

托班学期初家长会 托班新学期的工作计划 (模板9篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

钻井工工作总结篇一

打得省

打得好 打得赢 在提速提效中率先建成一流钻井公司

塔里木胜利钻井公司 施进

塔里木胜利钻井公司是胜利油田第一支成建制外闯市场的单位，也是一个较早感知市场冷暖，成长于市场，发展于市场的钻井企业。从1990年入疆至今，企业由最初的8支钻井队发展成一个拥有26支钻井队、2个工程部的综合性、一体化钻井公司，在西部确立了胜利钻井品牌。2012年至今，我们共开钻58口，交井50口，累计进尺28万米，实现收入8.3亿元，利润5665万元，均高于去年同期水平，将全力完成全年超产超利的任务目标。

去年以来，集团公司党组提出了“建设世界一流能源化工公司”的发展目标，局党委作出了“打造世界一流，实现率先发展”的战略部署，明确了“做大油气主业，做强专业板块，做优矿区服务，做实油地合作”的发展路径，这些新目标、新部署，为石油工程板块的发展指明了方向，为我们公司在西部市场中的实现更大作为开辟了广阔空间，提供了强劲动力。

当前，我们正面临新的发展机遇。西部是国家新的能源接替阵地，自2011年起，中石化塔里木盆地会战在这里展开，西北局已确立了千万吨级油田的发展目标，胜利新区百万吨级产能目标正加快运行中；中石油提出了打造“新疆大庆”的战略，塔里木油田2014年底要达到3170万吨的油气当量，完成850口井的钻井工作量；西部油田一直按“新体制、新机制、新技术，高速度、高效益、高水平”运作发展，广阔的发展前景使南疆集聚了来自全国9大油田近250支钻井队伍，在人才、技术、管理、业绩等各方面的竞逐比拼中，在甲乙双方合同管理、优胜劣汰的市场机制下，我们对标一流，打造西部最强钻井公司有了最直接最现实的阵地。

同时，随着西部市场的日渐成熟，我们也面对着种种困难和挑战。一是国内通货膨胀带来的物价上涨因素短期难以消除，造成公司生产经营成本全面上涨，在多年一贯制的市场定额下，盈利空间越来越窄；二是随着西部勘探面积不断扩大，战线不断拉长，工程勘探难度越来越大，自然环境挑战越来越多，敏感地区稳定的任务越来越重，而且高危、高强度的行业特性无法改变HSE管理的压力持续增多；三是随着科技进步，高额激励政策的运用，西部油田钻探速度大幅提升，目前钻机数量已趋饱和（塔里木油田从2008年的78部钻机增加到127部，西北局油田从87部增加到123部），但为加快上产进度，甲方各单位仍未停止队伍引进，特别是在西北局市场，往往前三个季度都已打完全年计划，导致乙方工作量接续上处于被动状态；四是在当前工程承包低端挣劳务现状还未改变的情况下，国企垄断的格局已经打破，大量组织体制、市场工作机制更加灵活、资金运用更加便捷的民营钻井企业涌入（巴派18支，其中6部8000米以上钻机，信德6支，天津中油2支9000米钻机），在挤占市场和利润空间的同时，造成了员工流沙化，这一点对西部原有钻井企业造成了巨大的冲击，一些勘探公司近期都出现了大规模的成熟工人和技术人才的流失，生产组织吃紧，经营能力脆弱。对石油工程队伍来说，西部市场又回到了先学会生存才能够发展的危机格局。

作为胜利外部市场的先行者和新区勘探的主力军，我们必须在抓住机遇的同时有效化危为机，因地制宜，变革图强。认真研判西部形势，我们确立了建设一流钻井公司的工作定位，重点是解放思想，实事求是，以效益最大化为中心，以打得快、打得省、打得好、打得赢为主攻方向，对标一流，做优做强，突出主业，内涵增长，提升综合竞争能力，加快公司转型升级，在提速提效中率先打造西部最强企业。

一、紧紧扣住“打得快”，驱动科技创新抢占市场高地 西部是世界上地质条件最复杂的地区之一，钻探难度极大，尤其是随着勘探面积和勘探领域的不断扩大，过去很多施工禁区成为今后钻探的重点，但随着科技进步，高额激励政策的运用，西部油田钻探速度大幅提升，整个西部探区进入提速上产的重要时期。2012年来，通过先进的井下动力工具、辅助破岩工具及power-v空气钻、优质钻井液体系等先进工艺的广泛应用，塔里木油田台盆区机械钻速同比提升11%，山前井完井周期由以往的330以上控制在了280天以内，而西北局年深井进尺最高指标已近30000米，可以说，西部已经进入了“速度为王”的时代。打不快只有被淘汰。我们要努力依靠科技创新，做足技术成果转化、成熟区块提速、风险区块突破、瓶颈难题攻坚等工作，立足解决当前问题，把握未来突破方向，在满足甲方需求中，由市场驱动型向驱动市场型转变。

更加注重原始创新。外围井、特殊工艺井等项目钻探难度大、钻井周期长，但定额高、利润空间大，是钻井工程服务中的高端业务，是竞争高度同质化的西部市场中的“蓝海”。我们将重点围绕特殊工艺井和北疆胜利新区，加强前瞻性和先导性研究，依照“强、精、特、优”的发展方向，大力引进和应用垂直钻井、扭力冲击工艺等新技术，完善“核心技术”的体系建设，力争在高新技术应用方面大胆实践，率先突破，持续突破，攻城拔寨，勇往直前，推进由“低端挣劳务”向“高端服务”的转型。

更加注重集成创新。首先集中资金用于科技进步和装备升级，从制度、机制上创造条件保证创新的活力；其次高度重视技术基础方面的工作，实施核心技术团队分级分区块管理，注重总结提升和成果转化，把资料室转化为参谋室，变资料员为分析员，盯紧开钻前技术交底、钻进中技术监控、交井后技术分析三个重点环节，做过细的工作；第三将打破体制界限、隶属界限、空间界限，以“保证井下安全生产、快速钻进，全力减少井下事故复杂，提高钻井速度”为目标，优选有实力、有信誉、有抗风险能力的服务商，整合优势资源，建立“优势互补、取长补短”的紧密合作伙伴关系，发挥胜利技术的集成优势，打造西部胜利联合舰队，争取区块总包的市场份额，在西部实现“更有力量、更高效益、更大作为”。

更加注重消化吸收再创新。首先就要破除固有的思维定式，瞄准塔河区块、塔里木台盆区等成熟区块，牢固树立“技术无禁区”理念，以强化自身优势领域为方向，利用学习曲线，加强各类井的风险防范和技术预警，常规技术常用常新，成熟技术完善配套，储备技术加快攻关，争取实现“一区块一模式，一口井一方案，一环节一对策”的优快钻井体系，形成符合区块、口井、层位特点的施工工艺，突出解决好地面设备与井下工具功率匹配、火成岩钻井提速、断层及二叠系堵漏、提高侧钻井施工效率等瓶颈问题，变难题为新的亮点，变典型为整体优势，实现年5%以上机械钻速增速，牢牢把握企业发展的主动权。

二、紧紧扣住“打得省”，优化人力资源推进精细管理 纯市场化的西部环境均采取合同招投标、钻井总承包的甲乙双方体制，生产组织模式、企业经营模式相对固定，原材料成本上涨的压力始终存在，甲方压投资降标底的状况无法改变，谁能算精做细，谁就能谋取更多利润，赢得更大的发展空间，也是公司应对民营企业冲击的最有力武器。塔里木胜利钻井公司从最初会战体制入疆至今，始终把改变人员观念，改革粗放管理，改进冗长流程作为一个不变的主题。2009年以来，

公司相继开展制度落实年、基础提升年、对标挖潜年活动，2012年，成立了五个项目组，整合优化管理资源，对各项基础工作实施项目管理，推动管理迈入科学化、系统化和精细化轨道。与5年前相比，我们的米成本从2848.72元/米下降到了2563.59元/米，在管理人员增加的情况下，机关管理费用从人均1.27万元降至0.97万元，这些数字更坚定了我们做精细化管理领跑者的信心。

一是坚持走低成本运营的道路。1. 强化精细管理的顶层设计是提升经营管理精细化水平的首要任务，我们将把自身的管理体系与不同甲方的管理模式进行对接，弥合不同管理主体与我公司的管理差别，运用信息、网络等先进手段，建立管理制度化、业务流程化、操作规范化、服务标准化的管控秩序，建起安全、绿色、统一、规范的标准化现场，堵塞漏洞，规范管理。2. 牢固树立“经营一元钱，节约一分钱”的理念是获取良好经营成果的基础，我们将致力于全员成本意识、节约意识的提升，探索工资、材料、管理费的分包控制机制，通过综合运行经营管理工具，把成本意识与节约意识落实到生产经营活动的每一个环节。3. 进一步优化运行“单井全面预算管理办法”，推出“单井全面预算管理办法”，以每口井的效益最大化为目标，以施工全过程为考核单元、以“标准米”为标尺，以劳动生产率为考核指标，井队从中标开始就优化细化施工方案，将预算的责任、指标、定额和费用等各方面分解到每个层面和每一个岗位，并延伸细化到每一位员工，网络跟踪监督，重点抓好柴油、人工、材料三项成本控制，减少无效劳动，有效降低井队的运营成本，确保每口井都能盈利，把每个环节都转化为效益增长点，把钻井队由单纯的生产单元转化为生产经营主体。4. 创新观念，大处着眼，小处着手，使用对比分析的方式，及时查找管理细节的漏洞，最大限度的实现资源共享。5. 严格执行市场准入、招标投标管理、合同签订等管理办法，建立完善价格指导目录，按照“应纳尽纳、能招尽招”的原则确定招投标项目，用市场规律降低经营成本。6. 大力推进节能减排、挖潜增效举措，对网电、双燃料发电、净化水装置在沙漠戈壁应用试验的基

基础上，扩大推广应用；探索钻井生产现场废油、废气、废料的回收利用技术，鼓励新技术、新产品在节能降耗领域的有效尝试，积累未来竞争的實力。7. 把紧“收”“支”两个端口，强化全面预算管理，提升运行控制能力，延续完善市场、财务联动结算的方式，强化井队写实等合同外收入考核激励，始终保持98%以上的资金回收率，打造强劲、健康的资金链，助力一流钻井。

二是探索精干高效人力资源模式。在市场竞争中，我们认识到优化人力资源配置，提高劳动生产效率，企业才能充分彰显竞争活力。近几年来，我们结合区域化的市场布局，已经进行了一队双机、一岗多专、区域化、动态项目部管理等多种模式；从提升知识能力，建立成才通道的方向出发，我们也尝试了大学生成长论坛、标准化操作拉力赛、多专业复合培训等方式，见到了很好的反响及效果。面对市场竞争加剧、利润空间被挤压的现实，以及民营企业带来的巨大冲击，我们在下步工作中，1. 以精干高效为目标，将提升劳动者素质、严控用工总量作为突破口，推动公司朝着高效率、高效益的方向前进。2. 将进一步结合西部实际，多形式、多途径强化员工训练（特别正式职工骨干的培养），提升员工岗位操作技能和对新技术、新工艺的掌握，促使员工知识理念和技能的更新，建立起高素质的职工队伍。3. 打破职位界限、分工界限、队伍界限，进一步拉大岗位收入差距，完善一线职工和重点岗位的流动互换配置机制，探索市场变化中的动态用工机制，把骨干人员培养到位，把现有员工用好、用精，不断提升人均创造价值能力。4. 在精神层面，做好胜利文化的宣传与传承，要始终倡导大刀阔斧、勇往直前、自强不息、永远胜利的精神状态，用共同的事业和责任凝聚力量，始终保持干群队伍来之能战，战之能胜的铁军形象。5. 在物质层面，坚持“按劳分配多劳多得”的基本原则，运用考核兑现的方法，完善和改进职工收入分配机制，引导建起“收入靠业绩说话，拿奖金靠劳动生产率提高”的思维模式，实现“员工收入、劳动生产率、企业效益”相互促进的正循环。

三是持续推进信息化提升。西部点多线长面广，管理战线长、空间大、信息传递慢，必须提高信息化水平，坚持走智能钻井、数字钻井的道路，才能跟上现代企业节奏。要采用远程视频监控、源头数据采集、信息系统集成、物流控制分析等先进方法，用最短的时间应用办公自动化、远程决策系统、视频管理系统，建成点线联控的管理支撑网络，把人力、智力从漫长的跑井指导，繁重的简单重复劳动中解放出来，更有前瞻性、针对性的做好对比分析提升工作，加快企业的转型升级，尽快走上高端发展之路。

三、紧紧扣住“打得好”，做实安全管理提升服务质量 安全和质量是保证现代企业有机正常的生命工程，是最大的风险项，又是最大的效益项。西部市场，特别是在中石油塔里木油田，安全能力已经成为衡量承包商实力高低的门槛，一些安全能力差的队伍，已经被清理出塔里木市场。钻井施工质量也是西北局招投标的首要条件。我们要将安全、质量作为核心竞争力的关键要素，在升级提升中抬高公司发展的起点，真正实现从单纯追求进尺、工作量向追求质量、标准上的转变，铸就胜利品牌，实现优质发展。

一是全力提升hse管理能力。近年来我们积极顺应形势发展，牢固树立“安全是最大效益”的理念，把安全作为天字号工程，强势推进以人为本的安全文化建设，将安全考核与工资奖金、干部任用直接挂钩，“安全高于一切，生命最为宝贵”的观念切实做到了全员认同、融体入心。以此为基础，下一步，我们将在继续巩固抓好行为安全的同时，创新做好系统安全和工艺安全的推进，把pdca循环引入安全常态工作，更加注重节点评估，更加注重细节执行效果，更加注重事故案例的分享，更加注重新技术、新工艺所带来的隐性风险规避，全员全力，违章必查，偏差必究，把安全管理转化为识别风险、消除风险的动态过程，把安全管理转变为市场竞标、钻井决胜的基本能力，从而做到思想上重视安全，行为上践行安全，安全成果由全体员工共享。二是全力提升质量保障能力。西部钻探越钻越深，对高端钻机需求不断加大，从

去年开始，塔里木、西北局的钻机引进均以8000米以上电动钻机为主，这也是资金灵活的民企得以大规模进入的一个动因，我们需要跟上钻机升级换代的节奏，逐步淘汰6000米的低端钻机，根据市场需求进行高等级钻机升级应用，并对固控系统、动力系统改良，并逐步应用先进的自动化、智能化装备，增强竞争实力；面对外部市场外包工艺多、供货商多的现状，我们还要按照集团公司和甲方的标准，建立起覆盖全公司、全流程的工程质量、物资供应质量、设备维修质量的评价标准和监控体系，建立覆盖全员、全工序的质量责任倒追机制，启动分承包商的动态管理机制，依托质量优势获取市场主动。

三是全力提升生产组织能力。坚持集约化生产、科学化运作的思路，针对公司井队战线过长，人力、物力分散，缺乏有效联动的现状，实施偏差管理，优化组织模式，围绕生产需要，细分关键节点，突出抓好“搬、迁、安”以及中完作业流程的模块化运作，做到从每口井的钻前准备开始到交井的全过程动态监控、超前谋划，减少市场停待，力争无缝衔接，最大限度释放生产成本功效。以现场管理为重点，大力倡树做标准人、上标准岗、做标准事、干标准活，建立标准制度、标准学习、标准操作、标准执行的工作流程，积极促成员工良好操作习惯的养成，实现标准闭环、定位到人，创造全新的安全、生产、人文、生活环境，做到“时时、处处、人人、事事”有标准、有考核，使标准化管理向向标准化行为延伸。在协作单位层面，要加强沟通，推进测井、固井、泥浆等单位的共同合作，形成全方位、全过程、各专业提升质量的合力。

四、紧紧扣住“打得赢”，谋划市场布局推动战略升级 只有危机的市场，没有危机的企业。多年来，不论市场如何变化，我们始终按照管理局“扎根西部市场、拓展西部市场”的要求，咬紧牙关挺住、高举红旗向前，能够及时根据市场情况的变化，在塔里木油田、西北油田分公司、胜利新区三大市场灵活钻机调控，在保证上产需求的同时保证了效益最大化，

即使在金融危机愁云惨淡时，仍能持续扩充队伍抢占市场份额，近年中，我们深井年进尺上了30万米，人均产值接近80万元，考核利润逐步增加，在超产超利攻坚中日益成为了专业板块中的重要力量。下步工作里，我们更要发挥好自身存在的包袱少、机制活、意志强的优势，持续优化市场布局、竞争要素和竞标策略，未打赢这场变革图强的战役创造良好条件。

一是进一步优化市场布局。确立“巩固西北局，拓展塔里木、共赢胜利新区”的市场方略，善于利用公司多年西部积淀的市场基础，在传统的塔里木市场，实施“技术领先”战略，占领和扩大高端市场，实现恢复性增长；在西北局市场实施“做强做大”战略，实现规模效益，支撑起公司发展的半壁江山；在北疆市场实施“双赢”战略，以“发现油气、保护油气”为己任，与甲方结成利益共同体，实现市场的有序接替。根据西部市场工作量需求，在保证适度规模的基础上，通过在三大市场间的钻机综合调控，形成互补性、共促性的经营机制，实现企业效益、质量、创新能力和综合竞争力的有效提升。

二是进一步优化竞争要素。结合各队特点和发展需求，锤炼具有自身特色的基层文化，围绕不同目标，找准各自定位，“一队一品牌、一队一特色”，并赋予技术、市场、装备的组合支撑，让每支井队奉献有舞台、创新有机会、盈利有空间；建立技术、管理和安全环保、节能减排等国内外先进指标体系，各单位对照中石化标杆队70120队等先进典型、先进标准，找差距、定措施、提水平、上台阶；在各区域市场开展“横向争第一、纵向创纪录”为主线的竞赛活动，比项目管理、比工程质量、比技术水平、比经济效益、比安全环保、比节能降耗、比队伍建设，实现质量争更优、速度争更快、时效创更好、效益创更高的目标，树立胜利钻井安全、优质、高效的品牌形象。

三是进一步优化竞标策略。坚持“以市场为导向”的全员机

制，全员分析市场，全员争取市场，认真研究三大市场的管理模式和市场政策，加强对施工井成本构成、收入情况及单井盈利水平的分析，甄别井位差异，实施井位优选；此外，特别加强对甲方发标投标、考核结算途径的分析，并寻找追踪利润变化的规律，根据队伍特性优选井位，把最合适的队伍放在最合适的位置。

尊敬的各位领导，未来一段时间，西部的机遇与挑战将催生我们快速成长，西部可以大有作为。通过对自身优势进行深入分析，我们有信心、也有能力，把握住中石化工程板块重组的重大机遇，将22年西部钻探优势转化为市场决胜的强势，建立起主业突出、结构优良、人员精干、指标先进的工程强企，力争到十二五末，发展成为拥有30支钻井队、年深井钻井能力40万米、产值14亿元、利润率8%、人均劳动生产率100万元的国内一流的钻井公司，在西部演绎出“打造一流、率先发展”的生动实践。

谢谢大家。

钻井工工作总结篇二

20xx年井控科加大对中石油渤海钻探泥浆联合站的管理力度，确保钻井过程中材料供应及成品浆质量，为此井控科先后制定了《泥浆站现场管理细则》、《驻站监督职责》、进一步完善《泥浆站管理制度》。并下发至中石油渤海钻探泥浆联合站，要求泥浆站严格按照规章制度发料、配浆、送浆。井控科全年坚持派技术人员驻站监督、指导泥浆站工作，每月至少一次对泥浆站、库房抽查，发现问题立即提出整改要求，整改落实不到位的根据相关管理办法提出处罚意见。保证不合格材料不出库、不达标成品浆不出站，并且时刻做好配、送浆准备以应对现场紧急情况。

1、 材料管理

20xx年井控科对每批进库泥浆材料进行抽样化验。根据化验结果给泥浆站下发发货通知或者退货通知，要求退货过程中井控科技术人员必须旁站监督，落实不合格材料的清退工作并要求认真如实填写退货回执单。

全年井控科总计完成钻井液材料抽样77批次，取样197个，检测钻井液材料197个，收到检测报告共计197份，其中合格137份，不合格60份，合格率69.54%。

2、 成品浆管理

井控科实行驻站管理制度，通过技术人员现场管理、指导、落实

泥浆的配方加量；同时与中心化验室、泥浆站共同对出站泥浆性能进行检测，经过三方检验合格后方可出站。并要求泥浆站在钻井队二级固井前落实废旧泥浆回收工作。截止20xx年10月31日，泥浆站配送聚磺浆总计：7505方，重浆总计：7285方；回收聚磺浆：4890方，重浆：3450方。期间未发生因质量问题而引起的井下不正常。

3、 现场应急

由于本区域地层刘家沟组和石千峰组存在漏、垮较为严重现象，本溪组存在异常压力这一特性。这就要求泥浆站随时做好配浆、送浆的准备。井控科要求泥浆站在现场储备性能达标的重浆80方、聚磺浆150方、压井材料100吨、备应急救援车3辆，并设专用应急救援池，随时做好应急救援的准备工作。20xx年井控科共计组织处理溢流、井涌8井次，泥浆站在各项配合工作中表现良好。例如：由勘探公司4001钻井队承钻的试254井，5月28日12:15下套管遇阻，循环处理过程中发生严重井漏，停泵观察，发现停泵10min后，溢流1方，经过反复观察，出口还不断向外流钻井液，马上实施下套管关井措施，配加重泥浆实施压井，关井后发现套压1mpa立压为0mpa

由于井漏现场无聚磺浆实施堵漏作业导致无法实施正常压井作业，井控科接到通知后立即组织泥浆站配送密度 1.15g/cm^3 ，粘度50s聚磺浆100方，密度 1.42g/cm^3 粘度55s重浆30方，紧急配送到位于延长郑庄的试254井钻井现场，泥浆站接到通知后立即组织车辆配送，于14:45到达现场，井队得以正常堵漏，及时处理井下情况，18:00井下恢复正常，开始继续下套管作业。

1、参与工会团委活动

井控科积极参与钻井工程部工会、团委组织的各项活动，并取得优异成绩。例如：井控科成员参加健身排舞比赛，并随队参加了集团公司举办的职工健身排舞比赛，荣获规定套路2等奖，自选套路3等奖；科室全体成员参加油气勘探公司庆祝建党90周年大合唱比赛并随队取得比赛二等奖。20xx年8月油气勘探公司组织“创先争优”演讲比赛，井控科参赛人员获得钻井工程部二等奖的成绩。20xx年9月油气勘探公司组织“讲身边的人、说身边的事”演讲比赛，井控科参赛选手荣获油气勘探公司二等奖并随队参与各井队现场慰问演出。

2、积极配合兄弟科室的各项工作

3、发挥头脑风暴，积极开展质量管理小组活动

个课题已经取得了实质性的进展正在编写课题报告。争取在20xx年钻井工程部及油气勘探公司qc发布会上能取得好的成绩。

4、积极宣传科室动态，展示科室文明新风

井控科鼓励每位科员积极报道科室动态及身边涌现出的先进个人事迹，每月完成通讯稿至少2篇。每一篇通讯稿的完成，都是科室同事相互讨论，相互修改的结果，达到共同促进、共同提高的目的，无形中增强了科室的凝聚力。全年共计完

成通讯稿20余篇，在油气勘探通讯发表11篇，科室一名成员还荣获钻井工程部优秀通讯员称号。

三、存在问题和隐患

（一）部分井队人员井控意识淡薄、技术实力不强、应急处理能力差。目前延长气田准入钻井队大部分为民营企业，员工井控意识不高，没有接受系统专业的井控知识教育，虽然已经考取相关证件但是现场实践能力还有所欠缺。

（二）井队井控设备配备不齐全，目前大部分钻井队伍井控设备配备各不相同，比如配有液动节流阀却没有节控箱、配有节控箱及司控台却不安装、没有配备液气分离器等现象比比皆是。虽然井控科与延长钻井公司油气勘探项目部多次反应但是没有得到解决。

钻井工工作总结篇三

一、学用结合提高技能，攻坚克难解决问题

续4年蝉联该荣誉的钻井队。

二、创新安全工作机制，持续实现安全生产

安全生产是井队永恒的主题，只有实现安全生产，才能促进井队健康、持续、快速发展。我队十分重视安全生产，把它作为一项重要的基础管理工作，从“强化安全基础，推动安全发展”出发，创新安全工作机制，建立“一人一班安全负责制”和“人人保岗位，岗位保班组，班组保井队的三保制度”，把“安全生产是生产力，安全生产创造财富，安全生产是经济效益”的先进安全理念落实到井队生产的全过程。“一人一班安全负责制”明确每个员工的安全职责和安全职责，要求每个员工老老实实、自觉遵守安全生产制度，做到遵章操作、规范生产，集中心思、集中精力搞生产，提

高工作进度和工作质量，确保本人本班安全。“人人保岗位，岗位保班组，班组保井队的三保制度”强化了员工、岗位和班组的安全职责，员工要保证岗位的安全，岗位要保证班组的安全，班组要保证井队的安全，构成上下相连、环环相扣的安全生产局面，确保井队安全生产。自建立“一人一班安全负责制”和“人人保岗位，岗位保班组，班组保井队的三保制度”以来，我队持续实现安全生产，未发生国家财产损失和员工生命伤害的安全事故，有效促进了井队平安、稳定发展。

三、大力弘扬劳模精神，树立身边学习榜样

了职工，调动了职工的工作热情，增强了井队的凝聚力和战斗力，促进井队生产管理等工作又好又快发展，取得了优异的成绩。

四、强化党建三抓工作，提升党支部战斗力

才基金，制定单井奖金发放等奖励制度，构成长效机制，激励员工奋发学习、努力工作、创新进取，为“三次创业”建功立业。组织象棋比赛、__比赛、乒乓球比赛、哥俩好赛跑，越野赛等活动，丰富员工的业余文体生活，使员工放松身心，提高工作热情，更好地开展工作。坚持七访制度，关心关爱员工，做到员工有思想状况必访，有病必访、有难必访、家庭有状况必访等，把党的温暖时刻送到员工心坎里，努力建立坚强礼貌和谐团队，促进井队建设健康、持续、快速发展，夺取更大成绩。

我队狠抓企业管理，促进企业管理制度化、规范化和精细化，实现了科学管理，取得丰硕成果。但我队深刻认识到管理无止境，要按照党的__大精神和集团公司、六普大队的管理要求，全面加强和深化管理，透过科学管理，创造优良业绩，取得更大成就，为全面建成小康社会，实现中华民族伟大复兴作出应有努力和贡献。

钻井工工作总结篇四

安全是保证生产的前提条件，我们从事的石油钻井又是高风险的户外行业。危险和隐患随时都有可能发生，为了降低安全风险、提高安全意识，我们必须从细节入手，通过设备的整改，环境的改变，属地化的推行，我们改变员工的工作环境，使每位员工都能在安全的工作环境里面安全的工作；通过职工培训，九项文件的学习，杜邦公司九项体系化推进，我们的员工从思想上改变了自己以前很多不安全行为和习惯性违章，使操作正规化，安全化，大大降低了隐患的发生杜绝了事故；通过每周的安全例会，每月的安全总结我们大力推行‘反违章树规范’的小型安全竞赛活动，大大鼓舞了员工的积极性，提高了职工的整体素质为安全营造了和谐发展的有效空间，使我们的安全工作走向了良性循环。

人是第一生产力，只有不断提高人的素质技能才能更好的完成生产任务，每一次取得的成绩都和我们辛勤的培训是分不开的，在土库曼工作的这一年我深深的体会到了这一点，我们面对的不仅仅是中国员工还有大部分是当地员工，当地石油工业发展很慢大部分工人都是放下羊鞭参加工作的，由于语言的不通给我们的工作带来了很多的困难。但是我们还是客服了困难走出了困境，首先在每次开钻前组织全队中土方员工通过翻译进行技术交底，让每个员工都熟知本井的施工难点和施工工艺流程。然后针对特殊工况进行细化交底，利用班前会对本班工作再次进行分段细化和风险评估。利用班中“传、帮、带”的模式通过翻译，随时纠正整改，不断的提高土方员工的职业技能。利用班后会进行系统的总结，点评，进一步巩固了土方员工的技能。形成了我队独特的“三交、一传、一总结”的培训模式。时间如流水般飞逝而去，通过一年丰富多彩的培训，在我们这里现在到处洋溢着喜庆，处处都体现出中土关系的和谐，诚实虚心的土方员工在不断的学习中工作，在工作中学习，逐步提高业务水平，打造出了铁的队伍钢的班子。中国人学俄语，土国人学汉语。通过语言的学习拉近来中土关系的融洽，我们还积极配合分公司培

训中心的培训工作，将我队优秀员工报送培训中心集中系统的培训，全年共报送土籍员工4名都以优异的成绩毕业反队，现在已经是**队生产班的骨干了。中国人的培训也不容忽视，针对整合重组的新场面人员的年轻化和大学生的加入，我专门制定一套针对法培训材料，就近取材从身边发生的小事情讲起，新分来的**工对三高气田不了解，**队就在三开前专门开设了硫化氢防护知识问答讲座，大家再一起以沟通的形式各抒己见帮促提高，新分来的大学生对工艺流程不懂，我们便专门在各种施工前也搞一次座谈，在融洽的学习氛围里面新分来的大学生逐步成长，现在已经能够独立完成**井助理工程师的基本工作了。利用茶余饭后闲谈交流也是我们队职工培训的一个亮点，我们专门在餐厅墙壁上粘贴一些生产知识问答，在吃饭的时候只要有一个人发问，大家就开始讨论，在讨论中大家互相进取，不断提高。

员工的健康和环境的保护以及中外文化的融合是现在我公司海外项目**井队队伍建设的一个重点，在当地员工的管理上充分尊重当地员工深入了解他们的生活习惯，土库曼斯坦500多万人口里面就有100多个民族，在工作中给我们带来了很多不便，为了消除当地员工在工作中消极怠工促进中土和谐，每隔一周我们通过营地经理和当地员工的代表坐下来进行座谈，每逢当地的节假日我们都拿出点生活物资去给当地员工改善伙食，进行生活上的沟通，改善营地的住房条件根据他们的生活习惯来进行生活调整，通过翻译关心他们的家人孩子，排除他们的后顾之忧。让他们深深的感觉到我们是一家人，营造了互信互爱的生活氛围。工作上我们认真的帮促他们，在发现违章和不安全行为的时候我们及时制止他们，并通过翻译耐心的告诉他们那样干的后果，从思想上纠正他们的不安全行为，建立了友好的工作感情。紧密配合平台经理搞好队伍班子建设，加强设备管理、材料管理，在两开两完的**井施工中紧扣生产，超前组织，由于我们的设备是xx年宏华出厂的50d老式**机，所以在使用过程中井场出现小故障，于是我们建立了设备区域化管理，从小班土方员工开始岗位按照规定的时间巡检，当班中方员工复查，大班定点抽检，

干部分片负责。确保了我们的设备在土库曼全年正常运转了5390个小时未出现机械故障导致生产停工。钢班子带出铁队伍我们在平台经理的带领下圆满的完成了上级交给我们的生产经营任务。

xx年过去了，全年的工作中我也暴露出了很多不足，年轻的冲动在我身上依然还有，面对土方员工我有时表现出来不够冷静，冲他们发脾气；技术上考虑的也不是很成熟，在生产过程中海需要不断提高自己；语言方面我已经来土库曼一年多了，语言关我还一直没有突破这是我最遗憾的事情，再下一步的工作中我将不断努力改掉自身的坏习惯，认真学习专业知识的同时学好语言，配合好平台经理完成以后的每一项工作。

钻井工工作总结篇五

1、在一队的领导下，我严格执行钻探技术员岗位责任制，认真负责本月探放水、瓦斯抽放钻孔施工的技术管理工作，及时进行了本月工作总结及下月计划的汇报。

2、严格执行“一钻场、一措施”规定，在焦科长的指导下，根据4102两巷不同的地质情况，合理布置探水孔和超前距离，编制了4102回风巷第十钻场、尾巷第十一、第十二钻场的探放水施工方案及措施，并呈交赵总及相关矿领导审批后，组织钻探工学习贯彻，让每一位施工人员都了解施工要求及施工目的，并协助朱队搞好本队的安全工作。

3、本月设计探放水钻孔8个，现均已施工完毕，累计孔深为696.1m□施工完毕瓦斯抽放钻孔3个，累计孔深416.9m□我对每个钻孔的地质资料都进行了详细记录，每个钻场施工完毕后，都编写了施工总结，并及时向地测科、李总提交了各钻孔的原始资料。

4、严格要求每个瓦斯抽放钻孔下套管深度及终孔深度都必须

达到设计要求，并由有关人员现场验收并签字。

5、每个钻孔开工前都现场跟班，亲自挂线，进行钻孔参数标定，每个钻孔施工完毕以后，我都会认真填写钻孔牌板并悬挂。

6、4301回风巷由于施工难度较大，15#、16#、18#、19#瓦斯抽放钻孔下套管前都出现不同程度的塌孔、埋钻现象，为此在每次施工前，我根据不同的地质情况，进行相应的钻孔倾角调整，并针对性的对钻探工进行现场培训。

7、严格要求自己做好日常钻探资料管理工作，认真检查各钻孔原始记录，发现问题及时督促纠正，多次分析研究钻孔内煤岩层分布情况，为加快钻探施工进度，提出合理性建议。

8、在完成本职工作的同时，多次参加井下地质测量、测水等工作。

9、在下个月我将继续协助朱队搞好钻探队的工作，督促探放水 and 瓦斯抽放钻孔的安全标准施工，向焦科、李总学习地质测量与地质勘探，不断提高自己的实践能力和技术水平，为西合煤业的快速发展做出自己应有的贡献。

钻井工工作总结篇六

20xx在公司领导的正确领导下，在全体员工的共同努力下，认真践行公司“精细管理年”的核心经营管理理念和“安全是干部的政治生命、安全是职工的家庭幸福、安全是企业形象”的安全理念，大力营造“关注安全、关爱生命”的氛围，加强钻井施工现场的监督管理，推广标准化施工，在全队干部职工的共同努力下，职工自我保护意识进一步增强，施工现场的安全管理水平得到明显提升。20xx年，我队全体员工真抓实干，奋力拼搏，以“高举大庆旗帜”“弘扬铁人精神”

为指导思想，结合实际工作，以“强三基,反三违,除隐患,严达标”为口号的安全工作为重点，以经济效益为中心，加强班子建设和职工队伍建设，积极有效稳妥的开展工作。我队从出队以来，严格执行工程技术管理制度，在每口井施工前都做好技术交底工作，对特殊工艺环节和特殊工艺井制定了相应的技术措施，杜绝了井下事故的发生。在严格执行施工设计和上级下达的技术规定同时，勇于创新，勇于创新，大胆探索，为公司的科技发展作出了贡献，在加强技术管理同时，狠抓工程质量，我队截止11月25日27开26完，进尺17038米。在施工的27口井中，固井合格率99%，井身质量合格率100%，取芯收获率99%，定向一次成功率100%，测井一次成功率100%，未出现工程事故井和工程报废井。在队班子及全体职工共同努力下，我队的工生产、经营、安全等作取得了一定的成绩，也存在一定的不足，为了总结经验，认识不足，有效的开展下步工作，现将我队安全工作做如下总结。

（二）创新安全生产管理方式，探索安全生产管理新途径。一是安全教育到现场。安全员深入班组，用身边发生的事故和员工零距离地交流，用公司在现场抓拍的隐患照片与大家探讨，确保安全教育理论联系实际。二是安全监督管理人员利用搬家期间在现场为职工讲解那些应该注意的安全隐患，达到安全时刻不放松的理念。

（三）安全员帮助岗位工人识别安全风险，帮助小班整改隐患，做基层职工的良好益友。井队多数不安全行为的根本原因是操作人员对事故的理解欠缺和对危险的警惕不足，即“无知者无畏”。为此，驻井监督和安全员时常对照钻井标准和事故案例，查找隐患，当班干部每天班前班后会跟小班工人一起学习安全知识，干部职工对安全管理人员的工作从不理解到言听计从，不仅提高基层干部职工抓安全工作的积极性，也提升岗位操作人员规避风险的能力。

（一）制定和完善安全管理办法。年初按照公司安全管理提

出的新要求和新任务，充分发挥指导和服务保障作用。安全员走访兄弟单位，把钻井行业发生的事故进行搜集整理，对照行业标准，在充分征求全队职工意见的基础上，制定我队《安全质量环保管理实施奖惩办法》，基本上做到操作有规程，检查有标准，考核有依据。通过一年来的运行，各项管理办法和制度基本适应公司安全管理的需要。

（二）成立我队hse管理委员会，队长、书记为领导小组组长，安全员为副组长，队干部明对小班进行分管承包。为加强对生产要害部位的安全监管，承包人和管理人员按照承包职责，按照各自制定的服务职责和标准，深入安全承包到各个操作岗位，主动帮助被承包人发现和整改问题，形成齐抓共管的良好氛围。

（三）层层签订安全环保责任书，确保安全责任得到有效落实。签订安全环保责任书，把安全工作指标落实到每个班组、分解到每个岗位。

广泛开展《禁令》的宣传、学习活动。攻城之道，攻心为上。队领导极其重视，带头学习，并利用职工大会、班前班后会指导干部职工学习《禁令》。为了确保“禁令”进班组、上岗位，我们将“禁令”的内容印制成小卡片，下发给每个岗位职工；安全员组织各班组利用班前班后会，组织职工学习，营造人人学习和遵守“禁令”的氛围。通过多种宣传形式，广大干部职工都能够深刻认识到公司颁布反违章禁令的严肃性，以及学习宣传贯彻六条禁令的重要性和必要性，有效地增强了干部职工的安全意识和责任意识。

钻井工工作总结篇七

一、工作简介

20__年12月29日开钻在ccdc-16队担任钻井工程师以111天建井周期完成完成了土库曼斯坦阿姆河右岸项目历史上第一口

水平井sam35-1h井井深3333米最大井斜92.04° 水平位移1210.60米填补了土库曼斯坦没有水平井的空白;接着调至ccdc-15队担任平台副经理兼钻井工程师完成了土库曼斯坦第一口大斜度井sam36-1d井该井吸取了sam35-1h井施工过程中的经验和不足完善了技术措施以106天安全快速优质的完成了该井3028米的井尺最大井斜83.16° 水平位移926.52米;然后借调到ccdc-12队参了土库曼斯坦第二口水平井sam3-1h井三开增斜段寻找b点的复杂施工,该井三开施工中井下出现脱压憋泵增斜率不够等复杂情况我迅速结合井下情况组织开会重新修改制定应对和处理复杂的技术措施并上报,在第一时间消除了井下复杂情况重新修复了井眼满足了水平井钻井的要求,该井水平位移长达1412.39米是一口难度很大的水平井。水平井施工结束后我回到ccdc-15队开始承钻met23井,该井是直井设计2760米,我回到队上后做了分段的技术措施并且多次召开技术会议,认真的落实技术措施。最终met23井以42天18小时的好成绩完成了2900米的井尺,该井最大井斜1.4° 井身质量100%固井质量100%安全快速优质的完成了该井的全井施工作业,刷新了土库曼斯坦最短钻完一口3000米左右天然气井的新纪录,为土库曼项目下一步提速施工奠定了基础。

二、安全管理

安全是保证生产的前提条件,我们从事的石油钻井又是高风险的户外行业。危险和隐患随时都有可能发生,为了降低安全风险、提高安全意识,我们必须从细节入手,通过设备的整改,环境的改变,属地化的推行,我们改变员工的工作环境,使每位员工都能在安全的工作环境里面安全的工作;通过职工培训,九项文件的学习,杜邦公司九项体系化推进,我们的员工从思想上改变了自己以前很多不安全行为和习惯性违章,使操作正规化,安全化,大大降低了隐患的发生杜绝了事故;通过每周的安全例会,每月的安全总结我们大力推行‘反违章树规范’的小型安全竞赛活动,大大鼓舞了员工的

积极性，提高了职工的整体素质为安全营造了和谐发展的有效空间，使我们的安全工作走向了良性循环。

三、技术管理

四、职工培训

人是第一生产力，只有不断提高人的素质技能才能更好的完成生产任务，每一次取得的成绩都和我们辛勤的培训是分不开的’，在土库曼工作的这一年我深深的体会到了这一点，我们面对的不仅仅是中国员工还有大部分是当地员工，当地石油工业发展很慢大部分工人都是放下羊鞭参加工作的，由于语言的不通给我们的工作带来了很多的困难。但是我们还是客服了困难走出了困境，首先在每次开钻前组织全队中土方员工通过翻译进行技术交底，让每个员工都熟知本井的施工难点和施工工艺流程。然后针对特殊工况进行细化交底，利用班前会对本班工作再次进行分段细化和风险评估。利用班中“传、帮、带”的模式通过翻译，随时纠正整改，不断的提高土方员工的职业技能。利用班后会进行系统的总结，点评，进一步巩固了土方员工的技能。形成了我队独特的“三交、一传、一总结”的培训模式。时间如流水般飞逝而去，通过一年丰富多彩的培训，在我们这里现在到处洋溢着喜庆，处处都体现出中土关系的和谐，诚实虚心的土方员工在不断的学习中工作，在工作中学习，逐步提高业务水平，打造出了铁的队伍钢的班子。中国人学俄语，土国人学汉语。通过语言的学习拉近来中土关系的融洽，我们还积极配合分公司培训中心的培训工作，将我队优秀员工报送培训中心集中系统的培训，全年共报送土籍员工4名都以优异的成绩毕业反队，现在已经是**我队生产班的骨干了。中国人的培训也不容忽视，针对整合重组的新场面人员的年轻化和大学生的加入，我专门制定一套针对法培训材料，就近取材从身边发生的小事情讲起，新分来的钻工对三高气田不了解，我队就在三开前专门开设了硫化氢防护知识问答讲座，大家再一起以沟通的形式各抒己见帮促提高，新分来的大学生对工艺流程不懂，我

们便专门在各种施工前也搞一次座谈，在融洽的学习氛围里面新分来的大学生逐步成长，现在已经能够独立完成钻井助理工程师的基本工作了。利用茶余饭后闲谈交流也是我们队职工培训的一个亮点，我们专门在餐厅墙壁上粘贴一些生产知识问答，在吃饭的时候只要有一个人发问，大家就开始讨论，在讨论中大家互相进取，不断提高。