

# 纪检工作总结报告标题 纪检监察工作总结报告(优质5篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

## 纪检工作总结报告标题篇一

最新年，我局党风廉政建设在县委、县政府以及上级审计机关的正确领导下，认真学习贯彻十八届三中全会、紧贴县委、县政府中心工作，以落实党风廉政建设责任制为抓手，围绕“抓好廉政促审计，抓好审计促廉政”的思路，创新举措，强化落实，较好地完成党风廉政建设各项任务，为廉洁审计提供了纪律保证。

(1)加强领导，强化责任落实。

一是建立组织。局党组将党风廉政建设工作列入重要议事日程，成立了以党组书记为组长，其他班子领导为成员的落实党风廉政建设责任制领导小组，做到主要领导亲自抓，分管领导具体抓，其他班子成员按照各自职责分工抓的领导机制。

二是明确责任。年初局党组专题召开会议，学习贯彻上级县纪委相关会议精神，听取驻局纪检组的有关党风廉政建设工作情况和纪检监察工作情况汇报，研究制订了年度党风廉政建设工作计划、落实党风廉政建设党组主体责任和纪检组监督责任实施方案和责任分工等，局党组书记与班子成员、班子领导与分管股室签订年度党风廉政建设目标管理责任书，将党风廉政建设工作目标任务逐项分解给班子成员，做到每项工作有责任领导，有具体责任人，形成一级抓一级，层层抓落实的工作格局。

三是强化考核。局党组将党风廉政建设责任制落实情况列入干部职工年度工作目标综合考核和审计工作优秀项目评选的重要内容。同时把考核结果作为干部职工各类评先、评优和提拔使用的重要依据。为了推进党风廉政建设责任制的考核落实，驻局纪检组采取对干部职工遵守和执行作风效能纪律规定情况开展明察暗访，对审计组在被审计单位执行审计纪律“八不准”等廉洁审计情况进行跟踪回访，局党组定期不定期听取局班子成员分工抓落实情况及驻局纪检组督查情况的汇报，梳理分析存在的问题和原因，研究解决的措施和对策，对一些苗头性问题及时提醒和责令限期改正。

一是每季度研究1次党风廉政建设和反腐败工作，继续健全和完善投资项目风险防控机制。

二是强化宣传教育。把反腐倡廉理论纳入党组中心组、专题民主生活会、支部“三会一课”学习内容，半年来开展警示教育2次，党组书记讲党课1次。

三是严明纪律要求。严格执行中央八项规定、省委、省政府十项规定精神及市委“六个带头”和审计“八不准”，局纪检组和监察室将定期或不定期进行明察暗访，对有苗头性倾向问题进行警示提醒，截止目前，已对5人进行警示提醒，辞退了1名有不良反映的投资项目审计聘用人员。

(3)改进作风，切实维护群众利益。一是以加强对中央“八项规定”、省委、省政府十项规定精神及市委“六个带头”贯彻执行情况的监督检查为抓手，在全局开展了“三比三看三创”活动，重点整治审计工作中存在的“庸懒散浮拖”等问题，促进了审计干部作风的明显改进，审计质量明显提高。二是在审计项目安排上，重点关注民生资金类项目，群众关心方面的项目，群众反映强烈的热点和焦点方面问题的项目。在审计项目确定上，全局干部职工分股室深入基层调查研究，倾听各方意见，在此基础上加以汇总梳理，形成审计项目计划安排方案报县委县政府和上级审计机关审定。三是严肃查

处损害群众利益的行为，全局干部职工切实履行职责，牢固树立群众利益无小事，在审计过程中做到认真负责、依法审计，敢于善于揭露问题，把维护群众利益和纠正损害群众利益行为作为审计的出发点和落脚点。

#### (4) 加强队伍建设，提高整体素质。

一是加强学习。利用局党组中心组理论学习会、机关支部党员电化教育、审计干部业务培训等平台，加强对干部的理想信念、党章、党纪条规、法律法规、中央“八项规定”、省委、省政府十项规定精神及市委“六个带头”等内容的典型案例学习教育，切实加强政治意识、廉洁意识、责任意识、提高贯彻执行党的路线方针政策和有关党的廉政建设规定的自觉性和主动性，提升拒腐防变的能力和水平，积极营造崇廉尚洁、干净干事的良好氛围。

二是强化党组的自身建设。坚持民主集中制原则，做到重大事项、大额资金支出、人事任免等均由党组集体研究决定；认真落实民主生活会、半年述职述廉述德等制度，做到党组成员之间常提醒，分工不分家，团结协作，形成合力；班子成员之间开展谈心交心活动，相互关心、相互帮助，做到大事讲原则，小事讲风范，遇事多商量多沟通，努力营造理解、和谐、务实干事的班子队伍。

三是重视纪检组织建设。及时调整充实纪检干部，加强对纪检干部的教育管理，局党组及党组主要领导定期不定期听取纪检组的工作汇报，积极支持纪检组开展工作，帮助纪检组解决困难，鼓励支持纪检干部参加上级纪工委组织的纪检监察综合业务和纪检陪护人员培训班、以及审计业务的各类培训，促进纪检干部提高履行纪检工作的能力和水平。

## 纪检工作总结报告标题篇二

不断强化高校纪检部门在维护党的纯洁性中的地位和作用,有助于预防和消除高校中的各种消极腐败和违法违纪现象。今天本站小编给大家整理了大学纪检部工作总结,希望对大家有所帮助。

本学年,我们纪检部工作的指导思想是:在院团委的领导下,紧紧围绕院学生会部署,密切配合院团委的工作,坚持求实效、求实务,在赢得广大同学满意上下功夫,丰富校园文化,活跃第二课堂,充分发挥桥梁和纽带作用,最终达到能够代表广大同学利益与促进学校学生工作的双重目的,带领全院同学以实际行动为我院增光添彩!

本学期,在院团委的具体关怀和指导下,我们纪检部积极,认真地完成了学校安排的各项工

作,取得了一定的成果。学期初,我们新一届纪检部成员改选工作在院领导老师和广大同学们的大力支持下取得了圆满成功,此次共13名09级新生的加入为我们院纪检部的学生工作集体注入了新鲜的血液。参加素质拓展训练对我们纪检部的新成员来说意义重大,使他们从中学到了很多为人处事的道理,并增强了对服从、信任、团结等意识的认知,这些大智慧在他们本学年的工作中体现的淋漓尽致。应学生处安排部署查早操和升旗,每天早上我们纪检部成员都按时到位,工作有序,工作成绩得到了学生处的认可!为了响应建设健康、和谐、书香校园的号召,我们纪检部成立了文明执勤督查小组,各小组成员勤勤恳恳,任劳任怨,更有甚者即使是身体不适也不脱离岗位,此高度负责,认真的工作态度值得我们学习!双选会期间,我们纪检部作为工作人员热情接待来自全国各地招聘单位,进一步宣传我们华豫学院的学生形象,给各用人单位留下了很好的印象。形展大赛,虽然我们纪检部的成员的形象没有舞台上的演员那样流光溢彩,但是我们在台下默默地为他们付出,也为我们华豫校园展现了另外一种新形象!

我们做任何一项工作,出色的完成任务是我们的最终目的,

但是其真正的意义不仅于此。我们做学生工作的出发点是为同学们服务，落脚点是成人达己，互利共赢。完成任务，成人的目的达到了，那么达己就要求我们从一项工作，活动中有所领悟，有所启发，不能单纯的只为了完成任务而工作。比如我们可以学习到工作的方式、途径、态度等。能够有所领悟，并结合自身实际情况应用于实践，如此，我们方能在工作中学习，在学习中成长，在成长中不断地提高和完善自己。

一：提高纪检部内部人员素质，坚持务实、高效的工作作风

“金无足赤，人无完人”我们每个人的身上或多或少都会有一些这样或那样的缺点，只要我们能够及时发现，并予以正确对待，那么我们同样是合格，称职的表率。有时候欲望也是成功的另一种动力，但如何正确的对待欲望和利用权力，这将是摆在我们学生领导面前的一个很重要而且现实的问题，我们大家进学生会的初衷是希望从中能够锻炼自己的组织领导，以及社会实践能力，而不是单纯的来当官或有其他的目的，所以我们一定要摆正自己的位置，不能越俎代庖，更不能以权谋私，我们应当严格要求自己，处处起模范带头作用，敢于坚持原则，积极为同学们谋正当利益，能够处理和协调好各种事务间的利害关系，最终达到互利共赢！这就要求我们要注重加强自身道德素质，提高思想觉悟水平，只有我们在思想和道德上都达到了要求，在提高和完善自我的同时，才能将我们纪检部的学生工作提升到一个崭新的高度！。

二：进一步加强内部成员的工作方法、工作态度的学习

俗语云：成功的捷径就是正确的方法和良好的态度的结合！任何一项工作都有一套相对应的工作方法，只有掌握了这种工作方法才能在同类行业中脱颖而出，游刃有余。我们做学生工作也形同此类，结合我们纪检部的工作实际来说，首先我们应当正确认识本部门的工作性质和工作目的，其次正确掌握怎样处理我们所面对的各种问题，这是要求内部成员在接

受训练的同时并在具体实践中探索和学习的!“态度决定高度”这是亘古不变的真理。良好的工作态度是顺利完成工作的根本保证,这一点是毋庸置疑的。我们这里的态度包括两方面:一是对待工作的态度;二是工作中对待他人的态度。所以下阶段我们纪检部要针对这两个态度采取具体措施,有了好的工作态度就能保证我们团队旺盛的凝聚力、战斗力;有了好的对待他人的态度,就可以使我们在工作中做到统筹兼顾,互利共赢!

三:工作中要开动脑筋,主动思考,探索工作的新方法和新思路

任何工作的方法并不是一成不变的,它也是随着工作的层层开展和工作性质的不断演变而随之变化的。由于每个人的人生观、世界观、价值观的不同,导致了他们所看待和处理事务的角度和方法有所差异,这些方法和角度中在相比之下各有优劣,此时我们应该团结一心,集思广益,各取其优,最后果断地做出决议才是制胜工作的上善之策。只有这样才能产生出工作的新方法和新思路,有了源头活水的保证才能保持我们团队的生机与活力。

以上是我对我们纪检部本学年学生工作的概述和对下阶段工作的简要安排,希望各成员都能认真切实的将各项工作落实到位,虽然我们的学生工作的路还很漫长,也许前方会崎岖坎坷,荆棘丛生,但沐浴在社会主义和煦春风里的当代大学生不相信人生会有绝路,就是有我们也不会坐以待毙,我们要主动应对,快速出击,像贝多芬那样扼住命运的咽喉绝处逢生,在历经山重水复之后能够拨云见日,柳暗花明。其实人生就是一次播种,而大学是播下理想与希望之种的最佳时期,也许播种了不一定会收获,但不播种永远都不会有结果。所以我们的播种途中需要广大老师和同学们的支持与信任,只要我们每一个人都能积极踊跃的参与其中,我们一定会用充实的每一天将我们的大学履历缀地色彩斑斓,这就是我的自身学习和生活以及各项学生工作的终极目标,只要我

们永不言弃，一往无前，那么我相信我们的人生就不会是一种单色调的水墨意境，而是一种多姿多彩，壮丽辉煌的盛世华章！

时间流逝，我进入学生会已经有一学期了，回头望去这一学期的工作一点一滴的呈现在眼前。想起刚进入纪检部时的喜悦心情还在脑海里回现。那时我起勇气向演讲台走去，那一刻，我觉得我向成功跨出了第一步。被选入纪检部以后也是第一次接触这项工作，也不态懂，也不会，对各项的工作一片茫然，不清不楚的。

进入学生会就象进入了一个大家庭，各有各的职责；也是一个社会，各有各的部门。学生会是一个同学们信赖的一个组织一个集体。进入学生会我也学会了很多东西，在书本上是学不来的没有的。

我选择进入学生会的目的是：这个组织是一个比较严谨，细微，负责任的一个组织，也是能够提高自我素质和约束自己不良习惯的组织。我在纪检部工作的第一天开会时对这个部门有了一些了解。主要工作是检查各班同学的出勤和违纪现象，比如说在查早晚自习时同学们是否有(迟到、缺席的现象和在教室吃早餐、睡觉)等等的情况。特别是查人时一定要认真、仔细把人数查清楚，不要数错了。在刚进入纪检部时查人数，怎么都数不好，后来经过学习才知道查人数时不要慌忙，太着急了，慢慢的数，在记录到本子上就不会出错了。在平时我们部门会通知我们开会，会议大概内容是我们检查时有什么不好给我们指出来让我们改正，同时也会教我们方法等。

举办过几次比赛，在比赛的过程中各个部门相互协助，认真对待各项作，努力完成所有任务和活动。在运动会期间我们也帮助体育部进行赛道的清场工作和维持跑道秩序，让运动员们更好的发挥。同时也可以观看同学们的比赛为同学们加油。我也积极参加了学校的各项活动。

做为学生会的一员，我应该做好一个好的带头作用。工作时也要积极一点，跑快一点，认真一点，多做一点，多听一点，多学一点。对自己严格要求不松懈，做好上课不迟到，上课不睡觉以身作则。对领导和同学交给我们的任务认真完成，在查勤时注重个人礼节礼貌问题，不与同学发生争吵。这学期也快接近尾声了，还有一个元旦节目活动，我相信在我们各个部门的积极合作下一定会举办的很成功，也希望借此让同学们更了解学生会，让这个组织发展成为同学们喜爱的组织团队。

时光流逝，岁月如梭，转眼间大学新的一个学期就在弹指一挥间过去了，这一学期的纪检工作也圆满结束。这一个学期我们谨记为同学们服务的宗旨，怀着全心全意为广大同学服务的信心，认真地完成了各项工作工作。在各系辅导员的帮助和各班、各部门同学的积极配合和支持，以及本部门全体成员的努力下，纪检工作取得了一定的成果，得到了广大同学的肯定。

## 一、部门纳新

20xx年9月23号，在管理系分团委学生会的统一安排下，我部门在规定时间内开始招收零八级新成员，本着实事求是的原则，从30多位报名的同学中择优挑选出14名新成员。此次纳新不仅使零八级对学生会纪检部门的认识加深，而且对以后开展工作提供了一个很好的宣传机会。扩大了部门力量，为以后零八级考勤工作打下了坚实的基础。

## 二. 工作完善

针对零八级早操早读，我部门制定了一系列的考勤制度。

根据安排，零八级干事早晨6：40在体育馆前门集中.于6：50对各班早操情况进行检查,7：30开始对各个班级早读情况考勤。并在当天对迟到及未到的同学及时上报给辅导员。



### 三、系各项活动场面秩序的维持

部门成员经验增多，各项工作步入正轨，纪检部成员配合系里的各项活动发挥了维护秩序，发挥自己的优势。

十一月中旬，我系举办新生欢迎会，我部门干事为维护场面秩序做出了自己分内的事。

### 四、存在的问题

但是，也应该看到，在工作中有很多不足的地方，工作并不是100%会保证准确，出现这样的问题我们在第一时间做了修改，把错误率降到最低。与同学产生矛盾时，也会想办法解决。

- 1、由于工作没有按时完成，致使每周的考勤结果没有及时上交辅导员，使辅导员老师美誉能够对本周的出勤率有所了解。
2. 缺少部门与部门之间的沟通。

千里之堤毁于蚁穴，我们一定在下一个学期中认真解决好这些问题，努力完善好考勤工作，让老师满意。

### 五、工作展望

1. 全面加强各项考勤措施，依照学院制定的详细考勤细则开展工作。
2. 加强日常工作的管理，如例会制度。内部成员考勤制度
3. 充分发挥部门成员的主观能动性，与学生会各部门团结合作，共同为管理系贡献自己的力量。

这学期即将过去，我们将一如继往发挥我们团结、协作、分工的精神，继续以满腔的热情，扬长避短，积极迎接新学期

的挑战，努力为同学们营造出一个更好的学习、休息环境！

## 纪检工作总结报告标题篇三

20xx年，全市系统纪检监察工作在省局纪检组、监察室和市纪委、监察局、纠风办指导下，在市局党组的正确领导下，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，充分发挥纪检监察职能作用，结合保持共产党员先进性教育，狠抓了党风廉政建设和行政效能监察、“执法能力建设年”活动和“小局大所”、市场监管体制改革工作，将纪检监察工作贴近系统中心工作，起到了强有力的保障作用，圆满完成了各项工作任务。

全市系统积极开展了保持共产党员先进性教育活动，并将教育活动与反腐倡廉紧密结合起来，打牢了反腐倡廉的思想基础。组织广大党员学习中纪委五次全会、省纪委三次全会精神 and 惩防体系《实施纲要》，开展了理想信念教育、宗旨教育和权力观教育，引导广大党员干部牢固树立正确的人生观、价值观、权力观，切实做到立党为公、执政为民，廉洁从政。通过分析评议，对照党风廉政建设的规定，找准了存在的问题，深刻剖析了思想根源，并认真制定整改方案，采取有力措施，落实责任，确保取得实效。通过开展先进性教育活动，促进了党员干部廉洁从政，带动了广大群众反腐倡廉。二、层层落实党风廉政建设责任制，党风廉政建设取得新成效。

一是坚持“党组统一领导、党政齐抓共管、纪检组织协调、部门各负其责”的领导体制和工作机制，按照“一把手”负总责、分管领导“一岗双责”和“谁主管、谁负责”的原则，在去年的基础上对党风廉政建设责任制进行了修改和完善，并将党风廉政建设责任制与工商行政管理各项业务工作有机结合。上半年组织召开了全市系统党风廉政建设工作会议，会上自上而下层层签订了党风廉政建设责任书，形成了“分

工明确、责任具体，一级抓一级、层层抓落实”的责任体系。

二是加大了对党风廉政建设示范联系点的指导，充分发挥联系点的示范带头作用。对市局确定的1工商所作为党风廉政建设示范联系点的工作。在去年工作的基础上，今年进一步加强了对联系点党风廉政建设和行政执法效能工作的指导力度和监督检查，使之在全系统起到模范带动作用，成为了基层全面建设、廉政勤政的示范单位。

四是积极配合人事部门按照组织程序和组织原则对新调整的几名科级干部进行了考察。

三、认真开展“五项清理”工作，确保队伍建设能力大幅度提高。

年初，接到省局下发的在全省系统继续开展“五项清理”工作的通知后，监察室作为牵头单位，立即组织人事科、财装科、法制科和公平交易局召开专题会议进行安排部署，制定了方案，健全了组织，加强了领导，落实了责任。坚持克服松劲情绪，严防留死角、不搞形式、不走过场，确保了“五项清理”的质量。同时，组织各县级局纪检监察部门对执法人员举报情况进行了认真清理。坚持有错必纠，凡是清理出来的问题，坚决进行了纠正，还针对清理中发现的问题，深入剖析原因，认真查找制度上、管理上的漏洞或薄弱环节，整章建制，加强管理，有效防范类似问题再次发生。五月底，“五项清理”工作圆满结束。工作结束后，组织相关科室对x县级局清理情况进行了督导检查，督促存在问题的单位制定整改措施并建章立制。清理情况汇总完毕后上报了省局。

四、深入开展“文明行业百日创建”和“廉洁奉公、执政为民”活动，实现执法、服务向文明迈进。

(一)领导重视、计划周密。市局召开两个“活动”动员大会后，各单位都按照市局要求召开了党组(委)会议对两个“活

动”的开展进行了专题研究，并都成立了由主要领导同志挂帅的活动领导小组。在此基础上，各单位都结合自身实际，制定了切实可行的活动实施方案及活动实施计划，明确了目标任务，出台了相应的保障措施。

(二)行动迅速、发动深入。各单位普遍召开了动员大会进行深入发动，邀请地方几大班子领导参加动员大会，“一把手”亲自动员，学习上级有关文件精神，统一思想，提高认识，增强广大干部职工的参与意识和责任意识。

(三)宣传广泛、督导到位。各单位都将两个“活动”情况及时向当地党委、人大、政府、政协进行了汇报，并通过广播、电视、报刊向社会广泛宣传，制作宣传条幅，在城市街道和乡镇悬挂，烘托出了浓厚的氛围。同时，各单位都组织督察队对两个“活动”开展情况进行了督察，保证了活动效果。

(四)学习认真、效果明显。各单位都结合自身实际制定了学习计划，充分利用集中学习日时间，采取集体学习和个人自学相结合、集中辅导和分组讨论相结合等多种方式进行了学习教育，开展了知识竞赛、图片展览、观看党风廉政教育片和优秀共产党员先进事迹专题片、人人写感想、心得和学习笔记等形式多样的创建活动。

(五)及时调度，加强交流。为准确掌握活动情况，及时安排下步工作，适时召开了两次调度会。及时掌握了全市系统“文明行业百日创建”活动情况，提出了指导性意见，同时，相互交流了各单位的好经验、好做法。各单位在查摆阶段，特别是对照7项需要纠正的问题，自查有深度，自纠有措施，对存在的违规违纪行为，按照违禁必究，必严的原则进行了严肃处理，不搞“下不为例”，起到了处理一个，教育一片的目的。

(六)完善制度，建章立制。全市系统抓住这一环节，强化行为规范和制度建设，在原有规范性制度的基础上，深入基层

执法一线，调查研究，查阅大量资料，正在酝酿制定一整套系统化、规范化、操作性强、制约性强的规范化制度体系。

整个活动开展的既步调一致，又各具特色，既轰轰烈烈，又扎扎实实，提前做好了行风评议的基础工作和舆论工作，取得了良好的社会效果。

五、结合“执法能力建设年”狠抓行政效能监察，推动“小局大所”改革向纵深发展。

一是紧紧抓住两个“禁令”不放。按照“禁令”监督检查办法，全年在全市系统内实施了四次不间断、大面积的明查暗访，对执行好的单位和个人进行了表彰，对违反人员进行了严肃处理。

二是深入开展效能监察。对全市系统人员尤其是基层工作人员的履行职责、依法行政、行业作风、服务承诺等内容进行了重点监察。

三是抓好专项督察。上半年，组织各县级局纪检监察部门对市场监管体制改革运行情况进行了专项督察，明查暗访了改革运行的进度和质量，对存在的问题积极探索效能监管长效机制。同时，针对个别单位年检期间收费存在问题的情况，对企业年检收费情况进行了规范和督查，并及时通报了督查情况。

四是建立工商所属地监管责任内部督察制度。为了推动市场监管体制改革的良好运行，充分发挥纪检监察职能作用，按照领导要求，多次深入到各基层工商所实施调研，建立了工商所属地监管责任内部督察制度，经过一个阶段的实践活动，内部督察制度正在发挥着强有力的作用。

六、严肃查处违规违纪案件，规范工作人员执法行为。

牢固树立“信访无小事”的观念，对每件来信来访和电话投诉都进行了认真受理、及时查处，做到了“件件有结果、事事有着落”，把群众反映的问题落到了实处。为加大查办案件的力度，采取联合办案、交叉办案、以案代训等多种形式，提高系统纪检监察人员的办案能力。全年共接到信访举报1，全部进行了受理，共立案查处，对责任人员进行了行政处分。通过严厉查办违纪案件，弘扬了正气，打击了歪风，有效遏制了各类违规违纪现象的发生。

## 纪检工作总结报告标题篇四

### 一、统一思想，明确目标，使党风廉政建设形成了齐抓共管的格局

今年以来，特别是全县贯彻落实党风廉政建设责任制动员大会后，我们立即召开了全系统党员、职工大会，传达了会议精神，学习了县领导在全县贯彻落实党风廉政建设责任制动员大会上的讲话，局党组根据20xx年劳动保障工作的新形势、新任务、新特点，联系本部门实际，召开了领导班子会和股长以上的干部扩大会，认真研究部署党风廉政建设和源头治腐工作把廉政文化建设，“治理商业贿赂专项活动”和贯彻落实《实施纲要》等工作内容纳入20xx年工作计划、目标任务，进行了详细的分解，并以责任书的形式由“一把手”和分管领导与班子成员、各支部、就业局、保险局、医保中心、农保局、技工学校签订了党风廉政建设目标管理责任书。在指导思想进一步明确明确了加强党风廉政建设，源头治腐的重要作用和紧迫性。始终坚持邓小平、建党理论、建党原则为指导，以胡和吴官正同志在中纪委全会上的讲话为准则，用廉洁自律规定规范领导干部、党员和职工的言行。进一步加强政治思想建设、思想作风建设和组织纪律建设，进一步强化党风监督机制，坚持标本兼治，继续深入开展“三个代表”重要思想和“xx大”精神学习活动，对领导干部、党员、职工严格要求，严格管理，严格监督。用“三个代表”作为

检验的标准，在工作上做到了三同时，即：安排业务工作同时安排党风廉政建设，汇报业务工作同时汇报党风廉政建设，检查督办业务工作同时督办党风廉政建设。

由于认识统一，指导思想明确，工作上坚持两手抓、两手硬，使今年的党风廉政建设、思想作风建设、工作作风和组织纪律进一步得到加强，机关面貌进一步改变。今年以来没有出现违法违纪案件。促进和保证了各项业务工作顺利完成。

## 二、抓教育，提高拒腐防腐能力

今年来，我们坚持把党风廉政教育放在党的建设和业务工作的首位，一是结合党风廉政教育宣传月活动，组织党员干部认真学习党章、党纪法规，增强党员和干部职工法纪意识，树立法纪观念。主要学习党章、《实施纲要》、中纪委全会精神，学习两个《条例》、《廉政准则》、《纪律处分条例》和《行政监察法》，尤其是把胡的讲话，县委、县政府领导的讲话及县委、县纪委有关文件作为重要学习内容，并联系实际进行讨论，制定整改措施，同时，用“三个代表”和“xx大”精神教育全体党员和干部职工，并把“xx大”精神作为工作和行动指南，组织全体党员、干部职工进行了认真学习，并结合我县劳动和社会保障工作实际开展专题研讨；二是“七.一”前夕组织开展庆“七.一”活动，重温誓词，对党员进行理想信念教育，树立为共产主义奋斗终身的信念和公仆意识；三是以英雄模范人物为榜样，进行党的宗旨教育，“四自”教育，树立正确的人生观、价值观，做“四有”新人；四是联系本单位实际加强了法规教育，5月28日，组织劳动保障系统全体党员观看了湖北省纪委制作的“廉政建设，从我做起”的辅导报告和中纪委制作的《忏悔录》警示教育片。同时，局党组负责人刘勇同志给全体党员干部讲了《学习贯彻党章，加强党的先进性建设》的廉政党课，局纪检组长葛玉敏同志作了《当前党风廉政建设和反腐败斗争形势的分析报告》。6月份又组织全体党员参加了“红船杯”知识竞赛活动。通过这些活动使全系统党员干部受到了一次深

刻的教育，树立了局兴我荣，局衰我耻整体荣誉意识。五是在我局信息网上开辟“党风廉政建设”专栏，促进廉政文化建设，引导党员干部树立社会主义荣辱观，筑牢思想道德防线。通过五个方面工作，使广大党员干部职工反腐倡廉意识、拒腐能力、思想觉悟有了较大提高，组织纪律明显加强，工作作风明显改变。

### 三、抓制度建设，抓措施实施，使党风廉政建设制度化、规范化

今年以来面对新形势、新任务和党风廉政建设的新要求，通过开展“三个代表”重要思想学习和行风建设，先后对党风廉政建设、机关文明创建和机关学习和管理等方面的制度进行规范、健全和完善，并层层签订了党风廉政建设目标管理责任书，在工作措施上：一是坚持齐抓共管，把党风廉政建设工作作为全局工作的大事，无论党务干部还是行政干部；无论是分管工作还是兼管工作；无论是外勤工作人员还是值班领导，不分份内份外，从自身做起，从自己分管工作和单位抓起，都把党风廉政建设放在重要议事日程，定期研究、部署，定期检查督办。二是认真执行党风廉政建设责任制，从局长、书记到分管领导和各单位负责人，切实做到管好自己、管好家属子女、管好身边工作人员，副局级以上干部做表率，党员层层实行责任岗，坚持一级抓一级、一级管一级、层层负责，对干部任用、人事管理、财务开支和职能业务的大事坚持集体讨论决定，并实行政务公开，同时，按照竹纪[1999]13号文件要求，我们对10名副局级领导干部建立了廉政档案，对副股长以上干部的廉政档案正完善，较好地坚持党风监督的各项制度，坚持每半年民主生活会制度，广开言路，坚持民主集中，坚持批评与自我批评，坚持团结统一、团结奋进，坚持“四服从”原则，使全局上下步调一致、协调一致。三是按县纪委安排认真清理了领导干部超标小汽车、集资建房、借公款等情况，经清理我局没有违纪违规行为。

### 四、坚持纠正行业不正之风，注意树立劳动保障部门形象



今年，我局结合树立社会主义荣辱观思想教育，在系统组织全体干部职工认真学习“八荣八耻”内容，取得了较好成效。一是继续清理制止乱收费，我们严格按照县政府文件规定收取业务费用，对取消的收费项目及时停止收费，对明文规定应收的按最低标准收取。二是在我局信息网上开辟“党风廉政建设”专栏，接受社会监督。三是禁止本单位职工在工作中搞吃、拿、卡、要和利用工作之便，顺手牵羊，明拿暗要。三是进一步改变服务态度，提高服务质量，坚决杜绝门难进、脸难看、事难办的不良风气。结合文明创建，规范文明用语和接待忌语，注意提高工作效率，同时，在接待工作中做到态度和蔼、耐心细致解答。接待来信来访做到“三个一”，即：一杯茶、一番话、一片情，态度热情、解释耐心，对每封信要有答复。今年来，我局共接待来访500余人次，处理来信21件，全部给予了答复，对可能影响全县稳定的上访，局主要领导亲自接待，仅刘勇局长就接待上访人员达100余人次。深受来访办事者的称赞和好评，极大地促进机关作风的改变，较好地树立了劳动保障部门的形象。

## 五、以预防为主，将不安定因素、不良现象消灭在萌芽状态

一是利用群团组织的工作优势，开展优质服务，开展帮教活动，消除不安定因素，发现苗头及时纠正。二是加强财务审计、监管机制，加强局内财务管理，各单位坚持“一支笔”审批制度，使局内财务管理上没有出现违法违纪现象。

## 六、党风政风的好转，促进了业务工作的开展

今年以来全系统党风廉政建设在局党政班子各领导成员和全体党员的先锋作用的带动下以及全系统职工的共同努力下，取得了较好的成绩，也促进各项业务的开展。一是“两个确保”为主的社会保障制度得到全面落实。今年元至五月，共为离退休职工支付养老金1195万元，拨付率达100%；为失业人员发放失业保险金66.9万元；为医疗参保对象建立个人帐户配置资金188万元；为住院病人支付医疗费194万元；为农村养老

保险参保对象支付养老金3万元。二是狠抓了养老保险、失业保险、医疗保险的扩覆征缴。养老保险新增扩覆617人，失业保险新增扩覆505人，医疗保险新增扩覆1250人，分别占市下达年度目标的56.1%、50.5%和57%。征收养老保险费645万元，失业保险费14万元，医疗保险363万元，分别占市下达年度目标的46%、21%和43%。三是加快完善以市场为导向的就业机制，实现了就业再就业目标。今年以来共开展就业前培训506人，再就业培训1512人，劳动部门牵头有组织输出5822，城镇登记失业率为4.1%，组织劳务输出7.3万人，创劳务收入2.6亿元。同时，积极服务全县企业改制，依法审批职工安置方案。劳动争议纠纷得到了有效调解，劳动执法监察进一步规范，劳动保障宣传工作进一步加强。职能的发挥，业务工作的开展有效地服务全县改革、开放，为全县经济发展、社会稳定作出了应有的贡献。

## 纪检工作总结报告标题篇五

时光流逝，岁月如梭，转眼间大学新的一个学期就在弹指一挥间过去了，这一学期的纪检工作也圆满结束。这一个学期我们谨记为同学们服务的宗旨，怀着全心全意为广大同学服务的信心，认真地完成了各项工作。在各系辅导员的帮助和各班、各部门同学的积极配合和支持，以及本部门全体成员的努力下，纪检工作取得了一定的成果，得到了广大同学的肯定。

### 一、部门纳新

20xx年9月23号，在管理系分团委学生会的统一安排下，我部门在规定时间内开始招收零八级新成员，本着实事求是的原则，从30多位报名的同学中择优挑选出14名新成员。此次纳新不仅使零八级对学生会纪检部门的认识加深，而且对以后开展工作提供了一个很好的宣传机会。扩大了部门力量，为以后零八级考勤工作打下了坚实的基础。

## 二. 工作完善

针对零八级早操早读，我部门制定了一系列的考勤制度。

根据安排，零八级干事早晨6：40在体育馆前门集中，于6：50对各班早操情况进行检查，7：30开始对各个班级早读情况考勤。并在当天对迟到及未到的同学及时上报给辅导员。

## 三、系各项活动场面秩序的维持

部门成员经验增多，各项工作步入正轨，纪检部成员配合系里的各项活动发挥了维护秩序，发挥自己的优势。

十一月中旬，我系举办新生欢迎会，我部门干事为维护场面秩序做出了自己分内的事。

## 四、存在的问题

但是，也应该看到，在工作中有很多不足的地方，工作并不是100%会保证准确，出现这样的问题我们在第一时间做了修改，把错误率降到最低。与同学产生矛盾时，也会想办法解决。

1、由于工作没有按时完成，致使每周的考勤结果没有及时上交辅导员，使辅导员老师美誉能够对本周的出勤率有所了解。

2. 缺少部门与部门之间的沟通。

千里之堤毁于蚁穴，我们一定在下一个学期中认真解决好这些问题，努力完善好考勤工作，让老师满意。

## 五、工作展望

1. 全面加强各项考勤措施，依照学院制定的详细考勤细则开展工作。

2. 加强日常工作的管理，如例会制度。内部成员考勤制度

3. 充分发挥部门成员的主观能动性，与学生会各部门团结合作，共同为管理系贡献自己的力量。

这学期即将过去，我们将一如继往发挥我们团结、协作、分工的精神，继续以满腔的热情，扬长避短，积极迎接新学期的挑战，努力为同学们营造出一个更好的学习、休息环境！