

监狱监管安全工作汇报 落实安全生产月 活动总结(精选6篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

监狱监管安全工作汇报 落实安全生产月活动总结篇 一

一、加强领导，落实责任

“安全无小事、“责任大于天”。开展“学校安全月”活动是创建“平安校园、和谐校园”的一个重要组成部分。我校牢固树立“以人为本，安全第一”的思想，本着对师生人身和学校财产安全高度负责的态度，扎实开展学校安全月主题活动。层层签订安全责任书，将安全责任明确落实到部门、到人，坚决防止重、特大事故的发生，对因工作不到位等因素造成安全事故的领导和教师，追究其相关责任。

二、组织机构

成立以校长为组长的领导小组，并按《活动方案》要求开展相关工作。

组 长：

组 员：

二、全方位开展宣传教育活动

1

确责任，明确任务，保证学校各项安全责任和安全生产工作落实到位。班级黑板报和学校宣传栏，各具特色地进行安全工作宣传，形成良好的宣传氛围，学生踊跃参与，师生安全意识明显增强。

三、多形式普及安全知识

安全处组织安全知识培训，安全知识答题，各班上安全教育课，聘请法制辅导员到校讲座，校本课等多种形式，结合近年来的火灾事故、食物中毒事故、道路交通事故、溺水事故等典型事故案例展开讨论，举一反三，吸取教训，提高全校师生的`事故防范措施，遏制和杜绝安全事故发生。保证每月至少开展一次“应急演练”活动。

四、组织安全大排查

安全处保证每周至少一次对我校食堂食品、卫生进行大检查、对寝室电线乱拉乱接现象、吸烟等各方面大检查。加强对化学危险品的管理，定期检查消防通道，通过视频和试题培训教工安全消防四个能力，提高了老师查险除患意识和能力，不断提升学校安全工作管理能力。通过多项检查确保了学校安全隐患。

五、全面加强管理

2

安全工作措施，消除安全工作管理漏点、盲点。落实突发事件预警制度，严格规范值班制度。对因工作不到位等因素造成安全事故的领导和教师，追究其相关责任。

六、开展“防溺水”教育活动周工作

认真组织开展预防溺水教育活动周工作，把“珍惜生命、预防溺水”作为主题，以班级为单位组织讨论，安全处对全体师生进行防溺水常识教育，给学生家长致信，告之学校作息时间和防溺水防范要求，学校与家庭、教师与家长联手共抓，杜绝学生溺水事故发生。

七、开展安全隐患排查整治工作

我们按照上级要求，反复排查学校安全隐患，对校园及周边实行巡护制，发现问题，及时整改。我们把学校食堂、各功能室、校园设施、交通、住宿治安安全作为重点来抓，综合治理，努力打造平安校园，确保学校稳定和谐。

八、开展食品卫生安全专项活动

学校在广泛宣传夏季传染病预防知识、食品卫生安全知识的同时，重点抓好学校食堂卫生安全工作，学校定期检查食堂卫生状况，了解食品原料采购、贮存、清洗、加工和成品、食品留样等各个环节情况，检查工作人员、工作场所、设施环境卫生状况，及时反馈检查信息，对存在问题整改到位。切实履行工作职责，严格执行制度规章，杜绝发生食堂卫生安全事故。

九、开展“禁塑”宣传教育活动

安全处组织，学生处负责对全体师生进行“禁塑”宣传，通过签字仪式和倡议书，把认识塑料制品的危害性特别是对环保的破坏性提到一定高度，养成好的习惯，爱好地球，爱护家园。食堂张贴宣传板，禁用一切塑料用具，此项活动坚持长期。

十、周密安排期末及暑期学校安全工作

暑假将至，我们根据上级要求和学校实际，进一步增强做好学校安全工作的责任感和自觉性，严格执行学校各项安全工作制度，自觉做好各项安全工作，确保整个学校思想不松、劲头不减、力度不弱、任务不拖。

总之，校园安全，责任重于泰山，在以“强化安全基础、推动安全发展”为主题的安全活动生产月中，通过全校师生的共同努力，不但提高了全校师生的安全防范意识，还增长了各方面的技能，为全体师生平安愉悦地度过暑假，营造和谐安定的校园氛围和社会氛围打下了坚实的基础。

2017年7月1日

根据文件精神，月份继续开展“安全生产责任落实月”活动文件精神，召开会议进行布置，并围绕“安全第一，预防为主”的指导方针，落实好“安全生产月”活动，现将落实情况总结。

一、公司高度重视“安全生产月”活动，为了切实将“安全生产月”活动的各项措施落实到位，成立“安全生产月”活动小组，并传达了上级有关文件指示精神。根据实际情况制定了活动方案，使活动有序进行。及时查找安全隐患，在本次安全月活动中公司无任何安全事故发生。

二、结合当前开展安全生产隐患“大排查、快整治、严执法”集中行动，企业安全生产主体责任落实情况专项执法检查等工作要求，狠抓落实，组织次安全隐患排查大检查，共查找隐患处。

三、层层签订安全生产责任书，严格落实“三级”签订责任书，责任明确，一级抓一级，层层得到到落实。

四、健全完善了安全生产因患台账，及时上报安全隐患，每月组织排查安全隐患，把安全隐患消灭在萌芽之中，查找一

般安全隐患，及时整改，整改率达到100%。

监狱监管安全工作汇报 落实安全生产月活动总结篇二

一、安全工作成效显著

今年以来，各监狱

（一）、严格落实管理制度，奠定安全生产基础，我们进一步贯彻落实了党的安全生产方针和国务院办公厅、省政府办公厅及系统局、行业局提出的一系列要求，牢固树立“安全第一、预防为主”的思想，紧紧围绕监狱年初制定的总体工作目标，全面加强了安全生产管理的各项工作。始终能够摆正安全与生产，安全与效益的关系，严格按核定的能力组织生产，不安全不生产。对全矿人员实行了安全风险抵押金制度，按照责任大小，分别交纳一定数量的风险抵押金，按季度考核兑现，对季度连续达到安全生产目标的单位，按照一定的累计方式递增奖励，对达不到安全目标的作相应扣罚，增强了干警职工抓安全工作的责任心和使命感。扎实有效地开展了多种形式的安全生产竞赛活动，对安全生产实行了全员、全方位、全过程、全系统管理，真正把安全工作当作稳定环境和推动我监狱各项事业向前发展的一项政治任务来切实抓好，为我监狱建设和发展奠定了坚实基础。

（二）、强化现场管理，严格落实隐患排查治理制度

强化生产现场管理是安全生产中的重要一环，各矿都认真地坚持了矿级领导和生产职能科室管理人员下井巡回检查制度，每月定期召开安全生产隐患排查会议，对现场安全生产状况进行综合分析，查找事故隐患，找出工作重点；对发现的各种隐患采取分级响应机制，制定整改措施，对大的隐患及时聘请专家进行处理；同时，利用旬检、专项检查等安全管理

手段，解决“三违”和设备出现故障的突出问题。严格执行队长井下带班制度，严禁脱岗、漏岗实行动态的不间断的现场监督检查，严防“三违”，做到了发现问题当场整改。矿根据井下安全状况，采用分段包干巡检和带工队长蹲点督导相结合的办法，实地掌握井下的安全情况，避免安全隐患的产生。矿会同××劳务输出公司，共同组织了事故救援演练，完善了应急救援预案，同时，开展了事故预防、逃生、自救技能竞赛，大大提高了全体人员的事故预防、逃生、自救能力。除此之外，还由总工程师牵头，组织了对三矿的全面安全检查，及时查找事故隐患，加大了对井下现场的监察、指导力度，有效地杜绝了事故苗头。

（三）、以“双基”建设为中心，以安全质量标准化工作为总抓手，进一步提高提高综合管理水平。

进一步深化“双基”建设，照加强“双基”工作的要求，认真对照检查，查找问题与不足，围绕安全生产工作中的重点、难点、热点问题，加强组织领导，落实工作责任，采取有力措施，解决了一些突出问题；把班组无轻伤、区队无重伤、矿井无死亡的“三无”活动纳入“双基”建设的目标体系中强化了安全生产的基础建设和基层建设。继续坚持把矿井质量标准化达标活动纳入日常管理工作中，严格落实现场安全环境的标准化和安全操作行为的标准化，通过采取监区自查、职能部门抽查、矿专业组验收相结合的形式，生产现场质量管理工作的明显提高，为安全生产奠定了基础。

（四）坚持“以人为本”，强化教育培训，构筑安全生产的第一道防线。

定基础。

（五），加大投入，完善装备，走科技强安之路，打造本质安全型矿井

严格按照《煤炭生产安全费用提取和使用管理办法》、《关于规范煤矿维简费管理问题的若干规定》的要求，建立煤矿安全投入保障机制，提足用好安全专项资金，不断改善和提高矿井安全装备水平，提升矿井的安全生产能力。煤矿完成了副井级隐患的治理，及时消除了重大事故隐患。煤矿针对瓦斯突出异常的情况，安装了瓦斯检测系统、瓦斯断电系统和瓦斯报警系统，采取了有效、稳妥的监控防范措施，实现了对井下瓦斯的实时监测。煤矿井下生产进一步采用了综采放顶煤工艺，提高了煤炭资源回收率，有效降低了人员劳动强度，增大了作业安全系数，促进了安全生产。

（六）、求同存异、积极稳妥，加大外包队的安全管理力度

根据省局有关要求和月日全省承发包煤矿工程安全监察工作会议精神，积极吸收和借鉴外单位好的管理经验，进一步规范对外包工程队的管理，把外包工程队伍纳入各矿统一管理中。针对外包队人员流动大、人员素质参差不齐、重效益轻安全等现状，以及在现场工程质量方面暴露出来的问题，三矿都及时制定了措施，与外包队签订了《安全生产管理协议书》，加强安全监督检查，明确了外包队确保工程质量的责任，明晰了生产建设的安全义务，一是积极为其创造条件，提供技术指导和服务，维持好正常的生产秩序；二是现场重点监管，杜绝隐患工程；三是加强对外来施工人员控制，强化教育培训，落实好持证上岗问题；四是职能部门统一思想认识，加大处罚力度，进一步提高外包队的安全质量观念。同时，各矿都结合自己的实际，研究制定了有关安全管理的奖罚规定，定期不定期地对外包队的安全管理机构的设置、制度建设、人员培训、持证上岗情况进行对照检查，及时解决问题，把事故隐患消灭在萌芽状态，生产现场管理状况明显好转，杜绝了“以包代管”、“包而不管”的现象，确保了安全生产。

二、当前安全生产工作面临的困难和问题

一是安全生产规章制度没有真正落到实处。个别单位安全生产制度仍不够健全，导致责任不清、管理无序，工作中存在一定的盲目性和随意性；有的单位虽有安全生产的管理制度，但有章不循，有禁不止，“三违”现象时有发生。

二是操作人员安全生产意识仍然比较淡薄。外调犯、短型犯所占比例较大，人员流动性较大，有的服刑人员缺乏安全生产常识，自保、互保、联保能力差，存有冒险蛮干和违章操作行为。外包队伍教育培训工作不够规范，在教育内容、时间安排、考试考核和培训质量上还没有达到规定要求。

三是生产一线现场警力不足。随着监狱生产规模的不断扩大，安全监察人员不足，一线干警和带班人员的管理精力和管理素质跟不上，生产过程现场管理存有漏洞；有的对落实安全规章要求不严，对违章行为纠正不及时、不坚决；部分管理人员业务素质不强，现场指挥处理问题能力还有待于提高。

四是矿井生产接续问题影响安全生产。由于受地质条件和村庄搬迁限制，三矿不同程度存在接续工作面布置困难，生产接续紧张的情况，对矿井通风、防灭火和顶板管理工作极为不利。

五是外包施工增加了安全生产管理难度。三矿都有外包队伍在施工，特别是煤矿对井上、井下的生产系统进行了外包，在山东省尚属首家，没有可以借鉴的现成经验，只能在实践中摸索经验，在探索中积累经验。

二、努力开创监狱煤矿安全生产工作新局面

（一）、牢固树立和落实科学发展观，坚持安全生产首位意识不动摇

同志们，安全生产工作是一项长期的复杂的系统工程，任何时候都不能放松；同时安全生产工作事关稳定，事关全局，

我们要以对党、对国家、对监狱事业高度负责的态度，真正把安全生产工作放在各项工作的首要位置来切实抓好，做到思想到位、责任到位、工作到位、措施到位、检查到位。是煤炭市场的旺季，各单位、各级领导尤其是各单位主要负责人要保持清醒的发展思路，严禁突击生产，超能力生产，这是事关监狱煤矿发展前途的大问题，各单位一定要牢牢把握安全第一的工作方针，切实做到不安全不生产，严格、有序地按照矿井核定能力组织生产。要继续执行好各种行之有效的管理制度和安全技术措施，加强安全管理，消除事故隐患，努力创建“平安矿井”，确保实现我狱三矿安全生产。

（二）、落实安全生产责任，严格执行安全生产管理制度。明确责任，实行“谁主管、谁负责，谁审批、谁负责，谁签字、谁负责”的原则；加大排查、监控和整改力度，采取果断措施，坚决消除各类事故隐患。对重大危险源和重大隐患进行分类建档，严格监控，对事故隐患单位，落实整改措施，限期整改。坚持安全生产例会制度，认真分析安全生产形势，研究解决安全生产工作中存在的问题。

（三）、解放思想，加大安全投入、科技投入，进一步夯实监狱煤矿安全生产的基础。各单位一定要更新观念，舍得投入上设备，安全生产和技术改造投入并重，装备与技术并重，打造安全生产的坚实平台。按照《煤炭生产安全费用提取和使用管理办法》和《关于规范煤矿维简费管理问题的若干规定》（财政部、国家发展改革委、国家煤矿安全监察局文件财建〔 〕号），管好、用好安全费用（低瓦斯矿井吨煤一元）、煤矿维简费（山东煤矿，吨煤元），这些资金的提取，主要用于预防、消除重大安全隐患，解决制约安全生产的关键问题，抓好生产现场安全技术改造，淘汰危及安全的设备，更新改造老化设备，提高安全水平，确保企业的可持续发展。安全技术措施资金要确保专款专用，定期检查提取使用情况。对因安全专项资金未按照规定提取使用，导致事故发生的，要从严处理。配合监狱企业加快发展的步伐，不断推广应用安全生产的新技术和新装备、新材料，进一步优化生产系统，

提高矿井技术装备水平，减轻劳动强度，增加生产安全系数，增强矿井抗灾应变能力。加大科技投入，积极鼓励工程技术人员、管理人员大搞技术革新和技术改造，集中力量科技攻关，要突出抓好煤层防灭火、顶板支护动态监测、防治水、地质构造探测、设备故障诊断、灾害预防技术与方法领域的科研攻关，实施科技兴安战略，抓好物防、技防、人防三到位，解决制约长治久安的关键问题，提高安全系数。

（四）、深入开展“煤矿通防安全示范矿井”、“煤矿防治水安全示范矿井”活动，坚决遏制重大事故的发生。去年月份山东煤矿安全监察局在全省范围内开展创建《通防安全示范矿井》活动以来，今年元月份又专门下发了关于在全省煤矿开展创建《煤矿防治水安全示范矿井》活动的通知，希望各单位迅速落实有关要求，将开展“煤矿通防安全示范矿井”、“煤矿防治水安全示范矿井”活动作为监狱煤矿安全生产工作的重中之重来抓紧、抓实、抓好，从人员、技术装备和现场管理入手，不断建立健全煤矿通防责任体系和管理机构，狠抓矿井“一通三防”管理工作和制度落实，全面提升了矿井“一通三防”技术、装备和管理水平，确保顺利通过“通防安全示范矿井”和“防治水安全示范矿井”验收。以此杜绝煤矿重大事故的发生。

（五）建立完善监狱系统安全生产长效机制。重点抓好安全生产管理创新，实现管理手段的创新和突破，要不断地认真总结和认识安全生产工作的规律和特点，完善安全管理机制，实现安全生产动态管理，推进安全管理创新。要不断深化“双基”建设，突出重点，抓安全生产的基本条件、基础环境、基础设施、基本保障，重心下移，将安全管理的重点落实到基层监区、班组、重点岗位和每个职工和操作人员。关口前移，将安全管理的重点放到现场和生产一线。创新思路、创新方法、拓宽载体，抓好以“双基”建设为重点的安全生产管理创新工作。

进一步加强安全机构和安全管理队伍建设。健全安全机构，

注重安全专业管理人员和工程技术人员的人才培养、提拔、任用，提高安全技术人员特别是一线人员的待遇，将一批作风正派、责任心强、技术素质高的年轻专业人员调整充实到安全机构，使安全监察队伍的整体水平得到提高。各级领导要树立正确的“人才观”，积极实施“人才兴矿”战略，促进岗位成才，要大力开展技术攻关和技术革新活动，鼓励争当岗位技术安全能手，对在安全工作中做出贡献的要及时给予表彰与经济奖励。努力搞好“四级培训”，进一步加大对入井人员的安全生产业务、技能教育培训工作的力度，严格做到持证上岗。

大力开展煤矿安全质量标准化建设活动。安全质量标准化工作是实现安全生产的前提和保障，是煤矿开展各项工作的基础。各煤矿要在开展双基建设的同时，深入开展安全质量标准化工作。要和双基建设结合起来，和安全程度评价结合起来，和持续管理创新结合起来，深化标准，提高档次、突出实效、持之以恒。以安全质量标准化为切入点，推动企业安全质量管理升级。按照国家颁布的行业安全质量标准规定，加强学习，建立健全各环节、各岗位的安全质量标准，规范安全生产行为，对各岗位的安全质量工作标准，实行严格的安全质量责任制，做到层层把关，层层负责。认真落实山东煤矿安全监察局制定的《煤矿安全程度评估办法》和月日分局召开的《煤矿安全程度评估办法》宣贯会议精神，强化企业安全生产基础工作，全力抓好我监狱的安全生产工作，确保安全质量标准化工作向纵深发展。

（六）、明确责任，规范管理，加强现场安全监督检查，确保外包工程安全生产。深入贯彻省局有关要求和全省承发包煤矿工程安全监察工作会议精神，对外包工程必须加强管理，明确各自的安全生产管理责任。责任明确是搞好安全生产管理的重要原则。如果彼此之间的安全生产管理职责不明确，往往会形成平时谁也不管或者相互扯皮，一旦事故发生，彼此推卸责任的局面。安全生产管理职责必须具体、明确，并落实到人。对外包队的安全生产工作必须统一协调，并将外

包工程施工队伍纳入矿井安全管理范围，实行统一部署、检查、考核，对外包工程的施工实行重点监控，同时为承包单位提供安全技术支持，以确保安全生产和施工质量。

（七）开展好各个时期的安全生产专项活动。各单位要切实加强领导，充分发挥齐抓共管的优势，要根据历年来安全生产规律，认真总结往年度开展安全生产活动的经验与不足，结合《安全生产法》等法规的学习宣传，适时地组织开展一些形式多样的安全生产专项活动。以安全生产专项活动的开展促进安全生产管理工作。

（八）、切实抓好“雨季三防”、“一通三防”及防治水工作，确保安全度过汛期。当前雨季还没有过去，“雨季三防”工作还需要进一步的落实，要认真按照“雨季三防”实施意见，抓好物资、人员、措施三到位，防止“雨季三防”事故的发生，做到煤矿提出的“大雨不停电，暴雨不淹井，洪涝不停产”。坚持不懈地抓好“一通三防”及防治水工作，认真落实灾害预防及处理计划，搞好矿井应急预案的演习和重大隐患的排查与治理工作，杜绝重特大事故发生。

同志们，××监狱各煤矿安全生产工作上了一个新的台阶，成绩来之不易，我们要倍加珍惜，进一步振奋精神，增强信心，把思想统一到科学发展观上来，把力量凝聚到安全生产工作总体目标上来，把责任分解到安全生产工作各项措施落实上来，以更加饱满的热情，更加务实的作风，更加有力的措施，确保监狱安全稳定，努力开创××年安全生产工作的新局面。

监狱监管安全工作汇报 落实安全生产月活动总结篇三

（一）完善机制，做到“四个到位”，不断强化目标管理抓安全

1、组织机构到位。今年上半年，为进一步提升粮食工作安全管理水平，建立了局长为安全生产的一级管理者，分管安全管理工作的副局长为安全生产的二级管理者，各部门负责人为安全生产的三级管理者，干部职工为安全生产的四级管理员的安全管理网络，完善安全管理机构。

2、安全意识到位。局领导始终高度重视安全工作，并将该项工作和他各项工作同规划、同布置、同落实、同考核。认真落实《安全生产法》、《省消防条例》等相关法律法规。上半年来，召开了多次以抓安全稳定工作为主题的办公会，贯彻落实省、地电视电话会议精神，对各项工作进行具体的研究和部署，为全面确保安全生产奠定了良好的思想基础。

3、责任分解到位。为了强化落实安全责任，我局按照“分级管理、分线负责”的原则，积极推行安全生产责任制及“一岗双责”制度，进一步明确安全责任。同时，我们在年初与直属企业签订了20xx年安全责任书，要求各股室和直属企业同干部职工签订20xx年安全责任书，切实形成了层层分解，一级保一级的安全责任网，促使全员参与安全管理。

4、考核兑现到位。为进一步完善安全目标考核机制，年初，我们针对不同职能部门和各岗位的安全职责，突出针对性、约束性和可操作性，修订完善了安全工作考核细则，并将其列入考核与评比中予以兑现。基本形成了月度有检查、有考核，年度有评比、有表彰机制，做到了安全目标考核的系统化。

(二)精心组织，开展“三项活动”，不断加强安全教育培训促安全

1、积极开展安全专项整治活动。一是广泛动员、统一思想。把安全专项整治行动作为一项重要工作抓实、抓好。同时，指定专人及时向县安委办上报整治工作情况；二是严格落实，齐抓共管。建立各部门联动机制，落实中高度事故隐患督办

制度;三是全面总结，及时上报。对专项整治工作中发现的问题，进行全面整改，并工作过程进行全面总结，确保行动取得实效。

2、积极开展安全生产月活动。一是统一部署，按照县局《20xx年“安全生产月”活动实施方案》，召开专题会议落实活动要求，保证“安全生产月”正常开展。二是精心组织、广泛开展宣传教育活动。组织全体干部职工学习，提高员工的安全防范意识。三是认真组织检查，注重隐患整改。以开展“安全生产月”活动为契机，对车辆、办公区、仓库等重点部位进行一次安全大检查。

(三)不断排查安全隐患保安全

1、重点抓好库区安全防范。一是在认真做好日常安全检查的基础上，以开展“安全生产月”和“安全专项整治”活动为契机，将车辆、仓库、宿舍、大院等部位作为检查重点，对查出问题责任到人限期立即整改。二是严格落实值班制度，实行24小时值班，带班领导经常性开展检查，严防值班人员脱岗，确保安全稳定无事故。

2、重点抓好安全隐患整改。我们以坚持开展安全检查、自查、整改制度的落实为有效抓手，对查出问题能解决的当场解决，不能当场解决的，下发安全检查隐患整改通知书，并规定了整改期限，到时进行复查，并认真做好相关记录，由此形成了检查—整改—再检查—再整改的循环模式。上半年以来，开展各项安全检查共6次，查出隐患5处，整改安全隐患5处，真正做到了事故隐患不遗留、事故苗头不放过，消除了存在的不安全因素，切实保证了我单位生产安全的良好局面。

上半年以来，我局安全工作保持平稳态势，但目前的安全形势依然严峻。通过总结，存在以下问题。

(一)安全培训的力度还有待加强，特别是对安全专业技术

(二)基础安防设施存在薄弱环节，仓房年久失修，设备老化，资金困难，存在一定的安全隐患。

下半年，我单位将继续坚持“安全第一”的方针，强化安全生产管理和监督，建立安全生产长效机制，全面实现安全责任目标。为此，我们将突出“四抓”做好安全生产工作。

一是抓基层基础。按照“重基层、打基础、强监管”的工作思路，完善安全管理制度和基础台帐，健全监管网络、完善安防设施，充分发挥安全监管职能，筑牢安全生产第一防线。

二是抓隐患治理。切实加强和解决安全生产薄弱环节和突出问题，突出抓好重点部位的隐患排查治理工作。坚持隐患排查治理活动常态化，针对安全生产工作的新情况、新问题，及时完善监管办法，落实监管措施，做到日日普遍排查，每周重点排查，真正把事故隐患消灭在萌芽状态。

三是抓重点防范。突出抓好重点时段、重大节日和重点区域的安全监管，强化防范。重点是落实安全监管责任，强化隐患排查，落实整改措施，及时消除安全隐患，确保安全。当前要重点抓好消防火灾和汛期防洪及雷电、大风等灾害防范工作。要加强与气象部门的联系，及时掌握汛情预测预报，及时发布预警信息，加强应急保障工作，确保安全度汛。

四是抓宣传教育。加强警示教育，增强全员安全意识。不断深入开展安全文化建设，形成人人重视安全、关注安全、防范事故的良好氛围。

监狱监管安全工作汇报 落实安全生产月活动总结篇四

(一) 指导思想及原则。

坚持以党的精神和系列重要讲话精神为指导，坚持以落实学校安全工作责任制为核心、推进平安和谐校园建设为载体；坚持以问题为导向，督查制度建设和排查安全隐患双管齐下，标本兼治，强化学校安全工作薄弱环节，健全学校安全长效工作机制，防患未然，确保学校安全稳定。

（二）准备工作。

学校安办立即组织召开相关会议，要求全体教师统一思想，提高认识，广泛发动，通过网络、媒体等大力宣传，将安全制度落实年活动纳入学校重点工作，人人知晓这次活动的重要性和必要性，充分明确本次活动的目的、内容、意义和要求，同时按照通知要求制定出活动方案，逐级分解任务，明确责任。

（三）活动内容和目标要求。

1

1. 全面梳理、修订和完善现有学校安全工作规章制度。本着科学、规范、有效的原则对现有学校安全工作规章制度进行认真梳理，列出清单，有针对性地分别废止、修订、补充、完善和规范。

2. 全面排查安全方面的问题、隐患。

在组织领导、安全管理、安全教育、队伍建设、经费投入使用等，即涉及人防、物防、技防等方面的工作，进行全方位分析研判，查找出存在的问题或可能出现的问题；对在校舍、防汛、校车、饮食卫生、消防、治安等重要部位、重点区域进行重点排查，查找出存在的隐患或可能滋生的隐患；对重点时期、重要时间节点应急预案可能存有的疏漏、盲点等进行查摆，摸清底数。

3. 分门别类建立学校安全工作档案。

按照“谁主管、谁负责”、“谁检查、谁登记”的总体要求，纵向到底、横向到边，责任到人，对梳理出的制度及制度方面存在的缺陷、不足，对安全工作方面排查出的问题、隐患等分门别类的登记造册，明确主体责任人，归口管理。

4. 有效落实学校安全工作规章制度。一是解决制度不健全的问题，形成完整、科学的制度体系。二是解决有制度不落实的问题。三是着力解决安全事故不报、迟报、漏报、瞒报等问题。

（四）具体安排。

2

5月30日之前，按照细化了的活动内容、目标要求，按部就班，逐项进行。一是对现有学校安全工作规章制度进行全面梳理，查找现行制度有无疏漏、需要更新、完善或存在矛盾的地方。二是认真分析研判排查出的问题、隐患，抓住重点，适时与地方有关部门联动，整治整改。三是对排查出的隐患及处理措施、过程、效果进行汇总，建立台账。四是及时总结自查自纠情况，推广经验，以点带面。暑期前后，迎接上级部门的督察，对发现的问题及时整改。12月底，对活动开展情况进行总结检查验收，并上报总结。

安全工作是学校的头等大事，我校将以“安全制度落实年”活动为契机，不断加强学校安全工作的部署，在全体师生中牢固树立以人为本、安全发展的理念，努力提升校园安全文化建设水平，确保为教育教学提供一个良好的安全保障。

淄博新大地学校

2017年5月

根据山东高校工委、山东省教育厅《关于印发山东省学校安全制度落实年工作方案的通知》精神以及区教管中心工作要求，各单位开展安全制度落实年活动。

1. 为进一步做好安全制度落实年活动，各学校切实加强对活动工作的领导，成立工作领导小组，具体负责落实、检查等工作。
2. 本着科学、规范、有效的原则对现有学校安全工作规章制度进行全面梳理，查找现行制度有无疏漏、需要更新、完善，列出清单，有针对性地分别废止、修订、补充、完善和规范。对制度缺位的，研究建立新制度，切实形成便于遵循、便于操作、便于落实、便于检查的制度体系。形成规章制度60多个。
3. 各学校组织人员对校舍进行重点排查，查找出存在的隐患或可能滋生的隐患，摸清底数，分门别类，按照台帐建立安全工作档案，并与已有安全制度对号入座，通过销号的方式，排查出制度的缺陷、缺失、不足，查漏补缺，增强制度的针对性、有效性，实现制度管理全覆盖。

正落实到位，且落实的行之有效，哪些制度需要加大落实力度，提高制度的执行力，让规章制度发挥应有的作用和效力。

监狱监管安全工作汇报 落实安全生产月活动总结篇五

我公司2012年8月份接到保康县安全生产委员会文件，关于《保康县落实企业安全生产主体责任专项行动实施方案》的通知，公司召开会议层层动员部署，编制了保康县中坪磷化

工有限公司《落实企业安全生产主体责任专项行动实施方案》。下面我就本次落实企业安全生产主体责任方面的具体做法向各位领导作以简要总结。

一、企业安全生产主体责任落实情况。

1、以会代训，提高主要负责人的思想认识。我们利用每月一次的安全生产例会的机会，逐条讲解矿山的管理制度和各种操作规程，将其与继续推进安全标准化进行复审相结合，并与推行落实安全生产主体责任相结合。

2、完善制度，依法依规。根据文件和公司方案要求，我们结合标准化建设成果，在原有制度的基础上，结合本矿山的实际情况，重新修订和完善《管理制度》、《操作规程》、《职业病防治法》等一套完善的安全生产规章制度体系，为落实企业安全生产责任提供了政策依据。

长1人，副矿长2人，制度规定以上领导当月下井带班不少6天，保证每天都有矿领导带班，并保证与工人同时下井、同时进井；制度明确了领导带班下井的职责和注意事项，我矿在矿部的显著位置设置了《矿领导下井公示栏》，将每个月的《矿领导计划》和上个月的《领导带班计划完成情况考核》向职工公示，以便接受群众的监督。

二、抓现场管理。

月底专题会研究安全生产工作。针对本矿山安全生产工作存在的薄弱环节，制定一系列的改进措施：一是修改完善了安全生产管理制度。力求更加结合实际；二是层层签定安全生产责任状和承诺书。全面推行安全生产工作与个人工资挂钩；三是配齐安全管理人员。解决一人兼多职问题；四是制定了领导带班和安全员跟班制度的考核办法。有效的并完善值班记录，解决了过去记录不全或请人带班的不规范现象；五是坚持每日下班后半小时安全生产碰头会制度。每天下班后由

当天的带班领导主持安全员碰头会，对当天各工程队安全生产状况及需要解决的问题进行汇报并记录，针对存在问题现场提出解决办法，便于第二天开展工作。

三、强化贯彻，狠抓落实。

整改活动，隐患排查70项，已整改隐患70项，从而保证隐患排查管理工作内容符合本矿实际，具有可操作性。我们在抓“隐患”管理的同时，根据各井口作业面现场实际情况，不断的适时进行隐患集中排查和整改活动；我们利用巡回检查，例行安全检查、专项检查和综合检查等多种形式来加大和强化作业现场安全隐患的排查和治理力度。对存在问题和隐患立即向被检查单位通报并下达整改通知书，确定整改责任人和整改时限，安全科定期组织复查验收。

总之，我矿在落实企业安全生产主体责任方面做了许多扎实、有效的具体工作，取得了一定成绩。但是，按照《安全生产法》以及《金属非金属矿山安全规程》等法律法规《职业病防治法》和标准的具体要求，与同行先进矿山相比，还有相当差距。但我们有决心在今后的工作当中，认真贯彻落实《湖北省安全生产主体责任规定》省政府339号令，牢固树立“以人为本，安全发展”的理念，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，把“减少伤亡事故，控制职业危害，保证安全健康”作为安全生产工作的最终目标，围绕“保康县落实企业安全生产主体责任专项行动方案”认真做好企业安全生产各项工作。

二〇一二年九月三十日

一、积极动员，制定方案，安排部署

2017年是落实企业主体责任年，我单位及时召开会议，安排制定详细工作计划，并印发了“落实安全生产责任主体年活动”方案。为确保活动顺利开展并取得实效，特成立了以经

理为组长、分管安全生产副经理为副组长、各股室负责人为成员的工作领导小组，具体负责此项活动的安排部署、检查等。

二、进行安全生产自查自纠，提高安全管理水平

的问题，及时整改，有效推进我公司安全生产主体责任的落实，切实提高安全生产管理水平。

通过安全生产自查自纠，明确了企业主要负责人及安全管理人员的相关职责，从而提高了全体从业人员的安全意识和企业安全管理水平，为企业安全生产标准化达标创建工作奠定了坚实基础。

三、存在问题及整改措施 存在问题

一是安全生产责任制度和操作规程健全，但个别制度与现实管理不相适应（如安全生产事故调查管理制度）。二是安全生产隐患排查到位，但对检查发现的隐患解决的不够及时彻底。三是安全生产费用按标准提取，但安全投入还应有所加大。五是从业人员教育培训按照规定要求进行，但培训效果不佳，导致驾驶员安全责任意识不强，违规现象时有发生。

（二）整改措施

为切实落实企业主体责任，打牢本质安全基础，一是结合当前安全生产形势，进一步完善修订相关安全生产制度及岗位操作规程，以适应当前及今后安全管理。二是强化安全生产检查，对查出的隐患及时彻底的进行整改，有效遏制一切事故根源。三是加大安全生产费用提取和使用力度，为隐患排查治理提供保障。四是加大从业人员安全教育培训力度，切实提高安全责任意识，有效遏制违章违规现象发生。

标创建和落实企业主体责任年活动为契机，在今后的安全生

产工作中，强化管理，狠抓落实，努力建立领导负责、分级管理、层层把关、自我约束、共同监督、持续改进的长效安全生产机制，全面提升安全生产管理水平，促进企业安全、和谐、健康、稳步向前发展，为促进全县交通运输安全生产形势持续稳定作出积极的贡献。

监狱监管安全工作汇报 落实安全生产月活动总结篇六

作为一名监狱管教干警，在过去的一年中，我能时刻围绕惩罚与改造相结合、以教育改造为主的监狱工作方针，严格遵守监狱各项工作纪律和规章制度，在监狱、监区和分监区领导的帮助和带领下，积极开展各项本职工作，以理论指导实践，在实践中总结经验，取得了一定的工作成效，获得了服刑人员和上级领导的一致肯定。

个别教育是最直接也是监狱干警最常用的一种教育方法。如谈话教育，罪犯作为被改造的全体，在改造之前，其理论价值受社会和家庭的影响，存在着不同程度的扭曲和变形。各个罪犯所体现的文化层次，家庭环境，社会环境等情况不同，其思想、心灵、人生观也因人而异，错综复杂；同时罪犯在改造过程中也会出现心理障碍，各种思想问题。谈话教育就是基于这种形势产生的，针对不同的对象进行不同的引导、教育。从而使罪犯放下思想包袱，端正改造态度，积极投入改造。

在平时的管教工作中，能积极地、主动地投入个别谈话教育，在罪犯因某些方面的原因，影响改造，思想情绪不稳定时，能及时的对该犯进行疏导教育，同时在特殊条件下，也及时地协助帮教活动。

一．罪犯因某种原因违规，受到各种处罚之后，在其情绪不稳定的情况下，作为分监区的一名干警，针对罪犯不同个性

及违规的程度，及时的予以教育引导，指出罪犯的违规之处，肯定罪犯好的方面的同时，也指出政府的打击力度。

二．罪犯家庭发生某种变故时，一般是从罪犯家属来信中得知。首先对该犯进行各方面有针对性的前期思想教育，根据各种情况，以及罪犯的性格等原因，选择不同的时候，委婉地告诉罪犯，让其有个先期的心理准备。如分监区罪犯张某，该犯兄弟因车祸身亡，两兄弟关系很好，又是该犯的经济来源，该犯认为其兄已快到享福的时候了，两个女儿都已工作。在罪犯得知此消息后，情绪波动比较大，在做了相应的谈话教育之后，经讨论，结合该犯急着要了解家中情况下，能及时给予该犯拨打亲情电话，让该犯也认识到警官对其也十分关心，思想情绪相对稳定，改造也正常。

三．罪犯因某种原因，思想上存在各种疑虑时，能及时的找其谈话了解。如分监区罪犯余某，因自己余刑不到五年，今年年终双评又将到，自己前两年有两个表扬。该犯对今年的奖励分和末二次减刑之间存在疑虑。针对该情况及时找其谈话，使其认识到警官已经考虑到该犯的特殊情况，重点对该犯进行减刑政策方面的教育，全方面的予以了分析、解答，使该犯消除疑虑。

四．分监区罪犯柯某因在劳动中眼睛受伤，视力下降，对此该犯很担心。针对该犯的特殊情况，及时的带医院检查治疗，后又经过几次治疗，以及警官平时的个别教育，及时了解该犯的心态，予以针对性的教育，使该犯认识到政府对其的关心，并没有抛弃他们，目前该犯情绪稳定，改造心态正常。

同时，除了上述几个基本的谈话教育情况，能及时地结合监狱工作规定的几点谈话要求，积极做到监狱要求的“十必谈”，能积极地协助各项帮教活动。在针对分监区顽危犯的教育中，能从各方面，针对性的开展各项教育，按要求转化顽危犯及协助转化顽危犯，还能按时对罪犯进行政治思想教育，根据不同时候的具体事情以及国际形势进行有针对性的

形势、时事教育。进一步加强对罪犯的社会教育，使罪犯能及时的了解社会，以及国家的重大方针、政策，促使罪犯积极改造。

经过几年的监狱管教工作，使自己的工作能力有了一定程度的提高，也在管教实践工作中，积累了一定的工作经验。但是，监狱管教工作任务艰巨，随着时代的发展变化，各种问题还会出现，罪犯的犯罪手段、知识水平等也在不断地改变，罪犯在改造中的反改造手段也在随着变化。作为一名监狱干警，应与时俱进，开拓创新，不断地提高自己，总结经验，才能确保监管安全。