

2023年选举前期筹备工作报告 选举前期 工作汇报(汇总5篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

选举前期筹备工作报告 选举前期工作汇报篇一

一是认真调研，初步谋划。根据x人办[2006]22号文件精神，我镇人大主席团于7月上旬组织人力，奔赴各村、各单位就人大换届选举开展了专题调研。根据我镇的实际情况，因供销、粮食、厂矿、采购站等部门解体、人员流散，选民无法直接投票，针对这种情况，我们采取合并选区的做法，比上届精减了三个镇代表选区，为33个选区。这样，更有利于我们集中精力搞好这次换届选举工作。

二是强化组织领导。镇成立了以镇党委书记为主任，人大主席、镇长为副主任，党委副书记、组织委员、宣传委员、武装部长、团委书记、妇联主任、派出所所长等为成员的镇人大选举委员会，并成立了人大选举办公室具体负责日常工作。各村、各单位成立了以党支部书记为组长的选举领导小组，挑选了业务素质高的驻村（单位）干部加强对各选区的指导和督促。

三是召开大会，精心部署。为了做好这次换届选举工作，我镇召开两次重要会议的会议，对换届选举进行了精心部署。一是9月22日，我镇召开镇两委和主席团会议，会议传达了乡镇人大主席联席会议精神，并研究制定了我镇人大换届选举工作的初步方案。二是10月8日县人大的全县选举工作会后，我镇10月18日召开全体镇干部、村干部选举动员培训会，对全镇人大选举工作做了全面的安排部署，组织学习了相关的文

件、资料和法律法规，研究落实了人大选举组织机构、选区的划分和代表名额分配（县代表5个选区、7名代表，镇代表33个选区、47名代表）等工作，并对选举业务工作进行了培训，统一思想认识。明确了这次人大选举的目的、意义、原则、要求、程序、各个阶段的工作重点、注意事项，特别是几个法定时间等，强调各选区要按法定程序、原则和时间要求做好各阶段工作。

xx镇人大主席团

2006年10月19日

选举前期筹备工作报告 选举前期工作汇报篇二

换届选举前期工作总结两篇 本文仅供参考 换届选举前期工作总结【篇一】 为确保xx社区“两委”换届工作顺利进
行，xxxxx坚持下好“谋划、培育、部署、宣传”四步棋，扎实做好换届前期准备工作。

下好“谋划棋”，提前开展分析研判。印发《关于开展全xxxx社区“两委”换届选举前期专项排查工作的通知》，xx委牵头成立由处级领导带队，各xx镇党委书记、xx镇长、xx委下派xx“第一书记”为成员的9个工作组深入各xx镇，围绕六类问题开展地毯式摸排。摸排中，按照“领导带队、村社走遍”的原则，落实好“靠‘脚’来摸排，不是靠‘表’来摸排”的要求，采取“四必访”（老党员、牧民代表、困难家庭、xx群众必访）、“三必问”（矛盾问题、群众不满情绪、黑恶线索必问）的方式，统筹组织人员对所辖xx社区进行集中摸排，逐一“过筛子”，形成问题清单，建立工作台账，对新一届xx社区“两委”班子人选进行筛查斟酌，对“两委”成员的“进退留转”做到心中有数，确保底数清、情况明。

下好“培育棋”，提前储备后备干部。集中对xx和社区后备干部库进行梳理更新，注重从优秀党员、致富带头人、返乡大学生、退役军人中选拔“政治素质强、敬业意识强、致富能力强”的“三强”型人才，充实到xx后备干部人才库，储备xx级后备干部262人，做到数量充足、质量过硬。认真落实“一村一名大学生”计划，近年来积极争取“一村一名大学生”计划名额211名，对现职xx干部、牧区致富带头人和青年牧民等后备力量进行分阶段分批次学历提升，确保换届时每个xx“两委”班子中至少有1名大学生班子成员。同时，坚持把好xx社区干部“入口关”，有序组织开展换届选举预备人选联审，坚决把受过刑事处罚、存在“村霸”和涉黑涉恶等问题的人员清理出去。

下好“部署棋”，提前做好整顿提升。按照“不设比例、不定指标、应整尽整”的要求，经xx委组织部汇总xx社区“两委”换届选举前期专项排查情况，与纪委监委、政法、统战等相关部门综合分析研判，精准确定换届重点难点xx社区，“一xx社）一策略、一案一举措”，认真制定整顿方案，严格落实“四个一”包联措施，指导督促xx社区党组织进行选前专项整顿，xx委组织部牵头推进督查倒逼落实机制，按照“一xx一台账、一周一报告”的方式全程动态监测指导，确保各种问题和不稳定因素在换届选举之前得到有效解决。同时，持续加强软弱涣散基层党组织整顿提升力度，年内完成软弱涣散xx党组织排查整顿1个，并对上年度5个软弱涣散党组织整顿情况进行“回头看”，做到每个软弱涣散党组织必访、整顿转化情况必查，确保换届前软弱涣散基层党组织实现“清零”。

下好“宣传棋”，提前营造浓厚氛围。坚持“线上+线下”的方式，线上利用“xxxx党建平台”微信公众号、组织工作微信群等媒体，对《中国共产党基层组织选举工作条例》《中国共产党农村基层组织工作条例》《中华人民共和国村民委员会组织法》等法规条例进行推送学习。线下通过开展政策理

论培训、入户走访宣传等形式，广泛宣传中央□xx党委□xx委和xx委关于换届选举政策法规和工作要求，使广大党员群众知晓推行“一肩挑”的益处，积极营造人人关注换届、积极参与换届、全力支持换届的浓厚舆论氛围。

【篇二】 为确保2021年xx村“两委”换届选举顺利完成，进一步选优配强xx村带头人队伍，夯实乡村振兴基础，推动基层党建全面进步、全面过硬。按照xx“五化协同、大抓基层”工作总要求□xx市xxxx从实际出发，早打算、早谋划、早部署，以“三个先行”为重点，扎实做好xx村“两委”换届选举前期准备工作。

超前谋划，在掌握村情上先行。为了充分了解现任xx村“两委”的现状、“一肩挑”人选储备等情况，为换届选举的顺利开展提供可靠依据□xx委建立处级领导联乡包村□xx级工作组包乡镇□xx乡镇工作专班包村的“三包一”工作机制，要求处级领导经常性深入包联xx村开展调研走访，指导xx村做好换届选举前期各项准备工作□xx□镇两级排查工作组要遍访所有xx村，严格落实“四必访、三必问”工作要求，扎实开展调查研究，做到换届“一肩挑”人选心中有数、换届选举重点、难点xx村心中有数、影响选举的问题心中有数。对于换届重点难点xx村，逐村进行研判分析，建立换届工作台账，坚持“一村一策略、一案一举措”，找准问题症结，逐个整顿销号，为换届选举工作平稳有序开展打好坚实基础。

摸清底数，在调优结构上先行。在全面掌握xx村“两委”基本情况的前提下，按照上级关于xx村“两委”换届人选条件，提高人选质量，优化队伍结构。全面推行xx村干部激励停职退出机制和xx村党组织和农牧民党员“双先指数”考评，加大对不胜任现职xx村干部清理和不合格党员处置力度，淘汰一批不作为、不称职、不廉洁的xx村干部，劝退一批年龄大、能力弱、“看摊守业”的xx村干部，使一批政治素质高、领

富带动能力强、善于做群众工作的优秀人才进入村“两委”班子，进一步优化基层班子结构，为推动农村牧区基层发展提供组织保障。

选派一批优秀xx村后备干部到xx乡镇站办所挂职锻炼，截至目前，共选派85人到村担任副书记、名誉村主任等职务，选派116名优秀xx村后备干部到xx乡镇站办所挂职锻炼，为“两委”换届选举、全面推行xx村书记、主任“一肩挑”提供人才支撑。

村两委换届选举前期准备工作

关于做好**、社区“两委”换届选举前期准备工作函

前期物业工作总结

选举前期筹备工作报告 选举前期工作汇报篇三

一、基本情况

潞城镇现有44个行政村、69个自然村、154个村民小组、4526户、17000人。其中：100口人以下的村2个，100---200口人的村9个，201---300口人的村16个，301—500口人的村9个，500口人以上的村8个。

1、现任农村党员干部队伍状况：

全镇农村党员699名，村民代表456名，两委干部225人，其中支部委员131人，村委成员144人，交叉任职50人；支部书记44人，村委主任19人，“一肩挑”村数25个。高中以上文化程度的55人，初中以下的170人，35-45岁的74人，46-55岁的97人，56-59岁的26人，60岁以上的15人。第八届两委选举以来，镇党委共调整支部书记3人，因病死亡1人。

2、党员、村民外出务工和流动情况：

截止目前，全镇现有因务工、生活、学习等在外流动的村民2375人，其中党员150名，村民2347人，预计能近期参加选举的有1600人，其中党员103人，村民1497人。

二、换届情况预测

村情稳定，预计能够顺利完成换届任务的村有36个；村情基本稳定，通过努力能够顺利完成换届任务的村有4个，分别是白山掌、梨树掌、郊底、苇水；村情不稳定，需要重点关注的村4个，分别是后西沟、西村、岭后底、九光。

预计换届选举中，能顺利完成两委换届任务的村44人，村党支部书记、村主任均能连选连任的村34个；党支部书记能连选连任的村8个；村委主任能连选连任的村9个。“一肩挑”村数有望得到25个左右，基本与上届持平。

关于不稳定村，我们确定的依据是：

九光村在上次换届选举中，一些别有用心的人曾煽动不明真相的群众起哄闹事，本次选举不排除再次出现的可能；后西沟村现任支部书记（兼村委主任）因病不能继续留任，继任人选不明确；西村党员思想长期不统一，6名党员全部担任过两委主干，谁也不服谁。班子严重不团结村委会计认为支部书记有经济问题，长期不工作多次上访告状；岭后底村党员派性严重。全村4名党员分别属于三个家族、两大派系党员派性严重。支村两委班子两张皮。支部书记与村委主任矛盾较大，遇事不能正面交流。

三、存在的主要问题及应对措施

1、普遍性问题

期流动现象增多，可能普遍出现换届参选率较低的问题。针对这一问题，我们要积极组织力量，动员在外人员的亲戚、朋友，通过多种联系方式，加强与外出人员的沟通联系，积极引导教育广大党员和群众回乡参选，确保村级换届选举工作顺利有序进行。

二是部分农村遗留债务难消化，是换届选举的最大隐患。在近年来的农村公路、农村饮水等工程建设中，部分农村产生了一定的村级债务，尤其是以干部个人名义的借贷比例较高。面对换届选举过程中可能出现的去留问题，他们有重重顾虑。针对这一问题，我们要在预先做好村务财务公开的同时，把好村务财务交接关，对上届两委干部手中的债务进行认真核定和确认，由新当选的村委干部与落选干部签定还款计划，政府监督落实。

三是一些不正当的竞选行为，可能影响部分村民正确行使选举权。受群众大局观念和行使民主权利意识的影响，少数群众极易在个别人的游说面前丧失立场，从而影响选举结果。针对这一问题，我们要把宣传教育贯穿整个换届选举工作的全过程。要通过各种形式，广泛深入地宣传有关法律法规、选人标准、选举的基本程序，让广大村民了解掌握选举的方法、步骤、重要意义和法律法规的主要精神，做到家喻户晓，使广大村民提高认识，加深对换届选举工作的理解，从而提高村民的素质和民主参政议政的能力。

四是部分村人才严重缺乏，农村干部后继乏人。部分村由于年富力强、头脑灵活、文化素质较高的青壮年和经济能人都在外地务工经商，这给村干部的选举配备带来了一定的难度，直接影响到村两委干部的整体素质，可能出现两委干部人选缺乏的问题。我们要在强化宣传教育的同时，充分利用选民登记工作的有利时机，采取多种渠道，加强与在外务工人员沟通 and 了解，积极动员他们回村参加竞选，为家乡做贡献。

2、推行“一肩挑”可能出现的问题：

村级“两委”班子换届选举提倡“两委”成员交叉任职，把作风正、办事公道、能自觉带领群众致富的村级书记和主任交叉任职“一肩挑”，从体制上实现了加强党的领导与完善村民自治的有机结合，强化了领导效能，从制度上促进了村级“两委”班子的协调运转，提高了服务效能，从操作上降低了村级组织的运作成本，体现了精简效能。但“一肩挑”在实践中的潜在问题也不容忽视，“两委”主干实行“一肩挑”，“党政权力集于一身”，易滋生权力过重问题，损害班子整体功能，不利于长远发展及服务镇党委、政府的中心工作。一旦“一肩挑”的干部不能胜任时，想找个接班人都困难。同时，按照现在的工作强度，实行“一肩挑”，压力过重。

3、关于大学生村干部在参选中可能遇到的问题：

一是由于大部分农村不能保障最基本的吃住条件，大学生村干部经常性驻村受到影响，这就造成绝大多数村民对本村的大学生村干部不了解，不信任。

二是随着农村干部激励保障机制的逐步完善，相当一部分村民认为当村干部就是个不错的职业。在换届选举过程中，大学生村干部这一个小群体很难在激烈的竞争中取胜。

三是农村家族、宗派势力也是影响大学生村干部当选的一个主要因素。

四、几点建议：

一是支书、主任“一肩挑”要因村而宜，不宜层层下指标；二是农村换届选举适宜先支部后村委，这样便于加强对换届选举工作的领导。

三是加大不正当竞选行为的打击力度，营造良好的换届氛围。

选举前期筹备工作报告 选举前期工作汇报篇四

一、组织保障

一是成立机构。市里成立换届选举工作指导组进驻各镇街指导协调，各镇街成立工作指导组驻村进行具体指导。党委书记任组长，镇长、副书记任副组长，包村领导班子任成员，设立办公室，赵宏杰兼任主任。

二是制定方案和考核办法。科学合理制定选举方案，既要做到法定程序不少不乱、操作程序严格规范，又要注意方案的可操作性。对可能出现突发事件或选举一次不成功的村，要提前做好预案，全程跟进督导；对选举中遇到的具体问题，要及时研究、妥善处理，确保选举平稳顺利完成。

根据我镇的实际和市里的考核制定考核办法，严格考核。三是强化经费保障。换届选举工作要安排必要的经费，包括选举设施的准备以及选举过程中一些必要的费用。

二、前期工作

一是广泛深入宣传。充分利用广播、悬挂横幅、组织培训、走访座谈等多种形式，宣传有关法律法规、选人标准、选举的基本程序，让广大村民了解掌握选举的方法、步骤和重要意义，加深对换届选举工作的理解，激发和调动群众参选的积极性 and 主动性，为做好选举工作奠定坚实的思想基础。

制作干事创业宣传片在各村进行宣传，目的是要加强对村民的引导，教育群众增强大局观念，克服宗族、小村观念，本着公心，积极推好、选好自己的当家人。要加强对村干部的教育引导，正确对待选举，不参与贿选，不干涉、阻扰换届选举工作。要加强对落选退职干部的引导，继续发挥好他们的作用，为新一届村两委干部开展工作创造良好环境。

二是调查摸底。选举前各片要进行深入的调查摸底，全面掌握各村现状及存在的问题，对全部村进行分类排队，按照先易后难的原则因村施策。要加强对支部书记人选的把关，严格做好候选人资格审查工作，通过组织的影响力，宣传引导好候选人，最终达到当选的目的。要多种形式了解村两委班子的工作，对因工作得罪人的好干部，党组织要敢于为其撑腰、说话，肯定成绩，正面引导。

三是化解矛盾。对选举过程中和选举结束后的上访和信访行为，信访部门要及时与组织、民政部门以及镇街沟通，统一口径，确保换届选举工作平稳有序进行。

四是加强党性党风党纪教育，严肃法纪。将党风党性党纪教育贯穿整个换届选举工作全过程，引导农村党员干部带头遵纪守法，确保党员干部在换届选举中发挥积极作用。政法、纪检、公安等部门，依法依规加大对贿选、干扰阻止选举行为的打击力度，及时严肃查处选举中的违法违纪行为。

五是抓好业务培训。要层层抓好业务知识培训工作，重点培训驻村指导选举的镇街干部和村选举委员会成员，使每个选举工作人员真正做到懂法、知法、依法，熟练掌握选举的具体程序和基本环节，并在选举工作中充分发挥指导作用。

六是做好换届离任审计。

选举前期筹备工作报告 选举前期工作汇报篇五

依法产生新一届地方各级人大代表和国家机关组成人员，对于坚持和完善人民代表大会制度，加强各级政权建设，促进经济发展、政治稳定和社会全面进步，都具有十分重要的意义。为了及早做好2011年高楼镇人大换届选举的准备工作，我们就镇人大换届选举有关工作进行了前期调研。

一、高楼镇人大换届选举形势分析

随着乡镇行政区划的调整和高楼经济和社会的发展，我镇形势发生了很大变化，这使换届选举工作面临着一些新的情况和问题。我镇共有xxx万人，有行政村xxx个，社区xx个。因此，必须认真分析换届选举所面临的形势和情况，为搞好今后换届选举工作提出建议，做好充分准备，这是做好人大换届选举的基础。

1、着力优化代表结构，体现代表的广泛性

人大代表的广泛性集中地体现了代表的人民性，科学、合理的代表结构则涉及到人民代表大会整体功能的发挥。在工作中，始终抓住积极宣传、划分选区，酝酿协调三个环节。一是提高基层工作人员的思想认识。举办了换届选举业务知识培训班，使各级领导和工作人员充分认识优化代表结构的目的、意义、要求和做法；二是作好选民的宣传教育工作。

情况、新问题，必须引起高度重视，并认真加以研究。

1、选民参选积极性调动难。我镇居民务农多，无业人员也多，文化水平不高，这部分人对换届选举漠不关心，积极性不高。

2、代表结构比例实现难。按照选举法的要求和上级党委、人大常委会的意见，妇女代表不低于xx%□非党员代表不低于xx%□现在镇、村两级干部中，大多数是党员，非党员和妇女担任职务的相对较少，其社会地位、知名度不高，当选成功率低。这样妇女代表与非党代表的比例就很难保证。

3、参选率提高难。经济发展使人口流动越来越容易和频繁，我镇位于瑞安市西部山区外出经商、务工人员较多，造成人户分离现象比较突出，将给选民登记、组织选举带来很大难度，参选率不易提高。而采取委托投票方式漏洞较多，难以反映没有参加投票的选民真实意图。

4、选民登记工作难。在选民登记工作中极易造成漏登、重登。

由于人口流动大，人户分离现象严重，社区建设不完善等客观原因，再加上选民主动进行选民登记意识比较差，若工作不深不细，极易造成选民或个别选举单位被漏登、重登。

要与代表名额特别是非党员、妇女代表的名额分配结合起来，使选区划分有利于产生合理的代表比例结构。同时要注意企业的代表名额要平衡。

4、从保障选民的选举权利的高度出发，化大力气做好选民登记工作，提高参选率。

搞好换届选举业务培训，各选区要建立一支业务熟练、工作负责的选举工作队伍。要切实依法做好人户分离选民的登记工作，避免错登、漏登和重登，并动员和组织他们参选，提高参选率。要做好外来暂住人口的摸底排查工作，重视保障其民主权利，对在现居住地居住一年以上但户口尚未迁入的外来人员，可以按照本人要求在现居住地的选区参加选举，并由当地选举委员会书面通告原居住地有关部门。

5、加强选举法规的理论学习，营造有利于换届选举的良好氛围。