

最新工作报告的考察阶段 赴浙江信息工程学校考察感悟工作报告(实用5篇)

我们在一些事情上受到启发后，应该马上记录下来，写一篇心得感悟，这样我们可以养成良好的总结方法。我们想要好好写一篇心得感悟，可是却无从下手吗？下面我给大家整理了一些心得感悟范文，希望能够帮助到大家。

工作报告的考察阶段 赴浙江信息工程学校考察感悟工作报告篇一

10月14日，与5位校领导一起赴浙江信息工程学校，就该校的校园文化□6s管理体系、学校转型升级等问题进行了全面地学习、交流、考察。

浙江信息工程学校是全国重点职业中专、全国教育系统先进单位、全国职业教育先进集体、浙江省教科研先进集体和先进标兵，多年来，该校在各项建设事业中取得了一项又一项佳绩，成为全省乃至国内知名的中等职业学校之一，给我们留下了非常深刻的印象。

在该校的行政楼下面，有一张行政科室分布图，上面清楚地向我们展现了该校结合职业学校特色构建的领导管理机构：校长室、校务办、教务处、招生就业办、实训室、教科室、学生处、机电工程学会、自考办、成教中心、职业技能培训中心，部门清晰，职责分明，令人一目了然，这样科学的领导机构设置，使其各条线工作开展得井井有条，这是其成功之一。

一年一项主题工作，工作方向明确、思路清晰。反观一些地方，一味追求创新，主题太多，工作没有重点、缺少方向，

主题太多必然产生忙于应付各种工作而不能深入的问题。魏书生老师作过一个很好的比喻：做工作好象是在原野上挖井，有的人遍地开花，表面上很好看，政绩很多，打了很多口井，实际上一口都不深，一口井都不能见水，这叫哗众取宠；而有的人则找准井的位置，深入下挖，不仅见水，而且水很深，这才叫深入专研。这是多么形象的比喻啊！

该校各级领导干部精明强干，办事风格干练，诚如其会议室的红色宣传标语写得那样：贵在执行、成于细节。对于学校确定的工作主题，全校各级部门要围绕主题，深入开展工作，不断反思、总结、提炼，坚决贯彻执行并注重每个细节，不干则已，干必见效，这样的精神必须有一支精明强干的领导班子才能使工作见成果得到保障。

任何一所有优秀的学校必然有其深厚的文化底蕴作依托，浙江信息工程学校就是这样结合地方骆驼镇乃丝绸之路经过地这一特点，提炼出了学校的骆驼精神，外表丑陋而内心纯朴、工作踏实、敢于负重，这种把职业学校学生与骆驼作比拟的做法，新颖而有特色，令人叫绝！

人类历史发展的实践证明，最先进的管理制度基本都源于最发达的国际型大企业的管理制度。6s管理方法、企业cis管理系统等等都是当今东西方发达国家的知名企业的先进管理手段，这些管理方法甚至被广泛应用于发达国家的政府管理部门。浙江信息工程学校的先进管理体系正是引进了上述两种手段。特别是ci企业识别系统对于该校校园文化建设具有特别重要的意义，目前，该校的cis识别系统已经完成了vi正在走向bi并向mi进发的阶段。一个单位的文化如果能够发展到mi阶段，这样的学校必然成为当之无愧的国内一流的中等职业学校。

孙臆兵法有：“天时、地利、人和，三者不得，虽胜有殃。”之说，同样的道理，中等职业教育事业也只有将各种

发展要素科学、有机地整合，才能形成合力，真正地推动中职学校教育事业的快速、健康成长！就此而言，浙江信息工程学校取得的成绩值得我们学习，它的许多独特的实践经验更是我们在具体的教学实践中需要深刻反思的问题！

工作报告的考察阶段 赴浙江信息工程学校考察感悟 工作报告篇二

同志自进入入党培养考察以来认真学习马列主义毛泽东思想，邓小平理论和“三个代表”重要思想，学习党的十六大和四中全会精神，政治上与党中央保持一致坚决拥护党的路线方针，政策，该同志在班级担任职务，工作认真负责在各项活动中起良好的带头作用，在学习生活中同志能努力按照一名共产党员的标准严格要求自己，尊敬师长，关心同学，乐于助人，生活俭朴，处世得当，具有较好群众基础，学习努力成绩优良，学习态度端正，该同志积极向党组织靠拢，经常主动向党组织汇报自己的思想，入党动机端正。积极表现认真学习党的先进思想理论与方针政策用先进的理论指导实践，同时也应该意识到自身存在的不足，群众批评与自我批评相结合，找出自身的缺点，多多团结身边的同志，争取共同进步。

同志在更方面都有了较大的进步，学习生活中，能够联系群众，本着全心全意为人民服务的宗旨，热心助人，在专业课程的学习中刻苦努力，有明确的学习目标，在同学当中树立了良好的榜样，但是，还应该看到同志在自身性格的历练方面应多多加强，待人接物应更加热情开朗，做事也应更加大胆泼辣，争取自身的全面突破。

同志较前段有更大的进步，这段时间内同志认真参加党支部的各项活动，积极学习三个代表重要思想的深刻内涵，应用先进的方法论指导实践，在理论上不断充实完善自己，在学习生活中，用一名共产党员的标准严格要求自己，团结同学，

热爱生活，在同学当中树立了良好的典范，在今后的学习当中，应注意培养独立思考的能力，多关注时事，政治敏锐性与把握大局的能力有待加强同志取得了很大的进步，同志积极向党组织靠拢，积极表现，有意识地培养自己作为一名共产党员应有的基本素质，继续加强理论方面的学习，在实践中不断完善与超越自我，在学习与生活中，全面学习平衡提高，继续发扬自身的优点，团结同志，共同进步，希望能持之以恒，在今后的学习生活中，应多做自我剖析。该同志入党动机端正，政历及现实表现清楚，未发现任何问题，团组织推荐和群众座谈会意见反映良好，基本具备共产党员标准。

长期以来，该同志认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，牢记党的性质、宗旨，衷心拥护党的路线、方针、政策，认真学习业务文化知识，学习刻苦努力。遵守学校各项规章制度。该同志一直以来，认真学习党的知识，关心国家大事，通过学习，该同志进一步端正了入党动机，在日常的工作实践中，努力争取在思想上入党，积极向党组织靠拢，在重大的思想政治斗争中，都能够向党组织反映自己的真实思想。有为共产主义奋斗终身的理想和信念。工作中，他严格要求自己，踏实肯干，担任教导主任，认真负责，工作任劳任怨，服从组织安排。

该同志平时能团结同志，有较强的组织观念和纪律观念。经过广泛征求党内外群众意见，召开群众座谈会，群众一致反映该同志在广大教师中起到了骨干带头作用。参加工作以来，该同志能够把党性锻炼和自己的本职工作结合起来，能够用共产党员的标准严格要求自己，具备了一名中国共产党党员的标准和条件。根据党员大会讨论、表决，一致同意接收xxx同志为中国共产党预备党员。特此报告，请批示。

×××同志自进入入党培养考察以来认真学习马列主义毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学院发展观，学习党的十七大精神，思想上政治上与党中央保持一致，坚决拥护党的路线方针、政策，该同志在担任××工作期间，

工作认真负责，在各项活动中起良好的带头作用，在学习生活中×××同志能努力按照一名共产党员的标准严格要求自己，团结同志，乐于助人，生活俭朴，具有较好群众基础，努力学习，钻研业务，态度端正，该同志积极向党组织靠拢，经常主动向党组织汇报自己的思想，入党动机端正。

×××同志较前段有更大的进步，这段时间来×××同志积极参加党支部的各项活动，认真学习科学发展观的深刻内涵，在理论上不断充实完善自己，在学习生活中，用一名共产党员的标准严格要求自己，团结同事，热爱生活，在群众当中树立了良好的典范，×××同志积极向党组织靠拢，表现积极，有意识地培养自己作为一名共产党员应有的基本素质。该同志入党动机端正，政历及现实表现清楚，未发现任何问题，群众反映良好，基本具备共产党员标准。

工作报告的考察阶段 赴浙江信息工程学校考察感悟 工作报告篇三

为推进全州基层党建工作上台阶、上水平，使基层党建工作能更好地服务“两区”建设，经州委同意，由州委常委、组织部部长赵xx带领的海西州组织系统基层党建学习考察团一行8人于5月25日至6月6日赴四川、浙江、江苏等地区学习考察了统筹城乡基层党建、街道社区党建、非公企业党建、机关党员双重管理工作的经验和做法。考察组每到一地都与当地组织部相关同志进行座谈，听取他们的情况介绍，并进行了实地观摩考察，并与xx市xx区委组织部就干部教育培训工作有关事宜进行了接洽。

（一）xx市统筹城乡基层党建工作的经验

一是全面推行了村（居）民议事会制度xx市推行的党组织领导下的村（居）民议事会制度，其亮点是村（居）民议事会行使自治事务决策权，村（居）民委员会主要执行议事会的

决策。村（居）民议事会还选聘了一些政治素质好、责任心强的村（居）民专门负责工作落实情况的监督。使村级事务的决策权、执行权和监督权分离，有效解决了村（居）“两委”代民做主的问题，形成了党组织领导下的充满活力的村（居）民自治机制，在农村产权制度改革、村级公共服务和社会管理及灾后重建中，发挥了很好的决策监督作用。

二是构建了城乡统筹的社会管理与公共服务供给机制。主要是将城乡社会管理和公共服务职能进行分类提供，对应该由村（居）委会承担的管理和服务职能，其费用由财政进行定额补助；对应该由政府提供的服务职能，由政府购买服务，财政买单；对可以交由市场和其他经济社会组织提供的服务，由政府给予扶持。城乡统筹的社会管理和公共服务机制的构建，改变了以往农村社会管理和公共服务主要由基层组织提供、城市社会管理和公共服务主要由政府提供的不均衡、差异化情况，使城乡党员群众能够享受到均衡化、同质化的公共服务。

三是构建了集体经济组织经营管理新体制。借鉴城市社区治理结构，在农村把经济职能从村“两委”剥离出来，使集体经济组织成为独立的市场主体，自主地进行经营管理，独立地承担市场责任，不仅促进了农村集体经济的快速发展，为解决基层党组织“有钱办事”的问题开辟了新途径。

四是构建了城乡统筹的基层党建工作新格局。先后出台了《xx市乡镇党委书记公开推荐直接选举试行办法》等13个配套办法，制订了《xx市村（居）党组织班子成员公推直选试点办法》等7个配套文件，打破城乡身份、户籍限制，形成了城乡一体的党员群众民主权利保障制度体系；开展党委委员联系党代表、党代表联系党员、党员联系群众的“三联系”活动，健全党内沟通渠道，做到统筹城乡党建一盘棋；开展县级以上党政机关干部驻村任职、一村一名大学生志愿者、统筹调配机关干部和事业单位人员到艰苦地区工作、村干部到县市相关单位挂职学习等办法促进城乡人才的互动；加大资金投入力

度，使村（居）活动阵地统筹规划建设；统筹村和社区办公经费、干部报酬动态增长、医疗养老保障等相关制度，较好地调动了各级干部的工作积极性。

（二）杭州市街道社区党建工作的主要经验

一是以党的建设带动社区建设。探索出“党员会客厅”、“功能性党小组”、“楼道党支部”、“红色港湾”等在全国具有一定品牌效应的党建工作模式，充分发挥街道党工委、辖区单位党组织和社区党组织的作用，通过完善共建组织、创新共建机制、健全共建制度、开展共建活动，初步构建起了区域大党建的工作格局。通过在职党员进入社区管理层，提高了社区干部队伍素质，从福利待遇、年龄层次、知识水平和管理水平上改变了原来的结构，整合了社区党的资源、公共服务资源及社会各类资源，为社区共建夯实了基础。

二是党建模式从管理取向转为服务取向。上城区党建模式最显著的特点就是其服务型取向几乎贯穿在其所有的创新实践中，改变了以往党建就是抓党务管理和进行政治教育、对党员偏重管、布置任务多、强调要求多的陈旧模式，将党建工作的内容由主要抓党务管理向关爱服务党员、解决党员实际困难，并解决居民生活实际问题转变，如小营巷社区明确提出“党建促民生”的口号。上羊市街社区以5a□即任何人□anyone□在任何时候□anytime□□任何地点□anywhere□通过任何方式□anyway□得到任何服务□anyservice□□为目标，进行网格化管理、组团式服务为居民群众和党员提供各类服务，大大提高了社区党组织的凝聚力和号召力。探索“一册三网”服务群众新途径，积极探索社区服务网络化、社会化、产业化的路子，在便民服务、再就业服务、志愿者服务等方面进行积极拓展。

三是党建平台从单一到多样的拓展。他们根据最新形势，不断拓展党建平台，使其多样化。利用网络等先进技术手段为社区党建服务，成功开办了党建网络平台，利用“e家人”社区

事务信息化管理平台开展网上党务管理；将“党员会客厅”搬到网络上，形成“网络党员会客厅”，通过建立e支部，召开网络会议、电视滚动字幕等方式开展部分组织活动，开拓和丰富了党建网络平台。

（三）温州市非公有制企业党建工作的主要经验

二是完善非公有制企业党建工作机制。首先，建立健全非公企业党建工作保障机制。出台了《非公有制企业党组织活动经费、时间、场地保障若干意见》，明确规定非公有制企业党组织活动经费在企业管理费中列支，据实在税前扣除，其限额一般根据企业上年的销售额和当年党员的人数核定，并不得低于员工年度工资总额千分之八。要求广大党组织要按照相对独立、规模适中、功能多元、配置齐全的原则，加强活动阵地规范化建设，确保企业党的活动正常开展。其次，建立健全功效评估机制。华仪集团在党建工作中引入iso9000质量评估体系的基础上，导入pdca（策划—实施—检查—改进）原理，将上级党组织的需求、期望和企业员工的利益有机结合起来，构建活力和谐企业目标和党建工作指标有机结合，建立非公有制企业党建评估体系，并通过开展管理评审和满意度调查等，对党组织工作运行和作用发挥情况进行客观评价。第三，建立健全党务干部权益保障机制。制定实施《关于建立非公有制企业党务工作者权益和激励的若干意见》，把党务工作者等级评定与待遇报酬挂钩，在推荐各级人大代表、政协委员时，要有一定数量的非公有制企业党务工作者，充分调动了党务工作者的积极性和主动性，为党组织扎实开展工作提供强有力的领导保障。

（四）昆山市非公有制企业党建工作的主要经验

一是创新党组织组建方法。通过审批非公企业项目与党组织设置同步提出，筹建行政领导班子与选派党组织书记同步考虑，招收企业职工与调配党员骨干同步进行，企业生产经营与党建工作同步开展，从源头上保证了非公企业党组织的覆

盖面。在科技教育园区、软件园、留学人员创业园等园区组建了企业联合支部，解决了非公企业中的党员组织挂靠问题。发挥工商部门与企业联系密切的优势，通过实施“登记申报、年检年报”制度，动态掌握非公企业党组织和党员情况，推动组建党组织。

二是创新党建工作手段。在非公有制企业中推行了“支部+工会”的工作模式，提倡在条件成熟的非公企业中支部书记和工会主席一肩挑，统筹开展党组织和工会组织活动，党组织把工作重点放在为职工服务、凝心聚力、解决劳资矛盾、提高员工素质上，贴紧了企业发展需求，赢得支持，赢得地位，有效提升党建工作水平，以党群一体化整合资源推动党建工作上台阶。通过在外非公企业相对集中的区域设立党员服务中心，在较大规模的企业中组建党群俱乐部，开辟“网上党员之家”等多种手段，丰富了党建工作内涵，提高了党建工作水平。

考察团还对上海市杨浦区五角场社区党员双重管理，发挥社区在职党员作用工作进行了学习考察。

（一）党建工作理念方面

一要树立基层党建品牌理念。温州市以建设“活力和谐企业”为目标，强化党组织功能，建立工作机制，昆山市以打造“红色方阵”助推非公企业科学发展，这些党建品牌在促进企业发展、提高党组织凝聚力上发挥了重要作用。近年来，海西各地和各级基层党组织也积极探索并初步形成了一些党建品牌，如德令哈工业园区的“红色驿站”、都兰县的“村企联建”、乌兰的“企地共建”、天峻县的“岗位创星”等，但由于受主客观因素的影响，我们的党建工作品牌还有待提升，作用还有待发挥。我们必须树立党建品牌理念，通过打造符合海西实际、基层组织需要、党员群众认可、各类经济社会组织欢迎的党建品牌，彰显党建品牌的社会价值，展现党建品牌的导向作用，进一步激发我们各级基层党组织的活力和广大党员的积极性，更好地投身于“两区”建设的实践中。

二要树立服务型党建理念。基层党组织只有畅通了社情民意反映渠道，发挥桥梁纽带作用，才能使党和政府能在第一时间倾听民声、了解民意、做出科学决策。上城区的"5a"做法启示我们要立足群众需求开展服务工作，切实帮助群众解决各种问题。要将党建活动这种“务虚”工作做成为民做好事、办实事、解难事的“民心工程”，我州要把“创先争优”活动与加强基层党组织建设结合起来，紧紧围绕服务群众这个宗旨，切实更新党建工作理念，改进工作方式方法，改进工作内容和价值取向，使党建工作更好地服务于地方经济发展，以抓好党建工作来促进各项事业的健康发展。

三要树立敢于尝试勇于实践的创新理念。从海西实际出发，走自身特色的基层党建工作新路子，就要学习先进地区敢想敢干、敢为人先的精神，进一步解放思想，如实行党组织负责人职业化模式，大胆运用社会主义的利益原则和价值观抓非公企业和社区党建工作，拓宽服务渠道、更新服务理念，做好服务群众工作，进而提高基层党组织的凝聚力和号召力。

（二）党建工作领导体制方面

浙江和江苏省在两新组织党建方面，一是他们设立了党的社会工作委员会或非公有制企业工作委员会，做到有专门的机构和人员来抓两新组织党建工作，并取得明显成效，这种领导体制方面的做法值得我们借鉴学习。二是推行领导联系企业制度，明确了联系职责和任务，推动市县、乡镇和有关部门领导经常性到企业指导工作，加强与业主的思想沟通，提高企业主对党建工作的认识，有效促进了非公企业党建工作。在如何加强党建工作责任制方面我们可以借鉴他们的这种好做法，各级党政主要领导要经常到非公企业就党建工作开展情况与企业主动沟通，掌握情况，解决困难，达成共识，促进党建工作上水平上台阶。

（三）党建工作机制方面

一是要建立健全基层党建工作保障机制。温州市明确规定非公有制企业党组活动经费、时间、场地，特别是经费要在企业管理费中列支，列入企业财务计划，并专款专用。同时也明确规定各级财政要对党组织活动给予支持的做法，较好地解决了非公企业党组织不被企业主重视的问题，为非公企业党组织开展活动提供了制度保障。从近年来海西基层组织建设的实际来看，非公企业基层党组织开展活动的经费较为紧张，应该结合海西实际，制定非公有制企业党建经费保障机制，包括企业税前列支、财政支持机制、企业党务干部补贴机制等，以提高他们的工作积极性。

二是建立健全基层党建工作的管理机制。各地先进的党建理念和成效启示我们，一要强化党建目标考核工作，建立一套科学、可行的目标考核制度，把各级基层党组织完成任务、履行责任情况作为工作实绩考核的重要内容。继续完善把党建目标与经济工作、业务工作目标相结合的“双线目标考核制度”，把年终考核与平时检查结合起来，把定性考核与定量考核结合起来，把考核结果与干部任用、奖惩结合起来，作为评先表优、提拔重用的重要依据，形成党建工作“动力源”。二要推行任务分解制。各级基层党组织要坚持逐级负责原则，坚持书记抓、抓书记，把各级党组织的目标责任分解到各级，分解到人，形成纵向、逐级负责的责任体系，保证上级党组织部署的各项工作落到实处。

三是积极拓宽基层党务干部来源渠道。昆山市集中选派党务干部到非公企业任职、温州非公企业组团以年薪3-20万的优厚条件面向全国招录专职党务人才，为我们拓宽工作思路提供了成功案例，启示我们也应以县市为单位建立党务干部人才库，采取内部选拔、公开招聘、组织推荐等多种方式，向非公有制企业和社区党组织配置党务干部。完善选拔党政机关优秀干部到农牧区、非公企业和社区挂职制度，为建立高素质的党务工作者队伍拓宽渠道。

（四）党建工作载体方面

温州市把开展“创建活力和谐企业”□xxxx县把开展“三百工程”活动做为加强基层党建的有效载体，得到各方面的认可、好评，为创新基层党建提供了有益的借鉴。结合我州目前正在开展的统筹城乡基层党组织建设年活动确定的目标，如何把各项任务做实做细，我们认为，一要把“百企联百村”这个活动载体赋予更多新内容，进一步发挥企业和村社党组织的作用，科学整合村企党建资源，有效发挥组织优势，围绕城乡“双赢”目标，加强交流合作，促进企村之间党建工作资源互补。二要在非公有制企业抓好“三培两推”这个活动载体，努力做到企业党建工作与企业发展同向，真正使企业感觉到组建党组织是推动企业健康发展的生力军。三要在街道社区继续探索丰富以服务群众为重点的各类党建载体，完善党员二次管理相关制度，使社区党组织在区域性工作中发挥领导核心作用，有力地推进社区建设与管理。四要在机关围绕开展“岗位创星”活动这个载体，建立健全工作考评制度和岗位目标量化标准，增强岗位考评的可操作性和公正性，进一步转变机关作风，提高行政效能。

工作报告的考察阶段 赴浙江信息工程学校考察感悟 工作报告篇四

您好！

中国*，这个光荣、神圣的组织成立于1920xx年。它，是无产阶级的政党，是由工人阶级领导的，以中国农民为天然同盟军的政党。中国*以全心全意为人民服务为宗旨，它始终代表中国广大人民的利益，并以实现共产主义为最终目标，它是真正的民主的政党。是中国*拯救了中国，是中国*拯救了中国人民。中国*领导了中国新民主主义革命，中国*将黑暗从中国大地上驱逐，使中国焕然一新；是中国*赶走了外国侵略者，建立了独立、自主、崭新的中国；是中国*使中国人民摆脱了压在他们头上的三座大山，使中国人民从此站了起来，挺直了脊梁，使中国人民真真正正地当家作主，真真正正地

成了国家的主人!是中国*领导人民，实行改革开放的政策，促进我国经济的发展，使我国人民的生活水平不断提高。

此后，我又加入了中国共青团。在这个过程中，我对共青团有了全面的认识，而在此过程中对中国*的认识也逐渐加深，而就因此，我愈发地渴望成为一名合格的中国*。援藏干部焦裕禄，一名普通的*员，为了人民的利益，为了国家的事业，不惜牺牲了人仅有一次的宝贵的生命……这就是中国*，崇高无比!

人生价值分为两种，即自我价值与社会价值。自我价值即是索取，而社会价值则是贡献。我们知道这两种价值对人生有重大的影响力，然而社会价值才能衡量人生价值的标准。我渴望实现我的社会价值，我希望我能把自己的一生献给我们伟大的祖国，伟大的人民。然而个人的力量是有限的，个人的智慧是有限的，我需要一个始终以为为人民服务为宗旨的政党来领导我，给我指引前进的方向，而这个政党，就是我们伟大的中国*。因此，我真诚地请求党组织能够经过多方面的考察，批准我申请入党的这一请求。

当然，我也认识到了在现实生活中部分党员打着党的旗号干一些危害人民的行为，然而这些腐败行为却更加坚定了我入党的信心。虽然我个人的力量是微薄的，但我会尽全力为党的事业奋斗，力从自身做起，保持党的先进性，始终以全心全意为人民服务为宗旨。

既然中国*是如此之神圣，那么如果要成为中国*就必须要有优良的素质，因此我必须在各方面严格要求自己，使自己能具有成为合格的*员的素质。在思想上我会以马列主义、毛泽东思想、邓小平理论的内容充实自己，并与同学和睦相处，乐于助人，平易近人。在学习上，我要努力学好自己的专业知识，把自己培养成为“又专又博”的优秀人才，为我国社会主义现代化事业作出贡献。在工作的过程中，也要做到以国家，集体、人民的利益为重，在处理问题时做到大公无私，

在个人利益与国家利益发生冲突时，要不惜牺牲个人利益，以保证社会主义现代化建设事业的顺利进行，中国*的先进性，使中国*始终成为中国人民利益的代表者。

然而，仅仅做到上述几点也是远远不够的。我们能够清楚地看到，当今的国际局势仍是动荡不安的。1998年，美国轰炸了我驻南使馆；20xx年，美军用飞机肆无忌惮地飞入我国领空，撞毁我方一侦察机，使我国的主权再次受到侵犯；而我国国内也存在着不少的问题。在经济上发展不足，而入世后将面临更大的冲击；在政治上，中国台湾问题也久久未能解决。这一系列的问题究竟意味着什么呢？中国还不强大，中国还面临着严峻的挑战。因此，作为中国执政党的中国*的责任更加重大了。

中国*的言行来严格要求自己。假使我能够被批准入党，那么我在以后的生活中一定会对自己的要求更加严格，在学习上更加努力，使自己成为一名真正的、名副其实的*员，并在以后的工作中尽职尽责，以国家、人民利益为重，为社会主义事业的发展作贡献。倘若党组织以为我还有不足之处，还不能成为一名合格的*员，我也不会因此而灰心丧气，我会诚恳地接受党组织的建议反思自己的不足，并在以后的生活中不断地改进，努力完善自我，使自己能够具备成为中国*的条件，而在来年再申请。

我渴望成为一名*员，并诚请党组织能够对我进行多方面的考验，批准我入党的申请。

此致！

敬礼！

申请人：

时间□20xx年**月*日

工作报告的考察阶段 赴浙江信息工程学校考察感悟 工作报告篇五

一、手套生产企业现状

全镇手套生产企业可以说只有济宁三园工贸有限公司一家，其余均为作坊式加工，不能称之为企业，为此，只能以这家公司为例进行分析。

通过调查发现，工作中存在的问题是：

- 1、思想不够解放。在全县上下“解放思想、干事创业”的良好氛围下，特别是县委、县政府出台了一系列鼓励民营经济发展的优惠政策，给全县经济注入了活力，激发了企业内部潜力。作为三园公贸内部，还存在着发展定位不高、怕担市场风险的错误认识，没能把握住机遇，导致企业发展不快。
- 2、产品科技含量低。三园公贸属于劳动密集型企业。产品科技含量不高，需要的是技术熟练的年轻工人。但随着近几年青岛、胶东等地的快速发展，工人报酬高，大部分工人都远赴外地打工，导致我们当地劳动力市场人员不足，使现有的设备不能全部正常运转，影响了企业的高速度发展。
- 3、缺乏高素质的管理人才。现在的私营企业的管理大多还是家族式的粗放管理，企业内高素质、经营理念先进的管理人才较少，加上企业疏于对人才的培训，导致企业不能形成一支高效的管理人才队伍，使企业负责人大事小事一肩挑，抽不出较多的时间研究市场、充电学习，管理水平得不到快速提高。

二、下步工作的打算

- 1、发展思路是：用足用好县委、县政府的各项优惠政策，加

强企业的内部管理，促进生产机制的高效运转，提高产品数量，提升产品质量，扩大市场占有率，利用自主出口权的优势，使产品迅速打入国际市场。全力推进外贸出口，扩大出口创汇额，使三园工贸成为瞳里镇的知名龙头企业，带动一方经济的发展。

工作目标是：按照超常规、高速度、跨越式发展的总体要求，预计年产品数量达到15万打，产值突破500万元，实现利税80万元，出口创汇突破20万美元。

2、具体工作措施：

(1)进一步解放思想、树立抢机遇、大发展的意识。县委、县政府对企业发展越来越重视，对企业制定的政策越来越优惠。各级领导对企业发展越来越关心，为企业出谋划策，增强了我们干事创业的信心和决心。给我们企业的发展、招商引资提供了一个较大的发展空间。所以我们要牢牢把握住这个千载难逢的机遇，以思想的大解放促进经济的大发展，增强压力感和紧迫感，坚定发展的决心和信心。

(2)加大企业投入，增加企业效益，带动经济发展。充分利用我县全力推动招商引资的优势，与韩国客商积极洽谈、合作，投资150万元新上一条牛仔裤服装生产线，把企业发展成集手套加工，服装生产多个品种共存，互助互补的企业集团。

(3)积极推进外贸出口。在镇党委、政府的大力支持下，企业实现了外贸出口10万美元，但其余的多为代理出口。明年，将充分利用已有的自主出口权积极向国外市场进军，打出产品品牌，使代理出口变为自主出口，增加企业效益。

(4)加强企业内部管理。向发达地区、县内的先进企业学习，努力探索先进的管理经验，建立现代化的管理模式。培训提高现有人才，引进科技人才，向管理要质量，向先进机制要产量，向科技、人才要效益。最大限度地调动每一位员工的

积极性，挖掘他们的潜力，激发他们干事创业的激情。

一、产业结构不够合理，重复建设较为普遍

一是产业结构层次较低。我镇企业大多集中在加工制造业这种传统的劳动密集型产业上，其产品大多停留在简单制作的水平上。相当数量的企业技术装备水平低，产品质量、产品附加值低。

二是重复建设，重复投入。由于我国消费品市场和资金市场的不成熟，容易形成短时期内的消费热点，短期的利润促使大量资金迅速涌入，在这个过程中，政府也缺乏宏观的经济引导，此后随着生产能力的扩大，需求趋于饱和，在此情况下，企业不得不展开低水平的竞争。

三是产业关联度低。在纵向合作上，即在关联的企业之间，没有建立起合作关系，缺乏统一的技术和质量标准；在横向合作上，即在生产相同或类似产品的企业之间缺乏明确的市场分工，没有在信息、人员培训等方面共享社会资源。例如我镇的一定数量的砖厂，就存在制造水平低，重复建设，关联度低等问题。

究其原因，一是多数企业主要集中在生产基础产品的产业上，这些产业对企业的规模、技术、资金、劳动力素质的要求都不高，产业的进入壁垒低，生产经营以“低质跑量”为主，在消费的短期热点中，容易造成持续上项目而形成行业的恶性竞争。

二是从产品价值链的角度看，我镇仍处于赢利较少的生产制造环节，而利润丰厚的研发、设计以及市场营销、品牌推广等环节基本没有涉及。

三是由于大量企业处于高度专业化分工状态，其固定资产专用程度较高，一旦出现全行业衰退或企业亏损，经营者也很难

使设备转用或转卖，所以企业只能艰难维持经营，或偷工减料以求降低成本，使市场上产品质量不断退化。这种局限于中低档生产制造环节，处于产品价值链的低端部分，缺乏自主品牌和市场影响力，企业所获得的附加值和利润偏低就是必然结果了。

二、科技创新能力不足，产品更新换代缓慢

我镇企业大多没有自己的核心技术和知识产权，只是以目前市场上极为普遍的甚至于落后的技术作为生产工艺，品牌意识不强。由于自主创新能力不足，缺乏对技术创新投入的力度，产品更新换代缓慢，仅仅依靠低价取胜。这在我镇企业中是极其普遍的现象，调查的这些企业中，大部分只有1-2名技术人员，有的甚至没有技术人员，这造成了企业缺乏发展后劲，缺少自己的核心竞争力，在经历短暂的辉煌后，发展动力不足，甚至会出现消亡的现象。

究其原因，一是企业起点低、实力小，大多缺乏自主创新能力，绝大部分企业都没有自己工艺人员，更别提研发人员。就经济大环境来看，以技术研发为主体的人才倒三角的高新技术企业往往具有更强的活力和潜力。

二是高素质的专业技术人才和经营管理人才太少，员工素质普遍较低，大多数人只有初中及以下的文化程度。

三是缺乏公共的技术创新平台，不能使企业有效的和高校等科研单位直接挂钩，把最新的技术成果直接转化为生产力。四是大型公司为了保持其技术优势，一般都把核心技术和关键工艺严格控制在内部，我镇企业很难获得相关资料。例如我镇德利煤化有限公司就难以获得附加值很高的针状焦的生产工艺。

三、发展理念不够超前，管理方式普遍落后

我镇企业大多仍沿用家族式管理方式，这一管理方式为企业建立之初的生存与发展曾做出过很大贡献。但是，在当前形势下，特别是在企业发展的中期，这一管理方式往往容易转化为消极的阻滞，容易造成经营效率的低下和激励机制的偏颇。同时，大部分企业主小农意识严重，“小富即安、小进即满”的心态制约了企业的进一步发展。调查中发现，部分企业完全有可能通过融资等手段进一步扩张，但由于担心怕“外人”来分蛋糕，为了避免风险，企业只愿维持现状，不想再去进一步发展。

究其原因，一是价值观错位。管理者将企业存在的价值看成是家族利益最大化的载体，而不是上升到更高的社会价值层面，“私利”与“功利”相混淆，促使思想陷入封闭，拒绝改变，导致企业管理僵化。二是思维僵化。由于长期以来受小农文化熏陶，固步自封、志得意满、看问题的片面性决定了无法在瞬息万变的经济浪潮中作出及时的改变。

随着世界经济的不断发展，社会主义市场经济的不断完善，企业之间的竞争也日益严峻。如何在这样激烈的竞争中，保存实力、求得发展已被越来越多的企业列入发展规划中。而企业文化，就像拯救企业的灵水一样，地位愈加突出。那么，什么是企业文化呢？很多企业干部和员工对企业文化的概念依然很模糊，他们普遍狭窄的认为企业的墙报、广播和业余文化生活就是企业文化。其实企业文化的范围很广，而远不是这么简单。那什么是企业文化呢？为了更好的了解企业文化的本质及其作用，本人于x年x月至x月x日通过访问法，资料搜集法对x科技有限公司进行调查。总体来说企业文化，很广泛从多方面对于企业的发展提出理念，对于人才的要求有独到的见解。然而企业的文化管理方面的存在一些问题，就这些问题而展开分析，并提出改进的建议。

一、xx市xx科技有限公司概况

x科技有限公司成立于1年，位于xx市福田区益田路，法定代

表人是刘某某，注册资本(万元)1，公司的经营范围：兴办实业(具体项目另行申报);服装设计，国内商业、物资供销业(不含专营、专卖、专控商品);计算机系统集成;弱电工程设计;计算机软件、硬件产品的开发与设计;微波产品、电子产品的技术开发及销售(不含限制项目)。

二、 公司企业文化的简要介绍

(一) 以品质为基础

公司逐步健全推行质量保证体系，在管理上坚持：优秀人才、优秀品质、优秀服务。产品的质量是我们的诚信。推行：零缺陷服务，为用户提供满意度。

(二) 以创意为发展

勇于创新，创新是高科技公司的灵魂，是企业保持旺盛生命力的基础，是取得竞争优势、立于不败之地的法宝。时刻虚心学习、永远大胆创新，是每一个员工的责任。

(三) 以成果分享为共同目标

一个成功的企业，只有不断的分享，在此过程中也要不断的接受批评，而管改进自我，以优秀的成果造福客户。服务客户、服务社会。

三、 x科技有限公司企业文化管理问题及其原因

(一) 企业的管理制度不够健全

企业文化中可以看出，对于企业利益与品质的保证较多的，相对而言对与员工利益的保证就十分欠缺。比例过分的失调，很显然只有的体制实行起来，不能灵活应对，涉及范围太校现在市场发展迅速，而企业不能够与时俱进，对于制度给予

相应的改善。陈旧的制度导致员工工作缺乏动力，也使得许多员工也抱着混口饭吃的态度工作。很多员工认为自己在公司的发展空间小，不能够很好的体现自身的价值，在企业文化中也提到了“优秀人才”但是根据调查很多人并没有受企业任何专业的培训。这也暴露的体制不能够很好实施的缺点。

(二) 公司员工对企业文化认识不足

很多公司员工认为企业文化，那是公司高层的事情，与自己没有多大的利益关系。也不会想花时间在这上面。更多是考虑与自己利益相关的事情。公司在企业文化上的宣传力度很欠缺，在调查过程中也有高层说到：现在工作繁忙，很难有时间去做文化建设的宣传和配合工作，对于如何宣传企业文化感到束手无策。还有些人认为企业子要效率好，那么企业文化就会自然形成。这也是现在阶段绝大多公司的想法。

(三) 在建立企业文化上没有良好的沟通平台

没有形成企业的共同价值观，危机而感缺乏，企业的归属感不强，时常表现出恃才傲物、工作上由于分工不太合理，出现了互相推工作的情况，经常以“很忙”来拒绝参加院内的文娱活动，同事间往往只存在工作关系，缺乏润滑。中层领导班子的管理能力问题突出，院中层领导班子成员大多是由专业技术拔尖的员工担任，他们的普遍特点是工作压力、工作责任越来越多，管理任务繁忙，对于管理上的知识没有系统的学习和研究。所以导致了企业与员工矛盾重重。

三、完善xx市xx科技有限公司的企业文化管理的建议

(一) 企业管理制度的完善

管理制度要形式多样，机制灵活，却又不失威信。涉及企业本身的利益以及员工的利益。注重管理水平的提高，贯彻落实各项规章制度，同时要取得全体员工的一致认可，追踪全

球最新技术、经营管理理念。给予员工不断的培训、深造机会，激发工作热情和创新活力。坚持以人为本，广为接纳和储备具有先进管理经验和专业技术的科技人员，形成良好的人才知识结构，为企业创造更多财富。

(三) 加强对于企业文化的宣传

首先明确企业的奋斗目标，召集员工对于企业文化的共同学习，使其对于企业文化有深入的了解。不定期询问员工意见，还可以同时创业企业文化特色如：人本文化特色、整体文化特色、创新文化特色、求实文化特色、服务文化特色等，让员工参与其中。找到属于自己的文化特色。使企业文化深入人心。

(三) 建立双向沟通的模式，让员工与企业间形成良好沟通

企业对于自身的文化要有深入的了解。对于员工要给予人性化的管理，不定期了解员工对于企业的看法，认真的考虑或者采取接纳。让员工对于企业有较强的归属感，企业对于员工给予更多积极的关注，可以公开的鼓励员工，挖掘他们的潜在的能力。在节假日给予适当的问候。开展各种活动，拉近员工与企业之间的距离。良好的沟通与合作使企业内运作顺畅，增加效益。