

最新编办上半年工作总结 银行行长年终表彰大会工作报告(实用9篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

编办上半年工作总结 银行行长年终表彰大会工作报告篇一

从事多年的基层管理工作，深知不断学习的重要性。过去1自己总以事多为借口，淡化了对自己学习的要求。从事银行业务发展管理工作，没有经验可循，原来的知识无所依托，就迫使自己要强化学习。下面是小编为大家带来的银行述职报告，希望大家喜欢！

尊敬的领导：

一、端正思想，迎难而上，时刻保持高效工作状态

我在工作中始终树立客户第一的思想，把客户的事情当成自己的事来办，急客户之所急，想客户之所想，要求自己对待工作必须有强烈的事业心和责任心，任劳任怨，积极工作，从不挑三拣四，避重就轻，对待每一项工作都尽心尽力，按时保质的完成，在日常工作中，始终坚持对自己高标准，严要求，顾全大局，不计得失，为了完成各项工作任务，不惜牺牲业余时间，利用一切时间和机会为客户服务，与客户交朋友，做客户愿意交往的朋友，通过自己不懈的努力，在__年的工作中，为自己交了一份满意的答卷。

二、身体力行，狠抓落实，力求圆满出色完成任务

在服务客户的过程中，我用心细致，把兄妹情、朋友意注入工作中，使简单枯燥的服务工作变得丰富而多采，真正体现了客户第一的观念。在与客户打交道的过程中，真正做到以诚相待，把客户的利益视为自己的利益，了解客户的动向，知晓客户的所思所欲，为每位客户量身推荐我行的各种金融产品，通过我的不懈努力，在争一保二活动中完成了营销存款180万，理财金卡8张，信用卡5张，电子银行签约50户，保险销售15万的业绩，最令我欣慰的是客户也得到了双赢，他们在满足自己需要的同时，也享受到了建行更加细致周到的服务。

三、努力学习，不断进取，全面提高自身业务素质

作为一名前台工作人员，有时自己在服务中还不够耐心细致，需要掌握的知识还很多，在以后的工作中我会自觉加强学习，向理论学习，向专业知识学习，向身边的同事学习，进一步提高自己的理论水平和业务能力，特别是理财业务知识，全面提高综合业务知识水平。克服年轻气躁，做到脚踏实地，提高工作的主动性，不怕多做事，不怕做小事，在点滴实践中完善提高自己，决不能因为取得一点小成绩而沾沾自喜，骄傲自大，而要保持清醒的头脑，与时俱进，创造出更大的辉煌。同时继续提高自身政治修养，强化为客户服务的宗旨意识，努力使自己成为一名更合格的建行人。

有一种事业，需要青春和理想去追求，有一种追求需要付出艰辛的劳动力和心血汗水，我愿我所从事的金融事业永远年轻和壮丽，兴旺和发达。

尊敬的领导：

在分行党委的正确领导下，在全行干部职工的全力配合下，本人主持分行工作以来，能面对不断变化的新形势、新情况，能够始终保持必胜的信念，坚持以客户为中心，以市场为导向，以效益为目标，以创新为动力，积极拓展市场，优化客户结构，增强资金实力，提高资产质量，深化内部改革，各项业务健康

快速有效发展，各项管理水平不断提高，经营效益不断提升，同业竞争能力不断增强，较好地履行了岗位职责，基本完成了分行下达的各项工作任务。

一、坚定政治立场，认真执行国家金融方针政策和总分行各项规章制度

本人能够把握政治方向和改革、发展的大局，坚持讲大局、讲发展、讲稳定，依法合规经营，创造性开展工作，从政治上、思想上、工作上、制度上确保党的路线方针政策以及上级行规定的贯彻执行。在日常中，始终把学习作为增长知识和才干的重要途径，有计划、有系统地精读的著作，努力把握其基本观点，领会其精神实质，不断提高自身的政治素质，增强政治鉴别力。使头寸资金保持较低的占用水平。

积极开展系统内票据回购业务，提高了资金营运效益。完善授权管理和定价程序，对利率定价流程进一步明确，全行利率定价行为逐步规范，较好地防范了利率风险。出台了《人民币贷款利率定价管理指导意见》，使贷款定价更科学化、规范化和制度化，进一步提高了全行利率定价管理水平。

二、坚持严格管理，加强合规文化建设

只有严格的管理，才有高质量的发展。基于以上认识，我在坚持发展是硬道理的同时，始终做到从严治行，强化管理，较好地规范了经营行为。

一是牢固确立一级法人意识，强化一级法人观念，维护一级法人权威，自觉维护农行的整体利益，自觉按总、分行的制度和规定办事，严格坚持在授权范围内进行各种业务经营活动。

二是加强自律监管。制定了自律监管综合计划和重点业务的专项计划，建立了联络员制度，以季度例会形式，汇报监管

计划的执行情况，做到及时发现问题，完善制度，堵塞漏洞和严肃查处违规责任人，提高制度执行力，达到了防范风险、治理案件的目的。同时组织力量开展了量大面广、涉及业务经营各个层面的多项检查，并认真抓好发现问题的整改。

对“三职教育、三项管理”活动、“三化三铁”、“三化三无一退出”、内部综合评价以及其它各项审计检查中发现的问题，召集相关部门，逐条逐项研究，逐人逐事追究。

三是规范信贷操作行为。对农总行、分行近几年来出台的有制度、办法、规程、实施细则等74个文件进行了分类、整理，编发了《信贷政策制度文件选编》，有效地促进了全行信贷业务规范化发展。严格执行信贷新规则和贷款审批权限，提高贷款审查质量，注重贷款风险合法性、安全性、有效性的审查，把好新增贷款投入关。_年全行新增贷款不良率仅为0.14%。同时不断健全全行贷后管理组织架构，明确了工作职责，确定了市、县支行重点管理客户，制定了重点客户贷后管理方案。在宝港风险案中，我行通过加强信贷风险管理得以独善其身的做法得到了总、分行的充分肯定。

四是是以规范化达标升级为载体，狠抓了会出管理的规范化和制度化建设，20_年11月末，通过市分行组织的自验，全辖15个基层营业机构达到会计工作“三铁”单位，50个基层营业机构达到会计工作“三化”单位，84个基层营业机构(含清算中心)达到会计工作“达标”单位，全辖会计工作“三化三铁”达标率为100%。

五是是切实加强了一反三防一保工作，率先推行“一行一库”和社会化押运，为业务经营提供了良好的运行环境。

六是进一步加大了法律审查力度，将法律审查的范围扩大到建筑装潢、采购合同、劳务合同、市场营销、业务拓展、产品创新等方面，有效地规避了法律风险。

三、通过改革创新，不断激发经营活力

以挖掘内部潜力、释放经营活力、增强发展后劲为原则，不断解放思想，更新观念，创新机制，积极实施多项制度改革。

一是在全农行系统率先推出了高透明度、高公开性的绩效挂钩考核办法，变“模糊考核”为“明码标价”，并按月考核、按季兑现，体现了凭实绩拿工资、多创利多得益的分配原则，较好地发挥了工资分配的导向作用。该考核办法被分行作为工资分配的两种模式之一在全农行系统进行了推广。

二是以建立商业银行用人机制为目标，进一步深化了干部聘任制度的改革。分别在不同的层面上，有计划有步骤地对各级干部推行了聘任、任期竞聘、竞争上岗等任用办法，努力做到选贤任能，推进业务的发展。

三是进一步调整和优化了机构网点布局。根据集约经营的需要，20_年共撤并65个基层营业网点。同时，面向市场，突出经营职能，对市县两级机关内设机构进行了调整。

四是加快科技创新步伐。近年来借助科技优势，使财政支付系统成功上线，不仅吸纳了财政清算帐户资金，而且争取到劳动、建设、国土等大系统的支出专户。同时通过新项目开发，支持了业务拓展，相继开发了移动易充值系统、财政票款分离系统、网上银行功能扩充、自助设备功能扩充、自助缴费机对帐单及对帐折打印vip客户管理系统等10多个业务程序的开发，提升了服务水平和社会形象。

尊敬的领导：

时间如白马过隙，不经意间又是崭新的一年。这一年来，本人在支行党组的领导下，按照党员领导干部的标准严格要求自己，坚定政治信念，加强政治理论、法律法规、金融知识学习，转变工作理念，改进工作作风，坚持廉洁自律，自觉遵纪守法，认真履行职责，以实际行动实践“”。

一、在德的方面：

继续深入学习、贯彻落实“”重要思想，保持共产党员的先进性，树立科学的发展观和正确的政绩观，法纪、政纪、组织观念强。认真贯彻执行民主集中制，顾全大局，服从分工，勇挑重担。尊重一把手，团结领导班子成员和广大干部职工，思想作风端正，工作作风踏实，敢于坚持原则，坚持依法行政，认真负责分管和协管工作，大力支持一把手的工作，促进支行三个文明建设的顺利开展。

二、在能的方面：

熟悉和掌握国家的金融方针政策、金融法律法规，能较好地结合实际情况加以贯彻执行；较好地协调各方面的关系，充分调动员工的工作积极性。能通过调研发现问题，总结经验，提出建议，具有独立处理和解决问题的能力；工作经验较丰富，知识面较宽。

一年来，本人先后主持召开辖区金融机构反洗钱工作会议、外汇管理工作座谈会、经济金融运行情况分析会，协调县政府召开国库工作座谈会。在上述会议上，分别组织学习有关金融方针政策，把“一个规定两个办法”、外汇管理政策、金融宏观调控措施，并通报相关的工作情况，分析存在问题，提出改进意见，较好地发挥了基层人民银行的货币政策传导作用和窗口指导作用。

根据分管工作和协管工作的职责、范围和上级行的要求，一年来，本人先后组织开展现金管理情况检查，《信贷登记咨询系统管理办法》执行情况检查，《假币收缴、鉴定管理办法》执行情况检查，并协调中心支局检查科对辖区外汇指定银行开展外汇业务检查和对辖区外贸公司开展出口收汇核销检查。通过检查，及时发现和纠正了有关问题，促进了辖区金融机构和外贸公司依法依规经营和管理，较好地协调了各有关方面的关系。

本人具有较强的指导、管理、协调能力。在指导工作中，总是先认真领会有关文件精神，深思熟虑，拟定一套工作方案；然后征求各方面的意见，集思广益，把文件精神与实际情况结合起来，把个人的智慧与集体的智慧结合起来。在工作过程中，坚持靠前指挥，找准工作重点、难点，抓住主要矛盾，有的放矢地解决问题，化解矛盾，牢牢把握工作的主动权。

三、在勤的方面：

本人事业心、责任心强，奋发进取，一心扑在工作上；工作认真，态度积极，雷厉风行，勇挑重担，敢于负责，不计较个人得失；工作勤勉，兢兢业业，任劳任怨；无故不迟到、不早退。一年来，本人基本无休工龄假，节假日较常值班和加班，坚持每个月底参加营业室的加班，协调有关工作，审核有关报表。由于本人工作较忙，因而多次放弃了应邀参加全国性学术交流和赴外考察活动的机会。

四、在绩的方面：

本人工作思路清晰，计划性、前瞻性、前导性强；开拓进取，经常提出合理化建议并获采纳，完成较重的本职工作任务和领导交办的其他工作；讲究工作方法，效率较高；能按时或提前完成领导交办的工作，工作成绩比较突出，效果良好。

以上就是我工作情况的述职报告。如有不当之处，还请大家批评指正。谢谢大家！

伴随着皑皑白雪的落下，冬天的脚步不知不觉的走到了我们的身边，这也意味着我们就要向20_年挥手告别了，新的一年就要来到了。回首过去的一年，我们每一个兴业人都紧紧围绕着兴业这个大家庭，在每一天平平淡淡的工作和生活中，践行着我们的诺言，透过我们努力的工作和用心向上的精神，收获着兴业带给我们的成长与期望。

一、一年来的工作表现

我的努力更好的完成我的工作；我还负责atm的清机和加钞，以及后台的打印和各种查询工作，这些都是我以前从未接触过的，透过这些业务的学习，让我自己有了更大的提高；银行工作者尤其是会计工作人员的技能也是我们不断要提升的，在今年的技能大赛上，我和我的同志获得了团体第二名的成绩，也让我们体会到了，只要肯付出就会有回报。

在思想生活方面，在__这段日子里，感觉就像是在一个大家庭一样，温馨和睦，行里时时为我们着想，同样的，我也要严格要求自己，透过参加党员生活会，也让我思想上得到了一个质的飞跃，作为一名党员，应在单位起到先锋带头作用，时时要以一名党员的身份要求自己，遇到困难，不能躲避，而是要迎难而上，和这些优秀的同志在一齐，是没有什么困难能够难到我们的，用心参加行里举行的各种学习，自己也在业余时间学习一些在单位中学不到的知识，期望能用到工作中去。

二、存在的不足和努力的方向

第一，技能还需提高，只有这样，才能提升我们办业务的速度，才能让客户满意；第二，注重服务礼仪，这是我zui应注意的一个问题。“服务源自真诚”，这是我们兴业的服务理念，我应谨记于心，有时微笑服务渐渐不自觉的变成了机械服务，微笑没了，真诚也缺少了，所以我要让这种真诚源自心底，在厅堂主任的帮忙下去真正的践行“服务源自真诚”这句话。第三，业务知识应继续提高，有些知识学的不扎实，因此遇到问题会有“抓不准”的时候，这就要求我在新的一个年度中，继续学习相关的知识和业务，以期自己有一个全面、扎实的业务潜力。

有人会问：工作代表着什么？对于这个问题，每个人都会有不同的答案，我是这样看待工作的，工作是我人生价值实现的

途径，工作是我家庭生活的好伙伴，同时，工作也是提升个人魅力的有效工具，因此在新的一年里，我不会辜负领导对我寄予的厚望以及同志给予我的帮忙，我会改善自己的不足，继续以一种学习的心态对待工作，在工作中持续严谨的思维、谦虚互助、脚踏实地，落实兴业的服务理念，争取做一名优秀的兴业人。

20_年对我来说，是加强学习，克服困难，开拓业务，快速健康成长的一年，这一年对我的职业生涯的塑造好处重大。我从事综合柜员工资岗也已整整两年，从21团支行调至焉耆分理处，接触到了主出纳以及交换业务。在领导的带领与指导下，我学到了很多业务知识和做人的道理，从中体会到的酸甜苦辣也是zui深刻的。领导在工作的各个方面都能够充分地信任我，大胆放手让我施展才能，从中我得到了很好地锻炼。柜台营销方面是我的弱点，但是领导仍然对我给予充分的鼓励，使我更加信心百倍地迎难而上，进而能够更有针对性的学习、改善，并不断进步。

现将工作状况总结如下：

首先，在思想与工作上，我能够更加用心主动地学习农行的各项操作规程和各种制度文件并及时掌握，各位同事的敬业与真诚都时刻感染着我。在工作期间，我能够虚心向同事们请教，学到了很多书本以外的专业知识与技能，也更加深刻地体会到团队精神、沟通与协调的重要性，同时为自己在今后的成长道路上积累了一笔不小的财富。在工作方面，我有强烈的事业心和职责感，我能够任劳任怨，不挑三拣四，认真落实领导分配的每一项工作与任务。日常我时时刻刻注意市场动态，在把握客观环境的前提下，研究客户，透过对客户的研究从而到达了解客户的业务需求，力争使每一位客户满意，透过自身的努力来维护好每一位客户。

其次，在技能方面，我个人也能够用心投入，训练自己，这一年中，我始终持续着良好的工作状态，以一名合格的农行

员工的标准严格的要求自己，立足本职工作，潜心钻研训练业务技能，使自己能在平凡的岗位上为招行事业发出一份光，一份热。

对我个人而言，点钞技能已经基本达标，但是abis与熟练的同事相比还有必须的距离，因此，我利用一点一滴的时间加紧练习，因为我明白，作为储蓄岗位一线员工，我们更应加强自己的业务技能水平，这样我们才能在工作中得心应手，更好的为广大客户带给方便、快捷、准确的服务。

第三，在日常的工作生活中，我能够及时地融入到农行这个大家庭中，用心应对工作，与大家团结协作，相互帮忙。在实际工作中，无论从事哪个行业，哪个岗位，都离不开同事之间的配合，因为一滴水只有在大海中才能生存。只有不同部门之间、同事之间相互沟通、相互配合、团结一致，才能提高工作效率，创造出更多非凡的业绩。

第四，服务方面。银行做为服务行业，除了出售自己的有形产品外，更重要是出售其无形产品——服务，银行的各项经营目标需要透过带给优质的服务来实现，由此可见，服务是银行zui基本的问题。做好银行服务工作、保护金融消费者利益，不仅仅是银行业金融机构的法定义务，也是培育客户忠诚度、提升银行声誉、增强综合竞争实力的需要。

每一天我都被同事们的微笑所感染，被同事们的满腔热情所打动，农行的服务处处体现着“客户第一”的理念。在农行工作过程中，逐渐地，我也明白了“以客户为中心”，是一切服务工作的本质要求，更是银行服务的宗旨，是经过激烈竞争洗礼后的理性选取，更是追求与客户共生共赢境界的现实要求。银行就像生活，偶然发生的小插曲，客户轻轻的一声“谢谢”，燃起了心中的激情；客户不解的抱怨，需要的是耐心的讲解。激情让我对工作充满热情，耐心让我细心地对待工作，力求做好每一个小细节，精益求精，激情与耐心互补促进，才能碰撞出zui美丽的火花，工作才能做到。

做好银行服务工作、取得客户的信任，很多人认为良好的职业操守和过硬的专业素质是基础；细心、耐心、热心是关键。我认为，真正做到“以客户为中心”，仅有上述条件还不够，银行服务贵在“深入人心”，既要将服务的理念牢固树立在自己的内心深处，又要深入到客户内心世界中，真正把握客户的需求，而不是仅做表面文章。我们经常提出要“用心服务”，讲的就是我们要贴近客户的思想，正确地理解客户的需求，客户没想到的我们要提前想到，用真心实意换取客户长期的理解和信任。此刻社会日益进步，人们对银行服务形式上的提高不再满足，多摆几把椅子、增加一些糖果、微笑加站立服务，这些形式上的举措已被社会视为理所当然的事情，而从根本上扭转服务意识，切实为不同的客户带给zui有效、质□zui需要的服务才是让“上帝”动心的关键。

“深入人心”一方面要求我们内心牢固树立服务意识，而不能被动、机械地应付客户，要时刻把客户放在内心，要经常站在客户的角度来思考自身的表现。还要求我们及时、准确把握客户的内心真实需要，要能急客户之所急，想客户之所想。不同的客户需求心理不同，要深度挖掘、动态跟踪。我们要区分客户、细分市场：对于普通客户形式上的服务提升就可能获得他们极大的认可，比如大堂经理的进门招呼，柜台人员的微笑和礼貌用语；对于vip客人，则更多的要思考如何为其缩短等待时间、节约交易成本和个性化服务及增值服务问题。为客户服务除了及时、准确、到位之外，还要能激发客户需求。

在时时处处把客户放在心中的同时，还不能忘记风险，在服务过程中，要严格把握适度原则，服务流程、手段必须要依法合规，防止过头服务。

zui后，谈谈我的不足之处：由于岗位限制与个人因素，柜台营销是我的一个弱点。在领导的指导和同事们的帮忙下，我的个人营销技巧有所提高。俗话说得好：不要怕麻烦，就怕没

人找麻烦。麻烦越多，朋友就越多；朋友越多，发展业务的机会才越多。因此，今后我会用心认真践行营销技巧，抓住每一个发展业务的机会，做好日常营销工作。

一、树立爱岗敬业、无私奉献的精神。比尔盖茨说过这样一句话：“每一天早晨醒来，一想到所从事的工作和所开发的技术将会给人类生活带来的巨大影响和变化，我就会无比兴奋和激动。”那么是什么成就了他的事业？又是什么创造了他的财富？是职责与激情！我认为职责是一种人生态度，是珍视未来、爱岗敬业的表现，而激情则是职责心的完美体现，它是成就事业的强大力量，这份力量给予了我们充足的动力和勇气，让我们走在岗位的前列，为我们创造出一流的业绩，更为我们构筑了和谐的企业。职责促进发展，激情成就事业，我将从身边的小事做起，从此刻做起，将职责扛上双肩，将激情填满我的工作，奋力拼搏，收获更多的精彩和奇迹！

二、加强业务知识学习、提升合规操作意识。身为网点一线员工，切实提高业务素质和风险防范潜力，全面加强柜面营销和柜台服务，是我们临柜人员zui为实际的工作任务，起着沟通顾客与银行的桥梁作用。因此，在临柜工作中，坚持要做一个“有心人”。

“没有规矩何成方圆”，加强合规操作意识，并不是一句挂在嘴边的空话。有时，总是觉得有的规章制度在束缚着我们业务的办理，在制约着我们的业务发展，细细想来，其实不然，各项规章制度的建立，不是凭空想象出来产物，而是在经历过许许多多实际工作经验教训总结出来的，只有按照各项规章制度办事，我们才有保护自己的权益和维护广大客户的权益潜力。

三、增强规章制度的执行与监督防范案件意识。规章制度的执行与否，取决于员工对各项规章制度的清醒认识与熟练掌握程度，有规不遵，有章不遁是各行业之大忌，车行千里始有道，对于规章制度的执行，就一线柜员而言，从内部讲要

做到从我做起，正确办理每一笔业务，认真审核每张票据，监督授权业务的合法合规，严格执行业务操作系统安全防范，抵制各种违规作业等等，做好相互制约，相互监督，不能碍于同事情面或片面追求经济效益而背离规章制度而不顾。坚持至始至终地按规章办事。如此以来，我们的制度才得以实施，我们的资金安全防范才有保障。再好的制度，如果不能得到好的执行，那也将走向它的反面。

我相信，机遇总是垂青有准备的人，终身学习才能不断创新。知识造就人才，岗位成就梦想。有一种事业，需要青春和理想去追求，有一种追求需要付出艰辛的劳动和辛勤的汗水，我愿我所从事的农业银行永远年轻和壮丽，兴旺和发达！

编办上半年工作总结 银行行长年终表彰大会工作报告篇二

一、基本情况

党工委现有直属党总支x个，支部x个，党员x名。其中党政机关支部xx个，事业单位支部xx个，公有制企业支部xx个；现有党政机关在职党员xx名、事业单位在职党员xx名、企业在职党员xx名、离退休、内退党员xx名、其它党员49名；女党员369名、少数民族党员4名。

近几年来，我们不断加大对党员干部的教育管理力度，在县直机关党员干部中相继开展了理想信念、“致富思源，富而思进”、“学党章、正党风、守党纪”、“三个代表”重要思想等主题教育活动，建立健全了党的组织生活制度、三会一课制度、党员干部定期学习制度、民主生活会制度、民主评议党员制度、流动党员管理制度，实行以岗定责、不断强化党员目标责任管理。这些活动的开展、制度的建立健全，从根本上加强了对党员干部的教育管理，使县直党员教育管理基本步入了制度化、规范化的轨道，为发挥党员的先锋模范

范作用，推动全县经济持续快速发展提供了坚强的组织保证。

二、主要做法

(一)坚持以上好“党课”为主，创新教育培训管理机制。我们把提高党员的政治业务素质，作为新时期党的建设的一项战略任务。始终把党员干部的教育培训作为加强党员教育管理的治本之策，长久之计，在培训方式上，采取以上党课为主，充分发挥基层教育阵地的作用，采取分级负责、分级教育管理的办法。在培训内容上，突出邓小平理论、“三个代表”重要思想、理想信念、宗旨观念、法律法规和党员教育管理知识等。在培训阵地上，充分利用县委党校、基层党员活动室、党员电化教育等。在党员教育管理机制上，推行党员目标管理，认真落实党建工作责任制。党工委每年集中组织大型党课4次，举办入党积极分子培训班两期，教育培训党员干部和入党积极分子1200多人次。

(二)健全各项制度，规范教育管理行为。在加强党员教育管理中，我们注重建立和完善党员教育管理工作各项制度，坚持用制度来规范党员教育管理的行为。从日常教育管理，组织关系转移、流动党员、下岗党员、离退休党员管理，不合格党员和违纪党员的处理、责任追究等各方面进行了规范，各基层党总支、支部也结合各自实际，制订了相应的党员教育管理制度。同时，我们还就党内组织制度，党员定期学习制度，三会一课制、民主生活会、民主评议党员等各项制度进行了修订和完善，各基层党支部能够坚持一周集中一次以上学习，每月正常组织一次以上活动，一年召开一次民主生活会、开展一次民主评议活动。各项制度的建立健全，进一步规范了党员教育管理工作。

(三)扎实开展党建活动，丰富教育管理内容。我们本着将党员教育管理融入党建活动之中，以开展深入扎实的党建系列活动来不断丰富党员教育管理内容。几年来，我们坚持面向机关广大党员，服从服务于全县中心工作，相继组织开展

了“我为党旗添光彩”和“解放思想找差距、干事创业促发展”等签名活动，每年还要在县直基层党组织及党员中开展评选先进基层党组织和优秀共产党员活动。通过树立典型，弘扬正气，促使广大党员以更大的热情投身工作，为党员教育管理拓宽了新的空间，更好地激发了基层党组织和党员活力。

(四)健全党建责任体系，强化教育管理职责。我们把加强领导作为党员教育管理工作的关键，认真贯彻“党要管党”和“从严治党”的方针，在深入开展“三级联创”的基础上，建立和完善了党员教育管理工作目标责任制，切实履行好党员教育管理工作责任、狠抓落实。一是落实党建及党员教育管理责任制。经常研究并督促检查，随时掌握党员思想状况，有针对性地做好思想政治工作，将党员教育管理常抓不懈、持之以恒，避免时紧时松的现象；二是强化教育管理。在对党员教育管理中，严格制度，在明确教育对象、教育时间、教育内容的同时，建立健全党组织生活、党员目标管理、民主评议党员、争先创优等党员教育管理制度，并在实践中不断探索、不断完善，从制度上强化了党员教育、管理、监督工作；三是注重培养队伍。通过及时的调整充实，组织外出参观学习，培养锻炼了一批政治强、业务精、作风正的党务工作者队伍，为做好党员教育培训管理工作提供了有力的保证。

三、存在问题与原因

我们党员教育管理工作，经过各级党组织的共同努力，总体上看，已步入了制度化、规范化的轨道，党员教育管理工作跃上了一个新台阶，提高到了一个新的水平，但也存在一些不容忽视的问题和薄弱环节。一是一些党员宗旨观念和模范作用淡化，党员的先锋模范作用发挥得不明显，有的甚至混同于一般群众。二是有些党员参加组织生活不积极，开展集体活动难。三是党员教育管理的实效性和针对性不强，形式还不够灵活。

四、下步工作打算

- 1、以“三个代表”重要思想为主线，全面加强党员教育管理工作。要进一步加强党员的理论教育，以“三个代表”重要思想为主线，用科学的理论武装广大党员的头脑，引导他们树立正确的世界观、人生观和价值观，坚定共产主义理想信念，从根本上增强贯彻执行党的路线、方针、政策的自觉性和坚定性，使每个党员在思想和行动上解决能否代表、如何代表的问题。
- 2、要改进党员干部教育培训方式，制订长远的培训规划和年度计划。适应当前形势和发展的需要，准确掌握党员的思想动态，改进培训方式，利用丰富多彩、灵活多样的教育形式，加强党员教育的针对性，增强培训的实效性。
- 3、树立先进典型，发挥榜样力量。采取以点带面的方法，从各条战线、各个行业挖掘先进党员的典型，总结典型经验。同时加大宣传力度，宣传先进党组织和先进人物的典型事迹，使全体党员在典型的带动下奋发工作，锐意进取，为加快我县全面建设小康社会的步伐做出自己应有的贡献。

编办上半年工作总结 银行行长年终表彰大会工作报告篇三

现在，我代表中共稳坪镇第六届委员会向大会作报告，这次大会的主要任务是：深入学习贯彻党的和xx届三中、四中全会、省委十一届五次、市委一届七次及县委十一届六次全会精神，认真落实省、市、县经济工作部署，简要回顾20xx年主要工作，安排部署20xx年党的建设和经济社会发展工作，动员全镇广大党员干部群众积极认识新常态、把握新机遇，进一步解放思想、改革创新、凝聚力量、攻坚克难，继续谱写“和谐美好侗乡”建设新篇章！

回顾过去的一年，我们在县委、县政府的坚强领导下，深入贯彻落实党的□xx届三中、四中全会和系列重要讲话精神，认真执行省市县各项决策部署，扎实开展党的群众路线教育实践活动，以全面建成小康社会为发展主线，结合镇情实际，大胆提出了“城镇带动、产业驱动、旅游拉动”的经济发展战略，着力保障和改善民生，着力加强社会管理，着力加强党的基层组织建设，使全镇的经济社会发展保持了良好的发展势头，再一次迈出了加快建设和谐美好雒乡，实现同步小康的坚实步伐。

发放救助粮食22.64万余斤；完成了城乡居民养老保险6293人、完成全年县分任务人数的109%，上缴资金68.96万元、完成县分任务的106%，2686人享受城乡居民养老保险待遇，发放养老保险金161.6万元；全镇新农合参合率达98%，报销医疗补助706.3万元，新增就业人员139人，减少贫困人口1561人，圆满完成了精准扶贫暨巩固减贫摘帽各项工作任务，极大的提升了人民群众生产生活水平。

推进党风廉政建设和反腐败斗争工作，组建民生项目监督特派组，加大民生工程督查力度，组建“干群连心·同步小康”驻村工作组，加大对群众帮扶力度，组建效能督查组，加大干部作风建设管理力度□20xx年，共立案查办干部职工违纪违法案件2件，开除党籍1人，党内警告1人，全镇通报批评5人，诫勉谈话4人(次)。全力支持人大、政府开展工作，教育事业蓬勃发展，卫生事业明显改善，全年无重特大安全事故发生，社会维稳工作成效明显，群众诉求渠道进一步拓宽，人民武装工作稳步推进，认真贯彻民族宗教政策，爱国统一战线得到了进一步发展，关工委、工会、共青团、妇联、残联等人民团体的桥梁纽带作用得到了充分发挥。

改革创新稳步推进。紧紧围绕“城镇带动、产业驱动、旅游拉动”经济发展战略，详细制定了打好“城镇化建设、万亩花椒产业、铁坑雒文化旅游”三张牌的发展方针，全力构建“和谐美好新雒乡”建设蓝图。在城镇化建设上，除圆满

完成老街改造外，按照“镇有新街、村有新寨、绿色小镇、美丽乡村”的奋斗目标，详细制定了梨子堡建设规划图，成功争取了303省道过境我镇，为下步打好城镇化建设牌奠定了坚实的基础。在万亩花椒产业上，通过组织干部群众外出学习、出台优惠政策等措施，已发展花椒近5000亩，预计3年内可完成2万亩的种植面积，“黔中花椒之乡”的美誉指日可待。在侗文化旅游产业上，紧紧围绕“中国侗村”“靓丽铁坑”的发展目标，进一步挖掘、开发、打造侗文化产业，完成了侗文化陈列馆及侗戏广场等建设，铁坑村侗戏旅游观光亭系列工程也正在实施之中，打造了与侗文化旅游配套的稳坪镇20xx年党代会党委工作报告20xx年，是全面深化改革的关键之年，是全面推进依法治镇的开局之年，是全面完成“”规划的收官之年，更是我镇积极适应新常态，开创发展新局面，全面构建和谐美好侗乡，实现后发赶超的重要之年。今年全镇工作的总体要求是：全面贯彻党的和xx届三中、四中全会以及省委十一届五次全会、市委一届七次全会、县委十一届六次全会精神，坚持邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观和系列重要讲话精神为指导，紧紧围绕稳中求进总基调，紧紧围绕“强基建镇兴产惠民”工作思路，紧紧围绕“城镇带动、产业驱动、旅游拉动”经济发展战略方针，着力稳增长、调结构、强基础、惠民生，认识新常态，凝聚新力量，把握新机遇，实现新发展，不断谱写“和谐美好侗乡”建设新篇章。

编办上半年工作总结 银行行长年终表彰大会工作报告篇四

以下提供一篇工作报告给大家参考！

带领我乡广大妇女为全面建设小康而努力奋斗。

今后五年，全乡妇女发展的总目标是：男女平等基本国策进一步落实；妇女儿童发展环境进一步优化，妇女在经济、政

治、文化、社会和家庭中的平等权利进一步实现；妇女的综合素质进一步提高；妇女参与可持续发展的能力进一步增强；妇女在广泛参与经济社会发展中实现自身的全面发展与进步。

今后五年，我乡妇女工作的主要任务是：

（一）统筹城乡妇女发展，提高参与经济建设的能力

加快发展，对于全面建设小康关系重大。我们要坚持以科学发展观为统领，进一步深化“双学双比”、“巾帼建功”等活动，强化统筹协调，组织动员我乡妇女为促进经济社会又好又快发展再立新功。

1、进一步深化农村妇女“双学双比”活动。建设社会主义新农村，解决好农业、农村、农民问题，既是全党工作的重中之重，也是妇女工作的重中之重。我乡是个药材大乡，帮助药农妇女致富仍然是妇女工作的重要任务。我们要继续开展“千名农家女科技大培训”活动，要以实用技能培训为基础，强化农业科技知识培训。

2、进一步引深城镇妇女“巾帼建功”活动。要继续拓宽“巾帼文明岗”，创建活动领域。一是要不断拓展活动范围，实行规范化管理。二是要适时举办“巾帼文明岗”培训班，广泛深入地开展职业精神教育活动，支持和倡导在平凡岗位上讲文明、讲责任、讲团队、讲诚信的职业精神。

（二）建立健全维权机制，提高维护妇女儿童合法权益的能力

妇女儿童合法权益的保障程度，是衡量一个社会公平正义的重要尺度，也是一个社会和谐稳定的重要标志，一要建立健全妇女利益协调机制，要健全完善定期向党委政府汇报制度，积极参与社会事务管理。二是要建立健全妇女群众矛盾调处机制，建立矛盾纠纷排查工作制度，及时发现、妥善处

理妇女儿童权益方面的重点、难点问题，引导广大妇女学法、知法、懂法、用法，用法律武器保护自己的权益，通过合情合理的方式解决自己的合理要求。三要建立健全妇女儿童权益保障机制。以妇女最关心、最直接、最现实的利益问题为重点，积极探索、逐步建立妇女儿童权益保障机制，努力增强维权工作的针对性和实效性。

（三）丰富精神文化生活，提高优化妇女儿童社会环境。

当今时代，在人们解决了温饱问题的情况下，丰富精神文化生活越来越成为广大妇女的热切期盼。要加强妇女思想政治工作，切实把社会主义核心价值体系融入妇女思想道德教育的全过程，把妇女的思想和行动统一到党的17大精神上来，把智慧和力量凝聚到全面建设小康社会上来，为推动西村乡经济社会全面发展提供不竭的精神动力和可靠的思想保证。二要深化文明家庭创建活动，文明家庭建设要坚持贴近实际，贴近生活，贴近妇女的“三贴近”原则，以加强思想道德建设、倡导文明生活方式，弘扬敬老养老风尚为重点，深入开展“美德在农家”活动。进一步开展党风廉政建设廉内助活动，筑牢家庭防线，搞好家庭监督，为党风廉政建设做出新的成绩。三要强化家庭教育工作。家庭是儿童生活的第一环境，是儿童教育的第一课堂，帮助和引导家长从“自然父母”过渡到“合格父母”，树立“以德育人，为国教子”的科学育人观念是我乡妇联的重要任务。我们要举办家庭教育讲座，进行家庭教育调查，帮助家长更新家庭教育观念，提高家庭教育水平，争当合格家长，培养合格人才。

（四）全面推进自身建设，提高妇联组织创新发展的能力

妇女事业是社会事业的重要内容，妇联组织是党和政府联系妇女群众的桥梁和纽带。在党和政府重视社会事业、重视妇女工作的形势下，我们要进一步加强妇联组织自身建设。一要拓宽社会化妇女工作渠道。在理念上，要形成“一手抓发展，一手抓维权”的工作方针，在组织上要坚持“党建带动

妇建，妇建服务党建”的原则，在方式上，要注重争取社会资源，形成党委领导，政府支持、妇联协调，各界参与的社会化妇女工作体系。二要创新社会化妇女工作思路，在和谐社会建设中，我们要坚持工作职能，立足社会，代表大会开展面向妇女儿童个性化服务，面向普通大众的便民利民服务，面向特殊群体的扶贫济困服务。

各位代表、同志们，做好新形势下的妇女工作，任务艰巨，使命光荣。让我们高举中国特色社会主义伟大旗帜，在党的17大精神的指引下，万众一心，扎实工作，为推进妇女事业新发展，开创妇女工作新局面，为夺取全面建设小康社会新胜利而努力奋斗。

编办上半年工作总结 银行行长年终表彰大会工作报告篇五

各位代表：

我受本会第九届执行委员会的委托，向大会报告第十届会员代表大会的筹备工作情况。

根据省、市关于工商联换届文件精神，在县委统战部的指导帮助下，经过充分酝酿，于12月上旬进入实质性的筹备工作，成立了换届领导机构和工作班子，明确责任，分工合作，加快了协商人选、材料准备及其它有关会议的筹备工作。至此，大会准备工作基本就绪，召开x县工商联第十届会员代表大会的条件已经成熟。经报请中共x县县委同意，决定于12月 日召开x县工商业联合会第十届会员代表大会。

一、换届的指导思想

这次换届的指导思想是：坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实科学发展观，顺应时代要求，

加强党和政府对工商联的指导，充分发挥工商联统战性、经济性、民间性的优势和作用；推动工商联加强自身建设，提高领导班子的政治素质和履行职能的水平，广泛团结非公有制经济人士，为全面建设社会主义和谐社会作出新的贡献。

二、关于协商推选会员代表

编办上半年工作总结 银行行长年终表彰大会工作报告篇六

各位领导、同志们：

这次全县民政工作会议，是在“十x五”和“十x五”交替之际召开的，意义重大。主要任务是传达全市民政工作会议精神，总结回顾xx年及“十x五”期间全县民政工作，明确“十x五”民政事业发展思路，部署xx年工作任务。今天的会上，副县长还将做重要讲话，请大家认真贯彻落实。下面，我先讲四点意见。

xx年2月24日，市政府在召开全市民政工作会议。会上，副市长和市民政局局长就全市民政工作作了重要讲话。

赵副市长代表市政府对xx年及“十x五”民政工作给予了高度评价，对“十x五”及xx年工作提出了新的要求。

施局长总结回顾了xx年及“十x五”时期全市民政工作，安排部署了“十x五”时期和xx年全市民政工作。她认为□xx年，全市各级民政部门重大局，强基础，谋发展，认真做好了“十x五”规划收官工作，为“十x五”民政工作的发展奠定了坚实的基矗她指出，在“十x五”期间，民政人一起走过了一段不平坦的道路，谱写了民政跨越发展的新篇章。她强调，在“十x五”期间，我们要把准中省脉搏，创新思路机制，

助推全市民政高位发展。而在xx年，全市民政工作则要围绕保障和改善民生这一主线，突出社会保障、社会管理、社会服务三大重点，完成全力推进全国慈善城市创建、增强项目管理运作水平、着力提高社会保障能力、探索创新社会管理机制、推进社会服务均等化、铸造新型民政服务团队等六大任务。

全市民政工作会议为我县“十x五”时期及xx年民政事业发展指明了方向，我们要加紧研究措施，认真贯彻落实。

xx年，我县民政工作在县委、县政府的坚强领导下，在盛市民政部门的指导和各相关部门的大力支持配合下，精心谋划、高位追赶、科学发展，取得了明显成效。

（一）争先进位，全县民政工作呈现新亮点

——5项民生工程任务超额完成。8项民生工程任务均全部完成，城市低保、农村低保、城市医疗救助、农村医疗救助、农村五保5项民生工程任务均大幅超额完成目标任务。

——灾后重建质量、速度全市领先。灾后农房重建、乡镇敬老院规范化建设受到省市民政部门表彰。新建9所敬老院全部竣工，工作进度全市第一。

——革命老区县被省政府认定。抢抓机遇，通过大量艰苦的努力，我县被省政府认定为革命老区，为我县能得到中、省重点支持创造了条件。

——成功创建全国婚姻示范化窗口单位。我局成功创建为全国婚姻登记示范化窗口单位，受到国家民政部表彰。

——优抚医疗“一站式”服务走在全省前列。在全省范围内率先进行优抚医疗“一站式” 结算软件服务平台试点工作，取得良好效果，受到省民政厅高度赞扬。

——率先规范农村五保供养工作。县政府办公室出台了《关于加强农村五保供养工作的通知》，率先在全市规范了农村五保供养工作，明确了部门职责，初步解决了农村敬老院的机构、人员、经费问题。

——双拥创建取得新成效。在全市各区县率先启动新一轮省级双拥模范县创建工作，各项创建工作正有序推进，成效显著。

——社会福利工作取得新进展。县社会救助福利中心加强内部管理，提高服务质量，积极开展社会化养老服务工作，走在了全市前列。

——城乡低保规范公开模式。城乡低保在全市率先在每个村、社区建立了长期固定公示栏，接受群众监督。

——项目资金争取效果明显。全年争取项目资金7017万元，同口径比去年增长31%。

（二）真抓实干，全县重点民政工作任务全面完成

1、着力提标扩面和项目建设，民生民利得到全力保障。

——困难群众基本生活得到保障。全县城市低保标准提高到240元/月·人，累计月人均补差达194.1元；全县农村低保标准提高到1200/年·人，累计月人均补差达72.1元；城市医疗救助年人均救助水平达170.9元，农村医疗救助年人均救助水平达252.6元；五保月供养标准达168.8元；全县新建农村敬老院9所，集中供养率达46.5%。以上指标均超额完成盛市下达的目标任务。

——自然灾害应急救助水平不断提高，灾后重建全面完成。不断完善灾害应急预案，沉着应对“8·13”洪灾，新灾倒房重建率达100%。“5·12”灾后农村永久性住房5507户，一般

受损房屋维修加固4.9万余户全面完成，顺利通过上级检查验收。

——慈善事业和社会福利加快发展。县慈善会广泛开展募捐活动，效果明显。全年接收社会捐赠资金1170万元。使用慈善资金1540.8万元，积极开展了春节慰问、助残、助孤、助学及援建灾后重建等帮扶活动。慈善捐赠项目建设进展顺利。全年新建爱心慈善超市3个。福彩发行再创新高。

全县实现销售总量570多万元，筹集福彩公益金57万余元，获得了市民政局表彰。“明天计划”、“重生行动”“晚情行动”“西部儿童疝气手术”等一批福利救助项目顺利实施。

资金共计1669.1万元。优抚政策公开面100%。调评残工作不断规范，评审材料报送合格率100%。双拥活动内涵不断拓展，省级双拥模范县创建工作顺利启动并扎实推进。安置及培训经费得到切实保障，兑付安置补偿金325.8万元，城镇退伍士兵、转业士官安置率100%，退役士兵培训率36%，城镇退役士兵自谋职业率95%，军休干部接收安置率100%。

——老龄工作得到进一步加强。从6月起，90岁以上老人长寿补贴全面落实。全县共有1031人，半年发放补助金48万余元。省级敬老模范县创建工作积极开展，敬老爱老活动丰富多彩。新建老年大学1所，老年教育再上台阶。全县免费办理老年优待证2049个。

2、着力城乡统筹和体制创新，社会管理得到切实增强。

——基层民主政治建设进一步深化。第八届村（居）会换届选举工作顺利推进，一次性选举成功率达96%以上。乡镇政务和村务公开面达100%，规范化公开率达98%和85%。创建村务公开民主管理示范乡镇1个、农村和谐示范社区7个，城市精品社区1个。城乡环境综合治理进社区目标任务全面完成。

——社会组织良性发展。违法社会组织查处率100%，非法社会组织取缔率100%，社会组织党组织覆盖率23%，社会团体年检率97.5%，民办非企业年检率96%。100%的社区完成社区社会组织备案试点。社团“小金库”专项治理工作扎实推进。

3、着力规范管理和惠民便民，社会服务得到明显推进。

——区划地名工作深入开展。完成41条街道的命名更名工作，完成166块街巷标志牌、2.9万块商住门户标志牌的制作安装工作。全年采集、录入属性地名数据8828条，图库关联率达85%。“安（居）一大（英）”线联合检查工作任务顺利完成。

——婚姻收养殡葬救助工作注重规范服务依法推进。婚姻、收养登记合格率达100%。殡葬改革工作坚持依法行政，火化率稳中有升。公墓管理服务水平进一步提高，取得良好经济和社会效益。全年救助流浪乞讨人员324人次，提升了我县城市整体形象。

4、加强班子队伍建设，自身能力得到优化加强。

广泛开展创先争优、作风建设、投资环境年活动。对机关各项制度进行了清理完善，全面建立了五大机制十项制度，建立了作风效能建设的长效机制。民政干部依法行政能力不断提高，应急处突能力不断加强。民政资金使用和管理得到更加严格的监督。党风廉政、政风行风建设全面推进，民主评议政风行风群众满意度达98.5%，有力的促进了民政事业的健康发展。

此外、重大决策落实、组织、信访维稳、城乡环境综合整治、宣传思想、政务公开等工作也取得了很好成绩。

xx年，全县民政干部开拓创新、奋发有为、攻坚克难、奋勇争先，取得了显著成绩，受到了国家民政部、盛市民政部门

和县委、县政府的表彰奖励，值得充分肯定。这些工作为“十x五”划上了圆满的句号，也标志着我县民政事业发展“十x五”规划全面完成！

“十x五”期间，民政事业走过了一条极不平凡的发展道路，民政事业实现了加快发展、科学发展、又好又快发展，为全县经济社会发展作出了积极贡献！

五年来，我们倍感自豪的是全县民政保障民生的能力得到持续大幅增强。争取中省财政资金从“十五”末的1100万元增加到7017万元，增长538%。保障能力得到显著加强，保障水平不断提高。全县城市低保全面实现“应保尽保”，保障人数从“十五”末的8920人增长到9242人，增幅3.6%；资金从558万元增长到1962万元，增幅251.6%；累计月人均补助水平从72.8元提高到194.1元，增长167%。农村低保从全面启动、扩面到实现“应保尽保”，保障人数从8417人增长到22682人，增长169.5%，资金从580万元增长到1718万元，增幅196.2%；累计月人均补助水平从16.6元提高到72.1元，增长334%。城市医疗救助从xx年1月启动，救助人数从41人增长到469人，增长1043.9%；资金从59.6万元增长到203.8万元，增幅242%；年人均救助水平从23.6元提高到170.9元，增长624.2%。农村医疗救助从单一的住院救助到实现资助“参合”、门诊、住院、临时、大病多种救助；救助人数从1.43万人增长到3.24万人，增长126.6%；资金从106万元增长到510.8万元，增幅382%；年人均救助水平从53.5提高到252.6元，增长372.1%。五保月人均供养标准由57.7元提高到168.8元，增长192.5%；集中供养率从3%提高到46.5%，增长1450%。慈善爱心超市从无到有，全县共建成慈善爱心超市7个。“十x五”期间，救助因灾生活困难群众3.13万人，发放救助资金3226.8万元。因灾倒房重建和维修加固农房6.36万户，发放救助资金1.59亿元。全县连续4年调整在乡老复员军人月定期定量补助标准，从每人每月不低于135元提高到不低于454元，增长236%。连续5年调整带病回乡退伍军人月补助标准，从每人每月不低

于70元提高到不低于259元，增长270%。二是民政基础设施建设快速发展。五年共投入资金6000余万元新建、改扩建敬老院、福利院、光荣院、未成年人保护中心等项目共17个。全县国办社会福利机构、农村敬老院和民办养老机构的总床位数从“十五”末的240张增长到1358张，增长466%，为民政事业的长足发展奠定了坚实的基矗三是民政组织机构进一步完善。县慈善会、县社会救助福利中心、县老龄办、县老年大学等组织事业单位相继成立，进一步强化了民政工作职能，细化了工作任务，为民政事业发展提供组织机构保障，输送了新鲜血液。特别是县慈善会成立后，争取资金5791万元，援建慈善项目8个，为全县教育、医疗等社会事业发展作出了积极贡献。四是多项民政工作进入全省全市先进行列。勇于探索、大胆创新、寻求突破。慈善、救灾救济、灾后重建、社会福利、社区建设、双拥创建、婚姻规范化服务、村务公开民主管理等多项工作做出了特色，打造了亮点，为全市乃至全省创造了经验。五年间获得部省级表彰9个，市级表彰12个，县级表彰34个。五是铸造了一支作风过硬的民政团队。精诚团结、敢打敢拼、善谋善为。全县民政干部工作作风和能力经受住了“5.12”地震等重大自然灾害的严峻的考验，得到了快速提升，民政团队战斗能力得到社会各界的认可。

五年来，我们凝心聚力，标高奋进，谱写了民政跨越发展的新篇章。在这里，我代表县民政局党组，对多年来关心支持民政工作的各级领导和兄弟部门的同志、对工作在全县民政战线上的广大干部职工表示衷心感谢！

（一）认清形势、科学定位，助推民政事业加快发展

同时，民政事业发展也面临前所未有的挑战。一是城乡发展不平衡，发展社会救助和社会福利事业、保障困难群众基本生活、实现社会公平的任务非常繁重；二是目前经济还处于发展水平，地方财政对民政投入比例相对较校经济发展水平所能提供的保障与救助能力和困难群众期望存在一定差距；三是日益拓宽的民政工作任务、精益求精的民政服务要求与

薄弱的基层民政工作力量相矛盾。基层民政工作力量急需加强，民政干部的素质还有待进一步提高。

（二）创新思路、转变方式，开创工作新局面

面对新的形势，我们必须进一步增强使命感和责任感，主动服务大局，抓住发展机遇，创新思维方式和工作方法，积极应对挑战，努力开创民政事业发展的新局面。

一要主动服务大局，积极争取党委、政府的重视和支持。民政工作要主动融入全县经济社会发展之中，充分发挥职能，主动作为，努力服务全县经济社会发展大局，积极构建和谐社会。同时要主动向党委、政府汇报工作，提出民政事业发展路子，积极争取党委、政府的重视和支持，努力将全县民政事业发展纳入县、镇（乡）发展的总盘子。

二要把握机遇，全力谋求发展。“机不可失，时不再来”，我们要紧紧把握当前良好的发展机遇，认真制定实施“十x五”民政事业发展规划，开好局，起好步，以项目作支撑，以协调争取项目资金为手段，努力促使民政基础设施上档升级，全力加快全县民政事业的发展。“5.12”地震我们抓住灾后重建机遇，争取到大量的项目资金为我们提供了很好的借鉴经验，值得我们认真研究。

三要创新思维，学会借助社会力量。在慈善捐赠、福彩发行、社会组织建设、社工队伍建设等方面我们就要突破思维定式，借助社会力量来谋求发展。我们要积极和国内国际慈善组织建立联系，加强课题合作和交流，以筹集更多慈善资金。我们要在福彩销售上下功夫，增强民政部门自身造血功能和调控能力。我们要积极推动政府购买社会组织 and 社工服务，逐步形成新型的政社合作关系和建立专业社工队伍。通过借势借力和巧干实干，助推民政高位发展。

xx年全县民政工作的总体要求是：全面深入贯彻党的xx大

和xx届五中全会，市委五届十四次全会、县委三届二十七全会精神，以科学发展观统领民政工作全局，抢抓机遇，全面启动和实施民政“十x五”规划，以民为本，统筹城乡，高位追赶，创先争优，促进民政事业全面、持续、健康、快速、跨越发展，为建设“新型工业县、优秀旅游城、幸福新农村、和谐宜居地”和“五个”做出新的努力和更大的贡献。

xx年全县民政工作的总体目标是：围绕保障和改善民生这一主线，突出项目资金争娶民生工程、敬老院规范化管理三大重点工作，完善六大体系（城乡社会救助、社会福利服务、优抚安置、基层民主政治、社会事务管理、民政队伍）建设任务，推动我县民政事业加快发展、科学发展、又好又快发展。

（一）围绕民生工程，完善城乡社会救助体系建设

——全面规范城乡低保工作。将全县范围内符合条件的居民全部纳入低保范畴，实现应保尽保；严把政策关，实行动态管理，强化社会监督，实现阳光操作，确保公正性；年内制定《低保分类施保办法》，实行分类审核、分类保障；城市低保人均月补差不低于158元，农村低保人均月补差不低于60元；加强低保信息化管理，完成低保信息管理系统建设。

——大力提升五保供养工作。一要规范乡镇敬老院管理，积极探索乡镇敬老院管理新机制，进一步明确机构、人员和经费问题。二要提高乡镇敬老院的服务质量、管理水平和入住率，敬老院全部投入使用，农村五保集中供养床位率达到52%以上。三是五保供养要做到“应保尽保”，供养金月人均标准不低于150元，做到按月足额发放。四是要以乡镇敬老院为依托，新建慈善爱心超市4个。

——加大城乡医疗救助力度。将城乡低保对象、精神病人纳入城乡医疗救助范围，年人均救助水平达到150元。全面开展农村医疗救助“一站式”服务工作。资助农村低保户、五保

户、农村精神病人参加新农合，资助城市低保对象、精神病人参加城镇医保。

——提高救灾快速反应能力。完成综合减灾救灾应急项目体系建设，全面提高减灾救灾应急能力；加强救灾队伍建设，增强重大自然灾害的预警能力，提高救灾水平；建立新灾救助分级管理、分级负担制度，灾害倒房重建率达到100%。

（二）围绕社区服务，推进基层民主政治建设

——深化城乡社区建设。一是加大和谐社区建设工作力度，开展省级和谐社区示范单位创建活动。二是大力推进城乡社区社会化养老等公共服务工作，启动社区服务设施建设项目，拓展服务范围，提升服务档次。三是全面提升城乡环境综合治理进社区工作，打造精品社区1个，建设农村和谐示范社区6个。

——推进基层民主政治建设。做好第八届村（居）委会换届选举后续工作。扎实开展“村务公开民主管理示范乡（镇）、村”创建活动，创建村务公开民主管理示范乡镇1个。完善村务公开、民主议事制度，让农民群众真正享有知情权、决策权、参与权和监督权，培育村级自治典型1个。

（三）围绕双拥创建，推进优抚安置工作

——全面落实优抚政策。按月足额兑付各类重点优抚对象抚恤补助金，进一步规范优抚政策待遇标准的政务公开，接受社会监督。切实加大优抚解“三难”工作力度，全面推行优抚医疗“一站式”结算服务。做好调评残工作和带病回乡、参战（涉核）退役军人资格认定工作。

——深化退役士兵安置改革工作。8月底前完成xx年冬季退役士兵安置任务。继续加大退役士兵职业技能培训、学历教育和推荐就业工作力度，城乡退役士兵培训率达30%以上。认真

梳理、妥善解决近几年退役士兵安置遗留问题。

——深入开展双拥工作。创新工作形式，丰富工作内容，细化工作责任，扎实推进省级双拥模范县的创建工作。充分利用“八一”等重大节假日，在全县范围广泛、深入、扎实开展双拥活动，特别要进一步做好非公组织拥军工作，积极发动和鼓励县内大小私营企业主动投入拥军活动中来。

（四）围绕项目资金争取，推进社会福利服务体系建设

——加大项目包装和资金协调力度。要重点包装慈善医院、学校、社区建设、公益性墓地等项目，进一步加强与国家民政部、省民政厅和国内外慈善组织的衔接，加大资金协调力度，全年力争争取资金比上年有明显增长，努力实现我县各项民生指标提标扩面，民政基础设施不断完善。

——全方位争取工业企业招商的突破。要树立人人都是招商责任人，人人都是招商服务员的大招商意识。通过发动全体干部职工，捕捉一切投资信息，力争在工业企业招商上有新的突破。

——深入推进慈善事业。进一步加强对外联系，拓展捐赠平台，积极开展“慈善一日捐”等捐赠活动，争取更多慈善救助资金。跟踪落实慈善捐赠工程建设项目，确保每一个项目规范高效竣工。充分发挥慈善的社会救助补充作用，大力开展慈善救助活动，提高社会救助能力。积极参与全国慈善城市创建工作，出台培育发展慈善组织的政策性文件，建立志愿者（义工）队伍。

——加快推进社会化养老服务体系。出台并落实政府购买社会福利服务与资金补贴相关政策。创建市级养老服务社会化示范社区2个、省级养老服务示范社区1个。县社会救助福利中心要适度扩大社会化养老规模。

——做好孤儿和流浪乞讨人员救助工作。全面落实孤儿保障政策，完成孤儿普查工作，争取县级财政匹配资金，按时足额社会化发放孤儿基本生活费。做好流浪乞讨人员救助工作，争创省级救助站规范化管理示范县，塑造城市文明健康形象。

（五）围绕社会管理，推进专项社会事务建设

——创新社会组织管理体制机制。指导民间组织深入开展社会组织创先争优活动，年内实现党组织覆盖率达70%以上，创建市级先进不少于3个。加大对民间组织违法行为的查处力度。民间组织登记合格率达到100%，年检率达到98%。贯彻《社会组织评估管理办法》，落实地方财政工作经费预算，开展社会组织评估工作，评估社会组织不少于10%。

——提升区划地名服务管理水平。加强区划地名管理工作，继续开展全县地名数据的补录工作，加快建立地名公共服务体系，进一步指导完善各类地名标志牌的制作安装，满足人们生产和生活需求。牵头完成“中（江）——大（英）”线和“蓬（溪）——大（英）”线的边界联检工作，依法加强行政区域界线管理，维护边界区域的和谐稳定。

——规范婚姻和收养登记工作。巩固婚姻登记示范化窗口单位创建成果，依法进行婚姻登记，婚姻登记合格率100%。依法做好收养登记工作，收养登记合格率达100%。

——加强殡葬和公墓管理力度。加强殡葬执法力度，坚持依法行政，稳步推进殡葬改革。加强殡仪服务设施建设，规范殡仪服务市场，提高殡仪服务水平，做好城乡困难群众殡葬救助工作，积极推行绿色殡葬。

——大力发展老龄事业。全面开展银龄普法宣传工作。进一步落实高龄补贴等老年优待政策。积极推进老年教育，积极探索养老社会化服务。

(六) 围绕创先争优，推进民政自身建设

——狠抓领导班子建设。坚持以“建一流班子，带一流队伍，创一流业绩”的班子建设目标，强化领导班子政治、思想、作风、纪律建设，增强领导班子的科学决策能力，努力争创“四好班子”。

——狠抓党风廉政建设。大力实施“勤廉双优”工程和认真落实“一岗双责”，继续深化创先争优活动。加强资金监管，规范项目运行，确保阳光操作、公正透明。坚决纠正损害群众利益的不正之风，着力解决群众反映强烈的突出问题，确保干部职工勤政廉洁、务实高效。

——加强干部职工队伍建设。认真落实首问责任制、限时办结制、服务承诺制等作风建设制度，不断提高服务质量和水平。不断完善用人机制、干部职工的监督和考核办法。采取轮岗交流、学习培训等方式锻炼民政干部，做好干部的梯队建设和后备干部的培养，提升干部职工队伍整体素质以适应新时期民政事业发展新要求。

同志们，“十x五”民政事业发展方向和xx年工作任务已经明确，我们正站在一个新的历史起点上，新的形势催人奋进，新的事业任重道远，让我们紧抓时代机遇，坚持锐意进取，改革创新，扎实推动民政工作又好又快发展，为“十x五”开好局、起好步，以优异成绩迎接建党90周年，为经济社会发展贡献力量！

编办上半年工作总结 银行行长年终表彰大会工作报告篇七

新宁县第xx届人民代表大会第四次会议就要开幕了。这次会议的主要任务是听取和审查县人民政府、县人大、县人民法院和县人民检察院、县财政局、县发展和改革局的工作报

告，批准新宁县20xx年国民经济和社会发展规划(草案)、新宁县20xx年财政预算方案(草案)，补选一名县人大常委会副主任，并完成大会其它预定议程。

在大会正式开幕前，召开这次党员代表会议，目的就是希望大家统一思想，统一意志，发挥好党员的先锋模范作用，以对党和人民高度负责的精神，以高度的组织性和纪律性，确保完成大会的各项任务。下面，我讲三点意见。

一、统一思想认识，切实增强开好会议的政治责任感

一年一度的人大会议，是人大代表参政议政、共商发展大计的大会，是全县人民政治生活中的一件大事。参加会议的党员代表，要站在对历史负责、对人民负责的高度，充分认识会议的重要性，切实增强政治责任感。

一是开好这次会议，有利于加快县域经济发展。今年是加快全面建成小康新宁的重要一年，是我县深化改革、扩大开放、加快发展的关键一年。当前，全县人民正深入学习贯彻县委经济工作会议精神，按照“以建小康为总揽，以‘三重点’为总纲”的要求，解放思想，励精图治，拼搏进取，朝着做强特色县域经济开启二次创业新局面的目标迈进。我们召开这次人大会议，就是要进一步动员全县上下提振精神，正确对待发展进程中的矛盾和困难，坚定信心，鼓足干劲，以更新的姿态投入新实践，以更新的形象开创新局面；就是要进一步营造群策群力、共促发展的良好氛围，掀起抢抓机遇、加快发展的创业热潮，形成加油鼓劲、争先创优的工作局面，促进全县经济社会全面协调发展。

二是开好这次会议，有利于加强政治文明建设。发展社会主义民主政治，建设社会主义政治文明，是全面建成小康社会的重要内容。开好这次会议，是对我们党员代表先进性的检验，是对党员代表政治素质的检验，也是对党员代表参政议政能力的检验。开好这次会议，有利于我们的决策更好地体

现人民的意志，更加符合人民群众的愿望；有利于进一步统一全县人民的思想，调动全县上下的积极性，加快政治文明建设步伐；有利于把党的路线方针政策和县委的战略决策迅速转化为全县人民的共同意志和自觉行动。各位代表要广泛调查研究，切实关注民生，真实表达民意，积极建言献策，更好地集中全县人民的智慧，更好地理顺全县人民的情绪，以加快民主政治建设保障经济社会的又好又快发展。

三是开好这次会议，有利于密切党群干群关系。这次人大会议，是在全县深入开展党的群众路线教育实践活动的浓厚氛围中召开的一次重要会议。广大群众对这次会议寄予了很大的期望，表现了很高的热情。会议能否圆满完成各项任务，能否开成一个团结鼓劲、共谋发展的大会，关键就看我们党员代表是否发挥先锋模范作用。这次会议开好了，能够充分反映广大群众的期望和要求，就能在人民群众中树立党的形象，进一步坚定人民群众的信心，鼓舞人民群众的斗志，增强党的凝聚力和战斗力；就能理顺人民群众的情绪，充分调动人民群众的积极性，推动全县经济社会持续快速健康发展。为此，大家一定要充分认识开好这次会议的重要性，增强履职尽责的自觉性和责任感，统一思想，端正态度，充分发挥好表率和中坚作用，积极主动地参加会议，认真负责地参与选举，确保高质量地完成会议的各项任务。

二、坚持党性原则，认真领会并带头贯彻县委意图

大家作为党员代表，一定要明确：我们既是人大代表，又是共产党员。这双重身份决定了我们的特殊使命。因此，我们在会议期间行使职权时，要自觉做到对党忠诚，对人民负责。既要正确行使民主权利，又要严格遵守法律程序，带头贯彻好县委意图。

一要坚持党的领导。坚持和加强党的领导，是做好人大工作的基本前提和根本保证。全体党员代表既要充分发扬民主，又要严格依法办事，带头领会并贯彻县委意图，确保选举成

功。对有碍选举工作顺利进行的言行，要旗帜鲜明的做好全体代表的思想工作，善于把党委意图和重大决策依法转变为全县人民的共同意志。要发挥党员先锋模范作用，紧紧围绕县委的中心任务履行职责，在县委的领导下，与政府和“两院”一起，各司其职，各负其责，紧密配合，共同落实县委对全面工作的安排和部署。

二要依法行使职权。作为人大代表，要尊重人民群众的嘱托，积极参政议政，依法行使职权，将群众的呼声和要求如实反映上来，将基层的实情及时反馈上来，发挥好桥梁纽带作用。人大会要依法行使决定权，通过法定程序审议通过事关发展全局的重大事项，认真推动贯彻实施。要依法行使监督权，加强人大会对“一府两院”的法律监督和工作监督，不断提高政府效能，维护社会公平正义。要依法行使人事任免权，认真贯彻落实好中央关于地方党委向地方国家机关推荐重要干部的有关规定，按照法定程序做好工作，确保党委意图的实现。

三要提高科学发展水平。按照政治坚定、业务精通、务实高效、作风过硬、团结协作、勤政廉洁的要求，切实加强县、乡(镇)人大的思想建设、组织建设和作风建设，不断优化人大的组织结构，不断充实各类专门人才，重视和关心人大干部的成长。进一步加强对人大代表的培训教育，提高代表建议、批评和意见提出和办理的质量。要充分发挥人大代表的作用，不仅体现在人大会期间，更要体现在各自的岗位上，体现在平时的工作中。要紧密联系本地、本部门的实际，认真讨论《政府工作报告》，认真谋划今年的工作思路。要向群众传递正确的声音，向群众宣传发展的成果，忠实代表人民意志，认真履行代表职责，主动帮助各级党委、政府做好工作。

三、严格纪律要求，确保本次会议取得圆满成功

县委要求每一位党员代表都要讲大局、明大理，议大事、成大业，努力团结党外代表，确保会议取得圆满成功。

一要认真审查各项工作报告。这次人大会议，将对20xx年全县的改革、稳定、发展等各项工作进行全面安排部署。党员代表要带头把握好主题，全面理解会议精神，对我县经济建设和社会发展中存在的深层次问题，对一些矛盾日益尖锐复杂的热点难点问题，要高度重视，辩证看待，正确把握，认真解决。在审议各项工作报告特别是《政府工作报告》时，要在回顾总结的基础上，围绕“重点工作的推进、重点项目的建设、重点问题的解决”三个方面，深入到报告所涉及的实际工作中去，谈成绩，议不足，找差距，提建议；要团结、引导党外代表，多从正面总结，既要看到存在的问题和不足，更要看到工作成绩和经验。只有大家以发展的眼光、全局的观念认认真真的审议，提出符合我县实际的意见和建议，才能使各项工作报告更加完善，更加具有指导性和操作性，才能推动我县经济社会发展实现稳中快进、快中向好的目标。

二要圆满完成选举任务。本次会议一个重要议程就是要补选产生一名人大副主任，这对全体代表特别是党员代表提出了更高的政治要求。人大副主任候选人，是上级党委通过较长时间的考察，按照人民群众的意愿，按照德才兼备的原则，经过集体研究而提出来的，是党的意图和人民意愿的高度集中统一，投好自己神圣的一票就是为民代言，确保选举成功就是确保人民群众的根本利益。党员代表要坚持原则，坚定立场，不以个人的好恶为导向，不以个人的亲疏为转移，使选举按党委和人民的意愿进行，确保选举工作取得圆满成功。

三要严格遵守大会纪律。严格遵守大会的各项纪律，是确保大会成功的重要保障。参加会议的党员代表必须增强组织纪律性，自觉做到讲政治、讲党性、讲大局，严格遵守大会各项纪律，并通过自己的模范行动去影响、引导党外代表，共同努力完成这次人大会议的各项任务。县委要求，会议期间，不准任何人在任何情况下参加吃请或请吃，不准收受任何礼物，不准有任何非组织活动和非法言行；各位代表严格遵守会议的十条纪律规定，按时参加会议和会议安排的各项活动，

集中精力围绕县委中心工作想大事、议大事，一心一意把会议开好；大会工作人员要坚守岗位，精心组织，周到服务，扎实做好会议服务工作，为代表和与会同志的工作、生活创造良好的环境。

同志们，我们肩负的责任是重大的，使命是光荣的。全体党员代表要在大会临时党组的领导下，充分发挥共产党员的先锋模范作用，努力把这次大会开成一个全面贯彻落实党的和xx届三中全会精神的大会，开成一个发扬民主、集思广益、群策群力的大会，开成一个解放思想、团结奋进、加快发展的大会。

编办上半年工作总结 银行行长年终表彰大会工作报告篇八

根据工作实际和龙煤集团要求，七台河分子公司职工代表大会统一召开。下面，我代表分子公司向大会作报告，请审议。

一、加快调整，持续攻坚，企业“五化”建设在应对危机中开创了新局面

1、生产与准备同步发展，单产单进实现历史性突破。预计全年生产原煤1250万吨，同比增产40万吨；完成总进尺33.5万米，同比超掘1.7万米，其中开拓进尺6万米，同比超掘4320米。大井单产1.45万吨、单进94.2米，同比分别提高1000吨和4米。

2、经营与管理同步加强，精煤战略实现标志性突破。入洗原煤1183.5万吨，同比增加89万吨；精煤产率40.19%，同比提高0.65个百分点。销售商品煤870万吨，同比增加37.8万吨，其中精煤销量475万吨，同比增加38万吨；精煤收入达到41.5亿元，占商品煤总收入的77%。分公司可实现营业收入62.7亿元，盈利2.7亿元；七煤公司可实现营业收入20.2亿元，亏损1837万元。

3、事故与隐患同步减少，质量达标实现整体性突破。安全隐患、事故起数和工伤人数大幅下降，消灭了2人以上事故，百万吨死亡率控制在龙煤要求标准以下，矿井质量标准化建设水平明显提高。

4、工资与福利同步提高，社会贡献实现实质性突破。职工年人均收入26508元，同比增加2268元；其中采掘工达到36516元，同比增加2412元。“五险一金”、取暖费、廉租房建设等福利性支出8.7亿元，同比增加3.3亿元。全年上缴税金12.5亿元，同比增加3亿元。

5、资源与项目同步推进，持续发展实现阶段性突破。西部区深部资源勘探已开始打钻，向阳立井、铁东矸石电厂项目核准取得重大进展，瓦斯发电初具产业规模，资源扩充和循环经济发展迈出新步伐。

主要工作是：

(一)提升装备抓调整，生产高效化建设实现新突破。坚持从“采煤做强、掘进做大”着手，做精主业，推进生产高效化建设。积极推进技术装备升级，投入3.2亿元，购置各类生产设备2081台套，大井采掘机械化程度达到77.3%和77%，同比分别提高11.8和1个百分点。推广先进适用技术工艺，急倾斜煤层上综采、极薄煤层上机采和硬岩综掘工艺取得重大突破，综采和极薄煤层机采面分别达到5个、8个，综掘和连续化运输掘进面分别达到5个、30个；采用走向长壁仰斜分段开采工艺淘汰了花垛、条带等落后采煤方式；探索大倾角巷道护帮、高应力煤层采后备技术取得新成效；直属井机采、液压钻车应用实现零的突破；钢铁化配套支护、“四锚”联合支护、中深孔爆破、二运装车等技术应用面进一步扩大，微震监测预防冲击地压技术效果明显。

加快安全高效区队建设，全年有330个队次达到安全高效采掘队标准，新兴41031、新建40031、新强45062采煤队年产量突

破40万吨，新立44001等8支采煤队单产突破2.5万吨；新建00802、新兴10503和新强50001、50008折合进尺达到xx米，龙湖70302等9支掘进队单进突破150米。大井采掘工作面由年初的59个和202个，分别减至55个和181个。加大正规循环作业和生产组织力度，12个矿全部完成产量考核计划，新建、新兴、新强、龙湖、桃山、新立、胜利、向阳、新富、建设等10个矿完成目标计划；新建矿产煤205万吨，总产量居各矿之首；新兴矿产煤191万吨，超计划26万吨，超产量名列第一。

着力推进重点工程建设，加快接续准备，严格矿井三量、万吨掘进率考核，对重点工程、极薄煤层巷道、大倾角巷道护帮、巷道补喷进行补贴，全年极薄煤层巷道进尺达到1万米，完成补欠工程3.2万米、大倾角巷道护帮2万米、巷道补喷2.5万米。加快水平延深，新兴三水平副立井、新铁二水平副立井矿建工程提前完工，龙湖二水平矸石立井和回风立井开始凿井。加快新区准备，桃山七采等9个新区建设进展顺利，新强一采形成首采面，新铁六采主体工程完工。加快系统改造和资源勘探，完成新四矿10对增能井和7对接续井改造、办证工作，新增储量900万吨，提高产能60万吨/年；大力推进西部矿井后部层组、新强矿深部、龙湖矿地质复杂采区资源勘探，施工钻孔16个、打钻5260米。

(二)综合治理抓现场，本质安全矿井建设得到新加强。坚持从落实责任、强化现场管理和“三基”建设入手，打牢安全生产根基。突出安全重点。把瓦斯抽放作为防范重大事故的治本之策强力推进，全年施工钻场715个，抽放瓦斯6820万米³，抽放率达到40.5%，瓦斯超限次数同比下降34%。通过加大投入、完善装备、提高标准等手段，推进通风、监测和防尘系统改造，完成改造工程15项、降阻工程1.8万米，更换主扇23台，新增防尘管路18.4万米、防尘设施1120处，矿井“一通三防”系统更加稳定可靠。通过严格执行“总经理令”、瓦检员“一岗双责”、综合防突措施、瓦斯监测、局部通风和防尘管理等制度，加强采掘工作面瓦斯煤尘管理，矿井防范重大事故基础进一步夯实。

强化综合治理。持续开展百日安全会战和专项治理会战，强化井下重点部位、薄弱环节、边远末梢和地面车辆运输、森林防火、煤气储运隐患排查，加大隐患挂牌督办、闭合整改和责任追查力度，全年开展安全检查400矿次，查出隐患1680条，追查隐患和事故41次，处罚责任人320人，安全检查覆盖面、隐患整改率全部达到100%。坚持“现场管理三到位”原则，严格落实干部安全包保和下井带班、入井写实制度，全面加强现场指挥、安全监管和技术指导，作业现场的安全把握程度明显提高。坚持“自下而上抓安全”理念，明确小班安全主体责任，推广小班“三无”安全目标管理，开展小班安全质量评估，提高安全基金匹配工资，一线职工“自我保安”意识明显增强，“三违”现象明显减少。

夯实安全基础。加大安全投入力度，全年投入安全费用3.7亿元，新增安全设备3580台套，矿井安全装备水平显著提高。加大质量标准化建设力度，把达标重点放在采掘工作面、小运输、机电设备和零散工种兑规作业上，放在生产过程中的动态管理和新四矿质量提升上，推动标准化建设整体水平再上新台阶。加大安全教育培训力度，建成东部三级安全培训中心，开展班段长中专学历教育，推进“必知必会”培训向岗位关联知识延伸、向闲散工种拓展，全年完成各类培训30456人次，干部职工自主保安、团队联保意识和岗位操作技能明显增强。

(三)开源节流抓管理，企业经济运行质量有了新提高。坚持从“选煤做精、管理做细”着手，提高企业经济运行质量。大力推动精煤战略升级。把改造选煤工艺、提高精煤产量产率作为创效的根本，投入5000万元改造铁选厂、龙选厂，六个洗煤厂重介工艺改造全部完成，选煤工艺水平、洗选加工效率、产品质量稳定性全部达到国内领先水平，年度精煤产率首次突破40%，精煤销量比重达到54.6%，并获得全省产品质量保障功勋企业荣誉。桃选厂、七洗厂、铁选厂、新选厂、龙选厂、富选厂科学配比出精煤，运输部加强协调保发运，为推动精煤战略升级，保证企业资金流做出了突出贡献。把

强化煤质管理、打造质量品牌作为创效的基础，加强生产过程中的优劣煤层搭配开采、煤岩分装分运、捡矸筛分，加强洗选过程中的科学配比、单项指标考核，商品煤灰分同比下降1.1个百分点，拉动电煤提质增收1078万元。

深入开展增收节支活动。严格控制成本费用支出，加强盈亏成本双向考核，强化成本预算控制，重点加强材料采购、物资配送、合理利库、修旧利废、躲峰调负等关键环节监管，重点控制办公费、差旅费、招待费等非生产性费用支出，全年吨煤成本完成345.87元，同比降低2.31元，其中材料费同比降低17.46元/吨、电费同比降低1.58元/吨。严格执行货币收支两条线管理办法和资金支出预算制，加强资源补偿费、交通建设费、失业保险等税费协调和银行倒贷，节约资金6900余万元。全年节支34787万元，比龙煤计划多节支7750万元，分子公司41个独立核算单位，全部完成全年盈亏考核计划。

持续规范企业经营秩序。加大专项审计力度，开展“财经纪律、清理小金库、工资管理”三项监查，纠正不规范问题52条，罚款707万元；加大用工管理力度，规范劳动定员、合同签订、工伤社保管理；加强法律诉讼管理，避免和减少经济损失4160万元。推进成本核算体系下延，制定“井区成本核算管理办法”、“目标成本管理制度”，推广新兴矿井区核算电算化、井区材料管理微机化经验，井区成本核算体系初步建立。

(四)深化改革谋发展，企业多元发展迈出新步伐。积极推进项目建设。把争取资源、建设新井作为可持续发展的根本任务来抓，投资1.8亿元的西部区深部资源勘探项目，已通过省财政厅、国土资源厅审查和省长签发，并已开始启动，预计可增加资源2.5亿吨；向阳立井项目获得国家发改委的批复核准，明年可开工建设；七峰区西部资源详查接近尾声，30万吨矿井项目前期工作开始启动；困扰企业多年的后备资源不足、矿井接续不上的坚冰正在逐步破解。把推进项目建设、发展

循环经济作为可持续发展的重要举措来推进，铁东矸石电厂项目通过环评，上报国家发改委审批，明年可破土动工；煤气厂焦炉改造一期工程动工，改造后将成为七煤公司支柱企业；建材公司6000万块空心砖、60万吨粉煤灰水泥项目前期准备工作有序推进；蓝天公司三座电站并网发电，利用瓦斯680万米³，发电2300万度，盈利400万元；三和公司瓦斯抽放管生产线年末完成安装；投资3600万元，推进七洗、新选、铁选、富选、热电厂变频改造和桃山、新兴、东风矿井水处理厂建设，清洁生产和节能减排工作再上新台阶。

稳妥推进体制改革。按照龙煤股改上市的总体部署，先后完成机械制造、地质勘探、设计院的剥离，分子公司的分立和职业培训学院的移交。七煤公司独立运营后，面对困难，不等不靠，自立自强，立足企业实际，科学谋划思路，紧紧抓住“打造服务品牌、推进扭亏增盈、加快项目建设”三件大事，有序开展各项工作，服务体系迅速形成，市场意识和服务意识明显增强，整体形势加速发展。

(五)以人为本惠民生，和谐矿区建设取得新成效。大力实施惠民利民工程。深入开展扶贫救助和“金秋助学”活动，下拨扶贫款1150万元、扶贫粮500吨，帮扶924名困难职工脱贫，资助1332名困难职工子女上大学。持续提高职工收入和福利待遇，全员收入同比增长10%，组织1100余名劳模及一线骨干外出疗养，为379名一线农民工办理了城镇户口，为4689名“五七工”、家属工申报了社会养老保险统筹。努力改善职工生产生活环境，完成161栋住宅楼平改坡改造、1236户住宅供热分户改造，完成热网大修5450米，新建道路4万米²，完成绿化面积2036亩，职工保健餐标准进一步提高，洗浴条件进一步改善。特别是经过我们积极争取，建筑面积11万米²的棚户区改造工程开始运作，420户廉租房建成移交使用。上届职代会确定的“三个不变、两个争取”目标全部完成，承诺的十件好事全部兑现。

努力营造良好发展氛围。扎实开展“信访积案化解年”活动，

积极推进民主管理，深化企务公开，广泛开展职工代表视察、民主评议领导班子和领导干部活动。强化执纪纠风和效能监察，严厉查处违纪违法案件，企业风气明显好转。加强企业文化建设，安全文化、管理文化、服务文化等特色文化起步上路，扎实推进。积极开展向国庆60周年献礼、庆祝第二届矿工节、选树“三爱三立”典型、创建“三优”文明矿区等精神文明活动，进一步增强了企业凝聚力、向心力。各级工团组织、武装保卫、矿山救护、生活后勤等部门围绕企业中心工作，积极开展岗位练兵、技术比武和青年文明岗、平安矿区等活动，为推动企业发展做出了积极贡献。

回顾一年来的工作，倍感艰辛、令人欣慰。这一年，是在煤炭市场好转以来面临的困难和压力最大的一年，也是我们在危机中抢抓机遇、在困境中经受考验的一年。这一年，是我们企业改革力度最大、安全形势最好、生产力发展速度最快、职工收入最高的一年，也是破解资源瓶颈、改善民生工作成效十分显著的一年。这一年，整体工作加快发展，各条战线都取得了优异成绩。应该说，公司上下企盼发展的愿望、拼搏进取的精神、奋发向上的激情从来没有像今天这样高涨；破解资源“瓶颈”的成就、精煤战略的成果、改善民生的成效从来没有像今天这样明显；推进企业科学发展的思路、和谐发展的目标、以人为本的理念从来没有像今天这样突出。

回顾一年来的实践，使我们更加深切地体会到：必须把安全生产作为压倒一切的头等大事，警钟长鸣，常抓不懈；必须把发展生产力作为重中之重的核心任务，提升科技含量，推进安全高效；必须把精煤战略作为市场竞争的第一法宝，培育精煤品牌，抢占市场份额；必须把队伍建设作为推动发展的根本保证，提升整体素质，锤炼过硬作风。

在充分肯定成绩的同时，也要清醒看到存在的问题：虽然安全形势有所好转，但安全把握程度还不高，零星事故没有得到有效控制；虽然资源争取有了突破，但落实解决需要时间，矿井大小接续还较为紧张，单产单进在全煤行业内还比较低；

虽然经营形势保持平稳，但效益来源主要靠煤炭主业，产业结构单一、管理粗放问题没有根本解决；虽然职工收入持续提高，但与行业平均水平还有较大差距，生活欠账比较多，影响矿区稳定的因素还仍然存在。我们今后的任务就是要高度重视并认真解决这些问题。

二、推进“五化”，提速发展，全力推动企业步入快速持续发展轨道

2019年是“”的最后一年，也是我们抢抓机遇，加快调整，推进“五化”，为实现“”提速发展打基础的关键一年。关于明年面临的形势，刚刚召开的党委工作会议已经做了深入分析，总的讲，就是压力不小、希望更大，矛盾不少、优势更多。要在压力层层叠加、矛盾错综复杂的形势下，把希望变成现实，把优势变成胜势，实现企业快速持续发展，需要全局上下高度统一思想，明晰发展思路，创新发展举措，合力推动企业又好又快发展。

2019年工作指导思想是：以科学发展观为统领，以“五化”建设为目标，紧紧围绕扩充资源、项目建设、改善民生三大重点，稳定总量保规模，强化准备攒后劲，提升科技增实力，打牢基础保安全，多元发展调结构，严细管理提效益，以人为本促和谐，为实现企业快速持续发展而奋斗！

1、原煤产量计划1100万吨，奋斗目标1200万吨。其中分公司计划870万吨，奋斗目标956万吨；七煤公司计划230万吨，奋斗目标244万吨。

2、总进尺计划28.4万米，其中分公司18.5万米，七煤公司9.9万米。开拓进尺55130米，其中分公司32840米，七煤公司22290米。

3、矿井质量标准化建设达到一级标准，杜绝3人以上事故，百万吨死亡率控制在龙煤下达指标以内；地面杜绝轻伤以上事

故。

4、入洗原煤1074万吨，生产精煤440万吨，外销商品煤811万吨。

5、非煤经济比重大幅提高，产值力争突破17亿元。

6、分子公司分别完成龙煤集团下达的利润考核指标。

7、职工收入依据企业经营状况保持适度增长。

一是做强煤炭生产主业，巩固企业发展基石。煤炭主业是企业生存发展的基础。明年及今后一个时期，我们要按照“稳定生产规模，加大调整力度，完善系统保障，提高科技含量”的指导方针，着力把企业发展的基础打牢。

要围绕提高生产科技含量，重点在发展采掘机械化和开展技术攻关上下功夫。按照“生产工艺先进，装备精良适用”原则，积极引进新工艺、新技术、新装备，努力推进技术装备升级。采掘机械化程度双双达到80%以上；新四矿要大力推广走向伪斜分段密集、气垛式自移支架和高档普采等工艺，取缔非正规采煤。要积极探索薄煤层综采，大力推进机采面装备配套，继续推广中深孔爆破、断层超前预测、大倾角护帮、钢铁化配套支护等先进适用工艺技术，依托科技手段提高支护强度和生产作业效率。

要围绕加快安全高效建设，重点在狠抓正规循环和推进减面并队上下功夫。贯彻“布局合理、均衡生产、安全高效”原则，科学规划采区和工作面参数，实现集中高效生产。认真抓好搬家跳面的安装和收尾工作，实现搬家不停产、不减产；切实加强生产计划、小班交接、工序衔接和机电管理，提高设备开机率和工时利用率，保证生产正规循环；健全完善安全高效奖励政策，支持各矿改造低产低进队，提高单产单进水平，确保八大矿有30%以上的采煤队达到安全高效采煤队标准，

采煤工作面单产达到1.5万吨以上，进一步推进减面提效。

要围绕强化生产接续准备，重点在加快布局调整和增加资源保障能力上下功夫。树立“抓准备就是抓生产、保后劲就是保发展”理念，加大维简、更改基金投入，完善超掘补贴政策，在控制煤炭总量的前提下，支持各矿大打接续会战。强力推进龙湖矿二水平、新兴矿三水平、新立矿四水平等5个水平延深工程；强力推进新建矿新一采区、桃山矿二采下山区等10个新区建设，加大新立矿二采、新强矿二采五采等采区调整力度，确保桃山矿七采区、新强矿二水平一采区、新铁矿六采区3个新区移交生产；强力推进东风矿及20对“五统一”矿井资源扩储、新强矿生产补探和七峰区资源详查、西部区深部勘探等工作，努力增加资源储量。

二是发挥洗选加工优势，巩固市场创效基石。精煤战略是我们企业的核心竞争力。要充分发挥管理专业化、技术实力强、工艺先进、煤种稀缺等优势，进一步提高产品质量，放大洗选效益，巩固提升七台河精煤的“品牌”地位。要严把煤质关，重点从优化开采设计、强化生产管理入手，抓好高低灰分煤层搭配开采，解决好机械化开采、连续化运输带来的矸石掺入问题，努力降低原煤灰分。要强化洗煤管理，重点要深入研究各煤层的煤种、煤质特性，进一步优化原料煤配比，有所侧重地培育各厂精煤品牌，使稀缺煤种和先进工艺优势得到充分释放。要加大煤质化验、单项指标考核力度，在稳定商品煤质量基础上，进一步提高精煤产率，确保精煤产率稳定在40%以上。要把握市场导向，根据市场需求及时调整洗煤产品结构，重点抓好洗中块煤品牌培育和市场销售工作。加强与重点用户、铁路和龙煤营销部门的沟通协调，保证及时发运，扩大市场份额，实现销售利润最大化。

三是强化基层班组建设，巩固队伍支撑基石。基层班组是企业最基本的组织单元，生产任务要靠班组来完成，安全质量要靠班组来实现，经济效益要靠班组来创造。要高度重视基层班组建设，以建设“高素质的班段长队伍、一专多能的职

工队伍”为方向，锲而不舍地抓好基层班组建设。要突出抓好班段长管理，提高班段长准入门槛，把技术好、能力强、威信高、有责任感的业务骨干选拔到班段长岗位上来；加强班段长教育、培训，大力推广“白国周班组管理法”，提高班段长严抓制度落实和工程质量、及时处理隐患、指导现场安全作业的能力，把班段长培养成一线安全生产把关人。要着力提高班组战斗力，在继续抓好岗位必知必会培训，开展“安康杯”竞赛、岗位练兵、技术比武等活动的同时，积极探索班组建设规律，健全完善班组管理制度、硬性纪律要求，逐步提高职工队伍素质和班组战斗力。同时结合企业发展实际，特别是结合发展循环经济和煤产业实际，进一步加强人才队伍建设，努力建立一支融创业型管理人才、创新型技术人才于一体的人才队伍，为企业发展提供坚强保证。

一是推进安全质量升级。安全是煤矿的头等大事，也是压倒一切、重于一切的大事，一切工作都要把安全摆到第一位。

要突出重点抓抽放。贯彻“通风可靠、抽采达标、管理到位、监控有效”瓦斯治理工作体系，加大系统改造和瓦斯抽采力度，完成新兴、新立、新强、新富、龙湖5个矿通风系统和八大矿监测系统光纤环网改造，抓好高瓦斯矿井入风巷、重点峒室入风监测设施安装工作，推进7套新增抽放系统建设和桃山、新强抽放系统改造，积极探索更加有效的抽放工艺和技术，力争全年抽放瓦斯7000万立方米、抽采率达到40%以上。深刻吸取鹤岗“11.21”事故教训，切实加强“一通三防”基础管理，严格执行《总经理令》，消灭违规放炮和不合理串联风现象；落实好综合防尘措施，加强冲击地压和煤与瓦斯突出的预测及防治攻关，发挥瓦检员作用，坚决杜绝瓦斯煤尘事故。

要强化现场抓隐患。把抓实现场、根治隐患、消除“三违”作为控制和消灭零打碎敲事故的治本之策。以小班“三零”安全目标管理和白国周班组管理法为载体，认真执行安全包保、下井带班和入井写实制度，持续开展“反三违、反事

故”活动，加强风险抵押、安全年金和班段长津贴考核，落实小班安全主体责任，发挥班段长、安检员、瓦检员现场把关作用，巩固和夯实安全生产第一道防线。按照安全检查覆盖面和隐患闭合整改率“两个100%”的基本要求，持续加大专项治理会战和日常安全检查力度，强化隐患分级、挂牌督办、强制整改和责任追究，从根本上解决隐患重复出现、久治不绝的问题。

要夯实基础抓质量。从“人、机、环境”三个方面入手，通过推进安全质量点线面逐级达标和专业系统质量升级，推行小班质量评估，强化兑规作业管理，努力促进工程和工作质量不断提高；通过加大安全投入，更新淘汰落后装备，提升矿井装备水平，高标准建立井下安全生产通讯指挥系统，努力促进安全作业环境不断改善；通过创新监管机制，严格责任追究，努力促进安全监管体系不断完善；通过完善应急预案，加强日常应急演练，严把入井考勤关，努力提高科学应对自然灾害和突发事件的能力；通过抓实安全思想教育和三、四、五级培训，努力促进职工安全素质提升，全方位打牢安全生产基础。

二是推进企业管理升级。企业的效益是干出来的，更是管出来的。要全面推行精细化管理，深挖节支降成潜力，努力向管理升级要效益。

要延伸成本管理触角。按照重心下移、节约挖潜、目标管理的原则，从成本发生的全过程入手，全面系统地控制成本支出。要推进井区核算。加强盈亏成本双向控制考核，完善细化井区段队成本核算，明确责任，严把出口，堵塞管理漏洞，控制不合理材料消耗。要坚持供管结合。重点加强招标采购、定额定量、集中配送、跟踪核销、调剂周转、修旧利废、科学降储管理，加大用电考核和躲峰调负力度，确保吨煤材料费、电费等成本构成项目都控制在预算之内。要完善管理手段。推广新兴矿内部核算管理软件，把材料耗用、劳动用工、费用支出等全部纳入微机管理，用信息化管理杜绝跑冒现象。

要控制其它支出。严格控制招待费、差旅费、办公费、修理费，规范各类奖金，降低非生产性支出。

要调整资金投入取向。牢固树立资金是企业血脉的思想，坚持集中使用，保证重点投入，发挥资金最大效能。要确保资金畅通。加大煤款结算和各种应收账款清收力度，努力增加现金回款；严格执行收支两条线制度，严肃查处资金体外循环、私设“小金库”和截留、坐支现象，努力活化资金，形成资金集中使用合力。要确保发展需求。强化资金预算和审批管理，科学制定维简、更改、大修理、安全技措等各项基金计划，把资金使用的重点调整到推进安全生产装备升级、发展循环经济和改善民生等方面，为企业发展提供强有力的资金支撑。

要规范经济运行秩序。推行精细化管理，完善经营管理政策，细化量化考核、控制、评价指标和内控制度，强化月份考核和政策执行，重点抓住工程建设、工资分配、奖金发放、资金使用、合同签订、工伤劳鉴等重点领域和关键环节，严肃查处违规违纪问题。加强信息化建设，抓好财务基础、资产创效、税费协调、结算对接等工作，提高科学理财水平。规范企业管理，增强法律意识，做好经济纠纷和案件应诉工作，规避法律风险，减少经济损失。

一是抢抓项目建设。要准确把握中央经济工作会议精神，抢抓国家产业调整机遇，争取政策和资金支持，积极推进项目建设。要加快重点项目建设，抓紧向阳立井开工、西部区深部勘探，做好七峰30万吨小型矿井项目前期工作，为主业持续发展储备资源、打牢基础。要大力发展循环经济，重点抓好铁东矸石电厂、6000万块空心砖厂和60万吨粉煤灰水泥厂开工建设，争取15万吨煤焦油深加工等项目；特别要吃透中央投资导向和国家产业政策，积极推进瓦斯发电扩容、新强和新立矿井水处理、生活污水处理和龙湖矿余热利用示范等节能减排项目，促进资源循环综合利用和产业结构优化升级。要扶持非煤单位发展，在资金、政策、市场等方面加大支持

力度，搞好焦炉改造及焦化深加工，做大服务及非煤产业，发展特色农林业，开辟物流新市场，积极面向社会培育新的经济增长点。各单位筹划新项目，要充分搞好论证，搞好市场调查，把握好国家产业政策，切忌盲目投入。

二是稳推改革改制。按照有利于企业发展、有利于矿区稳定、有利于员工利益的“三个有利于”原则，积极稳妥地推进改革转制工作。要创新管理体制。鼓励支持煤气厂、建材公司等有产品、有市场的单位搞股份制改革，引进战略投资者，实行“四自”经营，推进产品升级，提升企业综合实力和市场竞争能力。要转换经营机制。加强盈亏监管、实行预算控制、推进管理创新、制定配套政策，帮助支持水暖电讯、医疗中心、七煤宾馆等服务型企业和三和公司、长青林业等资源型企业，发挥自身优势，提高创效能力，实现扭亏为盈。要争取政策支持。深入研究国家政策，加大与政府部门和上级组织协调力度，努力争取税费减免返还、安全技术改造、清洁能源生产、厂办大集体改制等方面的支持政策，减轻企业负担，推动企业发展。

三是着力改善民生。坚持造福员工、奉献社会的办企宗旨，维护职工尊严、保障职工权益、发展职工利益。要加强民主管理，完善职工代表视察、民主评议、群众举报等制度，拓展企务公开范围，保障职工群众的知情权、参与权、监督权、学习权等基本权益。要落实稳定责任，做好思想引导、政策宣传和矛盾调处工作，及时解决职工群众的合理诉求，保持企业政治局面稳定。要坚持以人为本，积极为职工群众办实事、解难事：(1)职工收入保持适度增长；(2)预算投资1.6亿元，启动11万米²棚户区改造工程，改善xx户沉陷区职工居住条件；(3)拿出1000万元帮扶困难职工；(4)筹集100万元资助困难职工子女上大学；(5)预算投资200万元，继续实施“千名煤矿功臣疗养”计划；(6)投入500万元修缮居民小区道路4万米²；(7)投入918万元全部完成职工小区屋面平改坡工程，粉刷楼体33200米²；(8)预算投资500万元，对四处职工住宅小区进行环境绿化；(9)投入300万元对1000户职工住宅进行供热分

户改造;(10)成立总务处,对全公司班中餐进行统一管理、统一采购、统一配方,提高标准、提高质量,分散加工、强制食用,保证职工的身体健康;(11)强化作业服公管,扩大范围,提高标准,改善井下人员工作条件;(12)实行住房公积金全额货币化缴存计息,待条件成熟时启动房贷业务,让职工真正享受到住房公积金政策的优惠。

做好明年工作,实现既定目标,需要各级班子和干部积极有为、发挥作用,更要依靠广大职工积极参与、共同努力。两级班子要统筹谋划、科学组织、强力推进,各级干部要知责有为、率先垂范、真抓实干,广大职工要立足岗位、勇挑重担、务实奉献,充分发挥主人翁和主力军作用。

各位代表、同志们,承载收获的20xx年即将过去,充满希望的2019年就要到来。让我们更加紧密地团结起来,统一思想,提振精神,认真贯彻科学发展观,积极投身“五化”建设,为推动企业快速持续发展而努力奋斗!

编办上半年工作总结 银行行长年终表彰大会工作报告篇九

集团工会代表大会工作报告

集团工会代表大会工作报告

尊敬的各位代表,同志们:

大家好!沐浴着明媚的阳光,伴随着收获的喜悦,唐百大集团第七届工会会员代表大会隆重召开了,这次大会的主要任务是:认真总结上届会员代表大会以来的工作,选举产生集团第七届工会委员会和经审委员会,确定今后五年的主要工作任务,进一步调动全体员工的积极性,推动企业快速发展、健康发展、和谐发展。现在,我代表集团第六届工会委员会

向大会作工作报告，请各位代表予以审议。

一、六届代表大会以来的主要工作

—20xx年，是企业快速发展的五年，是充满喜悦和收获的五年，五年的时间，员工人数由人增至人，销售收入由17.5亿元增至40亿元，利润由2806万元增至1.15亿元，员工人均增资元，五年来，两级工会在集团党委和上级工会的正确领导下，大力弘扬“团结、严谨、创新、奋进”的企业精神，紧密围绕企业的中心，全力支持配合行政工作，带领全体员工凝心聚力、鼓舞士气，积极投身于企业发展建设中，认真履行工会职责，全面完成了第六届工会工作任务，得到了集团和上级工会的肯定。五年中先后获得省、市工会工作先进单位、省财贸系统工会工作先进单位、全国总工会模范职工之家等荣誉称号。

（一）履行基本职责，维护职工权益，努力构建和谐稳定的劳动关系

职工参与企业民主管理和民主监督是工会的职责，是维护职工权益的具体体现。五年来，两级工会组织从关心企业，建设企业、发展企业的大局出发，上下联动，多种形式地组织职工参与企业民主化管理，维护了职工的合法权益，建立了和谐稳定的劳动关系。一是按期召开职代会，让职工充分行使参与权、建议权、表决权。每年的职代会，工会都广泛征求代表意见，征集提案，听取合理化建议。五年来，共收到职工代表提案300多条，这些提案涉及企业发展、经营管理、职工福利等多个方面，集团党政领导都非常重视，不但召开专题会议认真讨论和研究，而且在职代会上做现场解答，会后责成有关部门落实。二是充分发挥职工代表组长联席会和持股理事会的作用。继上届职代会后，工会先后16次召开职工代表组长联席会和持股理事会会议，商讨和表决企业“新建网点”、“分红派息”、“调整工资”等重大事项，充分行使民主权利。日常工作中，我们还不定期的组织员工开展

提合理化建议活动，特别是组织的安全、卫生服务和杜绝不文明行为的专项合理化建议及整改建议效果显著。三是建立了集体合同制度和工资集体协商制度，进行了工资集体协商。工资集体协商是近年来国家推出的工资决策机制和决策方式的重大改革，是促进企业职工工资增长的新举措。为认真贯彻落实上级工会指示精神，构建和谐稳定的劳动关系，工会积极争取集团党政领导的重视和支持，扎实推进工资集体协商工作，建立了集体合同制度和工资集体协商制度，根据总裁提议建立了视企业效益情况每年适度调整职工工资的长效工资增长机制，进行了工资集体协商，职企双方签订了工资集体合同和工资集体协商协议，4季度，金融危机大爆发后，集团领导率先承诺不裁员、不降薪，并主动给员工加薪，充分体现了集团领导对员工的关怀，当年经济效益不仅没有下滑，还有了很大提升，实现了“职企共赢”，促进了企业的和谐稳定和经济效益的快速发展。

（二）实施送温暖工程，关心职工生活，构建和谐工会之家

大楼两级工会干部，认真坚持为党政分忧、为职工解难的指导思想，全心全意为职工服务。一是搞好工会小家建设，各分会最大限度地挤出空闲场地开办了员工餐厅、休息室，精心布置小家园地。积极向上、内容丰富、形式新颖的小家园地，搭建了展示员工风采、崇尚文明、激励员工的良好平台。二是建立建全了困难职工档案，对困难职工做到了心中有数，实施动态管理，主动担当起“第一知情人”和“第一求助者”的责任。每逢节假日，两级工会干部都抽时间走访慰问，对临时出现的紧急情况的职工，根据具体情况随时予以救助。三是先后开展了“四帮四送”，“金秋助学”等项帮扶活动，工会两级干部都与困难职工结成了对子，进行一对一帮扶，先后帮助8名特困和单亲家庭子女完成了学业。今年年初，为进一步加大对困难职工的帮扶力度，在解总的提议和带领下，集团成立了“扶贫帮困基金管理委员会”，截止20xx年8月30日，已收到全体中层以上干部捐款47.95万元，先后看望了急、重、和特困员工23人。企业的温暖，领导的关怀、员工的爱

心，使身患重病的工友们无不为之感动，增强了他们战胜困难的勇气和信心。正像他们给解总的表扬信中所说：在这样的企业我感到很温暖，我一定战胜病魔，努力工作，为企业的发展多做贡献。五年来，工会两级干部走访慰问困难职工600多人次，发放困难补助11.2万元，为困难职工子女筹集金秋助学捐款3.4万元。为杨立常等三名特困职工子女解决了就业问题。四是按照上级要求组织参加了职工重大疾病医疗互助活动，今年年初，按照市总的要求，我们组织参加了全市职工重大疾病医疗互助活动，受到了职工的广泛关注和大力支持，在职工中弘扬了“我为人人，人人为我”的道德风尚，帮助患重大疾病的职工减轻了医疗负担，为企业职工再添一条医疗保障线。

五是持续办好职工储蓄型补充养老保险。这是集团自1995年以来为职工办的一件大事，符合条件的员工在个人交费的基础上，企业补贴30计入个人储蓄保险账户，员工退休时连本带息一起返还，作为补贴用于职工养老保险的补充。截止目前，企业已为员工补贴123.18万元。

（三）充分发挥女职工作用，为企业发展建功立业

企业员工中，女职工占全员总数的70以上，她们的作用在企业的发展中至关重要。为充分调动她们工作的积极性，发挥她们的聪明才智，维护她们的特殊利益，工会一方面认真做好女工自尊、自重、自强、自立、自爱教育，坚持以“巾帼建功立业”活动为载体，先后组织开展了“争当新唐山卓越女性，争创科学发展一流业绩”，“争当中帼建功之星”，“争当中帼和谐之星”等项竞赛活动，激发了女职工提升素质、追求卓越、奉献社会的积极性，在全市“双争”竞赛中，作为唯一的企业代表在竞赛大会发了言，扩大了企业影响力。五年来，先后有黄金周大福等7个班组被上级妇联组织评为“巾帼建功明星岗”，鞋帽分公司皮鞋一部被中华妇女联合会评为“三八红旗集体”，为集团争了光。另一方面，我们还关心、关注女职工的身心健康，精心组织每年一

次的女职工妇科病普查，早发现、早治疗、先后有180多名女职工由于早期发现病症，得到了及时有效地治疗（说明）。集团工会还按照上级工会的要求，在女职工中开展了安康团体互助保险活动，缓解了病重女职工的医疗费压力。五年来共为4856人次代办保险，已有8人受益，收到赔付金额9万元。针对女职工的生理特点，我们还先后3次聘请妇科专家进行健康讲座，体现了对女职工的特殊关爱。

（四）发挥工会组织优势，弘扬企业文化

自己身边的感人故事和企业的辉煌成就谈感受、谈变化、谈发展、谈未来，激励和焕发工作的热情及大楼人自强不息、勇攀高峰的精神风貌，进一步弘扬企业精神，与此同时，精心组织丰富多彩的职工文化艺术节、春节晚会和形式多样的文体活动。员工们在愉悦中陶冶情操，在集体活动中增进友谊，在竞技中凝聚力量，放松了身心，积蓄了后劲。我们还利用各种契机展示企业文化和员工风采，积极参加上级组织的各种活动，运动会上项项争先，演讲、歌咏比赛次次拿奖，展示了大楼人的精神风貌，为企业争了光。

各基层分会在认真落实“规范动作”的基础上，积极创新“自选动作”如组织集体生日会、知识竞赛、拓展训练等，丰富了员工生活，形成了生动活泼的工作局面。

（五）转变活动方式，实现全员准会员管理

随着企业规模的不断扩大，工会活动出现两大难题：一是外围网点分散，无法组织全员活动，二是协销员人数多，不让他们参加活动缺乏归属感和集团荣誉感，让他们参加活动没有资金来源。面对此问题，我们一方面转变和调整活动方式，采取集中组织和自行组织相结合的方法，同时加大了外围网点经费下拨额度。另一方面组织协销员全员入会，会费基层全留，人人可以参加活动，增加了活动的覆盖面，实现了协销员准会员管理的创新，受到上级工会和协销员的高度认可。

丰收伴随着艰辛，成功凝聚着汗水，五年来的工作成绩离不开集团领导的支持，工会干部的努力和全体员工的付出，在此，我代表工会向关心、支持工会工作的各级领导和同志们表示衷心的感谢！

二、今后五年的主要工作任务

未来的五年，将是唐百大集团加快发展及其关键的时期，既面临良好的机遇，也面临前所未有的冲击与挑战。两级工会组织要紧紧抓住加快发展这一要务，振奋精神，锐意进取，把广大员工的积极性充分调动起来，投身企业建设、企业发展，努力开创工会工作新局面。

1、深入开展以提高企业经济效益为目标的“做企业科学发展先锋”活动。要在继续抓好劳动竞赛、岗位练兵的基础上，开展“效益对标赛”和“营销对标赛”。明确制定本岗位先进标准（销售标准、服务标准，工作标准等），对标商品销售、营业利润、节约费用、温馨服务、业务一流、顾客满意等，开展比、学、赶、超竞赛。

2、继续深化“职工先锋号”创建活动。要在已创建“职工先锋号”的基础上再下功夫，发挥职工的聪明才智，继续坚持班前学理论，上岗练技能，倡导职工树立“以能力求地位、以贡献谋发展”的价值取向，把业务技术比赛，选树各类能手和评选星级营业员结合起来，以职工业务素质的提升保证工作效率和服务水平的提高，把“职工先锋号”创建活动推向新的高度。

3、大力弘扬新时代劳模精神。两级工会要以学习张雪松为契机，大力弘扬劳模品格，广泛宣传劳模精神，用劳模精神激励职工爱岗敬业，营造学习劳模、崇尚劳模、争当劳模的良好氛围。

4、进一步推进企业文化建设。充分发挥工会“大 12下一页

最后，小编希望文章对您有所帮助，如果有不周到的地方请多谅解，更多相关的文章正在创作中，希望您定期关注。谢谢支持！