

2023年村监委会工作情况报告 市监委委员述职报告(精选5篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

村监委会工作情况报告 市监委委员述职报告篇一

作为*委员，一年来，能够积极参加*委员小组活动，认真学习*领导的报告，并根据*会议精神的要求广泛开展活动。其中，组织xx著名中学的特级老师来我高中教学观摩活动，广大师生受到极大的鼓舞和启发。20xx年教师节期间，参加集团向教育捐助50万元的公益活动；参加*举办的企业“优势产品”研讨会等活动等。

根据*的统一要求，在20xx年所参加*的各种会议和活动中，我都以一个*委员的身份要求自己，积极发言，表达建设性的意见和心声，为推动区域经济发展献计献策。

本人能够认真总结工作中发现的研究价值的共性问题，积极进行成果输出。20xx年在全*威杂志上发表论文2篇，同时，收到已被下年采纳的论文2篇。收到被收录论文的《xx月报》著名汇编的书籍2篇。

本人从事企业工作，担任公司主要领导，面对的矛盾和问题很多，但“踏实做事，诚恳待人”是我奉行的一贯准则，勤勉对待每一项工作，坦诚对待每一个人，努力办好每一件事情。尤其是民营企业，起步晚，面临的管理问题多，我总是严格履行董事长的要求，做好各项管理工作，让职工感到关心和温暖，创造了集团的和谐的企业文化，为企业奠定了凝结职工团队的基础。

一年来，本人虽然尽心尽力、勤勉工作，但是仍然感到还有许多不足之处。比如：提案力度不深、联系群众不广、参政意识不够等，这些还有待在以后的学习、工作、活动中不断加强和改进。

我的述职完毕，有不妥之处，敬请批评指正。

述职人：

日期：

村监委会工作情况报告 市监委委员任职报告篇二

大家好！在咱们班竞选班委时，很荣幸成为咱班的心理委员。

- 1、宣传普及中学生心理知识，传播心理健康理念，定期在班上开展一些有关心理健康的宣传活动，并作好相应的总结和记录，促进本班同学心理素质的提高。
- 2、宣传介绍我校心理健康教育工作的进展和心理咨询的相关建设。
- 3、负责收集本班同学的心理健康信息，对本班同学的心理健康状况定期向心理老师做汇报。
- 4、努力学习相关的心理知识，提高对心理健康方面的认识，用相关知识帮助同学，用乐观心态引导同学。
- 5、加强与其他班干部及宿舍长的联系，及时发现问题，善于帮助有心理困惑和烦恼的同学，当发现个别同学有严重心理问题时，要及时报告班主任和心理老师，并劝说其尽快到相关心理辅导、心理医疗机构寻求帮助。
- 6、工作遵循保密原则，维护同学的权益，不得随意泄露同学

的隐私。

7、协助心理专业老师上好心理健康教育课，做好班级心理普查及相关测试。

8、配合心理咨询室开展的心理健康教育系列工作，积极参加心理委员培训、专题学习和交流活动，不断提高自己的工作能力。

9、按照要求每学期写好工作总结，并上交心理老师。

10、温馨教室建设，通过心理角、心理小报与各种宣传活动等形式，侧重师生、生生和谐人际关系的建立，促进班级软硬环境建设，为建立温馨教室服务。

在我了解了自已的责任以后，我的工作有了方向，有了目标。我会努力也大家成为好朋友，尽自己的力量为大家服务，努力引导大家用最积极平和的心态面对生活，学习和工作上的问题。希望老师和同学能给我更多的意见和建议，让我更好的开展并完成工作。我会努力改正以往工作中的不足，不断调整工作方法以更好的为大家服务。

村监会工作情况报告 市监委委员任职报告篇三

近来经过村民群众的不断努力，上级领导的认可，我村的村务监督工作往前推进了一大步，村领导迫于压力，终于同意设立了村务监督委员会的办公室。这样才可以随时随地的监督村干部，更好的为全村绝大多数村民服务。村务监督委员会制度，是中央一项重要的农村政策，中央要求必须落实执行。按照省市文件的要求，落实监督委员会制度，要做到七有：有牌子、有印章、有办公场所、有办公经费、有办公设施、有办公记录、有档案资料。据报，山东省的农村已经落实了这一政策，并非我们几个人独出心裁，瞎胡闹。

(说明：其中20xx年11月的汽车费用，不包含司机工资和汽车折旧。如包含两项将超过2万元。)

事实胜于雄辩。从以上数字可以看出，村务工作介入全面监督后，情况发生了明显的变化。单从数字对比来看，每月就节省四万多元，这样每年节省五十万元费用，是完全可以实现的目标。

我们龙洞村还有一些变化，是没法用数字对比说明的，那就是村干部知道现在“当官”不为村民办事不行了；部分村民群众有了当家作主的意识。

客观地说，事情刚开头，问题还很多，难点在后头。节约开支，减少浪费是必要的，但是想办法增加全体村民的收入，更重要，更迫切。这才是我们努力的目标。让我们乘十八大春风，不断探索，把村务监督工作做好，支持村干部把村务做好，为实现龙洞村的和谐稳定、共同富裕而奋斗。

村监会工作情况报告 市监委委员任职报告篇四

工会委员会组成人员作用的发挥，特别是兼职委员作用的发挥，在一定程度上影响着工会委员会民主权利的行使和监督水平、质量的高低。本来，兼职委员作为职工代表中的“代表”，理应有着比普通代表更强的责任意识，代表职工行使好民主管理、民主监督的权力。然而在实践中情况并非如此，有相当一部分兼职委员们并没有将委员职务看的很重，每逢召开会议时，总以多种理由加以推脱，在他们看来，召开会议是主席、副主席和专职委员们的事情，出席会议只不过是例行公事罢了，参不参加会议与自己并没有多大关系。有的即便参加了会议，也是以“配角”身份出现，只是来“听会”而已，会议中很少发言。甚至有的兼职委员们认为自己是“跑龙套”的，只是在委员会中凑个数。

一是兼职委员对自身的定位存在认识误区，他们把委员职务

当作是“一种光环”，是领导对自己工作业绩和能力的认可，而授予的一个“荣誉称号”，因而出席会议也只是做做样子，很少有实质性的发言或建议。

二是工会委员会在会前的筹备或组织的一些视察、调查活动很少吸收兼职委员参加，造成兼职委员对会议议题不了解、不熟悉，开会时无感可发，无言可建。

三是缺乏兼职委员培训机制，使委员对自身的权利和义务，肩负的重托和应尽的责任缺乏足够的认识，真的把委员职务当作“兼职”了。这些因素的存在直接导致那些兼职委员们甘当“配角”，出工不出力。

怎样才能让兼职委员们实现从“配角”到“主角”的转变呢，笔者认为，首先，要把好兼职委员的“入口关”。也就是说在职工代表大会选举中，在兼职委员候选人人选确定上，要从思想素质、工作作风、履职意识等方面进行严格把关，并要广泛听取全体代表的意见，进行层层筛选，最终把履职意识强，“能干事、想干事、会干事”的代表确定为兼职委员的候选人，而不能把委员职务当作一种“荣誉”，随便授予。

第三，要为兼职委员强化“主角”意识创造条件。要定期组织兼职委员开展一些调研活动，尽可能的使他们了解和掌握更多的企情和职工呼声。对工会会议会前的筹备和组织的专题视察、调查活动也要积极吸收兼职委员参加。此外，要建立重大事项通报机制。对重大事件都要及时向兼职委员进行通报。只有掌握的情况多了，在会议发言和平时作用的文秘站版权所有发挥中才会有积极性和主动性，提出的意见和建议才会有针对性，这样在不知不觉中，兼职委员的“主角”意识就会逐渐得到增强。

第四，要建立兼职委员履职考评机制，疏通[文秘站—您的专属秘书！]委员任职“出口关”。目前，从大多企业和地方工会工作实践来看，还没有什么企业工会和地方工会委员会的

兼职委员因履职意识不强，甘当“配角”而被劝其辞职或被罢免。加之，兼职委员的思想认识存在偏差，是否履职也毫无压力感可言。因此，要想使兼职委员“配角”思想得到根本性的较变，就必须要建立相应的履职考评机制，疏通委员任职“出口关”，打破委员任职的“终届制”，对那些甘当“配角”，滥竽充数的兼职委员，通过一定的方式和措施，劝其辞职或启动罢免程序，以此来不断增强他们任职的危机感，调动他们履行职务的主动性和积极性，真正行使好职工所赋予的权力，最终实现从“配角”到“主角”的转变。

村监委会工作情况报告 市监委委员任职报告篇五

1、成立经审委组织的依据

《中华人民共和国工会法》规定：各级工会建立经费审查委员会；《中国工会章程》规定：各级工会代表大会选举产生同级工会经费审查委员会。

2、经审委组织的产生

经审委组织应在工会会员大会或会员代表大会上选举产生。经审委委员与同级工会委员会委员，要同时推荐、同时酝酿、同时选举、同时批准公布，不能在工会委员会上选举，也不能由工会委员会委派或聘任。

经审委主任、副主任，由经审委全体会议选举产生。

（4）基层工会经费审查委员会委员名额一般为3—7人，大型企业可根据需要适当增加委员名额。经费审查委员会设主任委员1人，必要时也可设副主任委员1人。主任委员和副主任委员由经费审查委员会全体会议推选产生。

经费审查委员会主任、副主任的候选人，由基层工会和同级党组织协商提出，其委员由基层工会提出。

3、经审委开展审查监督工作的依据

工会应当根据经费独立的原则，建立预算、决算和经费审查监督制度。

各级工会经费收支情况应当由同级工会经费审查委员会审查，并且定期向会员大会或会员代表大会报告，接受监督。上级经费审查委员会认为必要或在下级经费审查委员会提出要求时，上级经费审查委员会可以对下级工会及其直属企业、事业单位的经费收支和财产管理情况进行审查。

4、经审委的职责

(1)协助同级工会组织收好、管好、用好工会各项经费，管好工会财产；

(4)督促同级工会定期公布账目。

5、经审委的主要权利

(4)经费审查委员会对同级工会及其所属企业、事业单位违反财经法纪的有关责任人员，有权建议给予纪律处分或经济制裁。

各级工会代表大会选举产生同级经费审查委员会，负责审查同级工会组织的经费收支和财产管理情况，监督财纪法纪的贯彻执行和工会经费的合理使用。两者是监督与被监督的关系。

在代表大会闭会期间，经审委向同级工会委员会负责并报告工作。

7、基层工会经审委组织和成员的规定

凡建立一级工会财务管理的工会基层组织，必须在选举工会

基层委员会的同时，选举产生经费审查委员会，基层工会经费审查委员会一般由3至11名委员组成，设主任1人，副主任1至2人，委员中一般应包括工会干部、财会或审计人员和其他的会员群众代表。

8、基层工会经审委审查监督的主要事项

- (1) 工会经费收入、上解和支出预算的制定、执行和决定；
- (2) 与工会经费收支有关的经济、技术活动及其效益；
- (3) 工会经费专项基金的提取、使用；
- (4) 工会财产的安全、完整；
- (5) 工会内部控制制度的建立、健全、有效；
- (6) 国家财经法规、条例和工会财务制度、纪律的执行情况；
- (7) 国家和上级工会规定的其他审查事项。