

最新分行党委关心企业工作报告总结 企业党委换届工作报告(精选5篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

分行党委关心企业工作报告总结 企业党委换届工作报告篇一

一、加强学习，提高党员、干部政治思想素质

1、下发文件，明确学习要求

为加强学习，提高党员、干部政治思想素质，根据上级党委的要求，我公司党委制定、下发了《》以及《》等文件，要求公司全体党员、干部与职工严格按照文件精神，认真扎实学习，领会学习内容，掌握精神实质，做到学习与实践相结合，用学习指导工作，确保学有成效。

2、制定计划，加强“中心组”学习

为加强“中心组”学习，提高领导干部的政治思想素质，公司党委制定“中心组”全年学习计划，购买了学习资料，要求大家切实按照学习计划要求，认真开展学习。并开展“爱读书、读好书、善读书”的主题活动，购买、书籍计本，掀起读书学习的高潮，为创建学习型党组织、学习型公司打下基础。

3、创新学习方式，提高学习效能

我公司党委创新学习方式，在强化集中学习的基础上，提倡学习方式多样化，采用个人自学、通读文件、专题研讨、报告会、研讨会、参观学习等方式，使学习更加广泛，学习氛围更加浓厚，切实提高了学习效能。在学习中，大部分同志在仔细研读的基础上，认真做读书笔记，撰写学习心得体会□

二、完善机制，加强党组织、党员队伍自身建设

1、加强党委班子自身建设

我支部通过学习“科学发展观”，进一步加深了对科学发展观的科学内涵、精神实质和根本要求的理解，更加深刻地认识到，科学发展观不仅是我国经济社会发展必须长期坚持的重要指导方针，是我们党马克思主义化的最新理论成果，也是我们做好工作的强大思想武器。在学习实践过程中，我支部坚持党员集中学习制度常抓不懈，做到学习有效果。在学习上要巩固先进性教育成果，永葆党的先进性。还召开专题组织民主生活会，每个同志对学习实践活动作了深刻的剖析，取得良好效果。我支部严格党组织生活，加强对党员的教育管理。认真抓好“三会一课”制度的落实，坚持每年一次的专题组织生活会制度，坚持民主评议党员制度，活跃党内的思想交流，督促党员领导干部带头参加组织生活。引导党员本着对党、对人民、对自己高度负责的态度，敢于和善于开展批评与自我批评，从虚心听取意见、真心实意整改中不断提高、完善自己。通过这些活动，我支部加强了思想建设，提高了党员干部的政治理论水平，提高了党组织的凝聚力和战斗力，在职工职工中起到战斗堡垒和先锋模范作用。

2、积极开展支部创建活动

我公司党委要求各党支部坚持“三讲”抓学习、抓教育、抓管理，积极创建“学习型支部”、“制度型支部”、“创新型支部”、“凝聚型支部”和“和谐型支部”等“五型党支部”。要求各党支部明确每一阶段的创建目标、任务和要求，

把创建活动作为推进组织建设、党内建设的政治、思想和组织保障。通过这些创建工作，提高了支部的战斗力和凝聚力，充分调动了每个党员的工作积极性，自觉投身到工作中去，切实做好工作，为促进公司发展做贡献。

3、认真抓好党员联系工作

我公司党委根据公司实际情况，针对党员的不同特点，完善了党员干部与一般干部、一般干部与普通党员的联系制度。在各项活动中，集中开展谈心，组织不同层次的座谈会，听取大家的意见和建议。在日常工作中，党员领导干部与一般干部、一般干部与普通党员等都不拘形式地开展了谈心。通过交流、沟通，在学习、工作上都得到了有益互补，使全体同志能够心往一处想，劲往一处使，做到聚精会神干工作，凝心聚力谋发展。

4、继续开展“四好班子”创建活动

我公司党委制定创建“四好班子”活动实施方案，抓班子学习，认真落实党委中心组学习制度；健全和完善班子议事规则和决策程序、班子内部情况通报、班子成员谈心交心等制度；抓民主生活会质量；抓党风廉政建设。通过开展“四好班子”创建活动，带领全体党员、干部和职工努力完成公司各项经营任务、安全生产、文明创建目标，保持职工队伍的稳定，努力开创公司发展新局面。

5. 开展党员先进性教育活动

为进一步增强党员干部遵规守纪意识和拒腐防变能力，提升党员干部的综合素质，永葆党员的先进性，我支部根据市直工委《》的有关要求，开展“”教育活动，提高了党员干部的政治思想素质，促进了各项工作的开展。

我支部在“”教育活动中结合“系统作风建设年活

动”、“预防职务犯罪活动”、“科学发展、先行先试”等主题学习活动和党员干部的思想和工作实际，抓好学习教育和行为引导。

在“”的学习教育中，一是加强理论学习。通过学习活动，不断加强科学发展观、社会主义和谐社会教育，理想信念教育，社会主义核心价值观教育、法律道德教育以及党性党纪教育、党的优良传统和作风教育，确保党员干部想干事、能干事、善干事、干成事、不出事。二是创新学习方法。在组织上，充分发挥工青妇等群团组织的桥梁作用，实现组织主体的多元化、组织形式的多样化。在内容上，充分运用典型案例进行警示教育，通过评先评优进行激励教育，通过党内会议进行专题教育。在载体上，通过撰写学习心得、举行座谈讨论、创设专栏等，交流和总结经验体会、深化学习认识。

三、认真努力，做好各项党务工作

在发展党员工作中，我公司党委严格坚持十六字方针，从端正入党动机，注重工作表现，加强培养考察，严格发展程序等方面严把“入口关”，认真做好新党员的发展工作。配合基层党支部做好入党积极分子培养教育工作，引导生产骨干、专业技术人员向党组织靠拢，不断壮大入党积极分子队伍，在这年中共组织名入党积极分子参加入党积极分子培训班。

2、进一步加强党支部的管理工作

为配合公司改革和结构调整，我公司党委进一步加强党支部的管理工作，以完善党的组织体系，为开展党的工作创造了有利条件，发挥基层党支部的作用，同时规范了离退休党员的组织管理工作。同时，要求各党支部做好新党员的发展和预备党员转正工作，加强党费收缴和民主评议党员工作。

3、协调落实离、退休干部的政治生活待遇

我公司党委始终关心老干部，协调落实离、退休干部的政治生活待遇。按照老干局的统一部署，报送《市离休干部健康体检审批表》，为老干体验做好准备。春节期间对老干部进行了慰问，让老干部感受公司的温暖。

4、加强信访，构建稳定、和谐公司

我公司党委全面贯彻《信访工作条例》，受理党员申诉和来信来访，认真做好日常职工来信来访的接待工作。今年未出现一例党员申诉和职工来信来访事件，为构建稳定、和谐公司增添了积极因素。

5、大力开展扶贫送温暖工作

我公司党委加大对困难职工的重点帮扶，在这年期间扶贫送温暖达余万元，让困难职工切实享受企业发展的成果，感受组织的关怀。

四、反腐倡廉，落实党风廉政建设责任制

我公司党委在反腐倡廉，落实党风廉政建设责任制上，一是坚持围绕中心服务大局，努力为公司实现科学发展、和谐发展保驾护航，要坚持从促进和谐发展、维护团结稳定的目标出发，把落实党风廉政建设责任制工作与公司中心工作、重点环节相融合，与党的建设、基层建设相结合，为公司的发展营造良好的内部环境。二是坚持从实际出发，研究新情况、发现新问题、采取新对策，拓宽反腐倡廉工作领域，要把反腐倡廉工作的触角由管理层向操作层延伸，由管理制度向行为理念转变；由“工作圈”向“生活圈”延伸，加大监督检查力度，进一步规范管理、堵塞漏洞，不断提高规避和防范风险的能力。三是坚持惩防并举、注重预防，紧紧抓住惩防体系建设这条主线，全面落实，扎实推进，要坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的反腐倡廉战略方针，紧紧抓住教育、制度、监督等关键环节，强化教育的效果、确保

制度的落实、保证监督的到位，使教育、制度、监督相互配套，相互促进，努力形成反腐倡廉制度约束机制和权力运行的监控机制，进一步强化源头防范和治理工作，提高反腐倡廉建设的整体成效。

五、开展活动，增强党组织的活力

七、“七一”纪念中国共产党成立周年，通过座谈、专栏、重温入党誓词等形式畅谈我们党年所走过的不平凡历程与取得的丰功伟绩，提高对党的凝聚力和向心力。同时开展走访慰问老党员、下岗职工和特困党员活动，把组织和社会的温暖送进困难家庭，了解他们的实际困难，帮助他们解决实际问题，为稳定社会、构建和谐社会，起到促进作用。二是庆祝国庆60周年，通过张灯结彩、组织观看国庆大典和电影《建国大业》等形式，感受伟大祖国60年来的沧桑巨变，培养了干部职工热爱祖国、热爱民族的爱国主义精神，激发了干部职工的工作热情，积极投身到建设小康社会的伟大事业中去。

六、加强企业文化建设，实现文明工作

(一)开拓国际市场取得了新进展

把全方位、多元化，重点市场重点突破，大力开拓国际市场，加速产品出口作为重要工作来抓。积极推动企业“走出去”，参加境内外展销、洽谈，拓宽参与国际市场竞争的渠道，为扩大产品出口打下牢固基础。

(二)认真抓好进口管理，奠定引进工作良好基础

在工作中一是严格按照国家政策、法规做好产品进口预审登记工作；二是认真做好国家产品进口政策、法规和申报程序的宣传、落实工作；三是建立内部完善的进口审批管理制度，简化办事程序，端正服务态度，为企业的引进工作提供良好环境。

一是为了有计划、有步骤地做大、做深、做强产品出口市场，结合我产品出口市场现状，在调查研究的基础上，起草制定《》，《》提出了未来年开拓产品出口市场的指导思想、工作目标和采取的措施，对进一步开拓国际市场进行了中长期规划，将指导我们更有成效地开拓国际市场。

二是为做好产品进出口管理工作，建立了产品出口企业信息资料库。为了全面了解企业出口市场情况、技术状况及产品情况，我们设计并印发了《产品进出口企业基本情况普查表》，共涉及企业概况、企业技术更新改造及产品研究开发情况、企业进出口商品及进出口市场基本情况、企业获得各种认证的情况及商标注册情况等项内容，对产品进出口企业进行了统计调查。截至，共收集家企业的信息资料，通过这些资料，可以较全面地了解我产品进出口企业的基本情况，从而增强工作的主动性、系统性和针对性。

三是注重调查研究和信息反馈。为切实做好产品进出口的管理工作，及时了解企业的进出口贸易情况，注重加强与进出口企业的联系与沟通，召开了有家企业参加的座谈会，并走访企业多次，宣传政策，了解情况，完成《加快我产品出口的几点对策建议》的调研报告，反映产品出口情况及存在的问题，对今后的工作提出意见和建议，供领导参考。同时积极做好信息反馈。

(四)改进工作作风，强化服务意识

在宣传政策、引导企业用好政策、为企业出口创造良好环境上下功夫。一是通过会议和走访企业的机会宣传国家扶持产品出口的有关政策；二是深入等企业进行调查，了解督促国家技改贴息项目和研发资金项目的进展情况，及时发现问题，协调、帮助企业解决项目进行过程中遇到的问题；三是加强团结协作，主动与有关部门沟通协调，为企业出口创造良好环境，由于机构调整，部分企业对政府职能调整后的分工尚不清楚，部门之间也需进一步沟通，主动与发改委等部门联系，为产

品技改项目立项等工作进行协调，方便了企业，促进了工作的开展；四是充分利用互联络，将有关产品进出口贸易的重要文件、通知及信息进行公布，服务于企业。

七、加强工会、团组织工作，促进工作发展

我公司党委切实加强加强工会、团组织工作，要求工会、团组织紧紧围绕公司中心工作，积极组织职工职工与团员青年认真学习邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观，加强职工职工与团员青年的职业道德教育，发扬职工职工与团员青年求真务实的精神，为培养高素质的职工队伍打下坚实的基础。同时，开展丰富多彩的各项有益活动，活跃职工职工与团员青年的业余生活，增强职工职工与团员青年的凝聚力与战斗力，积极服务于生产工作发展。

回顾自年我公司党委换届以来，虽然在工作中取得了一定的成绩，但是与上级的要求还是存在一定的差距：一是党员干部队伍管理有待进一步强化。二是党员干部学习有待进一步加强。三是组织活动形式有待进一步丰富。这些问题，党委换届后将在工作中认真改进。

(一)紧紧抓住“”这条主线，坚持以生产经营为中心，继续开展工作，为全面完成上级下达的各项工作任务提供政治、思想和组织保证。

(二)认真开展创建“四好”班子活动，不断提高班子整体的素质，进一步强化班子、干部队伍建设，提高政治素质和业务素质。

(三)积极探索新形势下的党建工作方法，将生产发展与党建工作相结合，不断推进企业两个文明建设。

(四)积极开展好“创先争优”、“党员责任区创成果”、“党员示范岗”等活动，充分发挥党组织在两个文明

建设中的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。强化党员干部队伍建设，做好党员发展工作。

(五)积极采取措施，确保两个稳定。保证职工队伍的稳定，是党委长期工作的重点。明确责任、管理到位，把握机遇，坚定信念，为实现既定目标而努力奋斗，推动持续稳健发展。

各位党员：

大家下午好！在此我谨代表公司党委会向今天的党员大会报告本届党委会的工作。本届党委会是xx年7月换届选举产生的，至今已达七年多。

1、积极贯彻落实党在各个时期的路线、方针和政策，认真执行上级党委的指示和要求。

几年来，公司党委重视运用党的理论来指导工作，始终把党员和管理人员的理论学习摆在重要位置上，做到经常化、制度化。每年党委结合实际制定党员和管理人员的月度学习计划，学习有专题、有议题、有考勤、有记录[]xx年—xx年，我们的学习重点是全面贯彻落实党的十六大精神，立足统一思想，着眼凝聚力量，不断加强党的建设。特别是通过开展学习和讨论三个代表的重要思想，广大党员的政治素质有了提高，工作实效也得到进一步的彰显[]xx年—xx年我们把侧重点放在贯彻落实党的十六届四中全会精神上，全面开展了保持共产党员先进性的教育活动，建立和健全了先进性教育的长效机制，不断地推进共产党员先进性教育的成果[]xx年—xx年我们与时俱进地以党的十七大会议精神和科学发展观理论为学习重点，以学习和实践新党章为检验党员的标准；xx年更是以学习党的十七届四中全会精神为中心内容，重点放在加强党的建设上。这些年来，在学习的形式上我们采取了灵活多样的、可操作性强的方式，分别组织了聘请佛山市委党校教授为党员上党课和专题形势教育课、党史党章知

识竞赛以及结合各个时期的学习要求，组织党员观看专题教育电教片、组织党员参观展览等等，通过组织以上的活动，大大激发了广大党员的学习和工作热情，增强了党组织的感召力和向心力，为推动企业综合发展起到积极的作用。

2、紧密围绕企业经营生产发展的中心，发挥党组织的政治核心作用，正确引导、参与和把握企业的转制、搬迁、合资的方向和原则，确保企业的不断发展。

xx年，根据佛山市政府关于“国退民进”和“环保治理”的统一部署，我们结合企业生存发展的需要，积极筹划企业的转制和搬迁方案，在制定这两项决策时，党委始终牢记党的使命，紧密围绕企业经济发展这个中心，以积极发挥党组织的政治核心作用为切入点，积极参与公司转制和职工安置方案的起草，广泛听取员工代表的不同意见，争取政策支持，及时反馈给公司董事会，使之形成可操作性强的实施方案；既做好公司董事会的参谋，又做好员工理解和支持公司改革发展的桥梁，较好地维护了企业和员工的利益，从根本上确保了企业转制的顺利进行。在筹备分片搬迁的初期，我们首先考虑如何妥善安排好员工的生活，逐步完善生活设施，尽可能解决好员工的后顾之忧，同时还搭建活跃员工文化生活的各种载体，从职工食堂、集体宿舍的用水用电，到电视室、图书室、医疗室、室内球场等每一个细节都尽可能考虑周全些，让员工在新环境下能够更快地适应并安心工作，有效地稳定了职工队伍。在公司计划与微纤维公司合作的筹备阶段，我们也积极做好各方面的支持，关注双方合作的实施进程，同时为确立新公司的发展方向营造共商共赢的良好气氛。中外合资公司成立以来，更是积极配合整合后公司新的运作要求，做好新架构的搭建、人员的调配和补充，以及各项制度、措施的推进和落实，使企业与员工在稳定中得到发展。

3、坚持固本强基，抓好党组织的建设和党员的管理教育，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。

一是重视党的班子建设，从班子抓起，发挥党委成员的表率作用。每年我们根据上级党委的要求，制定切实可行的纪律教育月的学习计划，还把重点放在党委班子的廉政建设学习教育上。从xx年至今，党委每年都进行班子成员集中学习党的纪律制度和有关文件，加深理解党的廉政建设和教育的目的，通过定期召开民主生活会，开展批评和自我批评，对照标准查找问题，带头落实整改措施，在班子里形成相互间的提醒、督促，从而达到共同进步的良好氛围，在党员群众中起到表率作用。

二是完善党的基层组织建设。公司现有11个党支部，2个党总支，党员118人。切实抓好支部的建立和健全管理，一直是党委的主要工作，基层党支部的建立是以公司行政架构为基础，再结合党员的分布情况，成立相应的党支部；支部班子成员健全，分工合理。如因工作调动造成空缺，党委及时进行补选支部书记和委员，确保支部组织建设健全。

三是与时俱进，不断改善党建的工作制度。公司党委在xx年至xx年开展的保持共产党员先进性教育活动中，认真组织在册党员参加系列的学习和教育，对一些已离场但组织关系仍未转出的党员，党委想法设法通过短信和电话联系他们，送给他们学习书籍，布置每一阶段的学习要求，经过三个阶段的学习、对照标准、分析原因、查找不足、制定了相关的整改措施，形成了保持共产党员先进性的成果—建立了党员学习的长效机制。随着新的公司的运作要求，党委对支部建设等各项管理模式提出了新设想，在保持原有的党委年度工作计划外，把月度书记例会改为季度书记例会制度，还拓宽党员自学的形式，通过建立和利用络学习的平台维系广大党员，健全党员的上学习和组织生活制度。

四是重视新党员的发展工作。重视和坚持年度发展新党员的计划是企业党组织固本强基的根本。从xx年至今，各党支部注重在生产一线和管理技术人员中积极培养引导上进心强，

工作表现突出，综合素质好的优秀员工加入党组织，从教育培养提出申请积极分子的确立吸收发展的跟进，支部书记和培养人都做了大量的工作，每一个环节都严格按照党章要求去落实，始终遵循“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的发展原则，严格把关，保证素质，几年来一共吸收了74名新党员，壮大了党员队伍。

五是对党员不断的加强组织观念的教育，让党员自觉的及时的交纳党费，几年来党委严格按照上级要求收缴党员党费，并按规定全额上缴到上级党组织。

在二00八年“”四川汶川大地震的赈灾捐款活动中，广大党员弘扬一方有难八方支援、为灾区献爱心的精神，积极踊跃参加社会上各种捐款，全司139名党员还主动交纳了一次“特殊党费”，共22095元，其中三名党员还自觉缴纳了1000元，受到了上级党组织的好评。

六是以党员活动为抓手，公司党委为了充分发挥党员在企业生产经营中的先锋模范作用，坚持在党员中开展创先争优活动和先进性教育活动，激励和鼓舞全体党员积极为企业发展贡献力量。比如，坚持在党员中开展的创先争优活动，每年评选表彰先进党支部、优秀党员和优秀党务工作者，七年来，受表彰的支部有19个/次，优秀党员有186人/次，优秀党务工作者有22人/次。今年还将评选活动的主题与上级党组织部署开展的活动紧密结合起来，使评比有新意，表彰有效果。党委还以党员的活动推动员工的活动，从xx年开始，由工会牵头在全公司范围内开展了优秀团队、优秀员工、优秀管理者的评选活动，一批批工作表现突出的先进典型得到了彰显，从而带动了广大员工共同为企业发展目标努力奋斗奋进。xx年，在总结开展活动的基础上，又结合企业经营活动的中心主题，开展最佳员工的评选活动，掀起了比学赶帮超的热潮。今年公司党委还根据生产过程的质量攻关活动的目标，在党员中开展了“我为南方发展献计策”金点子征集活动。使党员的活动与企业的生产经营工作有机结合在一起，此项活动仍在

开展中。

4、坚持以人为本，重视培养和发展人才，抓好培训工作。

(1)一直以来，把人才视为企业发展的第一财富，坚持以人为本，是公司党委服务于企业经营生产的成功经验。自xx年至今，公司党委十分注重从招聘到培养再到选拔这样一个人才成长的过程。每年制定人才需求计划，关注大专院校和人才交流市场的人才动向，通过各种招聘形式为企业输送了各类人才，特别是大中专毕业生，他们经过在实践中运用所学习的理论知识，以勤于思考，勇于实践的精神，创造性地提出新的工艺技术，增强了专业水平、综合素质并丰富实践经验，不少大中专生都被选拔和培养到公司的技术研发、营销管理和中高层管理等岗位上，为企业不断发展提供有力的人才保障。

(2)结合实际开展各项培训工作。

xx年，公司与东华大学联合开办了四年制染整函授大专班，开创了产学研的培训新路子，有35名学员取得了毕业证。xx年职工业余培训学校也加大力度开展有创新经营、安全管理、法律知识、5s活动等不同专题的培训，培训对象从班组长、印染高级工、营销人员到中层管理人员，有针对性地拓宽受教育的范围。今年微纤维公司对南方公司的培训工作提出了新的要求，成立了专门的培训中心。今年以来，培训工作更是内容丰富，形式多样，有新员工入职培训、红十字会安全救助员培训、英语口语班培训、生产管理团队户外拓展培训、质量管理培训和仓库、采购管理培训、《业务纪律守则》学习培训和经理及管理人員的安全教育培训等等，培训工作在企业的生产经营中日渐凸显它的教育功能和实效性。明年将继续扩大培训的范围，增加新的培训内容，使员工能够在企业工作中得到不断的知识更新和学习提升的机会，以更好地获得企业和个人的利益最大化，更好的促进企业可持续的发展。

xx年至xx年企业实行了转制和准备新厂搬迁，在公司进入历史性的机制改革大转身的关键时期，党委始终坚持团结稳定鼓劲，正面宣传为主，指导宣传组把握时机，及时传播党的方针政策，传达企业改革发展的思路，重视改革热点问题的引导，真正发挥了党政喉舌的作用。一是积极做好耐心细致的思想政治工作，创建新平台，有针对性地成立专门工作小组，解决员工队伍中出现的不稳定因素，努力将矛盾化解在萌芽状态中。二是坚持发挥工会的桥梁和纽带作用，在制定公司转制方案和职工安置方案时，党委依靠工会的职能作用，广泛听取职工的意见，召开多场的职工代表小组会议讨论、详尽解释政策条款，力求让员工思想上的理解化为行动上的支持。

xx年至xx年，公司完成了两片厂区整体搬迁，完成了地域的整合，又面临着人员和设备的整合。党委根据公司新的管理架构的思路，分析员工队伍可能出现的方方面面的问题，分别采取面对面谈话的形式，用动之以情、晓之以理的方法解释调整工作的必要性，及时做好人员调整和岗位变动中管理层人员的思想政治工作，同时针对一度出现的华南厂管理人员、生产骨干队伍波动的情况，马上采取了多种补救措施，发动各个支部书记分头做好员工的思想教育工作，有效地稳定大局，留住了部分生产技术骨干，确保了生产经营的正常进行。

6、充分发挥工会、女工等群众组织的积极作用。

坚持正确的方针原则，立足全局，密切党群关系，调动一切积极因素，充分发挥工会、女工等群众组织的积极作用，团结和教育广大员工坚定信心，共谋发展，是党委一直以来的工作作风。

(1) 坚持发挥职代会的作用，发挥工会的参政议政职能。公司党委善于依靠工会参与公司的重大决策，充分履行员工的政治权利。在重要的决定和实施方案出台前，坚持厂务公开的

原则，必须经过职工代表大会讨论通过，如果职代会讨论不通过的，反馈董事会再重新作出决定。在企业转制、搬迁、工资改革、食堂承包等重大决定推出前，工会积极做好企业和员工的桥梁，协调和解决劳资纠纷，化解矛盾，配合党委努力完成公司的经济发展目标，得到上级主管部门和员工的好评，成为佛山市“创建工会工作示范单位”。党委十分支持工会独立开展工作，比如工会根据公司的发展需要，积极组织员工开展劳动竞赛，特别是女职工巾帼建功活动和职工经济技术创新工程，以一化三技为载体，充分调动员工的积极性和创造力，多年来坚持开展活动，不但为企业练就了生产技术行家里手，还有效地促进了企业的经济发展，为稳定大局做出了积极的贡献。

(2) 发挥宣传舆论作用，做好宣传工作。党委一直以来坚持指导工会的宣传工作，充分发挥宣传教育的积极作用。每月工会的宣传提纲必经过党委审阅，把准宣传的主题和方向。在党委的关心支持下，工会的宣传队伍不断充实和壮大，成为企业发展不可缺少的生力军。

(3) 支持打造企业送温暖工程。公司党委始终如一地关心党员群众的工作和生活，支持和帮助工会打造企业的送温暖工程。首先争取公司行政支持，拨出专款让工会为困难员工提供援助和定期慰问，同时党委成员还亲力亲为，与工会人员一道前往患病党员群众的床前慰问，走访家庭成员嘘寒问暖，及时送去组织的温暖，充分体现了党群工作相互支持，密切联系，形成合力，共谋发展的优良工作作风。

同志们，第六届党委任以来，在党组织的工作上取得了一定的成绩，这离不开上级党组织的关心、支持和具体指导；离不开各党总支、党支部、专兼职党务工作者的无私奉献；离不开南方公司全体党员的辛勤工作和共同努力。在此我谨代表公司党委向所有关心和支持南方公司党建工作的领导和同志们致以崇高的敬意和诚挚的感谢！在此，希望全体党员一如既往，热爱我们的组织，热爱微纤南方，树立正确的科学发展

观，振作精神，坚定信心，坚持学习与创新，战胜当前的各种困难，努力、认真负责地工作，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和共产党员的先锋模范作用，为完成公司的各项生产经营目标而作出我们的贡献！

报告完毕，谢谢大家！

分行党委关心企业工作报告总结 企业党委换届工作报告篇二

在省委、省国资委党委的领导下，我们高举“中国”旗帜，深入贯彻落实科学发展观，全面推行党委工作绩效管理评价体系，在各级班子、广大党员干部和职工群众的共同努力下，经历了南方冰雪灾害、5.12汶川大地震、奥运会、金融危机等重大事件的考验，圆满完成了既定目标，各项工作都创造了新水平，取得了新业绩，为五十华诞献上了一份厚礼。

模式，进行吸收整合、提炼提升，各具特色的子文化体系初步形成。一是加强了理念文化建设。采用宣誓、竞赛、考试等方式开展宣传和灌输，石圪节还进行“理念火炬传递”，理念更好地内化于心，外化于行，成为员工的自觉行动。二是加强了行为文化建设。以现场管理为重点，以落实责任为途径，以奖惩兑现为杠杆，落实五级巡查制度，强化了队组管理，夯实了6s管理的基础。完善6s管理与安全生产、党委工作绩效管理评价体系、内部市场化管理的整合、对接，形成了以文化管理为核心，其他管理相辅相成的“大管理”格局。五阳热电厂机炉车间党支部书记马黎光、铁运公司车务段党支部书记于永昌还积极改进6s考评办法，增强了考核的公正性。三是加强了物质文化建设。修建井下安全文化长廊等新型文化带，推动了矿井的质量标准化建设。全面检点

《形象手册》九大基本元素和十大应用项目的实施情况，各类标志、标识更加符合推行要求，体现特色。去年，王庄、石圪节、五阳、漳村、常村五个单位分别获得全国性的企业

文化荣誉。

社区和安全社区建设再创佳绩。一年来，我们高起点起步、高标准突破，社区和安全社区建设再创佳绩。在社区建设方面，制定新的《五年规划》，形成了“4523”工作模式，明确了任务和方法。按照这个要求，各社区启动志愿者注册工作，开展志愿服务活动，9.2%的社区居民成为志愿者，获得“全国社区志愿者服务组织奖”，五阳矿的志愿服务项目被评为“全国优秀志愿服务项目”，王庄矿的吴琼远赴英国开展了国际志愿服务。健全档案管理，完善居民信息查询系统，开展满意度调查，掌握居民的所需所盼，与周边地方政府联络，将12700名农转非家属列入了地方医保，八项功能建设得到整体推进。职工群众积极参与社区共建，涌现出很多感人事迹，常村矿赵麦兰连续十年照顾植物人丈夫，五阳矿冯培明义务宣传消防知识，夕阳红刘巧珍编排老年平衡操，赢得了职工群众的称赞。联合长治电视台拍摄10集社区情景剧，用社区人、演身边事，反映社区建设成果，在社会和矿区引起强烈反响，去年9月，在国家民政部组织的高层论证会上，**社区建设的经验被认为是“社会主义社区建设的有益补充”。集团公司荣获“全国社区服务先进单位”、“全国和谐社区先进单位”。

在安全社区建设方面，我们认真兑现向世界卫生组织做出的承诺，着力构建领导决策、绩效评价、监测与信息采集、业务技术支持、信息反馈、项目实施、网格化巡查、突发事件应急八大系统，全面调查20xx年社区人口数量、构成情况，健全伤害预防的基础数据资料。积极开展伤害预防项目，修订安全社区考核评价标准，制定7个专业组、10个方面安全项目的危险源辨识及风险评价表，伤害急救知识普及等五个项目引起了世界卫生组织的密切关注。去年，正式成为“亚洲安全社区网络成员”。参与国际、国内学术理论交流，安全社区建设经验在中煤政研会和全国安全社区建设工作会上受到一致好评，“伤害预防项目的四个文本管理”等五个模式在全国推广。成为中国职业安全健康协会理事单位。

一年来取得的成绩，是上级组织关心支持的结果，是集团各级班子、广大党员、干部职工共同努力的结果，凝聚着广大政工干部的心血和汗水，在此，我代表集团党委，向全体党员干部和职工群众，致以最衷心的感谢！向广大政工干部表示亲切的慰问！

分行党委关心企业工作报告总结 企业党委换届工作报告篇三

2012年是公司“十二五”规划的承前启后之年，公司发展进入一个新的时期，面临新形势、新任务和新要求。xx公司党委将坚持在集团公司党委的领导下，全面贯彻党的十七大、十七届四中全会精神，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，围绕“打造昆船第一支柱产业和完成公司年度承接合同任务”的目标，大力加强党支部建设和党员队伍建设，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和共产党员的先锋模范作用，把党的思想政治优势、组织优势和群众工作优势，转化为公司的创新优势、竞争优势和发展优势。2012年xx公司党委将抓好以下几点工作，带动其他日常工作。

一、适应新形势新任务新要求，做实思想政治工作，推动生产经营

目标实现

一要坚持党委中心组学习制度、“三会一课”制度，坚定不移地不懈抓好政治理论学习。今年公司党委计划安排12次中心组学习，重点抓好党的十七届五中全会精神和公司“十二五”规划的学习。帮助广大党员中干认清市场形势，发展机遇和挑战。二是结合公司实际，深入开展任务形势教育。今年公司生产经营形势依然严峻，年度经营目标的达成，必须依赖我们的党员、干部、员工凝聚一心，加倍努力来实现。

党委将定期举办形势报告会，座谈讨论等活动，把公司的面临的市场形势，确定的任务目标，传达给党员干部和广大员工，说明党员干部担负的职责和工作，将全体干部、党员和职工的思想统一到公司的经营目标和任务上来。使全体干部、党员和职工既不为暂时的困难望而却步，也不为过去的成绩而满足骄傲；能认真、冷静地对待公司发展中所遭受的挫折，以积极、健康、一往无前的心态接受新形势下的新挑战。三要教育引导广大党员干部进一步增强质量意识，重视设计和调试工作中的质量与效益，关注生产安全。

二、抓好领导班子和干部队伍建设

患意识。做到在理论素养方面，进一步增强干部培训的针对性和时效性。鼓励领导干部以集中学习或分散自学的形式，提高自身业务素质和理论素质，提高经营能力，管理能力。

党委和组织部门要牢固树立“凭实绩选人用人”的意识，不断完善有效的激励机制，建立一套科学简便的干部员工工作实绩考核机制，让实绩突出的干部和员工真正得到提拔重用，在公司内部形成正确的激励导向。尤其对技术性岗位和经营性岗位，有利于培养并稳定一批业务骨干，提高工作效率和水平。在思想政治素质方面，党委工作要增强群众意识，把“群众公认”原则贯穿于干部选拔任用工作的各个环节，不断完善民主推荐、民意测验和民主评议制度。制定领导班子和每个领导干部的任职目标和年度目标，建立科学合理的领导班子及其成员考察指标体系、评价标准和简便规范的操作规程，对目标完成情况进行严格的考评。

三、抓好基层党组织和党员队伍建设

1、扎实开展好“创先争优”活动。

按照“推动科学发展、构建和谐昆船、维护企业稳定、服务职工群众、加强基层组织”的总体要求，以深入学习实践科

学发展观为主题，坚持从公司实际出发，重点围绕完成年度经营任务目标等中心工作，继续扎实开展好“争先创优”活动。一是正确处理创先争优活动与抢抓订单工作的关系。不能为了创建而创建，应该把提高工作质量和完成上级下达年度经营目标作为活动的重要检验标准，使创先争优活动成为公司所需要、党员所欢迎、职工所拥护的活动。二是正确认识创先争优活动形式和内容的关系。要调动员工参与争先创优活动的主动性和积极性，要与创建“四好”领导班子活动紧密结合起来，使之相互衔接、相互促进，形成加强和改进公司党建工作的浓厚氛围；与公司内部开展的各类创建活动结合起来，以创先争优活动为总抓手，进一步细化活动内容，创新活动形式，不断增强公司党建工作的生机和活力。三是正确处理创先争优活动阶段性和长期性的关系。创先争优活动要立足长远，系统规划，做细、做精、做实，根据时代要求与时俱进，不断巩固发展活动成果，并将成熟的经验上升为规章制度，使其长效化。

2、开展创建学习型党组织活动

认真落实《关于推进学习型党组织建设的实施意见》，围绕公司生产、经营、技术创新、管理等中心工作，开展创建学习型党组织活动。切实强化党委中心组学习制度，积极探索“五个一”学习模式，即，办好一份学习参考，开设一次自主讲座，聆听一次专题报告，开展一次专题调研，推荐阅读一本经典好书，增强学习效果。要进一步提高对“三会一课”制度的认识，严格按照要求组织学习，开展活动。要坚持用好专题学习研讨、形势任务教育、党课报告、读书交流、等有效学习载体，积极运用数字技术、网络技术等新手段新方式，大力开展荐书、读书活动。积极探索创建活动规律和方法，在分析班子现状、查找班子问题、落实整改措施中推动创建工作进一步深入，切实把公司领导班子建设成为党员群众信任和拥护的“四好”班子。要实现“四好”班子创建和党建工作与绩效考核的有机结合。

3、抓好党员队伍建设

按照政治素质优、岗位技能优、工作业绩优、群众评议优的“四优”党员标准，抓好党员队伍建设。在党员管理与服务上，要克服对党员要求多、监督多、检查多，关心少、服务少的问题，重视党员的合理愿望和要求，确立上级党组织为下级党组织服务，党组织为党员服务，党组织和党员为群众服务的观念，切实解决党员的实际困难，调动党员的积极性。在党员教育上，由于我公司出差调试任务量大，要处理好生产经营任务和党支部活动的关系，克服党支部开展活动重形式，轻效果、重开会传达文件，轻党员参与互动，党内生活不活跃的问题，使党的活动紧贴企业实际，与时俱进，保证党支部的活动灵活多样，效果明显。在加强党员日常教育的同时强化党的基本理论、基本路线、基本知识的系统性教育，使党员牢固树立正确的世界观、人生观、价值观，永葆党的先进性。结合“四优”党员，优秀党支部评选活动和群众评议活动，发掘一批身边的典型，向广大党员、职工进行榜样宣传，树立先进典型。

4、保证党建质量管理体系正常有效运行。发布换版后的党建质量管理体系，并加强对新版党建质量管理体系运行情况的检查和审核，保证体系有效运行。

四、加强思想政治宣传工作，继续健全思想政治工作体制、机制。按照[]xxxx[]的要求，落实党政工团各级组织、各级领导在思想政治工作中的责任，深入贯彻以人为本的管理理念，结合我公司业务量繁重，出差人员多的情况，将思想政治工作层层落实，渗透到业务工作的各个环节。专兼职从事宣传思想政治工作的人员，要不断提高自己的理论水平，加深对党的路线、方针、政策的理解，提高宣传贯彻党委各项决策的自觉性。同时，要学习从事思想政治工作所需要的各种业务理论和知识，开展宣传思想政治工作规律和管理模式的研究。要深入开展调查研究，联系公司实际，有针对性地、创造性地开展思想政治工作，切实提高思想政治工作的有效性。

继续以《xx报》为主要阵地，抓好日常宣传工作。围绕公司生产、经营、技术创新，管理办法等工作，大力弘扬勇于创新，艰苦奋斗的精神。加强形势任务教育和安全、质量、效益意识教育。结合“四优”党员，优秀党支部评选活动，对在各个岗位做出突出成绩的党员、职工开展专项报道，加大创先争优活动的宣传引导力度，充分发挥创建典型的示范、辐射作用，营造创先争优活动良好的舆论氛围和交流互动平台。出经验、出成果。

五、抓好党风廉政建设

继续加强党风廉政教育，通过教育使公司领导干部更好地贯彻落实《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》以及中央纪委提出和重申的国有企业领导人员廉洁自律七项要求等制度。继续推进廉洁文化建设，结合企业核心价值观和经营管理理念，加强对党员干部，领导班子成员的教育和培训，通过组织上好党课，组织观看有关党风廉政建设、优秀干部先进事迹等内容的电教片，组织学习交流等方式，营造“廉荣贪耻”的氛围，要严格落实党风廉政建设责任制，依照“谁主管、谁负责”的原则，将责任和压力落实到人，把责任制的执行始终贯穿于党风建设和反腐倡廉各项工作之中。建立完善自律与他律相结合的廉洁从业长效机制。要在集团公司的领导下继续推进纪委工作深入开展，扎实推进教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系建设，积极营造健康稳定的内部环境。

六、抓好工会、共青团工作

好深入细致的思想政治工作。加强职工思想道德建设，引导他们养成敬业、爱岗、奉献的职业道德，为党组织选拔、推荐优秀人才。使工、团组织工作与公司党政中心工作的部署结合起来，鼓励广大年轻人积极参与到党政活动中来，为公司新一年腾飞做出应有的贡献。

七、加强政工队伍建设

几年来□xx公司党委的工作不断推进，但是仍然难以满足党员、干部、群众不断高涨的期望和要求。专职政工人员绝大多数是“半路出家”，政治理论基础底子不够，理论水平还有待加强。兼职政工人员，有繁忙的业务工作要兼顾，提升理论水平和思想政治工作的水平的学习时间和机会较少。今年党委将加强兼、专职政工干部的专业培训，加深对党的路线、方针、政策的理解，学习从事思想政治工作所需要的各种业务理论和知识，开展宣传思想政治工作规律和管理模式的研究。探索党建工作融入经营的途径和方式，让党务工作者多参与一些直接服务于公司经营生产中心的任务，增强成就感。通过实践加强对公司“十二五”规划，市场形势，发展需要的认知，在今后的工作中真正做到理论联系实际。

分行党委关心企业工作报告总结 企业党委换届工作报告篇四

一、切实履行第一责任人职责抓好党建促经济

作为合煤公司党委书记，我切实履行党建工作第一责任人的职责，在工作中坚持带头学习、深进调研，不断增强责任意识并进步工作能力。是我们合煤公司改制的第二年，在上级党委的正确领导下，我们坚持以***理论和三个代表重要思想为指导，深进学习贯彻落实党的十七大精神，牢牢围绕公司的生产经营目标，我们根据非公企业的特点，加强党的组织建设，转变党组织和党员的活动方式，充分发挥党员骨干的先锋模范作用，紧贴安全生产、经营的实际，使广大党员在思想上、行动上适应公司的运行机制，把气力凝聚到实当今年的生产经营目标和各项任务上来。我们依照抓组建、抓规范、抓进步的工作思路，突出工作重点，完善工作程序，努力打牢非公企业党建工作的基础。

二、积极探索公司改制后如何加强非公有制企业党的组织建

设，发挥党组织在企业中的战役堡垒作用和党员的先锋模范作用，为公司的改革、发展、稳定提供组织保证。

我们结合企业改制后的内部机构变更情况，加强党的组织建设，健全党组织，配备党组织负责人，在新的子公司成立与企业名称相一致的党组织及配备负责人，并对原桂中厂、鑫昌厂、水泥厂、电机总厂等资产对外租赁经营而成立独立法人公司，按**市委要求，下文明确这四个公司党组织的主管部分；组建了贵州办事处党支部，下发了代管公司派往贵州诚光公司、三联公司的党员的有关文件。努力做到哪里有公司单位和部分，哪里就有党的工作；哪里有党员，哪里就有党的组织，扩大党的工作覆盖面。坚持一手抓改革，一手抓党建，做到企业改制与党组织重建同规划、同部署、同实施，相应调剂和明确了基层党组织的隶属关系和职能。

三、深进调查研究，理清党委工作思路

为了把握全公司党建工作的动态，制定企业改制后党建工作的措施和方案。往年3月我带领公司领导和政工部等部分连续到直属的8个生产矿进行调查研究，在把握全公司党建工作的基础上，结合公司的实际，提出了围绕经营目标抓党建，推动企业经济发展的公司党委工作思路，实现了党建工作围绕中心、贴近实际到融进经济的新突破。

一是融进领导体制，实行公司、基层矿、区队三级党组织一岗两责，交叉任职的领导体制，避免了过往两张皮的现象，创新了民营企业党建工作，为非公经济企业提供了党组织领导保证。

二是融进企业管理，为同步运行提供保证。我们把党建工作长效机制融进公司推行的现代企业制度，实行一体化管理，使党建工作成为企业管理的重要内容，有效地把党的政治上风、组织上风、作风上风延伸到企业管理的各个层面。

三是融入党内活动。为进步企业效益、进步员工收进、提供上风保证。党组织始终把企业安全生产和经营工作的重点、难点作为党建工作的重点和主攻方向，通过党组织展开活动、推动各项工作来保证经营目标的实现。通过这些创新党建工作的新举措，既发挥了党组织的政治上风，又推动了企业的稳定***发展。今年，在政府为保证大事喜事的正常展开、公司安全状态不佳，停产时间太长的情况下，公司还实现利润2203万元(不含支付改制用度)，员工年收比上年增长22.52%。

四、组织展开解放思想大讨论的教育活动，增进企业创新发展

根据上级的部署，往年上半年合煤公司党委结合企业由国有企业改制为中外合资企业，企业经营机制，党组织活动方式有了更大改变的实际，展开了思想解放大讨论活动。为了把活动引向深进，作为公司党委书记，自己亲身到东矿、三矿、六矿、九矿等单位结合实际进行宣讲。通过深进展开讨论，各级管理职员和广大员工建立了效益观念，克服了过往国有企业时存在的等、靠、要的思想，员工责任意识、竞争意识普遍增强。

五、重视加强本身建设，带头执行领导干部廉洁自律的各项规则

作为党委一班人的班长又是企业行政一把手，在领导班子党风廉政建设中，自己处于主导和支配地位，一言一行都对班子有很大影响和示范作用。因此，处处留意以身作则，凡是要求班子做到的自己首先做到；凡是要求班子成员不做的，自己首先不做。严格对比领导班干部廉洁自律的规定。例如接待费的登记审批制度，公车燃油消耗由个人包干支出制度等，我都能自觉遵守，因此，制度执行得很好。

分行党委关心企业工作报告总结 企业党委换届工作报告篇五

(一)不断强化组织建设，切实落实党建工作责任制。

按照地煤公司党委安排，我公司不断强化组织建设，认真履行党建工作责任制，狠抓党建工作。支部书记严格履行直接责任人职责，分管领导负责抓好党建工作。在认真分析研究党建工作面临的新特点、新情况、新要求的基础上，针对性的把党建工作落实在具体的为群众服务当中。坚持开好每半年一次的领导班子民主生活会和民主评议党员工作，坚持党员领导干部参加“三会一课”，过双重组织生活，确保了班子成员牢固树立了“顾大局、守纪律、改作风”的政治意识。按照中央提出的“八项规定”，和“三严三实”的要求，切实加强党风廉政建设，严格执行各项议事规则，收到了良好的效果。

(二)规范干部人事制度

严格按照我公司制定的关于《加强干部管理和选拔任用的实施意见》、《关于选拔推荐后备领导人员的安排》狠抓干部选拔任用、管理监督，打造出一支员工认可、素质过硬的干部队伍。对于新任中层领导人员实行试用期制度，对试用期满人员进行考核、在考核。

(三)狠抓人才队伍建设

根据《关于推荐选拔管理优秀人才的实施意见》，以人才强企为重点，加大了优秀人才、劳动模范等激励机制建设的力度。优秀人才“一带二”活动也取得了明显效果，优秀人才在各方面发挥了显著作用，彰显了优秀人才的独特作用。此项活动的开展，增强了员工的拼搏精神和团队意识，为我公司提高员工的综合素质打下坚实的基础。

结合党的群众路线教育实践活动深入开展，我公司以“营造学习型环境、争做学习型干部”为抓手。狠抓全体党员干部的政治、业务和道德素养教育。一是认真学习党的和xx届三中全会精神，学习系列讲话精神，坚持学习制度不放松，严格制定学习计划，二是开展“少些烟酒气、多些书卷气”讨论活动，强化责任意识。针对干部当中“应酬多、私事多、闲事多、学习时间少”的不良现象，集中两个星期时间，开展了学习教育活动收到了良好效果。三是开展主题实践活动，强化服务意识□xx年我们结合建党xx周年系列活动，紧紧围绕“走进职工家庭，感受职工生活环境、温暖职工身心”主题、积极开展“暖心工程”主题实践活动，提出了具体的服务内容。

三、以学习教育、查找问题为重点，扎实开展党的群众路线教育实践活动

今年以来依照系统党委统一安排，我们重点抓好动员部署、学习教育、听取意见、对照查改四项活动，开好座谈会，广泛听取意见，查改不足，确保活动取得实效。

做好动员积极参加系统党委教育指导组组织召开的启动部署和督导工作会，研究制定活动方案，认真召开公司支部的群众路线教育实践活动动员大会，广泛做好动员。

突出“四学”组织支部的党员干部，认真学习研读《党的群众路线教育实践活动学习文件选编》和《党的群众路线教育实践活动学习教育读本》等必学选编教材，不断提高全体干部的综合素质。学习方式灵活多样、简便易行，重点做到了“四学”。

一是集中研学。结合工作实际，合理安排学习时间，着力组织好学习教育活动，注重采取精读原文、传达文件精神、典型案例教育等方式组织学习。组织全体干部集中学习。

二是领导带学。以为民务实清廉为主题，积极开展“党员领导干部讲党课”活动，主要领导同志要带头讲党课，对党员干部进行集中教育。

三是观摩交流学。以“树立群众观点、践行群众路线”为主题，开展参观交流活动。组织党员干部观看《焦裕禄》等电影或专题片活动，学习先进典型，学习身边榜样，提高思想认识。

四是个人自学。全体党员同志始终坚持每天抽出一定的时间进行深入学习，做好学习笔记，撰写体会文章，搞好学习交流，增强学习效果。

在听取意见上突出“五问”。通过召开座谈会、发放征求意见表、谈心谈话、等方式，以中央八项规定为切入点，聚焦“四风”，听取方方面面的意见。特别注重听取基层干部群众、服务对象、退休老同志对领导班子和党员领导干部作风方面的意见建议。

在边查边改上突出“五对照”。紧密结合工作实际，对学习教育、听取意见过程中发现的问题，不等不拖、反思查改。在整个活动的开展中，始终坚持进行“五对照”，边学边查边改，让群众看到变化、见到实效。

四、抓思想，强信念，大力开展创建省级精神文明单位活动

(一)、加强员工队伍建设

1、社会主义核心价值观体系建设。首先，开展中国特色社会主义理论体系宣传普及活动，其次，把社会主义核心价值观体系融入职工教育和精神文明建设过程，最后，积极探索用社会主义核心价值观体系引领企业文化的有效途径。

2、思想道德建设。一是坚持选树典型□xx煤业在发展中始终

坚持、注重发掘先进典型，通过典型的示范引领，集中展示了企业在思想道德建设方面取得的丰硕成果，为形成和丰富企业核心价值观不断注入了新的内涵。二是坚持荣辱观教育□xx煤业坚持开展社会主义荣辱观教育实践活动，将社会主义核心价值观和企业核心价值观理念融入主题实践活动中，做到了年年有主题，月月有特色。三是坚持文明创建。近年来□xx煤业将文明创建融入思想道德建设之中，实行工程式设计，项目式推动，动态管理，探索出了一条集生态环境建设、思想道德建设、文化建设、群众性文明和谐创建活动为一体的新路。

3、业务素质建设。年初公司培训中心协同工会，根据生产需要制定了《□xx煤业培训计划》，从部室(队)长，班组长到安检工、瓦检工、绞车司机、爆破工、输送机司机、空压机司机、电工、风机工等特殊工种的培训都做了系统的安排。今年，培训中心协同有关部门根据生产需要培训各工种职工80多人，调动了职工学知识的积极性的同时，提高了职工的业务水平及技术创新能力。

(二)、加强企业文明建设活动

1、广泛参与□xx年广泛开展群众性精神文明建设活动，一是注重机制抓创新，二是广泛开展文明行业创造活动；三是注重建设抓载体，四是广泛开展文明和谐项目创建活动；五是注重矿井发展抓全员参与。

2、企业文化。一是深入推行“赢在执行，贵在落实”的新理念，同时，为了向精细、精准、精确、精益、精美迈进，在此基础上，我们采用“”管理流程进行全面管理，全面提高员工的整体执行意识和企业的综合管理水平，增强凝聚力和核心竞争力。二是通过党委中心组学习扩大会、党支部学习会、橱窗牌版重点学习宣传企业文化建设推进会精神，让广大干部深刻领会企业文化建设的重要战略意义三是制定了包括“建设新，跨越谱新篇”的总体发展目标、“四高”工作思

路、中远期发展目标、“”发展目标等内容的企业发展战略目标体系。

3、文体活动。公司在办公区东侧修建活动广场一处，内设篮球场、健身器材，成为职工们休闲运动的好去处，受到广大职工一致好评。同时，公司工会为员工购买一部分体育健身器材，和一些娱乐的设施比如篮球，羽毛球，大绳等，方便职工群众健身娱乐。

4、关心职工。春节前，公司慰问3户因患重病、子女多等原因造成家庭生活困难户□xx月初至初，为一线值班人员包饺子40公斤中秋节期间我公司慰问困难职工。中秋节前，为了让困难员工过好中秋节，为二名困难员工每人发放600元困难补助。根据集团公司员工到南戴河疗养指标，我公司工会已上报15人参加。

(三)、加强企业环境建设

1、安全生产。公司每月对井下组织进行一次联合安全大检查，对现场可以整改的隐患进行现场整改，现场无法当时立即处理的进行三定处理；每月对职工办公、住宿、食堂等场上地点进行一次全方位安全大检查；每年xx月份组织对场上、井下进行不定期、不定时的防洪安全大检查。并对各项各次检查进行封闭式管理。

每年制定一次各专业应急救援预案(18种)，公司无交通、治安、医疗、食品等方面的责任事故。

每周四，公司组织进行一次安全学习，使职工确立“安全第一、预防为主”的安全理念；并在办公区域、井口、井下各主要巷道、硐室明显处悬挂安全理念标示标语。强化员工安全意识，做到我的安全我负责、他人安全我有责、单位安全我尽责。

2、公共秩序。为了规范院内秩序，在办公区东侧统一划分停车位，规范车辆停放，彻底清除之前车辆乱停乱放现象。切实落实门前“三包”责任制，各部门划分出责任区，部门负责人为本部门“三包”责任区责任人，负责卫生维护工作。门卫值班人员坚持24小时巡逻值班，坚持及时关闭大门，对进出大门的各类车辆要严加盘查，确认无误后开门放行。

3、公共卫生。院落、地面组织专人定时清扫、做到无破损、无痰迹、无烟头，办公室物品摆放整洁有序，电话、电脑、打印机等办公设备均摆放于制定位置。食堂，卫生间等公共场所能够做到经常打扫，做到无蝇虫、无尘土、无积水。

4、治安防范。由综治办牵头，对重点部位实行安全责任制，签定安全责任书，做到谁主管，谁负责。重要部位安装红外线报警器，报警器的安装必须经过专业技术人员到场安装调试，正确使用，对报警装置按规定要求经常检查保持良好工作状态，报警装置如出现问题，必须向保卫处报告，以便妥善处理。重点部位的门窗必须加固，人员离开时，关闭门窗，检查探头工作是否正常。公司各个场所按照要求全部配备了消防设施，并派专人定期检查维护，发现有泄压的灭火器由专职消防员及时更换。严格门卫值班制度和节假日领导值班制度，加强夜间值班巡逻力度。

(四) 扎实开展“六个一”创建活动

一是按照“百里煤海文明和谐项目带”示范项目创建标准及“四位一体”创建模式的要求，我公司今年上报“文化长廊”和“避难硐室”两个和谐项目。

二是不断加强“六个一”创建，各类制度完善，机构明确，在10月底向地煤公司上报1个典型项目、1个精品项目。

五、认真落实党风廉政建设责任制。

认真贯彻落实系统党委廉政工作精神，严格按照《廉政准则》和党员标准，坚持从领导干部做起，带动党员和群众共同遵守政纪党纪，一是通过对《党章》、《党内两个条例》和关于反腐倡廉的重要论述的学习，进一步夯实党风廉政建设思想基础；二是通过建章立制工作、完善有关规章制度，坚持用制度管人、管事；确保了党风廉政建设责任制的贯彻落实。