

教育脱贫攻坚自查报告(优秀5篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

信访工作开展情况报告篇一

(二) 重视现场培训。继3月28日全市春育春播暨粮经复合现代产业基地建设现场会后，迅速在各村确定了育苗点。同时将xx乡观音阡村蔡家河坝确定为乡集中育苗点，于4月3日召开全乡春育春播现场会，陈乡长亲临会场检查指导春育春播工作，侯书记传达了全市春育春播暨粮经复合现代产业基地建设现场会议精神，乡农技员对栽植的技术要点进行了详细讲解和现场示范。

(一) 春耕生产情况□20xx年预计大春作物种植玉米2860亩，红苕999亩，到目前为止，已播种面积占应播面积的 60% ，共计为农户发放农膜2吨。

(二) 完成集中育苗示范片4个：4月1日在观音阡村建乡集中育苗4亩，4月1日在中坝河村建集中育苗2亩，4月2日在赵家河村建集中育苗4亩，4月2日在七里扁村建集中育苗1亩，效果良好，现以有80%幼苗已移栽。

(三) 完成粮经复合种植基地4个：以吨粮田五千元模式暨马铃薯+玉米+红苕+蔬菜，在观音阡村建粮经复合种植基地30亩。在赵家河村建粮经复合种植基地30亩。在中坝河村建粮经复合种植基地20亩。在七里扁村建粮经复合种植基地10亩。

(一)□xx乡地处xx市高寒山区。耕地不集中，山高坡陡，交通不便，采取集中育苗增加更多劳动力，增大投入成本。因地

制宜以户、以地块为单位，进行集中育苗。

（二）农业技术力量薄弱。难以适应产业结构调整的需要，引导和动员群众发展粮经复合型种植模式难度大。加大宣传，加强农技人员专业知识培训，农技员负责指导科技示范户，让示范户起到带头作用。

信访工作开展情况报告篇二

11月12日上午召开了乡、村及有关单位负责人大会，及时传达了县会议精神，部署了开展冬春火灾防控工作。制定了《六市乡冬春火灾防控工作实施方案》并成立了领导小组，刘向阳乡长任组长，分管领导刘成江、杨欣任副组长，由各村、企业、安全办、派出所负责人为成员。从11月12日下午开始对全乡辖区内的企业、学校、幼儿园、旅业、饭店、市场、超市等消防重点领域和人员聚集场所，展开拉网式检查。

（一）焰材企业。共检查企业3家，发现隐患3处，主要为厂区消防安全警示标志不足、消防器材老化等。

（二）旅业、饭店、超市、门店等“九小场所”。共检查24家，共发现隐患19处，主要为消防安全警示标志不足，消防器材不全。

（三）学校、幼儿园、敬老院。本次共检查学校、幼儿园、敬老院5家，发现隐患5处，主要为：消防安全通道不足，消防器材缺乏保养或配置不足、消防登记等资料不完整。

（一）进一步加大消防安全知识的宣传力度，做到家喻户晓，人人皆知。

（二）加快村级消防队伍的建设进度，通过村级的力量，加大对周边企业和场所的日常巡查力度。

（三）紧密联系乡派出所加强消防安全的宣传教育，不定期对乡内的“九小”场所、人员密集场所和幼儿园开展消防专项检查。

通过这次活动的开展，有效的促进了全乡消防安全的提升，确保了全乡无一次重特大消防事故的发生。

信访工作开展情况报告篇三

今年来，我区信访工作在区工委、管委会的正确领导下，认真贯彻落实中央5号文件精神和关于信访工作的一系列决策部署，努力加强和改善信访工作，全面落实科学发展观，切实维护人民群众的合法权益，转变作风，有效促进了信访形势的进一步好转。可是，从到区、赴市上访的情景来看，上访总量、信访形势依然十分严峻，为进一步做好我区今后一个时期的信访工作，下头，就我区当前信访形势、主要做法、问题分析及提议作一个简要汇报，供领导参考。

一、当前的信访形势

1、进京赴省上访总量极少，到市上访总量有增无减。今年1—4月，我区群众进京上访总量为2批2人次，赴省上访总量为1批1人次，到市31批577人次，到区114批1023人次，在城区考核排行中列全市第二位。

2、老热点问题信访减少，新热点问题信访增加。原有的农村土地征用、城镇房屋拆迁、涉法涉诉、企业军转干部、复退军人等老的热点信访问题上访量相对减弱，但新的热点信访问题急剧上升，如粮食直补资金、环境污染、农村房屋建设、劳动社会保障、合同纠纷、农村户口等问题的信访很多增加。

3、突发性信访问题增加。今年来，医疗事故、交通事故、刑事案件、非正常死亡、安全生产等突发性事件引发的非正常信访问题增加，这些本应由有关职能部门依法依规处理的事

故，也变成了信访问题，群众都集访到管委会、市政府，要求政府和信访部门协调处理。

4、到市非正常信访居高不下。1—4月，共发生围堵市政府机关大门的非正常上访事件达10多批，因交通事故、安全事故、医患纠纷上访市政府并堵门、堵路、冲击政府机关的就有7次。被公安机关组织警力强制清场的到达3次。

二、信访总量不断增加的原因及问题

1、政策方面的问题。一是制定政策不完善。如移民“后扶”政策只涵盖了大中型水库移民，而小型水库，其他水利工程及大中型水库配套附属设施工程的移民未纳入“后扶范围”；异常是一个“尽量”，两个“能够”的规定，给下头具体操作，带来了困难和矛盾，引发了不少上访问题。二是政策落实不到位。如国家支农惠农政策中，有粮种补贴、粮食直补资金、退耕还林资金，以及牲猪养殖、救灾资金等等，虽然由区统一发放，但因发放不及时和发放不规范，导致群众上访，三个乡镇中有农民先后多次到区、市上访，要求落实惠农政策。

2、决策方面的问题。一是决策不够周全。重要表此刻城市规划建设，使有些区域下水道系经常排水不畅通，造成居民房屋渍水，鱼塘被淹，出行道路受阻，给群众的生产生活带来极大的不便和安全隐患。二是决策不够民主。如有的乡、村场在公益事业上没有广泛征求群众意见；一些村场的财务没有实行民主管理、财务不公开；一些村在换届选举中民主程序不到位等方面。

3、工作方面的问题。一是职责履行不够。如最近几年在水污染死鱼赔偿上发生的上访问题等。二是工作深入不够。如有的合理合法诉求，连续多次上访都得不到解决，直到主要领导批示或大规模上访后才能引起重视解决的，大都是属于不做深入的调查研究，工作作风不实的原因。三是思想疏导不

够。如有些上访问题是有些部门单位因其接访方法简单，作风粗暴，与上访群众赌气相争，造成群众上法院状告干部动手打人事件，对党和政府造成了不必要的麻烦。

4、打影响牌的问题。一是时间上的择期性。每逢重大节假日（如国庆、元旦、春节），重要会议（如全国、省、市“两会”、党代会等），重大活动（如奥运圣火传递、旅游节、中央领导视察等），群众上访增加，借机施压，促使党和政府解决信访诉求；二是心理上的崇上性。上访群众存有信“上”不信“下”，信“大”不信“小”的心理，认为越到上头越能解决问题，领导越大越能解决问题，所以出现了基层的越级往市里上访，到了市里都要求面见党政主要领导的现象；三是方式上的集群性。一些上访群众认为上访的人员越多，造成的影响和压力就越大，就越能尽快解决问题，构成了“大闹大解决、小闹小解决、不闹不解决”的定势。所以，团体上访现象突出，有时还出现请人上访、社会人员参与上访和抱团串联上访的现象。

5、处置方面的问题。一是信访信息处理不到位。有一些到区、市的来访中，有的是因为基层单位没有掌握上访信息，群众进京赴省上访，当地党政全然不知。有的是因为一些地方和单位对信访处理不及时、不妥当，导致了越级信访问题发生。二是工作职责追究难到位。到区、市多次集访，群众采取堵门、堵路、冲击党政机关等过激行为，但没有一齐受到职责倒查和职责追究。三是违法上访处置不到位。今年来，发生的团体访中，涉访违法现象突出，拉横幅、喊口号、敲锣打鼓，严重影响了正常的交通秩序和办公秩序，对违法上访的挑头人物基本上没有得到依法处置，致使违法上访人员肆无忌惮，愈来愈烈。

（一）加强领导，为信访工作创新发展供给坚强的组织保障

全区各级各部门主要领导基本担负起了信访工作主要职责人的职责，对信访工作亲自抓、负总责，对重要信访事项亲自

过问、亲自处理、亲自督办；分管领导具体负责，加强了对信访工作的直接领导，及时安排部署、组织实施，牵头协调解决信访工作难题和突出问题；其他领导班子成员能够坚持“一岗双责”地抓好分管范围内的信访工作，构成了一级抓一级、一级对一级负责、层层抓落实的信访工作领导职责体系。

（二）认真排查矛盾纠纷，从源头上化解不和谐因素

我们坚持把工作重点从事后处理转移到事前排查化解上来，坚持经常排查与集中排查、普遍排查与重点排查相结合，截止目前，共集中组织排查4次，重点排查9次，排查出各类矛盾纠纷79起，异常是全国、全省、全市两会期间、越战三十年等敏感时期的排查化解工作，我们进取采取法制宣传教育、有理解决、及时交办、依法处置等措施，充分发挥人民调解、行政调解和司法调解的作用，切实解决群众的合理诉求，真正做到了发现得早、化解得了、控制得住、处理得好。对群众反映强烈的热点、难点问题，认真查找原因，严格落实职责，明确负责领导、职责单位和职责人员，限期妥善解决，工作开展有力、有序、有效。基本做到小事不出村，大事不出乡，难事不出区，为群众解决实际问题。

（三）健全信访工作制度，提高信访事项办结效率

我们坚持执行党政领导干部阅批群众来信、定期接待群众来访等制度，目前，主要领导阅批件有14件，领导接访7次，群众满意度明显提高。大力推行职责督办、带案下访、按时回访等制度，我们已经对信访案件督办5次、下访19次，回访4次。对所有重点信访案件，以案件性质、信访人所在地等为主要依据，明确职责领导、职责部门和职责人，规定办结时限，确保信访案件按质、按时办结；坚持实行领导包案督办制，对所有排查出的信访问题，一律由分管领导包案督办，各职责领导主动深入地接待群众或现场办公；认真开展联合接访、集中整治和专项督查等工作，全区各级各部门共开

展联合接访11次，集中整治2次，专项督查1次，重点解决好群众反映强烈的拆迁还建、计生并发症、农村财务等信访突出问题，真正使群众反映的问题件件有着落、事事有回音。在解决信访问题的过程中，我们坚持严格依法按政策办事，对法律和政策有明确规定，并且能够解决的，限期解决。对暂时不具备解决条件的，要求列出办理时间表。尤其对群体性事件，我们本着“宜散不宜聚、宜解不宜结、疏导不误导、淡化不激化”的原则，努力做到方法可是头、人员不滞留、矛盾不激化、事态不失控，进取督促责任单位解决问题。

（四）落实信访工作职责，解决信访突出问题

妥善解决信访突出问题、切实维护社会稳定，是当前信访工作最重的任务和最大的难题。近年来的实践证明，职责落实不落实、工作到位不到位是能否有效解决信访突出问题的关键。我们按照“抓信访、保稳定、促发展、建和谐”的要求，坚持“属地管理、分级负责”，“谁主管、谁负责”，“依法、及时、就地解决问题与疏导教育相结合”的信访工作原则，切实落实领导五包责任制（包掌握情景、包稳控管理、包教育转化、包依法处理、包解决困难），有18件领导包案件正在进取办理中。今年，我们正在进取开展“信访积案化解年”专项治理工作，巩固信访工作成果，把问题妥善处理在本地区本部门、解决在基层，信访积案化解工作进展顺利，已解决了康王乡羊角山村周百川要求落实征地补偿等3个积案，目前正在着力解决征地拆迁、环境保护、水库移民、干部作风、劳动保障、涉法涉诉、村级财务、土地征用和承包、城市拆迁等方面群众反映强烈的问题，加紧办理职责落实，争取有效的杜绝大规模集访、串防以及赴省进京非正常访问题。

（五）加强长效机制建设，提高信访工作整体合力

我们正在着眼于推动大信访工作格局的构成，增强工作的整体合力。一是建立健全信息分析机制。健全和完善区、乡、

村三级信息报送网络，确保信息传递渠道畅通，及时、准确、全面、有效地报送信访信息，异常是涉及可能引发大规模团体上访和群众性事件的苗头性、倾向性问题，按规定及时报告并超前做好工作；二是建立健全综合协调机制。充分发挥各级党委、政府的主导作用，充分发挥信访联席会议和信访部门的综合协调作用，充分发挥各相关部门的职能作用，进一步健全上下联动、左右协调、运转高效、综合整治的工作机制。进一步整合社会管理资源，构成做好信访工作的强大合力；三是综合开发利用信访信息资源，进一步提高分析研判水平，增强工作的预见性和针对性，牢牢把握工作主动权；四是建立健全督查工作机制。切实加强信访工作的督促检查和工作指导，把督查督办工作贯穿于转办交办、职责落实、问题解决、结案反馈的全过程。

（六）加强干部队伍建设，提高信访工作本事

我们坚持把政治建设摆在首位，着力提高信访干部队伍的**业务本事**，工作水平，努力建设一支高素质、“复合型”的信访队伍，按照干部素质由“专门型”向复合型转变的要求，加强业务学习培训，使广大信访干部熟悉和掌握党的方针政策、国家的法律法规，掌握办理信访事项、解决信访问题的基本程序和方法措施。从政治、工作、生活上关心信访干部，充分调动广大信访干部的进取性、主动性和创造性，解决信访干部的实际问题，努力建设信访战线上一流的班子、一流的队伍、一流的作风、一流的工作、一流的业绩，成就一番事业。

1、建立制度，控制信访源头。控制信访源头的根本又在于政策的制定是否全面，决策的构成是否科学，公务员的执政是否依法、依规、依程序。今后，我区各级各部门应严格按照《湖南省行政程序规定》等法律法规，建立重大决策信访风险评估机制和信访问题职责倒查制度，切实做到依法行政，科学决策，民主办事，努力从源头上控制信访问题的发生。

2、完善机制，力争工作主动。今后，要重点完善三项机制。即矛盾纠纷排查机制，做到心中有数；上访人员监控机制，做到未动先知；信访化解机制，做到未雨绸缪。

3、畅通渠道，就地解决问题。各级各部门要把畅通信访渠道作为控制和减少群众越级非正常上访的主要措施，做到就地接访、及时处访、有效息访。主要是做到三点：一是健全信访工作机构，延伸信访工作网络，前移信访工作关口；二是要加强信访工作领导，巩固大接访工作成果，坚持区、乡两级领导接待日制度；三是创新工作方法，进取推行村干部代访，乡干部陪访，各单位干部主动下访，职能部门联合接访的作法，切实改变我区的信访秩序。

4、明确任务，强化各级职责。解决信访问题的关键在于落实各级各部门的职责。一是要落实领导职责。要严格按照中发[]5号文件，落实各级党政主要领导负主要职责，分管领导负直接职责，其他领导“一岗双责”的职责；二是要落实工作职责。按照“属地管理、分级负责”、“谁主管、谁负责”的原则，切实落实各部门、各单位、各干部的职责；三是要落实内部职责，要按照信访机构内部的职能分工，强化各职能科室、各干部的工作任务和岗位职责，站好自我的岗，守好自我的门，充分发挥每位工作人员的主动性、进取性和创造性。

5、严格管理，供给有效诉求。我区信访工作要坚持在全市领先的位置，全面提高我区信访工作的整体水平，以下三个方面的工作有待进一步加强：一是严格目标管理。区工委、管委会年度工作绩效考核及全区信访工作量化目标管理考核、对信访工作要继续严格执行已定的考核标准，提议继续加大扣分力度，实行“一票否决”；二是严格职责追究。按照中央纪委、监察、国家信访局下发的《信访工作职责追究办法》的规定，全面启动问责程序，对造成重大影响的信访问题严肃追责；三是严格依法处置。对违法团体上访、堵门、堵路、冲击党政机关的挑头人物及缠访、闹访人员，提议公安机依

法予以处置。

五、急需解决的几个问题

（一）请区组织部门尽快解决好信访局的班子配备问题。

（二）经费问题。

1、解决安保设施经费。以确保依法处理非正常上访行为，保障信访工作人员的人身安全，打造正常的工作环境。

2、信访工作大会经费。

3、乡镇、管理处信访干部的岗位津贴。为了稳定基层信访干部队伍，充分调动并发挥基层信访干部的力量和智慧，根据省、市有关精神，提议区财政能否直接解决乡镇、管理处信访干部的岗位津贴问题。可研究由信访局直接发放，这样既体现了区工委、管委会对信访工作的高度重视，又可增强信访局工作的主动性。

（三）信访局办公场地急待解决，需增加2间办公室。

（四）全区的信访工作大会需在近期予以确定。

（五）明确信访局内设机构设置。上级信访机关要求信访局内设办公室、接访室、办信室、督查督办室等，信访局现有构成不适应目前信访工作形势，很难理顺群众来访接待、来信受理、市联席办交办件的处理、人民提议征集、信息和调研征集等工作。

信访工作开展情况报告篇四

根据《粮食流通管理条例》规定，我局近三年以来，每年派出持有安徽省行政执法证件或粮食监督检查证（国家粮食局颁

发)的执法人员,对全市粮食市场监督检查共72次(每年24次),未发现违法行为,未进行行政处罚。没有行政处罚案件,没有行政复议及诉讼情况发生。

每年,根据省粮食局关于开展粮食行政执法案卷评查工作要求,我局以求真务实的态度,认真做好以下工作:对上年度我局xx县局粮食行政执法案卷(主要是粮食行政许可(审批)案卷,市、县两级均无行政处罚案卷),认真开展自查自评工作和对县局的检查工作,在规定的时间内,按照规定的标准,较好的完成了行政执法案卷的自查自评工作和对县局的检查工作。这项工作每年都顺利通过了省局互查组的检查验收。

虽然我局没有行政处罚案件,但我局相关制度健全,包括行政处罚主体公告制度,行政执法人员持证执法制度,事前告知制度,听证制度,案卷评查制度。一旦发现行政处罚案件,严格按照相关制度落实。

20xx年年初,根据市政府《关于印发xx市规范行政处罚自由裁量权工作实施方案的通知》(铜政秘[20xx]95号)和市政府法制办《关于开展规范行政处罚自由裁量权工作的补充通知》(铜府法[20xx]9号)文件精神,我局及时研究制定了《xx市粮食局规范行政处罚自由裁量权具体实施标准》。该《标准》的制定执行一是以国务院颁布的《粮食流通管理条例》和《安徽省省级储备粮管理办法》为依据,具体涵盖《粮食流通管理条例》第四十二条、第四十四条、第四十五条、第四十七条,《安徽省省级储备粮管理办法》第四十条、第四十一条第一款、第四十一条第二款等内容;二是内容又细分为违法行为、行政处罚条文、规范后标准及执行步骤三大版块;三是规范后标准及执行步骤按照规范行政处罚自由裁量权工作要求,具体分为五种情形,分别是不予处罚情形、从轻处罚情形、适中处罚情形、从重处罚情形、特殊情形,这五种情形的设立,使我市粮食行政处罚自由裁量权工作有据可依,有章可循。

目前，我局没有独立行政执法队伍，缺少行政执法人员，执法人员都是从近几年来取得执法资格的工作人员中抽调担任的。

根据《xx市粮食局依法行政工作制度》中第六章行政执法人员培训和资格管理制度，实行严格的粮食行政执法资格准入制，凡是我局从事行政执法工作人员，必须经省或市有关部门培训、考核、公示，依法取得由有关部门核发行政执法证件后才能上岗。我局近三年先后派出7人次行政执法人员，参加了省政府法制办和省粮食局共同举办的行政执法资格培训和考核，全部取得行政执法资格，合格率达100%，有效提高行政执法人员执法素质和执法水平。

根据《xx市行政执法人员行为规范》和《xx市不良行政执法行为记分管理办法（试行）》文件精神，我局及时制定了《xx市粮食局行政执法人员行为规范》和《xx市粮食局不良行政执法行为记分管理办法》，两项制度的出台，进一步规范了我局执法人员的执法行为，加强了我局执法队伍的建设。目前，我局执法人员没有因执法不作为、乱作为而受到责任追究的情况发生。

一是编制经费不到位。我局监督检查科挂靠在仓储调控科（科室合并在一起办公），人员编制尚未完全落实，造成了执法力量的薄弱。二是装备器材配套不到位。缺乏必要的行政执法装备车辆及粮食质量检测仪器。

增加执法人员编制，配备专业执法车辆。

信访工作开展情况报告篇五

我局对20xx.7.1-20xx.6.30日期间的案卷进行认真梳理，共梳理出结案归档的水行政处罚案卷80卷，其中20xx年下半年52卷-20xx年上半年28卷，对结案归档的案卷进行了自查。

通过自查，进一步完善提高了我市水行政处罚的案卷质量。

我局各水行政执法单位依据《中华人民共和国水法》、《水土保持法》、《防洪法》、《中华人民共和国河道管理条例》、《安徽省河道采砂管理办法》、《取水许可和水资源管理条例》、《安徽省水工程管理和保护条例》、《安徽省抗旱条例》、《安徽省水工程费收交利用和管理办法》等法律法规规定对我市水行政职权进行认真梳理，明确合法实施行政处罚的主体、权限和依据，制定行政职权流程图，包括行政审批流程图、水规费征缴流程图、水行政处罚流程图、水事案件查处流程图，报送市法制办等部门，并在市政府信息公开网和蚌埠水利信息网公布。我局在日常执法工作中，严格按照法律法规规定的依据和权限开展工作，自觉接受上级主管机关和人民群众的监督，并根据法律法规的修订及时调整更新行政执法依据和岗位职责，并向社会公布，对行政职权实行动态管理。

我局一直重视执法程序，依据《中华人民共和国行政处罚法》等法律法规的要求，严格按照安徽省水行政执法文书示范格式文本规定的程序开展行政执法活动，认真执行行政处罚告知制度、听证制度、罚缴分离制度和收支两条线管理等制度，做到层层把关，严格审核，从立案到案件办结以及案卷的归档等方面，都严格按照程序进行。20xx年下半年至20xx年上半年期间，我局没有出现因执法程序方面违反规定的现象。

为规范执法工作，我们一直注重执法队伍建设，把建设一支作风过硬、业务精良的执法队伍当作头等大事来抓，长抓不懈。行政执法人员在执法活动中，要求全部持证上岗，执法证件每年按时参加年审，对不合格人员的执法证件按要求收回上缴法制办集中销毁。按市法制办要求，认真做好执法证件到期换证工作，对没有执法资格证的人员一律不予换发新证，对不具备执法资格的人员，及时进行岗位调整。我局对承担执法任务的单位和科室人员采取不同方式进行法律法规业务培训，同时为执法人员创造良好的学习工作环境，全面

提升执法人员的业务素质和执法水平。

为进一步规范我局行政处罚工作，正确行使水行政执法职能，完善监督机制，保证办案质量，我局制定了水行政处罚相关制度，包括案件集体审理制度、监督制约制度、水行政错案追究制度、案例参照制度、执法回避制度、公开公示制度等。

我局在职权范围内开展水行政执法和水规费征收的过程中，会遇到一些法人、公民或其他社会组织对应该履行的义务存在异议，提出行政复议，对此我们耐心细致地与当事人充分沟通协调，尽可能通过协商解决争议，对一些不能通过协调解决的，都能够按照规定进行行政复议或应对行政复议，按时依法提交答辩材料，给申请人履行义务的一个明白账，同时也维护了水法律的尊严。至今我局没有行政诉讼和涉嫌犯罪案件。

信访工作开展情况报告篇六

近年来，我校在各级政府的高度重视和关心下，加强学校财务管理，提高教育经费使用效益，实现财务管理规范化，制度化，科学化。

- 1、所有预算外收入全额缴入财政专户，严格实行“收支两条线”管理；
 - 2、没有擅自设立收费项目，扩大收费范围或提高收费标准；
 - 3、使用省级以上财政部门统一印制的财政票据，没有乱收费。
- 1、各项支出按实际发生数列支；
 - 2、所有支出实行校长负责制，指定一名校领导分管财务工作；
 - 3、大额资金的使用，由校领导集体讨论决定；

- 4、建立健全学校财务管理内部控制制度；
- 5、期终向全校教职工公布学校收支及管理情况；
- 6、没有设立“小金库”，没有设立帐外帐。

政部门审批，严防国有资产流失；

2、加强资产日常管理工作，建立健全资产的购置、验收、保管、使用、交接、维修等内部管理制度。

2、建立健全内部会计监督制度；

3、定期组织、选派财会人员参加培训，提高职业素质。

1、学校定期对财务工作进行专项检查；

2、按照“谁管理，谁负责”的原则，切实落实学校财务管理责任追究制。