

城市管理执法工作报告 城市管理执法调研报告(优秀9篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。报告的格式和要求是什么样的呢?下面是小编为大家带来的报告优秀范文,希望大家可以喜欢。

城市管理执法工作报告 城市管理执法调研报告篇一

城市管理是一个系统工程,内涵丰富,外延宽广,“三分建设,七分管理”,随着城市化进程的加快,城市管理在城市化进程中扮演得角色越来越重要,人们对于城市管理的要求越来越高,随着城市管理力度的不断加大,城市面貌日新月异,但同时也存在着一些主观认识上的误区,在城市管理的工作实际中,容易把地位同等重要的两对矛盾误认为是主要矛盾与次要矛盾的关系,如何正确地处理好它们之间的关系,已成为当前需要解决的问题之一。

马克思主义认为,实体法与程序法具有内涵与形式的关系,实体法是程序法的前提,程序法是实体法贯彻的保证,两者相互适应,缺一不可,有什么性质性质的实体法,必能有与其相适应的同样性质的程序法规,两者是“姐妹篇”关系,马克思曾精辟地论述了实体法与程序法的关系:“就像植物的外形和植物的联系,动物的外形和血肉的联系一样”。但是,长期以来由于“重实体,轻程序”倾向和影响,广大城管队员程序法制观念淡薄,一方面,城市管理涉及的范围较广,现有执法程序规定比较零乱,缺乏严密统一的程序规定,另一方面现有办理行政案件程序规定还不完善,有些规定不够严谨,缺乏可操作性,从而在一定程度上导致了立案不规范,违规调查取证、执行不当等现象的发生,直接影响了城管队员的办案质量,侵害了当事人的合法权益,损害了城管队伍文明执法的形象。由此可见,重执法实体,轻执法程序的认

识是不妥当的，在实践中容易引发各种矛盾。

马克思主义认为，过程是事物发展变化的程序，结果是一定阶段事物发展变化的最后状态。过程是结果发生的必要条件、结果实现的必由之路；“欲速则不达”，“不积跬步，无以致千里；不积小流无以成江河”，“砍柴不误磨刀工”等等，都是对过程与结果关系的精辟概括，在执法过程中，城管部门更多地注重执法效果，而忽视执法过程与技巧的使用，同样是一个违章行为，采用的手段不同，效果也迥异，比如，治理一个刚入市不规范的西瓜摊点，有多种手段：一种手段是直接将违章瓜摊捣毁，工作总结另一手段是将违章瓜摊扣押，还有一种手段是先进行政策攻心，进行宣传教育，然后劝导其进入指定地点经营，对于没有搬运工具的，可以义务帮其搬运西瓜至指定地点，上述三种不同的执法手段塑造的执法形象迥异，第一种手段有简单粗暴执法之嫌，第二种手段对初入市的瓜农不够人性化，第三种手段体现了人性化执法，是大势所趋的，容易被大众接受，引发的冲突也较少，上述三种手段由此产生不同的结果也是自然而然的。由此可见，重执法效果，轻执法过程（技巧）的认识是十分错误的，对执法实践是十分有害的。

团队建设与作风建设是一对孪生“兄弟”，相辅相成，只要有团队，就存在作风建设，团队建设非常重要，这点毋庸置疑，但作风建设也不可丢，这点却很容易忽视，因为忽视作风建设，全国城管部门被新闻媒体曝光的粗暴执法问题已有多次，引发的后果也是严重的，如湖北“天门事件”、近期的重庆“渝中事件”等等。从理论上讲，物以类聚，人以群分，芸芸众生，性格不同，作风各异，“近朱者赤，近墨者黑”，优良的作风可以使整个团队战斗力增强，不良的作风对团队建设是十分有害的，在执法实践中，城管部门往往只注重团队建设而忽视作风建设，忽视作风建设容易引发各种问题，如醉酒执法、酒后执法、粗暴执法、酒后驾车、集体等等，这些问题在城管队伍中不同程度地存在，且造成的后果十分严重，教训是深刻的，加强城管队伍作风建设已是迫

在眉睫，并且作风建设和城市管理一样，范文参考网需要注重建立长效机制，不能紧一阵松一阵，“三天打鱼，两天晒网”的效果不会长久，只有长期坚持不懈地抓好作风建设，城管队伍的整体形象才会有所好转，城管队伍的战斗力才能有所增强。

执法工作与学习培训可以理解为实践与理论的关系，马克思主义认为，“理论来源于实践又高于实践，理论随实践的发展而发展，学习理论是为了更好的知道实践，实践丰富理论，检验理论的正确性。”，不通过学习培训，不学习理论，理论水平不提高，城市管理的执法实践水平难以得到有效提升，正如我们城市管理行业需要办期刊、开交流会一样，通过理论探讨与交流，可以扬长避短，取长补短，可以知道彼此之间的差距，便以改进工作，孔子云：“三人行，必有我师焉”，再先进的城市管理上也存在缺憾，再落后的城市管理上也有优点，通过学习培训、相互交流，可以使执法工作汲取精华、去其糟粕，从而使执法工作更加走向正规化、规范化、法制化的轨道。由此可见，执法工作与学习培训两者相辅相成，不可偏废。

城市管理执法工作报告 城市管理执法调研报告篇二

(一)机构发展情况

县城市管理综合执法大队的前身是县城市管理监察大队，与县城建监察大队两块牌子，一套班子，是县规划建设局的下属单位。县委、县政府为加大城市管理力度，解决城管老大难问题，组建了城市管理综合执法大队，核定编制40名。原城市管理监察大队成建制并入城市管理综合执法大队，实行两块牌子，一套班子，为副科级全额拨款事业单位，由县规划建设局代管。根据常编文件，城市管理综合执法大队升格为正科级，管理体制由县规划建设局代管调整为县政府直属事业单位，人员编制不变。根据常编[xx]19号文件，将县城市管理综合执法大队划入县住房和城乡建设局，为县住

房和城乡规划建设局所属全额拨款参公事业单位，结构编制、级别及人员身份不变。

(二) 大队内设机构、人员编制和主要工作职能

根据县编委《关于建立县城市管理综合执法大队及人员编制的通知》(常编□xx□13号)，核定大队全额事业编制40名(原县城市管理监察大队35名自收自支事业编制收回)，实行一次定编，人员逐步到位的原则；根据市人劳社保局《关于同意县安全生产执法大队等10家单位参照公务员法管理的批复》(衢市人劳公□xx□108号)，确定大队为参照公务员法管理全额拨款事业单位。目前，大队内设2个科室5个中队：即办公室、法制科(督查室)、一中队、二中队、三中队、规划中队和开发区中队，设大队长1名(正科级)、副大队长2名(副科级)、科(股)级职数10名。大队现有50人，编内人员22人(其中参公人员20名、全额事业人员2名)，协管员28人。

(一) 贯彻执行《城市市容和环境卫生管理条例》、《省城市市容和环境卫生管理实施办法》及其他有关城市管理的法律法规。

(二) 依据规划建设行政管理方面的法律、法规、规章规定对城乡规划、城市市容环境卫生、城市园林绿化、城市市政工程施工设施、城市公用事业、房地产、建筑业等进行监察和行使处罚权。

(三) 依据环保行政管理方面的法律、法规、规章规定对沿街及居住区个体经营者、经营性企业的排污、噪声、废气、废水等行使处罚权(简易程序处罚)

(四) 依据工商行政管理方面的法律、法规、规章规定对临时摊贩、无照摊贩、车辆修理、加工点等行使处罚权(简易程序处罚)

(五)依据卫生行政管理方面的法律、法规、规章规定对城区无卫生许可证经营的行为行使处罚权(简易程序处罚)

(六)依据公安交警行使管理方面的法律、法规、规章规定对侵占城市道路、机动车辆乱停乱放等行使处罚权(简易程序处罚)

(七)承办县政府和县住建主管部门交办的其他各项工作职能。

通过几年的运行情况来看，从体制、机制和执法主体运行上一直都存在梗阻，当前大队所履行的仅仅是县住建局委托的七项行政执法管理职能。环保、工商、卫生、交警部门从未将有关处罚职能进行过委托。其中，交警部门在大队建立之初派驻了两名执法人员，后将一名执法人员替换为协警[]xx年底将两人撤离。工商部门虽一直派驻人员参与管理，但其工作角色仅限于大队普通的执法人员，工商效应并未体现[]xx年初，派驻人员也已撤离。从当前大队的工作职能上讲，不仅与综合执法不符，也没有形成联合执法的模式，其实质的称谓应为城建监察大队，两年来城市管理体制的改革，仅仅是将一个股级的单位升格成了正科级的单位而已。目前我大队日常执法主要是对规划建设行政管理方面的城市规划、城市市容环境卫生、城市园林绿化、城市市政设施、城市公用事业、房地产、建筑业等城建监察七项职能进行监察和行使处罚权。这极大地背离了县委、县政府建立综合执法大队的初衷。不仅如此，因大队名称中综合执法的称谓，往往引发了众多市民群众、经济主体乃至少数部门对大队工作职能的误会。

1. 加大综合执法力度。深化相对集中行政处罚权改革，对涉及城市管理的执法权限，打破部门限制、打破职能限制，实施大综合、大执法。将城市管理方面的法律、法规、规章规定的其它行政处罚权及行政强制措施全部集中，交由城市管理行政执法部门行使。行政执法权限调整后，原具体承担相应行政执法职责的执法部门的执法机构及其人员和编制一并

划转。

2. 充分发挥城管委工作职责。进一步理顺和完善城市管理工作机制。根据我县城管委和城管委办公室职责，研究制定城市管理各项工作中长期规划；决策城市管理重大事项，指挥协调城市管理重大问题；协调城管委各成员单位开展各项专项工作，组织开展综合整治和联合执法行动；利用县数字城管指挥中心平台对各成员单位进行督查和考评。并根据实际需要按照区域分片管理或派驻乡镇、街道和开发园区并独立行使行政执法权。

3. 增加城管执法人员编制数量。近年来随着我县城市建设步伐的不断加快和执法标准的提升及依法行政的需要，目前一线队员、专业管理人才非常短缺，一定程度上限制了城市管理相关执法工作的正常开展和执法效率的提高。参考周边县、市、区城管执法人员编制数量，建议增加我县城市管理执法人员编制数，解决一线执法力量严重不足问题，同时逐步减少城管协管员的数量，为依法行政提供强有力的人员保障。

4. 强化行政执法队伍管理。加强对城市管理行政执法队伍的建设和管理，实行统一的行政执法人员录用、考核、培训、交流等制度。加大城市管理行政执法人员入编进度，彻底解决执法人员执法身份，实现有权执法、合法执法。

多年来，大队始终坚持内强素质、外树形象的队伍建设目标，以强有力的思想政治工作引导和保障行政执法工作的顺利开展，树立执法为民理念，规范执法行为，做到权为民所用、情为民所系、利为民所谋，努力建设一支严格执法、热情服务、人民满意的城市管理队伍。

城市管理执法工作报告 城市管理执法调研报告篇三

一、__年主要工作及成效

（一）强化责任，优化环境

在环境卫生方面。我县环境卫生工作现在已经全面实现了市场化运营，由__保洁公司接管。今年以来，一共设置双胞胎式果皮箱__个，广告式果皮箱__个，普通垃圾桶__个，大型地下式垃圾箱__个。城市垃圾平均每日清运垃圾约__吨，日产日清，城市主要道路机械化清扫率达到__%。多次组织环卫工人和执法人员共同上街清理“城市牛皮癣”，累计清理各种违法张贴喷涂的小广告__余处；清洗城市道路隔离栏、围栏等设施__次。全面改善了我县环境容貌，使我县城市城市形象得到较大改观。

（二）严格执法，治理店外经营

一是严格摊点设置审批管理，压缩城区临时摊点数量，实行了临时摊点“四不设”和“三定一签”制度。即主干道两侧没有固定门头的摊点不再设置；博兴路、兴华北街两条“示范路”两侧不再新设临时摊点；学校门前、城市出入口不再设置摊点；对多次违反城市管理规定的摊点一律取缔，不再设置。对必须设置的早点、馒头等便民临时摊点，与其签订以定点、定时、定卫生管理责任为主要内容的《规范经营责任书》。二是进一步完善措施，采取高峰控点，低峰巡线，延时、错时管理办法，对商业集中区、学校门口和集贸市场周边店外经营实行重点管理和控制，实行全时段无缝隙管理，改善了城区沿街经营秩序。三是我局与城区沿街单商户签订了“门前三包”责任书__余份。

（三）多措并举，扎实开展净城行动

1、道路清扫保洁抑尘。为进一步优化县城环境，大力整治市容环境“脏、乱、差”现象，整治城区扬尘污染、改善城区环境质量，推动“洁净城市”的深入开展。我局环卫所延长环卫工人的工作时间，博兴中路等主要路段清扫时间延至__小时。加大循环清扫密度，坚持街道垃圾日产日清，按照要

求保质保量完成清扫任务。加大循环洒水频次，对县城内博明路、博兴路、博爱路、兴华街、博成街等主干道加密扫水次数，确保抑尘效果。每天实施x到x次清洗洒水、抑尘保湿，特别是对博明路、兴华街、博成街易发扬尘路段加密洒水频次，最大限度降低扬尘。按照重污染天气应急预警三级响应预案要求，根据大气污染指数具体情况，实施启动应急预案。

2、依法取缔露天烧烤室外作坊等。针对群众反映强烈的城市烧烤“油烟污染”问题，我局宣传先行，服务跟后，责任明确后，指派执法人员，一边对城区所有大街小巷露天烧烤店面和摊点进行摸底登记，一边宣传露天烧烤的危害性，提高他们的环保意识。执法人员还给合日常巡查，及时制止露天烧烤行为，对违法人员开展有针对性的环保意识教育，并依法实施处罚。为彻底改变露天烧烤行为，执法人员除了组织经营者开会，还深入到这些烧烤业主家中宣传，让他们真正认识到传统烧烤对城市环境和人们身体健康的危害，以及推广无烟烧烤的长远意义。通过劝阻、没收烧烤工具等措施严厉打击露天烧烤行为，共治理取缔露天烧烤大排档__处。

3、严格落实渣土车过往检查制度。对辖区砂石渣土运输车辆严格监管，指派执法队，定点布控，强化巡查，__小时监控等超强措施，严格排查过往的渣土车辆，凡不按照规定过往的渣土车辆一经发现予以警告，对于屡教不改且造成不良社会影响的予以罚款等行政处罚。截至目前为止查处未覆盖上路渣土车辆__辆次。

4、施工现场保洁抑尘。我局对于县城规划区内及周边所有建筑工地、拆迁工地按照规范要求设置封闭围挡，出入口硬化工作已基本完成，为防止车辆带泥上路、打好净城冲锋战做好准备。

5、提升市民素养。大力推广、持续开展“周末奉献日”、“城市美容师”等一线宣传整治活动。加大对沿街商户“门前三包”落实不到位的查处力度，强化责任意识；加大

对市民个人影响市容和环境卫生行为的奖惩力度，杜绝乱扔果皮、随地吐痰等违章行为，提升环境意识；加强机动车司乘人员的教育管理，拒绝车窗抛物，自觉维护整治、干净的市容环境。通过开展系列活动，市民素养得到明显提升，城市环卫工作更加顺利的进行。

（四）加大房地产建设市场的监督管理力度，拆除违建作业

根据上级对房地产整治指示精神，为了切实提升城市整体形象，维护城市总体规划的严肃性，我局依法对辖区的违法违规建筑进行拆除，对辖区内的建筑作业进行巡查排查，对于不按要求建筑，私自违规建设的，绝不姑息，严厉惩处。对四季花城二期、帝景华都、幸福里小区、君耀现代城、盛世尚品、东城郡、博悦府、东方家园、锦绣花园、锦尚家园__家房地产开发企业给予了共计罚款__余万元的行政处罚，规范了我县房地产开发秩序。

（五）数字化城市管理平台建设

根据__年x月，x省委办公厅、省人民政府办公厅联合下发的《关于进一步做好数字化城市管理平台建设运行工作的通知》以及__县政府相关要求，经公开招标，我县现已建成数字化城管系统。初期机器调试和机构设置已经完成，进入试运行阶段，待补齐工作人员后立即投入使用。

（六）深入基层开展扶贫工作

我局的贫困户包户责任人一共有x人，对接__村贫困户__户，经多次基层走访，深入到居民家里实地考察，每家每户都送去了生活物资，宣讲了帮扶政策，根据各家具体情况制定了帮扶计划，其中x户今年拟脱贫。

（七）扎实推进体制改革工作

按照省、市关于扩大综合行政执法改革试点的要求，根据x省委[x省人民政府《关于深入推进城市执法体制改革改进城市管理工作的实施意见》（x发x号）]，县委县政府高度重视我县城市管理体制改革工作，首先县编委办编制了《城市执法体制改革改进城市管理工作的实施方案》报县委县政府审议，经政府常务会议研究通过。

城市管理执法工作报告 城市管理执法调研报告篇四

我局按照永综治委[20__]3号文件要求，认真安排部署，有序开展整治行动，校园及周边环境综合治理工作取得了阶段性成效。现汇报如下。

一、工作进展情况

（一）加强领导。我局高度重视____治理工作，成立以局长欧阳雨为组长的校园及周边环境治理工作组，设立了工作办公室，明确专人负责收集上报治理工作有关情况，实行每日一统计、每周一调度、每月一总结的工作联系机制。局领导班子召开2次会议专题研究治理有关工作。结合本局工作职责，制定了操作性强的实施方案，确保治理工作按步骤有序推进。

（二）加强整治。我局着力对乱扔垃圾、占道经营、乱停乱摆、噪音扰民等影响____的5类不文明行为进行清理规范。我局集中人力在州二民中、县一中等县城多所学校临街面进行市容执法。一是疏通人行道秩序。以经营店面大门为限，对超店面摆放和悬挂的物品协助业主作出清理，对未经审批的占道摊点一律进行取缔。在州二民中前，2家面馆出店摆放的灶台被移至店面以内，所有出店悬挂的雨阳棚被责令收回。县一完小出口巷子占道买菜摊点阻路十分严重，执法人员要求所有摊主将摊点移至中心市场，同时安排一名工作人员定点值守，防止整治后反弹。共规范占道摊点50多个，取缔违规摊点3个。二是保持交通畅通。加强摩托车停放管理，要求

摩托车按惯例在人行道外边缘整齐停放，沿街停放车辆要求车主自行将车开走，对不听劝告的作出锁车处理，依法开具处罚通知单进行相关处罚，共处理违规停车12起。三是整治各种噪音。严格限制流动摊点的喇叭叫卖声，“北方馒头”等日常沿街叫卖的声音销声匿迹，在休闲广场，大型电子显示屏在“两考”期间停播，6月7日至12日期间停止一切有音响的健身娱乐活动，工作人员加强巡查，对出现的违规活动一经发现立即禁止，保障周边培英学校、实验小学安静的学习环境，共禁止经营性噪音22起，叫停有音响的校园周边文化娱乐活动8起。四是提升环卫工作效率。县环卫所增加学校周边保洁人员，各学校周边共安排24名环卫清扫工人，从上午6时至晚上11时实行两班制清扫，清运车辆运输次数由平时每天2次增加到3次，保证及时清空校园内外垃圾收储设施，日清运垃圾量达到13.5吨。五是注重整治后的维护。我局克服整治项目多、人员分散的困难，合理调派人力，安排8名执法人员、15名协管员在各校园周边定点值守，巩固保持整治效果不反弹。

二、存在的主要问题

一是工作经费十分紧张。为加强____整治后的维护，我局聘请了22名协管员，但是有关学校不愿分担相关费用，导致我局难以承担；二是人力投入过于分散。由于县城市容管理点多面广，而近期仅全县性的大型整治工作就有好几项，使我局投入____整治的人员相对不足。

三、下步工作安排

下步我局将具体抓好以下三个方面的工作：

（一）继续加强宣传。坚持正面宣传，加强内部团结，及时整理工作信息，宣传我局校园周边整治成果，给执法人员鼓劲，争取工作主动，赢得社会各界支持。

（二）严格工作考核。坚持“统一领导，属地管理”的工作原则，落实责任，重点监管，严格考核，兑现奖惩，保证治理工作持续有力推进。

（三）开展联合执法。加强与交警、交通、安监等执法部门之间的合作，开展联合执法，提高整治效果。加大执法监督，进行明查暗访，严格执法纪律，对执法犯法、徇私枉法的人和事要查清事实，从严处理。

城市管理执法工作报告 城市管理执法调研报告篇五

我局现有一、二、三、四和机动大队共五个直属执法大队，均为正科级建制，执法人员编制119名，其中，2001年组建城建监察支队时公开招录90人□20xx年成立城管执法局时从市政、园林部门划转28人。为了进一步充实管理力量□20xx年，通过市人才交流中心，向社会公开招聘了30名城管协管员。城管执法人员中，大专以上文化的超过95%，30名城管协管员都是退伍军人。一直以来，我局高度重视城管执法队伍建设，按照市委、市政府对城管执法队伍实行准军事化管理的要求，在“内强素质，外树形象”上狠下功夫。

一是狠抓教育培训。开展经常性的’集训活动，组织全体执法人员进行政治理论、法律知识、组织纪律、队列训练等方面的学习和培训；每周五组织机关全体人员和各大队主要负责人进行政治业务学习；选派业务骨干参加省、市有关法制培训。通过学习培训，不断提高队伍的政治素质和业务水平。

二是健全管理制度。建立健全了《学习制度》、《信访制度》、《行政许可项目全程代理服务制度》、《执法案卷评查制度》和《业务例会制度》等一系列内部管理规章制度。每月组织直属各大队开展一次执法案卷互查，每季度组织一次执法案卷检查。每周五召开业务例会，集体研究重大行政许可事项，通报督察考评情况。特别在执法活动中，严格坚持了持证上岗制度、行政执法责任制、执法考评制度。

对进入一般程序的行政处罚案件严格实行调查权、审查权、决定权三权分离。编印局《规章制度汇编》，发放全体执法人员人手一册，定期对制度贯彻执行情况进行检查，真正做到用制度管人，按制度办事。三是自觉接受监督。聘请人大代表、政协委员和社会各界知名人士担任城管执法特邀监督员。认真、高效地办理人大代表建议和政协委员提案。坚持政务公开，在办公场所醒目位置设置电子触摸屏，将执法依据、办事程序、服务时限等公开，方便群众查询；实行行政许可“两集中、两到位”，提高审批效率；认真做好政府信息公开，做到应公开的信息及时全面公开。四是加强督查考评。按照市委、市政府要求，组建联合督察组，制定督察考评细则，对城管执法和市容管理实行全天候督察，编发《督察通报》，对督察中发现的问题，跟踪督办，整改到位，并按项扣分，考评结果作为评先评优的重要依据。

同时，我们还积极参加“作风教育月”、“解放思想、科学发展”主题教育实践等活动，队伍自身建设取得了长足进步，执法人员的综合素质不断提高，城管部门的社会形象明显改善，得到了各级领导和社会各界的充分肯定，市局多次受到市委、市政府和省建设厅、省法制办表彰，全体城管执法人员都能自觉做到遵纪守法、严格执法、文明执法，至今未发生一起违法违纪事件。

虽然我们在城管队伍自身建设方面取得了一定的成绩，但是我们也清醒地看到，在学习实践科学发展观方面，我们还存在认识上不到位、能力上不适应、作风上不扎实、体制上不完善等问题和差距，队伍建设还存在一些不足之处，主要表现在：一是作风不扎实。少数同志责任心不强，态度消极，遇到问题和矛盾绕道走，工作被动应付，办事效率低下。二是创新意识不够。习惯于凭经验办事，面对城市管理中的难点问题，办法不多，措施不力，不能有效地加以解决。三是科学发展的能力不强。有的干部视野不开阔，大局意识不强，工作上不能形成合力；有的对科学发展观一知半解，不能结合工作实际，灵活运用；有的缺乏争先创优的意识，只求过

得去，不求过得硬，平庸自满，裹足不前。这些问题不同程度的存在，影响了城市管理工作科学发展的水平。产生这些问题的原因很多，既有主观方面也有客观方面的，主要有：一是管理对象法制观念淡薄。城市管理的对象大多为社会弱势群体，城管法制意识不强，对城管执法人员的工作不以为然，经常跟执法人员打“游击战”，甚至抗法，阻碍城管工作的正常开展。二是市民对城市管理工作不理解。

少数市民对城管执法工作不理解，不配合。当违法违规行为影响其利益时，就不断举报，要求严管，但是当执法人员对违法行为实施必要的处罚时，又经常有一大帮围观群众，出于“同情弱者”的简单心理，乱打抱不平，乱起哄，喝倒彩，甚至还指责执法人员欺侮老百姓，欺侮外地人或者无根据地指责城管执法部门把罚没款物拿回去私分等，不仅给执法人员造成严重的心理压力，而且给城管执法部门造成了不良的社会影响。三是城管执法缺乏法律依据。目前，全国还没有一部独立、完备的城市管理法律法规，现有的法律法规也只是散见于其它法律法规中，而且这些法律法规针对性、操作性不强，只有禁止性条款，却没有强制性规定或处罚种类单一，强制执行权限不足，在执法过程中，许多执法人员的人身遭受伤害，给执法人员身心带来了极大创伤，造成了执法工作的被动。四是日常教育培训不够。

城管工作突发性、反复性强，需要执法人员时刻坚守工作岗位，实施持续性的监管，这就使得执法人员集中教育培训的时间受到限制，不能开展系统性的教育培训，对工作中存在的难题，也不能集中研讨解决办法。五是个别执法人员素质有待提高。城管队伍中，个别人员原则性不强，业务水平不高，对法律法规政策的学习和领悟水准参差不齐，办案质量不高。总之，虽然我们在城管队伍建设中取得了不少的成绩，但是对存在的这些问题，决不能忽视，要对照科学发展观要求，找差距、析原因、订措施、建机制，进一步转变思想观念、工作方式，进一步改进工作作风，切实提高践行科学发展观的能力，努力建设一支作风硬、业务精、管理严、服务

好的城管执法队伍。

城管事业的发展离不开一支高素质的队伍。深入学习实践科学发展观对城管执法队伍的思想素质、业务能力、工作作风提出了更高的要求。必须把城管执法队伍建设放在更加重要的位置，坚持以人为本，大力实施人才战略，不断加强思想建设、组织建设、作风建设和廉政建设，努力建设一支“特别能吃苦，特别能拼搏，特别能忍耐，特别能战斗，特别能奉献”的城管执法队伍。

城市管理执法工作报告 城市管理执法调研报告篇六

——和谐城管理念树立的更加牢固。紧紧把握“人本服务、科学管理、严格执法、和谐城管”这一工作要求，时刻秉持执法为民、管理为民、服务为民的宗旨，寓执法于管理中，寓管理于服务中，做到人性化执法、规范化管理、亲情化服务，构建起和谐稳定的城市管理关系，市民对城管执法工作的认可度和满意度逐步提高。

——服务大局意识明显增强。始终围绕市委、市政府的中心工作，紧扣经济社会发展这一主题，立足本职，发挥作用，积极参与重点工程的拆违清障，主动服务于大项目建设，扎实做好重大活动的市容保障任务，在城乡环境综合整治、联合国人居奖创建等工作中，做出了突出贡献。

——执法管理服务水平有了新提升。在规划执法方面，探索实施了综合控违、拆违的有效机制和办法，努力做到和谐拆迁和无震荡拆违；市容管理方面，更加注重以人为本，人性化管理，市区人居环境得到明显改善；在为民办实事项目中，坚持疏堵结合，关注民生，实现了市容规范、业主满意、市民方便的多赢。

——队伍建设进一步加强。开展了丰富多彩的主题实践活动，不断强化队伍的文明执法、规范执法、和谐执法意识，队伍

的精神面貌、工作作风、执法能力、外部形象有了明显改善，在当前执法环境并不宽松的背景下，我市的城管执法队伍保持着较好的口碑，这一点十分难能可贵。

20xx年，执法局做了大量的工作，取得了突出成绩，获得了很多荣誉，得到了各级领导和社会各方面的一致认可。所有这些成绩的取得，是全体行政执法人员奋力拼搏的结果，也是各级、各有关部门大力支持的结果，特别是各属地政府(管委)和市直有关部门给予了大力支持配合，有力地推动了各项执法工作的顺利开展。市政府对全市城市管理行政执法工作是满意的。

在肯定成绩的同时，应当清醒地认识到，当前还面临着一些亟待解决的问题：一是城市管理的形势越来越复杂，任务越来越重，综合执法的体制、机制还有待于进一步理顺；二是执法队员的执法理念、执法水平、执法能力总体上还需要进一步提高；三是部分市民城市意识还不够强，私搭滥建等现象屡禁不止，特别是在新建道路两侧、民俗旅游村居及城乡结合部，这个问题还比较突出，执法力度和宣传力度还有待于进一步增强。所以说，我们面临的城市管理形势还十分严峻，工作中存在的困难和问题还很多，这就要求大家在新的一年里，坚定信心，积极作为，进一步增强做好城市管理行政执法工作的责任感和紧迫感。

一是要继续在深化和谐城管理念上下功夫。继续以和谐城管理理念引领城市管理行政执法工作，积极探索新形势下和谐城管的新路子。要大力推行人性化执法，争取广大市民群众的理解和支持；要围绕城市管理的热点难点问题，突出抓好群众身边事、眼前事，群众反映的问题要有快速反应机制，群众提出的意见要件件有回音，真正做到让群众满意；要充分发挥基层和群众的积极性、创造性，广开渠道，保证公众对城市管理的知情权、参与权、监督权，争取以良好的形象教育和引导管理对象，提高市民的城市意识、法律意识和文明意识。二是要在控违拆违上下功夫。严控违法建设是确保城市规划

得以顺利实施的重要条件。近年来，随着我市城市规划区范围的不断扩大，违法建设监管呈点多、线长、面广、量大的特点，要继续以“一山”、“一线”、“一片”、“一湖”为重点，抓好源头预防这一关键，深化综合执法这一保证，把握和谐拆违这一目标，强化责任意识这一要求，全面遏制住违法建设蔓延扩张的势头，确保无大规模违法建设发生。

三是要在提升市容管理水平上下功夫。要以我市荣获联合国人居奖为新起点，以全省城乡环境综合整治为契机，加大市容日常监管力度，提升城市形象；要针对存在的突出问题，借势开展市容环境专项整治活动，定目标、定标准、定措施、定责任，突出解决好重点区域、重要路段的占道经营、露天烧烤、停车秩序、乱贴乱画、乱设广告牌匾、路面撒漏等问题，改善市区人居环境。

四是要在巩固完善为民办实事项目上下功夫。20xx年，我们圆满完成了市政府交办的为民办实事项目，在不影响市容而市民又有需求的区域，设立了50处便民市场，免费发放了600辆便民摊车，解决了市容管理、群众生活及弱势群体生计等一系列问题，收到了预期的效果。今年，要继续巩固完善这一工作成果，抓好深化提高，使其长期发挥作用，同时，要依托这项活动，进一步探索建立新的便民服务载体，强化服务措施，提高服务效能，真正把为民办实事项目打造成民心工程和群众满意工程。

五是要在创新工作机制上下功夫。要积极探索建立市区一体、部门配合、社会参与、齐抓共管的城市管理机制。目前，市区内东港区、开发区和山海天的城市管理行政执法权由市执法局统一行使，岚山区、五莲县设立了相应机构，管辖本行政区域的城管执法业务工作，莒县的城市管理行政执法还没有做到相对集中。城市管理行政执法工作不单纯是一个部门的事情，其主要作用就是直接为属地政府的经济社会发展服务，所以，希望各级各有关部门要与市城管执法部门切实搞好协作配合，相互支持，进一步完善综合拆违、文明共建、

执法进社区等好的管理机制，共同把本辖区、本单位的事情办好，莒县也要从实际出发，尽快建立适合本县特点的城市管理体制机制，切实发挥好城管执法队伍的作用，努力改善城区环境。六是要在落实好城建任务上下功夫。今年我市确定的城建任务十分艰巨，大的项目较多，像城乡环境综合整治、阳光海岸带整治、淄博路商务街建设、北海路建设、东关北路商业街建设等等，大多都涉及到拆迁，特别是违章建设的拆迁。执法局要积极协助建委、属地政府(管委)搞好重点工程的拆违清障工作，确保城建计划和城建项目的顺利实施。

城市管理行政执法工作事关广大群众直接利益，事关城市重点工程建设，希望大家在新的一年里，再接再厉，严格执法、精细管理、热情服务，努力构建良好的城市环境秩序，树立执法队伍的良好形象，为促进全市经济社会各项事业健康发展做出积极贡献。

春节快到了，借此机会，我代表市政府向全体行政执法人员拜年，并通过你们向你们的家人致以节日的问候；祝大家新春愉快、身体健康、阖家幸福！

谢谢大家！

城市管理执法工作报告 城市管理执法调研报告篇七

同志们：

——和谐城管理念树立的更加牢固。紧紧把握“人本服务、科学管理、严格执法、和谐城管”这一工作要求，时刻秉持执法为民、管理为民、服务为民的宗旨，寓执法于管理中，寓管理于服务中，做到人性化执法、规范化管理、亲情化服务，构建起和谐稳定的城市管理关系，市民对城管执法工作的认可度和满意度逐步提高。

——服务大局意识明显增强。始终围绕市委、市政府的中心工作，紧扣经济社会发展这一主题，立足本职，发挥作用，积极参与重点工程的拆违清障，主动服务于大项目建设，扎实做好重大活动的市容保障任务，在城乡环境综合整治、联合国人居奖创建等工作中，做出了突出贡献。

——执法管理服务水平有了新提升。在规划执法方面，探索实施了综合控违、拆违的有效机制和办法，努力做到和谐拆迁和无震荡拆违；市容管理方面，更加注重以人为本，人性化管理，市区人居环境得到明显改善；在为民办实事项目中，坚持疏堵结合，关注民生，实现了市容规范、业主满意、市民方便的多赢。

——队伍建设进一步加强。开展了丰富多彩的主题实践活动，不断强化队伍的文明执法、规范执法、和谐执法意识，队伍的精神面貌、工作作风、执法能力、外部形象有了明显改善，在当前执法环境并不宽松的背景下，我市的城管执法队伍保持着较好的口碑，这一点十分难能可贵。

XXXX年，执法局做了大量的工作，取得了突出成绩，获得了很多荣誉，得到了各级领导和社会各方面的一致认可。所有这些成绩的取得，是全体行政执法人员奋力拼搏的结果，也是各级、各有关部门大力支持的结果，特别是各属地政府(管委)和市直有关部门给予了大力支持配合，有力地推动了各项执法工作的顺利开展。市政府对全市城市管理行政执法工作是满意的。

在肯定成绩的同时，应当清醒地认识到，当前还面临着一些亟待解决的问题：一是城市管理的形势越来越复杂，任务越来越重，综合执法的体制、机制还有待于进一步理顺；二是执法队员的执法理念、执法水平、执法能力总体上还需要进一步提高；三是部分市民城市意识还不够强，私搭滥建等现象屡禁不止，特别是在新建道路两侧、民俗旅游村居及城乡结合部，这个问题还比较突出，执法力度和宣传力度还有待于进

进一步增强。所以说，我们面临的城市管理形势还十分严峻，工作中存在的困难和问题还很多，这就要求大家在新的一年里，坚定信心，积极作为，进一步增强做好城市管理行政执法工作的责任感和紧迫感。

一是要继续在深化和谐城管理念上下功夫。继续以和谐城管理理念引领城市管理行政执法工作，积极探索新形势下和谐城管的新路子。要大力推行人性化执法，争取广大市民群众的理解和支持；要围绕城市管理的热点难点问题，突出抓好群众身边事、眼前事，群众反映的问题要有快速反应机制，群众提出的意见要件件有回音，真正做到让群众满意；要充分发挥基层和群众的积极性、创造性，广开渠道，保证公众对城市管理的知情权、参与权、监督权，争取以良好的形象教育和引导管理对象，提高市民的城市意识、法律意识和文明意识。二是要在控违拆违上下功夫。严控违法建设是确保城市规划得以顺利实施的重要条件。近年来，随着我市城市规划区范围的不断扩大，违法建设监管呈点多、线长、面广、量大的特点，要继续以“一山”、“一线”、“一片”、“一湖”为重点，抓好源头预防这一关键，深化综合执法这一保证，把握和谐拆违这一目标，强化责任意识这一要求，全面遏制住违法建设蔓延扩张的势头，确保无大规模违法建设发生。

三是要在提升市容管理水平上下功夫。要以我市荣获联合国人居奖为新起点，以全省城乡环境综合整治为契机，加大市容日常监管力度，提升城市形象；要针对存在的突出问题，借势开展市容环境专项整治活动，定目标、定标准、定措施、定责任，突出解决好重点区域、重要路段的占道经营、露天烧烤、停车秩序、乱贴乱画、乱设广告牌匾、路面撒漏等问题，改善市区人居环境。

四是要在巩固完善为民办实事项目上下功夫。20xx年，我们圆满完成了市政府交办的为民办实事项目，在不影响市容而市民又有需求的区域，设立了50处便民市场，免费发放了600辆便民摊车，解决了市容管理、群众生活及弱势群体生计等一

系列问题，收到了预期的效果。今年，要继续巩固完善这一工作成果，抓好深化提高，使其长期发挥作用，同时，要依托这项活动，进一步探索建立新的便民服务载体，强化服务措施，提高服务效能，真正把为民办实事项目打造成民心工程和群众满意工程。

五是要在创新工作机制上下功夫。要积极探索建立市区一体、部门配合、社会参与、齐抓共管的城市管理机制。目前，市区内东港区、开发区和山海天的城市管理行政执法权由市执法局统一行使，岚山区、五莲县设立了相应机构，管辖本行政区域的城管执法业务工作，莒县的城市管理行政执法还没有做到相对集中。城市管理行政执法工作不单纯是一个部门的事情，其主要作用就是直接为属地政府的经济社会发展服务，所以，希望各级各有关部门要与市城管执法部门切实搞好协作配合，相互支持，进一步完善综合拆违、文明共建、执法进社区等好的管理机制，共同把本辖区、本单位的事情办好，莒县也要从实际出发，尽快建立适合本县特点的城市管理体制机制，切实发挥好城管执法队伍的作用，努力改善城区环境。六是要在落实好城建任务上下功夫。今年我市确定的城建任务十分艰巨，大的项目较多，像城乡环境综合整治、阳光海岸带整治、淄博路商务街建设、北海路建设、东关北路商业街建设等等，大多都涉及到拆迁，特别是违章建设的拆迁。执法局要积极协助建委、属地政府(管委)搞好重点工程的拆违清障工作，确保城建计划和城建项目的顺利实施。

城市管理行政执法工作事关广大群众直接利益，事关城市重点工程建设，希望大家在新的一年里，再接再厉，严格执法、精细管理、热情服务，努力构建良好的城市环境秩序，树立执法队伍的良好形象，为促进全市经济社会各项事业健康发展做出积极贡献。

春节快到了，借此机会，我代表市政府向全体行政执法人员拜年，并通过你们向你们的家人致以节日的问候；祝大家新春

愉快、身体健康、阖家幸福!

谢谢大家!

共2页，当前第2页12

城市管理执法工作报告 城市管理执法调研报告篇八

大家好!值此“六一”儿童节来临之际，五四路小学在这里隆重举

行第四届艺术节暨欢庆六一文艺演出，我代表新市区文教局党委祝全体小朋友节日快乐，学习进步，身体健康!并向辛勤耕耘在一线的五四路小学全体教师表示崇高的敬意!并借此机会向关心支持教育的各位领导、各位来宾表示衷心的感谢!

多年来，五四路小学以科技创新为特色，以高起点、高规格、高

承和发扬中华民族的传统美德，从小养成道德好品质;希望你们插上智慧的双翼，努力学习科学文化，成为知识的探索者和创新者;希望你们积极参加校园艺术节系列活动，发展自己的个性特长，提高自己的动手实践能力和创新能力，在你们幼小的心灵播下健康、文明、志趣的具有现代气息的高尚的文化艺术种子。祝愿每一个少年儿童都能成为家庭中的好孩子，学校中的好学生，社会上的好少年，大自然的好朋友，弘扬少先队积极向上的精神，为祖国美好的明天做好一切准备!

最后，祝五四路小学第四届艺术节圆满成功!

城市管理执法工作报告 城市管理执法调研报告篇九

一年来，区政府及职能部门坚持“以经济建设为中心、以城

市管理为重点”的城区工作方针，围绕构筑“两高”、“两区”的战略目标，认真贯彻执行《XX市城市管理相对集中行政处罚权实施办法》，积极探索行政执法运行模式和保障机制，依法行政，文明执法，重视队伍建设，有力地提高了全区城市管理综合执法工作水平，执法成效初步凸现。去年年末，99市对五区城市管理行政执法综合考评，我区获总分第一。

（一）执法依据不够充分。

城管执法的法律法规建设相对滞后，已出台的地方性法规内容过于原则化，缺乏可操作性。

（二）执法部门职责界定不够明确，城市执法未形成合力，运转不够畅通。

例如城管执法局根据市政府101号令，工商、规划、环保、交警等部门应将部分行政执法权移交给城市管理行政执法局。但经过一年多的运行，由于行政处罚权在移交过程中缺少必要、规范的操作程序，使审批、管理、执法三者脱节，各部门之间还没有真正形成共识，在执法过程中，时有出现行动不够统一，处罚不够到位等现象，以致影响了城管执法工作综合效能的发挥。

（三）执法环境不够理想。

由于城管执法对象大多是“弱势群体”，加上部分群众对执法行为不理解、不支持，因此，围攻起哄、暴力抗法等现象时有发生。

（四）执法保障有待于进一步加强。

随着城管执法职能的拓展和执法成本的不断增加，执法力量配置明显不足，经费保障存在缺口。

（五）城市管理和城市执法的思想观念还未能适应现代化城区管理的要求，区内市容秩序和环境卫生面貌与“城市管理看99”、“两区两高”的目标有一定的差距，城市管理和城市执法长效机制尚未真正形成，城管部门队伍素质和执法能力有待于进一步提高。

（一）要进一步加大《xx市城市管理相对集中行政处罚权实施办法》的宣传力度。

注重实效，力戒形式，围绕宣教对象，设计有效载体、运用各种形式、调动多方力量，不断提高市民的法律意识、大局意识，使市民自觉执行“十不规范”，积极支持城管行政执法，共同营造城管执法的良好氛围，为城管工作的发展提供积极的社会支撑。

（二）要进一步深化行政管理体制改革，着力完善、积极推进城市管理行政执法运行模式及长效机制的建设，不断提高行政执法的效能。

要进一步加强调查研究，根据工作中面临的新形势，出现的新情况、新问题，与时俱进，不断探索应对措施，不断创新解决办法。求真务实，切实解决群众关注的热点、难点问题。

（三）要进一步整合力量，明确职责，理顺关系。

按照权责一致的原则，以提高行政执法效能为目的，合理调整政府有关部门的职责与权限，进一步明确划分有关部门之间的职能分工，以保证相对集中行政处罚权制度的顺利实施，促进和保障我区城管执法工作高效、有序地运转。

（四）进一步提高城市管理与执法部门的使命感、责任感，树立执法就是服务的理念。

既要切实履行职责完成城市管理任务，又要践行“三个代

表”重要思想，做到权为民所用，利为民所谋。要大力推行阳光执法，提高管理与执法的透明度，置城市管理执法工作于广大市民和社会舆论的监督之下。要以实现广大市民与城管执法部门之间的互动为前提，在市民与城管执法部门之间架起沟通和交流的平台，提高广大市民参与城市管理的积极性，增进其对城管执法工作的理解，要大力推行亲民执法，提高管理与执法的服务性，变被动管理为主动服务，化解矛盾，促进城市管理。要大力推行文明执法，提高管理与执法的规范。要大力推行公正执法，提高管理与执法的严肃性。

（五）坚持以人为本，内强素质，外树形象，全面实施素质建设工程，不断提高执法队伍整体的思想业务水平。

一是严把入口关，打牢行政执法队伍的素质基础；二是加强思想教育，打牢行政执法队伍的思想基础；三是强化业务培训，打牢行政执法队伍的业务基础；四是完善制度建设，打牢行政执法队伍的规范基础；五是坚持“准军事化”管理，打牢行政执法队伍的作风基础。

（六）要增加对城市管理与执法工作的投入，缓解经费不足的矛盾，更好地促进城市管理与执法工作，为推进我区“两高”、“两区”建设作出新的贡献。