最新工会选举后如何报告 工会代表选举情况报告(模板5篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

工会选举后如何报告 工会代表选举情况报告篇一

我受上一届公司工会委员会的委托，作工会工作报告，请审议。

一、三年来的主要工作回顾

20__年至20__年是公司全面推进各项改革、建设和发展的三年，也是工会组织顺应时代发展要求，围绕中心、服务大局，全面履行四项职能，突出维护职能，各项工作顺利推进的三年。三年来，集团工会在县总工会和系统工会的支持下，在公司党委的领导下，紧紧围绕公司生产经营中心，开展了一系列的工作和活动，充分发挥了广大职工的积极性、主动性和创造性，为公司两个文明建设作出了积极贡献。

(一)围绕生产经营中心，广泛开展“我是汇丰人”企业文化建设活动

为进一步树立以人为本的企业理念，增强公司的向心力和凝聚力，激发员工的工作积极性和创造性，充分发挥员工的聪明才智，在集团公司形成爱岗敬业、奋发进取的氛围，建立员工不断学习、持续进步和优秀员工脱颖而出的机制和平台，集团公司开展以“我是汇丰人”为主题的企业文化建设活动。

活动内容有员工技术革新、管理创新进步、特别奉献、学习

型组织建设、合理化建议及员工精神风貌等，为了使活动经常化、制度化、规范化，成立了企业文化活动领导小组，制定了详细的活动方案。广大职工广泛参与，营造了全员参与的氛围，有力的推动了公司的各项工作。活动开展以来，共有28名员工先后受到表彰。

(二)积极开展员工技能竞赛活动和文体活动

为了进一步活跃员工文体生活，提高员工队伍素质，激发员工积极向上的工作热情，增强企业竞争能力，根据公司党委的要求，坚持开展以安全为主题的“安康杯”知识竞赛活动和演讲活动，并承办了全县“汇丰杯”焊工比武活动。同时利用业余时间开展一系列职工喜爱的文体活动，如书法赛、象棋比赛、乒乓球赛、羽毛球赛、篮球赛、拔河比赛等，其中象棋比赛荣获全县第一名，篮球比赛名列第二名。遇“三八”“五一”“七一”“八一”“国庆”“元旦”等节日，我们都举办了庆祝活动。通过这些活动极大活跃了公司气氛，树立了职工爱岗敬业、顽强拼搏、积极向上的工作热情。

20__年3月份，工会组织企业方与职工方就《集体合同》、《工资集体协商协议》和《女职工特殊权益保护专项集体合同》进行了谈判，并签订了文本。合同的签订，使劳动时间、环境设施、工资发放、福利待遇、安全卫生、工伤处理、社会保险、职业培训等都形成了制度。几年来，工会对合同的执行、落实情况进行了不定时的调研，起到了监督和督促作用。现在合同条款基本全部贯彻落实。本次合同的签订、执行，使维权力量加强了，对企业的制约有依据了，合法的维权也使工人流动减小了，避免了工作秩序混乱，大大维护了社会和谐稳定发展。

(四)扶贫济困工作常抓不懈

工会把济困扶贫、“送温暖工程”列入重要议事日程，常抓不懈，特别对退休职工遗属、单亲家庭、工残伤员、贫困职

工经常深入走访，知情问暖。几年来，在公司党委、行政领导的高度重视和支持下，工会经过不懈的努力，帮扶工作取得了显著的成效。首先建立和完善了困难职工档案，全面掌握了困难职工的基本情况;其次对下岗失业、天灾人祸造成的生活困难职工，工会诚心诚意为他们提供就业服务、生活救助、医疗救助等。20__年8月，集团工会在公司党委的领导下，为财务部身患绝症的女职工王翠香在全公司发起捐款倡仪，短短几天时间将员工捐款十万余元送到患者家属手中，事后患者家属专门来公司送来了感谢信。2008年春节期间，经工会申报，县总工会给我公司贫困户下拨了扶贫款和粮油等生活用品，公司工会也给每个困难职工救助金500-1000元，并随同公司党委、上级工会领导带着慰问金和生活用品亲自走访慰问了特困职工吴怀金等10余户，确保困难职工过好节日。还有好多这样的例子，就不一一再说了。总之，济困扶贫工作的深入开展，让职工真正感受到了“职工之家”的温暖。汶川大地震发生后，集团党政和工会领导迅速做出反应，积极号召、带领广大职工在全县前后三次捐款捐物，大大增强了工会组织的影响力和号召力。

(五)积极开展劳动模范的评选和表彰工作

近几年是我公司跨越式发展的几年，全体员工在集团公司的正确领导下，群策群力、顽强拼搏，各项工作都取得了显著的成效。为了激励公司员工积极向上的敬业精神，由公司工会牵头对每年在各个岗位上涌现出的先进集体和模范个人，进行评选，并对他们进行了表彰和奖励，而且每年组织劳动模范外出旅游。同时公司工会建立健全了劳动模范的档案资料，并做专栏宣传，大力弘扬他们的劳模精神，从而在全公司形成人人争先进、人人办好事，你追我赶、奋发向上的工作局面。

(六)计划生育工作进一步加强

公司坚持推行计划生育目标管理责任制，积极配合公司行政

和县计生办抓好女职工计划生育工作，对计生对象按时按要求进行计生检查，对计划生育工作实行“一票否决”，从而加强了对计划生育的管理，全面实现了计划生育工作目标。

三年来，工会工作所取得的成绩是公司党政和上级工会正确领导的结果，是全公司广大职工和工会干部、工会积极分子辛勤工作、不懈努力的结果。我们在肯定成绩的同时，还要清醒地看到工作中还存在不足和问题。主要表现在工会工作机制、活动方式、工作方法还不能完全适应市场经济的需要、缺乏开拓创新精神等。这些都需要我们高度重视，并采取有力措施，逐步加以解决。

二、以科学发展观统领工会工作全局，努力开创工会工作新局面

未来三年是公司进一步深化改革，更快发展的三年，是勇挑重担、任重道远的三年。工会工作将面临更多新的机遇和挑战。今后工会工作的目标任务是：努力提高职工队伍素质，团结广大职工在公司的各项改革、建设和发展中发挥更加积极的作用;切实履行工会基本职责，维护职工的合法权益;加强工会自身建设，不断提高工会工作水平和能力。

(一)紧紧围绕公司生产经营中心，利用“我是汇丰人”企业文化

活动深入开展职工经济技术创新活动要组织发动职工围绕公司的生产经营、安全质量、技术革新等开展多种形式的职工经济技术创新活动，切实解决企业发展的重点、难点和关键点问题，不断推动技术创新、管理创新、服务创新。要紧紧围绕生产经营、加强管理、降低成本、增加效益、搞好服务等开展多种形式的企业文化建设和竞赛活动，引导和帮助职工树立创新意识，提高创新能力，展示创新才华，努力把经济技术创新工程推向深入。

(二)继续推行平等协商与集体合同制度。

根据集团公司党委统一部署，结合公司实际情况，按照平等协商与签订集体合同的原则、程序，继续 做好平等协商与签订集体合同工作。以稳定协调劳动关系，维护职工合法权益，促进企业发展。

(三)切实履行基本职责，维护职工合法权益

群众利益无小事。工会要把维护职工合法权益贯穿到工会工作各个方面，采取切实有力的措施，维护和实现职工群众的切身利益。真正做到为公司分忧，为职工群众解难。工会要积极参与企业管理，切实把推动改革与维护职工合法权益有机结合起来，教育引导广大职工切实转变观念，发扬主人翁精神，为促进企业发展作贡献。

(四) 加强职工宣传教育，构建和谐企业

1、深入学习贯彻党的精神。按照集团党委的要求，把深入学习贯彻党的精神作为当前和今后一个时期工会工作的一项重要工作常抓不懈。要以科学发展观统领工会工作全局，充分发挥工会组织的桥梁和纽带作用，组织职工积极参与和推进企业的各项改革，正确处理改革发展稳定的关系，努力做好涉及职工切身利益的各项工作，促进公司协调发展。

2、切实加强职工的思想教育。加强对职工的社会公德、职业道德和家庭美德教育。要引导和教育广大职工识大体、顾大局，支持改革，参与改革，正确对待改革中的利益关系和利益格局的调整，确保改革的顺利进行。要继续开展企业文化的宣传教育，坚持“安全第一，质量为本。优质服务，注重环保。诚信守法，持续改进。”的管理方针，使公司不断做大做强。

3、做好职工的来信来访工作。要按政策、程序及时解决好、

处理好职工提出的问题，做好疏导解释，消除疑虑，把矛盾化解在萌芽状态，维护职工队伍稳定。

4、切实为职工办实事办好事。工会要深入现场，深入职工群众了解职工的愿望和呼声。关心职工的工作、学习和生活情况，主动为他们排忧解难。

5、不断丰富职工文化生活。要结合公司特点，采取多种形式广泛开展职工文体活动，丰富职工文化生活，陶冶职工情操。

(五)加强工会自身建设，进一步增强工会组织的凝聚力和战斗力

1、加强工会能力建设。按照科学发展观的要求，不断提高工会组织围绕中心、服务大局的能力;维护职工合法权益的能力;全心全意为职工服务的能力;实现工会组织民主化、群众化的能力;政策水平能力。要不断深化创新意识，围绕中心工作，开展独具特色的工作和活动，不断开创工会工作的新局面。

2、加强工会干部的学习培训。进一步加强工会教育培训工作，采取多种形式组织工会干部学习政治理论、工会业务、经济、管理、法律、科技文化等有关知识，努力使工会干部成为复合型的人才。

3、做好女工工作。进一步做好女工工作，针对女工特点积极开展健康向上的活动，发挥女职工在公司改革、建设和发展中的积极作用。

各位领导、各位代表，面对新形势、新任务，今后工会工作任务艰巨、责任重大。让我们在上级工会和公司党委的正确领导下，坚持科学发展观，弘扬求真务实精神，突出维护职能，团结动员广大员工，积极投入到公司的改革建设和发展中，为公司的全面协调和可持续发展做出更大贡献。

谢谢大家!

工会选举后如何报告 工会代表选举情况报告篇二

我受七届四次职工代表大会的委托，向大会报告工作，请各位代表审议。

我厂七届四次职工代表大会以来，在厂党委和上级工会的正确领导下，在厂行政的大力支持下，坚持以党的xx大精神和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻落实《工会法》，紧紧围绕企业生产经营的大局，充分发挥自身的特点和优势，全面推动全心全意依靠职工办企业方针的落实。以建设职工之家为主线，强化民主管理，突出维护职能，充分发挥了职工群众在企业生产经营和文明建设中主力军作用。圆满地完成了七届四次职代会确定的各项工作目标和任务。有利地促进了企业各项工作的开展，确保了企业的改革、发展与稳定。

(一)坚持民主管理，全心全意依靠职工办企业

1、认真坚持职工代表大会制度□20xx年2月，召开了七届四次职工代表大会，会上81名代表听取、讨论、审议和通过了厂长工作报告、职代会工会工作报告、财务预决算报告、业务招待费使用情况报告，听取了中层干部年度民主评议情况、我厂年度业绩考核办法主体方案的说明。

近年来我厂有部分职工采用突然提出辞职的方式离开企业。由于这些辞职职工大部分都是企业多年培养的骨干，他们的突然离开不仅给企业的工作带来许多被动，而且对职工的思想产生强烈冲击。对此，广大职工非常关注，通过各种方式表达关心和爱护企业的愿望。为了进一步防范企业经营风险，完善企业管理制度，促进人才合理流动，规范辞职行为，在保证企业利益和职工利益的前提下，制定了《关键岗位人员辞职规定》(以下简称《规定》)。此《规定》的出台过程充分体现了职工广泛参与和民主管理思想。首先，《规定》草

案交由职工代表小组进行讨论，职工代表征求职工意见并提出修改建议。其二，主管部门认真研究职工代表小组反馈的建议，对《规定》草案进行修改，并将修改后的《规定》草案重新组织职工代表讨论。其三，经过反复征求意见，最终形成提交职工代表大会通过的《规定》草案。由于我们在《规定》颁发前后充分相信职工，积极发动职工，真心依靠职工。在20xx年6月6日召开的职工代表大会上对《规定》一致表决通过。

对于个别违纪并应受到处分的职工，厂部提出初步意见，并提交职工代表组长会议进行讨论，既履行了民主管理程序，又使本人和其他职工受到教育。

通过职代会民主管理的基本形式，统一了职工的思想，明确了奋斗目标，鼓舞了工作干劲。使职工代表大会这一基本的民主管理制度得以贯彻落实，职工民主管理的形式得到充分体现。

2、做好职代会闭会期间的民主管理工作，落实职代会通过的事项。去年3月份作为全厂职代会精神宣传贯彻月，各分厂、部室，认真学习、贯彻职代会精神，大家统一了思想，明确了面临的形势和任务，为实现全厂生产经营目标打下了良好的思想基础。对职代会职工代表提出的提案，都由厂长亲自签批，采取分类批转的方式，逐项进行落实和答复□20xx年虽然我厂遇到市场竞争激烈、原材料价格大幅度上涨等诸多不利因素，全厂职工能够上下一致、团结一心，克服重重困难，较好地完成了各项任务。

3、厂务公开工作组织落实、职责明确、制度健全、程序规范。我厂始终坚持厂务公开工作制度，为进一步推动厂务公开工作的深入开展，不断规范厂务公开工作，提高厂务公开工作水平，今年七月份重新修订下发了《厂务公开工作制度》，使厂务公开工作紧紧围绕生产经营的实际，今年全厂围绕企业经营目标、规划、重大技术改造和技术引进、聘任与解除、

财务预决算、经济责任制方案及考核结果、职工工资福利资金的使用、物资采购招标、废旧物资处理等方面公开62项，增强了企业管理的透明度，为职工知情参政创造了条件，推进了企业民主管理，密切了干群关系。

4、不断完善平等协商和集体合同制度，加强监督检查，依法维护职工的合法权益，按照契约的形式每季对集体合同的执行情况进行检查，以《集体合同》条款为依据，企业及时足额缴纳了养老、医疗保险和住房公积金。按要求今年为全厂职工进行身体健康检查，为女职工进行专项健康检查，今年五月份，组织全厂50名先进骨干职工到海南进行了疗养。对有毒有害岗位职工设有专门档案，按时发放必要的防护用品和岗位津贴。为加强职业安全卫生管理，预防、控制和消除职业危害，切实保护职工身体健康，成立了职业安全卫生管理委员会。并制定了相应的工作职责。

5、加强中层干部的管理，进一步完善了中层干部民主测评和业绩考核办法，在20xx年12月对全体中层干部从德、能、勤、绩、廉五个方面进行了民主评议，并结合年终业绩考核结果，对每名中层干部进行综合评价，排出了名次，对优秀中层干部给于奖励;对排名较后的同志进行诫勉谈话;对受到黄牌警告的给予降级使用。通过民主评议和业绩考核，激励了中层干部在各自的岗位上尽职尽责，健功立业。同时，还对一般管理人员和服务人员进行了述职和测评，大大地激发了他们努力工作的积极性。

(二)围绕生产经营，开展有益活动，激发职工劳动热情，促进企业发展。

1、为了不断提高职工的学习能力、竞争能力、创业能力，团结动员广大职工为企业的改革发展建功立业，在去年开展每名职工为企业发展献一策、立一功活动及“四小”竞赛活动的基础上，为使这一工作经常化、制度化，建立长效机制，结合实际制定了《职工技术成果奖励暂行办法》，建立了相

应的组织机构。进一步激发了广大职工关心企业的热情，促进了企业职工积极探索、勇于创新的积极性，焕发了企业职工的聪明才智，有效地调动职工参与此项工作的积极性。今年完成了有实际价值的职工技术成果25项，使职工的聪明才智得到有效的发挥，职工技术技能和业务素质不断提高。

2、为了进一步健全和加强我厂劳动保护监督检查队伍，切实发挥工会劳动保护监督检查组织在安全生产和职工劳动保护工作方面的作用，针对我厂实际，按三个《条例》的有关规定，成立劳动保护监督检查三级组织机构。劳动法律监督检查委员会由11人组成，基层4个分厂和实业公司设有劳动保护监督检查小组，有27名劳动保护监督检查员，形成了三级劳动保护监督检查网。并定期对职工劳动保护和安全生产情况进行检查。为加强企业职业安全卫生管理，预防、控制和消除职业危害，切实保护职工身体健康，成立了由主管安全的副厂长为主任的职业安全卫生管理委员会，定期与安全部门进行安全检查，消除生产安全隐患，提出安全整改方案，检查落实安全措施。还先后就炼钢工夏季工作服的透气性、电焊工劳保鞋等问题向行政提出改进要求，得到支持。

3、认真开展评先进、学先进活动。年度评比工作做到了组织、制度、人员三落实，我厂的评先工作已经形成了制度化、规范化，每年都以厂部和工会联合下达文件，成立评先小组，在本次会上将要对20xx年度荣获省公司先进集体、先进个人和厂标兵、厂先进文明职工、先进班组和销售奖获得者进行表彰。这些先进集体和个人在自己的岗位上充分发挥了他们的模范带头作用，为全厂树立了良好的榜样，激发了职工立足本岗，为企业做贡献的工作热情。

(三)加强职工思想教育，丰富职工文化生活，提高职工队伍素质，增强企业凝聚力。

1、大力开展宣传教育工作，围绕党的中心工作和企业的中心任务有计划的开展了各项工作。认真开展了职代会精神的宣

传贯彻，充分发挥职工代表的作用，坚持代表述职制度，把企业全年工作的指导思想和奋斗目标宣贯到每一名职工;认真学习、讨论了王兆国同志《在全总十四届六次主席团(扩大)会议上的讲话》和《关于走中国特色社会主义工会发展道路的决议》;参加省电力工会、市总工会安排的“工会系统‘四五’普法考试”;组织了《纪念中华全国总工会成立80周年职工读本》的学习，参加了《纪念全国总工会成立80周年职工知识竞赛》;购买下发了《工会女职工工作法律法规文件汇编》，在组织学习的基础上，开展了《女职工权益保障法律法规知识竞赛》;积极开展“创建学习型企业，争做知识型员工”活动。本着“在工作中学习，在学习中工作”的思想，结合实际制定了我厂“创争”工作安排和进度。在“创争”工作中，做到与实际工作相结合、与职工教育培训相结合、与班组文化建设相结合，每一名职工还结合本岗位实际，针对自己在工作中的不足，确立了通过学习所要达到的目标及学习计划，同时建立了评价、考核机制。

通过一系列宣传教育活动，使职工增加了理论知识，政治素质得到了不断提高，增强了爱岗敬业的精神，促进了企业“三个文明建设”。

2、充分利用各种节日和现有场地适时地开展职工喜闻乐见的文化体育活动，职工群众文化生活丰富多彩。

(四)积极做好女职工工作，生活保障工作。

1、利用多种形式，加强对女职工思想教育和业务知识的学习，促进了女职工整体素质和依法维护意识的提高。

2、关心和爱护女职工的身体健康。为了充分体现企业对女职工的关心和爱护，除要求做好女职工的“五期”保护外，在十月份，对全体女工进行了专项体检;在六月份，特邀了陕西303军医院著名的妇科专家宋教授来厂，为全体女工进行了保健知识讲座，解答妇女保健知识咨询。保证了她们能够健

康的学习、健康的工作和健康的生活。同时，督促有关部门将《集体合同》中涉及女工的工作得到较好的落实，现在全厂女职工没有发生待岗和下岗的情况，在分配和各项福利待遇上与男职工享有平等权利。我们还积极培养推荐女职工先进集体和人物，我厂经营管理部被评为省电力工会“巾帼文明岗”;周志华同志被评为“巾帼标兵”。通过这些工作进一步激励了女职工的生产热情，以更大的精力投入到工作中去。

3、关心职工疾苦，搞好生活保障工作。关心职工的疾苦，当好职工的贴心人，建立了困难职工档案，春节前对困难职工家庭进行了慰问，对离休老干部进行走访、慰问。抓好职工互助补充保险和送温暖基金会的建设，及时看望和慰问生病住院的职工。对死亡职工家属都在第一时间给予关心和慰问。

4、密切配合党委和行政，认真贯彻党的政策和上级工会有关稳定文件精神，解决职工的难点和疑点问题，促进了职工队伍的稳定。

(五)加强工会自身建设

1、我厂两级工会组织始终是坚持在各级党委和上级工会的统一领导下独立开展工作，工会所辖工作得到了行政的支持和理解，全体工会干部团结奋进、扎实工作，能够全心全意围绕企业的生产经营开展工作，为职工服务。

2、工会基础管理工作规范，各项制度健全，文档管理规范、系统。

3、工会经费收缴率达到了100%，收支手续齐全，为了加强财务管理，工会经费支出一支笔审批。

4、能够积极参加上级工会组织的各项活动，按时完成上级工会布置的各项工作任务。

纵观一年来的工作，我厂职代会，在厂党委和上级工会的正确领导下，坚持围绕企业生产经营中心独立自主地开展各项工作，维护了职工的合法权益，促进了职工队伍整体素质的提高，确保了企业的改革、发展与稳定。但是，我们必须清醒的看到不足之处。主要是在市场经济条件下和企业转轨变型过程中，如何进一步加强民主管理工作，职工的整体素质如何适应市场经济需要，工会工作如何进一步起到党联系群众的桥梁纽带作用。用何方式进一步调动职工的生产工作积极性，推动企业经济发展工作都有待在今后的工作中努力解决。

2、指导思想和主要任务

指导思想

20xx年是“”规划的开局之年，我厂工会工作的指导思想是：在以为的党中央领导下，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真学习贯彻党的xx大和xx届五中全会以及中央对工会工作的重要指导精神，全面贯彻落实科学发展观，坚持走中国特色社会主义工会发展道路，贯彻“组织起来、切实维权”的工作方针，围绕扩大工会工作覆盖面、增强工会组织凝聚力的要求，完善工会组织领导下的维权机制，推进我厂工会建设，提高职工素质，团结动员广大职工在实现我厂三年战略规划、构建和谐企业中充分发挥工人阶级主力军作用。

今年主要工作任务

20xx年职代会工作的主要任务是：全面贯彻党的xx届五中全会精神，落实“三个代表”重要思想，按照我厂三年战略规划，围绕20xx年经营方针和目标，强化民主管理，构建和谐文化，凝聚发展合力，动员全厂员工为实现工厂上年战略规划目标建功立业。

坚持和发展职代会制度，实现员工民主权益与企业发展和谐统一。要以完善和发展职代会制度为核心，着力构建民主管理、民主决策、民主监督和协调稳定劳动关系工作机制，实现员工民主权益与企业发展和谐统一。1、发展和完善职代会制度，夯实民主管理基础;2、做好提案征集和立项落实，激发员工参政热情;3、完善职代会评议干部工作机制，落实集团公司文件要求;4、强化培训提升代表素质，推动民主管理上台阶。5、完善平等协商和集体合同制度，完善劳动关系协调机制。

1、提升民主管理质量，认真维护职工的合法权益。

维护职工合法权益是工会工作的一项基本职能，是工会工作服从和服务于企业改革和发展大局的主要手段。企业内部经济关系和劳动关系的变化，使工会组织在维护职工权益面临许多新情况、新问题，维权的工作任务更加突出和繁重。在新的形势环境下，我们的维权工作重点是全面贯彻《河北省企业职工代表大会条例》，结合企业的实际，继续坚持并不断完善民主管理工作机制。

一是大力推进和深化职工代表大会制度建设。《河北省企业职工代表大会条例》的颁布实施，为我们坚持并不断完善职代会制度提供了法律依据。各级工会要立足企业和职工全面协调发展的大局，依法维权，促进团结治厂、深化改革和企业稳定。坚持凡是在企业各项重大工作中涉及职工切身利益的问题经职代会讨论通过，切实维护职工的合法权益。深入学习《厂职工代表大会条例实施细则》，不断发展职代会制度的适用范围、运行机制、操作程序、审议内容等实质要素，不断完善职工代表述职、考核制度，继续推进专门工作小组工作的制度化、规范化;充分发挥专门小组的职能作用;要充分重视职代会提案工作，对提案征集、立案、落实、反馈全过程监督检查。保证职工群众的民主权利，为创造和谐、团结、奋进的企业氛围和秩序而努力。

二是认真履行平等协商和集体合同制度。企业实行平等协商和集体合同制度是法律规定的一项必要工作。工会要按照平等协商和集体合同的规定，并结合企业现状和发展实际，及时向企业行政部门反映职工群众关心的热点问题，通过充分地沟通与协商，增强集体合同的针对性、可操作性和严谨性。并积极推行专项集体合同工作，坚持通过职代会专门工作小组和集体合同监督检查组织，加强集体合同履行情况的监督检查，使职工的民主权利得到尊重。

三是认真执行厂务公开制度。企业推行厂务公开是贯彻“三个代表”重要思想、依法治企的具体体现，是企业实行科学管理、民主管理的重要形式。必须结合形势发展和企业实际，抓实事、求实效，使之向规范化、制度化、程序化发展。

四是加强政策学习和研究，依法维护。各级工会组织和工会工作者，要注重有关法规政策的学习和研究，特别是在企业改革改制下，增强依法维权的能力。

2、围绕中心、服务大局，深入开展群众性经济技术创新工程工作。

各级工会要立足和服务于企业改革发展的大局，紧紧围绕生产经营开展工作。要认真贯彻落实党中央人才强国战略，不断提高职工的学习能力、竞争能力、创业能力，团结动员广大职工为企业的改革发展建功立业，抓好以劳动竞赛、技术练兵、合理化建议为主要内容的职工经济技术创新活动，深入开展“一人一策一功”活动，要在去年开展“四小”竞赛活动的基础上，广泛地开展“职工技术创新奖”活动，制定我厂《职工技术成果奖奖励办法实施细则》，以更好地发挥广大职工的聪明才智，促进企业技术进步，不断提高职工科学文化、技术技能和业务素质。不断促进企业的科技水平、市场竞争能力、职工队伍素质和企业经济效益的提高。

3、建设学习型组织，提高职工队伍整体素质。

各级工会组织要充分发挥群众组织的特点和优势，努力做好新时期职工宣传教育工作，要把开展“创建学习型企业，争做知识型职工”活动深入地开展下去。首先，要把工会创建成为学习型组织。在市场经济条件下，工会工作面临着许多新情况、新问题，工会干部只有通过不断学习来培养思考的能力、认识问题的能力、创新的能力、适应挑战的竞争能力。其次，要为广大职工的学习构建平台。要经常组织职工开展读书活动、经济技术创新活动、企业文化建设等，不断加强职工科学理论、科学知识的学习，做到学以致用，理论联系实际。第三，加大宣传力度，营造良好学习氛围。工会组织要大张旗鼓地宣传“创争”活动，要利用好职工活动室、板报、宣传栏及各种文化设施，培养一支热爱学习的骨干队伍，使“创争”活动搞的有声有色，努力在企业的各个层面营造一种人人关心、支持和参与“创争”活动的良好氛围。教育和引导广大职工牢固树立正确的世界观、人生观和价值观，引导职工群众爱岗敬业、自学成才，树立终身学习的理念。

今年我们要结合企业实际，制定切实可行的“创争”活动目标计划，同时，建立相应的考核评选办法，推动这项活动的深入开展。

4、切实做好维护职工队伍的稳定，做好女职工工作。

维护社会和企业稳定是一项重要的政治任务，工会组织肩负着不可替代的社会责任。做好职工队伍稳定工作，一要是增强政治敏感性、确保信息畅通。把维护职工队伍稳定提高到与党中央、企业党委保持一致的高度来认识，要通过信息网络系统，及时了解、分析、反馈职工的思想动态，力求做到防微杜渐，防患于未然。二要坚持正确的舆论引导。要加大改革形势和政策的宣传力度，通过正确的舆论引导，提高职工群众对改革和企业形势的认识。三要强化维护职能，要坚持从国家有关法律、法规和中央有关政策为准绳。以维护企业稳定为前提，敢于和善于维护职工群众的合法权益。四要把职工思想工作与解决职工实际困难结合起来。职工思想工

作要努力做到有情有理，情理交融，正面引导，化解矛盾。要密切关注群众的疾苦和呼声，在国家法规和企业制度范围内，帮助他们解决实际困难。

做好女职工工作是工会组织一项重要任务。新形势下的女职工工作要立足于维护女职工的特殊利益，为提高女职工的整体素质、促进女职工成才创造条件。我们要把切实维护女职工权益作为女职工工作的出发点和落脚点。一是不断健全完善维护制度和机制。确保女职工的特殊权益从制度上得到保证。二是进一步加大扶助力度，给女职工更多的关怀和扶助，切实帮助她们解决工作、学习、生活中的困难。三是进一步加大宣传力度。只有全面提高女职工素质，才能使女职工从根本上得到维护。要通过各种形式，广泛开展多层次、喜闻乐见、适合女职工特点的活动，教育女职工转变观念，增强竞争意识和能力，充分调动她们的积极性和创造性。通过各种比、学活动，发现和培养人才，为女职工成材铺路搭桥。

5、全面推进工会组织的群众化、民主化建设。

在新形势下做好工会工作，充分发挥党联系群众的桥梁纽带作用，必须加强工会自身建设，把工会建设成为职工群众可以信赖的职工之家。

加强思想建设，不断增强工会干部做好新时期工会工作的自觉性。各级工会干部要认真学习、深刻理解党的十六三中、四中全会精神和“三个代表”重要思想，站在企业改革发展的全局去认识做好工会工作的重要性，在工作实践中解放思想、实事求是、与时俱进、勇于创新。

加强作风建设，努力增强各级工会组织的凝聚力。工会要把广大职工对工会工作是不是支持、是不是满意、是不是赞成作为我们的工作标准，努力克服脱离实际、脱离群众的不良倾向，密切联系群众，改进工作方法，要增强责任意识，提高工作效率。

加强组织建设，努力推进工会组织群众化、民主化进程。要认真做好会员的发展工作，凡与企业签订劳动合同的并能按《工会法》认真履行会员职责和义务的职工，都应吸收到工会组织中来，从而壮大会员队伍，为充分发挥其职能，从组织上得以保证。

各位代表，同志们，厂长在工作报告中提出了20xx年各项奋斗目标，对我厂的改革、发展、生产经营和精神文明建设做出了全面部署，为确保这些工作任务的顺利完成，实现全厂的奋斗目标，各基层职工代表组和各分会组织一定要紧紧围绕企业发展这个中心做好工作，在民主管理工作实践中，一定要贴近职工群众，解决职工群众关心的问题，切实维护好职工群众的合法权益，保护和调动职工群众的积极性和创造性，为厂的改革、发展与稳定做出新的更大贡献。

工会选举后如何报告 工会代表选举情况报告篇三

公司两级工会深入开展经济技术创新和合理化建议、争先创优、岗位培训、劳动竞赛等活动，发动员工钻研业务、发奋工作，在公司的生产经营中发挥了良好作用。

1、深入开展经济技术创新活动。两级工会以生产经营为中心，广泛深入开展合理化建议、技术革新、发明创造等群众性经济技术创新活动。联系实际，创新活动载体，丰富活动内容，开展了各具特色的“专项劳动竞赛”、“‘金点子’合理化建议”、“先进操作法”、悬赏攻关、岗位练兵、技术比武、“巾帼建功竞赛”等活动，大力推进了群众性经济技术创新工程。四年来，两级工会共开展劳动竞赛27项，悬赏攻关活动23项，对生产经营起到良好的促进作用。

2、认真开展员工教育培训工作。公司两级工会紧密结合“创建学习型组织，争做知识型员工”活动，深入推进员工读书自学、岗位成才，倡导和鼓励员工学技术、钻业务。在教育

培训中，公司工会采取专家讲授的方式，先后组织员工参加了安全知识、岗位技能、班组管理、劳动法律等各类专题培训，通过分步骤、分层次、分等级地开展培训，将教育培训工作与选拔拔尖人才相结合，与提高岗位操作能力相结合，与技能鉴定相结合，切实提高岗位操作人员的技能水平，形成“以点带线，以线带面”的培训格局，有效推动了培训工作的创新和进步，为扩大员工知识面、优化员工知识结构、提高员工业务技能发挥了积极的引导和促进作用。四年来，先后涌现出某省“知识型技能型人才”2名，某市“杰出人才”1名，各类技术能手、岗位能手57人次。

3、广泛开展形式多样的劳动竞赛。在劳动竞赛中，公司工会围绕生产经营这一中心，始终做到“三个坚持”和“四个做好”，即坚持把握竞赛活动主题，坚持突出竞赛活动重点，坚持注重竞赛活动实效;做好计划，做好宣传，做好指导服务，做好考核检查。四年来，先后开展了“大干红五月、抢干二季度，为某某奖状添光增彩”、“全力拼干三个月，全面完成某订单生产经营任务”、“决战四季度，兴某、保大局”等主题劳动竞赛，有力地促进了公司生产经营任务的全面完成。特别是在2019年“决战四季度”劳动竞赛中，在公司全体员工坚持不懈的努力下，公司实现了四条线、多个品种同时作业的历史性突破，创造了月交车6个品种705辆的历史纪录。

公司工会坚定不移地执行全心全意依靠工人阶级的根本指导方针，尊重员工民—主权利，发挥员工民—主参与、民—主监督作用，保证了企业重大决策的民—主性、可行性。

一是坚持职代会制度。坚持和完善以职代会为基本形式的民—主管理制度，坚持定期召开职代会，并严格按照程序办事，坚持该提交职代会讨论的问题一定要讨论，该有职工代表参加的项目一定要参加，该有职工代表参加考核的内容一定要参加考核，做到多渠道、多层次、多方位的参与，充分发挥了参与、监督企业管理的作用。

二是坚持民一主评议干部制度。两级工会分别组织员工或员工代表对中层领导干部干部从德、能、勤、绩、廉五方面进行考评，监督干部们不断改进工作作风和方法，赢得群众信赖，提高了干部的职业道德素质、群众路线观念和业务技术水平。四年来，评议领导干部4次，评议领导干部80多人次。

三是坚持厂务公开制度。公司两级工会通过职工代表组长会、公司领导干部会、下发文件及简报、厂务公开栏等形式定期对工厂奖金分配方案、压滤机滤布 公司重要规章制度、公司业务招待费使用情况、公司通讯费等厂务公开项目进行了公开，并通过召开员工座谈会搜集员工群众对所公开项目的意见和建议，按程序提供给公司党政决策考虑。对员工群众不理解的事项及时给予解释，保证公司党政决定的事项的贯彻落实。随着厂务公开项目的及时公开，使员工群众了解、掌握了情况，稳定了情绪，安心于生产，保证了生产任务的顺利完成。四年来，公司公布年度生产经营计划4次、重要规章制度2次、奖金分配方案7次、业务招待费使用情况3次、中层领导通讯费14次、招聘人员方案及结果等项目共计26次。

公司两级工会树立群众利益无小事的观念，认真履行维护职能，关心员工生活，想方设法为员工把实事办实、把好事办好。

1、加强安全监督和劳动保护工作，维护员工合法权益。公司两级工会紧密结合公司生产安全工作，专门成立了员工劳动保护监察小组，坚持定期或不定期地参与对安全法规、安全制度落实情况的检查与监督，保证安全设施投入，查改安全事故隐患，将查出的问题及时上报车间和公司进行整改。四年来，组织安全检查20余次，查出并整改安全隐患及劳动保护方面的问题53项。公司工会还与安全部门通力合作，大张旗鼓地开展“安全生产月”、“安全监督岗”等多形式的安全活动，加强了员工安全教育，提高了员工安全意识，促进了安全生产，保证了员工的人身安全与身心健康。

2、有效开展“送温暖”工作，积极为员工排忧解难。公司工会坚持以“温暖、关心、帮扶”为内容，有重点地开展工作。公司工会始终把出现紧急困难、特重大病困难的职工作为重点对象，建立了特困人员档案。对出现紧急困难、特重大病困难的职工，及时走访、慰问，积极出主意、想办法，帮助解决一些力所能及的困难，使职工感受到了组织的温暖。四年来，工会探望生病住院员工160人次，送慰问品价值达20190余元。春节、中秋、国庆双节时向员工和离退休员工发放慰问品，通过对员工的关怀，使大家感受到了工会组织的温暖。四年来，在厂工会的大力支持下，办理困难补助600人次。在今年上半年度送温暖活动中，工会积极向上级工会和公司行政申请资金，对全公司31名困难员工分类排队，特困特补，发放慰问金13500元。

3、切实保障女工合法权益和特殊利益。依法维护女工合法权益，为女工说话办实事，做女工的贴心人，是公司女工委员会的一项重要工作。公司两级女工委员会采用各种形式，组织女工学习《劳动法》、《妇女权益保障法》、《女职工劳动保护规定》等法律法规，增强女工依法维权的能力，提高女工自身维权意识。对女职工孕期、产期、哺乳期的一切待遇，公司女工委员会监督有关部门严格按工厂有关文件执行，较好地维护了女职工的合法权益。同时，每年“三八”节，公司工会都会积极筹备丰富多彩、主题鲜明的纪念活动庆祝女工的节日。公司工会还积极配合厂工会组织开展女工妇科体检工作，在今年组织的体检中，有323名女工进行了健康检查。

4、开展多种形式的文娱活动，保障员工的文化权益。为丰富员工业余文化生活，各级工会利用业余时间日组织扑克、跳绳、拔河、气排球、乒乓球、卡拉ok等比赛。通过一系列活动的开展，丰富了员工业务文化生活，营造了良好的企业文化氛围，增强了员工凝聚力。

公司工会始终把加强自身建设放在首位：一是以开展保持

共一产一党员先进性教育活动为契机，认真加强工会干部的培训与教育。各级工会在党组织的领导下，以开展保持共一产一党员先进性教育活动为契机，努力解决工会干部在思想、组织、作风方面存在的问题，坚定了理想信念，增强了党性观念，树立了群众观念，激发了新形势下做好工会工作的自觉性和责任感，提高了工会干部的业务素质和工作能力。四年来，工会干部参加各类培训学习2人次;二是以“职工小家”建设为载体，重点加强基层组织建设。按照抓重点、带一般的思路，系统性地加强两级工会的制度建设、硬件建设、责任体系建设和日常管理工作，有效改善一线职工的生产、生活、文化、娱乐等条件。今年，某某对公司下属车间生产工人的更一衣箱统一进行了更新，并要求做到规范管理，一方面有效解决了男工现场更一衣的老大难问题，一方面又规范了班组管理园地，使工会阵地建设工作得到了完善，为今后加强进一步小家建设奠定了基础;三是以“巾帼建功竞赛”为载体，大力开展女工工作。两级女工委员会组织动员广大女员工积极参与巾帼建功竞赛活动，引导女职工树立自尊、自信、自立、自强精神，全面提高女职工的思想道德、科学文化技术和健康素质。在今年三八节期间，公司女工委员会先后开展了“巾帼岗位成才”、“双增双节”等活动，通过活动充分展现了女工风采，发挥了半边天的作用。

工会选举后如何报告 工会代表选举情况报告篇四

自20xx年以来□xxxx学校迈步中兴发展，再攀发展新高。在这四年里，全体xx人励精图治、同心同德，以“三化”为引领，激发事业发展的正能量，推动我们的事业弯道加速，超越向前。学校制度日臻完善，学校文化浓郁芬芳，学校规模快马加鞭，学校质量再跃台阶，学校队伍更加成熟，实现了经济危机后的学校办学格局的调整重组，实现了学校的多元发展、平稳发展、质量发展的既定目标，取得了令人满意的经济效益和社会美誉度。

xx学校创办二十年来，不断完善独特的军校模式办学思念，践行“三文明”，落实“四学会”，着力培养学生的抗挫能力、生活能力、合作能力、沟通能力、学习能力，让学生磨练意志，学会做人，自主成才。德育上，不断发展自主德育的内涵，弘扬学生内心的宏大宇宙，力推班级自治、学生自治，落实以人为本，倡导人人当干部，个个懂管理；教学上，大力推动集体研究式教学，推行导学案，学习先学后教，做到个性辅导，个案成长，特色立校，特色发展；在学校整体大局上，倡导“标准化、精细化、人性化”“三化”管理，依据逻辑发展顺序逐步推进，规范发展，精细发展，人性发展，为学校中兴百年夯实基础。

一个国家要依法治国，依宪治国。一个学校发展也同样需要良好的制度顶层设计。依法治天下，规矩成方圆。办学二十年来，学校逐步积淀一批较为完善的制度：人力资源管理制度、财务管理制度、教育教学管理制度、绩效考核制度、福利保障制度、涵括广泛，不断发展修订，与时俱进，推陈出新。近年来，以“三化”为引领，标准出新，精细出台，处处有制度，管理定乾坤，制度面前人人平等，为学校的管理保驾护航，为事业的发展提供政策保障。

在大力倡导依法治校、依规治校的同时，学校还高举文化育人、文化治校的大旗，以制度为基础，以文化为领航，全力营造企业文化、校园文化，以浓郁的文化影响人、感染人、造就人。学校利用广播站、展板、展台、大屏幕、灯箱、橱窗等阵地，启动国旗下讲话、主题班会、家长会、德育活动等形式，着力营造尊重人、激励人、造就人、成全人的文化氛围，爱心满校园，温暖在人间！学校生日祝福天天有，学校文化新风日日新。打造花香校园、书香校园、和谐校园、平安校园，文明之花绽放，文化精髓恒存！让广大师生真切感受到宜居、宜业、宜学、宜游，做自豪的xx人不再是一句口号！

一个稳定而成熟的队伍是我们事业的最大基石，一支有着主

人翁意识和澎湃激情的教职工队伍是事业前进和发展的根本保证。学校发展二十年来，队伍建设度尽劫波，广遭顿挫，有着刻骨铭心的教训和伤痛。近年来，学校高举以人为本、以生为本、以师为本的大旗，尊重人、激励人、发展人，广揽英才巧匠，精铸良巢引凤。以情感留人、以事业留人，内举良将，外遴贤才。

强化主人翁意识，强化师德建设，加大投入，改善待遇，加深感情，逐步培养出一支业精德良、年龄合理、地域纵横、结构科学的干部、教职工队伍。老中青三结合，本专研齐上阵，教师队伍中本科以上达x%□中级以上职称占x%□其中既有年高德劭的冯秀芝、潘太林、朴继红、李振海、徐大虎等老同志把舵；也有周平辉、钟春林、黄瑛、汪海燕、韩继承、何火荣等年富力强的骨干精英闯关；当然更有一大批朝气蓬勃、充满活力与希望的青年俊杰：刘xx□李xx等冲锋陷阵，他们和以他们为代表的全体xx人，以校为家，扎根伏龙山下，默默耕耘奉献，将青春、汗水、智慧播洒在这片热土上，让xx在这里生根发芽、茁壮成长！

二十年，多少人华发早生，二十年，几代人滋兰树蕙，薪火传承，赠人玫瑰，手留余香□xx二十年，一路你我他。在这里，我要代表学校x名师生员工向所有几代xx人致以真诚的感谢！

教育教学工作是学校的中心工作，是生存之本，发展之源。几年来，学校坚持德育首位，德为灵魂不动摇。以德治校，以德治教。坚守“三文明”、“四学会”，创新发展军校模式内涵，大力推动“三成”、“三生”教育，开展德育现代化工程，和以班级自治、学生自治为核心的自主德育模式，努力培养有理想、有道德、抗挫独立、可持续发展的合格人才。

教学工作是学校的第一生产力，是一切工作的中心和落脚点。学校兴集体教育研究之风，践分层分类教学之实，创特色发

展之模，走质量立校之路。几年来，学校实行分部管理，职责明确，奖惩分明。抓常规、夯基础、拓内涵、求素质、创特色。幼儿园素质教育精彩纷呈，特色鲜明，口碑颇佳；小学部抓常规、弘国学、诵经典、长足进步；初中部，培优辅差，克服困难，迎头赶上；高中部，百花争艳，硕果累累。高考在较低的起点上加速超越：方xx□张xx等学子分别登榜xx电影学院□xx美院□xx大学□xx外国语大学□xx交通大学□xx传媒大学等著名学府。我们的会考、学考也有明显的进步，凡此种种，不一而足。他们都以自己的辛勤努力为自己的人生献上成功的答卷，也为xx学校的发展添上灿烂的一笔！

xxxx学校创办二十年来，高举素质教育的大旗，走特色发展之路。二十年厚积薄发，特色教育熠熠闪烁。学校的外教口语特色十年不辍，遐迩频传；学校的体育特色斩金夺银，小学、高中均获市级篮球冠军；运动会成绩屡有突破，学生的身体素质、运动才能全面提升；小学生绘画、诵读、书法，特色连绵；高中生播音、主持、编导花香内外；美术教育一枝独秀，领特色发展风骚；学校已成为浙江最大的美术特色学校，喜获市特色学校（美术）第一名，上千名特长学生经由色彩绚丽的大道，昂首大学门坎，踏上自己人生的征途！学校的国际化合作办学，小试牛刀，分别与xx亚奥学院□xx国际商业学院□xx大学签署战略合作协议，几十名学子迈步新加坡、美国、韩国高等学府深造！

学校创办二十年来，从低旧的营房到崭新的大楼，每年有发展，近年大跨步。学校的硬件不断升级完善，学校完成雄伟的大门工程，即将完成两栋教工宿舍楼，完成了学习中心的改造，完成了凌云楼、甘味楼、慧兰楼、咀英楼、望曦楼、伏龙楼、腾飞楼的美化改造，完成了校园景观的升级，逐步打造了平安校园、和谐校园、文明校园、文化校园，书声琅琅，白鹭纷飞；古树参天，花香四季，真正做到了宜居宜业宜学宜游。

学校还升级了小学、幼儿园活动场所，建成塑胶篮球场地，网球排球场地。与此同时，学校还加大软件建设：倡导军事化管理、宾馆式服务，推行微笑服务、限时服务，启动问题首责制，以精细化的服务理念为教育教学保驾护航，为学校各项工作的整饬发展竭忠尽智！

工会选举后如何报告 工会代表选举情况报告篇五

同志们：

很高兴能够参加今天的xx公司工会换届选举大会。借此机会，我代表镇党委、镇工会对本次大会的顺利召开、圆满召开表示最热烈的祝贺。向全体工会代表和常年奋战在工作一线并作出较大贡献的同志表示真诚的感谢。刚才，按照组织原则和程序，同志们对新一届工会委员会进行了民主选举，在此，我提前向将要当选的同志表示祝贺。下面，我讲二点意见。

在过去的时间里，雄风公司工会能够切实围绕公司的中心工作，以服务公司、服务职工为重点，带领和教育职工不断提高思想道德素质、技术业务素质和科学文化素质，动员和组织全体职工实施公司建设，为公司经济建设发展作出了积极贡献。在工会的作用下，公司职工队伍建设扎实有效，基层组织建设日趋完善，职工文体活动蓬勃开展，岗位练兵成效明显，学习型企业建设不断加强，职工素质明显提高，为公司发展奠定了坚实的基础。雄风公司工会多次获得海门市、南通市、江苏省总工会的好评，几年来一直是我镇乃至是市级的工会先进单位。

新一届工会，要继续组织和教育职工依法行使民主权利，发挥好主人翁作用，通过各种途径和形式，带领职工与企业建设和管理事务，发挥桥梁和纽带作用。具体为：增强一个意识，处理好两个关系，狠抓三项工作，提高四种能力。

首先，要密切联系实际，增强服务意识。工会是职工自愿结合的工人阶级的群众组织，代表职工的利益，依法维护职工的合法权益。因此，新一届工会应当密切联系职工，认真听取职工的意见和要求，关心职工的学习、工作和生活，竭尽全力、千方百计为职工办好事、办实事，帮助职工解难事，积极化解职工中的矛盾，做好职工稳定工作，全心全意为职工服务。

第二，要处理好工会与党支部、工会与职工间的关系。工会在党支部和职工之间起着桥梁和纽带的'作用，一方面必须服从党支部工作，另一方面又要维护职工利益，因此，协调处理好两者之间的关系，是工会工作的重点。工会工作要按照企业对工作的整体要求，充分调动广大职工的积极性、创造性，最大限度的发挥广大职工的力量，努力完成生产任务和工作任务。与此同时，要大力营造尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的氛围，维护职工劳动权益。

第三，狠抓三项工作。一是抓好工会自身建设。要深入开展学习型工会创建活动，加大工会干部教育培训力度，提高干部素质；要切实关心困难职工，认真开展扶贫帮困工作，增强工会组织凝聚力；要切实加强对工会的指导和服务，及时总结推广工会工作经验，建立工会工作长效机制。二是抓好职工队伍建设。工会是以人为本的组织，工会工作是以人为本的工作，以人为本是工会的生命线。在具体工作中，要以社会主义荣辱观教育为重点，加强职工的思想道德、组织纪律教育和文化知识教育；要以岗位练兵为主要载体，深入开展学习型建设，协助企业建设一支高素质的职工队伍；要继续加强职工思想政治工作，维护职工队伍稳定。三是加强文化建设。要依靠广大职工，以构建和谐为目标，借助比赛、节日庆典和主题活动，积极组织开展丰富多彩、形式多样、具有意义的工会活动。

第四，提高四种能力。一是不断提高组织职工、动员职工、依靠职工的能力。结合企业和职工的实际，努力激发职工工

作激情和奋斗精神，为正余建设凝聚团结统一的整体力量，切实搞好企业建设。二是提高依法表达和维护职工合法权益的能力。要大力营造关爱职工、服务职工、“群众利益无小事”的人际环境，维护稳定的劳动关系，凝聚同心同德的群众力量。三是提高构建协调劳动关系的能力。要大力营造尊重劳动，尊重创造的舆论环境，努力创造良好的工作和生活秩序。四是提高自身创新发展的能力。工会要做到与时俱进，不断创新工作新方法，主动适应企业工作的需要。

同志们，工会工作是党组织工作的有机组成部分，加强工会工作将有利于企业跨越式开展。希望新一届工会委员会在企业党支部的领导下，认真履行工作职责，切实加强自身建设，不断开拓创新，为正余发展作出应有的贡献。