

河北商会主要成员领导名单 工作报告 (大全10篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。那么什么样的报告才是有效的呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

河北商会主要成员领导名单 工作报告篇一

员工对于公司是最为重要的资源，是支持企业发展的一笔宝贵财富。如何理解人本管理的内涵及精髓，建立以人为本的管理工程和机制，激发员工的潜能，共同创造企业核心价值，是企业成功的关键。结合马斯洛的需求层次理论，一个充满生机、潜力无限的企业，就是通过满足其员工的所有基本需要，使员工的最高目的与企业的核心价值相统一的企业。

人的需求按照马斯洛的需求层次论分为五个层次：生理需要、安全需要、归属需要、尊重需要和自我实现的需要。五个层次梯次递进，随着低层次需要的不断满足，进而达到一定程度之后，更高层次的需求开始逐渐凸显，并开始主导个人的行为和生活。

人之所以工作，在古代就是为了满足饮食等生理需要以及居住等安全需要，随着社会的不断进步和人类对于精神生活的不懈追求。对归属感和自我尊重的需求也变得愈加重要，然而想要使人对于工作发挥更高的热情，激发出更大的潜力，实现企业和员工的共同发展，必须使员工追求的最高目标与企业核心价值达到统一，使员工的自我实现需求与企业对员工的要求达到一致。

企业作为员工的集合体，当所有员工都处于自我实现需求的满足过程中，则企业的发展也将达到最巅峰的状态。员工奉

献给企业的不只是体力劳动，还包括其所有的智慧，是真正的全身心投入，而企业回报给员工的也并不只是相应的物质报酬，还包括员工的发展前途以及对归属以及尊重需求的满足等。

如此的企业和员工之间的关系，才是人本管理的精髓，才是以人为本的最高形式，员工的福祉也即是企业的福祉，企业与员工共命运同发展。

1、依靠员工主观能动性——全新的管理理念

在生产经营实践中，人们越来越认识到，决定一个企业、一个社会发展能力的，主要并不在于机器设备，而在于人们拥有的知识、智慧、才能和技巧。人是社会经济活动的主体，是一切资源中最重要资源。归根到底，一切经济行为，都是由人来进行的；人没有活力，企业就没有活力和竞争力。因而必须树立依靠人的经营理念，通过全体成员的共同努力，去创造组织的辉煌业绩。

2、激发员工潜能——最主要的管理任务

生命有限，智慧无穷，人们通常都潜藏着大量的才智和能力。管理的任务在于如何最大限度地调动人们的积极性，释放其潜藏的能量，让人们以极大的热情和创造力投身于事业之中。解放生产力，首先就是人的解放。我们目前所进行的改革，从根本上说，正是为亿万人民聪明才智的充分发挥创造良好的环境和机制。

3、尊重员工价值——企业最高的经营宗旨

每一个人都是具有独立人格的人，都有做人的尊严。人们常常把尊严看作

是比生命更重要的精神象征。一个有尊严的人，他会对自己

有严格的要求，当他的工作被充分肯定和尊重时，他会尽最大努力去完成自己应尽的责任。

4、提高员工素质——组织成功的基础

一支训练有素的员工队伍，对企业是至关重要的。每一个企业都应把不断提高员工的整体素质，作为经常性的任务。尤其是在急剧变化的现代，技术生命周期不断缩短，知识更新速度不断加快，每个人、每个组织都必须不断学习，以适应环境的变化并重新塑造自己。提高员工素质，也就是提高企业的水平，增强企业的生命力。

5、员工全面发展——管理的终极目标

企业改革的时代，是励精图治的时代；必将为员工的全面发展创造出广阔的空间。进一步地说，员工的全面发展，是企业发展的标志，是企业发展的最高目标，从而也是管理所要达到的终极目标。

6、凝聚员工力量——组织有效运营的重要保证

管理不仅要关注每一企业成员的积极性、创造力和素质，还要研究整个组织的凝聚力与向心力，形成整体的强大合力。从这一本质要求出发，一个有竞争力的现代企业，就应当是齐心协力、配合默契、协同作战的团队。如何增强组织的合力，把企业建设成现代化的有强大竞争力的团队，也是人本管理所要研究的重要内容之一。

1. 动力机制。

旨在形成员工内在追求的强大动力，主要包括物质动力和精神动力，即利益激励机制和精神激励机制。二者相辅相成，不可过分强调一方而忽视另一方。

2. 压力机制

包括竞争压力和目标责任压力。竞争经常使人面临挑战，使人有一种危机感；正是这种危机感和挑战，会使人产生一种拼搏向前的力量。因而在用人、选人、工资、奖励等管理工作中，应充分发挥优胜劣汰的竞争机制。目标责任制在于使人有明确的奋斗方向和责任，迫使人去努力履行自己的职责。

3. 约束机制

制度规范和伦理道德规范，使人的行为有所遵循，使人知道应当做什么，如何去做并怎样做对。制度是一种有形的约束，伦理道德是一种无形的约束；前者是企业的法规，是一种强制约束，后者主要是自我约束和社会舆论约束。当人们精神境界进一步提高时，这两种约束都将转化为自觉的行为。

4. 保证机制

包括法律保证和社会保障体系的保证。法律保证主要是指通过法律保证人的基本权利、利益、名誉、人格等不受侵害。社会保障体系主要是保证员工在病、老、伤、残及失业等情况下的正常生活。在社会保障体系之外的企业福利制度，则是作为一种激励和增强企业凝聚力的手段。

5. 选择机制

一种竞争机制，有利于人才的脱颖而出和优化组合，有利于建立企业结构合理、素质优良的人才群体。

6. 环境影响机制

人的积极性、创造性的发挥，必然受环境因素的影响。主要指两种环境因素：一是指人际关系。和谐、友善、融洽的人际关系，会使人心情舒畅，在友好合作、互相关怀中愉快地

进行工作；反之，则会影响工作情绪和干劲。二是指工作本身的条件和环境。人的大半生是在工作中度过的，工作条件和环境的改善，必然会影响到人的心境和情绪。提高工作条件和环境质量，首先是指工作本身水平方向的扩大化和垂直方向的丰富化；其次是指完成工作任务所必备的工具、设备、器材等的先进水平和完备程度；再次则指工作场所的宽敞、洁净、明亮、舒适程度，以及厂区的绿化、美化、整洁程度等。创造良好的人际关系环境和工作条件环境，让所有员工在欢畅、快乐的心境中工作和生活，不仅会促进工作效率的提高，也会促进人们文明程度的提高。

1、赢得尊严

尊严被看作是人性重要的特征之一，每一个员工，都是通过自身不断努力去赢得应有的尊重。凭着对自尊的渴望，尽最大努力去完成自己应尽的职责。

2、合理的人生定位

企业是由许多员工组成的，他们分别扮演着不同的角色，每个角色都是不可缺少的；精心钻研自身最能发挥专长的岗位，思考自身在企业中所处的位路，将自身的未来与企业的未来定位在一起。

3、自我实现

把自己融于工作与事业之中，干出一番成就。有这种追求的员工，常常是视事业为生命，视工作为乐趣的。通过自身的不断努力，在企业的发展中实现自身的价值。

4、积极奉献

员工作为企业的一份子，不应只追求自身的生存和发展，更应积极回报企业，为企业、为别人奉献自己的力量。

四、企业与员工的发展

首先，把个人生命价值与企业价值融为一体的团队，它能使员工心甘情愿地努力工作；其次，应通过各种方式，让员工了解公司的目标和发生的种种问题，思考并寻求解决问题的途径；再次，让员工与企业共生共长，让员工能够分享企业的经营成果，真正形成命运共同体，在共同创造的繁荣中共同获得幸福。

以人为本的管理，涉及到人的培育与成长，人的选聘与任用，人的积极性、主动性、创造性的发挥，以及员工参与管理、人际关系、团队建设等诸多方面的问题；它们又受政治的、经济的、社会的、文化的、技术的、心理的等诸多因素影响，这些因素又相互交织。可见，人本管理，是一项多目标、多因素、多功能的复杂的系统工程。

全面提高员工素质，提高员工的需求层次，不断培育员工成长和进步，这是企业发展的长远大计，必须予以足够重视。

河北商会主要成员领导名单 工作报告篇二

时光飞逝，转眼间大学已经毕业了，在过去的的时间里，我班同学在历届班委的带领下、在全班68名同学的共同努力下，班级纪律、思想、学风、集体活动等都取得了很好的成效。我班的男生宿舍主要分布在五栋，从514一直到522，其中515宿舍有5个同学，522宿舍有4个，其余宿舍都是6个，另外在三栋121宿舍住着8个同学；女生宿舍在十栋，全部集中在603，一共只有五个同学。

在班级建设上，我班延续了上一届班委的优良作风，得到了老师和同学的支持，我们这一届班委也是积极的工作，认真负责，都有一颗为同学服务的热心，严格要求自己，使得本学期的班级工作得以顺利的完成。

在班级学风上，我班成绩优异的同学主动地帮助学习上有困难的同学，使得我班的学风一直都很好，学习氛围一直都很浓。到目前为止，我班过了英语四级的同学有14个，其中有4个英语6级也过了；在校团委的带领下，截止目前，我班一共有8个同学成功的加入了中国共产党，还有5个同学在12年5月可以转为正式党员。

在过去的一年，我班有14个同学得到了学校和学院的表扬，其中我班彭安相同学获得了国家奖学金，其他的几个同学分别获得了国家励志、省励志、校三好和院三好，以及校优干和院优干的表彰。

不论一个集体有多优秀，但总会存在和或多或少的不足，在过去的一段时间里，我班一共有5个同学受到了学校处分，但不论怎样，我们都不会回避，我们会以一个积极的心态去面对和帮助他们，让他们尽快的把学分修够，一起毕业！

新一届的班委，紧紧地团结在团总支和班主任的周围，紧紧地围绕着学校的各项工作展开工作，我班的同学积极地去完成自己的每一项任务，在学院有安排时，我班的班委首先积极的响应，再把个相关精神进行传达，以使每个同学都了解到学校的、学院的安排，更好的安排自己的时间，尽量做到自己的利益要服从学校的利益，自己的事永远小于学校的事。在班委会的组建初期，我班就明确了班委的分工和职责，而且每个班委也都作了上任时的前期工作。

班长

1. 组织协调各班委的工作，每2周召开班委会议1次。
2. 组织召开每周一次的班会。
3. 严格遵守教学秩序，协助任课老师维护教学纪律。

4. 及时全面传达学院各项政策，保质保量完成各项工作。
5. 调动同学的积极性，组织开展对同学切实有益的各项活动。
6. 及时了解班级同学的思想动态和各种例外情况，向学院反映、汇报。

得到了全面的传达，班级的各项工作都有条不紊的进行；班会和班委会议都如期进行，从不间断。在此期间，我班同学都更加积极的学习，在找工作的同时，同学们互相帮助，各取所长；同时班上所存在的问题也及时的向老师和学院反映，老师和学院都能很好的了解到我班的情况。

学习委员

1. 在学习中，我班学委一直努力学习，是每个同学学习的榜样；在工作的过程中，他的个人素质也在不断的提高。
2. 我班学委积极的协助各任课老师课收发作业和整理作业，找出未交者。
3. 课后起到桥梁作用，带动了我班的同学积极的向老师提问，并向同学们传递老师的讲解。

经过学委的努力，我班的学习氛围得到了大幅度的提高，受到了各任课老师的好评。

副班长

在各日常生活和学习中，积极的协调各种工作，找出了工作中的不足，并协调解决，使得各项工作的进展相当的顺利。

体育委员、文娱委员

他们在班上的各种活动中积极的组织大家，让活动举办得相

当的出色，也让同学们在活动中高高兴兴的参与，使得班级的凝集力更强。

生活委员

主要负责班级各种费用的收发以及发现各同学的困难，在他的工作中，我班更好的发现了班上的困难学生，使得助学金的发放做到了更好、更公平。

劳动委员

我班的各项劳动都是由他带领，在他的认真工作下，我班的劳动出勤率一直是很好的，任务的完成质量也是很高的。

综上：

在各班委的努力下，我班变得更加的团结，班级活动的开展得以顺利的进行，同时，在活动中大家都发挥主人翁的精神，使得班级活动取得了极好的效果。

我班的班委工作计划主要有：

1. 帮助提高班干部的能力，树立班干部的榜样
2. 故意制造困难，加强班委解决问题的能力
3. 加强班委和同学间的联系，各班委都要到每个宿舍去了解情况，发现问题并解决问题。
4. 班委要积极的了解多方的就业信息，打听各学校的招聘会的召开时间，通知到每个同学，以使我班的同学更好的就业。

心得和大家分享，尽量的给同学们以帮助，也只有这样才可以带动那些平时就不怎么积极的同学，促进我班的就业。

通过努力，我班目前就业情况如下：

我班已有16个同学签订了就业协议，而且大多数在国企，还有3个同学找到了央企。据了解，在我们学院乃至全校也是相当不错的了！

希望通过这些方式更好的使我班同学加强交流，使班级更加团结，更好的带动班级的发展。在工作中，我们班委会也还有许多的不足，希望在今后的工作中，学院领导多督促、多指导，使我班得到一个更好的发展。我们会坚决执行学院的安排，以学院一道，共同谋求进步！

我坚信，在我们班委会的带领下，我班一定会越来越好！

河北商会主要成员领导名单 工作报告篇三

实习一年结束了，感受到工作给我带来的快乐和痛苦。回到家里，去了多位在工作的哥们朋友那，也感受到他们的幸福与艰辛。工作成为我们生活的一部分，或者是生命的一个坚实支柱。每每和他们坐在一起，很大一部分是在讨论着各自的工作，无论是现状还是前景，大家都是对现状很是不满，但又对前景充满着希望。

一种角色的转变总是伴随着一个过程，其中也必将是种种价值取向、思维方式、行为特征等渐变的过程。在这个过程中总充满了自我怀疑和自我否定，从而才有可能重新自我定位。当然这将是一个痛苦的程序，无论是在身体还是精神方面。改变是为了更好的适应，使自己更能舒适。这是需要时日才能完成的，而进化的速度与程度就看个人的意愿和意志了。

当我们第一次进入工作环境时，当然会以一种兴奋的心情和自我准备充分的心态走入工作场合的。但是，不久现实就会以一种近似无情的方式告诉你：这是工作场合，你的身份是employee□就像现实的大学不是你高中所想象的那般一样。

无论是多大的委屈，还是多累的工作量，在一个刚刚进入正式工作的新手来说，这是必须要做好心理准备来应付的。因为你是新人，而且是刚刚乳臭未干的小孩，这多是个人工作史上必经的课程。记得刚刚上船几日，在处理焚烧炉油柜时由于一个放残阀没有处理好，导致在驳油时出现漏油，致使地板大面积积油。作为仅有的几个劳力马上就行清洁，近2个小时的紧张处理才收拾好现场，最后还受到“工作不负责”的批评。出事了就要有人来解决，也要有人为之承担相应的处罚。那我们这个刚刚工作而又参与这个悲催事件的人就是最好不过的人选了。

有了心理准备，就是工作态度了，特别是关于工作本身。我们的教育使我们很有责任感，特别是集体感和正义感。但是这些往往是使我们新手遭到老手的利用和厌恶的原因。

刚刚工作时，我们总会以一种极强的主人翁的心态和强烈的自我表现态度投入到工作的。自己刚刚忙完手头的工作就想看看他人是否需要自己的帮忙，甚至在不经他人同意的情况下自我乐于助人的帮人完成工作。这是新手最易发生的情况，特别是性格外向自我感觉很好的男孩子。上班首先应确立对待工作的一个态度是：明白自己的责任和工作范畴。所有做的一切在此之内，除上司特别安排或有人请你帮忙的在外，其他均属越权和违规。无论是否出于什么想法，做不属于自己职权和责任的事，做好的可能是会有人夸奖下，但很多时候是让他人感到你厌恶，多嘴或手长，做不好你就是百口难辩，结果无法承担。无论怎样，我们要明白：公司雇来的每个人都有它的责任和工作范围，依此而付给职员相应的报酬，这是规则。在工作中，除非是朋友性的帮忙外，其他帮忙就是破坏规则。记得一个朋友说：很痛苦的一件事就是看着本来自己可以做好的事却让他人给办砸了。我想说：任何时候都有事会办砸的几率，特别是工作。不是你做，说明是他人的责任。你只能也只应该为自己的工作负责，其他人的只需祈祷就好。只要各自做好自己的，就是尽了自己的主人翁的责任了。

这段时间到几个工作的朋友那进行了骚扰，尽管没有到过他们的工作场所，但大都感到他们工作的压力和生活的单调。基本朝九晚五的生活现状，回到住的地方不想过多的动弹。回想在船的工作和生活，也基本这样。想想有点明白，工作给我们带来兴奋的时候往往是出结果的那一刻。过程大都是枯燥繁琐的。即使是轻松或者外人所羡慕的有趣的工作，其本身的大把空余时间也可以是一个人的杀手。无聊的人是总是重复一种生活的人！还有工作之后无论是自己住，还是合租，大家基本要面对做饭这一难题。想想工作一天，半个小时或者更长拥挤的交通，回家路上还要记得买菜，经过油烟的洗礼后，才能慰劳一下自己，这种情景是我们在校不会想象到的。这是考验我们的一大关，只有经过一段时间才能适应这样自己动手丰衣足食的生活。所以，没有工作的人在有时间赶紧学学切菜、做饭。就像朋友说的，现在就喜欢下班做饭的这段时间，有女朋友陪着，一起做饭，聊天，吃饭，洗碗。不知道多少人会有这样的境界？！但是环境改变，而心态和想法不变，必然会使我们的生活进入地狱深渊。

河北商会主要成员领导名单 工作报告篇四

(一) 完善工作机制，增强商会会员凝聚力。街道商会在街道党委、办事处的关心支持和工商联的指导下，商会牢固树立“服务立会、制度健会、活动兴会”的理念，以“加强合作、促进发展”为目标，形成了党政主要领导对商会工作高度重视，骨干企业负责人积极参与，共谋发展。一是会员企业凝聚力进一步增强。街道商会在街道党委、办事处不仅在商会年度工作计划和活动经费上给予悉心指导和支持外，而且亲身参与商会相关活动。举办20xx画溪首届“新能源”杯“十佳创业新星”颁奖典礼暨“新能源小镇志愿者服务队”活动，泛亚照明周勇涛等10企业家荣获十佳创业新星”，豆鑫帆等40位创二代年轻人成为新能源小镇志愿者服务队成员。成功举办第四届草莓节和第八届葡萄节等活动，为商会的健康发展和凝聚力，增强了有力的后盾和动力。一是工作机制进一步完善。商会以街道党群中心为平台，设置独立的

办公活动场所，以街道工贸办工作人员为主体，并配备了相关兼职人员，开展各项工作。制定全年工作计划，采取各种形式，每季度召开不同行业经济形势分析会，不定期召开会长、理事会议，今年已多次分别召开了工业经济大会，耐火、非织造布、电子电器行业座谈会，听取了解企业经营情况，助推企业健康发展。二是服务机制进一步强化。为了使商会工作常态化，建立了联企服务机制，街道商会征得党委、办事处同意，建立了领导班子联系企业制度，即每位班子领导联系2家会员企业，每位街道工作人员联系1家会员企业，结合年初开门红和上半年稳增长等中心工作，深入每家会员企业走访调查，了解企业生产经营等方面存在的困难和问题，倾听他们对街道党委、办事处和街道商会工作的意见、建议和要求。进一步加强与商会会员企业的联系，并通过每季度组织召开分行业经济运行分析、安全生产会等活动载体，对企业反映的一些问题都及时予以帮助解决。三是“菜单式”服务机制进一步深化。加强企业走访调研，收集项目信息，了解发展动态，掌握存在困难和问题，为党委、办事处建言献策。推动全部会员企业与劳动保障、工会建立了协调劳动关系的三方机制，构建画溪和谐稳定的生产生活环境，促进会员企业健康发展。四是信息化机制进一步创新。建立企业运行动态监测系统，定期对规模以上企业生产经营情况、资产负债情况、资金周转情况、企业盈利情况、职工社保、安全生产情况等进行“健康体检”，对症下药，化解企业运行中遇到的困难和问题，工业经济稳中有进。

(二)、构建服务平台，推动会云员企业创新力。为进一步加快企业发展，开拓发展视野，提升企业创新能力，促进企业加快转型升级，利用各类平台服务企业。一是学习培训人次明显多。街道商会积极组织会员参加各类培训、专家讲座、参观交流等多种活动，提升会员整体素质。全年已组织50家两化融合企业、3家三化建设企业、4家县级和街道20强企业工程企业、42家非织造布(衬布)企业、14家电子照明到上海、武汉、杭州等地参加各类培训200人次，组织企业安全资质培训500人，组织电商基础和专业人才培训120人次。二是经贸

交流活动明显推动。组织30多家外向型企业参加广交会、华交会及境外参展、观展，提高街道外经贸进出口实绩，开拓了企业眼界的发展思路，58家外贸企业全年完成自营出口亿美元。三是人才引进明显加快。积极通过各种渠道为会员企业做好人才、法律、政策咨询、劳动用工等服务。组织企业赴西安、武汉等地院校开展专业人才定向招聘工作，举办人力专场招聘会等，全年引进人才334名，其中高端人才22名，高级人才50名，紧缺型人才264名，柔性挂职人才28名。四是招商引资取得新突破。以新能源小镇建设为总领，依托新能源小镇的集聚效应，以长洽会—首届新能源发展论坛、第二届长商大会、四届草莓节、八届葡萄节为平台，大力推行产业链招商和以商招商，扩大了影响力、提高了集聚力，浙长商项目招引取得实质突破。完成大好高项目3只，引进科技型企业项目15只，外资项目3只，三产服务业项目8只。合同外资2650万美元，实到外资500万美元。浙商回归，省外回归资金完成50000万元。

(三)抓运行调控，经济增长整体向好。在国内外经济形势持续低迷、需求疲软的大背景下，工业企业产销实现稳定增长。外经外贸“稳中有增，逆势飞扬”，体现出企业坚定“走出去”战略、提增了决心和信心，一是工业投资成效加速：103家商会企业，其中规模企业66家，完成工业性投入16亿元，同比增长26%（其中现代化技改亿元，同比增长45%。）；二是产出效应稳中有升：完成规上工业总产值亿元，同比增长；完成规上工业增加值23亿元，同比增长；完成财政收入亿元，同比增长；企业利润、利税仍保持在良性区间，工业是发展的产业基石，产业转型升级成效初步显现，发展质量稳步提升。

(四)抓手转型升级，发展质量明显提高。一是深化绩效评价体系应用，科学设置能源利用配置计划，与全部66家规上企业签订用能责任状，实行规上企业“能耗双控”动态管理，鼓励节能工业技术应用，完成县节能减排技改示范项目7个；完成重点用能企业节能监察8家；成立专门工作组，制定详细方案，圆满完成护航g20环境保护、落后产能和cd类企业有

序用电等节能减排工作。二是有序推进传统产业转型升级。巩固提升11家耐火产业转型升级成果，建立了长效管理机制；深入推动42家非织造布(衬布)转型升级，实现环保达标、职业防护□6s管理等全覆盖，开展投入、淘汰、科技“三张清单”建设，发展质量稳步提升；制定“一企一策”，启动14家电子照明行业转型升级企业；结合《画溪街道百日环保专项行动工作方案》，深入推进喷水织机企业规范管理再提升，49家企业的3426台喷水织机全部实现纳管排放，40家已导入6s管理。三是着力开展“腾笼换鸟”工作。创新提出“五个一批”办法，完成“腾笼”8家(县级)，腾出土地407亩，其中已实施“换鸟”2家。处置低效利用土地120亩，盘活存量土地100亩。四是大力推动“淘汰落后”产能。完成全部14家企业的“淘汰落后”任务，共淘汰设备18台/套，节约能耗3551吨。五是维护安全生产稳定局面。实现安全标准化创建全覆盖；组织山鹰化纤、华众玻璃、弘晨印染、威达股份等企业开展“智慧安监”建设；推进首批62家“智慧用电”企业建设；开展负责人、安管员参加新训和复训人数387人；开展7家单位液化气整治；巩固出租房消防整治成果，19处有限空间场所的8家企业通过验收；11家“三合一”单位(场所)实现闭环处理；12家单位开展危化品使用和经营整治，建立“一企一档”；完成县级35家、市级10家职业卫生整改、27家单位特种设备“大排查、大整治”建立“一企一表”和“一企一案”；排查社会自建油罐25家，联合取缔3家；排摸并整治非法燃气点27个。

(五)抓创业创新，各类要素资源集聚提升。一是创新平台不断优化。围绕长兴县“1+5+n”创新平台体系建设，加快推进智慧创业谷建设，引进各类科技型、中介类、信息类等小微企业20家；加快集聚高端人才，申报计划2个，入选南太湖精英计划3个、长兴英才计划2个；二是科技创新能力不断提升。完成r&d经费21521万元，完成r&d研发人员数540人年；新增政产学研项目数16个；组织产学研对接活动4次；新增技术难题14个；专利申请900件，其中发明专利300件；专利授权396

件;认定高新技术企业5家,高新技术产业增福40%;推广企业首席科技官14个;巨源机械和英纳威新能源等2个项目在湖州第七届政产学研合作大会暨首届军民融合促进大会上签约。三是小微企业培育不断加强,结合小微企业三年成长计划,完成“小升规”3家;“个转企”18家,新增三大产业培育23家;组织小微企业开展科技、金融双对接活动年度17家/次;推动企业到浙江股权交易中心挂牌2家;导入6s现场管理体系9家、“下转上”6家等目标任务按计划推进。四是融资环境服务不断强化,积极推动企业在多层次资本市场股改挂牌。完成股改上市培育企业12家,“新三板”签约企业8家、完成股改4家、挂牌2家、2家企业在浙交所(创新板)挂牌,10家企业列入长兴科技板培育名单;加强与四大国有银行以及县内外金融机构的沟通对接。五是两化融合工作深入开展。启动并实施76个“两化融合”项目,计划总投资 亿元,完成投入5亿元,同比增长128%;3家企业进入“三化建设”最终评审;组织申报11个市级两化融合示范项目,其中3个已认定;申报县级两化融合示范项目10个;县级智能化产品9个、智能制造项目3个;完成总投资亿元的超威、天能智能云平台等重大项目备案,并组织实施。新增电子商务应用企业23家。

(3)探索项目招引新方法、新途径、新举措,充实招商队伍、完善招商政策,以超威集团、天能集团、英纳威新能源等骨干企业为依托,加强以商引商、代理招商和产业链招商。

(3)加强“4+20”两级强企工程和科技型小微企业培育工作,以做强大企业、做优高企、做精微企为目标,加强企业梯队建设。

(3)通过市场调节和行政手段相结合、倒逼激励和强化服务相结合、转型升级和招商引资相结合原则,制定详细推进计划,共同推进土地节约集约利用和“腾笼换鸟”工作。

(3)对实施股改挂牌企业提前介入,参与论证,安排专项资金,提供专人服务,加强改制指导,全程参与协调企业在改制、

申报和挂牌上市过程中出现的问题。

(3) 贯彻落实环保排放、安全生产、劳动保障、职业健康等政策、法律法规要求，推进企业规范化管理、诚信化经营进程，加快建立现代企业管理制度。

(3) 以中俄新能源材料研究院等公共技术服务和超威集团研究院、天能集团研究院等企业研发平台为依托，深化科技研发合作，推动技术成果转移，引进专业技术人才，加速科技成果产业化、市场化进程，建立新能源产业创新体系。

(3) 继续实行“点、面、线”结合工作机制，“重点企业重点对接，一般企业同时兼顾”，片区、条线分工不分家，分块不切块，保持既统筹全局又负责本职岗位的工作机制。

(3) 深度落实新《安全生产法》。突出纺织类等消防重点监管单位的应急演练和培训活动，并向应用型方面发展，安全生产技能“量变转向质变”。按照时序进度要求，深入推进“智慧安监”试点、职业病危害风险防范、重点领域和重点对象的日常检查、专项整治和综合大整治等活动。

(1) 经常性联系走访会员企业，帮助组织联系相关培训，专家讲座、参观交流、组织召开行业座谈会、企业家健康体检等多种活动。提高商会对会员凝聚力，让会员感到参加商会不是形式，而是给企业带来更多发展机遇。

(2) 积极引导非公有制企业参与“村企结对”活动和“千企联村、合力治污水”等活动。

(3) 推进“光彩事业”为社会服务，开展帮困、助学等献爱心活动。争创省级五星级商会。

河北商会主要成员领导名单 工作报告篇五

一、推荐工作情况

(一)加强组织领导。接到通知后，我局高度重视，立即召开党组会专题研究评选推荐方案，并向市委、市政府分管领导进行了汇报，主动与市人社局、公务员局沟通对接，要求相关部门认真研究、积极推荐、严格把关，确保评选推荐工作顺利完成。

(二)严格选拔标准。坚持以政治表现、工作实绩、贡献大小作为衡量标准，将热心民族团结进步事业，认真贯彻中央民族工作会议精神，能够认真执行党的民族政策，模范遵守国家法律法规，立足岗位，勇于奉献，在促进各民族共同团结奋斗、共同繁荣发展的崇高事业中取得显著成绩的先进集体和先进工作者推荐上来，做到优中选优，确保了推荐对象具有先进性、典型性和代表性。

(三)精心选拔推荐。要求参选单位严格履行规定程序，进行民主推荐，领导班子集体研究决定，拟推荐对象在所在单位进行公示。推荐评选工作始终坚持群众路线，充分发扬民主；坚持评选条件，确保评选质量；坚持面向基层，突出工作一线；严格评选程序，严肃评选纪律。整个推选过程做到公开、公平、公正，被推选出来的单位和个人在本单位进行为期5个工作日的公示。

(四)深入细致考察。通过谈话、政审及征求意见等办法，全面了解考察对象情况。被推荐的对象，按照干部管理权限征求了干部管理部门的同意，并征求了纪检监察和卫生计生部门的意见。市人社局会同我局对推荐单位和个人进行了认真审核把关。

二、评选推荐结果

根据文件要求，经各区市层层推荐，结合工作中掌握和了解的情况，综合考虑各区市少数民族人口数量、民族工作任务完成情况和对民族工作的贡献，我市拟推荐青岛市市南区民族宗教局为全省民委系统候选先进集体，青岛市城阳区委统战部副部长、民族宗教局局长张为全省民委系统候选先进工作者。

三、推荐对象基本情况

1. 全省民委系统候选先进集体

市南区民族宗教局，针对新形势下民族工作的新任务、新特点，立足区情，创新举措，在完善民族工作治理体系上谋新思路，在探索民族工作途径上求新突破，在推动民族工作向社区延伸上见新成效。设立了“一个中心”（民族事务联管中心），搭建了“两个平台”（“微市南”信息发布平台和“帮到家”互动交流平台），健全了“三项机制”（常态化管理机制、亲情化服务机制、立体化应急机制），组建了“四支队伍”（街道民族工作指导员、社区民族工作联络员、楼院民族工作调解员、社区民族工作宣传员），不断深化创建工作，民族团结进步事业硕果累累□x年、x年，连续两届被国务院授予全国民族团结进步模范集体□x年被评为全省民族团结进步创建活动示范单位。

2. 全省民委系统候选先进工作者

张，女，汉族□x年4月出生，中共党员□x年9月参加工作□x年5月因工作需要调入城阳区委统战部（城阳区民族宗教事务局），从事民族宗教工作，现任城阳区委统战部副部长、民族宗教事务局局长。城阳区有41个少数民族、居住半年以上的少数民族常住人口22667人，少数民族企业88家，民族餐饮网点300多家（清真网点150余家），少数民族百人以上社区11个，民族工作任务十分繁重。多年来，张带领全局同志，认真贯彻党的民族政策，围绕各民族“共同团结奋斗、共同繁荣发

展”主题，扎实开展民族团结进步创建、创新民族工作服务管理方式，为促进全区民族团结作出了突出贡献。城阳区民族宗教事务局先后荣获国务院表彰的全国民族团结进步模范集体、山东省民族宗教工作先进集体、青岛市民族团结进步模范集体等荣誉称号。

附件：1. 推荐对象汇总表

2. 全省民委系统候选先进集体和先进工作者事迹材料

青岛市民族事务局

x年7月17日

河北商会主要成员领导名单 工作报告篇六

一是清理整治各类违章占道经营行为。全面清理、金联、集贸市场沿线未经批准，擅自设置和不按规定地点设置、随意扩大面积、擅自改变经营范围的各类摊点；坚决取缔和整治镇区内的店外经营和乱堆乱放行为，维护正常的市容秩序。对于堆放在街道上的难以清理的建筑材料，我站专门请挖机进行集中清理，确保交通道路畅通。

二是进行了五次专项整治。在4、5月之间我站对街主干道、集贸市场乱搭亭棚、乱设广告、乱停乱放这“三乱”进行了专项整治。此次专项活动共拆除违规搭棚十余处，对于宣传广告内容等有碍市容观瞻的门头广告牌匾进行了集中整治，街头汽车、摩托车乱停乱放的现象也得到有效遏制。

三是进一步加强路面修复建设。为了使街道路面更加整洁干净，镇政府共投入三万多元用于主干道道路建设，共修复了金联桥路面等十余处受损路面，使街道交通设施更加完善。

四是进一步完善垃圾堆放点。在、秋南、南边修建三座垃圾

池，实行垃圾的专门排放，并在各村委会聘请保洁员，每天对路面进行打扫，保持公路沿线的干净整洁。在金联、坪上等砖场建立了垃圾填埋场，砖场周边环境得到了有效改善。

一是制定“门前三包”管理制度。要求各街道商家要坚决清理沿街店铺门窗乱贴画、店外经营和摆放物品及悬挂横（条）幅，做到沿街门窗除腰带外，无粘贴物；商家坐店经营，店外整洁，无摆放灯箱和其他堆放物品，无违规拉挂横（条）幅。同时，对陈旧、破损等影响市容观瞻的门头牌匾限期要求更换，对沿街外立面不整洁的建筑物限期要求清洁，彻底改善市容环境。

一是坚决搞好环境综合整治，提升城管水平。要大力实施“洁面工程”，集中力量切实解决好占道经营、乱停乱放、乱扔垃圾这市容“三乱”，确保停车归道、商品归店、农贸归市、广告归位、摊位归点等有序的圩镇环境。继续做好门头广告和临时占道经营摊点的管理，加强日常监管。

二是继续落实好“门前三包”制度。继续对各经营户实行“门前三包”，做到沿街门窗除腰带外，无粘贴物；商家坐店经营，店外整洁，无摆放灯箱和其他堆放物品，无违规拉挂横（条）幅，对于违反规定者进行严厉警告和处罚。

三是重点加强集贸市场环境综合整治。做到市场内划行归市，分摊经营，标牌醒目，市场内有专人清扫保洁，上、下水管道畅通，做到无以路为市，无乱摆摊现象，积极维护好集贸市场秩序。

四是强化垃圾、收集、运输、处理工作，进一步完善创卫工作设备。为了使圩镇垃圾排放得到有效处理，我站将以垃圾收集处理为重点，进一步规范圩镇垃圾处理建设。

五是实行单位卫生包干制度。规定各单位对自己所辖区域内卫生进行清扫，并对各单位创卫工作进行打分评比，评分不

合者者将进行通报批评。

六是加强圩镇道路硬化建设。对于圩镇中没有硬化的路面进行硬化，使街道更加干净整洁，为圩镇创造更好的交通卫生环境。

河北商会主要成员领导名单 工作报告篇七

市委统战部、市委：

一、指导思想和基本原则：

指导思想：坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实科学发展观，顺应时代要求，加强党对工商联的领导和政府对工商联的指导，充分发挥工商联统战性、经济性、民间性的优势和作用；推动工商联加强自身建设，提高领导班子的政治素质和履行职能的水平；广泛团结非公有制经济代表人士，为推进“全国百强县市、全国文明城市、区域性中心城市”三大目标，加快发展、科学发展、和谐发展作出新的贡献。

基本原则：坚持进步性、代表性与广泛性相结合，着力加强非公有制经济代表人士队伍建设；建立健全民主推荐和选拔考核工作机制，规范换届工作程序；换届人士安排要与实施公务员法相适应，与人大、政协换届工作相衔接，统筹考虑。

二、领导班子和领导机构的组成及规模

工商联领导班子由非公有制经济代表人士、有影响的经济界人士、熟悉经济和统战工作的党政领导干部、工商联机关负责干部等组成。在工商联专职领导班子成员中，中共党员可适当多于党外人士。

工商联常委会、执委会组成人选除考虑原有的几个方面外，

还可将其他新经济组织和外资企业中国籍高级管理人员中的代表人士吸纳进来。

工商联领导班子职数、常委会和执委会的规模基本保持现状，非公有制经济代表人士的比例可有所增加，工商联专职副会长、秘书长控制在3名以内。

三、领导班子人选的基本条件和产生办法

工商联领导班子人选要从政治思想素质、参政议政能力、组织领导水平、热心工商联事业、熟悉经济工作和党的统战政策、具有代表性等方面综合考虑。

政能力和组织领导能力。非公有制经济代表人士要爱国、敬业、诚信、守法；支持企业党、团和工会组织发挥作用，切实保障员工合法权益；积极履行社会责任，具有良好的社会形象；其企业发展符合国家产业政策，具有较强的经济或科技实力，在本行业、本地区处于领先地位。

工商联领导班子成员不与民主党派领导班子成员交叉。工商联会长继续由优秀非公有制经济代表人士担任，任命前报吕梁市委统战部批准。

领导班子成员中失去代表性，或不履行责任和义务，或两年不参加工商联活动，或由于其他原因不宜留任的，换届时不再提名。换届后出现上述情况的，应在届中及时调整。

组会同有关方面协商提名后，报统战部汇总考察，拟任副会长以上人选提名前由统战部和组织部共同考察。

四、领导班子成员和领导机构成员的进退年龄和任期

工商联领导班子成员和领导机构成员人选年龄以6月30日为限计算。

工商联会长继续提名不超过52周岁，新提名的不超过50周岁；副会长、秘书长继续提名不超过50周岁，新提名的不超过48周岁。

换届以后，工商联会长、专职副会长、秘书长年满55周岁离任。

工商联专职副会长连续任职一般不超过两届，满两届且符合交流条件的应进行交流；工商联兼职副会长连续任职原则不超过两届。

五、加强工商联党组建设

联中的党员副会长、工商联机关中的党员负责干部、统战部联系工商联工作的业务部门主要负责人组成。未进入工商联党组的统战部联系工商联工作的业务部门主要负责人，可列席工商联党组会。

工商联党组书记由统战部分管经济统战工作的副部长兼任，并担任工商联副会长。

六、民间商会领导成员的配备

工商联既是人民团体又是民间商会。为了更好地体现工商联的经济性和民间性，利用好民间商会的资源，在工商联的领导下发挥其组织优势，可增配民间商会的领导班子成员。民间商会的会长由工商联会长兼任，副会长由部分工商联副会长和任期届满后热心工商联工作、符合条件的非公有制经济代表人士副会长担任。安排的人数为工商联领导班子职数的30%为宜。

七、换届工作的时间和工作要求

省工商联将第二季度进行换届，我市换届工作应于4月底前完

成。

为进一步重视和加强对工商联换届工作的领导，成立工商联换届工作领导小组。组长由市委副书记担任，副组长由市委常委组织部部长、政协副主席、统战部部长担任，成员有市委办、政府办、组织部、统战部、工商联负责人等，办公室主任由工商联党组书记担任。

统战部要切实履行职责，认真做好工作，同工商联充分协商，提出换届工作的具体意见。工商联党组要认真贯彻换届工作的各项政策，发挥领导核心作用。

要严格程序和工作纪律，工商联会长、党组书记、副会长、秘书长人选，由统战部会商有关方面和吕梁市委统战部后提名，并与组织部门共同考察，会长人选必须经上级统战部考察后，报请市委审定。要坚决防止换届过程中出现各种错误倾向和不正之风；要认真做好思想政治工作，引导工商联干部和非公有制经济代表人士从大局出发，正确对待组织安排，确保换届工作顺利进行。

以上报告如有不妥请批准。

河北商会主要成员领导名单 工作报告篇八

深圳市常德商会第一届监事会是在20xx年1月15日深圳市常德商会第二届第一次会员大会上产生的，到今天已顺利完成了它的历史使命。现在，我受监事会的委托，向大会报告本届监事会的工作，请予审议。

我们以前没有接触过监事会的工作，不懂得相关的责任和要求，因此，我们多次组织监事会的成员集体学习、研究商会章程，明确了监事会的工作职责、权利、义务以及运行程序，为开展好工作、履行好职责打下了理论基础。在此基础上，我们监事会的五位成员进行了工作分工，细化了工作职责、

要求。

两年来，我们认真履行监督责任，重点对理事会的工作和财务工作进行监督。积极列席理事会的各种会议，了解理事会的工作安排，监督其按照商会章程的要求办事，做到程序合规。像这次新一届理事会的产生、两位执行会长的选出都是经过了充分沟通、长期酝酿、反复征求意见。经过两次常务理事会推选、表决，然后提交今天的会员大会通过的。商会财务是会员们很关心的问题，两年来我们分年度按时进行了财务审计。从审计的情况来看，商会的财务有章可循，制度明确，各种开支都控制的很好，特别是在招待费这块把关很严，几乎没有不正常的开支。

我们监事会也是商会的一个组成部分，工作也要围绕服务会员上来进行。监事会成立后，我们立即和秘书处一道下到会员企业去调研考察，了解企业的情况和需求，发挥我们监事会专业人才多、知识结构实用的特点，为会员解决一些诸如财务、法律、审计、金融、维权方面的问题。

各位会员，我们监事会的工作才刚刚起步，做的很不够，离大家的期望、要求还有很大的差距。特别是在这两年中，我一直在北京那边工作，监事会的事情过问的少，监事会的作用没能发挥出来，特点没展现出来，效益未能表现出来。承蒙会员们的抬爱，把我们推到了这个位置，今后，我们将努力行使职责、职权，积极发挥作用，为共同把深圳市常德商会建设成为一流地域商会努力奋斗！

河北商会主要成员领导名单 工作报告篇九

xx年x月根据xxx对江苏省农村信用社改革试点工作的总体要求，在各级政府和人民银行的领导下，我们组建了统一法人的县联社，实行了理事会、主任室、监事会分设，在上级人行、省联社、县联社党委的直接领导下，全体监事会成员勤勉敬业，廉洁从政，遵守章程，履行监事会工作职能，找准

角度，推动改革，促进发展，通过积极有效的工作，使县联社监事会在监督力度、监督方式、监督效果等方面都有所进步，较好地发挥了监事会的监督职能作用。

（一）参与决策，规范运作，合规有效监督

监事会是由社员代表大会授权实施监督的法定机构，它对社员代表大会负责，其目的是维护存款人和社员的合法权益。但在实际工作过程中，监事会怎样处理好既对理事会的决策、主任室的经营实施监督，又不干预其决策、经营活动的矛盾，如何在动态的监管过程中发现理事会和主任室经营中存在的问题，真正地做到，在源头上防范理事会的决策失误和主任室的运作失误，在经营管理的全过程中发挥监事会的监督作用，防范农村信用社高级管理人员的职业道德风险和职业行为风险。我们的主要做法是：重大问题的处理上实行xxx三长一会xxx联席制度，日常的经营管理上做到xxx三权xxx分设，努力打造农村信用社的xxx两大优势xxx。具体地讲，就是在县联社的重大问题的决策上，实施以理事会、监事会、主任办公会为运行基础，以理事长、主任、监事长为运行纽带的联席会议制度，在日常的经营管理中，真正地按照现代企业制度的要求做到了决策权、经营权和监督权的分设，切实达到各负其责，协调运转，有效制衡的治理目标，在经营管理的全过程中，不断打造农村信用社的体制优势和机制优势。

三年来，通过合规、有效运作，促进了我县农村信用社各项经营业务的发展，提升了农村信用社管理水平和内外部形象。至xx年x月末，各项存款xx亿元，较xx年x月末的xx亿元净增xx亿元，各项存款在全县金融机构县场占有率由xx年的xx%上升到目前xx%。提高x个百分点，今年x个月净增xx亿元，总量位居全省前十位，长江以北第一；各项贷款xx亿元，较年初净增xx亿元，较xx年x月末的xx亿元净增xx亿元，年增长率xx%。不良贷款绝对额、占比双下降，三年来共清收不良贷款总额xxx亿元，不良贷款占比由xx年x月末的x%下降至现

在的xxx%□净下降xx个百分点，三年预计可实现利润xx万元，完全可望完成和超额完成省联社下达的各项经营指标；全系统县级文明单位xx家，县级文明单位x家，古贲信用社被省委省政府命为xxx江苏省文明单位标兵xxx□是全省农村信用社系统唯一获此殊荣的单位。

监事会认为：县联社理事会三年来的一系列重要决策程序规范，合法合规，切合实际，积极有效；县联社主任室三年来的工作符合社员大会和理事会决议要求，能够切实贯彻理事会各项决策，运作行为规范，措施得力，效果明显。

（二）找准角度，改进方式，科学规范监督。

根据xx县农村信用合作社联合社章程规定监事会行使下列职权：向社员代表大会报告工作；派代表列席理事会会议；监督本联社执行国家法律、法规、政策、监督本联社经营管理、财务管理及其分支机构的管理、协调和指导；对理事会决议和主任的决定提出质询并要求复议；章程规定和社员代表大会授予的其它职权，根据章程规定的职权，我们监事会三年来找准位置，调整角度，改进方式，科学规范地开展监督工作。

三年来，监事会积极配合理事会、主任室强化内控制度建设，参与和协助制定了《资金管理辦法》、《财务管理辦法》、《信贷管理辦法》、《安全保卫工作违规处罚辦法》以及《内部审计稽核工作制度》等一系列办法制度，并根据上级行、社和自身规范化管理的需要，将行社分脱以来县联社在经营管理形成的一系列管理制度和办法，进行了认真的总结整理和修订，形成了包括机关管理、人事管理、计划信贷、财务会计、监察审计、微机管理、三防一保七大类五十多项制度、办法和规定，编印了□xx县联社综合管理资料汇编》。进一步规范了信用社的经营行为，强化了县联社统一管理，也为监事部门实施更好的监督提供了依据和基础，切合实际

的管理制度，环环相扣的管理体系，促进了农村信用合作事业的稳步发展。

为保证监事会工作制度化、规范化，依据县联社章程的有关规定，制定了《xx县农村信用合作社联合社第一届监事会工作制度》，对本届监事会的工作程序，议事规则作出了具体规定，明确了监事长和监事的主要职责，对监事实行分工负责制度，广泛收集社员的建议，保证监事会职责的有效履行和工作质量的逐步提高。

xx年x月，根据省联社监事会苏信联监[xx]x号文件要求，我们对xx县农村信用社xx年上半年信贷工作质量和信贷内控制度执行情况进行了监督检查。检查结果是xx县农村信用社信贷管理制度严格信贷资产形态反映正确，不良贷款责任认定和经济赔偿处罚动真碰硬，贷款担保手续有效合规，清理不良贷款力度不断加大，大额贷款会办备案制度完善，信用社贷款管理和内控制度逐步地得到完善、规范、提高。

河北商会主要成员领导名单 工作报告篇十

20xx年xx公司监事会严格按照《公司法》、《公司章程》、《监事会议事规则》和有关法律、法规的要求，从切实维护公司利益和广大中小股东权益出发，认真履行监督职责。监事会列席了20xx年历次董事会会议，并认为：董事会认真执行了股东大会的决议，忠实履行了诚信义务，未出现损害公司、股东利益的行为，董事会的各项决议符合《公司法》等法律法规和公司《章程》的要求。20xx年公司取得了良好的经营业绩，圆满完成了年初制订的生产经营计划和公司的盈利计划。监事会对任期内公司的生产经营活动进行了监督，认为公司经营班子勤勉尽责，认真执行了董事会的各项决议，经营中不违规操作行为。

20xx年8月9日，公司召开第二届监事会第五次会议，审议

通过了《有限公司20xx年半年度报告》和《有限公司20xx年半年度报告摘要》。

1、公司募集资金及使用情况：在募集资金的管理上，公司按照《募集资金使用管理制度》的要求进行。

公司于20xx年xx月通过首次发行募集资金净额为元，以前年度已投入募集资金项目的金额为元，本年度投入募集资金项目的金额为元，扣除上述投入资金后公司募集资金专户余额应为元，实际余额为元，实际余额与应存余额差异元，原因系：(1)以自有资金投入募集资金项目元，尚未用募集资金补回流动资金；(2)募集资金存储专户银行存款利息收入元。目前尚未使用募集资金存于银行募集资金专户。目前募集资金的使用符合公司的项目计划，无违规占用募集资金的行为。

2、检查公司财务情况：

20xx年度，监事会对公司的财务制度和财务状况进行了的检查，认为公司财务会计内控制度健全，会计无重大遗漏和虚假记载，公司财务状况、经营成果及现金流量情况良好。

3、关于关联交易：

(1)公司与公司签订的《转让协议》，公司向开发有限责任公司购买设备，转让价款xx万元，该项交易定价公平、合理。

(2)公司与有限责任公司签订了《房屋租赁合同》，公司承租有限责任公司拥有的xx大楼，从事出售索道票、各类旅游商品及部分办公用地。该项交易租金价格按当地市场价格确定，定价公平、合理。

(3)公司与有限公司签订的两份委托进口协议，委托有限公司代理进口索道配件，合同预算分别为xx元和xx元，需支付的代理手续费元和元，本期支付预付款元。公司子公司xx有限公

司与有限公司签订的委托进口代理协议，委托有限公司进口8人座单线循环脱开式抱索器吊箱索道，报告期内向有限公司支付预付款元，其中包括100万元代理费。上述交易按市场定价，交易公平、合理。

(4)根据公司与投资有限公司签订的水电服务协议,投资有限公司为本公司提供水电服务，报告期内共支付水电费xx元。报告期内投资有限公司租用本公司大巴车，共向本公司支付租车款元。

4、公司对外担保及股权、资产置换情况

20xx年度公司无违规对外担保，无债务重组、非货币xxx易事项、资产置换，也无其它损害公司股东利益或造成公司资产流失的情况。本监事会将继续严格按照《公司法》、《公司章程》和国家有关法规政策的规定，忠实履行自己的职责，进一步促进公司的规范运作。

以上报告，请予以审议。