

最新信贷合规建设工作报告 党支部建设工作报告(优秀7篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。报告的格式和要求是什么样的呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

信贷合规建设工作报告 党支部建设工作报告篇一

党支部建设作为一项系统性的复杂工程，往往需要适应当前形势对新的方法和新的思路进行改善，并对党支部工作及时改进。下面是本站小编给大家带来的党支部建设工作报告，欢迎阅读！

“群众富不富，关键在支部；支部强不强，关键在班长”。能否选配好支部“一把手”，是加强农村基层党组织建设的核心。

在首期整组中，我们积极围绕支部班子建设这个重点，紧紧抓住配好支部书记这个关键，着力走好“选人”、“育人”、“用人”三步棋，努力把整组工作引向深入。

选人——围绕支书建班子

我县首期整组的共有30个村。为了确保整建任务圆满完成，在工作部署和指导思想上，我们突出支部班子这个核心和支部书记这个关键，主要抓了以下四个环节。

——坚持标准定调子。

首期整顿的后进村中，班子涣散软弱，缺乏凝聚力，工作拖

后腿的有13个；领导班子成员不团结，工作配合不力的10个；班子不健全，主要领导成员缺额的7个。组织整顿一开始，县委明确提出了选用支部书记的三条基本标准。一是公道正派听党话；二是组织领导有能力；三是没有问题受拥护。依据以上标准，我们首先依据“看本质，看主流，看实绩”的原则，对全县30个整组村的152名村级干部进行了民主评议，积极开展思想整顿，确定出了稳定提高的14个村级班子；其次，坚持“不手软，不推诿，不回避矛盾”的原则，坚决不搞“凑合班子”、“拉手班子”，对剩余16个村中只占位子、缺少点子、四平八稳、工作平庸的软班子和长期搞内耗、工作不协调的散班子和只拿补贴、不干工作、把公事当作捎带事的懒班子以及以权谋私、多吃多占的贪班子及主要领导成员缺额、工作瘫痪的瘫班子，果断予以调整。

—拓宽视野选苗子。

在工作实施上，我们改变过去在农村“一把手”选拔上，“找些人谈谈”、“几个人议议”的考察方式，坚持“不画框框，不戴帽子，不任人唯亲”和“条件公开，提名公开，评议公开，选举结果公开”的原则，坚持群众路线，拓宽选人视野，从复退军人、回乡青年、乡镇机关和企业、农村专业户及农民技术员等多渠道中筛选，真正把在改革开放中成长和成熟起来的优秀党员骨干选拔到村级领导岗位上来，全力选准和配备能够总揽全局的支部“一把手”。降帐镇的街子、春光等村，为找一个好苗子，镇党委领导和工作组分别三进省城，三上太白，动员邀请在外搞建设的能人回村任职。法门镇南佐村工作组，与镇党委紧密配合，向全村党员和群众代表发放百余份征求意见书，充分依靠群众，民主推荐书记候选人。视野的扩大，为选准支书人选创造了条件，也为选举奠定了基础。

—严格程序搞选举。

在整组初期，我们参照有关章程、条例，及时出台了《关于

村级组织设置及其有关问题处理的意见》，对村级组织设置、干部配备、职能职责、选举程序和干部报酬等，提出了规范性的意见和要求。班子建设中，我们坚持程序，依照组织章程办事，选出的新班子，普遍得到群众信任。召公镇袁新村，村情比较复杂，派性斗争严重，利用小字报互相攻击。在组织整顿中，工作组严格履行有关程序，积极稳妥地选出了能为群众谋好事、办实事的新的支部班子。

—着眼长远抓后备。

为了有效解决目前农村党员老化现象和村干部难选的问题，县委要求各工作组，在整组期间，每个村支部培养7~10名入党积极分子，对符合入党条件的积极分子，及时吸收到党内来，按照1:1的比例，与乡镇党委配合，建立起村级干部后备队伍。各工作组以此为整组工作的主要任务之一，着眼长远抓后备，积极主动搞发展。据统计，全县30个村，在整组期间共培养入党积极分子271人，建立后备干部队伍187名。与此同时，工作组帮助村支部，落实发展责任，形成了基层党员干部队伍发展的良好机制。

育人—解放思想换脑子

随着建立社会主义市场经济体制实践活动的深入，农村党员干部旧的思维模式和工作方法越来越不适应经济发展的需要。为此，县委在抓好“选人”的基础上，下大力气狠抓村支书特别是新上任支书的教育培训工作，以提高他们的工作能力和政策水平。一是充分发挥县乡党校的作用，对整组村支部书记集中进行党的方针、政策和建设有中国特色社会主义理论的教育，引导他们解放思想换脑子，带动本村经济快速发展。二是建立领导谈话制度。县委提出，乡镇党委主要负责同志，针对整组村支部书记在发展思路、工作方法、领导艺术和工作作风等方面的实际，坚持同他们谈心，交流思想，帮助解决思想问题和工作上的具体困难。三是分类指导，重点培养。举办支部书记读书班、座谈会、现场经验交流会，

重点培养其驾驭全局、统揽整体工作的能力。对能力强、工作方法欠妥的通过教方法、教思路，帮助提高领导水平；对有群众基础，但缺少致富本领的，帮助学技术、理思路，提高发展经济的能力；对缺乏闯劲，工作疲软的，通过“结对子”、“走出去，请进来”的办法，帮助解放思想，振奋精神，不断创新；对主流是好的，但存在弱点和失误的，则通过支部班子民主生活会，开展批评与自我批评，帮助其克服不足，努力工作。

在培训方法上，努力做到四个结合：即形势教育同实用技术培训相结合；集中学习与电化教育相结合；培训学习与外出参观相结合；教思路与教方法相结合。通过多种形式的学习培训活动，新班子很快进入角色，老班子有了新的起色。南阳乡坊村、建和乡墩底村、城关镇扶乾等村支部，通过培训，进一步解放了思想。村支部班子围绕本村苹果、辣椒和笼养鸡等骨干项目，树立大市场，大流通观念，带领群众努力发展规模经济，形成了一条能够发挥各自产业优势的致富路子。

用人——明确职责压担子

在整组中，我们一方面要求驻村工作组长按整组的“五个好”目标全面完成整组任务；一方而又积极创造条件，让支部书记放手工作，不断激发村支部一班人努力进取的积极性。涉及班子调整的，在班子调整后，县委根据新时期农村工作的任务和特点，及时明确了村党支部书记的五条工作职责，即：抓经济，带领群众致富奔小康；抓支部，发挥其在村级组织中的核心作用和战斗堡垒作用；抓干部，建设好村组两级干部队伍；抓党员，发挥其先锋模范作用；抓思想，建设一个好的村风民风。以此来规范基层支部书记的行动。

在此基础上，要求乡镇党委对支部书记制定严格的考核标准，凭政绩用干部。一是考核经济发展水平，看致富奔小康实施情况和人均纯收入增加幅度；二是考核党支部的战斗力和凝聚力，看两支队伍建设两个作用发挥情况；三是考核思想作风

建设，看能否廉洁勤政，为群众办实事；四是考核精神文明建设，看有无打架斗殴、赌博、偷盗等违法乱纪行为。

在明确职责、严格考核的同时，工作组还注意引导支部书记正确处理好四个关系：一是支部书记和支委的关系。使其明确在支委会重大问题的表决中，支部书记与其他支委享有同等的一票，支部书记起着组织、主持的作用。二是支部书记和党员的关系。支部书记有定期向党员大会报告工作的义务，自觉接受党员监督。三是支部书记与村干部的关系。村干部有为支部书记提建议的权利，支部书记要善于采纳合理化建议。四是支部书记和群众的关系。支部书记要能够倾听群众意见，走群众路线。

一、基本情况

全镇有基层党支部48个，其中农区党支部31个，机关、事业党支部15个，企业党支部1个，1个非公企业支部(今年6月份新成立的通达煤矿)。全镇共有党员810名，其中农民党员527名，占党员总数的65%；流动党员109名，占党员总数的13%。大专以上文化程度197人，占党员总数的24%，初中以下文化程度451人，占党员总数的56%，60岁以上党员161人，占党员总数的20%，35岁以下党员201人，占党员总数的25%。

二、高度重视，全面落实基层党建各项工作任务

加强基层党组织建设是深化改革，促进经济发展，确保农区稳定的基础和关键，我镇始终把加强党建工作作为一项长期任务常抓不懈。在工作实践中，镇党委认真学习贯彻xx届三中全会和市、区组织工作会议精神，自觉增强党要管党、从严治党的意识，认真落实党委书记“第一责任”、分管书记“具体责任”，党员领导干部的“基本责任”，基层党支部负责人“直接责任”的职责，建立健全了党委定期研究基层组织建设制度和班子成员党建联系点等项制度，做到定时开会、定时检查、定时解决难题。班子成员都能经常深

入党建联系点指导和帮助村干部理清发展思路，落实发展项目，解决实际问题；形成了主要领导亲自抓，分管领导具体抓，班子成员配合抓，纵横联动，齐抓共管的工作格局。同时，镇党委按照“细化、量化、科学化”的要求，合理确定党建工作目标，全面推行目标责任书管理，建立定性定量相结合的考核指标、考核制度，把“软任务”变成“硬指标”，对党建工作做到逐项落实，推动了农村党组织建设工作的整体发展。我镇结合市、区两级党委的要求，年初，召开党建工作会议，对全镇的党建工作进行了安排和部署，制定下发了《xx镇xx年基层组织建设工作要点》等文件，并根据区委组织部对农村党建工作的要求，制定了农村党组织建设考核细则，统一对各基层党支部进行量化考核，并加大了日常检查指导力度，确保了党建各项工作任务任务的落实。同时镇党委在年初预算中安排党建专项经费20万元，确保了各项党建工作的顺利开展。

三、真抓实干，切实提高基层党建工作水平

(二)抓队伍，提高党员干部的素质。一是抓学习，进行集中培训。组织党员干部学习新党章和各项农村政策法规；组织播放党员电教片教育党员干部树立正确的人生观、世界观和价值观。今年上半年，我镇还组织31个村的党支部书记、村委会主任及其他基层干部集中培训学习2次，分别学习了新农村建设的有关理论知识和《中共中央关于构建社会主义和谐社会若干重大问题的决定》、《中华人民共和国土地管理法》等；另外，我镇还积极组织村支部书记和村委会主任以及部分致富带头人赴陕甘宁部分地区进行实地考察学习。二是抓党员队伍管理。对各村两委严格考核，并依据考核结果进行分析排队，对相对滞后村进行集中整顿。三是是管理好流动党员。我镇结合实际情况，对流动党员建立基础台帐，确定专人定期联系，加强流动党员党费收缴工作，定期走访外出务工党员家庭，建立完善《流动党员活动证》、谈话、思想汇报三项制度等管理措施，确保外出党员“离”家不“离”党。目前我镇为109名流动党员发放109个活动证，确保他们参与

当地正常的党组织活动。四是认真做好党员发展工作。按照“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的方针，针对全镇党员年龄老化，文化结构偏低，妇女比例偏少的情况，要求各党支部要做好党员“入口”关，争取将有能力有文化的年青人吸收到党员队伍中来，特别是把致富能手吸收到党员队伍中来，今年新发展党员28名。

(三)抓制度，健全各项工作机制。一是建立健全基层党建工作责任制。镇党委书记为第一责任人，全面贯彻执党的路线、方针、政策，坚持一手抓发展、一手抓党建，集中集体智慧，主持制定基层党建工作的重大问题，着重抓好重要党建活动的策划、部署和检查。二是进一步完善目标责任制。今年镇党委修订了农村基层党组织考核细则，细划了基层党组织的目标任务，并围绕工作重点与各支部签订了目标管理责任状，把各项工作任务层层分解，落到实处。三是加强村务、财务管理，维护农村稳定。村务、财务公开问题直接关系到农区的稳定，镇党委、政府进一步健全了民主理财制度，财务公开制度、村帐镇管制度和定期集中记帐等相关制度；同时结合新农村建设工作，镇党委组织各村理财小组对村干部在任期间的帐务进行了彻底清理，并及时向群众进行了公布，真正做到了干部清白，群众明白。

(四)抓阵地，增强党组织凝聚力、向心力。为充分发挥党员活动室在学习教育、思想交流等方面的阵地作用。一是为每村安排了3000元的活动经费，保证各村党组织活动的正常开展。二是利用党建专项经费(20万元)进行阵地建设，目前一棵树村的党员活动室正在扩建中。三是认真制定活动阵地资产管理制度，并对其进行严格管理。党费一般用于扶贫济困、参观学习等党员活动。

(一)认真贯彻落实长效机制

为进一步扩大和巩固先进性教育活动成果，镇党委以贯彻落实中央四个长效机制文件为重点，坚持做到思想认识到位、

工作部署到位、督查指导到位、制度执行到位、责任分解到位，联系实际，精心组织，扎实做好各项工作。

一是整合教育培训资源。进一步完善党员队伍教育培训机制。充分发挥党员活动室在培训工作中的主阵地作用，大力推进农村党员的培训力度，实施农村党员干部培训和农民技术培训、社会主义新农村建设培训有机结合，增强农村党员干部带头致富和带领群众致富的本领。二是改进培训内容和方式。在培训内容上，对基层党员干部以提高他们的政治综合素质和服务群众能力为重点，认真抓好政治理论、市场经济、科技文化、法律法规等知识的培训。对农村基层党员突出实用知识、致富技能培训，帮助其带头勤劳致富奔小康；在培训方式上，坚持集中培训与送学上门相结合，集中授课与个人自学相结合，专题辅导与电化教育相结合，理论学习与实际操作相结合，把教育培训向业余时间延伸，扩大教育的辐射面、覆盖面，把学习贯穿于丰富多彩的实践活动中。三是坚持和完善党员活动日制度。党员活动日制度要做到“三有三规范”，即有固定的活动场所、有必备的电教设备、有扎实的指导督查措施。规范活动时间、规范活动对象、规范活动内容。同时，根据内容确定形式，把党员活动的政治性、思想性、科学性、生动性有机地结合起来，以吸引党员自觉参加活动，提高活动的成效。四是建立健全制度，开展活动，形成党员联系群众机制。镇党委建立健全以党员领导干部接待日、党员领导干部调查研究、党员干部民情恳谈日三项制度以及定期开展“带民富、解民忧、安民心、助民乐、促和谐”进村入户主题实践活动为主要内容的党员联系群众机制。同时以基层党组织和党员承诺制为总抓手，形成党员干部服务群众机制。

(二)抓先进性教育活动整改提高后续工作

先进性教育活动期间向群众承诺的整改措施有122条，截至目前，已经解决了121条，没有落实并需要上级部门协调解决的有1条，已经向群众说明情况。

现在解决不了的问题是禁牧搬迁引发的矛盾问题。我镇是由原东风乡、巴音陶亥乡合并而成。合并以前，市里对两乡禁牧政策不统一，东风乡为限牧而巴音陶亥乡为禁牧。xx年两乡合并后相关政策始终未统一。xx政府承诺将利用三年时间(xx年6月20至xx年6月20日)分三批完成对巴音陶亥乡194户牧民的禁牧搬迁，其中46户牧民被确定为首批禁牧搬迁对象，为确保搬迁工作顺利开展，我镇深入这些牧民家中，做了大量细致有效的工作，确保了首批禁牧搬迁工作顺利实施。可时至今日，第二批、第三批禁牧搬迁工作始终未如期实施，造成已搬迁的牧民心存不满，其中存在不稳定因素。

一, 创建工作总结

1, 评建工作循序渐进

2, 招生工作圆满成功

3, 交流活动开展顺利

二, 经验总结

三, 努力方向

3, 加大教学研究的支持与管理力度, 使其健康发展并见到成效.

5, 加强宣传工作, 加大品牌建设效应.

信贷合规建设工作报告 党支部建设工作报告篇二

立足新的历史起点, 以改革创新的精神加强党的建设, 是时代的发展对执政的中国共产党所提出的崭新课题。本站小编为大家整理了一些党的建设工作报告, 希望对你有帮助!

一、统一思想明确任务，“三项工程”相得益彰

共同把关的工作格局。在这样一个统一领导，分级负责，步步落实的管理模式下，三年来，通过“三项工程”建设，我院的学生党建工作取得了显著的成绩。

1、抓队伍建设工程，落实三个明确：思想明确、目标明确、对象明确

20xx年3月，学院召开大学生党建工作会议，从培养社会主义建设事业合格建设者和可靠接班人的高度明确我们党建工作的指导思想：高举邓小平理论伟大旗帜，深入学习和贯彻“三个代表”重要思想，以党的xx大精神为指导，以科学发展观为引领，坚持以人为本，全面落实党的教育方针，以党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用的作用为重点，以学生党支部组织建设为突破口，以主题教育活动为载体，以大学生全面发展为目标，建设一支有理想、有觉悟、有作为、有榜样作用的大学生党员队伍，为学院的改革、发展与稳定提供坚强有力的保证，为党和人民培养高素质的社会主义合格的建设者和可靠的接班人。

鉴于生源的原因，开展学生建党工作是一件非常繁重的任务。党委组织部根据院党委的要求，以树根立魂为根本，以育人为本为工作宗旨，以我院大学生党建工作会议为契机，适时提出了发展党员的梯次结构和工作重点，明确工作目标和任务，提出“一年级着力培养衔接、重在选苗；二年级着力主动发展、重在育苗；三年级着力全面考察、重在教育”的工作思路，各系部党总支根据“坚持标准、保证质量、改善结构、适度均衡”的十六字方针，积极、稳妥地做好组织发展工作。目前，已基本实现一年级有党员、二年级班班有党员、三年级班上有党小组的工作目标。

三年来，共发展大学生党员375名。其中，是55名，是114名，是206名。的发展数与相比翻了近两番。

2、抚“育苗”工程，建立三项保障：制度保障、机制保障、程序保障

在学院层面，制定了《中共上海立信会计学院委员会发展党员工作实施办法》、《关于推荐优秀团员青年作为党的发展对象的通知》、《关于建立入党积极分子三级培训机制的通知》、《关于建立专兼职组织员队伍的通知》等一系列制度性文件，这从制度上保障了大学生党员育苗工作的落实。同时不断强化工作机制和组织机制，以来，我院实现了党的组织在学院内做到全覆盖，完善了组织体系，配备了专职从事学生工作的党总支副书记、专职党员辅导员、以及专兼职组织员。在系部层面，各党总支结合自身特点，制定了《发展对象联系人制度》、《党章学习小组制度》、《组织生活规章》、《组织谈话制度》等。建立了党支部联系团支部，党员辅导员联系学生党员，学生党员联系入党积极分子、学生团员的包围式机制。通过不断完善“公示制度”、“答辩制度”、“征求群众意见制度”的方法，进一步促进发展党员工作制度化、透明化、公开化，有效地提高了广大学生对发展党员工作的了解、支持以及对党的信任和拥护。目前，在育苗工程建设上已初步形成：启发—选苗—培养—再选苗—重点培养的工作流程。

按照“早播种、早选苗、早培养”的方针，各系部建立了党章学习小组、业余党校，并同学院党校，基本构建了三级党校的培训网络。通过制定广泛教育、重点培养、适度发展的党员发展“三步走”的工作方式，实现了从普通学生到入党积极分子到发展对象到预备党员每一个环节环环相扣的培养教育的体系。

三年来，党校共培训学生、学生党员4132人次。其中，是842人次，是1334人次，是1954人次。参加党校学习的学生为历年之最。

在党校的日常管理上，我们注意“两头沉”，即一头重新生

的启发教育，一头重毕业生党员的离校教育。并建立了党校学习全程考核制度。为此，当一名普通学生成为中共正式党员，一般情况须经过党校三次学习。达到了对党的理论、党的历史、党的根本任务的认识、掌握、体验，党校的学习成为大学生的人生导航站。

党的报告从战略和全局的高度，对新形势下加强党的基层组织建设作出了全面部署，强调要“创新基层党建工作，夯实党执政的组织基础”，这对于充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用，进一步巩固党的执政地位、实现党的执政使命，具有重大而深远的意义。我们一定要认真贯彻落实，努力开创基层党建工作新局面。

一、目前社区党建工作的主要现状

党的报告指出，“党的基层组织是团结带领群众贯彻党的理论和路线方针政策、落实党的任务的战斗堡垒”，科学阐述了党的基层组织在党的建设和党的事业中的重要地位和作用，为我们加强基层党组织建设明确了任务、指明了方向。党的基层组织是党的全部工作和战斗力的基础。要充分发挥党的基层党组织的战斗堡垒作用，我们党获得了应对各种困难和风险、永远立于不败之地的最可靠的力量源泉，团结带领人民群众在革命、建设、改革各个历史时期取得了一个又一个胜利。新世纪新阶段，世情、国情、党情深刻变化，“四大考验”和“四大危险”尖锐复杂，工业化、信息化、城镇化、市场化、国际化深入发展，社会经济成分、组织形式、就业方式、思想观念、价值取向日趋多元，迫切要求改进基层党组织设置方式、活动形式和发挥作用的途径，迫切要求创新基层党组织管理模式和党员教育方式，迫切要求增强基层党组织协调社会利益关系和做好群众工作的能力，对党的基层党组织和党员队伍提高执政能力、保持党的先进性和纯洁性提出了新要求新挑战。总体上看，党的基层党组织和党员队伍能够肩负起党的历史使命，但也存在不少与新形势新任务新要求不适应不符合的问题，主要是：一些基层党组织战斗堡垒

作用不强，有的甚至软弱涣散；一些领域党组织覆盖面不广，党的力量薄弱；一些党员党的意识淡化，先锋模范作用不明显；一些地方基层党建工作责任制落实不到位，保障不足；等等。对这些问题，我们必须高度重视，采取有效措施切实加以解决。适应新形势新任务加强基层党建工作，建设深入贯彻落实科学发展观的坚强战斗堡垒，我们必须充分发挥党的理论优势、政治优势、组织优势、制度优势和密切联系群众的优势，坚持以加强党的执政能力建设、先进性和纯洁性建设为主线，坚持围绕中心、服务大局、拓宽领域、强化功能，始终把抓基层、打基础摆在更加突出的位置，努力把基层党组织的组织资源转化为科学发展资源、组织优势转化为科学发展优势、组织活力转化为科学发展活力，充分发挥推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的作用。我们必须始终坚持把改革创新精神贯穿于基层党建工作的全过程和各方面，努力推进组织设置创新、工作机制创新、党员教育管理创新，积极探索党的基层组织发挥作用的有效途径和方式，加强组织体系、骨干队伍、活动载体、工作制度、场所阵地建设，不断增强党员队伍生机活力，全面提高基层党建工作科学化水平。

二、基层党建工作存在的问题

随着时代的发展，形势和任务的变化，我局基层党建工作在与时俱进，不断创新的同时，也存在一定问题。

一是思想认识不到位。基层党建工作不同程度地存在“说起来重要，做起来次要，忙起来不要”的现象；部分党员重业务轻党建的思想还较为根深蒂固，党建工作摆不上应有的位置，即使抓党建工作也是被动应付，缺乏搞好机关党建工作的责任和激情。

二是党建工作机制不完善。基层党建工作的考核奖惩办法、党员的教育管理制度和激励约束机制没有建立、健全和完善，机关党建工作缺乏必要的实施手段，号召力不强，推动力不

够，工作难以开展。

一、新区国有企业党建工作基本情况

新区国资委党委成立于20xx年5月，在新区区委的领导下，负责所监管企业、事业单位基层党组织建设、党员队伍建设和反腐倡廉建设，指导所监管企业统一战线工作、精神文明建设和民主法制建设、维护稳定和社会治安综合治理工作以及工会、共青团、妇女会等群众组织的工作。协助做好驻区企业党的工作及关部管理工作。目前，在新区230个国有企业、1674个中央及外省市国有驻区企业以及13000多个新经济组织中，共有企业党组织1159个，其中，国有企业党组织共221个，新经济组织938个，共有党员20583名。

经初步调查摸底，市属国企业家，区属国企业家，塘汉大所属国企(塘沽17家)家。其中局级企业家，处级企业家。专职党务工作者名，占企业总数%，兼职党务工作者名，占企业总数%。从党员构成上看，党员年龄比较年轻，35岁以下的占接近比例；党员的文化水平比较高，大学专科以上学历的占%；在企业各种管理技术岗位中，党员占%以上。

从企业党组织的特点看，国有企业大多属于在新区发展中基础设施和公用事业，在新区发展中具有重要主力军重要。长期以来国有企业对党建工作比较重视，党建工作比较扎实、规范。

近年来，新区始终高度重视和加强党的基层组织建设，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，把加强国有企业党的建设作为加快新区开发建设的重要保证。企业各级党组织自觉把“十大战役”作为新区开发开放、推进经济社会发展的主战场，把服务“十大战役”作为创先争优活动的着力点，开展了丰富多彩的活动，掀起了新的建设高潮，并依托创先争优载体，评价干部、培养人才、锤炼队伍，努力探索基层党组织在工程建设中发挥作用的新形式、

新途径，将党的组织优势、政治优势转化为推进开发建设的强大动力。截至目前，全区各级党委对在“十大战役”中涌现出的555个先进党组织、4848名优秀共产党员、716名优秀党务工作者进行了评选表彰。

为了适应国有企业党建工作新形势的要求，进一步优化组织设置，创新管理模式，坚持在重点工程、项目指挥部健全党的组织，深入推进项目党建工作，在重点工程项目中建立党组织36个，发展党员1200多名。各级参战单位党组织组织广大党员开展义务奉献活动近20xx次，为企业和基层办实事、解难题6000多个，筹措和捐助各类帮扶救助资金近500万元，慰问困难群众、党员近10000名，收到感谢信□表扬信180多封。为重点工程的顺利完成提供了有力保障。

区国资委党委深入“十大战役”重点工程、重点项目现场慰问基层党组织和党员，以开展“调增上”活动为载体，深入各功能区，深入重大项目、重点工程、重点企业现场一线，了解实际情况，开展调研服务，落实工作措施，帮助解决实际困难130多个。大力开展干部队伍培训，突出抓好招商、规建、重大项目管理类一线干部的实用型培训，为新区发展提供人才队伍支持和保障。开展了“国资讲堂”等实际操作性强的培训专题，参训人员达160人次，构建了知识更新与能力提升相结合、业务学习与实践锻炼相结合的实用型培训工作机制。经过努力，自上而下的党建工作网络体系业已建成。各级党组织，基本上能够做到按照《党章》和上级党组织要求开展工作。

二、新区党建工作主要做法和存在问题

——党建工作的基本做法

(一)明确工作思路，坚持围绕促进企业发展充分发挥党组织政治核心作用

找准企业党组织发挥作用的出发点和落脚点，确立了“一保三促”国企党建工作思路，“一保”即：保证企业健康持续发展；“三促”即：促进企业的生产经营与技术进步、促进企业管理的完善和企业文化的提升、促进企业利益与职工利益的共同实现。“一保三促”较好地发挥了党建工作优势，形成了党政共担责任的合力，实现了党建工作与经营管理的有机结合和相互促进，使企业的党建优势转化为企业的发展优势，促进国有企业健康持续发展。

国有企业各党委始终坚持“抓制度促党建、抓党建促发展”，不断完善党建工作制度，加大对党建工作质量的量化管理和考核。制定了党委议事规则，党委班子理论学习制度和领导班子民主生活会制度，完善涉及干部管理、党风廉政建设的多个专项制度，规范了党委和纪委的工作职责、权力运行和责任追究。同时，狠抓制度落实，确保按照制度规范审议“三重一大”事项，按照制度规定选拔任用干部，按照制度规范推进厂务公开民主管理，按照制度规定开展党风廉政建设和日常工作的监督检查，确保了各项工作的规范开展。

信贷合规建设工作报告 党支部建设工作报告篇三

人才是第一资源，教育需优先发展。近几年来，我市确立“以人为本，教育为先，成才为根，创业为要”的教育发展理念，大力实施科教兴市、人才强市战略，教育事业初步实现了量的扩张、质的提高、结构优化和效益提高，教育发展成果惠及了百姓，改革创新经验得到了各级领导的肯定和认可，教育人才队伍建设也得到了加速和加强。到20xx年底，高中、初中、小学教师学历达标率分别由20xx年的40.1%、85.9%、94.5%提高到81.1%、95.9%和97.7%。进入“十一五”，要建设教育强市、打造教育产业集聚城，需要一支强有力的教育人才队伍作保障，更需要优秀教育人才脱颖而出的机制和制度。我们将围绕教育发展目标，全面启动教育人才资源开发战略，建设一支数量适当、师德高尚、

素质优良、结构合理、特色鲜明、充满活力的教师队伍，努力构建教育人才高地，滤布全力加快教育产业集聚。

目前我市专任教师达到48048人，这支队伍水平多高、素质怎样直接关系到全市教育的现在和未来，我们将实施“四大工程”，全面固本培源，积极打造教育人才团队。

当前，“回到学校”已经成为教师培训的世界性选择。我们将着力强化校本建设，积极落实以实践为导向的“基于学校、在学校中、为了学校”的教师校本培训模式，全面开展师德修养、新课程、教育科研、教学基本功等培训，切实培养既有理论水平，更有实践经验的教育专家和教育名家。到“十一五”末，评选三千名学科带头人、骨干教师、教学能手和教坛新秀，全市每个乡镇都有名教师，努力培养一批国家级科研型教师和省级特级教师。在推进校本培训的同时，切实加强非校本培训，强化教育人才的专业引领。我们将充分发挥教育系统高校多、专家多、科研单位与人员多的优势，积极开展专家学者讲学、科研单位与学校共建、科研人员进校等活动，不断引领教育人才专业发展，全面提高专业水平。“十一五”期间，实现在职教师全部轮训一遍，其中市级培训20000人，省级以上培训3000人。

多途径、多方法鼓励教师参加各种形式的学历进修，特别是高一层次的学历提升。积极争取支持，利用市内外高校资源开办在职教师本、专科学历教育。到“十一五”末，使幼儿园、小学和初中专任教师学历达标率达到100%，其中小学和初中45周岁以下的教师学历分别提升到专科和本科层次；普通高中专任教师学历达标率提高到95%以上，其中研究生学历达到4%以上；职业学校专任教师学历达标率提高到90%以上，其中研究生学历达到2%以上。

建立城区学校和农村学校、示范学校和农村薄弱学校“一帮一”制度。所有城区学校的教师和教干，年龄在45周岁以下，没有农村学校任教经历的，都要参加一年以上的支教工作。

同时，从农村学校选派一批专任教师到城区学校“学教”。在城区学校与农村学校之间选派教干挂职交流，组织名师送教，定期开展送课、送专题讲座下乡活动，开展行政管理、教育教学、教学科研、教师队伍建设等方面的交流，全面提高农村学校师资水平和办学质量。

教育发展需要教育人才的团队精神和团队力量，我们将通过“我校的教育理念”、“我的教育信念”、压滤机滤布“教育需要热爱”等系列专题，全面加强职业道德建设和教育共同远景建构，形成热爱教育、奉献教育、发展教育的团队精神和勇于创新、拼搏进取、善于学习的团队文化，积极建设具有核心竞争力的教育人才团队。

针对我市教育发展加快，教育人才供给不足、结构还不尽合理、整体素质还需进一步提高的实际，我们将切实加大引进教师、引进学生、引进投资的“三引进”力度，扩大开放，全面出击，招才引智。一是筑“巢”引“凤”。积极优化我市教育发展环境，改善教育教学条件，提高全市教育办学水平，用良好的教育环境和教育发展水平吸引人才。二是待遇“引”才。积极落实市委、市政府关于引进人才的奖励政策，吸引更多的高层次教育人才汇聚__。三是扩大开放。在充分利用国内、国际资源培训师资，加速骨干教师成长的同时，积极聘请国内外专家到我市从事教学和培训活动，促进我市师资水平和教学质量的提高。通过“外”才和“外”智的引进，不断壮大和优化全市教育人才资源，积极推进教育人才高地建设。

有了人才，关键在用。用人对了头，一步一层楼。在人才资源开发和建设中，关键要创造有利于人才脱颖而出和才尽其用的良好机制和制度。针对教育系统人才多和需求量大实际，我们将进一步深化人事制度改革和创新，不断激发教育人才的积极性和主动性，不断开创教育人才辈出的新局面。

进一步完善和落实教育人才中心运作体制，充分发挥教育人

才服务中心职能，开展政策咨询、转岗培训、教育系统人事代理、人事托管等服务工作，并与有关部门积极配合，推动校际、区域、公民办之间教师的合理流动。

按照“教师不调配，进市场；校长不任命，搞竞争”的思路，全面推行和完善以“科学设岗、以岗定酬、竞争上岗、合同管理、人事代理、人事仲裁”为主要内容的人事制度改革，建立健全重能力、重实绩、重贡献的激励机制，形成适应基础教育改革与发展要求的中小学师资和人事管理新模式。进一步完善教干选拔任用制度，校长和中层干部实行竞争上岗、公推直选、平等竞争、择优聘任。通过平等竞争，择优聘用，让能者上岗，弱者离岗。

以评激励。健全和完善特级教师、名教师、学科带头人、骨干教师、教学能手、教坛新秀的评选和考核工作，让教师有成就感、成功感。以待遇激励。改革分配机制，实行结构工资制和特级教师、名校校长、名教师特殊津贴制，全面落实多劳多得、优教优酬的分配制度。以情激励。全面推行以人为本的管理制度，大力实施民主管理、情感管理，充分调动人的积极性、主动性和创造性。

信贷合规建设工作报告 党支部建设工作报告篇四

一、统一思想明确任务，“三项工程”相得益彰

共同把关的工作格局。在这样一个统一领导，分级负责，步步落实的管理模式下，三年来，通过“三项工程”建设，我院的学生党建工作取得了显著的成绩。

1、抓队伍建设工程，落实三个明确：思想明确、目标明确、对象明确

20xx年3月，学院召开大学生党建工作会议，从培养社会主义建设事业合格建设者和可靠接班人的高度明确我们党建工作

的指导思想：高举邓小平理论伟大旗帜，深入学习和贯彻“三个代表”重要思想，以党的xx大精神为指导，以科学发展观为引领，坚持以人为本，全面落实党的教育方针，以党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用发挥为重点，以学生党支部组织建设为突破口，以主题教育活动为载体，以大学生全面发展为目标，建设一支有理想、有觉悟、有作为、有榜样作用的大学生党员队伍，为学院的改革、发展与稳定提供坚强有力的保证，为党和人民培养高素质的社会主义合格的建设者和可靠的接班人。

鉴于生源的原因，开展学生建党工作是一件非常繁重的任务。党委组织部根据院党委的要求，以树根立魂为根本，以育人为本为工作宗旨，以我院大学生党建工作会议为契机，适时提出了发展党员的梯次结构和工作重点，明确工作目标和任务，提出“一年级着力培养衔接、重在选苗；二年级着力主动发展、重在育苗；三年级着力全面考察、重在教育”的工作思路，各系部党总支根据“坚持标准、保证质量、改善结构、适度均衡”的十六字方针，积极、稳妥地做好组织发展工作。目前，已基本实现一年级有党员、二年级班班有党员、三年级班上有党小组的工作目标。

三年来，共发展大学生党员375名。其中，是55名，是114名，是206名。的发展数与相比翻了近两番。

2、抚“育苗”工程，建立三项保障：制度保障、机制保障、程序保障

在学院层面，制定了《中共上海立信会计学院委员会发展党员工作实施办法》、《关于推荐优秀团员青年作为党的发展对象的通知》、《关于建立入党积极分子三级培训机制的通知》、《关于建立专兼职组织员队伍的通知》等一系列制度性文件，这从制度上保障了大学生党员育苗工作的落实。同时不断强化工作机制和组织机制，以来，我院实现了党的组织在学院内做到全覆盖，完善了组织体系，配备了专职从事

学生工作的党总支副书记、专职党员辅导员、以及专兼职组织员。在系部层面，各党总支结合自身特点，制定了《发展对象联系人制度》、《党章学习小组制度》、《组织生活规章》、《组织谈话制度》等。建立了党支部联系团支部，党员辅导员联系学生党员，学生党员联系入党积极分子、学生团员的包围式机制。通过不断完善“公示制度”、“答辩制度”、“征求群众意见制度”的方法，进一步促进发展党员工作制度化、透明化、公开化，有效地提高了广大学生对发展党员工作的了解、支持以及对党的信任和拥护。目前，在育苗工程建设上已初步形成：启发—选苗—培养—再选苗—重点培养的工作流程。

按照“早播种、早选苗、早培养”的方针，各系部建立了党章学习小组、业余党校，并同学院党校，基本构建了三级党校的培训网络。通过制定广泛教育、重点培养、适度发展的党员发展“三步走”的工作方式，实现了从普通学生到入党积极分子到发展对象到预备党员每一个环节环环相扣的培养教育的体系。

三年来，党校共培训学生、学生党员4132人次。其中，是842人次，是1334人次，是1954人次。参加党校学习的学生为历年之最。

在党校的日常管理上，我们注意“两头沉”，即一头重新生的启发教育，一头重毕业生党员的离校教育。并建立了党校学习全程考核制度。为此，当一名普通学生成为中共正式党员，一般情况须经过党校三次学习。达到了对党的理论、党的历史、党的根本任务的认识、掌握、体验，党校的学习成为大学生的人生导航站。

信贷合规建设工作报告 党支部建设工作报告篇五

____年，____市农村信用社全面贯彻落实科学发展观，牢固树立“立足____，面向城乡，反哺大众”经营理念，以服

务“三农”为宗旨，以强市富民为目标，以信贷投放为手段，克服法人改革、股金整改、贷款五级分类、综合系统上线等各方面的压力和困难，全力支持____市社会主义新农村建设，全力支持____地方经济发展，充分发挥了农村金融主力军作用。截止____年12月末，各项存款__万元，比年初增加__万元；各项贷款余额__万元，比年初增加__万元，增幅__%；累计投放各项贷款__万元，完成全年贷款投放计划的__%，占全市金融机构投放额的__%。其中：投放农贷__万元，占全部贷款总投放的__%，比同期多投放__万元；投放中小企业贷款__万元，比同期增__万元。现将____联社的信贷工作汇报如下。

一、____年主要工作作法。

建设“生产发展、生活宽裕、乡风文明、村容整洁、管理民主”的社会主义新农村是中央总揽我国经济社会发展全局作出的一项重大战略决策，对农村信用社既提供了新的发展机遇，也提出了新的任务要求。支持社会主义新农村建设，关键要加大对“三农”资金的有效投入，我市农村信用社逐步完善金融支农的配套制度建设，努力实现四个“不断”的总体要求，确保了支农力度不断加大，支农质量不断提高，支农功能不断完善，支农效果不断显现，初步实现了社农“双赢”的目的。

1、坚持一个宗旨,明确支农目标。市委、市政府《关于扎实推进社会主义新农村建设的意见》(天发〔____〕1号)出台后,我们充分认识到建设社会主义新农村是农村信用社支农工作的终极目标,是农村信用社必须承担起来的历史重任。实现终极目标、完成历史重任必须始终坚持服务“三农”这个宗旨。市联社明确提出了“立足三农求发展”的理念。

2、把握两个基本点,严格支农要求。____年市联社重申了“信用等级评定面、持证农户授信额度内贷款需求满足率必须达到__%”的“双百”方针。为将“双百”方针落到实处,市联社对基层社支农工作提出了四个“不动摇”:一是严格

遵循“扩面升级、增量提速、力求高效”总体思路不动摇；二是严格遵循“扩大视野，伸长触角，主动出击，引客进门”营销策略不动摇；三是严格遵循“艰苦奋斗、雷厉风行、敢于负责、开拓进取”工作作风不动摇；四是严格遵循“联社领导包片、中层干部包社、信贷人员包村包放包管包收”工作责任不动摇。认真制定《____市农村信用社信贷支农工作考核办法》，做到了春耕备耕生产资金投放早、投量足、投面广，为完成农贷投放任务打下了基础。一季度，我社共调查农户__万户，建立农户经济档案__万户，调查面达到__%；评定信用农户__万户，发放农户贷款证__万本，其中一级信用农户__万户，农户贷款证授信总额__万元。

3、筑牢三个支撑点，夯实支农根基。为贯彻市人民政府《批转市人民银行关于____市____年货币信贷工作意见的通知》（天政发〔____〕10号）精神，执行好《意见》提出的“加大金融生态建设力度，完善社会信用体系”及“不断加大支农信贷力度，加速农业产业化进程”的有关要求，我们一是继续开展农村信用工程建设。____年全市评选出__个信用乡镇、__个信用村，分别占乡镇数和村级数的__%和__%。二是继续推行农户贷款证管理。实行“一次核定，随用随贷，余额控制，周转使用”信贷管理办法，持证农户办理授信额度内的贷款，只需凭“二证一章”（贷款证、身份证、农户印章）就可直接到信用社网点办理，像持有活期存折一样方便。三是继续实施小额贷款延伸管理办法。开办农户联保贷款，满足大额贷款户需求。仅多宝一个信用社____年就发放联保贷款近__笔，金额近__万元。

4、培植四个增长点，放大支农效应。市人民政府《关于加快农业产业化发展的意见》（天政发〔____〕5号）确定“____”期间，我市农业产业化发展的指导思想是大力培植龙头企业，建设产业基地，打造精品名牌，努力实现由农业大市向农业强市的历史性跨越。为此，我们实施了“四优战略”：一是支持“优势产业”，实施“名品战略”，根据农产品区域分布特点，推进农业向域化布局、规模化生产、产业化经营方向

发展，形成镇有特色、村有强项、户有专长的产业板块。如____镇、____镇、杨林办事处的蔬菜，多宝镇革新村的地膜花生、油菜，黄潭镇万场村的黄金瓜、黄花菜，干一镇的莲籽、网箱黄鳝养殖，____镇的植桑养蚕、生猪，石河镇的优质稻米，拖市镇的棉花，胡市镇的立体养殖业等，形成了农村新的经济增长点。二是支持“优势企业”，实施“名企战略”，着重扶持全市上规模、信誉效益俱佳、有发展潜力且以生产高附加值农产品和农产品深加工为主的“农”字号龙头企业，实行“一次核定、分次发放、到期收回、有效再放”的信贷管理办法，促使企业进一步发展壮大。目前，全社共支持发展农副产品加工企业__家，其中国家级龙头企业__家，省级龙头企业__家。年加工生产农副产品__万吨，年创产值__亿元。带动了周围农户共同发家致富。三是支持“优势产品”，实施“名牌战略”，信用社支持的____镇健康油化色拉油、____镇杨场酱品、____镇“黄金”牌西红柿、____镇“和玉”牌花菜、陆羽办事处__酱鸭等__多个产品进入了__等大中城市超市。____的“__”牌花菜畅销全国，并远销俄罗斯等国家。四是支持“优势客户”，实施“黄金客户”战略，把从事农产品种养加运销的个体工商户和民营企业当作长期合作伙伴，走社企双赢的道路。拓展了支农层次，推动了信贷支农工作向纵深发展。

5、强化五个结合点，强化支农机制。市委办公室、市政府办公室《关于印发____市社会主义新农村建设试点工作方案的通知》(天办发〔____〕5号)为开展新农村建设试点工作指明了方向。我们从健全制度入手，积极参与配合试点工作。一是建立健全工作联系点制度。以文件形式明确将涉农龙头企业——____市____油脂化工有限公司和__新村、__村、____村、____村、____村等五个村作为联社领导班子的支农示范点，并要求各社也要相应建立支农示范点。遍布全市的联系点成了信用社了解农村基本情况的信息点，成了农村“双百文明”建设的模范点、成了“信用工程”建设的带动点。二是建立健全“三百优”评选激励制度。三是建立健全法制“三查”制度。坚持做到防范贷款风险在先，发放贷款

在后，每笔贷款都坚持填写“三查”记录簿。对万元以上涉农贷款坚持按月收息，全程参与信贷资金循环与监控。四是建立健全经常培训制度。在学习中央和省市两级政府支持“三农”发展的文件、金融及农业生产规律、主打农产品工艺流程、小额农贷操作流程知识的同时，切合我社实际，开展了“以热爱信合事业为荣、以危害信合事业为耻；以服务地方经济为荣、以损害地方经济为耻；以坚持努力学习为荣、以无知不求上进为耻；以提高服务质量为荣、以服务质量低下为耻”等为主要内容的“八荣八耻”教育活动，坚定打持久战信心，培养出了一支过硬的信贷员队伍。

市委市政府在“_____”规划中提出了培育壮大纺织服装、机械制造、医药化工、食品加工四大产业集群的发展目标。我们抢抓机遇，围绕产业规划，把支持民营企业作为拓宽信贷工作领域的切入点，重点支持了股权结构合理、法人治理完善、财务状况较好、公司管理运作规范、有发展前景的公司，达到了社企“双赢”。

1、细分客户，开辟融资通道。一是转变观念，创新意识，树立“现代企业”思想。在信贷业务上实行四个转变：即从单一支持传统农业向支持规模农业转变，从支持农业向支持“公司+农户”民营企业转变，从支持农业向涉农工业转变，从分散使用粗放管理信贷资金向适度集中、讲求效益方面转变。二是深入调查，细分客户，找准信贷“支撑点”。通过调查，对民营企业有选择性支持，同时，对支持的客户进行细分，划分重点支持客户，一般支持客户，尝试性支持客户，以此为基础，在贷款发放额度上进行划分。____年发放__万元以上贷款的民营企业有12家，__—__万元贷款民营企业有__家。

2、严格授信，打造核心群体。为掌握民营企业生产经营情况，我们从民营企业的诚信度、道德风险、管理能力和资金流量等八方面进行分析，对民营企业有关指标进行量化并逐项评分，得分80分以上为支持户，90分以上为重点支持户，同时进行授信，核定贷款最高限额，采取一次核定，随用随贷、

周转使用，简化了贷款手续，及时解决了民营企业资金缺口。仅____年元至4月间，全市农村信用社已对__户民营企业进行了信用等级评定和授信，累计发放贷款__万元，培植了一批黄金客户。如昌丰棉麻有限公司，____年与信用社建立信贷关系，当年发放贷款__万元，年底产值较上年翻了1翻；第二年信用社又发放贷款__万元，其生产规模、产量、产值、利润得到了较快提升，该户在汪场镇还购置土地__亩，建起一个花园式的生产厂区，目前，公司年产值__多万元，创利税__多万元，生产规模位居全省同行业的前列。

3、强化管理，确保安全运行。为加强民营企业贷款管理，规避贷款风险，我市农村信用社专门制定了民营企业贷款管理办法。一是规定“一户一社”，采取借款户选择信用社及信用社选择借款户的办法，一个借款户只能在一家信用社开户，避免了一户多社贷款的现象；二是对上报审批的民营企业贷款，信用社必须认真填好贷款调查，形成调查报告，做到内容真实，完整，要素齐全，对报审贷款资料不全，调查报告不详细的，市联社一律退回；三是市联社负责对报审贷款审查，并签署审查意见，提交审贷委员会审议后并及时下发批复；五是信用社接到贷款批复后，严格按照要求办理贷款发放手续，凡先发放后报批及不按批复办理有关手续的，一律按违规放款处罚；四是健全民营企业信贷档案资料，信贷员每个季度必须对民营企业进行贷后检查，市联社对贷款大户每半年进行检查，形成检查材料，反馈风险问题，认真整理和完善档案，发现缺少档按案或档案资料不全的，对有关责任人进行处罚。

4、加强沟通，营造互动氛围。为加强与民营企业沟通，市联社积极参与市政府、市人行组织的“访百家企业”活动，主动向企业宣传信用社的信贷政策，分析农信社改革与发展形势和上级部门对信贷管理要求，剖析信用社与民营企业的鱼水关系，阐明企业的发展离不开信用社的支持，信用社发展也得益于企业支持的理念，要求民营企业讲信用、守规则，建立良性互动、谋求双赢的合作伙伴关系，营造有借有还、诚实守信的社会信用氛围，加深了社企相互了解，融洽了社

企关系。

中共____市委、____市人民政府《关于进一步加快小城镇建设的意见》(天发〔____〕2号)提出了加快小城镇建设的指导思想是坚持“产业兴镇”，推动农村劳动力转移，切实改变农村面貌，促进全市城乡经济社会协调发展。而持续较快增加农民收入、提高农民生活水平和生活质量，是社会主义新农村建设的基本出发点和根本目的。我市农村信用社通过优化信贷结构，大力拓宽农民增收渠道，满足农村各类经济主体不同层次的资金需求。

(一)支持农民从事多种经营。支持农民充分利用当地各类资源，发展休闲农业、观光农业、运输业和其它第三产业，支持优势农产品出口，多渠道增加农民收入来源。

(二)支持打工经济发展。目前打工经济蓬勃发展，打工收入已成为农民收入的重要组成部分。我市农村信用社积极利用全国联网上线及发行信合借记卡的有利条件，提供信贷、结算、咨询服务，支持农民进城务工经商创业，支持打工农民提高文化和技能，支持打工农民回乡兴业，提高农民打工收入。市联社要求各乡镇信用社摸清打工者的基本情况，建立打工农民台账，实行跟踪服务。

(三)支持农村现代流通体系建设。建立支农客户经理制，加大贷款营销力度，支持发展农产品、农业生产资料和生活消费品连锁经营，支持建立和拓宽农产品进城和工业品下乡的绿色通道，促进农村流通体系建设。提高农产品的商品率和市场竞争力，使农产品更多地转化为农民的收入，使农民能够更多地买到价廉物美的商品，不断提高生活水平。

(四)大力发展消费信贷，支持城乡居民消费。我社现正在对个人住房信贷业务、汽车消费贷款业务、公务员消费信贷业务进行研究。

(五)对做好下岗失业人员小额担保贷款和助学贷款进行专题研究。

(六)积极开拓工商户联保贷款业务，着力打造社区金融品牌。在___陈家巷社区试点的基础上总结完善，重点在城区推广、力争在试点的基础上建设一至两家。

二、___年主要信贷工作目标。

1、投放目标。计划投放各类贷款___亿元，其中用于支持企业、个体经营户的不少于__亿元，支持不少于___家企业__个个体经营户。

2、支农目标。以推广、使用贷款证品牌为基础，提高品牌的竞争力，大力满足全市__万户农户中有贷款需求的农户的生产资金需求，重点配合有关部门解决好农民“因教致贫”、困难农户致富。

3、创建目标。力争信用乡镇超过__%，信用村超过__%，配合搞好信用社区建设。

三、___年主要工作举措。

___年支持地方经济发展的主要措施是两个“优先”、两个“稳健”、三个“积极”、三个“加大”。

(一)两个“优先”。第一，优先满足持证农户的贷款需求。主要做好三个方面的工作：1、开展信用建设。农户调查建卡评级面达__%，信用农户的发证率达__%，有贷款需求的持证农户在授信内的贷款满足率达__%。2、方便农户办贷。延伸小额农贷的对象、额度、期限，使传统种养户、订单农业户、进城务工经商农户的资金需求得到较好的满足，进一步解放农村生产力，为农民开辟多渠道创收致富的途径。3、大力推行农户联保贷款。在巩固小额农贷的基础上根据农民的多种

资金需求和农村发展实际，推行“自愿组合、诚实守信、风险共担”的联保贷款业务，支持农民集约经营，支持农户发展特色规模农业，提高农业综合开发能力。第二，优先支持涉农产业发展，将特色农业、创汇农业、高效农业、名优特新农产品的开发作为支持重点，以推动“龙头企业+基地+农户”的订单农业的发展为契机，大力推行公司为农户担保贷款业务。第一课件稳步探索推行粮棉油加工企业的仓单质押贷款业务，解决粮棉油加工企业流动资金需求大、抵押难的问题，发展、支持一批有市场、有效益、有前景的优质涉农企业做大、做强。

(二)两个“稳健”。一是稳健开展高中教育、医疗卫生、土地储备贷款，支持城区开发改造，支持市内重点高中及三甲以上医院，提升____“文化之乡”的内涵。二是稳健开发城乡居民个人消费信贷业务，为全市城乡居民提供耐用消费品、住房、助学贷款服务。通过部门合作，存贷挂钩，有步骤地开展公务员小额信用贷款业务，促进全市的消费升级。

(三)三个“积极”。一是积极开拓社区小企业、工商户联保贷款业务，着力打造社区金融品牌。按照授信额度与经营规模相适应、授信总额与资本实力相适应、授信总额与可提供的抵(质)押物相适应、用信条件与同业融资条件相适应的原则，配合市政府、市人行、市工商、税务、街道等部门，以社区诚信建设、个人征信建设为基础，在____陈家巷社区等五个社区试点的基础上总结完善，重点在城区推广，力争在试点的基础上再增一至两家。

二是积极拓展优质公司信贷业务。按照全市纺织服装、机械制造、医药化工、食品加工四大主体支柱产业，重点支持股权结构合理、法人治理完善、财务状况较好、公司管理运作规范、有发展前景的公司。

三是积极拓展优质、系统客户。在市政府的支持与倾斜下，向市政基础设施(水、电、路)、烟草、通讯等大客户，优质

客户介入。

(四)三个“加大”。在内部管理上，主要在提高服务水平上下功夫。一是加大考核力度，将任务分解到社、到人，强化营销、市场、业绩意识，充分调动全员工作的积极性，提高全员的服务意识和业务素质；二是加大服务力度，在服务时间、服务方式、服务手段、服务举措上下功夫，实施办贷“一站式”服务，全市统一将办贷窗口“由楼上搬到楼下、由后台走向前台”，做到“门好进，人好找，事好办。”；三是加大宣传力度。接受社会监督。做到贷款对象、条件、程序、利率、额度公开，将贷款流程公示上墙，实行限时服务。

信贷合规建设工作报告 党支部建设工作报告篇六

乡村座落于水库库区，全村共有户口165户，人口620人，分为7个村民小组。村支部共有党员13名。距乡政府10.5公里，与县、交界，与本乡村相联接，市唯一的一家珍贵树种培植基地——树木园落居于村境内。村民以种养为生，剩余劳力外出务工人员近200人，村民以粮食和油茶为主产业，近几年盛产鳊鱼和石鱼、银鱼。

1、深入走访，摸清民情。通过为期近一周的走访调查，我了解到村的基本情况为：基础设施非常薄弱，道路交通较落后，全村只有一条通村主干道被硬化，通组公路如到李坑、石壁下组目前尚无路基，连自行车都无法抵达。教育、卫生的.公共基础设施亦十分简陋，全村尚无规范医疗诊所。生产资料非常匮乏，村三面环山，以湖为畔，全村村民均为库区移民，周围林地为犹江林厂所有，耕地面积稀少，且大部分为冷浆田，产量甚低。群众经济基础较差，村民收入以农业及渔业为主，收入较低，全村有28户“水上漂”及100余户农村危旧土坯房。

2、宣讲政策，执行落实。《若干意见》出台后，我与村干部一道，将《若干意见》出台的背景、过程和重要意义，《若

干意见》的总体要求、主要内容，以及《若干意见》的贯彻落实展开深入的宣讲与解读。同时，积极执行落实《若干意见》的开局惠民实事，对全村28户“水上漂”及118户危旧土坯房改造农户进行了调查摸底并登记造册。并协助安排了2个集中安置点，拆除危旧土坯房36栋，在建30户，现正与犹江林厂协调安置用地等相关事宜。

3、夯实基础，关心疾苦。通过向省煤炭公司争资，改扩建了村小学，并拟单位出资为学校购置部分文化用品及体育器材，改善了学校的就学环境。通过与县卫生局联系协调，拟在村设立一标准化村卫生室，着力解决村民就医难问题。通过深入了解到村石壁下组及大墩组由于用电线路过远等原因，造成电压过低，电力负荷过重，致使村民生活及生产用电受到很大限制。经村委会研究，立即与县供电公司取得了联系，争取了农村电网改造项目，力争年底改造完工，为部分村民解决用电难问题。走访了部分贫困村民，协助经济困难户争取民政救济、慈善救助等，切实为困难群众排忧解难。

4、着远长远，扶持产业。立足村情特色，重点规划发展高产油茶、生态养殖和生态旅游三大产业。争取在涌洞组建立高产油茶示范基地，鼓励群众发展“猪—沼—油（茶）”产业模式，指导村民发展湖面生态养殖，引导村民对接湖旅游开发，发展生态旅游。

半年过去了，看着家乡的点滴变化，心里感到一丝欣慰。但家乡落后的面貌仍未改变，村民们与全国人民同步奔小康社会的任务还很艰巨。今后我将本着对党的事业负责、对家乡的事业负责的态度，发扬求真务实之风，真正沉下身、沉下心，为家乡办实事、办好事，不图虚名、不走过场，务求实效。

信贷合规建设工作报告 党支部建设工作报告篇七

20xx年，上级下达我区保障性安居工程建设目标任务共7700

套，14个项目，其中：棚户区改造项目12个7100套80.2万平方米、公租房建设项目2个600套3.6万平方米。截至20xx年12月底，棚户区改造、公租房建设项目全部开工建设，全面完成年底目标任务。争取上级棚户区改造项目配套基础设施建设资金17469万元，区级财政配套保障性安居工程建设资金46900万元。

（一）坚持合力推动。一是成立了由区长任组长、常务副区长任副组长、相关部门主要负责人为成员的保障性安居工程建设工作领导小组。二是在区级相关部门抽调专业技术人员成立保障性安居工程建设督查协调组、质量监督组、技术指导组，全程督查指导工程建设。三是组建了区城镇住房保障管理中心，专人专职做好保障性安居工程建设统筹协调、指导督查等工作。

（二）持续加大投入。一是在区级财政十分紧张的情况下，每年安排足额资金专项用于保障性安居工程建设，仅20xx年区级财政就投入建设资金4.69亿元。二是严格执行相关规定，从出让土地收益中固定拿出10%比例资金用于保障性安居工程建设□20xx年筹集资金3800万元。三是部分项目采取bt等模式进行融资代建。四是在市场开发建设时，政府将保障性安居工程作为土地出让挂牌约定条件进行市场开发带动。五是利用投融资平台，争取国开行贷款6亿元用于保障性安居工程建设。

（三）强力推进建设。一是优先安排、优先落实保障性安居工程建设用地□20xx年用于保障性安居工程建设用地达477亩。二是切实加快水、电、路、气、讯等配套设施建设，充分保障工程建设和保障对象入住需要。三是坚持领导挂联、专班负责、督促推动、考核问责等工作推动机制。四是严把工程建设质量关、进度关和安全关，全面落实控制质量、控制规模、控制投资、控制安全“四个控制”的监管办法。

（四）科学分配管理。一是建立健全了社区、街道办、区政

府三级审核和三级公示，人大、政协、纪检监察及群众代表全程参与等保障性住房分配制度。二是建立完善了住房保障对象准入、退出的动态管理制度，对不再符合保障性住房供应条件的，在规定期限内进行腾退，确保保障性住房真正用于住房困难家庭。三是采取实物配租和发放租赁补贴结合的方式，进一步扩大保障范围，逐步将低收入家庭纳入住房保障对象。

（一）下步打算□20xx年，我区保障性安居工程建设虽取得了一定成绩，但仍存在一些问题和困难；保障性安居工程建设尤其是危旧棚户区改造面宽量大，总体推进不够快；随着建设任务的逐年增加，虽得到中央、省财政专项资金支持，但资金缺口仍然较大，严重制约建设进度。我区将严格按照上级要求，群策群力，加快进度，务实推进，确保按要求全面完成目标任务。一是进一步强化组织领导。逐个项目倒排时间表，明确各环节进度要求，全程跟踪重难点项目，及时协调解决具体问题和困难，全面加快建设进度。二是进一步加大建设投入。积极争取上级补助资金，多渠道筹措建设资金保障工程建设需要。三是进一步强化施工保障。对必须开工的保障性安居工程项目，坚持依法决策，集体研究、特事特办，最大限度缩短审批时间，加大拆迁工作力度，确保工程“无障碍”施工。四是进一步强化监督考核。继续将保障性安居工程建设作为年度目标考核的重要内容，严格考核，严格监督，确保责任目标全面落实。

（二）请求事项□20xx年，我区计划实施棚户区改造5000余套、建设公租房200余套，由于区级财政十分匮乏，无力解决巨大资金缺口。