

2023年六保工作方案 第一轮巡察组工作报告(实用5篇)

为了确保事情或工作有序有效开展，通常需要提前准备好一份方案，方案属于计划类文书的一种。优秀的方案都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编帮大家整理的方案范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

六保工作方案 第一轮巡察组工作报告篇一

向，以好的作风选好用好干部。加强对党员干部的教育，提高党员干部的思想政治素养。大力培育先进典型，以榜样力量引导党员干部一心为民、干在实处。

11月19日，市委召开20xx年第一批党风廉政建设巡察整改情况汇报会，听取相关工作汇报并作具体部署，同时，第一批党风廉政建设巡察报告也正式向社会公布。

巡察结果

8个单位共发现问题123个

“经市委批准，5月14日起，我市20xx年第一批党风廉政建设巡察组对市教育局、市建委、市房管局、市交委、市农委、市公积金中心、成都大学和市农发投公司8个单位开展巡察。”市委巡视联络办相关负责人说，4个巡察组紧扣党的政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律和生活纪律，聚焦党风廉政建设和反腐败工作，坚持以发现问题为导向，以推动“两个责任”落实为重点，深入扎实开展工作。

败工作以及“四风”方面等问题123个，向市纪委等单位移交问题线索35件，向被巡察单位移交问题线索30件，提出工作建议43件(次)，有力推动了各被巡察单位党风廉政建设和反

腐败工作的落实，在全市引起强烈反响，取得了较好的社会效果。

问题梳理

落实“两个责任”方面的问题

一是一些被巡察单位仍然存在对“两个责任”边界的认识不够清晰、落实措施不实等问题，有的以会议落实会议，以文件传达文件，上紧下松、压力递减。比如，市农发投公司党委的主体责任和纪委的监督责任没有完全理清，工作交叉、职责不明。二是贯彻落实流于形式。如市房管局党组存在让纪检组代替履行主体责任的情况。三是主体责任未落地生根。如市公积金中心20xx年的党风廉政建设责任制目标责任未细化分类，至巡察组进驻时尚未将20xx年目标责任细化落实到中层干部和个人身上。

部分被巡察单位主要负责人抓党风廉政建设的意识仍不够强，将落实主体责任视作任务和包袱，能躲则躲，能少则少。如市公积金中心20xx年至20xx年三年时间均未在党组会议上对党风廉政建设和反腐败工作进行过专题研究部署。

一些单位班子成员存在重安排部署、轻检查落实，重业务、轻廉政的现象。

有的监督机构工作方法单一，监督履职能力有待提高。如市教育局纪检组对交办的信访件深入调查不够，有的未查深查透。

党风廉政建设方面的问题

如市农发投公司党的组织纪律观念淡化，在20xx年底以前，均以领导班子办公会代替党委会议决重大事项。

如市建委在拨付散装水泥补贴资金过程中，存在未严格审核企业申报资料、未经业务处室和分管领导审签即向企业拨付专项补贴资金160多万元的情况。

如市房管局对专项维修资金监管力度不强，且多年未进行审计，存在违规擅自批准缓交专项维修资金问题。

如市建委下属事业单位成都市建筑设计院存在大额提取备用金、大量使用现金支付且单位保险柜中存放个人银行卡和财产凭证等违反财经纪律的问题。

5. 个人有关事项报告内容填写不真实。

六保工作方案 第一轮巡察组工作报告篇二

他们采取三条措施进行整改：一是全队上下认真学习正确对待整改。该大队召开支部扩大会议，认真学习《反馈意见》，排除抵触情绪，端正思想态度，人人对号入座，虚心认领问题。班子成员首先提交了个人整改落实计划，全体党员和中层正职都写反思材料，为大队找准问题、列出清单、推进整改奠定基础。二是认真坚持民主集中制。大队党支部充分发挥统揽全局、协调各方的领导作用，党政领导班子严格按照民主集中制原则办事，不断完善集体领导与个人分工负责相结合的工作机制，做到分工不分家，不搞个人说了算。及时召开相关会议，集体研究讨论人事安排和财务经济等重大问题，集思广益、博采众长，不断提高班子科学决策、民主决策的水平，从而增强了班子的战斗堡垒作用。三是党支部书记就“老好人”思想进行了深刻反思，担当意识不断增强。在扑下身子、亲临一线的同时，积极和其它班子成员沟通交流，维护班子团结统一，层层传导压力，提高执行力度，有效地提高了在新常态下统揽全局的能力。

一是坚持“巡察整改”和“两学一做”“三会一课”有机融合，充分发挥“络”和“党课”两个载体作用，组织全体党员及中层干部，认真学习“党章”“一准则两条例”“xx省关于深化政治巡视25条”“八项规定”“六个区别对待”“四种形态”“四条意见”等篇目。以此提高党员干部及全体队员的政治业务理论和思想认识水平，为加强党的建设奠定了良好思想基础。二是出台了党支部工作职责、支委会民主议事决策、发展党员、“三会一课”、党员教育培训、党费收缴管理、组织生活、民主评议党员、请示报告九个党建工作制度，明确了党支部书记、副书记及组织、宣传、纪律检查委员和党小组长职责，完善了大队党建工作机制。三是不折不扣落实“三会一课”制度，不走形式、不走过场。集体研究解决工作中存在的实际问题；严格落实双重组织生活制度，班子成员主动参加所在小组组织生活，自觉接受党员监督。党支部书记给全体党员和城管队员上了一堂题为“严于律己增进团结，勇于担当不辱使命”的党课，号召大家唤醒主人翁意识，做到“六个正确对待”为我县城管事业发展贡献力量。

(二)加强党的建设方面

六保工作方案 第一轮巡察组工作报告篇三

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

一、整改任务和措施

(一)“两个责任”落实不到位问题整改

1、两个责任落实压力传导层层递减 当前隐藏内容免费查看。

整改措施：一是严格落实市委巡察反馈的问题和整改要求，

加大党员干部违反***“八项规定”精神和基层干部损害群众利益突出问题的查处力度，狠抓党风廉政建设和反腐败工作责任落实；二是建立“两个责任”落实情况台账，逐项对账销号，确保责任明晰、履责有依、问责有据；三是加强“两个责任”落实情况考核，每半年由县委班子成员带队进行专项检查，对落实不力的督促整改，问题严重的提出批评并通报曝光，强力推动工作落实；四是研究制定《x县各级党组织专题研究党风廉政建设和反腐败工作制度》，结合年度考核，对“两个责任”落实存在问题进行责任倒查追究，层层传导压力，倒逼责任落实。

2、巡察整改中干部处理存在宽松软。

整改措施：针对巡察移交的问题线索，县纪委召开领导班子成员和业务骨干会议，逐案进行复查复核，对确实存在处理不到位问题，及时纠正处理；对相关人事档案资料存在的问题，交人事部门调查核实、补充证据后，依据有关规定进行处理。

3、“两个责任”签字背书制度流于形式。

整改措施：一是于每年x月底前完成“两个责任”目标书的签订，进一步明确县委主要负责人和班子成员的责任和履责要求；二是县委每年至少召开3次研究党风廉政建设的专题会议，年初主要研究全年的党风廉政建设和反腐败工作任务，重在安排部署；年中主要听取党风廉政建设重点工作推进情况汇报，研究解决监督执纪问责和巡察工作中的重大问题，重在推进工作；年终听取“两个责任”落实情况报告，对班子成员履行“一岗双责”情况进行监督和点评，重在考核评价。平时根据党风廉政建设的重要工作任务，适时召开党工委专题会议进行研究，明确分工，采取措施，抓好落实。三是根据最新规定，对已出台的《x县各级党政主要领导不直接分管五项工作的实施意见》进行修改完善，采用多种形式，加强对有关重大事项工作流程和相关规定落实情况的监督，不定

期地对制度执行情况进行检查，确保各项工作落到实处。

责任领导□XXXXXXXXXX

牵头单位：县委办公室、县纪委（监察局）

配合单位：各乡镇、街道、县直各单位党组织

完成期限□x年x月x日或长期

（二）组织人事不规范问题整改

1、干部人事工作整改存在进度慢、效果不明显。

整改措施：

一是制定整改时间表，确保整改效果。（1）高度重视，统一思想。对巡察组反馈的问题，由主管县级干部牵头，按照巡察组的要求，本着实事求是的原则，确保在规定时间内整改到位。（2）对人事方面问题。对组织原因造成的，要加强管理，举一反三，引以为戒，杜绝此类问题再次发生。对个人原因造成的，在事实认定后，于x年x月x日前提交县委常委会研究，按规定处理到位。（3）开展好干部人事档案审核“回头看”工作□x年x月x日前，完成干部人事档案审核“回头看”工作，以巡察中发现问题为镜鉴，与干部选拔任用工作相结合，对易出现问题的环节重点排查。发现问题立即汇报，并对相关人员进行责任追究，逐步促进干部人事档案管理及干部选拔任用规范化。

二是建立长效机制，巩固巡察成果，不断规范组织人事工作。

（1）强化规矩意识，严格执行干部选拔任用程序。严格执行《干部选拔任用工作条例》等有关文件规定的程序，做到履行程序不走样，坚决把好程序关，严格按照程序办事。健全选人用人制度，进一步规范干部选拔任用方式和程序，逐步

完善干部的选任、交流、考核评价以及干部选拔任用的责任追究等机制，做到用制度选人、靠制度管人。改进选人用人办法，积极引进竞争机制，大力推行“阳光操作”，不断提高干部选拔的公开性和科学性。（2）进一步加强领导班子的作风和队伍建设。加强对领导干部的教育，强化责任意识，树立正确的宗旨观念，自觉接受基层、群众的意见，着力提高选人用人公信度，保证每次选拔任用工作都能得到大家的公认。加强对领导干部坚持原则、自我反思、落实工作等方面的培养，能够在选拔任用工作的各个环节做到毫不松懈，严格程序。（3）严格执行干部监督工作责任制。发挥纪委（监察局）的纪检监察作用，对干部选拔任用工作监督检查不力的责任主体实施相应的制约措施，确保干部选拔任用工作健康运行。（4）进一步加大惩处力度。凡是违反《干部选拔任用工作条例》的规定所选拔任用的干部，一旦发现，应立即处理；对不按《干部选拔任用工作条例》规定办事的，坚决追查责任人和经办人的责任；对组织人事干部在干部选拔任用工作中的失职行为，严格按《组织人事干部行为若干规范》进行处理；对以权谋私者从重从严处罚。

（三）违反八项规定精神问题整改

整改措施：一是组织各乡镇、街道、县直各单位开展财务收支自查工作，认真分析自查中发现的问题，并按要求进行整改；同时，开展财务支出专项检查活动，检查的主要内容为：会计账务处理是否规范；收入是否及时入账；支出票据是否真实、完整、合规、合法；是否存在随意扩大支出范围、提高支出标准等现象；会计凭证的内容是否真实、完整，填写是否齐全、正确；专项资金是否专款专用等。通过开展财务专项监督检查，进一步提升资金使用效益及财务管理水平。二是邀请审计部门每年对各单位账目审计一遍，对发现的问题提出处理意见，督促限期整改。纪检监察或巡察机关每年对各单位“三公经费”等审查一次，发现违反八项规定及其他违纪问题严肃处理。三是继续建立健全财务规章管理办法，规范资金、资产管理；计划每年举办一期财务人员培训班，

组织财务人员认真学习国家的财政审计法规和本行业的财务会计制度，督促各单位按规定进行会计核算，规范财政财务收支行为，提高会计核算和财务管理水平；进一步完善会计监督机制，明确各岗位的职责权限，并做到相互制约，继续实施财务公开制度，提高财务运行的透明度；把财政资金安全管理做为党风廉政教育和法治教育的一项重要内容，全年开展2次以上财政资金安全管理方面的教育培训。

责任领导□xxx

牵头单位：县财政局

配合单位：各乡镇、街道、县直各单位党组织

完成期限□x年x月x日或长期

（四）“懒政怠政”问题整改

1、部分单位纪律涣散问题。

整改措施：一是针对部分人员不在岗情况，逐人落实，对确实外出不登记、脱岗问题，视情节给予处理；对于午间饮酒问题，依纪给予处理。二是开展为期3个月的机关纪律作风专项整治活动，对懒政怠政、不遵守工作纪律的干部职工，依规依纪进行处理。

责任领导□xxx

牵头单位：县委办公室、县纪委（监察局）

配合单位：各乡镇、街道、县直各单位党组织

完成期限□x年x月x日或长期

二、落实领导责任，确保整改任务全面完成

（一）树立“四个意识”，突出政治要求，确保整改工作取得实效。县委、县政府领导班子充分认识到巡察组反馈问题的严重危害性、整改落实的现实紧迫性，思想上高度重视，坚持做好“四个突出”：突出政治要求，坚持政治第一、担当为先，把讲政治贯穿整改工作的全过程、各方面；突出从严要求，以最严的标准、最严的举措抓整改，不放过、不漏掉、不含糊任何一个问题；突出标本兼治，做到举一反三、触类旁通，既解决当前问题又解决长远问题，既解决个性问题又解决共性问题，坚持堵漏洞、扎篱笆、建制度，以制度管权管事管人，形成务实管用的长效机制；突出时限要求，确保在规定时间内全面完成整改任务。

（二）结合“两学一做”，开展专项治理，切实解决存在的突出问题。以“两学一做”“一学两抓三严”“懒政怠政为官不为问责年”专题活动为载体，在加强思想教育、严肃政治生活、从严选人用人、创新基层党建、深化作风建设及推进反腐倡廉等方面下功夫，针对巡察组反馈和我们工作中发现的问题，集中开展组织人事工作、机关作风纪律等专项治理活动，县委办公室、监察局等部门充分发挥职能作用，强化督促检查，定期进行通报，认真解决工作中存在的突出问题，督促整改任务的完成。

（三）紧扣“六项纪律”，完善制度建设，充分运用好巡察成果。认真学习领会*****系列重要讲话精神，以党章党规党纪为尺子，紧扣“六项纪律”，紧盯“两个责任”递减、全面从严治党弱化等共性问题，注意发现个性问题、找准要害问题、深挖根源问题，对具备整改条件短期能够整改的问题，坚持抓紧改、早见效；对通过努力能够在一定时限内解决的问题，明确时限，按照计划限期整改；对情况复杂、涉及面大、需要较长时间解决的问题，加强协调，采取综合治理措施加以解决。建立健全各项规章制度，不断巩固和扩大整改成果，真正使整改的过程成为促进干部作风转变

的过程，真正把巡察“回头看”工作的成果转化为推动经济社会发展 and 做好各项工作的实际成效。

责任领导□xxx

牵头单位：县委办公室、县政府办公室

配合单位：各乡镇、街道、县直各单位党组织

完成期限□x年x月x日或长期

六保工作方案 第一轮巡察组工作报告篇四

如市公积金中心原主任胡旭光涉嫌个人贪腐、严重违纪违法等，已按照规定报市委巡察工作领导小组批准后移交相关部门处理。

“四风”方面的问题

如市建委八宝街办公点的意见箱长期未开箱，箱内塞满大量废纸和垃圾，“意见箱”成为一种摆设。

如市房管局办证大厅部分工作人员工作态度生硬，群众测评满意度不高；市教育局下属教科院党委书记连单位党员数量及支部书记的名字都不清楚。

如成都大学少数干部组织纪律观念淡薄，工作拖沓懒散，未严格执行请示报告制度和请销假制度，师德师风建设有待加强。

如市公积金中心原主要负责人在八项规定出台后仍用公款打高尔夫球、出入高档会所消费、超标准宴请等。

领导班子及干部队伍建设方面的问题

如市农发投公司未严格执行“三重一大”决策机制，工程建设、大宗物资采购和项目招投标等问题基本不上党委会讨论，公司党委会的重大决策记录缺失严重，留存的记录无法反映集体讨论过程。

如市教育局、市房管局、市建委、成都大学等单位均发现重要岗位长期未轮岗问题，存在较大岗位廉政风险。

如市农发投公司在干部推荐、考察、测评、任前公示等环节都不同程度存在不规范情况，以董事会代替党委会讨论决定干部任免事项。

如市农委领导干部超配1人、非实职领导干部超配6人。

服务民生方面的问题

一些被巡察单位在执政为民的宗旨意识上还有待加强，对民生工作统筹协调机制不够健全完善。

如市建委城市市政建设统筹协调不够，仍无法杜绝道路建设好后短期开挖的情况；市房管局对经适房和廉租房人员住房资格审查存在把关不严的现象，对配套设施建设的协调跟进力度不够，入住群众意见较大；市教育局对违规择校、违规收费、违规补课等事关群众切身利益的问题治理力度缺乏。2014年1月至8月市长公开信箱受理的相关信访反映多达900余条，且办理回复速度较慢。

五大建议

针对巡察中发现的问题，巡察组提出了五个方面的建议。

一方面，各部门党组(党委)应进一步细化主体责任内容，将工作责任明确到人头，加强考核督促检查，坚决杜绝在“两个责任”的落实上满足于面上部署与要求的工作倾向；另一方

面，纪检监察机构应敢于坚持原则，善于学习、善于借力，充分利用派驻(出)机构协作机制的优势，切实提高监督工作的履职能力；要始终保持对违规违纪行为的高压态势，抓早抓小，切实增强监督执纪问责力度。

研究干部事项严格执行民主集中制，落实末位表态发言制度，确保决策科学、民主；在干部使用上对部门岗位职责进行梳理细化，避免混岗混编，制定具有针对性的部门考核目标和奖惩措施，奖勤罚懒，激发工作积极性；在干部管理上建立科学规范的教育监管制度，有效解决干部队伍能力不足、结构老化等问题，营造风清气正、干事创业的良好氛围。建议市国资委加强对市属国有企业及机关事业单位领导岗位人员调任使用的监管，防止出现选人用人漏洞。

二要严格资金使用程序，加强对专项资金预算管理，提高使用效率，防止国有资产流失；三要严格招投标机制，规范专家评审制度，避免人为干扰；四要严格对外投资预警制度，发现风险点及时止损，防止给国有资产造成重大损失；五要严格责任追究制度，探索建立项目终身责任追究制度，加强对国有企业职业经理的责任追究。

尤其注重对下属事业单位重要岗位、重点领域、关键环节和重大财务支出等开展全面监督，发现违纪违法问题的，要及时查处。

市建委、市房管局等与民众生活联系紧密的部门应更多深入基层、深入群众，进一步丰富服务群众工作措施，通过拓宽群众诉求渠道、完善“领导进大厅”等方式，更加直观了解和及时解决群众关心关注的问题。

落实第一巡察组巡察动员会精神 聚力凝心抓好当前学校各项工作

(2018年4月27日)

同志们：

4月20日，在北票市第七初级中学，召开了市委第一巡察组巡察动员会议。第一巡察组***组长代表市委第一巡察组作了重要讲话。教育局党委书记、局长***代表教育局党委做了迎接巡察组巡察的工作发言。我们一定要认真学习、领会各级领导的讲话精神，把认识和行动统一到市委巡察要求上来，统一到教育局迎接巡察的工作部署上来，把巡察作为一项重大的政治任务，高度重视，积极配合，全力做好迎接巡察的各项工作，通过巡察把我校的教育工作提高到一个新水平。

根据市委的具体安排，第一巡察组将从4月20日至6月1日进行为期40天的巡察工作，将定点对教育局、一高中、二高中、三高中进行巡察，并将不定时不定期对城乡各校巡察。

根据***组长的讲话精神及王局长的工作部署，现就积极配合巡察、聚力凝心抓好我校的教育工作，提出三点意见。

一、统一思想，高度重视巡察工作

六保工作方案 第一轮巡察组工作报告篇五

我们要把这次巡察工作看成一次很好的自我剖析、自我认识、自我提高的机会，看成一次密切联系群众、转变思想作风、加强党性锻炼、提高自我修养的良好机遇，以虚心诚恳的态度接受监督检查，认真查找问题，扎实抓好整改，通过接受巡察，更好地推动领导班子和领导干部及广大教师的思想、组织、作风、制度和反腐倡廉建设，把思想统一到市委的重大决策部署上来，把精力集中到干净干事、加快发展上来，确保巡察工作达到预期效果。

四、认真查找工作“盲点”，借力推动工作