

2023年三农金融服务主力军 金融工作报告 (精选5篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

三农金融服务主力军 金融工作报告篇一

加强组织领导。成立金融中心建设工作委员会，并且建立市政府有关部门联席会议制度和日常工作机制；建立市政府与人行市分行、银监局、证监局、保监局及金融机构联席会议制度。强化金融监管部门和各类金融机构的横向交流沟通。定期召开会议，沟通和通报信息，达到及时解决问题的目的。设立市金融业发展专项资金。市财政从20xx年开始每年安排不低于万元资金，专项用于扶持金融业加快发展。基层政府也要安排相应配套资金。

建立完善金融单位年度考评制度。对在推动金融创新、促进我市经济社会发展等方面做出突出贡献的先进单位和先进个人给予奖励。奖励每年评定一次，具体办法由市政府金融办会同相关部门制定和组织实施。

加强政府资源统筹调控力度，建立财政性资金存放、行政事业单位和政府类公司银行开户、国有企业上市保荐以及重大基础设施项目承保等政府资源与金融机构支持地方经济发展挂钩机制。

加强金融生态环境建设。建立金融维权“绿色通道”。加大打击逃废金融债务和保险诈骗的力度，切实减少贷款违约率，维护金融企业的合法权益。健全金融突发事件应急预案，坚决打击非法集资、银行卡犯罪等金融违法犯罪活动，维护金

融稳定。做好地方金融企业重组改革、金融风险处置工作，改善金融生态环境。

改善金融业发展环境，提升金融服务水平。充分利用我市体制优势，以财政实力为支撑，发挥财政资金杠杆作用和放大效应，开展政策性融资，引导社会资金参与城市建设。积极争取新注册落户我市金融机构，能够享受到国家各项优惠政策。鼓励金融机构加大基础设施投放，加快推进服务手段信息化、规范化。

积极引进各类金融机构来我市设立代表处、分支机构；支持金融租赁公司、汽车金融公司、企业集团财务公司等非银行金融机构发展；鼓励产业投资基金、创业投资基金和股权投资基金等各类基金参与地方经济建设投资。

加快发展小额贷款公司，规范、引导融资性担保公司的壮大。加快小额贷款公司、融资性担保公司的审批。引导小额贷款公司完善人才培养、培训体制；引导小额贷款公司围绕“三农”和重点产业进行信贷投放；抓好考评工作，健全完善的监管制度和体系；引导小额贷款公司行业有序发展、合理布局、做强做优。整顿规范各融资性担保公司，完善其治理结构、业务范围，增强抵御风险能力和核心竞争力。在完善政策，规范整顿的基础上，吸引各类资本投资设立融资性担保公司，形成覆盖全市的融资性担保体系。

支持资产优良的小额贷款公司、融资性担保公司创新融资渠道，增加资本实力。建立小额贷款公司、融资性担保公司的风险补偿机制和基金。规范发展小额贷款公司。对连续3年以上经营规范、治理优良的小额贷款公司，可以优先争取改制为村镇银行。

鼓励发展村镇银行。鼓励民间资本发起或参与设立村镇银行，进一步完善农村金融服务体系。建立新型农村金融机构涉农贷款增量奖励制度，对当年贷款平均余额同比增长、年末存

贷比达到银监会监管指标要求的村镇银行等农村新型金融机构，按其当年贷款平均余额的一定比例给予适当补贴。

支持会计师事务所、律师事务所、投资咨询、资产评估、保险代理、信用评级等金融中介服务机构的发展，为金融市场提供优质高效的服务。引导督促金融中介服务行业制定规范的行业规则和从业人员职业规范，实现规范化管理。

积极推动有实力的企业组建财务公司。加快组建金融租赁公司。争取在我市开展消费金融公司试点。加快发展各类基金公司。争取尽快设立货币经纪公司。加快发展信用评级机构、资产评估机构、会计师事务所、律师事务所等与金融相关的各类中介服务机构，规范中介市场和中介经营主体行为。

加快发展金融设备制造、金融服务外包、金融人才培养等配套产业，延伸和完善金融产业链。

搭建信息沟通交流平台，开展金融合作交流活动，促进在机构、资金、人才、信息、业务等方面资源的相互流动和支持。加强金融人才交流，邀请高端金融人才到我市工作或举办讲座，选拔我市金融人才定期或不定期到国、内外进行金融培训，培养金融工作高端人才。

金融机构需要引进外国专家、留学人员或建立博士后科研工作站的，在立项申请、经费资助等方面给予支持；市外事、公安等部门在权限范围内，对金融机构高级管理人员出国及赴港澳申请予以优先办理；为金融机构聘用的外籍专家申请有效的多次往返签证或居留许可证提供便利。聘请一批国内外知名的金融专家，为我市金融业改革发展和金融中心建设提供咨询服务。

构筑金融人才培养高地，依托我市各类金融培训资源，争取金融监管部门和金融机构支持，联合设立市金融培训中心，为我市金融中心建设提供人才支撑。

加大金融机构的改革创新力度。引导民间资本参与金融机构重组；建立、完善地方法人金融机构股权激励机制。打破银行、证券、保险和股权投资等市场长期相互割裂的局面，大力营造相互合作机制，加强信息共享和合作。

创新金融产品和服务。探索推行知识产权质押融资、股权xx贷款、服务外包贷款等新的信贷品种。建立银企信息对接共享机制，建立与政府投资平台、产业相配套的信贷服务。鼓励金融机构大力创新资金结算、基金托管、企业银行、理财服务等业务，推出贷款与投融资的综合服务新产品，规范和推动信托融资和民间借贷活动，推动商业承兑汇票的发展与使用。

建立安全通畅、高效便捷的支付清算平台。完善以现代化支付系统为核心，商业银行行内系统为基础，票据交换、银行卡支付、网上支付、中央银行会计核算、国库会计核算等业务系统为重要组成部分的支付清算体系。建立公开透明、优质便利的外汇综合服务平台。建立全面及时、准确权威的金融信息服务平台。加强经济金融数据的统计和监测分析，规范信息披露，为服务对象提供及时、全面、准确的金融信息服务。建立诚信和谐、长久有效的社会信用服务平台。

完善农村金融服务体系。围绕农村金融改革试点工作，建立服务“三农”的长效金融制度。鼓励金融机构向县域延伸；鼓励农村金融产品创新；鼓励适合农村需求特点的村镇银行、小额贷款公司、资金互助社等多种所有制金融机构的发展；鼓励社会资本参与组建农业投资公司和农业产业投资基金。引导银行机构改善农村金融支付环境；引导银行机构下放外汇业务经营权限。

创新中小企业金融服务体系。推动银行业金融机构组建服务中小企业的专业部门和专营机构；健全中小企业信贷需求信息交流平台；支持行业协会建立会员制的联保公司。引导股权投资基金、创业投资基金等社会资金为中小企业提供融资支持，

积极推动中小企业集合债券和中小企业集合贷款信托的发行工作，引导中小企业充分利用资本市场做大做强。

加强金融扶持创业体系。完善下岗失业人员小额贷款担保机制；认真落实国家助学贷款政策；研究适合农民工的优质金融产品和服务。有针对性地开展浅显易懂的金融知识宣传和咨询工作，更好地利用金融手段创业兴业。

建立保险产品多元化、服务专业化的发展体系。积极推动各类保险公司在我市开立分支机构，支持各大型企业参与组建保险法人机构。围绕经济建设重点、重大项目建设，大力发展各项目保险业务。稳步推进政策性农业保险试点，稳步发展商业健康养老保险，充分发挥商业保险在完善城乡居民社会保障体系中的补充作用。

三农金融服务主力军 金融工作报告篇二

三年来，我能够认真学习各项金融法律法规，积极参加行里组织的各种学习活动，不断提高自己的理论素质和业务技能，金融工作半年工作总结。利用业余时间，通过自学考试获得山东经济学院金融专业专科学历和助师资格。在抓好自身业务理论学习的同时，我能够立足本职工作，苦练出纳基本功，并取得较好的成绩。先后获得省行级单指单张、机器点钞能手称号、总行级机器点钞能手称号，在省分行第三届业务技术比赛中，获得出纳专业机器点钞第一名的好成绩。xx年4月被推荐到省分行干部管理学校参加出纳机器维修和反假钞培训学习，为今后工作夯实了理论基矗xx年10月，在竞争上岗中，我竞聘到第二储蓄所。到岗后，在部室领导和主任的帮助下，我立即扑下身子学习储蓄各项规章和专业知识，在短时间内能够独立对外办理业务。当时，储蓄专业正面临储蓄综合业务上机，时间紧、任务重。我珍惜每一次外出学习和上机实践机会，多问、多学、多练，不分昼夜地加班、加点，结合自己在会计业务系统上机中学到的知识和摸索出的经验，很快熟悉了储蓄专业系统上机的各项工作，工作总结《金融

工作半年工作总结》。在xx年11月4日上机中，我所在的储蓄所做到了不压单、不压人，很好的完成了上机后的第一天工作。

二、以“立足本职、扎实工作”为理念，勤奋务实，为工行事业发展尽职尽责。

三年来，我先后从事过管库员、出纳员、储蓄员等不同的岗位，无论在哪一个岗位工作，我都能够立足本职、敬业爱岗、无私奉献，为工行事业发展鞠躬尽瘁。xx年8月，在我行内退人员离岗后，出纳科人员缺口较大，我主动承担起大量的工作。清点现金是一项要求严、任务重的工作，我时时刻刻严格要求自己，按规章操作，快捷高效的办好每一笔业务。在三、四季度，我每天收款量月均在300万元以上，占我行月均收付量的40%左右。在出纳科期间，我同时兼任管库员工作。大家知道，管库员是一早、一晚，两头必须准时的工作。工作中，我认真学习管库员守则和库房管理的各规定，严格遵守库房钥匙的管理规定，协助科领导共同做好现金清点、上缴人民银行等业务，及时、准确地使储蓄专业库包出库、入库，保障了一线的工作需要。在从事所内业务主办时，我积极协同所主任搞好各项所内工件利用自己所学掌握的知识，做好所内机具的保养和维修，保障业务的正常进行，营业前全面打扫所内卫生。营业终了，逐项检查好各项安全措施，关好水电等再离所。

三、以“客户满意、业务发展”为目标，搞好服务，树立热忱服务的良好窗口形象。

在出门收款中，每到一处，我们的一言一行，能代表我们工行的形象。所以，我对自己高标准、严要求，不该说的话不说，不该做的事不做，积极为客户着想，在规章范围内，积极为客户办理残损币兑换、代捎回单等，极大的方便了客户。同时，向客户宣传我行的各项新技术，新业务，新政策，扩大我行的知名度。把了解到的企业现金量、重大投资、款项

专移等情况及时向信贷部门汇报，为我行对企业的全面了解和信贷工作提供及时有用的信息。在许多季节性的大额现金收款中，我都认真对待每一次大额现金收款任务，期间的工作也得到了信贷、公存等科室领导和同事们的认可。

三农金融服务主力军 金融工作报告篇三

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

一是用好用足金融服务业招商引资奖励办法。加大奖励力度，每年引入2家以上辖外金融机构，持续增强金融机构凝聚力与辐射力。二是充分利用金融之星选拔管理办法，对各金融机构优秀人才进行“精神+物质”双重奖励，营造“引得进、留得住”良好金融人才环境。三是加快金融大厦项目规划建设，汇聚金融要素、重塑城市形态、提升区域生活品质，让各金融机构“逐渐想进来、必定能进来、最后留下来”。截至目前，全县各类金融机构已达45家，其中10家银行机构、32家保险机构、2家地方金融机构、1家证券机构，形成了以银行、保险机构为主体，地方金融组织互补的金融服务体系。

二、因地制宜，持续提升信贷供给水平

一是强化政策引导。用好用足《关于利用财政性资金存放鼓励支持金融业发展的实施办法》，定期对各银行机构8大项15小项贷款指标进行排名打分，根据得分情况进行财政性资金存放鼓励。二是积极搭建银企合作平台。建成绳网产融服务中心，为绳网企业提供银企洽谈、融资咨询、担保增信、仓单质押、上市挂牌等一揽子金融服务；及时多渠道摸排企业融资需求，精准推送至各银行，根据银行对接情况，适时组织银行、企业开展精准对接。三是创新

发展金融信贷产品。引导金融机构根据我县产业发展实际创新推出“绳网贷”、“党员兴村贷”、“节能环保贷”等一系列金融产品，不断完善金融产品体系，满足企业多元化融资需求。截至2022年4月末，全县各项贷款余额为186.82亿元，较年初增加11.27亿元，增幅6.42%，有力推动惠民县经济社会高质量发展迈向新高度。

三、上市挂牌，助推企业资本市场发展壮大

一是靠前服务，邀请专家指导企业。积极鼓励和引导优质企业对接资本市场，提升直接融资能力，邀请资深证券类公司来惠考察企业17次，为企业解读相关政策，指导企业对接资本市场，不断提升企业上市挂牌意愿。二是政策指引，加大上市挂牌支持力度。制定《惠民县企业上市三年行动计划（2022-2024年）》，出台《关于加快推进企业上市挂牌工作的指导意见》（惠政字〔2022〕13号），持续优化企业上市环境。三是加强辅导培育，优化后备资源库。围绕全县优势产业企业，经各镇(街道)推荐、部门把关，在深入调研并结合专业券商团队意见的基础上，优选调整上市后备资源库企业名单。截至目前，惠民县企业在齐鲁股权交易中心挂牌9家，纳入省上市后备企业资源库9家，正在挂牌上市入场尽调企业1家。

四、扎根村企，打造金融管家服务新体验

一是创新推广“金融管家”试点服务制度。以提升全面综合金融服务水平为突破口，13支“金融管家”团队扎根姜楼镇，推行“零距离、一站式”金融管家服务模式，着力缓解企业融资难、融资贵、融资慢等问题。二是选派“金融村官”进驻各村庄。促成惠民县政府与惠民农商银行签订战略合作协议，以服务村级集体经济为重要抓手，全力支持打造乡村振兴样板。目前已实现辖内1118个村庄驻村驻点工作全覆盖，选派近百名“金融村官”进驻各村庄，打造驻村驻点办公室48个，累计走访农户及涉农企业并进行对接超542141人次，

发放宣传材料6000余份。三是积极落实金融辅导员制度。在全县遴选8支金融辅导队，结对帮扶207家企业，深入企业积极宣传优化营商环境、各级惠企扶持等新政策、新措施，为企业提供常态化、精准化、全方位的金融服务。

五、绿色先行，创优营商环境金融品牌

一是让绿色金融更普惠。在全市范围率先出台《惠民县推进绿色金融发展实施方案》（惠政办字〔2022〕18号），让绿色金融标准不仅局限基建行业，使标准逐步向外延伸，使其惠及更多中小微企业。二是打造“主办行+惠办事”品牌。在全市范围率先出台《惠民县“主办行+惠办事”行动实施方案》（惠金服字〔2022〕13号），推动探索创新供应链金融“1+n”模式，推动供应链金融、绿色金融深度融合发展。三是强化资源整合，搭建对接渠道。金融、发改、工信等十部门密切合作，搭建绿色金融对接渠道，建立县域绿色信贷项目库，积极与各银行机构进行项目精准对接，使惠民县绿色金融发展跨入快车道。截至目前，全县绿色金融贷款余额4.64亿元，较年初增加1.18亿元，增幅34.1%，已惠及企业69家。

六、门到户说，巩固打击非法集资宣传效果

一是开展防范非法集资集中宣传活动。进入江南豪庭小区开展防范非法集资宣传月活动，并在孙武广场进行了集中宣传，面对面对群众讲解防范非法集资知识，广泛发动群众共同宣讲防范非法集资知识，发放、张贴《防范非法集资宣传手册》《拒绝高息诱惑远离非法集资》等宣传材料50000余份，制作宣传牌匾80幅。二是出台非法集资举报奖励制度。坚持发动和依靠群众，引导广大群众积极主动提供违法犯罪线索，畅通联络渠道，使非法集资、养老诈骗等各类非法金融活动无处遁形。三是利用微信公众号加强宣传。通过微信公众号以案说法，以言简意赅、生动形象的非法集资典型案例警示群众提高风险辨别和防范能力。2022年以来，每月举办1期大型

防范和打击非法集资宣传活动，通过不断延伸拓展宣传阵地，开展多形式的宣传，努力在全县营造形成“不敢骗、不能骗、骗不了”的舆论氛围。

;

三农金融服务主力军 金融工作报告篇四

认真执行邮政储汇业务各项规章制度，辅以现场检查指导、电话通知、个别交谈等方式进行强调督促。并对相关责任人进行了通报批评，合计处罚400元。

问题1：__邮政储蓄所支局长未按日对网点结存现金和重空进行审核。

整改情况：经现场检查，支局长已按日审核，并作签批。

问题2：金库出库后仍然未将金库门锁闭；营业终轧帐后，综合柜员未进行复核便入库。

整改情况：经调阅录像资料检查，金库出库已做到将金库门立即关闭；储蓄柜员营业终了轧帐后，综合柜员进行了复核。

问题3：出纳未在系统内进行登帐。

整改情况：已明确要求储汇出纳必须按规定执行，由储汇会计负责检查落实，否则逗硬考核。

问题4：县局中心营业室柜员无钞箱，入库是用纸合送入金库。

整改情况：订制铁皮钞箱14个，耗资560元，各网点已投入使用。

1、要求监督检查部（储汇稽查）、金融业务部（储汇管理）、

市场部加强管理，加强检查，加强整改，要做到深查根源，举一反三，切实加强对储汇内控制度的执行，认真落实省、州局的相关规定，确保有效防范资金风险。

2、经局办公会研究决定，将今年3月至5月定为我局服务、质量、安全月，要通过开展此项活动，大力促进各项规章制度的逗硬执行，服务、质量的改善和提高。组织从业人员对业务规章和内控制度的学习，不断提高职业素质和思想水平，强化安全防范意识和执行规章制度的自觉性。

三农金融服务主力军 金融工作报告篇五

我在首创基金的实习时从7.8开始的，在投资研究部门，首创基金是把投资和研究部门合在一起的，进去的第一感觉就是这个部门的总好多，投资总监_总，基金经理_总，还有研究主管_总。感觉公司对这次实习工作还是很重视的，我们去的第一天就召集所有部门的负责人一起开会认识新员工，还专门针对我们实习生制定了管理制度和一些工作计划。

这次召的7个实习生被分为三个小组，分别是金融工程小组，宏观行业小组和投资策略组。我被分到了专题金融工程小组，带我的就是基金经理_总。_总是一个很低调的人平时很少说话，开会的时候也经常是坐在角落里。_总以前是搞债券的，90年代初拿到澳大利亚新南方威尔士大学金融硕士学位，先后在中银、中信、中金作了10多年，来首创之前是银华基金的基金经理。

过去的第一天_总就跟我说了说实习期间的主要工作安排，主要包括初级股票库的建设，权_和可转债定价。后来做着做着工作就多了一些，再_总的指导下开发了一个企业估值模板，还协助策略小组做了一些_股市股权风险溢价(equityriskpremium)的估计。

先说说初级股票库的建设吧，股票库是基金中的地位还是比

较重要的，因为基金投资的所有股票都必须来自于股票库。初级股票库建设的主要工作是选取一些指标，比如赢利_指标、估值指标、流动_指标，并确定这些指标的量化标准从所有的股票中筛选出合乎这些标准的股票。筛选本身是比较简单的，主要是指标及其量化标准的确定比较困难，当然这些标准我是不能定的，最后还是得由三个总拍板才行，我只是参与了其中的讨论，也提了一些建议。在建设股票库的过程中也看了不少其他基金的选股方法，感觉还是学到了一些东西的。

期权中定价的另一个很重要的因素就是波动率，以前我们使用的一般都是固定的历史波动率，现在在做期权定价过程中，一般用garch模型预测出未来各个时点的波动率，然后将各个时点的波动率结合到二叉数和montecarlo方法中。大家如果对权_和可转债定价比较感兴趣的话可以读一下招商_券的权_中这份研究报告，这份报告在7月的中期投资策略会上得到了很高的评价，里面的东西做得确实很不错。后来这份报告的作者也出差到_来了，有幸跟他聊了一下权_和转债的定价方法，不过他说的一些东西还是没有理解，偶的功力还差得远：在做这部分工作的过程中天天在看书看报告，感觉以前学的东西远远不够，特别是时间序列部分简直就是从零开始。所以建议计量没学好的_d金融公司实习工作报告总结m要补一补，这门课对于做研究工作确实很有帮助，特别是时间序列部分的，我们接触到的大部分数据都是时间序列方面的。

第三项工作是开发企业估值模板，这个模板跟公司的数据库连接在一起，研究员只要输入目标企业的股票代码和对目标企业的一些假设参数就可以得到目标企业的财务预测和估值结果，效率还是蛮高的:)，现在所有研究院都在用这个模板，感觉挺有成就感的，研究员在用的过程中也提出不少建议，这个模板还在不断的改进中。在开发这个模板的过程中顺便把财务报表熟悉了一下，还认识到了e_cel功能的强大。

第四项工作是协助策略小组做了一些_股市股权风险溢

价(equityriskpremium)的估计，参与的比较少，主要是提供一些数据上的支持，同时也参与了一些方法的讨论，现在用的是两种方法，一种是很直观的那市场收益率减去无风险利率，另一个用的红利增长模型，不过效果不怎么好，因为国内企业前几年分红很少，而且增长率的预测比较困难。不过高盛的报告里面好像用的就是后一种方法。erp一直也是高盛报告的一个卖点，他们的结果和市场的相关_很大，不知他们是怎么做出来的。后来还打电话到高盛_跟他们聊erp的做法，但是没有结果。

总的来说，工作并不是特别累，每天8点半上班，下午5点下班，基本可以做到准时下班，这是我最喜欢的。公司里面的数据资源也很丰富，什么bloomberg、wind、天相还有一些北方之星、红顶之类的，基本上想要的数据都可以找得到，前几天bloomberg还来人给我们做了一些培训，感觉功能就是强大，不过界面不太友好。这边的研究员出差的机会也比较多，主要做一些上市公司的调研工作，来对企业做出更合理的预测。

每个研究员调研回来都得做个报告，听报告是我最喜欢的事情之一，很多研究员会指出不同的问题，提出不同的看法，很开阔视野，每次听他们提出这样或那样的问题，心里总是想对呀，怎么自己没想到，经验还是得靠积累啊。就待遇而言，首创算是比较一般的，可能是没有发基金的缘故吧，没有管理费这一块收入来源，目前主要还是拿股东的钱，估计发了基金以后会好一点，二级研究员估计能够有10k吧。