

# 2023年学校体育工作年度报告总结 学校 体育工作报告(汇总9篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。那么报告应该怎么制定才合适呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 学校体育工作年度报告总结 学校体育工作报告篇一

我校现有14个教学班，在校学生640人。我校以《学校体育工作条例》为指导，认真贯彻体育课标的要求，有组织、有计划地开展教育教学、科研活动。学校坚持“健康第一”、“以人为本”理念，遵照学生身心发展规律，调动学生参与体育教学的积极性，让学生充分体验合作学习的快乐，享受健康成长的快乐。

我校把体育教育工作纳入到学校整体工作计划之中，建立了校长领导、教导主任负责体育工作制度。学校领导在教师会上向全体教职工传达文件精神，认识此次工作是贯彻党的教育方针，促进和加强学校体育工作的重要措施，并组织全体教师学习《学校体育工作条例》。通过学习，大家都提高了认识，统一了思想，决心共同把体育工作做好。

工作到位学校共有2名在职体育教师，均为本科以上学历，结构合理，能够满足学校体育教学工作的需要。校领导经常深入体育组，关心他们的工作生活、帮助他们解决困难，充分调动体育教师的积极性；教师自身也积极进取，爱岗奉献，学校教务处把日常体育工作纳入体育教师工作量，教师常年参加两操管理及课外活动的管理工作。我校开足开好体育课和活动课，学校重视学生体质检测工作，每年按时完成监测学生体质测试和数据上报工作。平时学校重视学生“两操”管理，体育工作坚持普及与竞技相结合，全校体育教师团结

协作，互帮互学，学校长年开展学生的体育训练，开学校田径运动会，促进学生加强体育锻炼，增强体质。

1、加强师资队伍培训，努力构建优质群体。教育、教学的不断革新，呼唤着能适应教育发展，不断进取的优秀教师人才。着力打造一支学习型、科研型的体育教师队伍是我校通过管理促进体育工作发展的重要举措。学校注意抓好教师的师资培训，鼓励和支持教师们外出学习，组织教师参加各级的教育科研活动。通过参加各种师资培训，提高了业务水平。目前，我校有2名在职体育教师。我校教研组每学期都要组织开展专题研究课观摩和研讨活动。并积极组织评比竞赛活动。通过评比竞赛活动，我校青年体育教师都在压力与成功中获得了不同的发展，逐步成长为合格、优秀的体育教师。

2、积极筹措建设资金，完善各项器材设施学校谋发展，硬件是关键。以创建国家义务教育均衡县为契机，在经济许可的前提下，我校积极添加各项体育器材学校在资金面紧缺的情况下，仍多方努力，坚持对体育活动场地进行改造完善，计划规划活动场地，尽量满足师生进行体育教学、课外活动的需要。

3、严格执行课程计划，确保正常体育教学秩序。我校按国家颁布的课程计划，开齐、开足了体育课程七到九年级每周3节体育课；按照《体育课程标准》和体育课程常规的要求开展体育教学工作。学校认真组织做好广播体操，并纳入学校的常规检查，同时全面实行大课间体育活动制度，每天上午、下午各统一安排30分钟的大课间体育活动，充分保证了学生每天都能进行体育锻炼一小时。

5、坚持规范操作，实行健康监测制度学校一贯按照上级要求，把好各阶段健康监测关。做好学生体格健康测试工作，按照《国家学生体格健康标准》进行测试并及时上报国家数据库。

20xx年，我校体育工作虽然取得了很大的进步，这些成绩的

取得都离不开上级主管部门对我校的大力支持。但工作中还存在很多不足。硬件设备基本达标，专用场地不到位，器材室里建设能达到规定标准，器材数量足，跟上教学需求。教师外出培训学习较少，有待提高。我们认识到，要抓好学校的体育工作是一件艰苦的长期的任务，要坚持不懈努力。

今后我们认真落实体质健康第一的指导思想，把增强学生体质作为学校体育卫生教育的一项基本目标来抓，同时加强教师工作责任心的培养，提高教师队伍的整体水平和教育能力，积极创造一切条件，克服一切困难，想尽一切办法，把我校的体育工作提高到一个新水平。

## 学校体育工作年度报告总结 学校体育工作报告篇二

时光飞逝，转眼一个学期即将结束，让我们不得不叹息时间的无情，美好的时光在稍不留意间就悄悄溜走，在这一学期中我们学生会各部门都开展了各种活动，我们体育部在这一学期中也开展了各种活动，下面我就本部门本学期开展的活动进行简单的总结。

4月27日我系与体育系进行一场激烈的足球比赛，书记以及体育系老师的加入为这场球赛增添了更多的看点。在比赛之前，体育部组织队员提前训练，使运动员得到了真正的磨练。比赛过程中，同学英勇奋战、永不言弃。虽然我系成绩落后于体育系，但精神可赞。

5月21日，为了响应学校的号召，为了丰富大学生的业余生活。我系组织了学生参加了校篮球赛。为了保证每位队员状态，篮球队组织了训练，训练内容一配合为主，以磨合整支球队。在比赛过程中，同学们尽管身心疲惫、大汗淋漓。但是他们仍毫不退缩，咬紧牙关，坚持到底。经过一番角逐，我系第一场以5分优势打败中文系，第二场以10分的优势打败经管系。虽然在第三场与英语角逐未能胜出。不过对于我们系来说：“这场比赛已经是一种超越了！”

为了丰富同学的业余生活，提高广大同学的综合素质，倡导学生积极参加体育锻炼。我系同学参加校组织的羽毛球赛。比赛竞争激烈，比赛过程充满汗水、掌声、欢笑。6月13日进行男单、男双、女单、女双、混双的决赛，我系在这次比赛中，获得团体第三名的好成绩。也为这次比赛画下圆满的句号。

总结：

本学年经过大家共同努力，我系在学校组织的各项活动中取得了比较满意的成绩，但成绩是代表过去的，在今后的工作中我们会更加的努力，取得更加满意的成绩，在学院组织的各项活动中，大家都表现出了极高的积极性，但其中仍有许多问题和不足之处，我们争取在以后的工作中避免同类问题的出现，改正不足之处。

通过这学期的活动，我们从足球、篮球、羽毛球等比赛中发现，我们平时组织的活动还是不够，不能满足一部分同学的需求，并且这也是我们比赛中不能取得好成绩的原因。

因此，我建议应该由体育部组织组成正规一些系级队伍，分成组成男子足球队、男女篮球、羽毛球。每个队都有一名队长，平时由队长组织训练。这样既可以使体育部的活动更丰富，也可以使同学们的运动天赋充分发挥，同时也可使其他院系看到我们学院的改变：我们要做到德、智、体全面发展的强系。

## **学校体育工作年度报告总结 学校体育工作报告篇三**

中心小学校长辞职申请书，校长在写辞职书时要语言要有说服力，不能乱写，以下一篇辞职书范文提供参考。

中心校领导：

承蒙中心校领导厚爱，让我担任×××小学校长之职。经过二年半时间的实践，本人觉得自身难以胜任该职务。原因如下：其一、本人管理能力低下，没有谋划学校全面工作的能力。

## 中心小学校长辞职申请书

其二、本人社交能力明显低于正常人，理顺不好各个层面的关系。其三、本人专业技术水平低，不能有效指导教师的教学。其四、由于无力担负起管理学校的重任，在其位还要尽力支撑，结果导致身心疲惫。其五、由于工作效率低，为了完成本职工作就得加班加点，深感力不从心。鉴于自己以上诸多不足，再担任该职务，不但对学校工作十分不利，成为千古罪人。同时，也是对自身的一种摧残。故此，再次向中心校领导提出申请，请求辞去×××小学校长职务。请中心校领导批准。谢谢！

此致报告

辞职人：大学生个人简历网

网友推荐：中学教师辞职信，幼儿教师的辞职信，个人简历怎么写自我介绍

## 学校体育工作年度报告总结 学校体育工作报告篇四

大连xx中学是甘井子区政府于投资兴建的第一所”公办民助“九年一贯制实验学校[]20xx年改制为公办学校[]20xx年中小学部分开办学[]20xx年搬迁至机场第五郡新校区。学校占地面积21000平方米，现有学生1035人，24个教学班。

以人为本，自主发展，是学校历届领导秉承的办学理念。以”厚德博学“为校训，践行适合师生发展的教育，确立了

把学生培养成为具有中国灵魂，世界眼光的高素质人才的”三格教育“特色目标，即体格、性格、品格教育，形成了面向全体，全面发展，分层分类，学有所长，突出小班化教学的办学思路，形成了基础加发展，合格加特长，以国学为主，挖掘传统文化精髓，汲取西方文化精华，推开双语教学，兼修艺术特长的教育模式。

## 一、组织与管理

1、学校高度重视体育工作，从增强学生体质，促进学生健康成长，全面实施素质教育的高度，加强学校体育工作重要性的认识。校长是学校体育工作第一责任人，副校长分管体育工作，教导处具体落实，校团委协同配合，学校建立完善有效的工作机制。学校定期召开会议，分析、研究、解决学校体育工作中的疑惑和困难。

2、学校全面领会《辽宁省中小学体育质量提升工作实施方案》的内容和要求，制定《大连xx中学教育规划》，就学校体育的发展制定了详实的决策。

3、学校体育教育法规文件，计划、总结、教学文件等相关资料齐全规范。学校制定的《大连xx中学体育三年规划》《大连xx中学体育年度工作计划》具体阐述了近期体育的发展和主要工作流程。

4、我校严格执行上级的规范办学行为要求，保证青少年学生每天一小时校园体育活动，建立评价机制和社会监督机制。

5、学校建立了校园意外伤害事故的应急管理机制，制定和实施体育安全管理工作方案，校长为第一责任人，落实了责任制。

## 二、课程管理与课堂教学

1、我校严格执行国家课程计划，开齐、开足体育课程。学校各年级每周体育课3节。体育开课率100%，从不因任何情况随意停课。

2、学校认真落实国家课程标准，教学结构优化，教学方法科学合理，教学手段多样。面向全体学生，激发学生的学习兴趣，实现课堂教学三维目标。学校整体教学效果良好。体育教师积极参与学校的教育教学改革，多方开发课程资源，因地制宜上好体育课，使学生素养得到不断提高。

3、学校根据教学目标，认真组织实施考试和考核。考核结果作为学生综合素质评定内容记入学生档案。指导组织好学生参加体育考试工作，特别是初三年级体育考试训练落实的好，中考体育达标率名列全区前列。

4、积极开展校本教研和区域教研活动及教学观摩活动。有教研活动计划和活动记录。

### 三、课外体育活动与体育训练竞赛

1、我校全面实行大课间体育活动制度，并将其列入课时计划，活动时间不少于30分钟。大课间体育活动的形式新颖、内容丰富，具有一定的锻炼价值，除了广播体操，还有学校特色体育项目跆拳道和花式跳绳展示，并将校园集体舞”青春旋律“融入大课间体育活动内容。

2、我校因地制宜开展体育特色学校创建活动，全面推进中小学校体育艺术”2+1“项目活动的开展，打造体育、艺术品牌团队，营造班班有活动、人人参与的校园体化氛围。每个学生能够掌握两项体育运动技能和一项艺术特长。”跆拳道“、花式跳绳特色课程深受学生们的喜爱。

3、广泛开展”阳光体育运动“，坚持做好阳光体育冬季长跑，并形成制度。每年举办一次学生体育田径运动会和多次单项

比赛;我们学校积极参加区组织的各项体育竞赛和评比活动,都取得了令人满意的成绩。先后获得第二xx届”大连一中杯“中小学花式跳绳优秀表演奖、获第二届甘井子区中小学排球比赛中学女子组第一名[]20xx大连市中学生三对三篮球赛初中男子组第八名、第三届”杯“甘区中小学排球比赛中学女子组第一名、第二届”沙区实验小学杯“大连市中小学武术比赛团体第二名,甘井子区中小学体艺”2+1“项目展演即阳光体育运动大会优秀展演奖、第xx届”育明高中杯“大连市中小学排球赛(初中女子)团体第二名和体育道德风尚奖、区教育局第四届教职工羽毛球比赛团体第七名、获甘区教育局”杯“第二十一届教职工排球赛中学男子组第七名、甘井子区”奥林小学杯“羽毛球比赛女子团体第二名,这在以前是很难想象的。

4、学校每学期都组织丰富多彩的文体活动,丰富学生的课余生活,提高学生的体育素养。通过比赛融竞争性、趣味性、娱乐性于一体,学生参与率100%。学校开展了”班班有歌声“活动。学校组建了排球队、跆拳道队、羽毛球队等社团和兴趣活动小组,每周开展活动。拔河比赛、趣味运动会为学生的体育特长展示搭建了舞台,提高了学生的体育素养。

5、我校长期开展课余体育训练,校女子排球队、田径队、羽毛球队等参加各级别体育比赛获奖,为上级学校培养输送很多体育后备人。

#### 四、教师队伍建设

1、我校体育教师学历均为本科以上,其中研究生学历1人,本科学历5人,高级教师5人,专业结构合理,队伍比较稳定。

2、学校鼓励并资助教师继续深造,尤其重视对艺术教师的培养,体育教师徐继峰参加华东师大培训学习,体育教师杨国志参加骨干教师交流活动,到14中学交流,汲取兄弟学校教学经验。



3、学校建立了常规教研制度，成立了”体育教研组“，定期开展教研活动，初步形成了良好的教研和教改风气。

4、我校教师爱岗敬业，为人师表，教书育人，具有先进的教育理念、较强的教学能力，我校体育组多次荣获区先进教研组称号。

5、学校健全体育教师培训、考核制度，每学期都组织开展教育培训工作，培训计划周密、培训内容完整、培训方式实用、培训效果显著。

## 五、场地、器材设备和经费

1. 我校达到《辽宁省中小学体育基本办学条件标准(试行)》规定学校体育器材和设备要求，达到《辽宁省普通中小学基本办学条件标准(试行)》规定的学校艺术教育教学设备和器材。学校重视管理和维护，提高器材利用率，损耗性器材得到及时补充和更新。

2、学校认真落实《公共文化体育设施条例》，操场在早晚及假日对社区居民开放。

3、学校的三大球均高于国家标准足、篮、排数量分别为60个、60个、60个，并建有1个田径与小足球标准场地、7.5个标准的篮球场地、1个排球场地、4个羽毛球场地和1个网球场，8付乒乓球台为学生活动增添了内容增加学生活动的兴趣。购置了一些必须的器材设备，基本满足了学校体育工作的需求。

4、体育教育设有专项经费，我校按公用经费一定比例用于体育日常工作，统筹规划，保证体育教学和活动的开展。

## 六、实施《国家学生体质健康标准》

1、学校加强学生体质健康管理，建立学校《国家学生体质健康标准》测试数据档案。100%实施《国家学生体质健康标准》，测试数据真实、准确，上报及时。

2、《国家学生体质健康标准》达标率和优秀率在本市名列前茅。

## 七、存在问题与改进措施

我校的体育教育在上级部门的支持下，通过自身的不断努力，教学面貌有了很大的变化。但是，由于受各方面条件的制约，体育教育还有一些欠缺，如欠缺与小学体育工作的有效衔接。自主意识和能力还有待提高。

今后我们要加强对体育教师的培训，提高其学识水平和综合素养，力争体育教师在自己的体育类活动中有自己的创作，创新。

同时加强与对口小学的体育教育工作交流，建立一个以小学体育特长发展为基础的特色队，力争使我校的体育教育在全区、全市都有一定的影响和辐射。

我们一定紧紧围绕上级有关体育工作的部署，扎实开展体育工作，努力大幅度提高全校学生的体质和修养，使学校体育工作再上一个台阶。

## 学校体育工作年度报告总结 学校体育工作报告篇五

今年是学校执行三年规划的第二个年头，是关键之年。本学期的工作需要精心谋划，认真落实，争取迈上新台阶。

立足学校实际，以市、区有关部门的工作要求为指导，以安全工作的基础，以进一步落实规范管理为重点，以师资队伍建设为突破口，以提高教育质量为目标，全面提升学校各项

工作的水平。

1、有针对性地开展工作，有效改善薄弱环节，争取在年检中有好的表现。

2、抓实学校的各项管理，让学生的行为规范、学业成绩等方面有整体性的提高。

1、牢牢抓住学校的安全工作，进一步落实安全责任制和日常安全管理。

2、加强学校行政干部的队伍建设，提高干部的工作责任感和管理水平。

3、加强校本培训和校本教研，促进教学“五环节”的较好落实，促进教师的专业发展。

4、加强班主任队伍建设，强化学生的行为规范教育和训练，提高家长的教育意识。

1、重新调整学校三年发展规划，明晰学校办学理念、办学目标以及分年度、分部门的目标、措施等，增强规划的执行意识。

2、调整、充实行政干部队伍，明确分工，进一步明确岗位职责，以严格履行岗位职责来提高分管工作的管理效能。落实过程管理，学期计划的制定要有针对性、可执行性；计划通过后就照此执行；执行中要进一步细化，有的工作要做好方案，做到有布置、有检查、有反馈，有资料积累。

3、建立行政干部的学习制度和工作交流制度，拓宽干部的眼见，提高干部的思考力和解决实际问题的能力。建立干部管理工作评价机制。

4、梳理和完善学校各项管理制度，形成符合学校实际的、可以执行的德育管理制度、教学管理制度、后勤管理制度、安全管理制度，建立制度执行情况的自我评估机制，以此提高制度的执行力。

5、明确学校各类岗位的工作职责，优化检查、评估履行岗位职责的机制；组织学习岗位职责，期末对照岗位职责进行履责交流，进行履责评价。

1、分管领导要制定适合学校实际的校本培训计划，计划要明确培训目标、培训内容、培训时间、对教师参加培训的评价等。本学期主要从专业道德(师德)、专业技能(课堂教学、班主任管理、集体教研)入手，以听讲座、看录像、听课、评课、专题讨论、教研活动等形式进行。

2、建立青年教师、骨干教师培养机制，做好新教师的拜师结对工作，建立以骨干教师为主体的“教师专业发展自主活动小组”，发挥以点带面的作用，形成关注自身专业发展的氛围，达到各类层次教师专业水平的提高。

3、举行第一届“华武杯”教学大赛，提供教师专业发展的展示、交流、实践、研究和观摩的平台。本次大赛涉及教师专业素养(粉笔字等)、专业技能(备课、课堂教学、教学案例)等内容，力求做到全员参与。分管领导要做好具体的实施方案，包括评价的标准等，体现对此项大赛的全程管理。

(1)强化全员育人意识，通过师德培训提高教师的育人意识、榜样意识，关注教师在教学中的学科渗透，与教导处加强合作，注意对教师在备课中在课堂教学中、在作业批改中、在个别辅导中的育德意识和育德能力的评价。

(2)开好“三个会”，“三个会”即：期初的班主任、中队辅导员计划会，期中的班主任、中队辅导员工作经验交流会，期末班主任、中队辅导员会。每次班主任、中队辅导员工作

例会安排培训环节，每次培训做到有主题。针对班主任、中队辅导员工作中的实际问题，拟定本学期班主任、中队辅导员培训实施方案。

(3)以提高班主任、中队辅导员业务素质为突破口，适时组织全体或部分班主任外出参加培训和考察学习，以开拓班主任视野，调动班主任工作的积极性。

(1)围绕学校既定的学生培养目标(让学生成为拥有“仁、智、义、强”品质的华武好学生)，制定分年级的培养目标，细化为行为规范的分年级要求，形成适合本校的办学理念、办学目标、培养目标的学生行为规范的教育、训练、实践和评价体系。

(2)积极探索“生活德育”的目标、方法和实施途径，要把“仁、智、义、强”的要求融入学生的学校生活、家庭生活、社会生活，注意生活细节中的德育，人际交往中的德育等，改善德育的落脚点，突出学生的道德实践。

(3)落实学校德育和班级德育，抓好全校集会和每周升旗仪式，力求每次集会、升旗准备充分，规范到位，学生受教育。抓好班队课、午会课，推行十分钟队会，开展“健康教育、禁毒教育、法制教育、安全教育、环境教育”，对这些专题教育要根据年级的特点做出统筹安排。

(4)结合学生行为规范表现出的突出问题加强教育训练，本学期的前半阶段，重点强化学生的文明行为，改变乱扔垃圾、纪律性差的陋习。

(5)以橱窗、板报、温馨教室创建、校园广播为阵地，重视主流价值观的宣传，弘扬学生中的优秀事例，引导学生过有道德的生活，做有道德的人。本学期学校橱窗更换两次，板报更换四次，力求主题鲜明，内容充实，版面活泼、新颖，有吸引力，有观赏性和教育性。

(6)两大系列的德育主题活动，建设好班队活动课、全校集会、每周升旗仪式三大主阵地。坚持国旗升降制度。每周一和重大节日组织升国旗，抓好国旗班子建设，国旗下讲话力求做到有时效、高水准、成系列。

(7)少先队大队部根据少先队组织的特点，积极开展少先队活动，让少先队员、儿童团员在喜欢的活动中感悟、体验；抓好少先队的组织建设，建立各种小岗位，通过岗位实践，增强自我教育，培养多种能力。

(8)举行以“好书伴我成长”的首届读书节活动，引导学生在有益的书本中汲取营养。

## 学校体育工作年度报告总结 学校体育工作报告篇六

1、关注青年教师的成长。我工会认真了解青年教师的思想状况和生活困难，关心他们的专业成长，使青年教师克服工作中碰到的困难，心情愉快地投入到教育教学工作中。

2、关心全校教职工的生活，做好对生病、受伤的教职工的关心、慰问工作，做好教职工的新婚祝贺工作。把学校的关心送到每个教职工的心坎上。

4、学校工会十分重视维护女教职工的权益，每年组织全体女教职工进行一次健康体检，了解全校女工的身体状况，尽量避免重大疾病。

5、积极开展文体活动，学校建立“博雅”茶室，内设书报、雅座，集休闲、交流、学习于一体，校内外小型教研活动、学术交流也在茶室内进行，呈现出一派氛围民主、学术自由、身心愉悦的景象，使茶室成为我校学习型组织建设的载体。在校游泳池完工后，学校工会积极组织教职工参加游泳训练，并于xx年10月组织了教职工冬泳队，指导、组织教职工开展冬泳活动。学校工会还在每周的周二、周四开放校体艺馆，

组织教职工开展羽毛球、乒乓球体育活动，学校工会还组织了磐安中学庆元旦教职工篮球比赛，全校教职工以教研组为单位参加比赛，增进了教师之间的交流，也丰富了教职工的课余生活。

各位代表，工会工作取得了一些成绩，学校工作也被评为金华市先进工会基层组织，这与全体教职工的关心和支持是分不开的。希望各位代表以及全体教职工能一如既往地关心和支持工会工作，相信有党支部的正确领导，我校的工会工作一定能取得更大的成绩。

谢谢大家！

## 学校体育工作年度报告总结 学校体育工作报告篇七

根据上级文件精神，为迎接市局领导对我校进行年审，我校领导组织相关部门和人员，对2015年度的办学情况进行了全面的自我检查。我校在各级政府及教育主管部门的关爱下，在校董事会的领导下，全面贯彻党的教育方针，坚持正确的办学方向。以党和国家教育方针为指导，认真贯彻执行国家规定的新课程标准，推行以新课程标准为理念的教学改革，健全各项管理制度，加强师资队伍建设，坚持人人发展、发展人人的教育理念，以全面推进素质教育为导向，以全面提高教学质量为中心，严格规范学校管理，确保学校朝着健康有序的轨迹前行。现将2015年度学校各项工作情况向年检组领导作简要汇报。

### 一、学校基本情况：

学校自有校车？部，全部按校车要求喷涂标识。有学生食堂1间，座位？位；学生宿舍？间。礼堂一间。

现有？个教学班，其中小学？个、初中？个。在校学生？人，

其中小学？人、初中？人。在职教师？人，其中小学？人、初中？人。

## 二、大力改善办学条件：

一年来在改善办学条件的基础上，以提高办学水平和提高教职工福利待遇为抓手。学校投资100多万元，其一用于购置新校车1辆，有效的解决了校车超载问题。其二是用于班级设施多媒体套装、空调等配备和校园操场的铺设、文化长廊的建设、校园绿化、班级课桌椅的更新、新建食堂等工作。为学校长期发展奠定了坚实的基础。

## 三、遵规守纪

学校按上级规定依法办学，有教育主管机关批准的《办学许可证》、《收费许可证》、《食堂卫生许可证》等。能按《办学许可证》规定的范围及招生对象进行招生，收费标准本着服务大众的宗旨，坚持低收费，从没有另收费及乱收费。学校坚持以人为本的教育理念，加强师生德育工作。每周日晚教师例会、每周一升旗活动，对全校师生进行爱国主义教育、遵规守纪教育。提高师生的法律法规意识和遵规守纪意识。全年没发生违法违规的'不良现象。

## 四、党团队建设

学校党支部共有党员 人，团支部团员 人。

一年来，学校始终坚持党的领导，加强师生的思想政治教育。提高师生的思想政治觉悟，涌现了一批入党（团）积极分子。

- 1、党支部多次组织党员学习党的精神，明确党员在新时期学校教育教学工作中的任务和职责，充分发挥党员的先锋模范作用。



2、党支部于4月组织教学骨干、学科带头人学习党课，培养入党积极分子。

3、全体党员能按时缴纳党费。

4、党支部积极指导团支部开展工作，纳新了 名新团员。

## 五、按章办学

学校由董事会领导。董事会设董事长、副董事长及董事。重大事务讨论决定，聘任校长。下设校长办公室。校长向董事会负责，直接主持学校全面工作。校长办公室下设教导处、政教处和总务处。各部门各司其职，严格按照学校章程开展工作。

## 六、机构设置

学校设董事会。董事会下设校长室，聘请先生为校长。

校长室下设教导处、政教处和总务处。

任校长助理

任教导处主任。

任政教处主任。

任总务处主任。

教导处负责学校的教研教学活动。下设语文、数学、英语、理化生、政史地、图音体等教研组，各组配备一名教研组长，具体落实各组的教研、教案、作业检查等组织和指导。

总务处负责后勤保障供应、保卫等工作。

## 七、教师建设

学校校长亲自往、韩山师范学院、汕尾职业师范学院、揭阳学院招聘优秀教师。主要从道德修养、文化素质、教学经验和事业心强等方面综合考评，择优聘用。2015年共有教师？名。其中本科以上学历？名，有职称教师？人。

教师聘用后，均必须参加岗前培训。学习学校的各项制度、业务知识和技能。经过培训，全体教师能遵纪守法、爱岗敬业、工作热情、业务熟悉、为人师表、关爱学生，能胜任教育教学工作。

## 八、安全稳定、和谐校园。

一所学校的生存与发展，管理是关键，只有规范管理、精细管理，学校才能赢得发展机遇，才能有效提升社会影响和竞争力。我校加强队伍建设，以人为本，聚心、聚智、聚力，完善管理文本、落实管理责任、增强服务意识、提高管理水平、创新工作思路、追求工作绩效，构建学习型、创新型管理平台。

### 1、安全工作扎实有效：

安全高于一切，一切为了安全。作为民办学校来说，安全永远是放在第一位的。我们深知安全工作对于学校发展起着至关重要的作用，为学校教育教学保驾护航。

首先领导重视。学校专门成立了安全工作领导小组，着力加强学校、班主任、保安室安全管理，互动联防的责任管理体系，落实安全工作层级管理责任制。

其次制度措施落实，责任到人。在学校的统一领导下，各部门健全完善了各项管理制度。如：《食堂、厨房卫生工作管理制度》、《食品卫生管理制度》、《接送学生管理制度》、

《学生乘坐校车管理规定》、《教师管理常规》、《班主任日常管理常规》、《门卫岗位责任制度》等。同时，逐级签订安全责任书，如《政教处管理目标责任书》、《班主任安全管理责任书》、《接送学生安全责任书》、《接送司机接送安全责任书》等。

其三宣传到位。利用国旗下的讲话，班会课及课间操时间、文化长廊、宣传画、广播站等，对师生进行交通安全、食品卫生、应对火灾、地震、常见病和流行性病毒传染的预防等安全知识的教育与培训，增强自护自救的安全意识。

其四严格检查。政教主任负责对学校安全工作的督导、检查、制度的执行、责任的落实。定期或不定期对校园内的设施、建筑物、食堂卫生、消防、职工宿舍、用电用气等方面进行安全检查，对存在安全隐患及时排除。做到每学期二大查、每周一检查、天天查、时时查，发现问题及时整改。

## 2、德育教育立足实效：

德育工作中，充分利用班会、国旗下的讲话、校内大型活动等途径对学生进行德育教育。

化，能力得以提高，素质得以培养。

## 3、教学管理注重绩效：

成效。

## 4、后勤保障讲究成效：

加强学校后勤工作，增强服务意识，树立后勤是保障的理念，确保教育教学的正常运行。

费，定期清帐理财，做到开支合理、账目清楚，充分发挥有

限资金在教学中的最大使用效益。

三是加强卫生宣传、疾病的预防，完善管理档案。

## 九、财务管理

手续完备，帐目清楚。

十、我校参加首批平安校园评比活动，被市局评为平安校园。

## 九、努力的方向：

通过自查，我们不难发现学校管理建设及运作过程中还存在不足之处：

1、校园安全管理每天都是从0开始，继续加强校园安全保护力量。

2、师资队伍建设有待进一步加强。

3、加强校本教研，构建高效课堂，着力解决教学瓶颈问题，不断提高教学质量。

存高远创辉煌。

2015年1月12日

## 一、基本情况

我镇现有幼儿园x所，在园幼儿xx-x人，有教职员工xx人，其中，教师xx人，共有专用校车x部，校车手续齐全，符合接送幼儿要求。

## 二、主要作法

规范办园行为，理顺管理关系。幼儿园都具有合法的办园资格，《办园章程》内容完备，依法办园。能自觉接受xx和教育行政部门的领导和管理。我们把x所幼儿园按照属地管理的原则，划归各中心小学进行管理，中心小学指定一名副校长分管村小和幼儿园工作。并与派出所、卫生院协商，校车由派出所进行管理，疾病防疫和食品卫生由卫生院防疫站进行管理。落实责任，强化管理。为了使幼儿园的管理经常化、规范化，我们把幼儿园的管理纳入普通教育管理范围，同分管领导 and 幼儿园园长签订各项管理责任状，进一步明确他们各自的目标和职责，使他们管理有目标，工作有头绪。我们还专门制订了《幼儿园管理检查细则》，每学期对幼儿园进行一次综合检查，检查结果，不仅作为衡量幼儿园工作的依据，同时作为评价分管领导工作的依据。

加大投入，改善办园条件。加强园舍建设，做到坚固、实用、够用，

坚决不使用危房，清除园内危险建筑物；按照要求不断添置、更新设备设施，保障教学活动的需要；添置足够的幼儿生活用品，做到一生一杯、一生一巾，摆放科学，消毒严格；校园实行封闭管理，出入人员要严格把关，进行出入登记；添置必要的安全设备，如消毒柜、灭火器等。

做好卫生防疫，注重食品安全。建立幼儿食品原材料采购登记制度，采购必须索证，必须建立台帐；建立幼儿疾病晨检制度，建立疾病幼儿登记册，对重病幼儿要及时送诊，并与家长及时取得联系；保证幼儿饮水和食品的绝对卫生与安全，饮用水必须由卫生部门检验；幼教工作人员必须每年进行一次体格检查，不得聘用有传染性疾病的幼教工作人员。

加强校车管理，做好接送登记。建立接送学生车辆的管理制度，接送学生的车辆必须检验合格，定期维修与检测，并到交-警部门备案；学校没有使用拼装车、报废车和个人机动车接送学生；校车司机都身体健康、有3年以上相应车的驾龄，

请保留此标记无交通事故责任记录。中心学校统一印制了《幼儿接送签字表》，规范了幼儿接送手续。

加强档案建设，落实安全责任。幼儿园都建立了安全工作档案，记录日常安全工作、安全责任落实、安全检查、安全隐患消除等情况，作为实施安全工作目标考核、责任追究和事故处理的重要依据。

注重师资建设，组织园长培训。中心学校十分重视幼儿园的教师队伍建设，严把教师聘任关，从今年起，不符合学历条件的不能聘，不符合师德要求的不能聘。本学期，我们还组织了一次园长培训，请卫生防疫站进行食品卫生培训，收效很大。xx幼儿园还迎接了全市卫生系统学校食品卫生工作现场会。

### 三、主要问题

- 1、幼儿园布局还不太合理，办园规模太小，不能充分发挥规模效益。
- 2、保育员未受过专业培训。
- 3、财务管理还要进一步规范。

## 学校体育工作年度报告总结 学校体育工作报告篇八

### 一、四年来的工作回顾

自20\_\_年以来，\_\_学校迈步中兴发展，再攀发展新高。在这四年里，全体\_\_人励精图治、同心同德，以“三化”为引领，激发事业发展的正能量，推动我们的事业弯道加速，超越向前。学校制度日臻完善，学校文化浓郁芬芳，学校规模快马加鞭，学校质量再跃台阶，学校队伍更加成熟，实现了经济

危机后的学校办学格局的调整重组，实现了学校的多元发展、平稳发展、质量发展的既定目标，取得了令人满意的经济效益和社会美誉度。

### （一）学校的办学理念更加成熟

\_\_学校创办二十年来，不断完善独特的军校模式办学理念，践行“三文明”，落实“四学会”，着力培养学生的抗挫能力、生活能力、合作能力、沟通能力、学习能力，让学生磨练意志，学会做人，自主成才。德育上，不断发展自主德育的内涵，弘扬学生内心的宏大宇宙，力推班级自治、学生自治，落实以人为本，倡导人人当干部，个个懂管理；教学上，大力推动集体研究式教学，推行导学案，学习先学后教，做到个性辅导，个案成长，特色立校，特色发展；在学校整体大局上，倡导“标准化、精细化、人性化”“三化”管理，依据逻辑发展顺序逐步推进，规范发展，精细发展，人性发展，为学校中兴百年夯实基础。

### （二）学校的制度文化日臻完善

一个国家要依法治国，依宪治国。一个学校发展也同样需要良好的制度顶层设计。依法治天下，规矩成方圆。办学二十年来，学校逐步积淀一批较为完善的制度：人力资源管理制度、财务管理制度、教育教学管理制度、绩效考核制度、福利保障制度、涵括广泛，不断发展修订，与时俱进，推陈出新。近年来，以“三化”为引领，标准出新，精细出台，处处有制度，管理定乾坤，制度面前人人平等，为学校的管理保驾护航，为事业的发展提供政策保障。

在大力倡导依法治校、依规治校的同时，学校还高举文化育人、文化治校的大旗，以制度为基础，以文化为领航，全力营造企业文化、校园文化，以浓郁的文化影响人、感染人、造就人。学校利用广播站、展板、展台、大屏幕、灯箱、橱窗等阵地，启动国旗下讲话、主题班会、家长会、德育活动

等形式，着力营造尊重人、激励人、造就人、成全人的文化氛围，爱心满校园，温暖在人间！学校生日祝福天天有，学校文化新风日日新。打造花香校园、书香校园、和谐校园、平安校园，文明之花绽放，文化精髓恒存！让广大师生真切感受到宜居、宜业、宜学、宜游，做自豪的\_\_人不再是一句口号！

### （三）学校的队伍建设跃上台阶

一个稳定而成熟的队伍是我们事业的最大基石，一支有着主人翁意识和澎湃激情的教职工队伍是事业前进和发展的根本保证。学校发展二十年来，队伍建设度尽劫波，广遭顿挫，有着刻骨铭心的教训和伤痛。近年来，学校高举以人为本、以生为本、以师为本的大旗，尊重人、激励人、发展人，广揽英才巧匠，精铸良巢引凤。以情感留人、以事业留人，内举良将，外遴贤才。

强化主人翁意识，强化师德建设，加大投入，改善待遇，加深感情，逐步培养出一支业精德良、年龄合理、地域纵横、结构科学的干部、教职工队伍。老中青三结合，本专研齐上阵，教师队伍中本科以上达x%□中级以上职称占x%□其中既有年高德劭的冯秀芝、潘太林、朴继红、李振海、徐大虎等老同志把舵；也有周平辉、钟春林、黄瑛、汪海燕、韩继承、何火荣等年富力强的骨干精英闯关；当然更有一大批朝气蓬勃、充满活力与希望的青年俊杰：刘\_\_、李\_\_等冲锋陷阵，他们和以他们为代表的全体\_\_人，以校为家，扎根伏龙山下，默默耕耘奉献，将青春、汗水、智慧播洒在这片热土上，让\_\_在这里生根发芽、茁壮成长！

二十年，多少人华发早生，二十年，几代人滋兰树蕙，薪火传承，赠人玫瑰，手留余香。\_\_二十年，一路你我他。在这里，我要代表学校x名师生员工向所有几代\_\_人致以真诚的感谢！



#### （四）学校教育教学质量稳步提高

教育教学工作是学校的中心工作，是生存之本，发展之源。几年来，学校坚持德育首位，德为灵魂不动摇。以德治校，以德治教。坚守“三文明”、“四学会”，创新发展军校模式内涵，大力推动“三成”、“三生”教育，开展德育现代化工程，和以班级自治、学生自治为核心的自主德育模式，努力培养有理想、有道德、抗挫独立、可持续发展的合格人才。

教学工作是学校的第一生产力，是一切工作的中心和落脚点。学校兴集体教育研究之风，践分层分类教学之实，创特色发展之模，走质量立校之路。几年来，学校实行分部管理，职责明确，奖惩分明。抓常规、夯基础、拓内涵、求素质、创特色。幼儿园素质教育精彩纷呈，特色鲜明，口碑颇佳；小学部抓常规、弘国学、诵经典、长足进步；初中部，培优辅差，克服困难，迎头赶上；高中部，百花争艳，硕果累累。高考在较低的起点上加速超越：方\_\_、张\_\_等学子分别登榜\_\_电影学院、\_\_美院、\_\_大学、\_\_外国语大学、\_\_交通大学、\_\_传媒大学等著名学府。我们的会考、学考也有明显的进步，凡此种种，不一而足。他们都以自己的辛勤努力为自己的人生献上成功的答卷，也为\_\_学校的发展添上灿烂的一笔！

#### （五）学校的特色教育多元发展

\_\_学校创办二十年来，高举素质教育的大旗，走特色发展之路。二十年厚积薄发，特色教育熠熠闪烁。学校的外教口语特色十年不辍，遐迩频传；学校的体育特色斩金夺银，小学、高中均获市级篮球冠军；运动会成绩屡有突破，学生的身体素质、运动才能全面提升；小学生绘画、诵读、书法，特色连绵；高中生播音、主持、编导花香内外；美术教育一枝独秀，领特色发展风骚；学校已成为浙江最大的美术特色学校，喜获市特色学校（美术）第一名，上千名特长学生经由色彩

绚丽的道路，昂首大学门坎，踏上自己人生的征途！学校的国际化合作办学，小试牛刀，分别与\_\_亚奥学院、\_\_国际商业学院、\_\_大学签署战略合作协议，几十名学子迈步新加坡、美国、韩国高等学府深造！

#### （六）学校的服务保障功能不断彰化

学校创办二十年来，从低旧的营房到崭新的大楼，每年有发展，近年大跨步。学校的硬件不断升级完善，学校完成雄伟的大门工程，即将完成两栋教工宿舍楼，完成了学习中心的改造，完成了凌云楼、甘味楼、慧兰楼、咀英楼、望曦楼、伏龙楼、腾飞楼的美化改造，完成了校园景观的升级，逐步打造了平安校园、和谐校园、文明校园、文化校园，书声琅琅，白鹭纷飞；古树参天，花香四季，真正做到了宜居宜业宜学宜游。

学校还升级了小学、幼儿园活动场所，建成塑胶篮球场地，网球排球场地。与此同时，学校还加大软件建设：倡导军事化管理、宾馆式服务，推行微笑服务、限时服务，启动问题首责制，以精细化的服务理念为教育教学保驾护航，为学校各项工作的整饬发展竭忠尽智！

### 学校体育工作年度报告总结 学校体育工作报告篇九

半年来，我们以提高专用教室标准为宗旨，以消灭陈旧校舍为重点，以环境育人为导乡，着力巩固两基成果。两所中学今年划拨6万元对“七室”进行晋级升档。完全小学除矿山小学外，投资8万元，巩固了白入寺、西石门、下水头、尖山、郭二庄等5所小学专用教室一类标准的提高。投资11万元，使淮河沟、李石门、会兰村、洪山、二街小学由原来的二类标准晋升为一类标准。修建两所中学、淮河沟、会兰村等学校房顶3000平米，新建镇中学、令公等学校围墙2000米，17个学校加高了教学楼栏杆高度。对镇中学、矿山村、淮河沟、焦寺中学的校园环境进行了改造，新增图书3200册。投资1万元

新增课桌凳150人套，实现了10所小学远程教育终端；完全小学实现了电化教学终端建设。在矿山村的帮助下，镇中学解决了建校八年以来一直靠买水维持师生用水的大问题。

鼓励教师参加学历进修和业务培训，目前全镇小学教师220人，专科率达到49%，初中教师110人，专科率达到97.5%，本科率达到36%，两个月集中开展一次技能培训，每年开展一次教学比武，提高了教师学习业务升级的积极性。为向教科研要效益，我镇以镇、学区、校、年级为四级教科研网络，层层有课题，层层落实研训方案、时间和程序。半年来，承担省级课题1个，学区承担市级课题10个，举行了校本课题30个，教师研究年级学科课题26个。我镇成为省级课题研训推广单位，半年来教师发表省级以上论文20余篇，大大推动了全镇教学工作向科学化迈进的步伐，提高了教学质量。

各校均能开齐开全课程，开足课时，制订了一套较为规范了教育管理体系。教师课课有教案，学生作业布置适量，批改及时，真正落实好教办6次业务检查，学校间周或周周一次业务检查。在中小学开展了一次“内强素质，外树形象”和“创建名师名校”活动，校风发生明显改观。教育干部日志齐全，一日工作常规落实到位，教师的备课和作业批改向规范化、实用化发展，课堂教学形式向灵活化、多样化发展，学校办学向规范化、名牌化发展，有三分之二的学校校园环境达到要求。小学教育教学成绩稳中有升，在市几个重点学校组织的几次统考中，我镇的小学毕业生多数占据前列。为提高中招质量，我们制订了《2005年中考任务目标及学科三率指标》、《2005年中考奖惩办法》和《新学年教师岗位效益津贴管理使用办法》，力争不断进步与提高。全镇教育干部和教师在今春中考冲刺阶段昼夜奋战，全力拼搏，为全镇教育教学质量的提高打下坚实基础。

各校的校务和财务均能按时按要求公开，严格按照标准收费，把党风廉政的标准要求执行到位，把廉政建设同行风评议相结合，同教办三项承诺相结合。严格按照冀价行费（97）19

号规定的杂费标准每学期小学25元，中学40元进行收费，财务收支、评优评模、特困生减免杂费等情况定期公开，代课教师工资每月发放，各项关系师生利益的工作保证有效监督，避免出现不良反映。

在办学上，镇政府和各村都给予了教育的大力支持，我们也会不懈地从自身做起，努力为各村各校提供优秀的师资力量，努力提升全镇的教育教学质量，为经济和社会的发展提供大量的卓越人才。请各位领导和同志们对我们的工作多提宝贵意见。

谢谢大家！