

最新个案调查表包括哪些内容 调查工作报告(精选8篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，那么什么样的报告才是有效的呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

个案调查表包括哪些内容 调查工作报告篇一

我镇认真按照武综治办[20xx]27号文件要求，认真开展部署第一季度维稳社情民意调查工作。我镇党委、政府高度重视第一季度社情民意调查，为推进我镇综治工作，认真做好第一季度社情民意调查。

1-3月份，我镇经常组织干部下乡走访，到各村（社区）进行法律宣传和调研。通过与广大群众和居民们的沟通，了解了他们目前的安全隐患和各类矛盾纠纷，并征求就我镇发展和工作开展方面的意见建议。

（一）广泛宣传，形成良好法治氛围。第一季度，我镇先后3次组织镇干部职工和村（社区）干部参加的法制宣传活动，通过培训、会议、现场讲解、入户交流等方式广泛进行了法制宣传。既促进干部队伍学习法律知识，也提高了广大群众的法制意识。基本做到法律意识深入人心，形成了良好的法治氛围，营造出强大的宣传声势。

（二）突出重点，围绕重点开展工作。一是继续围绕群众关心的“食品安全”问题，实施措施，保障市场价格稳定。围绕群众关心的.食品价格上涨问题、食品生产安全问题、商品伪劣问题等，镇群工维稳综治办加强与相关部门配合，不定期对学校食堂、商店和农家乐的食品进行检查，打击伪劣商品，促进市场秩序良性发展，使群众消费利益和人身安全得到保

护。二是围绕群众关心的“人身安全”、“社会安全”、“重点部位”治理，开展工作，加大社会治安综合治理。我镇在元旦、春节、省市县“两会”、全国“两会”期间，成立群防群治应急巡逻小队，与公安机关专门巡逻队伍协作，加强夜间巡逻，重点部位巡视。对“重点部位”，注重打防并举，注重控制，有效治理，为我镇营造良好的社会治安环境。三是围绕构建和谐社要求，深入排查矛盾隐患，及时调解化解纠纷。我镇、村（社区）两级干部积极深入居民、农户家里开展矛盾隐患排查工作，建立排查档案，及时调解纠纷，第一季度共调解化解矛盾纠纷48起。加大对“重点人员”的教育培训、思想交流、定期慰问，扎实做好重点人员管控教育工作，为我镇和谐稳定奠定良好基础。

（三）形成机制，民调工作常态开展。为了社情民调工作持续有效开展，我镇认真落实，有效推进，并形成一套有效机制。明确镇、村（社区）的“治保会”、“巡逻队”、“调委会”等基层组织的工作职责，定期组织培训，定期开展排查活动，要求各级组织认清形势，扎实开展社情民意调查工作，确保基层稳定。

做好社情民意调查分析工作，是把握群众思想情况，反映群众利益诉求，群众社会需求和排查社会急需处理的矛盾问题的基本办法，也是促进社会环境稳定良好，保障群众生活在一个和会和谐稳定的环境的现实保障。

个案调查表包括哪些内容 调查工作报告篇二

一、苏州市交通系统企业改制工作概况

苏州市交通系统企业改革工作于3年前拉开序幕，准备充分。改革彻底，效果明显。按照“实事求是反映交通企业改制特色”的总体要求，该市交通系统下属的客运、货运、轮船、航务、联运、通港等6家企业中，4家已改制完毕，剩余的轮船、航运2家也将于今年完成。在已改制完的4家企业中，除

客运企业目前暂留的国有股外，其余均成为真正意义上的“非公有制经济”。企改后，苏州市交通局对企业各项经营生产“完全放手、不再介入”，只于发展方向上给予适当扶持与指导，主管局工作自身将更加着重于交通基础设施建设与行业管理。未来几年内，苏州市交通局将逐步引导苏州市汽车客运有限公司走“品牌”之路，打“品牌”效应，接受市场公平、公正的挑战。

1、公司改制前后的基本概况。

2、公司公有资产退出情况。

经过上述4块资产的剔除，苏州市汽车客运有限公司国有资本尚余万元，按6000万股本计算，国有股占，职工股占。

个案调查表包括哪些内容 调查报告篇三

青少年正处于世界观、价值观、人生观形成时期。青少年在这一时期呈现出几个特点：一是尚未形成自己的个性，缺乏辨别是非的能力，容易受到外界的诱惑；二是青少年大都通过角色模仿来完成自己的社会角色扮演，所以他们喜欢模仿他人的行为，也易把不良行为作为自己模仿和参照的对象；三是情绪和行为倾向于两个极端；四是个体不成熟，容易受到外界伤害。

社会学理论认为，人的社会化就是不断地调整自我以适应外部环境的要求，人是环境的产物，环境塑造了人的个性，而青少年生活的重要区域除了家庭、学校就是社区。相关研究表明，在青少年犯罪率较高的地区，往往是社区文化环境欠佳，亚文化盛行的区域。“社区文化为社区居民所共享，同时也强有力地约束着社区内人们的行为方式和思维方式。”这样一来，要保证青少年健康成长，就要求开展有效的社区工作创造良好的社区文化环境，给予青少年一片干净、祥和的成长空间。

（一）青少年的大部分时间在社区度过，社区是他们的主要成长空间

据粗略统计，我国中小学生在一年中约有170多天的节假日和双休日，而这么多时间里的很大一部分都是在社区里度过的。他们在社区完成课后任务，在社区里玩乐。所以社区内的状况对他们有重要的影响。

“近朱者赤，近墨者黑”，处于社会化过程中的青少年，个性还未形成，边缘性强，可塑性也强。从他们接触的人和事上可以看到他们社会化后的影子。社区文化会被青少年所内化，当然也包括黄赌毒等糟粕文化。甚至是社区结构布局对青少年都有重要影响。如果社区楼下就是游戏室，这无疑会增加楼上居民尤其是中小学生学习打游戏的机会和时间。因此开展正式、系统、专业的社区工作对这些进行管理就显得很必要了。

（三）青少年会有许多要求寄托在社区上，包括学习的机会、劳动就业的培训、提供解决日常问题的途径、增强自己的社会支持网络等等现代生活的快节奏会把很多人甩在精神或者物质的困境中无法自拔，他们需要借助别人的帮助特别是专业人士的帮助，而不能自立的青少年更需要借助专业社工的力量。在成长期的青少年不仅对外界依赖性强，而且对资源需求量也大。两个同样资质的孩子，一个投入大资金、大精力进行培养，一个则是有限的经济支持，甚至是食不果腹，两个孩子的未来也极可能是天壤之别。这就要对社区资源进行整合，使它得到配置，让每个人都获得健康成长的保障。

（一）经费投入不足，许多活动、计划无法付诸实践

由于目前社区青少年工作开展过程中，并不是所有费用都由政府承担，再加上许多工作都依靠政府实行，所以社会参与度不高，社会捐赠也非常有限。

（二）对社区青少年工作重视程度不够

有部分社会工作者都认为，“子不教，父之过；教不严，师之惰”，把青少年社会化的责任完全归于家庭和学校，似乎没有社区、社工什么事，忽略了社区环境对青少年的影响。

（三）专业的社区青少年工作者队伍薄弱

社区工作者多是年龄较大、缺乏专业培训和专业素质的人，很少有能够根据专业知识和理论提供专业服务给青少年服务对象的。“吵就劝，错就骂，行不通就撤”的现象大量存在。

（四）社会各界对此项服务认识不到位，导致服务定位不正确

许多年以来，社区各项服务都是由政府倡导和组织的，社会大众主动开展工作的意识缺乏，而且这种由上级命令式的服务工作在执行时会缺少灵活性，各级工作人员难免在工作中加上自己的价值因素。

从全国范围来看，只有为数不多的城市社区开展了服务内容有限的社区青少年工作，地域差异大。此外服务的制度规范性不强，一方面制度不完备，另一方面存在有规范不遵守的现象。

（六）缺乏深层次的理论研究和创新

在最初提出社区服务概念的时候就带有很大的经验性色彩，不同行业的人们大都是根据自己的经验和价值观进行解释的。他们着眼于多种多样的具体工作，始终不能站出来顾全社区整体的建设和发展。理论的发展始终滞后，没有深刻的突破和创新。没有理论的指导社区工作的开展也失去了活力，与专业化道路有了很大的偏离。

（一）拓展服务经费来源，加大资金投入

这是发展此项工作最亟待解决的问题。鼓励社区经济实体的发展，为社区工作发展提供资金，充分发挥这些经济实体的作用，并保证资金确实有效地用在社区青少年服务上。要调动广大居民积极性，扩大社会参与度，赢得更广泛的社会捐赠。此外对有一定经济能力的服务对象进行有偿服务，以服务养服务，这种经营的方式也会促进社区青少年工作向专业化、产业化方向发展。

通过社区内宣传、社工服务上门、新闻媒体宣传等改变服务对象及其家庭成员以寻求社工帮助为耻的观念，让他们认识到遇到自己无法解决的困难可以找社工，第一时间想到社工。同时工作者也应把服务青少年视为自己的天职，不能拒绝、推脱。通过宣传教育让公众了解到社区青少年工作的重要性，并积极支持此项工作。

（三）提高社区青少年工作者专业素质

成立一支专门的青少年工作者队伍，对工作者进行培训，实行考试上岗，实施严格的按能力晋升制度。同时可以招募高校社会工作专业的大学生志愿者，聘请离退休社区工作专家，为青少年提供专业服务。

（四）肃清社区文化环境，弘扬传统美德，活跃社区气氛

青年文化是一种从属文化，它永远被镶嵌在特定的主导文化之中，且大多数情况下与主导文化是一致的。不良的社区文化必然导致不良的青年文化，在不良文化下成长的青少年就是不良青少年。社区工作者可以向社区居民讲授健康的生活方式，以身作则，对好行为加以称赞、奖励，对好精神加以弘扬等。从而营造积极向上的社区文化氛围，引导青少年养成正派的生活习性。

（五）扩展社区青少年工作的服务范围，强化社区服务功能

社区工作不能局限在对少数青少年提供已有的几项服务。而应满足居民多层次、多种类的需求，应设法开辟各种渠道，为青少年群体提供学习指导、职业培训、就业指导、心理咨询等服务，协助他们解决在学习、工作、生活各方面的问题，化解纠纷，摆脱困境。

（六）解决理论的深度问题

发展社区青少年工作理论，进行深层次的理论研究和创新。可以将引进来、走出去相结合，具体从两个方面着手：一是借鉴国外先进理论，结合具体情况加以本土化，以理论指导实践的前进，以实践促进理论的发展；二是鼓励从业人员、各大高校学者、专家进行理论研究，奖励对理论发展有较大贡献者。

个案调查表包括哪些内容 调查工作报告篇四

全省关工委系统，认真调查未成年人保护状况，有针对性地加强对这一特殊群体的关爱工作。x市关工委对未成年人的状况进行了认真调查研究。x市人口440多万人，未成年人61万多人，占人口总数的13%左右。近几年，未成年人犯罪率呈上升趋势。

其原因：

- 1、家庭环境影响。在犯罪的未成年人中，90%以上家庭残缺不全，父母离异、父亲或母亲亡故、父母长期不在孩子身边等，致使孩子缺少直接的管教和正确引导。
- 2、农民进城务工，出现了大量留守儿童。
- 3、普法教育弱化。

4、缺少管教的孩子容易受网络里各种暴力游戏及影片中反面人物的影响，有的孩子甚至模仿社会道上的老大。

5、未成年人心理发育不健康，逆反心理强又缺少疏导。

犯罪主体呈六种态势：

1、文化水平低的多，初中生和技校学生占很大比例。

2、低龄犯罪比例增加。

3、农村未成年人犯罪增加。

4、独生子女犯罪率高。

5、在校生活和辍学少年犯罪呈上升趋势。

6、女性犯罪率上升。

针对这种情况，x市关工委主动配合检察机关，积极推动对符合条件的`犯罪未成年人依法启动特别程序，在惩戒的同时加以保护。x市关工委率先和x市检察院开展“附条件不起诉”工作，基于其犯罪事实、犯罪情节、社会危害性及犯罪后的表现等因素考虑，实行附条件不起诉，要求其在一定期限内履行一定的义务，并视其履行义务的情况最终决定是否对其提起公诉。

基于上述考虑，x市检察院制定了《附条件不起诉操作规程》，规定了附条件不起诉的适用条件和范围，适应程序，监督机制及考察帮教机制。x市关工委牵头协调相关部门，对犯罪嫌疑人在考察期间的行为进行监督，犯罪嫌疑人按规定时间和方式向相关部门报告，相关部门将考察情况及时向关工委汇报，关工委拿出考察建议并及时转送给检察院。

由关工委牵头，建立帮教机制。协调指定专门帮教人员，帮教主体由基层关工委、家庭、学校及社区机构等组成。将附条件不起诉未成年人纳入社区矫正适用范围，进行法制教育，品德教育。建立检察机关定期考察回访制度。教育部门做好附条件不起诉未成年人的留校、复课、就业、升学有关工作。五年来，x市关工委、检察院关爱团先后参与检察院办理附条件案件8件29人；同时对犯罪轻微、认罪态度良好、积极赔偿被害人损失、取得被害人谅解的初、偶未成年人犯罪嫌疑人，采取相对不起诉11件34人。至目前，涉案未成年人63人，无一人发生违法犯罪现象，大多数已升入大学、中专就读，开始了新的人生旅程。x市船营区检察院未检科，受委托管辖全市未成年人犯罪的审查起诉工作。x市关工委及船营区关工委主动跟踪“附条件不起诉”的未成年人的帮教工作，成立了法治关爱团，开展了“护航青春”志愿服务工作。

法治宣讲团聘请退休的高级法官为成员，深入到中小学和职业学校，联系学校发生的案件，给学生讲法治课，还通过主题班会、队会，举办模拟法庭、建立关爱书屋等形式强化法治教育。

“护航青春”的志愿者们对涉罪不诉未成年人以各种方式进行教育、感化和挽救，使他们走上正轨。10年来，船营区办理不批捕案件93件276人，通过帮教，不捕不诉案件无一人重新犯罪。20xx年，x市关工委“五老”志愿者对涉罪不诉未成年人进行帮教，3人已顺利升入大学，3人进入中专学校就读。

省关工委通过调研，总结了x市中级人民法院关工委开展“青少年模拟法庭”普法教育的经验，并在全省关工委工作会议上作了经验介绍，进行推广。

x市关工委从20xx年开始，在市x中学等16所学校开展“青少年模拟法庭”教育活动。x市中级人民法院党组把支持院关工委办好“青少年模拟法庭”，作为在青少年中开展法治教育

和法律普及的重要载体，与x市关工委、市教育局、团市委□x师院□x中学等建立联席会议制度，共同制订方案，保证“青少年模拟法庭”活动既有针对性，又有操作性。

市法院关工委常务副主任孔繁明亲自动笔撰写“脚本”，认真进行“庭审”准备，逼真地演绎法庭的神圣、法律的尊严。使台下的学生在“庭审”震撼中，感受到法律的后果，守法的必要□x市法院关工委在每次模拟法庭结束后，都把庭审全过程录制光碟，组织学生收看。

8年来，市x中学等16所学校先后有100多名学生在“青少年模拟法庭”活动中扮演各种角色，有20xx多名学生现场观摩，全市的学生观看了录制光碟□x市16所中学实现了连续8年零犯罪□x市法院关工委还积极与教育部门联系，选派法官担任中小学法治名誉副校长。到现在，全市共选派法治名誉副校长127人，进入119所中小学对接，还有80名在职法官和退休法官经常参加法治教育活动。

全省不少地方运用“模拟法庭”的形式教育未成年人。不久前□x县政法系统关工委与x县人民法院在“绿色家园”中，开展模拟法庭教育活动□x县职业高中80多名学生参加本次活动。这次“绿色家园”青少年模拟法庭庭审展演的是县法院提供的真实青少年犯罪典型案例，活动由县政法系统关工委主任孙晓红主持，形象逼真，针对性强，活动结束后，县政法委书记作工作部署□x县政法委已连续8年送法进校园，效果很好。

20xx年以来□x县连续5年实现了未成年人零犯罪的工作目标。集安市运用“模拟法庭”开展教育，95%以上的乡镇、村、社区、学校已经实现多年无犯罪记录。

全省关工委系统在法治宣传教育中，把《未成年人保护法》《预防未成年人犯罪法》（简称“两法”）作为重点□x市关工委和市司法局从今年开始联合组织“五老”，参与社区服

刑、戒毒（康复）青少年矫正矫治工作。目前，正在进行培训，让“五老”志愿者知道“干什么，怎么干”。目前各项工作均已到位。延边州关工委与州司法局成立依法治州领导小组办公室，联合开展“十百千万”法治教育活动，即全州组建10个宣讲团，聘请199名法治宣讲员、每年进行1000场次报告、受教育者10万人次。

他们深入到中小学、社区、村屯宣讲“两法”，效果很好。伊通县关工委和县政法委、教育局关工委贯彻实施“两法”取得了实实在在的效果□20xx年以来，全县51所学校、9个社区、187个行政村，实现了未成年人零犯罪。

他们的主要做法是：

1、组织宣讲。县政法委关工委联系实际编写“两法”宣讲提纲。县关工委组织有宣讲能力的老法律工作者、老教师和法治副校长、法治辅导员、法律顾问成立宣讲团，深入到学校、社区、村屯宣讲“两法”。全县共有法治教育宣讲团成员77名。

2、固化教师学法用法制度。县教育局关工委起草了《教育系统保护未成年人和预防未成年人违法犯罪工作意见》，以县教育局名义下发，在德育教育和相关学科中突出对学生的法治教育。

3、落实部门责任。县关工委与有关部门协调把贯彻落实“两法”作为常态化的重点工作，有部署、有检查、有总结，形成规范，形成制度，强力推进“两法”实施。

4、形成帮教体系。县关工委与县政法委、教育局关工委，广泛发动“五老”，采取“大手拉小手”“一帮一”“多帮一”的形式，为特殊关爱对象排忧解难。他们采取以案释法和现身说法等方法对帮教对象进行法治教育。

5、运用“两法”教育感化挽救未成年人。实行“三个坚持”，即坚持教育与保护相结合，坚持为未成年人身心健康发展创造良好社会环境，坚持对未成年人严重的不良行为进行矫治。

个案调查表包括哪些内容 调查报告篇五

职位行情：

医疗器械行业对于销售代表的需求一直很迫切，销售代表成了绝大多数的医疗器械行业的企业常年在招的职位。可即使这样，仍然不能满足企业的需求。从医疗器械销售代表的任职资格来看，相关专业毕业，会实地操作各种医疗设备成为医疗器械销售代表的门槛。医疗器械行业销售代表成为时下行业最紧缺人才类型之一。

薪资水平：

销售代表薪酬具有较大的上升空间。目前市场上75分位值为143, 236元人民币。中分位值为72, 232元人民币，平均值为75, 454元。

通用入职要求：

专科及以上学历;1年以上销售工作经验，有医疗器械销售经验者优先;有医院销售经验;具有较强的独立工作能力和社交技巧，较好的沟通能力、协调能力和团队合作能力;具有独立分析和解决问题的能力。

【招商经理】

职位行情：

国内医疗器械行业的快速崛起，使本来就不甚充足的营销人才更是捉襟见肘。首先，医疗器械行业客户经理需要专业教

育背景，其次，工作经验是制约医疗器械行业人才获取的重要原因。不可避免的，招商经理的供不应求直接导致了招商经理的薪酬水涨船高。

薪资水平：

招商经理薪酬的75分位为187,677元人民币。平均值为12万元，50分位为112,245元人民币。

通用入职要求：

医学、药学、市场营销相关专业本科以上学历；从事销售工作5年以上；善于沟通，有较强的敬业精神和团队协作能力；熟悉医院流程，在行业内有人脉资源者优先。

【人力资源经理】

职位行情：

一个企业能否健康发展，在很大程度上取决于员工素质的高低与否，取决于人力资源管理在企业管理中的受重视程度。随着医疗器械行业的不断发展，对于优化人力资源管理的需求日益迫切，优秀的人力资源经理人变得愈加抢手。

薪资水平：

医疗器械行业人力资源经理的薪酬平均值为114,232元人民币，中位值年薪为105,343元。高分位值可达168,677元。

通用入职要求：

人力资源管理或相关专业本科以上学历；受过战略管理、战略人力资源管理、组织变革管理、管理能力开发培训；5年以上人力资源主管工作经验；对现代人力资源管理有深入研究；熟悉薪酬制度、用人机制、保险福利等；有很强的计划性和实施

执行能力;较强的激励、沟通、协调水平。

【质量管理经理】

职位行情:

商品质量是企业的生命，是企业发展长远的根本。随着人们生活水平的不断提高，消费者对于商品质量的要求也在提高。作为质量管理经理要带领团队抓好医疗器械的质量的控制，创造一定的社会效益，为企业赢得声誉，开拓更广阔的市场，质量管理经理的重要作用可见一斑。

薪资水平:

质量管理经理的薪酬平均值为132,456元，高分位值达到17万元。50分位值为128,463元人民币。

通用入职要求:

大学本科以上学历;医药、管理等相关专业;5年以上质量管理相关经验，有医疗器械生产企业工作经验优先;精通iso9001□iso13485质量管理体系，精通医疗器械法律法规;有良好的中英文写作能力、人际交往能力和沟通能力。

个案调查表包括哪些内容 调查工作报告篇六

我国作为处于社会主义初级阶段的发展中国家，城市在整个国民经济中扮演着重要角色，所以我国的环境问题也首先在城市中突出地表现出来。为此，如何治理城市环境污染，以更有效地控制我国环境污染，改善城市环境质量，使城市在社会经济方面实现全面、持续、稳定的协调发展，已成为一个迫在眉睫的问题。本文是在调查的基础上完成的。作者选择了马坝镇几户现代企业制度试点企业为调查对象，从企业内部的环境污染、治理进行具体分析，并提出了一些建议。

曲江区马坝镇位于韶关市区南部，是曲江区政府所在地及全区政治、经济、文化中心，属省级中心镇，距韶关市中心区15公里。辖16个村委会8个居委会，总面积187平方公里，常住人口10.3万人。境内地势由东向西南倾斜，属丘陵地貌的地理位置。中亚热带季风气候，年均气温20.1℃，年降水量1600毫米。京广铁路、京珠高速公路（韶关南站进出口设在镇内）G106线和北江纵贯南北。自然资源丰富，煤、铁、钨、锌等储量大，水资源丰富，有林地13.4万亩。风景名胜有被称为“南宗祖庭”的南华禅寺、史前古人类“马坝人”遗址、“石峡文化”遗址。镇内有中国有色金属工业第十六冶金建设公司、广东省韶关钢铁集团有限公司、广东省岭南铅锌集团韶关冶炼厂马坝分厂、曲江区五联人造板有限公司等中省及民营大型企业。

此次调查活动我们采取了多种方式，多方面收集资料和数据，尽量获得第一手资料，力求真实和准确的反映事物的本来面貌。我们到图书馆查阅了很多相关报刊资料，以便更好的了解马坝概况，历史改革，发展规划。并到市环境保护局索取了有关环境监测数据，在城区实地选点观察并采取水样，到几家企业调查了排污及治理情况，走访了城里的一些居民，了解了居民对环境污染的认识及对其污染危害的看法。要想全面反映一个地区的环境污染现状并作出准确评价是很困难的，限于我们自身的能力，我们只能以主观估测与定量分析相结合的方式，对马坝的环境现状、影响、趋势作出一些粗浅的评价。

1、实地观察过程及结果

本次城区实地调查，我们选取了韶钢工业区、韶关冶炼厂、十六冶金建设公司、“一河两岸”、新市场、中华路、桃园西、农民街等几个观察地点，对其进行了大气和水污染状况调查。观察表明：马坝大气状况尚属良好，靠韶冶一带空气带少许刺激气味；晴天时能见度不高，个别地区存在一定程度的水体污染，如“一河两岸”的河水浑浊，散发出臭味，

水质变黑，水样pH值测定表明为酸性水，氨氮含量严重超标。据调查造成这种状况的主要原因是未经处理的生活污水直接排入河道和水体本身造成的。

2、企业调查结果

在调查冶炼厂和钢铁厂时，发现这些企业内部都有一定的污染治理设施，排出的废水水质都较好，能达到排放要求，有的企业还能够将水处理后循环使用。

通过这次调查，我们了解到，随着工农业生产的迅速发展，企业在为人类创造了前所未有的巨大物质财富的同时，也使环境付出了沉重的代价；生态的破坏，环境的污染对人类生存和发展已经构成了严重的威胁。解决环境问题以成为刻不容缓的重大任务。改变目前这种环境状况光靠环保部门的努力是远远不够的，还必须提高全民环保意识。环境的污染和破坏不是一个人造成的，保护环境也应该是全社会的行为。我们没个人都有保护环境的义务。

如今十分发达的地球，虽然环境情况看起来十分乐观，但是却有十分重大的隐患，这都是人为制造出来的：大肆砍伐树木、建立化工厂、胡乱排放有害液体。当今社会，环保已成为一个时尚的话题，面对着我们伤痕累累的家园，不得不让我们感到危机重重。

有条件地克制住化工厂的污染，给化工厂一定的排放指标，不要随意排放污水、废气和废渣。

一些有严重污染的企业得让它停业整顿。

污水一定要经过处理后才能排放。

不要把生活垃圾随意乱扔，应该要分类处理。

增加植树造林，因为树木可以吸收一些有毒气体。

到处宣传环保信息，让广大群众参与到环保行动中来。

清洁河道和自己的家园，搞好“三清”工作。

以上这些只是我一个弱小的学生提出的不成熟的建议，关键还得靠大家的力量。我坚信：如果有有关部门的重视和广大人民群众的支持，我们的环境一定会越来越好的。

个案调查表包括哪些内容 调查报告篇七

【摘要】提到财务管理，首先我们要明确企业财务管理就是为了维护企业利润最大化。优秀的财务管理对企业而言犹如一张极富粘性的网，任何的风吹草动都会由它直接触动企业的中枢神经。财务管理是通过价值形态对企业资金运动进行决策、计划和控制的管理。财务不同于其他部门，本身并不能创造什么价值。但由于财务管理是直接向管理层提供第一手的信息，所以财务管理实际上是一个隐性的管理部门。

【关键词】利润最大化，决策，隐性

引言

财务管理是企业的重要组成部分，渗透到企业的各个领域、各个环节之中。财务管理直接关系到企业的生存与发展，从某种意义上说，财务管理是企业可持续发展的一个关键。然而，有些企业的财务管理则不尽人意。这些企业的财务管理存在两个误区：一是把财务管理简单化，仿佛财务管理只是财务部门的事，忽视其整体管理职能；二是财务部门完全听命于“老板”，忽视财务管理自身的规律性与相对的独立性。

一、实践调查目的

(一) 社会实践调查的意义和目的

会计学专业培养既具备扎实的会计理论功底，也掌握一定的会计操作技巧和技能的实务性人才，但在一般情况下，学生缺乏业务实践机会。为锻炼培养学生的实际操作能力，增强学生毕业后的工作适应性，各试点单位应组织学生积极开展社会调查活动。

作为集中性教学实践的重要环节，社会调查是将学生的理论知识转换为实践技能的重要过程；是培养学生观察和认识社会的能力，提高学生对会计理论的理解，学生理论联系实际、学以致用、学以致用的具体实践，体现应用型人才的培养目标，旨在加强学生对社会的了解，培养和训练学生认识、观察社会以及分析、解决问题的能力，初步掌握社会调查方法，提高专业技能。同时也为学生写作毕业论文提供选题思路。各试点单位在教学过程中必须高度重视社会调查这一集中实践教学环节。

(二) 公司概况

玩具厂是一家不大的企业，位于经济技术开发区，交通便利，企业的业绩还不错，销量很高，特别是一些玩具出口的较多，然而企业的一些帐的回收速度很慢，甚至很难收回。我觉得是企业财务管理方面的问题。因此我去玩具公司调查其财务管理情况。并找出其相应对策。

二、实践调查的内容与过程

- 1、岗位设置状况，主要针对是否设有会计、出纳、保管。
- 2、人员素质情况，主要针对是否有专业证书、是否专职、是否遵守财务人员的职业道德等。
- 3、账册设置情况，主要针对总账、明细账、银行存款日记账、

现金日记账等账册设置是否齐全，记载是否及时，账账、账证、账实是否相符。

4、主要针对内部财务制度是否健全。

根据以上安排我进行了实践调查，现将主要情况报告如下：

1、进行会计核算。会计人员要以实际发生的经济业务为依据，记账、算账、报账，做到手续完备，内容真实，数字准确，账目清楚，日清月结，按期报账，如实反映财务状况、经营成果和财务收支情况。进行会计核算，及时地提供真实可靠的、能满足各方需要的会计信息，是会计人员最基本的职责[1]。

2、实行会计监督。各单位的会计机构、会计人员对本单位实行会计监督。会计人员对不真实、不合法的原始凭证，不予受理；对记载不准确、不完整的原始凭证，予以退回，要求更正补充；发现账簿记录与实物、款项不符的时候，应当按照有关规定进行处理；无权自行处理的，应当立即向本单位行政领导人报告，请求查明原因，作出处理；对违反国家统一的财政制度、财务制度规定的收支，不予办理。

3、拟订本单位办理会计事务的具体办法。

4、参与拟定经济计划、业务计划，考核、分析预算、财务计划的执行情况。

5、办理其他会计事务。

三、实践调查的结果

(一)岗位设置与分工虽然该公司成立时间不长，但是他们合理的设置了会计工作岗位，坚持不兼容岗位相互分离，确保了岗位之间权责分明，相互制约、相互监督，使内部控制制

度不折不扣地贯彻执行，基本做到了数据维护管理与电算审核相分离；资料录入与审核记账相分离；记账人员与经济业务事项和会计事项的审批人员、经办人员的职责权限明确分工，并相互分离、相互制约。

(二)好的经验做法

公司票据管理票据是单位财务收支的法定凭证和会计核算的原始凭证。因此，空白票据是由专人去保管，保管票据的人员没有参与银行的全部印鉴章的保管，这也遵循了不兼容职务分离的原则[2]。票据保管人员对票据的领用和使用上严格遵守了票据管理条例，基本上能够按照规定的要求使用，对因填写错误而作废的票据，做到了全部联次保存。记账人员在会计账簿的摘要中对已使用的票据号码作了记录，以便随时检查已使票据号码的连续性。另外，未经批准公司财务人员没有发现擅自将票据背书转让、擅自签发空白支票，对已经开出的银行本票、汇票等，做到了随时关注使用情况，期满后立即进行了使用余额的核对和记录。每月还由专人将银行对账单与账簿记录进行核对，还将票据的使用情况与银行对账单有关记录一一核对，做到了账证相符。加强票据管理是公司内部财务管理制度的一项重要内容，在工作中该公司建立了严格的票据保管制度，做到了专人保管制度；专库保管制度；专账保管制度；保管交接制度；定期盘点制度。

(三)发现存在的问题

1、风险意识淡薄，投资决策较差

财务管理人员盲目放账，很少考虑风险。投资决策权往往集中在主要的管理者手中，总经理要管的环节很多，而且他不理解生产环节，无法对风险做到足够的认识和鉴别，造成盲目投资。

2、融资困难，筹资渠道不畅

(1) 融资渠道少，企业负债过多，融资成本高，风险大，造成企业信用等级低，资信相对差。

(2) 国家没有专设中小企业管理扶持机构，国家的优惠政策未向中小企业倾斜，使之处于长期不利地位。

(3) 资金回收策略不当，盲目赊销，造成大量应收账款失控，相当比例的应收账款长期无法收回；存货相对比例较大，且很多表现为超储积压存货。

四、改进公司财务会计工作方面的建议

(一) 加强对财务风险的管理

强化风险管理，首受的风险降到最低限度。其次，要建立科学有用的财务预测和风险监控机制。建立有限的风先要强化财务管理人员的风险意识，即使调整财务管理热源适应新环境的知识结构，使他们具有即使捕捉风险，衡量防范风险的能力，采取各种防范措施，把可能遭险处理机制以及建立财务风险制度文化。

(二) 强化企业自身能力，提高融资能力

- 1、扩大经营规模，提高产业层次，强化竞争；
- 2、健全信用融资机制及担保制度；
- 3、改善经营管理方式，使管理细化，提高资金使用效率。

(三) 建立健全企业内部控制制度，加强各方面的管理

- 1、在资金运用上，要保持一定的付现能力，确保资金周转能够满足企业日常经营所需。
- 2、加强存货的科学管理。合理利用进货批量和进货时间，做

到既有充足的货源以满足需要，又避免存货积压滞销等问题。力争以最小的投入获得最大的产出。

(3)加强应收账款的管理。应收账款是企业的一项金投放，是为扩大销售和盈利所进行的投资，因此，要制定恰当的信用政策，以确保资金的有效使用。同时，要制定适应的收款政策，当应收款发生以后，要对回收情况实施监督，积极采取各种措施，尽量争取按期收回款项，对发生的坏账及时进行会计处理。

五、实践调查的心得体会

想要作为一名合格的会计预算员，且精通各类财务分析。他的工作好比企业的心脏，心脏不跳动随之企业的肢体也将僵持。他的能力直接影响着企业的兴起与衰退，所以每个企业都必需要要求财务管理员灵活掌握财务预算方法和懂得企业规避风险的手段。由此分析告知我们无论任何企业“财务”是操作的主干，是企业的灵魂。

经过此事件调查后，深深体会到，我学到的理论与实践调查中的具体事件还有差别的。在调查这段时间里，我不懂就问，虚心学习。在与各层领导交往中，学习了一些处人事宜，锻炼我的社会知识。

个案调查表包括哪些内容 调查工作报告篇八

在经历了四年的低迷状态后，it行业的薪酬出现了回热的迹象，由于电信领域高增长的势头不减、无线增值业务的异军突起、互联网整体上升的拉动，it行业的薪酬止跌回热。但是潜躲在这股热流下面的冷流依然让人觉得有些冷：工作压力的增加大而薪酬增加的幅度小、职业风险和职位风险使得it职员心态复杂；专业技术职员受职业困乏感和枯竭感缠绕，高级职业经理人辗转在it与非it之间难以抉择；裁员的压力使得低层it职员心态惶恐；宏观经济形势的不良使得it职员的薪酬之路仍然坎

坷。

小米是清华计算机系研究生，往年十一月底左右，就顺利地
与ibm签了约，到这家著名的it公司做售前技术支持。谈到找
工作的`历程，他一脸轻松，往年暑假他在ibm进行了两个月的
实习，公司就有意录用，最后与公司顺利签约，起薪6000
元。

固然大多数的毕业生都没有小米这样幸运，但要在it公司找到
一个相对满足的工作并不难。记者对清华大学、北京航空航
天大学和北京理工大学345名毕业生发放了调查问卷，截止
到5月中旬，已经找到工作并签约的占到62%。以北航为例，
该校电子信息系本科毕业生432人，除往继续读研学生
外，1/3左右的学生往了软件、硬件、系统集成等it公司。该
校负责学生分配工作的马坤老师对记者说：“目前没有签约
的不到十个人，他们手中都有几家单位在比较、挑选，没有
人向我抱怨工作很难找。”记者从计算机学院蒋颖老师处了
解到，该校本科生的均匀薪酬在3000元，与往年同专业的工
资相比，小幅上升，往年的薪酬大约在2500元左右。

sp的异军突起、互联网全面复苏、手机行业的巨大容量对it行
业整体薪酬形成强有力的拉动。而其中最为突出的就是无线
增值领域薪酬水平的暴涨。it行业整体薪酬上涨大概20%~30%都
来源于这个领域的拉动。sp利润飙升，从业职员队伍迅速壮大，
职员薪酬水涨船高。其次是互联网的全面复苏，固然互联网
的薪酬上涨的幅度并没有无线增值业务这样明显，但是由于
其从业人数巨大，形成明显的总量拉动。手机行业固然面临
着洗牌和调整，但是在手机设计、制造和销售整个环节人才
极度匮乏，人才争夺竞争激烈，企业不得不用薪酬的血拼来
换取人才，薪酬自然飙升。由于手机市场的巨大容量，它对
整个it领域的薪酬拉动作用也不容小觑。

薪酬构成的几大部分分别是基本工资、绩效奖金、销售提成、

年终分红、福利，今年一个明显的趋势时，企业员工的变动收进比重逐渐增大。变动收进增大意味着干得好与干得不好差别是很大的，这也是由于高科技有大量的人才后备兵，可以采取高激励、高淘汰率的办法。戴尔是一家典型的销售导向型公司，每个季度都会对销售部分员工的业绩进行考评，以此确定员工基本工资和绩效工资之间的比例。

变动收进比例的增大不只是针对一般员工，事实上，在职业经理人或者是企业的高管层，绩效工资占大头依然是比较通行的做法。比如国内一些国有控股的公司，能够公然的高管薪酬一般都是四十万到八十万，电信设备制造商高管薪酬公然的部分都过不了一百万，但是这些高管通常都是有企业虚拟股票，而电信行业又是垄断性行业，比如是在高速运转的传送带上，就是不跑，也比别人跑得快，所以企业利润尽对是成倍增长的，那么股票增值，就能拿到比固定工资高数倍的薪酬。