

# 健康促进机关建设方案 健康促进医院建设方案(优质5篇)

为了确保事情或工作有序有效开展，通常需要提前准备好一份方案，方案属于计划类文书的一种。通过制定方案，我们可以有计划地推进工作，逐步实现目标，提高工作效率和质量。以下是小编为大家收集的方案范文，欢迎大家分享阅读。

## 健康促进机关建设方案 健康促进医院建设方案篇一

为促进我区医院健康教育和健康促进全面融入预防、医疗、康复等医疗卫生服务全程，进一步提高医护质量，发挥医务人员维护和促进健康的主力军作用，推进我区“健康促进医院”创建工作的科学化、规范化和标准化，根据《湖南省20xx年健康促进医院项目方案》要求，结合我区实际，特制定本方案。

(一) 创建6家健康促进医院。

(二) 积极探索、不断完善适合创建“健康促进医院”的管理体系、运行机制、策略措施和技术方法。

(三) 促进创建“健康促进医院”工作的经验交流，加强医院与健康教育专业机构的合作。

(四) 益阳市第三人民医院创建戒烟门诊（具体实施方案由益阳市第三人民医院根据上级有关要求另行制定）。

20xx年度在区级医院（益阳市第三人民医院）、乡镇级医院（沧水铺镇、泥江口镇、兰溪镇、欧江岔镇4家中心卫生院）和街道社区卫生服务中心（会龙山街道社区卫生服务中心）中开展“健康促进医院”创建工作。

## 1、成立创建“健康促进医院”领导小组

组长：杨

副组长：汤

成员：王

领导小组下设办公室，刘瑞安同志兼任办公室主任，办公地点设区卫计局宣教股，负责领导小组的日常工作。

### （一）选点

项目医院由区卫计局按照统一规划、方便管理、逐步推广的原则指定。

项目医院与区卫计局签订项目任务书。

### （二）“健康促进医院”基本要求

1. 符合无烟卫生计生机构标准是“健康促进医院”前提条件。
2. 承诺持续（不少于两年）开展“健康促进示范医院”创建工作。
3. 成立由院领导牵头负责的创建“健康促进医院”工作领导小组，明确责任部门，指定至少1名健康促进专职人员组织与协调院内外的健康促进活动。
4. 制订年度工作计划，明确工作目标与实施方案。
5. 按照《健康促进医院评价标准〔20xx版〕》要求开展相关健康教育与健康促进活动。
6. 定期开展健康促进医院创建自评工作，记录、整理、总结

将健康促进融入医院管理政策、改进医疗服务模式、健康促进干预效果及患者满意度方面的有效证据与典型经验、工作方法与模式。

### （三）评估

区卫计局指定区疾病预防控制中心按照《健康促进医院评价标准〔20xx版〕》相关要求，采取抽查、验收、上交自评报告等方式组织项目医院项目评估。

以后每年各项目医院根据相关要求组织一次自评估，以便及时总结项目工作经验与成效，并将自评结果上报区疾控中心。

区卫计局负责项目的组织实施和监督管理工作，加强项目经费管理，专款专用，提高资金使用效率，并接受市卫计委健教中心的业务指导。

区疾病预防控制中心具体负责项目的统筹协调和技术指导，按照项目方案要求策划、组织对各健康促进医院的培训、督导、验收评估与经验交流工作；负责本辖区资料的汇总分析和总结上报。

（一〔20xx年8—10月：确定项目医院、参加省里的统一培训、制定方案、明确专职人员等。

（二〔20xx年11月—20xx年4月：开展健康促进医院创建、培训工作。

（三〔20xx年5月：各项目医院完成自评工作，并向区疾病预防控制中心提交工作总结报告。

（四〔20xx年6月：区疾病预防控制中心完成验收评估工作并向上级提交项目总结报告。

# 健康促进机关建设方案 健康促进医院建设方案篇二

健康是人全面发展的基础，关系千家万户的幸福，关系全民素质和民族未来。健康促进在应对公共卫生问题过程中发挥着至关重要的作用。为全面推进健康促进工作，提高职工健康水平，根据国家卫计委《全民健康素养促进行动规划(2014-2020)》精神和献县健康促进委员会办公室《关于开展健康促进机关创建工作的通知》要求，确保完成创建健康促进机关工作目标，结合我乡实际，特制定本方案。

一、指导思想以“推进健康中国建设”为引领，围绕全面建设“健康献”发展定位，以健康促进为基本策略，逐步完善健康促进长效机制，持续加强促进健康支持性环境建设，坚持运用可行干预措施，进一步加大健康教育宣传力度，大力倡导健康文明的生活方式，营造健康促进良好氛围，不断提高职工的生活品质和健康水平。

## 二、工作目标

(一) 实施“将健康融入所有政策”策略，各站所办实际工作中，将有利于职工健康的公共政策放在首位，多部门联合开展健康行动。

(二) 全乡职工健康素养水平有所提高；组织职工自觉参加日常各类健身运动。

(三) 建设无烟环境。全乡所有室内公共场所、工作场所和公共交通工具全面禁止吸烟。

(四) 乡各部门符合健康促进机关标准。

(五) 有完善健康促进工作网络，乡有负责健康教育与健康促进工作专（兼）职人员和相应设备、场所、工作制度。

### 三、时间安排

第一阶段：工作启动（2019年1月—2019年2月）。组织学习《西城乡创建健康促进机关工作实施方案》、《西城乡创建健康促进机关工作承诺书》，成立创建工作领导小组办公室，召开全乡创建职工大会。第二阶段：全面实施（2019年3月—2019年4月）。细化分解目标任务、落实责任，组织实施并监督指导，全面推进健康促进机关建设。第三阶段：自查自纠（2019年5月）。第四阶段：迎接评价（2019年6月）。对照标准自我提高，完善创建工作的相关资料并整理归档，确保各项工作指标达标。

### 四、工作内容

（一）建立健全健康促进体制机制、领导协调机制，制定相关政策。1. 乡政府公开承诺把创建健康促进机关项目工作纳入我乡重点工作，合理安排工作；成立乡主要负责人牵头、各站所办参与的健康促进创建工作领导小组和办公室，定期召开领导协调会议，通报工作进展。2. 乡各部门按照“将健康融入所有政策”的策略，梳理本部门与健康相关政策的落实情况，探索开展健康影响评价，结合实际情况制定促进健康的公共政策。

（二）将创建健康促进机关工作经费纳入乡财政预算，做到专款专用，规范管理。

（三）健康促进项目重点宣传。1. 乡创建办公室要加大创建工作的宣传力度，印制各种宣传材料，提高各部门对健康促进机关理念和策略的认识，并发挥优势，提升职工健康素养水平，提高职工的知晓率和参与度。2. 健康素养促进行动。以提升职工科学健康观、基本医疗素养、慢性病防治素养、传染病防治素养、妇幼健康素养、中医养生保健素养为重点内容，组织开展健康巡讲，发放健康教育传播材料，组织丰富多彩的宣传教育活动，提高健康素养促进行动的质量和覆

盖面。3. 健康中国行。围绕“健康中国行”主题，发挥健康教育专业机构优势，有效利用各种媒体，将主题宣传教育活动深入人心，形成规模效应和品牌效应。4. 卫生日主题活动。在世界卫生日、世界无烟日、全国高血压日、联合国糖尿病日、结核病日、艾滋病日等时段内，深入开展健康主题活动，普及健康知识，提高群众参与程度，增强宣传教育效果。坚持日常宣传教育与主题日宣传教育活动有机结合。

（四）健康促进机关建设。1. 书面承诺创建健康促进机关，动员全体职工参与建设活动。2. 督促乡机关各部门对健康促进创建工作有书面承诺；制定机关健康促进文件、制度、计划、总结。3. 各项健康促进活动有记录，档案资料管理规范。4. 积极开展无烟单位创建，有控烟宣传；单位所有室内公共场所、工作场所禁止吸烟。5. 每年开展4次以上健康讲座和2次以上以健康为主题的戒烟、健康知识竞赛等活动。6. 开展工间操活动，提高职工身体素质。每年组织职工开4次以上跑步、爬山、球类、游泳等集体文体活动。7. 环境整洁舒适，垃圾日产日清，厕所清洁卫生，职工食堂符合卫生要求，膳食结构合理。8. 每年组织职工进行健康检查，体检资料统一收集汇总，并提出有针对性的危险因素干预措施。9. 积极参与创建活动，职工对健康促进机关的知晓率达80%以上。10. 负责组织督导考核“健康促进机关”各项指标的落实和健康促进机关创建材料的审核上报。

## 五、组织实施

（一）成立组织机构，抓好建设工作。为加强创建工作的规范管理，明确职责，组织实施各项目标和工作任务，成立创建工作领导小组，主要负责拟定我乡健康促进机关建设工作的政策措施，指导、协调、解决创建工作的重大问题，推进创建工作的落实，发布工作动态信息和推广创建典型经验。

（二）加强组织领导，搞好协作配合。乡党政办、创建工作领导小组办公室要充分发挥纽带、指导和协调作用，组织开展

各项综合干预活动；要根据职责分工，确保全面完成创建任务。

（三）加大宣传力度，营造良好氛围。积极开展经常性的宣传报道，让全体职工充分理解创建工作的目的、意义和具体任务，增强责任心和紧迫感，努力营造创建健康促进机关的良好氛围。

## 健康促进机关建设方案 健康促进医院建设方案篇三

为贯彻落实国家卫健委《全民健康素养促进行动规划（20xx-20xx年）》（国卫宣传发[20xx]15号）精神和国家卫健委关于开展全国健康促进市范县建设工作的相关要求，全面推动什邡市创建全国健康示范县各项工作，为营造健康有益的医疗环境和生活环境，现结合我院实际情况，特制定本方案。

以科学发展观和十九大精神为指导，以创“健康医院”为目标，全员参与，统筹谋划，逐项达标，提升素质，促进和谐，全面展开“健康医院”建设，营造健康有益的医疗环境和生活环境，传播健康相关信息，倡导科学文明健康的生产生活方式，不断提升全民健康素质和生活品质，让广大群众共享改革发展成果。

### （一）宣传发动阶段（3月29日—4月5日）

1. 成立创建领导机构。成立创建“健康医院”领导小组，并按照评价具体标准，分工到人，实行目标管理，做到各项工作有专人负责，各项职责有明确分工，各项任务有专人承担，确保如期完成创建任务。

2. 完善各项制度。将创建标准进行归纳分类，按医院管理、行风建设、医务人员行为准则等，分别进行建章立制，形成长效机制。在具体工作中严格督促检查，以制度管人，以制

度约束人，并形成工作行为准则，潜移默化中推动“健康医院”创建工作顺利进行。

3. 动员全员参与。开展宣传发动，形成浓厚的创建氛围，让全院职工了解创建“健康医院”的目的意义和具体任务，从自身做起，从点滴做起，树立“人人代表医院形象”的意识，自觉主动积极地进行创建“健康医院”活动。

## （二）全面创建阶段（4月6日—5月6日）

对照“健康医院”的评价具体标准，软、硬件建设同步进行，要做到不留死角，不漏事项，逐条落实。尤其在硬件建设上，超前谋划。在医院员工教育方面，要“严”字当头，从严要求，树立典型、树立标兵，形成赶学超的氛围，鼓励竞争，齐头并进。力争在要求的时间内，让广大干部职工的思想受到洗礼，干劲得到激发，热情能够高涨，面貌改观。

## （三）自查自评阶段（5月7日—5月15日）

高标准、严要求，对创建工作反复进行，科内自查、科间互查及院内督查，对查出的问题认真整改。并组织创建相关人员到其他单位学习参观，汲取他人之长，服务自身建设。力争找出工作盲点，推动创建工作百尺竿头，更进一步，顺利达标。

按照要求，认真组织，有序推进“健康医院”创建，提高健康素质、创造健康环境，以倡导健康生活方式为核心，重在过程、重在参与、重在实效。始终坚持以人为本、健康至上的原则，从建设健康医院、共享健康生活、构建和谐社会的角度，做到有计划、有目标、有举措、有考核。要广泛动员，上下联动，人人参与，不断扩大创建活动覆盖面，提高创建活动的参与度和影响力。加大创建活动的宣传力度，充分利用专栏、简报等宣传渠道，积极宣传本次活动的目的意义、工作目标和任务，强化广大干部群众追求文明、构建和谐



意识，形成人人关心、支持和参与创建工作的'良好局面，使追求健康、构建和谐的理念深入人心。立足高标准、严要求，一件一件抓好到位，一项一项落到实处，做到组织到位、精力到位、工作到位、措施到位，有序推进创建活动。

将建设健康医院纳入院长负责制和院、科两级负责制；建立健康医院建设的网络和管理队伍。有健康教育专家组、宣讲员、健康教育室，各类资料齐全。有建设健康医院发展规划和月、季度计划，目标、任务、责任明确，有检查、有考评。

## 1、环境卫生

- (1) 环境整洁，物品摆放有序。
- (2) 绿化美化。
- (3) 道路平坦，场地平整干净。
- (4) 道路夜间亮化，照明柔和。
- (5) 排水系统完善，无堵塞、溢流。
- (6) 无违规医药广告。
- (7) 各类桌椅、橱柜、用具规范放置，诊疗环境视觉效果好。
- (8) 诊疗环境窗明几净，无嘈杂现象。
- (9) 输液室宽敞明亮，分区设置，一人一床。
- (10) 病房陈设规范，能满足病人必需用品的存放。
- (11) 医院环境、医疗场所有醒目的禁烟标志，控烟措施落实，积极开展禁烟控烟活动。

- (12) “无烟医院”创建工作达标。
- (13) 院内厕所布局合理，病区楼层有盥洗室及洗刷池。
- (14) 院内厕所一类标准，设有残疾人上厕通道和厕位。
- (15) 厕所内洗手设备齐全。
- (16) 厕所方便病人留样、搀扶。
- (17) 垃圾箱置位合理，垃圾容器有盖，不渗漏，垃圾袋装，日产日清。
- (18) 果壳、废弃物容器布局合理、美观、清洁。
- (19) 坐椅数量适当，方便病人及家属，无破损，无污迹。
- (20) 提供病人、家属公用洗手设施、流水洗手。
- (21) 各类公用设施落实消毒措施。
- (22) 设非机动车停放点，车辆停放整齐。
- (23) 合理设置机动车停车场，通道畅通，管理有序。

## 2、饮食、饮水卫生

- (1) 符合食品和饮用水的有关法律法规和标准。
- (2) 从事食品和餐饮服务的人员必须持《健康证》，持证率、体检率100%。

## 健康促进机关建设方案 健康促进医院建设方案篇四

20xx年，成立了健康促进机关建设工作领导小组，明确了工

作人员与工作职责，使健康促进机关得到了进一步的完善，有力地推动了健康促进机关的发展。

## 二、加强健康促进机关，加强宣传力度

不断加强健康教育宣传阵地的建设，利用led屏、宣传栏和微信群等不定时的进行安全健康宣传，广泛开展安全健康宣传工作。主要设计职业卫生健康、饮食安全及根据季节变化的安全防治措施等。不断提高机关干部职工的健康知识水平，增强健康意识及行为，促进不良健康行为转变，推动了安全、健康生活水平的深入开展。

## 三、建设健康环境，成效显著

一是按照无烟机关标准开展无烟环境建设，改善单位环境卫生，落实公共场所无烟制度在室内公共场所和工作场所设置醒目的禁烟标志；二是办公自动化设备按规定有序置放，实行无纸化办公，减少能耗，保持办公设施设备清洁，及时清理灰尘；三是定期检修电脑、打印机、复印机等公用设施设备，确保运转正常；四是定期开展环境清理活动，聘请保洁公司对机关办公区域、卫生责任区域的卫生环境每日进行彻底清理；每周对会议室、职工健身室进行清理。

## 四、积极开展各类健康活动

一是利用传统节假日，于20xx年3月上旬，组织妇女干部开展了趣味体育活动；5月上旬，与乡机关共同开展登山趣味文体活动；7月上旬，与村开展庆七一文艺汇演；9月10日与小学教师共同开展拔河、篮球等体育活动；12月9日，组织干部职工开展乒乓球、象棋比赛。二是年内组织干部职工积极参加县内的登山、健康跑、马拉松等活动，参加人次20余人次。三是按照全县卫生部门要求，组织全体干部职工进行健康体检，体检率100%。四是鼓励干部职工学习健康知识，采取集体学习和自学相结合的方式，单位统一给干部订购健康膳食书

本，并鼓励大家利用碎片时间多观看合理饮食、健康生活书记和视频。

## 五、存在问题及下一步打算

虽然，过去的一年里，我们将健康促进机关创建工作推向深入各股室都认真的做好健康促进机关工作，但是也存在不少问题，主要是：健康促进机关创建制度不完善，由于相关制度不完善，职工工间操制度执行得不够好；缺少专业健康人员，管理人员身兼数职等问题。

针对当前存在的问题，我们将在以后的工作中，认真总结经验，不断加强对健康促进机关工作的探索，落实各项措施，及时调整工作思路，切实解决工作中遇到的困难和问题，把健康促进机关的各项工作抓紧抓实、抓好，为提高广大人民群众的健康意识和文明意识而努力。

## 健康促进机关建设方案 健康促进医院建设方案篇五

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

区xx局自成立以来，努力践行为人民服务的宗旨，坚持把党的政治建设摆在首位，从严从实，将全面从严治党向纵深推进，为全区xx工作的高质量发展提供坚强政治保障和纪律保证。

### 一、工作情况

自组建以来，在区委、区纪委的正确领导下，xx局严明各项政治规矩和政治纪律，牢固树立抓好党建是最大的政绩，把落

实全面从严治党和党风廉政建设主体责任作为重要政治任务，一以贯之坚持“严”的主基调。

（一）严把制度关，责任链条更紧。一方面明制度于前。仁圣之本，在乎制度而已。以巡察整改为契机，全面排查制度漏洞，严密完善制度设计，制定党风廉政建设责任制、意识形态工作责任制、网络意识形态工作责任制实施细则和全面从严治党组主体责任清单，加强内控制度建设，建立健全财务管理、采购和固定资产管理、服务大厅接待值班、工作考勤等一系列管理制度，通过完善建章立制，尤其注重财经制度和“三重一大”制度的规范与完善，坚持用制度管人、管事，加大源头防腐力度。另一方面重执行于后。制度的生命力在于执行，不说在嘴上，不挂在墙上，不写在纸上，而是要立说立行、严格执行。将全面从严治党和党风廉政建设纳入到考核中，紧盯责任制任务分解，与业务工作做到同部署、同组织、同检查、同考核。每年至少两次专题研究全面从严治党和党风廉政建设工作，定期系统排查廉政风险点，听取各科室、各单位党风廉政建设工作情况汇报，及时调整阶段工作重点。认真执行廉政谈话制度，党组书记与班子成员、班子成员与分管科室及单位负责人每年至少谈话一次，做到坦诚谈、深入谈、有效谈，对思想问诊，对工作体检，对问题治疗。党组严格落实“三重一大”制度，根据要求，邀请派驻组参加，详细汇报每一项需上会事项，严以用权、严以用钱。

（二）严守思想门，党性教育更强。坚持把党风廉政建设的宣传教育摆在重要位置，建立健全廉政教育机制。结合“不忘初心、牢记使命”、党史学习教育，利用党组中心组（扩大）学习会、主题党日活动、党课等形式常态化开展廉政教育，深入学习《党章》《中国共产党廉洁自律准则》等党纪法规，认真领会十九届中央纪委六次全会精神。开展支部结对共建，邀请院校思政课教授开展专题教育，促进党建和党风廉政建设工作更高质量、更有特色。在全区开展“微党课”授课和“最美党员”评选活动等，弘扬主旋律和正能量。

拍摄主题纪录片和宣传片，彰显优秀党员的党性和作风，坚定“听党话、跟党走”的决心。在重要节日前开展廉政教育，以案示警、以案明纪，强化不敢腐的震慑，扎紧不能腐的笼子，筑牢不想腐的堤坝。党员每月进行学习心得分享，交流分享对党史、对全面从严治党的内涵理解和感悟，认真开展思想政治教育、廉政教育、党纪法规教育，加强单位党风廉政建设工作氛围。

（三）严密监督网，作风建设更实。坚持把全面从严治党作为“压舱石”，把全面履行职能作为“动力源”。党组书记为第一责任人，对全面从严治党和党风廉政建设负总责，班子成员严格落实一岗双责要求，管好分管科室全面从严治党和党风廉政建设工作。主要领导坚持带领班子以“四不两直”方式检查基层单位作风建设和重点工作推进情况，定期调研指导基层单位党风廉政建设相关工作；

以党员标准和各项纪律严格要求全局党员，对“四风”问题敢抓敢管，及时研究解决，督促整改落实，杜绝“失之于宽、失之于软”的问题。以巡察整改为契机，在全面完成巡察整改任务清单中问题整改的同时，坚持把巡察整改与持续改进作风、改进工作、提高党建科学化水平紧密结合、统筹推进。创新机关驻街工作机制，拟定并强化落实实施方案，局各业务科室、直属单位与社区建立“一对一”结对联系机制，开展常态化驻街工作，进一步强化全系统人员的作风建设，形成机关与基层一线的工作合力。施行中心任务挂图作战模式，把每年年初制定的年度重点工作细化分解，制成作战图并上墙，进度每月可查、工作每项可见，相互监督、有序推进，激励全员奋进力量。

## 二、存在问题

（一）廉政研究有待深入。“一年打基础、两年抓规范、三年见成效”的基础期已经圆满结束，我局内部建设基本完善，党风廉政建设的常规工作也已走上正轨，但目前的党风廉政建设工作不足以满足xx工作现代化高质量发展要求。随着人

员队伍的不断壮大，工作内容的不断拓展，工作标准的不断提高，党风廉政风险点的排查要求随之增加，范围随之扩大，尤其要注意到在公务接待、人员慰问等方面可能存在超标准风险；

合同签订、公章使用可能存在不规范风险等。

（二）基层指导有待加强。目前党总支下有x个支部，人员的不断充实，指导基层党风廉政建设的工作量明显增加。但人少事多的客观情况依然存在，尤其在基层重业务工作的情况时有发生，各支部党风廉政建设工作情况参差不齐，党组对基层党风廉政建设工作书面要求多，指导方法少。同时，党组成员对各自分管领域党风廉政工作主动谋划少、思考不足、办法不多，按部就班落实文件多，分析评估、提出对策建议少，强化工作措施不够。

（三）监管落实有待完善。在廉政谈话方面，表现在重关键节点，不重全过程；

重工作层面，不重作风层面；

重殷切期望，不重耳提面命。在日常管理方面，有的党组成员对分管领域干部工作上提要求多，思想上交流少，对存在的苗头性问题也不愿说破和及时处置，习惯于交给主要领导处置，存在监管不到位的现象。在监督整改方面，有的党员干部存在“老好人”思想，对待小事情、小问题睁一只眼闭一只眼，欠缺预见性和必要的警惕意识，审核把关不严，没有严格要求自己 and 他人。

（四）宣传教育有待丰富。虽然廉政教育经常性开展，但仍有部分同志廉政学习意识不强，认为党风廉政教育和反腐败斗争学习不是业务知识，非必要学习内容，没有硬性指标，出现敷衍学、被动学的情况，无法达到预期学习效果，廉政教育成果无法运用到日常工作中。另外廉政教育多以说教式为主，拘泥于集中学习、上廉政党课、观看警示教育片为主，缺乏创新性，缺少引导学，一定程度上影响了党员干部学习的积极性。

（五）作风建设有待强化。有的同志面对矛盾问题不敢动真碰硬，研究工作创新主动意识不强，下村走访调研不能真正深入下沉到一线的现象依旧存在，离用心用情用力践行“以服务对象为中心”的党员宗旨意识还有差距。有的同志习惯赶工、应付工作，遇到难点问题、棘手事项出现畏难情绪，偶有推诿现象。

（六）成果转化有待增强。经历巡察整改□xx系统全面从严治党 and 党风廉政建设工作更加完善，但全面从严治党的成果转化为大局发展动能的程度还不够，部分党员干部的自我约束和锐意进取的意识不强，提前谋划的能力不足，缺乏纵览全局的眼光，没有将全面从严治党贯穿自己工作的始终。

### 三、下步打算

今年是党的二十大召开之年，是政治大年，我们将保持好以制度和纪律管人管事管钱的常态，把纪律规矩挺在前边，坚持把廉政之风、廉政之制、廉政之责全面贯穿在工作的全过程。

（一）事务系统坚持从严从实，党建业务同频共振。全系统要立足xx工作发展大局，持续巩固党史学习教育成果，充分挖掘我区红色资源，以初心使命砥砺党员，用理想信念固本培元，实现党员干部“四个意识”进一步树牢，“四个自信”日益坚定，“两个维护”更加自觉。要充分发挥制度优势和制度权威，坚持制度管理，标本兼治。以党章为根本遵循，健全完善现有制度体系，严格落实《2022年度落实全面从严治党党组主体责任清单》。要建设一支高素质干部队伍，为全面从严治党向纵深推进、向基层延伸提供组织优势，筑牢组织根基，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐。

（二）领导班子坚持亲抓亲管，一岗双责全面到位。班子成员根据分工，对分管领域和职责范围内的全面从严治党工作按照“一岗双责”要求全面落实到位。坚持定期研究、布置、



检查和报告分管范围内的党风廉政建设工作情况。把党风廉政建设要求融入到分管业务中，积极指导分管科室研究制定加强党风廉政建设的具体措施，做好工作布置、专题调研，坚持经常性检查与重点督查相结合。加强对分管领域党员干部经常性教育，坚持谈话提醒“红脸出汗”常态化，每年对分管科室负责人廉政谈话不少于2次，岗位变动、工程建设、敏感工作及时开展廉政谈话，加强风险防控。

（三）中层干部强化齐抓共管，责任传导落到末端。各科室负责人要有中流砥柱、中坚力量的自觉意识，确保领导班子从严治党的要求一以贯之、落到末端。要把带头开拓创新、攻克难关作为抓好作风建设的重要举措，把提高对服务对象的保障水平和服务质量作为加强党风廉政建设的必然要求。要坚持业务工作和党风廉政建设齐部署、齐推进；坚持以身作则，引导科室成员敬畏规矩、遵守规定、廉洁自律。对不守纪律、不守规矩的人和事，敢于斗争、严肃批评，协助党组班子织密基层监督网络。

（四）全体党员坚守初心使命，自觉砥砺党性修养。牢固树立和践行“以人民为中心”的宗旨意识和“以服务对象为中心”的发展理念，求真务实、担当实干。全体党员要读原著、学原文、悟原理，做到重点学、坚持学、自主学，融合理论学习、参观学习等多种形式，夯实自身廉洁从政的思想道德基础，筑牢拒腐防变的思想道德防线。全系统党员要明大德、守公德、严私德，清清白白做人、干干净净做事，做到克己奉公、以俭修身，永葆清正廉洁的政治本色。

；