

纪检监察工作总结个人 纪检工作报告 告(大全5篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。那么报告应该怎么制定才合适呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

纪检监察工作总结个人 纪检工作报告篇一

现在，我代表中共xx市xx区教育体育局纪律检查委员会向大会作工作报告，请予审议。

五年来主要工作回顾

自20xx年6月换届以来，局纪委在党委和上级纪委的领导下，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实科学发展观，围绕中心，服务大局，全面履行党章赋予的职责，按照标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，紧密结合我区教育体育工作实际，加大从源头上预防和治理腐败力度，认真履行保护、惩处、监督、教育的职能，积极推进全区教育系统党风廉政建设和行风建设，较好地完成了上一届党代会确定的党风廉政建设和反腐败工作任务。

一、全面落实党风廉政建设责任制。

按照“抓好责任教育、强化责任意识、抓好责任分解、明确责任主体、抓好责任考核、做到功过分明、抓好责任追究、严格执行纪律”的要求，五年来，我们始终坚持“党的统一领导，党政齐抓共管，纪委组织协调，部门和学校各司其责，依靠群众支持和参与”的反腐败领导体制和工作机制，认真履行职责，抓好党风廉政建设责任制的落实。局党委成立由党政“一把手”任组长的党风廉政建设领导小组，每年对党

风廉政建设责任制进行修订完善;与学校主要负责人签订《党风廉政建设责任书》，对新任校长签订《廉洁从政承诺书》，建立和完善学校党政主要领导干部廉政档案，把学校领导班子及其成员履行党风廉政建设责任制情况作为重要内容纳入年度考核评价体系中，建立责任追究的工作机制;制定了□xx区教育局建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系的实施办法》，使惩防体系建设有计划、有重点、有步骤地整体推进;通过班子主要负责人述职述廉、民主测评、个别谈话、提出整改意见等形式，有效地促进了本区教育系统党风廉政建设责任制工作的落实□20xx年以来，先后有四人因违反党风廉政建设责任制有关规定而受到责任追究。

二、深入推进反腐倡廉宣传教育。

围绕改革、发展、稳定大局，以改革的精神、创新的理念，深入开展理想信念、党风党纪、廉洁从政和艰苦奋斗教育，不断加强干部党性修养。五年来，通过开展政治理论学习、示范教育、警示教育、岗位廉政教育和党员领导干部上廉政党课、座谈讨论，召开民主生活会等多种形式，引导我区教育系统党员领导干部树立正确的权力观、地位观和利益观。在学习理论文献和党纪条规的基础上，组织开展“党员先进性教育”、“作风教育”、“贯彻落实科学发展观”、“创先争优”和“学习《廉政准则》、规范从政行为、促进科学发展”等主题活动，还通过收看警示教育片、请市纪委领导作案例分析等警示教育;对新任领导干部进行廉政谈话和廉政教育培训;利用《蜀山教育》刊物、蜀山教育体育网、校务公开栏等多种载体开辟“廉政建设专栏”，不断加强反腐倡廉宣传教育工作。

20xx年以来，我局在全区各中小学开展了廉政文化进学校活动。通过在师生中开展“廉洁从政、勤俭办学”、“廉洁从教、服务学生”和“知荣明耻、敬廉崇洁、诚信守法”为主题的教育活动，促进党员干部、教职员工牢固树立正确的世界观、人生观和价值观，培养青少年学生正确的价值观念和

高尚的道德情操，积极营造“以廉为荣、以贪为耻”的良好社会风尚和风清气正的校园育人环境。20xx年，我区西园小学分别被评为首批“xx市廉政文化进学校示范单位”和全省第一批“廉政文化进学校示范点”；20xx年，金湖学校荣获xx市第二批“廉政文化建设‘六进’示范单位”。

三、大力开展反腐倡廉制度建设。

我局坚持把制度建设作为筑牢反腐倡廉第一道防线，并于20xx—20xx年组织开展了反腐倡廉制度建设推进年、巩固年和执行年专题活动。对“强化制度执行力”进行了认真的调研，结合“加强制度建设、坚持勤政廉政、促进科学发展”主题教育活动，完善和建立了46项规章制度。结合学习《廉政准则》，开展了“反腐倡廉制度学习教育月”活动。依托蜀山教育体育信息网，设立反腐倡廉“制度库”电子平台，不断提高制度执行力。

坚持党的民主集中制。我局党政主要领导和班子成员，能始终坚持党的民主集中制原则，局党委班子成员之间团结协作、相互配合，充分享有“知情权、建议权、决策权、监督权”，对招生、教师调配及干部任免、评优评先、基建工程、大额资金的管理和使用等重大问题，均经集体研究决定并公示，从制度和程序上确保工作规范化、科学化运行，没有出现“暗箱操作”的现象。

加强对选拔任用干部的监督。局党委一直坚持德才兼备的用人标准，将《党政领导干部选拔任用工作条例》贯穿和体现在选人、用人和管人的各个环节中，做到干部选拔任用坚持原则，坚持标准，公开民主，程序合规。五年来，对提拔调整的143位校级领导，均按照民主推荐、考察、酝酿、讨论决定、任职等规定程序进行，落实任前公示和任职试用制度，且每次都做到事先征求纪委和领导班子成员意见，严格杜绝干部选拔中的不正之风。

加强教师招聘、分配等专项工作的监督检查。局纪委充分发挥内部监督职能，积极配合组织人事部门进行教师招考引进等重要工作的督查。五年来，对每年都进行的教师招考和优秀教师引进工作，从发布招聘信息、报名、资格审查、笔试、面试、体检到落实岗位，始终贯彻公开、公平、公正、择优原则，每个环节都坚持“阳光”操作。20xx年对新引进和招考入选的教师还实行了公开自主择岗，进一步体现了教师分配工作的公平、公正，以达到新增教师和用人学校“双满意”。

加强教育民生工程实施情况的监督检查。充分发挥治理教育乱收费专项工作牵头作用，把贯彻落实城乡义务教育经费保障机制改革列入治理教育乱收费工作的重要内容，积极履行监督、检查、协调和查办等职责，确保各项政策措施落实到位。

加强教育经费的管理和监督。发挥会计核算中心教育分中心的财务监管作用，指导学校不断完善财务管理，加强审计监督，提高经费使用效益。五年来，通过召开座谈会、审查财务资料、清查盘点固定资产、实地调查了解学校内控制度及执行情况等，共计对42所中小学、幼儿园的离任校长和园主任进行了任期经济责任审计；对7所整合撤并学校进行了撤销验资审计；还对区素质教育实践基地进行了财务收支审计。

加强中小学招生工作的监督。严格执行义务教育阶段学校招生划片、就近、免试入学政策，严格禁止义务教育阶段跨行政区择校借读，严格控制行政区内跨学区借读。高中招收择校生严格执行“三限”政策，不以“三限”以外其他名义招收高收费学生。

加强民主监督，充分发挥教育系统人大代表、政协委员、党风廉政监督员和舆论监督的作用。通过召开座谈会、征求意见、问卷调查等形式，征求对反腐倡廉工作的意见和建议，积极查找党风廉政建设工作不足和问题，及时加以整改。

五、积极开展专项治理工作。

20xx年以来，结合我区教育工作实际，开展了“治理商业贿赂”专项工作，加强了对教育系统建设工程招标和建设、教学仪器等物品采购、教学用书选用等工作的监督。配合上级纪检机关开展了“纠正违规购买或租住直管公房等问题”的工作；集中开展了“厉行节约反对铺张浪费”专项活动；开展了“小金库”专项治理工作；开展了“工程建设领域突出问题专项治理”工作。还积极开展了“查摆找补创”活动、加强“机关效能建设”工作，结合开展“深入学习实践科学发展观”活动，督促局机关各科室推进改革、加强服务、完善管理、提高效能，面向基层积极承诺，着力构建廉洁型、服务型机关，积极推动各项教育惠民政策落到实处。

六、不断治理教育乱收费。

制定《规范学校收费工作意见》，每年春、秋季开学督促各校进行收费工作检查自纠，组织纪检、财务审计等部门深入学校开展收费工作专项检查，不断规范教育收费和治理教育乱收费行为。20xx年，教体局还专门制定了《教育收费投诉通报制度》，每季度对全区教育收费投诉情况进行通报，对零投诉单位提出表扬，对管理不严造成投诉案例的学校予以通报，实行一票否决制和责任追究，通报结果作为年度考核、评先评优的重要依据，并与绩效工资挂钩。去年国家七部委督察组来我区进行教育收费专项检查，我局治理教育乱收费工作受到了督查组的肯定。

坚持把查处党员干部违纪违法案件作为从严治党、惩治腐败的重要环节来抓，认真贯彻执行《中国共产党党员领导干部纪律处分条例》，切实做到有案必查、违纪必究。重视纪检信访投诉工作，及时调查处理来信来访，对群众反映的问题，认真受理，查清事实，及时处理，澄清问题，化解矛盾，切实维护教育教学工作秩序和群众的合法权益。20xx年至今教体局纪检监察科共受理来电来访和网上投诉245件，上级纪检部

门转办的各类投诉219件。对各投诉事项，力求做到深入调查、实事求是、耐心解释、群众满意。对查实存在的问题和不良现象，也做到及时纠正和整改，按时反馈，投诉办结率达100%。所受理的信访件均能全部按期办结，基本做到纪检监察业务范围内的初信初访件一次办结，没有出现重复信访和越级上访的现象。五年中，通报批评3人，党内警告处分2人，诫勉谈话8人，日常提醒谈话常态化。

各位代表、同志们，五年来，我局党风廉政建设工作虽然取得了一定的成绩，积极维护了良好的育人环境，但与上级要求和全系统广大党员干部、教师、群众的期望还有差距。少数学校领导干部对党风廉政建设的重要性认识不足，勤政廉政意识不强；一些学校对反腐倡廉工作认识不够，民主生活会、政务公开、校务公开，尤其是财务公开制度不够健全，导致在群众中造成不良的影响，对此我们必须高度重视，认真加以解决。

今后主要工作任务

今后教体局党风廉政建设和反腐败工作的指导思想是：以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，围绕落实科学发展观和构建社会主义和谐社会，深入贯彻党中央和中纪委全会精神，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，深入构建我局惩治和预防腐败体系，严格按照上级纪委的统一部署，在局党委的领导下，全面履行党章赋予的职责，坚持不懈地推进党风廉政建设和反腐败工作，为全面落实本届党代会确定的各项目标和任务提供有力的政治和纪律保证，使我区教育系统党员干部廉洁从政行为更加规范，党风政风行风更加好转，人民群众对党风廉政建设和反腐败工作的满意度不断提高。

一、认真履行纪检监察职能

围绕中心，服务大局，充分发挥职能作用。要深入学习党在

新时期党风廉政建设和反腐败工作的重要论述，进一步提高认识，把党风廉政建设和反腐败工作列入教育的总体规划，与党的思想建设、组织建设、作风建设结合起来。深入开展政治纪律教育，认真贯彻执行《党内监督条例》，严格遵守中纪委和中组部提出的各项纪律要求，加强党的纪律建设，遵守党的章程，维护党的政治纪律，严厉查处违反《党章》的各种行为。

不断加强对我区教育系统领导干部，特别是局机关各部门和各学校主要负责人行使权力的监督，确保权力正确行使，有效防范廉政风险。对本系统有关重大决策、重要人事任免、重大项目安排和大额度资金使用等重要工作和关键环节加强监督检查。促进依法办学，做到权力运行到哪里，反腐倡廉工作就延伸到哪里。坚持内部审计制度化、经常化。强化对工程建设项目、资金管理使用和对教育经费的监督管理，组织对各单位责任人和财会人员进行规范收费行为及财务管理等方面的教育培训，不断加强职务犯罪预防工作。

及时跟进、主动参与，同步开展对落实上级党委、政府有关教育的惠民政策、落实教育均衡发展等措施执行情况的监督检查。牢固树立群众观点，坚决纠正损害群众利益的不正之风。加强对中小学招生、教师招聘等重要工作和教育民生工程的监督检查，及时发现和解决存在的问题，严肃查处违纪违法行为，有效防范廉政风险，促进各项政策措施落实到位。

二、深入构建惩治和预防腐败体系

加强反腐倡廉制度建设是一项长期性的任务。我们要不断健全和完善党风廉政建设和反腐败工作领导体制及工作机制，加大责任追究的力度，确保责任落实到位，充分发挥制度的保证作用，坚持用制度规范从政行为，强化对制度落实情况的监督检查。按照严格依法、全面真实、注重实效、及时便民和利于监督的原则，进一步扩大党务、政务、校务公开范围，规范公开内容，完善公开制度，增强公开实效。着力构

建本系统党风政风行风建设的长效机制，发挥组织协调和监督检查职能，强化监督检查效果，着力在制度建设的完善、延伸、创新上下功夫，采取有效措施，使教育、制度、监督、改革、惩治等各项工作整体推进。

三、扎实推进党风廉政建设

认真落实党风廉政建设责任制。把学校领导班子及其成员履行党风廉政建设责任制情况作为重要内容纳入年度考核评价体系中，不断促进我局党风廉政建设。对领导干部严格要求，严格管理，严格监督，督促他们在加强自身建设的同时，抓好分管部门和单位的党风廉政建设，不断促进党风廉政建设工作的全面开展。

贯彻为民、务实、清廉的要求，教育引导广大党员干部牢固树立以人为本，执政为民的执政理念，通过开展主题教育活动，强化党员领导干部的宗旨意识、民主意识、责任意识、法制意识和廉政意识，着力解决群众观念淡薄、脱离实际、工作作风不实、违纪违规办事和以权谋取私利等问题。发挥教育在预防腐败中的基础性作用，坚持先进典型示范教育、反面警示教育和岗位廉政教育相结合，着力加强党员干部理想信念教育和党性党风党纪教育，增强宗旨观念、提高实践能力。认真执行《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》，前移干部廉政监督关口，把《廉政准则》纳入民主生活会和组织生活会、中心组理论学习、干部教育培训、任前廉政谈话及干部述职述廉的重要内容，作为落实党风廉政建设责任制的重要依据，探索建立领导干部廉洁自律工作长效机制。

采取多种形式加强反腐倡廉建设成果宣传，利用蜀山教育体育网，加强党风廉政宣传教育，建立校园廉政文化资源平台，创新思路和活动方式，深入推进“廉政文化进学校”活动，增强青少年的廉洁意识，培养青少年学生识别腐败现象的能力；提高广大教职员工的廉政意识和拒腐防变的自觉性，促进

全体教师依法执教，敬业爱岗，诚信服务，为人师表，建立健全校园廉政文化建设的长效机制。

四、继续开展专项治理工作

进一步巩固厉行节约、制止奢侈浪费工作成果，完成各项规章制度。严格监督有关公款出国(境)、公务接待、公务用车等规定的执行情况。继续深化“小金库”和工程建设领域突出问题的专项治理。突出治理教育乱收费，严格执行各项教育收费政策和收费公示制度，努力构建治理教育乱收费长效机制。加大政策宣传力度，切实规范义务教育阶段招生和收费行为，加强对非义务教育阶段收费行为的监管，对义务教育经费保障机制改革各项政策执行情况加强监督检查，强化教辅材料的使用管理，规范学校服务性收费和代收费行为，努力从源头上杜绝乱收费行为的发生。坚持教育收费投诉情况通报制度，把监督检查工作与行风建设、队伍建设、师德师风建设结合起来，坚持经常性检查与专项检查相结合，对群众举报和检查发现的乱收费问题要严肃查处和追究当事人及相关领导的责任。

五、力求在查办违纪违法案件上有新突破

贯彻党要管党、从严治党的方针，着力构建预防与惩治并重的办案制度。认真受理纪检监察举报投诉工作，沟通教育与群众的联系，发挥纪检监察科的服务、咨询、监督的作用。严厉查处违纪违法行为，按时规范办理上级纪检监察部门转办的信访件，高度重视电话举报、媒体及网上投诉。结合纪检监察信访工作，进一步拓宽、畅通举报渠道，认真排查案件线索，强化办案责任，探索建立纪检监察信访协调工作机制。认真剖析案件中暴露出来的问题和原因，及时发现和掌握教职员工在廉洁自律方面存在的苗头性、倾向性问题，及时对相关人员进行警示和教育，把腐败现象遏制在萌芽状态。对制度执行不力、有章不循、失职渎职等问题，视情节追究当事人和单位主要领导责任，给予诫勉谈话、批评检查及组织

处理。强化教育政风行风自检自纠工作，对涉及我区教育体育工作的投诉举报、媒体报道、网络信息等进行综合分析，增强整改针对性，不断巩固行风建设成果。

各位代表、同志们，局党委对今后五年的工作提出了明确的奋斗目标，我们要不断地自觉加强党性锻炼，加强思想建设，加强道德修养，紧密团结，克己奉公，同心同德，开拓进取，以更加饱满的工作热情、更加坚定的工作信念、更加务实的工作作风，积极营造风清气正的教育环境，全面实现本次党代会所提出的各项工作任务 and 奋斗目标。

纪检监察工作总结个人 纪检工作报告篇二

“既然领导和同志们信任我，我就要‘在其位，谋其政’，把肩上的担子扛起来，踏踏实实把自己的本职工作做好，对企业负责！”xx投资有限公司工程管理部经理xx如是说。他自20xx年x月调到xx公司后，一直在工程管理一线工作，先期参加了xx大厦总部建设[]xx大厦建设[]20xx年x月xx日由于工作需要，调到xx投资有限公司工程管理部至今，工作兢兢业业，恪尽职守。

一、为安全生产呕心沥血

酷暑的烈日，寒冬的大风，尘土飞扬，这样的工作环境一般人是无法忍受的，但对于搞工程的人来说，他早已习以为常。在总部大厦工程建设期间，他前期担任工程安全管理员，无论寒暑冬夏，他都坚守工程现场，哪有施工、哪有危险点，哪里就有他的身影，遇有夜间关键点施工时，他总是请缨进行夜间值班，处处都在验证他来置业公司时说的两句话，“我是农民的儿子，我有的是吃苦耐劳”和“我能做到的是‘四勤’，即脚勤、眼勤、嘴勤、手勤”。他十分重视安全生产，始终把安全、质量放在第一位，严格执行各项操作规程。从不放过任何不安全因素，及时消除隐患，他一直

坚持“安全第一、预防为主”的安全生产方针，深刻领会“安全责任重于泰山”的含义，时刻绷紧安全生产这根弦，使总部大厦的安全生产工作取得了实实在在的成效。

面对众多的工程参建单位，他积极协调参建各方的内部工作关系，做好全面安全管理工作，确保安全例会、安全检查和现场安全管控等一系列工作的开展取得实效。在日常工作中，他经常组织施工单位职工进行安全规程的学习，他除重视安全管理外，还通过层层分解岗位责任，明确了每个岗位人员的安全职责范围，做到了安全工作有章可循。他在担任安全管理员期间，组织安全教育共计xx人次，做到了安全宣传无死角，对施工单位安全教育交底x余次，组织安全监理例会及检查xx余次，现场安全违章每月纠偏xx余条。整个总部大厦到建成过程中，未出现任何重大安全事故和伤亡事故，为快速推进工程建设保驾护航，贡献了自己的力量。

二、严谨苦干，奉献不言苦

工程建设后期，他负责土建和精装修管理工作。在大厦入住初期，为了不影响大厦正常办公，许多完善工程都是在夜间和休息日进行的，为保证施工安全和工程质量，他经常连续昼夜值班，困了就在办公桌前小睡一会，白天还要坚守工作岗位。别人总问他为什么要把自己弄得这么辛苦，他经常说的一句话就是：“大厦就是我的家”。之后，他还出色的完成了xx酒店二楼xx阁装修、大厦xx营销中心装修、改造，以及大厦内其他专业公司的办公室改造工作。

在酒店xx阁装修初期，他全程跟进检测单位对楼宇结构的检测工作，确保了楼宇的安全质量；为帮助酒店解决消防水管压力不足，他积极配合酒店工程部对消防系统进行了二次审核，消除潜在的安全隐患。尤其是在大厦一些办公室改造过程中，为不影响大厦正常办公，都是在夜间和周末施工，工期紧、任务重、环境艰苦，每天施工完都要打扫现场，保证第二天

不影响正常办公，就这样周而复始地度过了无数个昼夜，牺牲了他大量休息以及与家人团聚的时间。他在负责大厦土建及精装修管理期间，处理技术衔接问题xx项，审核材料设备和进场物资xx多项，确保材料进场质量关口。他做到了这些，从无怨言，也从未退却过，与此同时，他的突出表现也得到了党组织的关怀。20xx年x月光荣加入中国共产党。

三、迎接挑战，业精于勤

20xx年x月xx日，他调到xx公司工作，开展xx华电大厦的建设工作。深知这个担子有多重，责任有多大，可他还是勇于担当，义无反顾地承接了这项任务。他克服了生活上的困难，继续发扬其不怕苦、不怕累的精神，践行一个共产党员的先锋模范带头作用，全心地投入到了xx华电大楼前期建设的各项手续办理中。他经常晚上加班准备各种批复材料，白天去政府委办局办理相关前期工程审批手续，在短短的x个月的时间就完成了所有的报批手续，在xx市的xx多个委办局都出现过他的身影。在这x个多月的时间里，他不辞辛苦奔波于委办局xx多次，通宵熬夜准备报批材料及图纸xx多份，参加委办局xx大厦评审会议xx次，组织专家审核专题会议xx多次。他付出了多少辛苦和心血，倾注了多少精力和时间，难以用具体的数字、词来计算和形容。

2013年5月7日，xx华电大厦开工建设，工程现场管理、设计协调等工作又进入了新的阶段。他每天从早转到晚，从不停歇，工地上只要有人干活，就能看见他那不知疲倦的身影。他在工作中对别人要求严格，对自己则更是一丝不肯放松。xx的夏季非常炎热，白天他和施工人员顶着近40°的高温在现场忙碌着，到了中午就坐在地上休息；夜间施工旁站，蚊虫叮咬奇痒难忍，他被盯的是走来走去，一旦停下来，只会招致更多的蚊虫叮咬，整夜都没有休息。他把施工安全作为现场控制的核心工作之一，继续践行其“四勤”作风，加大安全管理投入，确保工程现场安全文明生产稳步推进。截止到目前，

工程质量、安全、进度等实现了预期目标。夜间施工旁站x次，全程关注混凝土浇灌质量；在工地例行检查xx多次，确保安全、质量、进度受控；组织现场协调会议xx次，立足现场解决施工中的重点难点问题。他向每一位置业公司的员工诠释了责任为先，爱岗敬业，甘于奉献的追求和操守。

他带领xx工程管理部团队，于20xx年x月底完成了xx大厦建设任务，大厦取得了xx市xx奖、美国leed绿色建筑金奖等一系列荣誉，这其中凝结着他的汗水和付出。

20xx年x月xx日至今□xx同志调回xx工程部，负责大修、技改的招标询价工作，面对众多的上网招标项目，他加班加点，如期完成了招标年度目标，确保了各大修技改项目的顺利推进。这就是白海洋，一个忘我工作，享受奋斗过程，舍小家顾大家，无私奉献的共产党员。一分耕耘一分收获。他连续获得20xx年、20xx年、20xx年、20xx年置业公司先进个人荣誉称号□20xx年荣获公司演讲比赛第一名□20xx年带领xx投资有限公司工程管理部荣获置业公司先进集体光荣称号□20xx年xx公司先进共产党员……一连串荣誉的背后，是辛勤的汗水，是智慧的结晶，是一串串不眠不休的夜晚，是一天天披星戴月的忙碌。他就是这样，以自己平凡人生书写着不平凡的工程事业，实践着他为华电甘于奉献的诺言。

纪检监察工作总结个人 纪检工作报告篇三

1、干事们思想建设。每次例会我们都会关心干事们学习，生活以及工作上遇到的问题，并且给予帮助。一些事情放手交给干事去做，培养他们的组织，管理，领导能力。

2、部门建设。每周举行例会，和大家谈谈心，聊聊天，也组织过与其他兄弟部门进行篮球比赛，部门聚餐，元旦晚会以及每学期一次的违规电器大检查，并且配合老师突击检查晚归与未归情况。同时我们几个部长也创建了纪检部qq群，方

便大家交流与沟通。每学期都让干事们写总结，并且我们几个部长也会认真总结，就干事们提出的好的建议与意见在例会中提出，大家商讨后进行改进。

部门工作，这学期的纪律明显较上学期有所好转，晚归的人少了很多，这与同学们的积极配合还有干事们的认真工作是分不开的。这学期的活动较少，仅有的几次组织观众工作几个干事完成的也很不错。基本我们部长已经不用在操心干事们的工作了，大家都很熟悉工作，并且我们已经在着眼于对部分干事的重点培养，慢慢的把大部分工作去转交给他们。

1、与各部门联系不够紧密。纪检部与其他部门联系不多，没能对一些事情上及时的帮助他们。

2、部分干事因为部门工作的特殊性从而耽误了自己的学习。因为纪检部是晚上11点开始工作，工作时间比较晚，没能调整好自己的状态，耽误了自己的学习。

3、对很多干事还不是特别了解。当部长快一年了，对很多干事还是没能够很了解，交流太少。

最后，感谢领导老师，同学们，对纪检部这一年来的支持，感谢和我们并肩同行付出艰辛努力的纪检部干事，有了你们纪检部才有了今后的发展，希望你们能继续努力，带领下届的学弟学妹把纪检部工作做好，为物理与电子工程学院学生工作添砖加瓦。最后祝愿物理与电子工程学院学生工作能做越好。

纪检监察工作总结个人 纪检工作报告篇四

的突出问题作为纪检监察工作的重点，明确目标要求，健全工作机制，狠抓任务的分解和落实，纪检监察工作取得了阶段性成果，较好地完成了年度各项工作任务。

以落实责任制为龙头，切实加强党风廉政建设。按照县纪委的文件精神，教育局党委开展了以“情系民生、勤政廉政”为主题的反腐倡廉宣传教育活动，结合构建惩治和预防腐败体系工作，严格落实党风廉政建设责任制。

始终以“为发展出力、为教育尽职、为社会服务”为工作方针，坚持党风廉政建设与教育工作两手抓，两手都要硬。首先对党政班子严要求，班子成员严格执行领导干部廉洁自律有关规定，公正、廉洁，做到“三个有”，即有宽广的胸怀、有实干的精神、有清廉的形象，严格落实重大事项报告制度，狠抓教育系统干部职工的廉洁自律。要求党员领导干部讲党性、讲原则、守纪律，自觉做廉洁勤政的表率、遵纪守法的模范；要求全体干部职工做到“三要三不要”，即要学习、要敬业、要廉洁，不要伸手、不要计较、不要攀比。

切实提高对反腐倡廉工作的思想重视程度。局党委召开了专题会议，专门研究和部署党风廉政建设和反腐败工作，制定了反腐倡廉宣传教育活动实施方案，并下发到各基层学校，同时成立了专门的领导小组。反腐倡廉建设要求广大党员干部做到“三个绝不”，即绝不损害群众利益、绝不助长不正之风、绝不玷污教育形象。

分解、细化责任，强化党风廉政建设责任制。各基层党支部成立了“廉政文化进校园”活动领导小组，制定活动方案，明确工作目标，分解工作任务，组织开展廉政文化活动。定为教育局党委年初进一步完善了党风廉政工作责任制，出台了《西丰县教育局党风廉政建设组织领导和责任分工》，将党风廉政责任进行了全面分解细化，确定落实部门，确定各项任务的直接责任人，教育局年初与各校签定了党风廉政建设责任状，明确了谁主管、谁负责、谁承担责任的党风廉政建设责任机制，坚持局党委统一领导，纪检监察统一协调，集体领导和个人分工相结合，一级抓一级、层层抓落实，形成了“一岗双责”的工作机制，把党风廉政建设责任制工作与教育工作同研究、同部署、同落实、同检查，同考核。

加强党风廉政教育，不断增强教育系统干部的勤政廉政意识。在廉政教育上，教育局做到反腐钟常敲，倡廉雨常下，通过积极探索建立科学有效的党风廉政教育机制，把党风廉政教育纳入全系统干部职工教育培训计划之中，做到全局和局部相结合、长期计划和短期安排相结合，将党风廉政建设融入到教育工作中。通过组织开展各种形式的党纪政纪、法律法规和警示教育活活动，进一步增强广大干部特别是领导干部廉洁从政和接受监督的意识，使党风廉政教育更为系统性，更具实效性，切实加强了对各种腐败现象的预防工作。

创新宣传载体和方法，完善反腐倡廉“大宣教”工作格局。充分发挥校园电视台、校报、校园网等媒体的重要作用，全面、准确、及时地宣传全县教育系统反腐倡廉工作进展情况和取得的成果。通过多种形式，使党风廉政建设宣教工作渗透到日常的工作和生活中。开展好反腐倡廉主题教育活动，加强对党员干部的典型示范教育和警示教育，增强教育效果。全面落实“党委统一领导、党政齐抓共管、纪委组织协调、部门各负其责，依照“人民群众支持和参与”的反腐倡廉领导体制和工作机制，形成推进宣传教育工作的合力。建立反腐倡廉宣传教育联席会议制度，研究分析党风廉政建设形势和党员干部思想状况，协调解决宣传教育工作中的有关问题，检查责任范围内的工作落实情况，研究部署党风廉政宣传教育任务。

积极开展活动，大力推进廉政文化建设。教育局始终把“创建阵地、搭建平台”作为廉政文化建设的基础性工作来抓，充分利用学校图书室、廉政文化宣传栏等场所，加强了廉政文化阵地建设。各学校在校园墙壁上粉刷廉政标语，设立廉政文化宣传栏。今年把9月份定为“廉政文化进校园”活动月，在活动月中，各学校开展了系列廉政文化教育活动。如组织召开廉政主题队会、阅读廉政书籍、书法、剪纸绘画、征集廉政征文等。9月6日，西丰一中、鸿志小学等学校利用升旗仪式开展活动，9月8日，东方红小学利用主题班队会、教师书法比赛、拒绝有偿补课签名等形式开展“弘扬廉政文化，

规范从教行为”系列活动。教育局对在“廉政文化进学校”活动中做出突出成绩的集体和个人进行了表彰奖励。将廉政教育纳入学生的思想品德教学内容，纳入学生入团培训计划。

纪检监察工作总结个人 纪检工作报告篇五

20xx年，局党委认真落实党风廉政建设责任制，从强化领导、加强教育、完善制度等方面着手，积极推进惩治和预防腐败体系建设，实现了党风廉政建设与中心工作良性互动、共同发展。

1、强化领导，明确责任，全面落实党风廉政建设责任制

局党委把抓好党风廉政建设工作，摆在更加突出的位置，切实抓紧抓好。

一是健全组织，加强领导。成立了由局党委书记为组长，局班子成员为副组长的局党风廉政建设工作领导小组，领导小组下设办公室，党委委员、纪检组长兼领导小组办公室主任，负责具体工作的协调和落实。健全的组织机构和领导体系，为我局党风廉政建设工作顺利开展奠定了坚实的基础。

二是分解责任，各负其责。局党委对党风廉政建设责任制高度重视，年初就进行了任务分解，依据县党风廉政建设惩防体系工作要点，结合我局工作实际，制定了《20xx年度党风廉政建设和构建惩防体系实事计划表》《局领导班子成员党风廉政建设岗位职责》，明确“一把手”履行“第一责任人”的职责，管好全面、负好总责，各分管领导实行“谁主管、谁负责，谁负责、谁承担责任”的党风廉政建设责任制机制。局党委与各科室签订了20xx年党风廉政建设目标管理责任书，每个党员干部公开作出廉洁自律承诺，自觉接受监督。班子成员及中层干部实行“一岗双责”的责任制，在抓好业务工作的同时，对分管范围或本科室的党风廉政建设工作负责，形成了一级抓一级，一级对一级负责，层层抓落实的党风廉

政建设机制。

三是加强考核，严格追究。认真制定《县发改局党风廉政建设责任制和责任追究实施办法》，结合我局实际，将教育预防、项目立项、资金使用、公务接待、干部选拔等方面纳入党风廉政建设责任制考核范围。局党委多次召开党风廉政建设责任制领导小组会议和党风廉政建设工作汇报会议等，专门研究部署反腐倡廉工作，对党风廉政建设责任制落实情况进行全面的跟踪检查，作为评选优秀共产党员、优秀公务员、先进工作者等基本要求，做到有部署、有落实、有检查、有考核。

2、加强教育，提高觉悟，始终筑牢拒腐防变思想防线

加强干部职工思想政治、职业道德和勤政廉政等教育培训工作，是落实党风廉政建设工作的主要内容。

一是加强机关廉政文化建设。认真开展机关廉政文化示范点创建，整合资源，拓展廉政文化阵地建设。在机关大楼内设立廉政文化宣传栏，在楼道张贴廉政格言警句、文明礼仪温馨小提醒等，在发改网开设党务政务公开栏、廉政之窗，利用短信平台开展廉政文化短信宣传，营造视、听、看相结合的廉政文化宣传氛围，增强廉政文化建设的影响力。观看廉政历史剧《清宫樊莹》，以史为鉴警示干部。

二是加强廉政知识学习教育。将反腐倡廉教育列入局党委理论学习中心组学习计划，认真开展中央“八项规定”、省委“六个严禁”和县委“20条规定”专题教育，组织学习《论群众路线—重要论述摘编》、《厉行节约反对浪费—重要论述摘编》，观看《失德之害—领导干部从政道德警示录》、《领导干部从政道德启示录》等反腐倡廉警示教育录像片，进一步增强领导干部廉洁自律意识，筑牢拒腐防变思想道德防线，着力解决思想观念、工作作风等方面存在的问题，进一步规范国家工作人员廉洁从政行为。

三是组织开展廉政文化活动。结合“五型机关”建设，先后组织开展了“学党章、守纪律”集中教育测试和知识竞赛，“我的价值观”机关党员论坛、一把手上党课、反腐倡廉形势分析、中层干部网上公开廉政承诺、反腐倡廉宣传教育月等活动，以多种活动载体提高党员干部勤政廉政和廉洁自律意识，坚定党员干部理想信念，强化党性修养，严肃党的纪律特别是政治纪律和组织纪律，推动反腐倡廉建设。开展“结贫思廉”、“千名干部基层结亲”活动，局领导深入每个结对学生家中看望并送去助学金800元，勉励他们勤学向上，在潜移默化中接受廉政文化熏陶，使局机关干部树立了勤政为民、遵纪守法的意识，增强拒腐防变能力。

3、完善制度，强化监督，积极构建预防腐败惩防体系

制度建设是提高党风廉政建设的关键环节，也是规范依法行政的一项重要措施，我局制定完善各项制度，从源头上预防腐败。

一是改进工作作风维护群众利益。组织开展以“改进作风、力戒‘三不’、合力攻坚”为主题的“作风建设年”专项行动、“三走进”活动、“创先争优”活动、“满意不满意”评选活动和“千局万站优环境促发展推进年”活动，进一步整治庸懒飘浮恶习，深化干部作风建设。开展国有资产集中清理和移交工作。做好领导干部会员卡专项清退工作，全局干部职工实现零持有。做好中秋国庆、元旦春节期间党风廉政建设各项规定的传达学习。完善涉企检查服务事先报告事后回访制度，增强了干部廉政风险防控意识，提升了服务企业质量，优化了投资环境。积极推进党务政务公开，公开接受社会各界群众监督。认真做好工程建设领域突出问题的排查整改，做到阳光操作、规范运行，督促项目单位认真对照中央投资项目“三个百分之百”的管理要求，抓好整改，并确保100%到位，努力把中央投资项目建成廉政工程、民心工程。

二是加强队伍建设提高机关效能。贯彻民主集中制，凡涉及“三重一大”事项都召开班子会议研究决定，为配合做好“五水共治”工作、新农村建设，经班子研究，给予生态指导员联系村、结对帮扶联系村等12个行政村25万元资助。认真开展批评与自我批评，尤其在“三改一拆”专项行动专题民主生活会中，班子思想统一，严格执行“三带头三不准”，全局干部职工实现零违建。认真落实述职述廉等党内监督制度和领导干部廉洁从政相关规定，配合县委组织部开展了领导班子及领导干部年度考核工作，并将领导班子和领导干部年度工作实绩进行了公示，接受群众评判和监督。

三是强化监督制约规范权力运行。加强对权力运行的监督制约，始终是我们党执政所面临的重大课题。按照从源头上预防腐败的要求和中纪委《关于严格禁止利用职务上的便利谋取不正当利益的若干规定》，结合深化“作风建设年”专项活动，进一步健全完善《干部职工实事量化考核办法》、《机关公务接待制度》、《公务用车管理制度》、《财务管理制度》、《领导干部重大事项报告制度》等10多项工作制度，进一步形成用制度管人、用制度管事、用制度管物的管理机制，为防止和杜绝贪腐的发生起到了有效的防范作用。开展廉政风险防控管理工作，对我局31个廉政风险点，制定了风险防控措施并开展承诺，上网、上墙公示，让权力置于阳光下，接受社会各界的监督。认真填写领导干部勤政情况表及时更新系统，实现干部监督经常性、时效性。严格控制“三公”经费支出，定期公开“三公”经费，车辆费用逐车公开，接受干部职工监督。20xx年，局“三公”经费下降32%。

二、党委书记履行“第一责任人”职责情况

党委主要负责人抓党风廉政建设和惩防体系建设认真履行“一岗双责”，牢固树立党委集体领导，书记第一责任人观念。在开展党风廉政建设工作做到重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重大活动亲自参与。

1、认真学廉，筑牢廉洁从政的思想根基

一是学理论提觉悟。积极参加县双休日党校、局组织的党委中心组理论学习和“每月一讲”及干部网络学院等学习活动，采取集体辅导、自学等形式，学习党的xx届三中全会、市县纪委会议精神以及领导干部廉洁自律的有关规定，参加“学党章、守纪律”集中教育测试和知识竞赛，宗旨观念和党性修养不断增强。二是多读书常思廉。牢记“两个务必”的谆谆教诲，认真学习《廉政准则》、《清风莲韵》和《领导干部反腐倡廉教育读本》，潜移默化中接受廉政教育，以“日日弹尘，天天洗脸”的精神清理思想，以“如履薄冰，如临深渊”的心境磨砺自己，坚决抵御各种诱惑，不断增强自身拒腐防变的能力。三是用典型警自己。认真学习“最美龙游”先进事迹，观看廉政历史剧《清官樊莹》，用身边典型、历史人物激励自己。观看《失德之害—领导干部从政道德警示录》、《领导干部从政道德启示录》等反腐倡廉警示教育录像片，用党员领导干部违纪违法案件警示自己，思算“五笔帐”（政治前途帐”、“经济收入帐”、“家庭亲情帐”、“身心健康帐”、“人身自由帐”），增强廉洁从政意识。

2、廉洁自律，全面落实廉洁自律规定

一年来，自觉做到廉洁从政和廉洁自律。一是自觉坚持民主集中制。始终坚持做到“三重一大”等热点难点问题，都由党委讨论决定，从不搞“一言堂”、“家长制”。在今年项目资金争取申报和2名中层正职选拔过程中，坚持原则、严格标准、按照程序，群众反响好。坚持民主生活会制度，认真解剖自己，主动开展批评与自我批评，认真听取其他同志的批评意见，经常主动找班子成员和中层干部谈心、交换意见，增进了团结，调动了工作积极性，形成了抓工作的强大合力。二是自觉遵守廉洁自律规定。严格执行“三条禁令”、中央“八项规定”、县委“20条规定”。生活上做到不吃请，拒绝公款高消费娱乐活动，不超标配备公车、不私驾、不私

用公车，不参与赌博。带头严格要求家属子女和身边工作人员，从不让家属过问干预自己的工作事务，没有利用职权为自己的亲属谋私利，没有收受红包礼金、有价证券及支付凭证等。个人会员卡保持零持有。带头执行领导干部个人重大事项报告制度，女儿10月3日结婚，提早一个月向县纪委、县委组织部作了报告，邀请的对象中没有下属及管理服务对象，今年没有出国出境情况。三是自觉做好廉洁自律各项工作。较好完成20xx年党风廉政建设和构建惩防体系建设实事计划，仔细查找和上报廉政风险点情况，严格落实个人廉政风险点防控措施。召开“三改一拆”专项行动专题民主生活会，统一思想，认真执行“三带头三不准”，全局干部职工实现零违建。积极做好国有资产集中清理和移交工作。及时填写领导干部勤政情况表。做好中秋国庆、元旦春节期间党风廉政建设各项规定的传达学习，定期不定期以短信形式提醒全局干部职工。深入贫困学生家中开展“结贫结廉”活动，奉献一片爱心。扎实推进党务公开试点工作，主动接受组织和社会的监督。四是严格控制“三公”经费支出。带头遵守财经纪律，认真执行“三公”经费支出有关规定，定期公开“三公”经费，车辆费用逐车公开，主动接受干部职工监督，“三公”经费全年下降32%。

3、勤政廉政，严格执行“一岗双责”

今年来，始终带头勤政廉政履行自己的岗位职责。一是加强队伍建设。组织开展学习党风廉政建设的理论、党风廉政法规和省、市、县廉政工作会议精神，认真开展“创先争优”等活动，通过集中学习、以会代训等方式，不断提高广大党员干部对反腐倡廉工作的认识和自身免疫力。要求党员干部讲党性、讲原则、守纪律，自觉作廉洁勤政的表率、遵纪守法的模范。认真受理人民群众来信来访，积极做好局退休干部有关待遇问题的思想工作。二是加强效能建设。坚持机关效能建设各项制度，扎实开展“改进作风、力戒‘三不’、合力攻坚”为主题的“作风建设年”活动，开展“满意不满意单位”评选，经常开展公车私用、违规停放、“禁酒令”

检查，机关工作作风进一步改进。工作上经常牺牲“双休日”、“节假日”处理公务，从不计较个人的得失，做到了以身作则，一心为公，廉洁自律。三是加强制度建设。用长效机制监督人，用规章制度约束人。始终坚持用正确的行为准则和规章制度规范干部职工的行为，相继修改完善了《干部职工实事量化考核办法》、《廉政风险点防范措施相关制度》、《公务接待管理制度》、《局机关干部职工目标管理考核办法(试行)》等相关管理制度，努力从制度上预防腐败。