

最新企业以案促改工作实施方案 企业整改方案(通用8篇)

为保证事情或工作高起点、高质量、高水平开展，常常需要提前准备一份具体、详细、针对性强的方案，方案是书面计划，是具体行动实施办法细则，步骤等。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的方案吗？下面是小编为大家收集的方案策划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

企业以案促改工作实施方案 企业整改方案篇一

为了完善公司各部门工作制度的管理，根据各部门的工作性质和目前的工作状况，现拟出初步整改方案如下，有待领导补充参考。

一、销售：

- 1、销售人员主要做好个人的业务工作，当有新的订单意向时，在销售人员技术知识欠缺的情况下，专业的技术人员要及时给予参考和建议，并尽早做出设计方案。
- 2、对于客户所反馈的产品信息或补充条件时，销售人员应及时做好相关记录，以便技术人员进行分析并尽快做出有效的解决措施。
- 3、成品待发的设备，负责该设备的销售人员应做好该设备所有相关资料的备份，并进行编号、存档。
- 4、销售人员应对自己当日出厂的设备进行物流跟踪，直至确定客户单位已签收为止。
- 5、公司样本和选型样本应规范化管理：分类、定置存放。

6、应安排销售人员或指定某一个人做好每月销售额的统计工作并上报财务部门。

二、财务及采购：

1、财务部每月应提前备好设备生产前期所需投资的一定量的周转资金，并及时记录货款的进、出流水账，为采购工作提供有力的基础条件。

2、当销售部签订新的销售合同时，在技术人员确定选型并已接到采购通知的情况下，根据公司的相关规定，采购人员应及时做好各种产品的采购订单和跟单工作，确保生产进度不受其影响。

3、若所需产品暂无固定供应商时，采购人员应负责询价、比价、筛选、议价等事宜，尽量降低公司的成本投入。

4、采购及财务应做好每天的工作记录，以便追溯。

三、车间及仓库：

(1)、车间：

1、车间负责人。

车间负责人应根据实际生产情况，对当天的生产任务进行分配、实施。

2、车间操作人员应进行分组。

3、设备生产过程中的各个环节应进行归类、分组式操作。

由于工作出差而导致的某个生产小组的人员减少，在生产环节需要的情况下，车间负责人可自行临时性调动各小组人员，相互配合，以便完成当日生产任务。

4、生产过程中存在的技术或产品质量问题，应及时向公司技术人员反馈，以确保设备生产周期在计划周期内完成。

5、每套设备在出厂前，应由技术人员和车间相关人员进行调试、试机，做好数据统计，并拍照存档。

(2)、仓库：

1、常用的各类液压元件应保持一定量的备货。

2、货物进、出仓库应有记录，以便盘点数量，及时备货。

3、货物进入仓库，应及时分类，定置存放。

4、应定人负责各类液压元件的签收与发放。

四、人事及行政：（以公司实际情况统称“后勤部”）

1、公司在职人员的个人档案资料应进行核对、编号、存档。

2、公司员工的转岗、晋级、离职等应有相关手续的办理。

3、公司各部门员工每日的考勤及出差情况，应有记录。

4、应完善公司员工的基本福利待遇。

5、公司应有相应的管理文件及设备操作文件。

企业以案促改工作实施方案 企业整改方案篇二

2017年10月08日上午，文山供电局基建部及文山供电局相关领导、丘北县主管部门领导对丘北县35kv八道哨变电站工程情况进行了检查和指导，提出了若干宝贵、具体的指导性意见、建议和要求。金王寺水库工程建设指挥部一班人高度重

视，将省厅、市局领导的意见、建议和要求进行了认真梳理，及时落实了整改。

二、整改落实阶段活动开展情况 在整改落实阶段，我项目部严格按照南方电网相关规范执行及云南电网文山供电局规章制度和要求，采取相信切实可行的措施，认真做好各个环节的相关工作。

（一）抓好工程施工现场安全文明措施及安全文明施工工作。

一、严格按照《现场施工临时用电安全技术规范》要求，采用三相五线制及三级配电箱一机一闸措施。为加强临边安全防护措施，在挡土墙四周设置双层脚手架作为安全防护栏并挂设安全防护网。施工现场增设安全警示牌，警戒线，做到不遗漏任何一个危险点，做到每个危险点都做好相应的防护措施，确保工程零事故。二、加强现场文明工作措施，在施工现场搭设施工临时办公室，安排2人以上人员入住施工现场，确保24小时值班做好施工安保工作。在施工现场设置施工棚、做到定置化区域管理，材料分类集中堆放，设置水泥临时仓库、钢筋堆放区、砂石料堆放区并设置相应的标识牌。

筑能力都能得到相应的保障。当现场进行搅拌时，搅拌设备必须满足施工要求，材料来源稳定、可靠，现场存贮水泥的库房要做到防雨、防泥、防潮。混凝土浇筑时要严格按规范要求要求进行振捣，振动棒严禁碰击模板，应派专人在模板外侧或底侧适当敲击模板，以排除混凝土内部气泡。并严格按混凝土养护要求养护到位，保证混凝土强度要求同时保证外观达到南网施工质量验收要求规范要求。

（三）工程进度控制措施；针对目前工期滞后问题，重新编制施工总进度计划、合理安排后续工作安排、加到人力物力财力投入确保工程顺利如期完成交付给建设单位。

三、目前存在问题

我项目部通过这次停工整改落实阶段工作虽然取得了很大成效，但仍存在一些问题和不足。一是工程对施工困难估计不足，站区石方挖方量超出预期、前期在施工场地平整滞后工期过多。二是对现场整体施工安排不够全面合同，施工作业面未能全面展开。

四、下一步工作安排

下一步，我们将按文山供电基建工程建设项目部要求，加强项目管理。合理优化施工总体安排，全面展开作业面。目前正在展开挡土墙、主控楼施工。站区围墙、站内设备基础计划本月18开全面开工。争取本月底完成60%合同工程量。目前35kv变电站工程施工人员20人，20号后人员投入将达到40人同时施工。

经过这次上整改，文山供电局基建部及文山供电局相关领导、丘北县主管部门领导对丘北县35kv八道哨变电站工程情况指导使我项目认识到自己的诸多不足之处，工程进度迫在眉睫我部在后续时间里将全力以赴确保工程如期顺利完工。

葛洲坝集团电力有限公司

丘北县35kv八道哨输变电工程施工项目部

2017年11月15日

《整改落实情况工作报告》全文内容当前网页未完全显示，
剩余内容请访问下一页查看。

企业以案促改工作实施方案 企业整改方案篇三

正视过去、面对现实、展望未来

推进企业稳步健康发展

——一年工作报告

全体员工同志们：

“××集团股权变动后对企业的影响”；“如何正视过去”；“如何面对现实等问题”。以利于我们能统一认识、统一思想、同心同德地做好今后的工作。

一、正确认识××集团股权变动后对企业的影响

××集团股权变动后，对我们影响，有如下几个方面。

其一，由于股权的变动，造成了股东排序的变化，失去第二大股东的位置，××××公司成为第一大股东。这样整个××集团就由集体企业控股变为民营企业控股，而董事长的易位，则更是题中应有之义了。核心层的变化，必然带来集团所属企业的变化，这是不用置疑的，要很快地转过这个弯并非易事，这是一种影响。

其二，担心企业直接被现有大股东接管，对现有的经济体制、经营机制运行方式进行改造、裁减人员，使我们的生存基础丧失，保不住饭碗，存在这种心态的人在员工中占很大比重。就是在各级干部，包括总部领导层，也存在着等待、观望的心态，寄希望于新一届董事会的召开和新的董事长的产生，避免出现在工作的指导思想、思路、作法上的冲突。因此在年的工作上表现出来的是松散、消极、缺乏进取精神，这在很大程度上延缓了企业发展的步伐，在这一点上应该说，我们领导层是有责任的。这也是一种影响。

其三，由于上述原因而产生的对企业的前景和个人的前途感到悲观和失望的情绪。这种情绪不消除，任其漫延，它所产生的后果是十分可怕的。它会使我们的目标丧失，工作消极，

会使员工队伍失掉严密的组织和纪律，使企业失去已经形成的凝聚力。

所以消除这些影响，对于我们做好年的工作是十分必要的。

在此我要对大家说，就股份制企业来说，股权的转让是常有的、很寻常的事，没什么可以大惊小怪的，但股权的变动，对我们确实有一定影响，这主要是控股企业（也就是大股东）由国有变为民营，这种性质上的变化，必然会带来我们企业运行上的变化，在这件事上我们无法进行控制和干涉，也就是说我们既始料不及，又无可奈何，而这个现实我们必须面对。必须承认，它是经济体制、经营机制转化的开始，民营是我们必须接受的选择，这就是企业今后的走向。

二、如何正视××的昨天

××的昨天是美好的、令人向往的。特别是从一九九三年至今的年中，由于始终坚持开拓创新和市场化运作方向，高起点经营、超常规发展，因而走出了一条不断超越自我的奋进之路。年来经过顽强的努力和不懈的拼搏，使企业实现了五次历史性的跨越。

到目前为止，无论是工业生产资料经营，还是电子、电脑经营，在××市来说都是最大的，经营品种最多，占有份额最多，对外影响最大。可以说不仅站稳了脚跟，挺立了潮头，也经受了市场的考验并赢得了市场。我们的企业已成为知名度较高，辐射能力较强、省内较有影响和声誉的市级先进单位，并被省工商局授予二星级市场，三星级市场的申报工作已经完成，并已通过了省工商局的检查验收，成为我市星级最高的市场也指日可待。

为了实现企业的五次跨越，我们在体制的创新上；在管理的创新上；在经营的创新上都下了很大气力，做了许多工作，从而保证了五次跨越的顺利实现。

我所以要回顾这十年发展的历史，所以要重提在企业发展中的这五次跨越，是因为这段辉煌是我们全体员工共同铸就的，在这块希望的沃土上有我们付出的辛劳，有我们洒下的汗水。历史不能遗忘，我们能在探索中从无到有，从小到大走过这年的风雨路程，我们同样能把握机遇走向未来。正视过去的目的，就是为了激励我们义无反顾地朝着新的目标迈进。基于此，我想，我们没有理由悲观失望，没有理由无所作为，更没有理由停滞不前，最好的选择：快马加鞭不下鞍，而今迈步从头越，把今后的路走好。

三、如何面对××的今天

企业以案促改工作实施方案 企业整改方案篇四

我叫xxxx是xxxx集团的一名普通电工。在20xx年度在企业的关心和支持下较好的完成了各项上级要求的工作任务，工作取得圆满成功首先归功于各级领导，归功于我周围的同事们，我只不过做了一点应该做的工作，尽了一点应尽的责任。

在日常的接单维修中，时刻提醒自己“业户之上 服务第一”的基本原则，在客服回访后，业户对我们的工作有满意和满意之分。业户的满意是对我们工作的肯定和自持；不满意是对我们工作的督促，是我们在工作中能更加仔细的找到自己的不足，能够及时的改正，给业户更好的服务。

三月份到六月份我参加了对1d和1c和美食美客的档口进行了一次线路改造，在改造中我们发现好多档口的线路有很大的安全隐患，我们深知地下商场最大的安全隐患就是火灾，我们在改造中时刻提醒自己，要对这次改造一定要高标准地完成，所以我们在改造时，把对商场禁用的材料全部换掉，对我们每一个接线的接头都要负起责任，确保这个接头能牢，耐用。在我来企业后，经过了一个星期的培训，在培训中我看了好多因为线路引起的火灾视频，是我更坚定的在以后的维修中，对商场要负起自己的一份责任。可以说我们是商场

的保驾护航者，保证商场的正常用电是我们每天的责任和义务，贯彻落实上级文件精神，提高职工安全用电意识，增强职工责任心，落实完善安全用电组织体系，健全安全管理规章制度。加强班组用电安全管理，巩固安全基础。一个确保，用电者要确保自身安全和他人安全。

，有大的安全隐患要及时上报，为排除前要采取正确的防范措施。

以良好的态度对待每一个客户。五 一年来在领导和同事们的支持下较好的完成了各项工作任务，工作取得圆满成功首先归公于各级领导，归公于我周围的同事们，我只不过做了一点应该做的工作，尽了一点应尽的责任。通过一年的工作，使我的业务能力有了很大的提高，在有资格胜任本职工作的同时，我会在下一年度的工作中更加努力。

企业以案促改工作实施方案 企业整改方案篇五

（一）政教组□xx负责安全教育及安全档案资料排查；

（二）教学组□xx负责教学器材排查；

（三□xx负责食堂、商店排查；

（四□xx负责房屋、水电等设备设施排查。

各小组成员在通过“查”、“问”方式，即亲自去调查了解安全设施，特别是一些死角，以及向全校师生询问有关安全存在的问题，对全校安全工作的各个方面进行了深入细致的排查，我们认为学校安全管理机构完善，工作踏实，各种安全制度完备，建立健全了安全工作责任制，层层签有安全责任书，及时有效地安排了多种形式的安全教育活动；消防、防盗措施能从细处、实处入手；学校食堂各种消毒器具、通风设备齐全，各种证件，手续齐全，能严把“三关”。商店

无三无食品；学校活动场地、体育器材、体育设施均符合安全；化学实验危险药品已放入地窖；水、火、电特别是学生生活设施有专人负责定期检查。防雷设施已按要求安装到位，学生宿舍楼整改到位。

存在问题：教、寝室及相关楼道部分灯不亮，针对此问题，我校已安排专人加以解决，另外，学校决定进一步加强学生安全教育，加强全校教职工安全防范意识，确保不出安全问题。

总得说来，学校无论是领导还是普通教师对安全工作重视程度高，安全工作进行得扎实，安全措施也到位，今后我们在工作中将继续努力，力求把工作做得尽善尽美。

企业以案促改工作实施方案 企业整改方案篇六

基建工程建设项目部于20xx年xx月xx日上午，文山供电局基建部及文山供电局相关领导、丘北县主管部门领导对丘北县35kv八道哨变电站工程情况进行了检查和指导，提出了若干宝贵、具体的指导性意见、建议和要求。金王寺水库工程建设指挥部一班人高度重视，将省厅、市局领导的意见、建议和要求进行了认真梳理，及时落实了整改。

在整改落实阶段，我项目部严格按照南方电网相关规范执行及云南电网文山供电局规章制度和要求，采取相信切实可行的措施，认真做好各个环节的相关工作。

(一) 抓好工程施工现场安全文明措施及安全文明施工工作。

一、严格按照《现场施工临时用电安全技术规范》要求，采用三相五线制及三级配电箱一机一闸措施。为加强临边安全防护措施，在挡土墙四周设置双层脚手架作为安全防护栏并挂设安全防护网。施工现场增设安全警示牌，警戒线，做到不遗漏任何一个危险点，做到每个危险点都做好相应的防护

措施，确保工程零事故。二、加强现场文明工作措施，在施工现场搭设施工临时办公室，安排2人以上人员入住施工现场，确保24小时值班做好施工安保工作。在施工现场设置施工棚、做到定置化区域管理，材料分类集中堆放，设置水泥临时仓库、钢筋堆放区、砂石料堆放区并设置相应的标识牌。

(二)加强工程施工质量控制严格按照工程施工规范及设计图纸要求施工。新增一台混凝土搅拌机严格按照砂浆实验配比计量，保证砂浆强度及稳定性。对施工进场原材料严格按照材料验收流程，验收抽检合格后使用、不合格材料决不让其进入施工场地、并设置好材料验收合格标识牌、做到工程质量从材料源头开始控制。严格要设计要求施工，控制施工工艺，挡墙砌体分层砌筑灌浆饱满。混凝土施工：混凝土宜优先选用同一可靠厂家的商品混凝土，因为同一可靠厂家的混凝土原材料性能稳定，实验设施完备，而且混凝土供应、运输、浇筑能力都能得到相应的保障。当现场进行搅拌时，搅拌设备必须满足施工要求，材料来源稳定、可靠，现场存贮水泥的库房要做到防雨、防泥、防潮。混凝土浇筑时要严格按照规范要求要求进行振捣，振动棒严禁碰击模板，应派专人在模板外侧或底侧适当敲击模板，以排除混凝土内部气泡。并严格按混凝土养护要求养护到位，保证混凝土强度要求同时保证外观达到南网施工质量验收要求规范要求。

(三)工程进度控制措施;针对目前工期滞后问题，重新编制施工总进度计划、合理安排后续工作安排、加到人力物力财力投入确保工程顺利如期完成交付给建设单位。

我项目部通过这次停工整改落实阶段工作虽然取得了很大成效，但仍存在一些问题和不足。一是工程对施工困难估计不足，站区石方挖方量超出预期、前期在施工场地平整滞后工期过多。二是对现场整体施工安排不够全面合同，施工作业面未能全面展开。

下一步，我们将按文山供电基建工程建设项目部要求，加强

项目管理。合理优化施工总体安排，全面展开作业面。目前正在展开挡土墙、主控楼施工。站区围墙、站内设备基础计划本月18开全面开工。争取本月底完成60%合同工程量。目前35kv变电站工程施工人员20人，20号后人员投入将达到40人同时施工。

经过这次上整改，文山供电局基建部及文山供电局相关领导、丘北县主管部门领导对丘北县35kv八道哨变电站工程情况指导使我项目认识到自己的诸多不足之处，工程进度迫在眉睫我部在后续时间里将全力以赴确保工程如期顺利完工。

企业以案促改工作实施方案 企业整改方案篇七

四、加强企业文化建设。（文化力在企业发展中的作用）

首先，我们要提高认识，特别是我们的高层管理者要提高认识。要认同企业文化在企业中的作用。要消除企业文化与企业效益、经营无关的认识，要消除企业文化是一种务虚的概念上的认识，要消除企业文化是一个无形的，无有价值效益的错误认识。要把企业文化的培树、建设工作放到企业发展过程中，重中之重的位置上。企业文化形成是一个系统工程，它体现在我们整个经营管理的过程中。它是从实践到提炼到形成全体员工的一种理念。我们不能熟视无睹，掉以轻心。

一是要按照现代企业制度要求，建立起适应我们企业现行情况的各项管理制度，应该说这是我们的起步阶段，深层次的企业文化意境，是无需制度约束的。这一点我想大家应该理解。

二是创造建立起学习型的企业。应该把它放到企业发展的战略中。

要继续组织员工学习，接受培训，关爱员工素质的提高。今

年我们要求各单位、部门要有计划的组织本部门员工学习，一是学习理论，提高素质。二是学习技术（管理方面、技术方面）提高服务管理水平，目的是使员工要适应企业发展的需要，这一项，各部门要拿出计划来报到党委。

三是，要强化培训，今年党办要组织定期举办各种 技术操作、经营管理等方面的培训，要根据不同岗位，不同层面有针对性的，本着受益、得用的原则，达到培训的目的，提高经营管理水平.对中层管理人员今年至少要组织一次工商管理的培训。同时，我们要鼓励员工参加继续教育，凡是经真正靠自学取得大专、本科、研究生学历的在岗员工，可以考虑在总部报销学费。

四是，要树立起企业的形象，在这方面，今年我们要实现四个统一：即统一着装、统一文明用语、统一企业标识、统一挂牌服务。作为物贸商城这个窗口单位首先要实行着装、列队、迎场。特别是前勤的管理服务人员要提前到岗。这个商城要认真研究一套程序，要知道这不是形式而是形象。

五是，要架起员工与企业领导勾通的桥梁，推行人性化管理。今年作为我们高层管理者要为员工搭建一个倾诉员工心声的平台。从我做起每月抽出一天的时间接待员工倾诉。但其共性的问题，代表不超5人，个别问题也应事先预约。报行政事务部统一安排。其它领导也要根据自身范筹的工作为员工提供空间。

六是，要积极开展送温暖活动。要让困难员工可以随时感觉到组织的温暖，建立重大节日慰问困难职工制度。要开展丰富多彩的文化娱乐活动，丰富员工的业余文化生活，陶冶情操。今年要举行一次乒乓球比赛，智力竞赛等，请党办认真安排一下。

总之，我们必须建立起“以人为本，全面育人，志在一流”的企业文化。要围绕经营管理工作，开展好各种教育活动，

培养员工共同的价值观，把经营和管理的难点作为教育的重点，要大力倡导“员工靠企业立业，企业靠员工发展”，使我们的企业逐步走上和谐健康的发展之路。

同志们：任何事物的孕育、萌芽、成长、发展和繁荣都有一个相当漫长、痛苦和磨砺的过程，只有珍惜激情燃烧的今天，才会有心想事成。让我们在新的一年里继续发扬为实现企业五次跨越时的那种干劲、那种热情、那种与企业同心同德、荣辱与共的精神，为实现xx年的各项工作目标而共同努力！

二00四年一月十二日

第一，正确认识企业所处的内外环境，强化关系管理，为企业生存创造宽松的条件。提倡自己的事自己来办，广交朋友。

第二，正确认识自我，直面民营的挑战。不管你是否愿意，民营的趋势不可逆转。失望，叹息是无济于事的，只有面对它。

我们已经被民营企业控股了，所以我们有必要对民营企业有所了解，知道它的发展过程和走向。所谓民营企业，简单地说是相对于国有企业在非公有制经济体系中存在的一种经济组织形式。通俗地表示私企。它大致经历了“限制、利用、改造”；以集体方式存在、以国有方式管理；作为社会主义公有制经济的补充而存在；作为社会主义市场经济的重要组成部分而发展这样几个阶段。

第三，夯实资产经营基础，改变商城的管理模式，实行三条线管理，责任到人，消灭死角，提高核心竞争能力。

第四，加强制度建设，严格内部管理。

四、正确认识明天，树信心再创佳绩

目前，我们面临的宏观形势是好的，从03年国家经济运行的情况看，有利因素大于不利因素，其特点是“出口弱、投资强、消费稳”，因此，稳定增长仍是总基调。从我市情况看，建设旅游城市，花园城市的工程已经启动，将投入80亿元用于基础设施建设。这对拉动我市的经济，会起到积极的作用。因此，我们要充分利用这样的宏观形势带来的机遇，把握自己，及时出击，树立必胜的信心，去迎接新的挑战，再创新的佳绩。

通过正视过去，用辉煌激励自己，克服妄自菲薄，不思进取的思想观念；

通过面对现实，找差距缩短距离，消除盲目乐观，小进即满的不良心态；

通过展望未来，树信心再创佳绩，培塑进取意识和创新精神。

同志们：

希望孕育着动力，动力追赶着辉煌。只要信念不灭，精神不倒，奋斗不止，一个个的希望终会变成现实。

下面我将在安排xx年工作之前，对总部03年的主要工作做一简要回顾。

03年我们总部坚持两手抓，一手抓企业经营，一手抓抗击非典，使企业在特殊的环境和条件下，较好地稳定了业户、稳定了市场，促进了企业经营，在抗击非典上也取得了阶段性成果。**集团吉林总部全年实现租金收1016万元，房地产销售实现120万元，三期开发已全部完成并交付使用。物业收入136.6万元。一年来，我们主要抓了如下工作。

一、抓承包部位经营方式的改革，改变租金收缴方式，进行摊位投标竞租的试点。这是在03年工作上的一个新的举措。

经过充分的考查论证，确定了在生资大厅实行摊位招投标竞租。摊位投标竞租，对我们来说是一项全新的工作。为避免出现漏洞，我们详细制定了招投标方案、招投标书；提出了招投标竞租须知、招投标竞租说明；明确了标的物底价；印制了招投标资格证；发了招投标竞租公告和资审报名表。过细的工作，保证招投标竞租工作的顺利进行。同时，我们还把市公证处的同志及拍卖师请到现场，全程跟踪，体现招投标竞租的公正、透明、合法。尽管这仅是小范围的一种尝试，但效果十分明显。据统计仅二季度生资大厅租金收入就达57.82万元，比同期增加6.75万元。这次改革，有效地促进了驻场经营者的有序流动，有利于市场条件下的优胜劣汰，有利于良好的经营环境的形成，提高了摊位、房间的使用价值，对挖掘规模经济的潜力，有着十分重要的意义，也为结束十年一贯制的租金收缴方式提供了条件。

二、规范承包部位的经营行为。变商城总承包为分部位承包，这是我们在02年进行经营机制创新的一种方式。经过一年多的运作，收到的效果是比较好的，经营管理水平有一定程度的提高，稳定了摊位出租率，租金收缴也保持了稳中有升的态势。但是存在问题也不少，如相互协调的问题，各自为政的问题，擅收自支的问题等。这些问题的存在，对企业经营产生了一些负面影响。为此，总部提前安民告示，下发了对承包部位进行检查考核的通知，并于4月17日至21日，在各经营部位自查的基础上，对物资贸易城、电脑城、电子城、生资大厅、家电城、保卫处和物业公司等七个部位进行了有针对性的重点检查。

通过检查，对存在的超越合同权限、擅自扩大经营和管理权限；不经批准收费自支；租赁过程中，不按规定要求签具合同，私自不收费、少收费；更名费、占道费的违规收取等六个问题，提出了10条整改意见。堵塞了漏洞强化了管理，规范了部位的经营行为。通过检查，对各经营部位也是一个震动，违规操作，为局部利益损害全局利益的行为，得到了有效的控制，纠正了经营工作中的不良之风。

三、调整经营项目，缩小家电经营规模，搞电脑经营。

自2000年6月家电城创立以来，为企业的兴旺和发展付出了自己的艰辛，做出了较大贡献。但随着家电行业的多家并起，竞争的日趋白热化，家电经营日渐衰落。进入2003年，家电城的冷淡、萧条更为明显，多数业户难以为继。因此，自春节过后，我们提出了家电城的改项问题，并安排商城和家电城进行市场调研。经过一个多月的走访调查，提出了家电城转项，倒出原家电三层楼的一、二层经营电脑、办公自动化设备及耗材，进一步扩大电脑城的规模。为了使此项工作取得预想效果，商城成立了招商小组，此项工作难度相当大。为此，招商小组想尽了办法，搞市场调查，深入到第一线，吃尽了苦头，终于如期完成了任务，实现收入148万元。

四、在抗击非典上

自中央和省、市委对防治非典做出紧急部署以来，**集团党委对此项工作极为重视，并把防治非典纳入了重要的工作日程。结合企业流动人员多、客流量大，极易发生非典疫情这样一个特点，全员动员，全员参与，共防疫情，形成群防群治的氛围。一是切实加强领导。成立了总部非典防治工作领导小组，设立了办公室并有专人负责。以总部名义下发了

《关于加强非典防治工作的安排意见》。及时召开了党委工作会议，支部会、中层干部会及员工大会，并通过市场管委会召开了业户会议。还先后6次以非典防治工作为题，召开专门会议，研究安排布置非典防治工作，使此项工作从组织上得到落实。

企业以案促改工作实施方案 企业整改方案篇八

时光飞逝，时间在慢慢推演，我们的工作同时也在不断更新迭代中，一起对今后的学习做个计划吧。那么我们该怎么去写计划呢？下面是小编为大家收集的企业整改计划书，欢迎

阅读与收藏。

为了完善公司各部门工作制度的管理，根据各部门的工作性质和目前的工作状况，现拟出初步整改方案如下，有待领导补充参考。

- 1、销售人员主要做好个人的业务工作，当有新的订单意向时，在销售人员技术知识欠缺的情况下，专业的技术人员要及时给予参考和建议，并尽早做出设计方案。
 - 2、对于客户所反馈的产品信息或补充条件时，销售人员应及时做好相关记录，以便技术人员进行分析并尽快做出有效的解决措施。
 - 3、成品待发的设备，负责该设备的销售人员应做好该设备所有相关资料的'备份，并进行编号、存档。
 - 4、销售人员应对自己当日出厂的设备进行物流跟踪，直至确定客户单位已签收为止。
 - 5、公司样本和选型样本应规范化管理:分类、定置存放。
 - 6、应安排销售人员或指定某一个人做好每月销售额的统计工作并上报财务部门。
- 1、财务部每月应提前备好设备生产前期所需投资的一定量的周转资金，并及时记录贷款的进、出流水账，为采购工作提供有力的基础条件。
 - 2、当销售部签订新的销售合同时，在技术人员确定选型并已接到采购通知的情况下，根据公司的相关规定，采购人员应及时做好各种产品的采购订单和跟单工作，确保生产进度不受其影响。

3、若所需产品暂无固定供应商时，采购人员应负责询价、比价、筛选、议价等事宜，尽量降低公司的成本投入。

4、采购及财务应做好每天的工作记录，以便追溯。

(1)、车间：

1、车间负责人。

车间负责人应根据实际生产情况，对当天的生产任务进行分配、实施。

2、车间操作人员应进行分组。

3、设备生产过程中的各个环节应进行归类、分组式操作。

由于工作出差而导致的某个生产小组的人员减少，在生产环节需要的情况下，车间负责人可自行临时性调动各小组人员，相互配合，以便完成当日生产任务。

4、生产过程中存在的技术或产品质量问题，应及时向公司技术人员反馈，以确保设备生产周期在计划周期内完成。

5、每套设备在出厂前，应由技术人员和车间相关人员进行调试、试机，做好数据统计，并拍照存档。

(2)、仓库：

1、常用的各类液压元件应保持一定量的备货。

2、货物进、出仓库应有记录，以便盘点数量，及时备货。

3、货物进入仓库，应及时分类，定置存放。

4、应定人负责各类液压元件的签收与发放。

- 1、公司在职人员的个人档案资料应进行核对、编号、存档。
- 2、公司员工的转岗、晋级、离职等应有相关手续的办理。
- 3、公司各部门员工每日的考勤及出差情况，应有记录。
- 4、应完善公司员工的基本福利待遇。
- 5、公司应有相应的管理文件及设备操作文件。