

最新基层干部工作汇报 基层党员干部如何做到两个维护(实用6篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看看吧。

基层干部工作汇报 基层党员干部如何做到两个维护 篇一

加强学习思想理论，以案为鉴，构筑拒腐防变的思想防线。

始终坚定共产主义和有中国特色的社会主义的理想和信念，牢记为人民服务的宗旨，坚持立党为公、执政为民，提高自我约束能力，提高自我警示能力，过好权利关、金钱关、人情关，才能经受住各种考验，立于不败之地。以案为鉴，时刻为自己敲响警钟，要明白自己该做什么，不该做什么，从反面教材中汲取了教训。

廉洁自律，以身作则，遵守党的政治纪律。

无论是领导干部还是基层党员干部，都必须从自己做起，廉洁自律。在法律面前，没有特殊公民，党纪面前没有特殊党员。一个党员干部，不管地位多高，权力多大，只要违法乱纪，终究逃不脱党纪国法的严厉制裁。因此，必须严于律己，以法律己。

加强作风建设，从细节做起。

生活作风体现于细节，好的作风要从细节抓起。要从细小的问题入手。无论生活上还是工作上，都要做到心不贪，嘴不

馋，手不长，洁身自好，时时警惕，不给别有用心者留下可乘之机，思想作风上过得硬，才能经得起任何考验，永远保持党的优良传统和作风。党的光辉形象要靠党员的共同努力来增彩，党的利益需要我们大家来共同维护。我将以此警示自己，防微杜渐，警钟长鸣，牢牢树立执政为民、廉政为民的思想观念，以党风廉政建设和个人廉洁自律的实绩赢得上级领导和各级部门 and 广大群众的理解、信任与支持。

基层干部工作汇报 基层党员干部如何做到两个维护 篇二

尊敬的党组织：

带着眼睛“看实情”。下基层的最大价值，就在于调查研究，用自己亲身体会和独特视角，发现别人没有发现的问题。领导干部要带着一双明亮的眼睛，深入基层，认真仔细地看。了解到基层的东西多了，工作才更有针对性，才能避免盲目性。

带着耳朵“听实话”。我们经常碰到这样的情况，基层群众碰到一个爱听他说话的干部，总是絮絮叨叨说个没完。因此，下基层要和群众做知心朋友，一方面要耐心聆听群众诉求，了解其生产、生活中存在的各种困难；另一方面，要广开言路，虚心听取基层群众提出的建议。

带着双手“做实事”。有一句下基层的口号说得好：“脚下沾有多少泥土，心中就会沉淀多少真情。”下基层不能“走马观花”，要带着双手下基层，做到谋事有想法、遇事有办法、做事有妙法，能解决实际问题，推动工作落实。

带着嘴巴“问实效”。总理曾经说过：“群众满意不满意、高兴不高兴、答应不答应是衡量政府工作好坏的唯一标准。”领导干部下基层，要尊重群众、听取民意，多站在人

人民群众的立场上想问题、看事情，要多问问“群众满意不满意”，把群众的满意度作为评判标准来改进自己的工作，真正做到在“错位”的地方“正位”，到“缺位”的地方“补位”。

基层干部工作汇报 基层党员干部如何做到两个维护 篇三

大家好

一、安全管理工作

1、车间领导、安全员按时参加公司组织的调度会、安全例会，并将会议精神及时准确地传达到班组和个人。车间每月召开安全工作例会两次，各班组每周进行一次安全活动，保证开会有内容、有台帐、有效果。

2、在公司的统一部署下，我车间安排组织员工签订安全目标经

济责任书，通过此项活动，使人人明确自己的安全责任，促使大家在安全生产工作中自律、自觉、主动。

3、积极开展安全教育和培训工作

我们对车间新进工人、及时进行车间级和班组级安全教育，做到教育有时间、有内容，成绩不合格者不能上岗。同时，我们利用交接班会、班组安全活动进行日常安全教育和安全形势通报，做到安全警钟长鸣。通过学习事故案例，从生产管理、业务技术、工作责任心等几方面吸取安全生产经验教训，以保证本车间生产装置的安全稳定运行。我们要求车间管理干部每天现场巡检，发现生产或安全隐患及时安排处理，并检查处理情况，不能处理的都已上报相关部门协调处理。

经过车间员工共同努力，完成了安全生产目标。

二、车间管理工作

设备隐患，得到了及时的处理，避免了更大的损失。

2、注重培养员工工作态度。车间对管理干部的要求除有较高的业务素质外，还必须具备良好的心态，避免相互排挤造成对工作影响。要求工人不但要爱岗敬业，并且要象爱惜自己的家具一样爱惜现场的设备，爱惜车间的工器具。要求班长、技术员在班组会上向员工灌输工作态度决定一切的思想，使员工明白工作态度比工作能力更重要，工作能力虽强但不负责任、不和其他员工搞好配合，是干不好工作的。通过车间从上到下的思想教育，每位员工都能各司其职、团结协作、爱岗敬业，极大的保证了电气设备安全稳定的运行。

3、加强岗位练兵。为了不断提高员工的业务素质，能够解决现场出现各类问题，根据现场图纸，认真分析讲解，提高了员工的业务素质，并且经过现场实际故障锻炼了员工解决问题的能力。

4、建立健全各类技术台帐。为了提高设备技术管理，车间建立了电气设备、安全基础台帐，比如电动机、变压器、高低压开关柜设档案这些基础台帐的建立为车间技术管理奠定了基础。

处理，适当增加易损插头容量，解决发热问题。制作短节电线等应急措施，来解决抽屉插头短期不能修复问题。

三、全年用电及节能降耗

1、我公司20xx年1月至20xx年11月，共计用电99008560度，电费约76578410元，电费电价每度约0.77元，比原来一般商业用电每度0.85元，电价每度下降0.08元，1-11月份节约电

费共计7920684元(现在我们签的是大工业用电)我们结合实际情况，调整供电方式，积极调整功率补偿，使现有变压器功率因数达到，全年1至11月份共获供电局退补电费129248元。

2、我们还结合公司具体情况，8月份报停10000千伏安油变一台，供电局已备案，每月可为公司节约电费1520xx元，现四个月共节约电费608000元，是10月份我们根据公司实际情况，报停400千伏安变压器两台，供电局现已批复，每个月可为公司节约电费12160元。

中总结经验，也为公司节约了近万元。

四、运行、调试、维修、检修工作

1□20xx年，是公司建设收尾，开工生产的一年，由于是新设备，新工艺，新流程，有些不能满足生产需要，我们电气车间人员，为了不影响生产，多次加班加点，为了使公司有较好的利益，我们夜以继日，和有关厂家联系，交流，全体员工顶住压力，全力投入，技改了很多，只有辛苦经历了才能有体会。

2、值班人员认真监控变压器稳定运行，仔细调节变压器功率因数，达到0.98以上，得到供电公司功率因数退补电费129248元(1-11月)。

设备的日常维护工作是最简单也是最繁复的工作，同时也是保证设备稳定运行的最基本的工作，根据车间制定的各项电动机维护检修规程，我们要求维修班员工严格执行。对于现场出现的各种问题，我们立足于自己解决，保证设备正常运行。

3、根据机动处下达的检修任务，认真完成。检修电动机二十多台，小修电动机(加油)近二百台。

- 4、拆除提前敷设的临时电缆，全部改为正式电缆。
- 5、认真调整、修复通讯电话，保证电话畅通。
- 6、配合基建及其他部门协调电气施工管理，参与电气设备验收，

使电气设备具备生产条件

- 7、配合施工单位进行发电机系统调试，使发电机具备并网发电条件。
- 8、我们定期维护，定期检修，定期保养，保证了装置的正常运行。

五、学习方面

我们不断不定期对员工进行专业知识的讲解和实践的操作，研究图纸，互相交流，每月进行一次专业知识考试，促进员工自主学习，改变混日子的习惯，全面提高了员工的工作能力和操作水平，也为保证了设备的正常运行打下了坚实的基础。

六、工作中存在的问题及解决

- 1、我们部门员工大部分是新员工，经验不足，达不到熟练操作水平，培训跟不上技术发展，以后要多加加强技术演练，全面提高实际操作水平。
- 2、管理方面手腕太软，管理执行力度不够，有些问题安排了不能及时解决，今后加大考核力度，避免此类事情再次发生，使工作有人安排，有人执行，有人监督，有人管理，责任到人，实行监督管理。
- 3、节能降耗方面力度太小，我们以后要经常研究，提出更多

节能

方案，不断改进。

七、明年工作展望

20xx年即将过去，我们将迎来美好的20xx年，20xx年我们任重而道远，成绩只能代表我们的过去，在新的一年里，我们会更加严格要求自己，我们会带领电气全体员工按照公司领导的要求更加扎实，更加勤奋，更加主动地工作，努力提高电气车间员工的知识，提高员工的实际操作能力，保证安全生产，不会因电气方面的问题而受到影响。我们会根据我们的不足持续改进，加大考核力度，奋力拼搏，努力进取，不断学习，全面提高整体能力，百尺竿头，再进一步，为公司的安全稳定生产和集团公司的发展做出更大贡献，我们的成绩需要领导的见证。

基层干部工作汇报 基层党员干部如何做到两个维护 篇四

【基层干部党员思想汇报一】

敬爱的党组织：

我是×年××月加入中国共产党，多年来在党组织的不断培养关怀下，从一个党的普通干部成为一个党的领导干部，现任山西省长治市国家税务局党组书记、局长。入党以来，无论是政治上和工作中，还是在政务活动和社会生活中，严格要求，严于律己，牢记为人民服务这个党的宗旨，牢记党执政兴国第一要务，忠实履行职责。尤其是年担任领导干部以来，不断加强党性锻炼，以实际行动认真履行“带好队、管好事”的重要职责，在每一个岗位上都能够出色地完成上级交给的各项任务。

总结自己近年来的思想、工作和作风等情况，可以用“五个能够”概括：

一是能够坚持用科学理论武装自己，不断提高理论素养，努力提高运用马克思主义的立场、观点和方法分析问题、解决问题的能力。

二是能够坚持党性原则，在学习和实践中加强党性修养和锻炼，努力改造自己的主观世界。

三是能够坚持依法治局，依法行政，认真贯彻总局、省局、市局党组的一系列重大决策和工作部署，组织、带领群众完成各项税收工作任务，在工作、学习中起模范带头作用。

四是能够坚持民主集中制，自觉维护领导班子的团结统一。

五是能够坚持廉洁从政，不断筑牢思想道德和党纪国法两道防线，自觉抵御消极腐败现象和不正之风的侵蚀，保持共产党员的政治本色。

这次为期三个月的党校培训又给我提供了一次锤炼党性的大好机会。说实在的，作为一个国土系统的基层领导干部，一直在基层从事国土管理实际工作，虽然自己一贯注重加强学习党的理论，但是长时间来没有接受过这样系统深入的培训学习，理解把握和运用党的理论、路线、方针、政策的水平的提高是有限的。

党的xx届五中提出加强学习型政治建设，党的xx届六中全会提出要大力加强社会主义文化建设，这些都对我们领导干部提出新的更高的要求，学习兴，则事业兴，文化兴则事业。这次培训，通过系统深入地学习马克思列宁主义理论、毛泽东理论基本问题、邓小平理论基本问题等，实地考察了周恩来故居、沂蒙山革命根据地，对如何进一步认识学习型政治和文化建设又有了新的认识，理论水平得到进一步提高，党

性修养进一步得到提高。

通过培训学习，认真审视近年来的思想工作情况，感到自己还存在着一些差距和不足：一是理论结合实际还不是太紧，二是自身的理论水平还不高，三是理论指导实践的水平还不高。作为一个地市税务机关的一把手，基本职责就是不折不扣地贯彻执行党和国家的路线、方针、政策，带领干部队伍聚财为国、执法为民，这个税收职能发挥的好不好，关键在于市局党组的领导水平，关键在于市局班子的执政能力。而班子又关键在于班长。这个几年来，我们国税事业发展迅速，工作任务重，工作节奏快，可以说一年一个新台阶。

虽然我们市国土局在全省系统中工作保持前列，但是还有好多工作事项做得不好，最根本的制约因素就是市、县两级班子普遍存在上面三个问题。执政能力强不强、工作执行力强不强，根子在思想上建设力度不够，关键在于理论水平的高低，吃亏在于理论指导实际的能力上不强。所以，加强基层班子建设、提高基层班子和领导干部的执政能力是推进事业快速发展的根本之一。

学习是终身的，党性锻炼也是终身的。在这三个月的培训学习中我收获甚大，提高了理论水平，提高了党性修养，打开了思路，拓展了视野，更新了知识，认识了朋友。回去以后，我将以此为契机，勤学习、勤思考、勤实践，动力为党的事业做出更大的成绩。

此致

敬礼

汇报人：

x年xx月xx日

敬爱的党组织：

基层干部是国家政府职能最直接的执行者，基层干部各方面能力素质的提高是改变政府形象，建立服务型政府的基础。基层干部能否全面发展，关系到整个国家的健康发展，关系到经济社会的和谐稳定可持续发展。

近朱者赤，近墨者黑，可见为了整个干部队伍的建设需要，培养全能干部很必要，培养基层全能干部也很必须。

首先，就需求而言，现在的基层工作对干部的要求就是必须全能，“进得了门，谈得了心，办得了事”，这是对联村干部最基本的要求。所以这就要求基层干部不仅要熟悉自己的本职工作，还要对党员发展程序、低保政策、特困户批基、农房改造、农村宅基地使用权登记等这些平时工作中经常会碰到的问题有透彻的了解。

其次，就自身而言，基层干部也需要加强学习，提升自身素质，提高为人民服务的能力。基层干部是直面群众的政府代表，工作职责就要求全面掌握农村基层工作知识和本领，满足人民群众多层次、多元化服务需求，落实党委、政府部署的各项工作任务，所以只有在不断学习中提高，在不断提高中全面，与时俱进，才能有效的落实政策、完成上级各项工作任务，更好的为人民服务。

再次，就组织而言，基层全能干部的培养是现如今组织工作的一项重要内容。乡镇干部是联系党委、政府和基层群众的纽带，既是理论政策的宣传者、执行者，又是群众意见建议的倾听者、反馈者。乡镇干部理解政策、掌握政策、运用政策的能力，直接影响政策的执行效果。所以就组织而言，要改变政府形象，打造服务型政府就必须着重培养基层全能干部，让基层干部成为群众的“代言人”，把曾经的“父母官”真正的转变成“人民公仆”。

基层工作千头万绪，我们都将其称为“上面千条线，下面一根针”，我们不能要求基层干部样样精通，但我们必须积极培养基层全能干部，才能应对基层纷繁复杂的工作。

一是要注重德育。医生要有救死扶伤的医德，干部也要有仁者爱人的官德，乡镇干部作为政府的“形象代言人”更应该如此。在干部的培养考察上，要注意培养“上得了厅堂，下得了厨房”的全能干部，要让他们更多的去了解群众，倾听民意。能为群众解决问题的干部好培养，但能和群众打成一片的干部就需要一定的技巧，基层全能干部的培养没有捷径，有的只是实干， 实践出真知，心中有民，才能全心为民。

二是要加强培训。基层干部也是普通人，没有三头六臂，没有特异功能，能让他们成为全能干部的办法就只有学习。

积极培养基层全能干部就需要为他们搭建快捷有效的学习平台，让不管是“基层新兵”还是“基层老兵”都可以在最短的时间能掌握有关农村工作的各项方针政策，计生优扶、农村医保、种粮补贴都需要进行全面的解读。

三是要实行轮岗。光说不练最巴士，干部要全能，不是光会说就可以的，还必须具备解决实际问题的能力，实行轮岗锻炼是最直接有效的培养方式。基层全能干部不仅要在政策上问不倒，还要在实际问题中难不住，这就要求基层干部要深入群众、深入到一线工作中去，发现问题，解决问题。

虽然说基层工作纷繁复杂，但是有了我们基层全能干部这根针，所有的问题都将在这归一，所有的难题都将在此破解，积极培养基层全能干部，打造现代为民的服务型政府，提高为民办事能力。

此致

敬礼

汇报人：

x年xx月xx日

基层干部工作汇报 基层党员干部如何做到两个维护 篇五

中专及以下12598名。全县干部总数7401名，其中，县级干部51名，科级干部972名(包括非领导职务);女干部2202名，少数民族45名，中共党员2603名;大学及以上学历1280名、大专3309名、中专及以下2812名;35岁以下的2819名，36岁至50岁的3548名，51岁以上的1034名;党政人才1121名，事业干部656名，企业经营管理人才328名，专业技术人员5296名。

我县基层党员干部培训以县委党校为主阵地，乡(镇)委党校为依托。县委党校现有教职工25名，其中高级讲师3名，讲师6名，从高等院校聘请兼职教师6名。近年来，先后多方争取和筹措资金110万元，开通了中央党校远程教育c级站、中央电大小站和甘肃电大在线直播课堂，建成了县委党校局域网，现有微机86台，多媒体教室1个，多功能报告厅1个、多媒体教学设备2套。

20xx年12月以来，县、乡(镇)委党校先后举办各类培训班130期，共培训党员干部8310人(次)，其中县委党校举办61期，培训干部4093人(次);乡(镇)委党校举办69期，培训干部4217人(次)。具体培训情况为：党务干部培训班8期，培训295人;“双培双带”骨干培训班23期，培训2680人，入党积极分子培训班57期，培训1255人;项目管理知识培训班12期，培训1200人;行政许可法培训班12期，培训1200人;《公务员法》培训班12期，培训1200人;村干部培训班6期，培训480人，积极协调，选派100余人按时参加了盛市组织的调训。

二、主要做法

主要抓了以下四个方面的工作。

(一)合理设置培训内容，提高干部整体素质

理论武装是强化干部教育培训的根本，理论素养是干部素质的核心。近年来，我们从抓党员干部的理论学习入手，围绕“靠得住和“有本事”两个方面设置培训内容，适应了新形势下干部培养的需要。

一是注重培训内容的实用性。对干部政治理论的培训，坚持与实际相结合，贴近干部工作中的难点、疑点和热点问题，克服了以往贪多求全的弊病，着力在基本原理及精神实质的掌握和运用上下功夫。对各种知识和能力的培训，根据形势要求和干部自身岗位、专业特点，本着“干什么、学什么，需什么、教什么”的原则，按需施训，因人施教，提高了干部培训的针对性和实用性。在具体培训中，对乡镇干部侧重解决“三农”问题、发展农村经济、农村党建以及党在农村法规政策的培训；对县直机关干部侧重公务员基础知识、现代项目管理、网络技术等培训。

，紧扣干部群众关心的社会热点、难点问题，组织各类干部有针对性地研究讨论，把帮助干部坚定理想信念、增强党性修养、提高发展能力贯穿培训全过程。三是增强实践锻炼的积极性。我们对现任领导干部，让他们立足岗位，把所学知识运用到工作实践中；对县管后备干部，通过上挂、下派、横向多岗位轮岗交流等形式，引导和组织干部到条件比较艰苦、任务比较繁重、情况比较复杂的地方去磨练意志，经受考验，增长才干。20xx年，从县直机关抽调600多名干部，深入抗击“非典”第一线，维护了人民群众的生命财产安全。每年春耕期间，都抽调机关干部500多名，指导农民调整结构，帮助群众解决困难。积极结合先进性教育活动的开展，针对部分村级班子年龄结构老化、文化层次较低、带领群众致富能力较弱的实际，选派了47名乡镇机关干部到村上任职、挂职，加强了村级班子建设，为新农村建设提供了组织保证。在第

第三批先进性教育活动中，全县抽调县乡机关干部549名，全程帮助村党支部开展先进性教育活动，他们充分发挥教育指导员、村情民意调研员、新农村建设宣传员、民事纠纷调处员、村级发展指导员的作用，为所驻村办了142件实事，调处矛盾纠纷286起，帮助240个村制定了“”村级发展规划，赢得了群众的信任，使干部在实践中得到了锻炼提高。组织全县93名符合条件的科级干部参加了市管副县级后备干部公开选拔工作，同时，县上还开展了副科级后备干部公开选拔工作，从参加报名的480名年轻干部中公开选拔了120名副科级后备干部，建立了副科级后备干部人才库。

(二)加强制度建设，提高干部执政能力

为了把党员干部教育培训的战略部署落到实处，我们立足永登实际，大力提升干部教育培训的基础性地位，不断强化组织协调，构建干部教育培训机制，提高干部的执政能力。

一是高度重视，切实加强领导。近年来，县委高度重视基层党员干部教育培训工作，把干部教育培训工作作为提高适应改革开放和社会主义新农村建设需要的高素质干部队伍的重要举措，多次研究解决干部教育培训工作中的重大问题和突出问题。

乡、构建和谐社会、社会主义荣辱观等10个套餐式培训项目，完成干部培训6000人次。同时，为提高农村基层干部的科学文化素质，还积极争取了国家教育部“一村一名大学生”计划试点项目，在全省率先开办了农村行政管理、乡企管理、现代设施农业和畜牧兽医四个教学班，参加学员196名。建立了干部培训情况和建档立案制度，建立了干部培训质量评估制度。通过加强制度建设，使干部教育培训工作正向程序化、制度化、规范化的轨道迈进。三是明确职责分工，完善管理体制。我们对全县党员干部教育培训工作进行宏观调控，统筹规划。组织部门主管全县干部教育培训工作，研究制定干部教育培训工作规划，并协调、指导、检查干部教育培训工

作;宣传部门具体指导党员干部的理论学习,狠抓干部思想政治建设;县委党校发挥培训主体作用,制定党员干部教育培训的教学计划和培训内容,并负责干部教育培训主体班次师资力量的配备;人事部门负责公务员培训、专业技术人员的继续教育和职业资格培训;组检检查部门负责干部的党风廉政建设教育工作,贯彻市委“治庸”计划的检查和落实情况,农牧系统负责农村党员实用人才的培训和开发。在干部培训工作中,逐步形成了层层管理,各司其职,社会广泛参与的党员干部教育培训工作管理体制和运行机制。

(三)创新培训模式,提高干部培训质量

立足于基层党员干部的全面发展,我们在教育培训中积极探索有效途径,坚持改革创新,拓宽培训渠道,提高干部培训质量。

一是创新培训内容。按照“缺什么补什么,需要什么培训什么”的原则,有计划地组织干部学习新知识、新技能,及时把新知识、新技能、新信息传输给干部,优化干部的知识结构,提高广大干部的知识水平和工作能力。大力开展特色培训,开设招商引资、城市管理等专题培训,从理论与实践的结合上帮助干部澄清认识、拓宽思路,提高干部服务发展和构建和谐社会的能力。

二是创新培训方式。在培训手段上,我们充分利用电化教学、多媒体教学、远程教学、网络教学,突破时空局限,集成教学信息,增强培训的新颖性、趣味性、直观性和覆盖面。在方式方法上,坚持把读书学习与研讨问题结合起来,改变过去课堂教学中“教员讲,学员听”的单向封闭式的传授模式,灵活运用菜单式教学、启发式教学、情景模拟、案例分析、对策研讨等实践性强的方式,增强学员与教员之间、学员与学员之间的互动交流,把听、看、讲、写、做、练等有机结合起来,让学员动眼、动耳、动手、动脑,增强了教学的吸引力、感染力,让参训学员坐得住、学得进、记得牢、用得上。

三是创新培训管理。坚持分层分类施教，根据培训对象、班次、学制及干部年龄、文化层次、现有基础差异，提出不同学习要求，区别对待，不搞“一锅煮”。我们充分利用各类讲座、论坛等培训资源，拓宽干部教育培训渠道。目前，我县常年举办的系列讲座、专业论坛达5个，我们把其中有规模的各协会年度座谈作为干部教育培训课堂，通过这一渠道培训干部近1000人(次)。同时，按照能力建设的要求，开发了一批现场教学培训项目，建立了红提葡萄、中药材、洋芋、玫瑰等示范点现场教学点，请第一线的干部群众讲学，收到很好的效果。

(四) 优化培训资源，提高师资队伍水平

着眼于提高大规模培训干部的质量，我们在建立素质优良、专兼结合、结构合理的干部教育培训师资队伍上做了有益的探索。

一是注重团队建设，科学规划专职师资资源。县乡两级分别制定了师资队伍和人才建设规划，普遍实行了人事制度、分配制度多项改革，推行了教学评估、集体备课、课程招标等做法，加大对县委党校师资特别是中青年教研骨干的教育培养力度，不断提高师资队伍的政治素质、业务水平。

二是推行党政领导干部到联系点讲课制度，加强兼职师资队伍建设。县上“四大家”领导身体力行，在先进性教育活动中，建立了党员领导干部联系点制度，亲自为联系点干部讲课。自党政领导干部到联系点讲课以来，全县25名县级党员领导干部到联系点讲课达75场次，全县科级领导干部到联系点讲课1800余场次。同时，县委党校及18个乡镇党校，聘请了一批有理论功底和实践经验的党政领导干部、专家学者、企业经营管理者担任兼职教师。

三是调整教学师资配置，深化培训机构教学改革。我们对党校教学师资配置提出指导性意见，要求教学师资实行校内外

组合，在县委党校主体班次中实行师资“三三制”，即1/3的课程外请盛市委党校知名专家、教授，1/3课程内请优质师资，1/3课程聘请实际工作部门同志主讲，让学员接受多样化、复合式培训，锻炼和提高了干部战略思维能力。

四是实行“送教上门”制度，提高师资资源效率。为解决工学矛盾突出的问题，我们抽调县委党校骨干教师及机关部门业务骨干组成流动党校，赴各乡镇、各单位、各部门讲课，实行“送教上门”和“培训下乡”，通过这种形式，已培训干部3200人次。

三、干部教育培训工作存在的主要问题与原因分析

1、培训工作责任不够明确

干部教育培训工作还未纳入领导班子任期目标责任制，致使部分领导干部思想认识不到位，产生“重工作、轻学习”的倾向。一方面，部分领导对干部教育培训工作重视不够，没有积极主动地抓好本部门、本单位干部学习培训工作，致使干部参训率不高。另一方面，干部被动参训现象比较普遍。部分干部对参加教育培训的主动性、积极性、自觉性不高，自以为会做工作就可以了，把培训与工作对立起来，一味强调工作忙、事情多，以种种理由推脱培训。有些干部进入党校学习，处于“组织上派我来，我不得不来”的被动地位，把培训作为“应付”、“休息”来对待。

2、学习效果不够理想

县委党校师资队伍建设还不能很好地适应时代发展的要求，教师知识结构不尽合理，教学业务水平有待提高，缺乏有效的教学考核评估制度。教学方法仍以“教师讲、学员听”为主，教师与学员交流较少，学员的积极性和主动性未能得到充分发挥。干部培训内容与干部学习需求存在一定差距，培训内容比较笼统，一些学员认为，集中培训无法达到“缺什

么补什么”的效果。

3、教育培训保障机制不够完善

一方面是没有形成有效的激励、约束机制。干部教育培训缺乏一套明确规范的理论学习考试考核制度，干部脱产培训、在职学习、参加中心组学习的考核标准、考核内容都还不够规范完善，没有具体的、系统的考核指标体系，导致对领导干部理论学习的评价抽象化，学习培训考核质量不高。另一方面是没有形成合理的培训经费保障制度。尽管我们把干部教育培训经费纳入年度财政预算，县委党校完成了硬件建设，但由于我县财力十分困难，培训项目所需经费无法足额拨付，导致干部培训工作无法如期进行。

四、今后的打算

规划》，计划全县科级以上干部普遍参加3个月以上培训、一般干部每年培训时间不少于12天，并要对后备干部、女干部、少数民族干部和村干部进行定向培训。今年异地培训科级干部100人，落实农民和农村干部“三个五”（即创业干部50人，创业能人500人，创业农民5000人）培训工程，建立健全教育培训制度体系和切实有效的保障措施。

二是健全教育培训管理体制。讨论制订干部教育培训职责分工办法、干部教育培训申报登记制度、干部教育培训学分制管理办法、干部教育培训考核登记制度、领导干部理论学习和继续教育管理制度等各项管理制度。

三是建立灵活高效的培训操作体系。通过整合教育培训资源，创新方式方法，优化阵地建设，不断提高教育培训的针对性。积极探索实施网络化培训、学分制考核，高质量完成“大规模培训干部”的有效途径。充分依托和利用互联网技术，建设干部网上培训学校。不断优化教育培训模式，进一步提高教育培训效果。在充分发挥党校作为培训主阵地作用的同时，

积极鼓励社会力量组织参与培训，加强与高等院校的合作培训，优化师资队伍。

四是建立客观公正的培训评估体系。通过设置科学的评估指标、制订规范的评估程序、有效利用评估成果，高质量完成“大规模培训干部”的任务。在质量评估的原则上，做到实事求是、客观公正，简便易行、注重实效，激励与约束相结合、定量与定性相结合。建立评估结果反馈机制、培训质量评估档案和激励约束机制，确保基层党员干部教育培训见实效。

基层干部工作汇报 基层党员干部如何做到两个维护 篇六

（一）在坚定理想信念方面，与党的十八大要求存在一定的差距。从思想深处对马克思主义的理论、对社会主义道路、对共产主义的信念都是坚信的，在工作、生活中也是坚守和追求的。但是有时当碰到一些问题时，思想上也会产生一些想法和模糊认识。

（二）在解放思想方面存在的问题。解放思想的程度、深度还不够，思想观念更新滞后；要求其他领导干部解放思想多，但增强干部群众思想解放的意识比较少。

（三）在作风建设方面存在的问题。按部就班、循规蹈矩的现象仍然存在，服务大局、服务群众方面还不够到位，不能很好的适应新形势下科学跨越、后发赶超的需要。

（四）在廉政建设和自律意识方面存在的问题。存在对相关制度、纪律的掌握不够细，不够透彻的问题。

二、存在问题的主要原因

（一）政治理论学习的深度和广度还不够系统深入。理论学

习缺乏系统性，平时学习只是机械的读书，没有从思想深处，结合工作生活去学习，不能全面、系统的掌握科学理论体系的精神实质，对理论学习重视程度不够，理论学习的不深入，思想上必然产生模糊认识，从而影响了理论水平的提高。通过十八大报告和有关文件的学习，从思想上解决了模糊认识，使我对共产主义理想信念和追求更加清醒和坚定，对中国的和平崛起，对中华民族的伟大复兴更加充满信心。

（二）思想改造缺乏实践性，导致思想与实践有脱节的地方。通过学习，使我更深刻的认识到，在精神追求上也有较大差距。可以说在思想上是有精神，但没有很好的去追求，对共产主义的远大理想的追求有所淡化。作为一名党员领导干部来讲，都是极其错误的。通过学习，在认识上有了很大提高，要发挥党员的先锋模范作用，在今后的工作生活中修正精神追求上的认识，坚定理想信念，坚守精神追求，追求党所倡导的积极向上的物质、文化、生活中的优良传统和作风，以更好的作风和精神状态投入到工作、生活中去，为xx的稳定繁荣发展做出积极贡献。

（三）宗旨观念有所淡化。没有很好的加强世界观、人生观的进一步改造，平时忙于事务性工作，同人民群众的联系有所减少，为人民服务的宗旨意识有所淡化，有时产生松口气的念头，致使某些细小工作做的不够实，不够深入，不够细致，服务人民意识不够强，忽视了工作的积极性、主动性、创造性。

（四）学习方面自我要求有所放松，忽视了自我约束、自我监督、自我提高。有时放松了对最先进科学文化业务知识的及时更新，凭经验做事，虽有时意识到了，但没能够及时弥补，没有时刻提醒自己注意及时跟进，全面发展，紧紧跟上时代发展的脚步。