

给学校汇报工作报告 学校的工作报告 告(优秀10篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

给学校汇报工作报告 学校的工作报告篇一

挂职学习工作感悟（第一天□ 20xx年3月30日，在教育局的统一安排下，本人与我校的张校长，会同xx镇嵩山小学的井校长、翟主任有幸到县实验一小参加挂职学习，接待我们的是一小主管教学的xx校长。张校长热情洋溢，盛情接待了我们，让山区小学走来的我们简直受宠若惊。

上午，张校长把一小的学校状况从办学理念、管理经验、教育科研、本化建设、课程开发的方方面面给我们做了简明扼要的介绍，张校长的介绍让我从内心深深的为实验一小人的敬业、执着和追求科学、开拓创新的精神所折服。实验一小不愧为我县教育的一面旗帜，教育教学的各个方面均走在全县的排头兵位置。今天的学习真是不虚此行。

介绍完学校的基本情况后，张校长又重点向我们推介了实验一小的文化建设，带我们参观了操场上的文化墙。

大放异彩。

下午，实验一小的西静老师又给我们展示了一堂别开生面的课堂。课堂的学习内容是学习《论语》三则，老师未费片言只语，全部由三位学生掌控。然而，课堂效果却异常的好，三位小老师在讲台上，不慌不忙，侃侃而谈，台下的同学，气氛活跃，与三位小老师充分互动。“把课堂还给学生，让

学生成为课堂的主人”在这一节课上得到了完美的体现。

课后□xx老师又把她的教学理念与我们做了深入的交流。交流中，我们得知□xx老师毕业于山师大中文系，像这样的课堂是xx老师源于对中国文学的热爱而开发的师本课程，而像xx老师这样根据个人的爱好和学生的需求而开发师本课程的老师还大有人在！

服从于国家教育大纲，但又不拘泥于大纲，在完成基本教学的前提下，大胆创新，充分发挥教师的智慧，针对教学中的盲区，开发独具一格的师本课程，让学生在文化艺术的大海畅游，我再次为实验一小领导、老师的开拓进取，全身心为学生服务的精神击节叫好！

一天下来，收获颇丰，敬佩和感动的情愫充溢于胸，写下了以上的话，迫切希望在今后的工作中能够学到实验一小人的十之一二。

20××.03.30

给学校汇报工作报告 学校的工作报告篇二

下面，我代表学校向大会作工作报告，请各位代表审议，并请列席会议的同志提出意见。

一、“十一五”时期工作回顾

“十一五”期间是我校发展进程中极不平凡的五年。学校在省委、省的政府及省教育工委、省教育厅的正确领导下，认真贯彻落实我校“十一五”规划纲要和第六次党员代表大会提出的目标任务，坚持“以人为本，科学治校，民主治校，依法治校，人才强校，质量兴校”的治校方略，坚持规模、结构、质量、效益相统一的办学方针，坚定地走内涵提高的发展道路，通过广大师生医护员工的共同努力，基本实现

了“十一五”规划的各项目标，许多领域超额完成任务，实现了跨越式发展，学校办学水平和综合实力显著提高。

(一) 完善人才培养体系，教育教学质量稳步提高

积极推进专业建设，优化办学结构，提高办学层次，扩大办学规模。截至“十一五”末，学校设有29个本科专业和方向，本科生在校人数(包括7年制)达到8832人。大力发展研究生教育，在校硕士研究生2842人，博士研究生251人，比“十五”末分别增长159%和172%。临床医学院学生4809人，成人教育学生达到近万人规模。20xx年，学校首次规模化招收来自19个国家的51名国际学生，开创了我校留学生教育的新局面。

教学改革不断深化。落实《安徽医科大学教学改革与教学质量工程建设方案》，开展国家、省、校三级“质量工程”体系建设。积极探索教育发展理念和人才培养模式“两个转变”，大力推进素质教育。新增《流行病学》、《临床药理学》2个国家级精品课程，临床医学、预防医学、药学、公共卫生事业管理4个国家级特色专业建设点，1个国家级教学团队。建设“卫生事业管理专业应用型人才培养模式创新实验区”和“医药复合型人才培养模式创新实验区”等两个省级人才培养模式创新实验区。开展教学水平中期评估，建立健全三级教学质量监控体系。积极推进临床学院制教学工作，实现理论与实践一体化教学。完善教学基地准入评审制度，推进教学实习与就业基地建设。研究生培养和管理模式不断优化，三级管理模式已经形成。

(二) 提升科技创新能力，科学研究实力显著增强

学校瞄准经济社会发展和医疗卫生保健需求，以高层次人才的重点科研项目为依托，稳步推进“四个培育”工程。科研水平在全国高校排名大幅提高，自然科学研究保持安徽省属高校的领先地位。共获得省级以上科技奖励87项，连续3次获得中华医学科技一等奖，荣获中华医学科技奖科普奖1项，国

家科技进步二等奖1项。学校在复杂疾病易感基因研究领域进入国际领先行列，一系列原创性科研成果发表在国际著名学术期刊。“利用全基因组关联研究发现银屑病、白癜风和麻风易感基因”研究成果被科技部评为20xx年度中国科学十大进展之一。

“十一五”期间，学校科研项目经费累计达1.45亿元，较“十五”期间增加了200%。承担国家自然科学基金项目、“863”、“973”计划及国家科技支撑计划等207项，国家自然科学基金立项数和资助经费连续9年保持递增，稳居省属高校首位。承担的科技项目，实现了以省内资助为主为向国家级资助为主的跨越式转变。

20xx年学校皮肤病学教育部重点实验室获准为科技部省部共建国家重点实验室培育基地。新增16个省级以上(重点)实验室(工程技术中心)、2个省科技创新团队、1个省“115”科技产业创新团队。学校积极推进大型仪器设备异地实体共享，加快科技资源共享平台建设。

(三) 夯实学科学位点平台，重点学科建设取得突破

以国家级重点学科建设和省级重点学科建设为契机，制定《安徽医科大学学科建设与发展规划(20xx-20xx)》打造特色学科群。继续加强基础学科建设，增强新建学科、一般学科的自我发展能力和竞争力，推动学科之间的协调合作和平衡发展。

皮肤病与性病学获批国家重点学科，病理学获批为国家临床重点专科，中药药理学获批国家中医药管理局重点学科，实现学科建设历史性突破。“十一五”期间，学校新增12个省级重点学科，省级临床医学重点学科和重点扶持学科达到42个。新增预防医学博士后流动站，临床医学博士专业学位授予权，公共卫生硕士、药学硕士、中药学硕士、口腔医学硕士等4个专业学位授权点。

(四)深化干部人事改革，人才队伍建设再创佳绩

全面推进事业单位人事制度改革，积极稳妥地完成岗位设置和聘用工作。制定《安徽医科大学“十二五”师资队伍建设和发展规划》。创新用人机制，完善以全职聘任为主、兼职聘任为辅的用人形式，积极引进高层次人才，组建“海外兵团”，多途径优化师资队伍结构。2012年首次面向海内外选聘生命科学学院院长。学校连续第三次获得省“人才工作先进单位”称号。

大力实施人才培养“四百工程”，选派教师赴国外进行学术访问或研修，建立健全青年教师出国培训的长效机制。深入贯彻落实“百名博士”培养计划，提高教师队伍学历层次。目前，专任教师中硕士以上学位占教师总数的78.8%，比“十五”期间增加32.1%。目前学校拥有国家“百千万人才工程”第一、二层次人选7人，“皖江学者”特聘教授2人，教育部骨干教师2人，省学术技术带头人37人，省学术技术带头人后备人选93人，省高校拔尖人才12人，省高校优秀中青年学科带头人后备人选14人，省优秀中青年骨干教师28人，3人分别担任中华医学会专业委员会、中华预防医学会分会的主委，5人入选教育部高校医药学科指导委员会专家。10多人获得全国、全省模范教师、优秀教师光荣称号。

(五)加快基础设施建设，办学条件明显改善

大力推进重点工程建设，新增各类用房建筑面积8.9万平方米。完成了科教大楼、新图书馆、体育馆、研究生1、2号公寓楼、和平苑职工点状楼、南校区基础实验楼、连廊工程等10多个较大建设项目。完成教学用房、学生宿舍、老图书馆、第二行政楼、职工住宅及荷花塘维修改造工程，校园面貌修葺一新，育人环境进一步改善。2012年我校荣获省“绿化模范单位”称号。3号学生公寓楼、教学实验综合楼、一附院肿瘤治疗中心、附属医院医疗集团东区项目等重大建设项目有序推进。

投资1.7亿元用于教学、科研设备购置，获得国家财政部5050万元中央与地方共建实验室专项经费，打造优质实验教学平台。

成立现代教育技术中心，积极推进数字校园建设。校园数据中心机房如期完工，建成学位论文、教学参考书、虚拟参考咨询等数字图书馆应用系统，电子文献及信息资源得到进一步开发使用。实验动物中心成为省内第一家spf级实验动物中心。推行电子政务，实现网上办公。

(六) 推进管理体制改革，治校能力进一步提高

成立学校发展规划工作领导小组，加强高水平教学研究型医科大学办学指标体系研究和应用，做好学校发展战略谋划和顶层设计。健全领导班子科学民主决策制度，重视调查研究。推进管理重心下移和学院管理体制改革。顺应高等医学教育和生命科学快速发展的形势，成立了国际教育学院、生命科学学院、公共基础学院、医院管理处、高等医学教育研究所等机构。

坚持“统一领导、集中管理”的财务管理体制，强化会计核算、财务管理和资产管理。完成校办企业改制工作。成立学校招标工作办公室，健全规章制度，规范招标、采购行为。开展“小金库”专项治理工作，严肃财经纪律。开展工程建设领域突出问题专项治理工作，规范工程建设项目管理。

加强监察和审计工作。健全审计工作制度，加强工程领域的审计监督，促进管理工作中的内涵建设。加强党内监督和校内行政监察，规范干部责任追究行为。

(七) 开展对外合作交流，办学声望显著提升

牵头组织成立安徽省高等医学教育合作委员会，积极开展“安徽省大学生村医工程”研究，为推动安徽省医药卫生

体制改革贡献力量。

与解放军军事医学科学院等建立战略合作伙伴关系，北京地区6所军队临床学院建设成效明显，临床学院已达45所。与德国乌尔姆大学、海德堡大学医学院、日本千叶大学、九州大学、意大利巴里大学、台北医学大学等建立友好关系，在科研合作、师资建设、学生培养、学术交流等方面开展合作。

(八) 大力抓好民生工程，创建平安和谐校园

在和平苑集资建设高层教职工住宅216套及点状楼10套，职工住房补贴和公积金大幅提高，生活待遇进一步改善。重视办好学校食堂，学生第一食堂和南校区两个食堂均获“a级”食堂称号。积极开展春节、教师节等节日慰问活动，坚持看望生病住院的教职工和帮助经济困难户。积极做好学生资助工作，形成以“奖、贷、勤、助、补”为主要方式的资助体系。扎实推进大学生就业工作，学校连续获得全省高校就业工作标兵单位。

重视做好安全稳定工作，施行校长与各部门、各单位主要负责同志签订社会治安综合治理责任书和防火责任书，层层落实安全责任制。建立了集监控、报警、消防、调度为一体的全天候监控报警系统，制定处置突发事件工作预案，确保安全应急管理。在二级机构开展年度安全稳定工作目标考核，逐步建立我校安全稳定工作长效体系。

(九) 推进附属医院建设，服务社会能力持续提升

依托学校品牌效应，整合优势资源，成立附属医院医疗集团。在4所直属附属医院施行目标管理，推动直属附院管理体制变革，促进医教研各项事业又好又快发展，不断提升服务社会的能力。

一附院继续保持良好发展态势，医疗、教学、科研指标连创

历史新高，学科建设成效显著，外科和门急诊大楼建成并投入使用，保持省内龙头地位。二附院于20xx年建成开诊，各项医疗指标快速攀升，人才梯队基本建立，教学科研成果初见成效，成功创建三甲医院。四附院于20xx年顺利揭牌，发展步入正轨，拟选址迁建具有千床位的三甲医院，已获省发改委批准，被列入20xx年安徽省“861”行动计划，建设工作稳步推进。附属口腔医院医疗业务工作量不断攀升，社会声誉不断提高。

扎实推进非直属附属医院建设工作，继续拓展临床教学基地，继附属省立医院、第三附属医院(合肥市一院)之后，新增附属安庆医院(安庆市立医院)、附属六安医院(六安市人民医院)、附属合肥医院(合肥市二院)、附属巢湖医院(巢湖市人民医院)等非直属附属医院。形成以10所附属医院为龙头，45所临床学院为骨干，36所教学医院为补充的临床教学基地网络。

(十) 大学文化建设和思想政治工作取得新进展

大力促进和谐校园文化建设。成功举办“校庆80周年”和“内迁安徽60年”纪念活动，开设素质教育的品牌栏目“医学与人文大讲堂”及“东南学堂”，建设档案馆、校史馆，深入挖掘大学文化建设资源和建设内涵。举办以“好学力行、造就良医”和“求真、求精、求新”为核心内容的学风建设系列活动。加强校风、学风督查，加大对考风考纪的宣传教育和管理力度。

不断加强干部队伍的思想建设、组织建设、作风建设和反腐倡廉建设。相继开展了深入学习实践科学发展观和“创先争优”活动。倡导践行社会主义核心价值观，大学生思想政治教育不断改进，学生管理工作不断创新。在汶川地震灾后重建、庆祝北京奥运会等过程中，广大师生展现出了良好的精神风貌。学校连续两次获得省“文明单位”称号。

各位代表、同志们，过去五年，学校事业发展实现了新跨越和新突破，每一个安医人有理由为此感到骄傲和自豪！五年的成绩来之不易。这是省委、省的政府、省委教育工委、省教育厅正确领导和大力支持的结果；是学校深入贯彻落实科学发展观，深化改革，励精图治的结果；是全体教职医护员工同心协力，锐意进取的结果，在此，我代表校党委、行政，向为学校事业发展作出积极贡献的同志们致以衷心的感谢和崇高的敬意！

在取得成绩的同时，我们也清醒地认识到，伴随着高等教育改革的不断深化和学校的快速发展，学校在发展中还存在不少困难和不足：办学空间不足，办学经费紧张，办学资源配置不尽合理；改革创新力度不够，教育教学改革有待进一步深化，管理体制和运行机制还不能完全适应建设高水平教学研究型医科大学的要求；办学行为需要进一步规范；一些关系师生医护员工切身利益的民生工程还需继续努力。面对困难和挑战，全校上下必须以高度的历史责任感、强烈的忧患意识和战略的发展眼光，深化改革、开拓创新，通过艰苦细致的工作和坚持不懈的努力，加快解决这些问题，确保学校事业健康、持续发展！

二、“十二五”的主要目标和任务

“十二五”时期是我国由高等教育大国向高等教育强国、人力资源大国向人力资源强国迈进的关键时期，也是学校进一步加快发展、提升内涵、强化特色、重点突破，全面建设高水平教学研究型大学的关键时期。我校“一校跨两业”，面临着前所未有的发展机遇和广阔深远的发展前景。80余年的办学积淀以及“十一五”期间的强劲发展势头，为学校实现事业发展新跨越奠定了坚实基础，创造了良好氛围。我校正处在可以大有作为的重要战略机遇期。

我们一定要坚持党的教育和卫生工作方针，以科学发展为主题，以加快发展，提升内涵，强化特色，创新机制为主线，

以提高人才培养质量为本，以学科建设为龙头，以提升科学技术研究水平和增强文化引领能力为引擎，以深化体制机制改革和建设现代大学制度为保障，努力建设人民满意的高水平教学研究型医科大学。当前，学校党委、行政正在广泛征求意见，修订“十二五”事业发展规划，今天上午各代表团分组讨论、审议了规划征求意见稿。我们提出了今后五年的主要发展目标。

一要稳步发展办学规模。稳步发展本科生教育，积极发展长学制和研究生教育，健全继续教育体系，加快发展海外(境外)留学生教育。到“十二五”末，全日制普通本科生达到12000人左右，在学研究生总数达到4000人以上，其中博士研究生400人左右。临床医学院学生6000人，继续教育学生10000人。境外学生400人。

二要积极打造“国家级”品牌。新增药理学、流行病学与卫生统计学为国家重点学科。博士后流动站2~3个，一级学科博士学位授权点6-8个。新入选国家“百千万”人才工程人选5人，教育部新世纪优秀人才计划3人以上，国家级创新团队1支，卫生部有突出贡献专家5人。国家级教学质量工程项目有新突破。力争国家自然科学基金年度立项突破100项，国家科技奖1项以上。争取实现“973”计划首席科学家、教育部长江学者奖励计划、国家自然科学基金杰出青年基金、国家社会科学基金、全国优秀博士学位论文、国家级重点实验室等目标。

三要着力提高教育教学质量。今后五年，学校要深化教学改革与教学质量工程建设，努力实现质量工程项目在国家层面全覆盖，保持在省内的领先地位。力争办出3-5个在国家级层面有一定影响的名牌专业和特色专业。学生执业医师考试通过率、本科生考研录取率、毕业生就业率和社会满意度进入国内先进院校行列。

四要显著增强科研实力。年均科研经费突破6000万元，立项

科研项400项以上。建设省部级重点实验室(工程技术研究中心)25个以上,省级人文社科基地1个,省级科技创新团队4-5支。省部级科技奖励一等奖3项以上,年均获省级科技奖20项。年均发表科技论文3000篇以上□sci等三大论文检索收录论文300篇以上;年均申报及授予专利20项以上。

六要切实加强队伍建设。生师比调整为16:1左右,稳步增长教师总量。专任教师中具有硕士以上学位者达到90%以上,其中博士学位比例达到50%以上,高级职称比占45-50%,正副高比为1:2左右,在校外完成某一级学历(学位)教育的教师达70%左右。重点加快高层次人才队伍建设,引进100名海内外特聘教授和学术领军人物,培养、选拔一批中青年学科带头人和学术骨干,造就一支高素质管理队伍。

七要深入推进国际合作。巩固与国际高水平大学建立的多层次交流合作关系。建成国际科技合作平台1-2个。推动学术骨干、管理骨干海外培训。扩大青年教师和本科生、研究生中具有海外学习经历的比例,积极拓展留学生教育,开展中外合作办学项目。

八完善体制和运行机制。深化改革,健全学校各级领导班子议事规则和决策程序,构建适应现代大学制度的运行体制和机制,提高决策水平和管理效能。推进校院两级管理体制,全面实施目标管理责任制。充分发挥校、院两级学术机构在学校建设发展中的决策、咨询作用。进一步健全、完善校务公开,充分发挥教代会、职代会的作用,保证民主渠道畅通。

九全力提高硬件保障水平。超前布局,完成新一轮校园整体发展规划,形成“一校四区”的战略布局,较大程度解决制约发展的硬件瓶颈,为教学、科研、医疗发展和民生改善提供支撑。

十要加强附属医院建设。完善直属附属医院管理体制和教育教学体制,推动医、教、研共同发展。推进直属附属医院的

临床学院制建设，优化整合医、教、研资源，组建安徽医科大学医疗集团。第一附属医院创建国家级优质医院，形成3-4个国家级特色学科群，学科建设和医学研究跻身全国省属医学院校一级方阵。第二附属医院成为省内领先，管理一流、技术一流、服务一流、环境一流的现代化综合性三级甲等医院。第四附属医院完成附属医院医疗集团东区建设项目并对外服务，不断提高医疗服务水平和能力，积极为建设三级甲等综合性医院创造条件。附属口腔医院完成独立建制，完成新院址建设规划，为建成三级专科医院准备条件。

总之，经过未来五年的努力，实现“十二五”规划的各项目标，学校的办学实力将会有更大的提升，学校的面貌将会发生更大的变化，高水平教学研究型大学建设将会取得更大的进展。“十二五”规划的征求意见稿业已发给各位代表，大家要集思广益、献计献策，为把学校办成我省高素质人才培养的重要基地、科学研究与成果转化的重要源头、区域医疗卫生服务和卫生政策研究的重要支撑而努力！

三、关于20xx年的工作

今年全校工作的指导思想是：全面贯彻党的会议和十七届三中、四中、五中全会精神，深入贯彻落实科学发展观，以“科学发展、造就良医、办人民满意的高水平教学研究型医科大学”为目标，以“谋划、发展、改革、提高”为主题，不断提升教学、科研、医疗和育人质量。

(一)突出内涵发展，提高办学水平与质量

深化教育教学改革，推进本科生人才培养模式进一步转变。落实“教学质量工程”，继续加强专业、课程和团队的建设。从人才培养的模式、方法、能力等方面入手，逐步开展“教学方法改革培训”、“双语教学培训”等项目。全面推行学年学分制改革。着手开展第二专业学位辅修工作。开办精品教育班，逐步打通“五七互通”、“国内外互通”的精品教

育渠道。做好全国高等医学院校大学生临床技能竞赛和药学、中药学专业实验技能竞赛参赛工作，力争取得好成绩。推动实施大学生“村医”工程，开展为农村定向培养全科医生试点。开拓地方医教资源，办好人才培养模式改革创新实验区。深入推进临床学院制教学模式改革。继续抓好多种形式办学。三本教育重点抓好规范秩序和提高质量，推动发展成人教育和继续教育。

加强学科学位点建设，提高研究生培养质量。加强重点学科建设，加强新增一级博士、硕士学位点及新增专业学位点建设工作。继续组织全国优秀博士论文参评和安徽省优秀博士、硕士学位论文推荐工作。强化学术道德，严格学位授予。

实施“研究生创新工程”。以增强创新能力为核心，继续推进研究生培养机制改革，强化导师负责制。认真落实研究生“千人培养计划”和产学研联合培养工作，组织参加“研究生自主创新论坛”和“博士生企业行”对接项目。承办全省第二届学位与研究生教育工作会议。发展专业硕士、博士学位教育，推动我校产学研联合培养工作。

提升科技竞争能力，打造高水平科研平台。努力扩大国家级项目立项渠道和份额。确保国家自然科学基金项目立项数稳步提升，实现在“973计划”、“863计划”、“重大新药创制”、国家科技支撑专项等国家级重大研究计划的新突破。强化人文社科研究导向和培育，力争医学人文社科研究获得国家级项目和奖项。提升科研工作的集团作战能力。加大科技成果产出激励，力争省级科技奖励实现更大突破。

筹建转化医学中心。探索打通基础医学与临床医学互通渠道，加强基础科学研究，加速成果转化应用。做好国家级科技平台建设，推进国家重点实验室培育。

培养和引进高层次人才，强化高素质科研学术队伍建设。加强“四百人才”工程内涵建设，继续实施“博导国外访学计

划”和“青年骨干教师国外访学计划”。依托安徽省“百人计划”和“皖江学者”计划，重点引进有海外博士研究生学历背景的高层次学科带头人。启动设立校内特聘教授岗位，面向国内外公开招聘学术带头人。加大对青年科技人才技能竞赛和培养力度。开展高层次人才效益调查研究。筹备召开人事人才工作会议。继续加强和完善博士后管理工作。建设高素质的师资、医护、技术人员等各类专业技术人才队伍。继续加强党政管理、后勤服务等人才队伍建设。

扩大对外交流合作，积极服务经济社会发展。不断拓展同国外、境外知名高校合作交流的途径和领域，积极构建多层次的交流合作模式。继续深化与德国海德堡大学、乌尔姆大学的合作关系，选派优秀学生赴德国海德堡大学进修深造。完成与日本千叶大学、意大利巴里大学合作的具体内容，与欧洲、澳新等地区高校建立新的合作关系。大力发展留学生教育，规范人才培养方案，强化培养质量。办好《自然遗传》杂志编辑部与我校联合举办的国际性学术交流活动。

主动适应皖江城市带示范区建设进程，参与“合芜蚌自主创新综合配套改革试验区”建设，积极鼓励科技成果转化，不断提升产学研联合水平。

加快校园建设步伐，不断改善办学条件。进一步科学规划、合理布局教学科研建设土地。主要完成八项具体工作：一是加快学生公寓3号楼建设，确保下半年开学启用；二是加快实验教学综合楼工程建设；三是加强实验室、图书馆、档案馆、校园信息网络等公共服务体系建设；四是启动和平苑二期工程；五是积极稳妥处置好腾空旧套房；六是做好暑期学生宿舍维修工程，努力改善学生宿舍条件；七是完成附小教学楼重建与综合楼加固工作；八是积极开展水、电增容工作，制订全校水电路管网图。

(二)深化管理体制的改革，推进学校事业发展

出台实施“十二五”规划。结合国家和安徽省《中长期教育改革和发展规划纲要》，制定实施学校“十二五”事业发展规划以及学科建设与发展、师资和人才队伍建设、校园建设发展3个专项规划。

制定《安徽医科大学章程》，完善内部治理结构，推进现代大学制度建设。

完善目标管理和绩效考核。积极开展效能建设，建立并推进学校二级机构及各直属附属医院年度目标责任制，构建各类目标责任管理体系。

建立干部年度工作、任期工作考核指标体系。建立以合同管理为基础的人员聘用与管理制度。建立各类人员考核指标体系，完善考核制度。完善绩效分配制度，激发教职工的工作热情和创造力。

按照责权利一致的原则，探索推进管理重心下移，逐步推进校院二级组织管理模式，规范管理，强化责任制和责任追究制。

强化财务和监察审计工作。在学校预决算委员会的指导下，科学编制并严格执行年度财务预算，完善财务管理制度。积极引入精细化管理，推进办学成本核算和目标管理。强化对权力运行重点部门、重点环节的监督，加强专项审计。完善合同管理，切实规范招标管理。拓宽经费筹措渠道，进一步开源节流，开展节约型校园建设。

(三) 坚持以人为本，创建平安和谐校园

加强大学生思想政治教育工作，做好毕业生就业工作。加大大学生学风建设，不断增强思想政治理论课的实效性。筹建“大学生思想政治教育工作研究中心”。举办第十期思想政治干部队伍培训研讨班，不断提高学生工作科学化水平。

结合党的十七届五中全会精神以及国家“十二五”规划纲要颁布、中国共产党成立90周年等形势政策，开展对大学生重大国情的教育和爱国主义教育。强化学生安全和心理健康教育，进一步完善助学解困体系，做好家庭经济困难学生的资助和帮扶工作。

全力以赴做好就业工作。加强毕业生就业工作指导与服务，加大毕业生就业信息畅通渠道建设，以实习基地为依托，积极开拓毕业生就业市场，将创业教育纳入大学生思想政治教育内容体系。

增强机关服务意识，提高后勤服务质量。牢固树立为教学、科研、医疗一线服务，为广大师生医护员工服务的意识，提高机关管理服务效率，提升管理服务质量。

构建后勤目标责任管理体系，推进精细化管理，积极推进食堂社会化管理，重点抓好伙食稳定，推进学生宿管中心目标管理，加强宿舍安全、卫生安全及卫生防疫工作。提高师生医护员工身心健康水平。

积极构建平安、和谐校园。认真落实安全稳定工作的包保责任制，继续实施安全稳定工作目标管理考核评估，完善学校突发公共事件应急体系，继续开展综合治理，维护稳定，着力构建和谐校园环境。

进一步培育特色鲜明的校园文化体系。以建校85周年为契机，强化大学文化建设，进一步实施校园文化建设的五大工程，完成校史馆、图书馆壁画建设，完成新一轮《校园文化丛书》选编和出版工作，完成《校歌》创作。加强校风学风、师德师风和医德医风建设。构建校园形象识别系统。继续办好“医学与人文大讲堂”。积极发挥校友会、董事会在传承大学文化、汇聚校友资源等方面的重要作用。

完善安徽医科大学医疗集团的建设。立足新一轮发展，依托

学校综合实力优势，整合各附属医院、临床学院、教学医院的优质资源，完善医疗集团建设。

全面促进各附属医院医教研协调发展。加强各直属附院临床学院建设，强化临床技能中心建设，提高临床教学质量，积极开展新技术、新项目。继续与各直属附属医院签订目标管理责任书，实行奖惩制度；强化医德医风建设，增强服务意识，提升附属医院对学校建设和全省经济社会发展的贡献率。

一附院要以创建“国家级优质医院”和“三甲”复审工作为抓手，进一步发挥龙头作用，加强重点学科和临床重点专科建设，积极推进肿瘤中心大楼和高新医院项目建设，处理好两个项目建设的关系。二附院要巩固“三甲”创建成果，进一步加强人才梯队建设，深化内涵建设。四附院要积极稳妥地开展东区项目建设，做好人才储备，提高诊疗技术水平。附属口腔医院要不断提高办院效益和医教研水平。

加强非直属附属医院和临床学院建设。加强对非直属附属医院医教研工作的指导，积极开展临床教学基地工作质量考评，筹备召开第二届临床学院工作会议。发挥附属医院的带动作用，进一步发展新的临床学院和教学医院。

各位代表、同志们，回顾过去，成绩令人鼓舞；展望未来，前景催人奋进。新世纪第三个五年的宏伟蓝图已经展开，我们的使命神圣而又光荣。今年是中国共产党成立90周年，是“十二五”开局之年，也是全面落实全国工作会议和教育规划纲要精神的关键一年，谋划好、落实好今年的工作影响深远、意义重大。我们必须以科学发展观为统领，在学校党委和行政的领导下，凝聚全校师生医护员工的智慧和力量，抢抓新机遇、迎接新挑战、谋求新跨越，深入开展创先争优活动，扎扎实实地提高办学质量与办学水平，实现“十二五”开局良好，为把我校建设成为高水平教学研究型医科大学而努力奋斗！为服务安徽省经济与社会事业发展，促进安徽加速崛起做出新的更大的贡献！

给学校汇报工作报告 学校的工作报告篇三

为了认真贯彻落实全市教育系统集中开展火灾隐患普查整治工作的通知精神。我校于1月20日下午召开了中层以上的干部会，会上副校长同志做了重要讲话，认真传达了市教育局安全工作会议精神，学习了x教发[20xx]1号文件[x教发[20xx]2号文件。通过学习大家统一了思想，进一步增强了对隐患险于明火，责任重于泰山的认识，增强了抓好火灾隐患普查整治工作的紧迫感与责任感，确立了教育教学安全先行的工作思路，并成立了以分管校长为组长，总务处、学工处、保卫科等部门正职为成员的普查整治工作^领`导小组和工作小组，经过近三个月的工作，我校的火灾隐患普查整治工作现已结束。

现将基本情况汇报如下：

按照火灾隐患普查整治的范围，通过普查重点存在着以下问题：

- 1、室内外消防栓及灭火器个别损坏，压力不足，存在着管理责任不明，消防安全日查制度不到位的现象。没有真正按照安全工作“一岗双责”的要求抓好落实。
- 2、锅炉房、食堂等处个别线路老化，潜在着火灾隐患。
- 3、学生宿舍2号楼与3号楼之间防火间距不足，疏散通道不足，主要原因是建筑设计不合理。
- 4、个别学生有在宿舍里吸烟的现象。
- 5、教学楼一楼因防盗需安设有防盗窗。

1、按照安全工作“一岗双责”的要求严格落实消防器木才管理责任，并对管理责任不到位的责任人进行通报批评，量化

扣分，对损坏的消防器木才责令总务处限期整治，现已整治完成。

2、制订完善消防器木才管理维护制度，严格落实消防器木才及检查制度，时刻使器具备处于良好的技术状态，保证随时能够推得出、用得上。

3、学校投资1万元更换了老化的用电线路，并与相关人员签订了安全用电责任书，确保安全用电责任落实。

4、针对高中部疏散楼梯偏少的现象，高中部制定并完善了教学楼应急跳生预案及踩踏预案，并加强演练，增加空闲时间教师值班的制度。

5、针对学生在宿舍里吸烟的现象，学校召开了班主任会议，制定了应对措施；一是加强对违纪学生的管理教育，二是加大值班教师及生活管理中心对宿舍的检查制度，杜绝吸烟玩火现象。

一是由于学生公寓楼2号楼、3号楼建筑年代已久防火间距不符合要求；二是由于学生宿舍楼设计不合理，学校男、女生比例不合适造成了疏通通道数量偏少。

通过这次火灾隐患普查整治活动使我校消防安全工作步入了健康的发展轨道，进一步明确了责任，落实了制度。今后我们决心依这次普查整治活动为契机，努力使我校的消防安全建设再上新的台阶。

给学校汇报工作报告 学校的工作报告篇四

今天，我们隆重召开我校第四届第四次教职工代表大会。这次会议的主要任务是：以党的十七届五中全会精神为指导，总结学校一年来各项工作取得的成绩和存在的差距，研究制定学校的“十二五”发展规划和新的一年各项工作计划，加

快我校的建设步伐，全面做好20xx年各项工作，以优异的成绩迎接建党90周年和我校建校30周年。下面，我代表学校做工作报告。

况如下：

（一）加强学习，统一认识，做好思想政治工作全校党员干部深入学习贯彻了十七届五中全会精神，增强了党性，转变了作风；加强了党组织和党员队伍建设，严格落实“三会一课”制度；顺利通过了省级文明单位的年度复评；积极做好定点帮扶工作，由于工作突出，我校被评为“开封市参与和平社区建设先进单位”；利用多种形式，加强对学生的爱国主义、集体主义教育；举办了业余团校和业余党校，发展新团员402人；推荐党员培养对象21名，发展学生党员xx名，教职工党员3名，壮大了组织队伍。

认真落实党风廉政建设责任制，深入抓好反腐倡廉教育和领导干部廉洁自律工作。通过强化教育、完善制度、严格监督，着力构建学校惩治和预防腐败体系。同时，强化专项治理工作，为学校科学发展创造良好环境。

（二）抓机遇促发展，基础建设稳步推进

我校立足自身，抓住机遇，适时提出了置换老校区建设新校区的发展思路，并采取多种渠道筹集建设资金，全面启动了新校区建设工作。目前，办公综合楼和1号教学楼已结顶，1号宿舍楼已建至五层，2号学生宿舍楼、3号宿舍楼、实验楼、学生食堂的桩基部分已基本完成，新校区建设工作正在有条不紊地展开。

（三）教学改革不断深化，教育教学成果喜人，社会服务能力进一步提高

开展了“第一届教师操作技能竞赛”、举办了“项目教学

法”讲座、组织全体教师观看了“行动导向课程开发和学习情境设计”等录像，帮助教师转变职教理念，提升教学能力；研讨制订了“教师实践技能量化考核标准”，强化教师实践操作动手能力；安排两个班的学生到辅仁药业、郑州环科药业和郑州天方药业进行工学交替、教学实践，努力探索新的教学模式。

20xx年度，学校教师发表cn级论文52篇、主编教材2部、编写校内教材1部、参编教材5部；获得教学成果国家级一等奖1项、二等奖8项、三等奖8项，省级一等奖20项、二等奖15项、三等奖15项，其它奖励xx项；教师获国家级优秀辅导奖8项，省级优秀辅导奖3项；还有1名教师被评为“河南省教育厅学术技术带头人”。

20xx年，学校加强了国家资助金的常规管理，办理专用银行卡1700多张；为4537名学生发放国家助学金和大专奖助学金300.01万元；积极争取到河南中医学院大专部学生奖、助学金，共208名学生受到资助，累计发放金额31.3万元。

（五）加强校园文化建设，丰富师生课余生活

20xx年，先后组队参加了省教育厅第四届职工运动会，郑汴洛中职学校“校长杯”和“职教杯”游泳比赛、乒乓球比赛，开封市广播操比赛等，荣获团体奖3项、组织奖1项、个人奖38项。

对学生，学校组织参加开封市第二届学生辩论赛，我校获中职组冠军；组织参加全国第七届暨省第五届“文明风采”竞赛活动，我校学生获全国三等奖3项、省级一等奖4项、二等奖5项、三等奖12项，学校还获优秀组织奖。由于工作突出，我校团委被命名为“开封市五四红旗团委”、3名教师分别荣获“河南省模范团干部”、“河南省优秀团委书记”、“开封市新长征突击手”荣誉称号。

平时，通过开展工艺制作、演讲、毕业生设计大赛、艺术节等丰富多彩的文体活动，营造了良好的校园文化氛围；组织学生开展跳绳、乒乓球、羽毛球、篮球比赛，营造了良好的校园体育文化氛围；通过开展“世界读书日”售书和“读一本好书”等活动，充分发挥了图书馆的文化阵地作用。

（六）招生就业、成教工作顺利开展

学校高度重视招生工作，成立了专兼职招生宣传小组，并广泛发动学生骨干，开展多角度、全方位、立体化的招生宣传，宣传范围涉及全省9个地市46个县的529所中学；分别与多家企业签署了联合办学协议，扩大了办学途径；在全体教职工的共同努力下，超额完成学年招生计划。

4月，我校成功举办20xx年毕业生供需洽谈会，提供岗位4589个，一次性就业率高达99%，且就业质量显著提高；进一步加强对学生实习的检查和管理工作，确保了实习生的安全和稳定。

继续强化成人教育教学和考试改革，较好地完成了对各类成教生的授课及考试工作；加大招生宣传力度，积极组织人员到各市县进行宣传，取得了较好的效果。

（七）全面提高管理和服务质量，为学校发展提供有力保障

一是教学管理。继续把强化师德教育，着力提升教师综合素质作为师资队伍建设的首要任务；“做中学，做中教”的职教理念已深入人心，强调教师对课堂的有效管理，保证了上课质量；对69名学习标兵和123名学习进步生进行了表彰，为学生树立了榜样。

二是学生管理。抓好班主任和学生会干部队伍建设，使学生管理水平得到不断提高；强化学生养成教育、纪律教育和心理健康教育，促进学生养成良好的行为习惯。

三是行政管理。完成了年度考核、职称推荐和岗位设置工作；

我校的河南省示范性中等职业学校建设项目已获批准；成功申报了“数字化校园示范工程”项目；加强民主管理制度，提高校务公开力度，召开了四届二、三次教代会；严格落实安全检查制度，聘请公安和司法干警为学生做法制报告，加强普法教育，进行消防知识教育和消防器材使用培训，及时消除隐患，确保了校园的安全稳定。

四是财务、后勤管理。严格执行财务制度，开源节流，积极筹备资金，保证了学校的正常财务运作和新校区建设；继续推行专职巡查制度，有效制止各种浪费现象，将建设节约型校园落到了实处；严格管理，稳定饭菜价格，狠抓饮食卫生，保证了全校师生的就餐安全。

（一）全力以赴，迎接省教育厅教学质量评估

按照《河南省人民政府关于加快推进职业教育攻坚工作的若干意见》（豫政[20xx]1号）和《河南省教育厅关于在全省中等职业学校开展教学质量评估工作的通知》（教职研20xx738号）等文件精神，本年度，省教育厅将对我省中职学校进行教学质量评估。评估内容涉及教学、实验实训、学生发展水平、办学绩效、校园文化建设等多个方面。教学质量评估不仅是对教学质量的综合评价，也是学校以评估促提高的绝好机会，我校将全力以赴、精心准备，认真迎接此次评估。我们要以评估为契机，继续深化教学改革，更新教学理念，规范教学过程管理。大力推行“工学结合、教学实践”的人才培养模式；推动教学保障条件的建设步伐，重点加快“双师型”教师队伍建设和校内实训基地的建设步伐；加强精品专业、课程体系建设，形成较完善的教材体系；促进教学质量的全面提高。

（二）稳步推进新校区建设

一是继续广开渠道筹措建设资金。积极和开封宋城复建公司协商落实2500万元的老校区置换剩余款项，争取河南省示范

学校建设的省财政奖补资金493万元，国家基础能力建设财政专款xx00万元，以及申请银行贷款20xx万元等。二是加大建设力度，确保建设质量。采取多种措施，严把工程建设质量关，争创优质工程；力争今年8月底完成一期工程全部建设任务；不断完善新校区功能，加强配套设施建设。如果外部环境许可，今年年底完成校区搬迁工作。

（三）申报国家级中等职业教育改革发展示范学校国家级示范校申报工作，是对我校办学实力、管理水平、改革创新等各方面的考核和检验，也是我校做大做强，实现跨越发展的难得机遇。本年度，我校要按照国家中等职业教育改革发展示范校的基本条件及标准，进行自查自检，以提高人才培养质量为目标，以深化办学模式、培养模式、教学模式和评价模式改革为重点，以推进工学结合、校企合作、顶岗实习为核心，强化各项管理，加强内涵建设，全面开展国家中等职业教育改革发展示范学校创建申报工作。全体教职工要齐心协力，同舟共济，心往一处想，劲往一处使，团结拼搏，逐步提高我校办学的规范化、科学化和现代化水平，积极做好各项准备工作，争取申报成功。

（四）齐心协力，完成招生就业任务

一方面，加大招生宣传力度，创新招生模式，进一步加强学校与中学、地方招办之间的合作，采取多种措施，开辟新的招生途径。以河南省医药职业教育集团为平台，进一步深化校企合作，继续采取订单培养、联合办学等多种合作方式，齐心协力，完成今年的招生任务。

另一方面，加强学生就业指导、就业信息化建设等工作，拓展与企业的联系，进一步做好校内大型学生就业招聘会的组织工作，着力提高就业质量，使学生就业率继续保持在98%以上。

（五）文明创建有序开展

加强对创建工作的领导，大力推进精神文明创建活动。采取多种形式，做好宣传工作，营造蓬勃向上、文明和谐的校园氛围；深入开展未成年人思想道德建设和青年志愿者活动；以“文明宿舍”、“文明班级”、“文明科室”、“文明教职工”、“文明学生标兵”的评比为载体，推动群众性文明创建活动的开展；继续做好定点帮扶等工作；认真落实各项安全措施，消除安全隐患，确保校园平安和谐；进一步健全激励机制，提高创建质量。努力保持“省级文明单位”荣誉称号，认真准备，积极迎接市文明办的验收，为争创“国家级文明单位创建单位”创造条件。

（六）加强制度建设，提高管理水平

规范和完善学校各项管理制度，切实把学校的发展建立在制度保障的基础上、建立在机制创新的基础上、建立在严格管理的基础上；加强党风廉政建设，自觉贯彻落实党风廉政建设责任制，进一步完善教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系，维护校园的和谐稳定；坚持依法治校，推进校务公开进一步完善教，职工代表大会制度，充分发挥教职工代表的民主管理和民主监督作用；加强财务管理，严格财经纪律，科学调度资金，杜绝铺张浪费，为学校发展提供充足的经费支持；进一步深化后勤社会化改革，完善后勤管理与服务信息反馈机制，注重提高人员素质、服务意识和服务质量，进一步落实巡查制度，创建节约型校园，为学校发展提供有力的后勤保障；加强监督力度，稳定饭菜价格，提高饭菜质量，狠抓食品卫生，确保师生安全就餐。

（七）开展新一轮全员聘任工作，完善聘后管理

暑假期间将进行新一轮的全员聘任，依据中层干部选拔任用制度，把德才兼备的年轻人才充实到中层干部队伍之中，加强思想和业务培训，不断提高中层干部队伍的政策理论水平、管理水平和分析、解决问题的能力。继续深化人事分配制度

改革，不断优化学校的政策环境和激励机制。

进一步加强考核工作力度，完善聘后管理机制，提高行政管理、后勤服务等工作的效能。本年度，拟安装指纹考勤机，严格落实考勤制度，使考核工作制度化、规范化、科学化。

（八）深化教学改革，拓展专业设置

学校要以“质量工程”为重点，以“创新教育”为理念，全面推进教育教学改革，构建结构优化、质量优异的技术型人才培养体系；加强校企合作力度，聘请一线专家来校授课，派出专业教师到生产一线学习，促使他们能够把握医药生产实践的核心技能，增强教学的针对性和创新能力；开展技能大赛，将实践动手能力作为师生素质考核的重要指标；认真做好教学管理、教学研究、实验实训、师资队伍建设等各项工作的同时，在拓展新专业，建设特色专业、示范课程和精品课程方面进行规划和重点建设。根据医药行业市场用人需求，我校今年拟增设中专护理专业，在条件成熟的情况下，申报“3+2”分段制专科层次的高级护理专业。

（九）加强素质教育，促进学风转变

坚持以培养高素质人才为目标，以加强学生养成教育，理想纪律教育，文明安全教育，法制教育和心理健康教育为主线，坚持把德育教育工作放在首位，以开展形式多样的活动为载体，以重大节日纪念活动为契机，突出加强“三双教育”和“四有教育”，切实把党的教育方针贯穿于学生教育的全过程，运用好学生综合素质量化考核等手段，不断规范学生言行和行为习惯，努力提高学生素质，逐步转变校风和学风。

（十）统一思想，形成合力，迎接建校三十周年校庆

文化活动和隆重的庆典活动，进一步增强学校的向心力与凝聚力，激发师生的创造力与竞争力。要大力加强舆论宣传，

充分利用媒体的力量，进一步提升学校的知名度和社会影响力。要通过校庆平台，增进与企业的联系，加强校企合作，在科技创新、人才培养等方面争取得到更多的社会支持。要把校友作为宝贵的办学资源，以校庆为纽带广泛联络校友，进一步做好校友会工作，争取校友的广泛支持，拓展办学资源，为学校的发展营造更加良好的环境。校庆事关学校发展大局和学校声誉，我们要精心筹备，周密安排，齐心协力，集中精力办好校庆。

各位代表，回顾过去，成绩令人鼓舞；展望未来，前景催人奋进。让我们更加紧密地团结起来，全力以赴，真抓实干，不动摇，不懈怠，进一步聚精会神抓内涵，改革创新谋发展，重点突破上水平，以更加奋发有为的精神状态，创造更加扎实的工作业绩，不断提高学校的综合实力和办学水平，为使学校早日步入高等职业技术学院的行列而努力奋斗！

请各位代表审议，并提出宝贵意见和建议。谢谢大家！

给学校汇报工作报告 学校的工作报告篇五

一年来，我在县委县政府的正确领导下，在县教育局的具体指导下，我积极贯彻落实科学发展观，以课程改革为中心，强化教学管理，狠抓教学质量，确保了教学工作的有序进行，较好地履行自己的职责。我勤奋工作，不断探索和积累，成功地推动了我校良好校风、学风的形成和转变。下面我主要向组织汇报我一年来的工作情况。

我坚决拥护中国共产党的领导，认真贯彻党的路线、方针、政策，积极实践科学发展观，遵纪守法，廉洁奉公，生活作风正派，师德高尚。教育教学指导思想端正，严谨治教，关心爱护学生，注重教书育人。能与领导班子团结合作，主动积极地履行自己的职责。作为一名领导干部和共产党员，我能坚持做到吃苦在前、享受在后，在群众中能起着模范带头作用。在学校每次面临重大任务的关键时刻，总能挺身而出

主动承担任务，时时处处表现出共产党员的优秀品质。

作为一名教学管理者，不学习就要落后，就要被淘汰。一年来，我参加了人事部门和教育部门组织的继续教育如《公共危机管理□□□x加快转变经济发展模式读本》等，我先后参加了省职教学会组织的校长培训班、省第三十三期校长任职资格培训班学习，认真钻研《国家中长期教育教育改革和发展规划纲要》，认真学习教育政策法规，潜心钻研教育科研理论和方法，认真借鉴先进的教育管理经验，大大地提高了自身的素质和业务水平。

教师是学校的主人翁，是学校可持续发展的关键。因此，在安排工作任务、制订制度方案及执行落实过程中能以教师为本，认真听取教师的意见，尊重他们的情感需要，帮助他们解决教学中存在的问题，在各项检查评估工作中努力做到公平公正，客观评价教师的教学工作，给教师以足够的理解、关怀、信任和支持，保护教师的工作积极性。

我带领教导处完善了学校各项教学管理制度，如备、教、辅、批、考、评、奖等教学过程各个环节的管理措施，每一项制度或每一个方案的制订都广泛而认真地听取了教师们的意见，充分体现了客观、公平的或以人为本的理念，受到了教师的欢迎，充分调动了教师工作的积极性。学校教学管理基本上实现了系统化、科学化、规范化，最有力地保证了教学工作的顺利开展。我在校长的指导下为学校制定了有效、持续的师资培训计划，为教师的自身发展创造条件，为教师的可持续发展打好基础。

在日常的教学工作中，我能严格要求自己，兢兢业业，任劳任怨。一年来，我未曾缺过学生一节课，未曾请过一天假，起早带晚，埋头苦干，一心扑在教学工作上，全年几乎没有过双休日。我的辛勤劳动赢得了全校师生的共同认可。

1、深入教学一线，狠抓常规管理

(1) 切实贯彻“抓好常规、抓严细节、抓实过程”的策略，对备课、上课、辅导、作业、测试各环节常抓不懈。对各老师的作业、备课、听课记录进行定期检查和随机抽查，公布检查结果。一年来我共组织和参与了7次教学工作大检查。

(2) 积极开展教学调研。分阶段召开各年级的学生座谈会，随机听课，全学年共召开学生座谈会6次，共听课80多节。

(3) 进行了两次学生评价老师的工作，为教学评价获得了有价值的的数据。我根据教学调研、教学检查和学生反馈意见与教师沟通，不断调节教学管理策略，及时纠正教学工作之不足。

(4) 加强质量管理，提高教学质量。我组织教学线领导制定调研考试、学科抽考和学科竞赛计划，完善平时质量跟踪评比方法。对各类考试的成绩都做详尽的分析统计，各类数据详尽、完整，应有尽有，这为各阶段的教学策略的制定和调整提供了充分有力的科学依据。同时通过抽考与竞赛，对各任课教师的教学质量进行评估，让教师及时调整教学法计划、教学法方法，及时补缺补漏。教学质量进行跟踪评估，大大地调动师生的积极性。

2、做好中考、3+证书高考的复习备考工作

制订了系统的、科学的、周密合理的备考方案，定期召开备考会议，坚定不移实行月考，一月一次成绩分析会。对每次考试成绩进行汇总分析，准确摸准临界生阶段性的学习定位及其对知识的掌握程度，对存在的问题及时提出整改措施。

3、积极开展富有学科特色的第二课堂活动，通过举办了各种形式的比赛、活动，引导学生培养兴趣、增长知识、陶冶情操，培养特长。

4、抓好考纪考风教育，培养良好学风校风。

我组织教导处出台了《xx中考试规定及违纪学生处理规定》和《xx中考纪考风测评细则》，并通过校会、班会等多种形式对学生进行考纪考风教育，对违纪学生严肃处理并及时公布处理结果，对监考员和各班的考纪考风实行考评制度，考评结果与教学工作评价挂钩。

5、深化教改，实施校本培训

(1) 积极探索有效的课堂教学模式：兴趣先导，激活课堂；分层推进，共同进步；特色教育，全面提高。

(2) 加大对新教师的培训力度，实施内部学习研讨和走出去请进来相结合的办法，提高教师业务水平。

(3) 积极组织教师参加各类教研活动，如县教学开放周及湛江一中教学开放日活动。

(4) 努力抓好教研组和备课组的建设，充分发挥教研组和备课组在教研、教改中的作用。组织科组长和备课组长进行业务学习和培训，指导各教研组和备课组认真制订了每学期的教学教研计划并严格执行落实。

(5) 为青年教师搭建成长平台。通过培训、观摩学习、集体评课模课、比赛，促进教师教学水平的不断提高。

一年来，经过我和师生们的共同努力，学校教学工作有序进行，良好的校风、学风正在形成，教学质量逐步提高，较好地完成了学年初提出的各项任务。我的辛勤工作得到了上级领导和全校师生的认可。20xx年我被教育局党委和县直属机关评为“优秀共产党员”。

一年来的工作实践证明，我完全有能力在校长这个岗位上干好这份工作。展望未来，我将一如既往在工作中尽心、尽力、尽职、尽责，我将竭尽所能抓好教学工作，我将和同志们一

道与时俱进，锐意进取，团结合作，努力拼搏，为学校的发展做出应有的贡献。

给学校汇报工作报告 学校的工作报告篇六

这次学校安全检查，教育局领导非常重视，主管局长亲自抓，专门召开了会议，布置工作，制定制度，责任到人。要求各学校切实加强宣传力度，加大检查力度和整改力度，务求实效。教育局还组织各科室包片下乡，认真对全县每一所学校进行拉网式安全排查，并对发现的问题进行整改。通过这次活动，使安全意识深入到了每一个校长心中，深入到了每一个教师心中，深入到了每一个学生心中，学校安全工作有了明显改观。

通过排查发现我县学校安全情况总体上是好的，但是在个别学校还存在一些问题。校内环境存在的问题有：有的学校大门不能上锁；有的学校围墙变形，较低或有缺口；有的学校教室内线路有破口，开关无盖；有的学校玻璃门窗有缺损；有的学校自备水井无盖；有的学校学生玩的危险，容易致伤；有学校食堂卫生条件差；有的学校个别宿舍不上锁；有的学校闲置危房封门不严，学生可以进入；有的学校有漏房。周边环境存在问题有：有的学校临公路下学时路窄人多有交通隐患，个别学校周围有危险物如变压器、易燃物，有的学校周围有网吧，有的学校门口有无证商贩，有的学校距山坡近防火任务重大，有的山区学校出门就是几十级台阶给学生上下学造成困难。

针对以上排查出的问题，教育局责令有问题学校制定强有力的措施限期进行整改。一是要求学校加大管理力度，把安全工作制度化，日常化，出现问题随时解决。二是要求学校切实做好学生的安全教育工作，使每一个学生树立起强烈的安全意识，学会自救技能。三是对自己解决不了的问题积极求助于其他职能部门协调解决。

整改以后通过回访检查，以上发现问题已基本解决，安全隐患排除。

给学校汇报工作报告 学校的工作报告篇七

我校按“两个工作条例”的要求，组建了由杨晨校长为组长，朱主任为副组长，全体体育老师为组员的学校体育工作领导小组。分工明确，责任到位到人。校长熟悉有关体育工作政策法规，负责学校体育的全面工作。学校制定体育工作计划、总结，评定先进时，能把体育列入重要内容。经常组织学习上级文件，研究学校如何开展体育工作。做到有计划、有检查、有总结、具体工作有指导、解决问题有办法。领导还经常深入与老师们一起研究开展体育工作，如体育节、校运会、冬季长跑、大课间活动等等，校长与教师们都带头参加。

正是这样一支体育工作团队，确保了《体育与健康课程标准》在学校的全面落实，使学校体育课程的开设真正了做到开齐课程、开足课时，也确保了将学校的体育工作能常规性地列入校级工作日程和校级发展规划，还确保各项体育经费能按上级要求在校级预算中予以落实，我校2个篮球场、宽阔的操场等体育场地，体育器材基本达到器材配备的要求，由郑良松老师负责管理，对体育器材的管理能经常进行检查，发现问题及时维修，确保体育器材使用的安全性。对体育器材的数量、品种、添置和损坏有明确的记录，学校每年还拨款购买一定的体育设施设备。并做到了有计划地逐年添置充实体育器材。学校现有专职体育教师9人，全部是本科毕业，学历均达到有关文件的要求；体育教师能爱岗敬业，为人师表，无体罚和变相体罚学生的现象。

具备从事体育教学所必需的基本功，有较强的组织体育竞赛和训练能力，学校也能考虑体育教师的工作特点，执行教育行政部门对体育教师工作服装配置等有关规定，在体育课课时计算和职务职称评定时与其他科目的老师一视同仁。

体育教学工作放在学校体育工作的首位，提高教学质量是体育教学的首要任务，而提高教学质量的关键是进行体育教学的改革。“健康第一”是体育新课标的课程理念，切实抓好体育课堂教学是落实这一课程理念的前提。上好每一节体育课，向40分钟要质量；学生有笑声、有汗水。要落实好“课标”的新理念，改革学习方式、教学方法和评价方式，这就需要每一位体育教师在教学实践中通过认真学习、不断反思，才能更新教育观念，才能准确地理解“课标”精神，才能恰当地选用新的教法和新的’学法。

为此，我们体育教师之间或学校之间不断听课、评课，交流经验；从而使得我们的教学水平得到提高。让每位教师能加强教育教学理论的学习，并有目的、有计划地进行教学实践，学校要求每位体育教师在每学年至少承担一节研讨课和一节反思课，这样既增强了教师的科研意识，也促进了教师经常性地对教学工作和公开课进行反思总结，以帮助他们逐步认识和掌握新课程标准下体育教学新的规律。各体育教师均能根据所制定的教学计划和教学进度，结合学校的实际资源上好每节体育课，学校还专门制订户外体育活动的《课堂守则》，促进了户外体育课的教学安全。

通过教学，重点帮助学生树立“健康第一”、“终身锻炼”的体育意识，逐步提高学生参与体育活动的积极性和自觉性，不断地提升学生的体育运动技能。

根据上级文件精神，通过开展冬季长跑活动，磨练我校学生不怕苦不怕累勇于进取的优良品质，培养学生良好的锻炼习惯，有效的提高我校学生体质特别是耐力素质水平，进一步掀起阳光体育运动的新高潮。学校“两操一活动”是反映学生整体面貌的形象工程，是学校整体推进素质教育的一个窗口，抓好“两操一活动”更能促进学校的全民健身活动的开展。一年来，体育组继续严格规范广播操进退场的纪律及做操质量，做到出操静、齐、快，动作规范、美观。体育组召开了学校体育委员会会议，加强体育检查小组工作的领导，做

到定人定班定时间，督促两操一活动的正常开展，并落实了体育检查结果每周点评制度。

针对有的年级广播操质量不高的情况，体育科还组织了各年级的广播操比赛，以比赛促质量，大大地提高了全校的出操质量。学校的眼保健操则主要由值周教师负责检查评比。而我校的“课间活动”则是我校体育工作的一大亮点，它内容丰富、形式活泼、组织有序，深受师生喜爱。以两操促进学生全面发展。使得我校形成良好的精神面貌，促进了学生的积极性和纪律性，在全区间操课评比中我们也获得了优异的成绩。

课内课外紧密结合，加强学生的健身观念，能初步培养学生终身锻炼的体育观。学校每学年将充分利用体育节开展形式多样的学生运动会，鼓励全员参与。根据活动安排，我们开展了一系列校内年级竞赛活动，如棋类比赛、乒乓球比赛、拔河比赛、篮球比赛等。通过这些体育活动，不但活跃了校园的文体生活。

而且又确保了每一个学生每天有一小时的体育活动，体育组鼓励学生自带体育器材：跳绳、毽子、乒乓球、羽毛球等体育器材回来，让他们在课间或活动课时间练习，丰富他们的课余生活；达到锻炼的目的。并掀起了一股体育健身活动的热潮，从而增强了学生的体质，提高学生的锻炼积极性。

《学生体质健康标准》是促进学生体质健康发展、激励学生积极进行身体锻炼的教育手段，是学生体质健康的个体评价标准，是《国家体育锻炼标准》在学校的具体实施。为顺利完成学年度体育《标准》测试工作，提高我校体育《标准》成绩，期初学校制定《健康标准》的达标计划，要求各达标班级认真开展《标准》训练和测试工作，在杨晨校长的领导下，由体育组牵头，以全体班主任为组织者，以体育教师为指导，体育教师，齐抓共管，共同组织实施，积极发动全体学生踊跃参加体育锻炼，高要求、高质量地完成推行《学生体质健

康标准》活动，主要是进行了肺活量、立定跳远、仰卧起坐、800米、实心球等项目的测试。通过多方面的努力，本学年《学生体质健康标准》测试顺利进行，全校学生的测试成绩优秀，健康测试合格率达99.3%，其中优秀级占58.6%，良好级占27.5%。

学生课余训练和竞赛是学校体育的重要组成部分，对活跃学生课余文化生活，促进学校体育工作开展、发挥学生特长，培养后备体育人才具有积极意义。为更好地统筹安排各教师资源，做到教练员、运动员、训练时间、训练场地器材的四落实，学校教导处和体育组及早地制订了切实可行的体育类竞赛的训练分工计划和各训练队的训练规划。在我校在学生中每班挑选出来3人组成了体育兴趣小组。每周双周星期三下午第三节课搞活动。科学选材，组队；建立“塔型”队。持之以恒，根据队员的年龄特点对队员进行身体素质和专项训练，提高他们的运动水平。全面兼顾，在训练中对队员进行思想品德的教育，关心他们文化科的学习，使他们在德、智、体、美等方面都得到发展。一年来，体育教师利用早晚课带领学生坚持不懈进行日常训练，做到有计划，有记录，按时保质抓成效。用辛勤的汗水换回了优异的体育成绩。我们相信，只要有付出，就会有收获的喜悦。

一年来，我们虽然在体育工作做了大量的工作，并取得了较好的成绩，均受到上级各部门的肯定和好评。但我们还有很多地方做得不够好，不够细的，有待我们不断去提高。体育工作任务比较重，要顺利按计划完成任务，还需要我们发挥团队、拼搏、奉献的精神。希望上级领导多关心支持我们的体育工作，共同努力，同时要继续发展我校的优势，使平寨小学的体育工作再上一个台阶；让体育这朵奇葩开得更艳。

给学校汇报工作报告 学校的工作报告篇八

一、抓好队伍建设，争创业绩。

1、抓好领导班子思想建设。学校的领导时时处处以身作则，做到三要三不：即工作中要统一思想、顾全大局、不各行其是；处理问题要讲原则、不徇私情；工作要以对学校负责、对学生负责，不以权谋私。以新的精神状态，新的工作作风，新的办学目标全面做好各方面的工作。

2、学校领导能集中主要精力，深入教学第一线，深入课堂与教研组，了解并分析全校的教学情况。积极参与教育教学活动，及时解决教育教学中的具体问题，在参与中实现教育思想的引导，在参与中求得更多的沟通和理解，在参与中汲取工作的智慧、力量和信心。努力为每一位教师搭建可持续发展的平台，努力创造条件帮助教师不断超越自我、展示自我、提升自我，在教育教学中体验成功。

3、加强师德建设，树立师表形象。开展师德教育活动，通过多种形式的学习、讲座、经验交流及宣传师德典型系列教育活动，在全体教师中树立“五种精神”：终身从教的敬业精神，刻苦钻研的学习精神、爱生如子的园丁精神、不甘落后的拼搏精神、淡泊名利的奉献精神。努力成为社会文明的典范，学生效仿的榜样，家长依赖的朋友和参谋。

二、狠抓教育教学管理，在实践中主动发展

1、加强了教研活动、集体备课活动和随堂听课活动，有力促进了教师之间的相互学习、共同进步。开学初，学校认真研究制定了教研活动时间计划，落实教研活动的地点、责任人，保障了教研活动的正常开展。4月2日，在我校上教研示范课，让教科研活动在阳光下发展，定期开展教研活动。进一步增进了教师之间的相互学习与交流，增强了教师的团队意识，体现了新课程改革的观念，有利于培养学生的个性。

2、全面提升教师素质确保教育质量。努力强化校本培训，每周一下午的业务学习对教师进行业务培训；努力搭建交流平台，提升教师业务水平。邀请区进修校来我校进行视导教研，

教室里安装多功能讲桌和电脑，使教师充分应用多媒体上课提升了教学品味。教学观念得到转变，教学水平有了提升，教学效果有了明显提高，确保教育教学质量稳步上升。

三、创建安全、和谐、诚信的校园。

1、本学期我们结合本校实际，对校园内外安全进行排查隐患，加强对校园周边的整治力度。把安全的职责意识分解落实到各班主任和任科教师的工作中，让每一位老师树立安全的责任意识。学校定期出墙报、班级黑板报加大宣传力度。对交通、防溺水、食品卫生、用电、防火等教育指导，教育学生进行自救、自护的基本常识。组织开展突发事件的紧急疏散的演练等。进一步加强安全的教育工作。同时，提醒家长们配合做好安全防患工作，取得良好效果。

2、加强师生的法纪教育。学校始终把依法治校、依法治教贯施在平时的工作中。我们利用校会、班队课、国旗下讲话等。加强法制和安全知识的教育，认真开展2530制度。从而使我们能掌握了学法、知法、守法以及安全知识等。提高了我们对人生价值的认识。

四、严格财务管理制度，增强财务透明度。

1、严格收费制度，杜绝滥收费现象。规范收费标准，做到财务三公开：即收费标准公开、学校收入公开、大型开支公开。帐目日清月结。

2、财产责任到人，坚持谁损坏谁赔偿的原则，控制学校财产流失。

3、完善财务财产规章制度，认真落实兼管人员的工作职责，将有限的资金投入教育教学之中。

五、抓工会建设为契机，创建教师和谐家园。

性，共创和谐”为主题的庆祝三、八国际妇女节座谈会，体现了学校对教职工的人性化关怀，增加了学校的凝聚力，稳定了教师的心，也激发了教师的工作积极性。

六、以活动育人为载体，全面提高学生素质。

1、在日常教育教学中，注重常规教育，抓学生“自律”。组织学生《中学生守则》、《中小学生日常行为规范》，运用每周一的国旗下讲话、班队活动不断强化思想教育，大力加强学生的行为习惯养成。

2、我校认真落实区教委各项文件精神，大力弘扬中华民族灿烂文化，发扬中华民族的传统美德，活跃校园的文化生活，促进学生积淀文化底蕴，增强民族自信心和自豪感，展现同学们健康向上的精神风貌。

3、以庆祝“六一国际儿童节”为契机，我校广泛开展了“与经典同行，胸怀祖国”的为主题的歌咏比赛。比赛分为集体朗诵、自由组合朗诵、个人朗诵，还别开生面的开展了师生共同参与的《三字经》、《百家姓》接龙比赛；以唱红歌为主要题材。随着悠扬的音乐节拍，同学们唱起了《中国、中国，鲜红的太阳永不落》、《没有共产党就没有新中国》、《盼红军》等经典红色歌曲。同学们还编排出精彩的舞蹈，操场上掌声不断、喝彩连绵。另外，积极参加片区组织的唱红歌、诵经典、讲故事活动。我校张瑞同学的经典故事荣获片区首场故事会三等奖。

4、努力抓好社会实践活动育人。3月18日下午，全校师生在操场隆重集会，参加了“保护环境，严防疾病”的大型社会实践活动。全体师生排着整齐的队伍，组成一支环保清洁队伍，抬着垃圾桶、纸盒、塑料袋，高呼：“保护环境，人人有责。保护环境，预防疾病”的口号。从新花场镇开始，争先恐后地把公路上的垃圾清除干净。同学们在这次活动中深切体会到爱护环境给人们的好处，更体会到随处丢垃圾给社

会带来的巨大危害。对于同学们来说，深化环保意识上了生动的一课。

都在这里公开展示，提升学生的综合素质。学校的图书面对全校师生全面开放，既可以在图书室阅览，也可以在操场边的长廊里阅读，孩子们坐在长廊的木凳上手捧图书，聆听着悠扬的音乐遨游知识的海洋。大量的月读开拓了学生的视野、提高了学生的写作水平。五年级王婷婷的作文《我爱巫山云》喜获首届“巴渝网”网络作文大赛三等奖。“播撒希望，喜获丰收”少队的辛勤付出，终于得到回报。我校活动育人的先进事例被巫山电视台在三峡纪事报到。我校少先队被县教委评委“优秀团队”。

总之，我校努力从人性化的轨道出发，抓住机遇、迎接挑战，全面深化教育改革，抓好我校各项工作，努力实现“依法治校、质量立校、科研兴校、特色强校”的总体目标，促进师生综合素质整体提高。

给学校汇报工作报告 学校的工作报告篇九

大家好！

我校把项目建设作为一把手工程，校长亲自抓，副书记具体组织实施。协调施工单位、监理单位、设计单位、勘察单位定期召开碰头会，积极协调有关部门办理各种项目建设工程手续、证件，协同监理、质监站把好工程质量关，督促施工单位按期完成施工任务。在市委、市政府、市教育局、天坛街道各级领导的高度重视和关心支持下，学校改造项目稳步推进，现在工程主体已接近尾声，预计年底投用。

一是强化教师的业务学习。组织教师学习教育部《中小学教师违反职业道德行为处理办法》《中小学教师职业道德规范》，观看全国最美乡村教师视频；实施“国培”“省培”和“市培”计划，分层、分类、分岗教师培训，立足研修茶座

开展网络三个一；邀请昌乐二中专家马欣、高放、教育名家管斌全教授、中考英语指导专家曾利明到校做报告；分批组织教师到北京、上海、长沙、省实验二中、开封求实中学学习交流。二是注重教学常规。实行领导分包教研组制度，领导分头参与集体教研；以备课组为单位开展“同课异构”，做好“录像“三个一”，坚持每周一观课议课和每周二的集体备课；以教学组为单位进行切片制作。三是深化课堂教学改革。借鉴昌乐二中教学经验，强化小组合作学习和自主探究，启用快速提高成绩的两大法宝——“问题学习法”和“神奇百宝箱”，通过举办听课交流、教学论文成果案例评选、班主任论坛等为教师发展搭建平台。四是抓好教学特色活动。2月，举办校级教学能手评选活动；3月，开展命题培训和设计比赛，组织参加河南省中小学信息技术论文和课件评选、河南省中小学心理健康教学设计、课件评选；4月，围绕“五环自主”有效课堂，通过问卷调查、座谈、开展我爱我师征文比赛，举办我最喜欢的老师演讲；5月，进行市级骨干教师、学科带头人评选认定；6月，举行优质切片评选、教学技能竞赛、微视频制作、电子白板优质课比赛。

每个年级确定必读书目，七、八年级每周安排2节以上阅读课。分期开展图书漂流、经典诵读、课本剧展演、读书手抄报评选、读书征文比赛、“课前三分钟”读书经验交流、我读书我快乐演讲等专题活动，让学生感受国语的魅力，体验读书的快乐。3月，在第二届“中国汉字听写大会”xx赛区选拔赛中，我校代表队荣获团体第一名，代表我市参加全省的汉字听写大赛并荣获二等奖。

一是成立学生自主管理委员会。分学校、年级、班级自主管理委员会3个级别，设主席一名，副主席两名，下设卫生部、纪律部、学习部、文体宣传部、生活安全部、文明礼仪部6个部，成员若干，管理人员全部竞聘上岗。二是开展“认星争优，争做美德少年”活动。设尊敬师长之星、遵纪守法之星、团结友爱之星、文明礼仪之星、自强自立之星、文体艺术之星六个星种，分认星、创星、评星、树星四阶段，学生自愿

参与、自主认星、自我评议，评选美德少年280名、明星班级8个、明星导师8名。三是开展校长助理竞选活动。分笔试、竞选演讲、答辩、才艺展示4个环节，6月初，71人进行笔试，6月中旬进行演讲、答辩、才艺展示比拼，最终决出20名校长助理。

一是围绕学生素养提升，坚持每月一个主题。3月份学雷锋主题，开展爱心募捐，为患恶性小脑胶质瘤学生晁圣卓爱心募捐28097.2元；4月份感恩教育主题，举办网上祭奠英烈活动；5月份文明礼仪教育，举办“快乐远足 我能行”社会实践活动，组织参观愚公移山精神纪念馆；6月份法制安全教育，举办法制报告会。二是以清明节、端午节等“我们的节日”为载体，开展传统文化教育，召开清明、端午主题班会、节日小报、板报、征文活动。三是举办道德讲堂进班级活动，每月举行一期班级道德讲堂。四是扎实推进文明创建，开展志愿者服务、文明创建进社区、“小手拉大手 共向文明走”社会实践活动。

一是探索用微课程来翻转课堂，进行微视频学习或自主探究学习，创建幸福课堂，实现教师幸福地教，学生幸福地学。二是实行民主化、精致化、人文化管理，取消手写教案，缩减各级各类检查评比次数，取消无效劳动。三是开展丰富多彩的教师文化体育活动，如庆三八趣味运动会、春季踏青。四是从生活细节上关心教师、体贴教师，教师本人或者父母，女教师还包括公公和婆婆有病住院的学校都要进行探望；教师过生日学校送蛋糕和鲜花；所有班主任在校免费就餐，老师在校就餐一律每顿一元钱。

20xx年以来，经过全体师生的共同努力，学校先后荣获20xx年度教育工作先进单位等20项荣誉；13名教师分别荣获省、市优质课一等奖、xx市优秀教师、xx市第二批“十佳科技创新人才”、市送课下乡一等奖、市教学能手，20多名教师获省市级课题、论文成果奖，48名学生的作品在科技创新大赛和征文评比中获奖。中国文明网、《教育时报》、《河南经济

报》、河南日报网、河南省教育网、树人网等各级媒体对我校进行了多达110次宣传报道。下一步，我们将戒骄戒躁，再接再厉，深化教育改革，巩固办学特色，实现学校持续、和谐、健康、快速发展，创办人民满意的教育。

给学校汇报工作报告 学校的工作报告篇十

为保证20xx年秋季学校食堂食品安全，保障师生身体健康和生命安全，按照成教函〔20xx〕xx号文件要求，我局认真履行职责，围绕防控学校食堂发生食品安全事故，确保师生健康，积极开展了秋季开学学校食堂餐饮服务食品安全监督检查，针对检查中发现的问题，加大监管力度，加大监督频次，加大督查力度，保障了全市秋季学校食堂食品安全。现总结如下。

xx市现有各级各类学校食堂162个，其中大学食堂2个，中等职业技术学校食堂2个，高中食堂7个，初级中学食堂13个，九年制学校食堂13个，小学食堂30个，幼儿园食堂95个。

1、在暑假期间、开学前与教育局协商20xx年秋季学校食品安全监管工作，安排布置学校食堂食品安全管理工作。

2、制定《xx市xx食品药品监督管理局20xx年秋季学校食堂食品安全专项检查工作方案》，成立了以局长杨胜余为组长，分管副局长易勇、稽查大队大队长王培虎为副组长的秋季开学前后学校食堂食品安全监管领导小组，并对本次专项检查的时间、人员、检查的内容等作了详细安排。

3、8月22日xx市食品药品监督管理局xx市教育局在xx市延秀小学总部召开了20xx年秋季学校食堂食品安全工作会，各学校食堂负责人162人参加会议会议培训了餐饮服务食品安全操作规范、如何预防食物中毒，通报了上学期学校食堂监管工作现状，并对秋季学校食堂餐饮服务食品安全工作进行了

全面的安排部署。会议强调各学校负责人要牢记“食品安全无小事”、“责任重于泰山”，牢固树立食品安全第一责任人意识，切实履行食品安全管理责任，要求各学校立即行动，作好开学前的准备工作，认真开展自查，及时整改可能存在的食品安全隐患，保证学校食堂食品安全，维护正常教学秩序，并对与会的学校签订了《食品安全责任承诺书》和《义务教育学生营养改善计划食品安全责任书》。要求学校对照《□xx市农村义务教育学生营养改善计划食品安全监管考核办法》和《□xx市农村义务教育学生营养改善计划学校食品安全考核评分表》开展自查。

9月1日-9月5日□xx食药监局组织执法人员115人次，车辆50台次，集中精力，对辖区内各大中专院校、中小学校、托儿所食堂、食品小卖部及学校周边200米以北的食品生产经营户开展拉网式检查。针对学校食堂食品安全现状，突出“三个抓住”。

抓住重点内容，一是学校食堂餐饮服务许可持证情况。二是建立与落实食品安全工作管理制度情况。三是食堂从业人员健康管理。四是原料采购、加工制作、食品添加剂使用是否规范情况。五是禁止使用高风险食品及隔餐食品。严禁高等院校以外的各类学校食堂加工制作冷荤凉菜，严禁各类学校食堂采购、贮存、使用亚硝酸盐等控制高风险食品。六是餐饮具清洗、消毒情况。七是食堂基本条件和卫生环境，以及食品加工、贮存和保温、冷藏、冷冻、留样等设施设备配置、运行、维护情况。八是餐饮服务许可证、从业人员信息、管理制度等信息公示情况。九是留样、清洗消毒等工作记录情况。十是开展食品安全知识宣传情况等。

抓住重点环节，一是食品加工过程中交叉污染环节，半成品、成品食物要分开，避免发生交叉污染；二是餐用具的消毒管理。餐用具、设备必须定期消毒；三是售卖环节；四是食品储备环节以及食品交接环节。

抓住重点对象，即c级食堂和开学前检查中发现问题的学校食堂。

采取集中培训，现场针对性培训及散发宣传资料、张贴宣传画的方式开展宣传。

宣传内容有：《中华人民共和国食品安全法》、《餐饮服务食品安全操作规范》、《国家食品药品监督管理总局 教育部办公厅关于加强学校食堂食品安全监管预防群体性食物中毒的通知》、《预防夏秋季肠道传染病要点》、《防范夏秋季餐饮服务食品安全事故的预警公告》、《20xx年秋季学校食堂食品安全管理指导意见书》。

一是各学校树立了食品安全第一责任人意识；二是各学校认真开展了自查，针对存在的问题采取了相应的措施；三是绝大多数学校食堂持有效餐饮服务许可证，在许可范围内从事餐饮服务活动；从业人员均持有效健康证明上岗，建立从业人员健康管理档案；配备了专职食品安全管理人员，建立健全了食品安全管理制度，明确了每个环节每个岗位从业人员的责任；均制定了食物中毒应急处置预案；四是加强从业人员食品安全知识和技能培训，保证采购、储存加工等关键环节安全可控；五是绝大部分学校食堂流程布局合理，设施设备齐全，加强设施设备的定期维护，并保证正常运行。达到食品安全基本条件；六是现场检查过程中，未发现出售皮蛋、四季豆、发芽土豆、鲜黄花、野生菌等高风险食品和凉拌菜的行为；七是截止目前，我市学校食堂未发生一起食源性疾病。

（一）校园周边有部分餐饮店无餐饮服务许可证，部分从业人员无有效健康证明。

（二）部分学校食堂采购大米时索证索票不规范，只有委托检验的检测报告。

（三）4个学校食堂未定期清洗、校验、及时清理清洗保温设施及冷藏、冷冻设施。

（四）2个学校食堂个别从业人员操作时佩戴首饰，不穿戴工作衣帽。

针对检查中发现的上述问题，xx市食品药品监督管理局对162个学校食堂制作了监督意见书，要求按照《食品安全法》和《餐饮服务食品安全操作规范》制售食品，严把食品安全责任关，并对存在问题的6所学校定期进行了复查。