

最新环境风险隐患排查工作报告总结 幼儿园安全风险隐患排查工作总结(优秀7篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。怎样写报告才更能起到其作用呢?报告应该怎么制定呢?下面是小编为大家带来的报告优秀范文,希望大家可以喜欢。

环境风险隐患排查工作报告总结篇一

一、教职工充分重视,提高思想意识

成立以园长为首的幼儿园安全工作领导小组,针对各项具体安全工作开每周开展安全隐患排查工作。要求教师提高责任意识,增强安全常识,切实认识到幼儿安全工作的重要性,保证把孩子教育好,管理好,保护好,让家长放心地将幼儿交到我们的手中。

二、消防安全工作管理

根据上级消防安全指示精神,幼儿园集体对活动室、午休室、食堂等重点防火场所进行排查,对电源、电线进行改装处理,对教室内的插座进行“不用即封”处理,将墙面外漏的插座用胶带封住,消除一切不安全的隐患,检查消防器材的使用情况,并对幼儿及教师进行应急预案知识教育,确保紧急情况下幼儿和教职工能够有秩序地安全撤离、疏散。

三、晨检、午睡值班工作情况管理

做好幼儿入园、带药、不安全隐患记录工作,防止漏失。对于不熟悉的幼儿接送者要谨慎对待,不能有一点失误。违反

规定交接幼儿接送的要严肃处理，严格控制接送人员常规管理。对于未到园的幼儿，教师要及时做好家园联系工作，并针对具体情况进行汇报，有异常情况应马上请示上级领导，以防各种大的传染病或其他特殊情况的蔓延。幼儿午睡值班教师应尽职尽责，根据夏天变化和幼儿具体情况做好保育工作，让每个幼儿健康安全地午休。

四、食品卫生管理情况

幼儿园对食堂卫生情况进行了一次深入地检查，彻底清除卫生死角，对于各种不卫生的隐患和习惯及时进行处理更新。厨房工作人员认真学习和严格执行食品卫生法等文件的规定，加强对食品采购、供货、加工等关口的管理，确保所购食品和原料卫生安全。存放食品和原料的场所有专人管理，非直接工作人员不得接近；严格生熟分放和加工处理制度，严格执行饭菜当日制作，当日食用制度，以防隔夜饭菜对幼儿身体健康造成危害。对幼儿园进行灭鼠除蟑，清除各种寄生虫，防止各类传染病的发生。灭蝇药专人专点妥善保管，单独存放，严格执行用药、清理和管理制度。

五、幼儿学习活动玩具和运动器械情况管理。

结合本次自查活动，幼儿园对园舍、室内设施玩具，寝室用品，进行了一次彻底地检查，对教具和玩具进行消毒和检查，彻底检查了班级的物品摆放，消除了隐患。对大型设施滑梯进行严密隐患排查，防止螺丝等器械松动造成幼儿玩耍时出现安全事故的产生。

六、幼儿安全常识教育情况。

幼儿教师结合课堂教学对幼儿进行安全知识的渗透，让幼儿具备简单的防火、防电、防水、防病、防骗常识，并利用接送幼儿的时候与家长进行沟通，让家长配合幼儿园的教育工作。

环境风险隐患排查工作报告总结篇二

一、对严肃换届纪律重要性的认识 古人讲：“政者，正也。子率以正，孰敢不正。”在换届之中，党员领导干部能否带头做到严守纪律，对确保换届风清气正具有重要的示范引领作用。作为党员领导干部要自觉身体力行、以身作则、率先垂范，作严守换届纪律的表率，积极营造风清气正的换届环境的良好氛围。

能选好干部、选准人才、配强班子；只有风气清正，才能优化干部队伍、净化社会风气。

（二）严肃换届纪律是选好干部、配强班子的重要保障。换届工作的主要任务是选好干部、配强班子，为全区科学跨越发展提供组织保证、人才支撑。只有严格标准、严明程序、严肃纪律，才能确保“好中选优”，提高选人用人质量，才能确保选出的干部让组织放心，让群众满意。

（三）严肃换届纪律是 党员干部 的职责所在。换届期间既是考验党员干部党性修养的关键期，也是拉票贿选、跑官要官的多发期。作为党员领导干部，要始终保持清醒的头脑，做到防微杜渐，未雨绸缪，切实增强纪律观念，带头执行、带头维护换届工作纪律，这既是职责所在，也是党性修养的直接体现。

二、存在的问题 （一）深入学习贯彻^v^^v^关于换届工作重要指示精。

神方面。一是学习主动性不足。学习积极性不高，主动学习较少，集中学习代替个人学习现象较为突出，没能在第一时间，主动深入学习领会^v^^v^关于换届工作重要指示精神。二是学习深入性不够。在平时工作中对重要指示精神重表面、轻内涵，没有从深层次上系统地学习、理解和思考，没有深刻领会和准确把握^v^^v^关于换届工作重要指示精

神的科学内涵和精神实质。三是学习实效性不强。理论知识消化不足，学用结合不够紧密，针对换届工作中遇到把不准、弄不清的问题，没能运用所学内容作出科学分析和研判，一定程度上还存在学用脱节的现象。

（二）全面落实中央、省委、市委和区委决策部署、高标准严要求抓好领导班子换届工作方面。一是谈心谈话不够深入。换届工作启动后，虽然按要求与分管联系部门、挂联街道班子成员进行全覆盖谈心谈话，但是碍于人多面广时间紧，导致思想交流不够充分，对部分同志的思想变化情况没有全面了解，个人想法与意见没有全面掌握。二是督促指导不够有力。考虑到部门、街道平时工作较忙，有时存在惯性思维，习惯于将换届工作与安全生产、信访维稳、环境保护等重点工作打捆督导，没有专题深入细致地指导换届工作，在督促指导的力度上和频次上还有欠缺。三是政策宣讲不够到位。虽然全区印制了换届纪律及有关要求明白卡，自己能做到应知应会。但在对分管联系领域干部、普通党员及群众的宣传力度还不够，部分同志对“十严禁”“四必须”等内容还不能做到耳熟能详。

（三）全面严守换届纪律、加强换届监督方面。一是监管约束不够有力。面对换届，自己始终能坚决做到讲政治、守纪律、顾大局，但对其他同志的监管约束不够到位，对一些“民间组织部”所谓的“小道消息”没有旗帜鲜明的予以制止。二是风险排查不够彻底。虽然督促挂联街道全面开展了换届风险隐患排查，但对一些潜在风险隐患点没有引起足够重视，排查还不够彻底；对个别排查出来的风险隐患没有专题研究，做到心中有数。三是警示教育不够全面。针对湖南衡阳、四川南充、辽宁等地拉票贿选、破坏选举案件，重点加强了对分管联系领域班子成员和中层干部的警示教育，但对一般干部和普通群众的警示教育还抓得不深不实，没有做到全员覆盖、入脑入心。

（四）落实换届工作责任的情况方面。一是履行主体责任不

力。错误地认为换届工作是区委主要负责同志和分管组织、人事同志的责任，局限于自己分管联系领域的“一亩三分地”，没有站在区委班子成员的角度，从全区工作大局去系统思考、研究和谋划、推动全区换届工作。二是主动思考谋划不够。街道换届过程中，在干部推荐任用上更多尊重挂联街道党委的意见，没有结合换届考察实际情况，深入研判、评估干部综合素质，在如何建强街道班子队伍的问题上还思考不深、谋划不足。三是责任压力传导不足。对严肃换届纪律、加强风气监督的工作责任向下传导不够、压得不紧，导致挂联街道党委落实主体责任存在差距，谈心谈话质量不高，多以集体谈话代替个别谈话，部分同志的思想动态表达不充分等问题依然存在。

三、存在问题的原因分析（一）理论武装还不够实。学习缺少系统性，对^v^新时代中国特色社会主义思想深研细钻不够，对党的创新理论学原著不够，没有抽出时间经常学原文、读原著、悟原理，许多时候浅尝辄止，与实际工作两层皮。理想信念坚持的不够牢固没有真正把自己融进去，把学习、思考、时间紧密结合在一起。

（二）党性修养还不够高。工作上党性原则意识还不够强，对一些不良倾向不能及时作斗争，错在好人主义思想，优势工作标准要求不高，对下管理不够严格，批评教育不及时，助长了松散风气。不太善于运用批评与自我批评、谈心谈话的武器。

工作头绪越来越多，持之以恒抓好各项政务的劲头有所减弱，有时对工作存在各种顾虑，导致一些好的思路和想法没有得到充分实践。

（四）宗旨意识还。

不够牢。一切为了人民的思想强化得不够，“群众是基础”的意识树得不牢，随着环境的变化和职务的变化，与群众联

系的时间少了，对群众疾苦的感受没有那么深刻、直接，与群众的感情出现淡化的趋向，导致对一些事务的协调处理还不够到位，与群众意愿存在一定差距。

（五）廉政监督还不够严。对政治纪律抓的少，纪律这根弦绷得不够紧，有时为了一团和气、搞好团结而导致制度执行不够有力，不能够旗帜鲜明地批评和纠正下属言行，没有严格落实廉政监督责任，在落实督促检查上做的工作比较少。

传教育工作，尽心尽力协助做好全区换届工作。

（（二））正确对待进退留转，接受组织和人民的挑选。党员干部，特别是党员干部应特别讲政治、特别讲大局、特别讲纪律、特别讲操守。自觉遵守换届纪律，将主要精力用在做好当前工作上，而非将注意力集中到换届中的个人得失上。自觉服从和维护组织关于干部人事安排的决定，正确对待个人的进退留转，保证换届过程中思想不散、秩序不乱、工作不断。同时，要对损害党和人民利益的行为敢于挺身而出，作坚决的斗争。要通过换届，使“进”者奋发有为，“退”者心情愉快，“留”者意志不衰，“转”者迎接挑战，换出干劲，换出团结，换出干事创业、创先争优的好风气。

（（三））提高思想认识，自觉抵制不正之风。拉票贿选、跑官要官，会严重影响换届风气，损害党的形象，为人民群众深恶痛绝。要站在党和人民利益的立场上，严守纪律规定，严把纪律防线，带头匡风正气，不信谣不传谣，不违规不逾矩，坚决同各种不正之风作斗争，自觉树立党员干部公道正派的良好形象。在此次换届中，我将切实做到心静如水对待换届；心存感恩对待组织；心存满足对待自己；心宽如海对待同事；心齐气顺对待工作，努力为营造风清气正的换届环境作贡献。谨记^v^员的根本宗旨，正确处理个人与组织的关系，换届期间自觉做到思想上不波动、精神上不滑坡、工作上不松劲，以实际行动支持换届工作。

((四))。

活动；绝不做与买官卖官等有关的有违党纪国法的任何活动；绝不做与跑官要官等有关的有损党性的任何活动；绝不采用任何手段影响换届的正常秩序。在严于律己的基础上进一步加强 xx 干部对换届纪律的学习，增强政治意识和大局意识，督促他们增强纪律观念，筑牢纪律防线，严守纪律规定，教育全体干部要时刻牢记党的宗旨，不断加强党性锻炼，争做廉洁自律的模范，争做风清气正的先进集体，清清白白为官、堂堂正正做人、扎扎实实办事，着力打造廉洁、团结、高效的 xx 干部队伍。

((一)) 认真做好“四项工作”。确保换届顺利进行。一是做好自我教育工作，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观，讲党性、顾大局、守纪律，使自己的思想、行动与换届工作保持一致。二是以身作则，在正己的基础上做好 xx 部门干部的思想政治教育工作，把中央、省市区委等的换届纪律要求传达到位，确保换届工作有序、健康、平稳进行。三是做好舆情收集和分析，努力保证党员干部的意见建议及时准确向组织反映。四是做好换届程序的具体落实，自觉当好党的干部制度和用人原则的“守门员”和“示范员”，做到坚持干部选拔任用原则不动摇、坚持干部选拔任用程序不变通、坚持干部选拔任用纪律不放松，用铁的纪律确保本单位干部选拔任用质量。

存满足对待自己；心宽如海对待同事；心齐气顺对待工作，努力为营造风清气正的换届环境作贡献。换届工作是我们政治生活的大事，更是关系到自己前途命运。但我将谨记^v^员的根本宗旨，正确处理个人与组织的关系，无条件服从组织安排和事业需要。换届期间自觉做到思想上不波动、精神上不滑坡、工作上不松劲，以实际行动支持换届工作。

((三)) 坚决做到“十个绝不”。严守换届“高压线”。我将以中央的“十严禁”和省市区委等纪律要求作为高压线，

严格自律，决不越界。在换届过程中，绝不做与结党营私等有关的任何活动；绝不做与拉票贿选有关的任何活动，绝不做与买官卖官有关的任何活动，绝不做与跑官要官有关的任何活动，绝不做与个人说了算有关的任何活动，绝不做与违规用人有关的任何活动，绝不做与跑风漏气有关的任何活动，绝不做与弄虚作假有关的任何活动，绝不做与干扰换届有关的任何活动。

以上是我的发言和郑重承诺，敬请各位同志批评和监督。

环境风险隐患排查工作报告总结篇三

为确保排查工作有序顺利开展，我院成立了突发事件风险隐患排查工作领导小组，由院长任组长，分管安全工作的副院长为副组长，科室负责人为成员，各部门已根据本单位的隐患治理要求，制定了隐患排查治理专项行动工作方案，成立了机构，明确了职责。

我院召开了动员会，及时传达了《关于做好当前风险隐患排查工作的通知》精神，并要求与会者切实搞好宣传发动工作，广泛宣传开展突发事件风险隐患排查专项行动的背景、目的、意义、内容和时限，大力营造隐患专项整治活动的浓郁气氛。同时明确以做好暴雨、台风等各类灾害的防范、应对工作及应急救援等方面为重点，全面开展安全生产隐患排查治理行动。

不断加强动态管理，对新发现的风险隐患及时登记，对已不构成风险隐患的及时核销；并根据存在风险隐患的实际情况，制订有针对性的应急预案，加强应急演练，提高防范和处置能力，做到早发现、早报告、早处置，确保公众生命财产安全。同时，加大科普宣教力度，提高公众风险防范意识和自救互救能力。

对近期可能存在和发生的突发事件风险隐患，明确责任，把

风险隐患的治理整改和排查工作贯穿于排查的全过程，对可在短时期完成治理整改的，立即采取措施消除风险隐患；对情况复杂、短期内难以治理排除的，制订整改方案和应对预案，落实治理整改措施、整改效果、责任人和期限等，防范突发事件的发生。一旦事件发生，确保能够妥善处置、减少损失。

针对存在的问题，把治理隐患、预防事故作为安全工作的着眼点和落脚点。

（一）继续积极深入推进隐患排查治理专项行动。进一步提高认识，加强领导，加强对少数思想认识不到位、隐患严重、专项行动进展迟缓的单位的检查监督指导，对可能发生事故的各个环节进行重点排查，及时整改消除可能酿成事故的`重大隐患。

（二）认真组织引导各科室开展突发事件风险隐患排查工作，做到及时发现问题，及时整改。

（三）加强督促检查和对突发事件风险隐患的信息工作。对排查出来的风险隐患认真进行统计和分析评估，及时向上级报送相关信息。

环境风险隐患排查工作报告总结篇四

三原县药材公司第二经营部成立于1996年[]20xx年7月换取

《医疗器械经营企业许可证》；无变更情况。企业负责人桑康：注册资金5万元。企业办公经营场所注册地址为：三原县西什字，经营面积40平方米；现有员工3人；药学或相关专业人员1人。

（1）、企业设置有合理的组织机构。

（2）、企业负责人为：桑康，熟悉国家有关医疗器械监督管

理法规、规章。

(3)、企业设置有质量管理机构，对企业所经营产品具有质量裁决权。质量负责人、质量管理员：柳福孝，有几十年质量管理工作经验。验收员：梁妮，中专学历。

上述质量管理人员均都熟悉国家及医疗器械相关管理法规、规章、规范性文件要求及相关专业知识，且在职在岗，无兼职现象。

20xx年2月安装了药械实时监控系統，并将器械的购进、储存、销售数据定期上传。

(1) 企业具有与经营规模和经营范围相适应的相对独立的经营场所。

(2) 经营场所面积40平方米，环境整洁、明亮、卫生。

(3) 企业的营业场所集中，与生活区域分开，设置有与企业组织机构相符合的标识门牌。经营场所配备有办公桌椅、固定电话、文件柜、电脑等办公设备。

质量文件管理制度；质量方针和目标管理制度；各级质量责任制度；首营企业和首次经营医疗器械审核制度；医疗器械购进管理制度；医疗器械验收管理制度；医疗器械储存管理制度；医疗器械出库复核管理制度；医疗器械销售管理制度；效期医疗器械管理制度；不合格医疗器械产品的管理制度；设施设备管理制度等。

(1) 企业对从事质量管理、产品采购、质量验收、储存保管、业务销售及售后服务等岗位的人员进行了有关法规规章、专业技术、质量管理和职业道德等知识的培训，有培训计划、培训记录并建立了培训档案。

(2) 企业定期收集产品的质量信息，及时上报、处理和反馈。对已销售产品如发现有质量问题，及时召回。属于国家重点监管的产品向市食品药品监督管理局报告，并及时做好记录。

(3) 企业按国家有关医疗器械不良事件报告制度的规定和企业相关制度，及时收集由本企业售出医疗器械的不良事件情况。如发现经营的产品出现不良事件时，按规定及时上报有关部门。

(4) 对质量查询、投诉和销售过程出现的质量问题查明原因，分清责任，并采取有效的处理措施，做好记录。

(1) 企业质量部收集和保存了与经营有关的医疗器械法规、规章以及所经营产品有关的使用标准或相关技术材料。

(2) 企业制定了符合自身实际的管理制度并严格执行。

(3) 企业建立有真实、全面的质量管理记录，以保证产品的可追溯性。质量管理记录包括：医疗器械首营企业、首营品种审核记录；产品购进、验收、保管养护、出库复核和销售记录；温湿度记录；出入库单据；不合格产品、退回产品、质量信息、不良事件、质量事故、查询投诉的报告及处理记录；效期管理、售后服务等环节的质量跟踪管理，始终保证产品的可追溯性。

(4) 企业建立有医疗器械质量管理档案。对于首营企业和首营第三类医疗器械品种，企业制定了相关制度，并与相关企业签订了质保协议或劳动合同，同时索要该企业的合法有效的证件。

(5) 质量管理验收人员熟悉企业所经营产品的质量性能，并依据有关标准、合同及质量验证方法对购进医疗器械、销后退回医疗器械的质量进行逐品种、逐批次的验收，同时还对医疗器械说明书、标签和包装标识以及有关证明文件、合格

证和随机文件进行检查。

(6) 医疗器械的质量验收有验收记录。验收记录记载有到货日期、供货单位、品名、规格型号、数量、注册证号、生产批号、生产厂商、质量状况、验收结论和验收人员签字等内容。验收记录保存至超过产品有效期满后 2 年。售后退回产品，验收人员按进货的规定验收，并注明原因。

(7) 企业每年对直接接触产品的人员进行一次体检，并建立了健康档案。对于发现的有精神病、传染病、皮肤病等患者及时调离其工作岗位。

(8) 企业对质量不合格医疗器械进行控制性管理，其管理重点是：

a□不合格医疗器械的确认、报告、报损、销毁有完善的手续和记录；退回的产品有退回记录，并单独存放。

b□不合格医疗器械存放在不合格区，并有明显的标志；

c□查明质量不合格的原因、分清质量责任，及时处理并制定预防措施；

(9) 企业购进医疗器械，均向供货企业索取并保存以下加盖供货单位原印章的复印件：《营业执照》《医疗器械生产企业许可证》或《医疗器械经营许可证》法定代表人明确授权范围的委托授权书；销售人员身份证明；《出厂检验报告书》《医疗器械产品注册证》及附件。

(10) 购进医疗器械有合法的购进凭证，并按规定建立了真实完整的购进记录，做到票、帐、货相符。购进记录包括：购进日期、供货单位、产品名称、购进数量、生产单位、型号规格、生产批号（出厂编号或生产日期）、经办人等内容。

虽然企业严格按照要求进行了自查，但在实际工作中难免存在一定差距，在以后的工作中我们将进一步完善各项管理制度，将经营工作做的更好。

环境风险隐患排查工作报告总结篇五

站在上级高度来理解把握意识形态工作事关党的前途命运，事关国家长治久安，事关民族凝聚力和向心力。牢牢把握宣传思想工作的领导权、管理权和话语权，使我们对意识形态工作的极端重要性有更清醒、更坚定的认识。

为加强意识形态阵地管理昌邑分公司首先将意识形态工作纳入支部学习的重要内，及时传达学习关于意识形态工作的决策部署及指示精神，狠抓十九大精神和新时代中国特色社会主义思想和社会主接心价值观的学习。现已开展集中学习7次，主题讨论1次。其次深入提高意识形态阵地言理水平，加对门店举办的报告会、讲座、宣传栏、微信、客户端等的管理，预防不利于大局观思想和言论在意识形态领域的渗透。实行分级负责原则，进一步握公司意识形态阵地情况。

昌邑分公司党支部始终毫不动摇地坚持抓好党风廉政建设，强化廉洁自律工作要求，加强对全体党员干部的监督管理，组织党员领导干部前往红色、警示教育基地参观学习，将党风廉政建设作为重要学习内容纳入日常学习、“三会一课”等重工作中，切实提高党风廉政建设及职工群众满意度。

xx分公司公司党支部紧紧围绕党管意识形态的原则，进一步加强领导，始终掌握意识形态工作领导权和主导权。强化政治意识，把意识形态工作纳入重要议事日程，坚决纠正了只抓业务工作而忽视意识形态工作的倾向。建立意识形态工作责任制，形成在支部领导下，调动全体职工共同做好意识形态工作的格局。

环境风险隐患排查工作报告总结篇六

一、党委会动员部署情况

简述本单位党委会召开情况，主要领导工作部署情况，本单位“五查五严”风险隐患排查整治工作计划制定及重点工作安排等情况。

二、安全日活动开展情况

（一）各级领导安全日活动开展情况

结合安全日活动讨论提纲，简述市、县两级领导安全日活动开展情况、学习讨论情况，提炼总结查摆问题情况。

（二）各专业部门安全日活动开展情况

结合安全日活动讨论提纲，简述市、县两级专业部门安全日活动开展情况、学习讨论情况，提炼总结查摆问题情况。

（三）各工区班组安全日活动开展情况

4.9日，变电检修中心结合部门月度安全生产例会，周安全生产例会、开展“五查五严”风险隐患排查整治专项工作动员会，对国网公司、省公司“五查五严”风险隐患排查整治工作部署进行深入宣贯学习，重点就员工安全意识不强，危险点辨识能力不足，安全素质技能不高、管理人员安全督查不扎实、作业班组承载力分析不足等问题进行讨论分析，对于如何避免工区存在的习惯性违章、督查缺失等问题进行深入剖析。查摆问题6项，一是检修计划变化较多，影响人员计划调配，班组承载力分析时有不足，临时作业现场管控不足；整改措施：合理制定计划，杜绝检修计划随意变更，充分考虑人员情况，扎实开展承载力分析，保证人员、现场可控、

在控，禁止安排存在一定危险因素作业；二是部分员工对安全工作缺乏敬畏，思想麻痹，对风险隐患熟视无睹，一些重复、低级的问题和违章重复发生，整改措施：加大安全教育培训力度，广泛开展安全警示教育宣传，加大违章督查频次，对低级问题、重复性违章提级处理、加大考核力度；三是个别检修现场未严格执行检修工艺标准，未持卡进行检修项目，整改措施：根据国网酒泉供电公司关于下发《规范和精简现场作业及各类安全管控文本意见》的通知（酒泉供电安监〔2019〕457号），按照相应作业等级，严格执行现场标准化作业卡，与工作票一起上交审核；四是管理人员、到岗到位人员对现场安全把关不严、自查自纠工作不扎实、未认真履行安全监督职责，整改措施：对管理人员、到岗到位人员现场督查情况进行通报、考核，实行责任承包制；五是危化品存储、使用、废弃处置全过程安全措施不规范。（变压器油、SF₆等危化品没有专用存储、废弃处置场所和设施，回收后的SF₆气体，无具体处置环节），整改措施：变压器油罐存储区完善建设项目，已经在公司2021年可控项目中下达，目前正在进行准备工作，加快实施SF₆回收净化装置，已上报2021年零购项目（待审批）；六是特种设备（压力容器，例如SF₆设备、回收装置、SF₆气瓶、氮气瓶）操作人员目前没有持证上岗，整改措施：相关特种设备操作人员取证计划已上报公司，预计下半年完成取证考试。。

4月25日，中心再次组织全员召开“五查五严”风险隐患排查整治工作通报会，对查摆问题和隐患进行通报、讨论，制定整改措施、时间节点、责任人，并要求专业班组在安全活动中持续深入讨论，对照自查整改。

附表

安全日活动开展统计表

单位	市级领导 (人)	县级领导 (人)	市级专业 部门 (个)	县级专业 部门 (个)	工区、 班组 (个)	安全 日活动 (次)	参加安 全活动 人数 (人)	查摆问 题 (项)
变电 检修 中心					1/3	5	79	6

五整治工作总结

隐患排查整治工作总结

五查五整改措施

五查工作汇报

五查讲话稿

环境风险隐患排查工作报告总结篇七

求各乡镇党委、县直相关单位通过以会代训、召开专题会议等形式，组织广大党员干部认真反复学习“十严禁”换届纪律，增添广大党员干部的政治意识和纪律意识，保证换届风清气正。

二、深化以案促改，筑牢思想防线。一是组织参与换届工作人员观看严峻 换届纪律教育警示录 21 人次。7 月 8 日在新一届乡镇领导班子任前谈话会上集中组织观看警示录 260 人次；8 月 2 日县级领导班上换届启动时，组织 37 名在职县级以上干部集中观看了警示录。同时，按要求将警示教育

片分送至县人大、政协、纪委机关以及 25 个乡镇党委，要求分层分级组织重点人员观看，做到“四必看”，通过抓好警示教育，教育引导干部汲取教训、引以为戒，筑牢思想防线，自觉遵规守纪。二是根据省市部署要求，县纪委监委为全县在职科级以上干部发送“十严禁”换届纪律要求和严格落实中央八项规定及实施细则那么精神等温馨提示廉政短信，据统计，有 1500 余人接收了廉政提示。三是为进一步促进廉政学问的学习普及，不断提高党员干部学习廉政学问的自觉性，切实增添廉洁从政意识。3 月 23 日、6 月 5 日、7 月 8 日，县纪委监委组织新提拔和进一步使用领导干部共 207 名开展了任前廉政法规学问测试活动。

四是严格把牢换届换届人员“入口关”，切实做好党风廉政意见回复工作，坚决防止干部“带病提名”“带病提拔”，截止 8 月底，县纪委监委共回复党风廉政审查意见 58 批 5082 人次。

三、强化督导检查，靠实工作责任。一是县纪委监委会同组县委组织部组建 3 个换届风气巡回督导组，重点对全县各乡镇严峻换届纪律、落实主体责任状况、开展谈心谈话及专题学习换届政策法规和“十严禁”换届纪律等进行巡回督查，紧盯换届中的苗头性、倾向性问题全面开展监督检查，觉察问题准时处理，将问题消除在萌芽状态。目前已开展巡回督导 1 次，覆盖 25 个乡镇。二是大会选举期间，我县抽调县纪委监委、组织部、政法委等部门工作人员，成立了 5 个督导组，并向 25 个乡镇派驻了换届纪律现场督导检查组，既对换届选举工作进行指导，有对换届选举风气进行现场监督，同时组织开展看换届风气状况测评，全程参与指导乡镇党代会的各个工作换届，确保了乡镇换届工作健康平稳有序进行。

气状况。同时，加强信访举报受理查处力度，以“零容忍”的看法严峻查处换届中出现的违纪违法行为，对涉及换届纪律问题的反映举报，即接即办，快速反应，准时查处。截止目前，共受理信访举报问题线索 3 件，立案查处 2 件，给

予党纪处分 2 人。

五、存在的问题及下一步工作准备 自换届选举工作，在县委的领导下，我委始终树牢“监督的再监督”职责定位，认真学习贯彻《干部任用条例》，严峻换届纪律方面做了大量工作，确保了各项工作的顺利开展。但工作中也存在一些薄弱环节，主要是宣扬渠道还不够广、选民对换届选举的流程还不够熟识等问题。

一是继续抓好教育宣扬。结合党史学习教育活动，催促乡镇党委继续广泛宣扬换届政策法规和“十严禁”换届纪律，加强对《干部任用条例》的学习宣扬，增添全体党员干部的政治意识、大局意识、核心意识和看齐意识。

名推举、大会选举等关键节点集中观看警示教育录，推动警示教育走深走实。

三是切实加强督导指导。继续发挥巡回督导作用，在代表提名、大会选举等重要节点，加大巡回督查力度，进驻现场督导巡察，对觉察的问题，准时催促整改。