

纪检监察员报告 纪检监察半年总结报告(大全6篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

纪检监察员报告篇一

一、20xx年上半年纪检监察工作情况

1. 理清思路抓部署。为使20xx年国土资源系统纪检监察工作有序开展，取得实效。局纪检组监察室在充分开展与各科室负责人、局班子成员交流讨论的基础上，结合全市国土资源实际，拟定了20xx年六盘水市国土资源系统纪检监察工作要点、六盘水市国土资源局20xx年纪检监察工作计划，提交局党组讨论修改完善后下发执行。要点和工作计划的下发，保证了市国土资源局20xx年党风廉政建设工作有序开展。

2. 突出“三转”聚焦主业。按照市纪委办公室《关于在全市纪检监察系统开展深化“三转”回头看活动的通知》(六盘水纪办[20xx]4号)要求，市国土资源局成立了以局长为组长的“三转”工作领导小组，切实按照要求开展工作，共清理原纪检组监察室参加的涉事协调机构9个，纪检组监察室只参与党风廉政建设和惩治腐败体系建设工作领导小组，其他一律不参加。局党组调整了班子成员分工，纪检组长除分管纪检监察工作以外，不再分管党风廉政建设和其他工作。不参加自己分管工作无关的会议(除按要求全局职工均参加的会议外)，专司监督执纪问责之职。“三转”后，为了更好的履行职责，纪检组监察室认真分析和研究国土资源系统贪污腐败、违规违纪和多发易发的关键环节和节点，有针对性的开展监

督检查工作，为全局营造了凡违规违纪、贪污受贿必然受到查处的浓厚氛围。局党组书记及班子成员通过对“三转”一系列文章的学习和知识测试，真正意识到了党组主体责任的内涵，抓党风廉政建设主动性、责任感明显增强。

3. 落实谈话制度抓预防。为使党员干部警钟长鸣，随时绷紧党风廉政建设这根弦，局纪检组坚持“凡工作岗位变动必谈、凡提拔干部必谈、凡发现异常行为和举动必谈、凡干部任命前必谈”，坚持执行谈话制度。截止5月31日，共谈话34人，通过谈话制度的落实，做到对干部职工常扯衣袖，发挥了提醒作用。

4. 围绕内部管理抓监督。局纪检组监察室结合单位实际，对单位考勤情况、“三重一大”决策情况、“三公”经费使用情况、出差报销情况等进行了监督。下发监督工作清单10份，督促局党组修改完善了《市国土资源局职工劳动纪律与考勤制度》、《市国土资源局财务管理制度》、《市国土资源局公出差旅费管理办法》、《市国土资源局党组会议工作规则》、《市国土资源局“三重一大”备案制度》等12项制度，并及时上党组会研究实施。及时纠正了不符合财经规定的事项2项，提出整改落实意见6条，进一步强化了内部管理监督。

5. 围绕重点工作抓监督。围绕项目用地报批、土地使用权出让、矿业权审查、土地使用证审查办理和地质灾害防治工程等重点工作开展监督检查，尤其是对行政许可事项办理中对严格执行岗位责任制、首问负责制、一次性告知制、限时办结制、服务承诺制的情况，对办事过程中有办事拖沓、推诿扯皮、吃拿卡要等问题采取暗访、回访、巡访等方式进行了重点监督检查。通过监督，纪检组对一宗未履行好一次性告知事项的经办人进行了谈话。

6. 围绕党风廉政建设抓监督。为确保党风廉政建设责任制落到实处，纪检组督促局党组制定了《20xx年党风廉政建设工作计划》，协助党组召开了本年度全市国土资源系统党风廉政

建设和反腐败工作会议，局党组书记与各县区国土资源局、开发区国土资源分局主要负责人层层签订了党风廉政建设目标责任书，并督促局党组对党风廉政建设责任制进行分解落实。督促局党组主要负责人以书面形式分别向市委和市纪委报告上一年度履行党风廉政建设主体责任和第一责任人履职工作情况。于3月底纪检组对各县特区国土资源局、各经济开发区国土资源分局第一季度党风廉政建设工作进行了检查。督促班子成员和各业务科室负责人向纪检组报告了履行“一岗双责”及廉洁自律情况。目前，纪检组督促局党组召开研究党风廉政建设专题会议2次，党组书记上党课1次。

7. 严肃执纪问责加大案件查办力度。全市国土资源系统纪检组深化监督责任，强化责任追究，对监督发现的问题及时进行处理，保持了查办案件的态势。上半年通过巡查暗访，并经调查核实，对违反作风建设规定的4名干部职工进行了处理。其中1名给予行政警告处分；2名给予全系统通报批评；1名给予取消年终评先评优和年终奖励，并处1万元处罚，待岗1个月的处理。通过严厉问责，严肃查处顶风违纪人员的案件，全系统干部职工执行纪律的主动性和自觉性得到进一步的增强和巩固。

二、存在的问题

一是由于国土资源系统管理体制的特殊性，纪检监察机构不健全、人手少，办案手段有限、办案能力不足；二是两个责任落实还存在差距，存在落实两个责任方法不多，创新不够的现象；三是少数班子成员对分管工作的党风廉政建设不思考、不上心的问题不同程度存在；四是监督制约机制还不够全面和完善，开展监督检查的防范手段较弱；五是有关制度的执行力还有待较强。

三、下半年工作安排

一是继续加大责任落实力度。督促党组和党员领导干部切实

把党风廉政建设当作份内之事、应尽之责，主要领导切实履行好“四个亲自”。领导班子成员切实履行好“一岗双责”，坚持党风廉政建设与国土资源管理工作两手抓、两手硬。要积极协助党组落实好主体责任，推动主体责任逐级落到实处；二是继续加大执纪力度。深入开展纪律教育，引导本系统党员干部明纪律，守纪律、讲规矩；三是突出重点、着力抓好重点环节和部位的监督检查。紧紧盯住本系统容易滋生腐败环节和部位，创新监督手段，大胆开展监督，彰显监督效果，下半年纪检组将分别于6月和10月开展两次专项督查。继续加大对“三重一大”事项的监督。在监督检查体系上，逐步实现横向到边、纵向到底的全覆盖；四是继续加大作风建设力度。着重把顶风违纪搞“四风”列为纪律检查的重点，继续围绕重要时间节点开展明察暗访，做到“露头就打”，保持持续威慑；五是继续加大纪律审查工作力度，对违纪违法案件零容忍，不断健全抓早抓小、抓常抓长工作机制，对群众反映党员干部的苗头性问题，及时进行约谈、函询和诫勉谈话，早发现、早提醒、早预防，对轻微违法违纪行为及时处理，防止小错酿成大错。同时盯住重点人、重点事和重点问题，狠查违规违纪行为，发现一起查处一起，力争年内完成自办案件2件；六是继续把落实“三转”要求作为重要政治任务来抓，找准职责定位，聚焦中心任务，守住主业不分散，强化监督不放松，将精力聚焦到监督执纪问责上，切实做到三严三实，努力使之成为忠诚、干净、担当的纪检监察干部队伍。

纪检监察员报告篇二

一、工作完成情况

(一)“中央‘八项规定’和省、市‘十条规定’的贯彻落实情况”

为认真贯彻落实中央、省、市关于改进工作作风、密切联系群众的规定，局党组严格对照规定要求，认真做好各项工作，与党的建设、廉政建设和精神文明建设同部署、同检查、同

落实、同考核，始终注重在“增强能力提绩效，解决问题求实效，监管创新出成效，安全发展建长效”上求突破，造就了一支作风扎实、廉洁高效的安监队伍，逐步形成了“廉洁、勤政、务实、高效”的机关工作机制，为推动安全生产监管工作起到了积极的作用。一是加强学习型机关建设。实施“干部修身计划”，以“修学、修心、修礼、修德、修廉”为主题，结合党的群众路线教育实践活动第一阶段要求，加强干部政治品德、职业道德、社会公德和廉洁自律教育，提高机关干部的政治素质、理论水平和创新工作能力，强化安监干部公仆意识和奉献精神。二是严肃工作纪律。建立健全安全监管人员廉洁从政制度，制定了“十条廉政禁令”、“机关廉政建设‘十不准’”、“局机关领导干部‘六严禁’规定”、“安监执法人员九条纪律”等廉政制度，有效促进了政风行风建设。三是落实便民服务措施。围绕市委市政府提出的“最短流程、最优措施、最高效率、最少程序”的政务服务总体要求，以“精简、统一、高效、便民”为原则，坚持做到“两集中、两到位、两减少”，现场办结率达100%、限时办结率达100%，群众满意率达100%，确保了行政审批公开、公平、公正、便民、高效。四是大力改进工作作风。结合党的群众路线教育实践活动，局党组成员、局领导及安监干部队伍，在工作中坚持求真务实，深入群众、深入实际，办实事、求实效。在监管执法过程中，以“求真、务实、清廉”为执法宗旨，自觉遵守法律法规，严格执行工作纪律，坚持原则，不徇私情，树立了“业务精、责任强、重廉洁”安监干部队伍形象。五是厉行勤俭节约。压缩文件、简报、宣传资料、会议及其他日常办公经费开支，减少纸质公文数量，控制会议活动规模。压缩公务接待开支，控制公务接待标准，不搞超标准接待，不准公款相互宴请，公务接待禁止饮酒，工作日禁止午间饮酒。实行出差、学习、培训、检查审批制度。严格车辆管理，实行公务派车审批制度，严禁私自驾车、出车，严禁公车私用，压缩车辆费用开支。倡导全局干部践行文明高尚的生活作风，节约每一度电、每一张纸、每一升油、每一滴水，不搞铺张浪费。六是加强廉洁自律。加强道德教育，带头遵守社会公德、职业道德、家庭

美德，注重个人品德修养，不出入高消费娱乐场所，不追求低级庸俗生活情趣，不组织参与赌博活动。严格执行党风廉政建设责任制，讲实话、报实情、办实事、求实效，自觉抵制各种不正之风。实行廉政风险点分级管理，从源头上有针对性地制定和实施相应的预警防控措施，不断提高反腐倡廉规范化、制度化水平。

从严控制会议数量、会期和参加人员规模，从严控制各类文件简报和内部刊物。

（三）“市委六届八次全会、市纪委六届五次全会精神贯彻落实情况”

及时召开全体干部职工大会，认真传达学习两个会议精神，局党组书记、局长袁昌德主持会议并就贯彻落实工作提出具体要求：一要正确认识、认真分析面临的严峻形势，开展有针对性的反腐倡廉教育，深入分析本单位的不良现象和各种问题，采取切实有效的工作措施，深入开展示范教育、警示教育和岗位廉政教育。坚持落实学习制度，积极开展重点领域、重点岗位领导干部反腐倡廉专题教育培训。加强廉政教育阵地建设，进一步完善党风廉政教育学习考核机制。二要围绕中心、服务大局，促进安全监管监察工作的贯彻落实，加强对省安监局和市委、市政府关于安全生产决策部署执行情况的监督检查，把预防为主、加强监管、落实责任落到实处，确保政令畅通。三要加强监督工作，规范和约束权力运行。加强对重点对象、重要岗位和重点环节的监督，着重加强对人财物管理和行政审批权、安全执法权、事故调查权、中介机构监管权、安全培训权“五权”的监督。四要严肃查处安监系统违纪违法案件，坚决惩治腐败行为。严肃查处严重侵害群众利益和安全生产责任事故背后的腐败案件。在加大初核初查和立案调查力度的同时，加大组织函询、诫勉谈话、组织处理力度，发挥办案的综合效能。五要加强制度建设，完善惩防体系机制。加强反腐倡廉教育制度、监督制度、预防制度和惩治制度建设，提高制度执行力，积极探索建立

坚定有力、富有活力、内容清晰、科学有效的长效机制。六要认真落实党风廉政建设责任制，进一步形成齐抓共管的格局。认真落实党风廉政建设责任制“五项制度”，实行“一岗双责”，以“三问”为抓手，继续深化“安全生产年”活动。

一是深入推进改革创新和制度建设，加强对制度执行情况的监督检查，严肃查处违反制度的行为，提高制度执行力；二是严格落实风险排查制度，对重要岗位、重要环节，重要时段不廉洁行为易发多发的情况要制定落实管控措施，完善防控管理体系；三是建立执法监督、管理、办案责任追究制度，规范执法行为，严格执行自由裁量权有关规定，促进公正廉洁执法。

(五)“各部门20xx年千企万人综合测评中所提意见的整改情况”

针对“加强企业监管，确保民众安全”问题。立足于监管规范化建设，健全完善安全监管体系。切实加强基层安全生产监管机构建设，积极推动执法重心下移。着力充实基层安办的力量，使乡镇(街道)安监办真正做到“八有”，即有职能、有岗位、有人员、有牌子、有印章、有办公场所、有工作经费、有装备设施，确保安全生产监管要求落实到位。加快建设安全生产监测监控中心，建立市、县、企业三级安全生产监测监控系统，完善覆盖各级安全监管、煤矿安全监管监察、道路交通和水上交通、危险化学品和烟花爆竹、建筑施工和应急救援机构的信息网络与基础数据库，实现对高危行业企业、职业健康严重企业、重大危险源等的实时监控、预警平台。

针对“法律法规对企业宣传不到位”问题。积极建立完善由宣传、安监、教育、公安、工会、共青团、文广新局等部门参加的“百安活动”宣传工作联席会议制度，以党的十八届三中全会精神、中央领导同志有关安全生产工作的重要指示

和安全生产法律法规为主要内容，大力宣传科学发展、安全发展的科学内涵和以安全发展为核心的安全生产理论体系。全市各级各部门充分利用手机报、城区红绿灯led²出租车顶灯led²公交楼宇电视、交通岗亭、报刊、板报、橱窗、宣传车、宣传资料等多种载体，大张旗鼓地宣传“百安活动”和安全生产、安全监管的常识，普及防事故、保安全的基本知识和临危处理常识。在“全国安全生产月”活动期间，积极开展送安全知识到操作手活动，通过免费发放资料、专家讲座、警示教育等活动，对全市全部煤矿企业和煤系非煤矿山、道路运输企业和水上交通船舶、部分高危行业企业和列为省、市、县(区)重点监管企业，以及近三年来发生过生产安全事故的企业，列出时间表，细化到每一个企业，由相关部门和县(区)组织送安全知识到操作手，达到4个100%。即：全市事故单位100%受到教育、事故单位负责100%受教育、事故单位管理人员100%受到教育、事故单位从业人员100%受到教育，确保安全知识送到每一个操作手。

针对“执法人员有待提高服务态度，端正位置”问题。就安监干部自身建设问题，局党组书记、局长袁昌德强调：一要增强责任意识，认真履行职责。全市安监干部要切实感到肩上担子的沉重，有如履薄冰的责任感、寝食难安的压力感和提心吊胆的忧患感，时刻背负责任，倍加勤奋努力，切实为一方生产安全殚精竭虑、不遗余力。二要增强学习意识，提高工作能力。安监队伍的业务能力建设问题至关重要，也至关紧要。每名同志都应有一种本领危机意识，进一步增强学习的紧迫感和主动性，多学习、多思考、多钻研，练好基本功。三要增强务实意识，树立良好作风。各项工作务必要细心、务实，确保经得起时间和实践的检验。四要增强创新意识，提高工作水平。顺应安全发展的新要求，把握安全生产的规律性，以改革的精神、创新的思维，不断探索加强安全生产监管的新路径、新举措，进一步提升做好新形势安全生产监管工作的能力和水平。五要增强自律意识，塑造廉洁形象。要常思贪欲之害、常畏法纪之严、常怀律己之心，做到自重自省自警自励。同时要正确处理好执法与服务的关系，

既要铁面无私、严格执法，又要主动热情地为基层和企业服务。通过“无情执法”、“有情服务”，树立安监部门、安监干部的良好形象。

针对“对企业罚款太多、乱执行乱罚款”问题。一是针对各级安监局内设机构在宏观管理、监察执法、行政许可等方面“眉毛胡子一把抓”、“既当裁判员，又当运动员”的具体问题，进一步理顺内设机构与执法机构的关系，实现综合监管、行政许可与行政执法分离，避免重复执法、重复处罚。二是切实理顺各级安监执法体制，加强对安监执法工作的领导和监督，切实解决客观上存在的监察执法机构与业务科、股（室）“分灶”、“分家”吃饭和利益分割导致扯皮推诿、沟通渠道不畅等矛盾，以推动“尺子”比得更准、“拳头”打得更实。三是深入开展安全生产领域“打非治违”行动，切实规范自由裁量，坚决实施案审委分级讨论体制，使其自由裁量的依据更加充分、可靠，实现执法行为案卷化、执法案卷规范化、倒查案卷合法化、履职尽责证据化“四化”目标，杜绝办“人情案”、“关系案”和告知多、处罚少等现象。加强对安全生产执法检查的舆论监督、宣传引导工作，接受广大人民群众的监督，切实提高案件的透明度和公信力。

针对“应以帮助企业改进工作，消除隐患，不要以罚代管，应加强监管，促进改造”问题。一是建立监管、执法信息共享平台和情况互通机制，坚持权责清晰、资源共享、相互协作，实现隐患排查整治的监管与安全生产违法违规违章行为的查处“无缝”对接，形成合力，共同促进企业安全生产主体责任全面落实到位。二是依据安全生产系列法律法规和相关行业标准，从执法检查、隐患排查、立案调查、行政处罚和案卷归档等方面将适用法律条文分门别类编印成册，作为执法人员的“工具书”，使其能准确把握“一般隐患”与“重大隐患”、“罚”与“不罚”的界定，做到依法、科学、文明、公正、公开、公平执法，避免以罚代管、以罚款为目的的现象发生，真正做到“处罚只是手段，消除隐患才是目的”。三是深入开展隐患排查治理专项行动，建立安监

部门巡回查、主管部门全面查、企业自身反复查的隐患排查治理机制，强化从法律法规上、行业标准上、设计规范上对企业隐患整改的指导，采取挂牌督办、重点督查等方式，督促企业落实隐患整改措施，提升本质安全水平。

(六) “各部门行权监察平台建设情况”

我局把开展行政权力依法规范公开运行平台建设工作列入重要的议事日程，抽调了精干力量成立了行政权力依法规范公开运行平台建设工作小组，按照行政权力的类别编制，对20xx年11月之前颁布的行政权力事项进行了清理。清理后的行政权力共335项，其中行政审批(行政许可)4项;行政处罚318项;行政强制5项;行政确认2项;其他行政权力6项，现已全面建成并正常运行。涉及的所有权力事项及流程图均可在互联网上公布。使得我局的职权目录基本做到了分类清晰、编制科学、定位准确，工作效率明显提高，工作作风进一步改善，各司其职、各谋其政的工作格局逐渐形成，依法行政水平显著增强。

(七) “各部门对基层执法的监督情况”

按照“权为民所用、情为民所系、利为民所谋”的要求，坚持纠建并举、综合治理，加强党风政风行风建设，维护党的纪律的严肃性。一是认真贯彻落实《安全生产法》、《行政许可法》和《公务员法》，加强对安全生产责任事故中玩忽职守、监管监察执法过程中违法违纪问题的监察，坚决杜绝各类违法违纪行为的发生。我局实行了科员对科长、科长对分管副局长、副调研员对分管副局长、副局长和调研员对局长，层层签订以党风廉政建设责任制、规范化服务型机关及作风建设等方面的相关制度规定为主要内容的“机关作风纪律暨创先争优承诺书”。二是紧紧围绕中心工作，全力做好安全生产监督管理，积极开展了安全生产检查，健全了安全事故防范机制，完善了市、县区、乡镇(街道)、村(社区)“四级网络”的安全生产综合监督管理机构，逐步建立起

了基层安全生产长效管理机制。三是加强执法监察，积极探索执法监察的新方式、新方法。充分发挥聘请的12名政风行风监督员的作用，定期召开政风行风监督员座谈会，主动倾听他们对安全生产监管、政风行风及软环境方面的意见和建议，切实改进机关作风，不断提高行政执法效能效率，提高安全监管执法的公信度和执行力，切实推进作风转变和效能建设。今年共受理群众安全生产举报投诉8件，结案3件。

二、存在的问题

总的来说，在市委、市政府的正确领导下，我们结合安全监管监察实际，积极进取，扎实工作，努力开创党风廉政建设新局面，取得了明显的阶段性实效。但面对严峻的安全生产形势和复杂的行政执法环境，我们在抓好纪检监察工作方面还存在一些不足，主要表现在：一是党风廉政建设责任机制还需要进一步完善，特别是在履行职责、齐抓共管上落实还不平衡，一些工作还不够细；二是纠风工作还有待在加大治理力度的同时完善监督制约机制，在巩固成果的基础上，进一步深化提高；三是虽然没有发现在执法环节发生权钱交易的问题，但对权力运行的监督制约在有些方面还不够有力，执行“九条纪律”不够严格。四是勤政廉政考评工作方法单一，奖惩制度不健全等等。

三、工作建议

我市各级党委、政府、纪检监察机关坚持反腐败斗争三项工作格局，不断加大工作力度，取得了明显效果，使各项工作逐步走向制度化和规范化的轨道，队伍的凝聚力、感召力和战斗力进一步增强，树立了纪检监察干部奋发有为、团结和谐的形象，务实创新、勤政为民的形象，公道正派、文明严谨的形象，恪尽职守、清正廉洁的形象，广大干部群众对此给予充分肯定。但当前反腐败斗争所面临的严峻形势，特提出如下意见建议：一是加强反腐倡廉建设成果宣传，多让人民群众了解我市反腐倡廉工作进展及成效；二是加强反腐制度建设，

加大源头治腐力度;三是积极采取措施,充分发挥部门纪检组党内监督作用;四是纪检部门要发挥职能作用,加强对市直部门学习贯彻落实《廉政准则》的工作指导;五是优化工作方法,科学推进“万人评议”取得实效。

纪检监察员报告篇三

纪检监察干部队伍建设的现状与当前反腐败斗争的新形势、新任务、新要求还存在许多不相适应的问题,必须引起我们的高度重视,下面是小编为大家精心收集的纪检监察调研报告,欢迎大家参考借鉴,希望可以帮助到大家!

近年来,在各级党委和纪检监察机关的严格管理及监督之下,广大纪检监察干部坚持自我约束、自我教育、自我提高,保持了较好的工作状态,树立了较好的干部形象,为各项社会事业做出了重要贡献。但我们也必须清醒地看到,纪检监察干部队伍建设的现状与当前反腐败斗争的新形势、新任务、新要求还存在许多不相适应的问题,必须引起我们的高度重视。

(一)干部思想不稳定。一是干部思想不够稳定,产生不满情绪。在工作上,纪检监察机关行政编制相对较少,工作任务繁重,纪检监察干部工作很辛苦,所从事的工作往往是“栽刺不栽花”,“出力不讨好”。在查办案件时,容易因工作而得罪人。承受着较大的精神压力。

(二)干部专职不专用。各级纪检监察机关的纪检监察人员配备缺乏,在对六安市各区县进行调研时发现,很多县区的人社局都没有专门的纪检监察职能科室,部分虽然选配了纪检监察干部,但有挂名的现象,一般不参与纪检监察工作;各单位纪委或纪检组根本就没有专职的纪委委员,除纪委书记或纪检组长外,别无他人;派出单位驻纪检组,一般只有一个组长,没有其他工作人员,即使有也大都兼管着很多其他工作。

(三)管理体制不健全。《党章》规定对纪委机关实行上级纪委和同级党委双重领导。而实际情况是，同级党委对纪检监察机关享有绝对支配权。纪检监察机关在组织人事、财物经费以及各种事务上对同级党委政府仍然存在很强的依附性。上级纪检监察机关的领导仅局限于业务指导这个层面，没有质的突破，且渐呈削弱趋势。受各种客观因素的影响和制约，在人事安排、福利待遇、行政经费等要害问题方面，上级机关难以为下级机关提供强有力的政策支持，致使纪检监察系统合力不足。

(四)业务素质不全面。纪检监察工作是一项纪律性、独立性很强的工作，具有自身的规律和特点，搞好培训和知识更新，是做好工作的必要手段。随着社会主义市场经济向纵深推进，反腐倡廉的任务越来越艰巨。违纪案件广泛涉及到金融、证券、房地产等经济领域，违纪人员作案手段越来越诡秘，呈现出高智能化、高科技化的趋势，反调查能力在不断增强。而在实际中，安排纪检监察专门的知识培训不多，业务知识得不到有效地补充，加之纪检监察干部长期在同一部门、同一岗位、同一地域工作，知识结构单一，办案手段传统，专业人才缺少，执纪能力滞后，协调能力不强，直接影响着纪检监察工作的开展。

违反办案纪律或规定的现象主要有：调查人员在案件调查过程中，1人参与问话或3人同时参与对2名被调查人员问话；有些案件由于条件限制，在取证不到位或证据不足的情况下，也给案件定性；从事案件审理的人员参与了案件调查取证工作，从事案件调查的人员也参与到案件审理中，出现了查审不分的情况；一些纪检监察干部违反办案程序，如将案件调查阶段采取的手段运用到案件初查阶段，对没有立案调查的案件先行进行了调查取证，有些案件未经审理批复、未经会议讨论就给予了纪律处分等。一些纪检监察干部无视纪律规定，私自泄露案件秘密。如在接到信访举报时，私自将举报的问题或举报人情况泄露给被举报人或单位；在案件调查过程中参与调查的纪检人员将掌握的情况、细节透露给被调查人或其家

属；一些非办案人员在办案中私自打听、窃取案件查办信息，泄露办案秘密等。一些纪检监察干部在实际工作中，有纪不依，执纪不严。如对一些群众有反映，本身存在违纪违规问题的单位和个人，并没有按照有案必查、违纪必究的原则，组织人员进行调查处理，而是听之任之；对一些违反相同错误性质的人员在进行处理时，并不是一视同仁，而是存在偏轻偏重，要轻要重的情况。由于现实的各种原因，大部分基层纪检监察机关在查办违法违纪案件时，偏重于收缴违纪款，而把惩治腐朽分子、教育干部放在了次要的位置，这样必然达不到治本的目的。

纪检监察干部违规办案的成因是多方面的。一是办案意识不强。一些纪检监察干部平时放松了学习，世界观、价值观发生了偏移，在灯红酒绿中逐渐迷失了方向，以致于成为腐朽分子的“帮凶”、“爪牙”，或与其沆瀣一气，狼狈为奸，从而发生泄露办案秘密，为违纪人员说情开脱、通风报信等违纪行为。二是业务素质不高。一些纪检监察干部对办案的纪律规定、程序要求知之甚少，又不加强对办案业务知识的学习和培训，在办案过程中违法取证，违反办案程序的现象时有发生。三是外部干扰极大。一些地方党委考虑当地经济发展环境的需要，认为反腐力度过大，查处案件过多，有损地方经济形象，对一些严重违纪违规而在当地经济发展中起重要作用的单位和部门采取保护措施。另外，纪检监察干部得罪的人多，有的长期得不到提拔和重用，致使很多纪检监察干部在工作上顾虑重重，存在畏难情绪，严重挫伤了纪检监察干部的工作积极性。四是经费难以保障。由于地方财政不足，难以全额保证纪检监察机关正常工作开支，实行了由纪委办案收缴违纪款返补工作经费不足的机制。因此，纪检监察机关将收缴违纪款列为了办案中的重点，而偏离了纪检监察机关办案的宗旨，导致了对一些违纪单位人员只收违纪款，对违纪人员不立案查处现象的发生。

中央纪委《关于进一步加强和改进纪检监察干部队伍建设的若干意见》明确指出：用中国特色社会主义理论体系武装头脑，

加强纪检监察干部队伍思想政治建设;适应党风廉政建设和反腐败斗争的需要,加强纪检监察干部队伍能力建设;深化干部人事制度改革,不断提高纪检监察干部选拔任用工作水平;坚持从严要求,加强对纪检监察干部队伍的管理和监督。由此可知,在纪检监察干部的选任、配置、培训和管理等方面加强建设是党风廉政建设和反腐败工作有效开展的必然要求。

能否有效地消除腐朽关系到党的生死存亡,关系到国家的前途和命运,肩负反腐败重任的纪检监察干部的素质如何在很大程度上决定了反腐败斗争成效的大小,所以纪检监察干部的选任应体现先进性。先进性主要表现在设置准入条件,严格把好入口关,科学合理选配纪检监察干部。在选录干部时,坚持凡进必考,坚持公开、公平、公正招考优秀人才。在继续落实民主推荐、差额考察、任前公示、试用期等改革措施,不断改进和完善干部考察、考核方法的同时,进一步加大干部人事制度改革力度,增强了干部队伍的活力。在选拔任用纪检监察干部时,按照“政治坚强,公正清廉,纪律严明,业务精通,作风优良”的要求,培养一支“可亲、可信、可敬”的纪检监察干部队伍。

(1)观察分析判断能力。观察分析能力是指分析事物或现象的本质属性和彼此之间的关系的能力。判断能力是指肯定或否定某种事物的存在,或指明它是否具有某种属性的能力。纪检监察工作涉及面广、工作量大、情况复杂,只有具备较强的观察分析判断能力,才能对大量的违纪违法案件线索和收集到的证据进行科学处理,在复杂的情况中找出主要问题,把握主动权。纪检监察干部必须要有更高的道德修养,以自己的道德人格力量来推进社会整体道德的发展。

(2)组织协调和沟通的能力。纪检监察干部要善于根据不同的情况,协调处理各种关系,调动各种积极因素,原则性与灵活性、协商性与权威性相结合地完成某项工作。沟通对于纪检监察干部来说必不可少。一是角色的定位与转移能力。纪检监察工作的特殊性,要求纪检监察干部自身的角色应随着

时间、地点、场合、对象、工作目标、工作程度的不同而有所变化，从而掌握工作的主动权，灵活机动有效地完成工作任务。二是语言表达技能。对纪检监察工作来说，语言表达技能分为书面语言表达技能和非书面语言表达技能。书面语言表达要求准确，而非书面语言表达则要求得体。

(3)业务知识和工作经验的能力即专业技能。专业技能不是专业技术知识的简单对应，而是将专业技术知识与实际工作有机结合后的更为综合的一种应用能力。纪检监察干部的专业技能包括岗位技能，即在相关工作中需要操作应用的技能，如谈话、取证、调查等；认知能力，即能全面、准确地对各种事态和情况做出识别、判断与评价，并形成决策与应对措施。

(4)快速应变能力。即在各种复杂情况下处变不惊，快速准确地审时度势、分析判断，及时地利用有利条件处理问题，从而保护党、国家和人民利益不受或少受损失的应用能力。

(5)办案能力。即公平公正办理案件的能力。纪检监察干部办案时要顶住压力、冲破阻力，公正公平，增强执纪执法的刚性；要坚持一身正气，刚正不阿，既要敢于斗争，又要善于斗争，既要讲胆略，又要讲策略。

纪检监察干部队伍要发挥好整体功效，切实增强合力，配置的合理性是前提条件。要注意选调政治素质高，熟悉财经、金融、法律等方面业务的专门人才，不断改善队伍结构。

(1)加大对年轻干部的选拔力度，切实优化纪检监察干部的年龄结构。通过实行公开招聘，建立竞争上岗制度，以保持纪检监察干部队伍的生机与活力。

(2)加强对干部的综合评估，提高纪检监察干部的综合素质包括基本素质和业务素质。一是完善干部交流制度。对纪检监察干部的交流不仅对领导干部的任职期限作出明确规定，对基层纪检监察干部也提倡单位内部进行交流。比如，规定纪

委书记(纪检组长)任职满五年的,应给予交流;基层纪检监察干部一般情况下(业务骨干除外),工作满三年的,应给予交流。同时应明确承办部门与程序,使之落到实处。在保持纪检监察骨干力量相对稳定的基础上,切实加强集团与各单位之间、各单位内部的交流。对素质低下、不胜任现职、平时表现差、群众反映较大的纪检监察干部,要通过制定刚性政策条规,将其调整出纪检监察干部队伍,促进纪检监察队伍的清正廉政。二是健全轮岗制度。一方面实行内部轮岗。岗位的轮换,对于干部全面了解纪检监察业务,提高干部的综合业务素质与能力,将起到积极作用。另一方面实行转岗交流,全面培养人才。比如,坚持选派纪检监察干部到基层单位挂职锻炼和从基层单位选调优秀干部到纪检监察机关工作相结合的办法。三是建立激励机制。高规格配置机构,让干部有威信。进一步明确各级纪检监察部门的规格,进一步明确纪委常委、监察室主任等各个层次纪检监察干部的级别待遇。建立宽松的工作环境,让干部有作为。具体来说,可根据工作的实际需要,对编制实行动态管理,真正做到编制服从工作。根据办案工作的需要,要人给人,要钱给钱,尽量少抽调和借用干部,少增加基层和涉案单位的负担。要提高政治经济待遇,让干部有位置。在政治上,疏通纪检监察干部输出渠道,工作达到一定年限、自己要求调出的,应优先考虑。统一设定纪检监察干部的补贴津贴和办案奖励机制,缩小行业差别,想方设法提高纪检监察干部的福利待遇,提高工作积极性。

(3)注重纪检监察干部的心理素质和性格特点,逐步优化干部的个性气质结构。纪检监察工作职责的神圣性、机构的权威性、工作的复杂性,决定了纪检监察干部必须具备比一般党员更严格的素质要求。纪检监察干部要适应这些特点,就必须特别讲政治、认真讲学习、严格讲纪律。必须具备公正不阿的气质,吃苦耐劳的精神,舍己为人的心胸。坚持原则,服务大局;严于律己,宽以待人;工作兢业,忠于职守;严谨细致,雷厉风行。所以在配置纪检监察干部时,应认真研讨纪检监察干部的性格气质与岗位工作特点是否相配,逐步优化

个性气质结构。

加强教育培训，达到入脑入心。教育培训的针对性应体现在五个方面：一是明确学习方向。纪检监察工作涉及面很广，要学习的东西很多，学习必须有所选择。从当前形势来看，要努力学习政治、经济、法律、科技等方面的新知识。二是确定学习方法。向本书学习，向群众学习，在实践中学习，这些都是基本的学习方法。当前，纪检监察干部尤其要注重在实践中学习。党风廉政建设和反腐败斗争的实践说明，在经济发展和社会进步的过程中，腐朽现象也呈现出一些新的特点和规律。我们只有在实践的过程中不断学习和总结，才能正确地把握这些特点和规律，做到监督到位，有的放矢。三是完善学习培训制度。对现有的纪检监察干部培训资源进行整合，加大培训投入，提高培训质量。确保每名纪检监察干部每两年培训一次以上，考试不合格者不予任用。四是坚持学以致用。创造是学习的核心，没有创造的学习只能是简单的模仿。做学习型纪检干部，不能仅仅满足于多学习一些知识，而是要通过学习创造性地开展工作。随着改革开放的不断深入，纪检监察工作将要面对的新情况、新问题越来越多，我们只有通过学习，找到解决这些新情况、新问题的途径和方法，增强工作的预见性和创造性，不断开创工作的新局面。五是正确处理学习与工作的关系。当前，集团公司纪检监察工作人员绝大部分是兼职，业务工作多。要正确定位、发挥作用，加强培训的针对性和有效性，提高对纪检监察业务学习的主动性和积极性。集团公司近年来通过举办专题学习班，纪律教育学习月主题教育活动，选派人员参加上级举办的专题理论研讨班和业务培训班，鼓励晋升高一级学历等形式，加强对纪检监察干部队伍的培训，培训内容有机检监察公文写作、纪检监察业务、党纪政纪新条规、纪检监察信息写作、审计基本知识等。还结合新的党纪政纪条规的出台，及时举办了《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》、《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》和《国有企业领导人员经济责任审计规定》的专题学习班等，不断丰富纪检监察干部的业务知识，提高业务素质。

加强纪检监察干部队伍建设，也是培养一支高素质纪检监察人才队伍的必然要求，所以，纪检监察干部队伍建设要逐步走上规范化、制度化轨道。一是建立资格准入制度。要提高纪检监察机关的门槛，实行资格准入，力求凡进必考，逐步缩小组织任命的比例，扩大法定考试进人的比例，坚决杜绝安置性进人和照顾性进人，为建设高素质的纪检监察干部队伍打好基础。二是建立挂职锻炼制度。要积极创造条件，合理安排优秀纪检监察干部到基层挂职锻炼，让干部多学习多接触经济管理、金融证券、财务会计等相关知识，取长补短，与时俱进。三是建立交流轮岗制度。除纪委书记外，其他纪检监察干部要逐步实行跨单位交流。四是建立考核激励机制，实行奖优罚劣。要逐步探索领导点评、干部自评与互评相结合的评价体系。每年对纪检监察干部考评一次，连续两年评为优秀者优先获得晋升机会，连续两年处于末位的淘汰出队伍。五是完善监督制约机制。进一步完善纪检监察部门的内部监督，重点要在监督的运行机制上有所创新。如全面推行办事公开制度；实行群众听证质询制，对纪检监察部门工作实施监督。严肃内部监督的原则性，对不适宜做纪检监察工作的干部要调离纪检监察岗位，保证纪检监察干部队伍的纯洁性，努力营造纪检监察系统内部监督的良好氛围。

党的xx届三中全会，开启全面深化改革的新征程，对纪检监察工作提出了新要求。按照中纪委提出的明确“两个责任”、落实“两个为主”和“三转”的新要求，陈仓区纪委解放思想、主动转变、聚力主业主责、强化监督执纪问责，清理议事机构，加大办案力量，重组调整内部机构设置，优化人员配备，提高了履职能力，同时也存在一些难题亟待破解。

一是发挥职能作用受到限制。由于基层纪检监察机关对纪检监察工作职责定位把握不准，在实际工作，经常出现越位、缺位、错位、失位问题。一是越位问题，主要表现为应由牵头部门承担完成的任务，纪委却主动或被动的承担，履行不该履行的职责。二是缺位问题，一些基层纪检监察机关对组织与协调的关系理解不透，注重组织，忽视协调，导致有些

工作该分解的没有及时分解，该督办的没有督办，在治本抓源头工作中形成责任虚化、部门责任弱化、纪委责任泛化的局面。三是错位问题，一些地方纪委对自身工作定位不准，对部门各负其责与纪检监察机关组织协调认识不清，存在着包揽过多甚至替代职责的情况，分不清主次与责任，没有调动和发挥牵头部门的主体作用，往往是亲历亲为代替组织协调。四失位问题，主要表现为制度执行不力、监督检查无果和问责追责不严等。

二是纪检监察干部素质有待提高。日前，中纪委通报了四起纪检监察干部违反中央八项规定精神典型问题，这也折射出我们的纪检监察干部特别是基层纪检监察干部程度不同存在一些问题。在目前“舌尖上的腐朽”、“车轮上的腐朽”、“会员卡腐朽”等“四风”盛行的社会大背景影响下，纪检监察干部也存在理想信念不够坚定，自律意识不强，工作作风不实、工作责任心不强等问题。

三是企业纪检监察队伍建设有待加强。从对一些国有企业调查情况来看，大多企业的纪检监察人员兼职过多，职能作用发挥不明显。纪检监察干部学习培训少，业务知识欠缺，对纪检监察的业务不熟，工作能力工作方式方法不能适应新时期反腐倡廉建设的需要。一些企业纪检监察组织机构不健全，正常工作难于开展。部分经营好的企业，纪检监察机构办公设备陈旧老化配置低，困难企业就不用说了，这种状况严重制约了纪检监察工作的开展和作用的发挥。

一是深化认识，以改革的思路破解纪检监察工作难题，打好持久战。要深化对党的xx大以来党风廉政建设和反腐败斗争的新思路、新要求、新部署的学习贯彻，力求学深、学透，以更好地掌握精髓、指导实践。当前，腐朽现象多发，滋生腐朽的土壤存在，反腐败斗争形势依然严峻复杂，“四风”问题严重损害党的形象，作风问题和腐朽问题解决不好，就会对党造成致命伤害，甚至。全体纪检监察干部必须从思想上警醒起来，坚持惩治和预防腐朽两手抓、两手硬，把党风

廉政建设和反腐败斗争引向深入。

二是聚力主业，强化执纪监督问责，打好攻坚战。各级纪检监察机关要按照“三转”要求聚焦执纪监督问责主业，整合基层纪检监察机关内设机构，减少职能交叉、合理配置人员、加强监督和办案力量，探索新的派驻办法，实现派驻机构全覆盖，把不该纪检监察机关牵头或参与的协调工作交还给主要责任部门，使纪检监察机关回归职能本位。坚持执好纪，切实加强对各级重大决策部署执行情况的监督检查，确保政令畅通；严打“老虎”，勤拍“苍蝇”，充分发挥惩治腐朽的震慑作用。坚持问好责，加强行政监督，强化对政府职能部门履行监管职责情况的监督，加强行政监察，加大行政问责力度。坚持把好关，深化重点领域、重点岗位和关键环节的廉政风险防控工作，把权力关进制度的笼子里，强化权力运行制约和监督，确保权力正确行使。

三是转变方式，坚持抓早抓小盯关键，打好歼灭战。坚持抓早抓小、治病救人，对党员干部身上的问题要早发现、早教育、早查处，防止小问题变成大问题。要善于抓住监督检查、案件查办、教育预防等纪检监察重点工作，从而带动全局工作推进，紧紧盯住重点领域、重点行业、重点岗位，盯住管钱、管物、管人、管项目的单位和干部。

四是提高能力，用铁的纪律打造过硬的纪检监察干部队伍。以群众路线教育实践活动为契机，强化干部队伍作风建设，认真落实中省纪委“四个不准”“六个严禁”的要求，不断拧紧螺丝，上紧发条，对不适合纪检监察工作的坚决调离，对违纪违法行为零容忍，用铁的纪律打造过硬队伍。切实加强国企纪检监察队伍建设，要稳定加强国企纪检监察队伍，加强业务培训，提高履职能力，同时要配备必要的人员，提供必要的办公设备设施和经费保障等条件，以确保反腐倡廉各项政策落实。

纪检监察员报告篇四

党的十九大以来，开启全面深化改革的新征程，对纪检监察工作提出了新要求。国有企业纪检监察工作是企业党建工作的重要内容和现代企业管理的重要组成部分。当前，国企改革步入深水区和攻坚期，迫切需要营造一个风清气正、干事创业的良好环境，这无疑对国有企业纪检监察工作提出了更新更高的要求。如何做好新形势下的国企纪检监察工作，从严治企，保证国有资产的保值、增值，值得深入思考和探讨。

一、国资国企系统纪检监察机构运行情况

区国资委及国有企业总人数xx人，党员共计xx人，监察对象共计xx7人，其中领导干部xx人，环节干部211人。另外□xx区自来水总公司总资产xx亿元，总人数xx人，党员xx人，监察对象xx人，其中领导干部xx人，环节干部xx人。自来水总公司目前由xx区水务局监管。

二、国有企业纪检监察工作中存在的主要问题

（一）国有企业对派驻纪检组落实“三转”的思想认识不够、理解不透。部分国有企业领导人员对派驻纪检组工作认识不到位，只重视生产经营，片面强调企业发展的各项数据，认为纪检监察监督能力太强会打击企业经营管理者们的积极性，影响企业的发展，从而对国企纪检监察工作不太热心，导致监督作用难以有效发挥。绝大部分国企内部监督机制不健全，未设置专门的纪检工作人员，各党支部的纪检委员大部分为兼职纪检委员，不能充分发挥其应有的监督作用，只从事支部委员的其他业务工作，拿出时间做纪检工作的基本没有。部分企业工作上以其他党政工作为主，党风廉政建设工作多为应付检查，实际主动开展的工作很少。大部分企业纪检工作没有建立相关的考核机制，监督检查工作停留在书面、档案资料等方面，甚至以宣传教育工作为主，监督检查工作为

辅，丧失了其最根本的功能作用。

（二）国有企业的纪检监察相关制度不够完善，纪检组保障

□ 2 □

缺失影响派驻工作的独立性。一是目前针对国企纪检监察的专项管理制度建设还不够完善，缺乏针对性和全面性，使派驻纪检组职能发挥缺乏理论依据和制度保障，部分制度只是针对某一项问题漏洞，没能具体化系统化等诸多问题，使得纪检监察工作流于形式和表面，实际操作性不强，监督机制不能适应现代化的企业发展模式，缺乏现实指导意义。二是目前派驻纪检组的后勤保障主要依附于所驻在部门，有“寄人篱下”之感。派驻机构人员办公设施、办公用品等几乎所有环节都需要驻在部门安排，造成“嘴软、手短”的尴尬情况，使得纪检组监督执纪问责的底气不足，独立性差，权威性缺乏。

尤其各企业涉及“三重一大”事项的会议比较多，有的会议有时扎堆召开，同一天安排好几个会议，纪检组往往是分身乏术、顾此失彼，很难做到全覆盖的要求。

（四）纪检队伍自身建设有待加强，力量不足严重影响派驻工作时效性。一是国资委纪检组人员少，且成员的知识结构、综合能力还不适应履行综合监督职责的需要，致使工作质量不高，研究能力、实践能力、创新能力不强。二是纪检组人员时常被抽调参与纪委其他中心工作或专项工作，出现与岗位本职工作经常或长时间脱钩的情况。另外，纪检组还需抓好监督责任清单中相关条款的落实工作，信息工作、案件查办等工作考核“一样都不能少”。力量配备单薄与所担负的任务繁重难相适应，造成“小马拉大车”问题。

三、对策建议

□ 4 □

投标、工程建设、质量、安全管理等经营管理全过程各环节中的相关管理制度，扎紧制度的笼子，堵塞漏洞，遏制国有资本的流失和其他腐败现象的发生。纪检组要定期不定期地督促检查制度的执行情况，及时发现问题，提出改进意见。同时，要建立完备的监督检查工作流程，明确检查对象和检查内容，量化检查点，既为纪检监察人员严格执纪监督提供判断依据，也为被监督单位开展工作提出指导，有效促进纪检监察工作开展，形成上下联动。

□ 5 □

覆盖。

（三）加强学习教育，建设一支高素质的督查干部队伍。要建设一支忠诚、干净、担当的国有企业纪检监察干部队伍，关键是要着力选优配齐纪检监察工作人员，加强教育管理，提升业务素质，注重德才兼备，培养出一批有才有德有能力的纪检骨干队伍，进一步提高履职能力。同时，要关心纪检监察干部的成长，鼓励他们敢于担当、大胆作为，让他们在忠实履行监督执纪问责职能的实践中快速成长进步。

（四）完善纪检监察机构设置，打造国有企业纪检监察工作的独立性和权威性。结合xx区实际情况，一是建议在资产存量较大，业务量多、人员相对多的国有企业实行单独派驻，保证决策、实施等全过程的监督检查。二是国资委党委是党组性质的党委，党委书记、委员采用任命制，类似办事处党工委，建议在国资委党委下面成立纪工委。

□ 6 □

纪检监察员报告篇五

不断提高业务素质，一、加强业务学习。努力做出更大贡献。

帮助，也将加倍努力，争取更大的进步。

始终以饱满的热情对待自己的工作，材料岗位上工作。勤勤恳恳、尽职尽责、踏踏实实的完成自己的工作。材料的工作比较繁，特别是收料，看是简单，要对材料的运输、质量、方数情况了解与掌握。跟司机打交道要有较强的应变能力。一年下来的工作实践，十分注意对工作情况的积累与总结。现在对材料岗位的现状整体情况已经比较熟悉。对iems系统也有一定的解与掌握，想自己的工作经验一方面是自己的工作积累，更重要的自己有这样的工作岗位、有这样的工作机会，领导和同志的信任和支持的结果！正因为如此，将更加珍视自己的岗位，以无比的热情和努力争取更大的进步。

严以律己，二、工作中。宽以待人，向身边的党员模范学习，起相应模范带头作用。

平时工作中，一年来。始终以党员的标准严格要求自己，模范遵守公司的各项规章制度，力求时刻严格要求自己，不等不靠、有条不紊地安排好各项工作，身体力行，努力起到表率作用，协助领导开展各项工作。

到加强。

日常工作过程中，今年以来。注重强调从政治的高度对待问题，提倡任劳任怨、自觉刻苦、默默无闻的工作精神，一切从全局出发重团结、讲实效、不推诿。积极协助做好工作部署，并克服困难加班加点，与同志通力协作，保证工作顺利完成。

三、缺点与不足

感谢您的阅读，如对您有帮助，可下载编辑。

纪检监察员报告篇六

不经意间，岁月的年轮又画了一圈。盘点2019，我们用爱、用汗水、用努力走过，如果用心回味在园区走过的历程，一切又是那么不平常，它代表着我的过去，我的一段美好时光，一段激情燃烧的岁月。回望2019，可用三句话概括：不断学习，致力思考；不断探索，致力做事；不断修身，致力做人。

一、不断学习，致力思考

最是书香能致远。我作为一名普通的党员干部，经常把学习作为修身、做人的头等大事，作为提高自身修养和综合素质的必经途径。

一是主动抓好学习，做好知识积累与更新。除认真参加上级组织的各类学习活动和党支部学习外，还认真自学了党的全会等各类政策性文件，在思想上、行动上与党中央保持高度一致。不断增强政治鉴别力和敏锐度，努力做到“学习上有新进步，做人上有新境界，做事上有新成效”。

二是紧密联系实际，在实践中锻炼能力。以“解放思想大讨论”和“学习实践科学发展观”活动为契机，注重在培育产业集群、规划园区发展、实现城乡统筹、解决民生民利等大课题上深调研、勤思考、出思路、创特色。自觉钻研经济管理、征地拆迁、园区建设等专业知识，不断提高自身的综合素质。同时，我经常参加业务会、培训班、现场办公会，主动向专家学习，向书本学习，向实践学习，完善自己的知识结构，掌握基本的经济管理知识。

二、不断探索，致力做事

今年以来，根据工作需要，我先后分管了规划招商部、产业

公司、党政办、审计监察部的工作。在工作中，始终保持平常心态，保持平静之中的满腔热情，尽心尽力，尽职尽责，不好高骛远，不半途而废，各项工作都取得了新成绩。

（一）规划招商工作：在我分管规划招商期间，围绕建设x新城□x名城□x生态城目标，明确规划与项目并行，双管齐下，使园区工作有条不紊的进行。项目是产业发展的根本，是园区经济的增长极。项目作为投资的载体，抓项目就是抓发展。

上半年共引进新迈克、维柴动力等项目11家，包装储备品牌服饰园、汇源果汁、天津康师傅、通用机场等项目11个，在建项目如亮点保鲜、凯特镓业等11个。率先实行点对点企业服务，安排具体责任人，实行“一站式”服务，特别是帮助企业做好涉及土地规划、土地报批、项目*、项目建设等方面的服务，到4月底为企业现场解决各类问题达一百多个。

（二）产业公司工作：在我分管产业公司期间，始终坚持项目带动、滚动建设，项目建到哪，基础设施跟到哪的原则，围绕“五纵五横”的路网格局，加强基础设施及配套建设，为“大支撑、大格局”工业新城的形成与发展夯实基础。城管部紧跟市委市政府步伐，将“四创四化”作为建设与管理的头等大事，投入多万元将s211园区段道路、绿化、亮化等基础设施进行改造。建设部投入1600多万元完成创业四路南延伸段240米的路面砼化及下水配套工程、创业五路南延伸段180米路面砼化及下水配套工程、创业二路260米路面砼化及下水配套工程；完成快环至航空路、高新二路、创业四路（北）、服饰二路、创业一路的沥青罩面改造工程。社会工作部解放思想，迎难而上，积极寻找工作突破口。签订协议20户，拆除房屋11栋，发放拆迁补偿款近万元。同时，重视做好拆迁村民的思想疏导工作，积极化解征地拆迁矛盾，妥善处置征地拆迁遗留问题，人性化征地拆迁获得省市有关部门及领导的充分肯定。

（三）党政办工作：一年来，在办公室人少事杂的情况下，

通过充分调动全室人员的工作积极性，在搞好服务，参与政务等方面做了大量卓有成效的工作，保证了园区工作的正常运转。

一是处理x和园区工作任务的督促检查工作。全年共处理来文500余件，有任务安排的400余件。

二是狠抓园区的考勤考核工作。进一步完善了“日督察、周落实、月考核、年淘汰”的考核机制，并整理汇编各项规章制度，编辑成园区文化手册。

三是组织好各类会议。全年共组织或参与组织各类会议60余次，起草各种材料30余篇。四是做好接待工作。2019年共接待上级检查和兄弟单位参观学习30多次，联系安排外出考察学习4次。

五是抓好宣传工作，全年园区工作在省、市级电视台、报纸报道达30余次，在获“省级文明单位”光荣称号的基础上，今年又获国家高技术产业基地、国家高技术产业基地航空产业园、省青年创业就业基地、“十大发展潜力园区”的荣誉称号。

（四）审计监察工作：审计监察作为新成立不久的部门，责任重大，作为分管负责人，我始终坚持“依法审计，服从大局，突出重点，求真务实”的方针，创新审计理念，强化审计监督，提高审计能力，注重审计效能，取得了一定的成效。分管期间累计完成项目终审12个，预算项目6个，总金额约1644万元，各类项目内审18个，审减金额达100余万元。

三、不断修身，致力做人

怎么做人？做什么样的人？值得三思，即多思量，凡是尽量考虑周全；多思短，常思己之不足；多思存，把道义铭记在心。

（一）注重修养，高步立身

我始终认为，把自省当作一种修养内容，一种能力要求，一种思维方式，为人处世就会保持更多的清醒。一是讲正道。世间唯有正道是光明大道，这就要求我们“存心光明正大、言论光明正大、行事光明正大”。因此，我努力做到于人、于事、于公、于私都不搞歪的斜的，保持一身正气，对歪风邪气敢于斗争也敢于批评。二是讲公道。公道自在人心。力求做到秉公办事，不循私情，在工程招投标、征地拆迁等工作中，严格依法照章按程序办事，将工作原则寓于法规章程之中。常告诫自己大事不糊涂，小事不马虎，自觉接受方方面面的监督。三是讲良心。有人讲：“良心值几个钱”，我认为良心是无价之宝，讲良心就是实事求是，就是设身处地处理问题。在工作和生活中，我注意做到凭良心说话，凭良心做事，实事求是地看问题，想问题。处理问题，不打官腔，不摆架子，不哗众取宠，不高高在上。虚心听取别人的意见和建议，有错就改，无则加勉。坚持凡事先为党和群众想一想，先为别人想一想，也图个心安理得。四是讲廉洁。在自律方面，坚持人生四乐，即自得其乐，知足常乐，清贫自乐，以苦为乐。古人讲：知足而足，终身不辱；知止而止，终身不耻。在金钱的问题上，我的头脑始终是清醒的，始终坚持一条：不义之财一分不得，可得可不得的也尽可能少得或不得。至于纯粹的吃喝玩乐，我一是回避，二是不得已时尽量少参与。我体会到：只有心底无私，才能问心无愧。

（二）注重约束，严格律人

作为分管园区纪检监察工作的负责人，始终牢记廉政责任制，绷紧反腐倡廉这根弦，坚持从源头上防微杜渐。

一是教育为先，关口前移。我经常在各种会议和场合对职员、副部长、部长廉洁自律、改进作风方面提出建议并与大家共勉，平时注意与分管部门同志谈心交流，发现不良苗头即时警示提醒。做到纯洁社交圈，净化生活圈，规矩工作圈，管

住活动圈。

二是建章立制，强化责任。建立党风廉政建设责任制常规性工作机制和层层落实的责任体系，做到“五同四到位”（党风廉政建设与分管工作一同了解、一同研究、一同部署、一同检查、一同落实，责任主体到位、责任分解到位、责任目标检查考核到位、责任追究到位），形成了齐抓共管，上下联动，纵向到底，横向到边的责任网络，对犯错误的同志绝不包容袒护。一年来，分管部门未出现违反廉政建设的重大问题，自己及亲属也没有谋取过不正当利益。

三是注重团结，甘于奉献。园区之所以各项工作顺利推进，重要的是有一支团结奉献的团队，有一支充满人情味、凝聚力的团队。同事们尽管天天见面，逢年过节仍要组织诸如联欢、郊游、聚餐一类的活动，职员生日、家里变故等，园区都予以关注，送去关怀和温暖。生活温情，工作激情，正是有了一支充满激情和朝气的团队，才有了园区今天的生机和辉煌。说实在话，园区的工作氛围与机关大不一样。在这里，能真正感受什么叫压力、什么叫辛苦，也懂得了“喷泉的美丽全在于压力”，“人间万事出艰辛”。高科园的每一天，不管是节假日还是正常工作日，不管是园区领导还是部室员工，你都能看到“五加二”、“白加黑”勤勉忙碌的身影。问你累不累，你说无所谓；问你苦不苦，你说还要把劲鼓。他们身上闪耀着“养德、务实、创新、图强”的园区精神，从他们身上也看到了园区的未来和希望。在困难面前勇于进取，在责任面前敢于担当，在班子成员中，我也深深感到一种和谐与团结。在班子成员中，不论年龄大小，资历深浅，有话当面讲，有事多商量，不搞个人意气用事，即使同事间工作中有分歧，做到了相互谅解，求大同，存小异，坚持做到不在背后搞小动作，挑拨是非，亲亲疏疏，坚持“四海之内皆兄弟”。

岁月承载思考，人生历练真情。回顾一年的工作，过程忙碌而内容充实，经历曲折而结果欣慰。这期间让我深深感受到，

离开了市委、市政府的正确领导，离开了部室同事的共同努力，个人能力将无从发挥，工作成绩都无从取得。在今后的工作中，我将倍加珍惜岗位资源，倍加增进团结，倍加奋发努力，切实将学习实践科学发展观与自身工作相结合，为株洲“两型社会”建设贡献自己的全部力量。