

# 党建工作报告标题提纲思路 基层党建工 作述职报告提纲例(优质5篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。那么什么样的报告才是有效的呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 党建工作报告标题提纲思路篇一

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

1.

一是聚焦主业主责，强化政治建设引领作用。

二是聚焦党建基础，夯实基层堡垒的战斗力和战斗力。

三是聚焦重点任务，凝聚党员干部的向心力。

四是聚焦问题整改，建设实干型基层党组织。

2.

一是加强政治教育，把牢政治方向。

二是规范党内生活，健全责任体系。

三是坚持重心下移，夯实基层基础。

四是树牢为民意识，构建党建格局。

3.

一是坚持政治引领，谋实主责主业。

二是深化学习教育，抓实强基固本。

三是突出党建特色，紧盯支部建设。

4.

一是探索建立共驻共建新模式。

二是进一步夯实基层党建基础。

三是推进学习教育工作常态长效。

5.

一是增强意识，着力提升党建政治属性。

二是强化规范，当前隐藏内容免费查看着力增强党建组织保障。

三是擦亮品牌，着力增强党建引领作用。

四是打造载体，着力增强商圈党建合力。

6.

一是聚焦主责主业，持续巩固学习教育成果。

二是聚焦规范建设，持续提升党组织生命力。

三是聚焦民生保障，持续增强党建服务能力

7.

一是抓严党史学习教育。

二是抓紧学习\*\*\*精神。

三是抓实党建重点工作。

四是抓牢组织规范建设。

五是抓好问题整改落实。

8.

一是坚定理想信念“定盘星”。

二是夯实基层治理“压舱石”。

三是用活党建品牌“指挥棒”。

9.

一是强化系统意识，立足全局谋主业。

二是强化求解意识，紧盯问题抓整改。

三是强化斗争意识，勇于担当真作为。

10.

一是聚焦主责主业抓党建。

二是聚焦共建共享抓治理。

三是聚焦高质高效抓服务

11.

一是聚焦主业，落实党建责任。

二是加强学习，提升党建水平。

三是优化服务，践行党的宗旨。

四是政治引领，增强基层治理。

五是对标对表，深化创新发展。

## 12.

一是认真履行党建工作职责。

二是持续深入抓好理论学习。

三是开展基层组织规范建设。

## 13.

一是聚焦主业主责抓落实。

二是聚焦学习教育抓实效。

三是聚焦基层实际抓创新。

四是聚焦能力提升抓队伍。

## 14.

一是在责任落实上下功夫。

二是在队伍建设上下功夫。

三是在基层治理上下功夫。

四是在品牌创建上下功夫。

15.

一是强化思想建设，落实主体责任。

二是加强组织建设，夯实党建基础。

三是突出重点任务，提高党建水平。

四是坚持问题导向，强化问题整改。

16.

一是落实责任，提高思想认识。

二是强化建设，打造精尖队伍。

三是创新活动，提升教育实效。

17.

一是抓责任落实，强化党建工作职责。

二是抓党建合力，夯实党建工作基础。

四是抓书记项目，培育党建工作亮点。

18.

一是进一步提升党建工作实效。

二是进一步夯实党建基础工作。

三是进一步创新党建工作亮点

19.

一是落实责任，突出党建引领作用。

二是夯实基础，加强党员教育管理。

三是充实力量，推进非公企业党建。

20.

一是加强思想政治建设。

二是压实党建工作责任。

三是加强党建工作创新。

21.

一是强化引领，重视系统思想建设。

二是夯实基础，提升基层党建质量。

三是持续跟进，切实解决查摆问题

22.

一是进一步提高政治理论水平。

二是进一步加强党性修养锻炼。

23.

一是加强党员队伍建设，夯实党建基础。

二是强化理论知识学习，筑牢思想根基。

三是丰富党建活动开展，凝聚发展活力。

四是发挥党建工作引领，优化营商环境。

五是强化警示教育工作，改进作风建设。

24.

一是量上增加，破解难题扩大有形覆盖。

二是质上提升，精准施策强化有效覆盖。

三是面上布局，服务延伸推动工作覆盖。

25.

一是落实党建主体责任，做好跟进落实。

二是扎实开展学习教育，提升党员素质。

三是规范党的组织建设，完善设置调整。

四是广泛开展党建活动，创新工作方法。

26.

一是继续强化基层主责意识。

二是加强党员干部学习教育。

三是推动党建业务深度融合。

四是扎实开展党建服务活动。

27.

一是聚焦主责主业，压实工作责任。

二是围绕“百日攻坚”，提升两个覆盖质量。

三是抓好学习教育，注入“红色动力”。

四是强化扶持引导，激发企业活力。

## 28.

一是持续发力，夯实非公党建基础。

二是注重培养，锻造过硬干部队伍。

三是聚焦重点，突显党建工作特色。

## 29.

一是压实工作责任，以上率下抓党建。

二是强化思想武装，聚精会神抓党建。

三是注重统筹兼顾，务实创新抓党建。

四是对标重点任务，围绕中心抓党建。

## 30.

一是坚持在凝聚思想共识上聚力用劲。

二是坚持在靠实工作责任上聚力用劲。

三是坚持在补齐工作短板上聚力用劲。

四是坚持在党建引领全局上聚力用劲。



## 党建工作报告标题提纲思路篇二

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

### 一、履职主要工作情况

#### (一) 以上率下，认真履行党建责任。

一是加强党建理论学习，自己集中对xx进行深入学习、认真思考，撰写了《增强在党意识，纯洁党的肌体》等理论文章，增强了抓党建工作的责任感。毫不放松对干部理论学习，举办各类培训班xx期，自己为干部讲党课x次，提高各级干部政治素质。

二是抓党建决策部署落实□x次主持召开常委会研究党建问题，25次深入基层调研、推进党建工作。针对教育实践活动中梳理出的问题，自己牵头制定整改方案，亲自推进整改落实，目前各级班子x千项整改任务已完成x千项□x百项制度建设计划已完成x百项。

三是建立上下联动机制，形成了县委书记负总责，班子成员分口负责、齐抓共管的工作格局。在全县推行书记党建工作述职和党政正职述廉述责制度，并逐步向支部书记、党员个人延伸，在各级形成了“书记抓、抓书记”的良好氛围。

#### (二) 改革创新，打造基层党建品牌。

一是创造性的推行了党员量化考核登记工作，有效解决了“三不党员”问题。通过实施“五步工作法”，累计清除不合格党员xx名，教育帮扶党员xx名，让过去党员管理软尺子变为现在的硬指标。

二是扎实开展农村党组织“升级晋档，科学发展”活动，制定了农村党支部规范化管理办法，推行了“四议两公开”工

作法、民情档案管理和“411”干部驻村帮扶等制度，全县“好”和“较好”村达到x百个，占比xx%采取“一村一策”加大软弱涣散村党组织整顿力度，完成了xx个后进村整改任务；结合镇村综合改革抓实村“两委”换届工作，已基本完成x百个村党组织换届工作；招录xx名大学生村官进入乡镇事业岗位，为农村发展注入了新的活力。

三是深入开展社区党组织“评星定级，晋位提档”活动，全县xx个社区全部实现“三有一化”目标，创建四星社区x个、三星社区x个；重点开展了“在职党员进社区”活动，建立了在职党员单位党组织和社区党组织双重管理、双向监督工作机制，为群众办实事x千件。

四是实施了“两新”党组织提升工程，新建新经济党组织xx个，新社会党组织xx个，实现了全覆盖。

### （三）多管齐下，加强干部队伍建设。

一是树立正确用人导向，修订了《县委全委会对正科职干部拟任人选和推荐人选票决办法》等制度，开展了从严管理干部十项专项治理，突出“以实干论实绩、凭德才用干部”的选人用人导向，确保了选出的干部自身硬气、群众满意。

二是强化党员教育管理，举办《发展党员工作细则》培训会22次，严格执行发展党员“五把关”、“七不准”要求，在全县推行了党员目标管理、党员公开承诺等制度，推动了创先争优常态化。

三是加强基层干部队伍建设，推行了村干部轮流坐班制，对村主要干部实行了“一定一考六挂钩”的绩效补贴办法；投资x千万元新改建xx个村级活动场所。

四是实施了人才服务基层“五个百”工程，即百名农技专

家“支农工程”，百名政法人才“调解工程”，百名优秀教师“支教工程”，百名医卫专家“送医工程”，百名农村科技致富人才“带富工程”，为发展提供智力支持。

#### （四）标本兼治，狠抓党风廉政建设。

一是扎实履行党委主体责任，出台了落实党风廉政建设两个责任的《实施意见》x次深入四大班子检查主体责任落实情况，安排对全县两个责任落实情况进行专项检查。制定了纪检部门“三转”工作《实施方案》，明确纪检干部不分管与主业无关的工作，清理纪检部门议事协调机构xx个。

二是持之以恒抓作风，制定了《xx机关干部日常行为规范》等文件，全年共组织作风专项检查xx次，给予党政纪处分x人，警示训诫x人。

三是旗帜鲜明地领导和支持纪检部门查办案件，主持召开反不廉洁工作协调会x次，听取重点案件查办汇报x次。开展了整治村组干部违法违纪行为专项行动，依法依规处理xx人。认真抓好\*\*\*巡视组反馈意见整改工作，承接xx个转办件xx个已办结xx项整改任务全部分解落实到位。四是注重工作创新，在全县推行了农村集体“三资”委托代理机制，每镇都建立“三资”管理服务中心，对村组集体“三资”统一代管。

## 二、存在的主要问题及原因

一是存在“一手硬一手软”的问题。自己抓发展、抓项目方面投入的精力多，抓党的建设投入的精力相对较少，一年来虽然亲自主持多次工作落实会、一线推进会、现场协调会，但都是抓发展多，抓党建少，特别是对党员思想政治建设重视不足、抓得不够，少数基层党员政治自觉性和坚定性有所滑坡，个别党员的宗旨意识不强。

二是基层基础工作不扎实。自己对基层组织建设的现状缺乏深入调研，对软弱涣散基层组织跟进措施不及时、不到位。少数村级党组织凝聚力不强，先锋作用发挥不够。“三会一课”等制度落实不力，组织生活缺乏针对性。基层组织活动场所利用率不高、管理不到位。农村党员队伍生机活力不足，年轻党员后继乏人，36岁以下党员仅占xx%对“两新”组织重建设、轻管理，作用发挥不充分。

三是抓干部队伍建设创新不足。在选任干部上有求稳的思想，仍未摆脱论资排辈、平衡照顾的思维，致使一些干部思想有情绪。考察选拔干部以任前考察情况为主，忽视了对干部平时情况的了解，选拔任用的个别干部表现平庸，一定程度上影响了其他干部的积极性。推进干部年轻化方面力度不大，年轻干部 当前隐藏内容免费查看脱颖而出的渠道还不顺畅。

四是抓党风廉政建设的力度不够大。自己在履行党风廉政建设职责上还不到位，特别在干部的日常管理上，缺少认真较劲，对一些干部在党风党纪方面表现出的倾向性、苗头性问题缺少监督管理。在治理“四风”方面监督检查还不严、追责问责不到位，查办有分量有影响的案件少。

认真反思存在问题的原因，与我这个第一责任人是分不开的。

一是抓党建工作责任意识不强。工作中往往是会上强调的多，专题研究的少，完全沉下去与基层干部群众共同研究工作、探讨问题做得不够。从思想深处分析，是自己愿意抓容易出成绩、出政绩的工作，不愿抓周期长、见效慢的工作。

二是抓工作落实缺乏一抓到底的恒心。抓基层党建工作有前紧中松后不管的心理，有虎头蛇尾的现象，对一些党建决策部署没有经常过问，加压推动，对一些党建亮点工作不能及时跟踪问效，总结推广。

三是工作方式方法创新不够。对新时期抓好党建工作缺乏科

学系统的思考与探索，习惯于凭经验办事，工作方法沿用多，创新少，影响了工作效果。党风廉政建设工作中缺乏预见性，对一些可能出现的倾向性、苗头性问题缺少及时有效地预防和治理。

四是党建工作奖惩机制不健全。考核指标、评价内容和激励约束等制度不完善，使基层党建工作干多干少一个样、干好与干坏一个样，导致动力不足、压力不够，工作难突破。

### 三、下步工作思路和主要措施

一是在履行党建责任上抓落实。坚持向\*\*\*基准和省市委要求看齐，牢固树立“不抓党建是失职，抓不好党建是不称职”的责任意识，用充足的时间研究党建工作、调研党建问题。严管各级“一把手”，层层传导压力，形成党建工作齐抓共管的格局。加大党建工作目标考核分值比重，对严重失职的坚决问责。创新干部选拔任用和监督管理机制，形成“有为有位”的用人导向。继续推行党组织书记履行党建工作述职制度，通过不断的加压促动，营造一个党建工作不抓不行、抓不好更不行的浓厚氛围。

二是在工作方式方法上抓创新。坚持把握正确方向，突出工作重点，注重工作创新，以更大的责任担当和认真“劲头”，抓好基层党组织建设。农村党组织高标准抓好“两委”换届选举，实施村党支部书记、新党员、大学生村官、党员创业技能四项培训工程，开展对标创建活动，树立xx个村级党组织建设示范村。社区党组织建立在职党员社区表现反馈评议机制，开展在职党员“红袖章”志愿服务活动，做好星级党员志愿者评定工作。“两新”党组织开展“双强六好”创建活动，树立xx个两新党组织示范点。坚持在全县每月开展一次“党员活动日”主题活动，加强对流动党员的教育管理。每年按一定比例倒排整顿软弱涣散党组织，以点带面整体推进。

三是在党风廉政建设上抓深化。深入开展理想信念、党风党

纪教育，强化各级干部的政治和组织纪律。推进廉政文化进学校、进社区、进农村、进企业“四进”活动，形成以廉为荣，以贪为耻的社会氛围。深入推进简政放权，合理划分、科学配置部门的权力和职能。进一步完善党务、政务公开制度，重点加快推进部门预算、决算和“三公”经费公开。支持纪委履行监督责任，坚持对“四风”问题零容忍，发现一起、查处一起。扎实抓好教育实践活动整改落实，认真搞好领导干部“三严三实”专题教育活动，以实实在在的成效取信于民。

四是在强化支持保障上抓实效。把党校作为主阵地，坚持每年把基层党务干部培训一遍，优先提拔优秀党务干部，欢迎高校毕业生到基层从事党建工作。支持纪检监察部门“三转”，保证纪检监察机关聚焦主业、突出主责。

## 党建工作报告标题提纲思路篇三

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

### 一、履职主要工作情况

(一) 以上率下，认真履行党建责任。

一是加强党建理论学习，自己集中对xx进行深入学习、认真思考，撰写了《增强在党意识，纯洁党的肌体》等理论文章，增强了抓党建工作的责任感。毫不放松对干部理论学习，举办各类培训班xx期，自己为干部讲党课x次，提高各级干部政治素质。

二是抓党建决策部署落实□x次主持召开常委会研究党建问题，25次深入基层调研、推进党建工作。针对教育实践活动中梳理出的问题，自己牵头制定整改方案，亲自推进整改落实，目前各级班子x千项整改任务已完成x千项□x百项制度建设计划已完成x百项。

三是建立上下联动机制，形成了县委书记负总责，班子成员分口负责、齐抓共管的工作格局。在全县推行书记党建工作述职和党政正职述廉述责制度，并逐步向支部书记、党员个人延伸，在各级形成了“书记抓、抓书记”的良好氛围。

## （二）改革创新，打造基层党建品牌。

一是创造性的推行了党员量化考核登记工作，有效解决了“三不党员”问题。通过实施“五步工作法”，累计清除不合格党员xx名，教育帮扶党员xx名，让过去党员管理软尺子变为现在的硬指标。

二是扎实开展农村党组织“升级晋档，科学发展”活动，制定了农村党支部规范化管理办法，推行了“四议两公开”工作法、民情档案管理和“411”干部驻村帮扶等制度，全县“好”和“较好”村达到x百个，占比xx%采取“一村一策”加大软弱涣散村党组织整顿力度，完成了xx个后进村整改任务；结合镇村综合改革抓实村“两委”换届工作，已基本完成x百个村党组织换届工作；招录xx名大学生村官进入乡镇事业岗位，为农村发展注入了新的活力。

三是深入开展社区党组织“评星定级，晋位提档”活动，全县xx个社区全部实现“三有一化”目标，创建四星社区x个、三星社区x个；重点开展了“在职党员进社区”活动，建立了在职党员单位党组织和社区党组织双重管理、双向监督工作机制，为群众办实事x千件。

四是实施了“两新”党组织提升工程，新建新经济党组织xx个，新社会党组织xx个，实现了全覆盖。

## （三）多管齐下，加强干部队伍建设。

一是树立正确用人导向，修订了《县委全委会对正科职干部

拟任人选和推荐人选票决办法》等制度，开展了从严管理干部十项专项治理，突出“以实干论实绩、凭德才用干部”的选人用人导向，确保了选出的干部自身硬气、群众满意。

二是强化党员教育管理，举办《发展党员工作细则》培训会22次，严格执行发展党员“五把关”、“七不准”要求，在全县推行了党员目标管理、党员公开承诺等制度，推动了创先争优常态化。

三是加强基层干部队伍建设，推行了村干部轮流坐班制，对村主要干部实行了“一定一考六挂钩”的绩效补贴办法；投资x千万元新改建xx个村级活动场所。

四是实施了人才服务基层“五个百”工程，即百名农技专家“支农工程”，百名政法人才“调解工程”，百名优秀教师“支教工程”，百名医卫专家“送医工程”，百名农村科技致富人才“带富工程”，为发展提供智力支持。

#### （四）标本兼治，狠抓党风廉政建设。

一是扎实履行党委主体责任，出台了落实党风廉政建设两个责任的《实施意见》x次深入四大班子检查主体责任落实情况，安排对全县两个责任落实情况进行专项检查。制定了纪检部门“三转”工作《实施方案》，明确纪检干部不分管与主业无关的工作，清理纪检部门议事协调机构xx个。

二是持之以恒抓作风，制定了《xx机关干部日常行为规范》等文件，全年共组织作风专项检查xx次，给予党政纪处分x人，警示训诫x人。

三是旗帜鲜明地领导和支持纪检部门查办案件，主持召开反不廉洁工作协调会x次，听取重点案件查办汇报x次。开展了整治村组干部违法违纪行为专项行动，依法依规处理xx人。



认真抓好\*\*\*巡视组反馈意见整改工作，承接xx个转办件xx个已办结□xx项整改任务全部分解落实到位。四是注重工作创新，在全县推行了农村集体“三资”委托代理机制，每镇都建立“三资”管理服务中心，对村组集体“三资”统一代管。

## 二、存在的主要问题及原因

一是存在“一手硬一手软”的问题。自己抓发展、抓项目方面投入的精力多，抓党的建设投入的精力相对较少，一年来虽然亲自主持多次工作落实会、一线推进会、现场协调会，但都是抓发展多，抓党建少，特别是对党员思想政治建设重视不足、抓得不够，少数基层党员政治自觉性和坚定性有所滑坡，个别党员的宗旨意识不强。

二是基层基础工作不扎实。自己对基层组织建设的现状缺乏深入调研，对软弱涣散基层组织跟进措施不及时、不到位。少数村级党组织凝聚力不强，先锋作用发挥不够。“三会一课”等制度落实不力，组织生活缺乏针对性。基层组织活动场所利用率不高、管理不到位。农村党员队伍生机活力不足，年轻党员后继乏人，36岁以下党员仅占xx□□对“两新”组织重建设、轻管理，作用发挥不充分。

三是抓干部队伍建设创新不足。在选任干部上有求稳的思想，仍未摆脱论资排辈、平衡照顾的思维，致使一些干部思想有情绪。考察选拔干部以任前考察情况为主，忽视了对干部平时情况的了解，选拔任用的个别干部表现平庸，一定程度上影响了其他干部的积极性。推进干部年轻化方面力度不大，年轻干部 当前隐藏内容免费查看脱颖而出的渠道还不顺畅。

四是抓党风廉政建设的力度不够大。自己在履行党风廉政建设职责上还不到位，特别在干部的日常管理上，缺少认真较劲，对一些干部在党风党纪方面表现出的倾向性、苗头性问题缺少监督管理。在治理“四风”方面监督检查还不严、追责问责不到位，查办有分量有影响的案件少。

认真反思存在问题的原因，与我这个第一责任人是分不开的。

一是抓党建工作责任意识不强。工作中往往是会上强调的多，专题研究的少，完全沉下去与基层干部群众共同研究工作、探讨问题做得不够。从思想深处分析，是自己愿意抓容易出成绩、出政绩的工作，不愿抓周期长、见效慢的工作。

二是抓工作落实缺乏一抓到底的恒心。抓基层党建工作有前紧中松后不管的心理，有虎头蛇尾的现象，对一些党建决策部署没有经常过问，加压推动，对一些党建亮点工作不能及时跟踪问效，总结推广。

三是工作方式方法创新不够。对新时期抓好党建工作缺乏科学系统的思考与探索，习惯于凭经验办事，工作方法沿用多，创新少，影响了工作效果。党风廉政建设工作缺乏预见性，对一些可能出现的倾向性、苗头性问题缺少及时有效地预防和治理。

四是党建工作奖惩机制不健全。考核指标、评价内容和激励约束等制度不完善，使基层党建工作干多干少一个样、干好与干坏一个样，导致动力不足、压力不够，工作难突破。

### 三、下步工作思路和主要措施

一是在履行党建责任上抓落实。坚持向\*\*\*基准和省市委要求看齐，牢固树立“不抓党建是失职，抓不好党建是不称职”的责任意识，用充足的时间研究党建工作、调研党建问题。严管各级“一把手”，层层传导压力，形成党建工作齐抓共管的格局。加大党建工作目标考核分值比重，对严重失职的坚决问责。创新干部选拔任用和监督管理机制，形成“有为有位”的用人导向。继续推行党组织书记履行党建工作述职制度，通过不断的加压促动，营造一个党建工作不抓不行、抓不好更不行的浓厚氛围。

二是在工作方式方法上抓创新。坚持把握正确方向，突出工作重点，注重工作创新，以更大的责任担当和认真“劲头”，抓好基层党组织建设。农村党组织高标准抓好“两委”换届选举，实施村党支部书记、新党员、大学生村官、党员创业技能四项培训工程，开展对标创建活动，树立xx个村级党组织建设示范村。社区党组织建立在职党员社区表现反馈评议机制，开展在职党员“红袖章”志愿服务活动，做好星级党员志愿者评定工作。“两新”党组织开展“双强六好”创建活动，树立xx个两新党组织示范点。坚持在全县每月开展一次“党员活动日”主题活动，加强对流动党员的教育管理。每年按一定比例倒排整顿软弱涣散党组织，以点带面整体推进。

三是在党风廉政建设上抓深化。深入开展理想信念、党风党纪教育，强化各级干部的政治和组织纪律。推进廉政文化进学校、进社区、进农村、进企业“四进”活动，形成以廉为荣，以贪为耻的社会氛围。深入推进简政放权，合理划分、科学配置部门的权力和职能。进一步完善党务、政务公开制度，重点加快推进部门预算、决算和“三公”经费公开。支持纪委履行监督责任，坚持对“四风”问题零容忍，发现一起、查处一起。扎实抓好教育实践活动整改落实，认真搞好领导干部“三严三实”专题教育活动，以实实在在的成效取信于民。

四是在强化支持保障上抓实效。把党校作为主阵地，坚持每年把基层党务干部培训一遍，优先提拔优秀党务干部，欢迎高校毕业生到基层从事党建工作。支持纪检监察部门“三转”，保证纪检监察机关聚焦主业、突出主责。

## 党建工作报告标题提纲思路篇四

### 一、工作开展情况

(一)抓管理促成效。本人认真履行第一责任人职责，把党建工作贯穿于业务工作部署、落实、考核全过程，推行目标管

理，建立“四位一体”抓党建责任制；带头即知即改、立行立改，以整改班子及个人“四风”问题为突破口，着力解决关系群众切身利益的就业、社保、医保、劳动关系等热点难点问题。全年修订完善机关管理制度3项，与局党组成员、支部书记专题探讨、交流分析党建工作9次，安排部署局党务工作12次，有效推动了全县人力资源和社会保障事业持续发展。全年城镇新增就业3256人，占县年任务3000人的108%；失业人员再就业918人，占县年任务500人的183%；就业困难人员再就业370人，占县年任务200人的185%；城镇登记失业率为3.9%。全县机关事业单位养老保险、城镇企业职工养老保险、城乡居民社会养老保险、城镇职工医疗保险、城镇居民医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险参保人数分别达到16116人、28289人、128322人、34528人、22598人、21662人、59170人、31455人，全部超额完成市县年度目标任务，各项社会保险待遇按时足额支付率100%。

(二)抓班子聚合力。按照民主集中制原则，本人先后主持召开党务会、局务会等会议21次，研究决定人事人才、劳动就业、社会保障等事项31项。突出政治理论、政策法律、业务知识学习，召开中心组学习会6次，班子民主生活会2次，指导各支部召开组织生活会4次，举办学习贯彻十九大精神专题报告会、干部职工道德思想建设专题讲座等专题教育活动4次。在全系统形成了领导班子统一领导，局属单位各司其责，全局党员干部积极参与的良好工作格局。

(三)抓特色育典型。本人以干部作风排查活动为契机，在人社系统扎实开展了窗口单位改进作风专项行动，积极号召广大党员干部发挥好示范带头作用，不断提高服务质量和办事效率。20xx年，劳动保障窗口累计接待来信、来电、来访4224人次，全年检查用人单位329家，涉及劳动者1.3万人，组织开展“清理整顿人力资源市场秩序”、“农民工工资支付”等专项整治活动8次。受理群众举报投诉55起，协调处理40起，立案15起(结案14起)，为1279名劳动者讨回拖欠工资1435万元。依法妥善处置突发性群体讨薪案件4起，安局移送涉嫌拒

不支付劳动报酬案件9起。累计收取农民工工资支付保证金700多万元，其中今年收取49.5万元。受理劳动人事争议案件43起，办理结案39起，涉案金额560万元，结案率达到90%。广大党员率先垂范，涌现出了张小春、刘亚鑫等一批先进工作者。

## 二、存在的问题及主要原因

(一)存在重业务轻党建的倾向。作为局党组负责人，本人片面注重业务工作，对党建工作思考少、谋划少、投入精力少。究其原因在于自身对党建工作意识不强，党建工作“第一责任人”角色定位模糊。

(二)党员教育管理措施不力。由于在平时工作中，本人主观上对党员干部加强管理的意识不强，对党员的教育管理抓的不实不细，方式上按部就班，照用老套，形式固化，致使个别党员放松了思想改造，党的理想信念与为人民服务的宗旨意识淡漠，对党组织的认同感降低。

(三)党组中心组学习制度不够严格。本人组织党组成员开展学习的方式比较枯燥，一般只限于读读报纸，念念文件，照本宣科，“左耳朵进右耳朵出”，最后谁也没记清，致使一些成员对理论学习兴趣不浓厚，参与热情不高。原因在于我对抓党建的视野不宽，投入精力不足，对新形势下破解党建工作瓶颈的创新办法不多，管理制度执行不严格。

(四)表率强度不够。作为党组书记，我在工作中对基层服务对象了解也不够全面，主动服务的意识也不足，从客观上讲，人社工作涉及方方面面，个人精力有限，时间和精力主要用于抓好重点工作。从主观上讲，认为重点工作出成绩上下都关注。从根源上分析，这实际上是群众观点不强的表现。

## 三、下一步工作思路和主要措施

(一)强化责任落实。强化党建责任观念，进一步健全“四位一体”抓党建责任机制和考评机制，细化目标责任管理，严格推行周汇报，月督查，半年点评，年终考核的党建工作运行机制。加大党建工作责任主体问责力度，推行倒逼问责，对照抓党建责任人职责权限，及时追究不作为行为。

(二)严格党员管理。扎实做好党员教育、管理、服务工作，每年召开党委中心组理论学习会12次，利用周五例会开展集中学习40次，举办党员培训班6期，吸纳党员2人。修订完善并严格落实党员联系服务群众等4项党内制度，促进党员联系群众、党内活动和组织生活规范化。

(三)提升工作水平。深入开展干部作风排查、窗口单位改进作风专项行动，认真贯彻落实中央八项规定，坚持不懈改进工作作风，坚决杜绝“庸、懒、散、漫”现象，全面推行“五制、四公开、三亮明”，不断提高服务质量和办事效率，努力打通联系服务群众最后“一公里”。

## 党建工作报告标题提纲思路篇五

增信心，推进标准建设执行力

抓重心，提高干事创业创新力

聚民心，激发服务群众内动力

筑红心，增强廉洁自律战斗力

### 2. 党建引领融合发展

始终做到旗帜鲜明抓党建

始终做到立足实际强基础

始终做到创新形式促培训

始终做到从严治党正风气

3. 坚持“三抓三提”为党建工作提供保障

4. 规范党建发展打造过硬支部

坚持党员干部集中领导，分工协作

加强思想政治建设，打造过硬支部作风建设

发挥党建对国企引领作用

国企工作报告

党建类材料写作提纲

党建写作提纲二十九辑（30例）

2021年经济、社会、党建写作提纲合集

20201203写作提纲党建提纲65