

团代会代表选举工作方案 干部选拔作用 工作报告(优秀5篇)

方案是指为解决问题或实现目标而制定的一系列步骤和措施。优秀的方案都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编帮大家整理的方案范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

团代会代表选举工作方案 干部选拔作用工作报告篇 一

干部选拔路径是干部制度的重要内容,是干部队伍建设的关键环节。在我国干部队伍建设管理过程中,选人任人有着重要的导向意义,干部选拔跟政党与政府治国理政的兴衰成败有关键性的联系,研究与构建出一套科学、规范而高效的干部选拔制度将是选对人、用对人的基础与保障。本文是本站小编为大家整理的干部选拔作用工作报告,仅供参考。

20xx年,我局严格按照《党政领导干部选拔任用工作条例》,认真贯彻落实干部人事制度,强化对选拔任用干部的监督管理,在科级干部任用和调整中,严格实行民主推荐、民主测评、公开公示、组织考察、集体研究、任前谈话等项程序和要求,切实把好选人用人关,有效地提高了选人用人质量,推动了干部监督工作的健康有序发展。20xx年,共选拔任用干部9名,其中,正科级领导干部2名,副科级领导干部7名。基本形成了一个以群众公认为基础、以德才表现为准则、以工作实绩为尺度、以干事创业为导向的干部选任机制。

一、坚持标准,严格程序,确保质量

在干部选任工作中,我局始终坚持标准,严格程序,健全机制,扩大民主,把《条例》精神贯穿到干部选任工作全过程,取得了较好效果。

一是坚持标准和原则，把好素质关。我局遵照《条例》要求，坚持正确用人导向，充分体现公开、公平、公正。突出德才兼备，以德为先，注重政治标准；突出以绩取人，注重群众公认；突出公平公正，注重任人唯贤。通过竞争上岗、民主推荐等选拔方式，打破论资排辈的用人传统。真正做到不迁就、不照顾，不拘一格选拔人才，让有为者有位，有位者更有为。同时，注重导向性选人用人，把选拔干部的过程，变成激励干部干事业、创业绩、促发展的过程。

二是坚持充分发扬民主，把好推荐关。我局把竞争上岗、民主推荐作为选拔任用干部重要的、不可逾越的基础环节，十分注意听取群众意见，严格执行有关的民主程序。每次提拔任用干部，都坚持采取竞争上岗、民主推荐、民主评议和个别座谈等多种形式，尽量扩大群众的参与程度。民主推荐过程中，坚持“以发展衡量实绩、凭实绩任用干部”的原则，把那些政治上靠得住、业务上有本事、作风上过得硬、群众信得过的干部推荐上来，营造唯才是举的用人环境，树立了重政绩、重公论的用人导向。

三是坚持客观公正地评价干部，把好考察关。认真做好考察工作，慎重过好识人关。首先是提前制定考察工作方案，确定考察时间；其次是认真组织考察组；再次是不断改进考察方法，提高识人察人的准确性，除把干部的党性原则、思想品质、廉洁自律、开拓创新精神、组织领导能力和履行岗位职责情况作为考察的主要内容外，还把了解干部生活圈、社交圈中的情况作为考察内容之一，全面了解考察对象在德、能、勤、绩、廉等方面的情况。考察中，采用个别谈话、民主测评等方式，真正把好考察关，为党组提供可靠有力的考察结论，考察结果由党组会讨论决定。

四是坚持集体讨论决定，把好讨论决定关。讨论决定干部任免，或者决定提出推荐、提名的意见，我局都认真坚持了“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”原则。局党组按照民主讨论、集体决策的原则，充分发扬民主，不搞

个人说了算，不临时动议，严格按《条例》办事，做到“五个不上会”，即没有经过民主推荐、民主测评的不上会，没有经过人事部门考察了解的不上会，班子成员有不同意见的不上会，对反映有问题没查清的不上会，没有征求局纪检组意见的不上会。党组会上逐一介绍拟任免对象的提名、推荐、考察和任免理由等情况，每位班子成员充分发表意见，反复讨论，个个表态，最后形成任免决定。

五是坚持群众监督，把好公示关。认真做好干部任前公示，努力把选拔任用干部工作中的最后一道关口。我局拟提拔的干部，任用前一律在局政务公开栏和局域网上进行公示，接受群众的监督。公示期间，设立了值班人员和电话，随时接待干部群众反应情况。

二、强化监督，完善机制，筑牢防线

选人用人工作中的监督，就是要防止选人用人上的不正之风和腐败现象，提高选人用人公信力。

一是严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》和《廉政准则》，加强对干部选拔任用各个环节的监督，逐步建立健全事前防范、事中约束、事后惩戒相补充的监督机制。强化民主推荐关的监督；强化组织考察关的监督；强化干部任免关的监督；强化干部公示关的监督；强化干部试用期的监督。通过监督，进一步扩大群众的参与权、知情权和选择权，用制度和机制遏制“潜规则”，不让老实人吃亏，不让投机钻营者得利，为选贤任能营造风清气正的良好氛围。

二是坚持执行领导干部谈话制度，把谈话细化为工作谈话、任免谈话、警示谈话和诫勉谈话。我局每次对干部做出任免调整后，都由党组书记与调整的干部进行任前谈话。平时如发现个别干部在思想政治、道德品质、履行职责、工作作风、廉洁自律等方面存在问题，则有针对性地对其进行谈话。

三是坚持领导干部定期培训制度，通过安排领导干部参加有关公务员道德、干部政德修养、廉政教育、审计文化等内容的培训，使领导干部始终牢记权力是人民给的，必须站在为党的事业和人民利益服务的高度，正确对待职务升降和职位调整，正确地行使用人权力，常怀律己之心，常修从政之道，从思想上构筑坚固的党规党纪防线，防微杜渐，增强自制力，筑牢防腐防变之墙。

在干部任用工作中，我们虽然取得了一定的成效，但是在工作中还存在着对《条例》学习、掌握还不够透彻，配套机制不够健全，选拔范围过窄等问题。今后，我们将按照《条例》的总体要求，从思想上找差距，从机制上求突破，从工作上找抓手，抓重点、抓关键，切实加大改革力度，努力形成人尽其才、充满活力、符合审计发展需要的好用人机制。

各位委员，同志们：

今年，党委以深入贯彻学习“四项监督制度”为抓手，按照德才兼备、以德为先和注重实绩、群众公认的原则选拔干部，不断提高选人用人公信度，努力形成干部选拔任用的科学机制，有力地推进了“四个文明”建设健康有序发展。今年，共提拔干部**人。其中，科级，副科级**人，干部业务**人。

现在我代表党委就今年以来干部选拔任用情况作如下报告，请大家审议：

一、学习贯彻“四项监督制度”情况

根据干部选拔任用工作要求，党委坚持把“四项监督制度”列为中心组重点学习内容，强化贯彻执行“四项监督制度”的严肃性，并将“四项监督制度”编印成册，发至各位领导、纪委及组织部门，要求各位领导、纪委及组织部门把“四项监督制度”作为学习的核心内容，对其进行反复学习，切实提高对“四项监督制度”的正确理解、运用和执行的能力。

二、严格要求，不断提高选人用人公信度

(一)做到“两个坚持”，强化用人标准和原则。为促进经济社会跨越式发展，建设一支敢于开拓创新的高素质干部队伍，党委认真把握用人标准，规范操作程序，努力做到坚持原则不动摇，把握标准不走样，履行程序不变通，遵守纪律不放松。

1. 坚持正确用人导向，用好的作风选人。

党委始终坚持“四化”方针和德才兼备、以德为先的原则，重实绩，重“公认”，把一批有本事、能干事、干成事、好共事的干部选拔到各级领导岗位。为进一步规范干部选拔、任用及管理工作，党委近期正研究制定《干部管理办法》，使干部工作进一步规范化、科学化。

2. 坚持德才兼备标准，体现公开、公平、公正。

一是突出以德为先，注重政治标准。党委在每次调整干部之前，都会根据发展和需求实际提出调整原则和细化标准。二是突出以实绩取人，注重群众“公认”。在选用干部过程中，坚持看成绩和贡献，把群众“公认”作为考察提拔干部的重要环节。三是突出公平公正，注重任人唯贤。

1. 严把推荐考察关。采取民主推荐、民主测评、实地考察、个别谈话及与考察对象直接面谈等程序进行全面考察，提高了考察结果的真实性、可靠性和全面性。

2. 严把酝酿关。一是个别酝酿，对拟任人选，党委主要领导、分管干部领导及组织部门负责人在领导之间对拟任人选进行个别沟通、征求意见。二是在个别酝酿的基础上，召开书记办公会进行反复酝酿。三是在会召开前，就拟提拔干部人选与纪委、监察、综治等有关部门进行沟通，并征求意见。

3. 严把讨论决定关。在讨论决定干部任免时，坚决执行

《领导集体决策重大问题议事规则》，凡涉及干部任免事项，都坚持有三分之二以上成员到会的规定，并做到没有经过组织考察的不研究，人事方案未经充分酝酿的不研究，群众有反映、纪检监察部门没有查清的不研究。

(三)落实“四项权利”，充分发扬干部选拔工作民主。一是落实职工群众“知情权”。坚持在考察前把推荐的职位及条件、被考察人选、考察组成员、考察目的在考察单位进行考察预告，给职工群众充分发表意见的时间和渠道。二是落实职工群众“参与权”。在推荐、测评工作中，明确规定职工群众参与推荐、测评的范围、人数和比例，扩大职工群众参与面。三是落实职工群众“选择权”。充分尊重群众意愿，把在民主推荐、测评中得票数相对较高的干部确定为重点考察对象。四是落实职工群众“监督权”。严格执行任前公示制和任职试用期制，对职工群众反映较大的干部坚决不予任用。对在任前公示中有举报的，做到件件有着落、事事有交待。对试用期满的人员，经考核胜任后，才办理正式任职手续。今年1月份，经试用期考核合格，党委对等**名同志进行了正式任职。

(三)积极探索健全“五项机制”，增强干部工作活力。

一是积极探索正职拟任免人选征求全委会意见制度。二是坚持领导干部谈话制度。党委对干部作出任免决定、宣布任免前，党委主要领导、分管干部领导和组织部门都要与每位任免的干部进行谈话。

三是坚持领导述职述廉制度。坚持每年年终进行干部考核，考核中各部门主要负责人、单位主要领导都要对本部门、本单位在贯彻执行党风廉政建设责任制的情况、贯彻执行领导干部廉洁自律有关规定情况、履行职责情况进行述职述廉。

四是改革用人机制，下放用人权限。在正在修订的《干部管理办法》中，党委明确规定“单位(部门)不推荐，党委不任命”。这项政策的出台，将进一步促进基层单位及部门责、权、利的有机结合，实现党委领导和单位(部门)指导的有机结合。

五是大力探索和尝试，在职工中选拔干部。根据近年来干部管理中出现的一些实际问题，结合以往工作经验，今年选拔了一名表现特别优秀的职工到**单位担任职务，起到了较好的效果。

三、今后努力的方向

一是加大对不称职、不胜任、甚至不作为的现职干部的教育惩处力度，建立干部“能上能下”工作机制，采取诫勉谈话、免职或降职等组织措施，对不称职、不胜任现职领导干部严格进行处置。

二是实行综合考核评价制度。重点突出领导评价、支部评价、对口部门评价、群众评价、实绩评价五个方面，完善“一级对一级”负责的干部选拔、管理工作机制。

各位领导和同志们，在今后的干部选拔任用工作中，我们将继续以“四项监督制度”为指导，严格贯彻落实《党章》和党的干部政策，选贤择能，为实现经济社会跨越式发展和长治久安提供坚强的组织人事基础。

我院科级干部选拔任用工作，严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》，认真遵守干部选拔任用工作纪律，在此项工作中切实做到“三不一坚持”：不经过民主推荐的不能考察、不经过组织考察的不能提交党委会议讨论、集体讨论多数人不同意的不能通过，杜绝了用人不正之风。20xx年，我院未提拔任用科级干部。

学习宣传干部选拔任用工作的政策法规是贯彻执行干部选拔任用政策的前提和基础。我院党委每月组织全体中层及以上干部认真学习《党政领导干部选拔任用工作条例》等政策法规内容，不断深化干部群众对干部选拔任用政策法规的认识，增强对干部选拔任用政策法规精神实质的把握和理解，形成了常抓不懈的学习宣传机制，提高了执行干部选拔任用政策法规的自觉性和坚定性，增强了干部群众对选拔任用工作监督的积极性和主动性。

在干部调整和任用中，我院主要领导带头遵守干部选拔任用法规政策，树立正确的选人用人导向，按照“凭实绩、重德才、看民意”的原则，坚持标准，严格程序，自觉遵守干部工作纪律，严格按照规定职数配备干部。在干部选拔任用过程中，抓住关键环节，严把“五关”：一是把好资格审查关，对不符合任职资格条件的一律不上方案；二是把好民主推荐关，民主推荐是干部选拔任用工作的重要环节和基本程序，为了充分体现公平、公开、公正，落实群众对干部选拔任用的知情权、参与权、选择权，在选拔科级干部过程中，组织全体在职在编干部职工参加会议投票推荐和个别谈话推荐，凡民主推荐不入围的，坚决不列为考察对象，从源头上防止任用干部的不正之风；三是把好组织考察关，为了有效防止选人失准、失真现象发生，在民主推荐后，学院党委召开会议，集体讨论确定考察对象和考察范围，考察对象确定之后，组成考察组，由纪检书记任组长，及时发出考察预告，通过不记名投票、个别谈话、查阅资料等形式，广泛听取民主的意见，全面掌握干部的现实表现，增强了考察干部的准确性；四是把好讨论决定关，学院党委在研究任用干部问题上，坚持做到“三不上会”，即“民主测评结果中可以提拔票未超过到会人数60%以上的不上会、没有考察材料的不上会、没有征求意见的不上会”；党委委员充分发表意见，表决时党委委员一人一票，未获半数以上的不得任职；五是把好任前廉政谈话关，我院20xx年选拔任用调整了15名科级干部，由学院纪委组织了任前廉政谈话，并进行了廉政宣誓仪式，通过廉政谈话进一步增强了新任科级干部的廉政自律的意识和责任感。

三、以落实群众“四权”为准则，不断增强干部选拔任用工作的透明度

一是坚持考察预告制，落实群众“知情权”，坚持在考察前把推荐的职位及条件、考察目的与任务进行沟通和征求意见，让干部群众先知情，再推荐，给群众充分发表意见的时间和渠道；二是落实群众“参与权”，在推荐工作中，明确规定群众参与推荐的范围、层次、人数和比例。在具体实施中，要求全院在职在编干部职工参加；三是落实群众“选择权”，充分尊重群众意愿，把在民主推荐中得票数相对较高的干部确定为重点考察对象，经过考察了解和征求意见后确定拟提拔对象；四是落实群众“监督权”，将选拔任用干部的每个环节都公开，特别是在考察阶段，能够认真听取教职工的意见，对群众的反映的，做到件件有着落、事事有交待。

四、存在的薄弱环节和改进措施

一直以来，我院在干部选拔任用工作中总的情况是好的，但还存在一些差距。

1、进一步深入学习干部工作选拔任用政策法规。学习贯彻干部工作政策法规是一项长期任务。我们将进一步加大力度，深化提高，继续将干部工作政策法规列为中心组学习的重要内容；继续发动组织人事干部深入学习领会精神，深化理解，把握本质熟练运用；继续深入开展学习活动，进一步营造学政策、守政策的良好氛围。

2、进一步加强执行干部工作政策法规力度。在进一步注重“四严”的基础上抓规范：严格坚持原则，正确把握干部工作方向；严格执行标准，准确把握选拔任用尺度；严格履行程序，规范选拔任用过程；严格遵守纪律，恪尽职守，公正廉明。在结合实际的基础上抓深化，进一步细化、落实干部工作政策法规。

3、进一步探索竞争机制，科学构建科级干部后备队伍。今后，我院将严格按照《干部任用条例》的总体要求，从思想上找差距，从机制上求突破，从工作上找抓手，进一步加强干部教育培训，提高干部自身素质和综合能力；搭建择优平台，加大激励力度，让能干者有位置，想干事者有机会，能干成事者有地位，形成人尽其才、充满活力的人才队伍；开展竞争上岗，选拔一批政治素质高、综合能力强、普遍反映好的优秀年轻干部到中层领导岗位上来，进一步提高我院的干部队伍的战斗力和竞争力。

团代会代表选举工作方案 干部选拔作用工作报告篇二

自xx年11月第三次团代会召开至今，已经过去了近七年时间。在这七年里，学院党委和行政审时度势，开拓创新，实现了学院跨越式的发展。特别是20xx年2月，教育部正式批准我院变更为本科院校，市委市政府加快了对我院松山湖校区的建设后，学院的发展更是蒸蒸日上。这次大会就是在学院有如此良好发展态势下召开的。

本次大会的主题是：以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入学习贯彻党的十六大精神、十六届四中全会精神和团的十五大精神，坚持科学发展观，认真总结我院第三次团代会以来的共青团工作，在院党委和上级团组织的领导下，进一步加强团的建设，探索新时期共青团工作的新思路、新方法，规划今后三年的工作蓝图，团结带领全院团员青年奋发学习、开拓进取，努力开创我院共青团工作的新局面，为建设具有创新特色的名牌地方院校贡献青春力量。

现在，我受共青团东莞理工学院第三届委员会的委托，向大会作工作报告，请予审议。

第三次团代会以来，我院各级团组织在院党委和团省委、团

市委的正确领导下，团结带领全院广大团员青年，按照邓小平理论和“三个代表”重要思想的要求，紧紧围绕我院改革发展的中心工作和上级团组织的工作要求，以加强青年学生思想政治教育为先导，以提高青年学生的综合素质为主线，以丰富多彩的主题活动为依托，全面活跃基层，全力夯实基础，为广大青年学生的健康成长和全面成才努力创造良好的环境和广阔的舞台，形成新形势下具有时代特征、学院特色、青年特点的团工作格局。

七年来，我们始终坚持用邓小平理论和“三个代表”重要思想构筑青年一代强大的精神支柱。充分利用广播、专栏、网站等宣传阵地，积极向团员青年宣传党的理论、路线、方针、政策和国内外时事，报道我院团学工作动态，宣传典型，树立新风。通过开展“致富思源、富而思进”、“做‘三个代表’的实践者”和“现代人、现代生活、现代城市”等一系列主题教育活动，举办报告会、知识竞赛、座谈会等，不断在全院广大团员青年中兴起理论学习的热潮。抓住庆祝澳门回归、申奥成功、党的十六大胜利召开、神舟五号发射成功等重大事件和庆祝建国50周年、建党建团80周年，纪念五四运动85周年等重大节日，开展各类征文比赛、演讲比赛和书画大赛，在团员青年中唱响了爱党、爱国、爱社会主义的主旋律。结合《公民道德建设实施纲要》的学习和贯彻，举办“三风”建设演讲比赛、开展大学生诚信教育活动、“爱国、守法、诚信、知礼”现代公民教育主题团日活动，进行“星级宿舍”评比，强化了团员青年的基础道德修养，弘扬了校园文明新风。

（二）服务学院大局的工作扎实有效，信息调研的措施有序推进

七年来，我院团组织紧紧围绕学院建设发展的工作大局，积极倡导良好的校风和学风，建设校园文明环境，完善师生沟通渠道，为广大同学成长成才及学院建设发展的工作大局服务。在升格本科、10周年校庆筹备、新校区搬迁、“抗非

典”斗争等重大工作中，各级团组织和广大团员青年都发挥了积极的作用。

为密切党和群众的血肉联系，真正体现共青团的桥梁纽带作用，我们通过建立学生会、自律会、学生社团等多重信息反馈机制，密切注意反馈学生的思想动态，同时，各级团干部坚持深入学生，定期轮流到学生宿舍值班，并在宿舍区开展“宿舍论坛”等活动，及时了解、掌握学生情况。在学院教育教学改革的大背景下，各级团组织还通过座谈、专题讨论、调查问卷等方式，进行调查研究，了解学生的思想动态，收集同学对学院建设的意见和建议，为学院的改革和发展提供决策参考。今年，我们还推出助理班主任制度，推荐优秀的大三学生担任大一学生的助理班主任，直接参与到学院的民主管理之中。

（三）校园文化建设蓬勃开展，科技创新活动硕果累累

我们大力开展文体活动，认真组织一年一度的校园科技文化艺术节，努力促进学生全面发展。每届科技文化艺术节，一是主题鲜明，先后围绕“党的光辉激励我成长”、“高举团旗跟党走，争做现代大学生”等为主题设计开展活动；二是形式内容多样，大型文艺演出、演讲、征文、篮球赛、现场书画比赛等活动，为同学们提供了展示才华、锻炼能力的平台；三是突出对学生综合素质特别是艺术鉴赏能力和艺术创造能力的培养，不仅给同学带来娱乐，更使大家获得身心的启迪和升华；四是活动参与人数多，覆盖面广。活动形式、要求、时间安排呈现多样性，适应了学生的不同要求，得到同学们的广泛参与。另外，我们举办的纪念“一二·九”大合唱比赛和以“自然、青春、活力、发展”为主题的“梦起松山湖”大型文艺晚会，更是向全市人民展现了当代大学生的精神风貌和青春活力。同时，我们也注重加强对各类文体社团的管理、培养、扶持和引导。七年来，摄影协会、ymca协会、书画协会等文艺类社团和跆拳道协会、武术协会、篮球协会等体育类社团纷纷开展了大量的文体活动，为同学们陶冶情

操、健康身心提供了广阔的舞台。

大学是创新的摇篮，大学生是创新的排头兵，我们以挑战杯系列竞赛为龙头，带动校园学术科技创新活动多层次、多形式、多渠道蓬勃开展。每年通过精心组织开展大学生“挑战杯”课外学术科技作品竞赛、创业计划大赛、flash动画设计制作比赛等一系列学术科技活动，不断提高学生的科技素养和科研水平，培养学生的创新意识和创新能力。为了选拔更优秀的作品参加“挑战杯”竞赛，我们争取政策支持，加大宣传力度，吸引广大师生积极参与到这项活动中来。去年，我们还积极探索“挑战杯”竞赛社会化和市场化的运作机制，成功举办了两届中国银行“长城卡”杯大学生创业设计大赛。我院科技创新活动注重夯实基础、注重特色、培育精品，取得了可喜的成绩。在第八届“挑战杯”全国大学生课外学术科技作品竞赛中，我院推荐作品荣获全国三等奖，并获广东省特等奖一项、三等奖六项，我院团委因此荣获广东省大学生科技创新活动优秀组织奖。

（四）社会实践活动卓有成效，志愿服务工作广受好评

七年来，我们围绕学院培养高素质人才的中心工作，紧密结合改革发展的新形势，深入开展“同人民紧密结合，为祖国奉献青春”、“传承‘五四’报国志、落实科学发展观”等为主题的暑期“三下乡”社会实践活动。在社会实践中，同学们通过社会考察、社区帮困、挂职锻炼、企业调查等丰富多彩的活动，发挥专业优势，运用所学知识，为地方经济和社会发展解决实际问题，做出积极贡献。我们的社会实践活动还与学院扶贫工作和青年志愿者活动相结合，先后多次组织小分队赴广西河池、贵州遵义、江西瑞金等扶贫点和革命老区为群众服务，并多次组织学生为河池捐赠学习、生活用品。我校的社会实践活动受到了广大同学和社会的欢迎，也受到了上级组织的表彰。七年来，每年均被评为广东省大中专学生志愿者暑期“三下乡”社会实践活动先进单位，三次被中宣部、教育部、团中央授予“全国大中学生暑期科技文

化卫生“三下乡”先进单位”称号，并且先后有62人、6支实践小分队被评为省级先进个人和先进分队。我院学生社会实践先进事迹被《中国青年报》、《南方日报》、《东莞日报》、东莞电视台等新闻媒体多次报道。

志愿者服务队本着“兴教助学，扶助贫困，奉献爱心，树立新风”的宗旨，在组织建设上，重点突出网络化和规范化，在项目建设上，长期资助50多名贵州省务川县贫困学生，通过“一对一”的形式，定期给他们寄去学费，并经常与这些孩子们互通信件来关心他们的生活和学习。在校园内，于2003年底成立以帮助品学兼优的贫困新生为目的的东莞理工学院“砺志基金”，并为之四方积极筹款，两年来共资助同学21名，累计金额42000元。志愿者服务队还一直坚持组织志愿者活跃于东莞市的几家敬老院和孤儿院，并响应团市委的号召，积极参加各项社会公益活动。在省九运会、“为东城喝彩”、“两岸四地少年情”等大型活动的现场，在平凡琐碎的工作中，到处可以看到我院志愿者青春的闪光。

20xx年以来，我院先后启动“大学生志愿服务西部计划”和“广东省青年志愿者服务山区计划”。通过广泛宣传发动，严格选拔程序，精选优秀志愿者到欠发达地区开展志愿服务。迄今为止，我院已有4名优秀大学毕业生赴广西龙胜、广东韶关和河源等地开展志愿服务工作，为当地经济发展和社会进步贡献青春、智慧和汗水，受到服务地政府和人民的高度评价□

（五）团的组织建设与时俱进，对学生会的指导切实加强

七年来，我们坚持党建带团建，强力实施团建基础工程，团的自身建设全面加强，团员队伍不断扩大，目前全院共有共青团员9077人。同时普遍开展团员意识教育，切实加强团员推优工作，七年来共推荐893名优秀团员光荣加入党组织。院团委始终把团员管理和团干部队伍建设作为重点来抓。在团员管理方面，针对学院团员比例大、流动快的特点，强化了

团员管理，严格团员资格审查制度，坚持和完善了新生团员入学教育制度。在学期初开办了不同层次的团干部、学生会干部培训班，大力倡导学习之风、调研之风，广大团干部和学生骨干的综合素质不断提高，各级团组织的战斗力不断增强。

指导帮助学生会发挥学生组织的作用，独立自主地开展工作，是党交给共青团组织的光荣任务。七年来，团委始终把指导学生会加强自身建设，关心学生会的工作和学生干部的成长，当作团的一项重要工作来抓。在党委的领导和团委的指导帮助下，我院各级学生会在科技创新、志愿服务、社会实践、校园文化等各个方面发挥了积极作用，成为党联系青年学生的重要桥梁和纽带。

团代会代表选举工作方案 干部选拔作用工作报告篇三

20__年，生命科学学院团委在校团委、院党委领导下，团结全院1325名团员青年，紧贴基层抓建设，凝聚青年促成长，着力推动共青团事业改革发展，开创了我院共青团工作的新局面。

一、夯实思想引领，凝聚广大团员青年

(一)关注青年动态，深化思想教育

开展“胸怀责任，发奋读书”等主题团日活动8期；组织“纪念改革开放四十周年”等主题征文8期、“改革开放在身边”等主题读书会3期；推出“新青年说时事”舆情调研10期，稿件累计字数28086余字；举办“百生讲坛”演讲比赛，涌现出校级优秀主讲人；“青年大学习”网上主题团课组织学习11期；出版《思凯月摘》4期，每日推送思凯看天下，每周推出思凯小黑板，为学生关注时事提供窗口。

(二) 塑造榜样力量，打造生科风采

推出13篇“生科好故事”文章，累计22000余字；开设“生命之星·国奖”专栏，累积5844余字。宣传优秀师生及校友事迹，在学术科研、道德风尚、文体活动等方面为全院学生树立榜样。每月定期推送“优秀团日”，表彰先进，树立典范。

(三) 建设媒体矩阵，完善宣传平台

完善“新媒体矩阵”，形成学院-年级-班团及学生社团等账号的立体化、网络化格局，并积极探索“掌上华师”新功能，发挥信息传递、宣传报道和舆情引导的重要作用。同时，依托新闻宣传培训营、宣传联席会议等平台，培养宣传人才，倾听基层声音，打造一批网络宣传骨干力量。

二、强化组织提升，落实共青团改革方案

(一) 规范团务运行，创新机构设置

20__年4月22日，召开第一次团代会，对共青团工作进行总结，并对未来五年做出规划。此外，成立学生会常务代表委员会以及青年传媒中心、青年马克思主义者研习会；依规进行组织关系转接，稳步推进“智慧团建”各级团组织录入工作；做好团费收缴等日常团务，通过召开团支书联席会议，使各级团组织有效运转；组织答辩会进行评奖评优，做到公平公正公开。

(二) 重视骨干培养，锻造菁英团干

举办“绿光计划”两期、新闻宣传培训营一期，在工作素养、文本写作、新闻宣传等多方面开设课程；理论与实践结合，开展1次素质拓展活动，2次调研活动，生科群雁团获得暑期社会实践“优秀团队”称号。全年开课16节，参与培训1134人次；选派恽代英菁英学校学员1名。

(三) 促进党团认同，着力强基固团

落实三会两制一课；建立标签化团支部；促进班团一体化，发挥团支部在班级中的核心作用；强化研究生团建，设立1名研究生团委副书记，并以实验室为单位划分团支部。

三、着力素质拓展，服务人才培养大局

(一) 优化活动载体，擦亮特色品牌

开展桂子山百花园游园会，吸引全校200多名师生参与；开展第二十三届生命科学浪潮系列活动，生物奇妙物语(biology greatmystery)主活动融科学性、趣味性、艺术性于一体，吸引校内外师生400余人参与。

(二) 依托学科优势，提升专业能力

开展富有生科特色系列活动，如“偶遇?生科”趣味演讲比赛、“拾叶绘秋，传情华师”树叶拼图活动、第xx届“生命杯”辩论赛等；注重师范生培养，20__级师范生获得第九届“最佳师范生集体”称号，7位同学在校赛中获得佳绩，1位同学在省赛中获得“一等奖”，5位同学在“华文杯”斩获“特等奖”。

(三) 创新服务团队，丰富第二课堂

完善生科青协制度，规范志愿服务流程，注册志愿者1137人，总服务时长累计8826小时。新增洪山区河湖长制三个街道、武汉动物园为服务基地；举办“生命之光?爱相‘髓’”骨髓库进校园活动，招募入库志愿者157人；开展“童心缘”主题亲子活动2次，武昌区阳光福利院主题活动6次，武汉动物园志愿讲解活动4次，“助力河湖长制，共建碧水洪山”青年志愿服务活动1次。

四、完善权益服务，凸显青年主体地位

(一) 充实服务体系，立足维权代言

强化“学院-年级-班级”纵向服务联动系统，注重对穆斯林同学的权益服务，健全问题反馈机制。保障学生权益，解决合理诉求，以实际问题为出发点，做同学们权益的代言人。

(二) 落实依法治校，推动民主管理

通过学生代表大会制度完善提案、监察、维权、立法机制；学生代表178人，召开一次全体会议，收集提案148个，建议138条，为校团委和学代会提供提案14个。成立学生会常务代表委员会，召开两次全体会议，通过2个决定、3个建议、3个条例。桂子山舆论场学生代表累计参与279人次，开展活动考评31次，制作问卷33期，形成报告34份；邀请学生代表参加各项活动并考评，对团学工作建议监督。

五、紧密联系青年，构筑一心双环格局

(一) 完善管理办法，支持社团发展

全年召开2次社团联席会议，听取社团工作计划及工作汇报、协调社团活动开展；通过提供场地、联合举办、划拨经费等方式对挂靠社团提供全方位支持。

(二) 丰富第二课堂，提高综合素质

积极指导和协助社团发展，挖掘潜在资源，助力打造第二课堂成绩单。加强学术型社团建设，现有挂靠社团6个，其中学术型社团3个，占比50%。

团代会代表选举工作方案 干部选拔作用工作报告篇四

现在，我接受共青团xx镇第一届委员会的委托，向大会作工作报告，请予以审议。过去四年工作的回顾与总结过去的四年□xx镇团委在镇党委和团区委的领导下，在各基层党支部的关心支持下，在全镇各级团组织和全体青年的共同努力下，坚持以“”重要思想为指导，认真学习贯彻党的xx大以来的路线方针政策，着眼巩固党在青年中的思想基础、队伍基础、工作基础和组织基础，立足本职，奋力进取，积极探索和创新，在配合党政中心工作、服务于经济工作中取得了一定的成绩。

四年来，各级团组织热情关心和引导全镇青年健康成长，不断加强和改进青年思想政治工作，深化青少年精神文明创建活动，使广大青年的政治觉悟、思想修养逐步提高。

四年来，各级团组织面对新形势，面对新挑战，积极投身工作，解放思想，转变观念，团结带领广大青年在经济建设的主战场上，勇挑重担，勤奋工作，建功立业。

四年来，各级团组织以青年人才工程、青年文明工程、团建工程为重点，扎实工作，积极进取，以求实的态度和创新的思维，努力探索共青团工作的新领域，在改革中求发展，在发展中求壮大，自身建设不断加强。

伟大的时代激扬青春的风采，宏伟的事业成就青年的理想。过去的四年，全镇共青团工作随着镇经济和各项事业的发展，迈出了坚实的步伐，取得了可喜的进步，涌现出了一批先进集体和个人，他们用青春的热情和汗水推进了共青团事业的发展 and 跨越，发挥了党的助手和后备军的作用。

一、加强意识教育，深化主题活动，增强共青团思想政治工

作的实效性

团、入党积极分子、团干部、团员青年等不同对象，认真组织团员青年学习邓小平理论和党的路线方针政策，不断提高了广大青年的政治素养；通过xx中学的18岁成人仪式，深化了青少年的成人意识；通过组织团员青年参加区汽车城青年学习“”重要思想交流会、“感党恩、思团情、话发展”新老团干部座谈会，积极邀请镇党委领转载请保留此标记。 导为团员青年作国内、本地区形势报告等活动，不断增强青年的政治意识、大局意识和责任意识。以“五四”、“七一”、“十一”等重大节点为契机，组织开展等活动，激发了开拓创新、建设家园的热情。组织了6场“青春的节日”青年文艺巡演活动和20场优秀青年电影巡展活动，举办“希望杯”永盛歌手大赛，丰富活跃了青年文化生活，陶冶了青年的道德情操。积极培育各类青年文化社团。镇团委被评为xx年度xx市五四特色团组织、“青春的节日——‘让青年走近经典’xx年度青年文艺巡演活动”优秀组织奖。

通过一系列形式多样、寓教于乐的活动，使广大团员青年自觉把镇党委、政府跨世纪的宏伟目标作为共同追求，更加坚定了社会主义信念，增强了对改革开放和现代化建设的信心。

二、提高青年素质，树立优秀典型，引导全镇青年岗位成才、建功立业

四年来，镇团委紧紧围绕经济建设的中心，以提高青年的整体素质为己任，积极引导广大团员青年岗位练兵，岗位成才。在全镇各级团组织中大力开展招商引资擂台赛活动，掀起了青年人才“热爱家乡、争创一流、奉献人民”的热潮，营造了一个人人关心招商引资、人人参与招商引资的良好氛围和舆论环境，进一步推动了我镇招商引资工作的深入开展；组织团员青年参加青少年技能大赛，为青年搭建成才舞台，使优秀青年不断脱颖而出；同时结合实际，开办了大专班、本科班等各种技能、学历培训班，来有效提升青年的学历层次

和自身素质；并努力参与再就业工作，扶持就业先进典型，大力开展就业培训指导，为青年再就业做出了一些贡献，取得了良好的经济效益、社会效益和人才效益。

有1名青年被评为“全国农村青年文化名人”，有2名青年被评为区“十大杰出青年”，有1名青年被评为xx市“新长征突击手”，共有5个青年集体和14名团员青年被评为区“新长征突击队”和“新长征突击手”，有2个青年岗位被评为区“青年文明岗”，共计75个青年集体被评为镇先进集体，有155人被评为镇先进个人。

三、围绕发展大局，加强队伍建设，多方位促进青少年人才资源开发和培养

坚持开展“读书月”活动，积极开展导读、读书推进和实践交流活动，切实抓好社区英语角、社区青少年书屋、青少年读书楼组等青少年读书阵地和组织的建设；通过开展捐书读书、作家签名售书、会话交流、文化寻访等活动，激发了青少年的学习热情，引导广大青少年拓展读书领域和形式；与育才中学联手共建，发挥名牌中学的优势，通过交流、观摩等活动不断提高了全镇青少年的综合素质。

，有利增强了青年人才的责任感和使命感，同时使得团组织的队伍不断得到了巩固、发展和壮大。

四年来，镇团委在团员青年中积极开展“讲文明、树新风”活动，弘扬“人人为我，我为人人”的社会主义风尚，带领广大青年走上街头、走入敬老院、深入社区广泛开展各种咨询、公益劳动、修理、义诊、宣传以及服务孤老、帮困助学等社会性为民服务。镇团委围绕创建文明城区，深化青少年志愿者行动，组织团员青年每年开展共青团“新春送温暖”系列活动、“共青团健康快车”医疗志愿服务、“3·15雷锋在行动”等活动。“非典”期间，镇团委组织青年志愿者开展了道口检疫、信息输入等工作，彰显了团员青年在紧要关

头迎难而上、无私奉献的精神。以f1赛事在举办为契机，开展“迎接f1□当好东道主”青年志愿者招募行动，建立了250人的“f1青年志愿者”队伍，参与了“同一首歌”大型演唱会等大型活动的服务工作，以实际行动树立了团员青年热心社会公益、弘扬城市精神的良好形象。青少年工作力度不断加强，通过青年社工到各学校上门做讲座，大力宣传普及《未成年人保护法》、《预防未成年人犯罪法》、戒除网瘾等青少年关注的问题；同时，镇团委也成立了团员青年志愿巡逻队，进一步加强预防青少年犯罪的工作力度。1个青年集体和1名团员青年被评为xx年xx市“岗位抗非典青春耀浦江”青年突击队和先进个人□xx镇团委被评为xx年度xx区“f1青年志愿者行动”优秀组织奖，2名团员青年被评为xx年度xx区“f1优秀青年志愿者”。

五、促进文化建设，拓展活动项目，服务青少年成长发展的多样化需求

务工青年教育管理工作先进单位表彰暨进城务工青年新春联欢会，各级领导与600多名春节期间坚守工作岗位的进城务工青年欢聚一堂，同吃年夜饭，共庆新春佳节，进城务工青年纷纷表示：在过年的感觉真好；“我和春天有个约会”交友活动、“青春派对——篝火晚会”、摄影比赛、“春色化墨绘”书画摄影大赛、科普演讲比赛，为青年展示才能搭建了舞台，为塑造青年的文明形象起到了积极作用。

六、创新组织方式，加强组织建设，进一步提升共青团凝聚力和战斗力

quo;才艺大赛等活动，以活动促使成立了外来青年的“红丝带”防艾志愿者队伍、读书俱乐部、篮球社团、舞蹈社团等组织，有效地将进城务工青年的管理纳入团工作范畴□xx镇永盛公寓社区青年中心获xx年度团中央“全国优秀青年中心”，1名青年被评为xx年度“xx市优秀外来务工青年”。

回顾四年来的工作实践，我们清醒地认识到，全镇的共青团工作离党政要求、青年期望还有一定差距。基层团组织建设工作不够平衡，农村团组织日渐萎缩；新经济组织团建和社区团建工作进展不大；团干部队伍建设水平有待新的提高；团干部开展青年群众工作的本领有待进一步提高；团的工作领域和工作职能还有待于不断拓展。这些都需要我们在今后的工作中不断改进，使共青团工作更加贴近大局、贴近实际、贴近青年。我们真诚的希望各级党政领导和社会各界对共青团工作予以更多的重视、关心和支持。我们也相信，各级团干部一定能够及时总结经验，吸取教训，正确分析和处理新的历史背景下共青团工作中出现的新问题、新情况，坚持正确的政治方向，抓住工作重点，摆正工作位置，开创我镇共青团工作的新局面。

今后三年的工作目标与任务

未来三年，共青团组织和青年工作的指导思想是：高举邓小平理论伟大旗帜，用“”重要思想武装全团，贯彻党的xx届六中全会精神，坚持“青年为本、以德为先、服务为重、发展为主题”的工作理念，以科学发展观为指引、以新郊区新农村建设为契机、以构建和谐社会为目标、以加强共青团的凝聚力建设为核心，团结带领全镇广大团员青年为打造“实力、平安、和谐”贡献青春与力量。

一、以科学发展观为指引，切实加强青少年思想政治建设

（一）用理想信念引导青年。要坚持不懈地用邓小平理论、“”重要思想和科学发展观教育引导青年，深化以团干部、青年学生、各行业青年骨干为重点的理论学习工作，充分发挥“双学”小组等各类青年理论学习组织的先导作用，把理论学习向广度拓展，向深度推进，帮助广大青少年树立正确的世界观、人生观和价值观。

动，大力宣传改革开放以来的伟大成就和今后发展的美好前

景，引导青年把个人理想和个人利益融入报效祖国、繁荣家乡的具体实践中去。

（三）用道德实践塑造青年。要以加强未成年人思想道德建设为重点，切实有效地实施各类生动具体的道德实践活动，促进青少年养成基本道德规范。大力弘扬民族精神，开展“树魂立根”教育实践。以“讲文明、学礼仪、迎世博”为实践主题，积极倡导“要尊重每个人、要按规则办事”等文明新风尚。要鼓励青少年从我做起，从小事做起，从现在做起，让青少年充分行动起来，做可爱的xx人。

二、以新郊区新农村建设为契机，充分发挥团的生力军作用

（一）开发青年人力资源。要依托各类团属阵地，为团员青年提供教育服务和技能培训；加强专业技术人才和农村青年人才培养，通过开展岗位竞赛、社会实践等活动，引导青年在实践中成长、成才。注重发挥先进典型的示范引导作用，做好“十大杰出青年”、“青年创业致富带头人”等各类评比表彰的推荐工作，探索向党政和社会举荐青年人才的新渠道、新方式，引导、发挥好大学生联谊会等组织平台，促进更多的青年优秀人才脱颖而出。发挥共青团广泛联系青年人才的优势，通过多种方式吸纳、聚集人才，为推动经济社会发展提供人才支持。

（二）带领青年岗位建功。要以“青春建功新”为主题，切实加强机关与基层、学校与社区、企业与农村之间团组织结对互动，推进有志青年下农村计划，促进人才流动和优势互补。围绕加快推进现代农业建设的目标，组织农村青年积极投身农业现代化建设，大力培养有文化、懂技术、会经营的新型青年农民。围绕实施科教兴镇战略，全面深化青年创新创效活动，帮助青年提高创新意识和创新能力，为有效增强城镇综合竞争力作出贡献。

引导青年在追求时尚、创造时尚的过程中引领健康文明的潮

流。

三、以构建和谐为目标，大力拓展团的服务职能

（一）增强文明创建服务能力。要以巩固和扩大“全国文明城市”、“全国卫生镇”、“全国环境优美镇”的创建成果为重点，深化“共青团号”、“青年文明社区”等品牌的实践创新，不断丰富青少年文明行动创建内容，着力提升青少年文明行动实效，在青少年中形成良好的社会公德、职业道德和家庭美德。继续开展扶贫帮困、骨髓捐献、“新春送温暖”行动等社会公益活动，培养青年的责任意识，提高青年服务能力，发动青年为“建设和谐，创造美好生活”贡献力量。

（三）完善青年志愿服务体系。继续推进青年志愿者工作，重点做好青年志愿者工作招募、培训和管理工作，逐步向组织招募与社会招募相结合、突击队伍与固定队伍相补充、保障激励与价值发挥相协调的方向转变。以世博会、重要节庆纪念日活动为契机，组织动员青年志愿者开展集中性的志愿服务活动，广泛参与区域性重大活动，勇于承担突击性任务。关爱帮扶社会弱势群体，特别是对弱势青少年群体的生活、学习等多方面给予有效的志愿服务。要使青年人参与志愿服务成为时代风尚，充分展现青年志愿者在服务社会、服务大局、服务青年中“奉献、友爱、互助、进步”的崇高精神。

（三）创新青年成长服务手段。以创建优秀“青少年维权岗”为抓手，逐步建立青少年问题受理、处理和反馈体系，切实维护青少年权益。充分整合团内外各项资源优势，净化青少年在社区、学校、家庭中的成长环境，尤其要抓好青少年普法教育，加强青少年法律援助。积极谋划制定“进城务工青年发展计划”，通过开展就业技能、法律知识、文明礼仪等培训，提升务工青年的整体素质，从而更好地发挥广大进城务工青年在新郊区新农村建设中的积极作用。

四、以凝聚力建设为核心，努力实现团的建设新发展

（一）加强团的组织建设。要以“两新”组织团建为重点，加大非公有制经济组织团建力度；要以居民区团建为切入点，推进团组织直选工作，探索团的管理、活动新途径；要弥补农村团建薄弱点，因地制宜，调整组织设置，加强团干部配备，推动组织功能由“行政型”向“服务型”转变。要按照“覆盖有效、服务有力、管理有序、协调有方”的目标，党团联动，资源共享，整体协调，加强基层团组织间的横向联系，形成开放性、协作性的组织网络，构建“以块为主，条块互动”的区域性团建格局，带动团建工作全面活跃。

（二）团的制度建设。建立和完善团的学习制度、团工作目标管理制度等各项工作机制，使团内的工作有章可循，权责分明，规范运作。要把制度落实与制度创新相结合，根据共青团工作的特点与发展趋势，及时总结经验，切实提高共青团工作效率和管理水平，促使团的工作更趋规范化、科学化，推动团的工作更好运转。

（三）加强团的队伍建设。各级团组织要按照“党放心、青年满意”的要求，加强团干部队伍建设。突出作风带团，引导团干部把自身发展和价值追求融入到为党的事业服务的实践中，不断增强开展青年群众工作的本领，培养和造就一支始终忠诚党的事业、热爱团的岗位、竭诚服务青年的团干部队伍。要加强团员队伍建设，巩固增强共青团员意识主题教育活动成果，进一步增强广大团员的政治意识、组织意识和模范意识。要积极做好发展团员工作，源源不断地为组织注入新鲜血液。

（四）加强团的阵地建设。要借助社会力量加强爱国主义教育基地、社会实践训练基地及社会公益活动基地的建设，满足青少年学习、娱乐、实践等多方面需求。要积极推进完善青年中心建设，构建“基层组织 青年中心”的新型组织体系。

各位代表，同志们：

团结产生力量，凝聚诞生希望。如今的正处在充满挑战和机遇的时期，历史从来没有象今天这样为青年创造如此广阔的发展空间，加快发展中的更为青年提供了前所未有的展示舞台。站在时代的潮头，我们心中充满着无限的向往，也充满着奋斗的激情。让我们团结一致，凝心聚力，高举邓小平理论伟大旗帜，以“”重要思想和科学发展观为指导，在镇党委和上级团组织的正确领导下，继承团的光荣传统，以更加饱满的热情、更加昂扬的斗志、更加蓬勃的朝气，为打造“实力、平安、和谐”建功立业，共同创造更加光荣、更加美好的未来！

团代会代表选举工作方案 干部选拔作用工作报告篇五

20**年，我局严格按照《党政领导干部选拔任用工作条例》，认真贯彻落实干部人事制度，强化对选拔任用干部的监督管理，在科级干部任用和调整中，严格实行民主推荐、民主测评、公开公示、组织考察、集体研究、任前谈话等项程序和要求，切实把好选人用人关，有效地提高了选人用人质量，推动了干部监督工作的健康有序发展。2013年，共选拔任用干部9名，其中，正科级领导干部2名，副科级领导干部7名。基本形成了一个以群众公认为基础、以德才表现为准则、以工作实绩为尺度、以干事创业为导向的干部选任机制。

在干部选任工作中，我局始终坚持标准，严格程序，健全机制，扩大民主，把《条例》精神贯穿到干部选任工作全过程，取得了较好效果。

一是坚持标准和原则，把好素质关。我局遵照《条例》要求，坚持正确用人导向，充分体现公开、公平、公正。突出德才兼备，以德为先，注重政治标准；突出以绩取人，注重群众公

认;突出公平公正，注重任人唯贤。通过竞争上岗、民主推荐等选拔方式，打破论资排辈的用人传统。真正做到不迁就、不照顾，不拘一格选拔人才，让有为者有位，有位者更有为。同时，注重导向性选人用人，把选拔干部的过程，变成激励干部干事业、创业绩、促发展的过程。

二是坚持充分发扬民主，把好推荐关。我局把竞争上岗、民主推荐作为选拔任用干部重要的、不可逾越的基础环节，十分注意听取群众意见，严格执行有关的民主程序。每次提拔任用干部，都坚持采取竞争上岗、民主推荐、民主评议和个别座谈等多种形式，尽量扩大群众的参与程度。民主推荐过程中，坚持“以发展衡量实绩、凭实绩任用干部”的原则，把那些政治上靠得住、业务上有本事、作风上过得硬、群众信得过的干部推荐上来，营造唯才是举的用人环境，树立了重政绩、重公论的用人导向。

三是坚持客观公正地评价干部，把好考察关。认真做好考察工作，慎重过好识人关。首先是提前制定考察工作方案，确定考察时间;其次是认真组织考察组;再次是不断改进考察方法，提高识人察人的准确性，除把干部的党性原则、思想品质、廉洁自律、开拓创新精神、组织领导能力和履行岗位职责情况作为考察的主要内容外，还把了解干部生活圈、社交圈中的情况作为考察内容之一，全面了解考察对象在德、能、勤、绩、廉等方面的情况。考察中，采用个别谈话、民主测评等方式，真正把好考察关，为党组提供可靠有力的考察结论，考察结果由党组会讨论决定。

个不上会”，即没有经过民主推荐、民主测评的不上会，没有经过人事部门考察了解的不上会，班子成员有不同意见的不上会，对反映有问题没查清的不上会，没有征求局纪检组意见的不上会。党组会上逐一介绍拟任免对象的提名、推荐、考察和任免理由等情况，每位班子成员充分发表意见，反复讨论，个个表态，最后形成任免决定。

五是坚持群众监督，把好公示关。认真做好干部任前公示，努力把选拔任用干部工作中的最后一道关口。我局拟提拔的干部，任用前一律在局政务公开栏和局域网上进行公示，接受群众的监督。公示期间，设立了值班人员和电话，随时接待干部群众反应情况。

选人用人工作中的监督，就是要防止选人用人上的不正之风和腐败现象，提高选人用人公信力。

一是严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》和《廉政准则》，加强对干部选拔任用各个环节的监督，逐步建立健全事前防范、事中约束、事后惩戒相补充的监督机制。强化民主推荐关的监督；强化组织考察关的监督；强化干部任免关的监督；强化干部公示关的监督；强化干部试用期的监督。通过监督，进一步扩大群众的参与权、知情权和选择权，用制度和机制遏制“潜规则”，不让老实人吃亏，不让投机钻营者得利，为选贤任能营造风清气正的良好氛围。

任免调整后，都由党组书记与调整的干部进行任前谈话。平时如发现个别干部在思想政治、道德品质、履行职责、工作作风、廉洁自律等方面存在问题，则有针对性地对其进行谈话。

三是坚持领导干部定期培训制度，通过安排领导干部参加有关公务员道德、干部政德修养、廉政教育、审计文化等内容的培训，使领导干部始终牢记权力是人民给的，必须站在为党的事业和人民利益服务的高度，正确对待职务升降和职位调整，正确地行使用人权力，常怀律己之心，常修从政之道，从思想上构筑坚固的党规党纪防线，防微杜渐，增强自制力，筑牢防腐防变之墙。

在干部任用工作中，我们虽然取得了一定的成效，但是在工作中还存在着对《条例》学习、掌握还不够透彻，配套机制不够健全，选拔范围过窄等问题。今后，我们将按照《条例》

的总体要求，从思想上找差距，从机制上求突破，从工作上找抓手，抓重点、抓关键，切实加大改革力度，努力形成人尽其才、充满活力、符合审计发展需要的好用人机制。