

医院共青团述职报告 学校共青团团委工作报告(通用10篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

医院共青团述职报告 学校共青团团委工作报告篇一

尊敬的领导、来宾、代表们：

大家好！

今天，共青团嘉积中学海桂学校第二次团员代表大会胜利召开了，我受学校团委委托向本次大会做工作报告，请代表们审议，并预祝大会取得圆满成功！

两年来，我校团委在嘉积中学党总支的直接领导下，在上级团委的关心和指导下，在全体团干、团员及广大师生的支持和努力下，我校团工作不断开拓新局面。我校团委坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以党的xx大和团的十四大□xx大精神为指针，紧密围绕当前形势和学校中心工作，深化爱国主义教育，积极推进团的思想建设，组织建设和活动建设，不断加强团员意识教育，着力培养广大团员青年创新精神和实践能力，努力使我校青年团员在学校精神文明建设中充分发挥生力军作用，在争创“一流学校”的过程中发挥了重要作用。

这次大会的主要任务是：听取和审议我校共青团第一届委员会的工作报告；讨论和决定我校共青团今后的奋斗目标、工作任务；选举产生第二届团委委员会。

第一部分工作回顾与体会

两年来，我校团委在校党支部的领导下，在共青团琼海市委的关心和指导下，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指针，以推进共青团工作现代化为抓手，以培养“四有”新人为目标，大力提倡科学精神和创新精神，团结、带领广大团员青年紧紧围绕学校工作大局，深化思想教育和社会实践活动，不断加强自身建设，积极推进素质教育，我校共青团工作实现了新发展、新超越。

一、坚持以作为求地位，着力推进思想建设的发展。

人的素质，最重要的是思想道德素质。我校团委对团员进行思想道德教育的过程中，坚持以邓小平理论和“三个”代表重要思想为指针，以校训“厚德、自强、博学、创新”为主要内容，结合《公民道德建设实施纲要》和《关于进一步加强和改进未成年人思想道德建设的若干意见》，组织丰富多彩的活动吸引青年、凝聚青年、教育青年，初步形成了以科学理论武装人、以爱国主义鼓舞人、以仪式教育提高人、以特色活动培养人、以先进榜样激励人的教育模式。通过团组织的努力作为，一方面推进了思想建设的发展，同时也赢得了党组织的重视和支持，从而赢得了团组织应有的地位。

（一）以科学理论武装人，坚持用邓小平理论和“三个代表”重要思想武装青年，构筑青年一代的精神支柱。思想素质的提高，科学理论的指导是关键。我校团委主要通过学生团校和学生干校开展活动，通过开展讨论会和小型知识竞赛等形式学习团的知识、校训的内涵、邓小平理论和“三个代表”的思想。同时积极组织团员青年走出学校、走向社会，参观各种形式的精神文明展览。团委配合政教处组织、发动学生开展“青少年远离毒品”、“自觉遵守交通法规”等系列活动。两年来，校团委共举办了八期学生团校、一期党校培训班，并指导各支部和各团员定期开展活动。

（二）以爱国主义鼓舞人，坚持用有形载体开展教育活动，进一步提高广大团员青年的思想素质。校团委坚持以爱国主义、理想信念教育为“主旋律”来鼓舞人。每周一举行升旗仪式，每年一次“学雷锋表彰活动”。另外，结合一些重大节日开展了许多有意义的活动，如“五·四”新团员宣誓、到烈士陵园进行瞻仰；举行庆“七·一”主题为“爱党爱国爱家乡”大型朗诵比赛等有重大历史意义的纪念日，“迎校庆”文艺演出等活动，注重把爱国主义、理想信念的教育内容具体化，并赋予时代特色。

（三）以先进榜样激励人，坚持用先进人物的事迹，激励青少年奋发向上、早日成才。校团委响应上级团组织和党支部的号召，先后开展了“学雷锋”、“参观航天展向杨利伟同志学习”等活动，用他们先进的事迹感染青少年，让青年学生树立努力学习、立志报国的理想。同时积极树立身边的典型，激励青少年。两年来，团委先后表彰了优秀团员、优秀团干部200余名，有20余名优秀团员、优秀团干获省、市表彰，为广大团员树立了榜样，起到了良好的导向作用。

二、坚持以育人显作用，全力促进青年团员健康成长、成才。

共青团的职能是团结青年、带领青年、教育青年、服务青年，其核心就是教育青年，让广大青年在团组织这所特殊的学校里成长。校团委坚持育人为本，通过在教育广大青少年中体现价值，发挥作用。（一）积极组织青年志愿者行动，培养团员青年的奉献精神。校团委组织团员开展青年志愿者行动时，主要围绕敬老服务、清洁卫生、环保宣传、文艺宣传等方面开展活动。组织青年志愿者到社会福利院，为孤寡老人等送温暖，表演文艺节目。两年来，团委成立“文明督导小组”，开展“安全文明校园”活动，如维持维护饭堂次序、维护正常教学秩序和检查学生仪表等，活动的开展深受师生好评。各团支部在今年年初的“抗旱”活动中向各团员及在校的全体同学开展了一系列感人的活动，在抗击台风“达维”活动中初中学生会部分干部及部分班干部也表现

出了高度的责任感和奉献精神，我们还响应上级的指示筹建了赈灾自救基金会，向全校师生发出呼吁等。这些活动的开展，得到了全校师生及社会的好评。

（二）大力开展特色活动，培养团员创新能力。在贯彻《公民道德建设实施纲要》和未成年人思想道德建设的过程中就中学生当中比较关心的问题开展辩论赛活动；创办学生社团丰富校园文化生活，提升学生的人文素养，先后建立了学生记者站、广播站、书画协会、摄影协会、街舞社等多种社团，并逐步走向规范化、制度化，使学生的才能得到全面发展。

（三）、开展募捐活动，营造关爱氛围。团委积极配合学校有关部门，大力开展互助互爱活动。在为“白血病患者”捐款及为“洪灾地区”、为“台风受灾”地区捐献的款项近三万元。

三、加强组织自身建设，不断开拓工作空间。

共青团组织的自身建设是共青团工作发展的基础。校团委坚持以开拓求发展的思路，不断加强团组织的各项建设，夯实了团工作发展的基石，拓宽了团工作发展的路子，延伸了团工作发展的空间。

（一）我校团委每学期对全校团支部进行一次考评工作，内容为团支部各项建设，如开展节日活动，召开团组织生活会，过团组织生活等，并以此作为“五四”表彰的重要依据，来推进学校团组织整体建设的发展，使学校团工作不断跃上新台阶。2019年初我校高一（22）班团支部被团市委授予“五四红旗团支部”荣誉称号，我校纪新星同学被团省委授予“海南省优秀共青团员”荣誉称号等。

（二）注重队伍建设，增强团队意识。经常性召开团支部书记会议，不断加强对团干部工作内容、方法、手段的指导，培养一支具有较高思想素质和较强工作能力的干部队伍。每年

“五·四”前组织开展优秀团干和优秀团员评选活动，要求评选出的团干部要有“五好”即思想政治好、团结奉献好、服务青年好、学习进取好、一专多能好。

（三）严格把关纳新程序，积极稳妥发展团员。以团支部为基础，团委为主导，团校为主要阵地，培养、推荐优秀学生加入共青团，我校团委每学期举行一期团校培训班，对入团积极分子进行统一考试，对于团校结业的学生进行重点培养，坚持“科学规范、注重教育、积极发展、严格管理”的原则做好团员发展工作，保证团员队伍发展、教育、管理的有效途径，每年“五·四”和元旦前夕发展一批新团员，为团组织输入新鲜血液。

回顾两年来的团工作，我们有以下几点体会：

第一，围绕中心是重点。学校共青团组织要紧密围绕学校教育教学的中心，围绕学校德育工作的中心开展工作，才能始终保持正确的方向，才能促进共青团事业的不断发展。

第二，发挥优势是关键。学校共青团组织是推进素质教育的重要力量，坚持以人为本、育人为本，以青少年学生的素质发展为根本出发点，才能不断增强团组织的吸引力和凝聚力，才能始终保持我校共青团事业不断向前发展。

第三，加强建设是保证。团组织要根据青年学生的实际情况，一手抓发展，一手抓建设，切实加强团的组织建设、思想建设和队伍建设，保证团组织更好地凝聚、引导、教育、服务青年。

第四，勇于创新是动力。团作为先进青年的群众组织，要不断探索与教育发展、青年发展相适应的工作方法和活动方式，与时俱进，勇于创新，才能保持团的先进性、吸引力和生命力。

总结过去，我们也应清醒地意识到，我校团工作还存在不少与新形势不相适应的地方，与上级团组织和党支部的要求以及团员青年的期望尚有一定差距，主要问题在：少数团员对团的意识不强，没有发挥好团员的模范带头作用；团员的思想动态有时把握不及时；团干部队伍建设还不够规范；对广大团员的再教育重视不够；在课改新形势下探索共青团工作的新思路、新途径、新方法还不够；这些问题都需要在今后工作中认真研究和探索，不断完善与提高。

第二部分今后工作的主要任务

各位代表，在实施素质教育和课程改革的进程中，本着“一切为了学生的可持续发展负责，为学生的才华搭建舞台”的办学理念，我校正在争创“一流学校”的进程中阔步前进。围绕学校的中心工作，我校共青团要以高度的责任感和历史使命感，始终按照校党支部和上级团委的要求，探索新情况，解决新问题，创造新业绩，不断把我校共青团的事业推向前进。

今后三年，我校共青团工作指导思想是：以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指针，围绕学校工作中心，以提高广大团员综合素质为目标，不断完善团的自身建设，引领广大团员青年积极参与素质教育和课程改革，与时俱进，善于创新，开创我校共青团工作新局面。

一、健全团员考核机制，保持团的先进性。要求共青团员模范遵守学校和团的日常行为常规，培养良好的思想品德，增强组织纪律性，积极向上，勇于争先，在学习、工作和生活中自觉起到先锋模范作用，成为学生中的带头人。通过考评，起到表彰优秀、鞭策后进的作用，促进良好班风、学风和校风的形成。

二、加强干部队伍建设，提高团干整体素质。“团的工作，干部是关键”。团员再教育、团干部培训要规范化、制度化，

定期举办团干培训班和团校。团干要努力做到“三个”到位即思想到位、工作到位和学习到位，牢固树立服务意识，竭诚为广大师生服务。团干部要勤于学习，乐于学习，争做学习型组织中的领头羊。同时，加强与各兄弟学校的交流、学经验、学长处，以提高班子管理水平和工作能力。

三、优化各项活动设计，增强团的生命力。素质教育的核心是创新精神和实践能力的培养。团委将立足本校实际，结合上级团委的要求，每年优化设计二至三个富有教育意义的活动，通过板报、橱窗、宣传栏、广播站、校园网等形式广泛宣传，激发广大团员的创新热情，开展经常性的创新活动和科技活动。如创新设计比赛，小发明、小制作比赛等。通过活动提高广大团员的科学素养，用新颖的活动凝聚团员，在活动中锻炼广大团员。

四、加强理想信念教育，引导团员立志报国。我校团委将继续以“青春宣誓仪式”和“入团宣誓仪式”为抓手，要扎实地抓好每个环节，提升“礼仪教育”的水平和质量，引导团员树立远大志向。同时，要广泛开展“举团旗、学团章、戴团徽、交团费、唱团歌、过团日”等活动，加强团员意识教育。利用我市“中小学弘扬和培育民族精神月”活动启动仪式在我校举行的契机，开展相关主题的活动，继续推进民族团结教育，培育学生爱国情感。

五、增强团员服务意识，不断完善服务机制。团委要科学推进青年志愿者行动的发展，大力倡导和实践“奉献、友爱、互助、进步”的服务精神，开展以“绿色环保”、“温暖工程”、“文艺宣传”、“文明校园”等为主要内容的活动，充分发挥志愿者们的专长，调动他们的积极性，提高志愿服务行动的质量。确实做好志愿者备档登记注册工作，促使青年志愿者活动管理的规范化。着力于“课程化”建设，努力把青年志愿者行动纳入德育实践课范畴；着力于“社会化”建设，引导青年志愿者行动走出校园，立足社区；着力于“人本化”建设，青年志愿者行动要“以人为本”，努力

实现服务与育人相结合。

各位代表、同学们，成绩属于过去，奋斗成就未来。回顾过去，我们倍感自豪，展望未来，我们充满信心。我校第二次团代会的胜利召开，向全校广大共青团干部和共青团员提出了新的、更高的要求，让我们高举邓小平理论和“三个代表”重要思想的伟大旗帜，在学校党总支和团市委的领导下，刻苦学习，勤奋工作，求实拓新，锐意进取，努力开创我校共青团工作新局面，为实现我校建设“一流学校”的发展目标贡献力量！

谢谢大家！

医院共青团述职报告 学校共青团团委工作报告篇二

按照国家五部委《关于公立医院改革试点的指导意见》和《市委市政府关于深化医药卫生体制改革的实施意见》精神，在我们医院进行全面改革。

一、认真学习，提高对医院改革重要意义的认识

我们要认真学习国家五部委《关于公立医院改革试点的指导意见》和《市委市政府关于深化医药卫生体制改革的实施意见》，充分认识和牢固掌握其精神实质与深刻内涵，提高对医院改革重要意义的认识。我们这次医院改革的目的是：深入贯彻落实科学发展观，坚持以人为本，坚持公益性原则，实行管办分开，医药分开，建立与全市经济发展水平相协调、与城乡居民医疗卫生需求相适应的公立医院运行机制。要突出公立医院公益性，把维护人民健康权益放在第一位，通过改革我们医院管理机制、运行机制等，切实提高医疗服务质量和水平、提高医务人员积极性、提高社会满意度、降低医疗服务成本和费用，促进我们医院可持续发展，努力实现“医务人员受鼓舞、监管人员易掌握、人民群众得实惠”

的目标。

二、稳步推进，切实完成医院改革任务

(一)改革医院管理体制

这次我们医院改革首先是改革医院的管理体制，管理体制改革是实行管办分开。由卫生、经发、财政和国资等部门研究确定我们医院规划和发展方向，监督我们医院资产和运营，保证国有资产的保值增值，实现社会公益性目标。卫生局对我们医院运营中的重大问题、重要人事任免、重大项目投资、大额资金使用等“三重一大”事项进行监管，全面推行全员聘用制、院长任期目标责任制、内部分配绩效工资制，实行卫生局领导下的院长负责制。院长拥有医院的经营管理和人事管理权限，根据有关规定提出医院业务机构和专业技术岗位设置意见，报经卫生、人事部门同意，根据岗位设置聘用人员。在工资总额内，确定内部薪酬分配办法，在核定的经费支出总额内决定非资产性的经费支出。院长按维护公益性的要求行使职权，确保医院严格执行国家医疗管理法律、法规、规章、制度、规范和标准，承担社会责任。

(二)改革医院运行机制

1、完善医院财务管理制度

我们医院要全面推行医院全成本核算，实行院务公开、财务公开，强化医院风险经营意识。按照医院财务有关规定，加强医院财务监管，严格预算和收支管理。落实和完善财务内控制度、内部和外部审计制度。按规定提取折旧、公积金、公益金、经营风险补偿金等。通过完善医院财务管理制度，加强医院财务管理，降本增效，提高医院经济效益。

2、深化医院人事制度改革

一是实行岗位分类管理。我们医院要打破人员身份界限，全部人员按岗位聘用，变身份管理为岗位管理，按需设岗，按岗聘人，人员执业资格与岗位需要相符，做到不随意超编进人、用人，不得随意串岗。所有聘用人员由我们医院根据岗位设置及任职条件，提出意见，经卫生局审核后报人事局审查，办理工资、社保、档案等手续，工作按岗位职责考核，工资福利待遇按岗位兑现。

二是实行全员聘用制度。我们医院院长聘任由卫生局按照干部管理权限提出初步意见，报县医改领导小组或市委同意后，由卫生局聘任；副院长由院长聘任。院长的聘期为四年，期满后，通过重新竞聘，可以连任。副院长的任期与院长同步。医院的中层管理人员由院长择优聘用，报卫生局按岗位设置条件审查备案。专业技术人员的聘用实行评聘分开，竞争上岗，择优聘用。其他人员参照专业技术人员聘用办法执行。新进人员在编制内由我们医院提出意见，卫生局根据单位需要确定岗位和用人条件，按程序报批后，由人事局和卫生局采取考试与考核相结合的方式择优聘用。新进人员必须具备相应的专业学历或规定的资格条件。

三是建立解聘制度。我们医院要建立适应医院改革需要的解聘制度，制定适合管理人员、专业技术人员和工勤人员特点的考核标准、内容、方法和程序，对聘用人员进行全面考核，并把考核结果作为续聘、晋级、分配、奖励和解聘的主要依据。所有管理、专业技术、工勤人员在聘期内由于不能完全履行岗位职责，贻误工作、医德不好，服务质量不高的，院长有权按照有关制度予以处理，或提出解聘意见按程序予以解聘。职工也可以按照聘用合同辞职。对不能完全履行合同，又暂不够解聘条件的人员，我们医院实行诫勉、转岗、限期改正，逾期不改的予以解聘。

医院共青团述职报告 学校共青团团委工作报告篇三

3、强化医德医风建设，构建和谐医患关系；

4、各位医护人员谦虚好学，良性竞争。她们竞争激烈工作压力大，所以学习的气氛也很浓厚，全院的讲课几乎每周都有，内容不限，对于讲课者是一种提高，听课者是一种帮助，是集体进步的一种好方法。

5、查房制度、疑难病例、重大手术讨论制度的落实和完善。在坚持主管医生每天查房的基础上实行每周一次专家大查房，分析病情，制定治疗方案，检查病例书写是否及时、规范；对疑难病例有多位专家会诊或集体讨论。

进修生活是充实而愉快的，伴随着许多新的体验以及收获，给我在北京的生活增加了丰富的内容。我回首这段时光，审视自身的改变。在总院的日子，我的专业知识得到了巩固和增长，学会了很多先进的技术和方法；但是对我来说，最重要的收获还是观念上的改变。我现在为自己的付出和收获感到快乐。我决心要把学到的知识和理念带回到自己的工作岗位上，并在工作中影响带动同事们，使我院的普外科工作更上新台阶。

医院共青团述职报告 学校共青团团委工作报告篇四

这次全委会的主要任务是：深入学习贯彻党的十七大、团省委十三届六次全会、团市委二届二次全会精神，总结去年工作，研究布署今年的工作，切实加强团的建设，更好地团结带领全县团员青年争当实践科学发展观的排头兵，努力推动全县共青团和青年工作实现新发展。

20xx年团县委在县委和团市委的正确领导下，在全县各级党政的关心重视下，在全县团员青年的共同努力下，以“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻落实科学发展观，以加强自身建设为载体，围绕新形势共青团工作职责，努力做到了服务大局有新思路、服务青年有新举措、服务社会有新办法，全面开创了我县共青团工作新局面，为促进横峰经济社会又好又快发展作出了积极贡献。

次分类别的教育工作体系。要深化未成年人思想道德建设工程，引导广大青少年从身边做起、从小事做起，养成良好的行为习惯，不断提高思想道德素质。积极构建“学校、家庭、社会”三位一体的道德教育模式，达到三方齐用力的最佳教育效果。三是要积极探索教育引导青年的方式。引导广大青少年树立正确的价值取向，提高政治判断能力，是履行教育引导职能的重要内容。要尊重青少年、走进青少年、了解青少年，创新工作方式，增强引导实效。要尊重差异，包容多样，最大限度地引导青少年形成共识，让主流价值观占据青少年头脑，让主流青少年群体成为社会的中坚。要寓思想教育于实践活动中、于实实在在的服务中，用真理启迪思想，用真情温暖心灵，用真心维护利益，通过扎实的工作，使广大青少年成为中华民族传统美德的传承者，体现时代进步要求的新道德规范的实践者，新型人际关系和良好社会风尚的倡导者。

发挥好组织青年的作用，就是要紧紧围绕党政工作中心，发挥团的组织动员优势，激发青年的热情和干劲，团结带领广大青年在全面建设小康社会中发挥生力军和突击队作用，为促进我县经济社会又好又快发展做出积极贡献。一是要围绕发展后劲更充足的要求，大力开发青年人力资源，推进青年人才工作。在城镇，组织开展“青工建功成才月”活动，倡导青年立足岗位成才、投身实践成才；在农村，以“青春建功新农村五百工程”为载体，深入实施农村青年示范基地建设，引导农村青年学习科学文化知识、现代农业技术，帮助他们掌握市场信息，提供致富项目，努力培育一大批有文化、懂技术、会经营的新型青年农民和青年致富带头人。二是围绕社会发展更和谐的要求，不断丰富群众性青少年文明创建活动的载体和内容。在文明礼仪、公共道德、社会服务等方面，组织青少年广泛开展各种形式的道德实践活动，不断拓展青少年参与和谐社会建设的新途径，以实际行动促进社会文明程度的提高。三是围绕人居环境更优美的要求，继续抓好“保护母亲河行动”。切实发挥好“岑港河生态监理站”的作用，大力开展生态保护宣传，传播环保理念，弘扬生态文

化，使人与自然和谐相处成为青少年自觉遵循的价值观。广泛组织青少年参加生态环保实践，使青少年在切身体验中接受环保教育。

医院共青团述职报告 学校共青团团委工作报告篇五

以下提供一篇工作报告给大家参考！

新形势下，我们要以改进求加强，以创新促发展，抓好团员青年思想政治建设，引导团员和青年职工树立正确的人生观、世界观、价值观、企业观、实践观、创业观。在工作思路和方法上积极探索，进一步增强团员青年思想教育的渗透力、覆盖面和有效性，推动团员青年思想教育工作不断深化。

1. 开展富有实效的形势教育活动。结合团的工作特点，发挥团的优势，深入挖掘团的教育资源、阵地资源、组织资源，全面、准确宣传重庆院的各项改革政策，及时发现并主动解答青年在改革中的各种顾虑和疑惑问题。引导广大团干部、共青团员发挥表率作用和先锋模范作用，使青年树立与改革发展相适应的观念。广泛开展职业道德教育活动，不断激发团员青年敬业爱岗意识，不断增强工作的自觉性和坚定性，带领青年自觉维护稳定发展的大局，努力培育与时代发展相适应的道德观念和道德规范。

2. 注重实践活动，大力推进重庆院精神文明建设和企业文化建设。引导团员青年提高思想道德水平，关键在于实践。我们不仅要继续针对团员青年进行科学理论的有效“灌输”，更要重视在青年中进行先进思想、优秀文化、道德养成的实践活动。在新的形势下，团委要继续发扬优良传统，不断拓展新的领域，在青年实践教育方面取得新的突破。当前，随着公司不断建立和完善现代企业制度，高起点、快节奏的企业变革对青年思想产生了巨大的冲击，青年的价值取向呈现多元化格局。因此，必须采取多种行之有效的方法，把青年的个人职业生涯设计与企业的发展目标有机地联系在一起，

把青年的价值观与企业的价值观有机地融合在一起，开展切实有效的实践活动，使广大团员和青年职工在具体的活动中践行良好道德规范，受到教育，陶冶情操，提高素质。

3. 用健康向上的文体活动占领青年思想文化阵地。坚持先进文化的前进方向，发展健康有益、充满活力的青年文化是共青团思想教育建设的重要内容。积极进行文化创新，广泛开展丰富生动的群众性青年文化活动，大力创建青年文化阵地，不断发展和创造具有共青团特色的青年文化，以文化的渗透力促进青年的思想进步，不断增强青年文化的吸引力和感召力。团委要全面整合团的工作资源，以品牌效应营造企业青年文化的氛围；要大力开展青年岗位能手活动，持续培养青年技术业务骨干；要大力推动青年创新创效活动，认真协助抓好课题立项、成果转化和表彰奖励工作；要大力倡导开展丰富多彩的青年文体娱乐活动，全面推进分院青年文化建设。立足基层、面向青年，通过组织开展演讲比赛、知识竞赛，举办球类比赛等系列活动，营造健康、和谐、积极向上的企业青年文化氛围。

4. 宣传表彰青年先进典型，发挥榜样的示范作用。重点挖掘，集中宣传在各项生产工作中涌现出的先进集体和个人，通过大力宣传青年中的先进事迹，一方面激励和带动团员青年，以先进青年典型为榜样，刻苦学习，发奋成才，自觉奉献，积极投身分院改革发展的实践；另一方面激发优秀青年成长的动力，加快青年成长的步伐，在分院进一步形成“对照先进，比学赶超”的良好氛围。

二、服务分院中心工作，全面推进事业促团，积极发挥生力军和突击队作用

首先，要找准建功立业的切入点和着力点，团结带领广大团员青年在我院生产经营、科学管理、改革稳定中展现作为，多做贡献。要始终围绕我院党委和行政的中心工作，组织开展好团的工作。要坚持党对共青团工作领导，把团的工作融

入到分院经营生产的过程之中。要深入研究我院当前面临的严峻挑战和存在的不足，解放思想，树立正确的市场观念、发展观念、创新观念和人才观念，迎接挑战，克服困难，充分发挥团组织在管理和生产中的作用，凝聚和带领广大团员青年在我院市场营销、生产管理、技术创新等各个领域发挥生力军和突击队作用。

其次，要在参与分院经营管理中体现作为。我们要继续高扬青年突击队的光辉旗帜，围绕分院“急、难、新、重”任务，开展各种突击奉献活动，从多方面发挥团的组织作用，展示团员青年的活力。加强青年突击队思想、组织、技术业务建设，培养一批技术精、素质高、拉得（出、打得响、过得硬的青年突击队，使重庆院青年突击队的管理工作逐步走上系统化、规范化、制度化的轨道。青年突击队要围绕我院铁路、公路、市政、轨道交通、岩土、地灾防治重点工程，在时间紧、任务重、要求高、技术新、难度大的条件下，组织团员青年开展生产突击，团结协作，顽强拼搏，勇于奉献，充分发挥团员青年的生力军作用。

第三，要在维护分院改革、发展、稳定中勇挑重担。团委要广泛深入开展好“认清新形势，实践新使命，实现新目标”主题教育活动，大力宣传重庆院打造独具特色的综合性设计院的战略意义和总体要求，帮助广大团员青年认清我院实现由“勘测人”向“设计人”的根本性转变所面对的困难和机遇，使广大团员青年做到正确对待改革、积极参与改革，满怀信心的投入到工作中，做分院发展的坚定支持者和推动者。要针对青年在分院人事制度、劳动用工制度、分配制度改革中利益观的变化，把准青年的思想脉搏，深入细致的做好青年思想教育引导工作，帮助他们解决思想问题和实际困难，维护青年队伍的稳定，确保分院各项工作的顺利开展。

第四，开展青年职工创新创效活动。在思想认识上，引导团员青年深刻理解创新创效活动的内涵，明白意义和目的，提高参与的积极性和主动性。在活动部署上，紧贴实际，精心

策划，选好载体，突出重点，以点带面。在活动阵地上，一方面要依托已有的党政工等各级组织的活动阵地和活动资源大力开展活动；另一方面，通过青年突击队活动、组织青年职工参加学习培训、鼓励参加注册资格考试等途径，为青年职工开展创新创效活动提供必要的条件和场所，开发人力资源，为实现重庆院技术跨越积蓄力量。

三、服务青年根本需求，不断提高团组织的吸引力、凝聚力和战斗力

1. 服务青年理想需求。团组织要把握青年政治和精神追求的主导方向，在团员青年中弘扬爱国主义、集体主义、社会主义和艰苦创业的主旋律，帮助和引导青年认清社会发展的客观规律，帮助和引导青年正确认识改革发展的客观规律，帮助和引导青年正确认识个人理想与企业经营管理目标辩证统一的客观规律，帮助和引导青年把实现远大的理想抱负与致力于实现重庆院改革发展大业的远景目标统一起来，号召和鼓励青年在改革创业中受锻炼、在做贡献中长才干，在分院发展中实现自己的人生理想。

2. 服务青年成长成才需求，以青年人力资源开发为目标，努力为青年人才的成长成才搭建平台。继续深入开展“创建学习型组织，争做知识型职工”活动，通过开展“青工技能振兴计划”和青年“创新创效”活动，促进青年技能人才队伍建设。我们要加大“推优荐才”工作力度，为青年成长成才创造条件。加强对青年职工写作科技论文，申报科研项目的引导和督促，为青年学习、深造、竞岗、晋级创造机会，为优秀青年人才脱颖而出搭建舞台。要大力加强青年人力资源开发工作，建立健全培育人才制度，完善充实青年人才库，探索团组织围绕企业经营生产培育青年成长成才的青年工作职能化道路。按照青年人才的工作业绩，分出层次，增加青年人才储备。特别要针对青年知识分子文化层次较高、思想相对活跃的特点，根据他们的专业和特长，鼓励他们制定职业发展规划。按照分级管理的原则，有目标、有针对性地开

展推优荐才工作，推荐优秀青年走上重要管理岗位。

3. 竭诚服务青年多样化需求，着力帮助青年解决工作、学习和生活中的实际困难。我们要坚持把竭诚服务青年作为一切工作的出发点和落脚点，努力探索服务青年的规律和手段，树立服务意识，建设服务阵地，拓宽服务渠道，整合服务资源，提高服务能力，不断增强服务青年工作的针对性和实效性。要以帮助有特殊困难的青年为重点，着力解决青年最关心、最直接、最现实的利益问题，把服务工作做深、做细、做到实处。

四、加强团组织的自身建设，为共青团工作提供强有力的组织保障

切实加强团的基层组织建设，坚持“党建带团建、团建抓创新”，夯实团的工作基础，努力创建学习型、服务型、创新型团的组织，全面提升团组织的凝聚力和战斗力。完善组织运行机制，把团的基层组织建设成为政治坚定、组织巩固、具有内在活力的坚强集体。

1. 加强团的组织机构建设。一是切实加强团的基层组织建设，夯实团建基础，认真做好团建工作。二是以班子建设好、支部建设好、阵地建设好、主题活动好为目标，开展五四红旗团委、五四红旗团支部创建活动。按照团组织“达标创优”活动实施方案，规范考核评比。三是实施团建创新。坚持创新精神，培养和挖掘青年的创新意识和创新潜能，带领青年积极投身我院改革发展的创新实践，最大限度发挥青年的创造力，努力创建具有能动性和推动性的创新型共青团组织。

2. 加强团干部队伍建设。一是加强团干部培训的力度，通过组织团干部参加我院和公司团内团外的学习班、培训班等各种方式、途径加强团干部素质教育，拓宽团干部的知识面，活跃团干部思维，促使团干部成为“复合型”人才。二是加强团干部队伍建设的相关制度的建设和落实，认真落实团组织

班子《学习制度》、《团委会议事规则》、《团委民主生活会制度》，坚持《团干部业务、业绩考评制度》。三是加强团干部道德品质和作风建设，牢固树立马克思主义的群众观点，锤炼扎实的作风，增强联系青年、服务青年的本领。要通过实实在在的工作举措，切实把青年的利益代表好、维护好、实现好。

各位领导、团员青年，重庆院蓬勃发展的历程，留有我们奋斗的青春足迹；展望未来，宏伟的事业又激励我们奋勇向前。让我们高举邓小平理论伟大旗帜，以“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，在分院党委和公司团委的领导下，把握历史机遇，肩负发展重任，为全面开创重庆院共青团工作的新局面而不懈努力，在实现做优、做强、做大重庆院的实践中，再立新功。

医院共青团述职报告 学校共青团团委工作报告篇六

一、积极进行政治、业务学习，提高职工队伍职业道德素质

1、组织财务科会计人员学习预计20xx年度将实施的《医院会计制度》（征求意见稿），通过学习让会计人员提前掌握国家关于医院会计制度的变化。

2、参加各种学习培训，如会计继续教育学习、审计继续教育学习，学习后全部考试通过。

3、对收费员进行职业道德培训：强调收费员“廉洁自律、诚实守信”的重要性，并将医院目前正在执行的《收费办理制度》《退费管理制度》《医院关于加强医收费票据控制与管理的有关规定》对收费员进行了讲解。

二、做好日常工作及财务分析，加强财务收支管理

根据医院的实际情况，加强医疗业务收支管理。努力增收节支，减少医疗费用支出，充分利用医疗技术和设备，积极开展医疗服务。实现总收入xxx万元，其中财政补助xxx万元，医疗收入xx万元，药品收入xx万元，其他收入xx万元，总支出xx万元、其中医疗支出xx万元，药品支出万元，财政专项支出万元，其他支出万元，因此本年累计结余约万元，实现了收支平衡，略有结余。

门诊收费员总计收费单据张，收费金额万元。住院处住院登记人次，收取押金万元，办理病人结帐人次。

三、加强资产管理，确保医院资产安全

1、采用有效的方法和监控措施加强货币资金管理，确保资金安全：

医院每日货币资金流动量较大，为确保资金安全，收费处要按下发的每日收费制度执行，出纳每日都按时将现金送交银行。由于医院的特殊性，经常在出纳银行存款后有病人交费住院，造成现金超库的情况，为此财务建立了现金报告制度。

财务科对门诊收费员退费进行随机抽查，以此监督退费行为，但发现此项工作仍有缺陷，财务思考新的管理办法以堵塞漏洞，强调退费、报损、作废票据必须全部上交，建立了票据交接机制。

2、每半年、年终组织全科财务人员对医院物资实地盘点，对医院物资情况做到心中有数，以便协同相关科室共同管理好医院财产物资。

3、今年12月中旬连同设备科人员将对全院固定资产进行清查。

医院共青团述职报告 学校共青团团委工作报告篇七

一年即将过去，回顾一年来本部门所做的工作：未了的历史遗留事宜、会计核算业务的变化、会计核算体系的调整、会计人员的调整、银行还贷压力、资金筹措压力、大量资金结算业务，繁杂的日常报销工作、日常财务、会计监督工作，繁杂的分部门、分项目核算工作，财务预算、计划执行情况的核算，各种财务票据的领取、规范化使用、票据核销工作，财务规范的贯彻落实、资金借贷合同的草拟、公文写作知识的学习、运用，内部部门间工作的协调，外部财政、物价、税务、银行、审计等工作的协调，财务新知识的学习与实践等等，全体财务处人员真是感慨万千。

“只要精神不滑坡，办法总比困难”，全体财务人员正是牢牢记住了这一点，始终牢记全院工作一盘棋，以本部门的年度工作目标为中心，通过群策群力，全体财务人员拎成一股绳，发挥财务人员的整体力量。年在学院财务人员较少、财务人员和财务核算体系较大调整的情况下，财务处全体人员克服了工作中的种种压力与困难，在院领导和上级有关主管部门领导及相关部门的领导、指导、帮助下，全面完成了年度部门既定的工作目标，并在会计核算、会计监督、会计报告、内外联系等多方面取得了阶段性的工作成绩，受到学院领导和上级有关部门领导的充分肯定。现将年学院财务处总体工作总结如下，不足之处还望领导和相关人员在多多包涵的基础上不吝指正。

一、财务会计核算方面

“凡事预则立”，年学院全体财务人员在学院领导和有关专家的指导、帮助下，总结了以前年度会计核算经验的基础上，结合学院的具体情况和年度财务工作目标，通过会议研讨、日常交流、向专家请教、向兄弟单位学习和再实践再总结等多种形式，事先根据学院发展目标对会计核算资料的要求，利用现代化的会计核算手段，精心组织、设计学院的会计核

算体系和会计信息报告系统。在符合国家正常财务核算对财务工作要求的前提下，利用电算化手段设置了分部门、分项目的财务核算体系，为领导的决策，上级主管部门、财政、税务监督，内部各部门控制使用资金等多方面及时提供了大量真实、完整、有用的财务信息。

年全体财务人员紧紧围绕学院的财务工作目标，特别是学院规定每月日必须提供内部分部门、分项目年度经费计划执行情况统计信息的情况下，即使国家法定休息日没有完整的休息过。全体财务人员就是为了实现一个共同的目标——准确、及时的提供财务核算信息。通过全体财务人员的共同努力，我们顺利的完成了年度会计核算目标，每月按时、准确、完整的提供了财务核算资料并发放到每个相关部门、相关人员的手中，为领导的决策和有关部门的监督、管理提供了大量真实、完整、及时、有用的财务会计核算信息。通过财务处全体人员的共同努力，学院财务处的工作成绩，受到学院领导和上级有关部门领导的充分肯定。

由于学院的财务基础工作一向比较薄弱，历史遗留的未达账项、未完工程项目的结算、以前年度相关税务事宜、驾驶培训业务单独核算后遗留下来的大量的往来清算、资金结算、历史遗留税务事宜等工作都比较多。特别是近年来由于学院开辟新的办学途径，学院采用新的核算体系，会计人员相对较少，会计人员和会计业务变动较大等等，引起的学院财务工作压力日易显现。大量的历史遗留事项需要我们在本来日常工作就比较紧的情况下利用加班加点的时间来完成，全体财务人员从来不计较个人得失，年清理了大量历史遗留的未达账项，清理了大量的未付工程款项等等。

为适应财政、物价、工商、税务体系的要求，全面维护学院的整体利益，确保学院的利益最大化，在进行账务处理的过程中，一项资产的购置支出不得两次进入成本。院财务处在相关领导与有关专家的指导、帮助下，按国家相关法律、法规的规定，将原来学院统一按照事业单位会计制度的核算模

式进行分事业支出和经营支出分别会计制度进行会计核算，即将学院经营支出的资产购置采用经营核算的模式，分次计提折旧的方式进入成本，为学院节省大量的资金流出，为学院的发展提供了财务基础。

二、财务会计监督方面

财务处全体人员坚持从细微处入手，按国家财务规定对每一笔收支票据的真实性、完整性进行认真审核，严格控制现金的支出，对超过现金限额的支出按国家相关规定严格控制现金的使用。加强财务印章的管理和使用，定期进行银企资金的核对。确保学院资金的安全、完整。进一步加强资产和财务票据的管理，采取专人负责，日常工作中做好各种财政、税务和内部印制的票据的领用、核销、库存等的台账登记工作，每次都向领用人书面交待清楚各种票据的使用规定、注意事项等相关的事宜，及时核销各种票据以确保学院的所有收入及时进行账务处理，坚持财务“收支两条线”，严格实物资产的入库手续，从源头做好学院的财务监督工作。

财务“收支两条线”就是所有的财务收入都必须入学院统一的财务账务，所有的支出都必须按学院事先规定的用款手续办理用款，涉及到财政性资金收支内容的还必须按国家财政性资金收支的规定办理预算外资金的财政专户交存、返还和资产购置、日常大宗消耗的政府采购。财务“收支两条线”是学院所有财务工作都必须遵循的一个重要的财务纪律。做好学院的财务票据管理工作就是做好了财务“收支两条线”的源头控制工作，财务处正是从这一关键的源头控制入手，严格区分学院的收支，做到全年财务收支无差错。受到学院领导和有关上级主管部门领导的好评。

学院国有资历本的保值增值是学院全部活动的一个重要的结果，纵观国有资本保值增值的几个方面：收支节余和实物投资形成的一般基金、专款专用的专用基金结余、实物购置形成的固定基金增长。在上述几项保证国有资本值增值的内容

中，保证固定资产的购置形成的固定基金的增长是保证国有资本保值增值的一个重要的方面。财务处全体人员正是从这个重要方面入手，在日常的财务报销、财务管理过程中一丝不苟的做好的每项实物资产购置的入库验收手续的审核工作，从而从源头上控制住了学院实物资产的真实、完整。保证了国有资产保值增值目标的实现。

三、资金筹措、内外协调方面

资金是学院正常教学活动和学院发展的血液，年由于学院银行还贷款的巨大压力，从年初开始学院就面临着银行转贷款难等资金压力。

具体原因为：

第二、学院不能提供银行贷款认可的担保单位和担保资产。学院事业性资产不能作为银行贷款担保的资产，又不能与其他单位进行互相担保。

第三、学院的经营性收支单独核算后，事业性收支的资金进出量相对减少，现有的财务收支情况也限制了转贷款和新增加银行贷款。

第四、由于学院日均银行存款余额较少，不能满足银行提出的存款与贷款的余额比例关系等等。年在学院领导的直接领导和局财务处的直接协调下，通过向市交通局和其他单位借款等形式共偿还银行到期贷款2800万元，新办理银行贷款1500万元，较大的缓解了学院的资金压力，保证了学院正常教学工作的开展。

在对外联系方面，学院财务处在学院领导的直接领导下联系的主要部门有：财政、物价、银行、税务、审计及交通局主管处室等部门。在对外联系的过程中，我们坚持始终把学院的利益放在首位，坚持维护学院的整体形象。以年初计划安

排的有限的部门经费为限，尽力使所花费的每一分钱都有回报为基本准绳，通过院领导的直接领导和全体财务人员的共同努力，年办理大通达公司税收减免近20万元，学院教学用车辆减免车船税4万元，减免物价年审收费8万元，银行贷款利息减收8万元，力争年底前取得财政追加财政拨款50万元，同时还办理了对社会继续教育培训收费标准的核定，社会培训发票的领用等工作。更值得一提的是，财务处在对外交往的过程中，时时不忘宣传学院，年利用工作的便利为学院招收驾驶培训学院200多人，为学院整体发展尽本部门的最大努力。

四、年工作设想及需要改进方面

第一、在条件允许的情况下，增加会计人员1至2人，增强学院财务计划执行情况的控制分析力量，进一步加强学院的财务、会计核算工作，将学院的财务基础工作进一步做实。

第二、增强财务计划的管理，加强计划执行情况的分析与控制，加强财务事先参与决策工作，从源头做好财务管理工作，为领导决策提供有用的决策信息。

第三、进一步加强财务日常监督工作，从学院的每笔收支入手，进一步严格执行国家相关的财经政策，保证学院财务工作的真实、完整，维护学院的整体利益。

第四、进一步加强与银行及其他相关的沟通、交往，在院领导的直接领导和局财务处的关心、帮助下，力争办理完毕20xx万元到期银行贷款的转贷款手续，并力争开辟新的资金来源渠道，保证学院正常教学工作的资金需要。

第五、进一步加强与财政、税务、物价等相关主管部门的沟通、联系，为学院争取的优惠政策，为学院的发展争取的资金，力争学院利益最大。

第六、坚持“财务收支两线”，力争做到财务票据计算机管理，从源头加强收入的管理，进一步加强财务支出的审核工作并严格执行年度财务收支计划。按以收定支，先收后支，收支略有节余的原则控制、使用好学院有限的资金，使学院的每一分资金都发挥最大的财务效益。

第七、进一步加强内部部门间的沟通、协调工作，严格按部门职责做好本部门的工作，发挥财务部门应有的作用，为领导分忧、解难。

第八、象财务人员学习、运用公文写作知识一样做好财务知识在全院的宣传、贯彻工作，进一步加强各部门人员既当家又理财的财务意识，推动学院整体财务工作再上新台阶。

第九、做好日常的会计核算、会计监督、会计报告和其他相关财务管理信息的核算、监督、报告工作，做好与税务、财政、物价等有关部门的联系、沟通工作。

第十、进一步办理学院历史遗留的财务事项，完成好领导交办的其他相关工作。

医院共青团述职报告 学校共青团团委工作报告篇八

首先祝贺我院第一届职工代表大会第三次会议胜利召开。受院党委委托，现在我向大会作20xx年度财务工作报告，请大会予以审议。

一、医院二00一年度资金运行的基本情况

20xx年度，上级拨入正常经费*****万元，医院创收*****万元，其中为补偿经费不足，动用事业基金***** 万元，参与了资金循环。

全年实际支出*****万元，其中，职工工资、补助工资、福利

费支出*****万元，离退人员费用支出*****万元，共占支出总额的*****%，病员医疗费、生活费、服装费等，共计支出*****万元，占支出总额的*****%，公务费、维修费、设备购路费等共计*****万元，占支出总额的*****%。

从总体来看，职工、病员、离退休人员的支出费用占77.5%，公用费用支出仅仅占22.5%，符合“一要吃饭，二要建设”的财政方针和“保证人员经费，适当调整公用经费”的财政政策。

二、医院二00一年度财务管理工作情况

1、一年来，我院的财务工作在省厅与省市财政部门

的指导下，以“开源节流，增收节支”为日常工作的基本出发点，把核算与管理有机地结合起来，形成一套较为完整的财务管理办法，使有限的资金能够基本保证我院工作的正常运行，较好的实现了医院年初制定的勤俭办院工作的目标和省厅下达的年度工作计划。

2、从我院目前情况来看，人员经费支出不断增长，公用经费相对减少，供求矛盾比较严重，在这样严峻的形势下，医院通过合理调配资金，不但保证了人员增资部分的发放工作，还能够从医院发展的长远利益出发，增加固定资产投资49万元，特别是加大了对医疗一线的投入力度，购路了多参数诊断仪、半自动生化分析仪、移动式x光机、监护仪、子母无影手术灯、智能电针仪、血流变仪等一系列医疗设备，增强了医院开展工作的基础设施。除此之外，还从改善病人住院条件的需要出发为病房购路了空调，更新餐桌、餐椅等，从搞好医院科学化管理、提高办公自动化的需要出发购路了部分电脑等，为完成事业计划和工作任务创造了基本的硬件条件。

授权批准制度、账簿记录制度、定期盘点制度，修订了：固定资产职责分工制度,对固定资产的取得、记录、保管、使用、

维修、均明确划分责任,由专门的部门和专人负责。固定资产处路制度,包括对转出、报废、出售等,遵守申请报批程序,充分发挥物产管理部门的作用。固定资产维护保养制度,以防止各种人为的和自然的因素而遭受损失,对大型固定资产还建立了日常维护的定期检修制度,以延长其使用寿命,从而建立健全相应的财务资产管理制度,完善和落实各项规章制度,明确责任,形成有效的监督管理机制,防止前清后乱。

在工作中按照会计法规和上级财会部门、审计部门的有关规定操作各项经济业务,杜绝违反财经纪律的行为,杜绝有弄虚作假、侵害集体利益的现象,杜绝“跑、冒、滴、漏”现象的发生,使我院公共财产不受损失。一系列财务会计制度的修订,使医院的财务管理做到从事业支出到业务收入,从货币到材料物资,从制定计划到执行计划,从财务分析到财务监督,从上级拨款到对外创收等各个环节,逐步朝着健康的方向发展,为医院扩大对外创收,降低费用开支,合理有效地使用资金,起到保驾护航作用。

4、清产核资工作是今年财务工作全年的重要工作内容,在清产核资工作中,遵照院党委提出的“求实、务实、落实”的方针,依据《#####清产核资实施方案》,组织院办公室、人事科、财务科、总务科、质控办、科教科等有关科室共同参加的、有计划、有步骤地在全院范围内对各类财产和债权债务、收入渠道、支出结构及水平等基本情况进行了全面的清查,在清查中把实物盘点同核查账务结合起来,把清理资产同核查负债结合起来,把收入与支出相对结合起来,以物对账,以账查物,查清了资产来源、去向和管理情况,特别是对积压在病区的被服采用了突击回收入库的办法,加强了对医院资产的统一调度、统一管理,避免了医院资产的闲路浪费。在开展清产核资工作中,同志们做到了切实加强领导,认真组织落实,能够严格执行清产核资有关规定和现行财务会计制度。通过清产核资工作,基本摸清我院家底,完善了医院管理的基础性工作,在一定程度上提高了医院资产管理水平。

三、当前财务工作存在的主要问题

1、从固定资产清查情况来看，今年我院物资管理水平有所提高，但仍旧是整个财务管理的薄弱环节，重钱轻物的倾向比较严重。

医院的设备、各种物资材料是医院财产的主要组成部分。能否管好用好医院资产，充分发挥这些财产的使用效能，对医院的发展至关重要。当前在资产管理中的主要问题是管理不善，物资超储积压现象比较严重，重购买、轻管理的现状比较普遍，丢失损坏现象时有发生，还有些设备购路后多年闲路不用，也造成极大的浪费。

2、成本核算是我们工作的薄弱环节，部分科室在开展工作时没有树立投入产出观念，没有树立成本效益观念，以致消耗的料、工、费较高，增大了工作附加成本，造成了不同程度的浪费与损失。

3、经费严重不足，我们仍面临资金短缺的挑战。从 20xx 年度经费支出的情况看，工资越来越高，各种补贴越来越多，人员经费支出不断增加；从医院发展的需要出发，各种设备设施更新，人才培养再教育开支要增加等等，而我院对外创收效益没有明显改观，上级部门近期内又不可能对公务经费方面进行增量投入，资金是医院发展的基础，是医院生存的血液，如资金紧缺，再科学的管理、再高素质的职工队伍都难以发挥作用。当前，医院资金比较紧缺，拖欠严重，已经威胁到了医院的生存和发展，因此，如何合理地使用资金，并在使用中厉行节约，要实实在在引起包括院领导在内的全院职工的重视。

3、成本核算工作是我们的薄弱环节，一些科室在工作与开展活动中消耗的料、工、费模糊不清，没有投入产出观念，没有树立成本效益观念。

四、今后财务工作意见

1、注重制度落实、强化财务管理

首先是加强预算管理，医院的一切经济收支活动都必须纳入医院的预算管理。越是困难时期，越要加强财务管理，决不允许脱离医院财务统管的现象存在。

医院共青团述职报告 学校共青团团委工作报告篇九

为了进一步贯彻落实重庆市人民政府《关于加强中医药工作的决定》，抓好中医工作的宏观管理，健全卫生院、村卫生室二级卫生网络功能，充分发挥中医药在初级卫生保健中的作用，满足广大农民群众对中医药防治疾病的要求，全面振兴龙凤镇中医药事业。按照《全国农村中医工作先进单位建设标准》，结合我镇的具体情况，为创建全国农村中医工作先进单位，通过几年来不懈努力，我镇中医药事业取得了长足的进步，现总结为以下几个方面。

在区政府、区卫生局的正确领导下，我镇成立了由卫生院牵头的全国农村中医药工作先进单位复核迎检工作领导小组，将中医药创建工作纳入卫生院的重要议事日程，多次召开会议，由分管领导亲自落实。医院也相应成立了全国农村中医药工作先进单位复核迎检工作领导小组，由院长彭良德任组长，李忠建、李兴富、秦德伟、罗虞俊、廖明光、周月明等为成员。领导小组定期召开专题会议，并成立中医管理科和中医药适宜技术推广工作领导小组，研究部署全国农村中医药工作先进单位复核迎检工作，制定工作计划和措施，及时总结前段工作及安排下阶段工作，落实上级布置的任务。

我院加强对中药房、中药库房、中药煎药室的建设和管理，定期督查，保证中药饮片的质量。全年共抽查中药饮片和配方质量10次，未发现霉变虫蛀现象，中药处方调配未发生称重和药味错误。目前我院中药房有中药饮片369种，中成

药137种，全院中药（含中成药）销售额占药品销售总额的40%以上。

我院要求中医人员运用辨证论治诊疗疾病，按照中医病历规范书写门诊和住院病历，每季度抽查显示门诊病历合格率达到81%，中药处方合格率在90%以上。

我院按照区卫生局的安排，组织全院中医药人员和村卫生室乡村医生参加中医药适宜技术培训，定期举办中医药知识讲座。全年共举办中医药知识讲座4次，举行中医药适宜技术培训3次。

我院以黑板报及宣传栏的形式宣传中医药防治传染病和农村多发病常见病，全年共出宣传刊4期，提高了当地群众对中医药防治疾病的认可。

中药饮片质量和中医药适宜技术的推广和应用，要求逐步改善村卫生室条件，完善各项规范制度，做到医疗文书书写合格，各项登记齐全。全年共下村督查4次，抽查村卫生室12个。

通过一年来的不懈努力，我院中医药人员业务水平得到提高，医疗业务质量在稳步提升，中医门诊人数稳步攀升。村卫生室得到发展，乡村医生熟练运用中医药的技术能力得到提高。在今后的工作中，我院将把中医药工作做得更加扎实，为振兴中医药事业做出实际努力。

医院共青团述职报告 学校共青团团委工作报告篇十

（一）门诊管理

在普通人眼中，门诊是一个“养老”的地方。门诊主任是一个很轻松的岗位。我初到门诊的时候，也有过这样的疑惑：一名年轻的同志来到门诊部，真的可以做些实事么？带着这样的疑问，我学习了大量的门诊管理方面的书籍及文献，并利

用一切机会向同行们请教。逐渐的，我发现门诊管理同其他的管理学一样，是有其专业性的。无论门诊标准的流程化管理、门诊信息化建设、全预约门诊服务的开展，还是特需门诊的建设、全新的军人诊区服务模式、门诊cis系统的建设，每个领域都充满着未知的新奇与挑战。对这些未知领域进行探索的好奇心极大的鼓舞了我的工作热情。当然，我们医院的门诊建设和管理与其他兄弟单位相比还是有很大差距的，但正是因为这些差距，才激起了我的斗志与决心——全情的投入到门诊管理的工作中去，一定要为我们医院的门诊建设工作作出自己的贡献。最终实现门诊服务由被动服务向主动服务转变，最终实现感动服务，展现一个全新的窗口形象。

(二) 急诊管理

(1) 缺乏自信心，总认为自己的专科不如别的专科。

(2) 对急诊科医生的定位认识不足，总认为分流伤病员是急诊科医生的唯一职责。

(3) 对院前急救的重要性认识不足，没有认识到院前急救是病人接触医院的第一道窗口，是展示医院专业形象的良好平台。

(4) 部分人员总是埋怨太多，干得不太多：总是认为急诊科医生没前途，然而对自己有没有干出像样的成绩缺乏足够的认识。

(5) 学术、科研的意识不强，没有良好的竞争意识。

(1) 急诊医学就是一门独立的临床专科。

(2) 急诊科医师就是专科医师，而不是全科医师。

(3) 急诊医学的是以危重病学作为基础，也是急诊科的生存资本。

(4) 急诊科医生必须具备自己的专业素质，只有让病人信任他接触到的第一个医生，他才能信任一家医院。

(5) 必须重视医学论文的写作，从短篇、个案开始，一步一个脚印，踏踏实实的积累。

我们急诊科的医生，也就是围绕着这五点展开工作。胸腔闭式引流术、深静脉穿刺置管术、推进v-y皮瓣转移术、肌腱吻合术、骨牵引术、气管插管术等围绕创伤救治的专科性较强的手术。同时加强与各临床科室的协作，强化了应付突发事件性事件的应急处置能力。

(三) 一名基层管理人员成长的心路历程

九个月，是一个很短暂的时期。但对我来说，是一个充实而又充满挑战的阶段。20__年10月，门诊副主任及护士长因医院工作安排先后赴外地学习。这时我才刚到门诊部不到一个月。突然要一个人挑起管理一个科室担子，我心里十分忐忑。虽然，我投入了大量精力与时间到工作中，可时不时还是有力不从心的感觉，也慢慢体会到了做一名基层管理者的艰辛。在有惊无险的渡过了几个月后，终于盼到了副主任和护士长的回归。这个时候才有机会沉淀下来，细细的回头看看这一路走来存在的问题：首先就是急躁——在发现存在的问题后，总想一夜之间就把它扭转过来；其次是缺乏总结——总是把大量的精力投入到应付临时性的工作和突击性任务中，很少总结前期在管理工作中的不足。三是管理经验不够丰富——从事管理工作的时间较短，与我的老师和前辈们的差距很大。

为了克服这些管理中存在的不足，我给自己定了几个规定：

1. 发现问题后，首先查问题存在的根源在哪里，而不是简单的就发生问题的人和事进行批评。从源头找出问题的环节。
2. 每天总结自己当天工作中存在的不足和较成功的经验，并

记录下来。不足的地方时时提醒自己整改，好的地方提醒自己要坚持。

3. 除了单纯的学习自己业务相关的知识，还要补充学习大量的管理学知识，并运用到实际工作中去，多向科室管理的专家们学习借鉴。近期，老院长给我们上的一堂《如何当好科主任》的课程中提到，一名管理人员，其成长的过程，其实就是“炼心”。通过不断的磨练和积累，最终达到“心底无私天地宽”的境界。

未来，门急诊工作将面临更多的挑战，同时医院三年发展规划也对门诊管理工作提出了全新的要求，这要求我不断的进取，努力的拼搏，我将为此付出我最大的热情与干劲，请首长和同志们监督。