

2023年教育局局长工作汇报 教育局局长安全工作讲话(大全7篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

教育局局长工作汇报 教育局局长安全工作讲话篇一

年，乡的教育工作一如既往地又走在了县个乡镇的前列，又一次得到了局党组和人民的肯定和认可，首先，我代表局党组衷心地向大家表示问候：同志们，大家辛苦了！

今天，我们在这里隆重召开乡教育工作会议，在此我代表县教育局向大会的召开表示热烈的祝贺，向支持教育工作的乡党委、政府领导表示衷心的感谢！同时向受到表彰的先进集体和先进个人表示热烈的祝贺！

刚才中心校校长回顾总结了一年来的工作，研究部署了20xx年和今后一段时期的工作任务，我认为，中心校的同志能够进一步解放思想，认清形势，乘势而上，是能做事创业的。校长的工作思路是清晰的，更是科学客观的，我相信，中心校能够推进教育事业科学发展，努力办好人民满意的教育。下面，我就新学年的教育工作及今后一段时期的工作谈几点看法。

第一，牢固树立安全责任重于泰山的意识，切实把安全工作做实、做细、做好，全体教干教师要充分认识安全工作的重要性，始终把安全工作放在学校工作首位，确保学校教育工作的正常开展。第二，要转变教育理念。全面推进素质教育。从目前教育发展的实际来看，推进素质教育的主要任务就是全面规范办学行为，重点是规范课程、课时、作业量、

作息时间和评价考试五个方面。实施素质教育，必须严格执行国家规定的课程计划，上好每一节课。还要广泛采用现代教育技术和信息手段，不断进行教学方法的改革，大胆革新，创造经验，为全面推进素质教育奠定坚实的思想基础。

第三、要不断强化质量意识，全面提高教育教学质量。教育工作的好坏，关键看教学质量的高低。学校要采取有力措施，不断提高教师队伍的整体素质。想方设法去调动广大教师的工作积极性。

第四，要加强德育工作。加强青少年思想道德诸方面教育，是关系民族未来的大事。在今后的教学中，要加强学校德育与学生生活的联系，讲究实际效果、针对性地开展爱国主义、中华民族优秀传统文化教育，及文明习惯养成教育，民主法制教育等。要从学生的实际情况出发有针对性地开展富有教育意义的活动，这样德育工作才能做到目的明确、有针对性，才能收到较好的教育效果。第五、要加强师德教育。“身教重于言教”。教师的一言一行都会对学生产生影响，甚至会影响学生的一生。因此，希望广大教师要注重加强师德修养，自觉抵制错误思想的侵蚀，在道德修养上、学识学风上，都要率先垂范，以身作则，为人师表。

同志们，我相信，有党委政府和全乡人民的大力支持，有广大教育工作者的拼搏努力，乡的教育教学工作一定会再上新台阶，我希望全体教师与时俱进、开拓进取、齐心协力，为教育美好的未来谱写出华美的新篇章！

谢谢大家！

教育局局长工作汇报 教育局长安全工作讲话篇二

一是从上至下层层重视，责任明确，都把安全工作摆在学校工作之首，并层层签订了责任状，制定了学校安全网络图，完善了各项安全制度，制定了各类安全预案，严肃了责任追

究制度。

二是认真执行了《中小学安全日常管理细则》和安全隐患排查整治工作，严格把关，及时通报，及时督促整治整改；畅通信息，及时上传下达，安排好各项安全防范工作，力促学校的执行，勤查完成的情况；并根据时令、季节及本县情况，重抓了防溺水、防汛、校车管理、食堂食品管理和卫生防疫等安全工作，创新方法，效果显著，有效地遏制了安全事故的发生，全县各学校没有发生一起责任安全事故，确保了学校师生生命及财产的安全。

三是各校高度重视安全教育工作，进一步强化了学生的安全意识，规范了学生的安全行为。各校每学期开学初上好“安全第一课”，开辟了安全教育专栏，利用主题班会、校园广播、校园网络、公开栏和黑板报等形式，对学生进行宣传教育，安全教育氛围浓厚；狠抓了安全工作常规教育，确实要求各校做好每天“两个五分钟”（上下午最后一节课）的安全警示；每周开好一节班会课，每月要求学校要开展一次主题活动。积极组织了学生安全知识竞赛，开展了全县教师安全知识说课竞赛，有效地提高了广大师生自保的安全意识。

四是注重安全培训，有效增强师生防范技能。一年来，积极组织教师参加省市级的各种安全培训，并主动联系疾控、消防、卫生、药监、司法和红十字会等部门，对学校分管领导、班主任和老师进行了安全知识和防范技能培训，赣州市居安消防对全县中小学校进行了消防培训，并监督学校抓好学生的安全技能培训，以及每学期至少组织两次的安全演练。这些培训和演练有效的增强了师生安全防范能力。

1、还有少数学校主要领导的安全意识不强，对安全工作没有高度重视；不少学校的分管副校长，习惯坐镇指挥，一问三不知，做甩手掌柜。

2、由于安全工作事务多，不少学校疲于应付，消极对待，宣

传教育讲形式，工作不够深入，落实不到位。

3、留守儿童由于缺少父母的爱、父母的教育，极易出现心理问题，他们往往有些怪想法、做出一些匪夷所思的行为，防不胜防，将成为学校以后最大的安全隐患。

4、对承包给私人经营的学校的食堂管理，学校监管不到位，引发了家长、社会各对学校的不满，出现了多起信访件。

5、由于我县民办幼儿园点多、面广，办园条件差，管理不规范，难于管理，特别是校车，常超载，存在极大的安全隐患。

6、大多数学校的消防器材不全，甚至没有，村小几乎没有。

1、加强督查力度，对存在的问题，责任到人，限时整改，对领导存在的问题，要敢于批评，责令其改正，对屡教不改的要向全县通报批评。

2、一方面加大、完善留守儿童的管理，另一方面通过各种渠道，特别是乡（镇）、村（居）委会的作用，尽努力的做通其父母的工作，要求他们至少留一人到家，照顾小孩。

3、要求各学校认真贯彻执行《全县中小学校食堂管理整改方案》，与承包商签订好管理协议，并认真按协议进行管理监督。

4、规范民办幼儿园的审批手续，联合有关部门加大幼儿园的安全督查，加大整治力度；主动联系公安交警、交通加强校车安全的管理。

1、继续执行好“全县中小学校安全日常管理考核细”，严格各项考核制度，结合县中小学校综合考核方案对全县中小学校进行安全工作全面考核，通报考核结果，做好评先评优工作。

- 2、监督全县各校健全和完善安全制度和各类预案，规范管理，按照教育部颁发的《安全工作岗位指南》明确不同岗位的责任，签订安全工作责任状，实行责任追究制。
- 3、畅通信息，及时做好上传下达工作，保证各项工作布置及时到位。
- 4、加强中小学学校各类常见安全工作的管理、检查和指导。如防水、防火、防电、防毒、防爆、防交通、防疾病、防震和防拥挤踩踏等安全工作。
- 5、重点抓好防溺水、学校学生食堂的管理、交通安全、消防安全和疏散演练等工作，抓好学生寝室、危化品存放室、校门口、楼梯间等重点区域和开学前后、重大节日、特殊时期等重点时段的安全监管工作。
- 6、确实抓好全县中小学安全隐患大排查，督促好各校及时解决安全隐患，并及时做好安全隐患排查上报工作。
- 7、加大对中小学学校安全宣传教育力度的督促、检查和指导。如国旗下讲话、主题班会、黑板报等。
- 8、加强师生各类安全防范知识的学习、防范技能的培训和安全演练的督促、检查和指导。如校长和分管副校长对突发事件的处理的培训、班主任晨检的培训、学生各类事故紧急转移的培训，各种培训预计4次、讲座2次。
- 9、积极主动配合上级做好各种安全工作，认真组织全县各校参加有关安全方面的各项工作。

教育局局长工作汇报 教育局长安全工作讲话篇三

尊敬的各位教师，同志们：

再过两天就是第31个教师节，是人民教师的喜庆节日。在此，我代表、县人大、县政府、县政协，向辛勤工作在教育战线上的广大教师和教育工作者们，向为xx教育事业作出贡献的离退休教师们，致以节日的问候和良好的祝愿！向受到表彰的先进个人表示热烈的祝贺！向多年来关心、支持教育事业的社会各界表示衷心的感谢！

教育是民族振兴的基石，是塑造未来、孕育希望的宏伟事业，是各族群众最期盼、社会最关注的一项民生事业。

多年来，我县的经济建设全面推进，社会发展成就斐然，教育工作更是硕果累累、业绩骄人，为国家各大中专院校输送了一大批莘莘学子，培养了许多优秀人才，为xx的经济社会发展提供了强有力的人才保障和智力支持。

多年来，、县人民政府一直重视、关心和支持教育工作，始终把教育放在优先发展的战略位置。特别是近年来，我县正处在经济发展的加速增长期，基础设施配套需要大量资金投入，财政状况比较紧张，但我们始终坚持“再穷不能穷教育、再苦不能苦孩子”的思想不动摇，始终把有限的资金用在优先保证教师工资发放和优先保证教育投入上。尤其是新一轮对口援疆以来，我们不断加大教育基础设施建设，投入1.6亿元，实施了48所幼儿园建设、职业技术学校二期建设、江苏中学体育馆建设、中小学校舍改扩建以及薄弱学校改造、抗震加固、教师周转房、校舍维修等，采购了一批图书和仪器设备等，极大地改善了全县的教学条件。各乡镇（中心）也都立足自身实际，全力以赴支持教育事业发展，在校舍建设、设施配套等方面投入了大量的人力、物力和财力，为整个教育事业的长足发展创造了良好条件。

多年来，xx形成非常好的尊师重教优良传统，全社会关心支持教育的氛围十分浓厚。尤其是近年来，一些企业集团以及其他社会各界，情系教育，慷慨解囊，急教育之所急，帮教育之所需，最大限度地对教育事业进行了扶持帮助，尊重知识、

尊重人才、尊师重教在全县上下已蔚然成风。我们大力实施文化援疆和教育援疆工程，积极与江苏省、无锡市、江阴市建立对口协作关系，县教育局、教研中心和5所县直学校与无锡市对应单位签署了帮扶协议。自2002年以来，我县共接受无锡市社会各界给予教育系统的援助资金就达3600余万元；无锡市有6批教育考察团来我县考察，随行专家在我县举办各类讲座30场次，讲授优质示范课19节，培训教师达4300余人次；我县共有200余人次赴无锡考察培训和学习，使我县的教育事业有了新的更大发展。

多年来，面对教育事业发展的新要求，县教育局党委一班人团结带领广大教育工作者负重奋进，扎实工作，始终保持了xx教育持续健康发展的良好局面。我们的广大教育管理者特别是各中小学校的书记、校长们，一心扑在事业上，既当指挥员，又当战斗员，以身作则，率先垂范，成为了教育战线的旗帜和标兵。而那些奋战在教育一线的广大教师们，他们不计条件优劣，不论待遇高低，潜心教书、精心育人，甘为人梯、默默耕耘，对教育工作倾注了自己的全部心血、付出了艰辛劳动，在平凡的岗位上做出了不平凡的业绩，受到了全社会的尊敬和爱戴。

借此机会，我代表、县人民政府，向广大人民教师和全体教育工作者致以崇高的敬意，并表示最衷心的感谢！

教育质量是学校生存发展的根本。我们必须抓好以下三个方面：一要坚持以人为本，大力发展优质教育。在学前教育方面，加快建立政府主导、公办为主、社会参与的学前教育公共服务体系，引领学前教育快速发展，加快幼儿园标准化建设。到十二五末，幼儿学前入园率均达到90%以上。在双语教育方面，充分利用援疆优势，选派双语教师外出参加中长期培训，不断提高双语教师业务水平，不断加强双语教师队伍建设。并通过“民汉合校”大力改善民语学校办学条件，推动我县少数民族教育快速发展，推进民汉教育均衡发展。在义务教育方面，积极开展城乡学校“结对子”、送课下乡、

送教下乡等活动，进一步完善帮困助学体系，不让一个孩子因家庭经济困难而失学，保证每一名学生完成义务教育学习任务；做好残疾儿童、青少年接受教育工作，切实维护和保障残疾儿童平等受教育权利。在高中教育方面，加快基础设施建设，提高教育教学水平。对江苏中学，我们要提出更高的目标，力争把它真正创办成自治区级的精品学校。县一中、二中、四中要积极准备，争取成为伊犁河谷的精品学校。在职业教育方面，紧扣“三化建设”，进一步创新办学理念，突出专业重点和办学特色，为xx发展培养更多高层次、高水平的人才。二要坚持特色发展，全面提高学生素质。进一步转变教育观念，完善评价、考核、督查机制，加快推进素质教育，促进学生全面发展。以“特色教育”为切入点，大力推进特色学校建设。到2015年，全县各学校都能形成拿得出、有影响、能获好评的特色教育。三要坚持统筹兼顾，努力促进均衡发展。更加注重教育的公益性和公平性，加大对农村学校的投入，加快弥补薄弱环节，促进城乡教育均衡协调发展。针对城镇化进程加快、农村适龄学生向城镇学校集中的趋势，加大学校整合力度，积极推进城区学校扩容建设，逐步形成教育均衡发展的总体格局。

二、全力打造各族群众放心的平安校园

各学校要积极打造平安校园，努力把学校建成最安全、家长最放心的地方。一要开展校舍安全排查。抓紧逐栋排查现有校舍，建立完整的档案。对需要进行安全改造的，立即包装项目上报，争取上级支持，尽快实施改造，确保师生安全。二要提高学校建筑质量。对在建和新建的学校基建工程，县教育局、各学校和建筑质量监管部门，要高度树立质量安全意识，按照抗震设防和有关防灾要求，严格执行建设规范和标准，从选址、设计、结构、材料、施工管理、质量监督等各环节入手，强化质量管理，把每个工程都建成优质工程、放心工程，经得起时间的检验和灾害的考验。三要加强校园环境整治。在学校内部，突出学校食品安全、消防安全等领域，加大排查力度，重点加强学校食堂的食品卫生监督，强

化宿舍、教室等学生集聚区域的消防设施建设，提高安全保障能力。2015年，所有学校都要建成“绿色”校园、园林式学校。在学校周边，县公安、教育、文化、工商、质监等部门要联合建立长效机制，加强校园周边环境的综合整治，切实消除危险隐患，保障师生安全和学校财产安全。四要强化学校安全教育。各学校要面向师生开展防震、防洪、防火等各种安全知识教育和自救技能培训，积极开展演练，增强师生安全意识和自救能力。切实加强法制教育，提高师生的自我防范意识和保护能力。

三、全力建设各族群众信赖的师资队伍

着力在选人用人、培养提高、激发热情等方面下工夫，努力建设一支结构科学、梯次合理、水平较高的师资队伍，促进教育事业持续发展。一要完善选人用人机制。提高新教师引进标准，真正把高素质的人才选进来充实教师队伍。积极探索教师队伍“全员聘用、绩效考核，待岗轮训、解聘淘汰”的工作机制，真正建立起优胜劣汰、能进能出的选人用人机制，使有能耐的教师有讲台、不能干的老师受淘汰。二要完善培养提高机制。进一步完善科学的育师机制，采取引进人才、在职培训、交流培养、实践锻炼等方式，切实提高教师的业务水平和工作能力。县教育局、各学校都要建立各自层面的“名师工程”，加大推进力度，为优秀教师脱颖而出创造良好的条件。三要激发教师工作热情。县教育局、各学校要深入研究建立激励措施，努力调动广大教师的工作潜能，力求取得最好的教学效果。要严格规范教师职称评定和教师调动的程序，科学合理调配教师资源，必须坚持信念留人、感情留人、事业留人、合理的待遇留人，努力把优秀教师留下来。

今天，各中小学校的校长也都来了。这里，我想强调一下校长队伍建设的问题。“校长是一校之魂”。一个好校长、名校能够治出名校、带出名师、育出名生。我们的各位校长们要深刻认识到自己所担负的责任有多大、有多重。可以说，

全校师生都在看着你，当地老百姓也都在看着你。能不能干，干的好不好，孩子教育的怎么样？校长担当第一责任。所以，做一名好校长，对教育事业要充满感情，关怀师生要充满热情，只有这样，才能赢得师生的爱戴，成为师生的楷模。此外，我们要进一步改革中小学校校长的选拔任用和管理制度，把一些德才兼备的教师选拔到校长岗位上来。要加强校长任期目标管理，督促校长们不断加强自身修养，提高管理水平，把学校建设的更加美好。

四、全力肩负起各族群众赋予的神圣使命

c教育者的真心关爱，是党和人民对广大教师的基本要求。广大教师要忠诚于人民的教育事业，树立崇高的职业理想和坚定的职业信念，把全部精力和满腔真情献给教育事业，做爱岗敬业的模范。关爱每一名学生，关心每一名学生的成长进步，以真情、真心、真诚教育和影响学生，努力成为学生的良师益友，成为学生健康成长的指导者和引路人。

二要弘扬尚学精神。教师是知识的重要传播者和创造者。在当今时代知识层出不穷的条件下，要成为合格教育者，就必须不断学习、不断充实自己。广大教师要崇尚科学，树立终身学习的理念，学习新知识、新技能、新技术，拓宽知识视野，更新知识结构，不断提高教学质量和教书育人本领。要养成求真务实和严谨自律的治学态度，恪守学术道德，发扬优良学风。

四要弘扬师德精神。高尚的师德，是对学生最生动、最具体、最深远的教育。广大教师要自觉坚持社会主义核心价值体系，不断加强师德修养，把个人理想、本职工作与祖国发展、人民幸福紧密联系在一起，树立高尚的道德情操和精神追求，甘为人梯，乐于奉献，静下心来教书，潜下心来育人，努力做受学生爱戴、为人民服务、让人民满意的人民教师。

同志们，今天的教育就是明天的优势、明天的发展、明天的

实力。广大教育工作者要始终牢记“传道、授业、解惑”的神圣职责，始终忠诚于党的教育事业，始终做到无私奉献、勤奋敬业，创新实干。各单位、各部门和社会各界要一如既往的关心和支持教育工作，共同为加快xx教育事业的改革和发展，为建设幸福xx做出新的更大的贡献！

最后，祝全县广大教师和教育工作者：节日快乐、身体健康、工作顺利、阖家幸福！

尊敬的各位领导、光荣的教师们：

大家好！

功在当代，老师们同志们振兴教育。利在千秋。广大教育工作者要牢记自己的神圣职责，与时俱进，开拓进取，勤奋敬业，创新实干，为加快教育事业的改革和发展，为促进全区经济社会的全面振兴，做出新的更大的贡献！

这硕果累累喜庆丰收的日子里，这秋高气爽、桃李金黄的'九月。这里欢聚一堂，隆重庆祝第二十七个教师节。值此，谨代表教育局领导班子向全区1600多名辛勤工作在教育战线上的全体教职工致以节日的慰问！向关心支持我区教育事业的各级领导表示衷心的感谢！向今天受表彰的先进集体和模范教师表示热烈的祝贺！

全区教育工作者全面落实科学发展观，过去的一年。锐意进取，迎难而上，塑造了良好的教育品牌，为助推经济社会的全面进步做出了卓越贡献，取得了可喜的成果。先后获得省教育厅命名的艺术教育示范区、市政府命名的为经济建设服务最佳基层单位等荣誉称号20余项。50中学校长袁、民-主小学校长屠被命名为抚顺市首批名校长；民-主小学王、北台小学孙被命名为市名师；45中学卢被评为抚顺市模范班主任，同时又与北台小学李一起被评为省优秀教师。-2011年我区的教育教学质量及中考效果再创辉煌，社会上引起了强烈的反

响，深受社会上广大学生家长赞誉。这些成果的取得充分体现了学校领导和广大教师先进的教育教学思想、前瞻的教育理念和高尚的师德情操。正是因为拥有了这样一批具有先进的教育理念、创新的管理经验，富有开拓进取、务实求真、恪尽职守精神的领导和广大教师，才使得教育长盛不衰，始终处在全市教育的前列，这是教育人的骄傲和自豪。

区委、区政府始终坚持教育优先发展的原则，一年来。不时加大对教育的投入，努力改善办学条件和提高教师的待遇，采取有效措施为教师办实事、办好事，依法保证教师合法权益，为教师排忧解难。区委区政府克服重重困难提高并补发了教师工资补贴，投资上百万元添置教学设备，改善了局部学校的办学条件，完成了对南台小学教学楼的新建和对育才中学塑胶跑道的铺设，又启动了4445中学翻建工程。所有这一切，都为我区教育的发展奠定了坚实的基础。

着力建设一支思想过硬、业务优良、享乐耐劳、无私奉献、忠诚于教育事业的教师队伍，一是要大力加强教师队伍的建设。这是加快我区教育事业发展的一个重要前提和根本保证。

努力改进课堂教学，二是要全力提高教育教学质量。潜心探索提高教育教学质量的新途径、新方法，不时把我区的教育教学质量提高到一个新水平。

建设一支政策水平高、业务能力强、工作劲头足、开拓进取、务实肯干、团结协作、和谐高效的学校领导班子团队，三是要在区委、区政府“1020工程”打造和谐精神的指引下。使教育的发展有坚强的组织保证。

为促进教育均衡发展做出实实在在努力。将在办学资金、教学设备、师资调整、领导班子配备和制度政策上向单薄学校倾斜，四是要坚持教育的均衡发展。给予单薄学校更多的扶植和关爱，使教育的发展逐步趋于均衡。

最后，再一次祝各位教师身体健康，工作顺利，节日快乐！
祝在座的各位合家欢乐，万事如意！

尊敬的领导、各位校长、老师：

“一年一度秋风劲，不似春光，胜似春光。”我们工作、生活在这美好的季节和时代里，应该是我们每个人的人生幸运，我们应倍感珍惜。

一年来，我们在教育局和政府的正确领导下，有在座各位校长和老师的积极努力和辛勤付出，我们的教育工作形成了团结进取、求真务实的工作氛围。我们的办学条件在不断完善、师资队伍在勤奋工作、教育质量在不断提高，的教育工作走在了全市前列。

我代表××向在座的各位校长和老师表示感谢，并希望通过你们向辛勤工作在教育一线的广大教师表达敬意，祝他们教师节快乐。

一是加强学习，不断提高业务水平和人生素养。“壮而学，老不衰；老而学，死不朽。”保持学习心态和行动，保持对知识、对文化、对美好事物的向往，身体力行，从我做起，从现在做起，不断充实提高自己。你不可能改变别人，但你可以改变自己。我们要不断改进、提高我们的工作、生活状态，不断改进提高我们的人生质量。

二是积极进取，踏实工作，努力做人做事。一方水土，养一方人。我们工作、生活在这片土地上，几万双眼睛在瞅着你，老百姓的心里有一杆秤。我希望我们校长、老师都能为我们自己的家乡做点实事、好事。志存高远、淡泊名利，公正、公平、公义地解决我们遇到的问题，布道于乡里。

最后，祝大家身体健康，工作顺利，阖家幸福，高兴、愉快地过好每一天。

尊敬的各位领导，教师们：

今天，区委区政府召开庆祝我国第xx个教师节暨表彰大会，这充分体现了区领导对教育事业的高度重视和对广大教育工作者的深切关怀。值此欢庆之际，我代表全区教育工作者向区领导表示衷心的感谢！同时代表区教育局向全区教育工作者及家属致以节日问候和崇高的敬意！向关心支持我区教育事业的社会各界人士表示衷心的感谢！

教书育人是崇高的职业，人民教师是最光荣的人。全区广大教育工作者忠诚党的教育事业，爱岗敬业，兢兢业业，呕心沥血，无私奉献，负重拼搏，与时俱进，为争创省教育强区，实施新课程改革，推进素质教育，打造人文路桥做了大量的工作。参加今天庆祝会教师们，你们都是全区教育的中坚力量，是全区教育工作者的精英，你们的辛劳，你们的付出，得到同行的认可，社会的赞赏，真是可敬可佩，无愧于“人类灵魂工程师”的光荣称号！

回顾路桥教育，区委区政府把教育放到优先发展的地位来抓，不断加大财政投入，校网设置日趋合理，办学条件明显改善，各类学校严格管理，从而使全区小学入学率、巩固率均达100%，初中入学率达99%，三残儿童入学率达98%以上。同时基础教育正逐步向幼儿教育与高中段教育两头延伸，幼儿入园率达94%，初升高比例达94%以上，教育教学质量不断提高，在全市也位于前列。这些成绩的取得，也凝聚着全区教育工作者的心血。

展望路桥教育，区委区政府提出了城乡教育均衡和-谐发展，率先实现教育现代化的目标。这对全区教育工作者既是鞭策，又是动力、压力。我们要认真贯彻落实好，尽快建立师资、学生、管理三者并重的教育质量保障体系，建立以政府投入为主，社会力量投入为辅的多渠道教育投入体系，建立学校、家庭、社会三位一体的安全保障体系。实行基础教育、职业教育和成人教育三者统一筹划、和-谐发展。我们将进一步制

订好“十一”教育发展规划，积极稳妥调整学校布局，加快办学标准化建设；进一步理顺教育管理体制，强化学校班子建设，建立一系列制度，健全教育程序；进一步推广深化课程改革、教育创新，稳步提高教育教学质量；进一步加强名师名校长队伍建设，以培养名师和学科带头人为抓手，建设一支高素质的师资队伍；进一步强化综合安全治理工作，强化整治力度，确保学校平安；进一步构建德育机制，渗透人本教育思想，开创德育新局面；进一步加强学习型机关和学校建设，树立路桥教育新形象。

尊敬的各位教师，路桥的教育发展任重道远，党和人民赋予我们教育工作者职责是神圣的。我们一定要履行好传授知识、启迪智慧、润泽生命的教育使命；承担起关爱学生、教书育人、为人师表的岗位责任，承担起保护好、培养好、发展好学生的社会责任，承担起培养人才的国家责任。并且要竭尽全力，加强专业知识、专业技能、专业精神的三大素质的提高，塑造教师新形象。在此，我代表教育局对参加庆祝会的教师们提的希望：希望你们成为教师专业发展的带头人；希望你们成为高质量教育服务的提供者；希望你们成为教育教学的研究者；希望你们成为教师群体发展的专业引领者；希望你们成为教师发展学校的促进者。我相信路桥教育的明天更加美好。并祝大家身体健康、事业有成、节日快乐。谢谢！

教育局局长工作汇报 教育局长安全工作讲话篇四

竞聘教育局副局长讲话稿 演讲具有极强的针对性，而这种针对性，恰恰是一篇演讲或一次演讲活动的目的之所在。这种目的性，在竞聘演讲中表现得尤为突出，因为能否被聘上某一职位，是竞聘者发表演讲的聚焦点，除此没有其他目的可言。下面就是我给大家整理的，仅供参考。

(一)尊敬的各位主考、评委：你们好！首先要借此机会衷心地

说一声“谢谢”，感谢长期以来关心、支持和帮助我的领导和同事们！也感谢在座的各位领导、各位评委和组织上给了我这次参加公选竞聘的机会。正是大家的鼓励与支持给了我无比的勇气和信心，让我本着检验、学习、提高的目的，接受大家的评判和组织的挑选。

我叫边巴旺堆，1982年3月生，现年29岁，来自局教研室，现任教研室副主任。（内部）各位评委，我作为一名从最基层干起，参加教育工作近10年的同志，我一直渴望通过公开、平等、择优的竞争，让自己得到锻炼，得到展示。非常感谢县委县府，感谢各位评委，给了我这样一个机会，让我有幸来参加教育局副局长的面试。

各位评委，如果我在此次公开选拔活动中，能有幸担任大英县教育局副局长这一职务，我想从以下几个方面来做好自己的工作。

上过硬。

做一个有“德”的领导者，就要具备热情大度，公正廉洁，慷慨忘我，坦诚守信，无私奉献的道德品质。

做一个有“识”的领导者，就要具有学习的意识，改革的意识，超前创新的认识。

做一个有“才”的教育局副局长应是管理，教育的双科才子，要具有统观全局的思考能力，兼听多谋的研讨能力，权衡利弊的决策能力，指导教育教学的能力，严密的组织能力，广泛的社交能力，出色的表达能力。

做一个有“情”的教育局副局长，应自觉地站在工作第一线，与干部职工同呼吸，共命运，心连心。教育管理之根本是经营人心，只有团结人心，净化人心，调动人心，教育工作才能万众一心。

“三分管理七分情”，要理解人，尊重人，关心人，与广大干部职工建立密切的感情，做他们可亲，可近，可信的知心人。

做一个能“勤奋”的领导者，要自觉地与职工苦乐同在，祸福相依，要自觉地做到“从我做起，向我看齐，对我监督”。

2、摆正位置，正确处理好班子内，系统内的关系，积极为构建和谐班子而努力。我认为，要成为一个优秀的副职必须处理好三大关系。

第一，处理好与正职的关系。

作为副职，必须摆正位置，服从组织决定，维护和树立正职的威信，不越权不缺位。具体说来，做到四要四不。

要工作到位而不越位，当好配角。

管的工作。对正职要多尊重服从，多请示报告，做到上不越位，下不缺位。在分管范围内，凡是要办的事，不待正职布置就作准备；凡是已明确了的任务，尽力做到按时或提前办理，不待正职催询而反馈。对于职责不是很明确或正职有指示都应高风亮节，积极努力去完成。

要谋断而不擅断，做好参谋。

身为副职，应当尽心辅助正职，凡属于自己职责内的事要拿出自己的意见，发挥自己的主观能动性和创造性，不能事无具细都请示正职。

不是自己职责的事，要积极提建议、出主意，当好参谋，决不能“事不关己，高高挂起”，该请示的就请示，不自作主张。

正职决策前多参谋、多献策。要坚持把发挥参谋作用贯穿于决策的全过程。决策前，做到早计划、早准备，进行深入的

事前调研，并从实际情况出发提出建议；决策中，特别是在集体讨论决策问题时，对考虑成熟、符合实际的见解、建议要大胆表明自己的观点，加深班子成员的理解和认识，争取集体表决时被采纳；决策后，带头执行，并针对执行中出现的一些新情况、新问题，想办法、拿措施，以进一步改进和完善决策，保证实施的效果。

要解难而不推难。作为副职，对正职负责，在难题面前要及时解围，有时正职处在矛盾的焦点上，一时难以解脱，副职要主动出面，勇于接触矛盾，果断承担责任，为正职排忧解难。该管该做的事，不分难易，不论苦乐，都要去管去办，不临阵脱逃，不装聋作哑、绕弯子、推卸责任，更不能给正职出难题、唱反调。在重大问题上，献策不决策；在一般问题上，当机立断有主见，为正职分忧解难。

要补台而不拆台。在工作中正职常常宏观思考得多些，微观考虑得少一

些，事务多了，忽略遗漏的地方不可避免。作为副职，要学会补台，做好补救工作，要维护正职的权威，支持正职的工作。自己的工作在与正职同步协调的基础上，努力做到超前服务，想正职之所想，急正职之所急，善于为正职拾遗补缺，做到工作上补台而不拆台，合心而不分心。

二是处理好与同级之间的关系。

要处理好与同级的关系，就应当做到互相配合，互相帮助，互相沟通，明辨是非，宽容大度。

三是处理好与下级的关系。对待下级要多关心多帮助，做他们可亲、可近、可信之人，充分地调动他们的积极性、主动性、创造性。当下级有了成绩时，要给予表扬与鼓励，在一定时候还要把立功扬名的机会让给下属；当下级在工作中出现失误时，要冷静分析原因，要多帮助，少责怪，帮助下级排

除心理上的压力，从而用自身的人格力量激励人心，从严要求。

四是要充分发挥下属同志的积极性、创造性和协作精神。要了解他们的思想动态，关心他们在工作、生活等方面的具体困难，当他们遇到困难出现失误，发生矛盾要主动解决，敢于挑担子。

五是要承上启下，起好桥梁纽带的作用。要把正职的意见、指示、要求贯彻下去、布置下去，同时要把群众的意见收集、反馈上来，达到沟通的目的，使正职了解一些具体的情况。六是要有敬业精神。牢固树立干一行、爱一行的思想，对分管的工作能够坐下来、深入下去认真研究分析；能够踏下心、杀下腰去干，要积极主动，不等不靠。不能什么工作都要靠正职来催、来推，否则就会成为开展工作的挡道石。

七是协调各方，形成合力。协调的目的是把方方面面的思想统一起来，把上下左右的力量凝聚起来，把各个层次的积极性调动起来，实现全盘工作的同心同向、高效运转。在协调各方时，拿出诚恳、尊重、理解、信任、宽容的姿态，抓住有力的时机，多运用换位思考，将心比心、心平气和地去化解矛盾、消除障碍，一定能达到最佳的协调效果。

各位评委，作为竞争选手，我十分乐意接受你们的挑选。如果我有幸竞聘成功，我将不辱使命，以最短的时间、最大的热情、全身心的精力，积极投入到新的工作中去。当然了，个人的能力和水平终究是有限的，但我懂得“笨鸟先飞”和“勤能补拙”的道理，相信在领导和同志们支持和帮助下，只要我虚心好学、积极进取，就一定能做好各项工作。

(二)尊敬的各位领导、各位评委：

大家好！今天，能够在这里，我感到十分的荣幸和激动！在此，首先要感谢县委给我提供这样一个宝贵的机会！这次，我竞聘

的是大田县教育局副局长，我演讲的题目是《以人为本，凝聚力量，开拓创新》。

1、具有强烈的使命感 中学时代，目睹农村教育的落后，我立志要为振兴教育而努力。高考时，我以优异的成绩考上师大本科。从教十几年，我深深感受到：教育要发展，需要全社会的关心和支持。因此，2002 年寒假回到老家，我就积极发动当地有教育良知的人士，组织成立了村级奖学基金会，其宗旨是要奖励考上大学和重点高中的孩子，资助贫困失学的孩子，倡导良好的社会风气。历经 6 年的风风雨雨，该基金会共募集了 20 多万元的资金，奖励和资助 120 多人次的孩子，在当地形成了尊师重教的良好风气。若能让我当上教育局副局长，将为我搭建一个振兴大田教育的平台。

2、具有扎实的理论基础 四年的大学生涯，为我奠定了一定的理论基础，并获得教育学学士学位。十几年来，我一直在教学第一线，从事所任学科的教学和研究。另外，近几年，应外单位的邀请做了几十场专题讲座。在工作中，我持之以恒钻研教育教学理论和现代管理理论。今年 6 月，我通过了全国管理咨询师资格考试。另外，发表的论文 cn 刊物有 6 篇，省市级刊物 10 多篇。

3、具有较强的组织能力 在教学和管理过程中，我组织开展十几场的全校性文体活动和社会实践活动。历经近十年的学校中层领导工作，为我积累了比较丰富的管理经验，提升了我的组织领导能力。我也多次获得优秀班主任、先进教育工作者等荣誉。

经纬》的内部刊物。

第一，进一步改善办学条件。积极配合局长向上级及地方有关部门争取更多的教育经费投入，同时发动校长积极争取社会各界人士捐资助学，消除学校危房，改善教学设施设备，办好人民满意的教育。

第二，进一步推进素质教育。首先，要建立和完善德育、健康和安全管理评估体系，指导学校培育德育工作特色与优势；其次，要建立和完善促进学生成长和教师发展的科学评价体系和激励机制，指导学校牢固树立以促进全面发展的评价观；再次，我要经常深入基层，加大对学校教育教学质量的督导、检查力度，指导学校深入开展校园文化和校本课程开发，办好教育特色，创建品牌学校。

第三，进一步加强教师队伍建设。首先，要加强师德建设，指导教师牢固树立以人为本的教育观；其次，要建立校长成长和教师专业化发展的保障机制，指导学校深入开展以教学反思为抓手、团队协作与专业引领相结合的校本研究；再次，要积极探索并建立能者上，平者让，庸者下的校长选任制职级制和科学合理的教师聘任制。力争通过几年的努力，培养一支师德好、素质高、能力强的教师队伍。

二、严于律己，团结共事 作为一名党员，我会遵守自己的诺言：按照共产党员的标准，严格要求自己，当好表率；作为一名国家干部，我会恪守“做事、做人”的原则，老老实实办事，堂堂正正做人；作为一名领导，我会首先从自己做起，以身作则，以自己的行为和人格影响人，以自己的行动带动人。我会摆正位置，正确处理好各方面的关系：一密切配合局长，做好局长的参谋和助手，自觉维护局长的核心地位；二团结班子成员，群策群力，增强班子凝聚力、战斗力；三协调帮助部属和下属单位，尊重他们的人格和主体地位，点亮他们人性的光辉，回归生命的价值，共创繁荣和幸福。

三、加强学习，提高素质 在工作中，除了要加强政治理论学习外，我首先要加强业务知识学习，使自己尽快进入角色；其次，要不断钻研教育行政管理，研究大田教育发展的管理策略，形成一套比较科学的管理模式；再次，要积极参加各种岗位培训，加强对外交流，虚心学习；另外，要经常深入基层，调查研究，提高自身的综合素质。

总而言之，做为副局长要积极协助局长掌好舵，为教育发展扬好帆，协同下属划好桨，齐心协力开大船，共同推进全县教育事业跨越式发展。

室主任，大学高级教师，毕业于南京大学，硕士学历。

各位评委，作为一名从最基层干起，参加教育工作近10年的同志，我渴望通过公开、平等、择优的竞争，让自己得到锻炼，得到展示。非常感谢各位主考、评委，给了我这样一个机会，让我有幸来参加此次教育局副局长的面试。

1、具有领导者必备的素质和能力。在近10年的学校管理实践中，我具备了较好的政治思想素质、道德品质素质、文化知识素质和良好的心理身体素质；在工作中，我尊重领导，团结同事，坚持做到识大体顾大局，能够坚持原则而又不失灵活，处理问题思路清晰，头绪分明。特别是经过大学多年来不同工作岗位上的学习和锻炼，使自己的统观全局的思考能力、兼知多谋的研讨能力、权衡利弊的果断决策能力、团结大众的组织指挥能力、明事达变的协调交往等管理能力都有了较大的提高，使自己一步一步走向成熟。

2、有近10年的民办大学的工作经历，有在不同学校工作的基层工作经历，这些经历让我对大学的教育现状有着非常清楚的认识，让我有着丰富的基层教育工作及管理体验，这些工作的实践将有益于我对全市教育的准确把握和定位，对创造性地开展相关工作必将起到良好的实践指导作用。

3、有较强的教育科研能力，10年来我从未脱离过教学第一线，长期担任主科教学任务，效果良好。在近5年内，我先后主要负责或参加过3个普教科研课题的立项论证和研究工作，并分别被准予市级和区级立项，普教科研课题研究进展顺利。

4、生活的经历和环境造就了我吃苦耐劳、坚韧不拔、积极向

上，乐观拼搏的精神。这样的精神更能适应教育局副局长的工作岗位。

各位评委，基于我这 10 年在民办的工作经历，对民办教育有着充分的了解和思考。

近年来。民办高等教育数量上增长很快，实力有所增强；学校数和在学生数增长都很快；部分民办高校经过积累，固定资产壮大；兴建了校舍，开始培养自主师资，改变了单纯通过自学考试、学历文凭考试培养人才的模式；民办高教系统内出现了全日制全住校、多专业多学段、高配置高质量的民办高校。

但与此同时，民办教育也存在着危机：公办高教办学自主性增强，市场配置资源机制的形成，公办高校的规模扩张挤压民办高校生存空间；国家高教政策的调整，提高高等教育质量；规模控制，规模增长速度放慢，基本趋于稳定；高等教育需求由机会需求开始向质量需求转变：追求优质高等教育资源；民办高等教育质量总体偏低，逐利动机强，质量问题突出，需要改进；社会形象和社会认可度有待进一步提高。

而导致这些导致危机存在的原因是：

“先天不足”。

民办高教基本是重起炉灶，积累不够。没有民办名校，难得产生品牌效应。使得社会对民办高等教育的认可和接受程度还比较低。

“长不逢时”。

民办高教在总体上还没有完全成熟的时候，面临着高等教育市场化、国际化浪潮的猛烈冲击。

政策因素。

发展独立学院的政策，独立学院发展正在挤压民办高等教育的办学空间，对其形成重大挑战。

民办院校强烈的逐利动机和逐利办学行为。分散经营，各自为战，相互恶性竞争，缺乏整体优势。

民办高校的大学制度。大学精神的匮乏与办学资源的不足，严重制约民办高校建立现代大学制度。

建设名牌民办高校，除了走集团化发展道路外，民办高校不能以我国现有的公办高校模式为蓝本，成为公办高校的简单克隆。相似永远无法超越。必须以现代企业制度为参照，大胆借鉴企业界的经营理念和管理模式，来优化学校内部的组织结构与运行机制，建立现代大学制度。

民办高校构建现代大学制度也面临着各种挑战。

1. 办学理念的匮乏。突出表现在以下两方面：一是办学过于功利性。二是办学过于市场化。

2. 办学资源的不足。从民办高校人力资源来看，师资队伍在年龄结构、知识结构、兼专比例、职称结构等方面不尽合理、科学，没有充分体现出层次性、梯次性、持续性的特点。此外，民办大学专业设置也存在定位不明确、重复率高和布局不合理等问题。这些无疑是民办高校在构建现代大学制度时必须解决的重要问题。

如果我有幸担任教育局副局长一职位，我会就大学制度这一块做出调整和改善。

1. 凝炼办学理念。这是民办高校构建现代大学制度之灵魂。大学理念是现代大学制度建设核心价值取向，现代大学制度是以现代大学理念为基础建立起来的。

2. 明晰产权关系。科学界定产权关系，是民办高校完善法人治理结构、构建现代大学制度的前提。

3. 充实办学资源。充实办学资源是民办高校构建现代大学制度之物质基础。重视和加强办学资源建设，是当前民办建立现代大学制度的一项重要任务。

4. 完善法人治理结构。这是民办高校构建现代大学制度之核心。因为，完善的法人治理结构，能为改变政府过多干预学校和学校管理者权力失控提供制度保障。

当然，建立现代大学制度并非一蹴而就，而是一个渐进的漫长的过程，任重道远，不仅需要民办高校自身的努力，更有赖于民办高等教育公共治理结构的完善，包括传统观念的更新、法律政策的完备、政府职能的转变。

为将者远，领导者的追求在于超越，只有超越自我，超越环境，超越传统，才能最终实现系统的超越。只有做到人无我有，人有我优，系统的发展才能领先一步，快一步海阔天空，慢一步则满盘皆输。

所以要做到四要：

一要勇立潮头，善于创新。二要突出重点，敢为人先。

三要常怀远虑、居安思危。四要勤于思考，善于总结□

各位评委，作为竞争选手，我十分乐意接受你们的挑选。如果我有幸被选中，我将竭尽全力，履行职责，开拓创新，不辱使命！如果我不幸落选，我将认真总结，找出差距，努力追赶，树立坚定的工作信念，继续做好自己的本职工作。

我的演讲结束！谢谢！看过的人还看了：

竞聘区教育局副局长演讲

竞聘卫生局副局长讲话稿

竞聘教育局岗位讲话稿

教育局副局长竞聘演讲稿（结合中国梦）

教育局讲话稿

教育局局长工作汇报 教育局长安全工作讲话篇五

在第x个教师节即将来临之际，我谨代表党委、政府、中心学校祝全体教师节日快乐！让我真诚地向你们道一声：大家辛苦了！

刚刚过去的一年，我们取得了值得骄傲的成绩：校园环境更加整洁优美，学生行为更加规范，学校社会声誉明显提高，这一切的一切，全得益于我们全体教职工的共同努力，离不开我们各位校长、教师的辛苦、无私的奉献！在这里我再一次向各位校长、老师表示衷心的感谢！

时光飞逝，广大师生以崭新的精神面貌迎来了第xx个教师节。

回首昨日，思考今天，展望明朝，今年是我乡发展的又一个新的起点。在过去的环境教学中，各位校长、老师为学校的环境教学做出了巨大的贡献，为高一级学校培养了一大批优秀学生，为社会输送了大批合格的劳动后备军。现在，新学年刚刚开始，在全体教职工的共同努力下，学校各项工作全面展开并逐渐步入正轨：课堂教学秩序井然，后勤保障服务基本到位，可以说，做到了开好头，布好局。

这一切，都浸透着每位校长、老师的汗水，见证着每位校长、

老师的努力。步入新的学年，我们将面临着机遇和挑战，还存在许多困难，仍需要我们全体教职工各衷共济，求真务实，勇于创新，为实现我乡的跨越式发展而辛勤工作，不懈奋斗！

百年大计，教育为本，教育大计，教师为本。教师是一个崇高光荣而神圣的职业，是人类灵魂的工程师，教师的责任重大而艰辛；一支粉笔两袖清风，三尺讲台反映着四季的晴雨；教师是蜡烛，照亮了别人，也成就了自己。在第xx个教师节来临之际，真诚的希望全体教师能志存高远，爱岗敬业，严谨笃学，与时俱进，团结一心。

各位校长、老师，你们辛苦了！在学校这块育人的沃土上，倾注了你们满腔的热忱和心血。你们无私奉献的精神，将激励学生们勤奋学习；你们作出的贡献全乡人民将永远铭记！没有你们的辛勤劳动，下一代人难以踏上成功之路；没有你们的辛勤劳动，中华民族难以实现伟大复兴！敬爱的老师们，用你们博大的胸怀引领着莘莘学子环境成长的新航程。学生们将以你们为荣，学校将以你们为骄傲，东岸将以你们为自豪！让我们用智慧和责任共同铸就东岸更加辉煌的明天！

中秋佳节及国庆节亦即将来临，在此一并向校长、老师们致以节日的问候，祝全体老师们及全家节日快乐，阖家欢乐，身心环境，万事如意！

教育局局长工作汇报 教育局长安全工作讲话篇六

今天，我们召开年度教育工作大会，主要任务是：回顾总结20xx年工作，客观分析当前形势，全面部署20xx年工作，进一步动员全区广大教育工作者，站在新的更高的起点上，全力推进芙蓉教育均衡优质和谐发展。

一、充分肯定20xx年工作及其成绩

20xx年是“ ”的收官之年。过去五年，芙蓉区以打造教育

强区为目标，扎实推进义务教育均衡发展，教育事业水平持续攀升，办学条件全面改善，师资队伍更加优化，优质资源快速扩张，教育特色不断彰显，各项工作在全市、全省走在前列，先后获得全国义务教育发展基本均衡区、省首批教育强区、省教育工作先进集体等百余项荣誉，芙蓉师生的幸福感与芙蓉教育的美誉度大幅度提升，芙蓉教育成为区域社会经济发展强劲的软实力，成为湖南基础教育的精美名片和发展先锋。

——围绕中心，以人为本，内涵提质再上台阶。一年来，全局系统围绕教育教学中心，以人为本，抓实教育教学工作，确保教学质量稳步提升，教育内涵更加彰显。坚持立德树人，教育成果丰硕喜人。组织开展了第二批“体验式公民教育”德育项目试点校申报工作，14所学校成为第二批试点单位。至此，全区共有30所德育项目试点校，18所学校在年度考核评估中被评为优秀。不断推进国际交流工作，组织召开了专题分享和发展研讨会，19所学校申报区级教育国际交流实验校，互访活动开展频繁。一年来，素质教育成果显著，取得了多项高规格的奖项，或实现了零的突破。体育方面，湘一芙蓉中学获得全国健美操联赛冠军，火星二小获得全国啦啦操联赛多个组别冠军，育华小学获得省第三届武术大赛集体项目一等奖和最佳表演奖，东郡小学足球队获得湖南省青少年组“谁是球王”足球赛冠军，湖南湘涛足球俱乐部首个少年培训基地落户育英西垅小学，东晖小学成立长沙市首支小学女子足球队，等等；文艺方面，我区获得湖南省第五届中小学艺术展演活动优秀组织奖。八一路小学诵雅社团获得“全国优秀红领巾中国学小社团”称号，育才二小快乐宝贝排舞队获得全国排舞联赛总决赛团体冠军，等等；科技创新方面，全区学校参加国际及国家级科技发明比赛获得奖励近20项，申报国家专利17项。长郡芙蓉中学成为湖南省唯一一所首批全国中小学知识产权教育试点学校，育才小学成为湖南省唯一一所挂牌“未来科学家培养计划教育基地”的小学，等等。综合素养方面，我区“蓝丝带”公益教育项目、素质教育基地综合实践课程项目、青少年心理

发展咨询评估与训练项目均获评全国青少年校外教育示范项目，大同小学《小学生职业体验式公民素质教育研究》课题成为近年来湖南省小学唯一一个被教育部立项的“”重点规划课题，修业小学校史馆成为湖南省唯一一所红色教育优秀校史馆，等等。坚持以生为本，教学改革深度推进。“生本课堂”建设常态实施，先后开展了名教师及骨干教师课堂教学示范交流、骨干教师优质课展评、“一师一优课、一课一名师”网上晒课等活动，强化了教育技术与学科教学的融合，掀起了新一轮生本课堂研究热潮。建立12所学科教研训基地学校，承担各级研训开放及培训活动30余次，其中承办了第四届中国小学校长大会“干部队伍建设与管理”分会场活动，育才三校“魅力园”校本体验课程及芙蓉“幸福教育”首次向全国校长推出。我区三所中学充分依托和发挥名校的资源优势，精细管理，自我加压，产生了很好的管理效益和质量效益，获得了很好的社会反响。

一年来，我区师生参加各级各类比赛成绩斐然，教师获市级以上奖项共2517项，其中国家级奖项164项；学生获市级以上奖项共8128项，其中国家级奖项1498项，成果领先省市。

——夯实基础，提升素质，均衡发展又创佳绩。一年来，全局系统围绕教育高位均衡发展目标，强硬件，优软件，各类教育发展差距及校际差异逐渐缩小，整体实力进一步夯实增强。学校建设强力推进，大同三小、农园路幼儿园建成并投入使用，大同瑞致小学、东湖路幼儿园主体工程已完工，白沙湾幼儿园完成二次装修。同时，顺利完成大同小学、双新小学、东风小学、黄土塘项目的征收拆迁工作，东风小学、大同小学新校园已启动建设，完成34所学校提质改造，新建城乡学校少年宫2所，成功创建市、区两型示范学校4所，市两型标杆学校1所。深入推进信息化建设进程，完成本站域网内网主干升级工作。队伍素质整体提升，公开招聘中小学教师78人，重点补充到新建学校、扩班学校和缺编学校。充分利用新教师区内交流、教师支教、区内调配、城乡换岗

培训等形式，促进教师交流形成常态，校际教师配置更加均衡。选派25名教师参与第二批新宁支教，挂牌成立9个区级中小学名师工作室，开展了6次中心组(扩大)集中学习(涵盖幸福教育解读、教育情怀解读、法制教育等内容)，分三批组织了学校(幼儿园)书记、校长(园长)、副校长赴浙江大学、复旦大学、芙蓉区素质教育基地学习培训，校级干部参训率达100%。积极参与国家、省、市送培工作，开办区级培训班12个，共培训教师1176人次，培训覆盖率达49.8%，队伍整体素质持续增强。我区作为湖南省唯一区县代表在全国教研工作会上作研训工作典型经验交流。各类教育协调发展。学前教育加速发展，新建东湖路、白沙湾两所幼儿园，新增公办幼儿园学位近1000个，认定普惠性民办幼儿园43所，公办幼儿园和普惠性民办幼儿园数量达区域内幼儿园总数的63.3%。推行国有民办普惠园建设，将依法回收的南明苑小新星幼儿园举办成为国有民办普惠性幼儿园。组织区学前学科带头人遴选活动，全区认定第一批学科带头人3名。优化公办幼儿园第三方质量评估机制，探索进行民办学校和民办幼儿园差异性分类评估。我区作为唯一区县代表在湖南省第四届学前教育管理论坛上作主题经验交流。民办教育规范发展，举行了第三届民办学校“校长高峰论坛”，促进了民办学校校际交流；民办教育协会组织了第一次教师招聘会，提升了协会自主管理水平。开展了规范办学行为专项治理工作，全年清理无证办学机构14个，连续7年获评“市民办教育综合管理优秀单位”。社区教育稳步发展，举办了第六届全民终身学习活动周活动，获评“全国全民终身学习活动周优秀组织奖”。

——强化管理，优化服务，教育大局更为稳定。一年来，全局系统不断优化自身建设，牢固树立服务意识和大局意识，既敢于创新，优管理，聚人心；又立足常态，做实事，出实招，抓好各项保障工作，为教育教学发展提供积极有效的服务。师德教育有效创新，举办了以“做党和人民满意的好老师”为主题的第31个教师节庆祝活动和演讲比赛，启动了“芙蓉教师宣言”主题师德教育活动，前后经历了宣言征集、

意见征求、专家评选、大众评审等多个环节，呈现出“参与率高”、“征求范围广”、“评选把关严”、“基层反响好”等特点。年后将召开“芙蓉教师宣言”发布仪式，届时向全区广大教师和社会各界正式公布，努力将“芙蓉教师宣言”融入教师生活，使之成为芙蓉教育的文化标识。党群工作更加夯实，发展新党员19名，25名预备党员按期转正。组织25名党代表和新党员赴韶山进行党性教育，开展了党员教育“微故事·微视频”创作竞赛活动和基层服务型党组织建设典型案例征集活动。全力推进党代表工作室建设，构建了“多维轮点”的管理模式，形成了以“一室四站十八个接待点”的党代表工作室格局。继续实行分片共建联点制，党建工作实现了片区共建、共融、共赢，基层基础更加夯实，更具活力。常态化开展工会、共青团、妇委会等群团工作，丰富活动形式，举办了教职工广播操团体赛，8所学校教职工俱乐部常态开展各项健身活动，有效凝聚了教育团队的人心和力量。作风建设持续强化，严格落实党风廉政建设责任制，积极履行党委主体责任和纪委监督责任，实行“一岗三责”。强化廉政教育，举行以案释纪警示教育暨新《准则》、新《条例》辅导学习大会和“三严三实”作风建设工作推进会。创新监管形式，实行纪检监察工作片区监督机制，常态化开展交叉暗访工作。服务保障全面到位，与财政局、审计局等部门多次召开专题联席研讨会，出台了《关于进一步规范教育系统财务管理，提高工作效率的若干规定》，进一步理顺了财务管理职能；与工务局、发改局等部门多次召开学校建设工作调度会，加速了学校建设进程。加强制度建设，规范物业管理，全年拆除和回收门面30个，还舍还地于校，提高了国有经营性资产管理绩效，提升了后勤保障服务水平。对学校(幼儿园)消防安全、校车管理、食品卫生安全等进行了专项督查，开展了校园安全隐患集中整治行动，组织学生参与安全教育体验活动200余场次，我区获评省平安校园建设先进区，朝阳小学通过省食品安全示范学校验收，马王堆小学接受公安部和教育部联合检查获好评。积极筹措资金，将湘一芙蓉第二中学建成国家高考工作标准化考点，我区获得长沙市高考组考优秀考区。依法治教深入推进，按

程序推进了学校章程编制工作，组织编制了教育局权力清单和责任清单，有序推进了义务教育学校校长教师轮岗交流和中小学教育质量综合评价改革，有效开展了“严禁义务教育阶段办重点班”、教育均衡发展、春秋开学等专项督查工作，依法治教工作经验先后两次在全市推介交流，深化改革工作经验在全区大会上作推介交流。文明创建常态开展，迎接月测评、季度测评及常态督查50余次，扎实推进氛围宣传、阵地建设、活动组织、周边环境整治等工作，承办省市文明创建和“未建”开放活动10余次，其中承办长沙市乡村(城市)学校少年宫建设经验交流会并作主题经验发言，湖南电视台以《教师走教，让学校少年宫焕发活动》为题进行专题报道。此外，还按要求完成了原民办教师、代课教师生活困难补助申请、审核工作；常态做好了资产审查采购、“群众工作”直通车等工作，切实为芙蓉教育发展大局稳定、和谐保驾护航。

同志们，在不平常的20xx年，我们的工作成绩令人欣慰，这些成绩的取得，得益于上级领导的高度重视和科学决策，得益于社会各界的大力支持与密切配合，更得益于全区广大教职员工的团结进取与热忱奉献。在此，我代表教育局党委、行政对同志们一年来的辛勤付出表示衷心的感谢，并通过你们向全体教职员工表示诚挚的谢意和亲切的问候。同时，在今天的会上，我们还将表彰一批年度工作先进集体和个人，在此，也提前对获奖的单位和个人表示热烈的祝贺！

？——务实。“大人不华，君子务实”，务实就是立足实际，脚踏实地，扎扎实实地干好工作，这既是一种态度，也是一种精神，更是一种能力。教育没有最好，只有更好。办教育要务实，要树立“主动找问题，立马求解决”的工作态度，解决问题就是服务发展。善于发现当前制约教育发展的瓶颈问题，并善于有效调动一切资源去研究和解决，在教育现实中实现教育理想。要有“大道至简”的工作精神和“化繁为简”工作能力，不是蛮干，而要巧干，善于甄别事物价值，能用最简单方法处理纷繁复杂的事务。要理性作为，遵循教

育规律，突出教育教学中心地位，坚持常规为本，不可急功近利，更不可耍花架子、做面子工程，切实回归教育本原。

——创新。 创新是一种锐意进取的精神面貌，是一种勇于探索的工作态度，是一种不断追求卓越、追求进步、追求发展的理念。没有创新就意味着没有发展，办教育要有创新，要克服安于现状、固步自封、不求上进的心理状态，善于顺应新常态，把准新形势，运用新思维，探索新举措，打开新局面，形成新亮点，打造新名片。要因校制宜，敏于思考，把握关键点，找准突破口，善打“组合拳”，大力推动办学模式创新、人才培养模式创新和评价机制创新，寻找适合实际的发展路子。要学会聚焦优势项目，适时宣传推介创新成果，发挥示范、引导、激励和规模效应，提升知名度和美誉度，真正把“盆景”变成“绿洲”。

——开放。 一个开放的体系才是一个富有活力的体系，现代学校治理的核心思想是开放，推进教育治理体系和治理能力现代化，就是要开放办学，打开学校的“门”，推倒学校的“墙”，树立“教育无域界，学校无边界”的开放理念，吸引更多资源参与学校治理，构建学校主体、行政推动、社会参与的新型办学关系，释放学校办学活力，为学生成长提供更为真实和生态的教育环境，不断提升教育核心竞争力。在现阶段，社会对教育的需求呈现出多层次、多样化的趋势，但教育资源的供给总量和结构与社会需求还存在一定差距，要办好人民满意教育，必须敞开胸怀，让学校教育更紧密地融入到经济社会发展之中，增强主动开放意识，加强学校与学校的“双向联动”，学校与社会的“双向互动”，学校教育与家庭教育的“双手齐抓”，学校教育与社区教育的“双管齐下”，有效运用教育信息化、国际交流、集团办学论坛、教育阳光服务、芙蓉教育开放周、校园活动进社区等载体推进教育开放，围绕教育政策、重大改革、特色成果开展宣传报道，引导家长和社会理性看教育、真心帮教育，着力实现全方位的交流合作，形成一体化、互动式的良好发展格局。

——多元。办好幸福教育，就是要实现全民有学、全民优学、全民乐学，提升公众享受教育的幸福指数，这需要树立多元办学理念。在教育体系建设上，要巩固提升小学教育，加快发展学前教育和中学教育，支持发展职业教育、民办教育与高等教育，稳步发展社区教育，重视发展继续教育与家庭教育，关注特殊群体教育，切实完善公平优质的教育公共服务体系，统筹实现教育在不同区域、不同学校、不同层次、不同人群之间的协调发展，满足社会公众对多样化教育的需求。在学校教育中，要鼓励学校开发构建多元化的课程体系和评价体系，既要关注学生的全面发展，也要重视学生的个性发展，更要强调价值观和品质发展，遵循学生成长规律，为学生创设多元化的教育环境，提供适合成长的教育。

二、20xx年工作思路

指导思想：以办人民满意教育为宗旨，以“打造芙蓉幸福教育，办老百姓家门口的好学校”为总目标，全面贯彻落实区委、区政府和上级教育行政部门的教育决策部署，全面开启芙蓉教育“十三五”新征程，全面建构“公平优质、开放多元、民主和谐”的芙蓉教育新体系，实现“十三五”良好开局，为推动区域“四个芙蓉”建设再作新贡献。

总体思路：紧扣“一个主题”（幸福教育），努力做到“两个提质”（中学教育、学前教育）；“三个提速”（基础建设、教育信息化、特色发展）、“四个强化”（党的建设、素质教育、师资培训、安全管理）和“五个优化”（师德教育、教育科研、课程建设、教育评价、后勤保障）。

（一）“一个主题”

幸福教育是新时期芙蓉教育改革与发展的核心主题□20xx年是芙蓉幸福教育的全面践行之年，我区将以《芙蓉区教育事业改革与发展第十三个五年规划》为引导，以《区域推进幸福教育的理论与实践研究》课题研究为抓手，建立高端引领、

上下联动、密切合作、共同参与的工作机制，全方位、多维度完善顶层设计，分阶段、分步骤制订幸福教育的发展路径图和任务时间表，通过指导各部门、各单位开展子课题研究、主题论坛、专家讲座、经验交流等多样化活动，确保思想武装和行动步调高度一致，确保理论与实践探索同步跟进，在全区进一步形成“幸福教育”的价值共识，让幸福教育真正成为芙蓉教育的新文化、新标识，成为享誉行业乃至社会的新特色、新名片，切实增强师生认同感。

(二) “两个提质”

——提质中学教育。进一步完善中学教育发展的体制机制，继续推行深度托管模式，全力扶持湘一芙蓉中学、长郡芙蓉中学和湘一芙蓉二中的建设与发展，高起点、高标准办好新建的长郡芙蓉实验中学，努力协调引进长郡中学品牌资源，在东岸地区筹建1所省级示范性高中，探索并力争率先实施免费高中教育政策，提升区域基础教育的综合实力。

——提质学前教育。采取“改、扩、移、建”等方式扩充区属公办园，积极扶持发展普惠性民办幼儿园，确保公办幼儿园和普惠性民办幼儿园占幼儿园总数的65%以上，全力构建以公办和普惠性民办幼儿园为主体的学前教育公共服务体系。探索建立“局属公办园一体化”发展新模式，推动共同体建设，分批分阶段打造优质园所。树立“以游戏为基本活动”的教育理念，构建以游戏为主的课程体系，实行“进修基地、实践园地、兼职教研员责任区”的区域划片教研模式，建立健全园本教研、第三方质量评估和保教质量监控机制，全面提升学前教育品质，打造芙蓉教育新高地。

(三) “三个提速”

——提速基础建设。力争“三校三园”投入使用，即：长郡芙蓉实验中学、大同瑞致小学、大同小学、白沙湾幼儿园、东湖路幼儿园、芙蓉公寓幼儿园。加快推进双新小学、

滨河小学、桐西小学、马坡岭小学、河山小学、八一路小学、火炬中学等重点工程建设。借助老城区棚户区改造的契机，力争对修业小学、楚怡小学两所百年老校实施提质改造。

——提速教育信息化。把“大数据技术”和“互联网+思维”引入学校教育，研究制订教育信息化三年行动计划，启动“信息化移动终端普及工程”和“教育信息化创新应用十百千万工程”，探索引进社会资本参与区域“三通工程”基础设施建设和教育信息化运营，推进信息技术与教育教学及其管理的融合创新，提升工作质效。

——提速特色发展。提速升级学校特色项目，全力推进区域教育特色品牌建设，启动首批特色学校创建评估工作。扎实推进“体验式公民教育”项目建设，优化项目管理与考核机制，全面标树区域德育特色品牌。支持学校参与区级以上“两型学校”、“绿色学校”、“家长学校示范校”、“语言文字规范化示范校”等各类特色创建活动。

(四) “四个强化”

——强化党的建设。严格按照全面从严治党的要求，持续推进党风廉政建设和反“四风”工作，进一步强化落实党风廉政建设“两个责任”，健全“党政同责，一岗双责”的工作机制，完善惩防体系建设，巩固深化“三严三实”专题教育成果。深入学习新颁《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》，进一步严明政治纪律和政治规矩，强化压力传导、执纪问责和监督检查，着力营造风清气正的教育政治生态。进一步推进依法治教、依法治校，加强对人、财、物的全方位监管。同时，利用“七一”建党节、“五四”青年节等契机开展主题活动，加大党代表工作室建设力度，为芙蓉幸福教育和谐发展提供坚强的政治保障和组织支撑。进一步推进党建凝心工程、书香工程、阳光工程和品牌工程，深化爱心直通车、家校直通车、党员义工直通车、在职党员进社区等志愿服务活动，创新“书记上党

课”活动，高质量开展中心组学习活动，组织“讲述党员故事”活动，努力打造学习型、服务型、创新型党组织，不断提升基层党组织的整体功能。

——强化素质教育。围绕对德育工作提出的“记住要求、心有榜样、从小做起、接受帮助”的“十六字”要求，以教育部新颁的《中小学生守则》为内容，有效整合文明创建有关未成年人思想道德建设的部署安排，常态开展“五好小公民”等主题教育活动，注重社会主义核心价值观体系教育、理想信念教育、仪式教育和社会公益志愿服务活动，培育核心素养，真正将规则纪律和良好习惯内化于心、外化于行。以学生心理健康教育为抓手，有效发挥心理咨询室育人功能，适时介入心理干预，培养学生阳光心态，让学生快乐学习与健康成长。以普及“快乐活动日”活动课程为平台，全面推行“体艺2+1”，进一步优化学生社团活动和校园文化艺术节，落实“每天锻炼一小时”，提高《国家学生体质健康标准》达标率，创建首批青少年体育俱乐部。以办好家长学校、社区学校为抓手，进一步完善“学校-家庭-社会”三位一体教育协作机制，推动社会文化公共资源的融通共享。以“di”“梦想与团队”等教育国际交流项目为载体，培养学生国际理解能力，推动教育国际化。

——强化师资培训。加大干部培训培养力度，落实《教育部干部选拔任用工作纪实办法(试行)》，启动实施校长课程领导力提升工程和校长梯队培养工程，成立校长工作室，举办校长论坛，促使校长队伍由管理型向专家型转变，培育“未来教育家”。继续开展副校长“学思沙龙”等自训工作，并通过网络讨论、小组主题研究、名校考察、异地送训等方式促进专业成长。加强教师队伍专业能力建设，实施教师课程实施能力提升工程和新任教师培养导师工程，常态开展教学比武、研讨沙龙、网络研修等活动，切实提高教师队伍能力素养。深化培训方式改革，开展混合式培训和分层培训，努力缓解工学矛盾。强化按需服务指导意识，发挥学科教研员、名师工作室示范引领作用，为师生成长和学校发展提供优质

服务。

——强化安全管理。树立“大安全”观，完善学校、家庭、社会和司法联动合作的安全监管机制，加强消防、食品、校车等安全的日常督查，常态开展安全教育活动，建立校园安全管理联网联控平台。全面推进校车公司化经营，确保校车安全运营。完善舆情研判、监控和应急处理制度，严控负面信息的传播。

（五）“五个优化”

——优化师德教育。以“芙蓉教师宣言”为载体创新师德教育，举办发布仪式，分阶段深入开展“教师宣言大家诵”、“教师宣言大家谈”、“教师宣言我践行”等主题教育系列活动，学先进，立榜样，让宣言真正融入学校及教师常态生活，打造教师精神高地，标树芙蓉教师新形象。

——优化教育科研。坚持问题导向，创新课题管理模式，基于解决实际问题设置科研项目，倡导区域性课题与微型课题相结合的研究，完善“区—教科室—教研组—备课组”四级教科研网络模式，建立教科研实验基地，注重科研成果的转化与推广应用，以科研引领教育教学科学发展。

——优化课程建设。深入推进“生本课堂”建设，打造区域课堂教学品牌。优化课程体系建设，落实必修课程，开好选修课程，增进活动课程，挖掘潜在课程，创建特色课程，推进国家、地方课程的校本化实施，构筑基础为重、个性兼具的三级课程体系。大力开发校本课程，强化落实艺术体育教育、综合实践活动与心理健康教育，建设区域主题实践活动资源包和共享资源库。充分发挥教研员和各级名师、骨干教师的组织引领作用，加强各学段、各学科教研基地建设，适时组织区域教学开放活动，分享经验成果。

——优化教育评价。推进以章程为核心的现代学校制度体系

建设，逐步实现“一校一章程”、“一校一制度”、“一校一规划”、“一校一评价”、“一校一特色”目标。健全督导评价机制，扩大社会参与度，引进第三方专业教育评价机构，探索建立以发展性评价为导向的评价与反馈机制，创建全国中小学校责任督学挂牌督导创新区。适时组织开展年度人物评选、年度事件评选等活动，积极推选“身边的好老师”和“身边的好学校”，树立荣誉管理理念，在比学赶超中凝聚正能量。完善学生综合素质评价，建立健全学生体质健康监测评价、学生艺术素质测评、学校体育和艺术教育评估与发展年度报告制度。

——优化后勤保障。有效发挥工会、妇联、老干、关工委等组织服务功能，优化扶弱帮困工作机制。推进教职工体育俱乐部建设，缓解职业压力与职业倦怠。积极协调，为青年教师努力争取公租房，力争提高临聘人员工资待遇，缓解生活压力。进一步优化国资管理，规范物资采购审批及验收程序，完善经费预算管理与内部审计制度，优化资产配置，盘活闲置资产，提高国资使用绩效。探索劳务派遣模式，统筹推进后勤社会化服务。加强食堂监管，实施分类管理。进一步精简会议和活动，提高工作效率。扎实做好各类国家学历考试组考工作，确保零差错。稳步推进社区教育，举办全民终身学习活动周，启动国家级示范性社区教育实验区创建工作，打造全国社区教育示范街道1个，为居民提供多元化的教育服务。依托民办教育协会，建立健全民办教育评估、监管等制度，积极引导民办培训学校在办学上做好愿景、品牌、管理、科研四篇文章，做好相关服务、宣传、推介工作，提升民办学校的教育质量和社会认可度。

同志们，打造芙蓉幸福教育，办老百姓家门口的好学校，其责任重大，使命崇高，在这“十三五”的全面开局之年，让我们在区委、区政府的正确领导下，凝心聚力，奋发作为，发展每一所学校，成就每一位教师，幸福每一个孩子，为建设“财富芙蓉、智慧芙蓉、魅力芙蓉、幸福芙蓉”再立新功！

最后，我代表区教育局党委、行政向大家，并通过你们向全区广大教职员工作拜个早年，衷心祝愿身体健康、工作顺利、阖家幸福、猪年吉祥！

教育局局长工作汇报 教育局长安全工作讲话篇七

我区现有教育局所辖各级各类学校111所，中小学校长353名。其中：高中48名，电大、进修、职成教30名，初中110名，小学149名，幼儿园16名，平均年龄40.8岁。现学历在大学本科以上的高中校长46名，占95.8%，初中校长69名，占62.7%，学历在大专以上的小学校长105名，占70.5%。中学校长中，中学高级教师职称90名，占57%；小学校长中，小学高级教师职称146名，占98%。区级以上学科带头人和青年骨干教师148名，占41.9%。女校长78名，占22.1%。以上情况说明，我区校长队伍整体素质较高。

一年来，校长们以正确的价值观引领教师，紧紧围绕我区教育工作的目标任务，办人民满意的教育，在教育战线上辛勤耕耘、默默奉献，呕心沥血，克难求进，真抓实干，开拓创新，取得了显著的业绩。你们以宽容谦虚的情怀，求真务实的作风，情系群众的品德，以自己高尚的人格魅力，赢得了广大家长和教师的满意、人民群众的爱戴。实践证明，我们这支校长队伍是一支学习型、和谐型、科研型、廉洁型、求实型的优秀团队，你们，是武进教育的中流砥柱！

一支勤奋学习的团队。校长们能树立学习的理念，营造学习的氛围，自觉排除干扰，减少不必要的应酬，增强学习主动性，在繁忙的行政事务间隙，挤出时间，自主学习，完善自我。养成结合工作实际，认真学习理论，刻苦钻研业务，深入思考问题，积极难题的好习惯，学有收获，学有进步，学有成果，为打造学习型团队作出表率。一年来，校长们撰写的论文、总结文章有531篇在区级以上刊物发表或会议上交流，其中：区级203篇，市级87篇，省级199篇，国家级42篇。经各片推荐，参加区校长优秀论文评选的共232篇，这些论文能

紧密联系实际，抓住学校管理、教育教学等方面进行理性思考，为提升学校管理水平，推进学校建设寻找对策。经专家评审，共有123篇论文获奖，其中一等奖35篇，二等奖35篇，三等奖53篇。这学年中，有的校长到外省市讲学，给兄弟省市参访团作经验介绍和学术报告，受到同行和专家的好评，展示了武进教育的真实水平和崭新形象。

一支凝心聚力的团队。学校的领导班子成员有强烈的全局观念，崇尚和谐的人际关系，坚持以大局为重，不居功，不透过，自觉维护团结，做到目标一致，大事共商，分工负责，互相尊重，配合默契，形成合力。今年5月，我们组织“团结、廉洁、开拓”好班子的考评，31所学校2106名教职工对照好班子“五好”标准，对学校领导班子进行测评，优秀率达87.7%。这些班子的共同特点是：一把手校长处理问题讲原则，讲大局，讲方式，说话办事有规矩、适度、得体，带好班子，尊重下属，严爱结合；副职校长能找准位置，切实履行职责，积极参与集体领导，落实集体领导下的个人分工负责制；副职与副职之间分工不分家，多商量，多沟通，相互信任，取长补短，不计名利，心心相印。

一支求真务实的团队。教育是一项实实在在的事业，搞教育者也应是忠于职守，踏实肯干者。我们的校长正是清醒地认识到这一点，脚踏实地，不心浮气躁；真抓实干，不搞形式主义。深入一线，不做表面文章；积极进取，不固步自封；带头执行各项规章制度，争做表率。故人说：“人欲图存，必用其才力心思，以与是妨生者为斗，负者日退，而胜者日昌”。全区教育有今天这样的局面，与我们拥有一支求真务实的校长队伍密不可分。据不完全统计，一学年中，校长们共上课4864节，平均每人每周上课6.9节，比上学年增加0.9节。听课20455节，平均每人68节。校长为推进课改，亲自上公开课、观摩课、研究课，作讲座，全学年，共上公开课459节，其中校级公开课378节，片以上的81节，作教改、学校管理等方面的专题讲座682次。很多校长以校为家，吃苦在先，带头挑重担，兢兢业业，不计得失，事事处处为学校着想，时时

刻刻把教师和学生挂在心上，全心全意依靠教职工办学，“以人为本”的思想在他们身上得到了很好的体现。还有一些校长因工作需要调动，克服自身困难，服从组织决定。在视导组撤消后的人员分流中，28位视导组人员顾全大局，服从组织安排，体现了良好的政治思想素质。

一支勤政廉洁的团队。如果说以诚待人是做人之本，那么勤政廉洁是为政之道。要守住学校这个摊，就必须守好这个道。纵观全区校长队伍，绝大多数校长能自觉加强思想作风建设，严守廉洁自律规定，正确行使手中的权力，坚持学校利益高于一切，自觉保持领导班子的纯洁性和执行纪律的严肃性。行政行为逐步规范，重大事项实行“阳光操作”，赢得了教职工的尊重和学生家长的一片赞誉。民主管理的思想逐步扎根，绝大部分学校都实行校务公开，建立了较完善的议事规则，重大问题集体决策，公开公正，程序规范，深得人心；民主监督制度逐步建立，成立“经审会”，实行财务月报，使学校财务管理制度化、透明化、公开化。一年来，校长中受到上级表彰的各类个人荣誉共215个，其中：区级125个，市级63个，省级27个。年度考核中有80名校长被评为优秀，其中35名获区政府嘉奖。今年5月，教育局和教育工会组织全区7665名教职工对334位中小学校长进行了民主测评，校长的优秀率平均达60.5%，信任率(优秀+称职)平均达85.4%，信任率在80%以上的305名，占91.3%，这充分反映了校长在教师中享有较高的威信。

一支勇于创新的团队。创新是时代的主题，更是事业心、责任心的体现。校长们在学校管理和教育教学研究中勇于改革，不断创新，工作充满活力，学校充满生机，事业充满希望。许多学校引入竞争激励机制，进一步深化学校内部管理体制改革，对中层竞聘上岗作出了积极探索，拓宽选人用人渠道，增强广大教职工的竞争意识、创新意识，努力建设精干高效、充满生机和活力的中层干部队伍，竞聘工作得到全体教职工的拥护，为学校的改革和发展提供组织保障；新课程改革如火如荼，校长带领广大教师创新理念，积极开发校本课程，克

服师资、条件等方面的困难，努力推进新课程改革。教育教
学科研精彩纷呈，一年中，校长共参与和承担了522个教育课
题的研究，其中国家级课题69个，省级课题119个，市级课
题121个，区级课题213个，取得了新的成果。各中小学积极
实施素质教育，不断加强教育教学管理，教育质量稳步提高，
49所中小学校成绩显著，受到教育局表彰。全学年有44所学
校接受市、区督导部门的评估，其中40所学校为优秀级，4所
为良好级。校长们带领教师在新课程改革和创建特色学校中
创出了成绩，办学水平不断提高，各项竞赛捷报频传，为武
进教育增添了光彩。