

# 银行案件警示教育工作总结 银行业案件警示教育的心得体会(模板5篇)

心得体会是对所经历的事物的理解和领悟的一种表达方式，是对自身成长和发展的一种反思和总结。那么你知道心得体会如何写吗？以下是小编帮大家整理的心得体会范文，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

## 银行案件警示教育工作总结 银行业案件警示教育的心得体会篇一

银行业案件警示教育的心得体会 2012年03月18日，我们学习了王总审计师的“警示教育案例”，由于平时疏于学习，对法律知之甚少，思想中罪与非罪，违规与违法的界限十分模糊，法律是无情的，并不会因为你无知犯罪而免于处罚，那一篇篇惊人的挪用、盗用和贪污巨款等案例，轻信和无知付出了沉重的代价，也为所有走上工作岗位不久的年轻员工敲响了警钟。

我行的制度是完善的、有效的，操作性也很强，但是，有效的制度最终要靠人来执行，说到底，案件防范最主要的是控制员工的道德风险，员工如果无视规章制度和操作规程，就会使制度的严肃性丧失殆尽，作案就会变得畅通无阻，只要任何一个环节多一点管理意识、责任意识和执行意识，就不可能让犯罪分子得手。在日常经营中，片面追求以规模和数量扩张为特殊的业务发展，而疏于管理，其结果必然导致业务管理混乱和风险监控不力，最终使潜伏着的风险隐患暴露，引发出大案要案。

作为银行的一名信贷员，我深知自己工作的重要性，正确树立人生观、世界观、价值观和道德观，坚决抵制拜金享乐思潮，靠科学辩是非，时时刻刻保持清醒的头脑，抵制金钱的诱惑，不把工作外的情绪带入工作中，增强责任意识，大局

服务意识，以科学的态度精益求精，以辛勤的劳动收获成功，坚决抵制那种愚昧无知，消极思想，争作知识性员工，用自己的智慧去做去想。

己的责任心和警惕性，在业务操作流程中，要控制每一个细小的环节，不能因自己的疏忽，而导致发生错误，增强自我保护意识，牢固树立正确的思想观念，抵制不良的思想，不做金钱的俘虏。

法国哲人克雷罗夫说过：“钱是一种可怕的东西，当你用不正当的手段去占有它的时候，结果你什么都失去了”。这些案例验证了这句名言，身份的变化，理想信念动摇，思想道德滑坡，利用职务之便利谋取私利，最后铤而走险，把自己送上了法庭。不把心思放在银行事业，却把青春“献”牢房。制度是银行的生命线，制度面前人人平等。

在以后的工作中，我会以“案例”为警示，不能麻痹大意，正确树立人生观、世界观、价值观和权利观，全身心投入到工作中去。

## **银行案件警示教育工作总结 银行业案件警示教育的心得体会篇二**

近日参加了银行支部开展的案件警示教育活动，所谓“前车之覆，后车之鉴”，看了学习视频里一个个真实的例子，我相信每一个银行员工的心里都已经敲响了警钟。

众所周知，银行业是一个特殊的行业，整天与金钱打交道，因此我们在实际工作中一定会面临着各种各样的诱惑。这样一来，如何避免这些诱惑带来犯罪就成为了每个中行员工必修的课程。减少金融犯罪案件的发生，我们任重而道远。

案例中的他们原本收入丰厚，生活殷实，已是小康之家，皆因人生观、价值观被扭曲，经不住金钱的诱惑而身陷囹圄，

或沉溺炒股而难以自拔，或迷恋女色而丧失理智，或贪图虚荣而受骗于“朋友”，也因他们一夜暴富的思想充斥了灵魂，视法律为儿戏，铤而走险，最终断送身家性命，给家庭、父母、妻子、儿女、兄弟姐妹带来洗刷不掉的耻辱和挥之不去的痛苦。事实说明，人一旦贪欲膨胀、利欲熏心，就会丧失理想信念，在金钱面前打败仗；一旦追逐名利、捞取功名，就会导致急功近利，贻误事业的发展；一旦恃权轻法、心存侥幸，就会触犯法律受到制裁，最终成为人民的罪人。

作为一名五河农商银行员工，不仅应当具备一定的业务知识和能力，还应当有对法律的“敬畏”感；不仅仅应该做到懂法，更加应该做到守法。日常工作中，一方面，我们必须从杜绝工作中每一个细节性的差错、失误入手，“勿以恶小而为之，勿以错小而容之”，把依法合规经营的理念贯穿到每一个岗位、每一位员工、每一项工作中。另一方面，必须要坚持“合规前提”，把合规作为一切业务经营、内部控制和创新发展的前提，真正使“合规精神”渗透到经营管理的每一个环节，成为银行企业文化的重要组成部分。

“不以规矩，不成方圆”。法律是我们应当遵守的“最起码的规矩”。仅仅“知法懂法”是远远不够的，还要“敬法畏法”才能够“常走河边不湿鞋”。当然，最高的境界还是以守法为前提的“法治精神”和以合规为前提的“合规精神”。

在今后的工作中我们要严格做到：

一、恪守职业操守，工作中严格要求自己，遵章守纪，照章办事，端正言行，认真履行岗位职责，提高自身的合规经营意识和制度执行力。常怀律己之心，常修职业之德，常思贪欲之害，时刻提醒自己要严格执行各项从业禁止性规定，防范案件风险，争做优秀员工。

二、树立正确的世界观、人生观、价值观。奉公守法，恪守道德底线，不越纪律红线，自觉抵制各种腐朽诱惑，保持平

衡的心态，在名誉、职位、报酬、个人利益等方面知足常乐，安心本职，勤奋工作，坚持“健康生活、快乐工作”。

三、加强学习，不断提高自身的文化修养和道德情操，用知识武装自己，只有知识丰富了，眼界开阔了，境界高尚了，才能正确判断假丑恶、真善美，看问题才能更透彻，才能增强自我保护意识。

在今后的工作中，我会时刻谨记我行的规章制度，保持高度的警惕心，让自己的职业生涯更加完美。

## **银行案件警示教育工作总结 银行业案件警示教育的心得体会篇三**

为了进一步引导全行职工牢固树立珍爱人生、珍爱家庭、珍惜岗位、远离犯罪的意识，县支行组织了全行员工参观学习以16起典型案例作为前车之覆、后车之鉴案防教材进行警示教育的展览。

案例中以权谋私、滥用职权的领导干部和职员，不仅毁了自己的前程，也损害了国家和人民的利益，以及工商银行的形象，最终受到了法律的制裁，走进了铁窗高墙。阅读了王猛、邓永波、袁梅、朱振宇夫妇、等一些反面警示的案例，对他们犯罪的过程、原因及教训作了反思：第一、职员在工作上防范意识差，私欲膨胀，背弃职业操守，使人生观、价值观偏离了正确方向；在思想上道德观念失衡，把手中的权力，当成了谋取不义之财，谋取私利的工具；生活上腐化堕落，踏上了不归路。第二、管理者疏于管理，基本制度执行不力，管理者未严格履行岗位职责，只重发展，不重视内部管理，安全教育和责任意识。第三、监督部门的审查监督不严、部门分工不明确、责任没落到实处。

一、加强法制学习，增强法制观念，树立风险防范意识。特

别是我们这些新进员工，刚走上工作岗位不久，由于平时疏于学习，对法律法规知之甚少，思想中罪与非罪、违规与违法的界限十分模糊。因此，在日常工作中除了加强自身学习外，还要多组织员工学习和讨论日常工作中涉及到的一些法律法规，增强法制观念，树立依法办事的思想，使自我保护意识得到提高。

二、加强职工思想和道德教育，应该经常坚持对员工开展思想、道德，及各项业务风险防范等方面的教育，其次可以采取定期不定期的自检自查、上级检查等方法，对于一些不良行为，要及时的发现和制止，在追求业务发展的同时，还要强调员工的思想道德教育。

三、加强制度建设，加大制度执行力度，严禁有章不循、违章操作。建立和健全制度、监督并重的惩治和预防腐败体系，加大制度的执行力度，全方位筑牢防范案件风险的屏障，让有章不循、违章操作无处可循。

此次学习，以案施教，鲜活的案例，发人深省，令人震撼。我们作为直接接触现金的柜员，更要时刻保持头脑的清醒，筑牢思想的防线，要深知君子爱财取之有道。

## 一、树立公仆意识，正确对待权利

通过参加这个大会，使我深刻地认识到开展警示教育的重要性和必要性，深刻地认识到如果不加强反腐倡廉、案件防控工作，中国共产党作为一个执政党很有可能丧失执政地位的危险。联系到自身，我作为县信用联社主任，明确了权力意味着责任，一切工作要对人民负责；权力意味着服务，要牢固树立全心全意为人民服务的精神；权力意味着奉献，把自己争献给信合事业。树立正确的权力观是政治文明的标志，树立正确的权力观是正确的世界观、价值观的重要体现。从两个服刑人员的现身说法，我们不难看出，他们利用自己的职务之便，无视党纪国法，目无组织纪律，无视群众利益，

挪用公款，侵吞公共财产，不仅败坏了党风政风，而且还使集体利益受到严重损害。通过这个警示教育大会，通过两个反面典型教材，使我的心灵受到很大震动，思想受到深刻洗涤，更使我从中得到一些深层次的启示和警醒，作为一名领导干部，应时刻提醒自己，时刻牢记一个共产党员的标准，强化政治意识、大局意识、奉献意识、服务意识、勤政意识、努力践行科学发展观，只有这样，才能对得起党和人民的精心培养教育，对得起组织和人民群众的信任。

## 二、建立监督机制，自觉接受监督

个人权力不受约束是产生腐败的温床。应该看到，当前一些腐败现象的产生是由于干部缺乏抵御腐朽思想的能力。因此，建立健全严密的监督机制，加强对干部的管理监督是非常必要的，只有加强对干部的严格教育、严格管理、严格监督才能有效预防和减少腐败现象的发生。一方面从组织制度上、从监督机制上加强对干部（特别是领导干部）的监督，如开展企务公开制度、职代会报告工作制度，坚持集体领导制度等，通过这些制度使领导干部置于组织和群众的监督之下，铲除腐败的根源和土壤，使领导干部不犯错误或少犯错误；另一方面作为领导干部，不论权力多大，地位多高，都要自觉地把自已置于组织和群众的监督之下，做到模范执行党的纪律和各项规章制度，表里如一，做好表率。如果一个党员、领导干部把自已凌架于党纪国法之上，心存侥幸，铤而走险，顶风犯罪，就必然走到向邪路，成为人民的罪人，走上一条不归之路。

## 三、加强思想改造，灌注牢固防线

无论是谁，放松了世界观改造，不注意加强思想道德修养，私欲膨胀，都有犯罪的可能。在新的历史条件下，加强世界观改造，树立正确的世界观、人生观、价值观、是新时代对每一个共产党员和领导干部的要求，只有树立正确的世界观、人生观和价值观才能从根本上增强政治免疫力，自觉抵御拜

金主义、享乐主义、极端个人主义等腐朽思想的侵袭，经得起改革开放、市场经济和执政的考验。要经常敲响警钟，积极参与党组织的各种政治学习和组织活动，提高思想觉悟，使自己的思想跟上形势，特别是积极参加党风党纪教育，以反面典型为镜子，检查自己的思想和行动是否脱离了正确的轨道，多些反省自己，使自己保持清醒的头脑，永葆共产党员、领导干部的高风亮节。

#### 四、坚持党和人民利益为重，坚决同腐败现象作斗争

一种毛泽东同志曾经说的自由主义现象，明哲保身，但求无过。我们每一个共产党员、领导干部要站在党和人民利益的高度，积极开展与腐败现象作斗争。

通过这次案件防控警示教育大会，我深刻认识到，首先，要严于律己，不贪、不占、不霸权、不泛权，要常怀律己之心，常弃非份之想，正确履行党和人民赋予自己的权利。其次，我们要勇于拿起批评与自我批评这个武器，这既是真正关心领导和员工，又是防止领导犯错误的有效途径。再次，一旦发现领导、员工间有违纪行为的苗头就坚决制止，拉他们一把，避免他们在犯罪道路上越滑越远。

## **银行案件警示教育工作总结 银行业案件警示教育的心得体会篇四**

年初，我行专门召集相关部门及人员专题研究安全运营和案件防控工作，并通过召开全行案防工作大会的形式，安排部署全年案防工作，提出抓好“四个落实”的案防工作要求：一是按照监管部门案防工作要求，确定案防工作的年度目标，做到目标落实。二是制定全年案防工作方案和工作计划，做到计划落实。三是深刻领会我银监局和上级行文件精神，提高思想认识，高度认识案件防控工作的重要性和紧迫性，紧密围绕案防十项重点工作，稳步扎实做好案件防控工作，确保完成各

项工作任务，做到“重点工作落实”。四是我行案防工作实行各层级一把手负总负责制，并在不同层级设立专兼职案防岗位，指定专人负责案件防控工作，实行定人、定岗、定责的“三定”管理，做到责任落实。目前，我行上下更加重视案防工作，工作的主动性、自觉性得到提高，确保了案防工作的有效落实。

（一）持续开展制度培训，提高全员遵章守纪意识。我行以各项规章制度的学习培训为重点，全面组织开展了各个条线规章制度的培训活动。截至我月底，全行已有10余人、参加了集中培训，使员工的综合业务素质得到提高，为我行工作的顺利开展奠定了基础。

（二）开展警示教育活动，增强员工防范意识。我行注重将业务培训和法律知识培训有机结合，抓教育、抓引导，抓防范。今年以来，我行开展各种警示教育场次，组织全行员工观看《警示教育》短片，并要求员工撰写心得体会，深刻反思，汲取教训。通过大量的刑事犯罪案例，用鲜活的人和事以法说教、以案说教，使警示教育收到很好的效果。

（三）定期分析案防工作情况。一是将案防工作常态化。通过晨会、周会、行务会等形式，讲案防、说安全，时刻提醒员工合规操作。二是组织召开案件防控联席会，及时传导监管部门案防工作精神，加强政策传导和风险提示，分析存在的共性和个性问题，有针对性地制定措施，确保各项案防工作落到实处。三是注重案防经验信息交流。开展学习心得交流、思想认识交流，达到了总结提高的目的，保证了案防工作的整体效果。

（四）积极开展读书学习活动。在全行范围内开展“我”主题读书活动。通过全员学习、开心得交流会等形式进行，进一步转变了员工的思维，营造了良好的安全氛围。

加强内控机制建设，堵塞管理漏洞是案件防控的关键。今年



以来，我行以强化规章制度和案防长效机制建设的有机融合为突破口，抓好健全制度和强化执行两个关键环节，不断提高制度的约束性，努力实现管理规范、经营合规、工作标准化。

### （一）完善案防工作考核评价机制。

今年以来，我行以内控管理中案防要求为抓手，进一步强化考核评价工作，在业务流程管理和控制环节提出防范案件风险的要求，通过对案件防控工作的考核，努力实现违规违纪风险的提前消除，将案防要求与业务工作有机结合起来，努力解决制度建设和执行的“两张皮”问题。坚持每月自查，监事会每季度抽查，半年总行考核通报，切实督促各级领导班子、领导人员和重点管理岗位人员认真履行案防工作职责，确保制度执行的严肃性和规范性，并将责任落实到人，真正做到“谁主管、谁负责”。

### （二）强化员工违规行为的管理。

在对各部门案防工作考核的基础上，按照监管部门的要求，实施对员工进行违规行为积分，强化员工违规行为的管理，并制定出《员工违规行为积分实施细则》。引导和督促各级部门和工作人员遵章守纪、依法合规经营。员工违规行为积分细则的实施，使违规违纪行为得到有效遏制，收到良好效果。

今年，我行按照工作思路，着重解决基础管理薄弱问题，努力构建案件防控长效机制。为此，我们重点抓了以下几方面工作。

（一）高度重视轮岗、休假管理。在重要岗位人员轮岗轮调和强制性休假制度方面，我行严格按照监管部门“三个百分百”要求，修订完善了《岗位轮换、交流管理办法》，进一步明确了岗位轮换、交流范围、方式、条件及期限；完善了

岗位轮换交流流程，从而为岗位轮换、交流的顺利实施奠定了基础。

（二）高度重视对账工作的管理。严格按照《人民银行结算账户管理办法》和我行银企对账制度进行银企、银银对账。银企对账包括与客户每季度存款对账，目前，我行我万元以上对账率达100%。按照要求，各支行负责人每季度直接与重要客户进行对账，对对账工作开展抽查，督促回收对账单等，保证了对账工作的顺利进行。

（三）高度重视案防三项制度的落实工作。一是按照银监会关于案件(风险)的最新口径，全面清理辖内机构自我年以来的案件风险情况，加强案件监管、严格案件报告。二是进一步规范案件查处流程。成立由行领导任组长的专案组，开展风险清查，妥善处置和化解案件风险。三是严肃案件管理纪律。要求各机构增强对案件风险的快速反应能力，及时报告；对发现符合监管部门或总行规定的案件或案件风险情形的，不报告或未在规定期限内报告，将严肃处理；要求各机构高度重视案件查处工作，深入调查，严肃问责，扎实整改，以有效的案件查处工作，促进内控案防工作能力的提升。截至6月末，我行未发现案件（风险）信息，报送数为零。

（四）高度重视安全管理，做实安保工作。今年以来，我行在安保方面主要抓了以下几方面的工作：一是加强全员安保意识和技能培训。组织安保人员针对营业场所重点部位进行了防抢演练培训。二是加强防护设施建设。实行各支行负责人以物防、技防设施的管理负总责任制，建立了双路报警系统，确保物防、技防设施的正常运行。三是加强规章制度建设。制定下发了《安全保卫管理办法》等规章制度。

五、强化监督措施，完善案件防范的约束激励机制

从严治行是加强内控管理的基本要求，为此，我们坚持做到三个到位：

（一）监督措施要到位。我行提出，防范案件不能总当“事后诸葛亮”，要通过加强对业务经营和操作风险的监督检查工作，防患于未然。我年，为了保障各项制度的贯彻落实，督促员工依规操作，按照《方案》的要求，通过开展“三查一审”工作来落实完善检查监督机制。加大对基层机构的检查监督力度，突出重点，紧紧围绕案件防控的重点环节，对高风险业务、易发案件部位，增加了督查深度、广度和频率。

（二）惩戒措施要到位。我年，我行对违规和案件的责任追究提出了更为严厉的措施。同时制定了相关柜台业务禁止性规定，这些禁止性规定是柜台业务操作中的高压线，触犯一条即解除劳动合同，具有极强的威慑力，在全行上下引起了较大震动。

（三）激励措施要到位。为有效防范操作风险和各类案件、事故的发生，在严肃问责的同时，制定了相应的激励措施。对严格执行规章制度，有效避免资金财产损失的一线员工给予通报表扬和奖励。

## 六、案防工作计划

（一）加强思想教育，重视案防工作培训，进一步提高案防意识，使员工防范风险意识由被动灌输转变为主动形式。

（二）加强内控制度建设，进一步完善案防长效机制。及时修订完善各项内控制度，建立严密的制度防范体系。

（三）强化对操作风险的管控，继续加强贷款“三查”、轮岗、对账和强制休假等制度执行的检查；突出对“高风险点”的监督检查，不断拓宽检查范围，力争使检查覆盖面达到100%。

（四）案件防控工作任重道远，决不能掉以轻心，我行将继续保持对案件的高压态势，继续强化员工的合规意识，从管

住人就管住风险的高度，扎实做好员工行为动态管理，确保实现零案件工作目标。

## 银行案件警示教育工作总结 银行业案件警示教育的心得体会篇五

6月8日上午，参加了运城市银行业案件防控警示教育大会后，我对当前案防工作的严峻形势和工作重点领域有了一个全新的认识，无论是从我市近年来发生的各类案件来看，还是从全国银行业发生的形形色色的各类案件来看，职务犯罪是当前我们面临的严重考验和挑战，尤其是在社会经济形势下滑、治安形势严峻的环境下，作为我们银行业金融机构来说，我觉得预防职务犯罪，杜绝内部人参与作案是当前安防工作的重中之重。

预防职务犯罪时一项长期、艰巨的任务，我们必须在教育、制度、监督等方面多管齐下，齐头并进，重重设障，切实构筑预防职务犯罪的坚固屏障。

一、加强反腐倡廉教育，过好思想政治关 一要着力围绕提高党员干部的思想政治觉悟、党性修养、党纪政纪法制观念等主体开展针对性教育，发挥党员干部的带头作用。近年来全国银行业系统暴发的大案、要案，高管人员直接参与作案占多数，在形形色色的各种社会诱惑下，有些高管人员人生观、世界观、价值观、权力观严重扭曲，滋生贪婪、腐败、奢侈之风，不惜以身试法，走向堕落，不但自毁前程、锒铛入狱，还给国家和人民的财产造成巨大损失，成为人人唾弃的历史罪人，给国家、人民、家庭及所钟爱的事业造成不可挽回的伤害。“人生最大的痛苦，莫过于失去自由；人生最大的失败，莫过于断送自己美好的前程；人生最大的悲哀，莫过于亲情的饥荒；人生最大的耻辱，莫过于犯罪入狱”，大会上服刑人员血、泪般的忏悔、自白，在悔恨自己对亲人、事业造成的伤害时，心灵的谴责、内心的悔恨、犯罪后的警醒，悔不当初，犯罪划不来。因此，加强党员干部的反腐倡廉教

育，是预防职务犯罪的第一道标线。二要着力围绕合规理念，加强员工的思想、制度、法纪教育。确保合规是有效抵制风险、预防犯罪的根本举措。“五大系列”、“合规文化建设”活动开展以来，我们在员工合规理念方面取得了一定成绩，营造了较为良好的合规文化工作氛围，但仍要将之作为一项基础、长期性工作，围绕思想政治、品德修养、制度规章、法规法纪等方面对员工加强素质教育，做到人人合规、事事合规、时时合规。

二、加强制度建设，构筑制度保障关 “没有规矩、不成方圆”。制度是保证各项工作顺利运行的基础，而有了制度，不去执行，制度就形同虚设，失去其约束性和惩戒性作用。为此，一要完善健全有效地制度体系。要结合当前开展的“制度执行年”活动，对现有的各项规章制度进行一次全面、系统的再梳理、再评价，并不断完善、补充、制定，确保在制度覆盖所有业务流程和环节的同时，具备其科学性、规范性、可操作性。二要强化制度执行力。有了制度就必须执行，必须要保证制度的严肃性、执行性。当前，我们部分员工，甚至个别高管人员凭主观意识操作，制度观念淡薄，甚至逆程序操作，导致小问题酿成大问题，甚至演绎为案件。因此，必须下大力气解决好制度执行力弱的问题，从员工作风、意识、素质抓起，全面加强制度执行力建设。

### 三、规范运行机制，构筑监督制约关

失去监督的权力必然滋生腐败，各种制度离开有效地监督形同虚设。要保证监督的有效性，必须保证捡的“三性”的可靠落实。即：自我监督的经常性、跟踪监督的核查性、群众监督的广泛性。首先，要强化自律意识，落实自我监督的经常性。领导者的表率作用可以有效的推动各项监督措施的落实。因此领导干部要率先垂范自觉遵守和严格执行各种规章制度，在工作中经常监督核查各项规章制度的落实情况。要从自己做起，从身边的人抓起，带头坚持原则、合规操作。其次，要充分发挥财务、信贷、稽核、审计等职能部门的作

用，对所属各基层单位和业务条线进行跟踪检查监督，要充分授权，对关键岗位人员和重点业务领域实施动态监督，保证组织监督的权威性。第三，畅通举报信息渠道，增强监督的广泛性。对内要使全体员工树立大局意识、责任意识，完善责、权、利对等的内部监督制约机制，对外公布信息举报渠道，发动社会各界监督，同时，建立有奖举报制度，对举报属实，挽回信用社资金损失的，视贡献大小给予一定物质、精神奖励。

#### 四、从严问责，构筑预防职务犯罪的“惩戒关”

制度和规定的强制约束力取决于它本身是否具备高压电网和烧红火炉的特性。对于违反规定者处罚的力度，直接关系到制度和规定的约束力和威慑力。对违纪者按照其违纪的程度和有关规定，给予必要的纪律处分、行政处理、法律惩罚，特别是及时剥夺违纪者手中掌握的公共权力，使其丧失利用职务之便继续违法乱纪的条件，防止其走上犯罪道路。对违纪者若不能依照纪律给予适当的处理，其危害甚于违纪者本身。当前在执纪过程中存在着不严格按照制度规定办事的现象，一些党员领导干部中存在好人主义思想，对违纪者的处理失之与宽，失之与软的问题比较突出。因此，必须抓好以下几方面：第一，对于那些责任心不强，工作不负责任，违反职业道德、职业纪律、职业规范的干部和党员，在强化思想教育的同时，应当及时调整其所从事的工作，特别是对那些与群众接触多，影响比较大，给党组织和信合形象带来严重负面影响的应当及时从干部队伍中清理出去，剥夺其手中的权力，以防止其造成更大的损失。第二，对违纪者依据规定给予适当的处分，这是执行纪律最基本的也是最有效的措施。对于那些利用所掌握的权力为个人谋取私利而触犯党纪政纪者，除了依照规定给予党纪政纪处分，同时党政有关部门应当规劝违纪者辞职，劝而不辞的应当责令辞职，坚决将这些人从信合队伍中清理出去，才能保证信合队伍的纯洁性。对所犯错误比较严重，按照有关规定应当给予撤职以上处分的人，应当坚决及的剥夺其手中的权力。第三，对那些已经

因违法乱纪构成犯罪的，必须及时依法处理，凡是经司法机关依法认定构成犯罪的，无论罪轻罪重都应当及时剥夺其掌握的权力，使品行低劣严重违法乱纪者不能为官。“手莫伸，伸手必被捉”，“天网恢恢，疏而不漏”，一桩桩触目惊心的案件、一例例发人深思的教训，使我们经受了一次心灵的洗礼，它告诫我们身为党员干部、身为国家工作人员，无论在哪个岗位，都要秉公尽职，坚持原则，“仅此一次、就这一回、先用再补”等侥幸心理绝对要不得，否则，付出的将不仅仅是自己的前程、事业，而是高额的犯罪成本。