

最新公司党委年中工作报告(实用5篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。那么报告应该怎么制定才合适呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

公司党委年中工作报告篇一

一、政治理论教育为改革发展提供了有力指导

公司党委始终坚持把政治理论教育作为一项重要工作来抓。年初制定了详细的学习计划，对学习内容、时间、方式、目标等提出明确要求，使政治理论学习做到了规范化、制度化。

二、领导班子和干部队伍建设得到了加强

抓好领导班子和干部队伍建设，是提高各级组织战斗力和完成各项工作任务的前提和保证，今年，我们主要抓了以下五个方面的工作：一是，开展了“树组工干部形象”学习教育活动。公司党委真组织开展了“树组工干部形象”学习教育活动。根据实际情况，我们主要采取以自学为主，集中学习为辅的方式，坚持理论与业务相结合。在学习过程中结合个人的工作、思想实际，系统学习了“三个代表”重要思想、“七一”讲话和贺国强同志在全国组织系统电视电话会上的讲话等资料。通过学习，使我们对“三个代表”重要思想有了更深刻的理解。今后我们将根据实际，广泛征求广大党员、干部的意见，进一步完善坚持公道正派的具体制度和措施，在学习和工作中树立新形象，为组织工作开创新局面。二是、根据《中国共产党基层组织工作条例》，进一步加强了党(总支)党支部建设。

今年，完成了2个党支部的换届选举工作，换届前对各支部都

认真进行换届考察，听取各方面意见，进行反馈。还及时增补各党总支(支部)委员，保证各党总支(支部)各项工作的顺利开展。在党员队伍建设方面，我们主要抓了四个环节：一是把好入口，严肃认真地做好发展党员工作。今年，共发展预备党员16名，转正16名。三是、贯彻落实《中共中央党政领导干部选拔任用工作暂行条例》认真做好领导班子的调整和干部的调配、任免工作。在干部选任工作中坚持干部选任的标准、原则、程序和各项纪律，通过民主推荐、民意测验等途径广泛听取群众意见。四是、制订完善了《公司中层领导人员选拔聘任实施办法》、《公司领导人员竞聘工作流程等。五是、推进公开选拔干部和干部竞争上岗，列出八个岗位进行公开选聘或选聘干部。共有15名同志参加竞聘或选聘，经过初审、竞聘、测评、组织考察等环节确定初步人选，后经党政领导联席会讨论决定，选拔出八名较为优秀同志上岗。

“形势、目标、责任”主题教育活动，是公司贯穿全年、统一思想、凝聚力量、推进工作，具有深远而现实意义的活动。4月3日至12日，公司“形势、目标、责任”主题教育活动宣讲小组举办了6场报告会。宣讲小组在宣讲过程中避免了简单化、照本宣科以及宣讲不深入、不到位的现象，充分运用摆事实、算细帐、对比分析等方法，极大的增强了教育的吸引力和说服力，听报告员工近700人。通过听报告，大家普遍感到，既看到了我们面临的困难，又看到了我们的竞争优势和光明前景，从而坚定实现目标的信心。

四、党建工作的提高，带动了其他工作上水平

“创先争优”、“先锋工程”和“凝聚力工程”活动，是公司近两年来党建工作的重要载体，是加强基层党组织建设的重要举措。今年，公司党委针对重组改制后面临的市场环境和经营环境的重大变化，有重点的开展了以“凝聚力工程”为载体的基层党建活动。各基层党组织思想重视、组织有力、重点突出、目标明确，保证了活动持续深入、扎实的开展。

一是党组织建设水平有了新的提高，凝聚力、战斗力不断增强。通过深入开展“先锋工程”和“凝聚力工程”活动，丰富了党支部达标活动的内容，党组织建设得到了改进和加强，促进了支部工作的规范化、科学化建设，并创造了一些好的做法和成功经验。一分公司党支部，针对党员工作在各外围场点，管理起来难度较大的特点，对党员实行网络化管理，以外围场点划分为党员责任区块，分别成立党小组，选派有责任心、原则性强的同志担任党小组长。每个支委负责一个区块，形成“党支部—支委委员—党小组长—党员”的网络管理模式，对每个党员明确区域责任，实行目标管理，把评出的优秀党员岗位授予“党员先锋岗”，并在党员大会和全体职工大会上进行宣传，使“党员先锋”的模范作用和党支部的战斗堡垒作用得到了充分发挥。服务公司由党总支改为党支部后，对支委提出了更高的要求，要求支部成员必须做到“三个熟悉、三个负责”即：熟悉本职工作业务知识，熟悉生产经营管理知识、熟悉上级的各项政策和工作部署，做到对上级组织负责、对企业负责、对全体职工负责。支部先后建立起了班子自身建设、党员管理教育、思想工作等八项基础工作档案，并完善了“三会一课”、党支部议事规则、党员队伍分析等十项制度，并根据队伍区域和工作性质重新划分了党小组，开展了“新形势下的共产党员怎么体现先进性”的大讨论，对党员提出了严格的要求，保证了各项组织工作的顺利开展。质检中心党支部，在“凝聚力工程”活动中，积极推行民主管理、努力凝聚职工的力量。

二是广大党员的先锋意识进一步增强，整体素质明显提高，模范带头作用得到很好发挥。各单位优秀共产党员在工作上知难而进，冲锋在前，主动承担急、难、险、重任务，以模范行动影响和带领职工，高速度、高质量、高水平的完成每一项任务。

三是有力地促进了企业改革和生产经营任务的完成。事业部各党总支、支部，在作好改革中的思想稳定工作的同时，把完成生产经营任务作为自己的工作目标，把“先锋工程”、“凝聚力工程”同生产经营和“标准化班组建设”活

动相结合，促进了党建和生产经营工作上台阶，广大党员自觉从思想上、工作上适应市场，练内功，强素质，以过硬的质量、优质的服务、良好的信誉竞争市场，为公司创收增效做出了重要贡献。

五、深化教育，落实制度，党风廉政建设卓有成效

根据xx年的工作部署，我们按照“抓认识、抓重点、抓成效”的原则，在抓好面上党内法规教育的同时，组织广大党员干部开展了“艰苦奋斗，廉洁从政”主题教育活动，认真学习了《毛泽东、邓、江关于艰苦奋斗、居安思危保持同人民血肉联系的论述》、《在西柏坡学习考察时的讲话》等材料，并召开座谈会，深刻理解新形势、新任务前保持和发扬艰苦奋斗优良作风的重大意义，较好地增强了大家坚持“两个务必”，做到“四个牢记”，廉洁从政的自觉性。积极开展效能监察工作，重点开展了“物资采购、设备购置招投标效能监察”，“基建维修等工程建设项目效能监察”，“防止国有资产流失的专项效能监察”等，并取得阶段性成果。进一步严格了党风廉政建设责任追究制度，做到四个结合，即党风廉政建设责任制考核与经济业务工作考核相结合；党风廉政建设责任制定期全面考核与专项工作的监督检查相结合；党风廉政建设责任制考核与民主生活和干部述职相结合；党风廉政建设责任制考核与干部评议、考察任用相结合。进一步增强了落实责任制的力度和实效，保证了“一岗双则”的真正落实。认真做好了领导干部廉洁自律检查考核工作。

六、扎实有效的开展宣传工作和企业文化建设

把握重点，有针对性的做好宣传工作。通过细致、多样的日常宣传，帮助广大职工不断解放思想、更新观念、提高分析和解决问题的能力。年初公司及事业部工作会议召开后，党委工作部立即着手编写了贯彻会议精神的宣传提纲、更换了宣传橱窗、开设了专题广播，并举办了多种形式的宣讲活动等，通过职工喜闻乐见的形式，对会议精神进行了深入的宣

传贯彻。引导职工认清了形势、明确了任务、统一了思想、坚定了信念。通讯报道工作紧跟形势，围绕事业部在市场开拓、经营管理、成绩效益、先进模范等展开宣传，唱响了主旋律、打响了主动仗，为事业部的改革、发展和稳定营造了良好的舆论环境。全年累计向《中国石油报》、《华北石油报》投稿197篇次，刊发66篇。积极搞好企业文化建设。公司的企业文化建设，按照“代表先进文化的前进方向”的要求，与时俱进，面对新的形势和任务，围绕育本、铸魂、造型而展开，加大了对事业部科技投入、综合实力、岗位培训、职工文化生活和企业形象的宣传。

4月，在事业部全体职工中开展了征集“企业精神、经营理念、管理理念、企业价值观”的活动，两次召集有关人员进行讨论、推敲和斟酌，并对最后确定内容进行了详细的解释后上报有限公司参选。在两级石油报上分别刊登了《中油测井公司华北事业部拓宽市场步入高层次竞争》、《测井华北事业部成功完成华北钻井史上最小井眼施工》、《测井华北事业部倾力培养高素质知识团队》、《中油测井有限公司华北事业部陕北测井小队优质服务纪事》、《测井有限公司华北事业部琼海滩头建功勋》等文章，鼓舞了士气。参加了原管理局的乒乓球、象棋比赛；东风社区的排球比赛、拔河比赛；开展了跳绳比赛、猜谜语、春季长跑等小型多样的文体活动，起到了全民健身的作用。普法工作取得良好效果。一是根据总公司《关于“四五”普法期间继续开展法制宣传教育规划》的要求，结合事业部实际，分层次、有重点的开展法制宣传教育活动。为基层订阅了有关法律知识的工具书，各基层单位通过学习日、举办讲座等形式，对广大职工进行法律知识宣传教育，形成了较好的宣传声势和舆论氛围。二是根据有限公司(测井办字[]73号)文件《关于开展xx年“12·4”全国法制宣传日宣传活动的通知》要求，我们紧紧围绕“依法治国，执政为民”的主题，广泛开展了法律知识竞赛答题活动，并在事业部范围内张贴了标语、悬挂了宣传条幅，起到了很好的宣传作用。

九、知识分子工作有了显著进步

知识分子工作是关系着事业部发展的一项十分重要的工作，如何发挥好他们的作用，发掘他们的潜能，是事业部发展的决定因素。今年，事业部把做好知识分子工作，提高技术骨干待遇，纳入了“凝聚力工程”活动。华北事业部党员中具有高级技术职称的37人，中级技术职称的67人，分别占党员总数的13%和23%；具有大专以上学历的138人，占党员总数的44.5%。为了留住人才，我们把知识分子党员作为人生观、价值观教育的重点对象，要求他们自觉做到六个带头(即带头学理论、学业务、学技术；带头降成本、创收、创新增效；带头开拓市场、巩固市场、扩大市场；带头关心改革、拥护改革、支持改革；带头艰苦奋斗、吃苦在前、享受在后；带头维护稳定、遵纪守法、坚决同不良倾向做斗争)，来教育影响周围的同志。同时，我们继续实施了“事业留人、感情留人、待遇留人”的战略。

一是进一步改善单身职工住宿环境和办公条件。为单职工知识分子继续执行生活补贴、保证他们较好的生活环境和办公环境。二是继续实施聘任副主任工程师制度。三是建立了事业部“技术人才库”，将事业部副主任工程师以上的技术人员基本情况收录进库，以便有效管理与合理使用。四是出台了《科技奖励条例》，对科技攻关、技术改造、技术创新等方面取得突出成就的人员给予重奖。这些措施的实施，极大地调动了科技人员和技术骨干工作的积极性和主动性，也为事业部持续发展创造了条件。

十、贴近生产，开展活动，职工队伍整体素质、文明程度不断提高

各级工团组织围绕事业部党委、事业部的中心工作，认真开展活动，较好地发挥了职工群众在两个文明建设中的主力军作用。工会以“五大杯竞赛”活动为载体，实施“经济技术创新工程”，最大限度地调动和发挥广大职工的积极性和创

造性，开展形式多样的劳动竞赛和合理化建议活动，发动职工群众为公司生存与发展献计献策，认真开展了送温暖活动，对特困职工、贫困职工、职工遗属等进行了慰问。同时，还组织了“拔河比赛”、“乒乓球比赛”、“职工技术比赛”等丰富多彩的活动，受到职工的好评。

xx年，公司的各项工作虽然都取得了比较好的成绩，但是，工作中仍然存在不少薄弱环节和不足。主要是：工作安排的多，检查力度不够，在抓落实上还需要下工夫；有的干部作风飘浮，敬业精神、艰苦奋斗精神和为基层服务的意识较差；党建工作面临的一些新情况、新课题，要求我们深入研究和解决等。对于这些问题，已经引起了事业部各级领导的高度重视，今后务必认真加以避免和解决。

公司党委年中工作报告篇二

一、 抓好《党章》学习，党员队伍素质得到进一步提高。

年初，胡锦涛向全党提出了学习《党章》的要求。《党章》是我们党最根本的党规党法，集中代表了全党的根本利益和意志，是党的总章程。党章集中概括了党的先进性，体现了党员先进性的基本要求。共产党员保持先进性，首先要自觉学习党章，一年来，全体党员已通读《党章》原文一至二遍，撰写了三篇以上的学习心得。同时，局党委于4月份组织开展了《党章》知识作业练习活动，在参加市局机关党委举办的《党章》知识竞赛中，城关支部书记王贞华同志荣获第一名；5月份举办了一次党章基本知识笔试测验竞赛，并于10月份开展了《党章》知识竞答活动，全体党员参与积极性高涨。通过多种形式的学习《党章》和政治理论学习，使全体党员坚定了政治立场、政治方向和政治观念，增强了政治鉴别力、政治敏锐性，强化了公仆意识、奉献意识和依法行政意识，提高了工作责任心和全力服务地方经济建设的自觉性。

二、 真抓实干，党务工作得到进一步加强。

今年以来，县工商局党委着力强化党建工作，一是狠抓党建工作的落实，通过细化量化各项党建基础工作，制定了详细考核方案，将党建工作纳入到全局和各分局综合考评范畴，与各项业务目标同布置、同检查、同考核，其中党建工作为20分，占各项考评总分数的六分之一。二是结合“整顿队伍作风、整顿市场秩序”为主要内容的“两整顿”活动，全体党员开展了认真查摆自身存在的不足与问题，对照《党章》的规定，认真反思“我应该怎么干”、“我已经干了什么”、“我还能干什么”、“我将怎么干”、“我的问题和不足有哪些”、“我希望组织上怎么样”。通过认真反思自身存在的不足和问题，找到了问题与不足的原因。与此同时，党组和党委领导们分别通过面对面、电话、电子邮件等各种形式与广大党员干部交流谈心，进一步认识问题与不足。帮助广大党员提高思想觉悟，引导广大党员牢固树立正确的世界观、人生观、价值观，正确对待名利、地位和权力，坚持全心全意为人民服务的宗旨，认真实践“三个代表”重要思想，牢固树立“立党为公、执政为民”的信念，做到权为民所用，情为民所系，利为民所谋。三是规范党员发展程序，确保党员发展质量。在党员的发展中，严格坚持标准，坚持党委严管发展计划，党支部确定培养对象，严把入党“质量关”，做到“成熟一个，推荐一个，发展一个”，有针对性地开展交心、谈心，定期交流思想，进行引导、激励新党员加强党性锻炼，严格按照党员标准要求自己，在各项工作中发挥先锋模范作用。

今年以来，我局新发展预备党员 人，预备党员按期转为中共正式党员9人，多数为党内外认可的政治业务素质高、作风廉洁、创新劲头足和“能办事、会办事、办好事”的优秀份子。四是举办了一期党建工作业务培训班，针对支部党务工作中不够熟悉的现状，局党委于5月份举办了一期各党支部组织委员或党建人员参加的党建工作业务培训班，大家学习了《中国共产党发展党员细则》，讲授了发展党员程序和发展党员材料，并共同研讨了党务工作中的有关问题，通过培训，各党支部党务工作水平有了明显提高。五是于6月29日举行了庆

祝建党85周年暨“知荣明耻”演讲比赛，表彰了近年来涌现的先进党支部和一批优秀共产党员。同时，全体党员喜着新式工商制服开展了向党旗宣誓活动，促进了党员干部的理想信念，彰显了广大党员干部的荣辱情怀。从我做起，努力践行社会主义荣辱观，建设文明和谐新工商，树立工商新形象，已成为广大党员干部的自觉行动。

三、 执法服务，党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用得到进一步发挥。

一年来，各基层党支部把提高支部的凝聚力、战斗力和发挥党员先锋模范作用放在首位，着力提高、解决自身问题的能力。围绕经济发展这一中心，充分发挥基层党支部的战斗堡垒作用，大胆开展工作。支部一班人在工作、学习、生活中能体现党的先进性，进而充分发挥全体党员的先锋模范作用。上半年，局机关党员捐款1000多元，购买图书、钢铅笔、书包、文具盒等学习用品捐赠给丁江镇塘下村小学的学生。10月9日，全局党员干部带头捐款近5000元，资助螺田镇城陂村文化广场建设。八都分局党支部入党积极分子彭山等三名工商干部在105国道见义勇为，救起一名遭遇车祸的10岁男孩，并为其治疗捐款300元。9月16日，他们又与双村连城希望小学贫困学生赵爱娟结合帮扶对象，资助其完成学业，首开我局干部职工个人资助贫困学生先河。金滩分局的党员们在执法和服务中充分发挥了先锋模范作用，做好表率，每项工作总是以身作则，凡是艰苦的工作总是带头干。8月18日，天气几乎象蒸笼一样，炎炎烈日烤得人们十分难受。但当天上午，一举报人举报黄桥镇肖家村委王坑村有人在非法收购粮食，不巧这天车子坏了还没修好，党支部书记曾辉立即带领曾正芑、夏建祖、刘军锋几位党员搭便车到达黄桥镇，顶着39度的高温，步行8华里路来到王坑村，及时查处了非法收购粮食的行为，而后又步行8华里，返回黄桥镇搭车。群众反映说，金滩工商分局的党员个个都是好样的。因此，近来来，金滩分局各项工作完成出色，取得了市场监管和队伍建设的双丰收。今年建党85周年之际，金滩分局党支部被市局党委授

予“先进党支部”称号。为了更好地发挥党员先锋模范作用，永葆先进性，继去年以来，继续开展了“党员示范岗”活动，特别是“窗口”单位，通过实施党员“亮牌”上岗，公开党员身份，以自己的先锋模范作用表率于群众、于工作，同时也接受群众监督，更好地激励鞭策党员自觉地发挥先锋模范作用，带动全局队伍建设迈上新台阶。县局驻办证中心窗口和“12315”投诉中心是“党员示范岗”重点单位，两个窗口的党员热情、细致、周到的服务、公正、透明、高效的办事效率，得到了企业和消费者的好评。我局于8月中旬进驻县办证服务中心，9月份就赢得企业一面锦旗，称工商窗口是企业的贴心人，工商窗口还婉言谢绝了多家企业赠锦旗的意愿。消保局四位同志都是党员，自5月份成立以来，他们心系消费者，凡消费者投诉，一定做到件件有着落，以热情周到的服务，倍受消费者的广泛赞誉。

四、 存在的问题及明年工作重点。

有的基层党支部加强自身建设重视不够，认为只要完成收费、办案任务就行，党建工作是虚的，可有可无。

基层党支部是党的全部工作和战斗力的基础，加强党的先进性建设的各项任务最终要通过党支部来落实，要完善党支部组织建设，着力提高基层党支部一班人的素质，重视加强党支部建设，切实解决党员队伍中存在的党员先进性不强的问题，更好地履行工商行政管理职能，为经济建设服务。

公司党委年中工作报告篇三

工作报告旨在总结过去一年的工作,对未来一年的工作进行部

署，通过总结工作中的成绩与不足，分析原因，能够不断的提升工作成效。下面是小编为大家收集整理供电公司党委工作报告，欢迎大家阅读。

各位领导、同志们：你们好！首先，我谨代表公司党、政、工对你们在百忙之中莅临检查指导我司的党建工作表示热烈的欢迎并致以新春的问候。多年来，我司的党建工作县委、县府的坚强领导和县委组织部、县委企工委的直接指导下，在全司干部职工的共同努力下，取得了长足的发展和进步，在此，我谨代表全司干部职工向您们表示诚挚的感谢，现根据县委县府的统一安排，对照县委企工委20xx年的党建工作目标责任考核要求，我就一年来公司党建工作情况作职下汇报，不当之处，请领导和同志们批评指正。

一、20xx年公司党建工作指导思想20xx年，我们的党建工作在县委、县府的坚强领导下，在县委组织部、县委企工委的直接领导下，公司的党建工作指导思想是以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入学习宣传贯彻党的xx大和xx届三中、四中全会精神，紧紧围绕企业经济建设中心，坚持以人为本和人民电业为人民的服务宗旨，充分调动广大党员、干部和职工的工作积极性，正确处理了公司改革发展与党建的关系，为公司的改革、发展、强管、增效提供了强有力的政治保证和组织保证，较好地完成了年初党建各项目标任务。

二、领导重视，健全组织今年初，我们党政工领导重视，对党建工作领导小组进行了充实调整，成立了由党委书记王亚非任组长，党委副书记胡永军、纪委书记吴志杰任副组长，各部门支部书记为成员的党建工作领导小组，领导小组下设办公室在政治工作部，由谭勇同志任办公室主任，政工干事黎静同志专责负责党建工作各项事务工作。有党建作保障，企业工作就有了强有力的组织保障，从而确保了党建工作的正常有序开展。

三、突出重点，强化责任在建立健全组织机构的同时，我们十分重视党建工作的责任制建设，切实将公司各级领导班子的思想、作风、组织建设纳入了党建工作的重要内容，全面落实了“一岗两责”，建立了自上而下的目标管理体系和自下而上的目标保证体系。在创建“一流的党委”、“一流的党员队伍”，“一流的干部员工队伍”的“三个一流”中，我们围绕公司经济建设中心，有效推出了“龙头”、“旗帜”、“楷模”、“巾帼”、“稳定”、“素质”、“温暖”、“帮扶”、“文体”的“九大工程”任务，同时我们还重新修订完善了《党支部目标管理责任书》、《党风廉政建设目标责任书》、《行风建设目标责任书》、《精神文明建设目标责任书》、《工会工作目标责任书》《社会治安综合治理目标管理责任书》共六大目标责任书，分别下发并与所属各支部签订目标管理责任书，对党风廉政建设、行风建设、综合治理三项责任制，我们加重了考核力度，实行了风险抵押，各支部结合各部门实际，对照党委各项目目标责任书又相继制定出了相应的目标管理责任书，与各部室、车间、班组层层签订了责任书，真正使目标细化到了职工个人，做到了企业重担人人挑，人人身上有指标，增强了党建工作的实效性。一年来，各支部强化管理，落实责任，使党建工作与经济工作同布置、同计划、同分析、同检查，为三个文明建设的协调健康发展奠定了坚实的基础。

四、围绕目标，完善制度建设为切实搞好我们的党建工作，我们结合工作实际，在工作实践中，不断充实，不断完善党建工作制度，今年，我们重新修订补充完善了其内容囊括了《党委会议制度》、《党委民主生活会制度》、《党风廉政建设制度》、《廉洁自律规定》、《党风廉政建设责任追究制办法》、《三会一课制度》、《党员管理制度》等党建工作制度共60余项，形成了一整套系统完整的党建工作管理办法和制度。

同时，制度的修订，强化了领导责任，促使了优政廉政的顺利实施和推进。

五、突出实效，狠抓落实(一)抓思想建设方面今年以来，我们一改过去灌输式的教育方式，把思想政治工作渗透、融合、落实到生产经营之中，增强了公司思想政治工作的亲和力和凝聚力，党委紧贴公司生产经营中心开展工作，唱响主旋律，打好主动仗，切实围绕中心抓党建工作，充分发挥宣传阵地教育作用，结合形势任务，明确学习内容，统一安排部署，各支部也结合各自实际，相继建立了周一或周五政治学习制度，学习考核制度，充分利用电教片、报刊杂志和文件学习了党的xx大和xx届四中全会精神，帮助全司干部职工树立起了正确的思想观念，进一步培养了干部职工敬业爱岗的主人翁精神。由于今年电力体制改革，我们公司可谓是一个全面深化的改革年，改革中，面对干部职工的竞争上岗、转岗分流、富余职工的培训，我们积极稳妥，不搞一刀切，而是从思想教育入手，强力要求各支部做好改革时期干部职工的思想政治工作，同时，公司党委成员还深入基层，深入实际，做好党建调研，及时了解掌握干部职工的生产、生活、家庭情况，做到了有的放矢地疏导思想、化解矛盾，一年来，无一例闹思想情绪的干部职工和转岗分流拒不服从安排的事件发生，特别是今年7月，11月份的五峰山滑坡搬迁补偿和老城门面户的息访工作中，由于涉及人员多数系家属子女电力公司年度党建工作情况汇报第2页，为了搞好息访工作，公司党委及政治工作人员和所属各支部上门解释，多方诱导，既讲政策，又摆道理，及时化解了矛盾，平息了上访，切实为公司改革的顺利推进起到了保驾护航的作用。

(二)抓组织建设方面在今年的改革中，我们一方面按照上级要求，强化内部管理，推进改革进程，另一方面，我们为加强党的领导，在5月25市建设投资公司第一次改革中，按照《党章》规定，经请示县委，报批方案后，于20xx年8月25日成功召开党代会进行了党委换届选举工作，选举产生了新一届党委会；纪律检查委员会；成立了公司机关、双江供电所、南溪火电厂、客户服务中心、输变电工区、老协共六个基层党支部，从政治上、组织上、制度上有力地加强了企业党组织建设。在抓好组织建设的同时，我们十分重视党员发展工

作，按照“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的十六方针，严把党员“入口”关，确保了发展质量。为了改变党员分布不合理的现状，今年，我们从生产一线重点考察入党积极分子，在县委企工委的直接领导下，全年共送培入党积极分子34名，拟转正党员12名，发展党员9名，为公司党组织的发展壮大输送了新鲜血液。同时，我们还坚持组织谈话制度，加强了对入党积极分子的培养教育，定期组织了入党积极分子谈话，更加深入地了解干部职工对入党的认识，对入党积极分子我们每月还要求其书面形式向党组织汇报思想工作情况。

有力地提高了党员队伍整体素质，各支部还相继建立了每月一次党员学习日和学习制度，坚持了“三会一课”制度，定期组织党员认真学习了党的路线、方针、政策，按时领取和播放了党员电教片，运用三个代表重要思想和党的xx大精神武装了全司党员的头脑，从而增强了党员的党性观念和党性原则，同时，各支部还建立了党员登记卡，正确引导全体党员严于律己，工作生活有对照，平时言行有标准，使其时时处处起到了党员的先锋模范和示范作用，通过一年来的工作，公司党员以强烈的政治责任感和与时俱进的时代感深深扎根和展现在了全司干部员工中，带动和激活了全司干部员工的工作积极性，营造出了一争先创优的良好氛围，党的战斗力进一步增强。

(三)抓作风建设方面党的“xx大”提出“物质文明、政治文明、精神文明”必须同时抓的要求，给新时期企业的党建工作指明了发展方向。三个文明建设的提出，是贯彻党的基本路线的重要组成部分。今年以来，我们坚持三个文明一起抓的原则不动摇，在创建市级最佳文明单位的工作中，我们自20xx年创建至今，每年都制定出了相应的创建市级最佳文明单位规划，成立了相应的创建工作领导小组，与所属各单位签订《精神文明目标承包责任书》。同时，在行业作风建设工作中，我们在窗口行业开展“树电力新形象，促供电服务质

量”的活动，5月初，公司向社会各界发出行风评议征求意见500余份，按照服务质量，服务效果，服务态度等方面进行收集整理。7月份，我公司又参加了县纠风办组织的行风评议义务咨询活动，向社会再次发出行风评议征求意见书600余份，接受义务咨询300余人次，收到良好的社会效果。

12月1日上午，我们在金帝酒店召开了群众座谈会，诚恳邀请创建市区级最佳文明单位工作领导小组的领导，对我们的创建工作提出忠恳的意见和建议。会上，公司党委书记、总经理王亚非同志还就公司自20xx年来市级创建最佳市级文明单位工作情况从组织建设、思想教育、工作手段、道德建设、文化建设、综合整治六个方面向领导小组作了汇报，创建工作领导小组肯定了公司几年来的成绩，认为我们创建有领导，有措施、有步骤，成效显著，同时，也指出了存在的问题和宝贵的整改意见，我们也将在今后的工作中从制度上、纪律上、查处上建立长效机制，完善服务质量和社会监督考核体系，使公司形象得到良好的提升。

(四)抓经济建设方面从20xx年启动二期农网改造工程，历时两年时间，在各级各部门的共同努力下，我们全面完成了市计委下达的11385万元的投资计划和建设规模。共完成新建和改造10kv线路530.443公里；新建和改造配变667台，容量31.975mva；新建和改造0.4kv及以下线路9828.032公里，安装一户一有表16.2297万户，完成233个村及场镇5条10kv主干线路的改造。全面完成了第二期农网建设与改造任务。9月24日至26日，重庆市发改委组成专家组对我县二期农网改造工程进行了全面检查验收。通过市验收小组分别对投资管理、工程质量、用电同价等方面进行检查评审，我县二期农网改造工程达到了市级验收标准。农网改造二期工程成绩斐然□20xx年，我们在面临行业生产经营形势十分严峻，火电燃煤价格猛涨，发电成本成倍增长等不良情况下，仍实现利润1177万元，实现税金1034万元，这些成绩的取得是县委、县府正确领导的结果，也是公司全体干部职工共同努力的结

果。

(五)抓纪检监察工作方面今年以来，公司党委把纠正行业不正之风和强化职业道德教育紧密结合，坚持纠建并举的方针，努力拓展了企廉工作的内涵。在信访举报的办理工作中，公司党委完善了党风信息网络，建立了党风信息反馈跟踪服务制，多渠道地广泛了解了党风廉政情况，对群众来信来访，做到了热情接待、认真查处，对违反规范化服务承诺行为的实行重查重处，今年11月，公司接到群众举报，反映团滩供电组组长吴呈刚，无视公司制度规定，利用工作职务之便为用户购置供电设备，私自安装，坑害用户和公司利益。我们多次派人深入调查核实后，按《员工奖惩条例》给予其行政警告处分、罚款1000元、撤消团滩供电组组长职务、调离原工作岗位、安排到上坝乡供电组工作、扣奖金5000元、追缴私自收取的安装工时费及其他费用的重处。同时，给予江口供电所所长陈中秋，平时工作管理不到位，监管不力，负直接部门管理责任，处以行政警告处分、罚款500元、扣奖金5000元的重罚。通过查处这一事件，在广大干部职工中引起了很大的震动，达到了内强管理，外树形象的目的。

(六)抓群团工作方面为把党风廉政建设工作纳入企廉工作的重要目标，公司党委高度重视厂务公开工作，年初，便结合工作实际，及时调整充实了“厂务公开”领导小组，由工会主席任组长、纪委书记任副组长，所属各支部负责人为成员的厂务公开领导小组，并设立了专门的“厂务公开”办公室，对“厂务公开”的内容、形式及要求研究下发了实施方案，并根据上级有关文件要求，建立了厂务公开监督评议办法、领导干部廉洁自律规定、公司内部审计工作制度、中层管理人员考核管理办法、人财物管理权限及程序规定等制度规定20余项，严格了企业重大事项出台的决策程序。

公司党委以职代会为“厂务公开”的主要载体，坚持定期召开职代会，运用新闻媒体，公开厂务及办事程序和标准，建立了“厂务公开”栏和“厂务公开”意见箱，公司还运用板

报、简快报等多种形式作为“厂务公开”的主要信息发布窗口，每季度将招投标情况、业务招待费情况、通讯费用报销情况进行公布，做到了常规工作定期公开、热点问题及时公开，切实抓好了企廉工作。结合改革，公司工会于20xx年8月日召开职代会，重新换届选举成立了新一届工会委员会，推选了新的工会主席，成立了新一届女职工委员会。在12月底前完成了公司党建一条线考核评比工作，并按市公司要求完成了xt20xx党员建库升级版工作和党内年报统计工作，新一届团委建立并完成了公司团员摸底调查工作、团员建库立库工作、共青团统计软件上报工作、团委年度总结和团费收缴工作等。

(七)抓科协工作方面我们历年来都十分重视对广大干部职工的素质培育工作，尽管在办公条件不理想的情况下，今年，我们对向阳火电厂转岗分流人员进行了为期二个月的培训，培训工作主要由人力资源部负责组织实施，为充分利用现有资源优势，使一部分懂理论、懂技术的管理人员达到学以致用的目的，培训授课教师由公司营销部、生技部等相关工程技术专业人员贴近职工工作实际担纲讲解，并进行结业考试，考试合格后才进行重新安置上岗。9月份，公司严格按照市建设投资公司下达的机关50人编制，在确定了机关定编方案的基础上，确定了岗位职数、竞岗条件、试题拟定、制卷、考试、阅卷、累计分值等一系列公平公正原竞争上岗举措。

在整个考试考核过程中，王总经理都亲自挂帅，现场拟制试题，交职工代表现场抽定考题，现场制卷，阅卷时，按照统一的标准和尺度认真进行，整个命题、考试均在高度保密的条件下进行，真正体现了公开、公平、公正的原则，广大员工心悦诚服，深得人心。下岗分流人员无一人上访闹事事件发生。竞争上岗结束后，公司于10月中旬在县职教中心对掉岗的47名分流安置人员进行了为期2个月较为全面系统的技术培训，为他们走上新的工作岗位奠定了良好基础。

(八)抓老干部工作方面在抓党风、行风、廉政建设等方面工

作的同时，我们也十分重视老协工作，把关心老干部工作纳入了党委和工会的重要议事日程，为使退休职工切实感受到组织和集体的温暖，每年“重阳节”，我们都要举办退休职工座谈会、茶话会，公司党政工一班人也都要出席座谈会，与职工亲切交谈，了解他们的生活情况、身体健康状况，对他们嘘寒问暖，老职工们也十分关心企业的发展，对公司的发展提出了很多宝贵的建议，这是一笔十分值得珍惜的财富。今年，尽管公司经历了2次改革，但对老职工的工资、福利待遇、医疗费用报销从无拖欠，对生病住院的老职工，我们领导一班人都要亲自上门探望，每到元旦、春节，公司党、政、工领导还要登门慰问老干部、退休职工和困难职工，为他们发放团年费及慰问费，对特别困难的职工给予适当的困难补助，使老职工真真切切地感到了组织的温暖。

六、存在的问题及改进措施回顾一年来的工作，公司党委做了大量而扎实的工作，但工作中仍还存在一些薄弱环节。一是职工教育深度不够，职工学习的自觉性不高；二是员工整体素质还有待提高；三是行业作风还有待进一步改进，服务意识还有待进一步转变，服务质量还有待进一步提高。这些问题，改制给我们带来了新的发展机遇，我们决心在今后的工作中，认真总结经验，添补措施，切实加以弥补和改进。风光胜旧，时序更新。在新的一年里，我们决心在各级领导的坚强领导下，乘着xx届三中、四中全会的强劲东风，高举邓小平理论和“三个代表”重要思想的伟大旗帜，与时俱进，不断加强党的执政能力建设，为促进公司的物质文明、政治文明、精神文明的健康协调发展，为全县的经济建设做出新的更大的贡献！谢谢大家！

今年，县电力局在省地电集团公司的坚强领导下，始终坚持“围绕中心抓党建、抓好党建促中心”，发挥党建工作在电力企业中的重要作用，解放思想，锐意进取，团结一致，真抓实干，队伍建设、经济效益等各个方面不断取得了新突破，实现了新发展。，售电量首次突破1亿kwh大关，顺利实现了减亏扭亏工作目标。今年各项工作继续保持强劲的发展

势头。

一、牢固树立“围绕中心抓党建、抓好党建促中心”的理念

“加强党的建设，要以提高党的执政能力网建设为重点，紧密围绕党的中心任务，紧密围绕发展这个主题来展开。”这一重要论述，深刻总结了党的建设的长期历史经验，科学揭示了党的建设的基本规律，为新时期加强和改进党的建设指明了方向。作为电力企业，就是要“围绕效益中心抓党建，抓好党建促效益”，务必把这一指导思想牢固树立起来。第一，在思想认识上，坚持把加强基层党组织建设放在集团公司战略目标和电力又好又快发展的大背景下去思考和把握，使基层党组织建设工作的出发点和每一个环节都着眼于发展，有利于发展。

把增强党的意识和增强中心意识高度统一起来，把加强基层党组织的自身建设与完成各项工作任务高度统一起来，坚持中心不动摇，围绕中心抓党建，更好地服务、推动于全局中心工作。第二，在领导职能上，坚持把完成工作中心任务，作为党建工作的出发点和落脚点，作为衡量基层党的建设成效的基本标准。主要体现在“四个机制”上：一是完善落实党委负总责、一把手亲自抓、分管领导具体抓的领导机制。二是总揽全局、调动各方、按职尽责的协调机制。三是凭实绩考核班子、选贤任能、奖优罚劣的评价机制。四是对电力工作常议常抓、把关定向、抓要解难的议事机制。局党委真正做到谋中心、抓中心、保中心，在构建和谐地电中切实发挥核心领导作用。第三，在工作思路，坚持着眼企业中心工作，思考和谋划基层党支部建设。坚持党支部建设与中心任务一同规划部署，一同组织实施，一同检查指导，一同总结考评。特别是善于把解决党支部自身建设的突出问题，与解决中心工作的突出矛盾结合起来，善于把提高抓党支部的能力，与提高抓中心的能力统一起来，以党建工作推动中心任务，以中心任务促进党的建设，拧成“一股绳”，合成“一股劲”，形成“一盘棋”。

二、创新党建工作的方法、内容和形式

基层党支部是党的活动的直接组织者，承担着大量的具体工作。只有通过基层党支部把广大党员组织起来，才能使之成为有凝聚力、战斗力的坚强集体。可以说，加强和改进党组织建设，重点在党支部，难点也在党支部。第一，党建工作方法“新”。结合自身实际，突出自身特点，不断探索党建工作的新路子。我局党委紧紧围绕工作中心，积极开展“党员身边无事故”、“党员责任区”活动(即全局所有在岗党员每人包抓3名职工)，该项工作得到了省公司、地电汉中工委和县委组织部门的肯定，也成为了全县党建工作方法创新的引领者。同时，我局依托电子化信息平台，会同县委组织部门开创了“市民学校”这一学习阵地，认真学习党的知识，交流学习心得，总结工作经验，提高政治修养，提升党员素质。

第二，党建内容“活”。不断丰富党支部活动的内容，采取灵活多样的活动载体，充分调动广大党员的积极性和创造性。组织开展“为党旗增辉，我与地电共奋进”、“规范服务，提高党员素质”、“重温入党誓词，激励昂扬斗志”、“唱廉政歌曲”等活动，开设“文明示范窗口”和“党员示范岗”，叫响“一个支部一座堡垒，一个党员一面旗帜”的口号。要求各党支部和广大党员积极响应党组的号召，想办法、出点子，开展新颖灵活、形式多样、内容丰富的主题实践活动。通过这些活动的开展，真正让党员进一步“动”起来，把群众进一步“带”起来。

第三，支部建设“实”。基层站所处在供用电服务一线，是电力法规政策最直接的执行者，是联系企业与人民群众的桥梁纽带。按照有利于开展党的活动，有利于发挥党员作用，有利于加强党员教育与管理的原则，将支部建在站所上，找到支部发挥作用的实体。

公司党委年中工作报告篇四

一、突出“三项”工作，促进“两个作用”发挥

(一)健全组织机构，加强党组织建设。结合党委、党支部实际，按照组织程序撤销、成立了相应的党支部，增补了党委、支部委员，制定了《xx公司党建工作责任制(试行)》《xx公司党群工作例会制度》，明确了党组织以及委员和党群工作部门的职责。

(二)执行工作制度，提高基础管理水平。突出了“三会一课”、“民主评议党员”等基础制度的规范执行;按照“定、查、评”工作要求开展了工作，部党委和党支部共确定了服务发展大事31件、服务民生实事件23件、服务群众难事20件，进行销号管理，年底组织进行了测评工作;每月制定党群工作要点，按照《xx公司党群系统一体化考核细则》定期对各党支部工作开展情况进行检查评价和督促指导，实施了pdca党建工作管理。

(三)加强党员教育，开展主题实践活动。重点学习了习在系列讲话精神，开展了党员意识教育、党的纪律观念教育;5月份完成党员党性分析、民主评议工作，没有不合格党员;年底按照组织程序完成了党员组织发展工作(预备5人，转正12人);以“党员先锋岗、责任区”为重点，推进了创先争优主题实践活动。

二、坚持从严管干部，不断改进工作作风

(一)开展两项工作，深化三严三实。3月份部两级党政领导班子成员召开了以“严格党内生活，严守党的纪律，带头破旧立新，深化作风建设”为主题的专题民主生活会;上半年按照上级要求开展了“学习讨论落实”活动，加强了学习，查摆了问题，按期完成了整改任务;6月份以来按照公司党委统一部署安排开展了“三严三实”专题教育，按照要求加强了专

题系统学习教育，开展了三个专题的研讨活动，坚持边查边改，积极整改了存在问题，积极落实“认真、负责，从严、从细、从实”工作要求，持续深入推进了党的思想政治建设和作风建设。

(二)落实“四好”要求抓班子建设。党委按照“四好”领导班子要求加强了两级班子建设，落实了民主集中制原则；4月份进行了20xx科级干部年度综合考评(优秀9人、良好21人、一般2人，对较差2人进行了谈话)。召开了干部选拔任用“一报告两评议”暨干部管理专项整治工作会议，平均满意率为81.13%，基本满意率为16.83%。没有不满意；按照《公司科级干部管理办法》提拔和免职了干部(提拔4人，降职1人，考核免职2人，内部调整35人次，公司交流16人次)，优化了作业区、党支部领导班子的配备。

(二)严肃干部考核和问责。5月部党委制定了《加强干部工作作风建设的要 求》，同时成立了干部作风督查组，经常性的进行督查考核；6月xx公司制定了《推进从严管理工作安排》，成立从严管理推进工作 领导小组，加强对分管系统从严管理工作的指导、监督和检查；在干部日常考核中突出了绩效考核、从严考核和责任追究，对因工作失责、追责的干部通报批评、经济考核41人次、记过3人次、行政警告3人次，降职1人，免职2人。

三、加强职工思想建设，倡导先进文化。

(一)重心下移，开展思想政治、形势任务教育工作。通过干部深入现场、班组学习等方式，重点开展了“认真、负责，从严、从细、从实”工作要求教育、形势任务教育、成本意识教育、主人翁意识教育、质量意识教育。同时结合学习《逆境成长焕发新活力》系列报道，开展了“认真学转观念、细对标找差距、定措施抓落实”为主题的学习实践活动。

(二)加强企业文化建设，践行特色工作理念。倡导责任文化、

忠诚文化、精细文化和执行文化，弘扬“艰苦奋斗，自强不息”精神，着力培育“干一块就成一块”的具有特色的文化理念，开展了“向不良质量行为宣战”专项监督检查活动，提升软实力；3月份开展了精神文明创建评比工作，2个作业区被评为“文明和谐车间”、1个作业区被评为“文明和谐窗口”、11名职工被评为“文明职工”。

(三)积极开展宣传报道工作。制定了《xx公司通讯报道管理考核暂行规定》，按照“服务生产经营、贴近基层一线、贴近职工生活”的原则开展了宣传报道工作，在公司各类新闻媒体刊播稿件691篇。

五、明确两个责任，强化纪检监察工作

(一)明确责任，抓落实。年初明确支部书记承担本单位党风廉政建设第一责任人职责，与各单位签订《党风廉政建设责任制》；下半年制定了《关于落实党风廉政建设党委主体责任的实施意见(试行)》、《关于落实党风廉政建设纪委监督责任的实施意见(试行)》严格落实党风廉政建设责任制，进行了签字背书、干部谈话，日常履责等工作。

(二)抓好“反腐倡廉教育宣传月”工作。以4月份“反腐倡廉教育宣传月”为契机，组织开展多种形式的反腐倡廉法规制度学习和正、反面典型示范教育。坚持了干部调整任前谈话。

(三)围绕“督办督察促管理、强化执行抓落实”项目开展效能监察工作。督查了干部下现场在岗情况、工作情况，并进行通报、考核，提高了干部工作效率促进了干部作风转变。开展了“液压站关停”、“钢板漏检”等专项效能监察，并进行了追责问责和经济考核。督促质量管理室、设备管理科、综合科等科完善制度3项，新建制度6项，优化流程2项。

(一)开展了“提素质、聚人心、创精品”职工健身活动，征集合理化建议活动；2月上旬开展“送温暖”活动，共累计救

助困难职工20余人，发放救助金8000余元；3、4月份上开展xx公司职工代表换届选举相关事宜，组织召开xx公司一届一次职工代表大会；6、7月份举办公司篮球比赛；9、10月份，组织职工参加技术比武活动和“凝聚干部职工队伍 做精做强工序”职工篮球赛；11—12月份组织职工参加20xx年全国职工新《安全生产法》知识普及竞赛活动。

(二)共青团组织在2月份，组织团干、青工参加市团委举行的“青年网络志愿者”系列活动；3月份组织的“学雷锋”活动，共帮助职工群众解决问题30余人次；6月份，结合“青安岗”与“青安杯竞赛”开展20xx年“安全月”活动；7、8月份组织团干开展青工思想动态调研工作，组织优秀人才参加团中央调研活动，并提报青年技术创新小组工作。

(三)在综治工作中，与各科室、作业区签订10份综治和平安建设工作责任状，修订了《物资丢失责任倒查管理办法》，开展了相关追责和预防工作。各作业区开展专项法制教育10次，积极排查了矛盾纠纷。

七、存在差距及整改方向

(一)以“三严三实”为核心，持续加强干部作风建设。和党员纪律教育。

(二)积极落实党风廉政建设“两个责任”；结合生产经营工作，有针对性的开展专项效能监察工作。

(三)继续加强党内制度的执行和落实，开展好党员意识教育、创先争优、“定、查、评”等工作。

(四)还需要持续开展形势任务教育、质量意识教育、成本意识、健康心态教育以及思想政治工作，同时开展“制度高于一切”等工作理念教育以及“认真、负责、从严、从细、从实”的工作要求教育。

(五) 职代会专门工作委员会深入基层调研解决问题不够，还需要结合形势任务，创造性开展凝心聚力的工作。

(六) 进一步加强综治保卫工作。

公司党委年中工作报告篇五

今年，县电力局在省地电集团公司的坚强领导下，始终坚持“围绕中心抓党建、抓好党建促中心”，发挥党建工作在电力企业中的重要作用，解放思想，锐意进取，团结一致，真抓实干，队伍建设、经济效益等各个方面不断取得了新突破，实现了新发展。，售电量首次突破1亿kwh大关，顺利实现了减亏扭亏工作目标。今年各项工作继续保持强劲的发展势头。

一、牢固树立“围绕中心抓党建、抓好党建促中心”的理念

“加强党的建设，要以提高党的执政能力网建设为重点，紧密围绕党的中心任务，紧密围绕发展这个主题来展开。”这一重要论述，深刻总结了党的建设的长期历史经验，科学揭示了党的建设的基本规律，为新时期加强和改进党的建设指明了方向。作为电力企业，就是要“围绕效益中心抓党建，抓好党建促效益”，务必把这一指导思想牢固树立起来。第一，在思想认识上，坚持把加强基层党组织建设放在集团公司战略目标和电力又好又快发展的大背景下去思考和把握，使基层党组织建设工作的出发点和每一个环节都着眼于发展，有利于发展。

把增强党的意识和增强中心意识高度统一起来，把加强基层党组织的自身建设与完成各项工作任务高度统一起来，坚持中心不动摇，围绕中心抓党建，更好地服务、推动于全局中心工作。第二，在领导职能上，坚持把完成工作中心任务，作为党建工作的出发点和落脚点，作为衡量基层党的建设成效的基本标准。主要体现在“四个机制”上：一是完善落实

党委负总责、一把手亲自抓、分管领导具体抓的领导机制。二是总揽全局、调动各方、按职尽责的协调机制。三是凭实绩考核班子、选贤任能、奖优罚劣的评价机制。四是对电力工作常议常抓、把关定向、抓要解难的议事机制。局党委真正做到谋中心、抓中心、保中心，在构建和谐地电中切实发挥核心领导作用。第三，在工作思路，坚持着眼企业中心工作，思考和谋划基层党支部建设。坚持党支部建设与中心任务一同规划部署，一同组织实施，一同检查指导，一同总结考评。特别是善于把解决党支部自身建设的突出问题，与解决中心工作的突出矛盾结合起来，善于把提高抓党支部的能力，与提高抓中心的能力统一起来，以党建工作推动中心任务，以中心任务促进党的建设，拧成“一股绳”，合成“一股劲”，形成“一盘棋”。

二、创新党建工作的方法、内容和形式

基层党支部是党的活动的直接组织者，承担着大量的具体工作。只有通过基层党支部把广大党员组织起来，才能使之成为有凝聚力、战斗力的坚强集体。可以说，加强和改进党组织建设，重点在党支部，难点也在党支部。第一，党建工作方法“新”。结合自身实际，突出自身特点，不断探索党建工作的新路子。我局党委紧紧围绕工作中心，积极开展“党员身边无事故”、“党员责任区”活动(即全局所有在岗党员每人包抓3名职工)，该项工作得到了省公司、地电汉中工委和县委组织部门的肯定，也成为了全县党建工作方法创新的引领者。同时，我局依托电子化信息平台，会同县委组织部门开创了“市民学校”这一学习阵地，认真学习党的知识，交流学习心得，总结工作经验，提高政治修养，提升党员素质。

第二，党建内容“活”。不断丰富党支部活动的内容，采取灵活多样的活动载体，充分调动广大党员的积极性和创造性。组织开展“为党旗增辉，我与地电共奋进”、“规范服务，提高党员素质”、“重温入党誓词，激励昂扬斗志”、“唱

廉政歌曲”等活动，开设“文明示范窗口”和“党员示范岗”，叫响“一个支部一座堡垒，一个党员一面旗帜”的口号。要求各党支部和广大党员积极响应党组的号召，想办法、出点子，开展新颖灵活、形式多样、内容丰富的主题实践活动。通过这些活动的开展，真正让党员进一步“动”起来，把群众进一步“带”起来。

第三，支部建设“实”。基层站所处供用电服务一线，是电力法规政策最直接的执行者，是联系企业与人民群众的桥梁纽带。按照有利于开展党的活动，有利于发挥党员作用，有利于加强党员教育与管理的原则，将支部建在站所上，找到支部发挥作用的实体。