

工会经审委员工作报告(汇总7篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

工会经审委员工作报告篇一

工会经审工作的基本职责，是对工会经费收支、财产管理以及相关经济活动进行监督。下面由本站小编为你提供工会经审工作报告相关资料，希望大家喜欢。

各位代表、同志们：

我代表工会第七届经费审查委员会做经费审查工作报告，请予审议。

第七届经费审查委员会在市总工会经审委员会的领导下，在各基层工会的大力支持下，认真贯彻邓小平理论和“三个代表”重要思想，落实党的xx大和中国工会十四大精神，按照《中华全国总工会关于加强工会经费审查监督工作的意见》，依法履行经审监督职责，加强经审工作制度建设，抄来抄去抄自，不断健全完善工会经费审查监督制约机制，加大审查监督工作力度，注重调查研究和对基层工会工作的指导，在教育工会的整体工作中发挥了积极作用。

一、关于对市教育工会五年来经费收支情况的审查意见

第七届经费审查委员会对本级财务工作报告进行了认真的审议。认为，五年来市工会财务工作积极适应工会组织改革与

发展的需要，不断加强财务管理工作，针对各类新情况、新问题，采取了多方面的有效措施。在工会经费的收缴、管理和使用等方面贯彻“增收节支、量入为出、统筹兼顾、保证重点”的工作原则，使工会经费做到了收支平衡，尚有结余。

经审定□20xx年至20xx年，市工会经费收支情况如下：五年总收入为xxx万元。包括：基层工会上解经费收入xxx万元(其中上解市总工会经费xxxx元后，本级留用经费为xxx万元)、市总工会补助经费xx万元、其他收入xx万元。

五年总支出为xx万元。其中包括：上解市总工会经费xx万元、支出用于职工活动费xx万元、工会业务费xx万元、工会行政费xx万元、专项资金xx万元、补助下级xx万元、其它支出xx万元。

截至20xx年底，本届五年来经费结余为xx万元，加上前届委员会经费结余xx万元，累计经费结余为xx万元。

经审议，五年来市工会财务工作严格执行各项财政法规，遵守财经纪律，不断加强内部财务制度建设，规范财务工作管理，并能积极组织经费收入，将各项支出严格控制在预算范围内。在收好、管好、用好工会经费方面做了大量工作，有效地减少了漏拨和欠拨经费的现象，使拨交经费数额逐年稳步增长，保证了各项工作的开展。同时注意合理调配经费，节约不必要的开支，储备了一定的经费，为教育工会更好地开展工作奠定了基础。进一步加强核算，建立了三级帐目管理，做到了帐证、帐表、帐帐相符，经费收支帐务清楚、真实，财务核算工作符合规定。

为了更好实现今后五年工会工作目标，在已经有了必要经费结余储备的基础上，我们认为：市工会今后要适当扩大职工活动费和工会业务费的支出比例，关注热点，活跃基层，培育典型，加大重点工作的投入，提高工会经费的使用效益，

为北京市教育工会工作提供可靠的保证。坚持勤俭节约的精神，发扬艰苦奋斗的工作作风，保证必要的经费结余储备，以防风险。

市工会第七届经费审查委员会同意市教育工会第七届委员会财务工作报告，建议大会予以审议通过。

二、本届工会经费审查委员会工作的回顾

五年来，市工会经审会和基层工会经审组织以及广大经审干部认真贯彻xx大精神，认真履行职责，全面推进经审监督工作。强化组织建设，完善制度体系，积极开展业务培训；依法独立实施审查、审计，加大经审监督力度，加强工会廉政建设，促进工会经济活动规范运作，在教育工会整体工作中发挥了积极作用，取得了显著成绩，在总工会经审工作“创三好”活动中连续五年受到表彰，并荣获全总“全国工会经审工作先进集体”称号。

工会经审委员会是代表会员群众对工会财务收支、使用和财产管理情况进行审查监督的组织。加强经审组织建设，配备高素质的经审干部，是搞好经审工作的基础。五年来，本届经费审查委员会加强了对基层工会经审组织建设和队伍建设，要求基层工会经审会做到“三同时”，即在工会委员会换届选举时要同时考察、同时选举、同时报批工会经费审查委员会，在经审委员退休、调离时做到及时增补委员，把政治素质高、作风正派、有专业知识的干部选配到经审工作岗位上。干部素质的提高，为提升工会经费审查监督工作的整体水平提供了组织保证。

注重制度建设，是促进经审工作规范化管理的保证。几年来，市教育工会经审会注重经审工作制度建设，结合实际，制定了《市工会经审会学习议事制度》、《市工会基层工会领导干部离任经济责任审计实施办法》，并及时转发全总和市总下发的一系列关于审计监督的文件。同时，经审会在工作中认

真执行各项制度，做到“五个坚持”。即：坚持对本级财务预决算“必审”制度；坚持经审会定期向工会全委会报告工作制度；坚持经审会学习制度；坚持开展经审工作“创三好”考评制度；坚持将工会财务达标纳入经审工作评选条件之一制度。促进了经审工作的制度化、规范化建设。

2. 强化业务培训，提高经审干部的自身素质

随着改革开放的不断深化和市场经济形势的快速发展以及学校人事制度的改革，针对工会干部和经审干部变动较大的现状，市教育工会强化了经审干部的培训。先后举办了两期培训班，对基层工会经审人员、财务人员、基层工会主管财务的工会主席近300多人进行了专业知识和职业道德的培训。邀请北京市总工会经审及财务专业人员亲自授课，结合工会工作特点，有理论、有实例，突出了审计专业理论和实务审计，突出国家法律、法规的应用和经审工作综合分析能力的提高，达到了对参加培训人员的业务指导、道德教育和信息交流的目的，使经审干部明确了新时期工会经审工作的精神，掌握了工作要领。培训班收到较好的效果，受到基层工会领导、经审、财务人员的好评。

3. 以预算执行审计为重点，做好经审工作

五年来，市工会经审委员会不断加大审计工作力度。在工作中贯彻“全面审计，突出重点”的工作方针，以预算执行审计为重点，充分发挥经审会的审计监督职能。每年年初，根据年度工作计划，在本级工会财务部制定年度经费收支预算后，认真对预算编制的规范性、合理性进行审计，同时对财务部编制的上一年度财务决算的合法性、真实性进行审计。在审计中，经审委员采用核对帐、表，抽查财务凭证等审计手段，对教育工会经费预算控制指标执行情况，执行过程和结果，财务核算情况进行监督和评价。及时提出意见和建议，为促进财务管理的规范化，提高工会经费使用效益，实现本级工会年度工作目标发挥了积极作用。

4. 以“创三好”为载体，夯实经审工作基础

加强工会经审工作，是工会依法治会、贯彻工会经费独立原则的客观要求，是对工会经费收支和财产管理实行民主监督和审计监督的有效途径，也是健全工会经审监督制约机制的重要措施。北京市教育工会经审会以开展经审工作“创三好”考评活动为动力，加强基层工会的经审工作。在开展“创三好”考评工作中，把制度执行情况和审查审计工作作为考核的重要内容，将日常经审工作分解、量化为各项工作指标进行考核，并在此基础上要求各单位进行年度总结，使经审工作逐步走向规范化管理。

实行基层工会经审工作台帐化管理，把台帐作为经审工作自我约束管理的载体，将工作计划、会议内容、审计工作、工会经费计拨、问题建议等内容都反映在经审工作台帐上，实现了整体、动态的管理，做到“一册经审台帐在手，全年经审工作一目了然”。台帐化管理有效地促进了经审工作各项要求在基层的落实，推动了基层工会经审工作的开展。

5. 深入调查研究，提高经审工作整体水平

切实加强基层工会经审工作情况的调查研究，全面分析和把握经审工作发展趋势及存在的困难和问题，为制定政策、开展工作奠定了坚实的基础。20xx年，工会经审会对10个基层工会经审会的工作进行了调研。通过听取汇报、查看资料、召开座谈会等方式，了解基层工会经审工作的现状、存在困难及问题，听取了基层工会对市工会经审会的意见和建议，并在调研的基础上形成了《关于基层工会经审工作基本情况的调研报告》，为更好地开展经审工作起到了指导作用。

经过五年的工作实践，我们的体会是：第一各级工会领导的重视和支持是做好经费审查工作的关键。第二经审干部的工作水平和素质是做好经审工作的基础。第三基层行政经费的支持是做好工会工作的保证。几年来，市教育工会经审会的

工作取得了较大的成绩，但是我们也看到目前工作中存在的差距与不足，如深入基层指导工作还不普遍，经审干部的业务水平还有待提高，今后应在进一步贯彻落实《工会法》的基础上加大对经审工作重要性和必要性的宣传力度，通过建立健全以审计为基础的经费审查监督机制，维护国家财经法纪，促进工会系统党风廉政建设，通过努力为工会经审工作的开展创造思想上重视，组织上落实，工作上支持、经费上保证的良好工作氛围，更好地发挥经审工作在工会整体工作中的积极作用。

五年来市工会经费审查委员会工作有了很大进展，这是各级领导重视支持的结果，是基层工会经审干部与时俱进、开拓创新、无私奉献、勤奋工作的结果，也是全体经审干部尽职尽责，团结协作的结果。在此，我代表市工会第七届经审委员会向多年来重视和支持工会经审工作的各级领导和辛勤工作在经审工作一线的工会经审干部表示衷心感谢！

三、对今后五年加强经审工作的建议

今后五年，工会经审工作要坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻党的xx大精神，按照全面落实科学发展观和构建社会主义和谐社会的要求，贯彻全国总工会、市总工会的工作部署，紧紧围绕工会工作大局，依法履行经审监督职责，加强工会经费审查监督规范化建设，提升审查监督能力和审查监督质量，提高工会经审工作整体水平。

1. 加强领导，为工会经审工作的开展创造良好的环境

工会经审工作是工会工作的重要组成部分，是推进工会民主建设，强化对权力制约和监督的重要渠道。必须依照法律规定实施工会内部管理监督机制，必须主动适应市场经济发展的要求，努力创新工作机制和方式方法，必须科学规范工会经费的收、管、用，确保工会经费合理、正确使用。

进一步提高认识，加强对工会经审工作的领导，是以科学发展观推动经审工作发展的根本保证。各级工会主要领导要为工会经审工作把关定向，把工会经审工作纳入工会工作的重要议事日程，定期听取经审工作和审查审计情况汇报，积极采纳经审会提出的意见和建议，自觉接受监督。充分发挥经审监督的职能，在组织建设、制度建设、人员配备、经费保障和工作条件等方面，为经审工作的开展创造良好的环境。

2. 加大审计力度，发挥经审会的审查监督职能

加大审查审计工作力度，提高审查审计工作质量，实施从“源头”、“过程”到“结果”的全过程监督。加强对北京市教育工会本级工会经费预决算和执行情况的审查审计力度，保证经费的收缴和使用，积极开展对基层工会经审工作检查和交流，并做好工会主席离任经济责任审计工作。努力促进工会经费收缴和上解任务的增长，促进工会经费合规使用，财产管理水平的提高。以审促收，以审促管，以审促用，以评促评，把服务与监督有机结合起来。

3. 加强服务指导，提高工会经审工作针对性和实施性

加强对工会经审干部的培训教育工作，树立爱岗敬业、勤政廉洁、忠于职守的工作精神。提高经审干部的政策水平和业务能力、调查研究能力和协调能力，努力在工会建立一支政治坚定、业务精通、作风过硬、有开拓创新精神的经审干部队伍。抓好典型，表彰先进，对有突出成绩的经审干部，给以大力支持和鼓励。

继续开展工会经审“创三好”目标考核和基层工会经审工作“台帐化”管理，并赋予新的内容。推动审计监督职责的落实，建立、完善各项规章制度，使经审工作有章可循，增强经审工作的活力，为首都教育工会的建设作出更大贡献。

各位代表，同志们：未来五年，是落实科学发展观和构建社

会主义和谐社会全面发展的五年。工会工作处在改革和发展的重要时期，工会经审工作任重而道远。我们坚信，新一届经费审查委员会在邓小平理论和“三个代表”重要思想指导下，在各级工会组织的领导下，在广大工会经审干部的共同努力下，立足全局、围绕目标、开拓进取，在未来的五年里，一定能开创工会经审工作的新局面！

一、20xx年工会经费审查工作开展情况

20xx年，全区工会经审组织和经审干部深入学习贯彻中央和自治区党委党的群团工作会议精神，紧紧围绕区总十一届五次委员会会议提出的目标任务，认真履行职责，扎实开展审查审计监督工作，在工会工作全局中发挥了积极的作用。

(一)依法审查本级预决算情况

召开区总经审会议，审查本级20xx年经费收支决算和20xx年经费收支预算。审查表明，区总本级20xx年度经费预算执行情况总体较好，各项收支符合全总制定的工会会计制度，支出结构比较合理，本级行政支出、“三公经费”支出控制严格，会议、评比表彰明显减少，对下维权支出和补助支出力度不断加大，体现了服务职工、服务基层、服务工会重点工作的原则。20xx年度预算编制符合实际，坚持“服务大局、服务基层、确保重点、量入为出、略有结余”的原则。

(二)积极开展审计工作，提出问题，督促整改

20xx年区总经审会及其办公室对区总本级及第一工人疗养院等6个直属单位、塔城地区工会等6个地州市工会、10个县区工会和自治区水利厅工会等15家产业厅局公司工会进行了审计，提出审计意见及建议107条，落实整改87条，整改率为81%。通过审计，主要发现以下问题：预算执行比较随意、资产管理不规范、内控制度不健全、经费支出结构有待进一步优化、没有严格按照《中华全国总工会关于加强基层工会

经费收支管理的通知》和《新疆维吾尔自治区总工会关于贯彻落实全国总工会加强基层工会经费收支管理有关规定的意见》的规定规范各项经费开支、有的费用归集不够规范、有的往来款长期挂账未及时清理、有的专项帮扶资金使用管理不规范、手续不健全。被审计单位高度重视这些问题，认真制定整改措施，目前大部分问题已整改。

(三)服务大局，创新工作，不断扩大经审监督覆盖面

全区各级工会经审组织进一步加大审查审计监督力度，服务中心工作，突出审查审计重点。20xx年加大了对劳模经费、送温暖资金、帮扶资金、援疆资金等专项资金的审计力度。针对全区工会经审工作力量不足的现实情况，区总经审办已试行委托具有资质的中介机构进行审计，防范审计风险和保证审计质量。

(四)强化基础，加强培训，努力推进规范化建设工作

20xx年按照全区工会经审工作考核办法，完成了对地州市、产业厅局工会的经审工作规范化建设考核工作。为进一步提高全区工会经审干部的业务素质，区总经审办和区总财务部共同举办了全区经审和财务干部培训班，提高了经审干部分析问题、解决问题的能力。20xx年我区有2个优秀工会审计项目、4个先进集体和5名优秀工会经审干部获得全总经审工作通报表彰。

一年来，工会经审工作取得了一定的成绩，但还存在一些问题，比如，按照《中国工会审计条例》的规定和全总规范化考核的要求，地市级工会都应建立经审会办公室并列入机构编制序列，且配备专职干部，但是一些地州市还没有成立经审办，经审干部中具有审计、会计从业资格的专业人员比例不高；审计理念、方法和手段与工会经济活动的实际发展还不适应；审查审计监督质量和效率有待进一步提高；实务审计工作程序还需进一步规范；指导和服务工会下审一级的工作力度

需要进一步加大。在经审工作面临改革创新的新形势下，这些问题都需要在今后的工作中加以重视并研究解决。

二、20xx年全区工会经费审查工作主要安排

20xx年，全区工会经审工作的总体要求是：深入学习贯彻系列重要讲话精神，认真贯彻中央和自治区党委党的群团工作会议精神，按照区总十一届六次委员(扩大)会议和全总经审会的总体部署，围绕中心、服务大局，以强化经审监督为目标，以提高审计质量为重点，以开展规范化建设为抓手，以改革创新为动力，适应新常态、展现新作为，不断提升经审工作整体水平，充分发挥经审组织在工会工作中的保障和监督作用。

切实做好对本级审计及下审一级工作□20xx年将对本级、巴州等8个地州市工会和20个产业厅局公司(集团)工会的经费收支情况进行审计，并对部分县(市、区)工会经费收支情况进行抽查。强化对区总直属企事业单位财务收支及经济责任审计。各级工会在审查审计工作中要按照工会经费必须体现服务重点工作、服务基层、服务职工的原则，加强对预算的审查监督，重点关注预算编制中经费支出的结构。按照八项规定的要求加强对三公经费、会议费、培训费和集中采购等方面的审计。进一步加大对专项经费和工会资产的审计力度，确保工会资产和经费管严用好。落实《工会审计整改督查暂行办法》，开展审计整改督查，建立健全整改跟踪督查联动机制，严肃整改问责制，维护经审监督的权威性和严肃性，发挥审计成果在加强干部管理、推进党风廉政建设等方面的作用。

(二)以改革创新为动力，努力推动经审工作上新水平

继续贯彻落实中央和自治区党委党的群团工作会议精神，围绕自治区工会工作重点开展经审工作，以工作实绩推动改革。积极借鉴政府审计和社会审计的先进理念和先进方法，继续探索委托中介机构审计和聘请特邀审计员等新的审计方式，

不断推进工会审计工作的创新发展和提升审计结果的公信力。继续开展各级经审委员参与对本级工会的审计力度，继续推进地州县级工会经审工作规范化建设。建立与财务、保障部门审计意见反馈及联动机制，及时沟通在审计中发现财务管理和专项资金使用等方面存在的问题，有针对性地提出加强和完善管理的建议。在审计的同时，加强对各级工会在财务和经审工作中存在问题的调查研究工作，总结推广先进经验，在改革创新中不断推动全区的经审工作，更好地发挥经审组织的作用。

(三) 以加强经审组织建设为着力点，进一步推动各级工会经审工作

认真贯彻《中国工会审计条例》和《中华全国总工会关于加强县级工会经费审查审计监督工作的意见》，各级工会要高度重视和切实加强对经审工作的领导，积极争取地方党委支持，落实条例和意见的要求，积极配备审计人员：地市级经审办主任应当专职配备，经审办不少于2名专业干部，经费管理总量较多的县级工会经审办应当配备专业干部。大力推进地州市和产业厅局公司工会经审工作规范化建设，通过加强考核和检查，促使不断完善经审工作制度，提高审查审计质量。为继续提升经审干部政治、业务素质和实际工作能力，按照全国工会干部教育培训规划的总体要求，整合各方资源，多渠道多层次开展工会经审干部教育培训工作，以适应经审工作创新发展的需要。

各位委员、同志们，新的一年，新的起点，各级工会经审组织和经审干部要坚定信心，振奋精神，履行职责，扎实工作，落实好区总十一届六次委员(扩大)会议精神，不断推动工会经审工作的创新发展，在工会改革的大局中发挥经审组织的积极作用，在十三五的开局之年取得新的成绩！

各位代表：

受支行工会的委托，我代表支行第六届经费审查委员会向大会作经费审查工作报告，请予审议。

按照《中华全国总工会关于加强工会经费审查监督工作的意见》，依法履行经费审查监督职责，一年来，支行工会财务工作积极适应工会组织改革与发展的需要，认真组织经费管理人员的培训工作。在工会经费的收缴、管理和使用等方面贯彻“增收节支、量入为出、统筹兼顾、保证重点”的工作原则，使工会经费做到了收支平衡，尚有结余。

一、经费来源类

经审定□20xx年工会经费收入情况如下：经费总收入为715028.72元。包括：拨缴经费收入634213.6元、职工会费收入7152元、上级行工会经费补助收入72890元、其他收入773.12元。

二、经费支出类

工会经费使用继续坚持服务于基层、服务于职工的使用方向□20xx年工会经费总支出为653138.78元。其中包括：上解市行工会经费20xx08.68元，较上年多列支91025元。职工活动费78787.2元，主要用于发放生日蛋糕卡、举办迎新春联谊会、灌蛋比赛等。职工维权支出359842.9元，主要用于困难补助、职工冬季慰问等。业务支出13700元，主要用于三八节慰问、购买创建文明单位电子台帐等□20xx年，支行工会把关心员工生活，改善员工工作、生活条件作为工会经费支出的重中之重。上半年，给每个网点配置了挂烫机。

三、经费结余情况

截至20xx年末，本届经费结余为61889.94元，加上上年经费结余94628.35元，累计经费结余为156518.29元。经审议，一年来支行工会财务工作严格执行各项财政法规，遵守财经纪

律，不断加强内部财务制度建设，规范财务工作管理，无欠拨和漏缴经费的现象，同时注意合理调配经费，厉行节约，为更好地开展工会工作奠定了基础。工会经费收支帐务清楚、真实，做到了帐证、帐表、帐帐相符，财务核算工作符合规定。

特此报告。

工会经审委员工作报告篇二

一、加强教代会建设，强化维权基础

--发挥两级教代会作用□xx年二届三次会议认真听取、审议和讨论了黄子杰院长的学校工作报告及工会等报告，讨论年度经费预算草案以及《泉州师范学院科研奖励办法(修订)》等文件，并通过了相关的六个决议，校党委书记洪辉煌同志代表党委作了重要讲话。除了按期召开校一级“双代会”外，校工会将规范二级教代会作为一项重要工作来抓□xx年度我们以学习贯彻二届三次会议出台的《泉州师院二级教职工代表大会工作规程》为契机，强调了二级教代会的代表组成、研究内容和必要程序等；同时，将二级学院内部的校内津贴分配方案这个关系教职工切身利益的问题明确列为二级教代会重要议程，以求更好地维护各群体的利益，进而不断规范二级教代会的工作规程，推进校院两级教代会作用的充分发挥。

--加强代表会前培训。校工会坚持每年“双代会”前以不同形式组织工会干部及教代会代表开展培训活动，认真学习《福建省教育系统教职工代表大会工作规程》(简称《工作规程》)、“双代会”知识和提案办理须知等材料，使代表们职责更加明确，并有效地促进教代会提案及“双代会”工作质量的提高。

--提案工作不断规范。二届三次教代会征集提案25件，立

案20件。校党政主要领导非常重视提案工作。在规定的时间内，有关部门均按文件要求作出答复并回复给提案人，做到提案答复率100%，提案人满意率90%，基本满意率10%。校工会及时将提案及答复情况发到校园网，接受全校教职工监督。4月份，教代会提案委、校工会以及提案人专门组成“教代会提案督办小组”，抽查了教务、财务处两个部门，通过沟通交流，达到提案人意图得到理解和促进职能部门工作的效果。目前，从提案的征集、办理、答复、反馈、监督、落实等环节已形成了一套较为规范的工作机制。

—按期召开民主管理联席会。根据省教代会工作规程要求，本次教代会前由校工会主持召开20xx年度民主管理联席会。各二级学院领导、部分教代会代表及有关部门参加了会议，中心议题是征求对20xx年度学校经费预算方案的意见。校党委专门听取民主管理联席会的情况汇报，并对与会者提出的问题逐项研究。

—坚持校务公开制度。校工会坚持把校务公开工作作为两级教代会的一项工作常规，从制度上强化了校务公开工作的监督环境。校工会一是坚持把两级工会经费使用情况进行公示，主动接受教职工的监督；二是凡涉及教职工切身利益的事项，如推荐到省、市参加评先评优的名单以及购买年度医疗保险等，都坚持按严格的推荐程序或招投标程序进行，并公诸于众，做到取信于全体师生。

二、完善党政工共建机制，推进“建家”进程

一年来，我们坚持“以人为本，以评促建，以点带面，常建常新”的“建家”理念，进一步推进党政工共建“职(教)工之家”活动。

—建立工作常规。在校党委行政的重视支持下，党政工共建“教工之家”工作(简称“建家”工作)几年来均纳入学校常规性工作□xx年6月10日校党委专门召开了党政工共建“职(教)工之

家”工作会议，对“建家”工作及工会提出的有关问题进行认真研究，充分体现了学校党政对“建家”工作的重视。工会常务副主席按学校规定列席院长办公会及参加党委会有关议题等，从源头上保证工会职权的发挥和维权职能的进行。

——争建优秀“小家”□xx年人文学院申报为市级先进“职工小家”；至xx年底，全校近40%以上的“职工小家”获市级先进以上称号，其中国家级1个、省级2个。

——召开首个二级学院“建家”工作会□20xx年7月2日，教科学院(xx年底获省模范“职(教)工小家”称号)召开党政工共建“教工小家”暨提案办理工作会议。在二级学院召开“建家”专项工作会在我校是首次，说明该院党政领导对“建家”及工会工作的重视，这对于健全、完善基层的民主管理制度将起到积极作用。

三、加强师德师风建设，拓展内容求创新

校党委行政一贯重视对教师师德修养和敬业精神的培育，坚持把加强教师思想道德建设和职业道德建设摆在十分突出的地位。校工会积极采取各种措施，配合开展了一些工作。

——评选-xx年师德标兵、师德先进个人。为贯彻校党委的年度工作计划□xx年11月由学校下文，校工会牵头，在广泛宣传、推荐、研究、公示的基础上，历经3个多月的时间，评选出于浴贤等4人为师德标兵、曾玉珠等9人为师德先进个人，目前，全校性的师德宣传教育系列活动正在按计划开展。

——积极开展评先评优工作。一年来，校工会积极推荐优秀的教职工参加省、市各级的评先评优活动。其中，人文学院于浴贤被评为20xx-20xx泉州市先进工作者；艺术学院薛和被被评为20xx年度市师德标兵；人文学院赵秦莲被评为市师德先进个人；20xx年4月外国语学院工会获得福建省“五一”先锋岗称号。

—将师德师风建设与业务竞赛相结合□xx年我们继续坚持与教务处联合开展教师授课竞赛活动，主动将师德师风建设与教师业务竞赛及建功立业活动结合起来，深化了师德师风建设的内涵。

—基层开展师德建设。教科学院在教师中举行师德论文征集活动，深入开展师德内涵、师德建设的理论研讨，探索新时期高校师德建设的新内涵与新要求，并于20xx年12月将论文汇编成册；同时，该院通过工会小组在教师中开展教书育人和教师教学竞赛活动等；理工学院工会则紧密配合学院党政，在全院进行学风、教风、考风教育，并取得显著成效。

四、重视女工工作，发挥“半边天”作用

—抓紧女工基层组织建设□xx年以来，校工会利用二级工会换届或新成立的契机，在二级工会组织中专设若干女工委，形成校、院两级女工工作网络；积极推荐、鼓励校女工委委员参加省、市总工会及教育工会的各种培训班，为女工干部提供学习和培训的机会，提高她们的理论水平和工作能力。

—开展丰富多彩的活动。一是20xx年10月召开第四届女性研究论坛，并编撰论文集；二是校院两级工会举办丰富多彩的庆“三八”联欢晚会；三是编撰《泉州师院女性风采录》，宣传荣获省、市表彰的女教职工的事迹等；四是组织参加全省女教(职)工“运动健康时尚”健美操比赛并获三等奖；五是女教师开设为期两个多月的“瑜珈”培训班和举办一次女性营养与保健讲座；此外，人文学院于xx年9月下旬专门组织女教职工进行妇科检查。

五、送温暖献爱心，为教职工办实事

—做好教职工医疗保险□□xx年用工会历年经费节余款连续两年为教职工购买住院、人身、意外保险及参加泉州市总工会的医疗互助活动(一年来教职工保险理赔金额达64698.31元)，

让生病的教职工及时得到帮助，为此，我校荣获20xx年度“泉州市职工医疗互助活动先进集体”称号。

—把温暖送给教职工。校工会及时修订《泉州师院教职工困难补助试行办法》，进一步规范补助申请手续，完善补助标准。一年来共补助教职工(包括离退休人员)53人次，发放补助金9.5万元；教师节、元旦春节期间配合市政府、市教育工委慰问病困教职工共20人，慰问金近2万元；中秋节各二级工会多种形式地开展活动，与家在外地的教师共度佳节。坚持“五必访”制度。校工会将在二级工会经费中预留出“五必访”经费作为一项基本制度来执行，凡教职工有婚喜事时，校、院两级工会干部都能前往祝贺；遇到教职工家庭有不幸时，工会干部在第一时间给予真诚的慰问和帮助。教科学院有不少老师来自外省市，寒暑假回家时，院工会向他们赠送地方特产等，表达组织的关心；理工学院有一位教师的母亲在永春蓬壶家乡病故，该学院工会干部专程驱车100多公里到她家慰问；人文学院工会对长期卧床不起的老教师进行重点走访和看望，及时送去困难补助金和节日慰问品等。现在，“五必访”已成为工会的较大项的支出，据不完全统计，一年来全校仅“五必访”就达上百人次(包括离退休人员)，专项支出近5万元。

—开展互帮互助活动。各基层工会努力弘扬互助共济的良好社会公德，积极帮助有困难的教职工。一年来，仅理工学院、图书馆、继教学院三个单位就先后发动为家庭有困难的4位教职工捐款达4100元。

—关心单身教职工□20xx年8月组织单身教职工参加泉州市直机关工会举办的周末联谊活动；12月组织报名参加泉州市总工会举办的相亲文化节；目前正与福建医大泉州附属第二医院、市公安局等四个单位筹备五月下旬举办的省属市直单位单身青年职工联谊活动。

—尽力为教职工服务。一是20xx年秋季帮联系入读刺桐幼儿园15人、入读附小12人，现已完成20xx年欲读附小的教职工

子女摸底登记及报送工作；二是根据学校安排，牵头与后勤管理处等完成教职工团购东海湾、惠安玉都阳光等商品房的联络、组织、通知等各项工作，有10多位教职工购买了东海湾商品房；三是在紧张的工作经费中挤出近3万元，支持及预支离退休老同志的活动以及“五必访”部分开支。

六、积极开展文体活动，增强身心素质

——校级活动深受欢迎□xx年下半年，校工会筹措经费建立了教职工活动中心，为“建家”工作以及开展教职工文体活动提供基本条件；一年来，先后组织参加了市“迎新春”乒乓球赛并获男子团体第三名；组织迎奥运、健身行”教职工登清源山活动；与有关赞助单位共同组织了300多名教职工参加的游览惠安崇武的秋游活动；先后举办了教职工羽毛球比赛、排球赛、三人篮球赛、乒乓球团体比赛、象棋个人赛、扑克升级比赛、师生围棋对抗赛、教职工演唱比赛以及新年慰问教职工文艺演出抽奖活动等多项活动，参与的教职工人数逐年大幅增加。目前，各文体协会都在积极开展活动，加强与其他高校及社会团体的文体交流，为活跃教职工精神文化生活作出努力。

工会经审委员工作报告篇三

我受镇教育工会第三届委员会的委托，向第四次代表大会作财务报告，请予审议。

自一九九七年五月到二xx年十一月，我镇教育工会在上级的正确领导和各校的大力支持下，认真贯彻全国总工会的精神，牢牢把握收，管，用三个关口，为工会各项活动质量上起到了保证作用，使我镇教育工会事业健康发展，取得显著成绩。

五年来镇教育工会本着勤俭节约，量入为出，统筹兼顾，合理按排，突出重点的原则，做到了教支平衡，符合上级工会对财务工作管理的要求。

收入部分：五年合计收入50500元。

中学及学区拨款收入50500元。

支出部分：五年来共支出50500元。

1、事业活动费支出为16500元，占总支出的32.7%。其中业余教育费3500元，报刊宣传费1000元，文体活动费1xx元。

2、干部培训费支出25000元，占总支出的49.5%。

3、会议费支出为4000元；占总支出的7.9%。

4、专项业务费为5000元，占总支出的9.9%。

五年来，工会财务工作严守财经纪律，广辟来源途径，坚持服务于教师，服务于教育的原则，合理开支，保证了我镇教工运事业的正常开展，得到了上级部门的充分肯定。

积极筹集资金，保证经费及时到位。自一九九七年，市财政取消了对乡镇教师的工会经费拨款后，我镇教育工会完全失去了可靠来源，财务工作陷入了极端困难之中，面对困难，学区领导和工会领导积极奔走，争取镇府和基层学校的支持。五年中，共向镇镇府争取资金3000元，得到基层学校资助资金43000元，从社会筹集资金4500元，这些资金有利地保证了工会各项工作和各类活动的顺利开展。

树立服务观念，为发挥工会社会职能提供了有利保障。五年来，工会在经费使用上坚持为教职工服务，为发展公用事业服务的方向，本着勤俭节约、量入为出的原则，积极开展教研竞赛、教师基本功大比武和各种文体活动，推动了各项群众文化生活的健康发展。同时，把送温暖、献爱心活动深入扎实的落到了实处。五年来，镇教育工会把帮助解决教职工生活困难问题当作密切联系群众，稳定教师队伍的大事来抓。

多次组织人员慰问有病职工和生活中有困难的职工，每年春节，及时慰问退休教师 and 老教师，把党的温暖送到教职工身边。

坚持“一支笔”，把好开支关，严格按预算列支。五年来，坚持没有预算不开支，临时性活动追加预算的制度，保持了财务预、决算的严肃性，杜绝了不合理开支和预算外支出，做到了把每笔钱都花在实处，突出了好钢用在刀刃上。

1、经费来源无稳定保证，有时出现捉襟见肘的现象，教职工福利、疗养等待遇没有得到落实。

2、在部分活动中计划不周全，造成不必要浪费和损失。这些问题有待于今后努力解决。

今后五年，是我们全面建设小康社会，加快推进社会主义现代化进程的重要阶段，随着我镇经济的发展和“西部大开发”战略的实施，必将给我镇的教育事业带来新的机遇，注入新的活力。我们应清醒地认识到财务工作的现实：机遇与挑战并存，困难与希望同在。我们要开创性地开展财务工作，不断探索新形势下工会财务工作的新思路、新方法，以适应新时期的需要。

开辟经费来源途径，保证资金的稳定来源。今后五年，工会打算采取工会成员与学校按比例共同承担的办法筹措积累资金，形成稳定的经费来源。在此基础上，不放弃向地方财政积极争取和向社会筹集，使工会经费得到稳定保证。

切实加强对工会经费的审查监督，对财务预算实行三必审，即年初审查预算，年中审查预算执行情况，年末审查决算，并形成要加强财务预算管理的审查，定期公布帐目，加大经费运行的透明度。经费审查组织要密切联系群众，倾听群众意见，依靠会员群众做好经费审查工作。

建立、健全财务管理组织制度。今后的工会财务工作要逐步走上法制化轨道，建立经费的收、管、用专人专管组织机构，建立财务制度，使经费的收、支、用来源数目清楚，开销金额清晰，做到帐目清晰，票据齐全准确，程序合法合理。

工会经审委员工作报告篇四

工会委员会组成人员作用的发挥，特别是兼职委员作用的发挥，在一定程度上影响着工会委员会民主权利的行使和监督水平、质量的高低。本来，兼职委员作为职工代表中的“代表”，理应有着比普通代表更强的责任意识，代表职工行使好民主管理、民主监督的权力。然而在实践中情况并非如此，有相当一部分兼职委员们并没有将委员职务看的很重，每逢召开会议时，总以多种理由加以推脱，在他们看来，召开会议是主席、副主席和专职委员们的事情，出席会议只不过是例行公事罢了，参不参加会议与自己并没有多大关系。有的即便参加了会议，也是以“配角”身份出现，只是来“听会”而已，会议中很少发言。甚至有的兼职委员们认为自己是“跑龙套”的，只是在委员会中凑个数。

一是兼职委员对自身的定位存在认识误区，他们把委员职务当作是“一种光环”，是领导对自己工作业绩和能力的认可，而授予的一个“荣誉称号”，因而出席会议也只是做做样子，很少有实质性的发言或建议。

二是工会委员会在会前的筹备或组织的一些视察、调查活动很少吸收兼职委员参加，造成兼职委员对会议议题不了解、不熟悉，开会时无感可发，无言可建。

三是缺乏兼职委员培训机制，使委员对自身的权利和义务，肩负的重托和应尽的责任缺乏足够的认识，真的把委员职务当作“兼职”了。这些因素的存在直接导致那些兼职委员们甘当“配角”，出工不出力。

怎样才能让兼职委员们实现从“配角”到“主角”的转变呢，笔者认为，首先，要把好兼职委员的“入口关”。也就是说在职工代表大会选举中，在兼职委员候选人人选确定上，要从思想素质、工作作风、履职意识等方面进行严格把关，并要广泛听取全体代表的意见，进行层层筛选，最终把履职意识强，“能干事、想干事、会干事”的代表确定为兼职委员的候选人，而不能把委员职务当作一种“荣誉”，随便授予。

第三，要为兼职委员强化“主角”意识创造条件。要定期组织兼职委员开展一些调研活动，尽可能的使他们了解和掌握更多的企情和职工呼声。对工会会议会前的筹备和组织的专题视察、调查活动也要积极吸收兼职委员参加。此外，要建立重大事项通报机制。对重大事件都要及时向兼职委员进行通报。只有掌握的情况多了，在会议发言和平时作用的文秘站版权所有发挥中才会有积极性和主动性，提出的意见和建议才会有针对性，这样在不知不觉中，兼职委员的“主角”意识就会逐渐得到增强。

第四，要建立兼职委员履职考评机制，疏通[文秘站—您的专属秘书！]委员任职“出口关”。目前，从大多企业和地方工会工作实践来看，还没有什么企业工会和地方工会委员会的兼职委员因履职意识不强，甘当“配角”而被劝其辞职或被罢免。加之，兼职委员的思想认识存在偏差，是否履职也毫无压力感可言。因此，要想使兼职委员“配角”思想得到根本性的较变，就必须要建立相应的履职考评机制，疏通委员任职“出口关”，打破委员任职的“终届制”，对那些甘当“配角”，滥竽充数的兼职委员，通过一定的方式和措施，劝其辞职或启动罢免程序，以此来不断增强他们任职的危机感，调动他们履行职务的主动性和积极性，真正行使好职工所赋予的权力，最终实现从“配角”到“主角”的转变。

工会经审委员工作报告篇五

过去五年来，在上级工会和公司党委的正确领导下，在公司

行政的大力支持下，公司工会坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，认真学习贯彻党的、五中全会精神和中国工会xx大精神，认真履行工会基本职能，着力调动职工的积极性、创造性，努力为职工办好事、办实事。较好地完成了工会各项工作任务，取得了丰硕的成果。

(一)加强工会自身建设，建立健全各项规章制度

完善和坚持各项会议制度、工作制度，形成科学民主的决策机制和高效的工作机制。抓住开展保持共产党员先进性教育和社会主义荣辱观教育的有利时机，坚持以党建带工建，全面提高工会自身建设水平。五年来，上届工会组织以加强制度化、规范化建设入手，相继建立了“两项会议制度”、“两个工作机制”充分发挥企业员工民主管理、民主监督职能，完善了上情下达、下情上递的信息管理机制。

(二)突出维权职能，维护职工的合法权益

公司工会认真贯彻“安全第一，预防为主、综合治理”的方针，做到及时了解和反映员工对劳动保护方面的意见和建议，有效监督劳动保护用品的发放，确保员工的生命安全和生产安全，充分发挥了工会在生产管理、安全管理等方面的协调、维权作用。《清理、整合安全规章制度》、《用亲情丰富班组安全文化》等提案，推动了开展“制度清理”、“亲情助安”等工作，有效的杜绝了安全事故的发生，让安全知识深入员工心中，为生产管理提供了安全保障，促进了公司安全生产经营目标的实现。

(三)发挥工会组织优势，提高员工综合素质

公司工会深入开展经济技术创新和合理化建议、争先创优、岗位培训、劳动竞赛等活动，发动员工钻研业务、发奋工作，在公司的生产经营中发挥了良好作用。

1、认真开展员工教育培训工作。公司工会按照“政治素质高、业务技能精和作风品德高”的总体要求，坚持党的xx大精神和“三个代表”重要思想为指导，采取多种形式加强员工的思想政治教育、岗前培训、业务培训和学历教育，进一步提高了员工队伍的综合素质。

一是强化政治教育。我们有针对性地开展经常性的政治思想工作，及时关注员工的思想动态，有的放矢地做好思想政治工作，教育干部员工树立正确的地位观、利益观、权力观、人生观。组织员工学习邓小平理论、“三个代表”重要思想、党的精神、中国工会xx大精神和党的路线方针政策等。通过开展思想政治活动，有效地提高了干部员工的法纪观念和思想政治水平，进一步促进了员工队伍整体素质的提高。二是强化业务培训。为了使员工熟悉掌握业务技能，完成各项工作任务，工会与各部门配合，制订了业务培训计划，培训计划从指导思想、培训目的、培训内容、培训要求等方面进行了规范，使培训工作制度化、系统化、合理化，确保培训工作有序进行。在实际工作中，我们积极组织员工参加各种培训班，鼓励员工积极学习业务知识，动员员工勤学好问，熟练掌握业务操作技能，大力开展“拜师学艺”活动，由老工带青工，达到理论和实践的结合，取得了较好的效果。

(四) 坚持以人为本，推进精神文明建设

以人为本，营造公司精神文明建设是素质教育的基本要求，也是公司工会搭建健康和谐公司生活平台的基本要求。关注广大职工的身心健康，引导职工全面发展，大力开展丰富多彩的文化体育活动。在“三八妇女节”开展女职工健康知识讲座和“女性心理健康讲座”以及纪念庆祝“三八”妇女节主题活动。部份二级单位成立了“女职工之家”、开展了女职工“与好书同行，润人生底色”读书活动、举办女职工讲坛活动。坚持奉献爱心，xx公司女职工委员会组织为市福利院儿童募集资金xx元，中心将艺术插花爱心拍卖所筹款项汇入

职工爱心基金。为了充分履行教育职能，将“拔尖型”技能比武与“多层次普及型”岗位练兵相结合，丰富素质提升的形式和载体。公司开展成果巩固战劳动竞赛、举办了“”高技能比武、推进“师带徒”工作，各基层单位广泛开展“大比武、大培训、大练兵”活动，开展了“提高驾驶技能、促进行车安全”汽车驾驶员技术比武活动；邀请老专家为青年员工“传经送宝”，举办检查和稽查知识培训考试；配线路专业培训，开展线路标准化作业竞赛、检查与稽查专业技术比武；xx公司开展优质服务大演练；xx公司开展“台区降损我先行”工人先锋号活动；□xx公司、中心等单位先后开辟“职工讲坛”□xx公司、中心、中心等单位开展拓展训练，掀起了爱岗敬业的比学赶超热潮其中xx项目荣获一等奖□xx项目荣获二等奖□xx项目荣获三等奖。

(五) 紧紧围绕职工生活，为职工服务

加强职工服务中心建设，以推广应用职工帮扶中心网络平台为载体，进一步规范资助帮扶工作流程，创造条件改善边远站所职工生活，加快构建一站式服务体系。加快实施员工心理援助计划，通过创建“阳光工作室”、开展在线心理咨询等方式，缓解职工工作和生活压力，提升幸福指数。坚持不懈地做好血防“安全岛”的建设、运维、管理工作，努力实现血防岛建设、职工血防措施、患病职工治疗“三个全覆盖”，不断提升血防工作服务职工的工作价值。重视职工身心健康，持续开展全员健身活动，按期组织职工体检、女职工妇检、职工等工作，认真编制职工心理健康调查报告。5年共慰问省公司级困难职工xx人、困难工xx人，本级在职困难职工xx人、离(退)休困难职工xx人，慰问挂点班组xx个，大病救助xx人，慰问达xx余人次，慰问总金额为xx万元。

二、形势任务分析

20xx年是公司上下深入贯彻落实党五中全会精神的第一年，

是实现“两个转变”，建设“一强三优”现代公司的又一重要历史时期，“三集五大”体系建设等重要改革举措将进一步纵深推进，工会工作面临新的挑战 and 新的机遇。面对新的形势，要将工会组织的职能充分的发挥出来，要落实五个把握，掌握四个重点。

(一)落实五个把握

一是要把握好工会组织建设。健全组织，是工会存在和发展的基础和保证。这个组织存在的基本标志，就是要有一个牌子、一班人马、一个公章、一个账户，没有这样几个基本的东西是成立不了工会的。有了这些最基本的东西后，还要广泛吸纳会员，选好配强班子，加强工会班子自身建设，培养一支想干会干工会的骨干队伍。组织健全了，班子建设好了，骨干队伍培养起来了，工会工作就会卓有成效地开展起来。

二是要把握好工会活动开展。工会靠什么存在？光有牌子、公章，只能是形式的存在，要实实在在地存在，就是要有经常性、不间断、受欢迎的工会活动。工会的四项基本职能(教育、参与、维护、建设)，发挥工会的四个作用(教育引导、民主监督、凝聚人心、团结鼓励)，都需要通过工会各种活动来体现。市场经济不断发展，党的理论不断更新，政治体制改革不断深入，工会的作用显得越来越重要。党要长期执政，就要巩固扩大党的阶级基础和群众基础。党的思想政治领导在某种意义上讲，要通过工会来实现。从经济发展趋势可以断定，民营、股份制企业逐渐成为主角，越来越壮大。

三是要把握好多办实事好事。维权是工会的基本职能(工会法第六条)，维护靠什么来体现？尤其是机关、财政负担的事业单位，职工的政治权利、经济权利的矛盾并不那么突出，维权就应该体现出多办实事、好事。光搞空洞的教育，光喊空洞的口号，没有人喜欢你这个工会。尤其在市场经济条件下，大家都比较注重实际的利益，你搞空的没人信你，更没有服你。

四是要把握好工会经费。在市场经济下，工会没钱，寸步难行，什么也都干不成，做工会工作尤其如此。工会的经费应该严格控制来源：一是依据《工会法》收缴；二是争取领导支持；三是积极想办法筹措。作为机关单位来说，主要是“收”，这是《工会法》规定的。

五是要把握好干部的素质教育。首先，工会干部要热爱工会工作。工会工作是造福于人、积德行善之事。我的体会是，工会工作，只要想干，就会想办法干好。其次，要多研究如何干好工会工作。多思考，多想办法。要注意研究工会工作的特点规律，掌握干工会的门路。干工会工作，困难很多，找人难找钱更难，办成一件事要费很大功夫。尽管如此，但办法总是有的，关键是你动不动脑子，肯不肯下气力。再一点，就是工会班干部要自己提高本事。什么都要会一点，吹打弹唱、调谐打浑、吟诗作画都能来两下子。这样你就有魅力，就有吸引力，就有号召力，同志们就容易围到你身边来。大家都到了你的身边，工会工作就很快活跃起来。

(二) 掌握四个重点

一是重点促发展：围绕经济建设，团结动员广大职工为实现跨越发展作出新贡献增加劳动者就业岗位要靠发展，提高劳动者收入要靠发展，搞好社会保障要靠发展，促进社会公平、维护社会正义也要靠发展，发展是解决一切问题的关键。工会组织要把促进发展作为第一要务，充分发挥联系职工、团结职工、凝聚职工的工作优势，引导广大职工将个人价值实现与企业成长结合起来，调动积极性，激发创造力，充分发挥好工人阶级在经济建设中的主力军作用。

二是重点求和谐：大力发展和谐劳动关系，团结动员广大职工为构建和谐社会创造新业绩。工会要按照中央关于构建和谐劳动关系的部署，从推动劳动法律法规落实、建立健全工资集体协商制度、加强企业民主管理、化解劳动关系矛盾等方面切实做好工作，以劳动关系和谐企业创建活动为抓手，

不断规范企业劳动关系双方行为，努力把企业建成利益共同体、事业共同体、命运共同体、和谐共同体，以劳动关系和谐促进企业和谐、社会和谐。

三是重点兴文化：大力发展先进企业文化职工文化，促进企业长远发展和职工全面发展。先进企业文化职工文化是社会主义先进文化的基础和重要内容，也是促进企业长远发展和职工全面发展的力量源泉。推进企业文化职工文化建设，是推进社会主义核心价值观体系建设的需要，是满足职工精神文化需求的需要。

四是重点重民生：不断改善职工的生产生活条件，在帮扶困难职工群体、维护职工队伍稳定上有新成就。参与服务保障和改善民生，做好职工群众的工作，既是工会参与社会管理的重要任务，也是工会义不容辞的重要职责。各级工会组织要大力推动涉及职工切身利益的各项民生政策的落实，在组织引导职工参与社会管理的同时，最大限度地让职工共享社会管理营造的良好环境，共享改革发展的成果。

三、新一届工会具体任务

(一)更加深入学习党的五中全会、中国工会xx大会议精神。

加强政治理论学习是做好工会工作的前提条件，是加强工会自身建设、提高党性修养和理论水平的基础工程，是适应新形势发展要求的现实需要。只有不断加强政治理论学习，才能与时俱进、开拓创新，履行好工会职责。

行工会各级组织要把学习、宣传、贯彻党的xx届五中全会、中国工会xx大精神作为当前和今后一个时期的首要政治任务，紧密联系我行经营发展和工作实际，组织多种形式的学习研讨，转换思想观念，对新形势、新任务、新要求形成新认识，努力以政治理论学习成果正确指导实际工作，以新的认识水平和理论高度推动工会工作健康发展，并在我院营造出崇尚

学习、勤奋学习的浓厚氛围。

(二)更加创新工会工作方法，切实履行工会四项基本职能

一是组织干部职工深入学习《工会法》和《劳动法》，引导职工树立法制观念，增强自我保护意识，提高职工的维权意识。尤其是要针对新入会职工，进行普法教育。同时，要深入研究工作方法，通过有效途径维护职工的合法权益，特别是职工的经济利益和民主权利。

二是鼓励干部职工参政议政。进一步推动以职工代表大会为基本形式的民主决策、民主管理和民主监督机制的建立，增强我行重大事项决策的透明度，拓宽参政议政的民主渠道，充分发挥干部职工的主人翁作用。

三是加强工会干部的能力建设。通过举办专题培训、在岗自学和实践锻炼等多种形式的活动，全面提高工会干部理论素养和实践能力。通过学习和实践转变工作作风，改进工作方法，使工会工作贴近中心、贴近实际、贴近群众，多为职工群众排忧解难、多办实事、多办好事。

(三)更加坚持服务宗旨，开展各项服务活动

坚持以人为本，研究职工权益诉求特点及工会维权特征，了解劳动关系变化的趋势及应对措施，探讨依法维权的新途径、新方法和新机制。要关心职工的思想、工作、学习、生活、福利、家庭、健康、娱乐，创造一个良好的公司人文环境，使我公司成为吸引人、留住人、有作为的知名公司。

(四)更加丰富职工生活，加强职工凝聚力

继续开展丰富多彩的文化体育活动和全民健身运动，搭建凝聚职工的平台，凡是职工喜欢的活动一定坚持下去并且努力做好。下一步要充分发挥公司工会作用，使工会组织的活动

更有创新，有意义，有利于增强部门凝聚力，有利于增强职工体质，使各项活动次次有新意，年年有进步。使职工以更加强健的体魄和充沛的精力，投身于公司的改革与发展。

(五)更加完善自身建设，努力提高工作水平

随着公司的不断发展，工会必须进一步加强自身建设，不断自我完善。要强化责任意识，树立强烈的事业心和敬业精神，勤于学习、刻苦钻研，提升理论和业务水平，解放思想、转变观念、埋头苦干、创造性地开展工作。不断加强工会的组织建设、作风建设、理论建设和制度建设，提高工会干部素质和工作效率，为公司发展作出更大贡献。

(六)更加完善帮扶体系，解决困难员工问题

送温暖工程是公司联系员工的有效途径，也是增强公司凝聚力、向心力的重要措施，必须坚持做好。我们将一如既往地坚持为广大职工办好事，办实事，并不断发扬光大，让广大员工深切地感受到公司地关怀与温暖。

各位代表、同志们，让我们在公司党委的正确领导下坚持科学发展观为指导，抓住机遇，放眼未来，以高度的历史责任感和使命感，团结和依靠广大职工群众，紧紧围绕本次大会确定的各项任务目标，进一步解放思想，拼搏创新，把工会工作提高到新的水平，为xx公司和谐发展做出更大贡献！

谢谢大家！

工会经审委员工作报告篇六

一、努力提高教师的思想素质和业务素质，建设一支优秀的教师队伍。

学校的首要工作是教育教学，培养新时期的人才是初级中学

的主要职责。要提高学校教育教学水平就必须有一支思想素质好，业务素质强的教师队伍，今年工会配合学校教导处、开展了一系列活动，切实提高了教师的思想素质和业务素质。

二、坚持校务公开，发挥工会的监督功能。

教职工是学校的主人，是学校物质文明和精神文明的创造者和建设者。学校工会长期以来，一直关心职工生活，坚持教代会制度，充分发挥教代会的桥梁、纽带作用，增强教师的主人翁精神，参与学校的民主管理。

1、实施民主管理。

学校让教师以主人翁的精神参与学校全方位的民主管理。在较大的采购方面、基建的招标等都有工会代表参加。并且在教学楼挂上了校长信箱，公布学校领导电话号码，供广大师生向校方提出建议和意见。参与学校的重大的政策出台。我们在六月和七月两次召开教代会预备会，讨论绩效工资奖励条例，为最后通过各项条例作准备。

2、坚持校务公开。

学校工会全面贯彻、执行市政府、教育局、教育工会关于“校务公开”的意见精神，积极配合进行学校校务公开工作。向全校教职工全面公开学校党建、财务、基建、职评、评先、考核、福利、教学、后勤等整个工作情况，设立学校校长意见箱，学校“校务公开”公开栏有两处，一在会计室；一在办公大楼大厅里。不定期、随时公开这些内容。校务公开使教职工对学校发展前途、改革的目标、管理的方法、工作的程序进行了全面的、深入的了解，全面调动了广大教职员的积极性，增强了广大教职工参与管理学校的意识，加强了学校的民主建设和廉政建设。

三、开展各项活动，关心教职工；献爱心，回报社会。

要发挥教师的主观能动性，不仅要在工作上压担子，更要在生活上关心教师，切实帮助教师解决实际困难，把工会办成真正的教职工之家。

工会经审委员工作报告篇七

工会委员会执行会员大会或会员代表大会的决议和上级工会的决定，主持基层工会的日常工作。本站小编为大家整理了一些基层工会委员会工作报告，希望对你有帮助！

一、五年来的工作回顾

过去五年来，在上级工会和公司党委的正确领导下，在公司行政的大力支持下，公司工会坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，认真学习贯彻党的、五中全会精神和中国工会xx大精神，认真履行工会基本职能，着力调动职工的积极性、创造性，努力为职工办好事、办实事。较好地完成了工会各项工作任务，取得了丰硕的成果。

完善和坚持各项会议制度、工作制度，形成科学民主的决策机制和高效的工作机制。抓住开展保持共产党员先进性教育和社会主义荣辱观教育的有利时机，坚持以党建带工建，全面提高工会自身建设水平。五年来，上届工会组织以加强制度化、规范化建设入手，相继建立了“两项会议制度”、“两个工作机制”充分发挥企业员工民主管理、民主监督职能，完善了上情下达、下情上递的信息管理机制。

(二)突出维权职能，维护职工的合法权益

公司工会认真贯彻“安全第一，预防为主、综合治理”的方针，做到及时了解和反映员工对劳动保护方面的意见和建议，有效监督劳动保护用品的发放，确保员工的生命安全和生产

安全，充分发挥了工会在生产管理、安全管理等方面的协调、维权作用。《清理、整合安全规章制度》、《用亲情丰富班组安全文化》等提案，推动了开展“制度清理”、“亲情助安”等工作，有效的杜绝了安全事故的发生，让安全知识深入员工心中，为生产管理提供了安全保障，促进了公司安全生产经营目标的实现。

(三) 发挥工会组织优势，提高员工综合素质

公司工会深入开展经济技术创新和合理化建议、争先创优、岗位培训、劳动竞赛等活动，发动员工钻研业务、发奋工作，在公司的生产经营中发挥了良好作用。

1、认真开展员工教育培训工作。公司工会按照“政治素质高、业务技能精和作风品德高”的总体要求，坚持党的xx大精神和“三个代表”重要思想为指导，采取多种形式加强员工的思想政治教育、岗前培训、业务培训和学历教育，进一步提高了员工队伍的综合素质。

一是强化政治教育。我们有针对性的开展经常性的政治思想工作，及时关注员工的思想动态，有的放矢地做好思想工作，教育干部员工树立正确的地位观、利益观、权力观、人生观。组织员工学习邓小平理论、“三个代表”重要思想、党的精神、中国工会xx大精神和党的路线方针政策等。通过开展思想政治活动，有效地提高了干部员工的法纪观念和思想政治水平，进一步促进了员工队伍整体素质的提高。二是强化业务培训。为了使员工熟悉掌握业务技能，完成各项工作任务，工会与各部门配合，制订了业务培训计划，培训计划从指导思想、培训目的、培训内容、培训要求等方面进行了规范，使培训工作制度化、系统化、合理化，确保培训工作有序进行。在实际工作中，我们积极组织员工参加各种培训班，鼓励员工积极学习业务知识，动员员工勤学好问，熟练掌握业务操作技能，大力开展“拜师学艺”活动，由老工带青工，达到理论和实践的结合，取得了较好的效果。

(四) 坚持以人为本，推进精神文明建设

以人为本，营造公司精神文明建设是素质教育的基本要求，也是公司工会搭建健康和谐公司生活平台的基本要求。关注广大职工的身心健康，引导职工全面发展，大力开展丰富多彩的文化体育活动。在“三八妇女节”开展女职工健康知识讲座和“女性心理健康讲座”以及纪念庆祝“三八”妇女节主题活动。部份二级单位成立了“女职工之家”、开展了女职工“与好书同行，润人生底色”读书活动、举办女职工讲坛活动。坚持奉献爱心□xx公司女职工委员会组织为市福利院儿童募集资金xx元，xx中心将艺术插花爱心拍卖所筹款项汇入职工爱心基金。为了充分履行教育职能，将“拔尖型”技能比武与“多层次普及型”岗位练兵相结合，丰富素质提升的形式和载体。公司开展xx成果巩固战劳动竞赛、举办了“xx”高技能比武、推进“师带徒”工作，各基层单位广泛开展“大比武、大培训、大练兵”活动□xx开展了“提高驾驶技能、促进行车安全”汽车驾驶员技术比武活动；邀请老专家为青年员工“传经送宝”，举办xx检查和稽查知识培训考试；配xx线路专业培训，开展xx线路标准化作业竞赛□xx检查与稽查专业技术比武；xx公司开展优质服务大演练；xx公司开展“台区降损我先行”工人先锋号活动；□xx公司□xx中心等单位先后开辟“职工讲坛”□xx公司□xx中心□xx中心等单位开展拓展训练，掀起了爱岗敬业的比学赶超热潮其中xx项目荣获一等奖□xx项目荣获二等奖□xx项目荣获三等奖。

(五) 紧紧围绕职工生活，为职工服务

加强职工服务中心建设，以推广应用职工帮扶中心网络平台为载体，进一步规范资助帮扶工作流程，创造条件改善边远站所职工生活，加快构建一站式服务体系。加快实施员工心理援助计划，通过创建“阳光工作室”、开展在线心理咨询等方式，缓解职工工作和生活压力，提升幸福指数。坚持不懈地做好血防“安全岛”的建设、运维、管理工作，努力实

现血防岛建设、职工血防措施、患病职工治疗“三个全覆盖”，不断提升血防工作服务职工的工作价值。重视职工身心健康，持续开展全员健身活动，按期组织职工体检、女职工妇检、职工xx等工作，认真编制职工心理健康调查报告。5年共慰问省公司级困难职工xx人、困难xx工xx人，本级在职困难职工xx人、离(退)休困难职工xx人，慰问挂点班组xx个，大病救助xx人，慰问达xx余人次，慰问总金额为xx万元。

二、形势任务分析

20xx年是公司上下深入贯彻落实党五中全会精神的第一年，是实现“两个转变”，建设“一强三优”现代公司的又一重要历史时期，“三集五大”体系建设等重要改革举措将进一步纵深推进，工会工作面临新的挑战 and 新的机遇。面对新的形势，要将工会组织的职能充分的发挥出来，要落实五个把握，掌握四个重点。

(一)落实五个把握

一是要把握好工会组织建设。健全组织，是工会存在和发展的基础和保证。这个组织存在的基本标志，就是要有一个牌子、一班人马、一个公章、一个账户，没有这样几个基本的东西是成立不了工会的。有了这些最基本的东西后，还要广泛吸纳会员，选好配强班子，加强工会班子自身建设，培养一支想干会干工会的骨干队伍。组织健全了，班子建设好了，骨干队伍培养起来了，工会工作就会卓有成效地开展起来。

二是要把握好工会活动开展。工会靠什么存在?光有牌子、公章，只能是形式的存在，要实实在在地存在，就是要有经常性、不间断、受欢迎的工会活动。工会的四项基本职能(教育、参与、维护、建设)，发挥工会的四个作用(教育引导、民主监督、凝聚人心、团结鼓励)，都需要通过工会各种活动来体现。市场经济不断发展，党的理论不断更新，政治体制改革不断深入，工会的作用显得越来越重要。党要长期执政，就

要巩固扩大党的阶级基础和群众基础。党的思想政治领导在某种意义上讲，要通过工会来实现。从经济发展趋势可以断定，民营、股份制企业逐渐成为主角，越来越壮大。

三是要把握好多办实事好事。维权是工会的基本职能(工会法第六条)，维护靠什么来体现?尤其是机关、财政负担的事业单位，职工的政治权利、经济权利的矛盾并不那么突出，维权就应该体现出多办实事、好事。光搞空洞的教育，光喊空洞的口号，没有人喜欢你这个工会。尤其在市场经济条件下，大家都比较注重实际的利益，你搞空的没人信你，更没有服你。

四是要把握好工会经费。在市场经济下，工会没钱，寸步难行，什么也都干不成，做工会工作尤其如此。工会的经费应该严格控制来源：一是依据《工会法》收缴；二是争取领导支持；三是积极想办法筹措。作为机关单位来说，主要是“收”，这是《工会法》规定的。

五是要把握好干部的素质教育。首先，工会干部要热爱工会工作。工会工作是造福于人、积德行善之事。我的体会是，工会工作，只要想干，就会想办法干好。其次，要多研究如何干好工会工作。多思考，多想办法。要注意研究工会工作的特点规律，掌握干工会的门路。干工会工作，困难很多，找人难找钱更难，办成一件事要费很大功夫。尽管如此，但办法总是有的，关键是你动不动脑子，肯不肯下气力。再一点，就是工会班干部要自己提高本事。什么都要会一点，吹打弹唱、调谐打浑、吟诗作画都能来两下子。这样你就有魅力，就有吸引力，就有号召力，同志们就容易围到你身边来。大家都到了你的身边，工会工作就很快活跃起来。

(二) 掌握四个重点

一是重点促发展：围绕经济建设，团结动员广大职工为实现跨越发展作出新贡献增加劳动者就业岗位要靠发展，提高劳

劳动者收入要靠发展，搞好社会保障要靠发展，促进社会公平、维护社会正义也要靠发展，发展是解决一切问题的关键。工会组织要把促进发展作为第一要务，充分发挥联系职工、团结职工、凝聚职工的工作优势，引导广大职工将个人价值实现与企业成长结合起来，调动积极性，激发创造力，充分发挥好工人阶级在经济建设中的主力军作用。

二是重点求和谐：大力发展和谐劳动关系，团结动员广大职工为构建和谐社会创造新业绩。工会要按照中央关于构建和谐劳动关系的部署，从推动劳动法律法规落实、建立健全工资集体协商制度、加强企业民主管理、化解劳动关系矛盾等方面切实做好工作，以劳动关系和谐企业创建活动为抓手，不断规范企业劳动关系双方行为，努力把企业建成利益共同体、事业共同体、命运共同体、和谐共同体，以劳动关系和谐促进企业和谐、社会和谐。

三是重点兴文化：大力发展先进企业文化职工文化，促进企业长远发展和职工全面发展。先进企业文化职工文化是社会主义先进文化的基础和重要内容，也是促进企业长远发展和职工全面发展的力量源泉。推进企业文化职工文化建设，是推进社会主义核心价值体系建设的需要，是满足职工精神文化需求的需要。

四是重点重民生：不断改善职工的生产生活条件，在帮扶困难职工群体、维护职工队伍稳定上有新成就。参与服务保障和改善民生，做好职工群众的工作，既是工会参与社会管理的重要任务，也是工会义不容辞的重要职责。各级工会组织要大力推动涉及职工切身利益的各项民生政策的落实，在组织引导职工参与社会管理的同时，最大限度地让职工共享社会管理营造的良好环境，共享改革发展的成果。

三、新一届工会具体任务

(一)更加深入学习党的五中全会、中国工会xx大会议精神。

加强政治理论学习是做好工会工作的前提条件，是加强工会自身建设、提高党性修养和理论水平的基础工程，是适应新形势发展要求的现实需要。只有不断加强政治理论学习，才能与时俱进、开拓创新，履行好工会职责。

行工会各级组织要把学习、宣传、贯彻党的xx届五中全会、中国工会xx大精神作为当前和今后一个时期的首要政治任务，紧密联系我行经营发展和工作实际，组织多种形式的学习研讨，转换思想观念，对新形势、新任务、新要求形成新认识，努力以政治理论学习成果正确指导实际工作，以新的认识水平和理论高度推动工会工作健康发展，并在我院营造出崇尚学习、勤奋学习的浓厚氛围。

(二)更加创新工会工作方法，切实履行工会四项基本职能

一是组织干部职工深入学习《工会法》和《劳动法》，引导职工树立法制观念，增强自我保护意识，提高职工的维权意识。尤其是要针对新入会职工，进行普法教育。同时，要深入研究工作方法，通过有效途径维护职工的合法权益，特别是职工的经济利益和民主权利。

二是鼓励干部职工参政议政。进一步推动以职工代表大会为基本形式的民主决策、民主管理和民主监督机制的建立，增强我行重大事项决策的透明度，拓宽参政议政的民主渠道，充分发挥干部职工的主人翁作用。

三是加强工会干部的能力建设。通过举办专题培训、在岗自学和实践锻炼等多种形式的活动，全面提高工会干部理论素养和实践能力。通过学习和实践转变工作作风，改进工作方法，使工会工作贴近中心、贴近实际、贴近群众，多为职工群众排忧解难、多办实事、多办好事。

(三)更加坚持服务宗旨，开展各项服务活动

坚持以人为本，研究职工权益诉求特点及工会维权特征，了解劳动关系变化的趋势及应对措施，探讨依法维权的新途径、新方法和新机制。要关心职工的思想、工作、学习、生活、福利、家庭、健康、娱乐，创造一个良好的公司人文环境，使我公司成为吸引人、留住人、有作为的知名公司。

(四)更加丰富职工生活，加强职工凝聚力

继续开展丰富多彩的文化体育活动和全民健身运动，搭建凝聚职工的平台，凡是职工喜欢的活动一定坚持下去并且努力做好。下一步要充分发挥公司工会作用，使工会组织的活动更有创新，有意义，有利于增强部门凝聚力，有利于增强职工体质，使各项活动次次有新意，年年有进步。使职工以更加强健的体魄和充沛的精力，投身于公司的改革与发展。

(五)更加完善自身建设，努力提高工作水平

随着公司的不断发展，工会必须进一步加强自身建设，不断自我完善。要强化责任意识，树立强烈的事业心和敬业精神，勤于学习、刻苦钻研，提升理论和业务水平，解放思想、转变观念、埋头苦干、创造性地开展工作。不断加强工会的组织建设、作风建设、理论建设和制度建设，提高工会干部素质和工作效率，为公司发展作出更大贡献。

(六)更加完善帮扶体系，解决困难员工问题

送温暖工程是公司联系员工的有效途径，也是增强公司凝聚力、向心力的重要措施，必须坚持做好。我们将一如既往地坚持为广大职工办好事，办实事，并不断发扬光大，让广大员工深切地感受到公司地关怀与温暖。

各位代表、同志们，让我们在公司党委的正确领导下坚持科学发展观为指导，抓住机遇，放眼未来，以高度的历史责任感和使命感，团结和依靠广大职工群众，紧紧围绕本次大会

确定的各项任务目标，进一步解放思想，拼搏创新，把工会工作提高到新的水平，为xx公司和谐发展做出更大贡献！

谢谢大家！

五年来□xx公司工会在两级公司党委和xx公司工会的指导下，面对多变的经济形势、社会形势和公司内部的变化，严格执行《工会法》，认真履责，迎难而上，开拓创新，真抓实干，开创了工会工作的新局面。

过去五年工作回顾

一、加强自身建设，突出规范，工会服务水平进一步提高

(一)工会机构设置健全。成立了工会经费审查委员会，成立了女工委，成立了劳动仲裁委员会。在各站建立了工会小组，由核算员兼任工会小组组长。公司设置了专职的工会岗位。

(二)工会工作纳入日常化。每年编写年度计划、月度计划和周工作计划，按照工作计划步步推进。并及时总结、归档。同时，加强对工会工作考核，每月对工会专职岗位工作开展情况、工作效果进行评价、考核。

(三)工会经费使用透明化。在坚持年度工会经费向员工代表汇报制度的同时□xx年以来每季度在内刊公开使用情况。规范了工会经费审批程序。由所需经费单位提出申请，党群部门作为工会经费的审查部门，进行初审，提交工会主席，凡是超过400元以上的花销，提交工会委员会。做到先审批，后执行。

二、加强民主管理，突出实效，员工参与公司经营的途径进一步拓宽

(一)鼓励员工参与经营。每年以“广纳员工意见”为宗旨，开展征求意见活动，鼓励员工围绕公司经营、党建、文化建设“少栽花”，多“挑刺”的，提意见、谈想法，有力地规避了一些经营风险□xx年以来，先后两次向基层员工“征集牢骚”，让员工围绕经营，敞开心扉，把内心的想法全部讲出来，很多建议被公司采纳。开展了“机关员工在加油站当一天加油员”活动，真心抓事实，真心干事实，真心听事实，把公司的关爱真正送到员工心中，让员工了解公司，让员工了解员工，真正起到工会桥梁作用。开展了“三个明白调研”活动，围绕员工在想什么，员工需要公司做什么，员工有什么困难，发放调查问卷，展开调查，了解员工所思所想和关系切身利益的困难。并及时向公司党委汇报，召开专题会议，及时给予答复、解决，以为员工办实事、办好事为基调，引导员工参与公司经营。

(二)坚持职代会制度。每年召开职代会，公司业绩考核办法、公司年度工作计划、员工薪酬分配办法、工会经费使用情况全部提交职代会。每年征求议案，并在职代会上给予答复。

(三)扎实推进“阳光企务”。实行“周例会制度”，每周一由各机关各部门负责人将各自负责的工作“摊”在桌面上，大家共同商讨，集体拍板□xx年底以来，“上会”一词成为xx公司的“流行语”，凡是集体参与，凡事民主决策。加强站(库)务公开管理，为所属库(站)全部统一制作了站(库)务公开栏。每年开展站(库)务公开检查，站(库)务公开档案整齐、规范，员工参与性高。

三、想员工所想，强调员工利益无小事，工会的感召力进一步增强

(一)五小工程建设成绩显著。为有条件的库站建立了小食堂，添置了冰箱，添置了小淋浴设施。每年为库站员工订阅报刊，及时购买图书。截至xx年底，所属库站平均拥有图书超过150本，员工每人拥有图书超过了10本。对于基层库站提出的用

于小食堂、小娱乐等生活用品，两天内办理。

(二)建立了员工健康档案。组织员工健康查体，及早地发现了20多名员工的疾病，并积极帮助患病员工治疗。为环境较差的第5加油站购买木耳。积极与地方卫生部门联系，在全省率先为全员注射了hn1疫苗。同时，加强员工之家建设，统一规划、统一制作，所有具备条件的加油站全部建立了完善的员工之家。为员工宿舍统一购买了温度计，规定了冬夏员工宿舍最低温度。截至xx年底，有3座加油站被评为xx公司优秀职工之家。

(三)开展送温暖活动。每年为员工购买绿豆等消暑用品。开展两节期间的走访慰问活动。五年来，走访贫困员工百余人次。慰问金万元。同时，为一线员工发放生日贺卡。为女员工购置发套。为全员购置暖手堡和护肤霜。员工利益无小事，也正从点滴小事做起，让基层员工感到了温暖□ xx年，xx公司被xx市总工会评为劳动关系和谐企业。

四、加强业务技能培训，强调连续性，员工自主创新能力进一步提升

(一)深入开展技术性文化活动。开展了争当“技能好员工”、“金点子好员工”、“安全好员工”和“节约环保好员工”活动。开展了如以“知荣辱、树新风、争做新时期石油人”为内容的荣辱观活动，开展了“非油销售能手”和“销售之星”评比活动。通过持续不断地技术型文化活动，营造了积极向上、和谐健康的文化氛围，使员工充分认识到在工作中不仅要学“老黄牛式”脚踏实地，更需要技能和创新精神。油库维修班杨春玉被称为“琢磨班长”，先后有10余项个人小发明，被评为xx公司十大杰出员工。

(二)开展服务明星评选。在加油站每月评选“每月之星”，将“明星的”7寸大照片张贴出来。“明星”的评选实行动态管理，公开投票，民主选举，每月一评。一旦有什么差错，下

个月就要“落榜”。被评选为“明星”后，加油站便将明星的“服务经”形成文字材料，与“明星照”一起张贴在加油站企业文化栏内。“明星”不仅可以获得荣誉，而且在加油站二次分配中还将获得奖励。如此大的“实惠”，激发了员工“追星”的激情，出现了“人人争当明‘明星’，‘明星’带动全员”的氛围。

(三)启用大培训计划。为真正调动员工的积极性，使员工的发展与企业凝结在一起□xx年工会向员工发出的“我要上大学”的倡议。启动了为期3年的“大培训”。规定，对报考全国成人高考的员工，由公司工会负担报名费和资料费，并在被录取的员工中评选“员工中的优秀学生”，颁发奖金，在一线员工中引发了一股学习热潮，先后有72名一线员工报考了全国成人高考，49名员工被各大高校录取。

三、加强文化建设，强调经常性，工会成为内增活力外树形象的载体

(一)组织多种文艺节目。每年举办大型文艺演出，由员工自编自演，并增设知识竞赛等趣味活动。参加了由xx市政府组织的“”大型文艺汇演，并获得二等奖。与中石化xx公司联合组织大型合唱《我为祖国献石油》，并参加了xx市商贸流通系统组织的建国60周年大型演出，获得二等奖。组织了庆祝xx公司成立10周年文艺演出，并选派一名选手参加了xx公司10周年庆典演出。

(二)组织多种形式的运动会。每半年以片区为单位，组织乒乓球、羽毛球、自行车慢骑、跳绳等适合于库站工作环境的体育活动。同时，由各片区选拔优秀选手，参加由公司组织的运动会。组织了与地方知名企业的篮球友谊赛。与聊城公司组织了足球赛，并组成连队参加了xx公司组织的足球赛，获得好评。

(三)参加社会公益活动。应共青团xx市委的号召，每年开展“圆大学梦”活动，向贫困大学生奉献爱心。积极参与四川抗震救灾、南方雪灾救助活动。开展向贫困儿童捐书活动。开展义务献血活动，今年三八期间，19名女工身穿加油站的工装，在xx市中心血站义务献血庆祝节日，得到当地媒体的称赞。积极响应xx市委市政府的号召，开展“文明创城，从我做起”活动，公司青年文明号单位的员工上街散发宣传单、捡拾垃圾、清扫街道护栏。

五年的工作体会

做好工会工作，必须坚决贯彻党委的决策部署，必须坚持围绕中心、服务大局，自觉把工会工作融入到经营，找准服务大局和履行职责的契合点，团结动员员工，发挥主力军作用；必须保持奋发有为的精神状态，扎实工作，以促进发展、服务员工的实际成效，树立工会组织的新形象；必须不断解放思想，勇于探索，善于创新，创造性地开展工作，永葆工会工作的生机与活力。

一、加强教代会建设，强化维权基础

—发挥两级教代会作用□xx年二届三次会议认真听取、审议和讨论了黄子杰院长的学校工作报告及工会等报告，讨论年度经费预算草案以及《泉州师范学院科研奖励办法(修订)》等文件，并通过了相关的六个决议，校党委书记洪辉煌同志代表党委作了重要讲话。除了按期召开校一级“双代会”外，校工会将规范二级教代会作为一项重要工作来抓□xx年度我们以学习贯彻二届三次会议出台的《泉州师院二级教职工代表大会工作规程》为契机，强调了二级教代会的代表组成、研究内容和必要程序等；同时，将二级学院内部的校内津贴分配方案这个关系教职工切身利益的问题明确列为二级教代会重要议程，以求更好地维护各群体的利益，进而不断规范二级教代会的工作规程，推进校院两级教代会作用的充分发挥。

—加强代表会前培训。校工会坚持每年“双代会”前以不同形式组织工会干部及教代会代表开展培训活动，认真学习《福建省教育系统教职工代表大会工作规程》（简称《工作规程》）、“双代会”知识和提案办理须知等材料，使代表们职责更加明确，并有效地促进教代会提案及“双代会”工作质量的提高。

—提案工作不断规范。二届三次教代会征集提案25件，立案20件。校党政主要领导非常重视提案工作。在规定的时间内，有关部门均按文件要求作出答复并回复给提案人，做到提案答复率100%，提案人满意率90%，基本满意率10%。校工会及时将提案及答复情况发到校园网，接受全校教职工监督。4月份，教代会提案委、校工会以及提案人专门组成“教代会提案督办小组”，抽查了教务、财务处两个部门，通过沟通交流，达到提案人意图得到理解和促进职能部门工作的效果。目前，从提案的征集、办理、答复、反馈、监督、落实等环节已形成了一套较为规范的工作机制。

—按期召开民主管理联席会。根据省教代会工作规程要求，本次教代会前由校工会主持召开20xx年度民主管理联席会。各二级学院领导、部分教代会代表及有关部门参加了会议，中心议题是征求对20xx年度学校经费预算方案的意见。校党委专门听取民主管理联席会的情况汇报，并对与会者提出的问题逐项研究。

—坚持校务公开制度。校工会坚持把校务公开工作作为两级教代会的一项工作常规，从制度上强化了校务公开工作的监督环境。校工会一是坚持把两级工会经费使用情况进行公示，主动接受教职工的监督；二是凡涉及教职工切身利益的事项，如推荐到省、市参加评先评优的名单以及购买年度医疗保险等，都坚持按严格的推荐程序或招投标程序进行，并公诸于众，做到取信于全体师生。

二、完善党政工共建机制，推进“建家”进程

一年来，我们坚持“以人为本，以评促建，以点带面，常建常新”的“建家”理念，进一步推进党政工共建“职(教)工之家”活动。

—建立工作常规。在校党委行政的重视支持下，党政工共建“教工之家”工作(简称“建家”工作)几年来均纳入学校常规性工作□xx年6月10日校党委专门召开了党政工共建“职(教)工之家”工作会议，对“建家”工作及工会提出的有关问题进行认真研究，充分体现了学校党政对“建家”工作的重视。工会常务副主席按学校规定列席院长办公会及参加党委会有关议题等，从源头上保证工会职权的发挥和维权职能的进行。

—争建优秀“小家”□xx年人文学院申报为市级先进“职工小家”；至xx年底，全校近40%以上的“职工小家”获市级先进以上称号，其中国家级1个、省级2个。

—召开首个二级学院“建家”工作会□20xx年7月2日，教科学院(xx年底获省模范“职(教)工小家”称号)召开党政工共建“教工小家”暨提案办理工作会议。在二级学院召开“建家”专项工作会在我校是首次，说明该院党政领导对“建家”及工会工作的重视，这对于健全、完善基层的民主管理制度将起到积极作用。

三、加强师德师风建设，拓展内容求创新

校党委行政一贯重视对教师师德修养和敬业精神的培育，坚持把加强教师思想道德建设和职业道德建设摆在十分突出的地位。校工会积极采取各种措施，配合开展了一些工作。

—评选-xx年师德标兵、师德先进个人。为贯彻校党委的年度工作计划□xx年11月由学校下文，校工会牵头，在广泛宣传、推荐、研究、公示的基础上，历经3个多月的时间，评选出于浴贤等4人为师德标兵、曾玉珠等9人为师德先进个人，目前，

全校性的师德宣传教育系列活动正在按计划开展。

—积极开展评先评优工作。一年来，校工会积极推荐优秀的教职工参加省、市各级的评先评优活动。其中，人文学院于浴贤被评为20xx-20xx泉州市先进工作者；艺术学院薛和被被评为20xx年度市师德标兵；人文学院赵秦莲被评为市师德先进个人；20xx年4月外国语学院工会获得福建省“五一”先锋岗称号。

—将师德师风建设与业务竞赛相结合□xx年我们继续坚持与教务处联合开展教师授课竞赛活动，主动将师德师风建设与教师业务竞赛及建功立业活动结合起来，深化了师德师风建设的内涵。

—基层开展师德建设。教科学院在教师中举行师德论文征集活动，深入开展师德内涵、师德建设的理论研讨，探索新时期高校师德建设的新内涵与新要求，并于20xx年12月将论文汇编成册；同时，该院通过工会小组在教师中开展教书育人和教师教学竞赛活动等；理工学院工会则紧密配合学院党政，在全院进行学风、教风、考风教育，并取得显著成效。

四、重视女工工作，发挥“半边天”作用

—抓紧女工基层组织建设□xx年以来，校工会利用二级工会换届或新成立的契机，在二级工会组织中专设若干女工委，形成校、院两级女工工作网络；积极推荐、鼓励校女工委委员参加省、市总工会及教育工会的各种培训班，为女工干部提供学习和培训的机会，提高她们的理论水平和工作能力。

—开展丰富多彩的活动。一是20xx年10月召开第四届女性研究论坛，并编撰论文集；二是校院两级工会举办丰富多彩的庆“三八”联欢晚会；三是编撰《泉州师院女性风采录》，宣传荣获省、市表彰的女教职工的事迹等；四是组织参加全省女教(职)工“运动健康时尚”健美操比赛并获三等奖；五是女

教师开设为期两个多月的“瑜珈”培训班和举办一次女性营养与保健讲座；此外，人文学院于xx年9月下旬专门组织女教职工进行妇科检查。

五、送温暖献爱心，为教职工办实事

——做好教职工医疗保险□□xx年用工会历年经费节余款连续两年为教职工购买住院、人身、意外保险及参加泉州市总工会的医疗互助活动（一年来教职工保险理赔金额达64698.31元），让生病的教职工及时得到帮助，为此，我校荣获20xx年度“泉州市职工医疗互助活动先进集体”称号。

——把温暖送给教职工。校工会及时修订《泉州师院教职工困难补助试行办法》，进一步规范补助申请手续，完善补助标准。一年来共补助教职工（包括离退休人员）53人次，发放补助金9.5万元；教师节、元旦春节期间配合市政府、市教育工委慰问病困教职工共20人，慰问金近2万元；中秋节各二级工会多种形式地开展活动，与家在外地的教师共度佳节。坚持“五必访”制度。校工会将在二级工会经费中预留出“五必访”经费作为一项基本制度来执行，凡教职工有婚喜事时，校、院两级工会干部都能前往祝贺；遇到教职工家庭有不幸时，工会干部在第一时间给予真诚的慰问和帮助。教科学院有不少老师来自外省市，寒暑假回家时，院工会向他们赠送地方特产等，表达组织的关心；理工学院有一位教师的母亲在永春蓬壶家乡病故，该学院工会干部专程驱车100多公里到她家慰问；人文学院工会对长期卧床不起的老教师进行重点走访和看望，及时送去困难补助金和节日慰问品等。现在，“五必访”已成为工会的较大项的支出，据不完全统计，一年来全校仅“五必访”就达上百人次（包括离退休人员），专项支出近5万元。

——开展互帮互助活动。各基层工会努力弘扬互助共济的良好社会公德，积极帮助有困难的教职工。一年来，仅理工学院、图书馆、继教学院三个单位就先后发动为家庭有困难的4位教职工捐款达4100元。

—关心单身教职工□20xx年8月组织单身教职工参加泉州市直机关工会举办的周末联谊活动;12月组织报名参加泉州市总工会举办的相亲文化节;目前正与福建医大泉州附属第二医院、市公安局等四个单位筹备五月下旬举办的省属市直单位单身青年职工联谊活动。

—尽力为教职工服务。 一是20xx年秋季帮联系入读刺桐幼儿园15人、入读附小12人，现已完成20xx年欲读附小的教职工子女摸底登记及报送工作;二是根据学校安排，牵头与后勤管理处等完成教职工团购东海湾、惠安玉都阳光等商品房的联络、组织、通知等各项工作，有10多位教职工购买了东海湾商品房;三是在紧张的工作经费中挤出近3万元，支持及预支离退休老同志的活动以及“五必访”部分开支。

六、积极开展文体活动，增强身心素质

—校级活动深受欢迎□xx年下半年，校工会筹措经费建立了教职工活动中心，为“建家”工作以及开展教职工文体活动提供基本条件;一年来，先后组织参加了市“迎新春”乒乓球赛并获男子团体第三名;组织迎奥运、健身行”教职工登清源山活动;与有关赞助单位共同组织了300多名教职工参加的游览惠安崇武的秋游活动;先后举办了教职工羽毛球比赛、排球赛、三人篮球赛、乒乓球团体比赛、象棋个人赛、扑克升级比赛、师生围棋对抗赛、教职工演唱比赛以及新年慰问教职工文艺演出抽奖活动等多项活动，参与的教职工人数逐年大幅增加。目前，各文体协会都在积极开展活动，加强与其他高校及社会团体的文体交流，为活跃教职工精神文化生活作出努力。