

2023年法律防控风险工作报告 风险防控工作 工作报告(汇总8篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

法律防控风险工作报告篇一

省金融办：

根据、市政府“促发展，防风险”的决策部署，按照“主动防控、预警到位、及时化解、妥善处路”的原则，我们加大了对全市各类金融风险的预警、监测和处路工作。

一、前期工作开展情况

（一）加强机构建设，理顺工作机制。根据、市政府统一安排部署，先后起草了《关于成立**市金融风险防控工作领导小组的通知》、《关于完善金融风险防控工作机制方案》、《关于**市金融风险防控工作领导小组加挂**市打击和处路非法集资工作领导小组牌子并充实成员单位的通知》等文件，建立起由33个相关部门组成的金融风险防控工作领导小组，并对全市金融风险防控工作进行了全面部署，协调配合、共同应对。

（二）加强监测预警，强化风险排查。建立了金融风险全方位监测预警机制，市级层面实行监测预警信息月报送制度，县级层面落实监测预警“零报告”制度，银行机构重点监测本层级信贷组合风险和重点客户风险，市、县两级领导小组办公室每月通报各归口管理部门提供的风险信息。先后在全

市开展了涉嫌非法集资风险排查活动和涉嫌非法集资广告资讯信息排查清理活动。

1

（三）制定应急预案，明确处置流程。完善了《金融风险突发事件应急预案》，针对民间非法集资风险、企业资金链断裂风险、互联互保风险、担保圈（链）风险等不同风险类型，分别制定了相应的处路机制和处路流程。针对涉及面广，影响重大的潜在风险隐患，制定了专项应急预案。

（四）分级化解风险，维护金融稳定。县市区层面，按照“谁主管、谁负责”原则，对涉及本地企业的金融风险，由各县市区领导小组牵头化解处路；对涉及多个区域、社会影响面广、金额特别巨大的重大风险案件，由属地领导小组上报至市领导小组协调处路。

（五）建立银行债委会，坚持多方联动。针对风险企业，由最大债权银行牵头，及时组建债权银行委员会，建立起政、银、企沟通对话机制，加强对企业信息的收集分析，全面把握其行业前景、管理能力、经营活动、对外担保、关联交易、交叉违约和风险状况等重要信息，协调各方统一行动，对风险进行有效管控和分类处路，保护银行信贷资金安全和企业正常经营活动。

二、全市金融风险状况分析

截至目前，市县两级金融风险防控工作领导小组办公室共监测存在金融风险点企业74家，重点监测企业58家，涉及金融机构28家，涉及资金额**亿元，不良贷款**亿元。

（一）全市金融风险分布情况。

险事件11起，占27.5%，恶意逃废债事件5起，占12.5%，涉嫌

非法集资风险案件**起。

从地域分布来看，经济发展较快、金融活跃的区域，金融风险频发。其中，**市、**市、**市、**区、**区金融风险事件共计**起，占全市金融风险事件的62.5%。金融风险事件具有普遍性，除***等之外，各县市区皆有金融风险事件发生。

从行业属性来看，传统落后产业金融风险事件较多，主要集中在纺织、机械、食品等行业，其中，纺织行业4起，食品行业6起，机械制造13起，化工行业3起，合计占全市金融风险事件的**%。

从金融机构分布来看，涉及金融机构较多，共计**家，全市有**家银行机构牵头成立了**个债权银行委员会，其中，以农业银行为主任行的**个，**银行为主任行的4个，以中国银行为主任行的**个，占全部债权委员会的83%。

从化解结果看，全市共化解处路金融风险事件**起，其中，县市区牵头化解**起，市级层面牵头化解**起，重点化解了**、**、**等一批全市重点企业的金融风险事件。尚有10起金融风险事件正在化解中。

扩散等金融风险。

二是重点关注恶意逃废债行为。不少企业在市场不景气、自身经营混乱、资不抵债的情况下，选择转移资产、脱壳经营、法人跑路等，同时，由于社会信用体系不健全，银行无序竞争导致多头开户，贷款审查不严格、过量放贷，为恶意逃废债行为提供了可乘之机，而恶意逃废债行为有极强的突发性、隐蔽性，打击难度大。

《风险防控工作报告》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

法律防控风险工作报告篇二

学校认真开展廉政系列建设工作，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，围绕廉政风险易发多发的重点岗位和关键环节，以找准廉政风险点为基础，以监控权力运行为核心，以规范工作流程为手段，以完善制度措施为重点。通过各种会议、自学自查、民主评议、健全制度等多种形式，使廉政思想深入人心，学校师德师风健康发展，极大推进了学校各项工作。

一、领导重视，责任明确

学校多次召开会议，研究部署廉政风险防控工作，成立以校长为组长的防控小组，从学习宣传、民主监督、健全制度等方面分工合作，各施其责，保证了各项工作顺利实施。

二、广泛宣传，提高认识

组织全体教职工认真学习《教师法》、《未成年人保护法》等相关的法律法规，学习廉政准则和教师职业道德规范等，采取多种形式开展廉政教育。一是注重廉政思想教育，增强法纪意识和廉政自律意识。二是开展反腐倡廉教育，不断增强教职工反腐倡廉的意识。三是组织参观学习，组织全体党员到永春县党内政治生活体验馆学习，进一步提高贯彻落实严肃党内政治生活的自觉性。

三、梳理岗位职责，排查廉政风险

结合学校工作实际，积极梳理各项工作岗位职责，找准廉政风险点，明确排查重点。如：绩效考核，大宗购物，职称评聘等等。

四、公开承诺，民主监督

根据每位教师的工作特点和职责，找准问题，公开承诺。积极开展民主评议，大力实施校务公开。

五、完善制度，建立长效机制

不断完善各项制度，充分体现公开、公正、公平的原则，极大地提高教师主人翁意识和民主参与管理的积极性。

2020年12月

廉政风险防控自查报告

廉政风险防控工作汇报

廉政风险防控承诺书

建设单位岗位职责廉政风险防控

法律防控风险工作报告篇三

一是成立领导小组，制定工作方案。为确保廉政风险防控工作的顺利实施，我局及时成立了廉政风险防控领导小组，制订了《xx地方税务局关于廉政风险防控机制建设工作实施方案》，为进一步推进我局的廉政风险防控工作定好调、把好关，及时部署开展风险排查等有关事项，做好组织协调和监督检查，有效地加强了廉政风险防控工作的组织领导。

二是抓好学习，提高思想认识。按照计划，我局在2月6日，召开进一步推进廉政风险防控机制建设动员会，xx局长亲自做动员报告，使干部职工充分认识进一步开展廉政风险防控的重要意义，清醒认识当前本部门、本行业、本岗位存在的廉政风险隐患，增强廉政风险意识，提高防控风险能力。同时

通过局域网开展宣传教育，增强干部职工风险防控的主动性、自觉性和积极性。

和内部管理权等方面，认真查找存在的廉政风险内容及其表现形式。二是查找机关内设部门及分局廉政风险点。以行政管理、执纪执法等事项中的重要环节为重点，查找在业务流程、制度机制和外部环境等方面存在或可能存在的廉政风险，并细化分析风险的内容和表现形式，以股室分局为单位填写《股室廉政风险防控登记表》。三是查找单位廉政风险点，以重大事项决策、重要人事任免、重大项目安排和大额资金使用等方面为重点，查找容易产生腐败行为的廉政风险内容及表现形式。在查找风险过程按照风险发生的几率大小或可能造成的危害程度，分三个等级对廉政风险点逐个进行分析、审核、评估，确定风险等级。通过仔细归纳和分类，共找出风险点422个，其中一级风险点76个、二级风险点118个、三级风险点228个。个人岗位风险248个，部门风险154个，单位风险20个。

四是制订防范措施，实施分类防控。通过认真研究分析各岗位风险点，有针对性地提出具体风险防范控制措施356条。达到对风险点的最佳识别和防控，做到风险描述清楚、防范措施得力，形成以岗位为点、以程序为线、以制度为面的廉政风险防控机制。按照实际工作情况，编制岗位职权目录64份，业务流程和权力运行流程图31份，对重要部门、重要岗位权力运行流实施监控，防止自由裁量权过大产生廉政风险。同时对现行32项制度进行了梳理，规范了两权运行，清除了不廉隐患，初步建立起了廉政风险防范的制度体系。既推动廉政风险防范管理工作，又达到党风廉政教育的目的。

xx地方税务局

廉政风险排查防控工作开展以来，我局严格按照市纪委的统一安排部署，切实加强组织领导、靠实工作责任、注重协作配合，做到关口前移、主动预防，深入推进“两个责任”落

实到位，确保廉政风险排查防控工作取得实实在在的效果。截止目前，共汇编完成4本廉政风险防控手册，悬挂2块廉政风险防控一览表公示牌。共查找廉政风险点廉政风险点543个，制定防控措施1622条，绘制廉政风险防控流程图53个，形成廉政防控制度66个。其中局机关领导班子、县级干部和各科室共查找廉政风险点183个，制定防控措施463条，绘制廉政风险防控流程图22个；局机关科级及以下干部职工共查找廉政风险点132个，制定防控措施351条；三个直属事业单位共查找廉政风险点328个，制定防控措施808条，绘制廉政风险防控流程图31个。

一、加强组织领导，完善工作机制

我局结合质监工作实际，针对权力运行中的风险和监督管理中的薄弱环节，精心组织，周密布署，加强指导，突出重点，及时发现和解决工作中存在的突出问题，确保廉政风险排查防控工作扎实有序推进。

□xx地税局开展廉政风险防控工作报告》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

法律防控风险工作报告篇四

局纪委：

根据省高管局《关于印发开展廉政风险防控工作实施方案的通知》(xxx[2012]97号)文件总体要求，为深入构建惩治和预防腐败体系建设，加强我处高速公路管理队伍廉政教育和风险防范，不断增强全体干部职工廉政风险防范意识，提高反腐倡廉能力与水平，确保公共权力法制化、制度化、规范化，我处积极开展了廉政风险防控机制建设工作，现对我处廉政风险防控风险评估阶段工作情况总结。

一、积极宣传动员，组织学习，深入推进廉政风险防控工作

1

积极性和主动性，以扎实有效的工作作风开展廉政风险防控工作；二是按照工作方案部署，和各阶段工作任务要求，我处机关各科室、处属各路政大队认真对照部门、岗位和人员的职责权力全面梳理职权，并以流程图方式直观展示本部门承担的主要工作职责及其办理流程，切实排查处本部门、本岗位上存在的廉政风险；三是在单位重大决策、重要认识任免、重大项目安排、大额资金使用等方面易滋生的廉政风险内容进行查找，并以强化制度建设，从严管控廉政风险；四是按照“岗位定措施，部门定流程，单位定制度”的要求，对本单位、本部门现有的内控监督管理机制制度进行了一次全面清理。从明晰职责，优化流程，完善制度，强化监督等方面入手制定防控措施。进一步加强对权力的监督制约，发挥制度在廉政风险防控方面的治本作用，努力提高制度建设的合理性、系统性和可操作性。

2

权力观。使之能正确运用、行使好手中权力，提高廉政风险防控意识，认清防控廉政风险的重要意义，增强遏制风险、防控风险的自觉性。

三、加强廉政风险领导，逐级落实廉政风险防控责任 党政主要领导主要负责本单位廉政风险防控高风险等级的廉政风险责任，领导班子成员负责防控分管业务的高风险等级的廉政风险责任。处属各大队主要负责人为“第一责任人”，担负廉政风险防控工作领导责任。按照“一岗双责”的要求，各司其责，分级防控，将廉政风险防控责任落实到岗位和个人。并按照追查制度的落实责任制，在全处上下形成廉政风险防控的良好氛围。

四、认真评估风险等级，如实填写廉政风险点等级评估登记表

五、强化管理，加大惩治和预防力度

相扣，使预防有的放矢。严格查处路政执法、超限运输治理工作中违纪违法案件和违反财经纪律私设“小金库”案件。同时建立查办问责挂牌制度、警示提醒、限期整改。加强和改进信访举报、案件审理和案件监督管理工作，畅通社情民意反映渠道、积极应对反腐倡廉舆情，特别是网络信息的收集和处置，建立健全腐败案件及时披露、发现和查处机制，严格依纪依法文明办案，进一步发挥查办案件的治本功能。为从严治党，强化管理，树立我处良好形象做不懈努力。

以上报告妥否，请指正！

二〇一一年十二月十八日

一、强化宣传学习，认真梳理权责。定期召开学习会。定期召开廉政风险防范管理工作会和党支部大会，学习反腐倡廉相关制度，强化全体干部职工廉洁自律意识，筑牢拒腐防变的思想道德防线。采取有力措施，组织广大党员干部认真学习中共中央《建立健全惩治和预防腐败体系2011—2015年工作规划》、《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》及其他相关规定。

二、核定职权清单。对照法律法规和机构“三定”方案，我局按照“职权法定、权责一致”的要求和“谁行使、谁清理”的原则，对单位、股室和岗位权力事项进行全面清理，摸清了底数。对依法确定的职权进行分项梳理，编制“职权目录”，明确职权名称、内容、办理主体和法律依据。按照“程序法定，流程简便”的要求，对每一项职权，明确办理主体、依据、程序、监督渠道以及办理事项所需提交的全部材料，绘制“权力运行外部流程图”和“权力运行内部流

程图”。

三、规范工作流程。我局对内设（下属）机构和岗位（个人）权力事项自下而上进行梳、审核、规范，进一步明确岗位职责、设置依据、运行程序、运行时限及责任主体，对职权运行的各个环节、责任主体、办理时限等进行优化。认真编制职权目录、权力运行外部流程和权力运行内部流程图，确定我局内部职权6项，外部职权28项，其中行政许可和行政审批14项，行政强制2项，行政处罚7项，其它职权5项，由各科室负责人、分管领导审核签字确认，再经局领导班子集体研究，及时上报县廉政风险防控工作领导小组办公室。

下步工作

在下一阶段的工作中，县民政局将在县廉政风险防控办的指导下，严格按照相关要求，一是在现有廉政风险防范管理工作基础上，建立常态学习机制，牢固树立反腐倡廉意识，完善措施制度；二是全面排查风险，严格风险评估。组成廉政风险评估小组，对查找出来的风险逐项进行评估，确定等级。确定风险等级，建立风险点台账。三是完善措施制度，建立长效机制。针对所有风险点，制定和完善防范措施，形成以岗位为点、程序为线、制度为面的廉政风险防控机制。

二〇一二年七月三十一日

法律防控风险工作报告篇五

省金融办：

根据、市政府“促发展，防风险”的决策部署，按照“主动防控、预警到位、及时化解、妥善处路”的原则，我们加大了对全市各类金融风险的预警、监测和处路工作。

一、前期工作开展情况

（一）加强机构建设，理顺工作机制。根据、市政府统一部署，先后起草了《关于成立**市金融风险防控工作领导小组的通知》、《关于完善金融风险防控工作机制方案》、《关于**市金融风险防控工作领导小组加挂**市打击和处路非法集资工作领导小组牌子并充实成员单位的通知》等文件，建立起由33个相关部门组成的金融风险防控工作领导小组，并对全市金融风险防控工作进行了全面部署，协调配合、共同应对。

（二）加强监测预警，强化风险排查。建立了金融风险全方位监测预警机制，市级层面实行监测预警信息月报送制度，县级层面落实监测预警“零报告”制度，银行机构重点监测本层级信贷组合风险和重点客户风险，市、县两级领导小组办公室每月通报各归口管理部门提供的风险信息。先后在全市开展了涉嫌非法集资风险排查活动和涉嫌非法集资广告资讯信息排查清理活动。

1

（三）制定应急预案，明确处置流程。完善了《金融风险突发事件应急预案》，针对民间非法集资风险、企业资金链断裂风险、互联互保风险、担保圈（链）风险等不同风险类型，分别制定了相应的处路机制和处路流程。针对涉及面广，影响重大的潜在风险隐患，制定了专项应急预案。

（四）分级化解风险，维护金融稳定。县市区层面，按照“谁主管、谁负责”原则，对涉及本地企业的金融风险，由各县市区领导小组牵头化解处路；对涉及多个区域、社会影响面广、金额特别巨大的重大风险案件，由属地领导小组上报至市领导小组协调处路。

（五）建立银行债委会，坚持多方联动。针对风险企业，由

最大债权银行牵头，及时组建债权银行委员会，建立起政、银、企沟通对话机制，加强对企业信息的收集分析，全面把握其行业前景、管理能力、经营活动、对外担保、关联交易、交叉违约和风险状况等重要信息，协调各方统一行动，对风险进行有效管控和分类处路，保护银行信贷资金安全和企业正常经营活动。

二、全市金融风险状况分析

截至目前，市县两级金融风险防控工作领导小组办公室共监测存在金融风险点企业74家，重点监测企业58家，涉及金融机构28家，涉及资金额**亿元，不良贷款**亿元。

（一）全市金融风险分布情况。

险事件11起，占27.5%，恶意逃废债事件5起，占12.5%，涉嫌非法集资风险案件**起。

从地域分布来看，经济发展较快、金融活跃的区域，金融风险频发。其中，**市、**市、**市、**区、**区金融风险事件共计**起，占全市金融风险事件的62.5%。金融风险事件具有普遍性，除***等之外，各县市区皆有金融风险事件发生。

从行业属性来看，传统落后产业金融风险事件较多，主要集中在纺织、机械、食品等行业，其中，纺织行业4起，食品行业6起，机械制造13起，化工行业3起，合计占全市金融风险事件的**%。

从金融机构分布来看，涉及金融机构较多，共计**家，全市有**家银行机构牵头成立了**个债权银行委员会，其中，以农业银行为主任行的**个，**银行为主任行的4个，以中国银行为主任行的**个，占全部债权委员会的83%。

从化解结果看，全市共化解处路金融风险事件**起，其中，

县市区牵头化解**起，市级层面牵头化解**起，重点化解了**、**、**等一批全市重点企业的金融风险事件。尚有10起金融风险事件正在化解中。

扩散等金融风险。

二是重点关注恶意逃废债行为。不少企业在市场不景气、自身经营混乱、资不抵债的情况下，选择转移资产、脱壳经营、法人跑路等，同时，由于社会信用体系不健全，银行无序竞争导致多头开户，贷款审查不严格、过量放贷，为恶意逃废债行为提供了可乘之机，而恶意逃废债行为有极强的突发性、隐蔽性，打击难度大。

三是重点关注个别县市潜在区域风险。截至目前，**市**家贷款余额5000万元以上的客户，在各家银行贷款余额**亿元，其中贷款列入关注的31家企业涉及**亿元，分别占比21.2%和11.26%，贷款纳入不良核算的14家企业涉及**亿元，分别占比5%和3.88%。且随着担保圈（链）的延伸，有可能逞扩散趋势。

四是重点关注大额欠税企业。根据国税局、地税局反馈信息来看，截至3月末，全市共有拖欠税款5万元以上企业84家，主要集中在房地产、纺织、机械、化工等行业，拖欠税款100万元以上的企业9家，其中5家企业属于房地产开发企业，下一步工作中，要加强对房地产企业和传统行业风险信息的监测，抓早抓小，有效避免风险事件发生。

五是重点关注非法集资风险问题。目前，金融犯罪活动方式、手段变化多样，有的非法组织打着正规金融机构、农民合作社的名义，通过承诺支付高息为诱饵，非法吸收社员存款；新型网络借贷平台、理财平台纷繁复杂、真假难辨，网络金融犯罪方式隐蔽、地域范围广，而网络金融风险监管体系不成熟，难以进行有效监管和打击。

三、下步工作打算

一是引导企业科学发展防范金融风险。从我市金融风险事件发生的原因来看，不少企业贪大求快、盲目扩张、管理落后、融资方式单一等是导致金融风险发生的主要原因。在经济新常态下，要大力引导企业准确把握市场规律，完善现代企业管理制度，立足本业、合理摆布资金，提升整体战略规划，实现发展的梯度性和持续性，从源头上减少风险。

二是进一步完善金融风险处置机制。从前期处置金融风险事件的成功经验来看，及时掌握信息、把握处置时机，银行、企业、政府加强合作对有效处置金融风险十分重要。要继续完善金融风险监测预警机制，完善应急预案和处置流程，加强各方协调合作，确保风险发生后及时、有效处置。

三是创新金融风险处置的政策工具。加大小微企业贷款风险补偿资金的补偿力度，由**集团组建政策性金融资产运营公司，配合处理银行不良贷款。推进市县两级担保公司增资扩股，做强做大政府引导的担保公司；充分发挥市再担保集团职能，建立和完善再担保机制，逐步以专业担保机构融资担保替代企业之间的互保联保关系。

四是严厉打击恶意逃废金融债务行为。认真落实市政府《全市银行业借款纠纷案件处置推进工作专题会议纪要》

（第**期）要求，联合司-法-部门，在全市开展集中处置银行业借款纠纷案件行动。加强金融机构行业自律，完善管理制度，加强资产流向监管。提高金融机构风险防范意识，完备抵押、质押手续，降低放贷风险。健全社会信用体系，增大恶意逃废债的违法成本。

五是做好金融风险防范宣传工作。继续开展金融风险防范 5

宣传活动，利用微信平台、互联网等新型媒体和广播、电视、报刊等，大力普及金融知识，强化风险提示，特别是引导正确投资理财，提高群众风险鉴别力，自觉抵制非法集资等各类非法金融活动。

附表3:

附表4: 欠税额

**

2017

法律防控风险工作报告篇六

省金融办:

根据、市政府“促发展，防风险”的决策部署，按照“主动防控、预警到位、及时化解、妥善处路”的原则，我们加大了对全市各类金融风险的预警、监测和处路工作。

一、前期工作开展情况

(一) 加强机构建设，理顺工作机制。根据、市政府统一安排部署，先后起草了《关于成立**市金融风险防控工作领导小组的通知》、《关于完善金融风险防控工作机制方案》、《关于**市金融风险防控工作领导小组加挂**市打击和处路非法集资工作领导小组牌子并充实成员单位的通知》等文件，建立起由33个相关部门组成的金融风险防控工作领导小组，并对全市金融风险防控工作进行了全面部署，协调配合、共同应对。

（二）加强监测预警，强化风险排查。建立了金融风险全方位监测预警机制，市级层面实行监测预警信息月报送制度，县级层面落实监测预警“零报告”制度，银行机构重点监测本层级信贷组合风险和重点客户风险，市、县两级领导小组办公室每月通报各归口管理部门提供的风险信息。先后在全市开展了涉嫌非法集资风险排查活动和涉嫌非法集资广告资讯信息排查清理活动。

1

（三）制定应急预案，明确处置流程。完善了《金融风险突发事件应急预案》，针对民间非法集资风险、企业资金链断裂风险、互联互保风险、担保圈（链）风险等不同风险类型，分别制定了相应的处路机制和处路流程。针对涉及面广，影响重大的潜在风险隐患，制定了专项应急预案。

（四）分级化解风险，维护金融稳定。县市区层面，按照“谁主管、谁负责”原则，对涉及本地企业的金融风险，由各县市区领导小组牵头化解处路；对涉及多个区域、社会影响面广、金额特别巨大的重大风险案件，由属地领导小组上报至市领导小组协调处路。

（五）建立银行债委会，坚持多方联动。针对风险企业，由最大债权银行牵头，及时组建债权银行委员会，建立起政、银、企沟通对话机制，加强对企业信息的收集分析，全面把握其行业前景、管理能力、经营活动、对外担保、关联交易、交叉违约和风险状况等重要信息，协调各方统一行动，对风险进行有效管控和分类处路，保护银行信贷资金安全和企业正常经营活动。

二、全市金融风险状况分析

截至目前，市县两级金融风险防控工作领导小组办公室共监测存在金融风险点企业74家，重点监测企业58家，涉及金融

机构28家，涉及资金额**亿元，不良贷款**亿元。

（一）全市金融风险分布情况。

险事件11起，占27.5%，恶意逃废债事件5起，占12.5%，涉嫌非法集资风险案件**起。

从地域分布来看，经济发展较快、金融活跃的区域，金融风险频发。其中，**市、**市、**市、**区、**区金融风险事件共计**起，占全市金融风险事件的62.5%。金融风险事件具有普遍性，除***等之外，各县市区皆有金融风险事件发生。

从行业属性来看，传统落后产业金融风险事件较多，主要集中在纺织、机械、食品等行业，其中，纺织行业4起，食品行业6起，机械制造13起，化工行业3起，合计占全市金融风险事件的**%。

从金融机构分布来看，涉及金融机构较多，共计**家，全市有**家银行机构牵头成立了**个债权银行委员会，其中，以农业银行为主任行的**个，**银行为主任行的4个，以中国银行为主任行的**个，占全部债权委员会的83%。

从化解结果看，全市共化解处路金融风险事件**起，其中，县市区牵头化解**起，市级层面牵头化解**起，重点化解了**、**、**等一批全市重点企业的金融风险事件。尚有10起金融风险事件正在化解中。

扩散等金融风险。

二是重点关注恶意逃废债行为。不少企业在市场不景气、自身经营混乱、资不抵债的情况下，选择转移资产、脱壳经营、法人跑路等，同时，由于社会信用体系不健全，银行无序竞争导致多头开户，贷款审查不严格、过量放贷，为恶意逃废债行为提供了可乘之机，而恶意逃废债行为有极强的突发性、

隐蔽性，打击难度大。

《操作风险防控工作报告》全文内容当前网页未完全显示，
剩余内容请访问下一页查看。

法律防控风险工作报告篇七

现今很多公民的维权意识在不断增强，合同的地位越来越不容忽视，签订合同能平衡双方当事人的平等地位。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是小编帮大家整理的劳动管理法律风险及防控策略合同范本，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

一个企业的各个运营过程都需要签订合同，并且对这些合同进行分类管理。劳动合同作为企业运营的合同之一，涉及到企业人力资源与专业技术人才的选用，因此对于企业的发展来说，劳动合同的管理是否得当，是企业能否完善运营的基础与保障。劳动合同用于衔接用人单位和劳动者，是在双方都同意的前提下签订的劳动条款，以避免在雇佣过程中产生不必要的纠纷，或是为纠纷的解决提供一个公认的依据，便于更好地去解决纠纷。但是企业劳动合同管理环节多、过程十分复杂，稍有小小的纰漏便会影响整个企业用人工作的进展，进而在履行劳动合同和解决人事纠纷时给企业的发展带来风险。因此，企业在管理劳动合同时不能一蹴而就，更不能鼠目寸光，应做到循序渐进、高瞻远瞩，预估到劳动合同从签订到解除的整个过程中会出现的风险，同时加强企业的自身管理，为应对这些风险做好充分的准备。这样才能给劳动者一个安全的环境，踏踏实实地为企业效力。

（一）劳动合同签订中存在的法律风险

首先，签订的劳动合同内容和条款上存在法律风险。某些劳

劳动合同中条款内容不规范、不严谨、不全面，甚至不符合法律用人标准，比如不能明确划分雇佣双方的权利与义务，这会致使劳动纠纷发生时，现有的劳动法律对其没有保护作用；或者是劳动者所签订劳动合同对一些行为的约束模棱两可，一些劳动者“钻空子”，便会给企业带来许多风险。其次，签订合同的过程存在风险。主要是指企业在签订合同的时候未按照相应的法律程序所带来的风险；有些企业劳动合同的签订过程不能做到公开公平公正，或一些企业在合同签订前，对施工单位的资信资质、经营许可、履约能力等的考察不到位，这些都会对企业造成一定的法律风险。最后，所签劳动合同对劳动者工作性质或工作期限界定不清。工作性质有临时工与正式工之分，如果界定不清则会使员工和企业之间产生法律纠纷；工作期限一边分为有、无、以工作量为准三种，很多企业未能分清工作期限类型，由此产生了一定的法律风险。以一起常见的劳动合同诉讼案件为例，原告人刘女士因被撤销职位后未获得基础的经济补偿和养老保险等福利，起诉被告公司，最终诉讼被驳回，原因是刘女士已与公司解除劳务关系，再次被任用时的身份属于临时工，并且没有转正合同，因此缺乏事实和法律依据，法律不予支持。

（二）劳动合同在履行中存在的法律风险

劳动合同的履行是合同双方共同执行实施合同条款内容的过程，因此在这个过程中法律风险的源头为两方面：合同的甲方与乙方。来自合同甲方（即用人单位）的法律风险主要有：第一，企业未能按照合同的相应规定向劳动者提供相应的劳动报酬、保险假期等福利待遇；第二，要求劳动者增加劳动合同以外的工作时间；第三，未能如实告知劳动者工作内容与地点、职业危害、安全状况、劳动报酬等劳动者要求了解的工作情况；第四，企业没有通知劳动者，或劳动者同意，私自变更合同条款等等，这些都会为企业带来法律风险。来自合同乙方的法律风险主要是劳动者未能按照合同内容提供自己的劳动，或是承建方对合同条款的执行落实不规范，随意更改合同中的施工要求。

（三）劳动合同在解除时存在的法律风险

劳动合同解除时，如果劳动者因企业未按照合同的约定履行相关义务，可单方面解除合同，同时可以要求企业进行赔偿；而企业如果单方面解除劳动者，需要满足劳动合同中解除劳动关系的条件，并提前通知劳动者，否则企业将会面临支付违约金或其它赔偿等风险。

（四）企业管理自身存在风险

企业自身管理不规范合法也会给企业带来一定的法律风险。例如，企业经营管理人员未能严格按照劳动法规定进行用人管理，以节约开支降低用人成本为由，聘用未成年人或者在校学生做临时工或廉价实习生，以口头约定代替书面合同等等，这些都是有违劳动法的用人行为，也是给企业带来法律风险、赔偿风险的行为。

（一）严格按照劳动法和企业发展状况拟

定劳动合同企业在制定劳动合同时，应该以劳动法、劳动合同法为前提，再结合本企业的发展情况、用人条件等等确定劳动合同的具体内容。合同内容的细节应该包括工作性质与工作期限，以及工作的环境、安全状况等等劳动者需要了解的，提前告知劳动者也有利于避免劳动纠纷；工作期限的合理确定不仅有助于企业更长远的发展，也有利于劳动者对自己的合同期限有个明确的认识。企业可以按照各个职位的性质、重要程度等将其归类于三种不同的合同期限。这些的明确有助于避免合同双方因合同条款不明确发生的劳动纠纷。

（二）完善企业的法律组织及制度

企业对劳动合同的管理，劳动合同的订立、签订、履行、变更以及解除，发生劳务纠纷后的调解、解决等等都涉及到相关的法律专业知识与人力资源管理知识，带有很强的专业性，

因此，企业必须根据自身的情况下，设立和完善内部的法务组织、人事管理组织等等，及时对各种劳务合同的纠纷进行解决，以免影响企业的发展。同时，企业还应该完善自身的规章制度，这是约束劳动者行为与义务的重要依据，企业应该使内部的规章制度合法、合理、民主，是劳务双方明确自己的权力与职责，维护企业的日常管理与秩序，为劳动者创造一个和谐安全的工作环境，有利于促进企业更好地发展。

（三）依法治企，提高合同双方的法律意识

首先，企业应加强有关劳动法律的宣传与学习，特别是加强人事部门对劳动法的认识和了解。比如，在企业内部进行相关法律知识培训，在人事部门人员上岗前使其进行一定的劳动法用人知识的学习，以避免人事部门在招聘员工时的疏忽；企业还应该对管理人员进行一定的法律知识的普及或培训，提高管理人员的法律意识，避免不必要的法律风险；其次，聘用学历条件、素质信用条件符合本企业规定的劳动者或承建方，高素质的劳动者法律意识往往较强，这样就避免了不必要的劳动纠纷；最后，企业要保留各种与劳动者合作时签订的合法依据，这样便可避免一些因员工行为不当给企业带来的法律风险。以上文中提到的刘女士一案为例，案件中刘女士法律意识较弱，自己未与公司签订正式的劳动合同，在被解雇之后自然不会享有正式员工的福利待遇与赔偿；而被告公司的法律意识也有待提高，聘用员工时没有签订书面协议，导致刘女士不知自己的临时工身份，因而带来了这场法律纠纷。

（四）及时签署劳动合同或办理员工入职手续

签署劳动合同应是书面合同，并先让劳动者签署，企业审批盖章后在让员工入职，这样可以防止劳动合同的空白给合同双方带来的损失。劳动者签署完劳动合同后，及时办理入职手续，包括入职报道、提交入职材料等，办理入职手续可以避免用工前存在事实劳动关系。以刘女士一案为例，刘女士

在进入公司工作前，并未与公司签订劳动合同和入职合同等书面协议，致使自己一直是公司的临时员工，无法享有公司的种种保障，这也是这起纠纷发生的主要原因。

科学规范地对企业管理劳动合同过程中存在的法律风险进行防控和解决，有利于企业的健康稳定发展。因此，及时预知各种法律风险，采取各种有效措施，进而才能为企业的发展作有力的铺垫！

法律防控风险工作报告篇八

按照区纪委关于开展廉政风险防控工作的部署，我院对廉政风险防控工作高度重视，成立了院廉政风险防范管理工作领导小组，在学习借鉴兄弟单位开展廉政风险防范管理工作的基础上，认真制定工作方案，并抓住重点环节，扎实推进，取得了良好的效果。

一、精心组织，周密安排 针对少数干警对廉政风险防控工作认识模糊、热情不高的现象，我院先从党组班子成员做起，统一思想认识，向全院干警传达学习区纪检委关于廉政风险防控工作的相关文件，党组召开专题会议研究廉政风险防控工作，明确此项工作开展的意义，教育引导全院干警树立廉政风险防范意识，自觉参与到廉政风险防范工作中。我院将制度建设和廉政风险防控工作结合起来，列入党组重要议事日程，成立了由党组书记、院长任组长，党组成员任副组长，各庭室负责人为主要成员的廉政风险防控工作领导小组。制定下发了《廉政风险防控工作实施方案》，明确了我院廉政风险防控工作的指导思想、对象、范围、内容和具体要求等，依照方案和责任抓落实，稳步推进。

二、开展廉政教育，加强事前监督 创新廉政教育载体，进一步加强廉政风险防控事前监督，努力建设一支廉洁务实的党

员干部队伍。一是开办廉政课。结合“每月两主题”讲课活动，安排院领导干部讲廉政党课。同时，各庭室充分发挥党员活动室的作用，通过支部“三会一课”开办廉政课堂，加强了对党员的廉政教育；二是组织开展警示教育。组织干警到某某市警示教育基地——某某监狱进行集中警示教育。通过开展集中警示教育活动，使全体干警从反面典型案例中吸取深刻教训，筑牢拒腐防变的思想底线，促进司法作风进一步好转，司法公信力进一步提升，实现法院队伍素质整体新提高、法院工作整体新发展、法院形象整体新转变三个目标，使法院队伍成为“让党放心、让人民满意、让法律增辉”的好队伍；三是设置廉政电脑屏幕保护程序。将每位干警的电脑屏幕保护程序设置成廉政内容，警句格言跃然于上，犹如一面镜子照着每位干警，时刻提示自己爱岗尽职，自觉防微杜渐。四是发送廉政短信。借助手机短信群发平台，利用节假日向全体干警的手机发送一条通俗易懂、说服力强的廉政短信，提醒他们务必保持清醒头脑，时刻绷紧廉洁自律弦，维护清正廉洁的良好形象。五是接受革命传统教育。把每年的6月确定为廉政教育月，廉政教育月期间，组织干警到某某等革命传统教育基地参观，认真学习革命先辈对党的事业无限忠诚的品格，从而进一步牢固树立正确的世界观、人生观、价值观和廉洁从政、执政为民的意识。

三、认真查找风险点，科学制定防范措施

运行到哪里，风险防范措施就要跟进到哪里，监督制度就要落实到哪里。我院以“自己找、同事评、群众帮、领导点”的方式开展廉政风险点的查找，领导带头，反复斟酌，并按要求填写表格。各庭室负责人首先根据所在的岗位、所负职责积极查找思想道德风险点、岗位职责风险点、制度机制风险点，以便院廉政风险防范管理工作领导小组实施量化动态考核，逐人逐条逐项的分析后，采取自己找不准，就相互找；庭室找不准的，分管领导查；庭室找不准的，发动群众来补充等方式，而这一系列做法，都要被院廉政风险防控工作领导小组随时核查。对风险点找的不够准确的同志又找到

本人加以引导，继续深入的查找，经过两轮的自查后、又在党支部会上开展互查，经过三轮的反复查找，最终确定廉政风险点，为制定防范措施打牢基础。

四、推行政务公开，强化社会约束

将已查找到的廉政风险点和廉政风险点的防范措施，分层次地面向全社会进行公示。班子成员的廉政风险点和预警防范措施在院大厅的显示屏中进行公示；各庭室负责人的廉政风险点和预警防范措施在各自的办公场所公示。院领导班子成员的电话、手机号码、职务分工全部公开，畅通信息渠道，为群众反映情况、开展监督提供便利，接受群众和社会各界监督。

五、完善防范措施，加强干部管理

根据廉政风险防控工作的主要任务和要求，建立了以制约和监督权力为核心，以岗位风险防控为基础，以加强制度建设为重点，以现代信息技术为支撑的权责清晰、流程规范、风险明确、措施有力、制度管用、预警及时和廉政风险防控机制，实现廉政风险防控工作在我院重点领域、重点环节全覆盖。针对查找出的风险点，我们研究制作了廉政风险防范管理提示图，把领导班子、各庭室所有可能出现的问题指出来，引起他们的注意。建立了“三个谈话”机制，即：建立了党组书记同副职领导谈话，副职领导同庭室负责人谈话，庭室负责人同庭室干警谈话的机制，及时掌握了干部的思想动态，筑牢了干部廉政思想防线。修订完善了规章制度，用完善的制度措施预防和降低了廉政风险。

六、多措并举，扎实推进。

一是将增强廉政风险防范意识与制度建设相结合。针对查找出的风险点，对照已经形成的制度，强化措施，切实推进。二是将廉政风险防范管理工作同审判业务相结合。围绕中心，服务大局，推进人民法院“三项重点工作”（即深入推进社会矛盾化解、社会管理创新、公正廉洁执法），重点在“三重一大”、审判、执行等关键环节的督查和防范。三是将廉

政风险防范管理工作与党风廉政建设责任制相结合，将此项工作纳入党风廉政建设责任制考核，实行“一岗双责”，形成“风险明确、责任到人、监督有效、处罚有据”的廉政建设机制。

《廉洁风险防控工作报告》全文内容当前网页未完全显示，
剩余内容请访问下一页查看。