

青年突击队策划方案 市场营销营销计划(大全6篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。写报告的时候需要注意什么呢?有哪些格式需要注意呢?下面我给大家整理了一些优秀的报告范文,希望能够帮助到大家,我们一起来看看吧。

医院工作报告ppt软件 医院工作报告篇一

一、开展民主评议行风工作情况

我院按照市纠风办和卫生局的统一部署,以“三个代表”重要思想为指导,以人民满意为标准,以塑造高素质职工队伍,创建文明单位为根本,按照深入学习实践科学发展观活动要求,积极开展民主评议行风工作。医院专门成立了民主评议行风工作领导小组,并由院党委书记、院长xx-x同志任组长,领导小组下设办公室,负责具体工作。各科室都要按照“谁主管谁负责”和“管行业必须管行风”的要求,加强对民主评议工作的领导,层层落实责任制,切实抓好各项工作任务落实。统筹兼顾、周密部署、精心运作,确保民主评议工作收到实实在在的效果。

我院按照评议标准,着重在自查自纠方面下功夫。一是做好自我排查,结合医德考评制度和诚信评价服务,每季度均印发住院、出院病人问卷调查表,召开座谈会等有效形式,逐级对医院行风建设的重点环节和突出问题进行排查,满意率均在95%以上。二是按照全省卫生系统民主评议行风工作的要求,从依法执业、诊疗行为、规范收费、优良服务、廉洁行医五个方面查找出需要改进的问题,并认真进行梳理和分析。

比如，今年3月份门诊医技楼搬迁，为方便患者就医，医院在各个通道口张贴了自己制作的图线标识，通过自查自纠，发现图线标识不太规范，且因张贴时间过久出现褪色现象。目前已请了正规广告公司设计，新标识正在制作中。再比如，在优良服务方面，发现有病人半夜前来就诊，个别医护人员态度欠佳，偶尔比较生硬。通过教育，这种现象已得到制止。

1、在医德医风教育、考核及其相关制度的落实方面：我院对医务人员的医德医风、职业道德、职业纪律的教育比较重视，每个季度安排职工集中学习，年年进行考评，并把行风评议的内容列入到年终考核，强化医务人员的`职业道德意识。在纠正行业不正之风方面采取了多种措施，比如药品集中采购及重要岗位轮岗制度，药房的(，请保留此标记。)药品采购人员定期更换，公开用作举报的电子邮箱地址，公开悬挂举报信箱，加大廉洁自律的宣传教育，很好的杜绝了行业不正之风。

从xx年年起，我院成立了医师定期考核委员会，制定了医师定期考核管理规定。2009年建立了医德考评制度，制定了详细的实施方案和考核办法。考核委员会依据医师考核工作制度负责指导，检查考核工作，通过考核促进医师医疗业务技能、执业道德水平不断提高。医师定期考核和执业护士考核两年一次，从xx年年开展活动以来，医护人员考核结果均为合格。今年的考评正在进行中。

2、在依法执业方面：我院在岗执业医师44名，注册护士69名，均持“两证”上岗，合格率达到100%。无科室租赁、变相承包、非法医疗广告及超范围、超执业科目及非准入技术项目等违规执业行为。

3、在诊疗行为方面：坚持因病施治、合理用药、合理检查。充分尊重和维护病人诊疗服务知情权、选择权、隐私权。

门诊在病人就诊的高峰期，基本消除了病人就诊“三长一

短”现象。今年3月份门诊医技楼搬迁后，门诊挂号缴费的窗口一度排长队，医院马上做出调整，增加收费窗口，很好的解决了患者交费等待时间较长的问题。

急诊病人送达后，能提供及时、安全、便捷、有效的服务。检验、放射、药房均提供全天24小时服务，方便病人就诊。2009年1--8月大型x光机检查阳性率为68%。重新修改制定了《xx市第x人民医院120出诊管理规定》，规范了120出诊管理。

4、在合理收费方面：严格执行市物价收费标准，实行收费项目和服务价格公示，无自立、分解、重复、超标准等乱收费行为，医药费用为病人提供清单，做到公开、透明。住院患者费用清单均在结算前由患者或家属签字认可后，方办理出院手续，使老百姓明白就医，放心消费。

2009年1-9月医院药品收入占业务收入比例61%，与医院以内科性质的传染病诊治业务为主的特点基本相符合。

5、在优良服务方面：医院非常重视医患沟通，进一步推行病人选医生制度，尊重病人知情同意权，同时严格执行各项诊疗技术规范 and 标准；随着医保、居保、商业保险等的普及，需要复印病历报帐的患者越来越多，医院在今年年初印发了《住院病员病历复印需知》，为患者复印病历提供了方便；医院在门诊大厅设立电子触摸屏，方便患者查询医疗就诊信息。门诊大楼外设置宣传栏，公开优良服务的承诺及条款。门诊设立专职导诊护士，提供饮用水及健康教育材料。在醒目位置设置患者意见箱和公开患者投诉电话，投诉记录详细，调查处理率达到100%。

医院工作报告ppt软件 医院工作报告篇二

XXX

(xx年2月5日)

同志们：

新年伊始，万象更新，医院工作报告。伴随着“xx大”四中全会的春风，我们又迎来了令人振奋而又让人思索的一年。今天，我们召开全院职工大会，主要是回顾总结过去的一年工作，提出xx年度医院工作思路。在此，我谨代表医院院支、两委向为医院发展付出辛勤劳动的全院干部、职工表示亲切的慰问和诚挚的谢意！

下面，我分两个方面讲一讲。

xx年，我院全面贯彻党的“三个代表”重要思想，发扬“团结协作、开拓创新、艰苦奋斗、求真务实”的精神，把“发展要有新思路、改革要有新举措、开放要有新局面”作为医院工作方针的指导思想。努力做好党和政府交给的公共卫生体系建设项目，努力做好医院改革和发展的大文章。做出了一定的成绩。

(一) 基本情况

医院业务收入

总业务收入xxxxxxx元

医疗收入□xxxxxxx元

门诊人次□xxxxx人次

手术台次□xxxx台

药品□XXXXXXXX元

辅助检查收入□XXXXXX元

出院住院人数□XXXXX人。

(二)认真搞好公共卫生体系建设——传染病区改扩建工程。

XX年X月，我院定为传染病区改建单位。此工程为省府今年内为民办的X件实事中的第X件。医院领导深知责任重大，改扩建任务下达后，医院先后召开了院委会、科室负责人会、职工大会以及当地政府、周边村、组群众协调会，并成立了以院长等九人组成的项目建设领导小组，实行了严格的工作责任制。整个改扩建项目新建和改建总建筑面积为XXXXXm²□其中新建XXXXm²□设置病床XXX张，总投资约XXXX万元。工程改扩建时间短、任务重、难度大、要求高。在上级领导关怀和有关部门的积极参与下，工程从设计、招标、建设、验收，均严格按照有关法律、法规要求进行，仅仅只有XXX天，就以工程质量优良竣工验收。在工程建设的全过程中，身为项目负责人的甲方代表XXX同志身先士卒、废寝忘食的坚守在工程第一线，对工程质量、进度、安全等诸方面进行认真检查、督促、指导，多次召开现场办公会，发现问题及时指出和解决。

(三)认真学习“三个代表”重要思想，提高干部队伍素质，为病人热情服务。

今年医院院、支两委认真学习“三个代表”重要思想学习“十六”大四中全会精神，加快医院改革和发展的步伐，在职工中树立全心全意为人民服务的思想，一切想着病人，妇产科建立健全了责任护理制。上门为离退休干部进行巡回医疗，受到了老干的表扬。下乡义诊两次，派出医生、护士上门为病人服务XXX人次。特别是驻XXX医务所的XXX同志。以

医务所为家，想病人之所想，急病人之所急，多年来出诊x万多人次，夜间出诊xxx余人次，为单位创造出了良好的经济效益，老干们“三次”为其请功。他多次受到了xx政府表扬、嘉奖，今年又被评为xxx劳动模范。

内科今年成功抢救xx名生命垂危的有机磷农药中毒患者□xx等医护人员整夜守护把病人从死亡线上挽救回来，病人家属感激不尽；xxxxx为老干部郭文斌上门进行针灸推拿治疗，深受老干及家属的好评。外科患者xxx在肠穿孔术中心跳骤行，台上医师xxx□xxx□台下医师xxxx和手术室工作人员通力合作，以娴熟过硬的技术，成功的将患者从死神手中夺回来；另一外伤患者，出现少见骨筋膜综合征早期表现，由于xxx□xxx医师准确诊断，果断处理，避免了一场患者截肢的危险。妇产科多次成功抢救产后大出血、产后子痫病人。全年医院接受病人赠送锦旗xx面，表扬信xxx封。

(四) 强化管理、深化医院改革

医院实行绩效工资制，进一步完善、巩固已取得的改革成果进一步调整完善各项考核，调动职工的积极性，把个人工作业绩与个人的经济收入挂钩，把个人的工作质量与个人考核挂钩。医院领导分别联系一个科室，深入临床，深入基层，及时化解和处理临床所遇的问题。针对医院一段时间劳动纪律松懈的情况，召开职代会对职工“休假制度”、“加强劳动纪律的决定”等文件，组织人员对各岗位进行劳动纪律专项检查治理。对违反劳动纪律的迟到、早退18人次进行行政处理，增强职工的责任心和危机感。

(五) 努力重树医院形象，探索走专科特色之路。开拓医疗市场

2019年“非典”对医院的负面影响，在xx年依然存在。针对这一情况医院加大宣传力度，在xxx电视台黄金时段用xxxxxx

元打广告，在县内悬挂标语xxx条，张贴宣传标语xxxx余条，发放宣传单xxxx余份，并采用走出去请进来的办法，千方百计吸引病人。外出义诊，出诊，扩大医院影响。请xxxxxx医院专家来坐诊，减少非典带来的负面形象。通过努力，今年我院住院楼改扩建，对住院环境造成影响，但业务收入和病人来院就诊人数已恢复到“非典”医院行业前的水平。

今年针对医院特色不明显的现状，医院着重打造椎间盘治疗专科、心血管疾病治疗专科、针灸推拿专科取得了一定的经济效益和社会影响。

(六)抓医疗质量，搞好医疗安全

医院组织职工学习《传染病防治法》《执业医师法》等法律、法规，完善院科两级质量控制。每科配备质控员，对环节质量进行实时控制。医院坚持每周一次的行政查房，坚持每季的质量讲评会。发放质控通报xx期，组织全院大会诊xx次，对新发布的《病历书写》、《处方书写》等医疗规范文书，对万余张处方进行检查分析，组织院内业务学习xx次，参加人数达xxxx人次。送进修xx人，参加省短训学习班，学术活动xxx人次。对发生的医疗纠纷能进行妥善处理，对医疗差错事故的责任人和管理人进行了经济处罚。多次召开医疗安全会，对医疗差错事故进行分析。

认真执行《传染病防治法》搞好疫情报告，努力做好“非典”、“禽流感”防治工作，开展以艾滋病等重点传染病防治知识培训及宣传。全年举办培训学习xx期；出专刊xx期；宣传板画xxx块，张贴宣传画xxx张，各类横幅xxx条次；发放宣传资料8000余份。

认真执行《献血法》，坚持临床合理用血，全血用血xxxxxxxxml均均为成份血，成份血使用率达100%。

(七)加强人才队伍建设，加快人才的培养，提高医疗竞争力

医疗市场的竞争核心是人才的竞争。医院由于多种原因，造成人材结构不合理，医疗队伍素质不高。为此医院提出加快人才队伍的要求，规定参加工作三年内医务人员，必须在2年内取得本专业“执业证”，否则调离工作岗位或辞退。医院一方面给他们压力，高要求，另一方面给出必要的学习条件，派有经验的医师“传、帮、带”，要求医生必须实行住院医师三年内24小时责任制，全年青年中参加各类成考自考xxx人，参加晋级晋升考试xxx人，参加电脑学习xx人，获大专本科文凭xx人。均给奖励金，以激发医院学习热情。

多年来，我院较外地同级医院相比，发展迟缓，原因有多方面，其中关键点就是医院没有得到发展。今年院、支两委紧紧抓装发展才是硬道理”这条主线，借“公共卫生体系建设”之东风，进一步完善院内绿化美化工作。病区的改扩建进一步完善病人的就医环境。检验科投入xxx万元购置设备和房屋装饰改造，建立起艾滋病初筛检查室，并通过省验收。年底医院针对目前严重缺电和原发电机组老化、制约医院业务发展的新情况，购进620千瓦的新发电机组，彻底解决用电问题。

(九)党、团、工会活动开展丰富多彩

党支部多次召开党员大会，认真学习“xx大”四中全会精神、为医院改革、发展做了大量工作。十二月经县组织部考核检查，给予了很好的评价。团支部“五四”组织青年去xxxx旅游，工会组织了羽毛球比赛并积极参加xxxx羽毛球联赛，取得三个第三名的好成绩，工会还组织卡拉ok赛，舞会、扑克、钓鱼比赛等多次活动，并同周边单位联谊，丰富了职工精神生活。

(十)存在的问题与不足

1. 主要是党的建设和思想政治工作还存在薄弱环节，尤其是新形势下如何加强医院文化建设还需要我们去研究，并付诸实施。
2. 由于近几年的基建投入，加上2019年“非典”和xx年省政府x件实事的第x件公共卫生体系建设，导致医院资金十分紧张，职工的福利待遇未能到位等等。影响了医院的业务的正常发展滞后，同时也给职工的工作和生活带来很大的压力。
3. 医院管理工作跟不上医院发展的需要，医德医风建设还需进一步加强。中层干部未充分发挥其职能管理作用，存在重制度制定，轻执行的情况。医务人员的职责及责任感有待进一步加强，思想观念有待进一步提高。
4. 缺乏竞争力，医疗质量有待进一步提高，人才队伍建设有待加速。
5. 用人缺乏激励机制。近三年招聘人员过多(xxx多人)，且结构不合理，超过单位需要和承受能力。

(一)抓战略，拓展业务，打造专科特色。

xx年将针对医院专科特色不明显的现状，制定科学的战略发展目标，努力提升业务收入。全院干部职工一定要把精力投入狠抓医疗业务中，要确保医疗总收入力争突破xxxx万元。这就要求我们必须内抓管理，外树形象，努力提高服务水平，提高医疗工作质量，加大人才培养力度，提高人才队伍素质，发展拳头科室，着重打造腰椎间盘突出治疗专科、心血管疾病治疗专科，针灸推拿专科，中医治疗疑难杂症专科等，以重点科室带动全院发展，拓展业务项目，聘请权威专家教授坐诊，扩大医院影响。

(二)抓班子，加强学习，提高自身素质。

医院一班子是医院干部职工的领头羊，首先是加强学习，提高自身素质，先知先觉才能先行，不知不觉永远不行，要以永远的忧患意识，自我生存意识，拓荒精神，追求医院永远的活力。因为市场唯一不变的准则就是永远在变，唯有审时度势，抓住机遇，变在市场之前，才能创造市常还要干当前、想长远、未雨绸缪，早做打算，把冲天的奋斗豪情与严谨的科学态度相结合，创业不息，自强不息。为此，院委会在今年下决心，下力气，面对当前人浮于事，不求上进，得过且过，安于现状等有碍医院拓展业务发展滞后不良行为等，将动一次大手术，大整改，把领导班子的责、权、利落实到实处，真正做到有章可循，有法可依，开创医院工作新局面。

(三) 抓竞争，激励竞争机制，深化分配制度改革。

积极探索分配制度改革新模式，努力提高工作效率□xx年医院将全面推行浮动工资制，全面推行奖优罚劣，实行责任到科室，任务指标到个人，收入直接与工资、奖金、医疗质量、医德医风挂钩。工资、奖金实施上项不封顶，下项只拿基本生活费(按长沙市标准)，拉大工资、奖金差距，加大向临床、含金量倾斜的力度，彻底改变人浮于事、做与不做一个样的局面，彻底打破吃大锅饭的现状，做到环环相扣、公平竞争、奖优罚劣，真正体现多劳多得、不劳不得的分配原则，竭尽全力有效地调动干部职工的积极性，不断提升医院品味，医护质量含金量。

(四) 抓干部管理，完善管理机制，促进人才培养。

“政治路线确定之后，干部就是决定因素”□xx年继续推行医院中层干部竞聘上岗制，把哪些有理想、有抱负、有朝气，业务过得硬的临床一线的青年人选拨到领导岗位上来，加大中层干部工作管理的力度，充分发他们的聪明才干、管理水平。采取制定与执行并重的原则。要有一定的压力及危机感、紧迫感，同时也应给予他们责、权、利的空间，对中层干部中的学科带头人，成绩大、贡献突出者实行重奖的原则。有

效地充分发挥中层干部的职能作用及积极性。

医疗市场的竞争核心是人才的竞争。为此xx年医院将遵照加快人才队伍培养的规划要求，对凡参加工作三年内医务人员，必须在2年内取得本专业“执业证”，否则调离工作岗位或辞退。医院除给予一定压力，严要求外，同时给予必要的学习条件，加大对年青医师“传、帮、带”的力度，继续实行住院医师三年内24小时责任制。三基考试考核制，鼓励他们参加各类成考、自考，对成绩优秀者予以奖励以激发年青人积极向上的学习热情。对其三基考试不合格、不能胜任其工作者，责令待岗，自费进修学习以观后效。以促进医院学习空气的良好氛围。

(五)抓医疗质量，促进医疗安全。

新的一年，医院将继续以《传染病防治法》《执业医师法》等法律、法规为宗旨，不断完善和加大院科两级质量控制。每科必须配备x名质控员，对环节质量进行追踪控制。医院坚持每周一次雷打不动的行政查房，坚持季度质量讲评会。通报质控综合情况，对所有病历进行质量评分，并组织全院大会诊，对新颁布的《病历书写》、《处方书写》等文书，一定要规范达标，对屡纠未引以为戒者，罚以一定的经济处罚，实施奖罚兑现。加大医疗安全管理的力度，院科两级继续实行责任状、责任制，消除一切不利于医疗安全的隐患，对发生的医疗纠纷应积极进行妥善处理，对医疗差错事故的责任人和管理人应进行经济处罚。对医疗差错事故要及时进行分析，查找原因，总结经验教训。

认真执行《传染病防治法》，搞好各类疫情报告，做到及时、准确、无迟报、无漏报。疫情报告卡填写，字迹更正、诊断准确、不空项、不漏项，努力做好“非典”、“人间禽流感”等突发公共卫生事件的防治工作。对其工作不力，责任心不强造成影响及危害的将予以重罚及法律追究。

(六)抓廉政、纠行风，落实医德医风建设。

新的一年，我们要把生存发展的压力，变成改善和提高服务动力，坚持质量是生命，医德是本钱，信誉是效益的观念，没有优质服务就没有工作质量。应始终恪守这样的信念，医院的功能就是尊重病人，想方设法为病人看好病，做好服务。首先把“看好病这一实事办好，在为病人服务的问题上，力求“好事办实”。要强化服务态度，杜绝一切与病人耍态度、争吵的事端发生；对其违规者处以一定的经济处罚，尽量地给病人营造一个宽松的就医环境。

在廉政方面要求我们院委会成员、中层干部、全体党员，从自身做起，加强品质、作风、人格修养去表现威信，培养诚实正直，廉洁奉公的品格，兢兢业业，忠于职守的工作态度，严于律己，自知之明的姿态，勇担风险，多谋善断的作风；容人之过，谅人之短的精神。继续推行服务承诺十项准则，一日清单制，让利销售制，让人民群众真正得到实惠，真正为人民群众减负，继续推行严格控制药品购销中的不正之风，开单提成，请吃、请玩，利用职务之便索要红包、礼品等不良行为发生，严格医务人员医德医风十不准制度，对其违规屡教不改者，处以重罚并进行必要的行政处罚。

回首过去的一年，我院虽然遇到前所未有的困难，处境艰难，但在上级领导的关怀和支持下，特别是xxxxx领导的直接指导和支持下，完成了上级交给的任务和医院的改革发展工作。我们也清醒地看到随改革的深入，医院深层次的问题日益显现和突出，因为我们所面对的形势十分严峻，危机、困难和挑战是客观存在的，唯有面对困难和挑战、审时度势，找准问题症结，认清形势，看到发展优势、机遇的有利条件，迎难而上，坚定信心，理清思路，趋利避害，大胆探索，勇于实践，坚持发展才是硬道理。在局领导的关怀和支持下，依靠全院职工共同努力，竭忠尽智，全力以赴，渡过难关，开创医院工作新局面，迎接医院美好的明天！

最后，祝大家事业有成，合家欢乐，新年快乐，万事顺意！

医院工作报告ppt软件 医院工作报告篇三

一、积极进行政治、业务学习，提高职工队伍职业道德素质

1、组织财务科会计人员学习预计20xx年度将实施的《医院会计制度》（征求意见稿），通过学习让会计人员提前掌握国家关于医院会计制度的变化。

2、参加各种学习培训，如会计继续教育学习、审计继续教育学习，学习后全部考试通过。

3、对收费员进行职业道德培训：强调收费员“廉洁自律、诚实守信”的重要性，并将医院目前正在执行的《收费办理制度》《退费管理制度》《医院关于加强医收费票据控制与管理的规定》对收费员进行了讲解。

二、做好日常工作及财务分析，加强财务收支管理

根据医院的实际情况，加强医疗业务收支管理。努力增收节支，减少医疗费用支出，充分利用医疗技术和设备，积极开展医疗服务。实现总收入xxx万元，其中财政补助xxx万元，医疗收入xx万元，药品收入xx万元，其他收入xx万元，总支出xx万元、其中医疗支出xx万元，药品支出xx万元，财政专项支出xx万元，其他支出xx万元，因此本年累计结余约xx万元，实现了收支平衡，略有结余。

门诊收费员总计收费单据张，收费金额万元。住院处住院登记人次，收取押金万元，办理病人结帐人次。

三、加强资产管理，确保医院资产安全

1、采用有效的方法和监控措施加强货币资金管理，确保资金安全：

医院每日货币资金流动量较大，为确保资金安全，收费处要按下发的每日收费制度执行，出纳每日都按时将现金送交银行。由于医院的特殊性，经常在出纳银行存款后有病人交费住院，造成现金超库的情况，为此财务建立了现金报告制度。

财务科对门诊收费员退费进行随机抽查，以此监督退费行为，但发现此项工作仍有缺陷，财务思考新的管理办法以堵塞漏洞，强调退费、报损、作废票据必须全部上交，建立了票据交接机制。

2、每半年、年终组织全科财务人员对医院物资实地盘点，对医院物资情况做到心中有数，以便协同相关科室共同管理好医院财产物资。

3、今年12月中旬连同设备科人员将对全院固定资产进行清查。

医院工作报告ppt软件 医院工作报告篇四

我在这里代表医院工会向大会作巴林左旗医院八届四次工会委员会财务工作报告，请予以审议。

20xx年医院工会财务工作在上级工会的正确领导下，在医院领导班子的高度重视和大力支持下，在医院工会财务、经费审查人员的共同努力下，紧紧围绕工会工作大局，开拓进取，突出维护职工权益，在财务管理上求规范，在经费管理上求实效，保证了经费足额及时拨缴，为工会开展好各项职工活动奠定了坚实的基础。借此机会，向一贯支持和关心工会建设的各级领导、各有关部门和全体会员表示衷心的感谢！

一、工会经费收支使用情况

（一）经费收入情况□20xx年初经费余额8721.40元。

1. 会员会费收缴6200.00元。

2. 单位补助30000.00元。

（二）经费支出情况。经费合计总支出为29358.50元。其中：三八妇女节支出723.00元，职工元旦活动费支出5178.70元；庆“七.一”文艺汇演支出经费300.00元；为乡村扶贫点等捐赠及慰问款23156.80元。年末经费余额15562.90元。

二、今后财务工作的重点

重视工会经费收缴工作，抓好财务内部控制制度的建设，把握好经费使用的原则、方向和重点，将工会经费用于为职工群众服务上，用于工会事业发展上。

（二）坚持依法收缴工会经费，加大对工会财务工作的考核力度。

（三）进一步加强工会预算管理制度管理，更好地管好、用好工会经费。

（四）认真学习，不断提高工会财务人员业务水平，使工会财务工作再上一个新台阶。

各位领导、各位代表，我们将紧紧围绕医院工会的中心工作，以服务为宗旨，进一步加强工会财务管理，竭尽全力收好、管好、用好工会经费，为开创工会财务工作新局面做出新的贡献！

医院工作报告ppt软件 医院工作报告篇五

1、抓好责任落实，传导责任压力一是加强组织领导。制定

《党风廉政建设和反腐败工作主体责任实施方案》，支部书记和行政主要负责人作为第一责任人，切实加强对中心党风廉政建设和反腐败工作的领导，率先垂范，高位推进。做到对重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重要案件亲自督办、重大情况亲自报告。扎扎实实把主体责任扛在肩上；二是召开落实党风廉政建设和反腐败工作党委主体责任专题会议。对中层干部进行集体约谈，会上关键岗位的部门负责人做了表态发言。督促党员、科室负责人时刻做到廉洁自律；三是针对不同岗位人员制定党风廉政建设和反腐败工作职责，制作“一岗双责”警示牌。

2、党风廉政建设责任制做到全覆盖。一是及时补充调整党风廉政建设领导小组成员，支部书记、主任作为党风廉政建设第一责任人负总责，分管领导各负其责协助抓好分管科室党风廉政建设工作；二是预防为先，筑好党风廉政建设的“防火墙”。支部党政主要领导与党员及各科室负责人签订了党风廉政建设责任书，覆盖率100%，主管领导对分管科室负责人逐一进行“一岗双责”约谈，确保党风廉政建设与医院医疗护理中心工作同部署、同检查、同落实；三是以身作则，率先垂范。领导班子成员和中层干部带头执行中央“八项规定”、区委“十不准”，自觉履行党风廉政建设岗位职责。

3、切实履行监督职责。一是对签订的党风廉政建设责任书定期进行监督检查和考核；二是重点对中心收费处、药房、接种室等科室是否有私自收费，及时纠正苗头性问题，防微杜渐；三是落实中层干部任前廉洁谈话、敏感要害部门自律约谈、医药经销商禁止贿赂约谈制度。四是对违规违纪行为严肃处理。上半年，与中层干部任前谈话2次，敏感要害部门自律约谈2次，医药经销商禁止贿赂约谈1次，围绕重点时段加强监督检查。

1、严明政治纪律和政治规矩。领导班子不断加强党性修养，按照党的组织原则和党内政治生活准则办事，正确把握和贯彻党的基本理论、基本路线、基本纲领和基本经验，在思

想上政治上行动上同党中央保持高度一致，自觉维护中央权威。能坚持正确的政治立场、政治方向，在重大问题上牢记理想信念、旗帜鲜明、敢于担当，重大事件及关键时刻经得起组织考验，对自由主义、拉帮结派、利益输送、我行我素、编造虚假信息甚至传播政治谣言等违反纪律的行为和做法进行坚决制止和查处，维护团结统一。

2、坚持民主集中制，提升科学决策能力。支部坚持民主集中制建设，中心班子全面落实“三重一大”决策制度。班子成员之间维护团结，顾全大局，密切配合，认真履行分管岗位职责，在各项工作中能协同完成工作任务。对涉及重大问题决策、重要干部任免、重大项目安排、大额资金使用等事项，严格执行集体决策，召开党政联席会议集体研究决定。

3、开好组织生活会，改善工作促团结。定期召开组织生活会，认真做好会前准备工作，广泛征求职工意见和建议，生活会上，院班子成员之间联系思想和工作实际，开展批评和自我批评。并对院班子在贯彻落实《廉政准则》、领导医院全面建设、推进医疗中心工作，进行实事求是的评价和认真的分析。会后，支部认真研究收集到的意见和建议，逐条进行讨论、分析、提出整改意见和措施，带头督促相关科室积极落实，并将落实结果以书面和会议通报形式传达给全院干部职工。

4、加强作风建设。一是领导班子认真学习党章、遵守党章、维护党章，自觉用党章规范行为，确保在任何情况下都做到政治信仰不变、政治立场不移、政治方向不偏。二是树立大局观念和全局意识。统筹做好医疗改革、技术创新、医院发展和反腐倡廉各项工作，持续改善医院管理，实现医院业绩增长。三是班子成员自觉服从组织决定。对各自分管工作抓得紧、抓得实，具有较强的政治敏锐性，能严格规范自己的言行，不发表，不传播违背中央决定的言论和信息。四是领导班子成员不断深化廉洁自律承诺制度，认真贯彻落实《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》、中央“八项规

定”、卫计委“九不准”规定。

回顾半年来的工作，虽然取得了一定的成果，但用科学发展观来审视我们的工作，还存在一些差距，主要表现在：一是理论学习的深度、广度不够；二是个别党员干部作风还不够扎实，与职工群众的期望还有一定差距。三是部分领导干部对党风廉政建设以及廉洁风险防控认识不足，重视不够；四是“三重一大”等内控制度执行有待进一步加强；五是廉洁文化建设载体创新不足，方式方法单一。针对以上存在的问题，下半年党风廉政建设主要做好以下几个方面的工作。

（一）注重开展政治理论学习。以学习新思想、新观念、新论断、新要求为工作总体思路，完善学习制度，坚持理论联系实际，拓展学习的广度和深度，不断提升医院职工的思想道德素质和工作能力，引领医务人员确立正确的价值取向和价值标准，对自己的职业心存敬畏之心，以社会主义核心价值观为内在驱动力，正确处理个人需要与社会需要的关系，始终保持清醒的头脑、坚持廉洁行医，杜绝开单提成、收受“红包”等不良恶习，实现自己高尚的价值追求，确保医德医风建设取得实效，促进中心工作安全健康发展。

（二）更加突出党员的主体责任，加强组织领导。

认真贯彻落实党风廉政建设主体责任实施办法，支部书记要自觉主动履行第一责任人职责，坚持“党要管党、从严治党”，做到重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重要案件亲自督办。班子其他成员要坚持“一岗双责”，根据分工抓好主管部门的党风廉政建设和反腐败工作，层层抓好落实。

（三）严明政治纪律和组织纪律。坚决贯彻落实各项决策部署，“三重一大”集体决策制度规定，加强组织审核把关，严把干部选任动议关、推荐关、考察关、决定关、任职关。严格执行党的政治纪律、组织纪律、工作纪律、财经纪律等

各项纪律，自觉按照党的组织原则和党内政治生活准则办事，正确处理个人和组织的关系。

（四）强化教育和监督，突出执纪问责。把主要精力用在监督执纪问责上，更好地履行党章赋予的职责，真正做到执好纪、问好责、把好关。坚持做到思想教育与党纪法规教育相结合，正面示范教育与反面警示教育相结合，集中教育与日常教育相结合，帮助党员干部筑牢拒腐防变思想防线。同时，加强纪检监察队伍自身建设，教育引导纪检监察干部坚定理想信念，加强党性锻炼，强化担当意识，增强责任感和使命感。不畏艰难，秉公执纪，严格监督，坚决和各种消极腐败现象作斗争。

（五）强化医疗安全管理，落实事故责任追究。全面开展“患者安全隐患排查”活动，以科室为单位，找出在医疗护理过程中发现的医疗安全隐患，并及时进行分类梳理、落实整改，确保病人就医、诊疗安全；通过开展“医疗纠纷回头看”活动，对已发生的医疗纠纷事件进行认真分析、评价，总结、吸取经验教训。对医务人员顶风违纪、推诿病人、开人情处方、开人情病假条、开不必要的检查单、分解收费、收受红包回扣等以医谋私行为依规严肃处理，临聘人员开除出医疗卫生队伍。

医院工作报告ppt软件 医院工作报告篇六

首先祝贺我院第一届职工代表大会第三次会议胜利召开。受院党委委托，现在我向大会作20xx年度财务工作报告，请大会予以审议。

20xx年度，上级拨入正常经费xxxxx万元，医院创收xxxxx万元，其中为补偿经费不足，动用事业基金xxxxx万元，参与了资金循环。

全年实际支出xxxxx万元，其中，职工工资、补助工资、福利

费支出xxxxx万元，离退人员费用支出xxxxx万元，共占支出总额的xxxxx%。病员医疗费、生活费、服装费等，共计支出xxxxx万元，占支出总额的xxxxx%。公务费、维修费、设备购路费等共计xxxxx万元，占支出总额的xxxxx%。

从总体来看，职工、病员、离退休人员的支出费用占77.5%，公用费用支出仅仅占22.5%，符合“一要吃饭，二要建设”的财政方针和“保证人员经费，适当调整公用经费”的财政政策。

1、一年来,我院的财务工作在省厅与省市财政部门

的指导下，以“开源节流，增收节支”为日常工作的基本出发点，把核算与管理有机地结合起来，形成一套较为完整的财务管理办法，使有限的资金能够基本保证我院工作的正常运行，较好的实现了医院年初制定的勤俭办院工作的目标和省厅下达的年度工作计划。

2、从我院目前情况来看，人员经费支出不断增长，公用经费相对减少，供求矛盾比较严重，在这样严峻的形势下，医院通过合理调配资金，不但保证了人员增资部分的发放工作，还能够从医院发展的长远利益出发，增加固定资产投资49万元，特别是加大了对医疗一线的投入力度，购路了多参数诊断仪、半自动生化分析仪、移动式x光机、监护仪、子母无影手术灯、智能电针仪、血流变仪等一系列医疗设备，增强了医院开展工作的基础设施。除此之外，还从改善病人住院条件的需要出发为病房购路了空调，更新餐桌、餐椅等，从搞好医院科学化管理、提高办公自动化的需要出发购路了部分电脑等，为完成事业计划和工作任务创造了基本的硬件条件。

授权批准制度、账簿记录制度、定期盘点制度，修订了：固定资产职责分工制度,对固定资产的取得、记录、保管、使用、维修、均明确划分责任,由专门的部门和专人负责。固定资产处路制度，包括对转出、报废、出售等，遵守申请报批程序，充分发挥物产管理部门的作用。固定资产维护保养制度，以

防止各种人为的和自然的因素而遭受损失,对大型固定资产还建立了日常维护的定期检修制度,以延长其使用寿命,从而建立健全相应的财务资产管理制度,完善和落实各项规章制度,明确责任,形成有效的监督管理机制,防止前清后乱。

在工作中按照会计法规和上级财会部门、审计部门的有关规定操作各项经济业务,杜绝违反财经纪律的行为,杜绝有弄虚作假、侵害集体利益的现象,杜绝“跑、冒、滴、漏”现象的发生,使我院公共财产不受损失。一系列财务会计制度的修订,使医院的财务管理做到从事业支出到业务收入,从货币到材料物资,从制定计划到执行计划,从财务分析到财务监督,从上级拨款到对外创收等各个环节,逐步朝着健康的方向发展,为医院扩大对外创收,降低费用开支,合理有效地使用资金,起到保驾护航作用。

4、清产核资工作是今年财务工作全年的重要工作内容,在清产核资工作中,遵照院党委提出的“求实、务实、落实”的方针,依据《XXXXXX清产核资实施方案》,组织院办公室、人事科、财务科、总务科、质控办、科教科等有关科室共同参加的、有计划、有步骤地在全院范围内对各类财产和债权债务、收入渠道、支出结构及水平等基本情况进行了全面的清查,在清查中把实物盘点同核查账务结合起来,把清理资产同核查负债结合起来,把收入与支出相对结合起来,以物对账,以账查物,查清了资产来源、去向和管理情况,特别是对积压在病区的被服采用了突击回收入库的办法,加强了对医院资产的统一调度、统一管理,避免了医院资产的闲路浪费。在开展清产核资工作中,同志们做到了切实加强领导,认真组织落实,能够严格执行清产核资有关规定和现行财务会计制度。通过清产核资工作,基本摸清我院家底,完善了医院管理的基础性工作,在一定程度上提高了医院资产管理水平。

1、从固定资产清查情况来看,今年我院物资管理水平有所提高,但仍旧是整个财务管理的薄弱环节,重钱轻物的倾向比

较严重。

医院的设备、各种物资材料是医院财产的主要组成部分。能否管好用好医院资产，充分发挥这些财产的使用效能，对医院的发展至关重要。当前在资产管理中的主要问题是管理不善，物资超储积压现象比较严重，重购买、轻管理的现状比较普遍，丢失损坏现象时有发生，还有些设备购路后多年闲路不用，也造成极大的浪费。

2、成本核算是我们工作的薄弱环节，部分科室在开展工作时没有树立投入产出观念，没有树立成本效益观念，以致消耗的料、工、费较高，增大了工作附加成本，造成了不同程度的浪费与损失。

3、经费严重不足，我们仍面临资金短缺的挑战。从20xx年度经费支出的情况看，工资越来越高，各种补贴越来越多，人员经费支出不断增加；从医院发展的需要出发，各种设备设施更新，人才培养再教育开支要增加等等，而我院对外创收效益没有明显改观，上级部门近期内又不可能对公务经费方面进行增量投入，资金是医院发展的基础，是医院生存的血液，如资金紧缺，再科学的管理、再高素质的职工队伍都难以发挥作用。当前，医院资金比较紧缺，拖欠严重，已经威胁到了医院的生存和发展，因此，如何合理地使用资金，并在使用中厉行节约，要实实在在引起包括院领导在内的全院职工的重视。

3、成本核算工作是我们的薄弱环节，一些科室在工作与开展活动中消耗的料、工、费模糊不清，没有投入产出观念，没有树立成本效益观念。

注重制度落实、强化财务管理

首先是加强预算管理，医院的一切经济收支活动都必须纳入医院的预算管理。越是困难时期，越要加强财务管理，决不

允许脱离医院财务统管的现象存在。