

最新集团班子意见建议 班子述廉工作报告 (模板6篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。那么什么样的报告才是有效的呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

集团班子意见建议 班子述廉工作报告篇一

20xx年，区政府领导班子在市委、市政府和区委的正确领导下，一手抓经济社会发展，一手抓党风廉政建设，各方面工作取得了新的显著成绩。我乡紧紧围绕市委、政府的决策部署，认真按照年初确定的各项任务目标，突出党的建设、社会稳定、基础设施建设、农村综合改革工作、民生五大重点，围绕矛盾纠纷化解、项目建设、产业发展等关键工作，扎实推进各项工作，圆满完成了全年任务目标。

1、加大社会综合治理和信访工作力度，保持全乡社会大局的稳定□20xx年，我乡共接待来信来访案件21件，依法办法办结20件，率达95%。并且，以开展党的群众路线教育实践活动为契机，全面开展重大矛盾纠纷和积案化解攻坚行动，化解和处理经济社会发展遗留各种矛盾纠纷，努力把问题解决在基层，解决在萌芽状态，成功化解了时间跨度长达20xx年以上的壬田乡杨海华等与荣新村赖山小组林地经营纠纷积案1件，对新迳村大坪山与谢坊久益陂电站建设征地纠纷正在协调化解中，已经初步达成意向。通过努力化解矛盾纠纷，做到为民解忧，真正使群众“消怨息诉”□20xx年，全乡实现赴赣州以上零信访工作目标。

2、做好民政救济和精准扶贫工作，保障困难群众生产生活。认真做好困难群众和农村低保困难补助的发放、军人抚恤等惠民工作，切实解决贫困人口温饱及住房问题□20xx年，我乡

新增农村低保人口20人，发放救灾救济金10余万元。成功识别贫困户884户2861人，大力开展深山移民、避灾移民集中安置工作。

3、抓好新型农村医疗保险和城乡居民社会养老保险工作，不断完善社会保障体系。大力抓好新型农村医疗保险及城乡居民社会养老保险工作□20xx年，我乡参加新型农村医疗保险有11055人，参保率达到98%;参加城乡居民社会养老保险4205人，参保率达68%，享受基础养老金1286人，发放率达100%。

4、注重安全生产工作，全力维护社会稳定。一是加大了安全生产监管力度，明确安全生产责任制，对辖区非煤矿山、地质灾害隐患点进行专项检查□20xx年，我乡共检查各类企业24家次，整治各类隐患10处。二是认真落实火灾隐患排查整治工作，对辖区内生产、储存、经营场所开展了消防安全排查整治行动。

5、扎实推进人口计划生育工作，切实稳定低生育水平。坚持把人口计生工作放在统筹社会发展的首位，立足以人为本，积极转变工作理念，不断创新工作机制，创新宣传教育模式，创新工作服务方式，坚持依法行政，狠抓各项工作的落实，积极营造稳定低生育水平的良好社会环境，有力地推动人口计生工作的持续稳步健康的发展□20xx年，全乡户籍人口出生共158人，落实“四术”措施110例，完成打击“两非”任务1例，落实免费孕前优生健康检查50对。

6、扎实推进农业产业发展和农村综合改革工作□20xx年，我乡按照市级要求，我们本着依法、真实、准确，确保经得起群众、历史和实践的检验。圆满完成了土地经营承包权确权发证的前期各项工作，目前正在开展航拍测绘、现场勾图工作。

7、苏区振兴发展取得成效，用好用活《若干意见》政策，大力推动农村危旧土坯房改造，精心打造了大富杨梅树下、拔

英文坊等示范点□20xx年，全乡共完成改造310余户，占任务的110%。

集团班子意见建议 班子述廉工作报告篇二

一、围绕企业中心工作，大力开展群众生产活动

1、开展“安康杯”、“工人先锋号”、“巾帼建功十佳标兵”等竞赛活动。公司所属10个生产单位参加了竞赛活动，参赛职工达2400余人次，占从业人员的75.4%。通过竞赛，项目的管理水平和职工业务技术水平有了明显的提高，经济效益和社会信誉也不断提高。有17个工程项目获得省“标化文明工地”、“结构优质杯”奖；九工程公司海桐一期工程项目获得省qc小组一等奖、全国qc小组二等奖；二工程公司经营部获得省级“工人先锋号”称号；集团《华西建筑报》刊登了公司财务处“巾帼文明岗”先进事迹；公司被省总工会授予“五一劳动奖状”，被全总工会授予“工人先锋号”。

2、开展劳动保护监督检查活动。在进一步建立健全三级劳动保护监督机构，完善工作制度的基础上，一是组织了80余人次的工会专兼职干部参加上级工会举办的劳动保护培训学习。其中，有1名工会劳动保护监督检查员通过了省总工会的考核，有2名工会干部取得了省总工会《劳动争议调解员》、《劳动法律监督员》证书。二是各级工会积极会同行政有关部门开展施工安全综合检查。三是各级工会通过开展“送清凉”、“建家”和各类竞赛活动，开展了劳动保护监督检查活动。据不完全统计，今年各级工会用于“送清凉”活动的资金近2万元。四是各级工会参与了3起伤亡事故的调查处理。五是各级工会协助行政相关部门对在岗职工和从事有职业病危害因素岗位的职工进行了一年一度的体检。目前，已有480余名职工进行了体检，费用达23万余元。六是积极参与了公司“三体系”质量认证的内外审工作。

3、参与“共同约定行动”和创建劳动关系和谐企业活动。在全球金融危机和灾后重建的关键时期，公司各级党政工积极响应上级号召，扎实开展了以不降薪、不减员为主要内容的“同心协力、奋力爬坡、同舟共济、共渡难关”的共同约定行动。公司党政工三方坚持促进企业发展和维护职工权益相统一的原则，着力推动建立规范有序、公正合理、互利共赢、和谐稳定的社会主义新型劳动关系，着力解决影响公司劳动关系和谐稳定的突出问题，着力解决事关职工切身利益的突出问题。广大职工在活动中得到了实惠，进一步激发了工作积极性和创造性，促进了公司劳动关系和谐稳定，推动了公司又好又快发展。公司年产值、利润再上新台阶，职工收入、福利待遇大幅度提高，真正实现了“企业得发展，职工得实惠”的目标。目前，公司已逐步形成了“党政主导、三方推动、多方配合、企业为主、职工参与”的创建工作格局。

4、弘扬先进，树立典型，唱响劳动光荣的主旋律。一是开展了评选2019—2019年度劳模先进活动，有7名职工、2个单位(项目)受到建设部、集团表彰奖励，5个单位、8个项目、38名职工受到公司表彰奖励；二是在集团工会评选2019—2019年度先进单位、先进个人活动中，公司工会被评为先进单位，有7名职工被评为工会工作先进个人；三是建立了历届劳模先进档案；四是充分利用表彰大会、劳模先进代表座谈会和公司内外各种媒体对劳模先进事迹进行广泛宣传；五是先后组织3名劳模代表参加了集团工会组织的劳模疗养活动；六是在重大节日期间，走访慰问劳模先进50余人次，慰问金5万余元。

5、以人为本，努力提高职工队伍的综合素质。各级工会结合本单位实际，开展了形式多样的有利于提升职工素质的活动：一是积极配合党政开展形势任务教育和集体荣辱观、社会主义道德观教育。二是积极配合行政相关部门举办岗位培训。三是开展形式多样的知识讲座和知识竞赛。如：有近600名职工参加了全国职工安全健康知识竞赛，参赛率达81%；四是坚

持在新参加工作的40余名大学生中开展“一帮一”导师带徒活动，以“传帮带”的方式促使青年职工早日成才。五是积极鼓励职工学习成才。有6名获得省部级以上有关部门表彰奖励的职工受到集团工会的表彰奖励，六是以公司各级建立的“职工书屋”、“读书一角”为平台，大力开展职工读书活动。七是开展丰富多彩、健康向上、寓教于乐、职工群众喜闻乐见的文体活动。如：春节前夕开展的职工迎春运动会，三八节期间开展的云南、海南、上海、苏杭、广西等地旅游活动，“5.12”纪念日期间开展的大型图片展、“情系北川”纪念活动，国庆前夕开展的职工文艺汇演等活动都受到了广大职工的欢迎。由公司职工自编自演的舞蹈《与祖国共奋进》在集团文艺汇演中分别荣获“二等奖”、“组织奖”。

6、建立农民工业余学校，努力提高农民工素质。各级工会积极参与并配合行政相关部门在各重点项目建立农民工业余学校，为现场施工人员和农民工举办安全生产、安全技术知识、预防疾病等知识讲座。仅比华利项目民工业余学校就举办各类知识讲座十二期，培训1200余人次，受教育面达80%。

二、加强职工民主管理，提升职工参与企业管理能力

1、坚持推行和落实以职代会为基本形式的民主管理制度。公司两级工会分别组织召开了职代会(职工大会)，审议行政工作和财务工作报告，听取领导班子及成员贯彻执行廉洁自律规定情况的报告和专题工作报告。公司先后五次召开职代团(组)长联席会议，分别对公司《集体合同》和三个专项集体合同、恢复建立职工住房公积金制度、职工危房改造方案、公司富余人员分流安置实施方案、德阳基地部分土地集资修建经济适用房方案等进行了审议。

2、开展提合理化建议和厂务公开活动。各级工会以学习实践科学发展观活动为契机，通过采取设立职工意见箱、员工活动园地、宣传栏、曝光栏，开展“企业有困难我该怎么办”大讨论和“我是企业主人翁，我为企业发展献计献策”等多

种方式，开展合理化建议活动和厂务公开活动，加强与职工的沟通，鼓励职工为企业发展建言献策，促进公司和谐发展。

3、建立党委、行政、工会三方会议联系制度。根据上级文件精神，公司建立了《公司党委、行政、工会三方会议联席制度》。公司“公司行政还主动将与职工利益密切相关，有利于发挥工会优势的工作委托给工会去做，并给予资金上的大力支持，增强了工会的服务功能，为工会依法履行职责、充分发挥作用搭建了平台。三方”按照“制度”规定认真实施。

4、开展平等协商签订“两个集体合同”和履行情况自查工作。年初，在公司职代会上签订了《集体合同》和《女职工保护专项集体合同》。11月上旬，开展了“两个集体合同”履行情况自查活动，拟出了书面报告，向集团监督检查组作了详细汇报，得到集团的充分肯定。

5、做了平等协商签订公司《工资集体协议》和《劳动安全卫生专项集体合同》的前期工作。目前，前期工作基本就绪，该两个专项集体合同将在本次职代会上签订。

6、参与农民工维权工作。各级工会会同党政相关部门以加强农民工工资管理为重点，规范管理，坚持预防为主，调解为先的原则，及时化解矛盾，全年未发生群众性事件和纠纷，保证了公司和谐稳定的良好环境。

三、落实惠民行动，切实维护企业的稳定与和谐

1、做好调查，建档立册，实行动态管理。坚持每年两次开展困难职工情况摸底调查，及时做好困难职工录入“帮扶系统”的工作。截止2019年底，公司进入帮扶系统名录的困难职工(含职工遗属)有145人。

2、继续开展金秋助学活动。去年，有31名困难职工子女入学分别得到中央财政、省国资委、集团工会、公司工会3.21万

元的救助。

3、开展帮困送温暖活动，努力为职工排忧解难。去年，有470余人次的劳模先进、困难职工、困难离退休人员、生病住院职工分别得到中央财政、省国资委、集团工会、公司工会26万余元的救助和慰问。此外，各级工会力所能及地及时处理来信来访20余件次；协助社区为困难职工及家属办理低保213户 486人。

4、开展职工互助互济活动。分别三次组织近2千人次的职工参加市总工会、集团工会职工医疗互助保险、女职工特殊疾病保险等活动。一年来，分别得到市总工会、集团工会经济补偿的生病住院职工111人次，金额66840.6元，所获的补偿金已经远远超出交付的活动费总额。

5、积极援助台湾同胞。公司党政工团积极参与省委、政府开展的“情系台胞，四川感恩——四川人民救助中国台湾莫拉克台风灾区募捐活动”。于接到“活动通知”的第三天，就将募集到的5万元捐款送到指定地点。

四、建立健全工会组织，推动工会工作不断发展

1、抓各级工会组织建设。公司两级工会认真按照相关规定，新建工会组织和联合工会2个，增替补工会委员、女职工委员、公司职工代表13名。

2、抓职工(农民工)入会工作。及时吸纳了40余名新参加工作的大学毕业生和50名农民工加入工会组织。

3、抓“职工之家”建设。重点抓了项目“建家”。以项目“建家”活动为平台，促进了项目工会组织、女职工组织和民主管理机构的建立健全，厂务公开、劳动安全生产等措施和制度的完善，职工生产生活条件的改善。其中，比华利国际城项目部被集团授予“模范职工小家”称号。

4、建立工会工作创新发展基地。根据集团工会要求，结合公司实际，开展了工会工作创新发展基地试点工作。第二工程公司把如何提高职工综合素质，加强企业管理作为工会工作创新发展基地的研究课题，积极开展活动，形成两篇经验材料及时上报了集团工会。该工程公司工会主席撰写的《发挥工会职能作用，构建和谐劳动关系》论文，在省总工会职工民主管理研究会上获得了优秀论文奖。

五、加强自身建设，提高工会工作水平

1、抓工会干部的学习和培训。一是以深入学习实践科学发展观活动为契机，积极组织广大工会干部参与学习实践科学发展观的各项活动，进一步理顺了发展思路，增强了科学发展工会工作的自觉性；二是采取请进来送出去的方式，组织工会专兼职干部、职工代表、劳动保护监督检查员参加全总、省总、集团工会举办的各类培训班和研讨会；三是为工会干部购买了工会业务书籍进行自学。参加学习和培训的工会干部、职工代表等达200余人次；2名同志撰写了4篇有关工会工作方面的论文和经验材料，其中：2篇在集团工会工作经验交流会上交流，1篇在省总工会理论研究会上获二等奖。

集团班子意见建议 班子述廉工作报告篇三

一、上半年工作总结

工会工作

(一)民主管理工作稳步推进□xx公司于1月29日至2月4日组织召开了第二届六次职代会。审议通过了20xx年度行政工作、厂务公开、集体合同、业务招待费用等工作报告。

(二)帮扶慰问工作有序开展。上半年共为职工申报医疗互助39人次，共计补助32982元；申报困难帮助15人次，共计补

助120xx元;春节慰问困难职工9人,共计补助9000元。对1256名员工进行了生日慰问。职工子女入园补贴129人,共补助79000元。

(三)认真组织开展职工经济技术创新活动。上半年共协同基层工会组织开展了烧结配料工、炼铁高炉工长、配电工、仓库管理员岗位练兵活动,并选拔优秀选手参加了昆钢集团公司组织的erp人力资源管理员竞赛、水处理工竞赛、水泵值班员竞赛等大型技能竞赛。认真开展“全员对标、节能减排、创新创效”立功竞赛活动、先进操作法、合理化建议、五小成果等征集、申报活动。征集、上报先进操作法15项。

(四)文体活动丰富多彩。结合春节、三·八妇女节、五四青年节等传统节日分别组织了迎新春系列文体活动、第七届“杯”排球赛、第八届“杯”篮球赛、“五四”青年联谊活动、六一职工亲子活动、“光荣使命 共圆梦想”纪念中国共产党建党九十四周年员工歌咏比赛等活动,丰富了职工业余文化生活,缓解职工工作压力,推进公司精神文明建设。

团青工作

(一)青年“品牌”工作有序开展

1、开展“三月文明月”系列活动,以学雷锋为民服务活动为载体,开展了多次青年志愿者义务劳动,组织团员青年学习了团中央下发的“清朗网络 青年力量”倡议书。

2、以纪念五四运动、弘扬五四精神为指导,组织开展了“五四”系列活动,组织青年团员观看青春励志电影、组织开展了“迎难而上登高峰”登山比赛,按期召开了xx公司20xx年度五四表彰暨20xx年青年工作会,表彰20xx年度的先进青年集体和个人,研究部署20xx年的团青工作。

3、认真开展“青年创新攻关项目竞赛”活动。于20xx年5月,

全面启动了“青年创新攻关项目竞赛”，并按计划组织青年攻关项目立项，开展攻关竞赛。

4、深入基层，开展青年调研工作□20xx年一季度和二季度分别在全司团员青年中开展了调研，以问卷调查、座谈交流等方式进行，了解了青年职工的实际情况，收集了青年对公司的一些意见和建议，形成了对xx公司青年职工状况的一些初步分析和评价，形成了季度青年职工思想动态报告。

5、坚持开展青年“五小”攻关活动。于20xx年6月集中整理20xx年度青年“五小”成果，目前正在组织初审。

6、加强了团属新媒体宣传阵地的建设和运用。加强了“团委”“共青团”qq群，“团委”腾讯微博和新浪微博等网络宣传工具的管理，积极向上级团委微信平台投稿，上半年共投稿18篇，均被刊登。

7、积极服务新工，传递公司关怀和温暖。团委组织团员青年，积极为新工服务，让新感受到公司的关怀和温暖，同时联合各团支部团干主动与他们沟通交流，引导他们做好职业规划和定位，以良好的准备和精神状态，走上工作岗位，为公司引进人才、留住人才努力工作。

(二)青年学习常抓不懈

1、认真组织团员青年学习各级团组织重要会议精神及共青团昆钢十届十次全委(扩大)会工作报告。

2、组织青年安全环保监督岗员对新安全法、环保法进行学习，通过举办培训学习，不仅使参培青年掌握了更多的安全环保知识，了解了更多的安全环保法规，学到了更多的安全环保常识，更重要的使大家能够更好地把所学到的安全环保知识运用到实际工作之中。

宣传工作

(一)月均采编、上报新闻4到5篇，收集、发布基层通讯、新闻60多篇，并建立健全稿件台账，详细记录各基层党支部的投稿、发稿情况□xx公司稿件上报、采用情况，“一报两号”的稿件发布、采用情况。

(二)在各部门的配合下组织完成了“党群系统20xx年工作调研征集”活动，收集整理49篇论文、报告，经过评审组评定后，于20xx年的七一表彰会上进行了表彰，还对优秀论文编书成册，下发到各党支部用作“再学习”。

(三)完成厂报编辑12期，微信平台信息发布48期，发布新闻信息400多条。稿件方面则负责xx公司的新闻稿和部分文学稿的组收集整理稿、改稿工作。此外，还编辑制作了4个反映先进的微视频，上报上级单位新闻媒体发布，策划制作的各类专题报道也收到了不错的成效。

二、下半年工作计划。

工会工作

(一)加强形势任务教育。结合当前公司生产经营形势和职工关心的重点难点问题，重点开展好形势任务教育、思想动态分析、劳动关系预测预控工作，建立健全工作网络，从职工关心的问题入手，切实解决职工后顾之忧，为职工安心工作创造良好的工作生活环境，确保职工队伍思想稳定。

(二)深入开展劳动竞赛、岗位练兵、技术比武等多种形式的创先争优建功立业活动。一是健全完善xx公司职工创新创效实施办法。建立健全劳动竞赛的激励保障、考核评价机制，更新思路、拓宽领域，丰富内涵、创新举措，进一步提高职工的参与率和竞赛活动的科学化水平，使劳动竞赛不断实现新跨越。二是组织开展职工技能竞赛，技能竞赛通过工会组

织，基层承办的方式开展。三是不断深化职工立功竞赛活动，紧紧围绕公司确定的主要发展目标，组织开展节能降耗立功竞赛活动。四是继续组织开展职工先进操作法、职工合理化建议征集活动。

(三)加强部门自身建设。广泛开展学习培训活动，全面提高群团人员素质。深化“职工之家”、“青年文明号”创建活动，完善考核、验收、评比机制。加强对基层工会、团支部的指导，切实帮助解决实际问题，努力把基层工会、团支部建设成为工作活跃、作用明显、党政重视、群众信赖的组织。

团青工作

(三)完善“青年安全环保监督岗”、青年文明号、青年志愿者、青年突击队的管理，发动和依靠青年职工力量，在公司降本增效、安全生产、技能提升、社会服务、环境绿化美化、企业文化发展等方面作出共青团组织应有的贡献。

宣传工作

(一)大力营造“求生存 谋发展”舆论氛围，凝聚正能量，服务新发展。

(二)丰富宣传的形式内容，争取“一报两号”的职工关注度和办刊质量在上半年的基础上再有新提升。

(三)加强宣传工作主题策划能力，在丰富宣传手段的基础上，加强宣传主题的系统性和延续性，确保基层职工更全面、更实时地了解、知悉公司改革举措和重大部署。

(四)不断提升基层新闻稿件质量，经过不懈努力，所属各党支部的新闻稿件质量都有稳步提升。下半年，要着重在提升稿件质量上下文章，力争使新闻宣传工作更好地服务生产经营发展。

集团班子意见建议 班子述廉工作报告篇四

今天我们以愉悦的心情，迎来了新世纪的又一个新年。过去的一年，是对喜来登酒店发展具有重大而深远意义的一年。在董事长英明果断的决策和正确的领导下，与时俱进，积极适应市场需求，使喜来登酒店走上了制度化、规范化管理的轨道；市场营销和客户服务工作不断上水平、上档次并获得了丰厚的回报。获得较好的经济效益的同时，喜来登酒店在漳浦乃整个漳州的知名度也扩大了。今天我作为喜来登酒店总经理，向大家作20xx年的和20xx年的工作安排。

20xx年的工作可以概括为“一个中心，两个重点，三个要抓”，详细的说就是“以顾客为中心；重管理树形象、重发展强品牌；抓安全生产、抓文化培训、抓节能增效”。下面我将详细进行阐述。

1、一个中心：以顾客为中心。

“顾客就是上帝”以顾客的需要为目标、以顾客的满意为标准，这是每个经营者都必须遵守的信条。但是如何从行动中让顾客享有“上帝”感，不是靠一句就能展现出来的，要付诸行动从多方面着手：通过了解顾客的需求，提高员工素质，提高管理水平，提供舒适的环境，提高服务质量等方面的工作相结合才能达到。根据顾客的需要，完善我们的工作方式，根据顾客的满意度来衡量我们的成绩。只有让顾客满意，酒店才能有更高的发展，因此酒店全年的工作始终围绕这个中心来进行。

2、两个重点：重管理树形象、重发展强品牌。

重管理树形象：科学决策，群策群力，一个企业要发展，必有一套行之有效的管理体系。酒店领导层根据各项工作任务的要求，制定了全年工作计划，提出了指导各项工作开展的总体工作思路，酒店全体员工，上下一致，齐心协力，在创

收、创利、创优、创稳定方面作出了一定的贡献，取得了颇为可观的业绩。通过动员，增强了求真务实抓效能的针对性、实效性；进一步明确了职能范围和各负其责的长效机制；规范了学习要求；破除了无所作为、不思进取的平庸观念，提高了酒店职工工作的积极性和主动性，极大地提高了服务质量和服务水平，也为酒店在漳浦同行业中形成标榜。

重发展强品牌□20xx年，喜来登酒店全年客房入住率达%，平均房价元/间，餐厅就餐率达%，日均收入万元，在漳浦同行业中处于前列。这些都得益于硬件设施的改进、服务质量的提高。作为漳浦第一家四酒店，我们有着得天独厚的优势，但也深知行业竞争的激烈，谁能稳住更多的客源，谁就能达到更长久的可持续性发展□20xx年酒店积极寻找客源，通过市场调查，详细分析本县的竞争形势，与多家单位签订固定协议，稳固客源，在县委接待方面，至始至终，展示酒店质的服务，通过各部门员工的齐心努力，保证了全年接待工作无失误，得到了县委县政府的充分肯定。另一方面加大酒店宣传和营销力度，利用媒体宣传自我，积极寻找培养新客源，努力提高服务意识，全面树立酒店的良好形象。在漳浦乃至更大的范围树立起喜来登酒店品牌。

3、三个要抓：抓安全生产、抓文化培训、抓节能增效。

抓安全生产：酒店坚持“安全第一，预防为主”的方针，本着“安全无小事”的原则，全方位地做好安全工作。签订并逐步落实了安全生产目标责任制。特别加强了对餐厅、员工宿舍、食品卫生、车辆保管、出租房屋等重点和薄弱环节的消防安全管理，做到责任到人；坚持进行安全卫生大检查，并对存在的安全隐患及时、整改；工程保安部加强了对安全隐患整改及习惯性违章方面的督促和跟踪。做到了检查到位、操作规范到位、整改及时，消除安全隐患。大大提高了员工及管理人員的安全意识。

抓文化培训：酒店一直把对企业文化的形成和员工的培训作

为一项重点来抓，完善培训方式，采取集中培训和灵活培训相结合的模式，结合服务人员的知识结构，找准部门特点与弱点，将重点放在店纪店规、礼节礼貌等服务技能操作规范化的培训，促进酒店管理水平和服务质量的提高。同时，建立健全班前例会制度，以便及时总结前一天的工作，安排当天的工作。注重教育、引导广大服务人员树立“宾客至上”的思想，以客人的需求为主线对客服务。要求在对客服务尽量满足客人合理的要求；转变“怕麻烦、怕费时费力”的思想。力求服务上有所突破，用客人的口碑扩大酒店形象和影响面，整体服务质量有较大提高。全年共评出优秀员工名，她们是全体员工中的佼佼者，是凯都人的优秀代表有、是喜来登酒店人的骄傲，我们要向她们学习，学习他们敬业奉献的精神，学习她们爱岗敬业、勤肯钻研的工作态度；更加学习她们善待顾客、细致周到的服务理念。

抓节能增效：首先，加强财务核算管理。各经营部门按月核算收支，分析营业收入和成本控制情况，发现问题及时采取对策。财务部加强对每日收入的审核，避免了各收银台的漏洞。各项帐款及时催收，尽量避免跑帐、漏帐、死帐的发生。其次，各部门都扎实做好了成本核算和成本管理的各项基础工作，严格控制了酒店非生产性支出，降低酒店的各项管理费用。在采购环节上，严格坚持审批制度，用多少采购多少，采购部门及时与仓库沟通联系，并配合做好库存的盘点工作，避免了物资积压。再次，在日常的管理中，各部门注意对员工进行节约思想的教育和引导，提高了酒店职工的节约意识。对酒店的设备设施管理本着保养和维修相结合、修旧如新的原则，注意设备设施维护、保养，总结改进错误及容易损坏设备设施的操作方式，防患于未然；将维护保养具体贯彻到日常操作的细节中，必要的环节要形成良好的操作习惯。

1、设施设备不尽完善。

2、员工队伍不够完善，员工流动率过高。

3、服务技能有待提升。服务技能主要表现在人员文化修养、专业知识、外语水平和服务能力等综合素质高低不一、参差不齐；酒店尚未制订出切实可行的“绩效考核”；执行的随意性等个体行为在一些管理者身上时有发生。

4、服务质量尚需优化。从多次检查和客人投诉中发现，酒店各部门各岗位员工的服务质量，横向比较有高有低，纵向比较有优有劣。白天与夜晚、平时与周末、领导在与不在，都难做到一个样地优质服务。反复出现的问题是，有些部门或岗位的部分员工，仪容仪表不整洁，礼节礼貌不主动，接待服务不周到，处理应变不灵活。此外，清洁卫生不仔细，设备维修不及时等，也影响着酒店整体的服务质量。

5、营销部未形成强有力的客户团队。

总之20xx年取得的成绩都归功于全体员工不懈的努力。同仁们，通过大家的团结协作、共同努力，喜来登酒店在过去的一年中管理更加规范、制度更加健全，取得了更大的进步，我们喜来登酒店人可以自豪地说：是我们谱写了喜来登酒店新的辉煌篇章。

20xx年，我们面临的市场竞争将更加激烈，客源也有待进一步提高，客观形势要求我们效益必须进一步提升。根据董事长的要求，我们今年的营业收入要比去年增幅%。只要我们积极改革挖潜，完成任务我们是有信心的，在我们面前是机遇与挑战并存，压力与动力同在，在喜来登酒店人面前没有攻不下的难关，我相信只要抓住机遇，就能战胜一切挑战。

1、内挖潜力，外拓客源，共同提高客户入住率及餐厅就餐率。

继续在全员营销全同服务上下功夫。喜来登酒店上下，人人都是服务员，个个都是营销员，营销中有服务，服务中有营销。建立客户档案，了解客人的爱好，无微不至地做好服务工作。为扩大喜来登酒店在漳浦县乃至漳州市的影响，适应

不同顾客群体的需求，要利用一切喜庆机会，开展丰富多彩的特色促销活动。作个有心人，商机到处有，采取“走出去，请进来”、送上门、发贺卡、送优惠等多种形式，让顾客了解喜来登酒店，享受喜来登酒店的服务。

2、开展优质服务和创先活动，为员工展示才华提供舞台。

继续评选季度优秀员工活动，对于当选的员工，颁布资金并作为职位提升的主要依据。在全公司营造争当先进、向先进学习的浓厚氛围，促进服务质量的提高。

3、做好各项服务保障工作，一切为了顾客的需要。

客房部、餐饮部是公司的第一线，直接为顾客服务，代表着喜来登酒店的形象，喜来登酒店的形象如何，首先取决于客房部和餐饮部的服务。认真总结服务经验，提升服务质量，让顾客开心而来、满意而归，争取百分百的回头率。其他各部门除了出色完成本职工作外，要为客房部、餐饮部做好服务保障工作。财务部要及时准确、公平、合理地处理好涉内涉外财务，做好商品、物资采购，确保一线需求。保安工程部，做好水、电、暖、冷、气正常运行，设备完好无损，节能降耗，指挥、管理好顾客及员工车辆。人事部做好员工的选聘和人力资源的编制定员管理，绩效考核、薪资管理及员工培训工作。

同仁们，今年是喜来登酒店开业的第六年，也是漳浦成为优秀旅游县的第一年，我们要抓住这个大好时机，实现今年的营业任务，需要酒店领导的正确领导，更需要全体同仁的共同努力，让我们团结一致，开拓进取，锐意创新，实现喜来登酒店经济效益的突飞猛进，以优异的业绩为喜来登酒店奠定坚实基础，为喜来登酒店品牌而努力奋斗！

集团班子意见建议 班子述廉工作报告篇五

在集团公司领导下，公司按照年初确定的各项工作目标，以市场开拓为龙头，以强化内部管理为主线，以调整结构、集中效益为手段，公司呈平稳发展的态势。截止10月底实现经营开拓量亿元，签约量亿元，完成总产值亿元。

一、积极调整经营开拓思路，抢抓市场先机

截止至xx年11月9日公司共参加投议标项目xx项，中标xx项，中标率为xx%□累计完成经营开拓量亿元，签约量亿元，完成了全年计划开拓量亿元的xx%□

为使公司渡过难关，乘势而上，公司把经营开拓放在首位来抓，一是公司坚定不移地贯彻集团“大市场、大项目、大业主”的经营战略，公司在年初就明确十大市场，二十大重点项目，领导亲自挂帅，全过程跟踪，使经营开拓保持平稳发展的态势。

三是调整市场经营部的运营模式，将市场经营部一分为二，把市场开拓与投标报价分开，并取消了市场经营部的承包运营模式，使市场经营部所有员工一心一意开拓市场。

四是健全规章制度，完善激励政策，不断提高经营人员的工作积极性，公司重新制订了《营业开拓奖励办法》，使经营人员始终感到肩上有压力，工作有动力，保证了中标率的不断提高□xx年中标率达49%。

五是进一步规范投标秩序，公司成立了投标评审委员会，确保投标报价的合理和准确，提前预防和鉴别合同条款中存在的风险，提高公司中标率，规避公司投标风险。

二、进一步加强基础管理，提高企业竞争力

1、狠抓项目管理，提高企业管理水平

工程项目管理是公司的重点工作，我们以建设优质工程、精品工程为目标，强化项目管理，在施工中认真贯彻iso9001质量体系标准，严格执行施工技术规范，实行领导对口监管重大项目及工作联系点制度，确保项目工程的安全、质量、进度、成本等达到预期的目标。

一是狠抓项目质量管理，吸取沙钢质量事故的惨痛教训，为挽回二十三冶的声誉，公司不惜一切代价，将沙钢工程不合格的部分推倒重来，公司重新组建精干队伍，领导前往现场亲临指挥，使该工程按期交工，并一次性验收合格，得到甲方的充分肯定。自沙钢质量事故后，公司努力创建精品工程，将南京西湖苑工程、阳春新钢铁高炉工程、湘钢2号高炉易地大修工程、北京湖南大厦等工程列为公司重点项目。特别是要将北京湖南大厦工程打造成二十三冶的精品工程。

二是狠抓项目过程管理。认真执行项目规范化文件，抓好重点项目规范化管理的试点工作，对嘉盛国际广场项目、颐景园、四川绵竹城北中学、阳春新钢铁及南方印象等姓名进行“10+1”规划化管理培训，并逐步推广实施。对新开工的工程严格按照“10+1”规范化管理实施，切实加强项目基础管理，实现降耗增效，提高了公司的整体管理水平。

进一步加强工程项目和重点工程的监管，实行公司领导对口监管项目与工作联系点制度，对在建项目的安全生产、工程进度、质量、文明施工及成本控制、“10+1”规范化管理制度执行等情况进行监管，以保证在建项目生产经营活动的正常运行。

2、安全生产平稳进行(1)根据集团公司总体安排，结合公司的实际情况，调整了安全生产管理委员会，超过5000万元以上的工程项目均设立了安全总监。各子分公司、项目部均成立了相应的安全生产管理机构，设置了专(兼)职安全员，从

而形成了安全生产管理横向到边、纵向到底的管理体系。

(2)对在建工程进行地毯式安全质量大检查，对检查督查发现的各类隐患，特别是重大隐患，排查一处整改一处，一抓到底，隐患整改率达100%。

(3)在全司范围内开展“安全生产月”系列活动，对全司所有在建工程进行隐患排查治理安全质量大检查，组织公司员工进行查找身边隐患安全知识竞赛活动，充分发挥“青年安全生产监督岗”在安全生产工作中的作用，对各个监督岗进行一次全面检查和评比，督促监督岗活动向规范化方向发展，为公司安全生产发挥应有的作用。

3、进一步加强人力资源管理

(1)根据公司的实际情况，进一步完善公司的组织架构，按“10+1”的总体构架对公司总部部室进行了调整，设立了办公室，党群工作部、规划发展部、人力资源部、财务部、市场营销部、工程管理部、安全质量部、纪检监察部、成本测算中心、破产遗留问题处理办公室等11个职能部室。

(2)为满足公司战略发展对人力资源的需求，解决当前人才储备不足的现状，加快子分公司、项目部经理接班人和一级建造师的人才队伍建设，为公司优秀人才晋升建立绿色通道，在全司范围内实施“1515”人才培养专项工程，从今年到明年年底，公司将培养15名子分公司及项目部经理接班人，培养15名一级建造师。

(3)为适应公司发展的需要，保证公司整体战略目标得以层层分解和落实，保证员工行动与核心价值取向和公司整体战略目标一致，通过客观评价员工的绩效，进一步提高员工的工作积极性，全面推行绩效管理试行办法。

4、进一步加强财务管理

(1)制定和执行《资金和费用审批程序》、《开具发票及税款缴纳的规定》、《备用金管理规定》和《货币资金管理规定》等规章制度，进一步健全了财务管理制度，加强了对资金的监控力度，提高资金的使用效率，降低财务成本，保证生产经营资金需要，防范各种财务风险，全面实现对资金的集中管理。(2)开展财务大检查，对各子分公司、项目部的会计基础工作、会计纪律、对公司下达的财务制度执行情况、生产经营的盈亏等情况进行检查，对存在的问题，及时采取有效措施予以整改。

(3)面对公司各项应收账款居高不下的情况，公司特制定了《应收账款回收工作管理办法》，并成立了应收账款回收工作领导小组，由公司总经理担任组长，全面开展应收账款回收工作。

(4)加强与税务部门沟通，营造了一个和谐、融洽的税企关系，充分利用各种税收优惠政策和各种社会资源，为合理避税做了大量工作并取得了显著成绩。

5、进一步加强工程结算和审计力度

(1)为加快工程结算进度及促进资金回收，结合公司的实际情况，以益阳银色现代城、南京东湖苑、河北邢台项目、株洲嘉盛紫苑江岸等工程结算为重点，带动全司其他工程项目的结算工作，截止目前，报送结算值亿元，其中一审、二审完亿元，已审定亿元，有亿元的结算仍在对审中。

(2)同时，加大对项目的审计力度，依据经营承包合同对各子分公司、项目部职责履行情况进行了重点审计，全年完成了对新城项目部、湘南分公司、安装昌业项目部、安一自控分公司青铜峡和益阳银色现代项目、兴泰项目部、南方项目部、江西分公司、西北分公司、房二分公司、物资设备租赁公司、华东分公司、消防分公司、暖通分公司等14个内部单位经济效益的审计，对沙钢项目、南钢、南京东方龙湖湾一期等项

目部的经营效益进行了专项调查。

6、依法维护企业合法权益，正确处理法律纠纷。截止11月初公司共接到诉讼、执行、纠纷案件11起，在法律顾问和法律事务部的参与下，均得到有效的调解。

7、破产遗留问题的处理在集团公司的统一安排和部署下，有条不紊地开展工作，努力维护公司的稳定，为企业的生产经营保驾护航，做了大量扎实有效的工作。

三、进一步加强和改进党建工作，推动企业和谐平稳发展

(一)深入开展学习实践科学发展观活动，推动公司和谐平稳快速发展

为认真贯彻五矿集团和省国资委、集团公司学习实践科学发展观领导小组的统一部署，公司党委组织召开了开展深入学习实践科学发展观动员大会，对开展学习实践进行部署，动员广大干部职工积极投入到学习实践中来，扎扎实实开展好各项工作，确保取得实实在在的成效。

(二)加强领导班子建设，发挥党组织政治核心作用增强领导班子贯彻落实科学发展观的自觉性和坚定性，着力转变不适应、不符合科学发展观的思想观念，着力构建有利于科学发展的体制机制，提高领导科学发展、促进创新发展的能力，以创建“四好班子”为抓手，进一步增强了班子成员的政治意识、责任意识和大局意识。坚持用科学发展观统领企业改革发展全局，紧密联系实际，在解决突出问题，促进企业和谐发展上下功夫，大力加强思想政治工作，充分发挥了国有企业党组织的政治核心作用。

(三)加强基层党组织建设，推动党建工作上水平

按照“支部建在项目上，作用发挥到现场”的原则，加强和

改进各直属党组织建设，建立健全各子分公司、项目部党组织。深入开展“创先争优”活动，切实发挥党支部战斗堡垒作用。把提高公司经济运行的质量和效益，作为党组织工作的出发点和落脚点，把生产经营和企业管理中的难点、热点作为开展党内活动的重点。进一步提高党组织参与企业重大问题的决策能力和水平，充分发挥党组织的政治核心作用。把基层党支部建设成为推进公司持续发展的组织者、推动者、实践者。

(四) 加强党风廉政建设，提高领导干部拒腐防变能力

今年5月，公司党委、纪委聘请了司法部门领导和专家，针对公司当前出现的违纪现象和职业特征，进行反腐倡廉、核心价值观和职业道德专题教育，进一步加强了领导干部党风廉政建设，不断增强领导干部执政为民的自觉性和拒腐防变的主动性，提高了领导干部主观能动性和工作积极性。

公司围绕企业生产经营管理的重大事项和关键环节，在重点项目上积极开展效能监察。严肃查办违纪违法案件，切实纠正损害群众利益的不正之风。大力弘扬求真务实作风，发扬艰苦奋斗精神，坚决纠正讲排场、比阔气、奢侈浪费等不良风气。

(五) 充分发挥群团组织作用，营造企业和谐发展氛围

发挥工会的组织优势和政治优势，深入做好广大职工的思想政治工作。积极创新劳动竞赛形式和内容，深入开展劳动竞赛、安全生产月活动、职工操作技能比武活动。今年3月，在嘉盛国际广场开展争创“工人先锋号”劳动竞赛活动；4月，在沙钢工程开展的为期40天“爱企兴司”劳动竞赛活动取得圆满成功；5月，组织7名员工参加了株洲市职业技能大赛；6月份，开展了“提振信心、再创辉煌”体育活动，丰富了员工文化生活，激发工作热情。

集团班子意见建议 班子述廉工作报告篇六

2021年，学校班子在市委教育工委，市教体局的正确领导下，紧紧围绕“办人民满意教育”的宗旨，以党建引领为抓手，以思想建设和质量提升为突破口，以“和润于心美化于行”的思维和行动，积极推进教育教学改革，提升办学水平，圆满完成了年度目标任务。下面，我代表领导班子作如下汇报，请予考核评议。

一、开展党建为主线巩固党组织建设

七是按时按标收缴党费。除了患重病的袁明忠同免缴党费外，其余党员都按时缴纳党费。我支部2021年收缴党费7899元。

二、队伍建设

1. 加强领导班子建设。2021年，我们继续坚持在“人品为先，能力为重，合力为上，实效为准”的明星学校领导干部建设理念引领下，通过党政联席会、行政例会、个别谈心等方式和班子成员进行思想交流和思维碰撞，运用指路子、压担子等举措来强化班子成员的“四个意识”、磨练班子成员的领导作风和领导才能。目前，班子成员合心、合力、合拍，既廉洁从政，又务实为民。

2. 加强教师队伍建设。

二是加强制度建设，修订《明星学校师德师风考核办法》和《明星学校教师师德师风动态监测方案》，三是强化动态监测和集中考核。期初与教师签订《师德承诺》，平时落实由行政值周为主的动态监测，期末集中开展了师德考核，推动师德创优活动向纵深发展。夯实班主任培训，提高班主任专业化水平。其次，提升教师业务能力。一是有计划地组织了6次班主任培训和交流。涵盖如何开好班会、如何做好学生的培优转差、如何加强班级管理、如何规范学生行为、如何加

强家校沟通等的培训主题，让班主任受益匪浅。二是抓实教研活动，提高教师专业化水平。以打造实效课堂为核心，开展了新教师亮相课3堂、转科教师汇报课12堂、骨干教师示范课6堂，开展全员课堂大比武36堂，全校教师互相听课约900节次，有效提升了教师的课堂教学能力。

三、重点工作汇报：

二是落实好了“两案九制”防疫制度建设；

四是做好了“停课不停学”网上教学工作。全校师生的齐心协力的努力，学校疫情防控万无一失，没有感染人员，疫情防控工作取得了阶段性胜利。

（二）抓过程、重落实——切实提高教育教学质量

1. 通过修订《明星学校教学质量考核方案》和《明星学校责任追究和奖惩制度》，融入目标考核机制，压实教师工作责任，激励全体教职员工干好本职工作，聚焦质量出实招，出实绩。

2. 切实推行教学质量年级管理责任制，将分管领导的绩效工资和各自分管年级的教学质量挂上钩，解决领导和分管年级责任脱节、事务脱节的现状，让学校领导在教学质量管理方面承受压力，真抓实干，敢抓敢干，不敢不干。

3. 创新教师学月考核机制和方法，采用年级分管领导包干分管年级所有教师所有科目与教学相关的月查任务，每月突出考核重点，将教师教育教学过程管理考核落到实处。全年开展“六认真”检查8次，考核结果作为教师过程考核依据。

（三）团队活动精彩纷呈，德育工作成效显著

学校坚持以德育创新为动力，以加强思想道德建设为核心，

以学生行为习惯养成教育为重点，以创建“和美五星班级”和争做“和美五星少年”为抓手，全面开展德育工作。

召开了“强身体素质，展校园风采”的师生趣味运动会；

开展了“传唱红色经典，争做时代新人”12.9歌咏比赛；

举办了“庆元旦，迎新年”师生乒乓球运动会。

(四)抓安全、保平安，切实保障师生的生命财产安全

举办安全专题讲座11次；

举行安全演练5次；

举行安全知识竞赛3次；

开展安全隐患排查16次，排除隐患8个15处；

开展危险品收缴4次，缴获危险品21件；

开展安全宣传3次，发放传单3000余份，创办各类安全展板12块，安全黑板报3期36块，完成安全平台学习测试9期近5000人次。全年没有发生一起重大安全事故，保证了师生平安。

(五)强化工会职能，落实民主管理，创建“职工之家”

1.落实校务公开做到民主管校。全年公开公示各项内容8次，自觉接受民主监督。

2.开展工会活动丰富教师业余生活。一年来通过乒乓球比赛、教职工运动会、普通话朗诵比赛等各种文体活动提高了教职工综合素质，增强了体质，增进了交流，营造了校园和谐氛围。

二是全年共计6次对教职工进行节日慰问；

三是组织全体教职工体检一次；

四是为患重大疾病的袁明中老师积极申报上级组织关怀，袁老师受到关资助达15000余元。五是关心慰问生病住院教师4人次、看望慰问困难教师12人次等。让老师们感受到了大家庭的温暖。

二是通过宣传政策，寄送公函200余份，认真落实建档立卡家庭1000余名就读学生的教育资助工作。三是为3名残疾学生采取送教上门18人次，保证了控辍保学。脱贫攻坚工作以充满信心的姿态“迎省考”，最终圆满画上句号。

（七）打通制度瓶颈，构建校园和谐。2021年，学校本着科学、合理、公平的宗旨，坚持民主集中制原则，对标“和美”核心，强化了制度建设。民主修订了《射洪市明星学校教师奖励和责任追究制度》等涉及教师利益的7项规章制度，推动了依法治校的进程。

二是完善了各种软件资料；

三是自筹资金，购置了大量的教育教学器材设备。为均衡发展迎检做好了准备。

三、取得的成绩：

2021年，我校先后被授予了“射洪市课堂大比武优秀组织奖”“射洪市学校安全管理先进集体”“射洪市团队工作先进集体”“遂宁市一木环保，绿惠遂宁先进集体”。45位师生参与上级各种活动分别获得奖励。

四、我校目前还存在的实际困难及工作中的不足：

1. 制度建设仍需加强。
2. 管理的精细化还不够。
3. 师生食堂简陋，存在安全隐患。

回顾一年的工作，我们稳中求进，站在新年的起点上，我们昂首向前，班子成员将一如既往，带领全体教职员工，同心同德，同频共振，为办人民满意的教育而不懈努力。

谢谢大家！

射洪市明星学校

2021年1月5日

党政领导班子年度工作报告

局领导班子整改工作报告

领导班子生活会对照工作报告

学校领导班子承诺书

学校领导班子工作总结