

医生工作年终总结个人总结 社区医生年终工作总结报告(通用5篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

学校工作报告ppt 学校工作报告篇一

今天，我们隆重召开我校第四届第四次教职工代表大会。这次会议的主要任务是：以党的十七届五中全会精神为指导，总结学校一年来各项工作取得的成绩和存在的差距，研究制定学校的“十二五”发展规划和新的一年各项工作计划，加快我校的建设步伐，全面做好20xx年各项工作，以优异的成绩迎接建党90周年和我校建校30周年。下面，我代表学校做工作报告。

况如下：

（一）加强学习，统一认识，做好思想政治工作全校党员干部深入学习贯彻了十七届五中全会精神，增强了党性，转变了作风；加强了党组织和党员队伍建设，严格落实“三会一课”制度；顺利通过了省级文明单位的年度复评；积极做好定点帮扶工作，由于工作突出，我校被评为“开封市参与和平社区建设先进单位”；利用多种形式，加强对学生的爱国主义、集体主义教育；举办了业余团校和业余党校，发展新团员402人；推荐党员培养对象21名，发展学生党员xx名，教职工党员3名，壮大了组织队伍。

认真落实党风廉政建设责任制，深入抓好反腐倡廉教育和领导干部廉洁自律工作。通过强化教育、完善制度、严格监督，着力构建学校惩治和预防腐败体系。同时，强化专项治理工

作，为学校科学发展创造良好环境。

（二）抓机遇促发展，基础设施建设稳步推进

我校立足自身，抓住机遇，适时提出了置换老校区建设新校区的发展思路，并采取多种渠道筹集建设资金，全面启动了新校区建设工作。目前，办公综合楼和1号教学楼已结顶，1号宿舍楼已建至五层，2号学生宿舍楼、3号宿舍楼、实验楼、学生食堂的桩基部分已基本完成，新校区建设工作正在有条不紊地展开。

（三）教学改革不断深化，教育教学成果喜人，社会服务能力进一步提高

开展了“第一届教师操作技能竞赛”、举办了“项目教学法”讲座、组织全体教师观看了“行动导向课程开发和学习情境设计”等录像，帮助教师转变职教理念，提升教学能力；研讨制订了“教师实践技能量化考核标准”，强化教师实践操作动手能力；安排两个班的学生到辅仁药业、郑州环科药业和郑州天方药业进行工学交替、教学实践，努力探索新的教学模式。

20xx年度，学校教师发表cn级论文52篇、主编教材2部、编写校内教材1部、参编教材5部；获得教学成果国家级一等奖1项、二等奖8项、三等奖8项，省级一等奖20项、二等奖15项、三等奖15项，其它奖励xx项；教师获国家级优秀辅导奖8项，省级优秀辅导奖3项；还有1名教师被评为“河南省教育厅学术技术带头人”。

20xx年，学校加强了国家资助金的常规管理，办理专用银行卡1700多张；为4537名学生发放国家助学金和大专奖助学金300.01万元；积极争取到河南中医学院大专部学生奖、助学金，共208名学生受到资助，累计发放金额31.3万元。

（五）加强校园文化建设，丰富师生课余生活

20xx年，先后组队参加了省教育厅第四届职工运动会，郑汴洛中职学校“校长杯”和“职教杯”游泳比赛、乒乓球比赛，开封市广播操比赛等，荣获团体奖3项、组织奖1项、个人奖38项。

对学生，学校组织参加开封市第二届学生辩论赛，我校获中职组冠军；组织参加全国第七届暨省第五届“文明风采”竞赛活动，我校学生获全国三等奖3项、省级一等奖4项、二等奖5项、三等奖12项，学校还获优秀组织奖。由于工作突出，我校团委被命名为“开封市五四红旗团委”、3名教师分别荣获“河南省模范团干部”、“河南省优秀团委书记”、“开封市新长征突击手”荣誉称号。

平时，通过开展工艺制作、演讲、毕业生设计大赛、艺术节等丰富多彩的文体活动，营造了良好的校园文化氛围；组织学生开展跳绳、乒乓球、羽毛球、篮球比赛，营造了良好的校园体育文化氛围；通过开展“世界读书日”售书和“读一本好书”等活动，充分发挥了图书馆的文化阵地作用。

学校高度重视招生工作，成立了专兼职招生宣传小组，并广泛发动学生骨干，开展多角度、全方位、立体化的招生宣传，宣传范围涉及全省9个地市46个县的529所中学；分别与多家企业签署了联合办学协议，扩大了办学途径；在全体教职工的共同努力下，超额完成学年招生计划。

4月，我校成功举办20xx年毕业生供需洽谈会，提供岗位4589个，一次性就业率高达99%，且就业质量显著提高；进一步加强对学生实习的检查和管理工作，确保了实习生的安全和稳定。

继续强化成人教育教学和考试改革，较好地完成了对各类成教生的授课及考试工作；加大招生宣传力度，积极组织人员到各市县进行宣传，取得了较好的效果。

（七）全面提高管理和服务质量，为学校发展提供有力保障

一是教学管理。继续把强化师德教育，着力提升教师综合素质作为师资队伍建设的首要任务；“做中学，做中教”的职教理念已深入人心，强调教师对课堂的有效管理，保证了上课质量；对69名学习标兵和123名学习进步生进行了表彰，为学生树立了榜样。

二是学生管理。抓好班主任和学生会干部队伍建设，使学生管理水平得到不断提高；强化学生养成教育、纪律教育和心理健康教育，促进学生养成良好的行为习惯。

三是行政管理。完成了年度考核、职称推荐和岗位设置工作；我校的河南省示范性中等职业学校建设项目已获批准；成功申报了“数字化校园示范工程”项目；加强民主管理制度，提高校务公开力度，召开了四届二、三次教代会；严格落实安全检查制度，聘请公安和司法干警为学生做法制报告，加强普法教育，进行消防知识教育和消防器材使用培训，及时消除隐患，确保了校园的安全稳定。

四是财务、后勤管理。严格执行财务制度，开源节流，积极筹备资金，保证了学校的正常财务运作和新校区建设；继续推行专职巡查制度，有效制止各种浪费现象，将建设节约型校园落到了实处；严格管理，稳定饭菜价格，狠抓饮食卫生，保证了全校师生的就餐安全。

（一）全力以赴，迎接省教育厅教学质量评估

按照《河南省人民政府关于加快推进职业教育攻坚工作的若干意见》（豫政[20xx]1号）和《河南省教育厅关于在全省中等职业学校开展教学质量评估工作的通知》（教职研20xx738号）等文件精神，本年度，省教育厅将对我省中职学校进行教学质量评估。评估内容涉及教学、实验实训、学生发展水平、办学绩效、校园文化建设等多个方面。教学质量评估不仅是对教学质量的综合评价，也是学校以评估促

提高的绝好机会，我校将全力以赴、精心准备，认真迎接此次评估。我们要以评估作为契机，继续深化教学改革，更新教学理念，规范教学过程管理。大力推行“工学结合、教学实践”的人才培养模式；推动教学保障条件的建设步伐，重点加快“双师型”教师队伍建设和校内实训基地的建设步伐；加强精品专业、课程体系建设，形成较完善的教材体系；促进教学质量的全面提高。

（二）稳步推进新校区建设

一是继续广开渠道筹措建设资金。积极和开封宋城复建公司协商落实2500万元的老校区置换剩余款项，争取河南省示范学校建设的省财政奖补资金493万元，国家基础能力建设财政专款xx00万元，以及申请银行贷款20xx万元等。二是加大建设力度，确保建设质量。采取多种措施，严把工程建设质量关，争创优质工程；力争今年8月底完成一期工程全部建设任务；不断完善新校区功能，加强配套设施建设。如果外部环境许可，今年年底完成校区搬迁工作。

（三）申报国家级中等职业教育改革发展示范学校国家级示范校申报工作，是对我校办学实力、管理水平、改革创新等各方面的考核和检验，也是我校做大做强，实现跨越发展的难得机遇。本年度，我校要按照国家中等职业教育改革发展示范校的基本条件及标准，进行自查自检，以提高人才培养质量为目标，以深化办学模式、培养模式、教学模式和评价模式改革为重点，以推进工学结合、校企合作、顶岗实习为核心，强化各项管理，加强内涵建设，全面开展国家中等职业教育改革发展示范学校创建申报工作。全体教职工要齐心协力，同舟共济，心往一处想，劲往一处使，团结拼搏，逐步提高我校办学的规范化、科学化和现代化水平，积极做好各项准备工作，争取申报成功。

（四）齐心协力，完成招生就业任务

一方面，加大招生宣传力度，创新招生模式，进一步加强学校与中学、地方招办之间的合作，采取多种措施，开辟新的招生途径。以河南省医药职业教育集团为平台，进一步深化校企合作，继续采取订单培养、联合办学等多种合作方式，齐心协力，完成今年的招生任务。

另一方面，加强学生就业指导、就业信息化建设等工作，拓展与企业的联系，进一步做好校内大型学生就业招聘会的组织工作，着力提高就业质量，使学生就业率继续保持在98%以上。

（五）文明创建有序开展

加强对创建工作的领导，大力推进精神文明创建活动。采取多种形式，做好宣传工作，营造蓬勃向上、文明和谐的校园氛围；深入开展未成年人思想道德建设和青年志愿者活动；以“文明宿舍”、“文明班级”、“文明科室”、“文明教职工”、“文明学生标兵”的评比为载体，推动群众性文明创建活动的开展；继续做好定点帮扶等工作；认真落实各项安全措施，消除安全隐患，确保校园平安和谐；进一步健全激励机制，提高创建质量。努力保持“省级文明单位”荣誉称号，认真准备，积极迎接市文明办的验收，为争创“国家级文明单位创建单位”创造条件。

（六）加强制度建设，提高管理水平

规范和完善学校各项管理制度，切实把学校的发展建立在制度保障的基础上、建立在机制创新的基础上、建立在严格管理的基础上；加强党风廉政建设，自觉贯彻落实党风廉政建设责任制，进一步完善教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系，维护校园的和谐稳定；坚持依法治校，推进校务公开进一步完善教，职工代表大会制度，充分发挥教职工代表的民主管理和民主监督作用；加强财务管理，严格财经纪

律，科学调度资金，杜绝铺张浪费，为学校发展提供充足的经费支持；进一步深化后勤社会化改革，完善后勤管理与服务信息反馈机制，注重提高人员素质、服务意识和服务质量，进一步落实巡查制度，创建节约型校园，为学校发展提供有力的后勤保障；加强监督力度，稳定饭菜价格，提高饭菜质量，狠抓食品卫生，确保师生安全就餐。

（七）开展新一轮全员聘任工作，完善聘后管理

暑假期间将进行新一轮的全员聘任，依据中层干部选拔任用制度，把德才兼备的年轻人才充实到中层干部队伍之中，加强思想和业务培训，不断提高中层干部队伍的政策理论水平、管理水平和分析、解决问题的能力。继续深化人事分配制度改革，不断优化学校的政策环境和激励机制。

进一步加强考核工作力度，完善聘后管理机制，提高行政管理、后勤服务等工作的效能。本年度，拟安装指纹考勤机，严格落实考勤制度，使考核工作制度化、规范化、科学化。

（八）深化教学改革，拓展专业设置

学校要以“质量工程”为重点，以“创新教育”为理念，全面推进教育教学改革，构建结构优化、质量优异的技术型人才培养体系；加强校企合作力度，聘请一线专家来校授课，派出专业教师到生产一线学习，促使他们能够把握医药生产实践的核心技能，增强教学的针对性和创新能力；开展技能大赛，将实践动手能力作为师生素质考核的重要指标；认真做好教学管理、教学研究、实验实训、师资队伍建设等各项工作的同时，在拓展新专业，建设特色专业、示范课程和精品课程方面进行规划和重点建设。根据医药行业市场用人需求，我校今年拟增设中专护理专业，在条件成熟的情况下，申报“3+2”分段制专科层次的高级护理专业。

（九）加强素质教育，促进学风转变

坚持以培养高素质人才为目标，以加强学生养成教育，理想纪律教育，文明安全教育，法制教育和心理健康教育为主线，坚持把德育教育工作放在首位，以开展形式多样的活动为载体，以重大节日纪念活动为契机，突出加强“三双教育”和“四有教育”，切实把党的教育方针贯穿于学生教育的全过程，运用好学生综合素质量化考核等手段，不断规范学生言行和行为习惯，努力提高学生素质，逐步转变校风和学风。

（十）统一思想，形成合力，迎接建校三十周年校庆

文化活动和隆重的庆典活动，进一步增强学校的向心力与凝聚力，激发师生的创造力与竞争力。要大力加强舆论宣传，充分利用媒体的力量，进一步提升学校的知名度和影响力。要通过校庆平台，增进与企业的联系，加强校企合作，在科技创新、人才培养等方面争取得到更多的社会支持。要把校友作为宝贵的办学资源，以校庆为纽带广泛联络校友，进一步做好校友会工作，争取校友的广泛支持，拓展办学资源，为学校的发展营造更加良好的环境。校庆事关学校发展大局和学校声誉，我们要精心筹备，周密安排，齐心协力，集中精力办好校庆。

各位代表，回顾过去，成绩令人鼓舞；展望未来，前景催人奋进。让我们更加紧密地团结起来，全力以赴，真抓实干，不动摇，不懈怠，进一步聚精会神抓内涵，改革创新谋发展，重点突破上水平，以更加奋发有为的精神状态，创造更加扎实的工作业绩，不断提高学校的综合实力和办学水平，为使学校早日步入高等职业技术学院的行列而努力奋斗！

请各位代表审议，并提出宝贵意见和建议。谢谢大家！

学校工作报告ppt 学校工作报告篇二

20xx年8月，我就任xx中学校长兼党支部书记。物换星移，历经五载，在教育局和地方党委政府的正确领导下，在社会各

界的关心支持下，在全体港中人的努力拼搏下，学校发生了天翻地覆的变化。总结五年来的工作，我感到无比的欣慰。

(一)以重点工程建设为契机，凝聚资金，盘活资源，努力改善办学条件。五年来，学校先后通过省“六有”工程、省教育现代化示范初中、省四配套工程、省校校通工程、省合格学校、省教育督导等检查评估验收，学校走上了现代化发展之路。校园布局合理，三区分明，校园面貌为之焕然一新。“四楼同建”相继完工，新建实验办公综合楼、学生餐厅、水冲式厕所、学生宿舍楼、教师公寓二幢，第二座学生宿舍楼已经启动；加快信息化发展步伐，建成高标准校园网，连通了宽带，提升了办学品位，改善了办学条件。

(二)管理工作规范化。实行依法治校，实现常规管理精致化、科学化、规范化。完善教职工全员聘任制；优化和深化各部门、年级组负责制的管理工作，并加强了监督和制约。

(三)以国家级课题《农村青年教师队伍培养的有效途径研究》为龙头，打造高素质的教师队伍。教职工对班子成员满意率高。五年内评上县级以上学科带头人、名师培养对象比例高于学校专任教师的10%。中级职称以上骨干教师占专任教师40%以上。

(四)常规教育成效显著。贯彻《江苏省中小学管理规范》，坚持以社会主义核心价值体系为根本，培养“有理想、有道德、有文化、有纪律”的社会主义接班人。落实“学生成长导师制、伙伴制”，抓习惯养成教育，抓“三风建设”，形成了校风正学风浓的良好氛围。初中入学率、巩固率、毕业率均达到上级要求。

(五)教学质量稳步提升。积极推进新课程改革，初步形成校本化课堂教学模式。中考年年进位争先，五年来，运河中学录取人数超过毕业生总数的20%，综合考核位居全市前列。

(六)安全法制重于泰山。我们一手抓质量，一手抓安全。实行校长值周和教干值日制度，全天24小时值班。安装电子摄像头，专人监控。学校安全无隐患，五年来无一例违法犯罪案件和安全事故的发生。

二、学校下一步工作思路

(一)继续深化管理体制变革，提升科学化管理水平。

增强依法治校与规范办学意识，提高管理效益。按照绩效优先、兼顾公平的原则，完善校长负责制和教职工全员聘任制，完善评价、竞争激励机制，建立合理的责权结构；强化民主管理意识，建立健全民主管理机制；做到政务、财务公开，各项管理透明化，促进信息化管理进程；严格执行邳州市教育局关于教职工请销假制度的规定，教职工上岗必须签订责任状；充分发挥工会、教代会的民主管理职能，进一步完善评价体系，制定我校教干、教师工作综合考评细则，作为教干教师任用、评优、晋级、年度考核的标准。

(二)以教职工绩效考核为契机，打造高素质的师资队伍。

狠抓师德师风建设。强化政治学习制度，进一步提高教师队伍的思想政治素质；开展向抗震救灾英雄模范教师学习活动，发扬无私奉献精神，进一步树立师表形象；继续深入开展师德大讨论活动和“学陶师陶”活动，弘扬敬业爱岗精神，加强职业道德建设；大力加强廉政文化建设，积极推动廉政文化进校园，培养广大教职工廉洁高尚的道德情操。坚决杜绝歧视学生、体罚学生、向学生推销学习资料、乱收费等有损教师形象的现象，做到依法执教、廉洁从教、文明施教。

加快教师专业化成长步伐。进一步建立健全教师培养、培训、培优机制，努力提高教师专业素质。扎实开展校本培训，以集体备课、课堂研讨等校本活动为主要着力点，切实提高教师的课堂“实战”能力。进一步开展读书活动，加强学习型

学校、学习型级组建设，培养学习型教师。组织好教师参加省、徐州市、邳州市举办的各种培训进修学习，结合我校实际开展好校本培训活动。继续实施培优工程，组织实施新一轮的“三名工程”和“青蓝工程”，扩大骨干教师队伍，充分发挥名优教师辐射和引领作用，提升师资队伍整体素质。充分发挥学科带头人、教学标兵和骨干教师的引领作用，使全校教师的业务能力提档升级。加大青年教师培养措施，按照我校青年教师培养加强领导“建班子”、选贤任能“给位子”、以老带新“结对子”、导向正确“指路子”、实践锻炼“压担子”、勤学苦练“厚底子”、更上一层楼“架梯子”、竞赛比武“搭台子”、开展科研“撰稿子”的具体措施，为其成长搭桥铺路，提供展示才能的舞台。

(三) 开拓德育工作新思路，进一步深化素质教育。

坚持素质领先，促进学生全面、和谐、健康发展。坚持以人为本，进一步端正教育思想，更新教育理念，促进学生德、智、体全面发展。一是要坚持面向全体学生，培养学生综合素质，促进学生全面发展，加强学生综合素质评价工作，实施全面评价，提高学生的整体素质。二是要开足开全课程，严格执行课程计划，切实减轻学生过重的课业负担。三是切实改变教育方式，着力培养学生的自主创新意识和实践能力，针对学生学习、生活日常行为开展有效的教育活动，提高学生的学习和生活能力。四是切实做好体育、卫生和艺术教育工作，促进学生素质和谐发展。认真组织实施《学生体质健康标准》，广泛开展“阳光体育运动”，切实保证学生每天体育锻炼一小时，举办运动会、广播操和三项比赛，大力营造“强身健体，健康第一”的良好氛围；组织开展丰富多彩的艺术活动，提高学生的艺术素养。

(四) 突出教学核心地位，向精细化管理要质量。

加强教育教学规范化管理，强化教学常规的贯彻落实，常规教学管理要在“细”、“实”、“严”上下功夫，做到环节

准备要仔细、过程落实要精细、常规检查要严细。加强对教师的备课、上课、作业批改、学生辅导、质量检测考试分析的常规过程管理。领导班子成员特别是分管教学业务的同志要深入到教学第一线，及时了解情况，认真记录成绩和不足。校长室和教务处通过定期和不定期的方式检查、抽查教学过程，帮助教师诊断教学中的不足，督促教师及时采取有效措施，将教学过程的每个环节落到实处，保证教学工作规范有序地进行。同时要认真组织好教案、作业等教学工作的评比工作，对教学工作扎实、成绩突出的教师给予物质和精神奖励。

(五)实施“科研兴校”战略，以科研课题引领学校发展。

加强课堂教学研究，开展有效性课堂教学研究活动，深挖教与学的内在本质和规律，优化教法、学法，构建科学有效的教学模式，提升课堂教学水平，保证教学质量的不断提升。加强学生有效学习、主动学习的研究，提高学生学习的主动性、自觉性和有效性。

加强教研组、备课组建设。进一步完善校本教研制度，大力开展集体备课活动，强化集体备课的组织、检查和评价，提高针对性和实效性。扎实开展课题研究。认真开展国家级陶研课题《农村青年教师队伍的有效途径研究》、省级陶研课题《开放式课堂教学和学生自主性学习研究》和省教育科研规划课题子课题《学习共同体的创建研究》等三项课题研究。

(六)进一步强化安全管理，切实抓好校园安全工作。

进一步强化组织领导。学校安全无小事，要牢牢绷紧校园安全这根弦。做到以人为本，标本兼治，警钟长鸣，戒心永存，时时警备，处处防犯。进一步明确目标，落实责任，健全制度，加强监控，强化师生的安全意识。

进一步加强学校周边环境治理。加强与有关部门的联系与合

作，集中整治校园周边的交通、治安、卫生、文化等环境，建立健全学校周边环境治理长效机制，为学生营造安全健康的成长环境。

(七) 统筹规划，强力推进教育现代化进程。

加快基础设施建设，使各项指标均达到或超过省级办学标准。做好省优质教育资源的使用和管理，健全教学设施设备的管理和使用制度，管好、用好设备、器材和资料，切实发挥优质教育资源在教育教学中的作用。进一步提升教育信息化水平，以教育信息化推动教育现代化建设。加大资金投入，添置和更新现代化教学设备，充实多媒体教室教学设备。加强校园网络建设，构建和完善教学辅助系统和管理系统，充分利用现代化手段提高教育教学和管理工作的效率。加大对教师的现代教育技术培训力度，大力提高教师使用现代教育技术的意识和能力，加强现代教育技术研究，充分发挥设备效益，提高现代教育技术应用水平。确保20xx年通过江苏省教育现代化验收。

各位代表，学校工作目标和任务已经明确，立足现在，展望未来，我们要更加紧密地团结起来，在规范上下功夫，在创新上做文章，在精细上求质量，同心同德，奋斗拼搏，朝着更高的目标迈进。

最后，再一次祝贺本次教代会取得圆满成功！祝愿xx中学兴旺发达！祝愿在座的各位领导、嘉宾、老师们身体健康、万事如意！

学校工作报告ppt 学校工作报告篇三

我国随着新课改的不断深入，在实际的过程中，大学中的体育项目在一定程度上还不能摆脱传统体育理念，很多教师依然采用传统式的竞技性比较强的运行项目，比如，羽毛球，篮球和体操等，很多社会体育中的一些项目在教学中很少涉

及，所占比例比较小，致使学校体育不管是项目的设置还是具体实施体系和社会体育内容相比有很大的差异性，一定程度上存在不协调的因素，这在很大程度上导致了社会体育和学校体育之间联系不够紧密，甚至出现脱节情况。社会体育项目相对比较丰富，这在很大程度上为学校体育项目系统的设置提供了一定的参考价值，所以，学校体育应重点培养学生综合素质。

学校体育应当和社会体育进行必要的结合，想要使两者达到一个平衡点，学校体育应当在遵守新课改的基础上对社会体育进行深入的了解，把社会体育活动的一些内容用到学校体育中去，比如，娱乐，纯粹健身和消遣活动等教学资源，然后再把这种资源和教学目标相互融合进行科学的体育活动，构建出更为丰富和适用的教学形式，使学校体育从根本上为社会体育打下良好的基础。

1、适当调整学校体育教学内容。

大学应当在教学的基础上进行一定程度的调整，完成教学目标的同时，应结合社会体育中的长期性。所以，学校体育教学内容需要进行适当的改变。

2、实现体育场馆设施互补。

学校体育场地设施和社会体育场馆设施有很大差异性，社会体育设施较为紧缺，一定程度上不能满足需求。对一些开放性较低的场馆，在最大程度上保持向学生开放或者降低入场价格，让学生有更多锻炼的资源。还可以对社会体育进行一定的更新或者重建，如果是经营性的体育场馆，应低于商业性经营标准对外进行开放。

3、学校体育与社会体育存在互补关系。

学校体育和社会体育之间的互补关系为两者未来的发展奠定

了基础条件，有必要建立一种“双效互动模式”让学校体育资源转变为社会体育发展的必备条件。

由此可以看出，社会体育和学校体育随着社会的发展，逐渐的进行了融合，并且两者从场地，活动时间和活动内容方面形成了一种互利关系，这在很大程度上体现出了我国体育事业发展的方向，为未来体育事业的更好发展奠定了良好的基础条件。两者的结合要适应我国体育发展的需要，进行合理、有效地使之良好互动。随着国民健身意识的不断提高，在学校体育和社会体育结合的过程中掀起一个大的健身风潮，使国民在增强体质基础上迎接新的体育发展模式。从中国20xx的申奥成功来看，体育事业的发展必将迎接一个新的体育时代，为我国素质教育的改革提供较大的能量，也为增强国民体制进行必要的发展。

由上文可以看出，学校体育和社会体育为了谋求发展道路，使两者在发展的基础上进行有效的特点结合，形成一种形式多样、内容丰富和全方位的体育形式，这种形式建立的前提是互惠互利。社会体育完全可以得到学校体育的帮助，建立起一些重要的活动中心，开展全民健身运动，创造一个良好的社会环境。应大胆的把不同义务的教学体育相结合，对体育进行阶段性和连续性的提升，还应把学校体育放到社会体育当中去，使两者有共同有效发展。

学校工作报告ppt 学校工作报告篇四

我校始终把“安全第一、预防为主、综合治理”的工作原则作为安全工作的指导思想，通过统筹规划、科学管理、认真落实，实现了今年我校安全生产全年无事故的工作目标。

我校坚决推行校长为学校第一安全责任人制度，成立了以xx校长为组长□xx副校长□xx副校长□xx校长助理为副组长，各科室负责人为成员的安全领导工作小组。安全领导小组下设安

全办公室，由校长助理xx担任安全办公室主任，负责学校日常安全问题处理。安全领导小组于每学期初召开安全工作会议，总体统筹和规划安全生产工作，安全办公室每周定期召开一次安全会议，对具体安全工作进行部署。同时，学校还落实了安全责任制，层层签订安全责任书，根据“谁主管、谁负责”的工作责任处理原则分配工作任务，区分工作责任。

在推进安全生产活动中，我校始终把学校制度建设放在首位，以制度作保证，向制度要安全。不仅把落实安全责任书作为抓好我校安全工作的主线，还通过分析学校实际情况，在原有安全制度的基础上把不健全的制度进行了调整；对不完善的制度进行了完善；对原来没有的制度进行了补充，如《教师值班制度》、《校产管理制度》、《公共卫生安全管理制度》、以及学校《安全工作手册》等。除日常安全管理之外，学校还根据各种不同意外事故类型制订了各种应急处置预案，如学校《突发性公共卫生事件应急预案》、《预防火灾应急预案》等。通过建立、补充、调整和完善学校安全制度，进一步做到了“有章可循，违章必究，不留盲点，不出漏洞”，为我校顺利开展和抓好安全工作提供了理论指导。

我校认真贯彻执行广东省教育厅□xx市教育局有关安全工作的指示，严格抓好“五个落实”：即严格落实防火、防盗、防爆炸、防破坏、防自然灾害事故、防失密、防投毒等的排查；严格落实供水供电设施的管理和维护；严格落实食品卫生的检测和监督；严格落实传染性疾病的控制和防疫；严格落实学生交通安全的监管等，切实加强学校安全工作，防止各类安全责任事故的发生。除设立学校安全领导小组、安全办公室对学校安全工作做出整体规划和部署之外，还成立了以各教学班级为单位，以班主任为组长和班级安全第一责任人，正副班长为副组长，班级中设立专职的安全员的基层安全工作单位，把安全工作从细微之处抓起，把安全工作从点滴抓起。

我校高度重视学校各方面的安全工作，高度重视校舍安全、

设备安全、防火防灾安全、用电安全、食品卫生安全等安全工作，积极广泛的开展宣传和防范工作，制定防范措施，排查安全隐患，发现问题，及时整改，拒绝一切不安全因素和问题。

1. 关于学校校舍安全工作，我校专门邀请xx市房屋安检部门对我校的教学楼、办公大楼、宿舍楼做了全面检测，其抽样结果显示我校校舍已达到国家学校房屋建筑安全标准。为保证我校房屋不发生安全事故，我校建立了安全巡查制度，定期或不定期对学校楼梯、护栏、门窗、墙体、地板、房顶围墙、隔热层等重点部位的检查和维护，把排查校舍安全隐患上升为常规工作，形成长期的安全管理动态管理机制，确保了我校校舍安全。

2. 为了保证学校的教学和后勤服务设备安全工作，我校严格禁用无安全防护、无安全使用合格证书和无安全标签的产品、设备，对现有的设施设备定期做好检测、修理和维护，对容易出现安全隐患的设备做好定期摸底排查，对已不能正常使用的设备及时进行拆除，对已经超过使用年限的设备坚决予以更换，同时建立设备使用管理档案，制订设备使用规章制度等，从制度和管理入手加强了对设备的管理。

3. 为做好防火防灾安全工作，我校召开了专门会议，有针对性的分析学校的内外环境，制订了xx市xx职业技术学校《xx年预防火灾应急预案》和《xx年预防事故和自然灾害类突发事件应急预案》，并制定各种应急措施，制定事故处置方案、逃生自救方案以及消防施救方案，把防火防灾工作列入学校安全工作重点。积极与市消防部门和当地派出所建立联防机制，扩大隐患排查范围，增加巡查频次，提高宣传教育层次，加大对学校师生的训练和培训等。

4. 为保障用电安全，我校特别邀请了专业技术人员对我校的电力设施进行兼管和维护，并实行电工专人管理制度，建立健全安全用电管理规章制度，制订安全使用电器操作规程，

实行统一化规范化标准化管理，坚决查处违规使用大功率电器、乱拉乱接电源等违章操作事件。杜绝漏电、短路、触电事故，根除火灾和伤亡隐患，为正常的教育教学工作提供了坚实的保障。

5. 为了加强对食品卫生安全工作的管理，我校还对学校食堂、学校实训商店进行了整顿治理。对学校食堂，根据市教育局规定，投入资金进行了全面改造，于年前接受了xx市卫生局审核，并认定符合学校食堂c级标准；同时学校实施了专人专查制度，加大对其监管力度，严格按照《学校食品卫生安全消毒制度》和《消防防火制度》每学期做一次考评等；对学校实训商店，我校也推行专人专查制度，定期对食品卫生安全排查，规范商品采购流程，严把质量关，坚决拒绝假冒伪劣商品和无质量认证许可商品流入我校，确保我校食品和饮用水卫生安全。

根据学校日常管理的需要，我校投入资金在学校重点公共区域配置消防器材、防盗装备及安全警示牌。对学校教学楼、宿舍楼、食堂、商店、配电房等重点部位做到了一日一小查，一周一大查的长期专人负责工作。对安全问题相对比较容易发生的学生宿舍，除配置了生活老师天天查，学生科、总务科也联手执行周检查制度。门卫通过监控系统对整个学校实行24小时监控，一旦出现隐患，第一时间发现，第一时间处理。

为增强我校师生的安全自卫、自救、自护的自我防范意识，我校对全校师生做了大量耐心细致的安全教育宣传工作。充分发挥周一升国旗仪式、校园广播、安全课堂、黑板报、校园区域网、主题班会等信息传播主渠道作用，大力宣传安全生产方针政策、法律法规、推进安全文化建设，强化安全文明意识，加强体育锻炼，举办丰富多彩的学生第二课堂活动，促进全校师生的心理和身体健康，引导全校师生重视生命价值，营造“关爱生命，关注安全”的舆论氛围。有计划地开展形式多样的各种安全教育专项活动，如组织“119”消防日

活动，交通安全宣传教育周活动，防盗、防意外交通事故、防触电、防火、防地质和气象灾害、防恐怖、防溺水、防毒的“八防”教育周活动，防踩踏事故应急演练活动，防火演练，预防甲型h1n1流感活动等，旨在提高学生的安全意识和学生的自我保护和防范能力，安全生产宣传教育活动的开展，做到了有组织、有计划、有影响、有目标的进行，达到了良好效果。

xx年12月30日，市教育局安全领导检查组莅临我校检查安全工作，提出了宝贵的意见。如对我校学生床铺护栏安全不达标问题；学生宿舍卫生不达标问题；和学生宿舍检查不到位问题等提出了宝贵的整改意见。为此，我校专门成立了安全工作整顿督查小组，针对这些问题召开了专门会议，布置所属部门逐一加以处理和落实。对我校学生床铺护栏安全不达标问题，我校第一时间组织人力进行整改，利用寒假期间全部重装到位并于今年年初全部投入使用；对学生宿舍卫生不达标问题，我校重点加以整治，并特别指定督查人员每天24小时不定时的进行检查和监控，一旦发现不合格宿舍，第一时间要求整改；对学生宿舍检查不到位问题，我校对相关责任人进行了严肃处理并相应地作出了处罚。

通过这些努力，我校实现了今年安全工作稳步推进的工作目标。根据《xx年市直学校校长安全工作考核评分细则》中所涉列评分标准，我校实事求是的对xx年学校安全工作进行了自评，自评分数为112.5分。我们知道，安全工作不在乎有如何高的分数，关键是我们时时刻刻为自己警钟长鸣，积极主动对各项安全工作做好自检自查，排除安全隐患，切实把我校安全工作提高到一个新的水平，确保我校师生生命和财产安全，推动我校教育教学改革又好又快发展。

学校工作报告ppt 学校工作报告篇五

1. 学校教育状况：

(1) 根据蹲点这段时间的了解，我发现上级教育主管部分对学校的领导有着较大的管理、督导和考核作用，每学期均会派专人下校进行相关检查。

(2) 在教师待遇方面，部分学校能针对辅导员工作进行相关奖励，能给予辅导员老师外出培训的机会。

(3) 学校以丰富多彩的少先队活动为载体锻炼少先队员各方面能力。

(4) 学校与家庭的联系互动比较频繁，沟通比较方便。

(5) 学校与社区的各方面联系互动存在一定障碍，如果少工委能起到牵头作用，联系沟通学校与社区、社会的关系，效果会更好。

2. 少先队调查研究：

目前，少先队工作在市区都能经常地、普遍地、有效地开展起来。学校少先队有专门的领导管理，有具体的机构设置，每个年段有一个年段辅导员负责沟通年段与学校少先队之间的关系，布置工作，负责工作的落实，工作力量比较强，效果较好。

(1) 区级多开展全区性的少先队活动课，以课题为载体，以研讨课为切入点，研究少先队活动中队活动课的模式、效果、评价方式等。

(2) 小干部队伍的建设在班级体现较好，但是作为学校大队部的大队干部如何更好地培养他们，老师们比较迷茫。

学校工作报告ppt 学校工作报告篇六

首先请允许我代表全体师生对各位领导来我校督导检查工作

表示热烈欢迎。

为确保校园安全稳定，学校建立了安全工作领导机构，全体教师轮流值班，严格执行门卫值班登记制度，生人禁止进入校园。

结合我校实际，建立健全和完善各项安全制度。我们制定了：门卫管理制度、安全工作首检制度、每日巡查制度、安全隐患排查制度、食品卫生管理制度、校园安全责任制度和责任追究制度，进一步完善了安全管理机制，使安全管理有章可循，有据可依。

制定出切实可行的校园安全隐患排查方案和突发事件应急处置预案。总务处对于校园进行彻底的大排查，发现问题及时解决，重大安全隐患，及时上报，并提出整改意见或建议。学校定期举行校园安全应急疏散演练，有应急处置方案，做到防患于未然。我们将校园安全综合整治工作列入目标考核中，制订考核制度和责任追究制度，对造成重大安全事故的，追究相关责任人的责任。

法规的宣传和典型安全案例的分析，组织师生学习安全教育工作文件，对校内易发事故类型、重点部位保护、工作薄弱环节、各类人员安全意识等方面展开深入全面的大检查，消除隐患；重视师生心理健康教育；并以板报宣传、知识讲座、黑板报、致家长的一封信等形式广泛开展防溺水、防雷电、防交通事故等安全专题教育活动。引导师生熟悉安全法规，重视安全教育，提高安全意识。

高度重视各类安全设施的配备、维护和检查：校园饮用水、供电线路、灯具、电源等都是我们重点关注对象，常检常查，及时消除隐患，确保安全，有备无患。在校园里装有7路镜头监控设备，对大门、教学楼等重点部位实施24小时全程监控，发现安全隐患，及时处置。坚持实行校领导带班，教师值班制度。

今后，我们还将一如既往的重视安全工作，不断学习、吸收先进的管理经验，及时研究解决安全工作中的新问题，不断提高安全工作水平，确保校园安全、和谐、稳定。

学校工作报告ppt 学校工作报告篇七

我校xxxx年教职工代表大会经过学校各部门的积极筹备、全体教职工的共同努力，今天如期召开了，现在，我谨代表校长室向大会作学校工作报告，请予审议，并请各位代表提出意见。

1. 建立安全工作领导小组，完善各项制度。做到认识统一，责任明确，措施落实。开学初，进一步建立并健全了教师轮值制度、教师护送制度、低年级上放学交接制度，在校门外划定了家长接送等待区，同时提出了学校安全管理“五严”新要求，即：值班制度必须更加严格、门卫盘查必须更加严密、隐患排查必须更加严细、遵章守纪必须更加严肃、交通饮食卫生安全教育必须更加严实，将学校安全提高到一个新的高度。把学生安全工作放到第一位，教师做到天天讲，时时讲。确保学生高高兴兴上学来，平平安安回家去。

2. 配合相关部门大力整治校园周边环境，加强人防，安排专兼职保安三名，进行技防设备的添加和改造，进一步增强防范能力，净化育人环境，同时先后聘请了南京安居防火教育培训中心王磊讲师和镇司法科科长到校做安全专题讲座和法制讲座，发放告家长书和学生自救自护常识50条，提高学生自救、自护的能力，增强学生的法律意识。

3. 认真学习沈健厅长的视频讲话，严格教师对学生教育的方式方法，规范教育行为，真正做到依法执教、依法施教，严禁体罚和变相体罚学生。

5. 加强学校卫生工作。建立了卫生打扫制度和卫生检查制度，要求所有教师齐动手，设立卫生工作台账，重视学生良好个

人卫生习惯的培养，营造文明、卫生、安全的校园。

二、以队伍建设为基础，确保教师素质稳步提升。

1. 加强师资队伍建设。重视对教师的政治思想教育、职业道德教育；强化师德师风建设。组织全体教师学习“五严”规定和《中小学教师职业道德规范》。强化师德师风建设，提高教师素质，使师德建设做到经常化、制度化、规范化。进一步完善学校常规管理制度，以创文明校风、树师表形象为重点，全面开展“师德师风教育”活动。坚决杜绝歧视差生、体罚差生等一些有损教师形象的现象，自觉遵守学校的各项规章制度，严以律己，忠于职守，服务学生，提高质量。以此提高教职工思想素质和修养，端正思想和工作态度，以高度的责任感去完成本质工作。本学期周荣林老师被评为泰州市优秀班主任。

2. 重视对教师的业务培训，提高教师的业务水平，坚持以校本培训为主，加强学习与反思，深化教师成长记录。通过集体学习、演讲比赛、主题研讨、个人自学、反思撰写等方式，扎实开展师德培训。

3. 大力加强师德师风建设，提高教职工思想政治素质和职业道德水平，深入学习贯彻落实教师职业道德规范，树立良好的职业形象，树立全局观、集体观、荣誉观，树立以校荣我荣、校衰我耻的思想，有主人翁的责任感和使命感，真正做到为人师表、忠贞事业，敬教乐业，尽职尽责，无私奉献，服从安排。

4. 加强党支部的建设，组织党员定期学习、讨论，参政、议政，召开民主生活会，积极交纳党费，深入开展教师大走访活动，党员进社区活动，党建示范区创建活动，“创优争先”活动，充分发挥党员的先锋模范作用，培养中青年骨干教师、积极分子入党，本学期朱海军和陈芹被发展为新党员。

5. 加强学校中层干部作风建设，设立中层干部管理台账，做到勤政务实，精诚团结，严以律己，宽以待人，公道正派，言行一致，开拓创新，依法办事，增强执行力，当好服务员，树立整体意识、责任意识、群众意识和民主意识；规范班子成员言行，落实制度、职责及奖惩措施，工作既有分工又有密切协作，形成日常工作、部门工作有专人管理，责任分明，重大问题齐抓共管的良好局面。

6. 抓工会工作。定期召开工会小组会议，认真讨论新学期工作思路，适时小结工会工作，及时传达上级有关精神，在过去的一年，我校工会工作考核获得了全市一等奖；二是开展丰富多彩的有益教工发展和身心健康的活动。本学期我们先后开展了教职工韵律操和校园集体舞比赛、象棋比赛、攒蛋比赛三项活动，组织教师参加了“争做六有好教师，立足本岗创佳绩”活动，并举行了隆重的启动仪式，组织教师积极参加教工论坛，我校共有四个二等奖，一个三等奖；三是切实维护教职工的合法权益，深入实施“送温暖”工程，加强对教师的人文关怀，组织女教师参加妇检活动，组织看望生病的老教师、老领导，精心组织朱士标老师的悼念仪式；四是关心退休教职工的精神和物质生活，增强工会的吸引力和凝聚力；五是积极组织教师参加慈善一日捐活动，全校累计捐款老师 13200元，学生1201.4元。

7. 鼓励教师深入教育教学研究，注重经验、心得、体会收集，并撰写经验文章发表。过去的一年出刊《伦小教研》一期，课题研究案例专辑一本。上报各类征文合计数十篇。其中主页制作评比我校一人次获泰州市三等奖，课件制作一人次获姜堰市一等奖，二人次获姜堰市三等奖。

三、以教学管理为抓手，确保教学质量逐步攀升。

1. 组织学习学校管理制度，严格规范教职工行为。为了进一步规范学校管理，进一步完善教师奖励性绩效工资考核发放工作，进一步弘扬爱岗敬业无私奉献的伦小精神，我校校

长室会同各部门，认真组织全体教师学习市局相关文件，吃透文件精神，先后出台了教学管理人员的工作台账、年级组工作台账、教研组工作台账、教科研工作台账、学校中心工作台账等系列管理台账，所有台账发放到教师，人手一份，让教师早知道、早熟悉，明确新年奋斗目标，此外，我校一如既往坚持集体备课制度和业务学习制度、一月一次的年级组组长例会和一月一次的年级组例会、一月一次的教学工作例会、一周一次的教导例会制度，台账制度和例会制度双管齐下，为提高我校的教育教学质量奠定了坚实的基础。

2. 在严格执行“五严”规定的新形势下，我校为了进一步提高教育教学质量，积极探索教学管理的新举措，创新教学管理新模式，努力实现“以人为本，和谐发展”的思想，构建人性化管理模式，改变传统的听课制度和教学工作检查制度。听课实行预约与点课相结合。期初，校长室就提出明确的听课要求：年级(教研)组组长必须分别带领本组相关人员将本组所有老师各学科的课巡回听一轮，校长和教导主任必须深入各年级组、各教研组参与听课，全体教学管理人员必须本着提高课堂教学效率的指导思想和老师们一起研究教材、研究学生、研究教法和学法。教学工作检查一方面采取分学科、分段、分时检查的方法，有助于查细查实，避免走马观花、流于形式。另一方面一改过去单一的教学管理人员查教师的模式，实行教学管理人员和教师代表的互动，让骨干教师代表参与教学工作检查，有助于检查的公正、公平。全学期共进行了5次教学专题检查，涉及了所有学科和所有教师，进行了三次学科调研，涉及了8个学科，进行了一次三年级英语口语测试，一次全校兴趣小组活动成果展示活动，通过检查、调研、测试、展示，及时发现存在问题，如不按要求书写教案，个别青年教师教案太简，听课次数不足，作业批改不认真、电子备课不符合要求，如少数学科及格率偏低、部分兴趣小组作品品位不高等现象，检查后在全校教师会议上进行了总结，并要求教师对出现的问题进行及时的整改，教研组在下次的检查时进行跟踪。

3. 加强对新课程的研讨力度。坚持“备课、上课、说课、评课、讲座”五步曲的教研活动流程，“以听课、说课、评课为主线，以观、评典型课例为抓手，积极探讨课堂教学中的难点、热点问题，激发教师主动参与教研实践活动，研讨务实、高效的常态教学模式，促进课堂教学改革，提高教师专业化水平。过去的一年共组织开展了46次教研活动，涉及了所有科目，取得了较好的教研效果。

4. 抓课堂教学工作。加强“以人为本、和谐施教”的教学管理理念，全面落实教学工作的“八字”方针。即：备课要“深”，上课要“实”，作业要“精”，教学要“活”，手段要“新”，辅导要“细”，负担要“轻”，质量要“高”。认真研究课改背景下的课堂教学，重新审视课堂中的师生活动，构建现代师生关系，增进师生之间的交流与沟通，不断优化学校的教学策略，从学生成长的角度做更多的思考，做到把学问和人生合一，以保证培养的人才是高质量的，从而形成“尊重、理解、协作、高效”的师生教学新局面。

5. 丰富活动，关注学生全面发展。教育以人为本，为了进一步全面推动新课程实施，促进学生全面素质的提高，让学生的特长得到充分展示，学校还组织开展了多项活动。如讲故事比赛、演讲比赛、书法比赛、绘画比赛、写字比赛、语文素养展评活动，撰写“文明交通”征文11篇，撰写“泰州发展我成长”征文4篇，其中我校二(3)班学生朱梓文同学在全市语文素养展评活动中获得了一等奖。

四、以学生管理为目标，确保行为习惯规范养成。

1. 建设好学校德育工作队伍，以团、队工作为核心，班主任工作为重点，全体教职工齐抓共管，加强对学生的思想教育。

2. 抓学生日常行为规范检查评比。过去的一年，一是我校始终正常少先队一日常规检查制度、年级组长逐日巡查制度、周五定期检查制度、校长室不定期实行检查制度，通过检查

评比，使干净、整洁、美观的校园保持常态。二是强调德育工作中教师的垂范作用，学校教师无论在学校还是在校外，发现学生的不文明行为都及时制止和纠正的意识，明确自己的职责和作用。三是坚持做到”严“、”细“、”实“，着眼于学生良好的道德行为的养成，扎扎实实地抓好”规范“教育。

五、工作中存在的不足

1. 全面贯彻省市素质教育会议精神，提升素质教育实施水平，还要做很多工作。一是意识和观念问题，我们的思想观念还不能完全适应教育发展新形势、新任务的要求，传统的应试教育思想，不思进取、安于现状的思想还有一定影响；学校领导对学校发展中的新情况、新特点、新问题调查研究不够；各职能部门的现代管理意识、服务意识、整体推进能力、协调发展能力还有待进一步加强。二是方法和措施问题。学校发展机制尚不完善，优胜劣汰的竞争机制和奖优罚劣的分配机制还没能完全运行；教育教学改革没有更好举措，还没有形成较为成熟的经验；评价机制还不够完善等等。

2. 教师整体素质还需进一步提升，教师队伍建设仍然需要加大力度。建设一支师德高、业务精、理念新的教师队伍，还是学校发展的长期目标。教师队伍中还存在一些教育教学和管理观念陈旧，创新意识不强，方法不当，进取心不强，不能适应现代社会发展、教育发展需要和学校发展的需要。科研工作基础还相对薄弱。校本教研活动有待进一步加强。

六、今后的工作要点

1. 工会工作思路

在上级工会和学校党总支的领导下，坚持以科学发展观重要思想为指导，紧紧围绕”狠抓教学中心，加快学校发展“工作目标，结合工会自身特点，充分调动广大教职工的聪明才

智，开拓进取，与时俱进，强化工会自身建设，突出维权与创新职能，推进学校民主管理和校园精神文明建设，增强工会的吸引力和凝聚力，为实现学校提出的工作任务作出新的贡献。

2. 不断提高民主管理和民主监督的水平

发展社会主义民主政治，建设社会主义政治文明，是全面建设小康社会的重要目标。教代会是广大教职工行使民主权利、对学校进行民主管理的重要形式，是全心全意依靠教职工办学指导思想的具体落实。我校教代会制度经过多年的实践，已走上制度化、规范化的轨道。工会要继续落实好教代会制度，进一步团结广大教职工尤其是教代会代表切实履行职责，充分行使代表权力，使我校教代会的质量和水平得到不断提高。

推进校务公开工作，完善公开办事制度是提高学校科学管理水平的需要，也是保障教职工依法行使民主管理权利的需要，同时又是加强党风廉政建设的需要。工会要进一步总结经验，坚持“真实为本，重在监督”的原则，逐步扩大校务公开的内容，加大民主管理和民主监督的力度。

3. 维护教职工合法权益，切实为教职工办实事

“群众利益无小事。凡涉及群众的切身利益和实际困难的事情，再小也要尽全力去办。”这既是对全党的要求，也是对工会组织的要求。工会要牢固树立群众利益无小事的思想，以人为本，求真务实，履行和维护教职工合法权益的基本职责，切实当好教职工群众的贴心人，紧紧围绕教职工群众最现实、最关心、最直接的利益来落实，在学校内部管理体制改革中注意维护好教职工的合法权益，并充分发挥工会的监督、调解劳动关系矛盾的作用。努力为教职工办实事、解难事、做好事。工会要继续做好送温暖工作，关心教职工的健康与生活，情系教工，服务会员，做好生病、家庭生活困难

的教职工的慰问工作。

各位代表，今后一段时间，将是我校发展史上更具转折意义、更为关键的时期，面对新的形势和任务，面对事业发展的美好前景，我们没有理由等待观望，没有理由停滞不前，没有理由不奋发有为，改革、发展、创新是我们唯一的选择。提高教学质量，始终是学校的中心工作，始终是学校的立足之本。我们必须站在忠诚党的教育事业的高度上，精神重建，精细管理，促进教育教学质量高位攀升，以强烈的责任感和使命感，爱岗敬业，教书育人，以提高教学质量为己任，秉承“和谐融洽，脚踏实地，知难而进，开拓进取”的精神，求真务实，艰苦奋斗，同心同德，勤恳工作，圆满完成历史赋予我们的光荣而艰巨的目标任务，实现学校发展的更大跨越！

学校工作报告ppt 学校工作报告篇八

在本年度中，我校在教体局的正确领导下，在各级部门大力支持下，坚持党的教育方针；坚持以科学发展观为统领；坚持“以先育人后教书为本”的教育理念；坚持“以德治校”的办学思想；坚持因人施教、因材施教，突出活、新乐教育方法，强化教育创新，深化教育改革，走理论与实践相结合道路，彰显教育的新理念，优化学校科学管理，提高教育教学质量，努力开创学校教育教学新局面。

我校一期一台阶，一年几辉煌，为我们卢氏教育增了光，添了彩。实现了我的梦、教育梦、“中国梦”取得了连我们自己都感到惊讶的好成绩。

我们学校的办学宗旨是：成就一个孩子，幸福一个家庭，让每个学生得到关爱，让每个孩子得到提高，做到不让一个孩子失学，不让一个孩子掉队。做到不抛弃每一个差学生，不放弃每一个慢生。

特色教育：寓教于乐搞得很好，学生素质提的高。从一年级开设英语、武术、电脑、舞蹈、美术等九个兴趣班，形成人有我有，人有我强的办学思路全面实施素质教育，培养出实践性成功性，创造性的实用人才。连八岁的小孩子都能当主持人呢！

学校始终坚信爱是教育的源泉，爱是永恒的发展，爱是强大的力量，只要有爱就有奇迹，只要有爱就有成就。

小清华外语学校之所以能年年取得盛市、县、级模范的光荣称号，是因为我校有先进办学理念和鲜明的办学特色做支撑，有一批年轻优秀的爱心教师团队做支撑！积极向上、乐于奉献的教师队伍做根基，有一套行之有效的科学管理方法做统领。形成人无我有、人有我强、人强我精的办学思路，着眼孩子的未来发展，全面推进素质教育。

学校工作报告ppt 学校工作报告篇九

一、抓好队伍建设，争创业绩。

1、抓好领导班子思想建设。学校的领导时时处处以身作则，做到三要三不：即工作中要统一思想、顾全大局、不各行其是；处理问题要讲原则、不徇私情；工作要以对学校负责、对学生负责，不以权谋私。以新的精神状态，新的工作作风，新的办学目标全面做好各方面的工作。

2、学校领导能集中主要精力，深入教学第一线，深入课堂与教研组，了解并分析全校的教学情况。积极参与教育教学活动，及时解决教育教学中的具体问题，在参与中实现教育思想的引导，在参与中求得更多的沟通和理解，在参与中汲取工作的智慧、力量和信心。努力为每一位教师搭建可持续发展的平台，努力创造条件帮助教师不断超越自我、展示自我、提升自我，在教育教学活动中体验成功。

3、加强师德建设，树立师表形象。开展师德教育活动，通过多种形式的学习、讲座、经验交流及宣传师德典型系列教育活动，在全体教师中树立“五种精神”：终身从教的敬业精神，刻苦钻研的学习精神、爱生如子的园丁精神、不甘落后的拼搏精神、淡泊名利的奉献精神。努力成为社会文明的典范，学生效仿的榜样，家长依赖的朋友和参谋。

二、狠抓教育教学管理，在实践中主动发展

1、加强了教研活动、集体备课活动和随堂听课活动，有力促进了教师之间的相互学习、共同进步。开学初，学校认真研究制定了教研活动方案，落实教研活动的地点、时间、责任人，保障了教研活动的正常开展。4月2日，在我校上教研示范课，让教科研活动在阳光下发展，定期开展教研活动。进一步增进了教师之间的相互学习与交流，增强了教师的团队意识，体现了新课程改革的观念，有利于培养学生的个性。

2、全面提升教师素质确保教育质量。努力强化校本培训，每周一下午的业务学习对教师进行业务培训；努力搭建交流平台，提升教师业务水平。邀请区进修校来我校进行视导教研，教室里安装多功能讲桌和电脑，使教师充分应用多媒体上课提升了教学品味。教学观念得到转变，教学水平有了提升，教学效果有了明显提高，确保教育教学质量稳步上升。

三、创建安全、和谐、诚信的校园。

1、本学期我们结合本校实际，对校园内外安全进行排查隐患，加强对校园周边的整治力度。把安全的职责意识分解落实到各班主任和任科教师的工作中，让每一位老师树立安全责任意识。学校定期出墙报、班级黑板报加大宣传力度。对交通、防溺水、食品卫生、用电、防火等教育指导，教育学生进行自救、自护的基本常识。组织开展突发事件的紧急疏散的演练等。进一步加强安全的教育工作。同时，提醒家长们配合做好安全防患工作，取得良好效果。

2、加强师生的法纪教育。学校始终把依法治校、依法治教贯彻在平时的工作中。我们利用校会、班队课、国旗下讲话等。加强法制和安全知识的教育，认真开展2530制度。从而使我们能掌握了学法、知法、守法以及安全知识等。提高了我们对人生价值的认识。

四、严格财务管理制度，增强财务透明度。

1、严格收费制度，杜绝滥收费现象。规范收费标准，做到财务三公开：即收费标准公开、学校收入公开、大型开支公开。帐目日清月结。

2、财产责任到人，坚持谁损坏谁赔偿的原则，控制学校财产损失。

3、完善财务财产规章制度，认真落实兼管人员的工作职责，将有限的资金投入教育教学之中。

五、抓工会建设为契机，创建教师和谐家园。

性，共创和谐”为主题的庆祝三、八国际妇女节座谈会，体现了学校对教职工的人性化关怀，增加了学校的凝聚力，稳定了教师的心，也激发了教师的工作积极性。

六、以活动育人为载体，全面提高学生素质。

1、在日常教育教学中，注重常规教育，抓学生“自律”。组织学生《中学生守则》、《中小学生日常行为规范》，运用每周一的国旗下讲话、班队活动不断强化思想教育，大力加强学生的行为习惯养成。

2、我校认真落实区教委各项文件精神，大力弘扬中华民族灿烂文化，发扬中华民族的传统美德，活跃校园的文化生活，促进学生积淀文化底蕴，增强民族自信心和自豪感，展现同

学们健康向上的精神风貌。

3、以庆祝“六一国际儿童节”为契机，我校广泛开展了“与经典同行，胸怀祖国”的为主题的歌咏比赛。比赛分为集体朗诵、自由组合朗诵、个人朗诵，还别开生面的开展了师生共同参与的《三字经》、《百家姓》接龙比赛；以唱红歌为主要题材。随着悠扬的音乐节拍，同学们唱起了《中国、中国，鲜红的太阳永不落》、《没有共产党就没有新中国》、《盼红军》等经典红色歌曲。同学们还编排出精彩的舞蹈，操场上掌声不断、喝彩连绵。另外，积极参加片区组织的唱红歌、诵经典、讲故事活动。我校张瑞同学的经典故事荣获片区首场故事会三等奖。

4、努力抓好社会实践活动育人。3月18日下午，全校师生在操场隆重集会，参加了“保护环境，严防疾病”的大型社会实践活动。全体师生排着整齐的队伍，组成一支环保清洁队伍，抬着垃圾桶、纸盒、塑料袋，高呼：“保护环境，人人有责。保护环境，预防疾病”的口号。从新花场镇开始，争先恐后地把公路上的垃圾清除干净。同学们在这次活动中深切体会到爱护环境给人们的好处，更体会到随处丢垃圾给社会带来的巨大危害。对于同学们的来说，深化环保意识上了生动的一课。

都在这里公开展示，提升学生的综合素质。学校的图书面对全校师生全面开放，既可以在图书室阅览，也可以在操场边的长廊里阅读，孩子们坐在长廊的木凳上手捧图书，聆听着悠扬的音乐遨游知识的海洋。大量的月读开拓了学生的视野、提高了学生的写作水平。五年级王婷婷的作文《我爱巫山云》喜获首届“巴渝网”网络作文大赛三等奖。“播撒希望，喜获丰收”少队的辛勤付出，终于得到回报。我校活动育人的先进事例被巫山电视台在三峡纪事报到。我校小队被县教委评委“优秀团队”。

总之，我校努力从人性化的轨道出发，抓住机遇、迎接挑战，

全面深化教育改革，抓好我校各项工作，努力实现“依法治校、质量立校、科研兴校、特色强校”的总体目标，促进师生综合素质整体提高。

学校工作报告ppt 学校工作报告篇十

1、在过去的一年中，工会在“外塑形象，内强管理，挖掘内涵，提升品位”的办学思想的指导下，及时了解教职工的心声，并主动向学校各有关部门与领导汇报和沟通，使领导能了解广大教职工的想法，提供领导决策参考，工会也能把领导决策的想法反馈给有关教师，起到沟通与理解、相互尊重的桥梁作用。尽量避免矛盾激烈化，使整个学校机器在和谐中运转，在理解中工作，在团结中发展。

2、在学校的整体安排下，工会牵头组织了“标兵引路，强我内功”的东阳中学20xx年十大育人标兵表彰大会，由学生宣布、由学生颁奖，在东阳电视台、东阳日报等媒体上播出、刊登，取得较好的反响。

3、工会牵头与教导处，教研处一起组织落实了“开阔视野，博取众长”的教研组分期分批外出考察以及暑假职工外出业务考察。

4、工会积极配合学校有关部门，顺利完成市领导对我校文明单位等项目的检查的任务。

5、继续严格检查卫生：工会根据学校整体安排，联合团委、学生处，每半个月按时检查，由学生对所有教师、处室等办公场所进行严格的检查。而且及时公布评比成绩，教师办公室、教工宿舍卫生状况有了明显的改观，有力地推进了学校卫生环境的建设。

6、工会文娱委员许志芳组织参加东阳市艺术节，荣获第一名；在东阳市教工书画比赛中卢裕华老师的作品荣获一等奖，郑

丽芳老师的作品荣获二等奖，张平老师的工会论文在金华市荣获二等奖等。

7、工会积极配合学校团委工作，积极参与文化艺术节，品位周末等活动。不少工会委员参加了学生一些项目指导评比工作，大力支持了校园文化艺术节。

二、以人文关爱为重点，强化服务功能

1、工会重视工会委员自身思想建设。工会委员严以律己、以身作则，提倡奉献精神，努力为教职工服务，在评比校级工会积极分子的时候，委员们都说不要评委员，应该全部评给工会小组长和为工作做了大量工作的工会会员。

2、学校领导重视工会工作，非常支持工会工作，尽管全市进行财务管理改革，工会经费都需要行政支出，但是工会的活动经费都得到了领导的大力支持。同时每逢节假日，学校以工会的名义发放过节费和实物时候，工会积极参与，做到把好事办好，尽力使教职工满意。

3、做好三八妇女节、五四青年节、六一儿童节、教师节、元旦等节日的活动组织工作，以显示学校领导对各层面教职工的关怀。根据学校的新学期工作安排，工会为加强学校的人文文化、促进人际交流，继续举办教师节外地籍教师座谈会：邀请所有在职的外地籍教师，和学校领导面对面交流，使他们感受到学校领导对他们的关心、理解到他们的工作对学校不可或缺。

4、下半年工会牵头组织了“爱校从爱自己的身体开始”的全体教职工体检。

5、举办了“心心相通”——未婚青年教师职工与外单位联欢会。针对未婚教师职工迅速扩大的新形势，而学校本职工作都很忙，又远离城区，许多年轻教师很少有时间去社交，缺

少和外界联系的机遇与平台。工会就审时度势，想教师所想，急教师所急，积极多渠道地联系有关单位，举办未婚青年教师职工与许多外单位优秀人士的联谊活动，为他们创造一个相识的机会，得到了积极的反响。

6、针对我校外地籍教师较多，以往购票较难的情况，工会急教师之急，主动联系安排了放假前为外地籍教师代办车票事宜，解决了后顾之忧，得到好评。

7、特殊情况特殊关怀：会同学校有关领导到不幸去世的离退休教师的家里，以及在职在岗的教职工的直系亲属去世时候，进行慰问；不幸生病住院或发生意外事故时候，工会都能及时慰问；当学校教师结婚与生子时候，工会都能及时代表学校进行不同形式的祝贺。

8、离退休教师工作开展得有计划有效果：下半年，开了“出谋划策，更上层楼”，离休退休教师座谈会教师节茶话会暨逢十贺寿活动。还召开了春节团拜会，既关心了离退休教职工的生活，又为以后学校的更快发展得到了更多层面的理解、关心与支持。组织了全体退休教工的体检、部分代表旅游、部分代表钓鱼比赛。还举办了“光荣退休，传递精华”的退休教工退休仪式。

三、以和谐为目标，丰富教职工的文化生活

1、根据学校整体安排，工会牵头安排了举办了“温馨聚会——东阳中学教职工喜迎新年活动”，为教职工增设了沟通的平台，丰富了业余生活。

2、改进教职工的运动会，尽量使更多的人喜欢参加。如保留以前教职工喜欢的项目：30米迎面接力赛。

3、下半年开设了教职工俱乐部，提供乒乓、健身等活动，举办了气排球比赛、乒乓球、篮球比赛，使教职工在课外时间

走出了办公室、走向运动场，积极锻炼，关心集体。

4、工会组织了“闲情逸致，走进自然”的钓鱼活动。

5、组织男女教师排球队参加全市排球比赛，能积极备战，奋力拼搏。

四、存在问题

1、联系教职工，及时了解广大教职工的困难和呼声，还不够普遍。

2、由于我们工会委员都是满工作量或超工作量，因此在工作中难免有这样那样的考虑不周、时间不够、工作不及时等问题。

各位代表，各位会员，让我代表五届工会委员会对书记、校长对工会的领导表示衷心的感谢，对各部门的支持表示衷心的感谢，对全体会员对工会工作的热情参与，积极配合，中肯批评表示衷心的感谢，由于我们工会工作存在很多问题，向全体会员表示歉意。最后祝大会圆满成功！