

# 2023年工会年终总结(通用10篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

## 工会年终总结篇一

20xx年，勘察院工会在局工会和院党委的领导下，以党的十六大精神重要思想为指导，紧紧围绕我院的中心工作，结合工会自身特点，突出工会组织参政议政和维权的职能，充分发挥职工的聪明才智和参与管理的热情，积极推进民主管理，并通过多种多样的活动，活跃职工气愤，增强队伍的凝聚力和战斗力，为我院实现全年工作目标发挥了较好的作用。

年初，我们按照章程的要求，召开了第八届职工代表大会和工会会员代表大会的第二次全体会议，听取并审议了全院的年度工作报告和工会工作报告以及工会的财务收支情况报告，认真履行了代表大会的基本职能。今年我们根据各部门的实际情况和工作需要，对勘察咨询公司和岩土一公司的基层分会主席进行了改选，另外，我们通过定期召开基层分工会主席工作会议，检查各基层分会的活动情况，并及时通报我院的工作情况，同时了解职工的思想动态和要求，有效地推动了工会各项工作的开展。为了不断提高工会干部的业务水平，提高工会工作的质量，我们积极组织分会主席参加了由局工会统一安排的两次工会干部培训班，通过学习，开阔了工会干部的思路和眼界，为进一步提高我院工会工作的整体水平奠定了良好的基础。为了更好地发挥工会组织的作用，我们针对我院专业门类较多，作息时间差异较大的实际情况，及时调整工作机制，增强基层分工会的自主性，由各分会根据各自的生产情况组织适合本部门特点的活动，较好地发挥了

工会组织的作用。

今年以来，我院工会配合行政管理，从制度化、规范化建设入手，充分发挥职代会民主管理、民主监督的职能，拓宽民主参与的渠道，为职工参政议政，集中职工的集体智慧搭建了坚实的平台。在制度修编工作中，我们广泛征求职工意见，比如在制定《职工奖惩条例》时，我们将各种违纪行为一一列出，并印成意见征集表发给每一名职工代表，让大家决定对每种违纪行为如何处罚，最后将征集上来的意见通过汇总整理，形成了一套完整的奖惩制度，得到了职工的广泛认同。另外，在制定《考勤管理规定》、《职工带薪休假制度》等规章制度的过程中，也事先将制度草案发给职工代表，并根据职工提出的意见和建议进行了反复的修改。对于涉及职工切身利益的各项决策更是认真听取职工意见，比如在取消女浴室的问题上，院里在深入调研的基础上，反复征求职工的意见，最终拿出了圆满的解决方案，既缓解了办公用房紧张的情况，又保障了女职工的福利不受影响。

除了让职工直接参与各项政策制度的制定以外，院党委还充分发动职工，让大家更加深入地参与到我院的管理工作当中，今年进行了一次大范围的职工满意度调查活动，并且还在全院技术人员当中，对我院的技术发展现状和今后发展方向进行了问卷调查活动，及时掌握职工的需求，倾听职工和呼声，了解我院在生产、管理和技术进步方面中存在的不足，为院党委和院班子的决策提供了重要的参考依据。最近，我院结合加强党的执政能力建设，在全院范围内展开了一场大讨论，让全体职工一起来查找我院在管理和发展上存在的差距，并提出改革的建议，通过广泛深入的研讨，不仅找出了我们迫切需要解决的问题，还使全院职工进一步统一了认识，增强了合力。

另外，我们注意保障广大职工的民主监督权力，比如在机关目标管理的考核过程中，把基层职工对于机关科室工作的认可度做为一项重要的考核指标，并且针对基层职工提出的问

题，还要求机关科室拿出具体的整改措施，最后还要连同整改措施落实情况反馈给提出意见的同志或部门。今年，我院各生产单位的二级民主管理工作也取得了良好成效，进一步向制度化、规范化和经常化迈进，特别是在奖金分配、专业发展和部门管理等问题上，充分做到了尊重民意。比如勘察咨询公司在制订奖金分配方案时，经初步讨论，多数职工认为个别岗位的分配方案不合理，于是公司领导班子充分听取职工意见，修改了分配方案，并采用投票表决方式获得了多数人的同意。另外咨询公司制订的《主持人分级考核办法》、《工作量核算办法》以及内外业质量控制补充规定等内部管理制度也都是经过了民管小组的多次讨论和反复修改后才开始执行的，经实践的证明效果是良好的。

岩土一公司在制定分配方案时也是根据民管小组的意见，进行了两次修改后才正式执行的。他们为了更广泛地听取不同层面职工的意见，还增补了民管小组成员，分别审议通过了质量、安全、工程进度和劳动纪律等方面的多项内部管理制度。特别是在设备管理的问题上，职工普遍认为应该改变老的管理模式，于是公司责成有关人员编制了设备管理办法，但是在提交民管小组讨论的过程中，由于意见分歧较大，最终予以否决。为了进一步推动这项工作，切实发挥设备潜力，岩土一公司不久前进行了一次全员问卷调查，广泛征求意见并请职工对公司的管理和发展拿出自己的想法，职工参与的热情十分高涨，提出了许多好的建议。另外，其他单位在二级民主管理方面也都有一些好的做法，在此不再一一列举。通过上述多个侧面的总结，充分反映出我院的民主管理正在逐步向更深层次、更高水平推进，不仅有效地调动了职工参政议政的热情，保证了职工民主监督的权力，并且较好地发挥了民主监督对各项管理工作的促进作用，为我院的发展营造了良好的氛围。

今年，我们配合局工会组织的各项体育比赛，在紧张的生产之余，组织职工进行保龄球、羽毛球和乒乓球活动以及暑期游泳活动，在局系统比赛当中，我院夺得女子保龄球团体冠

军和男子乒乓球团体第五名。在“三八”节期间，我们还组织了全院女职工举行了趣味运动会。下半年，我们配合我院的25周年院庆活动，把职工文体活动推向了高潮，9月份，我们举办了职工才艺展览，无论是在职职工还是离退休职工都十分踊跃地参加，大家纷纷拿出自己的得意的书法、摄影、绘画、集邮作品和各种收藏品以及家庭趣味照片参加展出。院庆前夕，我们还以部门为单位组织了篮球对抗赛和女工拔河比赛，特别是我们为院庆大会编排了一台文艺节目汇演，全部都是由我院职工自编自演的节目。这些活动不仅从多个侧面展示了我院职工的多才多艺，还有效地引导了职工积极参加文体活动的热情，以去年相比，我们今年的文体活动内容更加丰富，参与范围更加广泛，得到了职工的普遍欢迎。

我院工会本着“群众利益无小事”的理念，把关心职工的生活、认真解决职工困难，作为增强职工队伍的凝聚力和向心力一项重要的工作来抓。今年我们专门组织了全院的女职工进行体检。对生活上有困难职工，工会及时伸出援助之手，给予补助，今年共计发放困难补贴两万余元，受照顾职工达到90多人次。对因病住院的职工和家属病故的职工，院工会都到医院或家中看望，使职工感受到了组织的关怀。由于我院许多部门都需要野外作业施工，工作和生活环境相对较差，为此每逢恶劣天气和节假日期间，工会都要陪同有关领导到工地进行慰问，并检查落实安全生产工作。每逢职工结婚，院工会都要赠送一份礼物，并亲自到场表示祝贺。遇到重大传统节日，院工会还配合院团委和有关部门组织单身青年聚会活动，使职工切实感到集体的关怀和温暖，增强了队伍的凝聚力。

- 1、积极发挥工会的职能作用，继续大力推进民主管理工作，进一步发挥民管小组的作用，使民管小组的活动做到经常化、制度化。

- 2、加强工会组织的自身建设，提高各级工会干部的政策理论水平和工作能力。

- 3、积极参与各项改革和企业文化建设工作，协助党政部门做好宣传教育工作。
- 4、紧紧围绕生产经营这个中心开展工作，积极配合，主动服务。
- 5、因地制宜地开展普及性的职工文体活动，搞好职工之家的建设。
- 6、积极为职工办好事，办实事，不断增强职工的归属感和凝聚力。总之，新的一年，我们将在上级工会和院党委的领导下，认真搞好各项工作，为全院的改革和发展做出应有的贡献。

## 工会年终总结篇二

组织干部职工学习《工会法》、《劳动合同法》、《工会章程》等法规，并学以致用，不断提高创新、协调、组织、服务的能力。推进学习型组织建设，为工会的规范发展提供有力保证。

1、强化政策及业务培训，提高职工工作能力。一是组织职工认真学习党的十八届四中全会精神。二是邀请县纪检、检察、财政部门相关领导，对干部职工就财务制度、专项资金管理及预防职务犯罪警示教育进行专题培训。三是采取“走出去，请进来”的办法，对12名职工外出进行了业务培训。

四是巩固“汉中市廉政文化建设示范点”成果，对13名中层干部开展廉政谈心谈话，促使其树立危机意识、竞争意识、服务意识。五是开展“践行群众路线、真情为民服务”主题演讲竞赛活动，对分获一、二、三等奖其中3名职工进行表彰。六是召开了民政系统优秀分子事迹报告会，3名职工做了精彩报告。

七是开展“献爱心、送温暖”志愿者服务活动。组织职工清扫有关居民大院以及安居小区责任区卫生死角，开展沿街店铺的门前四包宣传。对城区8个社区的57名空巢独居困难老人进行了走访慰问，送去了大米、食用油、棉衣被，并发放了便民服务卡。

2、以创先评优为载体，提升职工服务水平。一是开展“践行群众路线、真情为民服务”主题演讲竞赛活动，对分获一、二、三等奖的3名职工进行表彰。二是开展庆祝建党93周年庆祝大会，对4名优秀职工党员进行了表彰。三是召开了民政系统优秀分子事迹报告会，3名职工做了精彩报告。四是大力开展创建“文明单位”、“巾帼建功岗”等活动，全面提升窗口服务水平。县中心敬老院被市政府命名为“园林式单位”，被团县委、县妇联分别命名为“青年文明号”、“巾帼文明岗”。低保办被民政部授予“全国五保供养工作先进科室”，被团市委命名为“全市青年文明号”称号。救助站被县文明委评为“文明单位标兵”。五是扎实开展了“善行义举榜”评选活动，6名职工荣登榜中。

1、关心职工生活，帮困工作持之以恒。让职工感受到工会组织的温暖，是维护好职工合法权益和践行十八大、十八届四中全会的具体体现。积极落实职工福利，为全县敬老院在职职工办理职工养老保险；在“元旦”、“春节”、“五一”、“十一”等重要节日来临之前，对困难职工及退休干部进行走访慰问，将温暖送到困难职工手中。

2、以活动为载体，凝聚职工队伍合力。一是大力开展职工文体活动，丰富职工业余文化生活。中心敬老院举办了“重阳节”文艺活动，开展了跳绳、乒乓球、羽毛球比赛；老院结合传统民俗节日，开展趣味运动会、歌咏比赛。二是组织干部职工到南山烈士陵园祭扫，弘扬烈士精神。三是开展“点亮微心愿圆梦”活动，共认领34件，圆梦34件。

3、开展联镇包扶，解决实际问题。为两河口镇过凉坝村委会

办公楼投资4万元购置办公用品。为贫困户办好事12件，对35户困难户进行了慰问。大力发展猪苓、袋料香菇、魔芋产业，提高了该村群众脱贫致富能力。

1、坚持职代会制度。共召开2次职代会，重大问题集体审议决定。

2、加强政务院务公开力度。定期将各单位重大事项、财务收支进行公开公示，接受职工及服务对象监督。各敬老院在聘用人员中及时发现人才，积极培养，不断提升其业务能力，同时为他们办理了养老保险，解除后顾之忧。

在今后的工作中，我局将进一步突出重点，强化措施，努力把工会工作提高到一个新的水平，不断推动民政工作又好又快发展。

## 工会年终总结篇三

xx年电信工会女工委工作总结 营业服务部工会女职工委员会在市公司工会和市总工会的正确领导下，针对女工工作面临的新形势、新情况、新问题紧紧围绕中心，立足一个“新”，突出一个“实”字，转变观念，创新思路，服从大局，积极发挥桥梁作用、纽带作用，不断探索创新，以第五轮“芙蓉杯”女员工素质达标和企业劳动竞赛为契机，从提高女员工素质入手，切实维护女员工利益，以实现整体超越为目标，增强女员工发展的能力和动力，充分发挥半边天的作用；积极参加各项活动，出色地完成了各项工作任务，并取得了较好的成绩。

1. 认真组织女员工开展第五轮“芙蓉杯”女员工素质达标竞赛活动。一是全部室女员工按要求自定了个人素质达标计划，开展了形式多样的达标创建活动。并对每位员工的素质达标档案实施动态管理，每实现一项达标计划便进行登记表彰，及时掌握达标进度。积极参加市公司组织的以“学习新知识、

创建新业绩、树立新形象”为主题的女员工演讲比赛活动，我部室东茅岭营业厅员工谭海清取得了二等奖的好成绩。二是，在前台营业窗口开展“学习型”、“创新型”、“整体超越型”芙蓉杯兵岗创岗活动，结合本部门的特点，按照创建要求，制定创建方案，东茅岭营业厅以争创“整体超越型”班组为目标，火车站营业厅以争创“学习型”班组为目标并按要求制订“有规划、有目标、有园地、有考评、有台帐、有奖励”的六有计划。建立了三个竞赛活动园地，即“芙蓉标兵岗”员工风采、思想动态栏；“芙蓉标兵岗”服务质量点评、服务明星、红黄牌通报栏；“芙蓉标兵岗”学习园地，进一步提升女员工的学习力、创新力、和凝聚力。

2、以推动团队建设，打造优秀团队，实现价值最优。由于营业工作的特殊性，本部门95%以上的员工为女员工，并且是一支非常年轻的队伍，管理难度比较大，如何使全体员工“心往一处想，劲往一处使，成了管理上的瓶颈。为了突破这个瓶颈，部室采取了在内部组建团队的方法。并依据最新的人类性格测试方法对每一位员工进行初步摸底和日常考核相结合的方式来组建团队。

3、针对性培训，系统化学习，创建“学习型班组”。部室制定全年业务学习培训计划和业务学习授课计划，指定专职业务学习专干和授课老师，根据从知识——技能——素质三个层次的培训模式对员工进行系统培训，并组织业务知识测试，对培训效果进行评估，对存在的不足进行跟踪辅导的全方位的立体培训模式，确保人人过关，个个合格。全年组织各类培训30余次。

4、提供发展平台，提升个人能力。为开发员工的潜在能力，促进员工充分发挥其才能和智慧，以个人的成长为基础带动整个集体的成长，部室推出了“争先创优”活动，通过评选“每月之星”、年度“十佳营业员”、年度“十佳服务标兵”、年度“十佳业务能手”、等等来激发员工的工作热情，使之把‘为企业工作’转变为‘为自己工作’的工作观念，



从源头上改变人，提高工作积极性。根据团队的总体情况进行月度考核，评选‘先进团队’、和‘先进个人’并进行奖励。鼓励员工利用业务时间，通过自学、函授、网上大学等形式的学习，积极为员工创造学习条件，并给予奖励；积极参加各项读书活动，认真学习《第五项修炼》，人人有学习笔记，个个有读后感、有读书论文。并鼓励员工提合理化建议，其中东茅岭班组共提有合理化建议30条，其中设置计费系统协调员和组建团队被市公司采纳，增加温馨提示和玻璃门推拉标志等13条被部室采纳。

通过达标活动，其中东茅岭共有1人加入党组织，29人加入团组织，1人获本科文凭，23人获专科文凭，4人被评为三星级服务员，4人被评为二星级服务员，8人被评为一星级服务员，5人被评为优秀团员，3人被评为先进女职工。

5. 积极努力投入到劳动竞赛的活动中。为充分发挥女员工在构建和谐电信的积极作用，围绕中心，服从大局，动员全体员工为构建和谐岳阳电信建功立业，努力投入到市公司组织的各项劳动竞赛，助力企业发展，在今年市公司组织的“奋进杯”业务拓展劳动竞赛的过程中，全部室以饱满的斗志，全身心地投入到各项业务竞赛中，克服时间紧、任务重、难度高的特点，全部室上、下一心，你帮我，我帮你，发扬团结互助精神和团队精神，不让任何一个员工掉队，不放过任何一个增长业务的机会，经过全体人员的共同努力，我部室提前一个月超前完成了生产任务，并取得了15名女员工进入了前三十名的好成绩。

为活跃员工的业务文化生活，推动企业精神文明和物质文明建设健康发展，使员工感受到集体的温暖、体会到工作、生活的轻松、舒畅与幸福，让每个员工都融入快乐工作的氛围中，部室组织了丰富多彩的文体活动。室内，‘猜谜语’、‘唱歌’‘乒乓球比赛’‘羽毛球比赛’等活动，户外，组织员工到临湘‘6501’工程一日游、‘庐山一日游’、‘三八’节文艺活动、“五四”青年节为弘扬爱国主义文化，

加强爱国主义教育开展的军事体验活动，以及七月份组织了野外烧烤等活动，并积极参加市公司组织的‘保龄球’比赛和‘乒乓球比赛’，我部室员工周颖获得了乒乓球比赛第二名的好成绩。通过一系列的文体活动，不仅丰富了员工的业务文化生活，也陶冶了员工的情操，提高了女员工的综合素质，加强了员工之间的凝聚力和向心力。

牵头组织自愿捐款，并与市工会联系发动全局员工发扬“一方有难、八方支援”的精神，共捐得爱心款10020元，并派代表慰问看望了陶启的母亲，虽然现在陶启每天除了工作还要照顾母亲，但是有了大家的帮助，她变得更加坚强了。因为她知道有优秀的团队在帮助她，在与她共渡难关。

为了更好地维护女职工合法权益和特殊利益，加强女职工的法律知识宣传教育，部室组织全体女员工学习《劳动法》

《女职工劳动保护规定》、《妇女权益保障法》等法律法规，确保所有女员工参加生育保险等各类保险，教育广大女职工自强不息，追求新知识，学习新技术，鼓励女职工要做到精一技、会二技、学三技，由技术单一型向复合型发展，紧跟时代和企业的发展。不断深化女职工“争先创优”竞赛活动，大大激发了女职工学业务、学技术、比业绩、比奉献的积极性。女职工参与技术比武、岗位练兵、争做技术能手等竞赛活动达到90%以上，充分发挥了女职工在企业发展中半边天的重要作用。

xx年在全体女工的大力支持下，我们充分发挥工会在构建和谐企业中的积极作用，结合工作实际，在过去工作的基础上，开拓创新，总结经验，为企业的发展作出了新的贡献。

## 工会年终总结篇四

工会组织是联系企业与员工的桥梁和纽带，企业的发展离不开工会组织有力的支持，离不开工会会员无私的奉献。发挥工会组织在员工中的领导作用，更好的服务企业的生产和经

营，保障员工的合法权益具有重要的意义。小寨营业厅工会小组充分认识到责任的重大性，在200\*年里积极开展工作，在广大会员中产生了积极的影响。

为建立学习型企业、学习型班组、学习型个人的良好企业氛围，在业务上形成一个“比、学、赶、帮、超”的热潮，更好的为经营发展服务。小寨营业厅工会小组根据公司实际，与部门紧密配合积极组织职工广泛开展劳动竞赛和岗位练兵等活动。

20xx年11月3日，举行了营业厅第二届业务知识竞赛；200\*年11月中旬，参加客户服务部第一届业务技能竞赛并取得了第二名的好成绩。通过举行业务知识竞赛，小寨营业厅员工中掀起了一股“比、学、赶、帮、超”的业务学习热潮。极大的促进了员工业务知识和业务技能的提高。

为了进一步增强员工的归属感，提升公司的凝聚力，按照《工会法》、《工会章程》及总部的有关规定，西分公司工会下发《关于吸收劳动劳务员工加入工会的通知》要求各基层组积极、稳妥地开展此项工作，小寨营业厅自收到通知以来，积极动员员工参加。同时应公司工会的要求派出一名员工协助公司办理此项工作。三、认真履行安全生产、劳动保护工作的监督职能。

“安全生产”是企业长抓不懈的工作。“安全生产重于泰山”是今年“安全生产月”的主题，为了在员工中广泛开展安全生产教育，牢固树立“预防为主，安全第一”的意识。小寨营业厅积极配合公司做好安全生产教育工作。

6月份组织员工参加了由公司工会与行政部联合组织《安全知识问卷答题》；根据部门安排，在10月份举行了消防安全大检查活动，对营业前台、监控机房、办公室、库房以及培训教室进行了拉网式的安全检查工作，清除卫生死角；落地电线重新布线；申请应急灯、灭火器；疏通应急通道；张贴消

防宣传画等，一系列的安全知识教育使员工人人了解消防知识、人人会使用消防设施。在进行安全教育的同时，小寨营业厅还形成了健全的安全自查制度，由营业厅副经理亲自负责，并制定了《营业厅防火应急预案》《营业厅突发事件应急预案》形成“制度上墙”。

为活跃职工生活，增强企业和工会的凝聚力，小寨营业厅工会小组组织员工开展了丰富多彩的文体活动：4月组织员工在金碧辉煌娱乐广场举办了卡拉ok比赛；6月份与营业厅团支部联合组队参加了部门的篮球联赛并获得了“精神文明奖”；8月份组织员工去位于长安区太乙镇的翠华山旅游；12月参加了由公司工会组织的第二届元旦越野赛等等。

在自行举办文体活动的同时，小寨营业厅积极组队参加上级举办的各种活动和比赛，9月份代表陕西联通参加了由省总工会女职工部和省职工体育协会组织的健美操比赛。不惟强手在极短的时间内完成了许多高难度的动作，并取得了团体第二名的好成绩。宣传了中国联通，展现了“联通人”的风采，丰富了职工的精神文化生活。

为了更好的树立“爱企业、树新风、促发展”信念，小寨营业厅工会小组发挥自身优势，承担起了先进企业文化促进者责任，积极配合公司部门推进企业文化建设，不断满足员工多层次的精神文化需求。以《小寨简报》《黑板报》等形式，大力宣传发生在员工周围的先进事迹，使其成为外树新形象，内增凝聚力，推动企业文化蓬勃发展的强大动力。

保持企业稳定的大局出发，小寨营业厅工会小组还重视和加强对职工的思想教育工作，工会小组长李凤玲定期与员工座谈，倾听员工心声，引导树立员工树立正确的人生观、世界观和价值观，帮助员工快速成长。

员工的身体健康和劳动防护是坚持工作的前提保障，为此小寨营业厅工会小组对员工的身体健康给予了特别的重视。上

半年配合西分工会安排员工在陕西亚健康诊疗中心进行了全面的身体检查；夏季为员工发放降温饮品和花露水等物品；秋季是疾病的多发季节，营业厅工会小组为及时为员工购买了抗病毒颗粒并分发给员工，提醒员工关注天气，保重身体健康。在员工生病住院期间，工会小组携带慰问品赶往医院探视，询问病情，关注员工的康复。一系列的行动体现了公司对职工的关爱，极大的促进了员工的工作热情。

一年来扎扎实实的工作使工会小组在员工中的影响日益增强，工会小组的纽带和桥梁作用日益明显。展望200x□工会小组将以公司的“四气”和“四种精神”为指引，继续推进工作不断向更深层次发展，做员工的“贴心人”，为公司的发展继续贡献力量。

## 工会年终总结篇五

20xx年，镇工会的工作做到了突出重点，兼顾全面。重点为二个方面，一是组织建设，二是工资协商，镇工会花了较大的精力狠抓了一下，取得了预期的效果。

着重做好了三个方面的工作。

1、圆满完成了村、企工会的全面换届工作。

20xx年度，全镇共有83个企业单独进行了换届选举，有16个村、中心直属工会包含391个企业进行了换届选举。全镇涉及换届的企业总数达到477个，涉及职工7488人。

上半年，10个村、镇农业服务中心也分别召开工会代表大会，选举产生了新一届工会班子。本次村级换届具有三个特点：一是程序规范，二是班子配强，三是领导重视。镇工会参加了所有的村级工会代表大会，并作讲话，各村党支部、村委领导也都参加会议并讲话，本屆的工会主席按照选优配强的原则，作了全面调整，以副书记兼职为主，个别为副经理兼

职，××村设了专职工会主席。10个村有8个村的主席为新当选。质量上是配强了，工作上却都是新手了。

## 2、选举产生了镇工会代表大会的代表。

按照《工会法》的规定，镇工会任期届满必须进行换届，镇工会向党委报告批准后，组织基层进行了宣传、部署，并结合基层换届，选举产生了出席镇工会代表大会的代表。镇工会以换届为契机，进一步宣传了工会，扩大工会影响。

## 3、组织了评先进、树典型活动。

为表彰先进，树立典型，进一步激励广大工会工作者与时俱进、开拓进取，推动工会工作的创新发展，镇工会组织了20xx-20xx年度的先进集体和先进个人评比，压滤机滤布共评出先进村工会5个，先进企业工会18个，各类先进个人56个。

### 1、抓了工资协议签订的早落实、广覆盖。

按照工资协议一年一订的要求，我们在春节前就发动、部署，春节前后基层就开始协商签订，于3月份全面结束，有459个企业签订。时间比上年提早2个月，签订企业增加124个。

### 2、抓了20xx-20xx年工资协议执行情况的检查。

我镇工资协商从20xx年全面推开滤布，逐步突现了全覆盖，镇工会组织基层工会花了三个月时间，调查了20xx-20xx年工资协议执行情况的检查。根据检查汇总的436个企业分析□xx年实际收入水平高于协议水平20%以上的企业有33个，高10%-20%的有40个企业，高10%以下的有357个企业，低于协议水平的有6个企业，仅占1.3 %。收入水平超2万元的2个，超1.5万元的5个，1.2-1.5万元的28个，1-1.2万元的83个，0.8-1万元的222个，0.6-0.8万元的110个。检查结果反映，工资协议执行情况较好，实际分配普遍高于协议水平，

但也可看到，总体分配水平还不高，有相当部分小企业的分配水平还在市政府颁布的最低工资线附近，有待进一步引导提高。

- 1、组织了职工变动情况的调查，调整了企业工会经费收取的依据。
- 2、组织了“关爱员工、实现双赢”活动的开展，评选出了“关爱员工优秀民营企业家”和“热爱企业优秀员工”各4名。
- 3、组织了区“五一”文艺会演节目，获二等奖。
- 4、组织了劳动保护法律、法规落实情况检查。
- 5、组织了参加中华全国总工会成立80周年知识竞赛答题活动。
- 6、进行了困难职工的慰问和劳模慰问。
- 7、落实了今年创建“五星级”企业和星级达标企业的创建单位，落实了学习型企业 and 班组的创建。对已创建“班级”企业部署了回头看。

## 工会年终总结篇六

- 1、深入学习党的各项方针政策。结合学校实际，把各项工作落到实处。
- 2、加强师德教育，开展师德建设系列活动。广泛宣传，营造氛围。师德建设活动重在宣传，贵在坚持，学校利用板报、广播等开展宣传教育活动，宣传学习《中小学教师职业道德规范》、党我各项方针政策等。在师德建设活动中，善于发现和挖掘身边的先进师德典型，并做好学习和宣传工作。继续深入学习师德先进事迹，努力提高活动的针对性、实效性。

我校建立健全师德师风考核制度，把师德作为考核教师工作的重要内容，职务聘任和绩效考核的重要依据。

3、轰轰烈烈开展师德大练兵活动。学校工会不仅加强了教师师德师风教育，提高了教师的职业道德素质，同时更注重培养教师的教育教学能力。开展师能大练兵活动，是提高教师专业能力和水平的重要载体。我们把师能大练兵活动与全面实施素质教育结合起来，与新课程改革结合起来，与增效减负工作结合起来，与日常教育教学工作结合起来，以提高教师课堂教学、听课评课、教科研等能力为主要内容，有计划开展好系列竞赛评比活动。组织“同题研讨”教研活动，组织外出教师学习，不断提了教师们的业务素质的发展。

1、坚持校务公开，实施民主管理。学校工会全面贯彻、执行教育工会关于“校务公开”的意见精神，积极组织实施学校校务公开。对教师关心的热点问题第一时间进行了公开：学校经费，学校每周工作安排，收支、支出明细账，学校各种方案制度，评优晋级、教职工年度考核、教师奖励性绩效工资分配情况。还有学生家长关心的问题：贫困学生推荐花名册、三好学生及优秀学生干部等进行了校务公开。

1、学校党政领导无时无刻不把老师们的事情放在心上，经常了解教师们需求，把教师的身心健康、幸福生活作为头等大事去抓、把党政领导的关心和爱护送给每一位教师。今年来为老师们做了较多的工作。如：春节期间、由学校党支部和工会组织慰问小组对我校贫困教职工和在工作岗位上有贡献的老师进行慰问，“在三八妇女节”来临之际，为全体女教师考虑福利让她们感受幸福、感受关怀，组织她们进行体检。利用教师节对在教育工作做出贡献的优秀教师和优秀工作者进行了表彰，并开展了“情满阳光，真我风采”教师节联谊活动，充分让我校教职工体会到了组织的温暖。

3、广泛开展校园文化体育活动，增强凝聚力，愉悦教职工身心：如开展了教职工乒乓球球比赛，“我运动、我健康、我



快乐”教职工冬煨活动等。总之，丰富多彩的活动，不仅陶冶了身心，增强了体魄，还增进了同事间的情谊，为全体教职工营造了一个宽松和谐快乐的工作氛围。

(3) 工会活动教师的参与面不够广，特别是市级活动、片级活动、校际间工会联谊活动。

充满挑战和希望的明天，我们一定会再接再厉，共建“阳光自主”学校，同创“阳光自主”工会，将工作重心放在“阳光自主”校园的建设上，让工会成为全体教职工最温馨的家，让每一位教职工体会到幸福！

## 工会年终总结篇七

紧紧围绕发展和谐劳动关系、维护职工合法权益主线，认真落实我县工会干部教育培训规划，创新培训形式，规范培训内容，加大工会干部教育培训力度，努力把工会干部教育培训工作提高到一个新的水平，培养和造就一大批适应新形势下工会工作要求、政治坚定、业务精干的工会干部，为开创我县工会工作新局面提供人才支持和智力保障。

紧紧围绕“组织起来、切实维权”的目标，用一年的时间，将全县范围内的专(兼)职工会干部轮训一遍，全面提高工会干部的能力与水平，改善工会干部的专业结构及知识结构，培养造就了一支熟悉和掌握工会理论，具有较高的政策理论水平 and 较强工作能力，具有强烈的责任感，勇于并善于代表职工群众利益，依法维护职工群众的合法权益，富有敬业和开拓创新精神，高素质、专业化的工会干部队伍，将各级工会干部切实培养成为“三家”：各级工会领导班子成员要成为具有办事能力的社会活动家；基层工会干部要成为直接帮助职工解难事、办实事、做好事的实干家；工会机关干部要成为有真才实学熟悉工会工作的专家。

(一)、基层工会干部培训班。3月22日至23日，沙雅

县20xx年第一期工会干部培训班在县科技文化艺术中心学术报告厅开班，来自全县基层工会的137人参加培训。

此次培训班邀请了自治区职工技能中心主任李新夏老师和自治区工会学校教学部主任申毅老师主讲，重点讲解了《中国工会法》、《中国工会章程》等法律法规以及职工（代表）大会、厂务公开、集体合同、工会组织建设等工会基层干部必须要掌握的理论及技能。同时还聘请了县计生委、卫生局、武装部和公安局的同志讲解了计划生育、艾滋病地方病防治、国防教育、禁毒方面等专题知识。学员们认真听讲，详细笔录。通过培训，学员们深入了解了工会的职能，提高了工会在新形势下的地位和作用，提升了基层工会干部们的工作信心，充分认识到职工维权工作的重要性和紧迫性，提高了服务职工的能力，为今后怎么干好工会工作打下了坚实基础，提升了工会基层干部整体素质。

（二）、工会主席培训班。8月8日至9日，沙雅县总工会基层工会干部培训班在县科技文化艺术中心学术报告厅开班，来自全县基层工会的84人参加培训。

此次培训班邀请了自治区职工技能培训中心主任李新夏、自治区工会学校教学部主任申毅同志授课，重点讲解了“工资集体协商工作实务”、“职工（代表）大会条例解读”、“集体合同条例学习”、“厂务公开条例学习解读”等工会基层干部必须要掌握的理论及技能。通过培训，使基层工会干部认识到，工会是职工群众的组织，必须真心实意为职工服务，真抓实干为职工办事。当职工合法权益受到侵犯时，特别是人身人格受到侮辱时，不能熟视无睹，要挺身而出，敢于说话，依法依规认真维权；当职工遇到困难时，特别是对下岗职工和特困职工，不能漠不关心，要满腔热情尽责尽力，排忧解难；当职工群众中涌现出先进人物、先进事迹时，不能习以为常，要高度重视，倍加爱护，认真总结并大力宣传推广。同时，提高其业务素质和做好群众工作的能力。

（三）、地区以外培训。从工会干部中选派了9名工作优秀的干部分别赴浙江和自治区参加培训。通过培训，解决工会干部的和认识问题，改善工会干部的工作作风，让工会干部克服机关化、脱离群众的倾向，提升工会干部爱岗敬业、服务职工的精神，增强干部的事业心、使命感和责任感，为我县工会工作开创新局面奠定坚实的基础。

今年我们工会干部培训工作虽然取得了一定的成效，但离领导的要求和群众的期望还有一定的差距，在实际工作中还存在不少的问题，主要有：一是部分基层工会干部队伍素质不高。由于部分非公企业工会人员变动频繁，严重存在工会干部业务水平不高和素质偏低。二是对工会工作的宣传还不够，部分基层工会及职工对工会工作认识不到位，部分基层工会对工会工作有抵触现象，不愿做工会工作。

针对以上问题，在今后的工作中，我们将立足实际，务实创新，进一步研究工会培训工作的新情况、新特点，谋划新思路，把握时代性，富有创造性，不断加强和完善沙雅县基层工会建设，为实现沙雅县跨越式发展和长治久安提供强有力的组织保证。

## 工会年终总结篇八

20xx年，我校以“每天健身一小时，健康工作五十年，幸福生活一辈子”为主题，全面推进职工文体活动的开展，各项活动在各位领导和广大教职工的大力支持和参与下全面展开。

一、高度重视并积极参与区教育局举办的教职工排球赛。通过学校内部教职工乒乓球赛的进行，决出男女前六名代表学校，认真训练准备，积极参加区赛。

二、继成功举办了教职工趣味运动会。活动方案出台后，广大教职工踊跃报名，全员参与，积极为参赛做准备。5月9日下午，全体教职员工汇聚在田径场，简短的开幕式后，运动

会在女教职工精彩的广场舞表演中开始。本次比赛项目分团体、个人两个大项四个小项。团体项目有同舟共济、接力传球和车轮滚滚；参与面广，共有各类运动员247人次。全校学生观看、助威。下午四点，经过半天的角逐，趣味运动会在学校工会、竞赛委员会大力支持与全校教职工的共同努力下，圆满结束。此次趣味运动会，把单纯的体育竞技转换成了竞技加游戏的形式，多了一份趣味，多了一份童真。让教职工们体验运动的快乐，竞争的乐趣、参与的欣慰。整个运动会气氛热烈、秩序井然，体现了教职工们良好的精神风貌。运动会自始至终体现出一种集体的凝聚力与向心力。

三、不定期举行师生间、各年级组间的篮球、羽毛球、乒乓球、羽毛球、排球等比赛，增强教职工的团体精神和集体凝聚力。

四、另外，学校工会结合学校实际，精心组织、开展健康向上的丰富多彩的职工文体活动，丰富教职工文体生活促进教工身心健康发展，推动校园文化建设。校工会结合重大活动、传统节日，都能做好活动安排。

各项文体活动，为学校的和谐发展、为教育事业的发展做出更大的贡献！

## 工会年终总结篇九

xx年学校工会在市工会和学校党支部的正确领导下，紧紧围绕教育教学这一中心开展工作，从实际出发，以提高教职工整体素质为重点，充分行使其职能，维护教职工的合法权益，锐意进取，创新务实，充分发挥了新形势下工会组织的桥梁纽带作用，为促进我校教育教学工作的顺利完成作出了积极的贡献。我们主要作了以下几方面的工作。

1、适时典型，以点带面，形成比学、赶、帮、超的竞争氛围。

在工作中，我们注意适时教学工作过硬，道德素质好，有说服力的典型人物，进行宣传学习，并做好年度”双先”评选工作和最佳教师的评选工作，切实做到充分民主、公开公正、高标准、严要求，重成绩。今年，我们选树的先进工、优秀教师都是大家按要求精心选拔的典型人物和集体，他们无论是在工作、学习等方面，还是在思想品德等方面，都起到了模范带头作用，是广大教职工心目中的榜样，是值得信赖的人。因此，在这项活动开展中，能起到以点带面，启动全局的作用，形成了”学先进、比贡献”的良好风气。从而引导教职工转变思想，增强竞争意识和改革意识，正确对待学校存在的困难，以主人翁的姿态，在教育岗位上为教育事业的振兴发展做贡献。

## 2、落实考核，开展教学达标竞赛活动。

为了继续提高竞赛活动的标准，依据学校制定的《实验中学教师考核实施细则》，对教学工作进行考评，并以此为依据，进行教学能手、优秀教师、学科带头人的评眩还设立了各科成绩达标竞赛等奖励。这些活动的开展，激发了教师们你追我赶的竞争意识，他们不断充实自己，提高自己，不断地向更高的目标迈进。

## 3、积极进行新课教法学习，促进教学质量的提高。

为了提高教师的业务素质，促进教学质量的提高，我们除了组织教师学习业务知识，提高业务水平外，还组织所有教师学习了新课程教法，举办了教师多媒体教学竞赛及其他各项技能竞赛，来提高教职工各方面的能力。校园公开课、达标课、多媒体教学、新课程教法学习及应用等一系列的活动，调动了广大教师的参与积极性和竞争意识，使一大批全能的教师脱颖而出，为我校素质教育打下了良好的基础，有力地促进教育教学质量的提高。

我们遇到重大决策，仍旧会把职工代表召集一起，进行研究

讨论。广泛征求意见。学校领导班子制定了实施方案及细则，最后在学校职工代表的共同审议通过后实施。学校无论是工作计划还是活动安排，都要通过党政工联席会的形式共同制定。各季度的工作安排也是这样，真正维护了教职工的合法权益。

同时我们将校务公开纳入了党政工的主要工作日程，我们建立了校务公开栏、意见箱等基础措施，制定了一套完整的校务公开方案和组织机构。彻底透明了学校的事务。

育和文体活动。在日常工作中，我们注意教师的思想道德素质的提高，将爱

国主义、社会主义、集体主义，特色理论教育纳入常规教育，要求利用业余时间组织学习政治，宣传国情、校情，学习《公民道德建设实施纲要》，开展爱国奉献，爱校如家，爱岗敬业等系列教育。学习法律法规，并制定了学习计划，采用集中学习和自学相结合的方法，深刻领悟其中的精神，取得了良好的效果。在开展的“树良好形象，办人民满意教育”活动中，通过学习提高，进一步促进了教职工的工作积极性和依法执教的自觉性。同时我们还结合学校的实际开展了一些丰富多彩、形式多样，易于被教职工接受的有益活动。诸如，为了激发教职工爱岗敬业的精神，我们继续开展了教学竞赛活动，在女工中继续开展了“双学双比”活动，举办了教师教育讲座。为了陶冶情操，锻炼教职工的体魄和意志，使教职工能有一个积极向上，奋发进取的良好心态，我们举办了教职工春季篮球赛、演讲比赛、征文比赛，充分展现了实中教职工的良好精神面貌。

我校工会时刻把群众的冷暖挂在心上，为教职工排忧解难，使他们没有后顾之忧，全身心地投入教学工作。我们坚持做好走访慰问工作，帮助困难职工和离退休职工解决一些实际问题。遇到我校的教职工生病住院，校领导必前去看望，并

送去营养品，这在学校已形成惯例。另外，我们还继续建立困难职工档案，制定领导干部帮扶困难户制度。今年春季，季撮龙老师因患胰腺瘤住院，全校领导和老师给予极大的关怀和帮助。学校领导还非常重视教师的保健工作，定期为教师做体检，同时组织全体教职工赴市一院体检使部分教师能及时发现病情，及时得到了治疗，从而保证了教师的身体健康，增强了女教工的自我保健意识，使他们能够无后顾之忧，全身心地投入到教学工作中去。

想职工之所想，急群众之所急，千方百计地为教职工排忧解难，使教职工保持旺盛的参赛干劲和激情。

搞好工会自身建设，努力提高业务水平，是新形势对工会的要求，也是工会工作上新台阶的有力保障。

1、加强工会干部队伍建设。为使我校工会工作更有活力，真正起到桥梁和纽带的作用，我们注意工会干部自身素质的提高，多次举办学习班，学习新《工会法》，以及工会业务知识，党的路线、方针、任务等基本知识。并号召他们向模范工会干部学习，干一行爱一行，通过学习，工会干部得到了进一步提高，他们能够做到钻研工会业务知识，深入职工群众，和职工打成一片，倾听大家的呼声，并积极做好教职工的思想工作，真心实意为群众说话办事，在职工群众中树立了良好的威信。

2、调动女教职工的积极性，发挥女职工的半边天的作用。女职工在我校教职工中所占的比例很大，发挥女职工的作用，对我校各项工作来说都是至关重要的。因此，我校工会非常注重女职工素质的提高，在女职工中广泛开展了“双学双比”立功竞赛活动和教学能手等竞赛活动。女教师们在工作中比思想品德，比知识水平，比教学能力，形成了学先进，比贡献的良好风气。她们无论在教学工作中，还是在学校举办的各项活动中，都发挥了主导的作用，为学校各项工作中开展作出了积极贡献。去年，我们学校开展了女职工篮球赛、

乒乓球赛，组织女教职工学习《妇女权益保障法》，不断提高女教职工的学法、学政治的意识。女工部还印发了保健报，宣传防并治并妇科病的知识，计划生育知识，增强教职工的自我保健意识，计划生育知识，增强教职工的自我保健意识。使他们能够无后顾之忧，全身心地投入到教学工作中去。

增强了锻炼意识，真正体现了“健康工作四十年”的精神，最重要的是使全体教职工更能全身心地投入到教育事业中去。

2、积极组织教职工参加市教工运动会和市教工厨艺大赛，并且取得了一定的成绩，排名13，这是全体运动员共同努力的结果，是集体智慧的结晶，虽然，为了这次运动会我们花费了大量的精力和部分的财力，但大家都觉得意义非凡，希望以后多组织类似的活动。

3、开展中老年教职工象棋赛，活跃老年人生活，同时也丰富他们的

业余生活，真正体现工会是我家、暖送大家。

总之，我校工会在学校党支部和上级工会的领导下，经其“端正思想、确立地位、履行职能、维护利益”的工作原则，经过一年的努力，取得了一定的成绩，但与上级工会的要求还有一定的差距，我们有决心，在今后的工作中，发扬成绩，克服不足，以开拓创新精神，不断提高工会工作水平，更好地发挥工会的积极职能作用，为我校工会工作再登新台阶做出更大的贡献。

## 工会年终总结篇十

工会组织是联系企业与员工的桥梁和纽带，企业的发展离不开工会组织有力的支持，离不开工会会员无私的奉献。发挥工会组织在员工中的领导作用，更好的服务企业的生产和经营，保障员工的合法权益具有重要的意义。小寨营业厅工会



小组充分认识到责任的重大性，在200\*年里积极开展工作，在广大会员中产生了积极的影响。

为建立学习型企业、学习型班组、学习型个人的良好企业氛围，在业务上形成一个“比、学、赶、帮、超”的热潮，更好的为经营发展服务。小寨营业厅工会小组根据公司实际，与部门紧密配合积极组织职工广泛开展劳动竞赛和岗位练兵等活动。

20xx年11月3日，举行了营业厅第二届业务知识竞赛；200\*年11月中旬，参加客户服务部第一届业务技能竞赛并取得了第二名的好成绩。通过举行业务知识竞赛，小寨营业厅员工中掀起了一股“比、学、赶、帮、超”的业务学习热潮。极大的促进了员工业务知识和业务技能的提高。

为了进一步增强员工的归属感，提升公司的凝聚力，按照《工会法》、《工会章程》及总部的有关规定，西分公司工会下发《关于吸收劳动劳务员工加入工会的通知》要求各基层组积极、稳妥地开展此项工作，小寨营业厅自收到通知以来，积极动员员工参加。同时应公司工会的要求派出一名员工协助公司办理此项工作。三、认真履行安全生产、劳动保护工作的监督职能。

“安全生产”是企业长抓不懈的工作。“安全生产重于泰山”是今年“安全生产月”的主题，为了在员工中广泛开展安全生产教育，牢固树立“预防为主，安全第一”的意识。小寨营业厅积极配合公司做好安全生产教育工作。

6月份组织员工参加了由公司工会与行政部联合组织《安全知识问卷答题》；根据部门安排，在10月份举行了消防安全大检查活动，对营业前台、监控机房、办公室、库房以及培训教室进行了拉网式的安全检查工作，清除卫生死角；落地电线重新布线；申请应急灯、灭火器；疏通应急通道；张贴消防宣传画等，一系列的安全知识教育使员工人人了解消防知

识、人人会使用消防设施。在进行安全教育的同时，小寨营业厅还形成了健全的安全自查制度，由营业厅副经理亲自负责，并制定了《营业厅防火应急预案》《营业厅突发事件应急预案》形成“制度上墙”。

为活跃职工生活，增强企业和工会的凝聚力，小寨营业厅工会小组组织员工开展了丰富多彩的文体活动：4月组织员工在金碧辉煌娱乐广场举办了卡拉ok比赛；6月份与营业厅团支部联合组队参加了部门的篮球联赛并获得了“精神文明奖”；8月份组织员工去位于长安区太乙镇的翠华山旅游；12月参加了由公司工会组织的第二届元旦越野赛等等。

在自行举办文体活动的同时，小寨营业厅积极组队参加上级举办的各种活动和比赛，9月份代表陕西联通参加了由省总工会女职工部和省职工体育协会组织的健美操比赛。不惟强手在极短的时间内完成了许多高难度的动作，并取得了团体第二名的好成绩。宣传了中国联通，展现了“联通人”的风采，丰富了职工的精神文化生活。

为了更好的树立“爱企业、树新风、促发展”信念，小寨营业厅工会小组发挥自身优势，承担起了先进企业文化促进者责任，积极配合公司部门推进企业文化建设，不断满足员工多层次的精神文化需求。以《小寨简报》《黑板报》等形式，大力宣传发生在员工周围的先进事迹，使其成为外树新形象，内增凝聚力，推动企业文化蓬勃发展的强大动力。

保持企业稳定的大局出发，小寨营业厅工会小组还重视和加强对职工的思想教育工作，工会小组长李凤玲定期与员工座谈，倾听员工心声，引导树立员工树立正确的人生观、世界观和价值观，帮助员工快速成长。

员工的身体健康和劳动防护是坚持工作的前提保障，为此小寨营业厅工会小组对员工的身体健康给予了特别的重视。上半年配合西分工会安排员工在陕西亚健康诊疗中心进行了全

面的身体检查；夏季为员工发放降温饮品和花露水等物品；秋季是疾病的多发季节，营业厅工会小组为及时为员工购买了抗病毒颗粒并分发给员工，提醒员工关注天气，保重身体健康。在员工生病住院期间，工会小组携带慰问品赶往医院探视，询问病情，关注员工的康复。一系列的行动体现了公司对职工的关爱，极大的促进了员工的工作热情。

一年来扎扎实实的工作使工会小组在员工中的影响日益增强，工会小组的纽带和桥梁作用日益明显。展望200x□工会小组将以公司的“四气”和“四种精神”为指引，继续推进工作不断向更深层次发展，做员工的“贴心人”，为公司的发展继续贡献力量。