

伊宁县党委工作报告全文 党委工作报告(汇总7篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

伊宁县党委工作报告全文篇一

20xx年，是公司实施“ ”发展规划的第二年，也是公司抢抓机遇、乘势而上，再攀高峰的关键一年。在新的一年里，我们面临着煤炭建筑市场压缩与公司的施工规模进一步扩大的矛盾；市场竞争加剧与公司进一步拓展发展空间的矛盾。在机遇和挑战面前，我们必须清醒地看到，公司自身仍存在着一些制约发展的瓶颈，如：人才结构不尽合理，创新投入不够充足，经营机制不太灵活等。所有这些，都将给今后的党建和思想政治工作带来一些新情况、新问题，也给党建和思想政治工作者提出了新要求、新任务。面对新的形势，如何做好党建和思想政治工作，推动公司和谐快速发展，是摆在各级党组织和广大党员面前的一个迫切需要解决的问题。这就要求我们必须紧紧围绕公司的施工经营这个中心，积极探索新途径，努力开拓新局面，充分发挥党委的政治核心作用、党支部的战斗堡垒作用和共产党员的先锋模范作用，为全面完成公司20xx年的发展目标乃至“ ”期间发展规划而努力奋斗。

公司党建和思想政治工作的指导思想是：坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想和党的xx届六中全会精神为指导，牢固树立科学发展观，维护改革发展稳定大局，服务施工生产经营中心，坚持以人为本，创新工作方式，凝心聚力，鼓足干劲，为公司和谐快速发展提供强大的思想动力、坚实的组

织保证和良好的舆论氛围。按照这一指导思想□20xx年，公司党建和思想政治工作要重点突出以下几项内容。

一、围绕加快发展，加强领导班子建设

班子是企业的领导核心。好的领导班子，不仅有号召力、凝聚力和战斗力，也出生产力。为此，我们要按照省国资委党委开展的“四好”班子创建活动为主要内容，努力把我们的基层领导班子建设成为“政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好”的四好班子。

一是加强班子的理论学习。认真坚持中心组学习制度和民主生活会制度，采取多种方式，认真学习政治理论、宏观政策、管理知识等。在学习过程中，要坚持理论联系实际，学以致用，认真研究解决公司改革发展中带有全局性、战略性、前瞻性的重大问题和涉及职工群众根本利益的迫切问题，提高学习的针对性和实效性，为创建“四好”班子奠定坚实的思想基础。

二是继续开展形势、任务、作风、管理、安全等方面的教育活动。着力提高领导班子的战略决策能力、经营管理能力、市场竞争能力、开拓创新能力和应对复杂局面能力。积极引导广大干部、职工把思想集中到加快企业发展上来，把行为落实到完成各项任务上来，努力把公司打造成规模经济效益好、持续发展能力强的国内一流企业。

三是加强制度建设，配齐配强基层项目部班子。按照制度健全，活动正常，管理规范，作用突出的要求，不断建立和完善领导班子建设的相关制度，及时对班子建设方面的一些好做法、好经验进行总结，并用制度的形式固定下来，长期坚持下去，形成长效机制。要进一步做好项目部班子人员的配备，本着团结、协调、有利于工作的原则，配齐配强基层项目部班子，发挥整体效能，从而夯实公司各项工作的基础。

二、围绕加快发展，加强党风廉政建设

要进一步深化党风廉政教育，继续开展好“两个务必”教育、党规党纪、理想信念和廉政警示等内容的教育活动，增强拒腐防变能力，筑牢思想道德防线。要牢固树立勤俭办企业、节俭过日子的观念，切实增强“四个意识”，即党员领导干部的责任意识、忧患意识、和全局意识，引导党员领导干部正确树立“六观”，即世界观、价值观、人生观、权利观、地位观和名利观。要加强廉政文化建设，努力营造“人人崇廉、思廉、保廉、促廉”的浓厚氛围和“以廉为荣、以贪为耻”的良好风尚。要认真落实党风廉政建设责任制，把责任目标层层分解，落实到具体部室和人员，发现违法违纪的，要及时追究责任，保证党风廉政建设责任制的落实。要严格执行《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》，从教育、预防、监督和治理四个环节入手，切实抓好领导干部的廉洁自律工作。要积极构建和逐步完善公司的惩治和预防腐败体系，使公司的反腐倡廉工作既有长远目标，又有短期规划，既有总体部署，又有具体要求。在此基础上，分解好各项任务，履行好各项职责，落实好各项工作，进一步巩固已取得的成果。要加大效能监察工作力度，尤其要结合公司的中心工作，对资金和物资采购、非生产性费用、安全生产进行专项监察，提高经济效益，促进安全生产。要认真做好信访举报工作，严肃查处违纪违法案件。要切实加强纪检监察工作者队伍建设，适应新形势下纪检监察工作的新要求，转变思想观念，培养过硬素质，提高工作标准，转变工作方式，树立务实作风，提高工作效能，努力建设一支政治坚定、公正清廉、纪律严明、业务精通、作风优良的高素质的纪检监察工作者队伍，为公司和谐快速发展提供可靠的作风保障。

三、围绕加快发展，加强宣传思想和企业文化工作

抓住机遇、乘势而上，是我们赢得主动、发挥优势、加快发展的关键所在。20xx年，按照“唱响主旋律，打好主动仗”的总体要求，切实加大宣传工作力度。要围绕公司的中心工作，

一是加强形势任务和政策的宣传。通过宣传，破除部分职工因循守旧、小富即安、等靠要等思想障碍，进一步增强干部职工的忧患意识、争先意识、开拓意识、创新意识和公司一盘棋的大局意识，让广大职工认清形势，明确任务，统一思想，振奋精神，增强抢抓机遇、强势发展的使命感和紧迫感，为公司的和谐快速发展营造良好的舆论氛围；二是加大新闻宣传工作的力度。全方位、多角度地报道公司在施工生产、经营管理、党建思想政治工作、精神文明建设等方面的“闪光点”，大力宣传和报导“党员安全岗”、“党员先锋岗”、优秀项目部、“四十佳”等先进单位及个人的模范事迹，努力提升公司的社会知名度和市场信誉度。三是努力做好职工的思想政治工作，不断改善思想政治工作的方式和方法，积极探索思想政治工作的内容和途径，使思想政治工作常抓常新，收到实效。四是继续抓好信访稳定工作，认真落实信访稳定责任制和责任追究制，深入开展调查研究，掌握职工思想动态，有针对性地做好解疑释惑工作，把矛盾化解在基层，将不稳定因素消除在萌芽状态，为公司和谐快速发展营造稳定的内部环境。

要大力推进企业文化建设，用企业文化凝聚人心、激励斗志，锻造强势品牌，全面提升公司市场形象和社会信誉，为加快发展提供强大的精神动力。20xx年是公司企业文化建设的推进和深化年。一是要加大宣传，提高认识，形成有利于企业文化建设的浓厚氛围。二是进一步完善企业文化建设实施办法，全面开发公司的形象、理念、视觉和行为识别系统，把转变观念、塑造形象和打造品牌融为一体，使企业文化建设更加规范。三是发挥企业文化的凝聚、教育、导向作用，在职工中产生使命感、认同感和自豪感。四是立足实际打造品牌，使企业文化贴近时代发展，贴近生产经营，贴近职工群众。通过加强企业文化建设，使我在国内建筑市场上产生较大影响力和号召力，为公司和谐快速发展提供强有力的文化支撑。

四、围绕加快发展，加强人才队伍建设

要认真贯彻落实公司“人才兴企”战略，坚持从公司的长远规划出发，从可持续发展出发，按照用好在岗人才，留住有用人才，引进急需人才，培养后备人才的原则，切实抓好人才工作的每一个环节，尽早形成开放灵活的引进机制、竞争择优的使用机制、按岗定酬的分配机制。要优化工作环境，不断改善工作条件，增强工作保障，激发创新活力。对工科毕业生，一是采取签订对口结对合同的办法，加强专业技术指导，使他们尽快适应工作环境、独立工作、尽早成才。二是实行二项考核。一是业务技术考核，二是组织考核。二项考核合格的按期转正，进入管理岗位。一项合格的延长转正期6个月，补考合格使用。二项都不合格的，按工人使用，具体考核由党工部牵头，有关业务部门协助。要优化学习环境，鼓励职工钻研业务，学习深造，对通过自身努力并取得专业学历和从业资格的，一律按规定给予奖励。要优化生活环境，实行人性化管理，公司将在基地另辟大学生宿舍(服务公司楼上)，尽可能地改善大学生的居住和生活环境，使其全身心地投入到工作中。通过以上举措，使公司上下形成鼓励人才干事业、支持人才干成事业、帮助人才干好事业的良好环境。

五、围绕加快发展，抓好“创争”系列活动

“创争”系列活动不仅是公司党委的重要载体，也是促进施工、生产和经营等经济工作的强大动力。抓“创争”工作，重点是抓“三基”即基层、基础和基地。抓好基层是关键，抓好基地是保障，抓好基础是重点，按照这一要求，各专项领导小组要制定实施细则，切实把“创争”工作抓实，抓到位，抓出成效来。“创先争优”专项活动要抓好领导班子建设和基层党组织建设，探索党员培养和发展的连续性、系统性，发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。同时，要切实抓好形势任务教育、法制教育、安全知识教育等，建设一支思想、作风、本领都过得硬的职工队伍。“安全文明工地”活动要以创建“优质工程”和“文明工地”为目标，落实好“三标一体”认证标准，把施工现场建设成为公司效益的增长点和展示形象的“流动窗口”。“抓管理，

创效益”专项活动要重点抓好资金统管、设备物资采购管理的落实和应收帐款的回收，努力提高经济效益。“文明小区”专项活动要不断提高职工的生活水平和生活质量，让广大职工及家属充分享受企业发展的成果。各专项活动要密切配合，相互协调，形成横向互动的良好格局和抓“创争”工作的强大合力，使“创争”工作能收到实实在在的效果。要通过以上措施，逐步形成抓“创争”工作的长效机制，推动公司的“创争”工作再迈上新台阶。

六、围绕加快发展，加强机关效能建设

近几年来，公司及所属各单位机关的管理人员克服人员少、任务重的矛盾，立足本职，认真学习，扎实工作，为公司的改革、发展和稳定做出了重要贡献。但必须看到，仍有少部分人员观念守旧、工作漂浮、效率低下，与公司和谐、快速发展的需要及广大职工的要求极不适应。随着公司发展步伐的不断加快和改制改革的不断深化，机关人员少和任务重的矛盾还将更加突出。能否化解好矛盾，履行好职责，服务好基层，是衡量机关工作效率和工作质量的重要标准。要切实加强公司机关效能建设和绩效考核，进一步转变作风，提高效率。一要加大思想教育和制度创新力度。把学习教育放在突出位置，尤其要重点学习好科学发展观、社会主义荣辱观、效能建设知识和本职业务等内容，切实转变观念，努力提高素质，牢固树立为基层、为职工服务的思想，切实做到工作让人相信、办事让人放心、服务让人满意。二要振奋精神，转变作风。要大力弘扬奋发有为、勇争一流的进取精神，顾全大局、团结协作的团队精神，埋头苦干、任劳任怨的奉献精神等。三要密切配合，加强协作。机关工作千头万绪，任务繁重，要准确把握职能定位，明确岗位职责，在履行好部门和个人职责的基础上，部门内部工作人员之间、部门与部门之间，要加强沟通协调，做到相互理解，相互配合，相互支持。四要精通业务，创新思维。要通过多种形式的学习和培训，不断更新理论知识，优化知识结构，提高综合素质，提高文字和办公自动化水平，提升为基层服务的能力。五要

提高执行力和控制力，带头贯彻执行公司制定的一系列规定及办法，并指导和监督各单位抓好落实。对工作中存在的问题，既要敢于提出批评意见，拿出解决问题的建议和办法，又能帮助处理解决，全面反映机关管理人员的综合素质和能力。

伊宁县党委工作报告全文篇二

20**年，组织部工作任务重、头绪多、责任大，在校党委的正确领导和有关党群部门、各基层党委的大力支持下，组织部紧密围绕学校中心工作，以科学发展观统领干部队伍、人才队伍、基层党组织和党员队伍建设等工作，推动组织工作制度化、规范化、科学化。通过加强学习、严明纪律、改进作风、提高效率，保障重点工作，兼顾常规工作，同时重视加强组织部自身建设，努力开创组织工作新局面。

第七次党代会筹备工作时间紧、任务重，为确保党代会筹备工作有序推进，组织部作为党代会筹备工作的责任单位，在校党委的领导下，精心组织、周密安排、严格程序、加快节奏，全面推进第七次党代会各项筹备工作。认真学习《党章》、《中国共产党普通高校基层组织工作条例》、《党组织选举工作手册》、《党的基层组织工作热点疑点要点500问》，掌握相关规定和要求，明确工作程序和步骤。根据校党委工作安排，先后起草了《中共西安理工大学委员会关于召开第七次党员代表大会的请示》、《关于筹备召开中国共产党西安理工大学第七次代表大会的通知》，做好筹备工作的动员和部署，确保筹备工作有序开展。

起草了《关于西安理工大学第七次党代会代表选举工作的通知》，明确选举办法，分配代表名额，对经基层党组织选举产生的226名代表组织了资格审查并分组；起草了《关于做好中共西安理工大学第七届委员会和纪律检查委员会候选人预备人选提名推荐工作的通知》，制定“两委会”委员候选人预备人选产生办法；组织对“两委会”委员候选人的“三上三

下”酝酿提名。

起草了“两委会”委员候选人初步人选简介，组织完成对“两委会”28名党委委员候选人预备人选和11名纪委委员候选人预备人选的考察，并整理考察报告和干部任免审批表；起草了代表资格审查报告、“两委会”委员候选人预备人选提名推荐报告、党费收支情况报告和《关于中国共产党西安理工大学第七届委员会和纪律检查委员会组成人员候选人预备人选的请示》。

作为党的群众路线教育实践活动领导小组办公室，积极协助校党委做好与省委高教工委和联系常委的沟通协调工作，配合省高校第二督导组开展对学校教育实践活动全程开展督导检查；领取和发放《论群众路线—重要论述摘编》、《厉行节约 反对浪费—重要论述摘编》、《党的群众路线教育实践活动学习文件选编》、《各地联系服务群众经验做法选编》、《损害群众利益典型案例剖析》等学习材料12000余册；做好群众路线教育实践活动的统筹安排，起草印发《中共西安理工大学委员会深入开展党的群众路线教育实践活动实施方案》和各个阶段工作安排；做好意见征求汇总、谈心谈话、对照检查材料撰写、召开专题民主生活会和情况通报会等各阶段各环节有关具体组织、推进、宣传、总结工作，同时积极推动各基层党委开展教育实践活动。

积极配合省高等学校年度目标责任考核第一工作小组完成校级领导班子和领导干部20**年度目标责任考核工作，提前编印、发放《领导班子和班子成员2012年度述职报告》295册。召开了校领导班子好领导干部目标责任考核工作大会，各类人员共170人参加了大会。撰写报送了《西安理工大学2012年度领导干部民主生活会及目标责任考核工作情况报告》。

配合省委组织部做好校领导班子综合研判工作，认真分析，深刻研判，查找班子和成员存在的问题、不足，提出切实可行的整改意见，形成了《西安理工大学领导班子和领导干部

综合研判报告》。

6月补充配备了两名专职副校级干部，组织部认真配合，做好崔亦国副书记、李建竹纪委书记的宣布任命工作。12月省委组织部、省委高教工委在我校推荐、考察了一名副校长，组织部积极配合，组织200余名干部、教师参加提名推荐和谈话考察，120余名干部、教师参加书面征求意见，及时完成有关材料整理、认定工作。协助省委统战部做好致公党陕西省第一届委员会领导班子人选考察工作，及时提供罗兴铨副校长相关材料。

10月14日—18日，省委第六巡视组对西安理工大学校巡视整改工作进行回访，组织部安排校级领导、正处级(含主持工作副处级)干部和二级教授共80余人进行了谈话，撰写了有关班子建设及干部工作整改工作汇报材料，及时提供有关文件资料，并组织了巡视回访汇报暨反馈会。

在上述党代会筹备、群众路线教育实践活动等工作中起草工作文件10份，起草相关工作报告13份，撰写通讯稿3份。具体组织、协调工作受到了省委组织部宣教处、高教工委组织部、省第六巡视组和省高校第二督导组等的充分肯定。

1. 以新“十六字”方针指导发展党员工作

认真学习中办发[2013]4号文件精神，按照“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”的方针，2次编制年度发展党员计划，安排发展党员工作。全校年内计划发展党员955名，截至12月19日实际发展党员865名(其中发展教职工党员5名)。进一步规范了学校党员发展程序，启用了新版《积极分子考察写实登记表》、《预备党员考察写实登记表》和组织关系转接介绍信，修改了入党外调函;积极开展发展党员工作自查，认真总结发展党员工作中好的做法和经验，查找并纠正发展党员工作中存在的问题和不足，进一步提升发展党员工作质量。

2. 积极开展基层党组织活动创新案例征集工作

为总结基层党支部活动的创新实践和新鲜经验，进一步加强基层党组织建设，组织开展了基层党组织活动创新案例征集工作，共征集到创新案例19份，从中遴选3份优秀案例报送省委教育工委。

3. 严谨细致开展党内统计工作

组织各基层党委认真开展党内统计工作，及时更新党员管理系统数据，完成党内统计半年报。目前年报统计工作正在进行中。

4. 继续加强党员学习、教育

做好党建学习材料订购和发放，订发《当代陕西》、《党建研究》、《党建》、《高校党支部建设》等党建学习材料4000多册。组织师生参加了“学习党的十八大报告和党章知识”答题竞赛活动，党员干部对党的十八大精神和新党章的学习更加深入。

5. 加强党费收支管理

按照上级文件精神 and 学校相关规定，加强学校党费收支管理，利用校园网向全校各级党的基层组织、全体共产党员公示了我校2011年党费收支情况，并对2012年度学校党费收缴、使用和管理的情况进行了全面、细致的自查，形成了自查报告。同时督促各基层党组织利用校园网、宣传橱窗等在一定范围内公示各自党费收缴、使用情况。

1. 严格遵守组织程序，做好干部选拔、任用和管理工作

制定工作计划，严格遵守《干部任用条例》，及时对任期届满、试用期满干部进行考察，并提请相关会议讨论研究，稳

步推动干部工作进程。为进一步严肃学校干部选拔任用工作纪律，营造风清气正的用人环境，制定了《中共西安理工大学严肃干部选拔任用工作纪律的有关规定》，加大干部选拔工作相关进程公开力度，利用“知行网”公布干部任免职文件，进一步保障了广大教职员工的知情权、参与权和监督权，提高了选人用人透明度、公信度和群众满意度。梳理、编制了干部工作示意图，努力规范干部选拔、任用、管理工作相关流程。

本年度，共调整处级干部66人次、科级干部79人次，其中：

(1) 处级干部：提拔24人(其中正处6人)，试用期满正式聘任3人，任期届满续聘12人(其中正处2人)；平调18人(其中正处7人)；退二线4人(其中正处3人)；免职5人(其中正处2人)。

(2) 科级干部：提拔17人(其中正科5人)，试用期满正式聘任1人(正科级)；平调5人(其中正科2人)；退二线6人(正科级)，免职干部1人(正科级)。

安排布置了33名校管试用期满科级干部的考察和16名任期届满续聘科级干部考察工作，整理、送达49名科级干部考察通知，填写66份科级干部考察记录表，在有关单位的配合下，已完成以上49名科级干部的考察、聘用工作。批复共青团任用干部5名；校核院管科级干部提拔、届满续聘、平调、免职共15人。

(3) 干部竞聘：组织了4批次干部公开竞聘(其中1批科级干部竞聘工作正在进行)，共公布岗位28个，报岗人员97名。通过前期报名、资格审查、面试答辩、考察、会议票决等步骤，提拔处级干部11名，科级干部6名。

(4) 干部考察、管理：年内累计组织20场28名干部述职、测评，参与测评1449人次。组织干部谈话考察1600余人次，撰写考察报告78份。到相关单位宣布处级干部任职决定42人次；在干

部考察过程中，坚持原则和工作要求，尊重参加谈话的干部和教职工。及时整理干部资料、更新干部数据库，补充、完善了处级干部任免审批表；妥善保管处级干部档案，做好干部和党员有关资料整理、归档工作。年内共印发干部任免职文件27份，校核院管科级干部任免职文件8份。

(5) 干部信息报送和年报统计工作：根据高教工委要求，及时整理、报送了正处级干部名册和67份《干部任免审批表》。按照高教工委《关于进行2013年干部年报的通知》要求，认真做好我校干部年报统计工作。学校干部队伍整体学历、职称层次较高，干部队伍结构合理，活力较强。

2. 积极做好干部挂职锻炼和参加培训推荐、组织工作

起草了《西安理工大学关于选派青年教师进行校内挂职锻炼工作的意见(试行)》。推荐王辉同志在教育厅办公室挂职；李永阳同志挂职xx市xx县团县委副书记，推荐司建辉、曹升虎同志参加赴重点县和重点示范镇挂职锻炼评选。年内累计推荐40余名干部参加了省委组织部、党校、国家行政教育学院、省教育厅等组织的学习培训。

3. 细致完成干部个人事项报告工作

根据《关于领导干部报告个人有关事项的规定》要求，及时督促10名校级领导和157名处级干部填写了《领导干部个人有关事项报告表》，正确引导领导干部进行自查自纠。

4. 安排好干部民主生活会和校属单位年终考核工作

为深入学习贯彻党的十八大精神，切实加强全校党员干部思想作风建设，制定了召开干部民主生活会的实施意见，有序安排了2012年度干部民主生活会，形成了有关工作报告。协调、组织好2013年度校属单位考核工作，共14个二级教学单位、37个职能处室分类分组参加了工作考核。

5. 其他工作：就新人事代理人员参加干部竞聘有关事项，对十余所高校积极开展调研工作。会同党办、人事处开展了人才工作调研；配合审计处对5名处级干部进行了经济责任审计。办理正处级干部和正高职称人员出国政审28人次，办理大学生报考村官、公务员和选调生政审24人次，办理退休人员行政职级认定9人次，办理新入职、离职、离退休人员党组织关系接转手续110余人次。在时间紧、任务重的情况下，办理参加分房排队人员行政职务审核200余人次，并根据工作需要及时查阅相关人员档案。按照2012年省级新一轮“两联一包”扶贫工作安排，申请10万元扶贫资金用于资助对口帮扶单位xx县白雀寺镇何家坪村建设。

2013年，组织部以党的群众路线教育实践活动为契机，明确人员分工、加强团结协助，部门内部真诚开展批评与自我批评，及时进行沟通、交流，始终保持了良好的工作状态和工作作风。

同时，加强学习调研，提高工作人员自身素质，积极参加有关学生活动，承担党课、十八大精神宣讲、形势政策教育等，促使组织部工作人员加强学习，提高思想政治素质和理论水平，工作人员的综合协调能力和业务水平有所提升。在认真总结的基础上，形成了工作论文《围绕中心抓党建 抓好党建促发展》。

尽管工作中尽可能合理安排、加快节奏，但仍有些工作未能按计划及时完成，如近期一批科级干部竞聘工作进展迟缓，主要原因是工作预见性不强、提前谋划不够；党员发展，特别是学生党建工作，虽有计划、有安排、有要求，但实际工作中缺少跟进、督促和研究；面对新形势、新问题，与基层沟通不够，解决问题欠主动；党建及干部工作制度建设滞后。

20**年，我部要继续加强理论与业务学习，积累工作经验，进一步规范工作流程、提高工作效率；要制定加强和改进基层党支部建设相关办法和加强新形势下发展党员和党员管理工

作实施意见，加强党建理论研究与工作创新；要修订《西安理工大学委员会关于处、科级干部管理工作的实施意见》，合理安排、把握节奏，做好各项干部工作。

伊宁县党委工作报告全文篇三

加速xx全面建设小康社会步伐

——在中共xx七届三次全体会议上的报告

中共xx委员会书记

xx(XXXX年x月xx日)

各位代表，同志们：

这次会议的主要任务是：以“三个代表”重要思想和党的十七大精神为指导，深入贯彻落实科学发展观，总结去年工作，部署今年任务，动员全镇各级党组织和各族干部群众，振奋精神，务实创新，攻坚克难，强力推进经济社会又好又快发展，促进社会和谐，加速xx全面建设小康社会步伐。下面，我代表中共xx第七届委员会向大会作工作报告，请予审议。

一、统筹兼顾、协调发展，为着力构建和谐xx夯实基础 XXXX年，镇党委坚持以经济建设为中心，以加快发展为主线，以农民增收为目标，按“工业强镇、项目立镇”指导思想和工作思路，团结带领勤劳朴实的xx人民，同舟共济，锐意进取，攻坚克难，开创了全镇政通人和、事业兴旺、经济发展、欣欣向荣的新局面。

1—

—薄膜等实物形式发放到大箐村、彰保团山村、左所辣子箐

村的种植户手中，扶持其种植高山反季无公害大白菜xxx亩，大白菜种植成为山区少数民族群众增收致富的有效途径。

4—

一来流动党员的教育管理，加强了对党员的教育和管理，增强了党组织的凝聚力和党员的战斗力和战斗力，党员的先进性得到进一步体现。七是积极营造良好的“保廉、促廉、尚廉”氛围，切实加强党风廉政建设。镇党委年初与各党支部签订党风廉政建设责任书，层层落实责任制；加强行政效能监察，进一步深化软环境建设；开展形式多样的宣传活动，进一步增强党员干部拒腐防变的能力，为全镇经济社会发展提供坚强有力的纪律保障。八是严格执行发展党员公示制及发展党员预审办法，严把党员入口关，确保党员质量，保持党员的先进性和纯洁性。一年来，全镇共计发展党员xx名，全部实行了公示制及预审制。

5—

一建设，目前各项工程进展顺利。

——社会事业实现了新进步，为和谐xx建设注入了生机。一是坚持“二为”方向和“双百”方针，把文化建设与党建、经济发展紧密结合，以镇文化服务中心被评为州级示范文化站为契机，认真实施好“文化活镇”活动，加大文化基础设施投入力度，加强文化阵地建设，激发文化活力，丰富文化内涵，推进文化工作向前发展。二是教育工作再创佳绩，全镇中小学教育教学水平处在全县先进行列，其中高中上线率达xx.x%[]楚一中上线xx人，并产生了全县中考状元。三是医疗卫生工作再上新台阶，新型农村合作医疗运行平稳，全镇xx个定点医疗机构累计门诊减免xxxxxx人（次），万元，减免费用平均占医疗总费用的xx.x%[]累计住院补偿xxxx人次，元，%，切实降低了农民群众的医疗费用支出，减轻了农民医

疗负担。%，为历年来最高。四是人口和计划生育工作进展良好，紧紧围绕稳定低生育水平，提高人口素质的工作方针，切实转变工作思路、改进工作方法，全面开展计划生育优质服务工作，计划生育率达xxx%二查率达xx%五是农村富余劳动力得到合理转移，群众非农业收入增加，完成劳务转移输出xxx人，贫困地区劳务输出xxx人，增加农民收入xx万元。六是整村推进项目得到落实，彰保村委会团山村整村推进项目通过州扶贫办组织验收，投入xx万元实施了大箐村委会沙帽山、老吴箐及马鞍村委会梅子箐x个扶贫村整村推进项目建设工程，全镇争取到上级小额信贷扶贫资金xxx万元，扶持种植业农户xxx户、养殖业农户xxx户。

6—

一真开展专项整治工作，依法打击各种犯罪活动，完善“四级”治安防范网络和“五户”联防制度，加强社会治安综合治理，着力解决好人民群众关心的热点、焦点和难点问题，贯彻党和国家的民族宗教政策，加强对宗教事务的管理，坚决遏制邪教组织在农村的滋生，积极引导宗教与经济社会事业发展相适应，加强民族团结，促进平等互助，共同繁荣。

回顾走过的路程，我们可以欣慰地说[]xxxx年是奋力开拓，不断推进经济社会发展的一年；是努力拼搏，不断融入市场经济的一年；是夯实基础，开放搞活的一年，是群策群力不断推进精神文明建设的一年；是加强党建，不断提高政治保障机制水平的一年。辉煌的业绩，饱含着县委、县政府和上级部门的关怀，凝聚了各基层党组织和全体共产党员的心血，浸透了广大干部群众的汗水，受到了社会各界的热情关注；是历届镇党委、政府班子精诚团结，协同作战的结果，是全镇基层党组织和广大共产党员真抓实干、无私奉献的结果，更是勤劳朴实、不甘人后的xx人民同心同德、辛勤劳动的结果！在此，我代表镇党委向鼎力支持党委工作的各基层党支部、广大基层党员干部，向关心支持xx工作的历届历任领导，

向关注支持xx发展的社会各界人士表示崇高的敬意和衷心的感谢！

一矛盾和问题，创新发展思路，优化发展环境，强化发展措施，抓住发展机遇，主动迎接挑战，强力推进xx经济社会又好又快发展，这是全镇各族人民的共同心声，也是时代赋予我们的历史责任。

二、深入贯彻落实科学发展观，加速xx全面建设小康社会步伐

xxxx年，镇党委总的指导思想和发展思路是：高举中国特色社会主义伟大旗帜，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以科学发展观统领经济社会发展全局，以加快发展为主题，以结构调整为主线，以扩大开放为动力，解放思想，更新观念，改进作风，优化环境。大力实施“农业稳镇”、“兴工强镇”、“开放活镇”、“科教兴镇”、“文化名镇”、“城镇带动”六大战略，着力培强烟草产业、冶金矿产业、生态农业、畜禽产业、经济林果业、建筑建材业六大产业，以新农村建设为突破口，拓宽农业农村经济社会发展 and 农民增收渠道，努力把xx建设成为投资环境良好、经济特色显著、人与自然和谐、人民生活富裕的农工互补型经济强镇。

围绕上述指导思想□xxxx年的主要经济目标是：实现生产总值（按可比价）万元，增长 %；工农业生产总值（按可比价）达 万元，增长 %；农民人均纯收入达 元，增长 %；财政自收收入达 万元，增长 %；人口自然增长率控制在 /xx以内。

（一）以落实□xxx县党建工作考核评价体系指标分解责任书》

一是认真贯彻落实好党的十七大精神。二是认真贯彻执行各级党委制定的长效机制及县委第十二次党代会精神。三是强化理论武装，切实加强思想建设。坚持党委理论学习中心组制度，完善干部理论学习考核、激励和约束机制。四是巩固执政基础，切实加强组织建设。在加强党建与发展经济相融互促上下功夫，创建新机制、丰富新载体、搭建新平台，把基层党组织建设成为坚强的战斗堡垒。五是密切党群关系，切实加强作风建设。大力发扬特别能吃苦、特别能战斗、特别能忍耐、特别能团结、特别能奉献的精神，营造靠实干加快发展、靠实干树立形象、靠实绩赢得群众拥护和组织信赖的良好氛围。六是着眼科学规范，切实加强制度建设。不断完善党委工作规则，力求工作更加科学、更加规范、更加高效。坚持领导干部民主生活会制度、党内情况通报制度、重大事项集体讨论决策制度，探索推行党务公开的新途径。七是继续开展“活力领导班子建设”活动，进一步激发思想活力、干部活力、体制活力、经济活力和文化活力。八是坚持标本兼治，切实加强党风廉政建设。深入开展纠风治乱工作，着力解决好损害群众利益的突出问题。

—施好马鞍村委会鲁家村、清水村委会大坝河村两个散杂居工程建设项目。

x□继续加大对烤烟、冶金矿产、建筑建材、经济林果、畜牧、生态农业等优势产业的培植力度，推进矿产资源、林业资源、水资源的合理开发利用，努力培育新的经济增长点。

x□要坚持以市场为导向，加大种植业结构调整力度，大力发展优势高产农业，增加农民收入。全面巩固提升万亩萝卜、万亩油菜、万亩优质稻的种植和加工水平，扩大经济作物种植比例。要切实抓好万亩优质稻基地建设，确保粮食生产稳

步发展；要不断改进农产品加工工艺，提高产品的市场竞争力；要充分发挥山区、半山区优势，因地制宜，发展名、特、新、稀产品，推广高山反季大白菜等果蔬种植，积极探索农民增收新路。

x□要继续扶持好农业龙头企业的发展，带动农业增效、农民增收。要改进对龙头企业鑫旺公司的扶持方式，支持公司进一步做好农产品的收购、加工及营销工作，努力打造绿色无公害品牌。坚持走“支部带协会”的路子，推进“公司+协会+农户”的经营模式，促进农业产业化发展，带动农民增收。

x□坚持科技兴农，增强农业发展保障。要改进农技推广方法，适应农民现状要求，采取农民喜闻乐见和容易接受的方式，加大对农民科技培训力度，使科技推广到田、试验示范到人；要加大良种推广力度，办好示范样板，循序渐进地做好农技推广应用；要大力推广“三熟”立体套种技术，提高土地利用效率；要加强对专业技术协会的管理和引导，拓展“公司+协会+农户”的发展模式，推进农业产业化进程。

—10—

x□要坚持“兴工强镇”战略。坚定不移地走新型工业化道路，加大招商引资力度，扩大招商引资成果，坚持“放宽准入、降低门槛、让利于人、创新思路”的原则，营造良好的投资环境，为企业提供优质服务，积极引进项目和资金，发展xx工业经济。要依法管理好铁、铜、煤、钛等矿产开采加工企业，抓好企业安全生产工作，提高安全生产水平，做到既支持企业发展，又不让资源和税收流失；要妥善解决好企业发展与生态保护、企业建设与当地经济社会统筹协调发展的关系，促进企业持续、健康发展；要扶持好银鑫公司、恒生公司、福铃公司、制管厂、华鑫公司等重点企业的发展，引导企业走“相互协作、资源共享、和谐发展”之路。

x□继续加强建管并举，稳步推进城镇化进程。要实施好城镇

带动战略，加强城镇基础设施建设和管理，抓好xx米大街建设，做好第三期商住小区开发；抓好集镇区公厕、垃圾池扩建工程；科学规范集镇管理，加大集镇环境卫生整治力度，规范交通秩序，整顿占道经营、乱停乱放行为，提升集镇文明水平，增强集镇吸引力，带动第三产业发展；加强土地管理，积极推进土地使用权依法合理流转，加大土地使用权的管理审批工作和执法监察力度，依法经营管理土地，盘活城镇土地资源。

（三）狠抓财政增收节支，增强资金保障

—11—

财务“双代管”取得的成果，把有限的资金管好、用好，发挥最大的效用，保障重点项目的实施。要进一步壮大村集体经济，切实解决村集体经济“空壳村”和村集体无钱办事的问题。

（四）突出解决“三农”问题，扎实推进新农村建设 要按照“生产发展、生活宽裕、乡风文明、村容整洁、管理民主”的要求，抓好x个新农村建设试点村村容村貌整治示范工程。要开展以改路、改水、改厨、改厕、改厩为重点的村庄环境整治，进一步改善农村生活环境，推进“三村四化”建设进程。要严格用地审批，规范用地，严肃查处违法用地行为。通过加强引导、政策扶持、典型示范，扎实稳妥地推进新农村建设。

（五）加快社会事业全面发展，推进和谐xx建设

x[]牢固树立“富民强镇、教育为先”的理念，认真实施“科教兴镇”战略。要认真贯彻落实“两免一补”政策，健全和完善贫困学生救助制度，开展好“寒窗助学”等活动。努力改善办学条件，巩固“两基”成果，不断提高教育教学质量，为提高劳动者素质、实现xx可持续发展提供智力支持和人才

保障。

x□要坚持“二为”方向，贯彻“双百”方针，认真抓好文化服务中心建设，开展好“文化活村”活动，加大对乡土文艺人才的培养力度，引导文艺人才创作新剧目，发扬“仁和则兴”理念，认真组织好“乡风文明”建设系列活动，在群众中弘扬新风尚，继续推进“村村通”广播电视工程进程，扩大有线光缆联网覆盖面，丰富群众精神生活，促进“三个文明”健康协调发展。

—12—

型农村合作医疗工作。加强对药品的管理，规范进药渠道，降低药品价格，解决群众看病难、看病贵的问题，切实减轻农民负担。

x□全面落实人口与计划生育目标责任制和红黄牌警告制度，坚持“三为主”方针，抓好流动人口的计划生育管理，落实好农业人口独生子女“奖优免补”政策，控制人口增长，提高人口素质，人口自然增长率控制在x‰以内，促进人口与经济社会协调发展。

x□进一步加强劳动和社会保障制度建设，完善医疗保险和就业制度。及时向群众提供用工信息，积极引导农村富余劳动力转移异地就业。切实抓好城镇居民最低生活保障、社会优扶、民政救助等工作，关心支持老龄、妇女、儿童、残疾人事业，实施好妇女发展规划和儿童发展规划。

x□积极争取上级支持，抓好农村公路建设，不断解决群众“行路难”问题；加强道路交通管理，加大农机监理力度，做好农村道路交通安全防控网络建设，建立预防道路交通事故长效机制。

x□坚持开发式扶贫的方针，积极争取项目、资金，抓好扶贫

开发促增收工作。实施整村推进、小额信贷扶贫等工程，改善贫困村、贫困人口的生产生活条件。全面推进农村综合改革，认真落实粮食直补、良种补贴等政策，巩固农村税费改革成果，使农民真正得到实惠，不断提高群众生活水平。

（六）加强民主法制建设，努力推进平安xx建设

方式，以“以案释法”等群众易于接受的方式开展法制宣传教育，切实开展好“五五”普法和“三五”依法治镇工作，提高群众的民主意识、法制意识、防范意识和忧患意识。加强法制宣传教育和法律监督工作，增强公民的法制观念和依法办事能力。要加强村级矛盾调处队伍建设，加强对村“两委”班子法律法规的培训，提高村干部调处矛盾的水平和能力。

要全面落实社会治安综合治理责任制，加强社会治安防控体系建设。深入开展禁毒斗争，抓好艾滋病预防工作。严厉打击各种违法犯罪活动，确保社会稳定。切实加强信访和人民调解工作，积极开展法律援助，努力预防和有效化解各种社会矛盾。认真贯彻党的民族和宗教政策，依法管理宗教事务，加快少数民族地区的发展。加强国防教育，增强全民的国防意识，深入开展“双拥共建”活动，发挥好退役军人和军烈属在经济社会建设中的积极作用。

（七）切实加强自身建设，确保预期目标圆满完成 全面完成xxxx年的各项任务，必须按照“经济调节、市场监管、社会管理、公共服务”的职能要求，牢固树立执政为民的意识，切实加强政府自身建设，进一步提高行政管理效能。

一要建设勤学善谋的进取型政府。增强学习的紧迫感，争做学习型干部，坚持理论联系实际，注重调查研究，不断丰富学习内容，创新学习方式，提高行政水平，树立清新的政风。努力营造崇尚创新、创业的干事氛围，形成团结一心、共谋发展的强大合力。

责任制和评议考核制。自觉接受人大的监督，主动加强与社会各界的联系。进一步深化政务公开。

三要建设以民为本的实干型政府。不断增强为人民服务的自觉性和主动性，大力倡导求真务实之风。统一思想抓落实、更新观念抓落实、健全机制抓落实、强化监督抓落实、改进方法抓落实、转变作风抓落实，切实把各项工作落到实处、抓出实效。把政府的责任落实到为人民办实事上。

四要建设廉洁高效、勤俭务实的节约型政府。加强机关效能建设，进一步提高政府行政效率，强化政府服务职能。强化节约意识，牢固树立过紧日子的思想，坚持勤俭办事。精简会议和文件，努力降低政府运行成本，树立勤政、廉洁、务实、高效的良好形象。

同志们，团结诞生兴旺，凝聚产生力量。振兴和发展，是三万多xx人民的共同心愿，是我们共产党人的不懈追求，能否为后代创造下丰厚的基业，历史将检验我们。我们这次大会的任务，就是动员全镇各级党组织和广大党员干部人民群众，以奋发图强的精神风貌，求真务实的工作作风，义无反顾地担起历史赋予的重任，我们要以“全面建设xx小康社会社会”为目标，凝成万众一心抓建设的新合力，开创一心一意抓发展的新局面。让我们更加紧密地团结在以胡锦涛同志为核心的党中央周围，全面贯彻落实科学发展观，在中央和省、州、县党委的正确领导下，以更加饱满的热情和昂扬向上的精神状态，团结带领全镇各族人民，凝心聚力，开拓进取，扎实工作，为促进我镇经济社会又好又快发展、早日实现xx小康社会而努力奋斗！

伊宁县党委工作报告全文篇四

20xx年，要集中精力做好以下六个方面的工作。

学习、宣传、贯彻十八大精神是各级党组织当前和未来的首要政治任务。要深入学习精神，把握本质，统一思想，融入现实，增强企业的推动力。首先，我们需要创新载体，努力宣传和实施。各级党组织应进一步创新宣传载体和宣传手段，利用专栏、电视网络等形式宣传十八大精神，使其家喻户晓，大家都知道，进入大脑。广大党员干部要以高度的政治意识，带头学习、宣传、实施，努力开创企业改革发展的新局面。第二，要深入学习，努力理解精神。各级党组织要制定学习制定学习计划，统筹安排，以学习促进生产，促进工作。各级领导班子要坚持先学一步，深入学习一步，学习一步，真正学习，真正理解，真正相信，真正使用，通过原来的学习十八大报告和党章，深刻理解十八大提出的一系列新思想、新判断、新要求，打破一切科学发展的枷锁。坚持五个结合，实现五个到位：学习贯彻十八大精神，要与实现企业发展战略相结合，切实落实十三五规划目标；结合管理推广年主题活动，落实推广管理的各项措施；结合完成年度任务目标，落实提高质量和效率的措施；结合推广11535党建品牌，落实党建任务；结合思想转变，落实服务发展的职能。以十八大精神统一思想，凝聚力量，促进发展。

一是深化四好领导班子建设。企业越困难，形势越复杂。

越是检验一个班子，特别是主要领导大局意识、责任意识和觉悟水平的时候。逆境中更能看到党组织真正的战斗力，看到干部队伍的`真正本事。要深入开展“四好班子”创建活动，在各级领导班子中要大力开展“责任、能力、作风”建设。进一步增强责任意识。工作中要勇于担当、敢于担当、乐于担当，切实做到不辱使命，不负重托。进一步加强能力建设。切实紧跟企业发展形势，加强政治理论、专业技术和现代管理知识的学习，不断提高驾驭企业改革发展、处理各种复杂

问题的能力。进一步转变工作作风。认真开展“六查六看”，即：一查精神状态，看工作劲头足不足；二查工作作风，看执行力是否到位；三查团结情况，看团队是否真诚配合；四查工作能力，看是否胜任本岗位工作；五查工作程序，看能否坚决执行各项规定制度；六查工作效能，看工作效率高低、任务能否完成。要按照“四好”领导班子创建活动考核办法，严格考核，严格奖惩，对较差的班子采取组织措施。抓好各级党组织改选换届。按照上级党组织的要求，自下而上，统筹安排，确保年底前完成。

二要加强人才队伍建设。按照“引得进、留得住、用得好”的原则，切实加强人才队伍建设。抓好优秀人才的引进。特别要作好煤矿主体专业和其他紧缺人才的引进工作。抓好现有人才的培养。采取内外培训等多种形式，对生产骨干和专业人才进行继续教育，促进现有各类专业人才快速、健康成长。抓好专业人才的考核。对“德、能、勤、绩、廉”五个方面进行考核评定，真正让能干事的人有机会、会干事的人有舞台、干成大事的人有岗位，不让老实人吃亏，不让钻营者得利，形成职务能上能下、待遇能高能低的开放型动态管理机制。同时，要继续加大竞聘上岗工作力度，真正把优秀人才选拔到企业所需的重要岗位上来。

三要全面加强党建管理工作。全面推行党员“七权七责”，按照岗位实际，对党员的基本要求进行细化、具体化、标准化，形成长效机制。进一步完善党建工作绩效考核评价体系，定期对基层党建工作进行考核评价。开展标准化党支部创建。制定创建标准化党支部实施办法，做好考评验收工作。深入开展党员“创优争星”竞赛活动，切实发挥党员先锋模范作用。

深化学习型党组织创建。开展学习型班子、学习型党组织、学习型党员创建活动。规范163456学习机制的运行，开设“井矿大讲堂”，开展优秀案例征集，强化学习考核评比，力争到年底使40%以上的基层党组织达到先进单位标准，努力把

“163456”学习机制打造成“井矿特色、冀中领先”的学习品牌。开展“管理提升年”主题教育。要制定主题教育活动方案，强化宣传引导，对照管理提升，查找不足，破解管理难点，切实使管理理念、管理方法、管理流程、管理效果得到提升。开展“管理提升、夺旗争星”主题实践活动，每季度组织一次评选，激发干部职工敬业爱岗、勇于创新、为企业发展做贡献的热情。开展“三项”教育活动。抓好艰苦奋斗、形势任务、安全生产三项教育，强化舆论宣传，创新形式载体，突出引导疏导，凝心聚力，促进各项目标任务实现。开展新闻竞赛活动。围绕主旋律，打好主动仗，为企业科学发展鼓劲造势，力求内外宣工作再有新突破。

大力加强企业文化建设。大力宣贯“聚合”、“和兴”文化，突出日常渗透，抓好行为养成，切实让企业文化理念内化于心、外化于行、固化于制。深入推进矿厂文化落地，各单位要按照“一矿一特色，一厂一品味”的建设思路，增强主动性，选好切入点，抓好落地工作，做好考核测评。各单位要利用研讨会、演讲比赛、环境刷新等形式，持续不断地对职工进行教育熏陶，引导职工认知、认同感，以文化力提升企业核心竞争力。下力量打造精细化管理平台，推动管理升级，提升管理水平。深入推进精神文明建设。要以集团公司

《“十三五”精神文明规划》为指导，积极探索新形式、新内容、新机制，增强创建实效。要大力开展社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德教育，选树先进典型，大力营造崇德向善、见贤思齐的浓厚氛围。要开展好“文明单位、文明区队、文明班组、文明员工”评比表彰，不断提升精神文明创建水平。进一步做好政研会工作，注重研究成果转化，服务企业发展。

加强监督检查。围绕集团公司中心任务，重点对“三重一大”决策制度执行落实、作风建设、内部管控、项目建设等进行多层次、全方位的监督检查，确保集团公司各项重大决策部署落到实处。加强反腐倡廉教育。以党员领导干部为重点，大力开展理想信念、党风党纪、法规制度、案例警示等

教育，筑牢领导干部拒腐防变的思想防线。大力推进廉洁文化建设，在管人管事管钱管物等关键岗位开展“廉洁示范岗”创建活动；巩固现有成果，建设一批廉洁文化阵地，发挥潜移默化的教育作用。深化权力运行监控机制建设。重点围绕高风险权力运行主要环节，继续完善记录备案，建立问责纠错制度，创建“制度+科技”监察平台，提高监控水平。推进党务公开，实现党务公开工作的制度化、透明化、规范化、常态化。加大纪检监察工作创新力度。实施两项创新、深化三项成果。构建效能监察和股份制企业领导干部廉洁自律管控机制，这两项创新要抓点带面，逐步推开。深化党风廉政建设“五查”机制、工程项目建设“五监督”、领导干部廉洁从业“六力”建设。要切实把握供应、财务、招投标作为全年反腐败工作的重点领域，强化监督监察力度，提升纪检监察工作科学化水平。

六、围绕质量效益中心，增强和谐发展向心力

各级党组织要坚持以人为本的理念，把关心群众切身利益，增加职工收入，提高职工家属幸福指数作为的工作重点，切实抓紧抓好，抓出成效，不断增强企业的凝聚力和向心力。各级工会组织要以创建学习型、服务型、创新型、有为型、活力型、和谐型“六型工会”为目标，打造特色工会、品牌工会。创设“段家楼工会论坛”。抓好劳动竞赛、练兵比武工作。开展“安康杯”、群监、女工家属安全协管、职工代表安全巡视活动。发挥职工创新工作室引领作用。抓好群众工作室、模范职工之家、星级工会考核评比。加强班组建设，加大班组长培训力度，提升班组管理水平。探索送温暖和帮扶工作新途径、新方法。发挥俱乐部、图书馆、文化活动中心、文体协会的作用，丰富群众文化生活。各级团组织要加强自身建设，围绕中心，抓好青年文明号、青年突击队、青年安监岗工作，开展好“管理提升、青年先行”主题教育实践等活动。信访稳定工作、综合治理、人口计生、老干部等部门，要创造性地开展工作，努力为企业改革发展营造平安和谐的内部环境。

同志们，空谈误业，实干兴企。让我们在省国资委和冀中能源集团的领导下，乘着党的十八大强劲东风，团结带领广大干部职工，团结一致，万众一心，勇于担当，攻坚克难，拼搏进取，为全面完成20xx年各项工作任务，为开创科学发展的新局面而努力奋斗！

伊宁县党委工作报告全文篇五

根据党章有关规定，今天，我们召开支部全体党员会议，主要任务是对上一届支部工作进行总结和选举产生新一届支部委员会。现在，我受上一届支部委员会的委托，向全体党员作支部工作报告，请予审议。

上届支部委员会自200*年换届选举以来，我们在县直机关党委的正确领导和局党组的正确指导下，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，坚持科学发展观，认真贯彻落实党的xx大精神，团结一致，锐意进取，扎实工作，取得了一定成效，顺利完成了本届党组织的各项工作任务，为顺利完成各项民政工作任务，推进民政事业的发展作出了应有的贡献。

一、扎实开展基层组织建设年活动，保持党组织的先进性

根据德党办发(20xx)24号文件精神，结合我局实际，今年，我们以实施党的基层组织先进性建设工程和“保障民生、维护民利、落实民生”为主线，以开展“党建创先争优”活动为抓手，以示范创建为着力点，认真开展了党的基层组织建设年活动。支部班子成员及全体在职党员思想统一，认识到位，以饱满的热情积极投入到活动中。按照活动实施方案，在组织集中学习、开展专题讨论的同时，每个党员同志认真自学，全部学完了规定的学习内容，人人撰写读书笔记2万字以上的，调研文章一篇以上。认真做好调查研究工作，通过深入基层走访群众、召开座谈会、发放征求意见表、设立意见箱等形式，广泛征求党员与群众对党支部以及党员个人的意见和建议。对征求到的意见、建议，归类梳理后进行评选，

对好的意见、建议实行奖励。支部及支部党员认真对照意见和建议，切实抓好整改。全体党员按照要求，总结xx大以来自己在思想、工作、作风和廉洁自律等方面的情况，认真撰写组织生活会发言材料，查摆问题，提出整改及努力方向。开展党员结对帮扶，在荆角乡新坑村帮扶贫困党员30户，每个在职党员都为帮扶对象送去了钱、粮、油等生活用品。通过基层组织建设年活动，支部党员队伍建设水平有了新提高，党组织活力有了新增强，党内民主建设有了新进步，党建工作有了新进展，改善民生工作有了新成效，基本实现了基层党组织“五好”目标。

二、扎实做好党费收缴工作，保持党员对党的认识

按期交纳党费，是对每个党员最基本的要求，也是党员保持对党的认识的最基本的体现。针对我支部个别党员不能按期交纳党费，党费收缴不及时的问题，采取及时提醒、定期收缴、上门收缴等办法，加强党费收缴工作。三年来，支部党员共交纳党费19200元。

三、扎实抓好学习教育，保持党员思想纯洁性

支部在日常工作中，积极组织党员学习马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，贯彻落实上级党委(纪委)政府有关廉洁自律的各项规定，组织党员认真学习《中国共产党党内监督条例》、《中国共产党纪律处分条例》和学习教育读本、观看警示教育纪录片等，提高党员的政治素养，严格要求自己，筑牢思想防线，增强党员干部的防腐拒变能力。几年来，我们支部党员能够坚持立党为公，执政为民，依法行政，洁身自爱，没有重大违法违纪事件发生。

四、扎实推进各项工作，保持党员先锋模范作用

几年来，民政局党支部充分发挥战斗堡垒作用，推进各项工

作顺利开展，支部大部分党员同志在工作实践中，能够起到先锋模范作用，身先士卒，率先垂范，按照县委、县政府的整体工作思路和局党组的工作部署，团结奋进，顽强拼搏，扎实有效地推进了民政各项工作。几年来，城乡低保工作管理逐步规范，程序不断完善，农村低保金实名制管理、社会化发放，城市低保金发放开通网上银行，均走在全区前列。农村敬老院建设和管理得到了加强，顺利完成了2所新建，一所重建，5所改扩建的建设任务；各项管理制度逐步完善，院民入院率大幅提高。城乡医疗救助有序开展。救灾救济工作顺利完成了灾后重建，农村茅房改造。优抚安置工作稳步发展，殡葬改革逐步推进，特别是农村公益性公墓走在全区前列。社会事务管理特别是婚姻登记逐步规范。基层民主政治建设进一步推进，顺利完成了村(居)委会换届选举。所有这些工作，都是民政局支部全体党员共同努力，辛勤工作的结果。特别是在20xx年全县遭受50年一遇的低温凝冻特大自然灾害的抗灾救灾工作中，我们支部的党员同志心系灾区，情系灾民，在停水停电，交通、通讯中断，受灾群众缺衣少被无粮的紧急情况下，不顾个人安危，在舞动的暴风雪里，在冰寒地冻中，“四肢”驱动，踏雪翻山，奔赴几十公里外的区灾，在第一时间里为受灾群众带去了党和政府的关怀，带去了民政人款款贴心的温情，送去了抗击灾害的坚强信念，确保了全县没有出现饿死人、冻死人、房屋倒塌打死人等非正常情况。民政局支部的战斗堡垒作用，民政局支部党员的先锋模范作用和民政人爱民、为民的道德情操，在雪凝灾害面前展现得淋漓尽致。

五、扎实开展在帮扶、援助活动，保持一份爱心

从200*年起换届以来，我支部积极响应县委、县政府和局党组号召，组织党员同志，开展计生帮扶、与贫困党员结对帮扶等帮扶活动。三年来，开展了帮扶活动4次，其中计生帮扶2次，党员结对帮扶2次，党员自愿捐款达180多人次，共捐款1.08万元，帮扶贫困群众102户□20xx年5.12汶川地震后，全体党员同志发扬“一方有难，八方支援”的民族大爱精神，

积极捐赠款物，为灾区人民奉献一片爱心。全体党员同志共捐献现金3750元。同时又主动交纳特殊党员费2570元，再次展现博大的人道情怀和伟大的民族博爱精神。

一是“三会一课”制度坚持不够好，特别是党课开展差。

二是组织发展力度不大，我们虽然对非党员同志制定了培养计划，但均尚未培养成熟。

三是文娱活动开展较少，3年来仅开展了两次。

四是工作热情有待增强。个别同志未能充分发挥党员的先锋模范作用，把自己等同于非党员同志，庸碌无为，不思进取，当一天和尚撞一天钟，甚而抱着无过便是功的思想。

五是工作态度有待改变。少数同志工作不够积极主动，更缺乏创新精神。有的同志工作方式方法过于简单，缺少应有的耐心和热情服务态度。

六是工作作风有待加强。极个别同志作风疲沓，办事拖拉，效率低下。

上述存在的问题，我们要在以后的工作中切实加以改正。

同志们，让我们在县直机关党委的正确领导和局党组的正确指导下，在即将选举产生的新一届党支部的带领下，认真贯彻落实党的xx大精神，深入学习实践科学发展，进一步解放思想，开拓创新，精诚团结，勤奋工作，充分发挥党支部的战斗堡垒和党员的先锋模范作用，为推进民政事业又好双快发展，再创佳绩，再立新功。

伊宁县党委工作报告全文篇六

各位代表、同志们：

刚刚过去的2009年，潘二矿已建成投产20周年，二十年的风雨经历，潘二人不会忘记，二十年的辉煌成绩，也将永载史册，二十年的宝贵经验，必将为矿井今后发展奠定基础。

2009年，矿井产量达到了316万吨，这是历史性的突破，进入了集团公司生产矿井第二方阵，这将预示着矿井的发展从此进入了快车道，这不仅是潘二人的贡献，也是潘二人的骄傲。同时，也把我们对企业发展的责任推到了一个新的起点。在全矿上下认真贯彻集团公司首次党代会精神的时候，认真总结过去，展望未来，更重要的是把握住当前和现在，不辱使命，不忘责任，集全矿智慧，把潘二矿建设好。

一、矿井发展的成果体现了党组织的先进性

过去的一年，我们在集团公司正确领导下，依靠全矿职工，矿井实现产量316万吨。职工收入跃升至6.6万元。岩巷总进尺、重点头以及单进水平超额完成计划任务。高度重视瓦斯治理工作，自主创新的可调式高负压自动放水器，填补了国内此项技术的空白，并申报了国家专利。全矿上下深入开展学习实践科学发展观活动，加深了对科学价值观方法论的领悟与运用。职工主人翁意识和对矿井的归属感进一步增强。矿井发展的实际成果体现了党组织的先进性。

党委提出的“规范、精细、创新、严管”的工作要求取得了实效。从领导决策程序到基层组织的执行程序，从干部的管理行为到职工的操作行为，从规程措施的制定到现场的监督落实，从制度的制定到制度的执行无不体现着这个工作要求。职工感到变化最大的就是我们综采技术的成熟和“一通三防”齐抓共管责任的落实。09年，综采工作面几乎没有因为管理上不到位而影响生产，瓦斯治理在实现零超限目标上迈出了可喜一步，地质控层技术，岩巷单进、质量标准化、煤质管理等都上了一个新台阶。

学习实践科学发展观活动产生了深远的影响。活动本身不走

虚，不搞形式，与矿井的管理实际、与党员干部的思想实际紧密结合，活动载体灵活多样，活动内容便于操作。集团公司党委提出的企业核心价值观、干部价值观的七种品格以及五种基本方法论深入人心，党员干部在工作实践中能自觉对照应用。根据学习教育的成果，矿党委对不同层级干部提出工作方法、思维方式上的要求，这些要求对提升党员干部的工作效果将会产生积极的深远的影响。

基层党组织的活动作用明显。矿科两级党组织始终紧扣安全生产主线，注重党组织的凝聚人心作用和党员岗位示范作用，赋予“创先争优”活动以新内容和新抓手。一年来，基层党组织的“创岗建区”活动，“四无”班队竞赛活动，班队长“重品行、尽职责、爱职工”主题教育、技术人员“敢于吃苦、善于实践、勇于创新”主题实践活动，职工职业道德教育活动都取得好的效果。十佳职业道德模范、“十佳大学生”和“十大功臣”选树活动，产生了积极的影响。

坚持用严管促干部作风转变。制定下发了《潘二煤矿副总之上领导人员授权问责的有关规定》、《关于实行管技人员动态监管累积扣分的问责规定》以及干部下井、跟班、反“三违”、查隐患等方面的从严管理规定。坚持联合执法组、两规范督察组、安监处动态督查的方式，加强对干部作风的动态监管，对干部作风不实，工作违反规定的，利用通报、经济处罚、组织处理、纪律处分等形式进行问责。并对动态扣分达到预警线的干部进行谈话。

强化培训促进职工全面素质的提升。注重多种措施的运用，搞细搞实培训工作，做到职工的安全行为、业务技能、文明素养同步提升。发挥好两规范及“手指口述”平台，注重行为引导和处罚纠偏。两规范及“手指口述”突出重点岗位及班队长，坚持月度点评，季度考核，并实施垂直监管。职工培训从班前会抓起，以机电工为重点，多种培训方式并存，并积极开展技术比武、大拿结对子、青工“五小”、“潘二讲坛”等系列活动，为职工整体素质的提升搭建平台。实行

了入井人员佩戴安全共性和个性化标识以及进矿入井列队行走管理，做到“进矿讲文明、入井讲秩序、工作讲规范”。

企业文化建设蓬勃发展。坚持月月有主题、全年不断线的思路，开展了庆祝建国60周年以及纪念矿井投产20周年系列活动，举办了摄影、烹饪等10余次专场知识讲座，参加了集团公司相声、武术等10多项比赛，承办中国煤矿文工团慰问演出。编印出版了《跨越》杂志以及纪念矿井投产20周年画册、图书，矿井连续保持了集团公司企业文化建设活动基地称号，在满足职工精神文化需求方面奠定了良好的基础。

回顾2009年，成绩值得肯定，但差距不容忽视。三起事故暴露出我们的安全基础不牢靠；少数干部自我满足、不思进取现象存在；执行力、控制力不够；部分人员工作作风漂浮，工作标准不高，用心度不够；尤其是矿井进入了第二方阵，干部的能力与矿井快速发展不相适应。这些问题，必须高度重视，认真加以解决。

二、完成矿井2010年工作任务

必须着力加强党建思想政治工作

大卡；保护层面积18.3万m²；岩巷进尺7600m；煤巷12000m；职工人均收入力争突破7万元。

为此，矿井2010年定为“调整年”。

要实现上述工作目标，矿党委要求全矿各级党组织和党员干部必须把“规范、精细、创新、和谐”作为推进工作的总要求。

规范——各项工作制度规范。依制管理、闭合管理、决策规范、执行规范、管理规范、操作规范。

精细——坚持从细节抓起，强化过程精细化管理，杜绝粗放随意性管理，做到“思路不出偏、措施不失误、数据不失真、管理不随意”。

创新——坚持从创新的角度出发，在思路创新、方法创新、机制创新、技术创新、党建思想政治工作创新上有所突破，做到高目标引领、高标准落实。

和谐——坚持人本管理、和谐管理，坚持严管出和谐，和谐聚人心，注重相互沟通、相互支持，真心把职工当工友，做到安全和谐、管理和谐、关系和谐。

新的一年，党建思想政治工作重点是：

（一）开展科学价值观方法论的教育实践活动

一是要把集团公司党委的要求与我矿实际结合起来，做到执行上级决策不走偏，自选动作有特色。特别是矿领导班子成员要按照集团公司的要求，参加好培训、轮训和有关活动。

二是要充分掌握思想政治工作的规律和特点，不能把活动走偏。价值观方法论教育是思想政治范畴，有些抓手和载体如果用不好，就会使活动效果大打折扣，各级党组织特别是党组织负责人要吃透活动的精神实质，结合工作把矿党委提出的十个方面领悟思考题与岗位结合具体细化，组织并参与好学习、讨论、交流、点评、分析、论坛、对照检查等活动环节。

否做到“重品行、尽职责、爱职工”，标准是下井质量高，任务完成好，职工满意度高。专业技术人员能否做到“勤实践、精技术、塑特长”，标准是能吃苦，融入职工，技术精细不失误，善于思考有成果。科学价值观方法论的学习教育成果就要看年度工作任务的能否高效、高标准地完成，展期目标在当期是否有欠帐。

（二）加强党组织自身建设

集团公司党委在[2009]62号文中对基层党组织发挥政治核心作用提出了明确要求，如何把党委的“四项职能”履行好，“四个作用”发挥好，必须加强党组织自身建设。

强化基础。从党组织“三会一课”抓起，今年矿党委在1号文中明确规定，支部党员大会每季度不少于一次，支委会和党小组会每月不少于一次，党课每季度不少于一次。“三会一课”要围绕一个时期安全生产重点工作，以党群部门负责人和基层支部书记宣讲为主，矿党委成员也要定期为基层上党课。要定期召开好两级班子民主生活会，并做到主题明确，准备充分，剖析深刻，整改有力，基层民主生活会分管领导和党群部门必须参加。党委工作部已经把基层“五簿三册五上墙”基础资料配备到位，各单位必须有专人负责此事，把它作为推进基层组织建设的一项重要基础工作落实好。

强化教育。要按照中央要求，创建学习型党组织。党委中心组学习制度必须坚持，并不断丰富其学习内容，做到党委中心组成员自学，集中学，扩大学，内部学，外出学相结合。基层党组织成员及党员学习制度必须健全，今年要为每位党员配备学习记录本，为基层配发必要的学习资料，明确每周的一天为党组织活动日。党群部门要抓好入党积极分子培训班，党员培训班，总支（支部）书记培训班的落实工作，并组织好集团公司培训的选送工作，做到在职党员受教育面不低于90%。各级党组织还要按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的要求，做好党员的发展工作，做到无空白班组，“把党员培养成骨干、把骨干培养成党员”。

强化管理。完善党委在“抓大事，管干部，强监督，做保证”四项职能的参与方式和履行政序。基层党组织也要把《基层班子集体议事制度》的有关要求落到实处，党内议事必须执行民主集中制的要求。对重要工作进行决策，做到会前正职充分沟通，有议题和方案；会上认真讨论，充分发表

意见；会后按分工职责抓好各项工作的贯彻落实。同时，各级组织和党员干部要经常反省自己，工作中有没有决策不规范导致决策失误的现象。

（三）选好用好管好干部

的各个环节。

树立正确的用人导向。矿党委要把选拔培养科区级干部作为重点，基层科区要把班队长的选拔任用作为重点，做到用人不失误，用人不失察，用人看民意，坚持德才兼备、以德为先。让能干事的有机会，会干事的有舞台，让有为的人有位。积极拓宽用人渠道和方式，拿出适当岗位在全矿进行公开招聘，班队长跨口选用；尝试推荐干部票决制。矿党委在职代会后将下发《关于科区级管理人员选拔任用办法》，明确选人用人的标准及程序，把矿党委选人用人置于全矿党组织和党员干部的监督之下。基层科区要严格按照《班队长队伍建设实施办法》，做好班队长的选拔任用，不得任人唯亲，不得搞小团体，小圈子，矿党委重点“管职数、管结构、管条件、管程序”。每月召开一次党委会，专题听取党委工作部关于班队长使用情况的汇报。

从严干部管理。加强对在职干部的业绩考评，坚持年度科区级班子及科级干部综合考评，对工作碌碌无为、工作不在状态、工作业绩不明显的干部实施素质性淘汰。对工作失误，在安全、作风、经济上出现问题的干部强化问责，根据情节给予组织处理或纪律处分。这里重点强调，凡是有克扣截留职工工资奖金的一律撤职；凡是有违反禁酒规定的一律撤职；凡是在入井打卡问题上弄虚作假的一律撤职；对群众有议论、反映强烈的干部，先行免职，再调查处理。今年科区级干部总体问责淘汰率不低于3%。

强化后备干部培养。科区级后备干部原则上要有管技人员和班队长工作经历，班队长后备人选要是生产中的骨干，要有

意识合理地给他们交任务、压担子，并注重岗位交叉、专业交流，全方位、不落台阶的培养。既注重近几年分配来的高校毕业生的培养使用，也要兼顾到在一线具有管理带兵及实战经验的优秀班队长的使用。要注意干部学历、资历的把握，既不唯学历、资历，但要重视学历、资历。今后选拔党总支、直属党支部书记时原则上要有安全生产经营工作经历，选拔科区行政正职要注重有党务工作经历；有意识地选拔优秀的专业技术人员、班（队）长担任队级支部书记或科区级总支、支部副书记，作为科区级的锻炼平台；要有意识地遴选一些综合素质好的大学生从事党务工作。

总之，选好用好管好干部，对事业、对组织、对个人都重要，我们要靠境界做保证。

（四）抓实职工培训工作

要牢固树立“不重视培训的干部就是不合格的干部”、“不认真学技术的职工不是好职工”的思想，把培训工作上升到战略的高度加以重视。重点是把培训抓实，难点是杜绝培训中的“造假”。

实施置换和淘汰。培训部门和机电管理部门年初就要建立机电工培训名册，对他们的学历、年龄、技能等级进行全面分析，提出培训目标。今后，凡是从事机电工作的职工必须先培训后上岗，由人力资源部负责。基层五级安教室和职工培训中心举办的各类培训班和短训班要实施计划管理，采取教、考、监分离，切实提高培训质量。矿有关部门要建立培训考核问责体系，对培训工作不到位的实施问责。

重视班队长的培训。继续办好中专班，鼓励班队长参加技能等级鉴定，到今年底，所有班队长在学历、技能上都必须达标。分期分批地对在职班队长进行轮训，除推选参加上级培训以外，矿自培必须做到全覆盖。深化“重品行、尽职责、爱职工”主题教育，开展“做白国周式的好班长”活动，引

导班队长要自觉做到管理上三个手段一起用。

注重用活各种培训方式,怎么有效怎么抓。继续坚持技术比武、“大拿结对子”,机电工委培,新技术培训,职工培训中心脱产培训,外出学习培训等方式,并进一步拓宽培训方式方法。科区长、班队长的培训要通过“潘二讲坛”、引进高层次讲座,在专业技术干部中开展新技术讲座。今年要尝试把培训课堂延伸到井下,把职工培训成绩与岗位与工资待遇挂钩。

(五) 创新党组织活动

各级党组织必须充分发挥组织优势,不断创新组织活动方式,在围绕中心、服务大局、凝聚意志、协调各方、用好载体上着力。

牵头调研。根据一段时期矿井的重点工作,围绕领导关注的,或者上级安排事项确定调研课题,由党群部门牵头,组织调研,调研要求真务实,唯事实,唯证据,不带观点与偏见,今年党群部门每月都要确定1-2个主题,进行调查研究,通过调研,一方面为领导决策提供依据,一方面帮助基层发现问题、解决问题。矿副总以上领导,每个季度要组织口内相关人员,包括班队长和技术人员,到兄弟矿井围绕新技术、新工艺、新装备的使用进行调研,带着问题去,形成方案回。党群部门还要围绕思想政治建设、制度建设开展调研,提出建议。

督查督办。坚持并完善督办工作机制,针对矿井要项工作,形成周督办工作重点,由党委副书记牵头,排定责任部门负责人,利用《督办信息》、督办工作例会的形式,对督办的工作进行闭合。加强对干部作风的督查,矿综合执法组、两规范督察组、安监处进行的各类检查活动,都要把干部作风的督查作为重要内容。对矿上提出的“5+1”、“8+3”干部工作要求,以及干部在井下现场的工作状态作为督查的重点。

对双休日、节假日等薄弱时段要加大督查频率，查出的问题要及时处理，对查出的安全隐患和“三违”行为要做到“日查日清”。

规范是实现安全生产的基础工作，各级党组织要围绕两规范和“手指口述”开展“党员示范岗”、“党员责任区”活动，党员身边“四无”活动，党员与职业道德后进“一帮一”活动，促进两规范在现场的落实。围绕职业道德教育，继续开展职业道德好职工和后进职工的评比活动。按照“高标准，有亮点，重过程，真问责”的思路，围绕质量标准化创建工作，开展创优质工作面、文明大巷、示范区活动，对达到标准的头面、示范区，矿将进行验收命名。各级党组织还要结合工作实际，开展丰富多彩的特色活动，矿将在活动经费和工作资料上给予保证。

（六）强化党风廉政建设

要采取教育、监督、查处并重的方式，强化党风廉政建设。矿党委每半年要召开一次党风情况通报会，党委主要负责人要为党员干部上廉洁从业教育党课。每半年党委组织召开一次党风廉政建设为主题的中心组学习会，对科级干部以及权力部门要害岗位进行廉洁教育培训。矿长书记要与班子成员进行警示提醒谈话，并通过多种渠道强化各级党员的廉洁从业教育。纪委要定期安排好廉政教育片的播放，适时邀请人员来矿开展专题教育活动，始终做到廉洁从业教育不放松，警示教育不间断。紧紧围绕打钻、抽采、安全、质量标准化等工作开展效能监察，关注工程管理、废旧物资出售、设备外修、招投标的过程管理；加强禁酒制度的落实、工资奖金分配等方面的监督。用好举报工作平台，强化案件查处力度，发现问题决不手软，发现一起、查办一起、处理一起。强化人力资源管理，清除管理中的不健康因素，通过优化劳动组合，提高工作效率，保证职工带薪年休假制度的落实。

要进一步发挥工会、团委等群众性团体的作用，继续开展扶

贫帮困、大病救助、送温暖活动。大力开展企业文化建设，不断满足职工日益增长的精神文化需求，办好潘二矿第二届职工运动会，组织开展职工喜闻乐见的文体活动，提高参与面与覆盖面。形成年度有主线、月月有重点、周周有活动、节庆推高潮的企业文化氛围。一如既往地重视计划生育、综合治理等工作，努力构建和谐矿区。

各位代表、同志们，未来几年，矿井将立足西四采区、全面开发四槽、稳妥打开a组煤，积极推进矿井产量再突破，技术再创新，管理再强化，效益再增长，文化再提升，努力把矿井建设成为安全高效、文明和谐的现代化矿井。

目标催人奋进、愿景鼓舞人心，让我们在集团公司的正确领导下，用科学的价值观和方法论为指导，始终保持良好的精神状态、以严细实的工作作风，团结带领全矿职工，为顺利实现年度各项工作目标做出积极的更大的贡献！