

2023年组织部干部工作计划 组织部工作计划(实用6篇)

时间流逝得如此之快，前方等待着我们的的是新的机遇和挑战，是时候开始写计划了。因此，我们应该充分认识到计划的作用，并在日常生活中加以应用。下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢！

组织部干部工作计划篇一

又是一个新的学期的开始，新的学期标志着新鲜的血液将再一次注入我们这个年轻的团队，沐浴着校庆的气息，我们将带领我们这支年轻的队伍风雨兼程，做好一学期中该做好的事情，用满腔的热情去做好每一件事，用饱满的精气神去迎接每一份挑战，我相信，只要我们共同努力，那么，我们就一定能够把我们的工作做得更好，去更好的服务与大家！下面是我们组织部的这一学期的工作计划。

想要做好工作，首先要从自身做起。所以，在今后的工作过程中，要不断的进行学生会内部人员交流，培养彼此之间的默契程度。另一方面，由于新一届成员在学生会工作时间较短，工作中还存在很多不足，这需要我们去讨论，去修正。所以我们计划经常不定期的召开部门内部会议。与此同时，我们还要加强与学工组各位指导教师的交流，加强与学生会主席团及各兄弟部门之间的交流，并且还要努力增强与各班级班干部的联系，与大家一起共同做好我们的学生管理及各项活动的组织工作。

组织部是一个与各团支部联系非常紧密的部门，因此我们在工作计划确定后，于十月中旬组织各班级分管班委（班长、团支书、组织委员）召开会议。会上我们将认真传达学校和院团总支的指导思想，将计划发到各团支部，听取各团支部班委的意见。由于有些班级的班委人员结构在新学期有所调

整，因此我们会重新制作各团支部分管负责人员通讯录，以便今后工作能够顺利进行。通过本次我们可以对各团支部有一个初步的认识，可以进行一个初次的交流，在本学期，我们还将不定期的召开学生会部长级会议，相互了解各自工作情况，交流工作经验。此外，我们会设立固定的联系平台，以便大家随时交流，并借此收集反馈信息，不断改进我们的工作。

总结上学期我系组织部工作的经验和不足，本学期我们将加大对档的监督强度，在档案填写方面，组织部将召开例会对档案细则认真学习和讲解，并安排时间进行统一填写，从而可以做到有问题及时反馈、及时解决。

（一）九月份

1、招新工作（时间由本系团总支学生会统一安排）

随着大一新生的到来我们一年一度的招新工作又要开始了，在招新工作中我们将根据本系招新的具体工作流程制定工作计划、择人标准，招收符合在我们组织部工作的人才。

2、召开第一次系级各支部会议，传达有关庆国庆活动的文件精神，希望各个支部，尤其是大一新支部能够积极的参与到这次庆祝祖国华诞的活动中去我们将结合中国传统文化做一系列的活动，为祖国母亲献上一份寿礼。首先，以建国以来走过的风风雨雨为线索做一“巨型”展板，主要展出这几十年来我国在各个领域取得的一些成就；二，播放往年国庆阅兵的影视资料，增强大家的民族荣誉感和自尊心。当然，在此，我们也希望我们的大二有经验的支部能够带领我们这些年轻的支部去参加这次庆典活动，让这次活动能够取得圆满成功。

3、新、老团干部见面交流会

考虑到大二某些支部团干部换届、大一各支部团干部刚刚进入大学对自己职责认识不是很清楚，在开展活动方面没有经验，召开一次新老团干部见面交流会，对象主要为大一、大二团干部以及曾经任团干部的同学。会议中，我们将明确各团干部在支部中的职责以及注意事项，老的团干部想新一届团干部讲述自己的经验等。

（二）十月份

1、切实组织落实好百年校庆的相关庆祝活动，让每个支部都能融入到其中来。

2、做好第一批推优入党的共青团员的中级党员开课仪式的动员大会，希望他们作为第一批入党积极能够去上好课，用积极的行动去做一名合格的中级党员。

3、做好团支部主要骨干成员的关于院团总支学生会组织的团学骨干的团干培训的思想工作。

4、各系团支书见面交流会

为沟通各系之间的感情，加强各系之间的合作，方便以后一些活动的开展，我们决定举行一次“各系团支书见面交流会”，让大家彼此之间相互认识，相互了解，为日后相互合作打下基础。

（三）十一月份

1、督促各个支部及时的做好台帐的整理工作，系团总支学生会组织部会不时抽查各个支部的台帐，并统一的组织填写、修改工作，为评优工作做好基础。

2、下达院团总支学生会有关党团知识竞赛的相关文件精神，各个支部要积极筹备本次竞赛，系组织部会统一命题进行筛

选工作，把优秀的成员抽选出来作为参赛对象。

（四）十二月份

1、传统的学习月，在这个月里我们希望我们材料系的支部成员能够以身作则融入到紧张的复习工作中去，各个支部可以以学习月为契机做一个相关学习月的宣传工作，提醒大家埋下头来好好复习，准备迎考。

2、参加好党团知识竞赛。

在认真完成本部门工作的同时，主动了解其他部门的需要，并及时给予协助，积极配合他们工作，力争做到真诚，切实的服务与团总支学生会。我部将努力配合各兄弟部门在组织的各项活动中做好组织协调及考勤等各项工作，服务于老师，服务于同学，与大家共同努力，让我们第四届团总支学生会发展得更好，为我院建设贡献力量。

组织部干部工作计划篇二

1、负责团费收缴工作。

2、负责团组织关系的转接。

3、负责组织举办新生干部培训会等大型活动，制定落实学生干部培训工作。

4、加强与基层团组织的联系，经常了解基层团支部的组织建设情况，对各团支部理论学习、团日活动的开展进行指导、监督、检查与帮助。

5、加强团员意识教育，认真组织好每学年度的团员教育评议工作，开展“五·四”评优活动，评选“先进团总支”“红旗团支部”、“优秀团支部”、“优秀团干部”、“优秀团

员”等。

6、抓好每年的“推荐优秀团员作为党的发展对象”的工作，积极稳妥地向党组织推荐优秀团员和青年作为党的发展对象，做好事前、事中、事后的帮助和监督。

7、每个月按照院团委，校团委的要求有计划地开展团组织生活，并对各支部开展情况以及《团支部工作手册》的填写情况牵头进行月月评。

8、负责党总支、院团委分配到学院的组织工作任务。

9、协助其他部门开展工作。

（一）部长职责范围：

1、部长直接对主席团负责，服从主席团安排，积极完成交办的各项任务；

2、领导并负责组织部的整体工作，负责制定组织部的工作总体规划，协调组织部成员之间及其各院组织部和校团委之间的关系。

3、对副部长及干事工作提出意见和建议，并帮助其改进工作方法。

5、召集组织部各种会议，主持组织部工作会议，分配工作，布置任务。

6、牵头进行月月评工作，并批改各个基层团支部的团支部工作手册。

（二）副部长职责范围：

3、副部长负责组织部常务工作，包括制定工作计划，拟定工

作方案，并及时向部长反映组织部的最新动态。副部长有权指导干事工作，并提出批评和表扬，完成组织部的各项工作。

4、带领本部干事完成上级分配给自己的工作，并主动提出新的想法和工作设想。

5、副部长可受部长委托，召集组织部工作会议，部署近期工作任务。并且在工程学院组织部里面，三位副部长负责的工作有具体之处。其中一名负责团关系转接，团费管理以及其他团部工作。一名负责组织部的文秘处理工作，包括相关告示的打印和张贴，资金管理等等，还有一名负责基层团支部的月月评打分工作，并负责与团委其他部门以及学生会和志愿者协会的月月评工作交接。

三、内部建设

建设理念（责任，沟通，关怀）

责任

作为一个与基层团支部和院团委，党委，校团委等有密切联系的部门，我们组织部各个成员身上都肩负着巨大的责任。除了对主席团和老师负责，我们还要对各个基层团支部负责。部长和副部长要承担起学生工作的顺利和成功举行，并为组织部的发展和成长指明道路，为各个干事做好榜样。而各位干事进入组织部了，就要主动承担起该负责的事情，不允许消极怠工和不作为！这种责任精神表明我们工作的态度，要渗透到部长副部长和各位干事的心中。

沟通

在团委，学生会，志愿者协会中各个部门负责的工作都有一定的差异，但无疑都是为工程学院学生服务。同时我们也因为我们直接负责和交流的对象，所以沟通在这之中显得尤为

重要。沟通好就会让我们的工作效率得到大幅度的提高，有利于我们所有部门与个人的发展。

关怀

我们是一个学生部门，所以部长副部长和各位干事之间没有存在上下关系。我们除了职务上的身份，同时也是一个个活生生的个体。所以我们需要关怀。所以通过各式各样的关怀，可以大幅的增加我们组织部的凝聚力和归属感，提高我们之间的感情。

建设措施及具体建议

- 1) 规范巡视员制度。当巡视员用表制定出来后，每位部员遵守自己的表格，不允许出现拒巡，缺巡，早退迟到的现象，若有紧急情况出现，就和其他巡视员联系并调整自己的时间。在巡视过程要认真负责，认真记录和打分。
- 2) 规范月月评工作。每位部员要明确自己手中的巡视员用表的重要作用，所以要及时上交，如不能及时上交要向负责月月评工作的人员说明。同时月月评打分的部员要保持自己的立场，不能有私心，公正无私的进行打分，对没有及时上交的班级要进行提醒，若仍然没有效果，要向负责文秘工作的部员反映，由他们出示公告。
- 3) 积极工作。将组织上交下来的任务完成或者出彩完成，同时组织的活动提出具有可行性的意见和建议。不允许出现消极怠工的现象。
- 4) 建立有效可行的反馈制度。比如在两周一次的例会上，每位部员可以提出自己遇到的问题并对这些问题进行讨论得出结果。

组织部干部工作计划篇三

在我院领导和老师的殷切关怀下，组织部紧跟我院团委学生会的工作大局，经过一个学期的工作实践，各项工作均按序进行，取得了不错的工作成绩。

9月份：

- 1、积极参与学院的迎新活动，为团学及组织部树立良好的形象。
- 2、计划招收5到6名有思想，有能力，积极向上的干事，为组织部注入新鲜的血液和新生的力量。
- 3、组织进行新生团员注册和团组织关系转接的工作，同时进行老生团员证的补办，提高工作效率。

10月份：

1. 组织收缴团费的工作。
2. 以基层团支部为单位，深入开展以“迎亚运”为主题的团日活动，展现大学生对亚运的支持和响应。
3. 召开第一次团支部交流会。了解学生的思想情况，并告知近期学院内的有关工作，了解同学们对组织部工作的满意程度以及意见和建议。在改正中进步，真正做到为学生服务。

11月份

与院团委其他部门一起全力打造学院思想政治教育品牌活动，争取积极创新创造出除了“凤鸣云山”系列活动之外学院新的品牌。

12月份：

1. 配合校团委组织进行优秀团日活动、优秀团支部的评选。充分发挥榜样的力量。
2. 举办形式创新、别开生面的团日活动展，向全校师生展示人的特色与魅力。

1月份：

召开本学期最后一次团支部交流会。总结本学期的团内工作和各项活动，收集整理各支部对本部门工作的评价，争取下学期的工作更上一层楼。

1. 我们将针对个人特色，努力培养适合组织部工作的人才，即讲求效率，做事踏实，责任心强，敢于创新的优秀干事。
2. 加强部员内部交流合作，给干事以足够发展空间实践的同时，注意教育与引导，为团学干部储备有生力量。并着重培养有能力的接班人。

1. 部门成员将积极配合学生会其他部门的工作，遵照团学一家的宗旨，更多的为我院学生服务。

2. 根据上学期和实践部的友好而成功的合作，本学期我们部门将会深入和其他部门的合作，共同创造团学的美好明天。

以上就是我对本部门下一学期的工作做出的规划。

XX-XX-XX

组织部干部工作计划篇四

1、活动评估：负责对社联所展开的所有已经完成的活动进行

评估，这主要是监督部完成，此外还有活动是否达到预期效果，活动前期筹备是否完善，是否满足活动开展要求。通过让各个申请活动的社团负责人递交上来的互动申请表以及活动计划来检查活动流程安排是否合理，活动中各种工作能否正常进行，在适当的地方给予帮助，提出改善方案，避免其发生类似的问题，通过活动总结，形成完善的模板。

2、各社团申报活动审核：对全院申请开展的活动进行审核。内容包括该社团所开展的活动是否符合其社团宗旨，所制定的活动计划是否有可实施性，并针对计划提出改善一件，批复是否同意其开展活动，请求老师批阅必须及时，防止耽误社团活动的正常举行。

2、活动时间：没学期的开学第二月中旬和三月末，共两次

3、活动成员：各社团各系乃至各院

组织部干部工作计划篇五

又是一个新的学期的开始，新的学期标志着新鲜的血液将再一次注入我们这个年轻的团队，沐浴着百年校庆的气息，我们将带领我们这支年轻的队伍风雨兼程，做好一学期中该做好的事情，用满腔的热情去做好每一件事，用饱满的精气神去迎接每一份挑战，我相信，只要我们共同努力，那么，我们就一定能够把我们的工作做得更好，去更好的服务与大家！下面是我们组织部的这一学期的工作计划。

想要做好工作，首先要从自身做起。所以，在今后的工作过程中，要不断的进行学生会内部人员交流，培养彼此之间的默契程度。另一方面，由于新一届成员在学生会工作时间较短，工作中还存在很多不足，这需要我们去讨论，去修正。所以我们计划经常不定期的召开部门内部会议。与此同时，我们还要加强与学工组各位指导教师的交流，加强与学生会主席团及各兄弟部门之间的交流，并且还要努力增强与各班

级班干部的联系，与大家一起共同做好我们的学生管理及各项活动的组织工作。

组织部是一个与各团支部联系非常紧密的部门，因此我们在工作计划确定后，于十月中旬组织各班级分管班委(班长、团支书、组织委员)召开会议。会上我们将认真传达学校和院团总支的指导思想，将计划发到各团支部，听取各团支部班委的意见。由于有些班级的班委人员结构在新学期有所调整，因此我们会重新制作各团支部分管负责人员通讯录，以便今后工作能够顺利进行。通过本次会议我们可以对各团支部有一个初步的认识，可以进行一个初次的交流，在本学期，我们还将不定期的召开学生会部长级会议，相互了解各自工作情况，交流工作经验。此外，我们会设立固定的联系平台，以便大家随时交流，并借此收集反馈信息，不断改进我们的工作。

总结上学期我系组织部工作的经验和不足，本学期我们将加大对台账工作的监督强度，在台账填写方面，组织部将召开例会对台账细则认真学习和讲解，并安排时间进行统一填写，从而可以做到有问题及时反馈、及时解决。

例会安排：两星期召开一次例会，要求：例会每次大一、大二团支书、组织委、宣传委与会，组织部干事与会，如有特殊情况不能与会者请走请假流程。

在开展活动方面，我们主要是跟随本系团总支学生会的步调组织各支部开展活动，同时积极配合院组织部开展各向活动。为方便上述工作的开展以及工作中出现的问题及时得到反馈，我们决定每两周召开一次例会(具体时间根据各支部课程情况另行安排)。

以下为各月份基本活动安排

九月

a□招新工作(时间由本系团总支学生会统一安排)

随着大一新生的到来我们一年一度的招新工作又要开始了，在招新工作中我们将根据本系招新的具体工作流程制定工作计划、择人标准，招收符合在我们组织部工作的人才。

b□召开第一次系级各支部会议，传达有关庆国庆活动的文件精神，希望各个支部，尤其是大一新支部能够积极的参与到这次庆祝祖国六十华诞的活动中去，六十年为天干、地支的一个轮回，“六十”在中国的传统思想中占有重要地位，因此在祖国母亲六十华诞来临之际，我们将结合中国传统文化做一系列的活动，为祖国母亲“六十大寿”献上一份寿礼。首先，以建国以来的这六十年走过的风风雨雨为线索做一“巨型”展板，主要展出这六十年来我国在各个领域取得的一些成就；二，播放往年国庆阅兵的影视资料，增强大家的民族荣誉感和自尊心。当然，在此，我们也希望我们的大二有经验的支部能够带领我们这些年轻的支部去参加这次庆典活动，让这次活动能够取得圆满成功。

c□新、老团干部见面交流会

考虑到大二某些支部团干部换届、大一各支部团干部刚刚进入大学对自己职责认识不是很清楚，在开展活动方面没有经验，召开一次新老团干部见面交流会，对象主要为大一、大二团干部以及曾经任团干部的同学。会议中，我们将明确各团干部在支部中的职责以及注意事项，老的团干部想新一届团干部讲述自己的经验等。

十月

a□切实组织落实好百年校庆的相关庆祝活动，让每个支部都能融入到其中来。

b□做好第一批推优入党的共青团员的中级党员开课仪式的动

员大会，希望他们作为第一批入党积极分子能够去上好课，用积极的行动去做一名合格的中级党员。

c□做好团支部主要骨干成员的关于院团总支学生会组织的团学骨干的团干培训的思想工作。

d□各系团支书见面交流会

让大家彼此之间相互认识，相互了解，为日后相互合作打下基础。

十一月

a□督促各个支部及时的做好台帐的整理工作，系团总支学生会组织部会不时抽查各个支部的台帐，并统一的组织填写写、修改工作，为评优工作做好基础。

b□下达院团总支学生会有关党团知识竞赛的相关文件精神，各个支部要积极筹备本次竞赛，系组织部会统一命题进行筛选工作，把优秀的成员抽选出来作为参赛对象。

十二月

b□参加好党团知识竞赛。

在认真完成本部门工作的同时，主动了解其他部门的需要，并及时给予协助，积极配合他们工作，力争做到真诚，切实的服务于团总支学生会。我部将努力配合各兄弟部门在组织的各项活动中做好组织协调及考勤等各项工作，服务于老师，服务于同学，与大家共同努力，让我们第四届团总支学生会发展得更好，为我院建设贡献力量。

附：

1、组织学习和贯彻院、系团委有关文件精神，与建筑与安全工程系学生工作办公室保持密切联系，及时向有关部门反馈广大团员的意见、建议和要求。

2、团组织生活管理、督促各班团支部抓好团组织生活纪律，纠正不良风气，并按照建筑与安全工程系团委要求定期调查各班团组织生活情况。

3、党校管理，每学期组织一次系党校理论培训班，规范党校学习纪律，并推荐优秀学员进入学校党校学习。

4、团员推优。严格按照校团委和建筑与安全工程系团委的文件精神，规范团员推优制度，确保做好团员推优工作和学生党员发展工作。

5、筹划与安排各类活动。如：青年志愿者活动等等。

6、召开组织部会议，计划与总结组织部工作。

7、奖励与惩罚。对学习上、纪律上表现突出的团支部和团员给予奖励;对违反组织部管理制度的团支部和团员予以处罚。

8、协调配合其他部门的工作。

1、 准时参加系学生会组织的各个会议，理解会议精神。

2、 在月底，对部门所搞的活动作小结，提出可取之处及不足之处，做好记录，便于以后工作的有效进行。

3、 每月做好自己负责的工作，做好相应的记录，并与部长保持及时的沟通。对于在开展工作时所遇到的问题做好相应记录，并及时向部长反应。

4、 对于每次大型活动，配合好部长做好各项前期策划，中间参与以及后期的总结工作，完成相应的计划，宣传海报，

小结，通讯稿等材料的收集制作工作并且及时归档，做好保存工作。

5、要做到走进同学，了解他们的所需，给部门的活动提出建设性的意见。

6、与部长保持密切的联系，以提高本部门在各方面的工作效率和工作质量。

学生会关于内部人员早点名规章与处罚制度

1、学生会人员早点名一周两次未到、一个月累积三次未到的同学给予通报批评处分。(1、一个星期两次未到的给予学生会内部警告处分。2、一个月累积三次未到的给予严重警告处分。3、如再次触犯第一条则暂停其学生会工作。4、如再次触犯第二条则明文开除出学生会。)

2、学生会人员如出现“替点”、被“替点”情况直接将其开除出学生会，并给予通报批评或以上纪律处分。

3、学生会人员如带头扰乱点名现场纪律，出现辱骂、甚至出手伤害其他早点名工作人员的情况，直接将其开除出学生会，并严格按照学生违纪处分条例给予相应纪律处分。

4、点名过程中，值日部门部长如对纪检部早点名事项安排有意见可直接找纪检部部长或副部进行反映，如出现找纪检部干事进行理论导致点名现场纪律出现混乱的情况，纪检部当日负责人将情况直接反映至主席团处，由主席团视情况进行处理。

(一)优秀部员评优

1、部长副部长打分占30%，具体(部长+副部+副部)/3*30%。

- 2、纪检部早点名、晚自习、课堂、查夜打分占30%。
- 3、例会占20%。例会迟到扣5分，无故缺席扣10分。系、院举行的大型活动要求到场的，无故缺席一次扣10分。
- 4、日常检查占20%。课堂无故缺勤、无故夜不归宿者一次则取消学生会任何评优资格。晚自习无故缺勤一次扣20分，二次及以上者则取消学生会任何评优资格。
- 5、平时出现通报批评及以上处分者则取消学生会任何评优资格。

组织部干部工作计划篇六

- 1、首先要对我们的各项制度重新认真的校验，考核，对一些过时的考核制度我们将进行重新的修改，以保证我们各项考核制度的严密性，体现我们的公平、公正、公开性。
- 2、建立个人的考核量化表，有利于部内人员的自律，加强了对人员的管理与调配，使他们能更好的发挥潜能，达到理想的效果。
- 3、做好会议考勤制度，使每一个组织部成员及团支书干部都明确自己的工作任务及工作目标。增强他们的责任心，提高他们的工作积极性，以身作则，充分发挥学生干部的带头作用，并着重对组织部成员进行培养，从各方面提高他们的能力。

二、带头学习院党委团委的思想

- 1、我们将继续秉承院党委团委的思想，积极认真的学习党课的内容，并认真做好记录，其次我们也将会开展我们系每月一次自己的党课，丰富同学们的课余生活，更加地了解我们团的知识，更好地向团靠拢。

2、在认真学习理论知识的同时，我们还将开展一系列的活动把理论知识用于实践中，全面提高我们团员青年的思想意识。

三、完善考核细则，加强考核力度

2、对于学生干部的考核我们也将加大力度，学生干部不论在什么时候都要以身作则，不得做有损学生干部形象的事情，我们将制定严格的考核制度，对于表现好的学生干部我们予以公布表扬，对于考核中同学反映差，平时工作不认真、给同学以不好影响的学生干部我们要进行通报批评，严重者撤销职务。

3、对贫困生的考核 我们也将重新对各信息进行核实，保证公平、公正、公开，对我们的同学负责。

四、青年志愿者协会

本学期我们也将本着院党委团委的四个主题教育思想，根据我们系团员青年的思想动态开展我们的青年志愿者的活动，希望有我们更多的同学们参与进来，壮大我们的志愿者队伍，捧着一颗爱心寻找需要帮助的人。

五、活动中学到道理

本学期我们将贯彻院党委团委的四大主题教育，以开展活动的形式使同学们真正认识到帮助人的快乐，广泛开展爱心、感恩、文明礼貌、礼仪、爱校荣校、诚信等主题教育活动。(1)爱心主题教育。马上就要到三八妇女节了，在“三八”妇女节举办“手工艺品拍卖助贫困”不仅可以使我们需要帮助的同学享受到集体的温暖还在瞬间教育了我们绝大多数的同学帮助别人的快乐性。(2)感恩主题教育。五月份的母亲节和六月份的父亲节举办感恩主题活动，感恩父母、感恩学校、感恩社会，把感恩的心转化为自己的实际行动回报

父母、回报学校、回报社会；(3)文明礼貌、礼仪主题教育。文明是一个社会进步的标志，作为我们大学生更因搞注意自己平时的一言一行，尊重他人就是尊重自己，也使自己受到了别人的尊重。(4)爱校荣校主题教育，是学校给了我们成就自己梦想的舞台，我们生活在我们的校园里，呼吸着这里浓烈的学习氛围，给自己的理想插上了翅膀。