

2023年新员工培训工作报告重点 党建七项重点工作报告(实用5篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

新员工培训工作报告重点 党建七项重点工作报告篇一

交通运输局以“三个代表”重要思想为指导，以科学发展观为统领，以深入开展“访惠聚”活动为契机，认真贯彻落实党的会议精神，改进工作作风，优化发展环境，坚持可持续发展，统一思想、凝聚力量、振奋精神，努力抓好物质文明、精神文明和党风廉政建设，积极开展服务型党组织创建活动，推动党建工作向更高方向发展。注重发挥党组的政治核心作用，保证党的各项方针政策在我局的贯彻执行，同时也为完成各项交通运输任务提供了可靠的保证。

一、加强思想政治教育，全面提升党员队伍素质。

党组始终把加强党员干部理论学习放在首要位置，在抓好业务工作的同时，坚持以理论学习为指导，不断提高全体党员干部的思想政治素质。一是积极制定计划。年初及时制定了《交通运输局党建工作安排意见》，对全体党员干部教育工作进行了安排布置。在学习中坚持主要领导亲自抓，分管领导具体抓，全体党员干部职工积极参与，形成了良好的学习氛围。同时，积极做好党报党刊的征订任务，确保学习资料的落实。二是认真把握重点。在学习中，注重把握重点，组织全体党员干部重点学习新理论，使党员掌握马克思主义的基本观点、立场和方法，牢固树立正确的世界观、人生观和价值观，特别是深刻领会并认真落实解放思想、实事求是、

与时俱进、开拓创新这一精髓，把思想统一到党的会议精神上来。三是采取多样形式。党支部在制定学习计划时，打破领导干部教学制度，有针对性的安排一般干部进行授课，充分调动广大党员、干部学习的积极性和主动性。把自学与辅导结合起来，采取走出去参观学习，请进来做报告、上党课、讲传统、座谈讨论以及通过公众信息网宣传教育等多种形式，开展培训活动。同时在重大活动期间，开展丰富多彩的有教育意义的活动。通过学习教育，我局党员、干部的思想面貌焕然一新，工作积极性大增，工作效率大大提高，达到了学习教育的目的，教育活动取得实效。

二、建立良好机制，实行规范化管理。

1、一是民主决策管理规范化。形成了“四不决策”原则。即：没有政策法律依据不决策，没有调查研究不决策，没有备选方案不决策，没有集体讨论不决策。规定凡是属于党建计划、班子成员分工、干部人事调整、研究党建责任制、讨论党员发展、开展重大党员活动、党员干部奖惩及组织处理、重大建设项目等事项必须民主决策。对人事、党员发展、重大项目决策积极推行了票决制。各班子成员分别牵头完成一个方面的调研任务，为决策打下了基础；二是党务政务公开管理规范化。制定了政务公开方案，明确了分管领导和具体责任人。完善公开栏1个，对党员发展、人事调整，政府采购、财务开支、行政执法、项目管理及民主决策的重大事项及时进行公开，并对所有公开的内容及时进行了登记；三是党建工作日常管理规范化。制定了工作责任制，确保党建工作经费到位。建立了党建工作联系点，根据要求，全局党员都到自己所居社区报到，领取岗位和责任，并积极在党员示范岗和先锋岗上开展活动。

2、为了认真改进机关工作作风，有效巩固群众路线教育实践活动的成果，党组重点围绕学习《党章》、《党史》以及《廉政准则》等党纪条规，组织全体干部职工进行了系统学习。结合作风纪律整顿，局党支部进一步健全完善内部工作

考核评价体系，对每一名干部职工在德、能、勤、绩、廉等方面的综合表现和工作业绩进行考核和评价。通过群众路线教育实践活动的开展，干部队伍整体精神面貌有了新变化，做到了纪律严明，工作作风明显改进，服务的意识明显增强，工作效率得到了提高。

1、党的生活是党组织对党员实施教育、管理和监督的最基本、最经常的有效形式。交通运输局党组严格按照上级党委的要求，及时传达中央和上级党组织的指示、决定、文件和会议精神，引导和发动党员积极主动地去实践，以党员的模范行为来体现党的先进性，不断增强党性理念，支部认真听取党员的思想汇报，检查党员的工作、思想、学习情况和组织交办的工作任务情况，认真开展批评与自我批评，关心群众生活，努力为群众办实事、办好事。

2、发展党员工作。根据党支部制定了发展党员工作计划，并严格按照发展党员程序开展工作。党支部注重平时对预备党员和入党积极分子的考察培养工作，根据个人工作分工和特点有针对性的安排党支部工作，并定期进行检查指导。

四、防治腐败，不断加强党风廉政建设。

1、落实了党风廉政建设责任制。党组按照党风廉政建设责任制的要求，结合本单位的实际情况，制定了内容详实的党风廉政教育月工作计划，做到一级抓一级，一级对一级负责，形成齐抓共管，各负其责的工作格局，保证党风廉政建设和反腐败工作的各项任务落到实处。

2、抓好了廉洁自律教育。党组围绕中央党风廉政建设指导思想，采取各种行之有效的宣传形式，组织广大党员干部深入学习《关于实行党风廉政建设责任制的规定》、《中国共产党纪律处分条例(试行)》、《廉政准则》等党纪政纪和法律法规；又结合反面教材来教育广大党员干部，特别是领导干部必须自重、自省、自警、自励，牢固树立共产主义世界观、

人生观、价值观。使广大党员干部真正提高了遵纪守法的自觉性，增强了防腐拒变的能力。

五、做好综合治理维护稳定工作。

交通运输局党组通过开展一系列贴近实际，贴近生活的整顿干部工作作风工作，全局上下精神面貌焕然一新，工作面貌发生了很大转变，服务水平和服务质量得到明显提高，有利促进交通运输工作的开展。虽然我们取得了一定的成绩，但与县委、县政府的要求相比还有一定的差距：一是个别党员干部学习积极性不高，对思想教育认识不足；二是个别干部业务知识欠缺对开展工作不利。今后我们一定要加强党支部建设特别是党员干部政治思想教育，使广大党员干部“讲学习、受教育、鼓干劲、作表率”。

新员工培训工作报告重点 党建七项重点工作报告篇二

过去一年，面对错综复杂的国内外发展环境，在党中央、国务院和自治区党委的坚强领导下，我们紧紧围绕自治区十二届人大五次会议确定的目标任务，牢固树立和践行新发展理念，统筹稳增长和推进供给侧结构性改革，强化创新开放发展，大力推进产业转型升级、基础设施建设、农村全面脱贫三大攻坚战，经济社会发展总体平稳，经济运行缓中趋稳、稳中向好，社会保持和谐稳定，实现了“十三五”良好开局。

——经济发展总体平稳。初步预计，地区生产总值增长7.3%左右，固定资产投资增长13%，社会消费品零售总额增长10%，财政收入增长5.2%，规模以上工业增加值增长7.6%左右，居民消费价格指数涨幅1.8%，城镇新增就业41.87万人，城镇登记失业率2.93%。总体看，增长稳、就业稳、物价稳，社会预期向好，稳住了发展基本面。

——质量效益稳步提高。产业结构进一步优化，三产比重提

高0.9个百分点,先进制造业增加值增速高于规模以上工业3.1个百分点,规模以上工业利润增长14.4%、增速居全国前列,非税收入占比连续4年下降,万元gdp能耗下降3.6%。各地发展出现不少新亮点新特色,双核驱动、三区统筹格局初步形成,发展协调性进一步增强。

——新动能不断累积。建成投产上汽通用五菱宝骏整车二期等一批重大产业项目。高技术产业投资增速高于工业投资4.5个百分点,国家高新技术企业突破830家、增长29.5%。航空航天器及设备制造、计算机通信及电子设备行业增加值分别增长11.4%、10.1%,石墨烯、新能源汽车、机器人、北斗导航应用等新兴产业培育取得阶段性成果。非公有工业对规模以上工业增加值增长贡献率达81.3%。电子商务交易额增长60%,旅游总消费增长26%。结构调整和转型升级积极因素增多。

——民生持续改善。居民人均可支配收入实际增长7%,其中城镇、农村居民收入分别增长5.5%和7.7%。实现120万贫困人口脱贫、1000个贫困村出列和8个贫困县摘帽的年度目标。棚户区(危旧房)改造开工建设16.4万套,新增分配入住10.4万套,完成农村危房改造17万户。城镇基本医疗保险异地就医直接结算实现全覆盖,城乡低保标准全面提高。人民群众获得感不断提升。

一年来,我们主要做了以下工作:

一是克难攻坚稳增长。把稳增长摆在更加突出的位置,采取“六稳”措施精准发力。突出抓好650项工业跨越发展项目,加大力度支持汽车、铝、机械等重点产业、重点企业和重点园区发展,举办广西工业博览会以及政银企对接等活动,促进企业稳产复产和产销对接。积极争取中央资金,发行政府和企业债券,发挥政府投资引导基金作用,出台20条措施促进社会投资,狠抓项目开竣工,新开工重大项目1456项,竣工投产729项。抓好服务业百项重点工程和现代服务业集聚区建设,千方百计优供给促消费;举办“壮族三月三”国际电商节等系列活

动;新增国家全域旅游示范区创建单位19家、全国旅游标准化示范县1家、广西特色旅游名县7家、4a级景区17家。加快推进现代特色农业“10+3”提升行动,建设959个现代特色农业示范区,新建100万亩“双高”糖料蔗基地,稳定粮食总产量在300亿斤以上,大力发展现代生态养殖、特色经济林和林下经济,通过农村电商和举办交易会等方式带动农产品销售。深入实施“加工贸易倍增计划”,加工贸易额达585亿元、占外贸比重进一步提高,推动边民互市贸易转型升级,发展跨境电商,上线运行西部首个沿海口岸国际贸易“单一窗口”,建立外贸综合服务平台,推动进出口增速由负转正,出口结构进一步优化。在落实营改增等减税降费政策的同时,深挖财政增收潜力,实现财政收入2454亿元,八项支出增长17.3%,盘活存量资金900亿元,财政收支运行平稳。

二是深化改革优供给。大力推动供给侧结构性改革,有序开展“三去一降一补”各项工作,取得初步成效。千方百计降低实体经济成本,出台41条措施,从电力、融资、税费、社保、人工、物流以及制度性交易成本等方面为企业减负约300亿元。开展电力体制改革综合试点,成立广西电力交易中心,推进4批电力直接交易。减免和降低一批行政事业性收费。阶段性降低社保费率,为企业减负50亿元。优化传统产业供给,出台中国制造2025广西实施意见,深入实施质量品牌提升、降成本增效益、产业转型升级三大专项行动,新增工业企业名牌产品107个。推进糖、铝产业“二次创业”,加快化工、有色金属等企业“退城入园”。完成国家下达的化解过剩产能和淘汰落后产能任务。多途径打通供需通道去库存,出台支持农民工等新市民购房政策,新市民首次购房18.8万套、占全区商品住房销售面积的44.5%。开展住房公积金异地贷款业务,推进棚户区改造货币化安置,商品房库存消化周期降至12.6个月。积极稳妥防风险去杠杆,实施政府债务限额管理,推进政府存量债务置换。多渠道增加和优化金融资源供给,直接融资1238.9亿元,增长32.4%。强化金融风险防控,在融资总量达到4900亿元的同时,实体经济杠杆总体低于全国平均水平,规模以上工业企业资产负债率同比下降,金融机构不良贷款率降

至2%。加大力度补短板,统筹安排财政资金187.8亿元支持脱贫攻坚战、180多亿元支持基础设施建设攻坚战、685亿元实施自治区为民办实事工程。交通、电信、教育、卫生等领域投资增速明显高于全部投资。统筹推进重点领域改革,全年基本完成280项改革任务。深化“放管服”改革,取消、下放、调整700项行政审批事项,清理规范193项中介服务事项,公布全区行政许可事项目录,完成43个自治区政府部门权力清单和责任清单“两单融合”并对外公布,南宁、柳州、梧州、北海、防城港、钦州等6个市开展相对集中行政许可权改革试点。稳步推进事业单位分类改革。创新形成具有广西特色的“六证合一”商事制度。推进混合所有制、功能分类等多项国企重点改革。深入推进沿边金融综合改革试验区建设,全面深化农村金融改革,“农金村办”模式实现乡镇示范点全覆盖。推进70%以上的乡镇开展农村土地承包经营权确权登记颁证,全区颁证率达60%。投融资、医药卫生、价格、供销合作社、国有林场、农垦等改革扎实推进。

三是狠抓创新促转型。全面部署实施创新驱动发展战略,集中力量培育发展先进制造业和战略性新兴产业,实施工业创新发展工程。整合科技项目形成五大科技计划,实施一批重大科技专项和科技创新项目。加强创新平台建设,新增1家国家重点实验室、18家自治区重点实验室及培育基地、3家国家技术创新示范企业,自治区级高新区达10家。推进知识产权强区建设,成为全国首批3个特色型知识产权强省建设试点省区之一。实施专利双倍增计划,发明专利授权量增速居全国第4位。“造纸与发酵典型废水资源化和超低排放关键技术及应用”项目荣获国家科学技术进步奖二等奖,打破了多年来广西作为第一完成单位空缺国家科技大奖的局面。大众创业万众创新效果明显,柳州入围国家小微企业创新创业基地示范城市,广西众创示范基地、南宁·中关村等“双创”基地建设加快,平均每个工作日诞生1700多个市场主体,小微工业企业增加值增长11.5%。推进军民科技融合,我区进入国家军民融合综合评估首批试点行列。

新员工培训工作报告重点 党建七项重点工作报告篇三

政协机关党支部按照机关党的建设“走前头、作表率”的总要求，扎实开展党的群众路线教育实践活动，推动服务型机关建设，鼓励党员干部和职工立足岗位建功立业，为建设滨江生态新城区作出了积极贡献。

一、强化政协机关党的组织建设

落实党管责任，强化机关支部作用。深入开展党的群众路线教育实践活动，增强了党员的政治意识、群众意识、组织建设。在支部工作中，全体党员坚持参加支部党的活动，在支部领导下，积极发挥带头作用和表率作用。支部班子成员坚持民主集中制，认真履职，全面落实各项党建工作任务。党内组织生活严格规范，党风廉政建设自觉性进一步增强，反“四风、”“慢作为”整治成果得到保持。完善制度建设，严控“三公支出”。加强政协机关自身建设，落实目标管理岗位责任、党风廉政建设等管理制度，加强对工作纪律的经常性检查，严格控制公务接待消费。机关服务管理更加规范，工作效率不断提高。区政协被授予市级文明单位、区级最佳文明单位、综治维稳优胜单位等称号。

二、争先创优机关功能进一步增强

军区政协机关在编干部、职工11人，其中党员9人。去年有6人一直服务项目专班或区重点工作，在机关人员减少的情况下，在家干部职工自觉迎难而上，主动补位，勇挑工作重担，较好完成了政协和政协的机关工作任务，一是推进了民主监督。突出重点部门和重点领域，切实履行民主监督职能，开展“热点督评”活动进行重点监督，组织100名政协委员、100名基层干部、100名群众代表对8个单位的依法行政、廉洁自律、工作成效及10个热点问题进行问卷评议，并向部门下发《民主监督评议书》，收到很好效果。同时，选派政协委员

融入民主评议，让政协委员在各方面发出声音，促进职能部门加强管理、转变作风、优化服务、依法行政。二是认真抓好提案工作。持续开展提案办理“互动互评”活动，推动提案者、承办者、政协组织之间三方互动、沟通协商、监督评议的新机制，探索形成了全程互动、多次办理、跟踪督办、一抓到底的措施。20xx年确定了20件重点提案，采取政府领导领办、政协领导督办的方式进行督办，几次组织委员深入基层和部门开展重点提案办理调研督办会，促进了提案办理工作扎实有效进行。三是协助调研视察。围绕全市、全区经济社会发展大局，做好委员调研视察的协助工作，保障委员调研视察顺利进行，达到工作目的。四是切实反映社情民意。区政协机关把及时编发反映社情民意作为重点加强的工作之一，提出社情民意要目，加大信息工作力度，收集和听取群众意见，社情民意的质量、数量均实现了突破。20xx年编发社情民意26期，向市政协反映4篇，其中3篇被市委市政府主要领导批示到市直部门落实。五是服务经济社会发展求作为。一是主动站在经济发展第一线。政协班子成员今年联系服务多个项目，共抽调4名干部、一名职工在项目专班工作，一名长期服务区重点工作，为新区开发建设发挥了“主帅”和“干将”作用。努力为招商引资出力，帮助引进了高科技企业东土科技落户电子信息产业园。

三、落实群众路线，解决群众困难。服务群众。20xx年组织开展了“政协委员助力特困村脱贫攻坚”慈善捐款行动，政协委员踊跃捐款8.7万元。帮助5名困难学生和4名困难党员完成了微心愿。联系武汉万丰老年基金会资助上峰尖、朱家坪、花栗树、三涧溪村47名孤寡老人争取每人每年1000元资助。服务基层，为朱家坪等联系村的基础设施建设争取资金30万元、电脑20台。为艾家、黄家岭、柳林等村和艾家小学解决了资金、供电规划等事关发展的问题。服务委员，为委员企业联系产品销售、技术推广，为委员企业搬迁选址，帮助企业落地。“三服务”取得良好成效。

新员工培训工作报告重点 党建七项重点工作报告篇四

局领导高度重视总量减排现场核查工作，成立工作专班，明确责任分工，认真组织学习今年省、市下发的总量减排的相关文件精神，确保现场核查工作有序开展。

(一)减排项目监管情况

我县今年有减排项目9个，其中废气污染减排项目2个，生活污水污染减排项目4个，农业废水污染减排项目3个。县环境监察大队对县域内国控污染源企业、污水处理厂、规模畜禽养殖场等重点减排项目每月至少进行一次现场监察，监督企业各类污染防治设施正常运行，督促各项减排措施落实到位，要求企业规范设施运行和台账记录，进一步健全完善应急预案，做好应对好各类突发事件的准备工作，确保治污设施持续稳定运行。同时加强减排项目建设的现场监察，严格要求企业按照减排项目的要求进行规范化建设，确保工程进度和质量。依据现场核查情况每月按要求上报总量减排现场核查情况报表。县环境监测站按照监测频次要求每季度对重点企业及减排项目进行一次监督性监测，及时掌握污染物排放情况。

目前我县9个减排项目中有1家农业废水污染减排项目(县义展畜牧养殖专业合作社)未开工建设，其余各减排项目均已投入正常运行。

(一)我局将继续加大对重点企业及减排项目的监管力度。强化监察频次，切实做到“一人一厂，一厂一档”，对日常检查中查出的问题督促落实整改，对未建和在建的项目督促加快建设进度，确保早日发挥减排效益。强化部门联动机制，监察大队及时和总量股做好配合，总量减排现场核查要与核算工作有效对接，确保减排任务顺利完成。

(二)加强学习，提高监察人员的核查能力。认真组织学习《十二五主要污染物总量减排核算细则》，掌握核查方法，真正做到核细工程减排项目，核清结构减排项目，核实管理减排项目。

1.学校减排倡议书

2.节能排减倡议书

3.低碳减排，绿色生活倡议书

4.节能减排标语

5.简历各有重点

6.简历写作重点

7.简历制作重点

8.重点的简历

新员工培训工作报告重点 党建七项重点工作报告篇五

*公司把开展“管理增效年”活动作为贯彻落实集团公司“三

会”精神的重要载体，以“四查、四提高”活动为出发点，以观念转变为主题，以管理增效为重点，突出抓好精细管理和挖潜增效工作，全面推行“6655”管理工程，即：实现6个观念的彻底转变；突出强化6个方面的经营管理工作；5项基础管理工作再上新水平；全年实现管理增效500万元。

这个公司成立了由党政领导亲自挂帅，经营管理科、市场开发协调科、财务资产科等部门参加的活动领导小组，研究制订“四查、四提高”活动实施方案，并切实把这项活动落到实处。针对公司目前经营管理中存在的突出矛盾和问题，公司组织开展了全方位、全员参加的“四查、四提高”活动。建立了公司级、科室级、站队级、班组级、个人级五个层次的自查、互查体系，形成人人参与、上下齐动的良好氛围。首先对各级管理者的管理责任围绕10个意识进行自查，即：责任意识、敬业意识、效益意识、服务意识、全局意识、市场意识、超前意识、团队意识、学习意识、风险意识。其次，围绕五个认识自查岗位职工的岗位责任，即：岗位职责的认识；工作态度的认识；节约降耗的认识，挣工资的认识；效益的认识。目前，各部门围绕生产、经营、市场、思想意识、责任心、重点成本、可控费用、材料管理、燃料管理、设备维修管理、节约挖潜等方面积极找原因、出主意、想办法，共查找出各类问题110个，滤布目前正在进一步归纳整理，针对不同的问题制定不同的解决方案。从而使“四查、四提高”活动在全公司上下全面推开，蓬蓬勃勃开展，扎实有效进行。

一是从计划经济转变到市场经济上来。要求各级管理人员摆脱计划经济管理模式的束缚，观念上、思想上要统一到市场经济理念上来，主动研究市场、分析市场，用市场经济观念来指导生产经营和各项管理工作。

二是从干活不算帐转变到先算帐后干活上来。要求各级管理者和全体职工破除只知道拼命干活的传统思想，各项工作施工前先测算好成本、收入，不干无效益的工程。

三是从大家大业观念转变到精细管理上来。公司上下树立“管理也是生产力”的观念，克服过去大家大业、铺张浪费的传统思想，从一张纸、一块破布、一滴油算起，通过严格的精细管理手段来最大限度压缩生产成本，提高公司整体经营管理水平。

四是从发工资转变到挣工资上来。各级管理人员和职工要深刻意识到公司的所有收入是全体职工通过积极努力工作挣回来的，并不是上级给的，深刻领会按劳取酬、按效分配的激励原则。

五是从我是领导转变到我为职工服好务上来。要求各级管理人员要深入基层调查研究，实实在在解决基层的实际困难，把为基层单位和职工服好务作为各级管理者的首要任务。

六是从伸手向公司要转变到靠效益生存上来。要求各单位要破除等、靠、要的思想，通过自身的努力，积极找市场、降成本、增效益，提高自我生存能力。

公司先后多次召开会议，有针对性地提出了管理中存在的弊端和急需解决的问题，决定从以下六个方面抓好管理工作。

一是全面加强公司财务统一管理，理顺财务核算体系。公司进一步理顺了内部核算价格，建立了统一的内部服务核算体系，建立健全各种财务管理制度，公司财务直接面对各基层单位进行核算，各单位当月的经营状况一目了然，保证了公司财务管理工作高效、快捷运行。

二是抓好重点成本费用控制管理，落实成本责任。对重点成本费用实行集中统一管理，通过制度规范、分解指标、与各单位签订重点成本费用协议等方式全面推行责任风险管理，压缩成本，确保见到实效。在材料费管理上，供应部门把生产和非生产材料分开管理，严格审批程序；在燃料费管理上，强化定额管理，严格控制燃料消耗，全年燃料费再压缩33万

元；在外雇劳务费、运费、外包工程管理上，建立内部审批制度，制定奖励政策，充分利用内部人力资源，最大限度减少外雇费用支出；在基建、设备修理费管理上，建立严格的审查、审批、责任联签制度，在提高内部自修能力的基础上，外部修理实行模拟招标管理，全面压缩修理费用；在电费管理上，重点加强对转供电和宅区用电管理，全年电费支出要压缩20万元；在土地补偿费管理上，制定严格的管理制度，严肃占地审批程序，减少占地损失；在办公耗材管理上，制定定额，严格控制电话费、耗材，充分利用网络资源实现无纸化办公。

三是全面推行基本单元核算工作。进一步强化了以完全成本为基础的基本单元核算的调整、完善、深化工作，突出在各作业队中建立统一管理模式、统一核算体系、统一标准的基本单元核算，完善配套相关基础工作和激励约束机制，真正把主体队伍的单元核算工作落到实处，提高单元创效能力。同时对各综合车队、特车队、准备队建立以单台车辆、单位数量为基本单元的考核体系，认真考核每一项收入和支出。另外，进一步加大对后勤服务单位的核算力度，突出对其成本、服务质量进行全面考核，把个人收益与其工作量完成、工作质量、费用支出情况紧密结合起来，推动公司整体单元核算工作全面展开。目前，主要方案和框架已经确定，各项工作正在有条不紊地运行。

四是建立强有力的、适应市场经济体制的内部激励约束机制。他们按照吉油集团公司总体经济政策体系的要求，结合公司实际，制定出台了一套考核严密、操作性强、能够充分调动广大干部职工积极性的内部经济责任制，分配上向创效多、贡献大、条件艰苦的作业小队和二线岗位倾斜。基层单位完全按照利润的多少发放效益工资，同时对质量、安全环保等指标进行综合考核，最大限度调动了全员的创效积极性。

五是继续深入开展经济分析活动。每月初组织各站队和公司两级管理人员围绕本单位和公司成本、收入、工作量、经营

成果进行综合分析研究，及时掌握本单位和公司的经营状况，制定相应措施，堵塞管理漏洞，降低生产成本，确保公司整体经济平稳、高效运行。

六是强化资产、用工管理，优化资源配置。针对重组后面对的资产不良、设备老化、人员布局不合理等困难，公司加大了对装备、技术、人力、财力资源的优化配置，停用5台消耗高、效率低的燃油作业机；优化精简了大修队伍，重新调整了大修设备和人员。同时集中优势技术和人才开展技术研究工作，提高技术创新能力。另外，结合吉油集团公司“五定”以及劳动用工的有关政策和规定，实行岗位动态运行管理机制，严格临时用工管理，清退不必要的更夫、清扫工，合理调整岗位设置。通过这些手段进一步优化了公司的资源配置，提高了抵御风险能力和竞争实力。

“管理增效年”和“四查、四提高”活动开展后，公司对原三个单位的基础管理工作进行了认真的调查和摸底，找出了管理中存在的差距，在准确把握各单位基础管理工作现状的基础上，确定了五项基础管理工作要在现有的基础上达到一个新的层次和水平。

一是规章制度建设再创新水平。对原来各单位建立的各项管理制度进行了全面清理，建立完善与新形势、新环境、新政策相适应的制度体系，用严格的制度规范公司的所有经营行为，切实提高经营管理水平。

二是经营理念和综合素质再创新水平。强化了对机关及基层单位人员的管理，通过“变革、创新、观念、责任”四种武器的深入学习，不断增强各级管理者的效益意识、市场意识、效率意识、竞争意识、质量意识、学习意识，使其经营理念和综合素质得到全面提升。

三是基层队伍建设再创新水平。重点强化各基层单位基础设施及配套建设，进一步加强基础管理工作，在各作业队、车

队中树立典型，以点带面，争创星级单元，建立一只技术全面、装备精良、压滤机滤布服务优质、管理正规、业绩突出、具有较强适应能力和竞争能力的基层队伍。

四是内部绩效考核工作再创新水平。继续加大内部绩效考核力度，让每个管理者头上有指标、肩上有担子、身上有压力，脚下有动力，自觉参与公司的各项生产经营活动。公司与各基层单位签订了资产经营责任书，各级管理者采取交纳风险抵押金，通过各种方式使薪酬机制真正应用到实际。

五是岗位责任制大检查工作再创新水平。继续组织开展岗位责任制大检查活动，紧紧围绕基层单位管理中的薄弱环节开展专项检查，及时发现和解决基层管理中存在的问题，制定具体措施，全面提升基层单位的管理水平。

公司整合成立后，原来各单位成本差别较大，管理体制不统一，给公司的管理工作带来一定的难度，在这种情况下，他们对成本管理从严要求，不放过每一个细小环节，层层分解创效指标，积极努力在精细管理上下功夫，力争十项重点成本和二项重点费用增效400万元；加强材料管理增效30万元；加强燃料管理节约33万元；加强用电管理节约20万元；修旧利废、节约挖潜及其它实现收益17万元。通过各种措施确保全年管理增效达到500万元。

目前，*公司全体员工正按照集团公司“三会”的精神和要求，紧密围绕公司全年经营管理工作目标创造性地工作，生产管理、经营管理、市场开发等各项工作都呈现出良好的发展态势。在管理过程中，突出抓好内部核算和成本管理，积极主动从一点一滴的细微处入手，精打细算，求真务实，全面推行“6655”管理工程，真正把“管理增效年”活动落到实处，为集团公司实现“两个跨越、两个翻番、一个改善”可持续发展战略目标做出更大的贡献。