

2023年社区党建调研汇报材料 社区基层 党建调研报告(优秀5篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

社区党建调研汇报材料 社区基层党建调研报告篇一

调查报告是反映对某个问题、某个事件或某方面情况调查研究所获得的成果的文章，通过事实说明其观点，对调查对象作出评价，阐明其意义，或从总结点上的经验入手，讲明某个道理。调查报告要怎么写呢?小编精选了一些关于调查报告的优秀范文，让我们一起来看看吧。

一、落实各级党委抓基层党建工作责任制

(一)进一步强化抓基层党建工作主业意识。

一要抓好党的路线、方针、政策的贯彻传达。要建设和谐社会，必须高度重视基层党组织建设，发挥政治思想和组织保障作用，担负起更加繁重的统一思想、凝聚人心、整合力量的任务。

二要抓好党的基层组织建设。要根据经济形势的新变化合理调整党组织设置。建立健全党建工作制度，进一步加强党员教育管理，通过加强党员活动场地、现代远程教育站点等阵地建设，提升党员干部的思想素质和理论水平;加强农村党员实用技术培训，提高待遇“带头致富、带领群众致富”的本领，以提高党员致富带富的成就感。

三要抓好班子，带好队伍。通过“两推一选”、“公推直

选”、“村支部两委交叉任职”等办法，真正把那些想干事、能干事、会干事的优秀分子选拔出来，树立正确的选人导向；要以德才为本，用人所长，人尽其才，职责分明，科学调配，树立科学的用人导向。

(二) 建立村委党组织书记党建工作专题述职制度。

建议乡每季度召开一次党建工作汇报交流会，听取村委党组织书记汇报党建工作开展情况，强化村委党组织抓基层党建的责任意识。同时，根据年度党建工作计划，结合各自分管工作和联系村委工作，向党委会汇报履行党建工作职责情况。

(三) 始终坚持围绕科学发展来选干部、配班子、建队伍。

要统筹乡村领导班子的配备、培养和使用，不断完善选人用人机制，强化干部培训和锻炼，着力优化结构，盘活干部资源，打造高素质、创新型的基层领导班子和干部梯次队伍。

二、扩大基层党组织覆盖面

(一) 创新基层组织设置模式，实现城乡组织共建。

选择党建基础好、经济实力强、党员较多、条件成熟的村委组建党委，并试行党代表常任制。积极探索创新党的组织设置模式，不断加大联建共建力度，逐步建立城乡一体化的基层党组织体系。

一是立足现有组织抓调整。着重改革和完善农村基层现有党组织设置调整。

二是打破区域限制抓组建。积极探索推进村村联建、村企联建、村居联建党组织的方式，发挥社区、企业党组织带动效应，促进城乡生产要素优化配置。三是紧扣产业特色抓组建。根据目前形成的“一乡一品”、“一村一品”的产业发展特

色，依托产业化、两新组织、行业协会、重大项目和农民专业合作社等实体，在产业链上建立合作社、协会党支部，提高农村党员进入市场的组织化程度，推动城乡特色优势产业做大做强。

(二)为适应城乡组织构成的多样化趋势，应加大在两新组织中组建党组织的力度。

坚持单独组建优先，对确不具备独立处理党组织条件的，采取联合组建、村企联建等多种方式建立党组织；必须在现有按单位、地域为主设置党组织的基础上，进一步优化党组织设置模式；加大联建共建力度，积极探索新的党的基层组织建设体系，实现党组织和党的工作对城乡全面覆盖。

三、推进基层党组织工作创新

(一)在组织活动上坚持转变方式、注重实效，突出多样性。

对传统的“三会一课”制度进行创新，体现“三为主”的原则，增强党组织活动的吸引力。一是以党员现代远程教育为主，发挥电化教育的优势，不断探索网上教育的新途径，激发党员学习兴趣，提高活动的质量和水平。二是从集中活动向小组活动转变，平时以党小组活动为主，支部按季活动一次，提高党组织的战斗力和战斗力。三是党性实践活动为主，引导党员发挥作用，体现党员队伍的先进性。按照突出重点，注重实效，分类指导的原则，开展主题鲜明、内容丰富多彩的党性实践活动，为党员发挥先进性搭建平台。

(二)积极引导“两新”组织坚决贯彻落实科学发展观，创新党组织活动方式和载体。

开展活动的形式可以采用分散、集中、业余时间搞小型活动等，注重与推动“两新”组织的生产经营活动，促进科学决策，塑造先进文化和开展公益活动相结合，让党组织活动得

到业主支持，党员欢迎，职工拥护，紧密结合“两新”组织实际，积极开展“党员先锋岗”、“党员责任区”和“三带头”（带头遵纪守法，带头爱岗敬业，带头服务群众）等主题实践活动，让党员亮身份、树形象、做贡献。

党员干部要联系“两新”组织，经常到联系点调研指导，协助和帮助解决“两新”党建工作中的突出问题，为党组织开展活动创造条件，党委要帮助“两新”组织党组织搞好活动阵地建设，协调“两新”组织为业主为党组织开展活动提供必要的时间和活动场所，多渠道筹措“两新”组织党建工作经费，鼓励“两新”组织对党组织开展活动给予资助，为开展学习实践活动营造浓厚的氛围。

四、增强党员队伍生机活力

（一）抓好“三个三”，加强农村党员教育培训。

1、分类指导，在培训中做到“三个相适应”。

一是培训目标设定与不同类型党员相适应，根据不同类型党员制定不同的培训目标。二是培训内容涉设计与不同类型党员相适应。对不同类型的党员规定不同的培训内容。三是培训形式安排与不同的党员相适应。结合培训对象实际选择培训形式，除课堂讲授外，积极采取观看电教片、外出参观学习、请先进人物作报告、撰写心得体会等形式，增强培训效果。

2、以培训优秀党员为目标，在培训中做到“三个注重”。

一是注重理想信念教育。通过强化政治理论、革命传统、形势政策教育，使党员进一步坚定理想信念，增强责任感和使命感。二是注重领导能力培养。适应不同的职责要求，增强党员驾驭实际工作的能力和相应的素质。三是注重廉政勤政教育。通过学习有关文件，树立先进典型，剖析反面案例，

强化廉政意识，增强党员干部廉政勤政的自觉性。

3、加强组织领导。在培训中做到“三个到位”。

一是责任到位。建立党员培训层级负责制。二是管理到位。建立培训管理制度，对党员参加培训情况造册登记，严格考勤、考核等制度，加强党员日常培训的管理。三是督查到位。每年由组织部门牵头进行检查考核，根据考核结果实行奖惩，促进党员培训工作取得实效。

(二)始终坚持以人为本的执政理念，建立健全党内激励关怀机制。

通过互帮互助、党员互助会、走访慰问、定期发放补贴等措施，大力开展基层党组织互帮互助活动，努力推动基层党组织共同发展，以党内和谐促进社会和谐。

一是完善基层党组织互帮互助机制。进一步加大对经济较差的村的扶持力度，探索制定优惠政策措施，大力实施项目带动战略。二是完善基层干部激励保障机制，进一步完善和实施促进科学发展的考评办法。三是完善困难党员关爱帮扶机制。不断加大党内关怀力度，积极开展经常性党内走访慰问和送温暖活动，切实帮助党员和基层群众解决生产生活难题。此外，特别注重发挥农村党员在化解农村矛盾、维护农村社会稳定的作用。

五、建设高素质基层党组织带头人队伍

(一)不断拓宽选人用人视野。

大力选拔在改革开放中先富起来、愿意为群众服务、群众威信高的经济能人担任“村官”，积极探索并形式富有特色的“能人治村”模式。一改以往长期只选“老实人”、“本分人”当村支书的传统做法，探索选拔和推荐有党性、有公

心、有能力、有魄力的“四有”新型“村官”，为农村干部队伍注入新的活力，有力推动农村阶级社会发展。

(二)优化党建资源配置方式，实现城乡资源共享。

大力推进城乡间、区域间基层党建工作的对接与融合，使城乡党建资源由条块分割转向区域整合，由村间使用转向开放共享：一是优化配置人力资源，继续推进培养选拔优秀年轻干部工程，积极选聘高校毕业生到村任职，积极研究培养引进紧缺实用性人才的政策措施，争创人才工作新优势。二是优化配备财力资源。健全完善城乡统筹的基层党建工作经费保障机制，将财政投入的重点向农村、两新组织等领域倾斜，加大党费使用向农村、基层组织等领域的力度。三是优化配置物力资源。建立健全党建资源共享机制，促进基层党建活动场所、公共设施等资源开放共享。

六、构建城乡统筹的基层党建新格局

(一)高度重视加强和改进党员教育管理工作。

要紧密结合实际，创新机制、落实措施，努力在管住、管好、管活上下功夫；通过凝聚流动党员、发现新党员，最终达到教育管理党员、发展壮大党组织的目的；必须加强各领域党组织之间的协作配合，完善流动党员双重管理办法，密切党组织与党员沟通联系，全面夯实党的执政基础和群众基础。

(二)在结对共建中采取积极措施，使帮扶工作取得真正的实效。

一是提高认识，加强领导。党组织要充分认识开展城乡基层党组织结对共建是贯彻落实科学发展观、推动城乡一体化发展的必然要求，也是以改革创新精神加强党的建设的重要措施。党组织要站在全局的高度，深刻认识此项工作的重要性 and 紧迫性，加强对结对共建工作的领导，从实际情况出发，

制定切实可行的共建方案，定期研究和解决结对共建活动的开展情况及出现的问题，抓好落实。要将结对共建活动列入本单位党的建设年度目标，以保证结对共建活动的有效开展。

二是精心组织，广泛发动。要广泛动员党员干部积极参与结对共建活动。党员领导干部要带头参加结对共建活动。要把结对共建活动作为党员志愿者服务活动的常规性项目，有机结合，统筹安排。要加强协调，调动各方面积极性，为共建注入活力。要注意总结本单位共建经验，学习外地经验，不断提高共建水平。要做好共建活动台帐与资料的记录、收集和整理，及时向上级报送共建工作情况。

三是健全机制，加强考核。要进一步解放思想，开拓创新，建立健全共建的机制，明确共建的责任，提升共建水平。把机关党组织参加城乡基层党组织结对共建工作情况纳入机关党建年度考核内容，以提高城乡基层党建工作的融合度，促进城乡基层党建工作良性互动。

为推动全市基层党建工作扎实开展，确保基层组织建设年活动取得实效，市委从相关部门抽调16人组成四个基层党建调研组，深入9个县(市、区)、52个市直党委、66个基层党组织，组织召开基层党组织书记座谈会16个，座谈212人次，发放1100张调查问卷，对全市乡村、街道社区、机关事业单位、国企及“两类”组织等不同领域基层党建工作开展了深入调研。

一、主要做法及成效

佳木斯市现有9个县(市、区)委，67个市直党委，46个市直党组；有530个基层党委、523个党总支、7127个党支部。现有62个乡镇党委，908个村党组织；31个街道党(工)委，342个社区党组织；207个“两类”组织党组织；全市共有党员149015名。近年来，我们紧紧围绕“两区两带一城”发展战略和“十项重点工程”建设，以科学发展观为指导，以创先争优活动为

统领，全面加强基层党组织建设，为全市经济社会科学跨越发展提供了坚强的组织保证。

1、深入开展创先争优活动，基层党组织和党员干部的先锋模范作用进一步发挥。坚持保障大局，紧扣发展，突出特色，强化服务，把创先争优活动打造成科学发展工程、群众满意工程、固本强基工程。

深入开展“争发展排头、当服务先锋”主题实践活动，引导基层党组织和广大党员履职尽责创先进、立足岗位争优秀通过在产业项目中开展“党员示范岗、党员先锋岗”活动，在工业三年再翻番中开展“为企业献良策、做贡献”和争创“生产标兵、技术能手”活动，在发展现代农业中开展“争做带头致富标兵”、创建“场县共建、小城镇建设”示范单位等活动，使广大党员在经济社会发展中当先锋、作表率，推动了全市经济社会跨越式发展。

2、深入开展“百部联百村”活动，城乡统筹的党建工作新格局逐步形成。组织中省市、县(市、区)直部门党组织与全市957个农村(含抚远县)基层党组织开展“百部联百村”活动，积极构建“以城带乡、城乡互动、优势互补、共同繁荣”的城乡统筹基层党建新格局。通过组织体系联建、组织活动联搞、党建资源联享、服务党员群众联办、城乡全面发展联促“五联”方式，巩固了村党组织的核心地位，拓宽了城乡交流渠道，促进了城乡各类资源的合理流动，提升了机关党员干部服务意识和服务能力，加快了新农村建设步伐。

3、全面推行新型民主治村模式，基层民主管理机制不断完善。为加快农村基层民主化进程，有效解决农村“一事一议”难议成的问题，我们借鉴“四议两公开”做法，积极实践以村党组织、村代会、村委会为基本组织架构的农村新型民主管理办办法，探索构建村党组织领导、村代会决策并监督、村委会落实的新型民主治村模式，将领导、决策、监督、执行“四权”分离，建立了权责明晰、决策民主、运作规范、

监督有力的村级工作运行机制。目前，全市96.3%的村结合村委会换届，推行了新型民主治村模式。

同时，在全市62个乡镇全面推行了以“广开渠道提建议、党委科学定决策、政府实施干实事、社会监督评优劣、组织考核问实效”为主要内容的“五环工作法”，加快了乡镇基层民主建设进程。我市基层民主管理工作的经验在全省组织部长座谈会上交流，并在《黑龙江日报》、《党的生活》杂志、省委组织部《组工信息》刊发。

4、发挥非公党工委和社会组织党工委“双轮驱动”作用，努力实现“两类”组织党的组织和工作全覆盖□xx年，我们依托市工商局个体劳动者协会和市民政局民间组织管理局在全省率先成立了非公有制经济组织党工委和社会组织党工委。截至目前，市非公有制经济组织党工委新建党组织172个，市社会组织党工委新建党组织33个，初步形成了市委领导，组织部门牵头，专业部门和县(市、区)条块结合，合力推进的“两类”组织党建工作机制。

同时，我们结合非公有制企业缺少懂党建人员的实际和自主择业军转干部实现再就业的愿望需求，开展了选派自主择业军转干部到非公有制经济组织担任“党建指导员”工作，有力地促进了党的建设覆盖和非公企业健康发展。这一创新实践得到了中央高层领导的重视□xx和李源潮等同志分别就此项工作做出了重要批示，这一做法获得了“全国首届基层党建创新优秀案例奖”，《民企来了“党代表”，发展添了新活力》一文被推选为全国组织系统优秀组工信息，中央电视台焦点访谈、新闻联播等栏目及有关报刊进行了专门采访和专题报道。

5、实施远程教育终端站点和村级活动场所建设全覆盖工程，有效提升了农村党员干部整体素质。深入开展村级活动场所建设三年攻坚战，共落实资金5947.8万元，新建和改扩建428个场所，使全市957个行政村(含抚远县)实现了活动场

所全覆盖的目标，为农村党员干部素质提升活动提供了场所保障。

不断加大农村现代远程教育网络建设力度，先后投入资金685.8万元，建成远程教育终端站点1048个，实现了农村远程教育网络全覆盖。去年我们与市农委、佳木斯联通公司联合实施农村党员素质提升工程，创造性地开展了“专家进现场远程联万家——专家流动讲堂”活动，创新应用了3g无线网络平台，组织专家深入田间地头、农民家中现场答疑解惑，激发了广大农民学习热情。

实现了授课效果的化。截至目前，通过3g远程教育流动讲堂，完成了4名省级专家和25名市级专家的授课直播任务，并在全省率先对全市换届后新当选的村“两委”成员进行了全员培训，进一步提升了村干部队伍整体素质和履职能力。省委组织部领导对我市“流动专家讲堂”给予了“3g讲堂，全国首创”的高度评价。

二、存在的主要问题

1、基层党务工作者隐忧较大，无人干事问题日益突显。行政机构改革后，全市只有3个市直党委保留1名副书记职数，县(市、区)直党委全部取消了副书记职数，党委工作归入直属机关党委；207个“两类”组织党组织中，仅有专职党务干部48人；230个城(郊)区社区党组织均没有专职党务干部，基层抓党务工作力量严重不足。受财力制约，基层党务干部工资普遍较低，社区党组织书记兼居委会主任。

全年平均工资9600元，低于全市xx年城镇人均可支配收入13892元/年和社区协理员14400元/年的工资标准；符合条件的离任村干部生活补贴没能全部按时发放，资金缺口较大。全市党务干部平均年龄47.8岁，35岁以下的党务干部占34.5%，党务干部队伍年龄偏大，断层严重，工作岗位不受重视，个人政治成长相对较慢，大部分党务干部一干就

是20来年，“靠经验吃饭，凭党性工作”，多数年轻党务干部临时思想严重，缺少工作激情。

230个城(郊)区社区中只有6.5%的活动场所达标，还有37.4%的社区没有办公用房；“两类”组织基本没有活动场所。以桦川县创业乡西冯村为例，每年财政转移支付7万元，村党支部书记、村委会主任和村文书的工资补贴约3.5万元，妇代会主任、治保主任等人员的误工补贴约2.4万元，治安管理、卫生防疫、公共卫生、书刊订阅约1.2万元，维持日常办公已十分困难，更难提供党建工作经费，村活动场所因没有取暖费用冬季*“闲置”，组织活动只能在村干部家或租借村里个人服务大厅进行。

特别是合乡并村以来，几个自然村“合并”的行政村，因各村债务、土地面积不同，各村相距又比较远，村民和党员相互来往不多，了解较少，村屯合并，实际上是明合暗不合，各村都有自己的一套班子。村党支部组织活动难、发展党员难、干部选举难等问题较突出，一时不易解决。国家拨付给这些行政村的转移支付一般每年7-9万元，一村使用尚且不足，各村分摊使用，更是“捉襟见肘”、“雪上加霜”。

3、部分基层党组织和党员作用发挥不明显，削弱了党在群众中的威信。调研中，85%以上的调查对象认为村级组织帮助和支持农民生产生活不够。目前，全市60.46%的村是负债村，村集体经济薄弱，群众关心的基础设施、公共事业，五保户、贫困户帮扶等工作无力办、无钱办，导致村党组织作用难以发挥。如汤原县太平川乡太安村，由于多年来村里修路、建校舍、环境卫生整治、发展奶牛、种植烤烟、秋整地等欠款50多万元，村集体又没有经济收入，村“两委”在举步维艰中勉强生存。

目前，全市还有24个村党组织未能完成换届选举，严重影响了党建工作的开展。党员年龄老化、文化水平偏低和发展党员难的现状仍未得到有效解决，截止xx年底，全市建制村党

员23915名，其中60岁以上的占26.7%，初中以下学历的占69.7%。全市社区党员11237名，其中60岁以上的占52.9%，初中以下学历的占31.8%。xx年，全市有近百个行政村没有发展党员，有的村即使发展了年轻党员，大都外出打工创业，留在村里的甚少。党员结构的不合理，严重影响了基层党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用发挥，部分群众对党组织缺乏了解，认同感不强。

4、党建活动载体类型较多，基层党员干部不能完全适从。近年来，中央、省、市、县、乡各级党建载体多达十几种，而且还存在旧的尚未抓好、新的已安排部署，基层的党务干部多为兼职，抓实抓好党建载体建设抽不出精力、疲于应付、难以适从，致使不少党建活动与群众需求脱节，产生“水土不服”现象，达不到预期效果。

三、原因分析

通过深入调研和认真分析，产生上述问题的主要原因有以下几个方面：

1、主观重视不够，客观约束不力，导致基层党建工作摆不上应有位置。一是形不成合力。一些地方和部门重经济轻党建、重业务轻党务、“一手硬一手软”的现象还比较普遍。全党抓经济已是普遍共识，经济工作与党的建设“两手硬”，在一些地方只是说在嘴上，没落到实处，全党抓党建格局尚未形成，组织部门在抓党建工作上处于“孤军奋战”状态。二是纳不上日程。

一些地方和部门党委主要领导对基层党建重视不够，缺少抓基层、打基础的意识，对基层党建研究少、指导少、督查少。一些基层党务干部直言的“说起来重要、做起来次要、忙起来可要可不要”，比较形象地描述了基层党建工作“被虚位”、“被弱化”的处境。

三是兑不了奖惩。现有基层党建工作制度缺乏刚性要求和严格的考核，管党责任制执行不到位。从实际工作上看，凡是将基层党建工作责任列入领导班子和领导干部综合实绩考核体系的，其基层党建工作就好。由于党建工作没有科学的“gdp”考核指挥棒“失灵”，触动不了领导的“神经”，奖优罚劣得不到体现，难以调动各级领导干部履行管党责任制的积极性。

2、内生动力不足，外力推动不强，导致基层党组织作用难以有效发挥。一方面，基层党组织解决自身问题能力低。先进基层党组织与后进基层党组织的差别，关键在于是否有一个好的带头人、一个好的发展思路、一个好的工作机制。从调研情况看，党建工作抓得好的基层党组织，其他各项工作都先进；党建工作抓不好，其他各项工作都落后，这是一条规律。

创新载体落得不实，导致基层党建工作缺乏活力。一是传统方法迷失。党建工作的许多优良传统和务实管用的制度没能很好地继承下来。“三会一课”是基层组织生活的基本制度，实际执行越来越不好，其他如组织生活会、党性定期分析、民主评议党员等必需的组织活动，越来越趋于形式化，党内生活既不严肃、也不活跃，一些党员反映，现在是“上边会太多，下边会太少”，党组织不能把党员有效地“拢”起来，党员归属感不强。

一些领域的党员出现游离党组织之外的现象，基层党组织负有重要责任。二是基层负担过重。调研中，汤原县一位基层派出所所长(兼党支部书记)介绍，xx年参加上级相关会议188个，大多要求上报贯彻落实情况和阶段性工作总结，连工作安排都顾不过来，更不要说经常性开展党组织活动了。上级单位安排的活动过多、一些党务干部的个人素质较低，致使基层单位忙于应付、载体“水土不服”，是影响基层党组织活动效果的重要因素。

三是急于“标新立异”。我们的各项工作都需要创新，党的

基层组织建设更需要创新，载体创新是基层党建创新的重要标志。一些部门为了创新而“创新”，致使一些很好的活动载体坚持不下去，“热闹一阵子”、“雨过地皮湿”，超不过三年就另搞一套，而且，出于这种思想创新出的载体，大多实效性不强，有的脱离实际，方案上写的与工作中做的“两层皮”，不能调动基层党组织的积极性，甚至产生反感，疲于应付，导致一些好的创新载体也很难落到实处、建立长效机制。

四、对策和建议

针对我市基层组织建设中的问题，按照中央和省委有关精神，并借鉴外地经验，提出如下对策和建议。

1、深入开展“基层组织建设年”，全面落实“党要管党”要求。要以基层组织建设年为契机，探索加强和改进基层党建工作的有效方法，解决当前全市基层党组织和党员队伍建设存在的突出问题。

一是全面安排部署。调研结束后，市委召开了全市基层党建暨“百部联百村活动”推进会议，市级有关领导出席会议，市委书记王兆力同志作重要讲话，对今年及今后一个时期的基层党建工作作出安排和部署，并与各县(市、区)委签订xx年基层党建工作责任状，将党建经费保障、活动场所建设、落实党务干部待遇、在“两类”组织中组建党组织、后进党组织转化提高、党员队伍建设、开展党建活动内容纳入责任状，与经济目标同考核、同奖惩，真正做到“两手抓，两手硬”。

2、千方百计壮大集体经济，变“输血”为“造血”。在调研中发现一个普遍性规律，即集体经济强的村级党组织，凝聚力、战斗力相对较强，作用发挥明显。反之，则一弱多弱，问题凸显。全市36%的村有集体积累，绝大部分负债村党组织作用发挥不够好。调研中感到，发展村级集体经济不单纯是

一个经济问题，更是一个关系到党在农村执政基础和执政地位的重大政治问题，是加强和改进基层组织建设的治本措施。

3、拓宽稳定的投入渠道，为基层党建工作和活动提供有力保障。一方面，要强化党建经费保障。结合我市的实际情况，将机关、事业、农村、社区、非公企业、社会组织党建工作和活动经费列入县(市、区)财政预算，按照每年每名党员不低于50元的标准核定经费数额，其中非公企业、社会组织党建经费由市、县(市、区)财政各承担30%，企业承担40%，经费直接拨付到县(市、区)委组织部，专款专用。市直各单位党建工作和活动经费也按党员人数，以每年不低于50元的标准列入市财政预算，由市委组织部监督执行。

4、激发党组织和党员队伍活力，不断巩固党的执政基础。一是改进党组织设置方式。深入推进“融入型”党组织建设，科学、灵活设置基层党组织，加大“两类”组织、产业链、专业协会、商会、重大项目、产业园区等重点领域的党组织组建力度。突出抓好非公经济组织和社会组织党组织组建“百日攻坚”活动，7月底前实现应建必建，党组织和党的工作“两个全覆盖”。对新成立的非公经济组织和社会组织，采取谁审批谁负责、谁主管谁负责的方式，同步开展党组织组建工作。对暂不具备组建条件的，通过选派党建工作指导员、确定党建工作联络员、建立群团组织的方式开展党的工作。二是对务实管用的活动载体要持续抓。

5、建立激励保障机制，充分调动党务干部工作积极性。一是配齐配强专职党务工作队伍。针对我省机构编制改革后，基层党建工作部门撤并、人员缩减的实际，探索通过招录大学毕业生、增设公益性岗位、面向社会公开选聘等方式，充实专职党务工作者队伍。采取县级领导干部包保、成立驻村蹲点工作组、下派得力党员干部任“第一书记”等办法，年底前解决24个重点村党组织书记“难产”问题。

二是加大学习培训力度。把基层党务干部培训工作纳入全市

党员干部教育培训规划中，由市、县(市、区)分级分领域组织开展业务培训，提升农村、社区、非公、机关单位一线党务干部素质能力；各级党组织积极创造进修学习、外出考察、参观交流的机会，让党务工作者开阔眼界、拓宽思路，把他们培养成一支钻研党务、精通业务的骨干队伍。

三是兑现激励保障措施。按照社区工作者工资和生活补贴不低于上年度当地社会平均工资标准的要求，将社区党务工作者的工资收入由每月800元调整到不低于1200元，增长部分由市、区两级财政各承担50%；按照个人40%，市、区两级财政各匹配30%的比例，落实社区党务工作者“两险一金”，条件成熟的地方，力争实现“三险一金”、“五险一金”，解除社区党务工作者的后顾之忧。建立健全村党组织书记激励保障机制，全面落实“一定三有”，推进农村基层干部管理考核和激励保障机制的落实。

要保证现任村党组织书记工资待遇，及时兑现离任村党组织书记待遇，3年内分期分批解决其他离职村干部的工资待遇。制定《城区社区“评定”绩效管理办法》，由区政府设立专项资金用于社区工作人员增补工资，调动社区工作者积极性。坚持开展从优秀农村、社区干部中考录公务员工作，对机关、事业单位党务工作者加大组织推荐力度，搭建其成长进步的平台。

一、主要做法和成效

市委坚持以科学观统领经济社会发展全局，把党建工作放在推动科学发展、促进社会和谐的大局中来谋划和推进，不断探索党建工作与经济社会发展的结合点，在进一步深化对市情、县情的再认识，总结工作经验，分析研究薄弱环节的基础上，按照自治区三次固原工作会议确定的目标，提出了强化党的建设这一根本、不断加强“两个基础”（生态和基础设施建设）、大力实施“三大带动”战略（产业带动、项目带动和中心城市带动）、奋力推进“三化”进程（农业产业化、工

业化和城镇化)、着力培育“四大支柱”产业(草畜、马铃薯、劳务、旅游),推动全市经济社会跨越式发展的工作思路,初步探索出了一条适合山区特点、符合固原实际的发展路子,党建工作与经济社会发展有机融合、相互促进、共同提高□xx年,全市实现地区生产总值61.84亿元,地方财政一般预算收入2.08亿元,分别较上年增长12%、24.9%,较xx年翻了一番;农民人均纯收入2215元,较上年增长15.1%,从xx年以来,保持年均增长13.1%以上,绝对贫困人口从xx年的63.9万较少到17.2万人,步入固原历史发展zui快、变化时期,经济社会发展明显加快,农民收入明显提高,生态环境明显改善,城乡面貌明显改观,呈现出民族团结、社会稳定的良好局面。

(二)突出重点,夯实基础,农村基层党建工作整体水平全面提升

市、县(区)党委坚持抓基层、打基础,围绕建设新农村加强农村基层党组织建设,把乡村党组织建设成为领导群众脱贫致富的坚强战斗堡垒。

培训、任职资格培训和学历教育,全市85%以上的村干部持证上岗,600多名村干部参加了学历教育,先后涌现出了西吉县兴隆镇单家集党支部和李玉荣、童玉梅、张玉花、单发俊等全国先进基层党组织和优秀村干部。

党组织设置方式和活动方式不断创新。围绕培育开发四大支柱产业,不断创新和优化基层党组织的设置形式,大力推行“支部加协会”模式,将支部建在产业链上,积极发展农村专业合作经济组织,实现了农村基层党建工作与经济工作的对接共振,有力促进了农村经济发展和农民增收。目前,全市有各种农村专业经济合作组织266个,其中由村党支部领办、创办或村支部班子成员在其中任职的176个,占66.2%。已在务工人员较多、流动党员相对集中的新疆、福建、银川

等地建立了劳务输出产业党支部。

村集体经济实力不断壮大自我发展能力进一步提高□xx年以来，全市在127个村开展“发展壮大村集体经济实践活动”，实行村干部从村集体经济当年收益中按一定比例提取报酬、离任村干部从村集体经济积累中享受生活补贴、其他村干部和无职党员根据表现“以奖代补”的激励政策，极大的提高了村干部及党员发展壮大村集体经济的积极性。目前，全市村集体经济收入在10万元以上的村达9个，5至9万元的村达12个，1至5万元的村242个，村级党组织服务群众和自我发展的能力进一步提高，凝聚力、号召力进一步增强。

党建工作基础设施明显改善□xx年以来，全市按照“六个统一”的要求，扎实推进村级组织活动场所建设，新建村级组织活动场所186个。坚持采取“倒排队”的方式，集中整顿建设后进村党组织40个。积极推进农村党员干部现代远程教育网络建设和党员电化教育标准化站点建设。全市2个县进入“全区农村基层组织建设先进县”行列，32个乡镇党委、624个村党支部达到“五个好”目标。

市委、县(区)党委坚持按照统筹兼顾、全面协调可持续发展的要求，适应经济社会改革、发展的需要，协调推进机关、企事业单位、街道社区等领域党建工作，初步形成了各具特色、相互促进的城乡一体化党建工作格局。

机关党建工作在规范中提高。市委制定下发了《中共固原市委关于贯彻落实〈自治区党委关于进一步加强机关党的建设的意见〉的实施意见》，巩固和发展先进性教育活动成果。坚持实行党员目标化管理制度，以全面推行服务承诺制为重点，把党员自我教育、自我管理 with 组织监督、群众评议相结合。通过设立党员示范岗、示范窗口和创建“五个好”基层党组织等争先创优活动，增强了机关党建工作的生机和活力。

街道社区党建工作进一步改进。坚持以服务群众为重点，以

创建“全区街道社区党建工作示范社区”活动为载体，大力推进街道社区党的建设，初步形成了资源共享、优势互补的社区党建新格局。不断加强社区党员活动阵地规范化建设、社区党员联系和服务群众网络建设。全市3个社区党支部被确定为“全区街道社区党建工作示范区”，5名党务工作者被评为“全区街道社区优秀党务工作者”。

学校党建工作取得新进步。通过开展爱国主义教育活动、师德教育月活动、文明礼貌月活动、社会主义荣辱观等主题教育，不断加强学校党风建设，引导党员教师充分发挥模范作用。创办“青年党校”，扎实做好在学生中培养和发展党员工作，学校党建为“人民满意教育”奠定了思想基础和组织基础。

社区党建调研汇报材料 社区基层党建调研报告篇二

当前我县经济正处于快速发展时期，随着城市化进程的逐渐加快，街道社区职能的不断拓展，社区党建龙头作用充分发挥，带动作用逐步显现。近年来，街道社区把服务居民作为社区党建工作的重中之重，通过社区党建工作的开展，实现社区管理上层次、服务上水平。

一、基本情况

x县街道办事处成立于x6年11月，位于x县城中心，辖区面积12.75平方公里，下辖桥南、桥北、中心街社区、红都、灵皇地台5个社区和城关、马岔2个村，人口48289人，辖区内企事业单位94个，党员321名，其中干部党员53名，居民党员131人，农村党员24人，流动党员29人，离退休党员84人。社区党组织基本实现了全覆盖，“两委”班子组织健全，主任、书记各1名，并配备助理、专委数名。

二、工作成效

1、以学习为主线，切实加强党员干部思想政治和执政能力建设。为构建一个知识引导实践的学习型社区，街道办以党的先进性建设和执政能力建设为重点，以“学、找、破、求、干”五字为主线，组织领导干部认真开展了《党章》、“五项教育”、“学理论、找差距、求创新”新一轮解放思想、学习实践科学发展观、向郭孝义、刘刚等同志学习活动，对各项学习活动进行了分阶段的学习、教育、讨论。通过集中学习与个人自学相结合的方法，将学习落到了实处，使全体党员和干部的思想得到了大解放、认识有了大提高、作风有了大转变、观念有了大更新、境界有了大提升。

2、整合资源，健全网络，逐步构建以党建引领工作的新格局。为适应新时期对城市基层党组织建设的要求，街道办党委本着“以人为本、服务于民、资源共享、共驻共建”的社区建设原则，跳出了原有以条为主的旧模式，充分利用社会的组织资源、政治资源，构筑了以街道党委为核心，以社区党组织为主体，以社区单位党支部为依托，以块为主、以条为辅，条块结合的管理新格局。一是构建了领导有力协调各方齐心协力整合创建力量的工作格局。将党建创建任务细化分解，落实到人，具体到人。硬件建设做到了“十有”，即“有方案、有人抓、有阵地、有牌子、有制度、有设备(电视机、影碟机、电脑、碟片)、有活动、有记载、有特色、有成效”；软件建设做了到“六有”，即“有影像资料、有健全的民情卡、有健全的党员花名册、有社区党建工作记载簿、有社区党员电教播放登记表、有规范的党建资料”，从而使党建创建工作实现了“三个统一、三个到位”（思想认识统一：举全街道之力真创、真建；工作步调统一：由党委书记组织牵头抓总、协调各方；创建标准统一：资料、牌名等基础性工作规范统一；领导责任夯实到位、共建力量到位、任务分解到位）。二是构建了社区党建广泛参与的横向管理工作格局。组建了社区党建联席制度，对辖区单位党组织资源进行了充分利用，通过互通情况，交流信息，架起了社区内单位党组织和广大在职党员与社区党组织和广大社区党员的桥梁。从而实现一人做给一人看、一群帮着一群干的良好局面。三是构建了街

道、社区、党员三位一体的纵向管理工作格局。强化了目标责任捆绑管理，与社区党组织签定目标责任书，实施“软目标”“硬考核”，落实了考核奖惩制度。并发挥社区党员的旗帜作用，结合社区实际情况，设立了桥南社区党员延时岗、灵皇地台社区小区管家，建立了中心街温馨谈心室、红都社区夕阳红服务队，桥北社区推行了党员听评会制度。通过社区个性活动的开展，由党员辐射居民，实现县城整体水平的跨越性提升。

3、加强管理，落实制度，着力实现三级联动工作机制。积极开展抓党建、促队伍，抓重点、促全面，抓服务、促管理的“三抓三促”活动，大力实施党建立区、基础奠区、教育提区、服务优区、文化活区、环境美区六大工程，着力实现联建、联管、联创的三级联动工作机制。即联建：通过社区与辖区内单位资源优势互补，建成伙伴关系，开创社区活动共同开展、社区管理共同负责、社区党建共同推进的良好局面；联管：采取纵横结合的办法实施社区党员交叉管理制度，对社区直属党员实行“全管”、对社区在职党员实行“双管”、对流动党员实行“协管”、对下岗职工党员实行“接管”。联创：社区与辖区单位、私营经济组织及其一切党组织共同打造省级一流社区。开展了八大惠民工程：即为社区发展献一策、为社区服务办一事、为困难家庭排一忧、为邻里和睦访一家、为扶贫帮困捐一物、为优化环境出一力、为安全防范查一院、为服务对象送一策，力争把党心、民心凝聚在和谐社区建设之中。

三、存在问题

1、共建机制难落实，“区域党建”工作格局形成缓慢。一方面，不少市直单位或企业，在思想观念上不理解、不认同、不重视社区，认为社区建设是党委、政府的事情，与己无关。即使参与社区建设，也是迫于党委、政府的压力，被动参与。街道社区与驻区单位之间仍然是条块分割，各自为线，无法真正形成齐抓共管、共驻共建的整体合力。另一方面，不少

上级直管单位和行业，如工商、税务、质监、国土等部门及邮政电信、金融保险、电力等行业，虽然有的党组织挂靠地方代管，但人、财、物均不隶属当地，党委和政府没有较为有效的抓手，影响了构建城市社区共驻共建机制的严肃性。

2、党组织作用难发挥，凝聚和动员社区群众的能力提升较慢。一是少数社区“两委”班子整体素质不够高，有的文化程度较低，工作经验也不够丰富，有的年老体弱，工作力不从心，有的思想观念较为封闭保守，影响了社区党组织政治领导核心和战斗堡垒作用的充分发挥。二是少数社区干部的工作能力不够强。部分干部文化素质较低，对社区党建工作缺乏必要的理解和认识，对工作目标和任务不够明确，工作思想不够清晰，难以适应新形势下社区发展的需要。三是社区工作不堪重负。当前上级单位、部门给我办社区下任务、定指标、评优劣，不仅要做好一些长期性的“中心工作”，又要应付日常性“繁忙事务”，还要配合相关职能部门开展一系列的临时性工作，“上面千条线，下面一根针”，致使不少社区疲于应付，根本没有时间和精力做党员的工作、做居民的工作，更不谈抓党建工作了。

3、社区党员难管理，教育纠偏、纯洁队伍缺乏手段。随着改革的不断深化和城区的快速发展，在社区居住和生活的党员越来越多，党员结构日趋复杂。由于党员队伍中普遍存在年龄偏大、文化偏低、从业复杂的特点，开展组织生活和实施党员教育管理的难度增大，党章明确规定对“三不”党员应清退出党，但对于那些参加组织生活不够经常，不按时按比例上交党费的党员，社区党组织往往在劝说教育无效的情况下，采取听任态度，这不仅损害了党员义务的严肃性和党组织的权威性，也削弱了党组织对党员的约束力。而不少在职党员生活在社区，却不愿参加社区党组织的活动，不肯参与社区建设，“八小时之内”单位管不到位，“八小时之外”社区又管不了。还有一些流动党员，流出时，不给组织说明，不办理组织关系转移，流入时，不持党员流动证，不及时到所在社区支部办理关系转移手续，仅靠社区干部摸底了解，

根本无法深入解其组织生活动态。基层党组织要进一步探索加强党员分类教育、全天候管理的有效途径，同时建议上级考虑出台相关政策，对社区在职党员的双重登记、双重管理进行统一规定。

4、党建经费难筹集，党组织开展活动受制约。目前社区的经费并没有纳入年初的财政预算，仅靠行政经费来救济，社区经济条件比较困难，党组织开展工作受到制约，社区党建经费、工作经费、活动经费无着落。特别是随着城市化进程加快，城市土地日益吃紧，一些社区党组织欲解决无办公活动场所的问题将更加困难，而财政拨款有如杯水车薪，难以满足需要。

四、今后工作打算

1、继续抓好社区党员的教育管理。严格党的组织生活制度。认真落实“三会一课”、民主评议党员等制度，通过社区网络平台，利用社区讲堂，定期组织党员参加学习，开展集体活动，对党员进行经常性的党员意识和党的方针政策、反腐倡廉教育，开展批评与自我批评的优良作风，做好发展党员工作，按照“坚持标准、改善结构、慎重发展”的方针，加强入党积极分子的培养，做好预备党员的转正工作。特别是针对流动党员教育管理中的薄弱环节，重视抓调查摸底，抓重点求突破，以点带面、采取灵活多样的形式，整体推动，抓好活动的开展。健全完善相关簿、册、记录，整理资料档案，规范党员教育管理工作，推进党组织建设。

2、以基层组织建设为抓手，深化创先争优活动。紧紧围绕基层组织建设年任务，以“红都保安党旗红”为主题，深化创先争优活动，突出服务居民群众。按照组织覆盖、工作覆盖和凝聚力覆盖的工作思路，加强领导，强化措施，创建党建示范社区，继续推行党员延时岗、党员听评会，设立更多的小区管家、温馨谈心室，新组建一些有辐射力的志愿服务队伍，努力建设领导班子好、队伍建设好、工作制度好、服务

网络好、群众反映好的“五个好”党组织。

3、深化“三问三解”活动，拓展社区组织的服务领域。以开展“三包三联强服务、三问三解惠民生”活动为抓手，着力打造“四个工程”，即打造“核心工程”，让党的旗帜在社区飘起来；打造“文明工程”，让社区形象在居民群众中树起来；打造“安康工程”，让社区群众的生活好起来；打造“造血工程”，让社区组织逐步强起来。形成以社区党员教育平台为阵地、以党员为主体、以党员联系困难户为纽带、以为民办实事为抓手的社区党建“四位一体”工作模式，设立关爱帮困岗、治安巡逻岗等岗位，切实增强党员的服务意识，引导党员在建设和谐社区的进程中发挥党员的先锋模范作用。

4、推广“文建明工作法”，推进党建互联互通。一是科学配置工作力量，全面推行“三制”、“三定”、“三教育”、“两下”、“两集中”工作法，探索建立“服务型”党建工作机制，二是建立健全社区党建联席会议制度，形成街道社区与驻区单位党组织之间双向联系、双向反馈、双向服务的共驻共建机制。三是建立对口帮扶机制，采取每两至三个驻区单位共同帮扶一个社区的办法，形成“一帮一”、“多帮一”的对口帮扶机制，推进社区共驻共建。

5、促进社区党建与社区建设结合服务居民。社区党组织要利用自己的组织、政治优势和人才优势，积极设计和推进社区建设，积极有效地将自身建设与社区建设有机结合起来。不能脱离社区建设就党建抓党建，而应着眼于在社区建设中发挥好党组织和党员的模范带头作用，把党的建设渗透、融合到社区建设中去。要善于把党的社区建设和管理目标与社区广大居民的切身需要结合起来，积极探索既能实现目标又能吸引社区居民参与的新的活动方式。通过开展活动，吸引、团结、凝聚社区广大居民群众，把党和政府对社区建设和管理的要求，化为居民群众的自觉行动，把党的工作渗透到社区政治、经济、文化、生活等各个领域。

6、推行社区网格化社会服务管理模式。按照属地管理的原则，实施以居住地域为基本单元的网格化管理。根据社区地域面积、楼宇多少、人口数量，将每个社区划分为若干个网格，每个网格以楼院为基本单元，原则上以x户(居民)左右范围为一个网格。在网格化管理中实行社区工作者责任包干和“a b 岗”制。“a岗”指社区专职工作者在社区所分管的工作。“b岗”指社区专职工作者在自己所分网格内从事的党建、调查、统计、宣传、调解、信息收集、应急管理等工作。社区工作者每天至少到责任区进行走访检查1次，准确、快速地采集和反馈居民群众各类需求信息和责任网格内的突发事件，真正做到底数清、情况明、早发现、早处置。

五、几点建议

1、采取各种措施提高社区党组织干部队伍整体素质。社区党组织干部素质如何，直接影响到社区党的建设的成效。而往往上级组织培训侧重于农村党员的教育与农村产业的发展。可采取以下措施加以改善：一是系统地加以教育培训，通过参加一些培训，使他们接受党的基本知识和党的路线、方针、政策的教育，学习现代科技知识、经济知识、管理知识、法律知识等，提高他们的政策水平、知识水平和管理能力；二是加大交流力度，创造更多更好的平台，改变以往社区干部交流仅局限于街道内部的做法，推动干部的街道内外大循环。

2、积极改善社区党建工作物质条件。社区党建工作的开展，物质条件是必不可少的。物质条件的改善要靠经费保障。在筹措经费方面，建议从以下几个方面加以考虑：一是上级党组织可以从党建活动中划拨一部分作为社区党建专项经费；二是上级党组织批准可以从党员党费中提留一部分；三是可以动员党员原工作单位和社区内其他一些组织、单位赞助一部分。四是参照村级组织办公活动场所建设的做法和“三有一化”建设要求，适时将剩余社区组织办公活动场所建设纳入项目规划，逐步解决一些社区无场所办公、无阵地开展活动的问题。

3、强化部门工作“权随责走、费随事转”功能。社区作为基层群众性自治组织，与有关部门应该是“指导与服务、协调与监督”的关系。而目前社区却是“上面千条线、下面一根针”的工作现状。因此部门工作进社区应该实行“权随责走、费随事转”。“权随责走”的“权”指的是社区协助有关部门开展工作，有关部门应当按照权责统一的原则依法赋予社区必要的权力。“费随事转”的“费”指的是社区协助有关部门开展工作所需的工作经费。按照“权随责走、费随事转、事费配套”的原则，有关部门需由社区协助开展的工作，应该按照责权利相一致的原则，及时将经费划拨给社区。

社区党建调研汇报材料 社区基层党建调研报告篇三

近几年来，随着农村改革的不断深化，农村基层逐渐暴露出一些深层次的问题。下面是小编为大家搜集整理出来的有关于xx年基层党建调研报告，欢迎阅读！

一是农民收入提高难。时下，部分地区农户增产不增收的现状值得重视，特别是一些纯农户，单靠耕种，收入微薄。一些村在引导农民致富上没路子，少招子，加之大宗农产品价格低迷，多种经营生产也容易大起大落，一些农民在市场经济大潮中不熟“水性”，实际收入有限。

二是公益事业兴办难。少数村由于集体收入匮乏、财务管理不严、非生产性开支失控等原因，集体经济基础薄弱，甚至债务累累，导致修桥、铺路、改水等公益事业缺少必要的财力。加之一些村农民经济上并不宽裕，对频繁实施的有线电视村、电话村、自来水村等达标升级活动热情不高，使村干部陷入进退两难的窘境。

三是村政村务公开难。少数地方村务公开，没有真正落到实处，主要问题是村务公开不规范，没有形成正常的工作制度。有的迫于上级检查，应付了事；有的公开栏虽然比较气派，但里面没有多少实质的内容；有的干脆写一张纸，往墙上一贴，

日晒雨淋，很快就无影无踪，群众对此有不满情绪。

一、村基层党建工作开展情况

村党支部能够认真贯彻落实市、区和镇党组织工作会议精神 and 各项工作要求，围绕中心，服务大局，以深入开展“三级联创”为目标开展工作，精心组织，周密部署，强化措施，狠抓落实，取得了阶段性成效。

(一)贯彻精神有部署、有落实。

村党支部能够及时召开党建工作会议，认真传达全区组织工作会议精神，安排落实今年组织工作任务，量化指标，责任到人，做到了认识到位、领导到位、措施到位、落实到位，形成了层层抓落实的党建工作格局。

(二)农村党员队伍活力有增强。

村党支部坚持从新形势下保持党员先进性、提高党的执政能力建设的高度出发，坚持把致富能人、种植能手、退伍军人、妇女和热心公益事业青年农民作为培养发展对象，把有思想、有文化、有能力的先进群体培养吸纳到党组织中来，不断充实党支部的新鲜血液。

(三)村级办公阵地有改观。

按照市、区党组织提出的要求，普遍建立了村务公开、财务公开栏，进一步规范了阵地建设。先后筹资进行黄泥村党员活动室和村党员活动室，同时更新了会议室办公设施，制作了党建活动版面，刷新了党建活动园地，进一步修订完善了各项规章制度，建立落实了村干部日常值班制度，充分发挥了村级阵地作用。

(四)抓好党员的教育和管理。

利用“三会一课”抓好党员的政治学习，利用现代远程教育形式灵活、信息量大、内容新的特点，促进全体党员干部的学习，开阔基层干群的视野，提高他们的思想政治素质、科学文化素质、业务素质和带动群众共同致富的本领。定期召开民主生活会，开展批评和自我批评，制定整改措施，定期组织回头看。村重大事情召开党员民主会议讨论，按照民主集中制的原则，集体研究做出决定。

二、基层党组织工作存在的突出问题

当前老百姓最关注的问题：

- 1、道路建设问题。
- 2、饮水问题。
- 3、教育问题。
- 4、水利设施建设问题。
- 5、农村医疗保险、医疗服务及收费问题。
- 6、生产资料价格。
- 7、粮食保护价格问题。
- 8、农业科技下乡和农民收入增长问题。
- 9、村级领导班子后备力量建设问题。

三、做好农村基层党组织工作的对策和措施

社区党建调研汇报材料 社区基层党建调研报告篇四

社区党建工作问题的探析县社区建设始于xx年,于xx年正式启动。县辖3镇8个社区,其中县城所在地**镇4个社区(文化东路社区、文化西路社区、**路社区、**路社区),建制镇可可托海镇3个社区(文化东路社区、文化西路社区、团结路社区),恰库尔图镇1个社区(迎宾路社区)。社区居民26620人,党组织8个,其中党总支4个,党支部4个,党员398人。

驻区单位188个。社区干部103人,其中国家干部48人,聘用人员55人,平均每个社区工作者达到10人以上。社区现拥有自主产权办公活动场所8个,建筑面积均在400平方米以上。

近年来,随着**县工矿业的崛起,县域经济、社会快速发展,大量“单位人”向“社会人”转变,城市间流动人口加剧,社区居民成分多样化,社区居民对社区服务的需求提高,使社区在城市管理中的作用越发突出。社区党组织是党在城镇全部工作和战斗力的基础,是社区各类组织和各项工作的领导核心,是推动城市经济、社会快速发展,构建和谐社会的重要保证。**县委、政府高度重视社区党的建设,不断加大对社区建设的工作力度,社区党建工作基础进一步夯实,城镇社区大党建工作格局初步形成。

在县委基层组织建设领导小组的领导下,在县级成立了社区大党建指导委员会,负责对全县社区党建工作的领导和指导。指导委员会办公室设在县委组织部,具体协调、组织、监督、落实指导委员会决定的事项。在各镇建立社区党建协调委员会,加强对社区工作的协调。实行成员单位“委员制”,由辖区内各成员单位党组织主要负责人任委员,负责研究、部署、协调本镇社区党建工作,通报情况、沟通信息、交流经验、协商议事等。建立了社区党建工作联席会议制度,实行了县领导联系社区工作制度,为每个社区确定了3名县领导,每季度参加一次社区党建工作联席会议,指导、督促、协调、

解决社区在党的建设和自身建设中存在的问题。社区党组织与驻居机关、企事业单位党组织“结对共建”，形成以社区党组织为领导核心，居委会为民主自治议事层，社区工作者为管理操作层，社区内党员群众共同参与的社区党建工作合力共建的局面。

按照“精简、统一、效能”的原则，对原恰库尔图镇文化路社区、迎宾路社区，原**镇富兴路社区、文化东路社区、文化西路社区进行整合，整合后，社区总数由原来的10个减少为8个。在xx年高标准完成3个社区阵地建设的基础上□xx年投入270万元为5个社区新建建筑面积在400平方米以上的办公活动场所，使全县8个社区办公活动场所面积全部达到400平方米以上。投入16万元为8个社区添置了电脑、打印机、照像机、移动硬盘等办公设备，社区办公条件得到显著改善。将社区办公活动经费纳入到县财政预算，大幅提高社区办公活动经费，县城所在镇社区年办公活动经费达到6万元，建制镇社区年办公活动经费达到5万元。多渠道解决社区“留不住人、人才不足”的问题，从县直事业单位调剂50名事业编制，从乡镇调剂12名行政编制作社区专项编制，人员采取公开招聘、下派后备干部和新招录公务员下社区锻炼相结合的办法，从县直部门单位选调12名机关干部到社区工作2年；同时，结合“千名干部下基层活动”的开展，向3镇选派了4名国家机关干部到社区担任党组织副书记、居委会副主任。使每个社区国家干部平均达到5—7人。

全面开展以“八进社区”为主要内容的社区共驻共建活动，全县188个驻区单位与社区结对，在社区党组织的牵头下□xx年共举办大型文艺活动20余场次，开展各类科普宣传、义诊活动160余次，投入资金10余万元为社区贫困居民修缮危房20余间，送去大米、面粉、衣物等折合资金20余万元。在社区积极开展以“文明社区”、“平安社区”、“爱心社区”等为主题的八大社区创建活动，增强社区服务功能，逐步建立健全了无偿和有偿服务相结合的社区服务网络体系。各社区通过成立社区服务中心、开办“爱心超市”、开通服务热线、

发放“爱心”服务卡、开展党员奉献日、设立“百姓心声站”等形式，开展便民利民服务活动。在党员中广泛开展以党员申诺、集体议诺、上级审诺、公开示诺、党员践诺、分层评诺为内容的党员承诺“六诺”制活动，在社区设立了“治安巡逻岗”、“政策宣传岗”、“义务教育岗”、“社会公德岗”、“便民服务岗”、“纠纷调解岗”、“参政议政岗”等14个岗位，党员根据个人特长、兴趣爱好，选择岗位，进行岗位承诺和实事承诺。各社区广泛开展了“选择一岗、贡献一技、奉献一日”、“串百家门、知百家情、解百家困、办百件事”等活动，形成了治安巡逻有人管、扶贫济困有人问、文娱活动有人搞、卫生督查有人促、民事纠纷有人调、后进对象有人帮的和谐局面，有力地促进了社区党建工作的开展。

社区党建调研汇报材料 社区基层党建调研报告篇五

一、×××基层党建工作的现状

×××共有基层党委×××个，党工委×××个，党总支×××个，党支部×××个，其中村党支部×××个，社区党支部×××个。党员×××名，其中在职党员×××名，离退休党员×××名，流动党员×××名，大学本科及研究生学历×××名。近几年，×××认真贯彻落实党的十七大、十八大精神，基层党组织充分发挥了战斗堡垒和领导核心作用，为全区经济社会发展提供了坚强的组织和政治保障。

二、主要做法及经验

通过调研，我们感到各级党组织能够围绕单位的改革与发展来开展党建工作，积极研究新形势下基层党建工作出现的新情况、新问题，不断探索基层党建工作的新途径、新方法，较好地推进了党建工作和各项事业的发展，主要有以下几个方面的做法和经验。

(一)基层党建重落实，组织工作的领导力明显提升。制定出台进一步加强村(社区)基层组织建设的有关文件。以“三级联创”、“结二联五”活动为抓手，建立和完善基层组织建设、选派选聘工作、非公有制企业和社区党建联系点制度。及时充实调整区村(社区)基层组织建设领导小组，明确第一责任人、直接责任人和具体责任人职责，做到一级抓一级，层层抓落实，形成责任明确、领导有力、运转有序、保障到位的工作机制，促进基层党建工作科学化、制度化和规范化。

(二)夯实队伍抓党建，村(社区)基层党组织的战斗力和战斗力明显提高。围绕发展选干部，着眼发展配班子，把“政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬、人民群众信得过”的党员干部选拔到各级领导班子，尤其选好配强“一把手”。×××年，全面完成村(社区)“两委”换届选举工作，村(社区)干部的文化、年龄等结构得到改善，能力素质明显提高。村(社区)党组织普遍建立完善村(社区)“两委”议事决策程序、党员议事会、民主评议党员干部、党组织党员服务承诺和联系群众、村(社区)党务公开、村(社区)民自治章程和村(社区)规民约等一系列规章制度，促进了村(社区)工作规范化管理。

(三)依托载体强基础，村(社区)基层党组织的凝聚力明显增强。开展承诺，服务群众。各级党组织着力解决影响科学发展的突出问题，制定整改方案和措施，限期认真整改。认真开展帮扶承诺、上岗承诺、创建承诺等，务求实效。推行“一线工作法”，确保工作落实。

(四)激发活力促保障，村(社区)基层党组织的内动力明显增强。城乡基层党组织结对共建工作扎实开展。突出各方联动，实现结对共建全覆盖；突出以城带乡，实现城乡互动优势互补；突出作用发挥，实现城乡互助共同发展。

二、农村基层党组织工作存在的突出问题及原因简析

当前，随着改革开放的深入和社会主义市场经济的发展，农村和经济发展面临许多新情况和新问题，这对加强和改进村(社区)党组织建设提出了新的更高的要求。村(社区)的实际情况表明，绝大多数村(社区)支部和党员能够在发展村(社区)经济和社会发展中发挥战斗堡垒作用和先锋模范作用。但是村(社区)基层党组织和党员如何在带领群众共同致富中更好地发挥作用，还面临着许多新的挑战和问题，主要表现在几个方面。

(一)部分基层党组织能力弱化。部分基层党组织在自身能力、工作手段、执政水平等方面，存在着不适应新形势、新任务的问题。从党组织自身看，村(社区)人才缺乏，发展党员后备力量不足，村(社区)党组织战斗力削弱，“无人办事”问题比较突出。还有一些后进村、贫困村尚未改变落后面貌，有些村虽然经过整顿，但变化不大，有的还出现反复。从党组织功能定位上看，一些基层党组织功能定位不明确和功能转换不到位，不能做到情为民所系，利为民所谋。

(二)农村党员年龄老知识老作用弱倾向明显。改革开放和社会主义市场经济的发展，使得人们的活动范围日益扩大，观念日益更新，农民的价值观趋于多样化。农村党员缺乏活力、凝聚力、战斗力。部分基层干部的理论水平和自身能力不高，在传达贯彻上级决策部署时，层层打“折扣”；在带领群众发展经济时，致富无门，带头无方，守摊子，混日子，使得农村面貌长期得不到改善。

一是村(社区)人才储备不足，选择范围较小，人才难觅；同时村(社区)党员的老化现象、有文化的年青人长年外出务工经商，党支部找不到培养“苗子”，也严重影响了村(社区)人才的储备，致使村(社区)党员结构难以改善。

二是村(社区)干部没充分认识到开展党组织活动的重要性，村(社区)党组织开展活动相对较少，没有认真严格按照要求落实“三会一课”制度；基层党组织缺乏对党员的关爱，致使党

员的荣誉感、归属感降低，因而青年人普遍缺乏入党的愿望，党组织也缺少发展新党员的动力。

三是村(社区)干部待遇相对较低、工作难度大，人才难留，虽然现在村(社区)支书、村(社区)主任的待遇超过了×××元，但比起在外经商、打工的来还是偏低，缺乏足够的吸引力，许多有才能的年轻人不情愿入党，更不屑于当村(社区)干部，而宁可外出发展。

四是村(社区)干部选拔渠道不宽，整体素质提升缓慢。许多中青年党员和群众外出寻找发展机会的现象越来越普遍，造成有的村(社区)能外出的都外出打工了，留守在家的大多数是老人、儿童，在这“空巢”现象笼罩下的村(社区)，难以找到合适的党员发展对象。

一是受自身文化素质的限制，观念陈旧，服务意识淡薄，领导能力在科学发展面前显得滞后，不能与时俱进，发挥不了村(社区)干部的“领头雁”作用。

二是有的基层干部由于存在学习浮浅、心态浮躁、作风浮华、工作浮夸等作风方面的突出问题，导致出现了大局意识缺失、责任意识淡薄、理想信念丧失、宗旨意识淡化、领导能力不强等不良倾向，缺乏求真务实、真抓实干、艰苦奋斗的精神，滋生出了严重的形式主义、官僚主义，直接影响了党群干群关系。

三是有的村(社区)党组织主要成员不仅缺少应有的领导水平和能力，而且缺乏带领群众发展经济的知识和本领，甚至有极少数党员变为群众的“尾巴”。工作方法简单陈旧，存在着老办法不管用、硬办法不敢用、软办法不顶用、新办法不会用的问题。

四是缺乏资金支撑。村(社区)党组织在发展公益事业、提供服务等方面没有坚实的财力支撑而显得力不从心，在依法管

理村(社区)务方面明显力度不够，缺乏管控能力。

三、做好农村基层党组织工作的对策和措施

党的十八大报告指出，“创新基层党建工作，夯实党执政的组织基础。党的基层组织是团结带领群众贯彻党的理论和路线方针政策、落实党的任务的战斗堡垒。要落实党建工作责任制，强化农村、城市社区党组织建设，加大非公有制经济组织、社会组织党建工作力度，全面推进各领域基层党建工作，扩大党组织和党的工作覆盖，充分发挥推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的作用。以党的基层组织建设带动其他各类基层组织建设。”党的建设的重点和难点在基层，基层党组织事关党的执政地位巩固。

(一)以加强班子建设为重点，在抓选配、建机制上狠下功夫。

一是创新村(社区)干部选拔任用机制。健全和完善基层干部公开、平等、竞争、择优的选任机制，进一步解放思想、更新观念，坚持多渠道选人，注意从大中专毕业生、复退军人、返乡创业青年、农村致富能手中发现人才，把那些思想作风正、观念新、懂经营、善管理、实绩突出、清正廉洁的人选拔到班子中。重点选好基层党组织书记，通过“两推一选”把一些政治素质强、带头致富能力强、带领群众共同致富能力强的优秀党员选拔到村党组织书记岗位上来。同时，继续做好选派、选聘到村(社区)任职工作，进一步选好配强村(社区)班子。

二是完善基层干部培训机制。坚持“实际、实用、实效”的原则，加强对基层干部的教育培训。建立健全定期培训制度，制定长远培训规划，保证培训时间、内容、人员、经费四落实。努力改进培训方式，采取集中轮训与学历教育相结合、课堂教学与实践观摩相结合、理论知识学习与实用技能培训相结合等方式，提高培训的针对性和实效性。

三是理顺领导管理体制。正确处理好村(社区)党支部和村(社区)委员会之间的关系,在保证村(社区)党支部的领导核心地位的同时,充分保障村(社区)委员会依法行使职权,通过建立健全村(社区)“两委”成员岗位责任制度、村(社区)“两委”成员联席会议制度、重大事项集体研究制度、村(社区)委员会定期向村(社区)党支部报告工作制度、村(社区)党务公开制度、党员议事会制度等,进一步规范村(社区)党支部与村委会的工作,形成顺畅的工作体系。理顺村(社区)配套组织建设,把村(社区)委员会、合作经济组织、协会组织、共青团、妇代会、民兵营等组织建设好,重视党小组、村(社区)民小组和治保调解组织的建设,积极引导它们依照各自的章程和规定创造性地开展工作,有效发挥作用,实现优势互补,形成以党支部为核心的村(社区)组织建设和村(社区)改革、发展、稳定工作中的整体合力。

四是健全村级后备干部队伍选拔培养机制。进一步健全完善村(社区)后备干部队伍选拔、培养、管理、领导等制度。积极从农村(社区)优秀青年、大中专毕业生、复退军人、下岗分流人员、优秀务工人员、农村中的能人、科技示范户等人员进行选拔。坚持重素质、看发展,重能力、看主流,重作风、看公论,建立起一支素质优良、结构合理的村(社区)后备干部队伍。通过建立村(社区)后备干部档案库,完善后备干部学习培训、培养联系、结对帮扶等制度,加强动态管理。适当给村(社区)后备干部压担子,分配一定工作任务,加快村(社区)后备干部的成长。

(二)以增强党员队伍整体素质为关键,在抓队伍、树形象上从高从严。

一是抓好发展党员进出口工作。按照发展党员“十六字”方针,坚持新时期党员标准,严格程序,认真落实“四项制度”,切实把好党员队伍“入口关”。重点抓好在优秀青年、致富能手、后备干部、妇女中的发展党员工作,不断壮大党员队伍力量,改善党员队伍结构。加强对基层发展党员工作

的跟踪管理，坚决杜绝出现连续数年不发展党员的农村党支部。加强入党积极分子队伍建设，保持一定数量的入党积极分子常数，确保发展党员工作“长流水不断线”。坚持从严治党方针，以《党章》为指导，从实际出发，科学界定不合格党员标准，改进和完善民主评议党员工作，建立健全党员出口机制，畅通不合格党员出口，保持党员队伍的先进性和纯洁性。

二是树立基层党员干部良好形象。加强对基层党员干部的培训，进一步完善培训教育工作统一规划和分级负责制度，依托市委党校海城区分校抓好培训，提高基层党员干部队伍整体素质。切实改进领导方式方法，转变工作作风，带领和帮助群众解决实际困难和问题，多为群众办实事、好事，树立良好形象，密切党群干群关系。

三是建立健全加强党员经常性教育、管理、监督的各项制度，构建农村(社区)党员干部管理新机制。积极探索基层党员干部制度监督、舆论监督、群众监督等各种有效的监督机制。加大惩处力度，严肃查处基层党员干部的违纪违法行为，做到警钟长鸣；充分发挥基层党员作用。针对不同类型的基层党员加强管理、分类指导，充分发挥作用。对能人党员要发挥示范引导作用；对老党员要通过成立各类监督小组，发挥监督反馈、参谋指导作用。

(三)以提高基层组织建设整体水平为目标，在抓两头、带中间上增进活力。

一是深化“三级联创”活动。围绕创建“五个好”村、社区党组织为目标，进一步强化领导，立足实际，合理制定创建规划，丰富创建内容，提高创建质量。加强对“五个好”村、社区党组织的动态管理，严格考评标准，推动“三级联创”活动广泛、深入、扎实开展。

二是培育推广先进典型。加大对现有典型的培育工作，强化

典型培育措施，推动老典型上新层次，新典型出新经验，单项典型迈向全面典型。在全面发展的基础上突出“一村(社区)一品一特色”，增强先进典型的先进性和代表性，提高典型的层次和水平。通过健全完善争先创优、评比表彰等制度，进一步总结、宣传和推广先进典型经验，发挥典型作用，以点带面，推进基层组织建设整体水平。推进后进村、贫困村整顿转化工作。建立整顿组织和目标方案，认真查找原因，对症下药。把村(社区)班子建设作为整顿工作的重点，切实加强以村(社区)党组织为核心的村(社区)组织建设，建立健全村(社区)议事规则和决策程序，加大发展党员工作力度，加强党员教育管理，理顺村(社区)党支部和村(社区)委员会关系，理清发展思路，采取有力措施发展壮大村集体经济，增加群众收入。

(四)以壮大村级集体经济实力为根本，在抓发展、增后劲上筑牢基础。

一是推进“一村一品”。以市场为导向，以效益为中心，针对当地条件、自然环境，因地制宜，实行分类指导，走特色发展路子，实现集体经济多样化发展。有资源的地方要合理规划，确保资源永续利用；大力推广“公司+基地+农户”、“支部+协会”的经营模式，培育一批先进典型，通过发挥典型的示范辐射作用，引导农民自觉调整产业结构，依靠科技致富。

二是完善管理机制，合理开支。加大对村集体资产的监管力度，进一步落实村级零接待、村干部离任经济责任审计、村务党务公开、民主管理等制度，管好、用好村集体资产。

三是加大扶持力度，加快发展。制定落实相关政策，帮助、鼓励农村发展壮大村级集体经济，在资金、项目、人才、技术和信息上进行综合帮扶，立足各村实际，帮助找准村集体经济发展路子，增强村集体经济自身“造血功能”，加快村集体经济的发展。

(五)以增强村(社区)组织建设活力为导向,在抓领导、促规范上提高水平。

一要抓好村(社区)党支部阵地建设。继续抓好村(社区)组织活动场所建设工作,逐步改善村(社区)办公条件。充分发挥党员活动室的作用,努力把党员活动室建设成为党员学习教育活动娱乐的场所,加强群众思想政治工作的场所,村(社区)依法治村(社区)、参与村(社区)活动的场所。通过增加公益事业和基础设施的投入,改变村(社区)容村(社区)貌,多为群众办实事、好事,提高村(社区)党组织在群众中的威信。

二要加快基层组织规范化建设。进一步完善基层组织建设责任体系,明确责任人职责,形成“一级抓一级、层层抓落实”的工作责任制。继续健全和完善党建联系点制度,加强指导,提高基层组织建设水平,推进基层组织建设制度化、规范化、经常化管理。