

2023年农业银行党建工作汇报 农业银行 共青团工作汇报(实用8篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

农业银行党建工作汇报篇一

为了加强团组织的思想建设和组织建设,健全、完善团的管理制度,进一步增强团组织的战斗力和凝聚力,使公司共青团工作充满生机活力,依据《中国共产主义青年团团章》,特制定本条例。

1. 基本任务

1.1 根据公司党委的要求和共青团工作的特点,做好团员青年的思想政治工作,有目的、有计划的对团员青年进行共产主义道德教育,党的路线、方针和形式政策教育,爱国主义和集体主义教育,团的基本知识教育等。经常了解团员青年的思想动态,有针对性地开展工作。同时,协助各部门负责人做好青年的教育管理工作,不断提高青年的政治觉悟和思想道德素质。

1.2 当好公司党委的助手,加强团组织的思想建设,配合党委做好青年工人中的推优入党工作。

1.3 关心团员的学习、工作和生活,倾听团员青年的呼声,努力帮助他们解决实际问题,积极创造条件,为团员青年的健康成长提供服务。

1.4 加强团的自身建设

1.4.1 坚持民主集中制，健全团的各级组织机构，加强对团总支和直属支部的领导，指导各级团组织搞好思想建设和组织建设，积极开展创先争优活动，充分发挥团组织教育团员青年的核心作用。

1.4.2 建立健全团的各项工作制度，实行委员分工负责制度，制定汇报制度、会议制度以及管理条例、奖励条例和处分条例等，有计划地做好团的经常性工作，实行科学化管理。

1.4.3 对团员加强团的基础知识教育，教育团员履行义务，正确行使民主权利，增强光荣感、责任感，广泛开展“争当合格共青团员”活动。

1.4.4 积极做好团的组织发展工作，努力壮大团员队伍。

1.5 表彰团的先进集体和优秀团员、优秀团干部、并给予适当的物质奖励。配合党组织做好推荐优秀团员入党工作和入党积极分子培养工作。

2.1 岗位责任制。各级团组织负责人必须明确自己的职责范围，严格执行岗位责任制，认真负责，勇于开拓创新，力求出色完成各项工作任务。

2.2 分工负责制。在职责范围内分工负责，充分发挥积极性和独创性，同时加强团结协作，分工不分家。

3.1 发展团员工作是团的建设的重要组成部分，也是基层团组织的一项经常性工作。发展团员工作的原则是坚持有领导、有计划进行的原则；坚持保证团是中国共产党领导的先进青年的群众性组织原则；坚持入团自愿的原则；坚持严格履行入团程序，成熟一个发展一个的原则。

3.2 团员发展一般每年5 月份进行一次。

3.3 确定发展对象的基本条件

3.3.1年龄在二十八周岁以下的青年。

3.3.2承认团的章程，愿意参加团的组织并在其中积极工作、愿意执行团的决议和按期交纳团费的，并向所在团支部提交了入团申请书的有志青年。

3.3.3具有较高的思想觉悟，了解团的基础知识，积极参加各项活动，模范遵守公司各项规章制度。

3.3.4诚实谦虚，实事求是，敢于开展批评和自我批评。

3.3.5综合素质较好,生产和工作中有朝气、有活力。

3.4 接收团员的组织程序

3.4.1申请人向所在团支部提交入团申请书后，可由团支部指派或本人约请对其比较了解、思想水平比较高，掌握团的基本知识的两名团员做其入团培养人和介绍人。

3.4.2介绍人应负责地向被介绍人说明团章，并向团支部说明被介绍人的思想、表现和经历。

3.4.3团支部委员会以各种形式广泛听取团内外对申请人的意见和反映，并在参考工作技能和激情、平常表现等方面的情况后，确定为发展对象。

3.4.4经过团支部团员大会讨论通过，将拟发展对象的入团材料及团支部讨论意见报公司团委审核，审核材料包括入团申请、思想汇报、工作表现、评优情况等，并将审核意见及时向团支部反馈。

3.4.5 经过团委审核同意的发展对象，由入团介绍人指导其填写《入团志愿书》，汇同发展对象的有关情况一并上报公司团委审查批准。

3.4.6 经过团委审查批准的新团员，由团委组织部备案。所在团支部支部书记或组织委员要及时同新团员谈话。

3.4.7 被批准入团的青年从支部大会通过之日起取得团籍。

3.4.8 新团员必须在团旗下进行入团宣誓。

4. 汇报制度

4.1 团组织要定期向上级团组织和同级党组织汇报工作，公司团委每年至少向公司党委全面汇报工作二次，各团支部每月向团委和同级党支部汇报一次。团内举办重要活动前后、决定重大奖惩之前，必须向相应党组织汇报，征求意见。

4.2 各级汇报可采取口头汇报、会议交流、书面汇报、检查会议记录和工作手册等方式进行。

4.3 团员每年至少向团支部作一次思想汇报，可以在民主生活会上发言，也可以个别谈心或书面汇报。思想汇报内容包括自己对党、团、国家大事的看法和认识，以及自己在学习、工作、生活中所碰到的思想认识问题。

4.4 团委要认真听取各团支部和团员的汇报，及时进行分析、归纳，以便有效地制定工作计划，调整工作安排。

5. 会议制度

5.1 各级团组织必须实行定期例会制度，每月开一次会，总结前段工作，解决存在的问题，布置后段工作任务，每次会议完毕后必须有书面记录，备案存档。

5.2 每三年召开一次全公司团员代表大会. 5.3 坚持开短会、开好会，尽量少开会的原则，能个别解决的不开会，能用电话、书面、口头通知等形式解决的不开会。

5.4 任何会议，主持人必须严肃会议制度，充分发扬民主。

6. 奖励和处分条例

6.1 奖励条例

6.1.1 团内奖励分为通报表扬、授予荣誉称号。

6.2 处分条例

6.2.1 团内处分分为：警告、严重警告、撤消团内职务、留团查看、开除团籍。

6.2.2 警告、严重警告、撤消团内职务，必须经支部大会讨论通过，报团总支审核，送公司团委审批；留团查看、开除团籍由支部大会讨论并报院团委审批。

6.2.3 团员处分上报材料应有团支部大会通过意见，（会议时间、地点、到会情况、讨论结果）犯错误人简况（姓名、年龄、入团时间、现任职务）和所犯错误的主要事实及犯错误人书面检讨一份，连同处分材料装入档案。

6.2.4 处分决定做出以后，如本人不服，可向上级团组织提出申诉，并享有要求有关组织答复的权利。若受处分人无理取闹，拒绝在处分决定上签署意见的，经批评教育仍无效，则应及时把处分决定和本人意见一起报公司团委，经调查核实后，加重处分。6.2.5 处分时间，从上一级团组织批准之日算起，在没有批准之前，不能剥夺团员的权利。

6.2.6 留团查看处分，在查看期间无选举权和被选举权，不

能做入团介绍人，其他权利与一般团员相同，查看期间可根据本人表现来决定延长查看日期或提前恢复团员权利。

6.2.7 改变或撤消对团员的处分，必须经支部大会讨论做出书面决定公司团委批准。

7. 团委岗位职责

7.1 团委书记职责

7.1.1 主持团委全面工作，及时传达党委和上级团委的指示、决议，经常向党委和上级团委反映情况，请示工作，并结合公司实际，提出年工作计划的初步意见，经团委会充分讨论后，制定具体计划和实施方案。

7.1.2 定期召开团委办公会议和团支部书记会议，讨论团的工作。

7.1.3 加强团委班子的团结，搞好团委班子的思想建设和组织建设，关心团干部的思想、学习、工作与生活，抓好团的组织建设和干部培训，进行经验交流，努力提高团干队伍素质。充分发挥他们的积极性和独创性，努力提高他们的各方面的素质，为他们的成长铺路搭桥。

7.1.4 集中力量抓好各阶段的中心工作，并经常督促和帮助各部门抓好日常工作。7.1.5 协调好各方面的关系，主动争取党委的重视和各方面的支持，努力完成团的工作任务和上级交办的有关事宜。

7.1.6. 开展调查工作，熟悉团情，掌握青年思想动态，有针对性的提出解决问题的方法。

7.1.7 负责团内经费的审批。

7.2 团委干事职责

7.2.1. 协助书记处理日常工作和日常事务，做好年度工作计划和总结。

7.2.2深入到青年工人当中，及时收集和反映来自各方面的意见和建议，及时向团委书记汇报。

7.2.3 协助团委书记做好大型活动的组织和落实工作。

7.2.4负责团费的收缴，团员关系的接转和团员证注册工作。

7.2.5组织青年志愿者服务队进行有意义的活动。

8. 团支部工作

8.1团支部在公司团委领导下进行工作，团支部要领会、执行上级团组织的指示精神，经常向团委请示汇报工作。

8.2团支部工作范围

8.2.1 配合部门负责人对团员进行思想工作。

8.2.2 发挥团员的先锋模范作用。

8.2.3 安排团组织生活，开展形式多样、生动活泼的活动。

8.2.4. 发展新团员，开展“两优一先”创建活动。

8.2.5. 关心团员青年的切身利益，积极反映他们的意见和建议，帮助他们解决学习、工作、生活中遇到的各种困难。

8.2.6 鼓励团员积极要求入党，不断向党组织推荐优秀分子，及时向党组织汇报团员积极分子的要求和情况，协助团委做好积极分子的培养工作。

8.3 团支部组织生活的内容

8.3.1 对团员进行党的路线、方针、政策教育和形式任务教育。8.3.2 对团员进行团的知识和团的传统教育。

8.3.3 讨论团的工作任务，检查团员完成团的工作任务情况。

8.3.4 在团内开展批评与自我批评，定期召开民主生活会。

8.3.5 对团员进行党的基础知识教育。

8.4 团支部组织生活的形式可采取上团课、报告会、民主生活会、演讲、讲座、参观访问、联谊活动、竞赛等形式。

8.5 团支部组织生活每月至少一次，民主评议每年召开一次。团支部要建立会议记录制度，对团员参加团的组织生活情况进行考核。

9 团员团籍注册制度

9.1 团员年度团籍注册时间在团员民主评议工作结束后一个月内完成。

9.2 有下列情况之一的，应予暂缓注册。

9.2.1 不按时交纳团费者。

9.2.2 受团内撤消团内职务以下团纪处分或行政处分时间不足三个月者；受留团查看处分的团员查看期间暂缓注册。

9.2.3 对民主评议工作不积极，个人总结不认真者。

9.2.4 年度内累计三次以上无故不参加组织生活或累计五次以上不参加集体活动者和连续半年以上不做团组织分配的工作，经帮助教育不改者。

9.2.5 不支持团支部工作，经常出难题者。

9.2.6. 不严格要求自己，经常违犯公司规章制度，屡教不改者。9.2.7. 其它由团组织认定应予暂缓注册的行为。

9.3 有下列情况之一的，不予注册，团内除名

9.3.1. 民主评议为不合格团员的。

9.3.2 受暂缓注册处理，暂缓期满后仍无改变的团员。

9.3.3 因各种原因被依法判刑、被劳动教养及其他错误性质严重的受到开除处分的团员。

9.3.4连续半年不交纳团费，自行脱团的团员。

9.3.5 其它由团组织认定应不予注册的。

9.4 团籍注册程序

9.4.1. 根据民主评议结果，由团支部提出注册方案，与民主评议其它结果和决议一并报团委批准。

9.4.2 由团委干事在团员证栏内填写注册时间，并加盖注册专用章。

9.4.3 将注册后的团员证发给团员。

10. 本《条例》从下发之日起开始生效，今后团内一切规章制度均以《条例》为依据，各级团组织和全体团员必须认真遵守和执行。

附加说明

本条例由中国农业银行库车分行团委编制

本条例中国农业银行库车分行团委负责解释

本条例主要起草人：张艳华 本条例主要审定人：张艳华

发布日期：2012年4月25日

农业银行党建工作汇报篇二

1、坚持政治、业务学习例会制度。政治业务学习例会制度的建立，保证了一定的学习效果。每月学习例会采取多种形式，主要以通读学习和自学中央重要文件精神、工作思想回顾和小结、批评与自我批评等形式开展。对行内好的风气及先进个人及时给予肯定和表扬，同时对不良的倾向和歪风及时予以批评和制止，同时将县行的当前任务、业务经营情况、面临的困难和问题及时向行内党员通报，培养全行员工的主人翁精神，从而在全行内部树立起了一种积极向上的良好氛围和团结合作的凝聚力，保障了全行各项工作的顺利开展。

2、宣传贯彻全行的发展目标和发展战略，培育和发展企业文化。我们通过宣传贯彻县行的发展目标和发展战略，让员工对县行的前途有一个明确和良好的预期，以振奋精神，凝聚人心。与此同时，县行党支部坚持教育与管理相结合，不断建立和完善自律与他律、激励与约束相结合的充满活力的管理机制，不仅做到人尽其才，而且做到绩效优先凭贡献决定分配，以激励先进，鞭策落后，努力形成奋发向上的氛围。

3、加强廉洁自律教育，提升县行自身形象。一是继续开展“爱岗敬业，遵纪守法”社会主义道德教育，发扬理论联系实际，密切联系群众的工作作风，着力解决思想认识上的偏差，从源头预防犯罪和遏制腐-败的发生。二是加强理想信念和廉洁教育，引导党员干部树立正确的世界观、人生观、价值观、权力观和利益观，筑牢思想防线。三是强化警示教育 and 正面教育，做到政治思想教育和法纪约束教育相结合，

正面典型示范和反面典型警示相结合，廉政教育和勤政教育相结合。四是结合员工守则、员工违规处罚办法的教育活动开展，县行党支部把廉洁自律教育作为日常教育的主题，逢会必讲，遇事就说，加强全行员工特别是党员干部的政治思想教育，切实提高整个队伍的思想道德素质，提高思想免疫力。

4、开展健康向上、丰富多彩的团队活动。年初以来，县行党支部充分利用业余时间，组织员工开展多种文体活动，既保证了业务发展和经营需要，又增进了员工之间的交流，促进了团结。平时，县行还鼓励员工为贫困地区捐资捐物，其中：捐资350-xx元，捐棉被衣物30-件；与挂钩扶贫单位的群众结对帮扶；组织员工观看电影《任长霞》等；开展“五四”征文比赛；深入社区、企业、客户家中进行反假-币宣传活动，丰富了员工的业余文化生活，增强了员工的社会责任感，陶冶职工情操。通过以上活动，我们收到了良好的效果，使员工更加增强了对县行的感情和发展的信心，增强了党支部的凝聚力和战斗力，员工之间更加融洽，团结合作蔚然成风。

5、为职工办好事实事，解决好职工的后顾之忧。今年来，除了做好节假日物品的发放和为全行每位员工庆祝生日发送生日蛋糕之外，还调高了全行员工的住房公积金缴纳比例，积极改善营业环境和办公条件，促进员工之间沟通和交流，形成一个其乐融融的大家庭氛围。

三、扎实开展《树党员形象，创良好业绩》的主题教育活动，以保持党员先进性，深入实践“三个代表”重要思想。

四、加强组织建设，做好发展新党员工作。

本文来源于本站，转载请保留此标记，谢谢！

为了更好地发挥基层组织的职能作用，提高党员职工的凝聚力、向心力和战斗力，把广大党员和职工群众组织、团结起

来，充分调动他们的积极性和主动性，为全行改革发展做贡献。一是加强组织建设。结合支部党员的变动情况，对全行一党小组进行了改眩通过对党小组的人员调整和改选，进一步充实了各组的力量。二是加强干部队伍建设。县行党支部贯彻“以人为本”的战略思想，结合县行业务发展的实际，大胆实践，引入竞争机制，不断完善和推进人事制度改革，把有能力、懂业务、会管理的同志选拔到中层干部岗位上来，使中层干部队伍更加坚强有力，更加朝气蓬勃，增强了党组织的凝聚力和向心力和战斗力。三是加强制度建设。重点建立健全了民-主生活会制度、党支部“三会一课”制度、理论学习制度等，建立健全党员教育管理制度，重点针对工作和队伍管理中存在的突出问题和薄弱环节，完善监督制约机制，认真落实岗位责任制，积极推行激励机制，认真执行各项责任追究制度，严格考评考核，严格兑现奖惩，充分调动党员的工作积极性。进一步完善各项内控制度，全面推行行务公开，自觉接受群众监督。四是严格按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的十六字方针，坚持高质量、高标准的原则，成熟一个发展一个。从员工队伍中注意培养年青有为，综合素质较高的积极分子，加强对这些人的培养，提高入党积极分子的整体素质。上半年发展了一名党员、推荐了一名发展对象，为党员队伍输送了新鲜血液，扩大了党员队伍。

五、抓好党建工作进一步促进业务发展。

今年是我行股份制改革上市的关键年，按照总省行的日程安排，我行党支部认真把握改革的大方向，坚持在市行党委的统一领导下开展各项工作，确保业务发展不出偏差、稳步推进，以党的建设促进县行各项改革事业向纵深发展，各项工作和经营指标都取得了喜人的成绩。截至6月30日，各项存款余额为23亿元，比年初增加了-亿；各项贷款余额为18亿元，比年初增加了3亿元；实现盈余500-xx元，经营效益再创新高。

回顾上半年的党建工作，对照市行党委党建工作的要求，我

们仍感到工作中存在着一些差距：一是面对金融业的快速发展，金融业务科技含量不断提高，全行一线员工的整体素质还需要进一步提高，要以深化人力资源改革为契机，进一步加大培养和引进人才的力度；二是还要在狠抓制度落实上下功夫，要以更为科学严密的管理措施，确保各项规章制度落到实处；三是少数党员干部的争先创优意识不强，先进性教育活动中存在的某些问题尚未全部整改到位；四是少数部门网点工作进展不平衡的问题有待于下一步采取针对性措施加以解决。

展望下半年，我们将紧紧围绕市行党委的中心工作，继续带领全行员工团结一心，克难奋进，与时俱进，抢抓机遇，沉着应对挑战，创造一流业绩，为实现全年各项目标任务做出新的贡献。

农业银行党建工作汇报篇三

这段时间的工作我们非常努力，但还是元气十足，好好总结并写一份述职报告吧。相信大家又在为写述职报告犯愁了吧！下面是小编收集整理的实用农业银行主任述职报告，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

各位领导，同志们：

大家好

三年岁月流似水，三春奋斗尽朝晖。

我是工行所有前台柜员当中年龄最大的老同志，在__年被评为先进工作者，__年第一次评选优秀服务明星时，我十分荣幸的第一个被评选上了，这不仅仅是对我工作的肯定、赞同和认可，也是对我的鼓励和鞭策。我变荣誉为动力，变动力为压力。在我接柜的岁月里，我用成绩捍卫荣誉，爱护工行

的荣誉就象爱护自己的生命一样，焕发时代青春，书写美丽人生。在刁蛮的客户面前，我认真细致地做好他们的工作。三年来，我发展、稳定优质客户百余人，转存、留存、续存三千多笔，余额达千万元，并且做到了常年无投诉，我感到无比的欣慰和自豪。在过去的三年里，我爱岗敬业，爱行如家，舍小家、顾大家，识大体、顾大局。

__年，在前台柜员人员紧张的情况下，我放弃了15天的公休时间，一心扑在工作上，我对工作积极认真，诚诚恳恳，任劳任怨，无私奉献，严格要求自己，努力地不断地提高自己，在前台这个光荣而艰巨的工作岗位上，有一份光，发一份热。用我辛勤劳动的汗水，托起三尺柜台前那片蓝蓝的天，我决心再用更优质、高水平的服务，托起三尺柜台前一道美丽的彩虹。我把固定的三尺柜台当做人生的旋转大舞台，放射我的青春，施展我的才华，铸造新的辉煌，树好我行的新形象，用勤劳的双手，努力的写好人生的每一步，为工行的发展唱颂歌，为工行人续写新的诗文和篇章，让前进中工行再创佳绩，再创辉煌。

老牛明知夕阳晚，不用扬鞭自奋蹄。

我的工龄到了黄金时段夕阳红的关键时刻，迎着朝阳叙夕阳，携手共度好时光，为工行的发展锦上添花，我更加努力奋斗。

谢谢大家

尊敬的领导、亲爱的同事们：

大家好！

20__年，在支行行长和各位领导同时的关心指导下，我用较短的时间熟悉了新的工作环境，在工作中，认真学习各项金融法律法规，积极参加行里组织的各种学习活动，不断提高自身的理论素质和业务技能，到了新的工作环境，工作经验、

营销技能等都存在一定的欠缺，加之支行为新设外地支行，要开展工作，就必须先增加客户群体。工作中我始终“勤动口、勤动手、勤动脑”去争取客户对我行业务的支持，扩大自身客户数量，在较短的时间内通过优质的服务和业务专业性，搜集信息、寻求支持，成功营销__白酒交易中心、__电力实业公司、__中小企业服务中心等一大批优质客户和业务。

担任客户经理以来，我深刻体会和感触到该岗位的职责和使命。客户经理是我行对公众服务的一张名片，是客户和我行联系的枢纽。与客户的交际风度和言谈举止，均代表着我行形象。平时不断学习沟通技巧，掌握沟通方法，以“工作就是我的事业”的态度和用跑步前进的工作方式来对待工作。从各方各面搜集优质客户信息，及时掌握客户动态，拜访客户中间桥梁，下到企业、机关，深入客户，没有公车时坐公交，天晴下雨一如既往，每天对不同的客户进行日常维护，哪怕是一条短信祝福与问候，均代表着我行对客户的一种想念。热情、耐心地为客户答疑解惑，从容地用轻松地姿态和亲切的微笑来面对客户，快速、清晰地向客户传达他们所要了解的信息，与客户良好的沟通并取得很好的效果，赢得客户对我工作的普遍认同。

在新的一年里，我将再接再厉，拿出十分的勇气，拿出开拓的魄力，夯实自己的业务基础，朝着更高、更远的方向努力。

此致

敬礼！

述职人：__

20__年x月x日

各位领导，同志们：

大家好!三年岁月流似水，三春奋斗尽朝晖。

我是工行所有前台柜员当中年龄最大的老同志，在07年被评为先进工作者，08年第一次评选优秀服务明星时，我十分荣幸的第一个被评选上了，这不仅仅是对我工作的肯定、赞同和认可，也是对我的鼓励和鞭策。我变荣誉为动力，变动力为压力。在我接柜的岁月里，我用成绩捍卫荣誉，爱护工行的荣誉就象爱护自己的生命一样，焕发时代青春，书写美丽人生。在刁蛮的客户面前，我认真细致地做好他们的工作。三年来，我发展、稳定优质客户百余人，转存、留存、续存三千多笔，余额达千万元，并且做到了常年无投诉，我感到无比的欣慰和自豪。在过去的三年里，我爱岗敬业，爱行如家，舍小家、顾大家，识大体、顾大局。08年，在前台柜员人员紧张的情况下，我放弃了15天的公休时间，一心扑在工作上，我对工作积极认真，诚诚恳恳，任劳任怨，无私奉献，严格要求自己，努力地不断地提高自己，在前台这个光荣而艰巨的工作岗位上，有一份光，发一份热。用我辛勤劳动的汗水，托起三尺柜台前那片蓝蓝的天，我决心再用更优质、高水平的服务，托起三尺柜台前一道美丽的彩虹。我把固定的三尺柜台当做人生的旋转大舞台，放射我的青春，施展我的才华，铸造新的辉煌，树好我行的新形象，用勤劳的双手，努力的写好人生的每一步，为工行的发展唱颂歌，为工行人续写新的诗文和篇章，让前进中工行再创佳绩，再创辉煌。

老牛明知夕阳晚，不用扬鞭自奋蹄。我的工龄到了黄金时段夕阳红的关键时刻，迎着朝阳叙夕阳，携手共度好时光，为工行的发展锦上添花，我更加努力奋斗。

谢谢大家!

一、思想方面，加强自我管理

且在这一年里，我也在积极改进自身的思想，通过自我管理的完善，较好的完成了员工的管理和公司内管理计划的制定。

在工作方面，我也一直在加强自我的管理。通过过去的反思和计划，我加深了对自身的认识。为此，在这一年来也积极的向领导和同事们学习，改进。并通过空闲时间里对自我的充电，更好的加强了自身业务能力，提高了管理方法。

三、管理加强，提升队伍的管理

在员工管理上，我配合各部门领导，积极加强员工的要求和培训，提高银行员工的个人能力和团队精神，加强银行凝聚力，提高了我们银行队伍业务能力和服务能力，在一年来，也得到了不少客户的好评和建议。这些，都让我们在工作中体会到了更多不足和问题。但今后的要求上，我们还要更多认识队伍的不足，完善工作的要求。

四、自我的不足

一年来，我在工作上严格的遵守规定要求，但却也有一些死板。在今后，我要更多的分析银行的情况，紧跟公司的发展，对今后的队伍发展和计划进行严格的管理和提升。并更加贴合各部门的要求，完善好员工发展和整体的进步。

一年来我们在领导的帮助下积极的改进了自己，但在下一年，我还有很多的任务需要完成，我会打起精神，带着全新的目标和动力做好未来的任务！

尊敬的领导、亲爱的同事们：

大家好！

20__年，在支行行长和各位领导同时的关心指导下，我用较短的时间熟悉了新的工作环境，在工作中，认真学习各项金融法律法规，积极参加行里组织的各种学习活动，不断提高自身的理论素质和业务技能，到了新的工作环境，工作经验、营销技能等都存在一定的欠缺，加之支行为新设外地支行，

要开展工作，就必须先增加客户群体。工作中我始终“勤动口、勤动手、勤动脑”去争取客户对我行业务的支持，扩大自身客户数量，在较短的时间内通过优质的服务和业务专业性，搜集信息、寻求支持，成功营销__白酒交易中心、__电力实业、__中小企业服务中心等一大批优质客户和业务。

担任客户经理以来，我深刻体会和感触到该岗位的职责和使命。客户经理是我行对公众服务的一张名片，是客户和我行联系的枢纽。与客户的交际风度和言谈举止，均代表着我行形象。平时不断学习沟通技巧，掌握沟通方法，以“工作就是我的事业”的态度和用跑步前进的工作方式来对待工作。从各方各面搜集优质客户信息，及时掌握客户动态，拜访客户中间桥梁，下到企业、机关，深入客户，没有公车时坐公交，天晴下雨一如既往，每天对不同的客户进行日常维护，哪怕是一条祝福与问候，均代表着我行对客户的一种想念。热情、耐心地为客户答疑解惑，从容地用轻松地姿态和亲切的微笑来面对客户，快速、清晰地向客户传达他们所要了解的信息，与客户良好的沟通并取得很好的效果，赢得客户对我工作的普遍认同。

在新的一年里，我将再接再厉，拿出十分的勇气，拿出开拓的魄力，夯实自己的业务基础，朝着更高、更远的方向努力。

此致

敬礼！

—

20__年__月__日

农业银行党建工作汇报篇四

党建是指党的建设。党的建设包括：思想建设、组织建设、作风建设、制度建设、反腐倡廉建设、纯洁性建设等，具有鲜明的党性和实践性，指导党在不同时代、不同情况下的工作与活动。以下是关于农村合作银行党建工作汇报，欢迎阅读！

一、加强思想建设，提高党员干部的政治理论水平

1、强化理论学习和业务培训。坚持把学习作为提高党员干部职工素质的重要手段，班子成员带头学习，采取集中学习、个人自学、组织讨论等形式，认真组织学习xx届六中会议、全国“两会”及上级有关文件精神，并有针对性地对党员干部学习情况进行检查，使干部职工正确地领会精神实质，同时，加强专业知识的培训学习，并将理论与实践相结合，不断提高工作管理水平。

2、健全学习机制，确保学习效果。机关支部政治学习计划实行月安排，对学习出勤情况每月进行通报。对未能参加支部政治学习的党员进行补课，党支部书记定期审阅党员政治学习记录本。今年以来政治学习共18次，撰写心得36篇。

二、加强组织建设，增强党组织的凝聚力、战斗力

1、建立和落实机关党建工作责任制。制定了《xx东平农村合作银行基层党组织书记抓党建述职工作实施方案》，建立了目标考核机制，进一步明确基层党组织书记是基层党建工作的“第一责任人”，支部一把手亲自抓，相关负责人具体抓，逐项抓落实，不定期地对机关支部组织开展活动情况进行检查。

2、以完善的规章制度促进组织建设。制定完善了《xx东平农村合作银行保持共产党员先进性教育经常性学习制度》《东平农村合作银行“五位一体”党员意愿表达机制》《xx东平农村合作银行“三会一课”制度》等八项制度。同时坚持“三

会一课”制度，建立完善了党务公开制，增强党支部工作透明度。建立和完善了党内民主选举党员评议制度等，切实保障了党员的选举权、知情权、参与权、监督权。

3、深化“创先争优”活动，增强党建工作生机和活力。机关党支部把开展“创建先进基层党组织、争当优秀共产党员”活动作为基层组织建设的重要载体。在具体工作中做到了“五个结合”，增强党建工作生机和活力。一是把“创先争优”活动与学习《廉政准则》结合起来，使“创先争优”活动能落到实处。二是把“创先争优”活动与“深化作风建设提高执行力活动”结合起来，我行通过整顿机关作风和制定工作督查机制，使“创先争优”活动与日常各项工作紧密结合，取得了实实在在的效果。三是把“创争”活动与党员干部教育结合起来。建立健全党组织考核评价和激励机制，加强党员学习管理。五是把“创先争优”活动与工作实际结合起来。我行坚持党员示范岗，党员带头作用，以点带面，带动员工积极开展“创先争优”活动。六是把“创先争优”活动与领导干部联系群众结合起来。深入宣传党的方针政策，在权限范围内有效帮助解决员工生活中的困难。

4、党费收缴工作。我行机关支部现有党员63名，党费收缴做到：按时交纳、及时调整、全额上缴，无漏报瞒报现象。

5、深入开展“强村固基”工程。年初按照各级相关文件精神要求，制定了包联工作计划。一是落实“第一书记”帮弱村责任制，把加快经济薄弱村转化作为实施“强村固基”工程的重中之重，机关支部选派2名年富力强、工作经验丰富的部室经理分别到大羊镇东北村、老湖镇辛店铺村帮扶，他们充分发挥“第一书记”的优势和条件，进村入户，广泛开展调查研究，听民声，察民意，摸实情，出点子，理思路，定措施，制规划，加快推进薄弱村经济发展。二是扎实开展“强弱帮扶”活动。其中：对1名困年职工实行了大病救助，机关支部发动全体党员职工捐款53600元，“慈心一日捐”30600元，对需要帮助的人们送去了一片爱心。节日期间对部分生

活困难群众进行了慰问。

6、扎实开展各项党建活动。一是精心组织，在全行党员干部职工中组织开展了“如何发挥党员的先进性作用”等学习教育活动，深入开展了“三大工程”建设及“普及金融知识万里行”活动，开展主题宣传活动6次，发放宣传折页5000余份，现场答疑1000余人次，进一步提高了员工的服务意识和服务质量，有效提升了社会形象；组织开展了“与农信共奋进，为发展献青春”征文及演讲比赛、“恪守从业道德、保持党的纯洁性”教育活动；以庆祝“七一”党的生日为契机，组织开展“我的职业幸福”机关党日活动；为迎接“xx大”的顺利召开，组织开展了“喜迎xx大 勇攀新高峰”登山比赛，丰富了员工文化生活。二是积极参与，积极参加县直机关工委组织的“解放思想做表率，服务基层当先锋”演讲比赛；“喜迎xx大 服务当先锋”机关形象展示大赛，均夺得大赛二等奖，展现出合行员工良好的精神风貌，增强了员工的集体荣誉感和归属感。

7、深入开展领导干部联系群众活动。按照上级党组织《关于深入开展领导干部联系群众实施意见》精神，我行及时开展联系群众活动。我行党委及支部成员共10名，联系基层员工共85名。按照要求每月2次以上深入基层联系群众。截止到10月底，我行领导联系群众次数达220次。进一步增进了干群之间的关系，增强了党组织的向心力、凝聚力。

三、加强机关作风建设，不断提高队伍素质

农业银行党建工作汇报篇五

共青团****委员会2012年工作思路

****的团员青年人数达85人（含派遣工），占****总人数的五分之一，青年员工在各项业务发展中起到不可替代的作用。

而且团员青年做为****未来发展的后备力量，应该不断的学习新知识，增长新技能，以跟随支行快速发展的步伐。团的干部做为团组织的骨干与核心，必须先增强团干部的学习意识和服务意识，从而带动全体团员青年共同学习，提升团员青年工作意志，更快、更好的完成本职工作。

能力素质相结合，使团干部全面做好服务团员青年的工作。在团员青年间形成良好的学习氛围，带领广大团员青年勤奋向上，不断提高自身素质，营造良好的学习、工作氛围。

（二）以“业务技能练兵”为契机，提升团员青年业务技能水平

鼓励青年“立足岗位成才，爱岗敬业奉献”的思想理念。支行团委将结合支行中心工作和青工的现实需求，围绕党委提出的“每季度业务技能竞赛”为契机，将联合会计财务部等部门通过技能比赛、技术交流等形式，在团员青年中开展岗位练兵活动，引导团员青年立足本职岗位学练技能、勇于创新、建功立业，掀起比、学、赶、帮、超的热潮，提升团员青年工作热情，激发团员青年创新意识，立足在本职岗位做出更大的贡献。

二、围绕支行经营思路，加强共青团组织的服务能力，保持团组织的先进性

（一）围绕业务发展中心工作，推进青年立足岗位成才行动，发挥“青年突击队”、“巾帼文明号”、“青年文明号”、“优质服务明星”、“文明规范服务示范窗口”模范带头作用。

青春力量。以基层“青年文明号”、“优质服务窗口”为单位，围绕业务发展实际，通过激励措施最大限度地发挥青年群体在急、难、险、重、新等重点工作中发挥作用。

（二）延展服务职能，拉近团组织与团员青年的距离 团组织的凝聚力和战斗力，来源于团员青年的向心力。今年支行团委不但要在学习和工作中关注团员青年的需求，还将把关心团员青年的生活列为全年的工作之一。对困难家庭的青年员工进行慰问；重要节日期间，与家住外地的青年员工一起过节，传递温馨和祝福；倾听青年员工的心声，及时了解和解决工作或生活中存在的问题。

围绕支行2012年工作思路，在支行党委的关心指导下，在公司工会的大力支持下，开展意义深刻、反响广泛的文体活动，为团员青年提供良好的工作、学习氛围，突出党组织“快乐工作、健康生活”的理念。

五是开展谈心交流活动，通过ktv唱歌、聚餐等形式，开展谈心交流活动增进团员青年的归属感。

六是开展文艺活动，如春节晚会等，展示青年群体的才能。

农业银行党建工作汇报篇六

在学习、工作生活中，很多都会得以改变，我们都不可避免地要接触到报告，我们在写报告的时候要注意涵盖报告的基本要素。我们应当如何写报告呢？下面是小编收集整理实用农业银行个人述职报告，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

一、加强理论学习，提高自身综合素质。

名合格的信合员工；积极参加联社举行的各种学习、培训活动，认真做好学习笔记，并在实际工作中加以运用；为更好地适应工作奠定良好的基础。

二、恪守规章制度，履行岗位职责。

在给银监局报送1104工程报表时，能够及时、准确上报各类报表，踏踏实实的做好本职工作。我热爱自己的本职工作，能够正确认真的去对待每一项工作任务，在工作中能够采取积极主动，认真遵守规章制度，能够及时完成领导交给各项的工作任务。我还兼职贷前调查小组成员和档案治理小组成员，在工作中认真遵守规章制度，能够及时完成领导交给各项的工作任务。一是严格规章制度，把好信贷资产质量的第一道关口；二是坚持信贷原则，做好贷前调查。我深知：信贷资产的质量事关信用社经营发展大计，责任重于泰山，丝毫马虎不得。我深感自己肩上的担子的分量，稍有疏忽就有可能出现信贷风险；因此，我不断的提醒自己，不断的增强责任心，提高工作质量，尽心尽职做好各项工作。

三、团结奋进，共同营造良好的工作环境。

“团结他人，与人为善”一直是我待人的准则。在工作中，能够团结同事，和睦相处，相互学习、相互促进；在生活中，互相帮助，互相关心，共同创造和谐的氛围。同时，不断地进行自我定位，更新观念，与同事们能搞好团结，服从领导的安排，积极主动的做好其他工作，为全社经营目标的顺利完成而同心同德，尽心尽力。

四、工作中存在的不足

回顾一年的工作，自己感到仍有不足之处，主要表现在以下几个方面：

（一）与同事配合不够默契，处理问题的方法简单。

（二）业务能力方面提高不快，法律知识较少，还需要努力学习。

（三）自己所做工作与其他同行相比还有差距，非凡是财会知识和文字材料写作还需要进一步提高。

五、下步工作计划

20__年，我将认真弥补自身不足，认真学习业务知识，提高自身素质，履行工作职责，服从领导，当好领导的助手。首先加强与领导、同事之间的沟通与理解；其次转变思想观念，及时了解把握信用社财务工作中存在问题的艰巨性、复杂性和多样性。认真学习金融财会知识，提高财会业务能力。认真学习法律知识和各项规章制度，力求上进，为完成20__年的各项目标任务，为淇县农村信用联社的发展，做出自己应有的贡献。

总之，一年来，在领导和同事们的关心帮助下，我的各个方面都有了很大的进步，业务能力也得到了较大程度的提高，虽然在有些方面还存在着很多不足，如对金融财会知识了解不够，对信用社改革有待作进一步的了解等，但我相信，在领导和同事们的关心帮助下，我必定会把工作做得更好。

我是银行的一名非常非常普通员工。在银行已经工作的近三年中，我始终保持着良好的工作状态，以一名合格员工的标准严格的要求自己。立足本职工作，潜心钻研业务技能，使自己能在平凡的岗位上奉献青春，为行事业发出一份光，一份热。我要求自己不断进步，努力工作之余，我参加电大学习，于今年顺利取得了会计大专文凭，并在今年“业务技术比赛牡丹卡申请表信息输入比赛”中获得市第一名。

一、履行职务情况

1、思想上：积极参加政治学习，关心国家大事，遵守行纪行规，政治上要求进步，具有较高的政治觉悟，积极向组织靠拢。

2、工作上：本人能忠于职守，严于律己，工作勤恳，严格执行国家金融政策，遵守省行、支行的各项规章制度，积极响应上级行的有关号召，在授权范围内积极开展各项工作。我

在许多工作流程的细节上想点子、找方法，在符合有关规章制度的前提下简化流程、提高效率，更好地完成工作要求。

3、学习上：自从参加工作以来，我从没有放弃学习理论知识和业务知识。刚工作我就利用业余时间自学，我没有满足于现状，由于学习勤奋刻苦，成绩优良。不但掌握和提高了金融知识，也有了一定的理论水平。学习理论的同时，更加钻研业务，把学到的金融知识融会到工作中去，使业务水平不断提高。

二、今年取得成绩

1、今年“业务技术比赛牡丹卡申请表信息输入比赛”中获得市第一名。

2、我参加电大学习，于今年顺利毕业，取得了会计大专文凭。

三、存在的主要问题

一是学习不够。当前，以信息技术为基础的新经济蓬勃发展，新情况新问题层出不穷，新知识新科学不断问世，面对严峻的挑战，我有时缺乏学习的紧迫感和自觉性。

二是在工作较累的时候，有过松弛思想，这是自己政治素质不高，也是世界观、人生观、价值观解决不好的表现。

三是业务技能水平还是不够娴熟，需要继续加强。

1、提高工作质量。

及时准确的做好信贷基础资料的管理，搞好信贷基础资料的记载、收集、管理，是信贷内勤重要的工作之一，这项工作即繁琐又重要，需要经常加班加点来完成。

2、严格规章制度。

作为一名信贷内勤，我深感自己肩上的担子的分量，稍有疏忽就可能出现信贷风险。因此，我不断提醒自己，要增强责任心。对20__年新放的每笔贷款我都做到了先查、再放，更好的堵绝了向不良客户发放贷款及一户多贷，把借冒名贷款消灭在萌芽状态之中。

3、坚持信贷原则、做好贷款的审查。

(1) 贷款条件必须符合政策、贷款证件必须是合法的原件；

(2) 贷款人与保证人必须到场签字；

(3) 并且做到了生人熟人一样对待，保证了贷款发放的合规合法。

4、精诚团结，为提高经营效益尽心尽力。

作为信贷内勤的我20__年累放102笔，金额14943.7万元，年累收利息及本金4千余笔左右，共计收回利息3800余万元，本金18205.4万元，但没有出现过一笔差错。

回首全年，总的感觉是忙与累，但我觉得很充实。自己感到仍有不少不足之处，在新的一年里，我将努力克服自身的不足，认真学习，努力提高自身素质，积极开拓，履行工作职责，服从领导，当好参谋助手，与全体同事一起团结一致，为我部经验效益的提高，做出自己应有的贡献。

又到一年年终述职的时候了，20__年对我来说是收获满满的一年，也是转折开始的一年，细细的整理一下。年初行里评给了我柜面优秀人员，给予我上一年工作的肯定，也给了我很大鼓舞来做好这一年的工作。

二月份到上海参加柜面优秀人员培训，这是我行首次对柜面人员举行的大规模的专业的培训，为期一周的封闭式互动交

流式培训，更让我觉得作为兴业人的幸运，全国各地的柜面人员充满了热情活跃，他们对工作的热爱感动了我，也启发了我，要发觉身边支撑点，让自己坚持把工作做下去。今年正好又是我入兴业的第五个年头，这五年在兴业的柜台，学业务，学技能，学微笑服务，学会忍，学会平和对待事物，学会把集体的氛围带动起来，为自己创造更好的共事环境。已经成长为一个内心成熟的老柜员，不再因为客户的冷漠和故意刁难而愤愤不平，而影响自己的情绪，相反，一切都可以应付自如，微笑面对。因为业务的全面熟悉，更喜欢为客户全方面着想，从服务客户方便客户的方面着想，既要快捷办理又要周全服务。四月份，终于等到了转正的合同签订，其实第一批没有我名单的时候真实很失落，但是身边的同事友好相处又让我舍不得离开，我默默的继续为兴业贡献，所以等到了合同的签订，我并无那般兴奋不已，我很坦然的接受，但是内心还是有着一份真正的归属感，很踏实，容易知足的我知道要继续为兴业做贡献。

20__年也正好是我 30岁大关，我突然觉得在过去这5年里，我除了把业务和服务做到游刃有余外，并无其他收获，我没有给自己定目标定计划，没有目标的人生会很迷茫，得到了岁月的痕迹以外却无工作上的进展，于是我坚决的选择转岗客户经理。内心的矛盾从来没有消减，我有工作的激情与热情，但是我清楚知道我没有坚实的后盾，没有所谓的人脉和资源。但是我必须去尝试，如果不踏出这一步，那么更无可知道将来。对于很多人来说30岁已经老了，已经没有什么激情去开始什么，而我反而觉得30岁刚开始，我之前已经浪费那么多年毫无进展，现在更应该觉悟，而且现在这个时候刚好，敢于接受失败，敢于迎接挑战。10月底我终于转岗客户经理。

原本单纯的柜台生活并未让自己有较多的社会经验，所以在这个全新的岗位中，我像初生牛犊一样好奇，却也容易犯错。甚至与客户的交谈都是我需要学习的内容，我不知道该如何交谈，交流什么内容，而且我害怕自己的生疏会让客户不愿

意与我交朋友，毕竟客户经理所要做的也是客户资金的管理，自己的稚嫩可能会让客户对我不放心，所以每一次和客户的交流结束后我总会反省哪里做得不好，要如何改正。现在的思想必须高一个层次，从多方面考虑问题和处理事情。来__这一年只做柜面业务，零售各指标并未着手正式开始，因此转岗这两个月开始从零学习，学借贷业务□pos机业务和汽车分期，然后做下一年储备，找新客户，因为存款是零售客户经理最根本的核心业务。

在新的一年里着重发展存款业务，并同时做好各项零售指标，调整好心态，迎接挑战和新的压力，一步一个脚印，用心服务好客户，认真做好本职工作。

一、加强自身的思想认识和业务知识学习。

一年来通过行领导的讲话精神，学习认识我行一些战略性指导思想。不断的熟习和掌握我行各种战略性产品，努力学习业务知识。通过学习认识让自己的眼光放的更长远，使自己从思想上得到进一步的提高，为我行长期战略性发展做好充分的准备。

二、做到更优质的服务。

三、大力宣传我行战略性产品，积极营销中间业务。

在龙信多年基础差的环境下我行的每位员工从未气馁过，自己也是一样、一年来，在行领导的带领下和同事们的帮助下，使自己在营销方面比以往有了很大的提高和进步，自己的营销意识比以前更主动了，思想上也认识到了战略性产品对我行未来中间业务的发展和业绩的提高起着举足轻重的作用。从而更了解到如何提高我们个人的工资收入。因此我不断的去宣传我行的各种产品，无论是电子银行、信用卡、借记卡还是保险、理财产品、存款等都比往年有了很大的提高。特别是我行两种重要的战略性产品信用卡和电子银行，再行领

导的带领下，同事们的团结和相互配合下，我们互相努力，积极营销，使我们的中间业务收入有的前所未有的发展，我不断的为提高我们的收入而做出自己最大的努力。

总之一年来的工作取得了一定的成绩，但还存在诸多不足，在维护客户方面还需要提高自己的意识，营销方面更需要向前辈们学习。工作效率方面还有待于进一步提高，更好更快的完成领导下达的各项任务。

伴随着时代的发展，我们将面临更严峻的挑战，因此我将时刻警惕自己，不断的学习，发扬长处，弥补不足，向先进学习，向同事学习，以饱满的精神状态迎接新的挑战。

农业银行党建工作汇报篇七

思想建设、组织建设、作风建设三大范畴是我们党在长期党的建设实践中形成的。最好银行党建工作总结具有重要的意义。今天本站小编给大家为您整理了银行党建工作总结汇报，希望对大家有所帮助。

在分行党委的正确领导下，在全行干部职工的全力配合下，本人主持分行工作以来，能面对不断变化的新形势、新情况，能够始终保持必胜的信念，坚持以客户为中心，以市场为导向，以效益为目标，以创新为动力，积极拓展市场，优化客户结构，增强资金实力，提高资产质量，深化内部改革，各项业务健康快速发展，各项管理水平不断提高，经营效益不断提升，同业竞争能力不断增强，较好地履行了岗位职责，基本完成了分行下达的各项工作任务。

本人能够把握政治方向和改革、发展的大局，坚持讲大局、讲发展、讲稳定，依法合规经营，创造性开展工作，从政治上、思想上、工作上、制度上确保党的路线方针政策以及上级行规定的贯彻执行。在日常中，始终把学习作为增长知识

和才干的重要途径，有计划、有系统地精读邓小平同志的著作、以“三个代表”重要思想以及科学发展观为核心的一系列讲话文件，努力把握其基本观点，领会其精神实质，不断提高自身的政治素质，增强政治鉴别力。使头寸资金保持较低的占用水平。积极开展系统内票据回购业务，提高了资金营运效益。完善授权管理和定价程序，对利率定价流程进一步明确，全行利率定价行为逐步规范，较好地防范了利率风险。出台了《人民币贷款利率定价管理指导意见》，使贷款定价更科学化、规范化和制度化，进一步提高了全行利率定价管理水平。

二、坚持严格管理，加强合规文化建设

只有严格的管理，才有高质量的发展。基于以上认识，我在坚持发展是硬道理的同时，始终做到从严治行，强化管理，较好地规范了经营行为。

一是牢固确立一级法人意识，强化一级法人观念，维护一级法人权威，自觉维护农行的整体利益，自觉按总、分行的制度和规定办事，严格坚持在授权范围内进行各种业务经营活动。

二是加强自律监管。制定了自律监管综合计划和重点业务的专项计划，建立了联络员制度，以季度例会形式，汇报监管计划的执行情况，做到及时发现问题，完善制度，堵塞漏洞和严肃查处违规责任人，提高制度执行力，达到了防范风险、治理案件的目的。同时组织力量开展了量大面广、涉及业务经营各个层面的多项检查，并认真抓好发现问题的整改。对“三职教育、三项管理”活动、“三化三铁”、“三化三无一退出”、内部综合评价以及其它各项审计检查中发现的问题，召集相关部门，逐条逐项研究，逐人逐事追究。

三是规范信贷操作行为。对农总行、分行近几年来出台的有
关制度、办法、规程、实施细则等74个文件进行了分类、整

理，编发了《信贷政策制度文件选编》，有效地促进了全行信贷业务规范化发展。严格执行信贷新规则和贷款审批权限，提高贷款审查质量，注重贷款风险合法性、安全性、有效性的审查，把好新增贷款投入关。xx年全行新增贷款不良率仅为0.14%。同时不断健全全行贷后管理组织架构，明确了工作职责，确定了市、县支行重点管理客户，制定了重点客户贷后管理方案。在宝港风险案中，我行通过加强信贷风险管理得以独善其身的做法得到了总、分行的充分肯定。

四是是以规范化达标升级为载体，狠抓了会出管理的规范化和制度化建设。20xx年11月末，通过市分行组织的自验，全辖15个基层营业机构达到会计工作“三铁”单位，50个基层营业机构达到会计工作“三化”单位，84个基层营业机构(含清算中心)达到会计工作“达标”单位，全辖会计工作“三化三铁”达标率为100%。

五是是切实加强了一反三防一保工作，率先推行“一行一库”和社会化押运，为业务经营提供了良好的运行环境。

六是进一步加大了法律审查力度，将法律审查的范围扩大到建筑装潢、采购合同、劳务合同、市场营销、业务拓展、产品创新等方面，有效地规避了法律风险。

三、通过改革创新，不断激发经营活力

以挖掘内部潜力、释放经营活力、增强发展后劲为原则，不断解放思想，更新观念，创新机制，积极实施多项制度改革。

一是在全农行系统率先推出了高透明度、高公开性的绩效挂钩考核办法，变“模糊考核”为“明码标价”，并按月考核、按季兑现，体现了凭实绩拿工资、多创利多得益的分配原则，较好地发挥了工资分配的导向作用。该考核办法被分行作为工资分配的两种模式之一在全农行系统进行了推广。

二是以建立商业银行用人机制为目标，进一步深化了干部聘任制度的改革。分别在不同的层面上，有计划有步骤地对各级干部推行了聘任、任期竞聘、竞争上岗等任用办法，努力做到选贤任能，推进业务的发展。

三是进一步调整和优化了机构网点布局。根据集约经营的需要□20xx年共撤并65个基层营业网点。同时，面向市场，突出经营职能，对市县两级机关内设机构进行了调整。

四是加快科技创新步伐。近年来借助科技优势，使财政支付系统成功上线，不仅吸纳了财政清算帐户资金，而且争取到劳动、建设、国土等大系统的支出专户。同时通过新项目开发，支持了业务拓展，相继开发了移动易充值系统、财政票款分离系统、网上银行功能扩充、自助设备功能扩充、自助缴费机对帐单及对帐折打印□vip客户管理系统等10多个业务程序的开发，提升了服务水平和社会形象。

我是中国银行的一名普通员工。在行工作的近三年中，我始终保持着良好的工作状态，以一名合格行员工的标准严格的要求自己。立足本职工作，潜心钻研业务技能，使自己能在平凡的岗位上奉献青春，为行事业发出一份光，一份热。我要求自己不断进步，努力工作之余，我参加电大学习，于今年顺利取得了会计大专文凭，并在今年“中国银行分行第七届业务技术比赛牡丹卡申请表信息输入比赛”中获得市第一名。

一、履行职务情况

思想上，积极参加政治学习，理解掌握邓小平理论知识和“三个代表”重要思想，关心国家大事，拥护以为首的党中央的正确领导，坚持四项基本原则，拥护党的各项方针政策，遵守行纪行规，政治上要求进步，具有较高的政治觉悟，积极向党组织靠拢。

工作上，本人能忠于职守，严于律己，工作勤恳，严格执行国家金融政策，遵守省行、支行的各项规章制度，积极响应上级行的有关号召，在授权范围内积极开展各项工作。我在许多工作流程的细节上想点子、找方法，在符合有关规章制度的前提下简化流程、提高效率，更好地完成工作要求。

学习上，自从参加工作以来，我从没有放弃学习理论知识和业务知识。刚工作我就利用业余时间自学，我没有满足于现状，由于学习勤奋刻苦，成绩优良。不但掌握和提高了金融知识，也有了一定的理论水平。学习理论的同时，更加钻研业务，把学到的金融知识融会到工作中去，使业务水平不断提高。

二、今年取得成绩

1、今年“中国银行分行第七届业务技术比赛牡丹卡申请表信息输入比赛”中获得市第一名。

2、我参加电大学习，于今年顺利毕业，取得了会计大专文凭。

三、存在的主要问题

一是学习不够。当前，以信息技术为基础的新经济蓬勃发展，新情况新问题层出不穷，新知识新科学不断问世，面对严峻的挑战，我有时缺乏学习的紧迫感和自觉性。

一是加强理论学习，进一步提高自身素质。对前台金融业务的熟悉，不能取代对提高个人素养更高层次的追求，必须通过对市场经济理论、国家法律、法规以及金融业务知识、相关政策的学习，增强分析问题、解决问题的能力。

二是增强大局观念，努力克服自己的偶尔消极情绪，提高工作质量和效率，积极配合领导、同事们把工作做得更好。

三是除了要加强自己的理论素质和专业水平外，作为储蓄岗位一线员工，我更要不断加强自己的业务技能水平，这样我才能在工作中得心应手，更好的为广大客户提供方便、快捷、准确的服务。

四、今后设想

时代在变、环境在变，银行的工作也时时变化着，每天都有新的东西出现、新的情况发生，这都需要我跟着形势而改变。学习新的知识，掌握新的技巧，适应周围环境的变化，提高自己的履岗能力，公文写作范文把自己培养成为一个业务全面的银行员工，更好地规划自己的职业生涯，是我所努力的目标。

当然，在一些细节的处理和操作上我还存在一定的欠缺，我会在今后的工作、学习中磨练自己，在领导和同事的指导帮助中提高自己，发扬长处，弥补不足。

在今后的工作中，我将努力把自己培养成一个爱行敬业、素质高、适应性强、有独立能力、充满朝气、富有理想的复合型人才。“人生的价值在于奉献”在未来前进的道路上，我将凭着自己对行的激情和热情，为我热爱的行事业继续奉献我的热血、智慧和青春。

一、主要工作成绩

1、坚持勤政廉政，努力提高自身素养 作为支行的党总支书记、行长，我始终以“三个代表”重要思想□xx届四中全会精神和科学的发展观作为行动的指南，保持一个党员干部应有的品德和品格，思想过硬，作风正派，清正廉政，积极发挥好支行领导作用。我工作中之所以能够做到尽心尽力尽职，得益于政治思想的牢固，日常打下了较好的基础。

一是做到认真组织 and 参加每月的中心组学习制度，及时学习

掌握党和国家的方针、路线、政策，深刻领会上级党委的战略部署和要求，通过政治理论的学习，不断提高自身的思想素质。二是做到认真学习并贯彻好党的“两个条例”，以党员干部的标准严格要求自己，廉洁自律，把党和群众的利益放在首位，不谋私利。三是做到抓好党风廉政建设工作责任的落实，把党风廉政建设工作始终放在首位，切实在落实上下工夫，在实际行动中求成效。

2、坚持以客户为中心，努力推动业务经营快速发展 20xx年，我行坚持以客户为中心，进一步加大了市场攻坚力度，经过一年的不懈努力，各项经营指标完成情况良好。全年共实现经营利润 xx 万元，人民币各项存款比年初新增 xx 万元，人民币各项贷款比年初下降 xx 万元，新业务和电子银行业务有较大的发展，新增不良贷款率为 xx%

储蓄存款市场得到开拓。积极推进个金战略转型，制定了《个金工作战略转型工作指导意见》，初步形成了全行“大个金”服务格局，成立了个人理财中心，并将原有个人信贷中心与其进行功能整合，理顺了个人金融业务对外服务的关系，逐步加强。

为了对以理财金帐户为主的高端客户档案的建立以及对优质客户“一对一”的服务。

加强组织和推动个金业务营销活动，先后开展了20xx年个人金融旺季劳动竞赛活动和个人金融产品集中整合营销活动，由于组织有力，措施到位，取得了较好的工作成效，特别是旺季劳动竞赛获得了市分行组织二等奖。在全行开展了“三个一”挂钩活动，紧抓储蓄源头部位，狠抓挖转他行存款工作，大力组织攻关营销。强化全员营销意识，发动全员争揽揽储，有效地对机关及二线人员进行揽存考核，年末吸储金额达 x 元。

奋力抓好“稳定型”、“拓展型”及“挖转型”等三类客户的市场拓展工作，制定了客户攻关目标，明确攻关责任人，对重大客户行长自身也作为客户经理带头攻关营销，实行“一对一”跟踪服务。抓好新开户，努力寻找市场资源，及时发现掌握新的客户，上下联动，全力跟踪服务。特别是认真贯彻落实省市分行“5000户行动计划”的工作要求，采取点面结合的方式，加强市场调研，确定以机构客户、三资企业、中小企业为主的目标客户，找准定位，进行有质量有效益的营销，全年共实现新开户 xx 户，新增存款 x 万元，其中存款达50万元以上的 xx 户，占新增对公存款的 xx%。抢抓时机，奋力攻关，利用当前 xx 拆迁改造的有利时机，及时与拆迁企业取得联系，争取到单位存款近 xx 万元。切实加强同业合作，加大对同业的服务攻关力度，及时了解同业需求，为其提供优质、高效、贴身的金融服务，成功地与中信实业银行建立了合作关系。

信贷业务有所发展。一是在公司类信贷客户营销上，我行继续坚持好中选优的原则，严格把握上级行信贷投向政策，进一步优化信贷结构，降低信贷风险，全年办理打包贷款 xx 万元，开办低风险贷款业务 xx 万元。加大了信贷退出力度，对信用等级为 a-的 xx 厂成功退出流动资金贷款 xx 万元。二是继续加快个人信贷业务发展，坚持做到数量、效益、风险的三统一。大力开办汽车消费贷款、综合消费贷款业务以及存单、保存质押贷款等业务，全年累计发放个人消费贷款 xx 笔，累计发放额达 xx 万元，贷款余额比年初新增 xx 万元。在大力发展个人信贷业务的同时，严把新增贷款质量关，加强贷前调查，强化贷后管理工作，加强了贷款到期前提醒、贷款间隔期检查、优质客户贷后回访等工作。

中间业务发展成效显著。切实加强中间业务的领导，制定了《20xx年中间业务管理指导意见》，完善中间业务的组织管理体系，形成了由业务管理科牵头，各部门齐抓共管的局面。充分发挥结算网络优势，大力发展结算业务，促成市分

行与中信银行建立了合作关系，填补了我行支付结算代理业务的空白。依靠网点优势，大力发展代理业务，全年共代理销售基金 xx 万元，代理发行国债 xx 万元，代理保险 xx 万元。充分利用中间业务平台，积极拓展代收代付业务，发动全行员工开展委托代扣营销活动，利用 xx 公司取消柜面现金交易的良机，主动上门营销我行银证转帐产品，实现新开户 xx 户。

加速电子银行业务的发展，利用个人金融产品集中整合营销活动契机，积极宣传营销网上银行、电话银行等业务，扩大交易额，把网上银行发展成为吸引重点公司客户和优质个人客户的品牌产品。至年末，全行企业网上银行、个人网上银行、电话银行的新开户及交易额均超额完成市分行下达的任务计划。

大力宣传我行“汇款直通车”业务，加快“储蓄异地通”等结算新产品的推广使用促进个人汇款业务迅猛发展。加强“银保通”、金融@家、灵通?e 时代等新的业务品牌的推广。国际业务得到发展，全年实现国际业务结算量 xx 万美元，外汇资金交易量 xx 万美元。

3、坚持从严治行，努力强化内部管理 全面加强内控建设。

一是开展形式多样的内控教育活动。

通过开展“以制度为中心”的管理文化教育活动，增强员工的风险防范意识，提高员工的职业道德水平。开展了“内控文化教育月”以及“集中整治案件隐患月”活动，通过内控谈话、我为内控献一策、签订“执行业务规章制度承诺书”等活动的开展，进一步加强内控制度教育，建立、健全内控管理体制和工作机制，促使全行内控管理水平有一个新的提高。

二是整章建制，切实提高内控水平。

制定了支行《20xx年扫雷及案件防范工作方案》，进一步完善了内部控制制度，组织开展了全行内控达标上等级和基层网点内控达标活动，全行内控达标总分达到80分以上，有个网点内控达标达级。继续推进“扫雷工程”工作制度化、程序化、规范化运作。三是切实做好案件防范工作，从源头上防范操作风险。定期专题召开案件防范分析会，进一步落实安全保卫工作责任制，与各网点负责人签订了案防工作责任状。规范了网点在机具定位、操作定型上的要求，杜绝业务操作中的随意性，切实防范风险。

二是抓好文明服务工作，着力营造“大服务”格局。加强对服务工作的组织领导，与各营业网点签订服务工作责任状，与员工签订了优质文明服务承诺书，切实做到“二线为一线，一线为客户”的服务承诺。制定了《20xx年服务工作意见》，提出了全年的服务工作目标及工作措施。积极开展“迎行庆、抓旺季”优质文明服务百日竞赛活动以及“文明服务推进月”活动，提高全行员工的服务意识、服务水平，改善服务软环境。

加大服务工作检查力度，改进服务工作检查方式，加大奖惩力度。

三是加强工作的规范化管理。建立了行长例会制度、联系挂钩网点制度、职能科室工作对照会议制度、每周三的班后学习制度以及中层干部每周工作报告制度。

建立了员工行为档案，对其服务奖惩、规章制度检查处罚、奖励及表彰等情况均记录在册。增收节支，制定了支行《网点水、电、电话费用管理暂行办法》，进一步开源节流，节约费用。4、坚持以人为本，努力调动干部员工积极性一是不断改革激励机制。完善分配激励机制，构建全方位的分配体制。在实施分行《营业网点及柜面员工考核分配办法》的基础上，结合支行实际，制定了网点员工考核补充意见，保证了考核的合理性、公正性、透明度。加强对客户经理的

考核，建立了《客户经理考核管理试行办法》，形成了客户经理的营销费用及收入分配办法。对全行两个“十强网点”的负责人进行了公开竞聘、考核，对“十强网点”的员工实行双向选择，充分调动了主任、员工的积极性。充实了客户经理队伍，不断增强市场拓展的力度。

二是进一步加强党建工作。制定了支行[]20xx年度党总支工作意见》，坚持围绕全行的中心工作，加强党的思想建设、组织建设、作风建设和制度建设，切实提高党组织的战斗力，充分调动全行党员的工作积极性。坚持党员学习教育制度、坚持民主生活会制度，在党员中开展了学习“两个条例”心得体会交流活动、民主评议党员活动以及“创争规划”回头看活动，做好新党员的发展和培养工作，营造积极向上、发挥党员模范带头作用的氛围。

三是努力为员工办实事。通过举办员工新春联欢晚会、“三八”妇女爱国主义教育、“七.一”党员重温入党誓词、“八.一”转退伍军人聚会等活动，极大地激发其爱党、爱国、爱行、爱岗的工作热情。切实关心职工身心健康，组织全行员工进行了常规性体检和女工妇检，继续做好给员工生日送蛋糕、结婚送鲜花礼品、员工生病探望、特困员工救助等事项，尽最大可能送去组织的问候和温暖。

二、工作中的不足及努力方向

1、业务知识的学习缺乏系统性、计划性，特别是新业务的学习很不够，工作中感到力不从心；2、面对业务经营出现的矛盾和困难，缺乏足够的耐心，有时情绪不够稳定，工作方法也有所欠佳或欠妥；3、深入一线调研以及与员工直接谈心的时间相对较少，对员工的思想状况了解得还不够深入。

20xx年是全行改革发展的重要一年，我将发扬成绩，克服缺点，进一步加强思想建设、组织建设和作风建设，进一步增强责任感、使命感和紧迫感，进一步提高自身的战略谋划能

力、科学管理能力、组织推动能力和统筹协调能力，创新工作思路，探索发展道路，团结和带领全行干部员工，坚持以负债业务为核心，抢占市场份额，增强核心竞争力；坚持以资产业务为根本，加强风险控制，求得快速健康发展；坚持以中间业务为突破口，加强服务创新，实现中间业务收入有显著的提高；坚持从严治行方针，强化改革创新，提高内部管理和服务水平；坚持以企业文化建设为窗口，调动员工积极性，提高队伍战斗力；坚持以党建工作为抓手，发挥党政工团作用，增强整体凝聚力，为实现支行创建成区级“文明单位”作出自己应有的贡献。

农业银行党建工作汇报篇八

一、扎实组织集中学习教育。全年支部认真落实“三会一课”制度，学习内容包含□x等内容。

二、联系实际讲授党课。支部积极开展讲授党课活动，全年开党课四次，题目分别为□x□□

三、做好发展党员工作。支部严格按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的原则，着眼于始终保持党员队伍的先进性，积极做发展党员工作。全年吸收两位优秀同志成为预备党员，并全体表决通过一位同志的预备党员转正事项。

四、完善党建整理工作。在支部书记的指导下，党支部指定专人对党建资料进行搜集、整理和记录。做到在搜集素材上内容全面详尽、在整理资料上严谨有序、在记录上不错过一点一滴。经过日积月累，基本完成了全年党建工作的整理归档，在年底分行相关部门党建工作检查中，获得了上级领导的好评，成为各支行党支部的标杆。

对照中央及上级行党委关于从严治党、从严治行的要求，面对全行经营发展的形势任务，我们的思想认识、工作能力和方式方法均需不断改进和提升。

在回顾x年工作的同时，支部要以此为基础指导新一年的奋斗目标，不断奋进、开拓进取。

银行支部党建工作总结汇报工作汇报

（银行）支部党建工作情况总结汇报材料

支部党建工作汇报

一季度支部党建工作汇报

支部党建四季度工作汇报