

# 最新执法督查的主要内容 执法工作报告 告(通用5篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，报告的格式和要求是什么样的呢？下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

## 执法督查的主要内容 执法工作报告篇一

行政执法对我们收费站来说是一项重要的工作，能够打击各种方式的逃费行为，优化我站的征费环境。为此我站成立了由王站长任组长的行政执法工作领导小组，负责全站的行政执法工作的管理。领导小组每月召开一次会议，听取行政执法工作汇报，认真分析，及时解决交通行政执法工作中存在的问题。

长期以来，我站职工对行政执法工作的重要性认识不足，往往只停留在罚没款收入多少的问题上，而没看到行政执法所带来的改善征费环境、提高征费收入这样的长远利益。为此我站行政执法工作领导小组多次为职工宣讲行政执法的重要性。通过打击一次违法逃缴通行费车辆，产生的震慑效果不仅仅只对当事人，而且会影响到其他有此类违法行为的车辆。

行政执法是一项非常严肃的工作，因此要求我们的执法人员对每一起案件都要做到以事实为依据，法律法规为准绳，做到证据翔实，充分，处罚依据准确，执法文书和执法程序规范。局、处领导多次到我站检查行政执法工作，查看案卷，给我们提出了不少的建议和良策，在这样的要求下今年我站所办30起案件，每件都是证据确凿，处罚合法合理，未出现任何投诉和当事人要求行政复议的情况。

今年1—10月我站共查处各种逃缴通行费行为30起，罚没款收

入71830元，其中打击利用换卡逃缴通行费行为6起、使用假军牌逃费行为10起、利用假证逃费行为12起、套用内部免费车牌和假冒绿色通道车辆逃费各1起。今年我们行政执法的重点是打击是利用换卡和使用假军牌逃缴通行费的行为。

由于我站位于长沙的南大门，是进入省会的重要通道，进出车辆相对较多，征费环境复杂，有不少长期从事营运的车辆打起利用换卡逃缴通行费的主意。换卡逃费具有较强的隐蔽性，不仔细检查很难发现其中的问题，但还是有规律可循，一般情况下利用换卡逃费车辆的交易信息会出现超时和车牌不符的特征。今年7月6日我们查处了一台湘k06730小车利用与其他车辆换卡逃费的案件，该车在我站的交易信息显示在入口站为雨花站情况下多次超时达20多小时，这明显不符合常理，经调查该车通过与其他车辆悬挂统一牌照，在雨花、娄底、水府庙和我站之间换卡逃费，最后我们按规定依法对其进行处罚，罚没收入达8000元。在对此类逃费车辆进行打击后，在我站利用换卡逃费的车辆急剧减少，这进一步优化了我站的征费环境。

在以前我站因经验不足很少查处利用假军牌逃费的案件，今年5月管理处组织我站执法人员到潭耒管理处学习这方面的经验，回来后我们加大了查处利用假军牌逃费逃费的力度，从5月份起我们已查处了10起假军牌逃费的案件，其中较有影响的是查处衡东味美思的wj18—09018使用假军牌逃费案件，该车多次在衡山与我站之间逃费，且在衡山也被查处过，但处理不下来。6月6日，该车被我站拦截，在大量的证据面前，当事人不得不接受处罚。通过处理这些假军牌逃费车辆，只要我们证据确凿，执法程序合法规范，就不用怕当事人一时的嚣张气焰。

由于交易信息只能保存15天，因此对一些日常发现的嫌疑车辆如不及时保存证据，过15天之后将很难追究。对此我们将一些例常检查中发现的嫌疑的车辆抓拍和交易信息分别保存归档，日后只要查处此车，这些文件将是有力的证据。

回顾这一年来行政执法工作情况，我们虽然做了一些工作，也取得了一定成效，自身也存在一些问题和不足。一是执法文书仍有不规范的地方，二是执法人员的执法水平有待提高。在今后的交通行政执法工作中，我们要努力克服这些不足，把我站的行政执法工作推向新的台阶。

## 执法督查的主要内容 执法工作报告篇二

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

一是加大执法督查工作力度，全面落实执法专项监督检查工作。督查组全体成员首先听取政法机关单位的汇报。当前隐藏内容免费查看被查单位要在认真搞好自查的基础上，按照《关于在xxx机关开展执法督查情况督查工作的通知》中，督查范围的内容准备好书面汇报材料。组织开展案件评查、召开座谈会、组织谈话、调查案件办理（审理）、约见和走访调查、征询意见。

2021年上半年涉法涉诉案件，受理涉法涉诉案件xx起，处理xx起，未处理xx起，共接待群众来信来访xx余次。

2021年，案件评查xxxx件，法院xx起，公安xx起，检察院x起。

执法督查工作继续推行不定时间、不发通知、调查问询、案件评查、当事人回访等方式，对公安局、人民检察院、人民法院、司法局等政法机关执行工作纪律、执法执纪、警容警貌、案件办理情况进行检查。

二是健全完善请示报告机制。督促政法单位建立完善本部门本系统的重大事项请示报告工作机制，细化请示报告具体事项，规范工作程序，强化对执法活动的备案登记。建立健全重大事项通报制度，采取定期督查和不定期抽查等方式，严格执行《xx机关党组织向党委请示报告重大事项规定》第二十

五条、二十六、二十七条涉及的内容进行跟踪督办和督促检查。发生迟报、漏报、谎报和瞒报等问题的，视情给予责令作出书面检查、责令整改并在一定范围内通报。

三是接待群众来信来访，切实为群众办实事难事。2021年上半年共受理举报案件xxxxx件。其中旗旗委监委移送xxx件，来信举报xxx件。目前已办理xxxx件，xxxxxx件正在办理中。

## 执法督查的主要内容 执法工作报告篇三

首先，我代表在座的各位对秘书长来到自己的第二故乡检查指导工作，表示热烈的欢迎。下面我就互助县委系统信息工作作一简要汇报，不妥之处，敬请批评指正。

近年来，互助县委系统信息工作紧紧围绕全县工作大局和县委的决策部署，围绕全县改革发展稳定中的大事要事、社会关注的热点难点，为县委提供了大量有参考价值的信息。信息服务的功能与作用不断增强，信息服务的内容与方式不断创新，信息的针对性和有效性不断提高。20xx年，我县共向地委办信息科及有关报刊上报信息333期，被《海东信息》采编99条，采用率为29.7%，其中第二季度上报信息122篇，采用44篇，采用率为36.1%，居海东六县首位。同时《互助县创新基层党建工作“六种模式”》一文得到省人大常委会主任、省委书记强卫的重要批示，《巢湖科技特派员为互助设施蔬菜发展传经送宝》、《上半年互助县外出务工人员挣回3.6亿》、《互助县为农村“五保”老人安新家》等信息被《青海日报》采用。今年一季度，共向地委办信息科及有关报刊上报信息65期，被《海东信息》采编15条，采用率为23.1%。

（一）加强组织领导，信息工作的源动力进一步加大。

近年来，各乡镇、各部门、各单位认真实行信息工作，一把手负总责、分管领导亲自抓、信息人员具体抓落实的工作机

制，把信息工作纳入到年终考核的重要内容之一，要求各单位文秘人员树立强烈的调研意识和信息观念，充分认识信息对掌握县情，实现科学决策、有效推动工作的重要作用，发挥作为综合部门的信息优势，为上级和地方党委的决策提供了信息保障。县委办公室不断加强对信息工作的组织协调，在各乡镇、各部门、各单位广泛设立信息联系点，努力建立纵深到底，横向到边的信息网络，把收集信息的触角延伸到基层单位和不同层次的社会群体，凝聚各方力量，发挥整体优势，做到了信息网络四通八达、纵延横展，保证了各方面的重要情况都能及时、准确、全面上报。

## （二）创新工作机制，信息服务保障工作得到良性发展。

紧紧围绕群众关注的热点问题反馈信息，重点反映事关群众利益、事关全局的苗头性、倾向性问题，使领导尽可能了解社会各方面的矛盾和问题；紧紧围绕重大事件、社会动态等反馈信息，对整体工作具有指导意义的典型经验，或有助于解决工作难题的计划、措施和方法，及时进行总结编发提供给领导，为领导决策提供有价值的参考。

## （三）拓宽需求渠道，信息员的“耳目”作用得到发挥。

我们要求各信息员要发挥好“耳目”作用，在完成日常信息报送工作的基础上，特别要对一些突发事件和公共安全事件要迅速研判，在第一时间内报送县委办确保县委领导迅速掌握情况，及时作出妥善处置。一是在报送渠道上，实行直报制度，既在确保情况真实、可靠的前提下，可不通过所在乡镇、单位领导签字直接上报县委办。二是在报送方式上，采用多种灵活方式，原则上要求一律采用书面报送方式，也可采用密码通信系统通过网络报送，但如遇特殊紧急情况时也可采取电话告知的方式，还可采用到办公室面对面口头反映等方式。三是在信息内容上，坚持喜忧兼报，但必须保证内容的真实性 and 可靠性。四是在报送数量上，要求信息员每月报送信息不少于1条，紧急信息随时报送，且按紧急信息的规

定时限要求报送，避免迟报、漏报、误报现象发生。同时，要求村级信息员，人大代表、政协委员、群团组织信息员及离退休老干部、居委会信息人员随时留意和关注身边发生的事情，区别轻重缓急，随时通过书面、电话或口头反映情况。

信息中报喜的多、报忧的少，动态信息多、综合信息少；

基层信息员队伍不稳定、信息员身兼数职、整体素质参差不齐；

信息工作体制机制还不健全等的问题。上述问题我们将在今后的工作中认真加以解决。

密切关注群众生产生活中的实际问题，及时掌握实际情况和第一手信息，为领导科学决策提供服务，为党委关注民生、解决民难搭建信息平台。

（二）紧紧围绕县委中心工作，主动搞好信息服务。一是围绕中心抓“重点”，抓住与中心工作关系最直接、最密切的情况和问题进行反馈，如贯彻党的路线方针政策的情况和各级各部门重大决策的实施情况及现代设施农业、新型工业、特色旅游业、新农村建设等工作的进展情况、存在问题及对策建议。二是围绕中心抓“热点”，抓住群众普遍关心敏感的问题，广泛了解和全面反映群众的呼声和要求，既要及时报送党委工作情况、经济建设和社会事业发展方面的信息，又要注重报送事关群众利益、事关全局的有苗头性、倾向性问题的信息。三是围绕中心抓“难点”。针对工作已经出现的难题或阻力，收集反映发现现实中有助于解决这些难点问题的设想、计划、措施和方法，为领导研究和解决难题出谋划策。四是围绕中心抓“特点”，抓住事关全局，代表事物发展趋势，对整体中心工作具有指导意见的典型经验，及时进行总结，迅速提供给领导，以利于领导借鉴局部经验从宏观上指导和推动整体工作。

三是提高素质。把提高思想素质和业务素质作为队伍建设的重要内容，教育和帮助信息工作人员树立正确的世界观、人生观和价值观，保持艰苦奋斗、甘于奉献的精神风貌和务实为民的工作作风，努力提升信息工作人员的综合素质。同时，注重对信息人员的培养和提高，多组织信息人员参加各种培训，多选送信息人员到上级机关交流学习，多组织信息人员开展调查研究，多督促信息人员加强自学，不断推动信息工作上水平、上台阶，更好地为全县经济建设和社会发展提供有力的信息保障。

## 执法督查的主要内容 执法工作报告篇四

今年以来，我镇认真贯彻落实十七大会议精神，深入践行科学发展观，以学习实践科学发展观活动和“促和谐、建强村”活动为总抓手，整班子，强队伍，建制度，创思路，抓落实，力争把我镇基层党建工作推上一个新台阶。

\*\*镇地处\*县西北，全镇总面积5.1平方公里，耕地4.3万亩，总人口3.8万人，辖六个管区，34个行政村。现建有34个村党支部和7个镇直党支部，全镇共有党员1325名，其中妇女党员121人，农村党员1101人。今年完成民营固定资产投资1.2亿元，招商引资8000万元，新建冬暖式大棚632个，大拱棚1822.5亩，成立农民专业合作社7个，新建高标准农业示范园4处，计划生育招商引资等工作成绩显著，实现了三个文明的协调发展。

(一)创新农村基层党建管理，提高农村基层党建水平。

1、建立健全基层党建工作责任制。镇党委制定下发了《关于实行党委抓基层党建工作责任制的意见》，建立了领导带头、层层负责、分层落实的基层党建工作责任体系，建立健全领导干部党建工作联系点、党建目标管理、党建考核及评比表彰等相关制度。结合学习实践活动开办乡村干部讲坛，开展党支部书记专项述职述廉，要求每名支部书记都要谈认识，

谈体会，谈措施，现已开展乡村干部讲坛2期，9个村的支部书记进行了述职演讲。

2、规范书记队伍建设，提高农村基层干部素质。结合各村实际，每月组织3次以上村党员干部学习，并通过走出去、请进来的方式，组织村支部书记外出实地考察，确定自己的村庄经济发展思路，切实提高了农村干部的整体工作能力；在激励保障方面，我们为每位农村支部书记办理了养老保险，并按时足额发放两委干部工资；严格落实了“两公开、一监督”制度，坚持每月上旬民主理财、10日定期公开帐目，规范了农村集体资产和财务管理，进一步健全和落实了村支部书记管理监督机制。

3、创新选人标准，积极做好村两委换届选举。一是选拔经济能人担任支部书记，逐步建立起一支政治素质好、工作能力强、文化程度高、富有奉献精神、相对年富力强的农村基层组织队伍，目前全镇经济能人担任支部书记的村达到60%以上。二是强化民主手段，在村“两委”换届中实行“两推一驯，同时采取回请、下派、兼职等多种形式解决个别村支部书记缺职问题，有效化解了部分难点村的宗族矛盾，维护了稳定，促进了发展，得到了群众的支持和赞誉。

4、规范村级活动场所，提高基层组织阵地建设水平□20xx年来，我镇获得中央、盛市、县补助资金的村庄共6个，现已全部建设完毕。在工程建设资金补助上，按照“高标准建设、高标准补助，一般性改造、合理补助”的原则，坚持以项目补助xx县财政配套资金为主，乡镇财政适当补助的原则。目前，上级财政共下拨专项资金18万元，乡镇、村自筹12万元，保证了工程建设进度和配套资金的有效落实。

(二)创新非公企业党建，发挥“两新”组织党建工作合力。

我镇有非公有制企业14家，其中规模以上企业2家，\*县鑫旺塑编有限公司具备成立党支部的条件。该企业注册资金360万



元，上半年收入90多万元，现有职工55人，其中党员3名，入党积极分子2人。

1、创新机制，下派非公有制企业党建指导员。我镇下派了副科级企业党建指导员，帮助企业建立健全党建规章制度，落实了活动场所，电教设备等，对全镇企业党员分布情况及员工思想状况进行全面的调查摸底，了解和发现企业中的优秀分子，鼓励、指导优秀分子提出入党申请。

2、强化措施，开展非公企业党建规范化建设。抓好党组织活动规范化建设，按照“三会一课”制度要求，定期走访督查；抓好党员队伍规范化建设，实行非公企业发展新党员委托培养制度，壮大党员队伍，落实培养措施，扩大党建覆盖面。

3、开展活动，营造良好党建氛围。开展“双培双推”主题活动，即把生产经营管理能手中的积极分子培养成党员，把党员培养成生产经营管理能手；把经营管理层中的优秀党员推选为党务工作者，把优秀党务工作者推荐入经营管理层，引导党员和业务骨干培养成党员，引导党员和业务骨干在企业发挥好作用。

### (三)创新农村党员管理，增强农村党员队伍的战斗力。

1、积极开展农村党员“双带”活动，提高农村党员带头能力。我镇立足实际，对农村党员从政治思想上、发展本领上、群众信任度上再提新要求，比谁“带头创业能力强、带民致富能力强”，并制定了具体的考核激励措施，引导他们在农村第一线的领导和推动力量，在经济社会发展中发挥好先锋模范作用。

2、党员定岗定责，进一步推进农村各项事业的发展。针对党员分布广、人数少的实际，以党支部为单位，本着因人因地制宜的原则，设置政策宣传、科技示范、文明新风、治安调解、村务监督等岗位，通过自我认岗、民主荐岗、支部定岗、

考核评岗等形式，一人一岗，使552名农村党员有了新的“岗位”。全镇党员在产业结构调整、招商引资、维护社会稳定等方面发挥了带头作用。

3、创新入党积极分子管理机制，积蓄后备力量。利用学习实践科学发展观活动的有利契机，采取上党课、听专题报告、开交流座谈会等形式，举办入党积极分子培训班；建立结对培养制度，由各党支部指定正式党员与入党积极分子结成帮扶对子，给予帮助指导，并把培养情况及时上报党支部；建立谈心汇报制度。各党支部定期与入党积极分子谈心交流，掌握情况，及时记录好每名入党积极分子现实表现，撰写考察记录，建立起一支高素质的后备队伍。

我镇的基层党建工作在上级组织部门的帮助支持下，在全镇干部群众的共同努力下取得了一些成绩，但与上级的要求还有一定差距，与兄弟乡镇相比还存在不足。下一步我们将进一步建立健全基层党建制度，创新党建管理办法和实践载体，努力做好我镇的基层党建工作，为全镇的经济社会健康科学发展提供坚实的组织保障。

## **执法督查的主要内容 执法工作报告篇五**

（一）领导重视，责任落实。林业局高度重视依法行政工作，局长李庭春任依法行政工作领导小组组长，在依法行政工作领导小组的领导下，依法行政采取分工负责，严格实行责任追究制，分别对林政、行政执法大队、森林公安和生产股、植物检疫依法行政工作进行了分工，明确了职责范围，做到了分工明确，协作一致；并将依法行政责任按照县政府要求分解落实到系统各基层单位。派驻县政府行政审批大厅工作组、木材检查站、森林公安派出所是依法行政基层工作窗口单位。年初，林业局对20xx年行政执法考核结果进行了奖罚兑现，并与各单位签订了20xx年执法责任书。

（二）落实领导干部学法用法制度。局领导按照年初制定的

计划学法讲法，制定年度计划把学法、用法、讲法落实到领导班子每一个成员，系统学习《宪法》、《森林法》等法律法规。推行基层单位负责人任职前法律知识考试，不断提高运用法治思维方式深化改革、推动发展、化解矛盾的能力，自觉做学法、尊法、守法、用法的带头人。

（三）推进科学民主决策。一般行政执法事务由分管领导、主要领导决定，重大行政事务把公众参与、专家论证、风险评估、合法审查、集体讨论决定确定为重大行政决策法定程序。对制定政策性文件先经过调研、召开公众参与的讨论会征求意见，风险评估、合法审查，最后由局领导班子集体讨论决定。

一是在规范执法行为，促进文明执法方面狠下功夫，修订了《林业局行政执法部门执法职权责任分解制度》，对局长、分管局长、科股站所队长、行政执法管理岗位、执法的标准和要求作了明确的规定，对受理的林业行政执法案件严格按照《陕西省林业厅规范行政处罚自由裁量权实施办法》和林业行政处罚自由裁量权细化指导基准办事，落实了“权力清单”和“责任清单”制度。

二是严格落实行政执法人员持证上岗和资格管理，建立健全林业行政执法人员资格档案，对资格审核不合格，未参加培训 and 法律知识考试、以及考试不及格人员，坚决不发行政执法证件。同时对持有林业行政执法证人员实行的星级评定，组织评定小组进行考核考查，星级该升的升，该降的降，实现了林业行政执法人员星级评定工作的常态化。

三是努力探索和推进林业综合行政执法，从森林公安、林政执法大队、基层林业工作站抽调人员，组成联合执法体，分片对片区内毁林违法行为进行集中检查，发现的案件线索集中办理。同时在林业案件高发期的冬、春季节，设立临时检查站，对木材运输、无证采伐林木、重点林区森林防火入山情况进行检查登记，有效的遏制了毁林案、事件的发生。

四是全面落实林业行政处罚裁量权基准制度，在林业行政执法中严格规范自由裁量的权的行使，行政执法人员不得擅自降低处罚标准，对提出的行政处罚意见由执法人员提出、基层执法单位法制员、负责人审查，局xxx审核报局行政负责人或行政执法领导小组集体讨论决定。避免了林业行政执法的随意性，保证了林业行政执法的公平公正。

五是坚持严格规范文明执法。认真贯彻落实《陕西省行政执法人员基本行为规范》和《林业行政执法行为规范》，制定了林业行政执法流程图，要求全体林业行政执法人员规范执法、文明执法。