建设是单位规范化建设的重要内容，一个整洁优美的环境是一个单位文明程度的体现，我单位特制订了环境建设实施方案及具体措施，成立了专门的领导小组，同时我们还组织了劳动竞赛，划分责任区责任人，执行二十四小时门卫值班和节假日值班制度，举办了多场消防安全知识讲座，并不定期的开展消防安全大检查，对安全生产工作一刻不放松。努力打造一个良好的生态环境，构建美观宜人的和谐站所。

情，动作干净利落、办事雷厉风行，诚除懒懒散散、萎靡不

振、站无站相、坐无坐相，树立积极向上、爱岗敬业的良好形象。

## 6、我们的节日

我们的节日活动是创建文明单位的一项重要工作，为更好地发挥优秀传统文化怡情养志、涵育文明的重要作用，为此我处特制订了“我们的节日”工作计划和实施方案。在春节、清明、端午、中秋等传统节日期间，我处积极开展了各项文娱活动。在春节，我们组织开展了新春庆典和扶贫济困活动，增强传统节日活动吸引力和感染力。在重阳期间组织开展“邻里守望”活动，到敬老院开展慰问、拜年、联欢等活动，为老年人和残疾人提供法律援助、精神关怀、心理疏导等服务。

## 7、学习型单位建设

以科学发展观为指导，全面贯彻落实“形成全民学习、终身学习的学习型社会，促进人的发展”精神，加大学习力度，完善学习制度。管理处在局工会的关心帮助下建立了“职工书屋”，切实在全体干部职工中普遍确立终身学习、全员学习的理念，形成求真务实、奋发有为的'氛围，以学习推动工作，以工作实绩检验学习效果，努力实现单位干部职工整体素质的提高。

## 8、勤俭节约

近年来，我处积极开展节能节约工作，干部职工的节约意识有所增强，节能措施逐步到位，较好地控制了能耗不断增长的态势。为加强组织领导，成立由管理处主任任组长，分管领导任副组长，各科室负责人为成员的公共机构节能工作领导小组，负责我处公共机构节能工作重要事项的决策、领导、组织和协调。以《中华人民共和国节约能源法》和《公共机构节能条例》为依据，以提高公共机构能源利用效率为核心，

以建设节约型单位为目标，积极推进我处节能工作深入开展，逐步改善用能现状。从提高办公设备节能效果和切实抓好公务车辆节能等方面入手，扎实有效的开展节能减排工作。开展“不剩饭，不剩饭”文明餐桌活动，树立节约一滴水、一度电、一张纸的节约理念，以此大力开展节能宣传教育活动，广泛利用各种媒介，开展形式多样、内容丰富的节能宣传。制定了全处年耗电量（度）、年耗水量（吨）均下降1%，公务车年油耗量下降1%的总体目标。

和正确领导下，在单位全体干部职工的共同努力下，我们的精神文明建设工作将会再上一个新台阶。

## 工作总结

xx公司是一家致力于xxxxx的民营企业。公司秉承“xxxxxx”的企业理念和文化特质，把深入开展公司精神文明建设、创建市级文明单位等活动，作为一项十分重要的目标，把塑造企业形象作为全面提高员工素质、全面提高管理水平的有效载体。

1. 认真学习“科学发展观”，以“科学发展观”的要求来开展公司的各项工作。深入理解邓小平理论、“三个代表”重要思想，以自我学习、自我提高、自我完善为基础，努力提升党员的人生意义和品味，结合党员先进性教育，真正从思想上、行动上体现出党员的先锋模范作用和党组织的战斗堡垒作用。全面贯彻落实“公民道德建设实施纲要”，开展社会公德、职业道德、家庭美德教育活动7次，通过教育活动，不仅提高了员工素质，同时也树立了良好的社会形象。积极动员号召全体员工参与世博志愿服务，网上登记注册世博志愿者45名。

2、学习贯彻党的十七大精神，要做到学以致用，用学习促进工作， 1

用实践检验学习的成效；要在争创特色党支部活动的基础上，加强领导班子和干部队伍思想政治建设。今年以来，公司党支部先后组织党员、干部参观了龙华烈士陵园、中共一大会址等，通过实地学习、教育来提高广大干部、职工的学习参与度和积极性。同时，我们还紧密联系实际，着眼于做好公司发展、稳定的各项工作，充分发挥好党支部政治核心作用。2015年，在面临经济危机的严峻市场形势下，公司领导班子积极探索民营企业发展之道，高瞻远瞩，大胆尝试，公司不仅没有因为经济危机的影响而退步，反而壮大了员工队伍。

3、围绕企业中心工作，切实加强员工的思想政治工作。开展经常性的形势任务教育。今年以来，为了有效地抓好形势任务教育，我们紧紧围绕企业的中心工作，设立了“标准化检查小组”，通过导入iso9001质量管理体系，全面推进公司的服务质量，增强全体员工的质量意识和服务意识。把公司的发展目标作为宣教活动的重要内容，目的在于增强员工的责任感和危机感，增强员工的市场意识和生存意识。

4、积极参与各种性质的社会援助活动、志愿者活动及城市公共管理活动。近两年来，公司共组织各种捐赠活动7次，捐赠金额累计超过七万元。在中秋节、重阳节等传统节假日组织员工参与养老院志愿服务活动达26人次。世博期间，参与世博志愿者服务达78人次，服务时间长达31天。同时公司还积极参加街道组织的各种城市公共管理活动。

时制定了比较完善的员工培训制度。2015年以来，公司组织开展了多次专业知识及素质培训，基本保证了每月一到两次，极大的提高了员工素质及技能水平。

6、进一步加强企业民主管理，坚持开好每两个月一次的中、高层领导会议，集中反映并讨论普通员工通过各种反馈渠道提出的意见和建议，尽最大可能做到企业与员工双赢。

7、进一步关心职工生活。自08年底工会成立以来，多次通过座谈会等形式广泛听取职工对公司发展和管理上的想法和建议，使工会能从源头上了解、参与公司的各项重大工作的决策，尽最大努力为职工办实事、做好事。

8、加大科技创新研发力度。近两年来，公司进一步加大对科技创新的支持力度，专门成立了由副董事长、总工程师及技术骨干组成的研发部，负责技术研发及创新。目前，已获得xxx项专利技术。

争创市级文明单位是公司发展的需要，抓好创建活动也应当成为每位员工共同努力的方向。为此我们要进一步加强学习，不断增强创建意识，加大创建力度，努力借鉴先进单位好的做法和经验，在不断总结得失的基础上，推进公司不断发展。

XXXXXXXXXX公司

二〇一〇年十月

3

## 文明创建单位工作报告 文明单位创建总结篇二

一、强化文明建设，增强职业道德。

把搞好工程建设干部队伍自身建设贯穿于整个精神文明建设中，将提高工程施工队伍的整体素质摆到极其重要的位置，围绕创文明单位的工作，做到解放思想，实事求是，求真务实，团结奋进。在具体工作中能自觉学习和贯彻“三个代表”重要思想，坚持全心全意为人民服务的宗旨，领导班子始终坚持民主集中制原则，对重大事情做到科学民主决策，政务公开；密切联系群众，始终坚持着以争创“文明单位”作为推动工作发展的强劲动力。把各项工作紧密的与创建和保



持文明单位结合在一起，并使其在日常工作中得到了落实。

(一)积极创建学习型科室、项目部。我们坚持了政治业务学习，做到学习内容有计划、学习时间有保证、由办公室考勤，采取讨论、看影片等方式系统学习科学发展观、学习党的十七届四中全会等理论知识。通过多层次、多渠道的学习培训，提高了全体工程项目管理干部职工的理论、业务水平。

(二)为活跃基层气氛，增强基层干部的战斗力和凝聚力，展示项目施工管理队伍新形象，我公司在积极配合县级、镇级部署基础上，组织了“迎国庆，保安全”、“公民道德宣传日”、“12.4”全国法制宣传日等活动。积极征订《精神文明报》，全面完成了xx—xx年度党报党刊征订任务。认真开展了城乡环境综合整治工作，坚持卫生大扫除制度，定期到工程施工现场开展文明施工评比活动，保证了施工现场卫生清洁，环境优美。

(三)建立一支政治强、作风硬、业务精、纪律好的项目施工队伍，以学习实践科学发展观活动为契机，从思想观念、工作作风、组织纪律、守法准则、廉政建设等方面找差距，查问题，定措施，推进项目施工管理工作科学发展。一是严格工作纪律，实行严格的考勤制度，营造“环境优美、心情愉快、团结和谐，待人热情、紧张有序”的工作环境；二是加强作风建设，推出“笑脸相迎、见面问候、热情解答、满意答复”的服务，规范文明用语和工作忌语。三是加大反腐倡廉工作力度，吸取以往经验教训，以活生生的案例，教育项目管理干部职工，增强广大干部拒腐防变和抵御各种不正之风的能力。

(四)通过认真总结以往的管理经验和教训，对科室、项目部管理方式进行了大的改进，提高行政效率，建立健全生产责任制度，同时在反复和广泛征求职工意见建议的基础上，再次修订和完善了本公司《创文创卫工作制度》。

(五)树立建筑企业良好形象，“加强三个文明建设”，体现文明单位创建成效。在日常工作中做到帮忙不添乱，尽职尽责不越位，切实不表面，实实在在为群众和客户服好务。

## 二、营造法治氛围，构建和谐基层。

根据本企业单位的实际情况，建立了一系列规章制度并发挥了积极的制约和规范作用。把搞好社会治安综合治理的重要性和单位职工的自身利益紧密结合起来进行教育；把国家的法律法规和单位的各项规章制度紧密结合起来进行教育；合起来进行教育，取得了比较好的效果。到目前为止，单位内部治安状况好，没有发现参与法轮功等邪教组织活动。在制定并落实规章制度、强化项目建设的同时，广泛开展各项日常活动与专题活动。把社会治安同文明施工结合起来，使公司、基层和谐健康发展。

## 三、巩固长效机制，发挥示范作用。

通过坚持不懈地抓文明单位创建工作，全体职工精神风貌、服务水平、管理效率、工作质量都有了新的提高。机关、基层面貌整齐洁净，干部职工精神饱满，待人接物彬彬有礼，工作学习紧张有序，为群众、为客户提供服务成为全体人员的自觉行动。

## 四、找准差距，推进工作更上新台阶。

尽管我们在文明单位创建工作取得了一定成绩，但与县委、镇党委要求相比，与兄弟单位相比还有一定差距，主要是政治理论学习还不够全面，不够系统，不够深入。今后我们将更加努力，加强学习的自觉性，不断将文明单位创建活动引向深入。以文明单位创建活动把班子建设、队伍建设和整体工作提高到一个新的层次。

# 文明单位创建工作报告 文明单位创建总结篇三

“人人参与创建，创建惠及人人”。下面本站小编为大家精心整理了文明单位创建倡议书，希望能给你带来帮助。

文明单位创建倡议书篇一：

全总段干部职工：

一、从我做起，积极参与。每一位干部职工都要做文明单位创建的主人，踊跃参加到创建活动中来。从我做起，从现在做起，从细节做起，争做文明职工。自觉形成人人参与创建，个个为创建出力的良好格局。

二、传播礼仪，践行文明。广大干部职工要认真学习传播文明礼仪知识，培养良好的习惯，弘扬中华传统美德。要自觉遵守《公民基本道德规范》和单位各项规章制度，说文明话、办文明事、做文明人、建文明单位。要摒弃各种不文明行为，主动劝阻不文明的人和事，自觉抵制和纠正不文明言行。

三、立足本职，热心公益。广大干部职工要积极参加总段和地方各级各部门组织的各种文明创建活动及社会公益活动，做爱岗敬业的标兵、干事创业的先锋、勇于奉献的模范。要充分发挥典型示范作用，争做文明创建领头人。

四、遵章守法，严以律己。每位干部职工都应遵守各项行为守则，遵守曲靖“四城联创”各项规定要求，服从管理。不随地吐痰，不说脏话、粗话，不大声喧哗；不在公共场所吸烟；不乱扔杂物，不乱贴乱画，不损坏公共设施；不乱穿马路，不践踏花草，不翻越交通护栏。做到对自己好、对他人好、对环境好，人与自然和谐相处、共生共荣。

总段的干部职工们，让我们携起手来，凝心聚力抓创建，同

心同德谋发展，用实际行动共同谱写文明的乐章，为建设更加和谐文明美好的总段而努力奋斗！

倡议人：

时间□x年xx月xx日

文明单位创建倡议书篇二：

同志们：

一、从我做起，倡导文明。五星是我们共同的家园，建设文明五星需要广大人民群众的热情参与和共同努力。每一个人都要严格要求自己，提高自身文明素质，说文明话、办文明事、做文明人，在全社会形成争做文明模范的风尚。

三、遵章守法，共建文明。要切实遵守各项行为准则，自觉维护社会公共秩序，坚决抵制各种不文明行为。要坚决做到：管好自己的口，不随地吐痰，不说脏话、粗话，不在公共场所吸烟；管好自己的手，不乱扔垃圾，不乱贴乱画，不损坏公共设施；管好自己的腿，不乱穿马路，不践踏花草，不翻越交通护栏。

四、立足本职，塑造文明。积极参与本部门、本单位和社区居委会的各种文明创建活动及社会公益活动，做爱岗敬业的标兵、干事创业的先锋、勇于奉献的志愿者。干部、职工要带头发挥典型示范作用，争做文明单位创建的排头兵。争做文明五星，再创省级文明单位，我们义不容辞！你的每一份努力，都让我们的五星离文明更进一步；你的每一份辛苦，都为我们的家园增光添彩；你的每一份热情，都会激起更多人的文明意识。让我们迅速行动起来，用我们的辛勤劳动和聪明智慧，为建设文明、魅力、开放、和谐的新五星而努力！

倡议人：

时间□x年xx月xx日

文明单位创建倡议书篇三：

亲爱的老师、同学们：

一、从我做起，积极参与。牢固树立“学校是我家，创建靠大家”的创建观念。我们每位师生员工都是全国文明单位创建的主人，要树立强烈的责任意识，踊跃参加到创建活动中来，从现在做起，从细节做起，以主人翁的精神积极参与到各项创建活动中来。

二、知礼明责，崇德尚善。自觉遵守和实践公民基本道德规范和文明公约，做到“爱国守法、明礼诚信、团结友善、勤俭自强、敬业奉献”。做到说文明话，做文明事，在社会上做一个好公民，在学校做一个好教职工、好学生，在家庭中做一个好成员，争做文明使者。

三、爱护环境，勤俭节约。自觉爱护优美的校园景观，净化、绿化、美化、亮化校园环境，建设好、维护好大家共同的工作学习生活家园。大力发扬勤俭节约的优良作风，倡导以节约为荣，养成节约一滴水、一度电、一张纸的良好习惯，树立正确的消费观念，努力创建节约型校园。

四、遵章守法，共创和谐。严格要求自己，自觉遵守国家的法律法规和学校的各项管理制度，自觉维护校园秩序。不随地吐痰，不说脏话、粗话，不大声喧哗；不乱搭乱建，不乱贴乱画，不损坏公共设施；不践踏花草，不乱扔垃圾，树立和维护文明南工新形象，共同营造和谐文明的校园新风。

五、敬业奉献，干事创业。立足本职岗位，以实际行动投身学校改革发展事业，讲学习、比奉献，勤奋刻苦，积极进取，争当先进模范，不断提升个人文明素质和业务能力，在平凡的工作中干事创业，尽自己所能为学校的发展贡献力量。

各位老师、同学们，让我们迅速行动起来，从自身做起，从本职工作做起，从点滴做起，从现在做起，以文明之行、兴文明之风，用你我的热心和真诚，为学校创建全国文明单位做出我们应有的努力和奉献吧！

倡议人：

时间□x年xx月xx日

## 文明创建单位工作报告 文明单位创建总结篇四

首先我对前段时间没有在职工作表示深深的歉意，诚望各位领导谅解。

我自xx年来本单位-工作，在此工作期间多受诸位领导的悉心照顾，在此表示深深的谢意！最近因为身体和其他一些原因不能继续安心工作，经过慎重考虑，决定请求辞职！我在离职以后会更加关心单位的工作，更加珍惜跟领导及同事建立的深深的友情！

此致

敬礼

申请人

x年x月x日

## 文明创建单位工作报告 文明单位创建总结篇五

创建文明单位是提高单位的知名度、提升单位综合管理实力和整体文明素质、全面建成小康社会的理性选择，是实现社会

文明的重要途径,下面本站小编为大家精心整理了创建文明单位责任书,希望能给你带来帮助。

## xx学校创建文明单位责任书

根据xxx年创建文明单位的意见和要求,为了落实各部门的创建工作任务,明确创建责任,形成一级抓一级,层层抓落实的良好氛围,特制订各部门创建文明单位责任书。

### 一、职责任务

- 1、将创建文明单位列入本校年度工作目标计划,作为必须完成的工作任务。
- 2、部门负责人是本校创建文明单位工作的第一责任人,带头做好各项创建工作。
- 3、积极主动落实创建规划,及时保质做好各项基础工作,保证创建工作不拖后腿。
- 4、开展创建文明单位竞赛,以创建为抓手,推动学校20xx年各项工作全面超额完成。

### 二、目标要求

- 1、作风建设好。按照“五个良好风气”要求,认真做好作风整改工作。端正学习态度,坚持学习不松劲;提高政治水平,坚定信念不动摇;改进工作作风,求真务实不浮夸;改善管理艺术,亲民爱民不官僚;注重修身养性,生活健康不庸俗。
- 2、依法行政好。严格遵守招投标法律、法规、规章和政策,规范执法程序,严格执法标准,强化执法责任,公开执法流程,文明公道执法,保证不发生违规执法或其他过错问题。

3、工作业绩好。围绕中心工作和重点工作，深入开展“两基”活动，全面履行岗位职责，及时完成领导交办的各项任务，工作效率高，践行办事承诺好，部门工作人员的每月岗位考核均在良好以上。

4、文明礼貌好。严格遵守“十个严禁”，切实做到“九个服务”，从群众是否需要、群众是否满意入手，提高工作效能，不断改进服务水平，真正体现权为民所用，情为民所系，利为民所谋，全心全意为人民服务。

5、环境卫生好。抓好卫生制度落实和环境保洁美化工作，做到办公资料摆放整齐，办公场所保持干净，办公环境整洁优美，公共卫生不留死角。

### 三、考核与奖罚办法

1、考核办法：采取季度检查与年度考评相结合，单位自评与县文明办考评相结合的办法。

2、考核标准：依据本办创建规划、工作部署及县文明单位考核标准。

3、奖励办法：在“县级文明单位”考评组考核时单位通过年度复查验收工作，其科室未被扣分的，将给科室工作人员年终考核专项加分；考核中其科室被扣10分以上的，取消科室先进评比资格。

本责任书有效期xxx年3月1日至xxx年12月31日止。

负责人：

主要成员：

xx学校



xx年x月x日

根据创建文明单位规划和要求，为了落实各科室的创建工作任务，明确创建责任，形成一级抓一级，层层抓落实的良好氛围，特制订各科室创建文明单位责任书。

## 一、职责任务

- 1、将创建文明单位列入科室年度工作目标计划，作为必须完成的工作任务。
- 2、科室负责人是本科室创建文明单位工作的第一责任人，带头做好各项创建工作。
- 3、积极主动落实创建规划，及时保质做好各项基础工作，保证创建工作不拖后腿。
- 4、开展创建文明单位科室竞赛，以创建为抓手，推动科室20xx年各项工作全面超额完成。

## 二、目标要求

- 1、作风建设好。积极投入“作风建设年”活动，按照“五个良好风气”要求，认真做好作风整改工作。端正学习态度，坚持学习不松劲；提高政治水平，坚定信念不动摇；改进工作作风，求真务实不浮夸；改善管理艺术，亲民爱民不官僚；注重修身养性，生活健康不庸俗。
- 2、依法行政好。严格遵守招投标法律、法规、规章和政策，规范执法程序，严格执法标准，强化执法责任，公开执法流程，文明公道执法，保证不发生违规执法或其他过错问题。
- 3、工作业绩好。全面履行岗位职责，及时完成领导交办的各项任务，工作效率高，践行办事承诺好，科室工作人员的每

月岗位考核均在良好以上。

4、文明礼貌好。严格遵守“十个严禁”，切实做到“九个服务”，从群众是否需要、群众是否满意入手，提高工作效能，不断改进服务水平，真正体现权为民所用，情为民所系，利为民所谋，全心全意为人民服务。

5、环境卫生好。抓好卫生制度落实和环境保洁美化工作，做到办公资料摆放整齐，办公场所保持干净，办公环境整洁优美，公共卫生不留死角。

### 三、考核与奖罚办法

1、考核办法：采取季度检查与年度考评相结合，单位自评与市文明办考评相结合的办法。

2、考核标准：依据本办创建规划、工作部署及市文明单位考核标准。

本责任书有效期xxx年1月1日至xxx年12月31日止。

主任： 科室： 负责人□xxx年1月9日

### 创建市级文明单位责任书

#### 办公室

为认真落实局机关xxx年市级文明单位工作计划，督促各股室扎扎实实抓好文明单位创建工作，明确责任目标，切实把各项创建工作任务落到实处，确保“市级文明单位”在xxx年顺利通过验收，局机关精神文明建设工作领导小组与各股室特签订目标责任书。

一、办公室主任在积极参加局机关组织的各项创建活动的同

时，组织做好有关创建活动的各项工作，随时解决出现的问题，做好各方面的协调工作。办公室内部团结互助，并能与其他股室团结协作，圆满完成各项工作任务。

二、能按照分工，认真负责地抓好分管的工作。如：反腐倡廉和党风廉政建设、依法行政、政务公开、党支部、工会、妇委会、计划生育、精神文明、综合治理、爱国卫生等。做好材料的拟写、搜集、整理及组卷工作。

三、办公室工作人员能严格遵守机关和股室各项规章制度、组织和劳动纪律。注重平时抓好教育和预防工作，努力做到股室干部职工遵纪守法，无违法违纪行为，不发生责任事故、安全事故和治安问题，没有违犯计划生育政策的现象。

四、除坚持参加局机关组织的政治理论和业务知识的学习外，进一步加强业务知识的学习，养成良好的学风，讲求学习效果，努力建设学习型股室。

五、办公室积极围绕文明创建工作开展各项文体活动，如读书、看爱国电影、优秀文明创建工作者评选等活动，要求每位职工积极参加活动，并上交活动开展的心得体会。通过开展极大的提高文明创建的意识，将文明创建德思想深入到每个股室职工的思想中、工作中。

主管领导签字： 责任人签字：

xxxx年xx月xx日 xxxxx年xx月xx日

## 文明单位创建工作报告 文明单位创建总结篇六

20\_\_年，我局在区委、区政府的坚强领导下，坚持以“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，全面贯彻党的群众路线，以加强党的作风建设和改进思想政治工作为重点，以提

高机关效能、服务民众，开展文明创建、营造和谐环境为目标，以精神文明单位创建活动为抓手，以深入开展精神文明(社会公益)志愿者活动为途径，将精神文明建设落实到卫生计生工作的各项活动中，取得了良好的成绩。

## 一、强化组织领导，努力夯实社会文明的基础。

我局党委班子高度重视单位精神文明创建工作，把精神文明建设摆上党委议事日程，落实分管领导、具体责任人员。坚持局业务建设和精神文明建设两手都要硬的方针，从抓班子建设入手，全面推进精神文明建设的任务，并努力提高自身素质，讲廉洁、讲政治、讲学习、讲正气、讲团结，用领导班子的团结和谐的形象和党员干部的人格力量来凝聚全体干部职工，努力争创文明、和谐单位。加强精神文明工作的组织，由\_\_\_副局长分管精神文明单位创建工作，由局办公室与区文明办进行工作对接，并牵头筹划组织和具体抓各项工作的落实。

## 二、加强机关作风建设，努力提高机关文明的效能。

围绕服务大局意识，树立敬业爱岗的工作作风。我局切实做好干部职工的思想政治工作，教育全体干部职工树立服务大局意识，营造爱岗敬业的工作氛围。今年以来，我局制定了《\_\_\_\_\_局比学赶超创先争优活动实施方案》和《\_\_\_\_\_系统民主评议政风行风工作实施方案》，结合“文明城市”、“文明单位”创建和志愿者服务活动的开展，发挥\_\_\_\_\_系统的特色，结合本职工作，创造性地开展工作，努力做到紧中求稳，稳中求进，树立敬业爱岗的工作作风。

围绕深化改革，树立开拓创新、讲求实效的工作作风。我局以不断提升群众的满意度为标准，认真查找作风上的存在问题，制订了切实可行的整改措施，想方设法加大软硬件的建设，合理整合人力资源等，进一步改进了服务手段与服务方法，提高了服务水平。结合党务公开、政务公开和“三好一

满意”活动的开展，公开办事程序、有关政策规定、服务指南、收费标准等群众关心的政策规定，方便了群众查询，并做到了及时更新内容。

### 三、加强社会服务建设，全力拓宽促进文明的途径。

一是加强公民道德宣传月活动。我局紧密结合工作实际，精心选择安排了\_\_\_\_\_与街道社区群众密切相关的文明宣传活动，深入开展学雷锋活动，推动学习雷锋活动常态化。坚持对全体干部职工进行社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德等文明素质修养教育，全力提高全体干部职工的精神风貌和文明素质。

二是积极开展了群众性的文娱活动，丰富职工的业务文化生活。积极参加体育比赛和开展工会活动。在区\_\_届运动会上，全体运动员团结协作、顽强拼搏，取得了总分第四名的好成绩。\_\_系统运动会上取得了第1名。局工会分别组织了厨艺比赛、国防和爱国主义实践教育活动。通过活动增强了集体观念，增进了解和信任，活跃工作氛围，丰富职工精神生活。全面展现广大卫生计生工作者爱岗敬业、忠于职守、无私奉献的精神风貌。

三是大力开展道德讲堂工作，坚持以优秀的精神鼓舞人。我局成立了道德讲堂工作领导小组，加强组织领导，制定了《\_\_\_\_\_系统道德讲堂工作计划》，明确工作任务、活动形式、活动要求，成立了\_\_\_\_\_系统道德讲堂宣讲队伍，开展丰富多彩的主题实践活动。通过一年来的努力，道德讲堂在\_\_系统的各个工作领域都发挥了很重要的作用，对卫生计生系统职工的政治理论水平和业务素质都有了大幅提高，促进了整体工作水平的提升。

四是大力开展志愿服务和精神文明创建活动，努力提升全系统的文明层次。我局组织\_\_系统开展爱心关怀活动。积极参与扶贫帮困关爱活动，开展“党员关爱基金”、“慈善一日

捐”和为\_\_家庭献爱心活动，共计26670元。积极参加献血活动，共有266人参加了无偿献血。全年度全系统共参加街巷志愿者巡查活动1836人次。积极开展志愿者送\_\_进社区服务活动，坚持每周1次的周末下社区送\_\_进社区、进困难家庭，共进行了2899人次。在省级文明单位创建中，区\_\_和\_\_成功创建，另有四家单位成功创建市文明单位。

一年来，我局的精神文明工作取得了较好的成绩，但离上级的要求还有一定的差距，也存在着一些问题和不足：一是在组织筹划上还有一些不科学、不细致的地方，在具体落实上效率还不是很高的；二是工作的主动性、创造性不强，还有应付、被动开展现象。

## 文明创建单位工作报告 文明单位创建总结篇七

近几年来，学校以环境教育为契机，积极创造学校品牌，提升学校办学品位，在环境教育和创建绿色学校方面取得可喜的成绩。自创建绿色学校活动开展以来，我们一直积极将绿色学校的理念与标准，渗透到学校的管理与建设中去，成立了“创绿”领导小组，健全了学校环境教育网络。学校在市教体局和环保部门的指导下，始终坚持全面渗透、多渠道、多途径、生动活泼地利用课堂教学和课外活动向学生进行环境教育，全体教职员和学生具有较强的环境意识。下面就我校在创建绿色学校过程中的做法总结如下：敬请审核！

### 1. 健全组织，建章立制。

学校成立了创建“绿色学校”领导小组，实行“一把手”负责制，切实将创建“绿色学校”工作提到学校的重要议事日程上来，积极谋划部署，有效地开展相关创建工作。在创建工作的过程中，注重建章立制，以制度为保障，以制度为促进，形成长效机制。经过不懈努力，全体教职工统一了思想，提高了认识，进一步增强了绿色学校创建工作的责任感和紧迫感。

## 2. 强化校本培训，加强队伍建设。

学校以校本培训为途径，致力打造一支热爱环境教育事业的教师队伍。一方面组织教师赴外地参观学习，聘请环保专家来校举办讲座；另一方面引领广大教师依托互联网和校园网等现代媒体，了解最前沿的信息动态，将绿色理念牢记于心中，践行于工作之中。

### 1. 整合课程资源，牢牢抓住课堂教学主阵地。

学校把环境教育渗透到语文、政治、地理、生物等学科教学中，充分挖掘教材中的环境教育因素。做到“润物细无声”，让学生在课堂教学中懂得环保意义，在实践中掌握环保知识和技能。

### 2. 将环境教育与德育有机结合，调动学生的主观能动性。

将环境教育与德育相结合，为环境教育增添了新的助推力，增强了德育工作和环境教育的实效性，更调动了学生的积极性和参与热情，让学生踊跃地投身到环保实践当中。

### 1. 加强绿色宣传，营造环境教育氛围。

学校在板报橱窗中，单独开设环境专栏；绿化带布置爱护花草的宣传标语，厕所、食堂布置节约水、粮的宣传标语，楼梯走廊布置环保书画作品；多方位营造浓厚的环保教育氛围。对于“绿色创建”工作，做到“校园之声”广播定期播出，“国旗下讲话”常规化，环保专题黑板报普通化，环保知识讲座经常化，让环保意识深深扎根于学生心中。

### 2. 打造优美环境，提升文化品位。

学校一方面加强绿化建设，种植了各种树木花草，形成了错落有致、典雅精致、绿意盎然的自然环境；另一方面加强学

校的文化环境建设，围墙走廊、科普园地、名人字画等整体布置，为学生创造了怡人的学习氛围。

### 1. 多样活动有环保。

学校经常举行“保护环境，从我做起”等主题的班团会；“寻找身边的陋习”、“回收废旧电池”等实践活动有声有色；征文、绘画异彩纷呈，学生纷纷用废旧物品制作工艺品和科技作品，既培养了环保意识，又锻炼了动手和创新能力。

### 2. 重要节日促环保。

结合“世界水日”、“世界环境日”等世界性环境保护节日，开展“我爱家园征文、演讲比赛”；植树节组织学生参加义务植树活动；地球日举行主题班会“让地球妈妈笑起来”等，让学生的环保理念在活动中孕育、形成。

### 3. 考核评选比环保。

学校制定了完备的管理考评制度，为各班划分了卫生绿化包干区，每天由“自主管理监督员”检查评比。卫生要求校园各处做到“五无”，大力倡导“我为校园弯弯腰”。绿化护理要求各班环保小分队自己浇水，在教师的指导下进行修剪，制作标签。“自主管理监督员”将每班学生表现纳入班级考核，作为“文明班级”评选的重要依据。

此外，校团总支还开展了“环保小卫士”评比，各班增设了“开关灯节能小组长”、“环保小组长”等个性评比，大大激发了学生的环保意识，自觉养成良好的环保习惯。

### 4. 杜绝浪费讲环保。

我校对各种资源统筹使用，厉行节约，师生不浪费纸、电、



水已蔚然成风，回收废纸，拒用一次性餐具已成为自觉行为。班级成立了“废物”回收站，对学生的垃圾进行分类处理；班级“节能员”，对班级的水、电等能源使用，实施全程监控，让学生主动参与到创绿活动中来，大大提高了同学们节约、环保意识。

让环保教育走进家庭、辐射社区，才是绿色创建工作的根本意义。我校以“护绿小队”活动作为创建切入点，多次组织“护绿小队”到社区、街道等宣传环保；在镇道小区拣拾垃圾；到敬老院参加义务劳动；走上街道宣传“秸秆焚烧”的害处。学校门口马路车水马龙，乱丢乱扔现象比较严重，为此团总支把此路定为自主管理校外实践基地，定期组织“护绿小队”沿学校门口的马路两边，清除白色垃圾。同时组织学生开展“改变陋习，做环保家庭”的活动，向自己家长提出环保十条建议，“小手拉大手”，积极参与文明城市创建活动，赢得了广泛的社会赞誉。

环境教育和环保活动的开展，使学校的德育、美育融为一体，学生开拓了视野，陶冶了情操，激发了爱绿爱美的高尚志趣，培养了爱学校、爱动物、爱大自然，爱一草一木的美好心灵。同时，学生在环保活动中，也学会了做人、求知、劳动、生活，为获得终身的学习能力、创造能力以及生存发展能力打下良好的基础。我校师生在省市环保类征文、评比活动中频频获奖□20xx年7月xxx同学荣获合肥市“放飞绿色梦想”环保主题征文三等奖□xxx同学在“争当全省百佳校园环保小卫士”活动中，被评为合肥市“校园优秀环保小卫士”。

创建“绿色学校”既是提升学校品位，加速学校发展的良好机遇，也是向全社会推广环境教育的一条捷径。在创建中，我们还有许多有待完善和进一步深入的地方。譬如：如何在形式生动活泼新颖的同时探索更为成熟、更为有效的工作模式；如何在对外交流中提高、巩固环保教育的质量；如何加强目标层次管理逐步走向规范化、制度化、定型化；如何把环境道德的教育逐步升华到环境美育的境界等等，这些都是

我们今后工作研究的方向。

## 文明单位创建工作报告 文明单位创建总结篇八

一、从我做起，倡导文明。五星是我们共同的家园，建设文明五星需要广大人民群众的热情参与和共同努力。每一个人都要严格要求自己，提高自身文明素质，说文明话、办文明事、做文明人，在全社会形成争做文明模范的风尚。

三、遵章守法，共建文明。要切实遵守各项行为准则，自觉维护社会公共秩序，坚决抵制各种不文明行为。要坚决做到：管好自己的口，不随地吐痰，不说脏话、粗话，不在公共场所吸烟；管好自己的手，不乱扔垃圾，不乱贴乱画，不损坏公共设施；管好自己的腿，不乱穿马路，不践踏花草，不翻越交通护栏。

四、立足本职，塑造文明。积极参与本部门、本单位和社区居委会的各种文明创建活动及社会公益活动，做\*岗敬业的标兵、干事创业的先锋、勇于奉献的志愿者。干部、职工要带头发挥典型示范作用，争做文明单位创建的排头兵。争做文明五星，再创省级文明单位，我们义不容辞！你的每一份努力，都让我们的五星离文明更进一步；你的每一份辛苦，都为我们的家园增光添彩；你的每一份热情，都会激起更多人的文明意识。让我们迅速行动起来，用我们的辛勤劳动和聪明智慧，为建设文明、魅力、开放、和谐的新五星而努力！

倡议人□xxx

时间□xxxx年xx月xx日

## 文明单位创建工作报告 文明单位创建总结篇九

xx中心完全小学现有38个教学班，2116名学生，99名教师，现有xx市骨干教师3人□xx市骨干教师8人，学科带头人8人。

学校坚持“以人为本，为学生终身发展奠基”的办学理念，秉承“从一做起，幸福一生”的校训，以“培育健康阳光的学生，打造和谐向上的教师队伍，创办特色鲜明的示范性学校”为办学目标，扎实推进素质教育，努力创立和谐学校、安全学校、礼貌学校、欢乐学校。学校先后被评为“xx市艺术教育先进单位”“xx市教师专业发展学校示范校”“xx市安全礼貌学校”“xx市创立“十星级”学校先进单位”“xx市学校文化建设先进单位”“xx市家访活动先进单位”“xx市模范职工小家”“xx市消防教育先进单位”等。

为了加强精神礼貌建设，学校专门设立了精神礼貌创立工作领导小组，成立了以校长孟凡朋任组长，史新蕊、高文杰、刘丽、赵洪连、李志鹏为成员的领导小组，明确分工，各司其职，进取组织创立工作，确保各项工作落到实处。

学校领导班子坚持“五字方针”：公、勤、廉、宽、谦，作风民主，坚持每周例会制度，学校发展方向、学校重新规划、设备添置等重要问题团体研究决定，成立教职工代表大会，评优、评先、学校各种奖励办法的出台等群众关心的重大问题经过职代会研究决定。在学校评优、评先、安排工作等各项涉及教职工切身利益的大事上领导干部吃苦在前、享受在后，坚持公平、公正、公开原则，好处、实惠让给群众，深受广大教工的爱戴。

学校定期定时召开全校教师会议，学习时事政治理论，学习中央和省委、市委市政府的文件精神和上级主管部门的文件，布置阶段性的政治学习工作，把计划落到实处，使工作收到实效。学校重视教师职业道德教育，完善师德建设的示范引导机制。我们每年都大力宣传并表彰在“为人师表”方面做出表率优秀教师。充分发挥学生在师德建设中的师生互动作用，构成尊师重教的良好氛围。

德育工作注重联系学校实际和学生思想实际，坚持“德育必

做，德育实做”，初步构成了具有自我特色的德育工作模式。把德育工作融入、渗透到各学科的课堂教学中，使德育贯穿于学校教育教学工作的各个环节。在学校内设置了宣传栏、标语牌等，营造良好的育人环境，鼓励学生礼貌礼貌，从身边小事做起。近几年内，学校无一例违法犯罪现象发生。

谁拥有高素质的教师，谁就拥有教育的明天。学校重视教研教改活动，提出了教研教改工作的目标，制定教研教改计划，明确教研教改方向，做好教研教改指导。学校实施了教育教学论文管理和奖励办法，加大力度，奖励在教研教改方面成绩突出的教师。经过以上措施，有力推动了教学研究工作的开展。各教研组，各学科有详细的教研计划，每周组织教研活动，资料充实，形式多样，有团体备课、评课、试卷分析、课件制作等。各教研组的日常教研活动均有记录和总结。学校还进行优秀教案、优质课、优秀论文的评比工作，深受教师的好评。

学校十分重视体育、卫生、艺术工作。学校认真贯彻执行《学校体育卫生工作条例》，《国家体育锻炼标准》，做好学生体育成绩考核，达标率为100%，同时，坚持上好“两课”、“两操”，开展好课外体育活动，经常组织形式多样的体育比赛，日常抓好体育代表队的训练，努力培养学校体育骨干和等级运动员。认真搞好学校环境卫生，建立卫生检查小组，加强对全校卫生的监督检查。

学校领导坚持全心全意为教师，为学生服务的宗旨，作风民主，团结协作，心往一处想，劲往一处使，班子内部团结一心，工作做到互相协调，互相配合，经常沟通，分工不分家，小事互相商量，大事团体研究。加强制度建设，依法办事、以制度管人，而不是人管人，这是学校管理工作的一大特点。

“遵守行为规范，争创礼貌学生”是学校向每个同学提出的口号和要求。组织学生认真学习《小学生日常行为规范》及《小学生一日常规》，经常开展行为规范教育。制定了一整

套检查评比制度，采用定期检查和不定期抽查，设立值日岗等监督机制。评选礼貌班级和“十佳”学生，对行为习惯不好的学生进行耐心细致地说服。学校的好人好事不断增多，学生礼貌习惯已初步养成，对涌现出的先进模范典型，学校不失时机地进行总结和表彰，使之逐渐构成风气。

认真搞好学校环境卫生，建立卫生检查小组，做到加强对全校卫生的监督检查。实施卫生流动红旗制度，每周必查，每周汇总，有效地调动了师生的进取性。

坚持贯彻“以人为本”的教育理念，教育教学工作面向全体学生，努力使每一个学生在德、智、体、美、劳各个方面都得到发展，全面提高学生的整体素质；学校经过有计划、有组织的认知过程与环境教育，礼貌习惯养成教育，学生健康心理和礼貌行为习惯有了很大提高。为全面提高教育教学质量，学校在教学活动中善于发现具有不一样特长的学生，并针对他们不一样的特点，进行有目的的培养。经过这些办法的实施，大面积地提高了学校教育教学的整体水平，取得了显著的成效。

在师生的共同努力下，学校创设了良好德育氛围，促进师生健康发展，创立了民主学校、平安学校、活力学校、礼貌学校、书香学校，先后被评为“xx市艺术教育先进单位”“xx市教师专业发展学校示范校”“xx市安全礼貌学校”“xx市创立“十星级”学校先进单位”“xx市学校文化建设先进单位”“xx市家访活动先进单位”“xx市模范职工小家”“xx市消防教育先进单位”等。