

# 最新煤矿集团公司年度工作总结 集团公司年度工作报告(精选5篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。报告的格式和要求是什么样的呢?这里我整理了一些优秀的报告范文,希望对大家有所帮助,下面我们就来了解一下吧。

## 煤矿集团公司年度工作总结 集团公司年度工作报告 篇一

一年来,集团广大干部职工上不畏艰难,齐心协力,奋力拼搏,建功立业,涌现出一批在本职工作岗位上取得优异成绩和突出贡献的优秀团队和优秀员工。下面是小编分享的集团公司年度工作报告,欢迎大家阅读!

按照创“四好”班子的要求,总支进一步健全和完善了干部评价考核和激励体系,加大考核力度,加强班子政治素质的提高,对新提拔的干部做好日常的考核评价工作,坚持党管干部和民主集中制原则,加强干部管理力度,做好干部后备队伍的建设工作,大胆起用政治素质好、业务能力强、清正廉洁、求真务实的同志,将他们放到生产管理的第一线,进一步培养和提高他们领导能力和领导水平。领导干部以现场跟班、义务加班等形式深入到现场和职工中去,并解决各种具体问题。认真抓好班子的学习教育工作。在学习教育过程中,推行了多样化的教育形式,突出了实效性,从而提高了学习教育的质量。

### (一)以科学发展观重要思想为指导,加强思想政治教育

集团公司是对内对外的窗口公司,既体现了的发展速度和整体形象,又体现了的精神面貌。而身为舵手的领导班子是把

握好这一方向的重要力量，有了好班子才能带出好队伍，有了好队伍才能干出好业绩。正是基于这样的出发点，我们从全局和战略的高度开展好“四好领导班子”创建活动，这既是党建工作的外部要求，也是我们发展的内在需要。为此，我公司领导班子首先从国家的大政方针入手，认真贯彻执行党的各项路线、方针、政策，始终坚持党组织的政治核心地位，以重温党的十七精神、贯彻学习科学发展观的重要论述以及上级有关会议精神的学习活动为契机，努力加强思想政治建设，把握在市场经济大潮中始终保持稳步发展的正确方向，努力建设管理科学的社会主义现代。

## (二)加强理论学习，努力提高领导班子整体素质

一方面，我们严格坚持学习理论一定要与中央、省、市党委各项重大决策相结合的方针政策。通过学习，不断强化了对领导班子的形势任务教育，增强了领导班子成员使命感、紧迫感和责任感，班子成员的解放了思想，更新了观念，判断形势、应对复杂局面和总揽全局的能力得到了明显的提升。另一方面，坚持把学习科学发展观与学习各种新知识结合起来。采取集中学习与自学相结合的方式，做到了学习有笔记，学后有体会，我们还结合学习实践科学发展观活动，开展了解放思想大讨论活动，定期组织班子成员在学习过后进行交流、探讨，增强了班子成员的综合素质，提高了领导班子的决策能力。

## (三)理论结合实际，增强了学习的实效性

一方面，根据公司党委的具体要求，结合实际，制定了学习计划。确定了学习的主要内容、学习时间、参加人员、学习方法及步骤，并坚持把理论学习与中心工作结合起来，通过认真学习、深入调研，找准了中心工作的切入点，确保了各级领导班子成员理论学习的有序进行和取得成效。另一方面，领导班子成员坚持从群众中来、到群众中去，深入基层、深入群众，及时了解掌握干部群众思想、工作和生活中遇到的

困难，了解公司改革和发展中出现的新情况、新问题，把握科学发展的脉搏，用科学发展的思想指导公司工作实际。

#### (四) 充分发挥班子成员的集体智慧

公司领导班子特别重视民主管理，坚持“三重一大”规定。集体领导、群策群力、加强监督是领导班子反复强调和坚决执行的，凡公司的重大事件，大额度资金的使用以及重要岗位的任免都必须经过讨论集体协商，达成共识后才能实施，我们对此过程进行监督指导；我们从爱护和关心领导班子成员的角度出发，有效杜绝各种违反纪律和盲目决策现象的发生。

班子成员经常走访一线员工的家庭，不间断地对参加员工家属进行家访慰问，充分得到其理解和支持。领导班子平时经常组织参加一些文明高雅的集体活动，在陶冶情操的同时增进了相互之间的了解和友谊，久而久之，班子的默契程度不断加深，配合也愈来愈紧密，团队的力量得到释放，协作精神日益彰显，优势互补，资源共享，沟通无阻，政令畅通，真正做到即分工明确，又齐抓共管，在广大干部中起到表率作用，体现了“团结就是力量”的真谛。

#### (四) 始终坚持班子成员的良好形象

班子成员把作风建设作为班子建设的第一要务，依托“人人讲诚信”主题教育活动，多次强调每位领导班子成员应提高自身形象建设，培养务实深入的诚信作风。党总支发文，明确每位班子成员联系的部室和班组，将工作结果和群众满意度作为衡量班子工作实效的依据，切实做到了面向一线、面向班组，不断增强凝聚力、创造力、战斗力，坚持求真务实、深入开展调查研究工作，将上级的每一项决策和部署不折不扣地落到实处。

班子成员号召全体员工以干部争当勤廉、党员争当骨干、员

工争当标杆为主线，通过求真知、在深刻理解上下功夫，动真情、在规范自身行为上下功夫，重真行，在提升执行力上下功夫，大力弘扬忠诚企业、爱岗敬业、严格自律、乐于奉献的高尚情操。组织并完善了以领导干部讲党课、部主任讲业务、广大员工讲体会为主要内容的“周五讲座”活动，努力提高干部员工的综合素质，增强使命感和责任感。

为积极响应国家文件和要求，根据《关于深入开展“人人讲诚信”主题教育活动的实施计划》，总支根据公司实际，通过全面理解、准确把握上级关于主题教育活动的指导思想和总体要求，以增强诚信意识、健全诚信机制、提升诚信形象、营造诚信氛围为工作重点，结合队伍建设、党风廉政建设工作，切实有效地开展好、落实好此项活动。

### (一)注重诚信建设，体现诚信成效

总支将“人人讲诚信”主题教育活动，作为干部教育培训和党、团小组以及班组政治学习的重点内容，充分利用党课、团课及工会小组政治学习等形式，开展“人人讲诚信”活动大讨论。为使广大员工进一步加深对“诚信”的理解，充分认识“人人讲诚信”主题教育活动的重要性和必要性，总支还邀请为全体员工作了诚信教育宣讲。

总支把诚信教育与当前开展的降损工作有机结合起来，要求各部门、班组把降损工作的开展融入诚信活动的各项具体工作中去，逐条对照学习，查找在诚信方面的突出问题，充分发挥诚信教育的统领和带动作用。工作小组则负责对“诚信”活动进行督导，对各部门、班组，特别是驻外各营业网点、窗口部门，进行不间断、不定时的“飞行检查”，确保学习教育阶段的学习成效。总支还利用短信平台，分批向全体员工、外聘员工发送诚信教育学习内容；在醒目处（食堂、大楼大堂、电梯）和各外驻营业网点、中心站放置诚信教育宣传图版，悬挂宣传横幅；在电子大屏幕上滚动显示诚信教育学习内容；在上设置专栏，持续报道活动开展情况。

## (二) 结合诚信活动，促进队伍建设

为深入贯彻，促进公司各项工作又好又快发展，总支根据上级要求，结合实际、认真学习，在充分领会“一号文”精神实质的基础上制定了的计划措施，并结合“诚信”活动，认真组织落实，确保队伍建设目标和各项任务指标的全面完成。

(1) 制定关于优秀员工的奖励办法，每季度评比一次优秀员工；(2) 制定比武的奖励办法；(3) 制定见习制办法；(4) 关于进一步加强党员责任区建设的通知；(5) “十佳好人好事”的评选，已进行到第五届；(6) 继续开展学习型团队的创建和评比。

总支通过寻差距、找短板，深入贯彻党委一号文精神，充分认识到加强队伍建设的重要性和紧迫性，围绕干部层面带头学、党员层面系统学、员工层面认真学，进一步健全长效管理机制，加重队伍的思想建设、作风建设、能力建设、制度建设。通过对照要求，总支进一步明确队伍建设的目标、任务和重点工作，围绕公司的实际情况，积极拓展规章制度落实的外延和内涵，制订周密计划与方针目标，从对策措施、起止时间、过程监控、关键因素这四方面入手，责任到岗、责任到人，尽全力确保文件精神落实到位，基础工作不断提升。

## (三) 增强诚信意识，开展廉政建设

总支注重加强企业廉政文化建设，依次开展了对部主任进行一次廉政谈话，向员工家属寄送一张嘱廉信，组织进行一次警示教育，召开一次廉政座谈会，作一次公开承诺，营造一种“以廉为荣，以贪为耻”的诚信氛围。同时，对新提拔中层干部进行廉政教育谈话、对群众有反映的干部予以提醒谈话、诫勉谈话、警示谈话，通过制度落实为党员干部戴上“紧箍咒”，防微杜渐，警钟长鸣，切实维护干部队伍公道正派、勤政廉洁的良好形象。

同时，总支努力营造诚信的廉政文化氛围，利用中心组学习及周五讲座，进行正面先进事迹和反面典型案例剖析等形式多样的反腐倡廉教育，总支本着“干事、干净”的廉洁文化核心理念，以廉洁文化“四进”活动为抓手，通过开办廉洁文化专栏、撰写廉洁从业文章、展示廉洁文化作品、开展廉政知识竞赛和理论研讨等系列活动，在公司内部形成反腐倡廉“大宣教”格局；组织党员和关键岗位人员撰写廉政格言，进一步增强广大党员、干部的廉洁自律意识，提高遵纪守法的自觉性，建立以廉为荣，以贪为耻的廉政荣辱观。

#### (四)开辟途径，发挥党员责任区作用

“人人讲诚信”活动开展以来，总支专门完善了公司党员责任区职责及各类党务工作规范，并组织召开全体党员大会，进行专题布置与宣贯。同时，总支为每名党员制作了责任区职责解读，并通过局域网向公司进行公布，把每名党员的一言一行置于干部群众的监督之下。

总支根据新制定的党员责任区建设要求，开展了“四个一”活动，即党总支组织进行一次诚信警示教育；党支部组织召开一次员工家属座谈会；党小组过一次专题组织生活；党员每半年找责任区内群众谈一次心。通过活动充分发挥企业党组织的凝聚力、战斗力和向心力，进一步团结员工、联系员工、关心员工，切实把诚信建设的各项任务和要求落到实处。

为了保证“四好班子”创建活动能够取得实效。我公司领导班子在接到上级通知后，迅速组成活动领导小组，形成了以党组班子成员、为组长，为副组长的活动工作小组，召开了动员大会，并制定了具体的工作方案□

#### (一)学习教育阶段

我公司运用“三个结合”的有效形式，结合保持党员先进性教育，重视抓好思想理论学习和教育，提高了领导班子的政

治素质。一是采取领导班子理论学习制度与班子成员述学、评学制度相结合的方式，制订并加强了领导班子建设的相关文件及制度，有计划、有步骤地扎实推进“创建”活动；二是采取集中学习与个人自学、集中讨论想结合的方式，确保学习有内容、有方向、有结果；三是采取撰写学习心得和领导人员上党课相结合的形式，借理论学习活动，开展党性学习教育。

## (二)分析整改阶段

结合前一阶段取得的阶段性成果，在分析整改阶段我们重点做好了四步骤的工作。即：第一步坚持班子成员之间的谈心制度；第二步坚持撰写“四好”领导班子分析材料；第三步召开本公司创建“四好”领导班子专题讨论研究会议，针对存在问题制订整改方案；第四步制定落实落实整改措施。这一阶段，我公司积极探索领导班子管理机制，进一步完善了业绩评价制度；大力加强组织作风建设，切实提高了领导班子的整体功能。

## (三)总结完善阶段

总结完善并不意味着创建工作的结束，而是要将活动进一步推向深入。因此在这一阶段，我们以落实各项整改措施，建立健全领导班子建设的长效工作机制为主要工作内容，切实促进了“四好”班子建设的制度化和规范化，保障了领导班子科学发展的长效机制。

几年来，我公司作为的排头兵，在服务社会、促进地区经济发展等方面取得了明显成效，连续几年被评为先进党委光荣称号(请加入贵公司取得的一些工作成绩，效果会更好)。在经济社会给予我们诸多的机遇和挑战面前，我公司领导班子更是团结一致，树立了不进则退的忧患意识、当好排头兵的使命意识和敢为人先的创新意识，也为此次“四好”领导班子的创建活动能够迅速取得实效，打下了丰厚的基础。

## (一) 理论学习好

我公司结合所处实际情况，将创建活动与学习实践科学发展观活动结合在一起，加强了公司领导班子成员党性修养，牢固树立了领导的政治意识、大局意识、责任意识，坚定了领导班子对我公司科学、稳定、和谐发展前景的信心和决心。

## (二) 团结协作好

通过活动的开展，我公司再次确定了正确的政绩观，进一步明确了发展的战略目标，通过坚持民主集中制原则，凡属公司的各项重大决策、资金运作、活动安排以及人事任免等事务，都坚持集体讨论决定的好传统的沿袭，进一步集中展示了班子成员的集体智慧，打造了上下团结一心，充满凝聚力和战斗力的和谐氛围。

## (三) 作风形象好

借着“四好领导班子”创建活动的开展，我们以加强党风廉政建设为重点，培养班子过硬的思想作风。从维护大局和本公司改革、发展、稳定的大局出发，与本地实际情况有机地结合起来，进一步加强了狠抓领导班子成员廉洁自律的力度，进一步实施和完善了党风廉政建设责任制。全方位推进了领导班子的思想政治建设，树立了廉洁自律、勤勉尽责的良好形象，以奋发有为的精神风貌和勤政廉政的工作作风促进了各项工作的开展，并在全公司中起到了良好的表率作用。

## (四) 清正廉洁好

把落实党风廉政建设责任制，作为贯彻落实反腐朽工作的一项重要内容，认真开展好“反腐倡廉教育月”、“纪律教育学习月”等活动，加强对全体船员特别是船舶领导干部的理想信念、修德律己教育，进一步提高全体船员的法制意识，严守思想道德和党纪国法两道防线，不断提高思想境界，提



高廉洁自律的自觉性，增强拒腐防变能力，真正从思想上筑牢反腐倡廉、拒腐防变的堤防。

## (五)工作实绩好

“四好班子”创建以来，我们牢记自己的使命，在“三个代表”重要思想和科学发展观重要论述的指引下，在上级党委的正确领导下，努力实践向作出的诺言，带领职工拼搏奋斗、实干创新、稳中求进，实现了发展的历史性跨越。经济效益逐年增长，精神文明建设取得阶段性成果，为在新世纪的发展壮大奠定了基础，没有辜负各级领导和群众对我们的期望，培养出了一批作风正、观念新、想干事、能干事、职工信任的好领导班子。

1、班子成员和一些党员干部政治理论学习的深度和广度都不够，学习的主动性和积极性还需加强，理论学习同实际工作结合还不够。一些党员干部知识水平、思维方式、工作方法还跟不上邮政发展的需要。

3、思想教育形式创新不够，员工的主人翁意识和主观能动性不强；

### (一)以创建学习型党组织为目标，进一步加强思想建设

1、制定争创学习型党组织规划，通过创建学习型党组织，进一步创新党的建设和思想政治工作的载体方法、手段，进一步改善思想政治工作的针对性和实效性，起到为发展保驾护航的作用。

2、深入学习公司第届次职代会精神和党委工作思路，努力做好“四个始终”、“四个确保”，让广大员工准确把握总经理重要讲话的精神实质，并将精神实质落实在企业未来发展规划中，细化在工作措施中，融入在员工的头脑里，体现在具体行动上，成为企业实现更高层次发展的强大动力和力量源

泉。

3、以宣传学习独具特色新企业文化为契机，规范员工行为，加强企业文化交流与融合，增强广大职工对集团文化的认同感和归宿感，积极打造文化竞争力。

4、优化党内的形式和内容，运用丰富的学习载体，拓展学习阵地，健全学习制度，探索学习方法，牢固树立全员学习，终身学习的理念，用科学发展观武装党员头脑，切实提升党员队伍的思想政治素质和岗位技能。

1、要求全体党员“回头看”：“党员身份亮出来，平时工作看出来，关键时刻站出来，为难关头豁出来，工作业绩干出来”的承诺，认真查找不足，制定整改措施，将“四讲”主题活动落到实处。

2、加强党支部自身建设，推进党务公开制度建设。通过党员大会、党员民主评议、民主生活会等多种形式，落实党员的知情权、参与权、选举权、监督权，确实保障党员的民主利益。集广大党员的智慧，积极开展富有创造性和实效性的工作，充分发挥党组织的政治核心作用，发挥好党支部在管理中凝聚人心，推动发展，促进和谐的作用和战斗堡垒作用。

3、加强党员教育，开展党员岗位先锋岗评比活动，为党员先锋岗发挥作用搭建各种平台，使每位党员先锋岗都能真正树立起“一个党员一面旗帜”，树立起一块块丰碑，成为员工学习的榜样；“七一”前，开展一次以“颂党恩，讲奉献”为主题的党日活动；年末开展一次以“讲正气、讲奉献、争先锋”为主题的党员座谈会，增强党员教育活力，提高党员教育的针对性有效性。

4、做好积极分子培养考察和党员发展工作。贯彻“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的方针，做好预备党员、入党积极分子、入党申请人和优秀职工的引导培养，加快做

好一线一流青年发展工作。

(三)以“四讲”活动为载体，党内“创先争优”活动为抓手，助推生产经营，确保经营目标的实现。

1、加强班子能力建设，积极参加公司组织的各类培训与自学培训，全年完成相关调研报告（或学习心得体会）1-2篇，逐步提升自己的决策能力、经营管理能力、开拓创新能力和工作推动能力。

2、在全体党员干部中推行“首问负责制”和“限时办结制”，改变工作作风，增强服务意识，提高办事效率和质量，确保特车部生产经营目标的实现。

3、以20xx年“精益化管理上台阶，销量求突破”的工作主线，号召全体党员以“我怎样做到好？”为主题的讨论活动，调动全体党员工作积极性，构建精益化管控模式。

4、在全体员工中开展“持续改善，我有行动——合理化建议”工作，重点要求技术人员以创新思路大胆创新，走产品多样化，对进行改装，形成，满足不同用户群体的特殊需求，拓展销售渠道。

5、开展“节能降耗从我做起”的宣贯工作，采取有力措施，推进节能减排活动的深入开展，在全员中树立节能减排、保护环境的科学观念，倡导文明健康、简约环保的生活方式。

(四)以凝心聚力为重点，进一步加强群团工作

1、加强对工会、共青团的领导。充分发挥工会在提高员工素质、维护员工权益、推进民主管理中的积极作用，形成党政工团的合力效应。

2、协调好党、政、工、团各方力量共同“关注，关心”员工，

并按照“制度上保证，政治上关心、生活上照顾，行动上落实”的原则，深入基层掌握员工思想动态，把员工最发愁的事情弄明白；在员工“最怨”上改作风；在员工“最急”上见真情。通过党工团一系列活动的开展，形成积极向上、关系融洽的和谐氛围，为员工更好地发挥工作潜力创造良好的外部环境。

我们坚持把宣传教育作为反腐倡廉建设的重要基础和治本之策来抓，做到持之以恒、常抓不懈。一是多渠道开展廉政教育。近年来，我们在党员干部中开展了排头兵实践活动、学习实践科学发展观、“做党的忠诚卫士、当群众的贴心人”等主题实践活动，加强党性党风党纪教育、反腐倡廉形势教育，认真组织学习《廉政准则》；每年选取一个主题开展纪律教育学习月活动，编写正反典型案例和订购警示教育片进行警示教育，组织观看“廉政文化图片展”，增强各级领导干部的廉洁从政、廉洁自律意识，实现了反腐倡廉教育与全县思想政治教育的有机结合、同步推进。此项工作得到市纪委、《梅州日报》的肯定。二是强化对基层党员干部的法纪教育。为贯彻市委李嘉书记提出的“要着力治理当前基层党员干部法纪观念淡薄问题”指示精神，2019年3月，县纪委监察局出台了《xx县着力加强基层党员干部法纪教育实施方案》，通过采取办好一个公益广告宣传、送一台戏下乡演出、举办一场演讲比赛、建立一个考核办法、强化一个问责机制等“五个一”措施，着力加强对基层党员干部党纪、法规教育，切实解决一些基层党员干部不依法行政、不依法办事问题。三是加强对党员和公职人员的监督管理。2019年5月，县委、县政府批转印发了由县纪委、县委组织部联合制定的《关于在全县开展“破除陋习、弘扬正气、树立新风、营造和谐”活动加强对党员和国家公职人员监督管理的意见》，要求全县党员和国家公职人员做到“六个不准”、“一个严禁”。对违反“六个不准”、“一个严禁”，导致事态恶化或者造成重大损失，严重影响党和政府形象的党员干部，将按照有关党纪法规实行问责追究。此项工作得到《梅州日报》的刊登肯定。四是扎实推进廉洁文化建设。我们制定了《关于开展廉洁文

化建设的实施方案》，对县廉洁文化建设作出了分步推进的长远规划，筹集资金80多万元，在县城蒲丽顶森林公园内建设清风园、廉洁文化长廊、正气亭，树立廉洁格言警句牌匾、廉洁格言警句石，把廉洁文化寓于群众休闲生活之中。清风园、正气亭建设得到市纪委主要领导的亲笔题字。同时，以县财政局、工商局、国税局、地税局、国土局等五个单位为廉洁文化进办公场所示范点，通过召开现场会和抓点带面，推进廉洁文化进办公场所工作的铺开，在全县营造了崇廉尚洁、服务发展的良好氛围。此项工作得到市委、市纪委领导的批示肯定。五是建立反腐倡廉宣传教育激励机制。我们制定了《反腐倡廉信息、通讯报道工作制度》《xx县党风廉政建设通讯报道工作考核评比办法》等文件，加强对反腐倡廉工作的宣传报道。五年来，共组织编发《纪检监察信息》345期、《工作通报》57期，信息和新闻稿件被中央、省、市主流媒体刊发采用483篇。

我们始终坚持把查办案件和开展以案治本教育作为纪检监察机关的主业来抓，着力创新办案理念、探索办案规律、丰富办案手段、完善办案机制，突出加强对基层党员干部侵害群众利益违纪违法案件的查处，始终保持查办案件的强劲势头。一是抓组织协调。成立反腐败协调小组，健全对办案工作领导和执纪执法部门之间的联系、协调和配合。二是抓办案队伍建设。配齐配强办案人员，努力建立一支政治上靠得住、作风上过得硬、坚持原则、善于突破的办案队伍。三是保持查办案件力度。五年来，全县纪检监察机关受理群众来信来访举报1002件(次)，信访立案59宗，结案59宗；全县立案查处党员干部违纪违法案件334宗355人，其中：查处大案要案134宗(涉及科级干部76人)；挽回经济损失949.5万元。镇办案工作取得新突破，实现连续十年镇镇有自办案件，尤其是2019年实现了每镇有2宗自办案件。县、镇查办案件工作连续四年得到市纪委、监察局的表彰肯定。四是严把案件审理质量关。五年来，我们严把案件审理质量关，审结党纪政纪案件286宗325人，其中：党纪处分党员318人，行政处分38人(31人同时受党纪处分)。所审结的案件全部验收合格，并实现了零申诉。

案件审理严把“三关”（证据关、定性量纪关、程序关）办铁案的做法，得到《中国纪检监察报》的刊登和肯定。五是注重查案治本。我们坚持以人为本，把查办案件与运用案例开展警示教育相结合，帮助发案单位完善制度、加强管理，做到惩前毖后，治病救人。五年来，共对受到错告、诬告的党员干部予以澄清保护322人；对有轻微违纪问题，予以诫勉谈话51人，批评教育29人；对受处分人员进行“回访教育”195人（次）；帮助发案单位健全完善监督管理制度186项。“查案与治本并重”、“回访教育”、“阳光办信”的做法分别得到省《党风》杂志、《梅州日报》的刊发和市纪委的肯定、推广。

五年来，我们坚持纠建并举，重在抓专项治理，切实维护群众利益。一是加强对教育收费监督。在每年的春、秋开学期间，我们会同县教育局、物价部门开展教育收费监督检查。五年来，查处学校违规收费案件14宗，清退违规收费33万元，党纪处分3人。二是加强医药购销和医疗服务监督。配合卫生部门深入推进医疗制度改革，加强医德医风教育和医疗服务收费监督，完善医疗服务评价体系，监督县级4间医疗机构实行药品集中网上限价竞价阳光采购药品600多种，总金额8248.1万元，有效地预防了医疗服务中的不正之风。三是监督惠农政策的落实。健全落实减轻农民负担工作责任制和涉及农民负担案件责任追究制，协同有关部门规范涉农收费管理，监督强农惠农“三补贴”政策措施的落实，减轻农民负担2.74亿元；受理涉农信访196人（次），开展农资市场执法检查1428人（次），查处制售假冒伪劣农资案件15宗，维护了农民群众的合法权益。四是督促开展治理公路“三乱”工作。协同交通、公路部门到县辖区各路道和高速公路岐岭、华城出口，开展公路“三乱”情况明查暗访，发现问题，及时纠正。20xx年，县纪检监察机关查处了县直二个部门下属单位工作人员违规上路查扣车辆和违反规定程序执行罚款的公路“三乱”案件，对相关责任人实施问责追究。五是积极办好“行风热线”。协同相关部门制定了《关于开办“行风热线”节目的实施方案》和xx县“行风热线”工作制度》，于2019年9月份在县电视台开通“行风热线”节目，组织44个

县直和省、市属驻华单位上线接待群众访问、咨询，共受理群众诉求、咨询430件，均得到调查处理和回复。通过开通“行风热线”，拓宽了政府部门与群众和社会交流沟通的渠道，化解了社会矛盾，密切了党群干群关系，促进了社会和谐稳定。

五年来，我们始终把机关作风建设作为提高工作效率、促进发展的一项重要工作来抓。一是指导开展政风行风评议工作。我们协调组织由县人大代表、政协委员等各界人士组成的政风行风评议团，先后对县农业局等14个县直单位和国税、地税等4个部门的基层站所，进行民主评议政风行风工作，群众评议满意率达90%以上，促进了窗口部门行业作风的转变和服务质量的提高。此项工作得到《梅州日报》刊登肯定。二是认真治理乡镇干部“走读”现象。我们制定了《xx县镇党政领导及干部职工住镇、值班情况督查实施方案》，对全县各镇实行每周随机督查。去年以来，共对16个镇进行了47批次的督查，有效地治理了乡镇干部“走读”问题。此做法得到《梅州日报》刊发。三是抓机关作风明查暗访。2019年，我们协调建立了机关作风建设明查暗访工作机构，购置了工作设备，从整顿会风、开展机关作风明查暗访抓起，切实加强机关作风建设治理和督促检查，治庸治懒，提能增效，收到了明显工作成效。先后深入到96个单位进行明查暗访，其中对存在机关作风不实、纪律松散的6个县直单位主要领导予以诫勉谈话，并责令整改；对参加县双拥工作会议8个迟到、缺席单位进行全县通报。四是坚持抓好行政电子监察监控。2019年，我们成立了县行政电子监察监控中心，对县直34个窗口服务单位的216项行政审批事项、21项非行政审批事项实施实时在线监察，努力做到服务、监察、追究“三位一体”。五年来，共接受各种咨询服务4600件(次)，审批办结行政审批事项1.45万件、非行政审批事项1539件，提高了各窗口服务单位工作人员的服务水平和工作效率，营造了干事创业的良好氛围，促进了全县经济社会的发展。

五年来，我们注重从抓班子、带队伍、严管理入手，不断提

高领导班子的凝聚力和纪检监察队伍的战斗力和战斗力。一是抓业务培训，提高履职尽责能力。坚持开展“一室一课”，采取专题培训、年度培训、跟班学习、以案代训、组织纪检监察业务知识考试等形式，切实加强对纪检监察干部的政治理论和业务知识培训，积极倡导崇尚学习、善于研究、学以致用的浓厚氛围，提高纪检监察队伍服务和保障科学发展、依纪依法办案、维护社会稳定的能力。二是整合力量，加强组织建设。2019年4月，在县委、县政府的高度重视和组织、人事等部门的大力支持下，我们整合工作力量，在全县设立了8个派驻纪检监察组，选调党员干部30人，充实纪检监察队伍，实行统一管理，并建立健全了监督管理职责制度。此做法得到市纪委领导的批示肯定和印发全市推广，市委常委、市纪委书记李纯德同志亲临我县水寨镇参加了第五派驻纪检监察组的挂牌揭幕仪式。三是建立健全岗位考核机制。我们开展了“一室(组)一品牌”工作，制定了《xx县纪委监委监察局岗位责任考核办法》及其实施细则，使每个干部职工在工作中有目标、有责任。此做法得到《梅州日报》的专题报道。四是加强学习，规范监督管理。我们建立健全了县纪委机关干部碰头会、中心组学习、机关干部职工学习、县委常委和监察局副局长会议等制度，坚持周碰头月学习，每月举办室(组)学习论坛交流会，规范了办文、办会、呈报审批等程序，组织全体党员干部认真学习贯彻党的xx大和省、市、县委全会精神，认真学习贯彻中央、省、市纪委全会精神，开展纪律教育、创先争优等主题实践活动，在机关形成了严格要求、严格教育、严格管理、严格监督、规范办事的良好风尚，营造了讲学习比业务、讲奉献比作风的良好工作氛围。

回顾县第十一次党代会以来反腐倡廉的实践，主要有以下几点体会：

(一)反腐倡廉必须坚持围绕中心，服务大局。县纪检监察机关抓反腐倡廉工作始终坚持围绕中心、服务发展。只有把反腐倡廉工作与党委、政府的工作思路同心、目标同向、措施同步，坚持反腐败领导体制和工作机制，以反腐倡廉建设营



造良好的党风政风，形成风清气正、政通人和的经济发展环境，为改革和发展保驾护航，才能促进县域经济社会的全面、快速和健康发展。

(二)反腐倡廉必须坚持惩防并举，德法并重。纪检监察机关在全面履行保护、惩处、监督、教育四项职能中，既要注重保护党员干部的工作热情和积极性，又要注重监督预防与惩处治理、德治教育与法治教育并重，在严厉惩处少数腐败分子的同时，做到惩防并举，更加注重预防，形成监督、预防的长效机制，从源头上有效地预防腐败现象和不正之风的发生。

(三)反腐倡廉必须坚持以人为本，执纪为民。近年来，我们实行县领导定期接访、开通“行风热线”、实施行政电子监察监控、推行党务公开和健全政务、村务公开等，及时为企业和群众排忧解难，坚持以人为本、执纪为民，反腐倡廉工作得到了广大党员和干部群众的参与和支持，使党风廉政建设和反腐败斗争沿着正确的方向健康发展。

(四)反腐倡廉必须坚持齐抓共管，形成合力。县委、县政府坚持“两手抓、两手都要硬”，全面落实党风廉政建设责任制；各级党政主要负责人积极承担反腐倡廉的领导责任，自觉接受监督，旗帜鲜明地支持反腐倡廉工作；纪检监察机关认真组织协调和落实反腐倡廉各项任务；县人大、县政协、社会各界和广大党员、干部、群众积极参与支持反腐败工作。实践证明，只有始终不渝地齐抓共管，形成合力，建立协调抓落实的工作机制，反腐倡廉工作才有可靠的领导保证和力量支持。

(五)反腐倡廉必须坚持突出重点，开拓创新。五年来，我们在抓反腐倡廉工作落实中，坚持把查处违纪违法案件、纠风治乱、重点项目监督治理、纪律教育等工作作为常规性重点工作来抓，同时创新探索和实施了“一把手”向县纪委全委会述廉、“一室(组)一品牌”、廉洁文化建设等工作，做到

抓重点、解难点、做亮点，分步实施，从积小胜为大胜中，达到整体推进、不断取得实效的目的。

(六)反腐倡廉必须加强纪检监察干部队伍建设，内强素质。实践证明，只有加强纪检监察领导班子建设，打造一支政治坚强、公正清廉、纪律严明、业务精通、作风优良的纪检监察干部队伍，做到内强素质、外树形象，才能适应新形势下反腐倡廉工作的需要，才能担当起反腐倡廉建设的重任。

五年来，我们按照上级纪委会的工作部署，扎实抓好党风廉政建设和反腐败各项工作的落实，圆满完成了各项工作任务，取得了新的工作成效。但我们还必须清醒地看到，随着“ ”规划的实施，我县改革发展稳定的任务依然艰巨繁重，反腐败斗争形势依然严峻，一些工作离上级的要求仍有较大差距。主要有：一些廉洁自律规定没有得到很好落实，特别是农村基层党员干部党纪、法制观念淡薄，违纪违法案件时有发生；有的损害群众利益不正之风的治理成果还不太巩固；少数部门和单位落实党风廉政建设责任制还不够到位，反腐倡廉工作齐抓共管、各负其责的积极性尚未充分发挥；创新开展预防职务犯罪的办法和措施不多，对一些权力部门、重点岗位的监督和制约还不够有力。所有这些，都有待我们在今后工作中认真研究和加以解决。

今后五年，全县纪检监察工作指导思想和总的要求是：以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，贯彻落实科学发展观，按照中央纪委和省、市纪委会的工作部署，始终抓住建设幸福新这一核心，围绕和服务县委、县政府的中心工作，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、更加注重预防的方针，充分发挥纪检监察机关的职能作用，全面推进惩治和预防腐败体系建设，切实加强党的作风和执政能力建设，做到以人为本、执政为民，开拓进取，真抓实干，努力开创党风廉政建设和反腐败斗争的新局面，为推进发展大提速、建设幸福新提供坚强保障。

一要严明党的政治纪律。深入开展政治纪律教育，引导党员干部增强政治敏锐性和政治鉴别力，始终保持正确的政治方向、政治立场和政治观点，自觉抵制、反对违背党的路线方针政策的言论和行为，严禁以任何形式泄露党和国家秘密，严禁参与各种非法组织和非法活动，坚决维护党的团结和集中统一，坚决维护党委、政府的权威。

二是要加强对落实科学发展观的监督检查。围绕加快转变经济发展方式，建立健全有利于科学发展的体制机制；制定联合督查机制，重点加强对经济结构调整、“三农”工作、规范和节约用地、资源节约和环境保护、保障和改善民生等重大决策部署落实情况的监督检查，提高决策的执行力，强化风险的防范力，增强干部的免疫力，为开创我县科学发展新局面提供坚强保障。

三是要加强督查问责。围绕县委关于“大招商、大教育、大交通、大水利、大民生”的发展思路，健全完善监督检查体制机制，配合有关部门抓好“规划到户、责任到人”扶贫开发等工作的考核检查，建立各镇各部门重点项目专责制、限时办结制和责任倒逼机制，坚决反对和纠正有令不行、有禁不止和“上有政策、下有对策”的行为，确保中央、省、市、县各项重大决策部署的推进落实。

要以党性党风党纪教育为重点，加强对党员干部特别是领导干部的廉政教育，引导党员干部廉洁勤政，树立以人为本、执政为民的意识。

一要深入推进反腐倡廉宣传教育。加强对广大党员干部尤其是领导干部的理想信念和从政道德教育、党的优良传统和作风教育、党纪条规和法律法规教育；坚持每年集中一段时间、确定一个主题开展纪律教育学习月活动，增强党员干部的党性观念和宗旨意识、纪律意识、廉洁意识；继续抓好廉政文化“六进”活动的落实，健全具有特色的廉洁文化建设体系，深入推进廉洁文化进办公场所和公共场所活动，努力营造以

廉为荣、以贪为耻的良好社会风尚。

二是要加强对领导干部的监督。认真贯彻落实进一步加强和改进党员干部监督工作的有关规定，进一步推进党风廉政建设责任制的落实，探索实施《xx县党风廉政建设责任制量化考评办法》和责任追究制，实行局级党政“一把手”向县纪委全委会述廉评议办法，加强对“一把手”的监督，推进防止利益冲突、廉政风险排控和权力运行制约等机制建设。加大《廉政准则》的学习宣传、贯彻执行和监督检查力度，着重解决领导干部廉洁从政中的突出问题。积极探索派驻纪检监察机构发挥监督作用的途径和措施。加强对各级领导干部执行廉洁从政规定的监督，积极探索公职人员财产申报制度，建立领导干部廉政电子档案。

三是要加强基层党风廉政建设。为进一步扩大基层党内民主，认真落实《xx县各级党组织实行党务公开工作的实施细则》和进一步完善农村民主监督的有关规定，加强基层民主决策、财务监督、民主公开等制度建设，继续做好农村党风廉政信息公开平台上线运行工作，深化党务、政务、村务公开，进一步扩大群众的知情权、参与权和监督权。加大对强农惠农政策落实情况的监督检查力度，提高农村集体资金、资产、资源的监管水平，着力解决发生在群众身边的腐败问题。认真抓好非公有制企业厂务公开民主管理工作，积极探索非公有制经济组织和新社会组织开展反腐倡廉建设的有效途径。

深入推进惩治和预防腐败体系建设，充分发挥惩防体系的整体功能，从源头上预防腐败。

一是要继续深化干部人事制度改革。贯彻落实《党政领导干部选拔任用工作条例》和《2019-2020年深化干部人事制度改革规划纲要》，完善干部选拔任用、监督管理的制度，规范领导干部特别是“一把手”的提名权。实行用人失察问责制，对选人用人重大失察失误等问题，加大责任追究力度，努力防止选人用人上的不正之风。

二要继续深化行政管理体制和行政审批制度改革。进一步清理、规范行政审批事项，简化审批环节，强化审批监督，实行审批项目目录动态管理，推进网上审批和并联审批，全面推开优化审批流程工作，提高办事效率。建立健全公开办事制度，推进机关工作信息化、公开化和规范化，推进行政执法职权公开透明运行，加强对政务公开工作的检查考核。完善行政决策机制，加强电子政务建设和电子监察，充分发挥政务信息对经济社会活动和人民群众生产生活服务的引导作用。完善对司法权运行的监督制约，健全规范司法公开、司法回避、司法问责等制度，严肃查处执法人员徇私舞弊、贪赃枉法的行为，促进公正廉洁执法。

三要推动重点领域改革创新。深化财政管理体制改，严格执行“收支两条线”规定，建立和推行部门预算、国库集中支付制度。对行政事业单位国有资产加强监督管理，严防国有资产流失。深化政府投资体制改革，完善政府投资项目管理制，探索加强对政府投资项目资金的审核监督，建立政府投资项目责任追究制。进一步规范工程建设招投标、经营性土地使用权出让、产权交易、政府采购的行为。建立有效的土地流转和宅基地交易、环境产权交易、政府重大投资项目公示制。

四要建立权力运行的监督机制。认真执行党的民主集中制，建立健全各级领导班子的议事规则和决策程序。严格执行民主生活会制，落实领导干部个人重大事项报告、经济责任审计、述职述廉、诫勉谈话、纪委主要负责人与下级党政主要负责人谈话、干部选拔任用廉政审核等制。加强对权力运行的内部制约和监督，进一步加强法律监督、民主监督、行政监督、群众监督、舆论监督，形成监督合力，提高监督效能。

严肃查处违纪违法案件，是惩治腐败最直接、最有效、最有力的手段，任何时候都不能松懈，必须保持强劲势头。一要突出重点，严肃查处腐败行为。重点查处发生在领导机关和

领导干部中滥用权力、谋取私利、失职渎职的案件，严肃查处违反政治纪律的案件，利用人事权、司法权、审批权违纪违法的案件，侵占惠民补贴、土地补偿、扶贫救灾、移民安置等专项资金以及擅自处置集体资产资源、侵吞集体收益的案件，违规征地拆迁以及在食品药品质量、安全生产、环境保护等方面侵害群众切身利益和生命安全的案件。注重查办发生在工程建设、房地产开发、土地管理和矿产资源开发等重点领域，以及为黑恶势力充当“保护伞”等案件。严肃查办商业贿赂案件和深入开展专项治理。继续保持每年全县镇镇有自办案件。二要加强协调，健全办案工作机制。加强县委反腐败协调小组对重大案件的协调、指导和督办力度，进一步形成与法院、检察、公安、审计等执纪执法机关的办案合力。完善实名举报奖励机制，建立反腐倡廉网络举报、网络信息收集和处置机制，规范受理申诉或举报程序，进一步发挥信访举报在发现案件线索方面的主渠道作用。三要加强管理，文明办案。健全办案工作内部制约监督机制，改进办案方式、创新办案手段、提高办案质量，做到严格依纪依法、安全文明办案。加强案件审理工作，充分发挥案件审理的审核把关作用，做好申诉复查、行政复议和行政应诉工作，使各类案件经得起历史检验。严格执行查案“双报告”制度，充分发挥查办案件的治本功能，帮助发案单位分析发案原因，实施案例警示教育，指导、督促其落实整改，完善制度，加强管理，从根本上遏制违纪违法案件的发生。

牢固树立群众观念，切实解决反腐倡廉建设中人民群众反映强烈的突出问题，让人民群众更有安全感、公平感和自豪感。一要继续加强作风建设。坚持以党政机关和领导干部为重点，以保持党同人民群众的血肉联系为抓手，健全联系群众制度，大力弘扬理论联系实际、密切联系群众、批评和自我批评的优良作风，充分发挥党组织和党员在服务群众中的带头、推动、监督、保证作用，更加自觉地做到以人为本、执政为民。进一步落实党政领导班子和领导干部考核评价规定，纠正不切实际、不顾民力、不计长远的决策行为。健全作风明查暗访工作机制，加大对干部作风状况的明查暗访力度，把机关

作风建设纳入党风廉政建设责任制考核范围。二是要继续深入开展专项治理。深入开展工程建设领域突出问题和“小金库”等专项治理工作。深化对国有建设用地使用权出让、矿业权出让制度执行情况的清理，加强土地储备管理，严肃查处违规违纪违法问题。集中整治行业协会、市场中介组织违规违纪问题。继续严格控制楼堂馆所建设，严禁违反规定购建、装修办公用房。从严控制庆典、论坛、展览、晚会活动项目和经费，规范小汽车的配备和使用管理监督，严肃查处滥用财政资金、摊派费用或拉赞助、为单位或个人谋取私利等问题。加大对党员干部参与赌博行为的治理力度，进一步净化社会风气。三要坚决纠正损害群众利益的不正之风。加强政府部门、公共服务行业、基层站所政风行风评议工作，着力解决征地拆迁、住房保障、环境保护、安全生产等涉及民生的突出问题，严厉打击制售假冒伪劣产品，严格落实食品药品安全责任。进一步加强对政府专项资金管理使用情况的监督检查，严肃查处资金分配、管理、使用过程中的违纪违法问题。健全教育收费管理制度，严肃查处学校乱收费和挤占、截留、挪用教育经费行为。进一步加强医德医风建设，规范医疗服务和收费行为，推广“阳光用药”、“阳光采购”。认真抓好强农惠农政策落实和资金使用的监督检查，切实解决损害农民利益的问题。继续治理各种加重企业负担、公路“三乱”等问题，构建治理网络。

要巩固和深化学习实践科学发展观和“做党的忠诚卫士、当群众的贴心人”主题实践活动成果，认真贯彻落实中央纪委《关于进一步加强和改进纪检监察干部队伍建设的若干意见》，不断加强自身建设，大力创建“学习型、创新型、服务型、自律型”的纪检监察机关，努力建设一支政治坚强、公正廉洁、纪律严明、业务精通、作风优良的纪检监察队伍。加强对纪检监察干部的学习、教育和监督管理，深入开展社会主义荣辱观教育，使每一位纪检监察干部能够知荣辱、守纪律、讲奉献，不断提高服务市场经济的能力、严格依纪依法办案的能力、对党员领导干部有效监督的能力、组织协调反腐败的能力、健全党内民主和维护党员民主权利的能力，做

到为民、务实、清廉，自觉维护纪检监察机关和纪检监察干部的良好形象。

县第十二次党代会明确提出了今后五年党的建设和社会发展目标，令人振奋，催人奋进，前景灿烂美好。让我们在上级纪委和县委、县政府的坚强领导下，切实履行党章赋予的职责，全面贯彻科学发展观，求真务实，开拓创新，扎实工作，努力开创我县反腐倡廉工作的新局面。

## 煤矿集团公司年度工作总结 集团公司年度工作报告 篇二

20xx年，集团公司针对乳品行业快速发展和激烈的市场竞争格局，主动化解压力，克服困难，把握机遇，通过有效的资源整合，大力拓展主业，完善构建“中国xx”的战略布局。

20xx年，公司因存在治理方面问题，被中国证券监督管理委员会立案调查，使公司在经营管理等方面曾一度面临严峻形势，公司的公信力、投资者信心都遇到了前所未有的挑战。公司经营班子经过认真分析，准确判断，采取了积极稳妥的措施，带领全体职工克服了重重困难，使公司又焕发出蓬勃的生命力，继续保持了良好、稳定、快速的发展态势。

20xx年是中国乳品市场竞争激烈的一年，依靠良好的基础，在全体职工精诚团结、努力拼搏下，圆满完成了公司年度经营目标□20xx年公司共完成主营业务收入87.35亿元，完成预算的109.18%，比上年同期增长38.67%；实现利润总额3.79亿元，完成预算的105.27%，比上年同期增长18.81%；创净利润2.39亿元，比上年同期增长19.81%；实现税后每股收益0.61元。

公司利用良好的优质天然奶源，采用世界一流设备和技术，



以消费者需求为出发点，为消费者提供高品质的产品。20xx年，公司生产的液态奶、冷饮、奶粉三大系列产品继续畅销全国，其中液态奶产品市场占有率为19%，冷饮产品市场占有率为23%，奶粉产品市场占有率为7%。公司通过不断开拓创新，合理调整生产布局和产品结构，保持了持续快速的增长态势。20xx年以乳品行业首席身份跻身《中国1000大制造商》榜单，并再次被中国企业联合会列入“中国企业500强”行列。凭借优良的经营业绩和良好的成长性，“xx股份”在连续入选“上证30指数样本股”和“上证180指数样本股”后，再次入选“上证50指数样本股”，连续六次入选“中证?亚商中国最具发展潜力上市公司50强”，荣获“20xx年中国上市公司10大行业企业竞争力10强”称号，并入选“中国上市公司企业竞争力100强排行榜”。

20xx年，公司立足主业，依托现有资源优势，强化品牌管理，挖掘潜力，进一步提升了核心竞争能力。

奶源基地是乳业生产的第一车间，多年来公司一贯重视奶源基地建设，从源头上保证产品的品质，为公司提供优质充足的奶源，确保公司未来持续、健康、快速的发展。根据公司战略发展规划，20xx年公司大力推进“个体牧场+养殖小区+牧场园区+现代化奶站”的奶牛饲养模式，带动了奶牛饲养业向集约化、现代化经营模式转变。

20xx年，全年计划收奶量为121万吨，实际收奶量为131万吨，完成率为108%，比上年同期增长36%；公司共向奶户发放奶款26亿元，发放奶牛贷款600万元，有力地带动了相关产业发展，保证了广大奶农的增收致富。20xx年公司投资723万元，进行奶源基地建设。全年新建奶站168个，扶持大户和私人牧场11个，建设奶牛养殖小区10个，建设现代化牧场园区4个。截至到20xx年底，公司共建设奶站xx80个，扶持大户和私人牧场(100—300头)85户，建设奶牛养殖小区92个(500—1000头)，建设现代化牧场园区(1000—3000头)5个。在加强硬件

建设同时，公司积极引导奶农改良奶牛品种，帮助奶农运用科学的养牛技术，提高原奶质量和产量，引导、扶持各奶站、小区、牧场园区采用先进的榨乳设备和技术。通过一系列工作，基本从原奶收购数量和质量方面保证了公司发展的需求。

公司一直注重加强技术队伍建设，通过不断增加投入，大力推动技术进步。20xx年公司出资134万元继续对技术中心进行改造，以提高自身技术装备水平、科技研发水平和技术创新能力，促使新技术尽快转化为新产品。公司坚持注重对新产品研发，注重对国际先进技术资源的利用，积极引进、吸收国内外先进技术，开展对外技术研究与合作，保证公司技术水平达到国内，甚至国际先进水平，积极顺应全球化竞争趋势的要求。

20xx年3月，国家发展与改革委员会、财政部、海关总署、国家税务总局联合发布公告了第十批认定的国家级企业技术中心。xx集团公司技术中心榜上有名。此次入选是对xx集团公司技术水平的认可，对于公司进一步提升科研技术水平、拓展企业技术研发的广度和深度都将起到积极的推动作用。

作为乳品行业龙头企业，公司始终将食品安全问题视为企业的生命线。20xx年，公司继续加强产品质量安全保障工作，将食品安全问题贯穿于生产经营全过程，不断强化安全措施、增强服务意识。通过国家绿色食品认证、iso9002质量管理体系、isoxx001环境管理体系和haccp食品安全预防控制体系的良好运行，加强了对产品安全的保证，为公司向消费者提供安全、营养、健康的食品提供了可靠保障，继续保持和提升了我们“奉献天然品质 共享健康生活”的经营理念。20xx年初“xx牌”全脂乳粉、调剂乳粉和脱脂乳粉获得了国家产品免检资格。在同年国家质量监督检验检疫总局公布的冷冻饮品及含乳饮料质量抽查结果中，公司生产的冷饮产品和优酸乳因过硬的产品质量分别进入“红榜”。20xx年9月中国食品安全年会上，公司荣获“全国食品安全示范单位年度十强企业”称号。

业”称号。

为了发挥品牌优势，在竞争中取得更加有利的地位□20xx年公司在经营管理过程中不断强化品牌建设和管理，以经营理念提升品牌形象，倡导天然品质与健康理念，在为消费者提供优质产品的同时，引导和培养消费者树立科学的营养观念和饮食习惯，展示了xx公司“以消费者健康为己任”的企业文化和品牌亲和力。

20xx年，公司通过一系列工作，加强与各新闻媒体联系，取得新闻界的大力支持，加大企业宣传力度，为公司快速发展创造了良好的舆论氛围，提高了企业在社会各界的受关注程度，提高了对各种不利于企业发展事件的解决能力。

企业的成绩和发展是靠社会各界的支持取得的，做为社会大家庭中的一份子，承担相应的社会责任，是企业的义务，因为只有这样，才能真正融入其中，才能得到更大的支持，获得更大发展。正是基于这样的认识，公司历来重视对社会公益事业的投入，尽自己所能回报社会□20xx年，公司投入200多万元用于社会公益事业，帮助那些需要帮助的人。这些工作，得到了社会认可，在自治区“五个100社会公益活动”中我公司荣获了“爱心企业”奖，通过这些工作，树立起了良好的品牌形象，也使品牌核心竞争能力得到了增强。

20xx年6月，世界品牌实验室(wbl)和世界经济论坛(wef)共同评估的20xx年《中国500最具价值品牌》排行榜中□“xx”以137.87亿元的品牌价值名列第38位，是中国食品行业唯一进入前50名的企业□20xx年“中国经营报竞争力论坛”发表“中国市场优势企业品牌人气指数调查报告”□xx品牌以第七的名次跻身品牌人气十强。

为应对日益激烈的市场竞争□20xx年公司积极倡导全新的营销理念，进一步整合市场资源，理顺营销渠道，优化网络建设，

并在广告、终端促销等方面积极配合，为产品销售的广度和深度提供更大增长空间。

建立伙伴经销商制度，通过开放、诚信、双赢的合作，大力提高市场开拓力和控制力。20xx年经销商大会在呼和浩特市成功举办，让经销商们真实感受和充分了解了xx，增强了对xx公司的信心，为公司发展争取了更大的力量和更多的支持。

在不断晚上这种营销体系同时，我们也在积极探索新的营销模式，开拓新的营销渠道，寻找新的市场机会，在集团层面进行营销资源整合，充分利用每一份资源，降低营销成本，提高利润水平。

20xx年，公司在把握市场需求变化和行业发展趋势基础上，利用部分自有资金，紧紧围绕公司主业，进行了一系列项目投资和运作。

公司出资7771万元，进行液态奶技术改造项目，目前部分项目已经建成投产，部分项目尚在建设中。公司金川新工业园项目在20xx年已投入1167万元，项目预计于20xx年7月份投产，同时在黑龙江、辽宁、内蒙古东北部等各个奶源带，通过新建、扩建、并购等方式，完成了液态奶生产基地布局的调整，有效地提高了液态奶产品的生产能力。公司出资xx91万元进行冷饮技改项目，在广东、天津等地投资改造和新建了一些冷饮生产基地，引进先进生产设备，扩大产能，改进产品的花色品种，达到丰富产品结构、提高产品质量、满足市场需求的效果，保持在国内冷饮行业的领先地位，进一步提高公司冷饮产品的市场竞争能力。

公司还投入448万元对部分奶粉生产线进行技术改造，投入388万元进行酸奶及保鲜奶项目建设和生产线的技术改造，投入913万元对信息网络进行建设与完善，投入205万元资金进行物流项目建设。

这些项目的建设，合理地调整了公司生产布局，进一步扩大生产能力和生产规模，满足市场对产品的需求，为公司更大的发展，奠定了坚实的基础。

为保证企业持续、快速、健康发展，增强企业核心竞争力□20xx年公司强化内部管理，梳理各项管理流程，提高工作效率。通过建立健全各项管理制度，加强各个层级的执行力，保障企业规范运作。强化“以人为本”的经营理念，在保证企业发展的同时，为职工搭建施展自己才华的舞台。

公司参照相关法律法规，完善各项职工权益保障制度，并严格执行相关法律法规和公司制度。在社会保险参保方面已经做到了应保尽保，并为职工按月足额缴纳了各项社会统筹保险费用□20xx年间，仅在呼市地区累计缴纳社会保险费2102万元，其中养老保险费xx39万元，医疗保险费411万元，失业保险费118万元，工伤、生育保险费134万元，是市属企业中缴费额最高、缴费最及时的企业之一。同时在全国其他地区也严格按照国家和当地相关政策开展此项工作□20xx年4月，在国家劳动保障部与全国工商联联合开展的“全国劳动就业和社会保障先进民营企业表彰活动”中□xx公司被评为“全国就业和社会保障先进民营企业”，在内蒙古地区仅此一家。

随着企业发展、管理提升、技术革新以及整体竞争环境的变化，对我们的理念、思路、技术等各个方面都提出了不断学习、不断提升的要求。所以这几年来，公司一直在加强职工培训工作□20xx年公司继续完善了职工培训制度，根据企业发展和职工自身发展的实际需求，通过外部的、内部的，公开的、一定范围的，管理的、专业的等各种培训，以及其他各种交流的机会，不断提升全体职工素质，提高了职工对新环境、新要求的适应能力，为完成更大目标、迎接更大挑战做好充分准备□20xx年，全集团投入培训资金400多万元，其实这个数字也不能完全反映对培训工作的投入，我们有些内部培训，是只有时间成本，没有或只有少量的资金成本的□20xx

年公司职工培训时数人均达到50 小时。可以说，这支优秀的职工队伍是我们最引以为自豪的！

20xx年，公司在职工福利和激励方面也进行了较大投入。根据公司福利制度、公司实际经营情况以及职工需求，通过组织活动、发放物品等方式，开展职工各项福利工作，让职工切实体会到企业对职工的关爱，也让职工更加关爱企业，促使企业更好发展，对企业有特殊贡献、为企业发展献计献策的职工，我们根据制度，进行了相关奖励和激励。

20xx年，公司工会组织和各单位(部门)开展了多姿多彩的文体娱乐活动，如歌咏比赛、体育比赛、知识竞赛等，极大地丰富了职工精神生活。公司也加大了对职工休闲娱乐设施的投入，职工活动中心也已经建成，为广大职工朋友提供了休息和放松的场所。通过这些活动的开展和场所及设施的投入使用，使大家在紧张的工作中得以放松，能够以更大的精力投入到工作中去，提高了职工工作效率。

20xx年，我们在经营业绩上取得了不错的成绩，但随着市场竞争的加剧，企业规模的不断扩大，我们也意识到在我们前进的道路上，存在着很多的问题和困难。

1、乳制品关税继续下调，乳制品产品标准与国际接轨，将刺激国外乳制品大量进入中国市场，加剧乳品行业国际化市场竞争。

2、国内乳品行业继续保持快速发展，行业的资本性投入继续增加，市场竞争持续加剧，乳制品主流消费产品利润率降低，行业平均利润率逐渐趋薄。

3、国内乳品行业目前正处于转型期，随着市场竞争日趋激烈，规模化竞争与其他形式竞争并存，使竞争呈现出多方位趋势，市场竞争促进企业整合，乳品行业内部并购加剧，行业集中度逐年提高。

4、国内乳制品种类和产品品种相对单一，市场细分不够，产品附加值较低，技术创新能力相对较弱。

5、国内乳品企业的快速成长与竞争不断加剧，致使奶源竞争更加激烈，优质充足的奶源成为发展的瓶颈。

6、随着企业发展和市场变化，公司原来的部分管理模式和方式，已经不能完全适应新环境的要求，基础管理相对薄弱。各种资源不能充分共享，造成了很多不必要的浪费。

行业发展、市场变化和企业规模的扩大，给公司发展带来诸多不适应，企业面临的市场竞争愈来愈激烈，经营风险加大。诸多的不确定性要求公司积极应对、快速反应，克服各种不利因素，增强应对能力，保证企业的持续发展和盈利能力。

## **煤矿集团公司年度工作总结 集团公司年度工作报告 篇三**

1党组织发挥领导核心和政治核心作用不够充分

2基层组织较为薄弱

3各级党员领导干部的素质与中央全面从严治党的要求不相适应

面对巡视反映出的党的领导、党的建设各类问题，集团公司党委直面挑战，以从零始、再出发的决心，列出问题、任务、责任三个清单共计57个整改项目，深刻剖析原因，严肃加以整改，切实以整改推动全面从严治党落地落实。

2增配专职党务工作人员23名，出台兼职党务工作人员激励措施

3健全党建工作机制体系，已建立完善制度12项

4严格标准重新设置基层党组织25个，印制8类基层工作手册

中国特色社会主义进入新时代，集团公司各级党组织和全体党员干部一定要有新气象新作为。各级党组织和全体党员干部一定要站在坚持和发展中国特色社会主义、巩固党的执政基础执政地位的高度，深刻领会党的十九大关于坚定不移全面从严治党的决策部署，深刻认识集团公司改革发展和党建工作面临的新形势、新要求和新任务，坚持不忘初心、牢记使命，切实发挥党组织的领导核心和政治核心作用，着力把党的政治优势、组织优势和群众工作优势，转化为企业的竞争优势、创新优势和科学发展优势。

## 煤矿集团公司年度工作总结 集团公司年度工作报告 篇四

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

企业的发展离不开创新管理，管理既是手段，也是灵魂。目前在我国煤矿企业内部机构设置管理上存在着一些弊端，岗位职责不清、人浮于事、推诿扯皮等等这些现象屡见不鲜。纵观当今，只有不断创新，不断革新，才能在目前的激烈竞争中占有一席之地。在当今行业竞争激烈的大浪潮中，企业不断根据市场和社会变化，转换企业经营机制，全面推进煤炭企业管理的创新，才能增强煤矿企业的市场竞争力，确保煤矿企业健康持续发展。

### 一、加强企业内控制的重要意义

#### （一）内部控制的内涵



内部控制是指为了保证企业业务活动的有效进行，保护资产的安全和完整，防止、发现、纠正错误与舞弊，保证会计资料的真实、合法、完整而制定和实施的政策与程序。内部控制可以分为会计控制和管理控制。会计控制是指保护财产物资的安全性、财务活动的合法性以及会计信息的真实性和完整性有关的控制；管理控制是指保证经营方针、决策的贯彻执行，促进经营活动的经济性、效率性、效果性以及经营目标的实现性有关的控制。

## （二）内部控制的重要作用

内部控制制度是现代企业管理的一个重要组成部分，应管理生产和经营的需要而产生，涉及企业生产经营的控制环境、风险评估、监督决策、信息与传递以及自我检测等方面，从总体上透视了企业生产的各个环节。因此，我们强化企业成本管理与控制挖掘煤矿企业内部潜力，是我们煤矿企业解决当前困难的关键。

## 二、煤矿企业内部成本控制的意义

当前隐藏内容免费查看 （一）企业成本内部控制的定义

煤矿企业成本管理是企业经营管理的一个重要组成部分，成本管理的动力也应来自于企业内部经验管理的需要，成本是一个企业生产经营效率的综合体现，是煤矿企业投入和产出的对比关系，低成本意味着以较少的资源投入提供更多的产品和服务，以便提高效率。许多企业按照成本习性划分和核算产品成本，通过提高煤炭产量可以降低单位产品分担的固定成本。如此，产量越高，单位产品成本就越低，企业的利润也就越高。

## （二）企业成本控制的主要内容

企业成本是企业为了实现其经营目标而发生的价值牺牲。企

业成本的组成部分既包括生产过程中所耗费的生产成本，也包括经营过程中发生的最终将计入各期费用的经营费用等等。对于我们煤炭企业来说要从开始注重成本构成，千方百计降低成本，强化成本管理。

### 三、企业成本管理存在的主要问题

#### （一）内控认识不到位

企业管理者由于水平参差不齐、受观念，眼界的限制，往往认为凭个人的直接控制和直接观察来评价企业经营成果就足够了，不必依靠现代管理技术来监督经营的全过程。此外，着重眼前成本、不设置内控机构是企业的实际状况所决定，也表明了企业经营管理者内对部控制不够重视。

#### （二）成本管理观念落后

成本是一煤矿企业生产经营效率的综合体现，是煤矿企业内部投入和产出的对比关系体现，成本意味着以较少的资源投入，提供出来更多的效率。许多企业按照成本习性划分和核算产品成本，通过提高产量可以降低单位产品分担的固定成本。

#### （三）内部考核奖惩力度不够

有的企业虽然有统一制定出一套奖惩制度，但制度的设计缺乏检查的科学性和合理性，并且没有完全制度化，执行的好坏也缺乏一个赏罚有度的奖惩制度，加之无相应的检查、考核内部会计控制制度实施情况的得力机构，从而削弱了生产经营重视成本控制的力度。

### 四、创新煤矿企业成本控制的策略

#### （一）增强企业成本管理控制理念

在现代企业管理中，管理理念的创新十分重要。成本管理理念的创新，就是要排除过去那种上级下达成本指标计划，企业落实、分解、完成指标任务的陈旧做法，树立与市场经济相适应的、能激发与调动各方面积极性的成本管理新理念，并将先进的成本理念融入到具体的管理过程以及员工思想意识中。

## （二）建立企业全面的预算管理体系

为了使煤矿企业的内部管理控制得到更好的发挥，煤矿企业应当建立全面预算的管理体系，它是重要的内部管理控制方法，它对现代企业的发展和成熟具有重要的推动作用。当前市场变幻莫测的情况下，企业能否抓住机遇、及时掌握市场信息，决定了企业是否能够驾驭市场能力的体现。企业实行全面的预算管理，可以提高煤矿企业的战略管理能力，有效的化解并规避煤矿企业经营风险。

## （三）加强固定成本与变动成本的管理

由于煤矿、生产情况特殊，固定成本所占比例较大，一般在70%左右，所以在生产过程中，要合理集中生产，提高单产单进，努力提高工作效率，使人工料费降至最低水平。同时又要提高产量，降低单位成本水平；要提高回采率，加强煤矿生产成本的牵制，以提高生产利用率，减少资源浪费。最好，采用现代成本管理方法。新经济下企业生产经营，应该在事前成本管理中，汲取和消化现代经济管理方法，推广abc物资管理分类法，使成本预测和决策方法科学化、系统化。事中成本管理方面，要在财务成本核算方法与管理成本核算方法相结合的基础上，重点研究变动成本、标准成本和责任成本核算方法；事后成本管理方面，应加强成本的考核与分析，不应单纯以成本的高低作为衡量成本管理水平的唯一指标，而应加强对成本效益的考核监督。

## （四）考核目标成本与激励机制要有机结合

成本控制只有和有效的激励机制紧密结合起来，煤矿企业经营才能达到预期目的。作为我们煤矿企业一方面要严格考核，另一方面要实行彻底的成本否决权。即目标成本指标一旦确定下达，一般在一年内不变动为鼓励降低成本，人人要精打细算，在完成目标成本的基础上如有降低再进行激励，可以根据成本降低额度，进行效益奖励。

## （五）实施企业成本管理应注意的问题

（1）企业生产中成本管理是核心部分，其目的并不仅仅在于计算出产品成本，还在于计量各种作业耗用资源的成本，本质上是计量分析资源的流动。

（2）实施煤矿成本应遵循成本——效益原则，任何一个成本系统并不是越准确就越好，关键还须考虑其成本。作业成本法增加了大量的作业分析确认、记录和计量，增加了成本动因的选择和作业成本的分配工作，支付成本大增，作业成本库的选择，可使成本——效益平衡。

（3）作业成本法存在一定的主观性，如在作业的确认、成本动因的选择和同质成本库的确认上，不同的会计人员会有不同的结果。这种主观随意性有时会带来与实际较大的偏差。

## 五、创新煤矿管理模式

### （一）管理理念的创新

管理的基本职能是组织生产力和维护生产关系，是商品社会中企业永恒的主题。建立现代煤矿管理制度，转换煤矿现有经营机制，包括煤矿管理的人性化、科学化、现代化。企业要发展，就要靠创新。不仅是管理观念上的不断创新，更主要的是更新观念，要打破以前的既定模式和束缚，有针对性地深化改革创新。并通过现有的技术、知识等，对原有的管理理论和方法进行逐步的创新。针对现有的国有煤炭企业，

将严格隐患排查，夯实安全基础作为一项新的管理理念。要严格执行管理人员现场跟班制度，进行准军事化管理，认真执行安全确认，严格执行交接班管理制度：对重点岗位实行24小时跟班制度，并对管理人员的现场管理，实行定指标、定责任的考核原则，加大管理人员巡查的力度，强化管技人员的现场管理责任意识和管理水平，保证每天有管理人员和最后一名工人升井，并在搞好安全生产的前提下全面地保证文明生产。

## （二）决策成本管理的创新

管理创新还要从成本管理上抓起，这就需要企业全体员工参与其中。人人树立降低成本、节约开支的意识，改变过去只限于成本管理的专职人员参与的成本专业管理，建立以自主式管理为基础的运行模式。从实际出发，本着勤俭节约的思想根源，以精细化为保证，以精益化为目标，高度量化、细化成本管理工作，使成本管理工作看得见、摸得着。

成本管理在新形势下，要提高经济运行质量，实现发展壮大的目标，就必须摒弃传统的管理模式，实施经营管理的创新。经营管理的创新就是要加强企业内部现代化管理的必然要求。凡是管理先进、安全形势稳定、生产效率高的矿井，都是企业管理规范、创新的矿井。因此，提高管理水平、增强核心竞争力、打造一流的煤矿企业，推进创新管理是最有效、最根本的途径。

要树立战略成本管理的新观念，在增强竞争力的同时进行成本管理。坚决实现提质降本增效，牢固树立成本理念，同时多措并举加强成本管理：一是实行班组两级材料成本预算，把材料消耗指标分解落实到班组。把成本的投入直接与班组的绩效工资挂钩考核，对材料频繁超出指标的班组重点进行现场防控。二是坚持每月定期召开材料分析会议，对各班组材料使用情况进行通报，节奖超罚，提高各班组职工材料管理的积极性。三是建立了废旧物料回收制度，设立回收台账，

对材料实行责任回收管理，在使用中巡查，使用后回收，确保了各种材料如数尽收。四是在废旧材料使用上通过深挖潜、技改等有效方法提高利用率，最大限度地发挥其使用价值。

### （三）安全管理的创新

安全管理的理念就是审时度势，坚持以人为本的安全管理理念。安全是矿井一切发展中的重中之重，是现在不容忽视的一项长期的目标。

坚持高起点定位，确立和构建全方位、全过程、全时段、全体员工抓安全的”大安全观”。目前一些国有大型煤炭企业，安全责任制度体系不够完善。一些职能部门工作之间联系、协调不够，使安全管理与企业改革的实际步伐不协调，导致管理机制的手段滞后，出现安全管理的盲区。安全教育培训对象要放宽面。针对所涉及的各级管理人员进行教育培训：要加强安全教育培训教程与实际的结合力度，从各个方面提高培训效果。

安全与生产是息息相关的。只有在安全的作业环境和安全的氛围内才能更有效、更好地去完成生产的任务。安全为了生产，生产必须保证安全，不安全不生产；质量是安全的基础，抓安全必须从质量抓起，安全是产生效益的重要途径，没有安全就没有效益。做到生产前进行安全确认，交接班安全确认，不确认不开工，确认不到位不接班等等。

为了提高各班组的安全生产工作效率，创新性在班组中推行”安全生产工作票”。要求每天早晨各主管科长在工作票上填写好当班工作任务、安全负责人以及安全注意事项。使各班组职工明确当班工作任务，下班后由班长将当班的任务完成情况填写到工作票上，值班领导根据当班任务完成情况进行绩效考核。通过推行此项管理，有效提高班组的工作效率、实现职工在工作时间内效率最大化。明确了工作量，工作效率明显攀升；减少了工作时间内的无效劳动，改变了过

去管理效率低的状况. 清晰展现每个班组的工作情况。

#### （四）技术管理模式的创新

开展技术管理的创新要大力开展好科技攻关活动。在技术管理上要从一点一滴开始。有句成语说得好”杜渐防微”，也就是在危害出现开端的时候就要杜绝其蔓延滋长。技术上也是这样，要求技术人员检查时坚持从严、从细、从实，不走过场，对检查中发现的安全隐患，立即整改，不要把小的隐患演变为大的危害。

管理创新的起点和落脚点都是企业本身，必须紧密结合企业的实际情况。管理创新不能照搬外部的模式，也不能完全否定传统的管理，而应根据生产力的发展要求和企业的实际情况，探索出适合企业自身的管理体系。且要进行有效地管理创新并使创新结果能有效地应用于企业管理，不要盲目地创新，不要一味地为了创新而创新，这样的创新形式大于内容，并不会从根本上、本质上达到企业的管理创新。企业的管理创新必须结合市场经济的规律要求，进行科学和有效的创新。

## 煤矿集团公司年度工作总结 集团公司年度工作报告 篇五

下面是小编为大家整理的, 供大家参考。

全年累计完成工业总产值2597.73万元，占计划的103.08%，比上年同期净增92.23万元，增长率3.68%，煤矿行政工作报告。

完成原煤产量56.818万吨，占计划118.37%，比上年多生产8.13万吨，增长率16.7%。其中回采产量完成51.0377万吨，占计划113.42%，掘进煤产量完成万吨，占计划192.68%。

完成掘进总进尺3427.7米，占计划的85.22%，比上年少掘893.3米。其中开拓进尺877.7米，占计划103.62%，回采进尺2550米，占计划80.31%。

巷道维修完成1881米，占计划的188.1%。

灌浆下土量完成3298m<sup>3</sup>,占计划的274.83%。

注氮量完成12.4149万m<sup>3</sup>,占计划的31.83%。

全年商品煤销售量完成54.8991万吨，占计划109.8%，同比少销1.3609万吨，降低了2.4%。

商品煤灰分13.98%，比计划的12.5%上升了1.48个百分点。

大块煤含矸率2.26%，比计划的3%降低了0.74个百分点。

商品煤全水份14.9%，比计划的16%降低了1.1个百分点。

块炭率30.5%，比计划30%提高了0.5个百分点。

经营成本41.37元/吨，比计划的38元/吨超出3.37元/吨。

元至11月份实际坑木消耗22.51m<sup>3</sup>/万吨;实际钢材消耗20.32吨/万吨;实际雷管消耗1762发/万吨;实际炸药消耗775.36千克/万吨;综合电力消耗9.87度/吨。

矿井维简工程完成总工作量逾1800万元，占计划的100%。

债权债务：债权：年初713万元，截止11月底1412万元;债务：年初848万元，截止11月底1098万元。

流动资产：年初499.8万元，其中：货币资金5.5万元，其它应收款7.3万元，存货487万元;11月末391.67万元，其中：货



币资金49.47万元，其它应收款20.2万元，存货322万元。

全员工效4.76吨/工，比计划的4吨/工提高了0.76吨/工。

回采工效14.62吨/工，比计划的12吨/工提高了2.62吨/工。

采区回采率75.23%，比计划75%提高了0.23个百分点。

设备完好率93.1%，待修率2.15%，事故率0.23%，均控制在计划指标之内。

矿井质量标准化保持了行业级标准。

安全上杜绝了重伤以上人身事故和二级以上非人身事故，实际发生轻伤1人(次)，控制在了4人(次)的指标范围以内。

职工年人均收入12372元，比去年净增678元，增长率5.8%。

(全年实际指标完成情况以年终决算报告为准。)

一年来，全矿广大职工紧密团结在矿党政周围，按照既定工作方针和矿上的安排部署，沉着应对各种困难和挑战，抓生产、保安全，抓改造，促发展，严管理，增效益，团结协作，忘我奉献，赢得了一场重大战役的胜利，刷新了四项历史记录，在四个方面取得了突破性进展，有八项工作得到了巩固和提高。

打了一个大胜仗矿井主提升及地面生产系统技术改造项目是我矿立足当前，着眼长远，坚持科技兴企，实现跨越式发展的一项希望 当前隐藏内容免费查看工程。工程设计立足于矿井实际和发展要求，定位于建设高产高效现代化矿井的目标，将主井箕斗提升改为250大倾角皮带运输，同时对影响生产的各薄弱环节实行配套改造，并与三采区各项工程同步施工。时间紧，任务重，要求严格，困难重重。为了保证施工进度

和工程质量，矿上成立了改扩建工程领导小组和各专业工作组，统筹安排，分工负责；组织精锐力量承担施工任务，严格执行施工承包责任制；强化施工组织管理和工程质量管理，集中调度，科学指挥，狠抓安全，落实责任；不断完善施工方案，根据实际情况及时查漏补缺，优化设计。从4月8日破土动工，到10月底联动试产成功，仅用了6个月时间，完成总工作量1128.35万元，占计划工作量的129.84%，不但全面完成了计划任务，而且在原方案基础上增加了漏项、补套和临措工程量259.35万元，彻底消除了长期以来制约矿井发展的诸多不利因素。改造后的主提升系统可靠性和安全性进一步增强，运行费用和维护费用明显下降，矿井的主提升和地面生产系统能力达到了120万吨/年，大大提高了矿井的科技含量，抗灾防灾能力和发展后劲，在第四季度投产后发挥了巨大效益，最高日产量达到了4200吨，比改造前翻了一番。矿井技改工程的胜利完成，凝结着参与施工设计和施工组织的广大党员干部、工程技术人员以及建设施工人员的大量心血和汗水，为矿井下一步实施二期改造，实现更大跨越做好了技术上、工作上、思想上的准备，在我矿发展过程中具有重大而深远的意义。

一是在正常生产时间不足九个月的前提下，提前22天完成了48万吨生产任务，全年生产原煤56.82万吨，比历史最高记录多产煤8.13万吨；二是基础建设投资规模为历年最大，维简工程完成投资1800多万元，年内按计划进度全部完成。安全技术措无欠帐，工程质量全部合格；三是强化管理，提高效率，全员工效比历史记录提高了0.54吨/工，创了最好水平；四是坚持分配制度改革，职工收入水平大幅度提高，人均年收入达1.24万元，比去年净增0.07万元。

一是\*\*公司的成立，给我们来了难得的发展机遇，既是动力，又是压力，全矿上下认准加快发展的硬道理，紧跟形势，主动工作，加快建立现代企业管理机制的步伐。进一步规范劳动用工行为，实行双向选择、动态管理；试行管理人员公开选拔，竞争上岗，择优聘用；实行岗位绩效工资制度，以岗定薪，

绩效挂钩，三项制度改革取得了重大突破。二是扎实推进科技进步和全面质量管理工作，推广应用高强度锚杆配合锚网支护，取代了传统的棚式支护方式；主提升系统实现了皮带化，淘汰了落后的箕斗提升方式；积极进行走向长壁倾斜特厚煤层分层综采放顶煤方法的论证设计和组织实施，取代水平分层综采放顶煤工艺；新技术、新工艺的研究应用效果显著，矿井网络化建设进展加快，科技创新有突破。三是夯实管理基础，加强队伍建设，走内强素质之路。推行模拟市场核算，加强内部经营管理，强化职业技能培训，规范专业技术职务的评聘考核，根据经营机制的转变合理调整机构设置和定岗定员，明确了业务职能，制定了岗位规范，内部管理上了一个新台阶。四是努力培育\*\*矿特色的企业文化，加强矿容矿貌整治，投资102万元改善了基层区队的办公学习环境，投资38万元装修了多功能会议厅，建起了党员之家、职工之家、青年之家和民兵之家，坚持民主管理，实行矿务公开，积极整改落实职工提案涉及五个方面共16条，开展了岗位练兵、技术比武等活动，组织丰富多彩的文体活动，先后有20多名职工在集团公司各项活动中获得奖项，开展扶贫帮困送温暖活动，为贫困职工组织捐款20400元，矿领导对15户困难户实行结对帮扶。在今年的十创建活动中，建成了文明示范点28个，精神文明建设取得了丰硕成果。

一是抓主抓重，超前安排，决策质量有了提高。矿领导班子主动树立前瞻意识，各项工作做到早计划，早安排，有督促，有落实。年初，党政班子同各级管理人员认真分析矿井内外部环境和影响矿井安全生产的各种因素，理清发展思路，达成共识，在总结表彰上年度工作的同时，将今年的各项工作做了安排部署，制定了切实可行的工作计划，召开不同层次的工作会议，层层分解指标，与基层单位签订了承包经营责任书，将工作任务落实到每名职工，使全矿上下对工作任务进一步明确，做到了心中有数，行动一致。在阶段性工作中坚持调查研究，超前预测，在改扩建工程施工当中，前三个月地面工程与生产平行交叉进行，避免了生产经营受到影响，810月停产搞井下工程，在入冬前施工全面结束，矿井生产能

力大幅度提高，抓住销售旺季的有利时机，开足马力，稳产超产，使矿井的损失降到了最低程度，保持了产销两旺的良好态势，全年产销率为96.6%。在改变采煤方法申请立项的同时，一采区西翼和三采区巷道即提前按倾斜分层进行布置，以保证2003年度矿井正常的采掘接续，为矿井稳产奠定了基础。二是各级干部深入现场，严抓细管，生产组织管理得到加强。要求各生产单位必须合理组织生产，正规循环作业，坚持杜绝工人盲目蛮干，干部违章指挥。狠抓矿井质量标准化建设，开展三个会战和两项竞赛，严格执行一通三防管理制度，实现了矿井无瓦斯超限，无通风事故，无顶板事故，无重大机电运输事故，设备三率均达到控制指标。落实管理人员下井工作制度和矿总值班制度，加强调度指挥和矿井监测，顺利完成了1203、1104工作面搬面任务，实现了正常接续。三是认真贯彻落实煤矿三大规程，深入持久地抓好安全管理。先后开展了安康杯安全竞赛、质量标准化，安全创水平、安全生产月和秋冬百日安全活动，以活动为载体，以狠反三违为手段，认真落实安全生产责任制，健全安全管理制度，落实安全技措，及时查处现场的安全隐患，着重加强盲巷、采空区封闭及煤巷高冒区的管理，对三违罚款从重从严，不搞平均主义，今年共查处三违人员126人次，罚款11570元，矿内下岗培训8人次，辞退2人，三违现象得到了有效遏制，安全状况有了明显好转。四是加强经营管理，努力节支降耗，成本得到有效控制。

今年以来，逐步建立和完善了以二级单位为主体的模拟市场运行体系，进一步促进责、权、利相统一，在制定岗位规范的同时，提出了工作任务、工作标准和经济技术指标三定方案，将核算延伸到了区队。制定了《物资采购供应管理办法》、《经营管理岗位责任制》、《物资回收利用奖罚办法》等一系列制度并付诸实施，大力提倡修旧利废、节支降耗，对各单位的材料消耗实行节奖超罚，使材料消耗与各班组及个人相挂钩，有效地控制了成本费用。经统计，若不考虑增资因素的影响，今年的经营成本指标为38元/吨，控制在计划范围以内。五是加强煤场管理，优质服务，严格把关，产品

管理得到加强。煤场的营销窗口代表矿井的整体形象。今年以来，抓了煤场的工业卫生整治，坚持每班洒水除尘、清理场地，设立了开水供应站和司机休息室，提高服务质量，为客户提供了便利，加强库存管理，坚持票据三对口，帐物相符，计量准确，防止装运过程中的各种不正当手段，杜绝了产品流失，年底库存平衡，未发生亏库亏吨，产品管理效果好。六是完善制度，统一标准，工资和劳动定额管理进一步规范，推行了岗位绩效工资制度，加强总额控制下的计件工资管理，实行二级单位工资总额包干制度，按生产任务当月考核，与产量、质量、块炭率、库存盈亏指标相挂钩，活化了分配机制，同时对部分生产一线的劳动定额作了修订，统一了全矿工作量标准，提高了工作效率，使工资管理不断适应矿井生产经营的需要。七是严格执行财务制度，加强资金管理和使用，财务管理进一步加强。在进一步提高会计电算化水平的同时，加强会计基础管理，努力提高核算质量，保证了会计信息的完整、准确、真实、合法。坚持量入为出，合理安排资金流向，加强资金管理，集中保证了正常生产和技改资金。在企业改组期间，组织了三次大规模的资产评估和审计，保证了企业改组顺利进行。八是群防群治，加强治安保卫和矿井综合治理力度。根据工作需要，配备了精干得力人员，增加了保卫工作力量，加强防灭火器材和警服警具的装备，加大治安处罚力度，突出抓了防盗、防灭火两个重点，加强门卫管理和巡逻检查，保持了矿区内的正常秩序，为安全生产提供了保证。

- 1、设备管理薄弱，影响生产的因素较多。
- 2、基础管理还不够科学规范，有的制度还要进一步做过细的工作，才能得到落实。
- 3、安全形势不容乐观，虽未发生重大事故，碰手碰脚现象依然很多，职工的自主保安意识不强，安全教育的形式和内容都不够丰富多样。

4、成本管理压力增大，增资因素难以消化。

5、企业改革方面政策宣传和观念转变跟不上去。

6、企业形象建设任重而道远，尚未形成具有本矿特色的企业文化，职工队伍凝聚力不强。

这些问题，我们将在今后的工作中认真研究对策，加以改进和提高。

2006年，煤炭市场将继续保持旺盛需求，集团公司实施战略性扩张，将进一步加大技术革新投资力度，股份公司加快上市步伐，将全面建立健全现代企业制度，引入科学规范的管理方式，为矿井的自我积累、自我约束和自我发展提供了难得的机遇和良好的外部环境。为此，我们将牢固树立竞争发展意识，积极进取，主动工作，促进矿井各项工作的更大进步。2006年行政工作指导思想是：以党的十六大和省十次党代会精神为指针，全面贯彻三个代表重要思想和工业强省战略，认真落实上级各项工作部署，团结带领全体职工，以科技创新为先导，以机制创新为动力，以制度创新为保证，进一步抢抓机遇，自我加压，开拓进取，真抓实干，狠抓文明生产，强化内部管理，推进转机建制，加快实施矿井二期技改，实现矿井增产、企业增效、职工增收，保持队伍稳定的目标，全面创建高产高效现代化文明矿井，为实现公司发展战略，促进矿井持续健康快速发展而奋斗。

全年主要工作目标任务是：

原煤总产量确保完成70万吨，力争80万吨。

(1)回采产量计划67万吨。

(2)掘进产量计划3万吨。

掘进总进尺5518.2米。

(1)回采进尺：4288米。

(2)开拓进尺：553.4米。

(3)准备进尺：202米。

(4)其它巷道：474.8米。

巷道维修1500米。

灌浆下土量1900m<sup>3</sup>

注氮量390000m<sup>3</sup>

全年不发生重伤以上人身事故，杜绝二级以上生产事故，矿井负伤率控制在即17人(次)以内。

矿井工程质量优良率达到60%，合格率达到100%，设备三率90.5.1，矿井质量标准化继续保持煤炭行业级标准。

商品煤灰分控制在13%以内，水分控制在17%以内，含矸率控制在3%以内，块炭率达到25%以上。

维简(技改)工程计划投资3902.4万元，其中：井巷工程567万元；土建工程390万元；安装工程120万元；设备购置2707.5万元，安全技措87.9万元，其他工程30万元。

掘进工作面单进达到109米/月。个，采煤工作面单产达到32051吨/月以上，全员工效达到4.67吨/工日，采区回采率达到75%以上。

成本指标控制在股份公司下达的计划之内。

全年完成职工培训440人次。

完成技术创新计划12项。

职工收入在矿井增产增效的基础上继续保持适度增长。

围绕上述奋斗目标，打算重点做好以下几方面工作：

一、牢固树立安全为天，质量为本的思想，以质量达标准，安全创水平为目标，认真落实各级安全生产责任制，建设质量标准化矿井，努力实现安全生产。

一是要把质量标准化工作作为矿井生产技术管理的重要基础，根据矿井实际制定切实可行的计划，合理安排，高度重视，从人力、物力和财力上予以保证，推进稳步实施。二是组织职工利用一切机会认真学习质量标准，制订具体的岗位作业标准、工程质量标准，在具体操作过程和工序交接过程中严格执行，对照验收，以质量标准化水平决定工资收入，让质量标准深入人心，变成职工的自觉行动。三是加强现场管理，狠抓一通三防、顶板管理、机电运输管理和安全技措的落实，按照三个会战的要求，主管领导亲自挂帅，职能部门强化监督检查，各级管理人员切实发扬一线工作法，及时研究解决矿井质量管理和安全管理中遇到的困难和问题，把这一基础性工作稳步推向深入。四是牢固树立安全第一的思想，从讲政治、保稳定的高度认真抓好各级人员安全生产责任制的落实，严格执行调度值班和下井制度，认真兑现安全奖罚，切实增强工作人员的责任心。五是营造声势，狠反三违，加强三违处罚力度，增强职工照章作业的自觉性，提高职工的自主保安意识和能力，丰富安全教育的内容和手段，形成党政工团齐抓共管的格局，让安全教育警钟长鸣。

一是一采区东西两翼的掘进回采和三采区的建设以及其它各项准备工作都要服从服务于矿井发展目标 and 战略，紧紧围绕采煤方法的改革，抓好工作面布置、巷道支护、采放工艺控



制、提升运输和设备管理等重点环节的管理，不断提高矿井生产组织水平和管理水平。二是要正确处理采、掘、灌的关系，提高调度指挥能力，及时平衡、协调，解决出现的各种问题，做到正规循环、均衡生产，特别要抓好工作面安装、回撤、初采、初放、采掘接续、机电运输、生产准备等环节的管理，确保出勤不下降，安全不松劲，防止出现前松后紧现象，为完成全年任务争取主动。三是要抓好煤质管理和主煤流管理，大力整治井下现场工业卫生，从工作面采放工艺到入筛选装，各生产环节均要严格执行煤质管理制度，根据煤层赋存变化，制订提高煤质和块炭率的有效措施并明确责任，狠抓落实，以防水治水、改进放顶工艺、井巷施工中的煤矸分装分运和选煤楼手工拣矸为主要手段，以改进筛选工艺，调整产品结构为辅助，实行全方位、全员、全过程的煤质管理，不断提高\*\*矿煤的质量水平，提高市场占有率。四是抓好设备管理和矿井供电系统的改造完善，强化生产设备的日常维护保养，认真落实包机制，坚持谁使用，谁维护，谁管理，基层区队要对设备实行计算机建卡管理，特别是要抓好采掘设备的管理，加强预防性检修，坚决消除井下电器失爆，努力提高设备完好率，提高设备运行质量，做到文明生产。五是大力开展节能降耗，修旧利废活动，严格执行矿上制定的物资管理办法和资源回收奖励办法，鼓励生产单位千方百计提高煤炭资源回收率，在提高单产的同时，修旧利废，降低消耗。六是加强技术管理，充分发挥广大工程技术人员的作用，鼓励他们积极开展技术创新，推动新技术、新工艺、新材料的应用，不断优化资源配置，降低原煤生产成本。

一是大力实施科技兴矿战略，坚定不移地走自我完善，滚动发展之路，早动手、早安排，抓紧12项科技创新项目的研究和应用工作，特别是走向长壁特厚煤层倾斜分层综采放顶煤技术的研究应用和锚网支护工艺的推广应用，各职能部门要通力协作，密切配合，集中人才优势，抓好组织攻关，做到有立项课题，有工作计划，有组织领导，有资金保证，有成果效益，积极推行以全面质量管理为主要内容的现代化管理

方法，为把\*\*矿建成120万吨/年的高产高效矿井提供技术支持。二是进一步建立健全内部各项管理制度，实施制度创新，夯实管理基础，做到事事有人管，件件有标准，时时有考核，处处有监督，使矿井生产经营建立在科学规范的管理基础之上，更加适应现代企业组织行为的要求。三是进一步转换经营机制，深化内部三项制度改革，大力实施机制创新。各部门、各单位要根据工作需要，进一步明确职责，合理分工，基层生产单位实行全额费用包干，模拟市场核算，工资材料一次核定，承包经营。逐步下放分配权，达到权责统一，分配自主。不断完善绩效工资和计件工资分配方案，以三个有利于为标准，积极、稳妥、灵活地推进工资改革，充分调动最大多数职工的生产经营积极性。建立内部劳动力市场，使劳动用工达到双向选择，渠道畅通。进一步推行管理人员竞争上岗和党员干部民主评议制度，试行末尾淘汰制，做好干部的选拔、评聘、考核和监督工作。完善专业技术职务考评制度，探索技术工人专业技能的考核和评聘办法，把三项制度改革引向深入。

一是在物资采购供应方面，坚持计划管理，比质比价，大宗物资和大型设备实行招标采购，做好库存储备工作，保证供应及时而不压库。二是在材料消耗管理方面，实行限额发放，定额供应，制定设备配件消耗定额，各单位材料消耗通过内部结算中心记入帐户，进一步深化内部核算机制，加强班组核算，细化管理，做到双方心中有数，结算清楚。三是资金管理方面，大力压缩非生产性支出，先保安全投入，再保工资发放，坚持先计划，后支出，努力提高资金利用率。四是在工资管理方面，实行效益工资考核浮动兑现，计件工资日清月结，工资分配继续向脏、苦、累、险和技术岗位倾斜，进一步修订完善岗效工资管理办法，真正把个人收入与矿井效益挂起钩来，逐步实现职工工资与企业效益同步增长。五是在产品管理方面，严格执行装车发运票据三对口，加强煤场管理，整顿煤场秩序，工作人员要统一着装，挂牌上岗，坚决反对手工开票、开人情票、装人情车，杜绝产品流失，维护企业利益。六是大力开展双增双节活动，提倡勤俭办矿，

从一点一滴做起，进一步挖潜降耗。七是在经营管理方面，发挥计划的指导、监督、调控作用，定期分析经营成果，查找成本管理和计划管理上的薄弱环节，提出改进意见，当好领导参谋。通过一系列过细的工作，坚决把成本控制在计划目标之内。

一是在干部队伍建设方面，坚持党管干部的原则，无论是竞争上岗，还是选拔任命，都要经矿党政联席会议集体讨论，听取群众意见，实行任前公示，以群众公认，办事可靠，敬业奉献，思想先进为标准，保证干部队伍的纯洁性和先进性。

二是在职工队伍建设方面，下大力气抓好管理层和操作层人员的动态管理，抓好职工队伍的思想建设、作风建设和纪律约束，利用多种形式进行矿情教育、职业道德教育、文明生产教育和遵纪守法教育，全面提高职工队伍的综合素质。

三是要切合实际抓好职工的业务技能培训、安全规程培训和操作规程培训，特别是应知应会的基础知识，要做到耳熟能详，融汇贯通。四是开展多种形式的岗位竞赛和技术比武，对优秀人员实行奖励，教育和引导广大职工爱岗敬业，乐于奉献，钻研技术，锐意革新，养成一丝不苟，讲求质量的良好职业风尚，广泛开展qc小组、五小竞赛等活动，促使广大职工尽职尽责干好本职工作，为矿井的发展贡献出聪明才智和辛勤劳动。

一是群防群治，综合治理，认真搞好矿内治安保卫工作，为生产经营提供一个安定的环境。二是加强后勤服务和计划生育工作，为职工建立一个和谐、满意的后勤保障线。三是认真贯彻落实一岗两责，支持群工组织开展健康有益的文体活动，丰富职工的业余生活。四是统筹规划，保证资金，抓好矿井面貌的整治和矿区绿化、美化、亮化工程。五是巩固十创建成果，把创建工作延伸到井下，促进整体工作水平的提高。六是进一步扩大和提高精神文明建设的主体，党政组织对精神文明创建活动要双向安排，共同负责，继续坚持民主

管理，深化矿务公开，开展扶贫帮困，解决群众关心的热点难点问题，全心全意为职工办实事，办好事，把矿井两个文明建设同步向前推进。

雄关漫道真如铁，而今迈步从头越。新的一年已经开始，我们面临的形势，可以说是责任与压力同在，机遇与挑战并存。目前，矿区建设正进行得如火如荼，各矿都在紧锣密鼓大干快上，加快实施集团公司确定的两步走发展战略。形势逼人，不进则退，我们只有正视现实，树立信心，一鼓作气，迎难而上，自我加压，勤奋工作，向技术创新、增产节约、增收降耗、严抓细管要效益，努力把矿井做大做强做优，才能很快改善自身的生存条件，从而毫无愧色地跻身于百万吨大型现代化矿井之列。任务已经明确，目标催人奋进，我们将进一步坚定信心，振奋精神，以时不我待的紧迫感和只争朝夕的使命感，发扬成绩，戒骄戒躁，再接再厉，勤奋工作，全面落实今年各项工作任务，推动矿井改革发展再创新成绩，再上新台阶，努力开创我矿安全生产和经营管理工作的崭新局面。