

2023年协会换届筹备工作方案(精选5篇)

为了确保事情或工作得以顺利进行，通常需要预先制定一份完整的方案，方案一般包括指导思想、主要目标、工作重点、实施步骤、政策措施、具体要求等项目。那么我们该如何写一篇较为完美的方案呢？以下是我给大家收集整理方案策划范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

协会换届筹备工作方案篇一

(一) 坚持强工兴镇战略，促进工业经济区域化发展。

1、大力开展招商引资工作，增加投入。五年来共引进区外规模企业5家，工业固定资产投资达2.3亿元。培育出年销售超亿元企业一家。规模企业7家□20xx年度，全镇工业销售总产值达44800万元，比20xx年翻一番，社会出口交货值18047万元，工业税收1330万元。

2、全力以赴投入金西大开发。完成北区块土地征用工作，抓好黑白矿山机械厂、金鼎织带有限公司、恒鑫泰有限公司、丁丁实业有限公司造纸厂等重点企业的入园开工建设。为企业技术改造扩建新建搞好跟踪服务，土地征用到那里，政策处理服务到那里，全力营造良好投资环境，确保企业入园无障碍施工。

3、重视抓好来料加工和劳动力培训转移工作□20xx年度，全镇实现来料加工费收入达1000万元。开展农村劳动力培训7期776人次，新增农村劳动力转移338人，企业增加就业岗位147个，获得xx区农村劳动力培训转移工作先进集体。

(二) 坚持以农稳镇战略，促进农业产业化建设

1、狠抓农业产业结构调整工作，提高农业经济收入水平。全

镇有粮食规模种植户85家，其中一家获得省级先进，禽畜规模养殖户34家，农副产品返销专业户4家，农业企业2家。

2、增加农业基础投入，抓好科技推广工作。五年来平整土地五期，共11000亩，农田水利基础投入近1000万元。培育科技示范村一个，经常开展农业科技培训，扩大科技普及面。引进粮棉优质品种，扩大良种覆盖面。

3、做好农业防灾减灾和禽、畜疫病防治工作。

（三）坚持统筹发展战略，促进城乡一体化建设

1、狠抓村庄环境整治工作，改善村民居住环境，提高生活质量。大坟头、青阳洪、坝头、五四、下潘等六个村完成村庄整治任务，受益人口达5500多人，占全镇人口的三分之一。20xx年度，城乡一体化工作被评为区级先进。

2、抓好农村饮用水改造工作。后彰陈、西上陈、章家等村相继完成了自来水管网的改造，为提高饮用水安全保障水平创造了条件。

3、抓好康庄建设工作。20xx-20xx两年全镇共投入资金750余万，争取到上级补助386.4万元，其余镇、村两级自筹，完成了21个村乡道村道等级公路硬化20公里，全面实现了“康庄工程”村村通、完成了“双百”任务。20xx年度被评为康庄工程建设区级先进单位。

4、狠抓教育卫生事业。农村合作医疗覆盖率达92%，公共卫生规范化建设通过了区级验收。重视九年义务教育工作。五年来筹措资金500多万元，新建了镇中心小学都尽可能考虑周全些，让员工在新环境下能够更快地适应并安心工作，有效地稳定了职工队伍。在公司计划与微纤维公司合作的筹备阶段，我们也积极做好各方面的支持，关注双方合作的实施进程，同时为确立新公司的发展方向营造共商共赢的良好气氛。

中外合资公司成立以来，更是积极配合整合后公司新的运作要求，做好新架构的搭建、人员的调配和补充，以及各项制度、措施的推进和落实，使企业与员工在稳定中得到发展。

3、坚持固本强基，抓好党组织的建设和党员的管理教育，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。

一是重视党的班子建设，从班子抓起，发挥党委成员的表率作用。每年我们根据上级党委的要求，制定切实可行的纪律教育月的学习计划，还把重点放在党委班子的廉政建设学习教育上。从20xx年至今，党委每年都进行班子成员集中学习党的纪律制度和有关文件，加深理解党的廉政建设和教育的目的，通过定期召开民主生活会，开展批评和自我批评，对照标准查找问题，带头落实整改措施，在班子里形成相互间的提醒、督促，从而达到共同进步的良好氛围，在党员群众中起到表率作用。

二是完善党的基层组织建设。公司现有11个党支部，2个党总支，党员118人。切实抓好支部的建立和健全管理，一直是党委的主要工作，基层党支部的建立是以公司行政架构为基础，再结合党员的分布情况，成立相应的党支部；支部班子成员健全，分工合理。如因工作调动造成空缺，党委及时进行补选支部书记和委员，确保支部组织建设健全。

三是与时俱进，不断改善党建的工作制度。公司党委在20xx年至20xx年开展的保持共产党员先进性教育活动中，认真组织在册党员参加系列的学习和教育，对一些已离场但组织关系仍未转出的党员，党委想法设法通过短信和电话联系他们，送给他们学习书籍，布置每一阶段的学习要求，经过三个阶段的学习、对照标准、分析原因、查找不足、制定了相关的整改措施，形成了保持共产党员先进性的成果一建立了党员学习的长效机制。随着新的公司的运作要求，党委对支部建设等各项管理模式提出了新设想，在保持原有的党委年度工作计划外，把月度书记例会改为季度书记例会制度，还拓宽

党员自学的形式，通过建立和利用网络学习平台维系广大党员，健全党员的网上学习和组织生活制度。

四是重视新党员的发展工作。重视和坚持年度发展新党员的计划是企业党组织固本强基的根本。从20xx年至今，各党支部注重在生产一线和管理技术人员中积极培养引导上进心强，工作表现突出，综合素质好的优秀员工加入党组织，从教育培养—提出申请—积极分子的确立—吸收发展的跟进，支部书记和培养人都做了大量的工作，每一个环节都严格按照党章要求去落实，始终遵循“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的发展原则，严格把关，保证素质，几年来一共吸收了74名新党员，壮大了党员队伍。

五是对党员不断的加强组织观念的教育，让党员自觉的及时的交纳党费，几年来党委严格按照上级要求收缴党员党费，并按规定全额上缴到上级党组织。在20xx年“5.12”四川汶川大地震的赈灾捐款活动中，广大党员弘扬一方有难八方支援、为灾区献爱心的精神，积极踊跃参加社会上各种捐款，全司139名党员还主动交纳了一次“特殊党费”，共22xx5元，其中三名党员还自觉缴纳了1000元，受到了上级组织的好评。

六是以党员活动为抓手，公司党委为了充分发挥党员在企业生产经营中的先锋模范作用，坚持在党员中开展创先争优活动和先进性教育活动，激励和鼓舞全体党员积极为企业发展贡献力量。比如，坚持在党员中开展的创先争优活动，每年评选表彰先进党支部、优秀党员和优秀党务工作者，七年来，受表彰的支部有19个/次，优秀党员有186人/次，优秀党务工作者有22人/次。今年还将评选活动的主题与上级党组织部署开展的活动紧密结合起来，使评比有新意，表彰有效果。党委还以党员的活动推动员工的活动，从20xx年开始，由工会牵头在全公司范围内开展了优秀团队、优秀员工、优秀管理者的评选活动，一批批工作表现突出的先进典型得到了彰显，

从而带动了广大员工共同为企业发展目标努力奋进。20xx年，在总结开展活动的基础上，又结合企业经营活动的中心主题，开展最佳员工的评选活动，掀起了比学赶帮超的热潮。今年公司党委还根据生产过程的质量攻关活动的目标，在党员中开展了“我为南方发展献计策”金点子征集活动。使党员的活动与企业的生产经营工作有机结合在一起，此项活动仍在开展中。

4、坚持以人为本，重视培养和发展人才，抓好培训工作。

(1) 一直以来，把人才视为企业发展的第一财富，坚持以人为本，是公司党委服务于企业经营生产的成功经验。自20xx年至今，公司党委十分注重从招聘到培养再到选拔这样一个人才成长的过程。每年制定人才需求计划，关注大专院校和人才交流市场的人才动向，通过各种招聘形式为企业输送了各类人才，特别是大中专毕业生，他们经过在实践中运用所学习的理论知识，以勤于思考，勇于实践的精神，创造性地提出新的工艺技术，增强了专业水平、综合素质并丰富实践经验，不少大中专生都被选拔和培养到公司的技术研发、营销管理和中高层管理等岗位上，为企业不断发展提供有力的人才保障。

(2) 结合实际开展各项培训工作。

20xx年，公司与东华大学联合开办了四年制染整函授大专班，开创了产学研的培训新路子，有35名学员取得了毕业证。20xx年职工业余培训学校也加大力度开展有创新经营、安全管理、法律知识、5s活动等不同专题的培训，培训对象从班组长、印染高级工、营销人员到中层管理人员，有针对性地拓宽受教育的范围。今年微纤维公司对南方公司的培训工作提出了新的要求，成立了专门的培训中心。今年以来，培训工作更是内容丰富，形式多样，有新员工入职培训、红十字会安全救助员培训、英语口语班培训、生产管理团队户外拓展培训、

质量管理培训和仓库、采购管理培训、《业务纪律守则》学习培训和经理及管理人員的安全教育培训等等，培训工作在企业的生产经营中日渐凸显它的教育功能和实效性。明年将继续扩大培训的范围，增加新的培训内容，使员工能够在企业工作中得到不断的知识更新和学习提升的机会，以更好地获得企业和个人的利益最大化，更好的促进企业可持续的发展。

5、积极做好员工的思想政治工作和激励工作，确保员工队伍的稳定。

20xx年至20xx年企业实行了转制和准备新厂搬迁，在公司进入历史性的机制改革大转身的关键时期，党委始终坚持团结稳定鼓劲，正面宣传为主，指导宣传组把握时机，及时传播党的方针政策，传达企业改革发展的思路，重视改革热点问题的引导，真正发挥了党政喉舌的作用。一是积极做好耐心细致的思想政治工作，创建新平台，有针对性地成立专门工作小组，解决员工队伍中出现的不稳定因素，努力将矛盾化解在萌芽状态中。二是坚持发挥工会的桥梁和纽带作用，在制定公司转制方案和职工安置方案时，党委依靠工会的职能作用，广泛听取职工的意见，召开多场的职工代表小组会议讨论、详尽解释政策条款，力求让员工思想上的理解化为行动上的支持。

20xx年至20xx年，公司完成了两片厂区整体搬迁，完成了地域的整合，又面临着人员和设备的整合。党委根据公司新的管理架构的思路，分析员工队伍可能出现的方方面面的问题，分别采取面对面谈话的形式，用动之以情、晓之以理的方法解释调整工作的必要性，及时做好人员调整和岗位变动中管理层人员的思想政治工作，同时针对一度出现的华南厂管理人员、生产骨干队伍波动的情况，马上采取了多种补救措施，发动各个支部书记分头做好员工的思想教育工作，有效地稳定大局，留住了部分生产技术骨干，确保了生产经营的正常进行。

6、充分发挥工会、女工等群众组织的积极作用。

坚持正确的方针原则，立足全局，密切党群关系，调动一切积极因素，充分发挥工会、女工等群众组织的积极作用，团结和教育广大员工坚定信心，共谋发展，是党委一直以来的工作作风。

(1) 坚持发挥职代会的作用，发挥工会的参政议政职能。公司党委善于依靠工会参与公司的重大决策，充分履行员工的政治权利。在重要的决定和实施方案出台前，坚持厂务公开的原则，必须经过职工代表大会讨论通过，如果职代会讨论不通过的，反馈董事会再重新作出决定。在企业转制、搬迁、工资改革、食堂承包等重大决定推出前，工会积极做好企业和员工的桥梁，协调和解决劳资纠纷，化解矛盾，配合党委努力完成公司的经济发展目标，得到上级主管部门和员工的好评，成为佛山市“创建工会工作示范单位”。党委十分支持工会独立开展工作，比如工会根据公司的发展需要，积极组织员工开展劳动竞赛，特别是女职工巾帼建功活动和职工经济技术创新工程，以一化三技为载体，充分调动员工的积极性和创造力，多年来坚持开展活动，不但为企业练就了生产技术行家里手，还有效地促进了企业的经济发展，为稳定大局做出了积极的贡献。

(2) 发挥宣传舆论作用，做好宣传工作。党委一直以来坚持指导工会的宣传工作，充分发挥宣传教育的积极作用。每月工会的宣传提纲必经过党委审阅，把准宣传的主题和方向。在党委的关心支持下，工会的宣传队伍不断充实和壮大，成为企业发展不可缺少的生力军。

(3) 支持打造企业送温暖工程。公司党委始终如一地关心党员群众的工作和生活，支持和帮助工会打造企业的送温暖工程。首先争取公司行政支持，拨出专款让工会为困难员工提供援助和定期慰问，同时党委成员还亲力亲为，与工会人员一道前往患病党员群众的床前慰问，走访家庭成员嘘寒问暖，

及时送去组织的温暖，充分体现了党群工作相互支持，密切联系，形成合力，共谋发展的优良工作作风。

协会换届筹备工作方案篇二

(****年**月**日)

各位代表：

联第**届主席团任期已满，要进行换届，并召开***区残疾人联合会第**次代表大会。从***年**月起，我们区残联就开始进行各项筹备工作，在区委、区府领导的高度重视下，在市残联的精心指导下，在区委、区府有关部门和各镇、街道、园区的大力支持下，经过五个月的努力工作，大会的有关准备工作已基本完成。现在，我受***区残疾人联合会第**次代表大会筹备工作小组的委托，将本次代表大会筹备工作情况向同志们作汇报。

一、本次代表大会的指导思想。

***区残疾人联合会第**次代表大会的指导思想是：高举邓小平理论和“三个代表”重要思想，深入贯彻区**次、市**次及党的十七大精神，全面落实、自觉实践科学发展观，全面总结我区五年来残疾人事业取得的成就和经验，明确今后五年的工作目标和任务，进一步动员社会，真抓实干、求真务实、开拓创新，以改善残疾人生活状况、提高残疾人综合素质、保障残疾人合法权益为重点，进一步加强残联组织建设、队伍建设、思想建设和作风建设，为实现我区残疾人事业“十一五”规划提出的奋斗目标，推动残疾人事业又好又快发展，为构建社会主义和谐社会而努力奋斗。

二、代表大会的主要任务。

1、听取和审议**区残联第**届主席团工作报告，确定今后五

年残疾人事业发展的工作方针和目标任务。

2、选举产生***区残联新一届主席团、执行理事会。

3、选举产生出席***市残联第**届代表大会的代表，推荐**市残联第**届主席团人选。

4、召开新一届主席团第一次会议，选举主席团主席、副主席，推举执行理事会理事长、副理事长，聘请名誉主席、名誉副主席。

5、通过其他重大事项。

三、代表产生及资格审查情况。

根据《中国残疾人联合会章程》的规定和***市残联《关于区县残疾人联合会召开新一届代表大会的指导意见》的要求，结合我区实际情况，按照***年***月**日的***区户籍持证残疾人数，经区委、区政府批准，确定本次代表大会代表共***名，其中正式代表***名，邀请列席代表**名。

本次代表大会的***名正式代表名额根据各镇、街道、园区残疾人比例和我区残疾人工作情况进行分配，其中***名基层代表由各镇、街道、园区召开残联代表大会选举产生，另外***名代表在区有关局部委办、部门中经协商推举产生。

经过基层残联选举和区有关部门协商产生的***名代表中，残疾人及亲友代表为***名，占大会正式代表的**%，占我区持证残疾人总数的***%。残疾人代表中有视力残疾人、听力言语残疾人、肢体残疾人，有智力残疾人和精神残疾人的亲友，全体代表在五类残疾人及亲友中都有一定的比例。代表中的残疾人是本区各单位中工作业绩突出，能倾听和反映残疾人的呼声与迫切需求，在残疾人中具有较高威信，有的是本市、本区的自强先进个人，他们在各自的工作岗位上为***的经济

建设和社会发展作出了自己的贡献。另外**名健全人代表是为政党团体、有关部门的领导、企事业单位及残疾人工作者代表，有的是优秀残疾人工作者、助残先进个人和热心残疾人事业的社会人士，占正式代表总数的***%。其中残疾人代表所占比例符合中国残联章程的规定。

本次大会的特邀的列席代表为区有关群众团体的领导和各镇、街道、园区分管书记和区人民政府残疾人工作委员会组成人员。他们来自于全区各部门、各单位，长期以来，他们在本职岗位热心于残疾人事业，关心残疾人工作，深受全区广大残疾人的信任。经审查，出席本次代表大会的全体代表都符合《中国残疾人联合会章程》规定的原则和程序，体现了代表性、先进性和广泛性，代表资格有效。

四、***届残联主席团工作报告起草情况。

年**月，市残联换届工作会议后，区残联理事会就着手进行残联工作报告的起草工作，我们认真回顾总结了五年来的工作情况，分析了工作中存在的困难和问题，提出了今后五年的工作目标和任务，形成初稿后，我们先后召开**届主席团**次会议、基层残联理事长会议听取意见，最后我们汇总大家的意见进行了修改，使报告能客观、实事求是的反映我区残疾人工作的现状。

五、领导机构人选情况。

协会换届筹备工作方案篇三

今天，我们在这里隆重召开信息工程系三大社团成立大会，这是我们期盼已久的愿望，也是我们信息工程系学生管理的一件大事。

半年多来，在学工处团委的大力支持和帮助下，在诸多老师和同学们的积极参与下，信息工程系三大社团的各项筹备工

作全部完成。在酝酿筹备成立信息工程系三大社团的整个过程中，信息工程系团总支坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真学习和贯彻落实科学发展观，以求真务实的作风，扎实开展筹备活动，做了大量工作，并为筹备成立信息工程系三大社团做出了积极努力。

章程是社团成立的依据，是社团具体工作职能的定位，也是社团工作的准则。《信息工程系三大社团章程》成文经过了草拟初稿、向系团总支报送审稿、根据各方意见修改完善形成定稿三个阶段，历经近六个月时间。我们在起草过程中，参照《山东服装职业学院社团管理办法》，结合信息工程系实际，注重突出我系专业特色。从首批会员的反馈意见看，大家积极赞同和拥护《信息工程系三大社团章程》，认为它反映了新时代对大学生社团的基本要求，定位准确，业务范围符合我们山东服装职业学院的实际情况和发展趋势。1、是明确了社团的宗旨和定位。

《信息工程系三大社团章程》明确提出，信息工程系三大社团是在山东服装职业学院学工处和信息工程系团总支领导下，由山东服装职业学院在校学生为主体，自愿参加联合组成的非营利性大学生团体组织。旨在引领学生对科技知识有个初步了解和掌握，注重培养大学生的科技创新能力和团体协作精神。为现代大学生创建一个更贴近于服务社会的平台，以求在毕业后更快的融入到社会中去，增强我院毕业大学生的就业能力。2是突出了以服务为宗旨的业务范围。

我们坚持以丰富大学生的课余生活、培养大学生的自我动手能力、增进同学之间的友谊、提高大学生的综合素质水平为目标，对社团业务范围进行了反复研究、修改。

经过我们的不懈努力，山东服装职业学院学工处、山东服装职业学院团委于20xx年9月22日批复，同意信息工程系电子diy社团、单片机起航工作室、灵木工作室三大社团正式成立。经诚恳邀请，信息工程系张传兴老师、张宪栋老师、谢

香老师同意担任三大社团的指导老师。

社团组织机构是社团工作运行的载体，也是实现社团宗旨的组织保证。在研究机构组建方案时，我们坚持符合社团需要，力求实际、精干、高效，逐步到位的原则。每个社团成立组织部，宣传部，后勤部。认真、谨慎的为每个机构选任最合适的工作人员，为各社团尽快开展的各项工作打下良好的人事基础。

按照“取之于会员，用之于会员”的原则，社团会费主要用于为会员提供服务和按照本社团开展的各项业务活动费用开支。要求各社团定期向会员公布会费收支情况，接受会员代表大会和系团总支的审查。

再次感谢大家对社团筹备工作的关心和支持！

让我们在山东服装职业学院各级领导的带领下，真抓实干，开拓创新，全面推进信息工程系三大社团的茁壮成长，共同开创信息工程系学生管理工作新局面。

谢谢大家！

协会换届筹备工作方案篇四

换届，做好理事单位理事人选推荐工作的通知

各会员及有关单位：

天津市民办教育协会第三届理事会自成立以来工作历时四年。根据《社会团体登记管理条例》、《民办教育协会章程》及市社联关于搞好学会换届工作的要求，经协会主管部门同意，协会第三届常务理事会研究决定，拟于2012年下半年进行协会换届工作。望各有关单位大力支持，搞好协调，理顺关系，

协助我们搞好换届的准备工作，使新的一届理事会早日诞生，继续加强对协会工作的领导、不断壮大我市民办教育理论研究队伍，完善职能，充分发挥社会团体中介组织的优势和桥梁纽带作用，推动我市民办教育事业实现跨越式发展。

自第三届理事会成立以来，各理事单位在各自不同的岗位，以多种方式为我市民办教育的改革与创新献计献策，并做出了积极的贡献。但是，随着经济和社会的发展、教育体制改革不断深入、机构调整变化较大，大部分理事相继调离原来的工作岗位，而目前在民办教育战线上负责的同志还没有及时补充到理事会中来，势必影响协会工作的正常开展，基于上述原因，协会换届改选势在必行。

根据我会章程及有关管理条例的规定，结合我会第三届理事、常务理事会情况和各区县民办教育的实际分配理事名额。

（见附表二）各理事单位根据协会理事任职条件，推荐新一届理事人选。第三届理事会理事可连任，亦可做新的调整，具体情况由单位自定。理事是理事单位的代表，今后如遇有该理事调离理事单位或由于其他原因不再担任理事时，随时可由理事单位提出更换意见，由协会常务理事会研究方可进行调整。

这次换届推荐理事单位范围：民办高等学校（含独立学院）民办中小学、民办中等职业学校、民办幼儿园、民办培训机构以及各级教育行政部门、考试机构、研究机构的相关人员代表。被推荐人所代表的机构应当属于本区县的优秀代表。

我会将成立候选人资格审查小组，负责确认候选人名单。各有关单位依据我会有关规定，在2012年4月30日前将《天津市民办教育协会第四届理事会理事推荐表》填好报送协会秘书处。经我会候选人资格审查小组确认并报有关部门同意后公布候选人正式名单。并从理事名单中提出入选第四届常务理事建议名单，经协调区县和有关单位同意后，在提交第四届会员代表大会选举产生。

附二：推荐理事名额分配表

附三：推荐理事登记表

天津市民办教育协会

http://

二〇一二年三月十三日

附一：理事候选人任职基本条件

5. 能自觉地贯彻国家的有关教育方针及相关政策，并按国家的要求规范自己的办学行为。

附二：天津市民办教育协会第四届理事会理事推荐名额分配单

.....□

经天津市民办教育学协第四届理事会常务理事会研究决定，你单位为天津市民办教育协会第四届理事会理事单位，现分配理事名额1名，请按照学会换届改选办法进行推荐，填好理事登记表，按时寄到学会秘书处。

你单位第三届理事会理事是.....。

附三：天津市民办教育协会第四届理事会理事推荐表表

协会换届筹备工作方案篇五

推广普及食品安全知识，进一步提高广大公民食品安全意识，为食品行业健康发展营造良好环境。

二、竞赛主题

学习食品安全知识，增强食品安全意识。

三、竞赛内容

食品安全管理体制、食品安全法规标准、食品安全基础知识、食品安全日常消费常识、食品安全突发事件应急措施、特殊人群的食品安全知识。

四、参赛人员

17地市各派代表队，每队三人（食品监管单位、消费者代表、食品生产经营企业代表各1人）。

五、竞赛程序及比赛规则

本次竞赛以100分为基础分，分轮进行。

第一轮为必答题（3组，每组3题共9题，试题以屏幕形式展示）：每题10分，选手在试题展示后方可作答，答题时间不超过60秒，答对得分，答错或不能作答不扣分。

第二轮为抢答题：共34题，每题10分，选手在主持人宣读完题目后方可抢答，答题时间不超过5秒，答对得分，答错或抢答后不能作答扣分，同队队员可以补充提示，出现违规，本题作废，并扣违归队10分。抢先者打错，其他队员可再抢答。

第三轮为风险题：分20、40、60分三个等级，答题时间60秒，每队均有一次机会选择题号答题，答对得相应分值，答错或不能作答扣相应分值，同队队员可以提示补充。可以弃权，弃权不得分也不扣分。

加赛题阶段：若有两队得分相同不能确定名次，则此两队进入加赛题阶段。直到定出名次为止。加赛题为抢答题，每题5

分。

六、时间安排

1、6月1日之前各市定出参赛队员名单以书面形式上报比赛筹办方。

2、6月中旬，举行比赛。

七、奖励方式

本次竞赛活动（决赛阶段）设一等奖1名，二等奖2名，三等奖4名，并对参赛队颁发奖品和证书。

八、责任分工

1、省卫生厅：负责本次活动的总体协调工作。

2、省卫监所：负责本次竞赛活动总体策划、比赛规则制定、试题制定以及现场组织协调工作。

3、各市卫生局：负责选拔出参加比赛的参赛队员，组织参与比赛。

4、广电中心：负责组织实施电视知识竞赛（包括现场布置、现场主持、节目录制及播放等）。

九、经费预算：50万

十、组织领导

组长：王正武钱冰

副组长：齐力汇

成员：龚元东董淑琴李瑞英孙中华胡芳朔孙平

（任务分工表、活动日程表、比赛议程表、活动赞助商、各方面负责人、现场活动负责人、参赛人员的食宿、费用分担、领导邀请、媒体接待等）