

2023年村级党建工作汇报(模板10篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。相信许多人会觉得范文很难写？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

村级党建工作汇报篇一

某某村地处某某县西部，是某某乡所在地。全村现有村民小组24个，609户2505人，支部现有党员62名(其中女党员6名)，村两委成员7名(支委4名，村委3名)。全村总面积35037亩，其中林地14049亩，耕地3751亩。x年，全村人均收入6684元，村财总收入13.5万元。

一、取得的主要成效

(一)支部堡垒作用明显提升。通过推进168党建工作机制，某某村党支部在各项工作推进中，领导核心作用得到发挥。村两委班子更加注重加强自身建设，责任心、事业心和宗旨意识明显增强，为民服务的理念、遇事决策的能力、创新管理社会事务的能力都得到了较大地提高。支委会在研究解决问题时，民主集中制原则得到落实，在广泛征求意见的基础上，支委会的决策也更加具有代表性和可操作性，得到了广大干部群众拥护。

(二)各级组织凝聚力有效增强。某某村党支部通过发挥“八个方面作用”工作，把村民兵营、团支部、妇代会和老年协会等群团组织的利益与广大群众的利益融合在一起，形成了合力，各类组织、各支队伍由过去的“单兵作战”变成了“群团作战”，“派工做”变成了“主动做”，“少数人做”变成了“多数人做”，“无序做”变成了“规范做”，进一步增强了各级组织在推进新农村建设中的凝聚力。村老

体协会员谢响发带头发展养殖业，致富后不忘回报社会，每年都会捐赠一定活动经费给村老体协，并看望慰问生活困难的高龄老人。

(三)村级事务管理更加规范。通过规范化的六步工作法，使某某村各项事务管理更加规范，不论是涉及村组织建设、经济发展的大事，还是宅基地审批、扶贫帮困资金发放等涉及每一个村民的事务，都严格按照六步工作法做到有研究、有公示、有实施、有评议。今年是新农保惠民政策实施的第一年，某某村通过征求意见、议事决策、任务分解、公开承诺、组织实施、考评奖惩六步工作法，进一步激发了群众主动参与的积极性和主动性，仅开展两个月以来，某某村新农保参保率就达97%，全面完成了县里下达的95%的任务。

(四)各项社会事业齐步推进。推进实施168党建工作机制以来，某某村各项社会事业齐头并进。农民人均收入每年实现两位数以上的增长，农民文化中心、农村改水改厕、通组公路建设、土地整理项目等一批与群众生产、生活息息相关的项目相继建成，农村医保、新农保、重大疾病统筹、种粮补助等惠民利民的举措得到强有力推进。

二、采取的主要措施

某某村在深入推进168党建机制的过程中，主要是做到突出两个载体、采取四项措施、实现三个确保。

(一)突出两个载体。为深入拓展推进168党建工作机制，某某村党支部按照乡党委的统一部署，以发放“民情沟通卡”、“党风廉政监督卡”为纽带(简称双卡一日)，以开展民情沟通日为切入点，以落实党务公开为抓手，加强党员与支部、群众与党员、群众与支部之间的沟通联系。利用墟日，指派一名村两委班子成员，专门接待群众来访，群众可以对村两委工作开展情况提出建议和意见，可以就村干部工作情况提出批评和要求，也可以就个人情况向村两委反映。村党

支部利用党务公开这个平台，及时将支部贯彻落实上级党委部署、班子建设、服务群众及党风廉政建设情况公开。通过“双卡一日”、党务公开这两个有效载体，进一步畅通了民情；为群众主动参与村级事务管理提供了有效平台；为群众监督村两委班子工作提供了有效渠道。通过发放双卡、开展民情沟通，落实党务公开，今年共征集群众意见建议17条，已落实9条，正在落实4条，有4条暂时无法解决，通过与群众沟通，得到了群众的谅解，并及时通过党务公开栏公开，让群众做到明明白白。

(二)采取四项措施。一是发放联系卡。根据村两委、工作分工和挂包小组的不同，制作下发了民情沟通联系卡和党风廉政监督卡，把村两委干部的姓名、联系方式发放到每一户农户家中。二是开展结对帮扶。对群众反映的情况和排查过程中发现的问题，及时召开村两委会、村民代表大会研究解决办法、制订解决方案，并根据两委工作分工确定结对帮扶对象及解决问题的时间。三是及时沟通反馈。在解决问题的过程中，及时和群众进行沟通，听取他们的意见和建议；对村级无力解决的，及时向乡党委、政府汇报提请帮助解决；对一时无法解决的，及时与群众沟通，取得他们的理解和支持。今年塘坊组的通组路由于资金落实不到位，没有按照群众的要求进行硬化，但由于沟通及时，取得了广大群众的理解。四是开展评议考评。实现季度评议和年终考评相结合，季度评议主要是了解掌握结对帮扶情况，分析解决存在的困难和问题，研究部署下阶段帮扶举措和帮扶重点。年终考评重点是评价帮扶人帮扶成效和工作实绩。去年，年终考评中，由村书记刘斯进同志负责的四个项目中，有一个没有完成，在年终考评时就只被评为基本合格。

(三)实现三个确保。一是确保联系卡百分百到户。全村共有户，每家每户都发到了由村里统一印制的民情沟通联系卡和党风廉政监督卡。通过发放双卡，群众参与村级事务管理的积极性更加高涨，对公益事业和事关群众切身利益的事务更加关心，形成了人人建言献策的良好氛围。二是确保专人负

责抓落实。根据群众反映的每一个问题，村里都确定了一名村两委干部结对帮扶，并根据所属群团组织不同，分别由兵、青、妇、老年协会等不同群团组织挂包，做到有人管、有人落实。三是确保件件有反馈。平时，提案人和村民代表都可以要求负责人对进展情况进行说明，同时，季度评议和年终评议都邀请村民代表和提案人参加，让提案人和村民代表及时了解进展情况、存在问题，切实做到件件有反馈。

三、下阶段工作打算

(一)要更高。要牢牢把握新农村建设这个第一要务、服务群众这个核心，在更高的起点上推进“168”党建工作机制；围绕生产发展和改善民生来实施“168”党建工作机制，制定符合某某村的目标任务、为民办实事项目，多为群众办好事、办实事。重点要破解村财增收、群众增收、民生改善等困局，使某某村人民幸福指数得到明显提升。

(二)要更实。要紧紧围绕制订的新农村建设五年规划进行分解，并根据从群众中征集来的意见和建议，进一步完善年度计划；要进一步规范管理，严格按照六步工作法办事，使六步工作法成为村里办好每一件事的必由之路；要做实季度评议和年度考评，充分调动各个组织各支队伍的积极性和创造性。

(三)要更平。要提高村干部素质，强化村干部队伍的责任意识、竞争意识，努力解决各个组织各支队伍作用发挥不平衡的问题，通过项目竞赛、典型带动等方式，使一个方面作用带动其他方面作用的发挥，为实现“”良好开局提供坚强的组织保证。

村级党建工作汇报篇二

一、履职情况

(一) 履职尽责，狠抓工作责任落实

一是制定党组织书记责任清单，落实党建责任。二是每季度召开党建工作例会，听取和研究学区学校党建工作。三督导所辖党组织及其书记落到党建任务，督导结果与党建考核挂钩。

（二）抓基层党建工作主要做法及成效

1. 创新学习方式，确保十九大精神入脑入心。组织宣讲十九大精神10场（本人2场），受众师生1200多人次；组织讨论交流15次，撰写征文、体会182篇，参加知识竞赛212人次；利用学校网络媒体推送十九大精神学习素材5；把十九大精神融入德育课程，利用学生社团引领等师生喜闻乐见的方式全方位学习宣传，促进党的十九大精神入脑入心。

挥政治核心作用和监督作用，确保干部发挥表率作用，确保党员发挥先锋模范作用。

3. 加强基层组织建设，提升党建规范化水平。一是统筹谋划，分类指导，确保工作有序推进；二是督导辖区建设了7个独立（共用）、规范的党员活动阵地。三是党建工作规范化水平得到提升，6个党组织通过了验收，规范化率85.7%。

4. 强化教育管理，提升党组织服务功能。健全“双培养”机制。开展领导干部廉政谈话23人次，组织8个基层党支部召开了组织生活会，212名党员接受了民主评议。开展党员“四带好四争创”、关爱帮扶弱势群体等活动，增强党组织服务功能和党员服务意识。

5. 创建党建品牌，提升党建水平。大力推进学区党建品牌创建工程，经过三年探索实践，各支部形成了特色鲜明党建品牌。20xx年7月，在全区党建工作现场会上，学区6个党组织创建党建品牌的成果得到与会领导及参会人员的高度评价。

6. 坚持问题导向，狠抓整改落实。一是督促指导学校支部认

真治理教育“四乱”，取得明显成效。二是“三会一课”、主题党日、民主评议党员等基层组织生活得到进一步规范。三是学校党建工作活力得到增强。

二、存在的主要问题及原因

（一）主要问题：一是学区党建工作存在发展不平衡的问题。个别非公支部管理、工作、服务需要进一步规范。二是个别支部组织生活需要进一步提升水平。个别班子组织生活会“辣味”不够、民主评议党员工作程序不规范。三是本人对“党是领导一切的”领会不深。在实践中如何做到不失职不越位还有待探索。

（二）原因分析：一是对党建工作督导不够，尤其对非公党建工作指导不够。二是个别学校党组织书记职责履行不到位。

三、下步工作打算

（一）强化工作责任，全面落实党建目标责任制。进一步明晰学区、学校党建工作责任清单，强化督导，建立观摩交流、考核评议机制。

（二）严格教育管理，切实加强党员队伍建设。严格落实“三会一课”、“主题党日”、民主评议党员等制度，持续开展党员“四带好四争创”、创建党员示范岗、“双比双争”等活动，激发党员教师队伍活力。

（三）夯实工作基础，提升学校党建工作水平。围绕学区创建“四型”“五好”基层党组织工作目标，突出重点，分类指导，加大非公党组织督导力度，确保基层党组织规范化率100%，创建1-2个党建示范点。

（四）注重作用发挥，凝聚教育科学发展合力。一是紧

紧围绕xx经济社会发展对教育的需求，当好参谋，科学推进学区教育规划建设。二是以党的十九大精神为指导，引领学区教育内涵发展、优质均衡发展，努力办好与xx城市发展相匹配的人民满意的xx教育。

村级党建工作汇报篇三

目督办：

2月17日，召开全县党建工作会议及全县政法暨信访工作会议，我办领导参加这两次大会后，及时召开会议传达学习贯彻会议精神。

一、统一思想，提高认识。

我办在全县党建工作会后，及时召开机关干部职工会议，学习传达党建工作会议精神，并在学习贯彻的基础上，研究我办党建工作。会议要求机关干部职工要统一思想，提高认识，增强信心，抓住机遇，迎接挑战，进一步明确发展的思路 and 措施，要狠抓班子建设，深抓作风建设来强化党建工作，用党建的成效来推动编制部门各项工作的落实。

要全面落实党风廉政建设目标责任制，推进编办党风廉政建设工作。要深入学习贯彻中纪委十七届七次全会和省纪委九届九次全会精神，认真落实党风廉政建设目标责任制的各项要求，做到认识到位，责任到位，措施到位。加强反腐倡廉宣传教育工作，强化班子成员廉洁自律和党员干部勤政为民，把党风廉政建设贯穿编制工作的始终。

二、把握政策，扎实做好编制管理工作。

会议强调，编办机关干部职工要严格按照李书记和叶部长的讲话精神，熟悉政策，把握政策，做好机构编制管理工作。

要加强学习，用党的先进理论武装自己的头脑，凝聚人心，形成合力，同心协力，奋力创新，充分发挥编办职能，为全县经济社会的健康发展出力流汗、献计献策。

三、热情周到，耐心为民，做好维稳信访工作。

要对来访群众做到热情耐心，细致周到，尽一切努力为群众提供方便，切实解决群众反映的各种问题。要求全体干部职工必须保持高度团结，通过开展交心谈心活动，及时化解矛盾，切实摸清摸透每位职工的所思、所愿、所盼，确保我办安全稳定。

中共达县机构编制委员会办公室

2012年2月24日

（2011年12月）

考评工作组各位领导：

一、机关总支部基本情况

会机关总支部，下设3个支部（办支部、团妇支部、编办支部），委员5名，共有党员47名，其中在职党员36名，妇女党员13名，35周岁以下党员18名。

二、工作进展情况

整增补，并及时向上级党委进行了报告，保证了工作的顺利过渡和衔接。努力打造坚强有力的领导集体，合理进行组织设置，明确了领导班子的职责和分工，整个班子团结协作，形成了风清气正，干事创业的良好机关风气。

（二）强化理论武装，扎实推进思想政治建设工作 机关党总支部围绕党的十七大、十七届四中、五中、六中全会和市、

县第十一次党代会精神，不断加强理论学习和思想政治建设。坚持以学习型党组织建设为抓手，以建党90周年为契机，组织了形式多样、丰富多彩的庆祝活动，充分调动了广大党员干部学习的积极性，主动性、创造性。不断健全完善领导班子中心组学习制度、理论学习制度、思想政治工作制度，组织全体党员领导干部开展各种学习活动，采取集中学习、个人学习、组织讨论等形式，把学习作为一种政治责任，加快知识更新，优化知识结构，坚持在学中干，干中学，把理论知识贯穿到具体实践中，用科学发展观武装头脑、指导实践、推动工作，切实提高了党员领导干部的理论水平和执政能力。同时，党支部通过多种方式，定期分析党员干部的思想状况，及时了解党员干部的思想、生活动态，千方百计为党员干部排忧解难。

密安排，紧密结合自身实际，明确活动主题，努力健全完善了活动领导组织检查机构，按照创先争优活动领导小组培育“五个好”先进基层党组织和“五带头”优秀共产党员的目标要求，紧紧围绕脱贫致富、工业强县、建成包头市精品卫星城“三大目标”，全面推广“八个在一线”工作法，强化七种能力，严肃五项纪律，忠实践诺党组织和党员全部承诺事项，加强和改进工作作风，努力打造一支风清气正、求真务实、干事创业的创先争优模范团队。

（四）夯实组织基础，切实加强基层组织建设

机关总支部十分重视党组织建设工作，切实加强党员教育管理，认真做好党费收缴和管理，按照党费收缴标准，按时足额上缴党费。切实做好党员发展和管理，严格按照“十六字”方针做好发展党员工作，在发展党员过程中严格执行组织程序，不断提高发展党员的质量。结合各支部、各部门实际，有安排、有步骤的探索创新基层组织建设工作方法，进一步加强了机关活动室建设。按照要求认真开展好党内民主生活会，积极开展民主评议党员和党务公开工作，有效地统一了思想认识，增强了党内团结，保证了党的路线、方针、

政策和决议的正确贯彻执行。

“八个在一线”工作法，提高了机关工作效能和执行力。按时按要求派人参加组织部组织的各类组织工作会议和党建工作培训班，提高了广大党员领导干部的党建工作能力。严格贯彻执行、县政府关于加强和改进作风的“六项纪律”，加大党风廉政建设责任制执行力度，积极开展党风廉政教育，认真组织学习了《廉政准则》等相关制度，明确了领导班子和领导干部在党风廉政建设中的责任和任务。

三、存在问题

一年来，机关总支部在党建工作中取得了一些成绩，但在实际工作中还存在一些薄弱环节和问题，主要表现在：党建工作开展不够平衡，有的党建制度落实不够好；党建工作缺乏好的方法和有效的载体；一些党员干部的素质与新形势新任务的要求不相适应，围绕全县中心工作抓落实的能力还有待加强。

四、下一步工作安排

中探寻规律、在不断变化的形势中提升思想政治水平的能力。

二是狠抓党建制度落实，不断创新工作方法。机关总支部将着重完善落实好各项党建制度，加大力度做好领导班子建设、思想政治建设、创先争优工作、基层党组织建设、机关作风建设等各项工作，做到结合实际、牵头抓总、统筹兼顾。结合各部门实际，与时俱进，努力探索丰富多彩、形式多样、具有吸引力的活动载体，不断创新机关党建工作方法。

三是加强干部队伍建设，提高科学发展能力。机关总支部将继续努力改进机关作风，强化工作纪律，全面推行“八个在一线”工作法，模范遵守《廉政准则》，落实中央德才兼备、以德为先的用人原则，把握好选人用人导向，选好配强领导

干部，不断提高机关总支部围绕中心、服务全局、推动科学发展的能力。

免费

一、统一认识，增强党建工作的责任感。党建工作是一项长期的、复杂的系统工程，事关国家的昌盛、事业的兴衰、人民的幸福和社会的进步。做好党建工作首先要从认识上高度重视，严格按照“1+10”文件精神抓好党建工作，成立党建工作领导小组，把党建工作纳入科技局议事日程。

二、结合实际，打造学习型机关。建立健全学习制度，制定学习计划，规定每星期五下午为集中学习时间，努力营造“人人学习，自觉学习”的氛围。以学习党的十八大精神和习的“两个”讲话为首要政治任务，以加强机关效能建设为主要抓手，通过多种形式开展学习，不断提高党员干部的自觉性和坚定性，不断强化党员干部全心全意为人民服务的宗旨意识和大局观念。

免费

党员通过认真学习全县党建工作会议精神，提高思想认识境界，牢固树立执政为民，勤政为民的理念。树立正确的世界观、人生观、价值观、政绩观、权位观，常修为政之法，常思贪欲之害，常怀律己之心，自觉增强廉洁自律意识。

四、切实加强党风廉政建设。通过宣传教育，让全体党员干部充分认识党风廉政建设的重要性，高标准、严要求，建立和完善党风廉政建设长效机制。以落实党风廉政建设责任制为主线，完善反腐倡廉责任体系，形成齐抓共管的工作机制。

五、强化业务能力，提高服务效能。强化业务练兵，增进知识水平，进一步提高全体干部职工业务能力，服务水平和处理复杂问题的能力。以真诚热情的服务，求实创新的精神，

主动为企业和群众服务，努力用真诚博得信赖，用服务赢得支持。

六、壮大党建工作力量，确保党建经费投入。定期组织开展各项党的活动，优化党建工作环境，让全体党员干部常怀感恩之心。单位挤出部分经费用于开展党建工作和党的活动，按时收缴党费。

分享

村级党建工作汇报篇四

一、强化责任，周密部署，确保先教活动扎实推进。

一是坚持把学习理论贯穿于教育活动的全过程。在学习教育中，我们始终坚持把全面领会、正确把握中央文件精神同通读规定的学习篇目结合起来，坚持集中学习同个人自学结合起来，组织党员反复学习、深刻领会邓小平理论、“三个代表”重要思想和党章的精神实质及基本要求。通过学习讨论、举办专题报告会、重温入党誓词等活动，使广大党员干部理论上有了新收获，思想上有了新提高，党性上有了新增强，政治上有了新进步。

二是采取有力措施广泛征求群众意见。为找准找出广大党员和党组织在近几年来在理想信念、宗旨、工作作风以及纪律等方面存在的问题，我们通过设置征求意见箱、召开各类别的征求意见座谈会、印发征求意见表等形式广泛征求群众意见，共收到反映存在党性、党风、行风和工作等方面的意见11条，建设25条。还组织党员认真检查自己存在的问题及深刻剖析存在问题的根源。通过召开民主生活会的活动，开展批评和自我批评，沟通了思想，交流了看法，增进了党员队伍的团结。

三是抓准存在的突出问题，制定整改措施。和整改方案，针对我院少数党员同志存在工作责任心不强、服务意识差、办事推诿等不良现象，组织党员认真制定个人的整改措施。针对党委班子及支部班子存在的问题和不足，制定了党委班子及各支部班子整改方案和整改工作台账。

在这次先进性教育活动中，医院党委书记、院长，充分认识先教活动的重要性，强化责任意识，以身作则，狠抓活动的各项工作，坚持以“三个代表”重要思想和中央精神为指导，精心组织，周密部署，严把质量关，从而保证了我院先进性教育活动始终按照市委的要求有序推进，达到了预期目的。市卫生局先教办、市先教办和自治区先教办领导先后亲临我院检查指导先教活动，并给予高度评价。

二、突出重点，狠抓落实，党建工作取得明显成效。

一是加强党的组织建设。去年年初，在市委组织部的具体指导下，按照《党章》和基层党组织选举工作暂行条例的有关规定，通过召开党员大会，选举产生了我院第一届党委会和纪律检查委员会。并根据医院实际，重新调整党支部及所辖科室，新设置了行政一支部等七个党支部，于7月选举产生了支部委员会的领导班子，为加快医院发展和全面落实党建目标管理工作提供了坚强的组织保证。

二是深入开展创建学习型党组织活动。我们结合先进性教育活动提出的整改方案，我们采取了更为有效的措施，建立健全述学、督学、评学制度。我们按照胡锦涛同志在中央纪委第六次全体会议上明确提出要始终把学习党章，遵守党章，贯彻党章，维护党章作为全党的一项重大任务抓紧抓好的要求。医院党委通过学习讲话精神，统一思想认识，决定在上半年在全院党员中开展“学党章、讲党性、对比看、较干劲、作表率”为主题教育，明确了活动的指导思想和目的，规定了学习《胡锦涛同志在中纪委六次全体会议上的讲话》、《党章》等7篇必读篇目，特别强调党员要熟悉和把握党章有

关党的性质的阐述、关于“三个代表”重要思想的历史地位和重要作用的论述等八个方面的内容。提出了学党章、讲党性、对比看、较干劲、作表率的具体要求。通过开展学习党章和社会主义荣辱观教育活动，以及开展“党在我心中”党章知识竞赛活动，把学习党章活动不断引向深入。

三是扎实推进党建目标管理。我们组织党员认真学习和全面贯彻市直机关工委关于党委、党支部党建工作要求，明确党委书记、支部书记负总责亲自抓，分管领导具体抓，通过落实“三会一课”制度，表彰先进党支部、先进党小组、优秀共产党员及优秀党务工作者，组织党员瞻仰百色革命纪念馆等教育活动，党员的历史责任感和党员素质有了明显增强，提高了党组织的号召力、创造力和战斗力。发展党员工作成效突出。这几年来，我院党委高度重视发展工作，按照党章的要求，每年都能及时地把承认党的章程、符合入党条件和党员标准的3—5名优秀分子吸收到党内来，不断增加党组织的生机与活力。

四是党风廉政建设得到加强。首先是成立了党的纪律检查委员会和医院纪律监督委员会，负责党风党纪、行政工作、财务物价检查监督工作。其次是建立健全基建工程、药品医用耗材招标采购等制度，从而使我院行风建设和反腐倡廉工作有了较为完善的制度保障。再次是加强督促检查，纪委、审计部门定期对廉政工作、财务工作进行审核，从而有效的纠正和预防违法违纪的现象发生。

三、领导挂帅，精心安排，开展主题实践活动取信于民。

村级党建工作汇报篇五

2015年镇党委党建工作汇报材料

在的正确领导下，镇党委全面落实科学发展观，围绕党的群

众路线教育实践活动的有关要求，紧紧围绕“党建强镇、环境优镇、规划塑镇、工业富镇、商贸兴镇”的发展战略和“明确一个中心，加快两个建设，形成三大支柱，实现四个提升”的镇域经济发展思路，增强经济竞争实力，促进协调和谐发展的工作思路，认真履行党建职责，圆满完成了基层党建的各项任务。现镇党建工作汇报如下。

一、基本情况

镇党委辖16个支部，现有正式党员317人，女党员101人，占党员总数的31.9%。党员中60岁以上的有88人，占党员总数的27.8%；35岁以下的有96人，占党员总数的30.3%。初中及初中以下学历的有146人，占党员总数的46.1%；高中学历的有54人，占党员总数的17.0%；大专以上学历的有117人，仅占40.0%。

镇党委现有入党申请人41名，积极分子10名，发展对象9名，预备党员26名。

镇党组织：

- 1、事业单位党支部（3个）：
- 2、企业单位支部（1个）：
- 3、行政村党支部（9个）：
- 4、社区党支部（2个）：
- 5、镇机关党支部（1个）：

二、主要做法

（一）坚定不移抓党建，齐心聚力促提升

便群众办事。二是建立每半月一次的两委工作例会制度。从5月起，村两委每半月召开一次班子成员碰头会，回顾总结处理村务情况，及时发现和解决工作中存在的问题，共同研究解决村内重要事项和热点难点问题。三是坚持“四议两公开一监督”制度，重大事项、重要事务做到集体研究、民主决策。充分调动村两委干部的积极性，推动各项工作有序开展。

2、抓服务，不断增强基层党组织的向心力。一是我镇推行“一查一卡一台帐”机制，通过查一查与百姓的感情，想一想与百姓的距离，建立每户一卡一台帐，开展一户一走访，进行一户一页入户调查登记。摸清群众所想所需所求，拉近党群干群关系。一年来，共为群众解决困难诉求150余起，化解矛盾纠纷200余起。二是设立乡镇便民服务中心，村社区设立轮流代办点，规范了办事服务窗口。三是开展机关党员、党组织到社区“双报到”活动、党员义工日活动。

支部委员每人每年负责培养1名入党积极分子，联系发展1名优秀青年递交入党申请书）结对的形式进行培养。努力使党员队伍在行业分布、年龄、文化结构等方面更加合理。今年，全镇已吸收22位优秀青年为入党积极分子考察，有33名青年递交入党申请书。二是强化流动党员管理。为加强流动党员的管理，方便工作的开展。建立了支部班子成员联系流动党员制度，建立流动党员台帐，并将责任落实到人，采取电话随访、短信问候的方式随时掌握流动党员的思想状况，确保流动党员思想不放松。

走上了制度化，规范化、组织化的正常轨道。三是部分遗留问题得到了解决，理顺了党群干群关系，排除了不稳定隐患，调动了党员群众参与和支持村级工作的积极性。四是利用远程教育开展对党员干部的学习培训，提高了党员的素质和创造能力，充分发挥了先锋模范作用，使得村级各项工作走在了前列。五是理清了发展思路，制定了发展规划，明确加快新街村建设的切实可行的具体措施。六是通过为群众办实事好事，解决了影响群众生产生活的突出问题，村容村貌从根

本上得到了治理转变。

5、抓提升，不断巩固先进党组织成果。镇党委在抓好党建工作的同时，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，率先垂范，扎实工作，精心组织开展“三分类三升级”活动，经过摸底调查、发放问卷、群众初评、支部自查自评、党员群众审议，评定镇党委工作。为切实巩固提高，把有效做法制度化、成功经验长效化，镇党委以开展党的群众路线教育实践活动为契机，加强组织自身效能建设，不断改进干部作风，以制度完善为抓手，不断巩固先进成果，全面开展镇党建工作，将党建工作与日常工作挂钩，深入推进党的群众路线教育实践活动。

6、抓创新，不断加强网格化管理工作。今年，按照州、

中共鳌江镇党委

根据会议安排，我就今年上半年鳌江镇基层党建工作开展情况汇报如下：

一、坚持“抓书记、书记抓”，不断完善责任体系 书记是党建第一责任人，书记强则党建强。为此，鳌江镇强化各级书记党建职责，形成党建工作一级抓一级、层层抓落实的责任体系。一是强化镇委书记责任。镇委书记对基层党建负总责，亲自抓基层党建的工作部署、责任分解、工作指导、投入保障、考核评价等具体工作，亲自调研，及时发现问题，提出思路，领衔课题，着力破解重大难题。二是强化社区书记责任。通过上半年人事调整，我们把全镇最强的中层干部派到社区任书记，通过签订党建工作目标责任书，贯彻社区书记抓好党建主业意识。同时定期督查社区所辖村（居）党建工作，审核下发基层党建督查通报2期，通报问题63个，并把督查结果纳入社区的年底考核，有力促进了社区书记抓农村基层党建问题整改。三是强化村党组织书记责任。从建立村党组织书记责任清单制度入手，组织村书记参与各类培训312人

次，建立村书记干事创业记实台账制度，开展“村书记讲党建故事”活动，强化党建引领，有效推动了农村征地拆迁、五水共治等重点工作。

二、坚持“抓制度、立规矩”，着力提升工作水平 为了强化村干部坐班、“五议两公开”“一单两制”“三务公开”、印章管理等制度的刚性执行，确保村级组织“门敞开、人常在、事好办”，鳌江镇实行了村干部“契约化”管理。一是事前签约，明确契约内容。我们制定了村干部绩效考核办法，通过集中签约的方式，与所有村主职干部签订《村干部履职承诺书》，明确其工作职责、需要遵守的规定和考绩办法，与村干部“约法三章”。二是共建守约，构筑监督堡垒。通过采取实地督查、社区交叉检查等方式，加大对村干部履职的督查力度。比如查实无故不参加坐班的，要按一定比例扣发当月工资；查实“五议两公开”、党员固定活动日等制度落实不到位的，要扣发一定比例的年底绩效奖金。三是事后评约，督促整改到位。年底要结合村干部双述双评和绩效考核办法，对村干部履职情况进行评价，针对履职情况不理想的村干部，要进行责令限期整改，针对违纪违法等村干部，要给予免职、撤职等处置措施，及时“解约”；对履职情况良好的村干部，我们还要增加一定的年底绩效奖金。通过实行村干部“契约化”管理，将村干部履职与他们的经济收益紧密关联，把软要求变成硬制度，把行政命令式的管理变成法律经济手段的管理，强化制度刚性，增强村干部“规矩意识”。

三、坚持“抓重点、破难点”，努力争创工作亮点

1、完善干部绩效考核工作。可以说鳌江的干部绩效考

核工作是走在全县前列的，今年我们在落实好2015年绩效考核结果运用的基础上，对这项工作又进行了一定完善。要求各部门及时设置2016年对社区的考核要点，优化指标结构，调整分值权重，不断增强部门对社区工作考核的规范性、科

学性和导向性，充分发挥绩效考核“指挥棒”作用。比如，为了扎实做好村级组织换届准备工作，我们除了研究制定换届重点难点村清单，成立攻坚小组，明确整转措施、具体时限、镇责任领导和具体责任人，更是把换届准备工作纳入到今年的绩效考核中，要求各社区要明确责任，加强跟相关部门联动，做到掌握到的最新情况第一时间反馈，全力开展“四清行动”，确保换届风清气正。

同行业、不同单位特点和党员年龄结构、文化程度、身体状况、流动情况，分类施策，因人施教，积极组织各级党员干部开展全方位的‘学习教育，做到党员参与无死角，学习教育全覆盖。三是抓住解决问题这个根本，确保群众满意。坚持问题导向，将开展“两学一做”学习教育与巩固拓展“三严三实”专题教育成果结合起来，与推动中心工作紧密结合起来，做到两手抓、两促进、两落实。在全镇所有党组织都已制定了问题整改清单的基础上，通过开展“做美丽家园标兵”、“做高效服务标兵”活动等，加大问题整改力度，切实让广大群众感受到党员队伍的新变化、新气象。

3、打造“双带双路”党建示范群。今年我们在开展村级组织规范化建设达标整转工作的基础上，启动了村级组织规范化建设示范创建工作，着手打造“双带双路”党建示范群。“双带”指的是，两个村级组织规范化建设示范带。一是要在岭根等4个村，通过扶持党员群众开办“农家乐”，设置党员护绿岗、党员责任河段、党员志愿服务点等方式，打造梅源社区乡村休闲旅游党建联盟；二是通过深化基层党建工作，充分发挥下埕等8个村的党组织战斗堡垒作用和党员干部模范带头作用，推动拆迁工作顺利进行，打造滨江片征地拆迁重点村党建联盟。“双路”指的是，要突出重点，针对104国道、昆鳌大道周边村，集中时间、集中资源、集中攻坚，打造党建精品示范点。

2015年乡镇基层党建工作汇报材料

一、把握“四把尺子”，抓带头人队伍建设

“火车跑的快，全凭车头带”。在抓党建促发展中，镇党委始终把“书记抓、抓书记”作为工作重点，通过把握“选拔培养、教育培训、搭建平台、考核评议”四把“尺子”，切实加强村级组织带头人队伍建设。

□

多功能活动室，积极开展“三会一课”、农村党员冬季轮训、民主评议党员等活动。

二是村民议事中心。实行党代表、村监会等组织集中办公，开展信访接待、重大事项民主决策等活动，为党员群众做好服务工作。

三是便民服务中心。实施一站式服务，集中接待群众，向群众提供组织、计生、民政、土地、社保等各项便民代理服务及政策宣讲、咨询等工作。实现了各种便民服务不出村，把方便和实惠送到农民群众的家门口。

四是教育培训中心。建立了集党员活动、实用技术培训、党员远程教育等为一体的党员教育培训中心，配备了桌椅、音响、电脑、投影仪等硬件设施，通过开展专题讲座、农村实用技术、技能培训、现代远程教育等活动，培养和造就了一批有文化、懂技术、会经营的新型农民。同时充分发挥政策超市的政策查询、政策宣传、政策咨询的作用，与农家书屋、电子阅览室相结合，拓宽农民群众政策学习掌握渠道，提高了党员群众对政策的知晓率。

五是文体娱乐中心。党员活动室、图书室、电子阅览室、农家书屋、文化广场等向党员群众经常开放。利用村级活动场所的设施和资源，组织群众开展各种喜闻乐见的文体活动，组建了村文化自乐班子，把村级组织活动场所作为“文

化大院”，丰富了农民群众的业余文化生活。

六是信息交流中心。狠抓农村党员干部现代远程教育终端站点作用发挥，严格标准，积极创建星级远程教育站点，利用“四大课堂”，大力开展农民实用技术培训，发布劳务、产品、服务、供求等信息，为农民群众提供了信息咨询、农产品销售服务。

三、健全“三个机制”，抓民主管理创新

镇党委推行以“三制三化”为主要内容的村级民主管理机制，通过创新民主管理，强化村务监督，完善村务公开制度，让每一位村民都真正享有对村务的知情权、参与权、决策权和监督权，从而全面推进村民自治、依法治村和民主管理。

项进行议事决策。确保决策体现民意，科学民主

二是推行民主管理机制，促进村务管理制度化。严格按照《党章》、《村民委员会组织法》等法规，出台《村两委会成员任职与罢免制度》、《村民监督委员会任职与罢免制度》、《村民代表的职责作用及罢免制度》等制度，规范村干部从政行为。实行村干部积分制管理，开展基层党组织和党员干部承诺践诺活动，强化村干部工作责任，提高工作效率。通过“一事一议”完善《村民自治章程》和《村规民约》，针对村内一些法律管不上，道德管不住的现实问题，大到社会治安、生态环境保护，小到地方道路维护、老人赡养、弟兄分家、邻居关系、牲畜糟害农作物、家庭卫生、土地边界等问题，均纳入村规民约制定具体可行的细则，增强村民自我管理意识，强化村民自治。

三是推行民主监督机制，促进民主监督常态化。发挥上级党委、政府和村民监督委员会的监督作用，从决策的制定、执行、落实等方面依法监督，确保决策事项和落实过程符合政策法规。村民监督委员会定期参加村党支部和村委会召开的

会议，了解工作情况，督促党务村务公开，定期收集群众意见建议，向村民反馈并接受质询，对村上“四重一大”事项进行日常监督。设立群众意见箱，给群众发放监督卡，与村上产业扶持发展政策挂钩，树立正反典型等措施，鼓励群众对影响村里和谐稳定发展的安全生产隐患、信访维稳、群众矛盾纠纷、家庭邻里团结等各项苗头和不良现象进行监督举报，切实发挥群众相互监督作用，调动群众参与村务管理的积极性。

四、实现“三个变化”，抓经济社会发展

镇党委紧紧围绕全面建成小康社会的奋斗目标，充分发挥党组织统揽全局的作用，通过建平台、抓项目，提升了基层党组织抓发展的能力和水平，全镇经济社会发展实现“四个变化”。一是产业发展思路逐步明晰。近几年，镇党委、政府根据实地调研情况，确定了做大做强“xx大米”品牌的产业发展目标。并将产业发展纳入年终考核，着力培育水稻种植主导产业，扎实推进现代农业发展工作。

一是高度重视。桐木镇高度重视“为民、务实、清廉”主题教育活动，召开了专题班子会议，研究部署开展此次活动。会上每位班子成员结合自身的工作经验就分管的工作领域入手，积极讨论活动开展方案。为确保活动顺利开展，召开了镇村两级干部动员大会，就“为民、务实、清廉”主题教育活动的开展进行了安排部署。

二是出台制度保障。结合“为民、务实、清廉”主题教育活动要求，制定了科级干部、机关干部、驻村工作组、党建工作及村级目标管理五个考核办法，从制度层次保障“为民、务实、清廉”主题教育活动的顺利开展。

三是开展读书学习交流。为充实“为民、务实、清廉”主题教育活动内容，我镇组织开展了读书学习交流。活动分为九个组，每组由两名班子成员任组长，利用三个晚上

集中统一学习交流心得，为确保参学人员全面到位，对请假人员一律予以补课。镇党委书记和镇长参加每个组的学习讨论活动，通过互动促进干部思想意识提高，通过学习交流活动为全体机关干部搭建平台，提升机关干部践行“为民、务实、清廉”活动的的能力。

桐木镇深入推进“三有两定一评”工作法，镇有群众工作站、村有群众工作室，组有群众工作点，群众工作站和群众工作室都按照“十有”标准规划建设。同时，创新管理，推行“一线工作法”，下派17个驻村工作组直接面对面服务群众，帮助群众解决生活生产中的困难，担当“安全生产监管员、社情民意调查员、矛盾纠纷调解员、政策法规宣传员”，全力做好群众工作，促进桐木和谐稳定。

为确保活动深入开展，我镇以示范带动，抓重点、创亮点。桐木村邀请社会知名人士作为各组群众贴心人，发挥社会知名人士的影响力与号召力，服务当地群众，并定期召开群众贴心人会议，征求他们的意见和建议，更好的落实“三有两定一评”工作法。莲台村积极发挥老协作用，将该村90多名老协会员发展成为群众贴心人，鼓励老协开展各项活动，发挥余热。在今年推进农村合作社的开发过程中，该村老协会员作为群众贴心，充当村两委与村民之间的协调者，帮助村上解决了一些邻里纠纷等问题。

去年以来，我镇根据市、关于发展壮大村级集体经济有关文件精神，以实施“四资驱动”为抓手，采取“一村一策”工作方式。明确责任强力量，努力从思想上引、政策上扶、工作上帮、方法上教，因村施策，分类指导。

今年，我镇认真抓好湖塘村农贸市场建设和莲台村农业综合开发项目。湖塘村利用湘赣边贸发达的有利条件建设湖塘农贸市场设想，即将湖塘农贸市场建设作为一个项目由湖塘村打包开发，积极向上争取土地指标和基础设施建设资金补助，可为湖塘村集体经济创收12万元。莲台村通过整合村民闲置

的荒山、荒地，以股份制和农业合作社形式，分别建设占地500亩的水产养殖基地、果业园、蔬菜基地、葡萄基地“四位一体”的农业综合产业园，可实现集体增收、农户受益。乡镇工会工作汇报材料同时我镇大胆探索实施异地置业，努力夯实各村(社区)集体经济长远发展的基础。在桐木镇实验中学对面，新、老上万线之间规划一个占地22亩，建筑占地面积8亩左右的建材大市场。由18个村(社区)通过民间聚资、银行融资、预售筹资等方式自筹资金，在政府的引导下联合开发建设，实现房产长期租赁收入。经过2-5年的努力，实现村(社区)集体经济收入大幅度提高，除财政转移支付外，力争使全镇100%的行政村(社区)集体经济年纯收入达到5-10万元以上，以满足村(社区)基建、服务和管理的需要，提升基层组织带领群众致富、服务群众的能力。

桐木镇将党风廉政建设摆在各项工作的前头，深入学习贯彻落实中央八项规定。一是认真学习。开展多种形式的学习活动，既有邀请“”宣讲团进行宣讲，又有组织镇村两级干部集中学习中央八项规定，还有全体机关干部讨论学习“”心得体会。二是深入贯彻。班子成员以身作则，严格执行中央八项规定的各项要求，为全镇机关干部树立榜样，带动全镇机关干部切实转变工作作风。从而实现机关工作作风转变。三是严格落实。今年新成立效能督查办公室，严格机关干部工作纪律，定期不定期进行查岗，每月公示考勤记录。镇纪委并对思想有松懈或工作不力的机关干部进行诫勉谈话。

今年，我镇全面开展廉政文化建设年活动，结合我镇实际，出台了廉政文化六进活动实施方案，按照廉政文化进机关、进社区、进家庭、进学校、进企业、进农村的要求，正在打造桐木村和莲台村廉政文化建设亮点，以点带面，整体推进。对各风险岗位进行了风险排查，并将排查结果进行了通报。坚持“三重一大”民主决策制度，加强了对党政正职监督情况及权利公开透明运行工作。并以廉政文化建设年活动为契机，将“三资”管理作为保廉工程标准化建设重点来抓，加强便民服务、深化阳光公开、推进村务监督委员会建设。

1、希望、县政府加大对桐木镇的项目扶持力度。

2、为能早日推进异地置业，我们恳请、县政府能够在用地指标上给予支持，在国有土地出让金、规划、城建、房管等相关费用给予全免优惠，对购买期房符合条件的给予住房公积金贷款政策支持，最大程度减轻村集体建房资金压力。同时，简化有关手续的办理流程，加快建设进度。

学习实践科学发展观活动开展以来的半年，是我们xx镇党委深入思考、寻找差距、寻求不足的半年，是严格学习、严格程序、严格把关的半年，是努力实现保增长、保民生、保稳定的半年。以学习实践活动为契机，围绕学习培训、分析检查、整改落实三个阶段，围绕推行农村财务委托代理和四议两公开两个重点，围绕村级党组织建设这个核心，从三方面向各位领导作一简要汇报。

xx镇参加学习实践活动共16个支部，492名党员，其中机关支部5个，村级支部11个，机关党员78名，农民党员414名，流动党员51名，离退休党员15名，行动不便党员22名。我们认为，学习实践活动的影响力要体现在深入宣传上，触动力要体现在创新思路、转变观念上，成效力要体现在民生保障、经济发展上，体现在党员干部受到实实在在教育，群众得到实实在在实惠上。为此，从一开始的学习培训到目前正在进行的建章立制，做到三个贯穿始终。

一是把严格程序要求贯穿始终。在程序体现一个严字，在作法上体现一个活字，在宣传上体现一个广字，程序上注重时间上的要求，注重质量上的要求，每一个时间段严格按时间要求进行，每一个工作段严格按内容要求进行。作法上灵活求新，采取集中学习、上门辅导、邮寄送学和请进来讲、走出去看等方式增强主动性，特别是围绕一村一品，明确学习专题，大泉沟□xx等村以大棚菜为主□xx□xx等村以畜牧养殖为主□xx□xx等村以经济林栽植为主展开学习，邀请汉波公司、长子县大棚户和推选种养大户、经济能人传经送宝。

二是把理清发展思路贯穿始终。把深入检查问题作为关键环节，通过自己找、群众提、上级指、同志帮，从镇到村切实不避实、不遮丑，确实找出了发展思路、项目产业、新农村建设、民生保障、干部作风、信访稳定等六大方面存在的实质性问题，真正对照问题，进行整改，真正为推动发展进行谋划，真正建章立制促进落实，并形成长效机制。在进一步规范完善村“两委”联席会议制度、党员的议事制度、农村财务委托代理制度等制度下，重点建立和推行“四议两公开”制度。特别是镇党委把贯彻十二届五中全会精神关于“转型发展年”活动的指示要求和整改落实结合起来，认真审视全镇落实科学发展的目标方向，提出发展现代农村特色农业的方向和重点。

三是把保增长、保民生、保稳定贯穿始终。学习实践活动以保增长为主线，以保民生为切入，以保稳定为重点。注重从水、路、校、医等方面着手，注重在新农村建设、社会扶贫、农业综合开发等方面用功，注重在群众关心，干部关注，今后发展关连的实事上出力。完成两个村饮水安全工程，六条乡村路硬化工程，全镇初步形成环形路网结构。顺利推进xx中学扩建工程，顺利推进农业综合开发项目和大棚建设，顺利推进xx生态新村建设。精心做好护林防火、安全生产、防汛防疫、地质灾害、危房排查等工作，实现这六个方面平平安安。

一是突出摸清底子，在宣传上下功夫。镇党委在发放在3200份知情卡的基础上，印发资料xx余份，抽调镇干部和村官组成两支宣讲小分队，分别参加各村动员会，实行重点村重点户入户宣讲，赶集庙会集中宣讲，利用村广播等定期宣讲。同时摸清各村村民代表、党员、两委成员花名和数量，摸清外出务工和行动不便的人员花名和数量，登记存档，动态管理。

二是突出镇包村干部和村官作用，在把关上下功夫。把各包村干部定为四议两公开指导员，把各村村官定为四议两公开

记录员。指导员负责选定事情进入四议两公开程序把关，参会人员把关、会议质量把关、两公开把关，为各村配备统一的会议纪录本，由村官开会时负责记录，这两个把关有效避免以往到会人数上的偏差。

三是突出与农村财务委托代理相结合，在运行上下功夫。四议两公开工作法启动时正值年终岁尾，是各村清理旧欠、兑付工款的集中时段，为此，我们把二者有机结合起来，凡大额开支必须按程序进行，对工程已完工，但没有完全按四议两公开程序运行的部分村，在兑付工程款时进行了补充和完善，比如说xx村的饮水安全工程和xx村的街道排水工程，全部上会以后进行了结果公开。正月十五文化活动全部按程序进行□xx的村级组织活动场所建设□xx□xx村的推进村项目建设也步入程序。

xx镇共有12个行政村、11个村支部。近两年来新建的村级组织活动场所有xx□xx等5个，去年改造维修的xx□xx2个，占用学校的有xx□xx□xx□xx等4个。今年xx村被组<http://>织部列为活动场所建设重点村。活动场所规划位于xx生态新村，新村位于旧村东，采取村企共建模式，由xx公司承包新建，已投入资金910万元□xx活动场所建设得到xx公司总经理xx大力支持，规划设计、建设施工、设备配套全部由xx组织专人负责，资金缺口也全部由xx公司补充负担，计划建筑面积500平方米，场所的规划设计、建筑施工将立足长远发展，立足村情党情民情，高标准、求创新、保质量按时完成投入使用。

村级党建工作汇报篇六

各位领导：

一、加强作风建设，培养和造就一支特别有战斗力的干部队伍。俗话说：打铁要靠自身硬。干部队伍的作风直接影响了

全院的风气，为此，党委一班人订下了三不原则，既不为自己和亲属谋利，不作损害集体和职工利益的事，不说不利于团结的话。三不原则说起来简单，但在执行过程中却遇到种种挑战，尤其在人才招聘、中层干部选拔、药品和设备及基建招投标等问题上，有许多人说情或物质诱惑，有时甚至有来自许多方面的压力。但是，党委一般人都能洁身自好，不为人情和利益所动，始终坚持制度和原则。比如在设备、基建、药品等问题上始终坚持招投标制度。在大型设备比如ct、磁共振、dr、生化分析仪等设备引进过程中，引入多种竞争机制，基本这些设备的谈判都不下十轮，以至于有的商家都快失去耐心，许多商家都知道与医院打交道就是 马拉松，同时参加谈判的不只是党委一班人，还有科室负责人和设备负责人。最后才由参加谈判的人集体决定。为此我们也可以自豪的说，我们所选购的设备性价比是最高的。同一型号设备在湖北省价格是最低的。

除大型设备、基建、药品参加省市招标外，对没有列入招标范围的小建维修及设备低值耗品、印刷用品等金额较少的也专门制定了《京山县人民医院招标办法》，将这些项目也纳入招投标范围内，从而最大限度的降低了成本。将每一分钟都用在了医院的建设和发展之中。

其次在用人及人才招聘问题上，建立了严格的选拔程序和用人原则，几年来，所任用的中层干部基本上都是通过竞岗或职工投票的方式产生。把决定权交给职工，在人才招聘上坚持考试和考核相结合的原则。考试是闭卷考试，集体命题，集体阅卷，考核是评委打分，集体汇总，最后综合评分，择优录取。这些措施坚决杜绝了用人上的人情风和其它种种不正之风。通过几年临床实践，可以看出，近几年所引进的人才素质明显提高，为医院的长期发展打下了良好的人才基础。

正是由于这种廉洁自律的制度和洁身自好的行为，才树立了领导班子的正气，凝聚了人气，带动了全院职工勤俭节约，处处为病人着想的风气。

二、围绕中心工作开展三项教育，提高职工素质。

1、认真开展了“党员先进性教育，医德医风教育和岗位成才教育”活动。我们成立了以书记、院长为组长的领导小组，分析医德医风教育活动的薄弱环节对，职工队伍素质的现状进行了调查和分析。在调查分析的基础上，根据上级要求，结合我院实际有针对性的制定了“三项教育”活动的实施方案，在方案中将每项活动都落实到分管领导或职能科室负责人的头上，并且将任务纳入个人的年度考核内容。从而保证了每项活动有目标、有计划、有步骤、有落实、有督查、有考核，使整个“三项教育”活动既符合医院实际，又具有可操作性。

2、完善制度，狠抓落实

三项教育的目的是提高党员、干部、职工的素质，规范职业行为，增强服务能力，纠正不正之风。要实现这些目的最根本的方法就是加强制度建设，用制度和纪律去规范职工的行为。为此，我们转发了上级一系列文件，并结合医院实际制定了一系列规章制度，主要有《京山医院行业纪律》、《京山县人民医院招标工作实施办法》、《京山县人民医院临床拔尖人才实施办法》《关于医疗活动中违规收受“红包”“回扣”的处理意见》及《补充规定》、《京山县人民医院关于加强药品使用管理的规定》、《关于职业形象建设问题的会议纪要》、《关于开展职业道德考评归档的通知》，这些制度的完善为规范职业行为，提高职工的医德水平提供了可靠的保证。在完善制度的同时，我们继续巩固了“廉洁行医，诚信服务”活动，继续推行“三级承诺服务”，进一步完善了医德医风考核评价制度。通过建立举报箱、公布举报电话、服务质量及满意度调查、每月一次工休座谈会等方式，广泛征求社会和病人对医院工作的意见，结合党员先进性教育的要求，梳理整理了42条意见并经党委和院长办公会集体评论，制定了整改意见，然后将整改措施逐一分解落实到院长和院党委分管人员的头上，并对这些整改措施张榜公

布，进一步征求职工和服务对象的意见。现在大部分整改措施已经实施；对部分整改措施的时限也向服务对象作出了承诺。在全院职工中开展了“关于服务质量大讨论”的活动。通过讨论，大家逐步形成了共识，即：没有好的服务就没有好的形象，没有好的服务就没有广阔的市场，没有市场就没有生存的条件和发展空间。从而把服务提高到了生存和发展的高度。

三、认真开展治理医药购销领域商业贿赂活动。切实让利于民。

将市局《治理医药购销领域商业贿赂学习资料》发至人手一册。召集医务人员重温《廉洁行医承诺书》，认真学习“八荣八耻”。与药商“约法三章”，严禁给医务人员任何形式的提成和好处费。全院中层以上干部和重点科室人员自觉写出书面自查报告。同时，边学边改，取消了与业务收入挂钩的分配方式，每月公布门诊平均处方额前5名医生，对异动药品予以停药或更换厂家。据统计，2006年门诊人均医疗费用73元，比上一年下降16元；住院人均医疗费用2122元，比上一年下降158元。全年为患者让利614.8万元。2006年，我院住院病人人均医疗费用在全市二甲以上中最低。近两年来医务人员拒收活上交红包60人次，金额达16000元。一个为病人着想、为病人打算、自觉拒绝“红包”、“回扣”的风气已然形成。

四、强化服务创新，树立医院服务品牌

近几年来，大力推行“以病人为中心”，“的服务理念，在全院开展了全方位优质服务活动。开通门诊、住院部电梯；安排专家、专科医生按时上门诊，解决病人找专家、专科医生看病难的问题；利用电子显示屏，电子触摸屏、导诊咨询台等形式，倡导首问、首诊负责制为病人提供准确的导医导诊服务；推行共产党员义务岗，加强节假日期间门诊力量；取消部分检查预约。这些措施极大的方便了患者。同时，开

展送医送药送科普知识下乡，加强与报刊、电视台的合作，加大对医院新业务、新技术和科普知识的宣传力度。组织医疗专家先后到社区、工厂、单位、学校、乡镇、村组开展义诊、咨询、健康知识讲座，免费义诊。在住院病人中严格执行住院费用一日清单制。充分尊重和维护患者的知情权、选择权，让患者明明白白消费。畅通急救绿色通道，“120”实行24小时急救服务。一切措施只有一个目的，就是方便病人。

五、党员发展情况。

为了加快青年的成才步伐，院党委积极引导他们向党组织靠拢，对符合条件的入党积极分子及时接纳为党员。四年来，已发展新党员17名，今年又有6名同志列为今年的发展对象，通过纳新，使年轻的骨干看到了希望，明确了方向，使党组织更具活力和凝聚力，也为医院的发展储备了良好的人才基础。

新形势新环境，面临新机遇新挑战。今年我院将着手争创“二级优秀医院”，目标任重而道远。只要我们在县委、县政府和县卫生局党委的领导下，在各位领导和同仁的大力支持下，在全院职工的共同努力下，我相信，我们一定能一次性通过“二级优秀医院”的评审，进一步发挥全县医疗、急救、科研教学中心的龙头作用，为全县人民的身体健康作出新的更大的贡献！

2007年4月4日

中共京山县人民医院委员会

村级党建工作汇报篇七

半年来，我村党支部在镇党委的领导下，紧紧围绕年初全镇农村基层党建目标管理责任制的要求，努力改进和全面加强党的建设和组织工作，为全村的经济建设提供了坚强有力的

组织保证，先将半年来我村党建工作开展情况总结如下。

一、深入开展“三分类三升级”活动为载体，以建设先进村党委组织为目标，建立健全抓农村基层党建工作的责任制，上下联动，一级抓一级，层层落实，切实抓好村党委支部建设，全面提升农村基层党组织的整体水平。

二、加强党员队伍的建设

1、加强入党积极分子队伍建设，制定好党员发展计划，严把党员的“入口关”。要深入学习党章，搞好形式任务教育。积极开展“创先争优”活动，深入扎实地开展党员责任区活动。积极开展党员结对帮扶活动，开展创建党员安全和分岗活动。

2、关心关爱基层党务干部

(1)加大服务力度，帮助村上党务工作者解决难题、办实事。

(2)加大村上党建工作投入，为村上党务工作者开展工作创造条件。

(3)加大培训工作力度，提高村上党务工作者素质。

三、加强党建工作保障

我村专门组织一支党建队伍，主要负责党建的相关工作。为保障党建工作积极向上稳定的发展，为我村的发展做好坚实后盾。我村坚持每月党员远程教育学习，每月召开一次党员大会，继续学习党章、党的方针政策、新农村建设等，并通过创先争优活动，发挥每位党员的先锋模范作用。

加强对党员干部的理想信念教育和廉洁从政教育，促使党员干部树立正确的世界观、人生观、价值观和权力观、地位观、

利益观。认真贯彻民主集中制原则，重点工作集思广益，齐心协力去干，着力培养班子成员之间亲们无间的战友关系，日常工作按各自分工组织实施，保证了各项任务目标的按时圆满完成。班子成员始终坚持参加理论学习，坚持以普通党员身份参加支部组织生活，以提高班子成员政治理论水平。

下半年，我们将继续坚持以邓小平理论为指导，努力实践“三个代表”重要思想，围绕镇党委党建工作的新任务、新要求，紧紧依靠全村党员、干部、群众，不断开拓进取、务实创新，力争组织工作有所创新，全面推进我乡党建工作再上新台阶。

村级党建工作汇报篇八

一、加强党员管理教育工作，我村党员57名，其中女党员11名，纳入4名入党积极分子，转预备党员1名。结合开展现代远程教育，开展学习活动，每月组织一次生活会，开展一次远程教学活动。

二、党支部坚持“三会一课”制度，组织党员开展“学党章、守纪律、转作风、树形象”活动，利用党员活动日，组织支部党员学习十八大报告、中央一号文件精神及新党章，支部成员撰写学习心得体会5篇。

三、在党员中开展创业行动，大力培育党员中的创业典型，通过他们的创业事例，带动我村二、三产业的发展。

四、抓好开展农村双培养一加强活动，做好后备干部培养教育管理，今年培养后备干部2名，都是从年青党员和入党积极分子中选拔，为今后两委班子和各项事业打下基础。

五、抓好党务、政务、财务三公开，按照五个支部的目标，认真落实重大事项党群议事制度，及时将村党务、政务、财务公开，接受党员群众的监督。

今后我村一定按照党委安排，按时召开党员大会，定期组织党员观看党员电教片等，进一步提高我村党员素质。

2017年党建工作汇报【二】

村级党建工作汇报篇九

以下是本站小编整理的村级党建工作总结，欢迎大家阅读。

1、积极开展学习教育培训活动。坚持“三会一课”和学习制度，完善学习议事、决策活动等制度。我村将党员教育培训工作作为我村党的建设的一项基础性工作来抓，不断完善党员经常性教育的长效机制。结合发展形势和工作实际，村党支部依据镇党委的指示，扎实推进党员教育培训工作。

2、认真做好党员发展工作，为切实加强我村基层党组织和党员队伍建设，保持党员先进性，我们认真做好了党员的发展工作，一年来我们本着坚持标准、严格程序，确保质量的原则，今年办理了4名同志的转正手续，吸收2位同志为中共预备党员，培养2位同志为入党积极分子，确保党员队伍年轻化，使党的组织更具战斗力。

3、积极开展党员“创先争优”活动，增强支部凝聚力和战斗力，积极开展党员公开承诺活动和党员点评工作，接受党员群众监督，将创先争优活动与全村各项工作实际紧密结合，充分调动广大党员和干部群众参与创先争优的积极性。

4、切实开展农村基层治理，规范议事会运行程序，认真组织实施“四议两公开”。将维护农民基本权益、集体资产管理、发展集体经济和本村公益事业等村级重大事项，以及与多数村民利益密切相关的重要问题，在村党组织的领导下，按照“四议两公开”的程序组织实施。

5、认真推行公开制度，本着注重实效的原则，在公开的内容上，紧紧围绕党组织概况，发展党员情况，年度工作计划及进展情况村务、财务等党员群众关心的情况，确保党员群众对党务工、财务的知情权、参与权和监督权。着重体现了党务工、财务公开的实效性。

6、切实加强党员队伍的管理，一年来，我村采取有效的措施，突出抓好我村党员和流动党员的管理工作，积极探索加强党员队伍管理的有效途径。

7、加强村级组织阵地建设，夯实服务水平。今年我村新建村委办公楼，确保组织活动场所充分发挥村级组织阵地的功能。

8、大力开展远程教育，提高党员干部思想、科技、文化素质。针对党员群众参与意识难提高、应用技术难普及、管理服务难到位、综合作用难发挥等问题，我村远教工作实行专人管理，大学生村官作为农村党员干部现代远程教育专职操作员，负责远教开展工作。及时收集群众对近期远教播放内容的需求意见，确保远教信息播放有的放矢，实现“人人学远教、人人用远教”的局面。

9、认真做好我村组织换届工作。贯彻上级有关换届选举工作的会议和文件精神。讲解了关于严肃换届纪律情况的调查问卷精神，强调了换届纪律要求，确保换届工作的风清气正。确保了此项工作的顺利完成。

20xx年党建工作，我们做了一些工作，取得了一定成绩，但也还有做得不够的地方。主要表现在对党建工作的调查研究还需要进一步深入；党建工作的管理机制还需要进一步创新；党员干部的教育管理还需要进一步加强。

五、下一步的工作打算

20xx年，我村将按照党委的要求和决策部署，努力实现党建

工作与经济工作同步发展、协调推进，为促进大梁村经济社会发展、和谐发展作出更加积极、突出的贡献。

努力提高党组织的凝聚力、战斗力，并处理好党的建设与经济社会发展之间的博弈关系，真正把加强党的基层组织建设作为一件大事、要事和实事来抓。

一、基本情况

曾厝村位于涂寨镇西大门，与螺阳交界，惠崇公路横穿而过，交通便捷。全村辖7个村民小组，村民1895人。支部党员47人，其中预备党员3人。支部从20xx年来连续四年被县、镇评为先进党组织。

二、工作开展情况

1、村支委认真贯彻执行中央和上级有关指示，内部团结，分工明确、配合，集默契、敢说敢做、办事公道，具有较强的号召力、凝聚力和战斗力。

2、坚持民主集中制原则，实行民主监督、民主管理、民主决策。班子对重大事项集体研究讨论，并召开村民代表会议，提高办事透明度。

3、党支部重视党员的教育和管理工作，认真组织广大党员干部学习中央和上级部门的文件精神，让党员整体素质不断提高，充分发挥了党员干部在维护稳定工作中起到战斗堡垒和先锋模范作用。

4、村党支部组织广大党员，开好发动会，观看电教片，听党课，面对面的一起学习，开展不同形式的教育，用学习实践科学发展观，强化党员意识，提高党员素质，引导党员干部充分认识学习实践科学发展观的重大意义。

5、党支部要重视党员的发展和组织关系转接工作。并且严格按照成熟一个，发展一个的原则，计划培养了二名入党积极分子，为党组织补充了新鲜血液。

6、党支部关心老干部及年老体弱生病党员，结合“党员关怀”活动的开展，在“七、一”和过年期间，村党支部组织人员看望年老体弱的党员们，对我村孤寡老人，留守儿童，残疾人，困难户进行定期走访关心，对确实困难的予以资金补助。

二、围绕工作思路做好中心工作

1、为了群众的出行方便，组织人员对村级道路进行护养，计划曾厝一组路面硬化筹集资金投入10万元，改变村民居住出行环境。

2、计划整治弃倒垃圾行为，有效制止公路双侧脏、乱、差现象，保证环境卫生清洁。为了改善农民的居住环境和生活环境，采用收取卫生费，保证专项资金运转，全村共配备垃圾收集员6名日清垃圾，对渠道进行清理。

3、高效完成第六次人口普查工作，计划新型农村合作医疗工作，圆满完成上级下达的任务。

4、在创先争优工作中，我支部加强组织领导，为创先争优活动提供坚强的政治保证：支部成立了以党支部书记曾水兴同志为组长的创先争优活动领导小组，明确了创先争优活动的第一责任人，切实担负起开展创先争优活动的领导和指导责任，加强对此项工作的组织领导。建立了创先争优活动联系点，并以基层党组织和党员的创先争优活动带动工会、共青团、妇联等群众组织开展创建先进集体、争当先进个人活动。

一是加强宣传教育引导：7月16日，我村按上级要求，组织两

委班子成员学习镇党委的相关文件，成立“创先争优”活动领导小组，制定了符合我村的工作思路和工作方案□

二是7月25日我村召开全体党员会议，传达上级有关文件精神。布置我村开展工作的重要内容。我们还在村委会办公楼及惠崇公路边悬挂2条宣传横幅，书写张贴宣传标语25幅。并组织党员上了一堂的党课。给活动开展营造了良好的宣传氛围。

三是8月13日召开两委会研究制定“168”工作模式，认真开展“五项活动、五个争先”责任分解到人，并对五项活动逐一计划公示接受监督落实。

四是8月25日召开党员会议做基层党组织和每个党员的公开承诺。

三、取得的成效

1、领导班子和党员干部带动作用明显。班子战斗力，凝聚力加强，党员干部先锋模范作用突出，群众满意。

2、建立起一套能切实转变思想作风和工作作风，加强党员队伍建设，保证各项工作措施落到实处的长效管理机制。

一是为改善村民居住环境，村组织资金10多万元铺设2条水泥路面。一组双金厝后这条路已筹措58000多元，计划年底内完成铺设工作。

二是召开村民代表大会通过卫生费每个人口20元收取工作已在今年6月份开展，采取专款专用，配备垃圾收集员5人每2天对全村的垃圾一次收集管理，环境卫生垃圾问题得到有效的改善并做到长效机制。

三是投入2万元清理加池、后井2口水潭。

4、计划生育工作完成各项工作指标：信息统计准确，“双查”、“四术”全部到位，计划生育率达到98%，村达到合格村和一流村标准。

5、综合治理安全生产工作井然有序。

四、存在的不足和努力方向：

1、理论学习不够深入，对科学发展观的理解不够全面，思考不够深入；农村党员文化程度低，学习教育率不全面，有的党员存在厌烦情绪。所以要把活动开展和推进工作紧密结合起来，防止出现麻痹松动、流于形式、走过场等问题，确保活动顺利开展。

2、在工作思路，锐意进取意识和与时俱进观念还不够强，缺乏创新意识和长远打算。

3、村财有限，计划完成的项目有的不能及时落实。

曾厝村党建工作计划能够顺利完成年初制定的目标，是跟广大党员干部，群众的大力支持和共同努力是分不开的。党支部在工作中还存在不足之处，有待于在今后的工作中，依靠广大党员干部、群众的支持，不断改进，争取我村的各项工作再上一个新台阶。

20xx年上半年，我镇党建工作按照绵游组发[20xx]3号文件精神，以党的执政能力和先进性建设为主线，以改革创新为动力，以人民满意为目标，扎实推进了我镇党的思想、组织、作风、制度和反腐倡廉建设，为推动我镇经济和各项社会事业又好又快发展提供了坚强有力的政治保证，村级党建工作半年总结。

一、以加强理论武装工作为主线，切实提高党员干部的素质

上半年,我镇坚持把马克思主义中国化的最新成果作为理论武装工作的中心内容,通过支部党员集中学习、支部书记培训、报告会等多种形式,切实加强理论武装工作,提高了广大党员的素质。一是党的xx大精神的学习和宣传贯彻得到落实。按照统一部署,镇党委充分发挥镇党校的阵地作用,分期分批举办xx大精神专题学习培训班二期,在全镇掀起了一股学习贯彻党的xx大的,把党员干部的思想和行动统一到党的xx大精神上来;二是通过学习党章,党员干部的宗旨意识得到加强。各党支部都组织党员认真学习了新党章,从加强党的执政能力建设和先进性建设的战略高度,深刻认识到新的历史条件下学习贯彻党章的重大意义;三是组织党员干部认真加强中国特色社会主义理论体系的学习。通过中国特色社会主义理论体系的学习,提高了党员干部运用科学理论分析和解决实际问题的能力;四是加强了党员干部党风廉政建设有关知识的学习。镇党委通过组织党员干部深入学习中央关于建立健全惩治和预防体系的有关规定,党员干部的理想信念、党风党纪、廉洁从政和艰苦奋斗意识得到加强。

二、以强化班子、队伍、组织和政治建设为着力点,夯实了党的执政基础

一是强化党委领导班子建设。镇党委以“讲党性、重品行、作表率”为准则,深入开展了领导班子创“四好”活动。建立了党委领导班子政绩社会评价制度,定期组织党员群众对镇党委履职情况进行满意度测评,深入推进了党支部负责人诫勉、问责、罢免工作;二是强化党员队伍建设。大力实施了“党员素质工程”,构建了镇、村(社区)、党员小组三级培训网络,深化了“党员农贷快车”活动,加大了对农村党员的创业培训、帮扶力度。大力开展了“三培养”活动,重点做好了在生产工作一线、高知群体、外出务工青年农民的优秀分子中发展党员工作。针对不同社会阶层党员的生产生活实际,以及党员个体技能、兴趣、爱好、特长的实际,完善了党员分类管理模式。引入社会评价、先进性承诺制度,

完善了党员评议、处置不合格党员实施办法。以“带头能力强、引领群众能力强”为目标，在广大党员中开展了“党性定期分析制度”工作。同时做好了党内统计工作，开展了全镇党员信息管理库建设工作；三是强化基层组织建设。以“推动发展能力强、服务群众能力强、凝聚人心能力强、促进能力强”为主要内容，扎实开展了“四强”党组织创建活动，精品本站|村级党建工作半年总结。引导各党支部进一步关注和解决民生问题，维护农民群众权益，改善群众生产生活，切实做好关爱留守儿童等工作。全面推进了村、社区和机关、学校的基层党组织建设。在镇机关单位开展“学习型党组织”、“机关”创建活动，在社区不断深化创建“*社区”活动；四是强化政治建设。镇党委规范了党委委员分工负责制、党委议事规则和决策程序，实行了重大问题决策票决制度，在全镇推行党组织开放式生活会，实行了党代表和人大代表列席党委会会议制度，扩大了基层，改善了党内讨论环境。

三、以工作创新为目标，努力营造党建工作良好氛围

一是创新基层党组织设置模式。20xx年，我镇推广了“产业联建”基层党组织设置模式。围绕产业化和特色经济发展，新增专业合作组织一个。构建了以村党组织为主体、以产业党组织为骨干的党组织设置新格局；二是创新基层干部选育方式。大力实施了新农村建设“领头雁”素质工程，加强了“一村(社区)一名大学生干部”的教育管理。进一步改进了基层干部考核评价激励办法，探索完善了基层干部误工报酬结构制。利用七一建党节加大了对全镇党员干部评优表彰力度，着力造就了一大批人品正、干实事、真爬坡、敢破难的基层干部队伍；三是创新创先争优活动载体。继续深化了“三级联创”活动，大力开展了“党建凝聚力工程”活动。

四、以制度建设为重点，健全完善相关工作机制

强了党建信息宣传工作，努力培育、发掘、宣传基层党建新亮点、新经验、新典型。

一、党组织基本情况双庙村下设，党支部1个，共有党员34名。

二、工作开展情况(一)加强班子建设，发挥党委的领导核心作用、抓好学习。进一步健全了乡党委中心组学习制度，确定了6个学习专题。上半年完成2个专题的集中学习。

1、抓好党员干部作风建设。严格执行机关干部联系挂钩村民小组制度，明确要求班子成员每月下村组时间不少于10天，并对机关党员的岗位、职责进行了公示，自觉接受监督。

2、规范党委工作。进一步完善党委议事规则，坚持民主集中制，促进领导班子的团结协作。上半年共召开党委会议5次，对影响全乡的重大问题、工程招标、人事安排、资金安排、项目安排、合同承包等事项进行了讨论研究。

(二)强化责任落实，加强党建制度建设、强化党建工作的领导。党委成员实行联系点制度，确定各自党建工作联系点，每名党委委员联系1个党(总)支部指导检查督促党建工作。

1、落实党建工作目标责任。半边井子村制定了《xx年党建工作计划》，并于4月16日召开了全乡党建工作会议，对全年党建工作作了全面安排部署，明确了工作目标。

2、加强制度建设。在深入调研的基础上，对不合适的制度进行了修改，对没有的制度进行完善，使各项工作逐步走向制度化，上半年共完善党建制度15个，干部职工管理制度8个，全部做到制度上墙。

3、抓党建工作调研和信息上报。认真分析总结我村在党建工作中取得的经验和不足，确定专题对农村党建工作进行调研，上半年村党员都分别到所联系点进行调研，汇总并形成了《农村党支部书记如何转变工作作风》的调研报告

4、认真推行党务公开。今年我村党务公开以村党委党务公开

为主，完善了党务公开制度。

(三)加强组织建设，充分发挥党组织的战斗堡垒作用、加强村党支部书记队伍建设。充分发挥村支部书记抓党建的关键作用。5月15日至16日对全乡各党支部书记进行了一次业务培训，党支部书记的业务水平进一步提高，增强了村党支部书记抓党建、带队伍、促发展的意识。

5、进一步健全和落实“三会一课”制度，对每个党(总)支部“三会一课”开展情况进行严格考核，由乡党委委员负责指导，并由组织干事对开展情况进行登记，作为年度党建工作目标考核内容之一。

6、认真抓好“三级联创”工作。一是继续抓好无职务党员设岗定责工作，与无职务党员签定责任书70份;二是抓好党建示范点建设，上半年重点抓党支部建设，配齐了开展党员教育活动的设备、图书、宣传栏等，健全了各项党建制度;三是深入开展“三培养”活动，不断增强农村党员干部带头致富、带领致富的能力。做到示范户有农业科技人员全程跟踪服务，使项目真正起到示范带动作用。

7、积极开展党员关爱活动。完善了乡村干部结对帮扶制度，一般党员干部每人联系帮扶1户党员贫困户，共结对帮扶农村贫困党员32户，联系人对帮助对象从观念、技术、物资、信息等方面给予帮助，使其转变观念，发展生产，最终脱贫致富。

四)以提高党员干部队伍素质为着眼点，抓好党员教育管理和发展工作、积极开展党员远程教育。通过远程教育活动的开展，党员干部鼓足了发展信心，增强发展动力。

1、认真做好党员发展工作。在党员发展上，严格按照“坚持标准，保质保量”的原则，制定了《双庙村xx发展党员计划》。

2、切实加强对流动党员管理。对全乡外出党员半年以上进行了调查摸底，建立了名册，流动党员得到有效管理。

3、加强党费收缴和使用管理。按季度做好党费的收缴工作。

4、完成了党员党组织信息库建设，共录入55名党员基本信息，党员信息管理工作得到进一步规范。

5、认真开展“三个一”活动，召开了1次动员大会，各党(总)支部分别由村党员干部对党员进行了动员。要求每名党员干部都要以“一面旗，一团火，一盘棋”为标准，进一步转变了党员领导干部的作风。

三、存在的困难和问题上半年全乡党建工作虽然取得了一定的成绩，但也存在不少问题：一是对新的理论和政策的学习不够；二是各种制度有待进一步完善；三是党员干部工作能力和自身素质还有待增强；四是由于受经济条件的制约，“三培养”工作存在一定难度，党员中的致富带头人所占比例不多。

在明年的工作中，我们将认真寻找差距和不足，抓好党建各项工作任务。一是找准差距，强化责任，精心谋划抓落实；二是加大党员的学习教育；三是抓好党建示范点建设；四是积极探索，大胆实践，立足创新抓特色；五是认真抓好第三批深入学习实践科学发展观活动。

村级党建工作汇报篇十

——莫乎尔乡2012年党建工作专项报告

一、工作开展情况

(一) 突出抓好重点工作

1、圆满完成村“两委”班子换届选举工作。

一是高度重视村“两委”班子换届选举工作，制定了《莫乎尔乡村两委换届选举工作实施方案》和《莫乎尔乡村两委换届选举工作日程》，成立了专门的领导小组，并下派了换届选举工作组，具体实施换届选举工作。

二是认真把握“加强党的领导，充分发扬民主，严格依法办事”三项原则，依照《中华人民共和国村民委员会组织法》和《新疆维吾尔自治区村民委员会选举办法》等政策法规，结合实际，于2月27日圆满完成了全乡七个村“两委”班子换届选举工作。

按照“让上级党组织放心、让群众满意”的要求，经过选举，七个村“两委”正职全部实现了“一肩挑”，共选举产生村“两委”成员45名，支部书记、村委会主任“一肩挑”达到了100%，选举一次成功率100%，全部实现了妇女进村委的目标。选举中抓 1 住了四个关键：一是明确职责抓“关键人”（分管领导、换届联络员、支部书记）；二是工作前移抓“关键点”（届前财务审计、发动妇女参选、摸底调查）；三是吃透村情想“关键法”（因村施策、两推一选、两推直选）；四是组织选举抓“关键事”（全程纪实、风气测评、换届承诺），达到了选优配强顺民意的工作效果，实现了村“两委”换届选举期间零信访。各村班子都配备了35岁以下年轻干部。村级领导班子结构进一步优化，干部素质进一步提高。

2、积极开展“赴基层转变作风服务群众”活动。

我乡干部以“走下去、解难题、促发展、保稳定”为主题，精心安排，周密部署，扎实推进干部下基层活动，乡党委结合实际，制定下发《莫乎尔乡开展干部赴基层转变作风服务群众活动实施方案》，从机关、站所中抽调45名熟悉基层、责任心强的机关、站所干部组成7个工作队分赴7个行政村。

一是为确保“赴基层转变作风服务群众”活动扎实有效的开展，及时召开动员会议进行安排部署，并抽调了乡机关、站（所）45名干部组成“赴基层转变作风服务群众”工作队。

二是紧密结合实际，紧紧围绕督促指导村“两委”换届选举，统筹帮扶确实贫困负担不起学杂费和生活费的家庭，协调解决农民春耕备耕的实际困难，帮助宣传制止违法建筑乱搭乱建相关法规政策，指导帮助村级开展党务、村务、财务公开，配合做好基层维稳六个方面开展工作。

三是为更好地排解土地纠纷和上访问题，转变作风服务群众活动工作队召集全乡“四老”人员召开座谈会，征集他们的意见建议。赴转服工作队针对所提出的意见建议，及时将近期的工作重心侧重于维护社会和谐稳定。

四是为了开拓干部的思维，转变干部的观念，提升干部的能力，使各村队干部能够真正成为农村发展的掌舵人。

截至目前，一是开展入户走访工作队共走访群众433户，11000余人次，了解社情民意，搜集群众反映比较集中的问题共7个大类，63个小类；二是组织春季果树剪枝、培土、防治病虫害等专题讲座3次，培训130多人；三是协调县社保局与乡社保站联合组织农机修理、土建、手工艺制作等各类就业培训3期，培训人数达110余人次；四是登记造册未就业人员200余人，并根据各自特长和能力多方联系就业；五是配合各村开展清查流动人口，共清查流动人口1574人、出租房屋224户。

3、加大新任村“两委”班子成员的培训力度

村级班子处于基层一线，肩负着农村改革、发展、稳定的历史重任，是党在农村基层工作的骨干力量。为加强村级领导班子队伍建设，认真组织了各村新一届村“两委”班子成员参加的系列培训。

一是邀请乡司法所、派出所的老干部，老民警向村“两委”班子成员开展涉农法律知识讲座。

二是组织各村新任村“两委”班子成员以党员发展、教育和管理知识、“四议两公开”工作法、村务规范化管理等为内容的培训。

截止目前，共举办各类培训班4期，参加人员达320人（次）。

（二）认真做好日常工作

自年初以来，乡党委始终将党建日常工作作为加强基层组织建设、统领农村工作全局的重要举措，认真履行党委抓党建工作责任制，强化党员干部队伍思想建设，突出抓好党组织、党员队伍作用发挥。

1、严格落实党建工作责任制

二是制定了年度党建工作计划，对党建工作进行了全面安排部署。

2、严格规范党员管理工作

一是根据《巩留县2012年度发展党员工作计划》，制定了莫乎尔乡2012年党员发展计划。

二是按照党员发展程序，要求各村党支部重点培养发展两名35岁以下党员。

三是在“两节”期间对全乡困难党员进行慰问，共计发放慰问金4500元。

四是对全乡党员基本信息进行建档立册，建立党员信息库，做到底数清，情况明。

目前，全乡共有60人递交了入党申请书，2011年经乡党委严格审查，确定入党积极分子42名。今年，按计划发展30名党员，按期转正21名党员。

3、狠抓党员电化教育工作

一是对现代远程教育设备进行维护维修，保证设备正常运转。二是定期组织党员干部观看电教片和开展远程教育培训。今年以来，全乡共组织观看电教片和远程教育培训22期，参加人员2000余人次。

4、认真落实“四老”人员物质生活待遇

一是在“两节”期间走访慰问离退休老干部及“四老”人员，走访慰问资金共计10350元。

二是按时为全乡39名享受“四老”待遇的人员发放“四老”经费及节日期间慰问金，共计83000元。

4 充分体现了党组织对“四老”人员政治上爱护、生活上关心，增强了党组织在群众中的威信。

5、认真落实“四知四清四掌握”工作机制

一是认真落实乡党政领导包村、站（所）制度，村干部履行“一岗双责”，实行分片包干制，深入家庭走访，健全基础台帐，全面掌握社情民意。

二是结合新任村“两委”班子实际，狠抓“四知四清四掌握”工作机制的落实，各村新任村干部深入农户家中，按照“四知四清四掌握”工作要求了解掌握情况。

基层党组织服务群众、掌控辖区动态的能力明显增强，干群关系进一步密切，为全乡民族团结和社会稳定奠定了坚实的

基础。

6、不断强化党风廉政建设工作

一是认真落实党风廉政建设责任制，进一步落实“一岗双责”，切实打牢全乡党员干部廉洁从政的思想政治基础。截止目前，全乡党政干部无违纪违规现象。

二是加强对新任村务监督委员会成员的培训，明确职责，强化责任意识。截止目前，共举办培训班2期，培训人员100余人（次）。

三是严格落实“四议两公开”制度，截止目前，各村党务、政务、村务公开2次。

7、扎实做好基层党组织分类定级

根据县委组织部的要求，我乡按照“三化”的思路，扎实做好调查摸底、分类定级工作，为基层组织建设年活动奠定了坚实基础，乡党委通过深入调研和广泛征求意见，对全乡14个党支部进行测评和分类定级，经过分类定级，5个党支部定级为先进，较好的6个，后进3个。同时根据摸排结果，采取固好，强优，5整差的思路，制订了《莫乎尔乡分类定级先进村队党组织巩固方案》和《莫乎尔乡分类定级后进村整改方案》，通过的后进村影响发展问题梳理，制定合理措施，以成功将我乡的3个后进支部晋位升级，转化为较好支部。

8、加强党代表联系基层党组织和党员群众工作

莫乎尔乡现有县党代表13名，莫乎尔第十一届党代表43名。一是建立党代表联系点制度，建档立册，建立信息库。二是党代表深入到所联系的基层党支部，协助各村做好村民小组长及村民代表的选举。

三是结合正在开展的“下基层、转变作风，服务群众”活动，党代表深入党员、联系户家中，大力开展政策法规宣传教育、生产帮扶、社情民意调查反馈等活动。

截止目前，党代表走访党员群众400人次；召开座谈会10场次。

9、深入开展“两项”活动，提高党员群众思想素质 乡党委把开展“创先争优”活动和“热爱伟大祖国，建设美好家园”主题教育作为今年党建工作的重要内容抓实抓好。面向全乡党员群众，坚持正面教育为主，通过宣传栏、张贴标语、制作展板、发放宣传单等形式加大宣传教育力度，着力转变不适应、不符合农村经济发展的思想观念，确保党员干部受教育、科学发展上水平、人民群众得实惠。通过“两项”活动的开展，达到了提高思想认识，促进科学发展的目标。

10、加强“七支队伍”建设，促进村级民主建设

抓好“七支队伍”村队，以村干部队伍（本土村官、第一书记主任、大学生村官）为带领，以农村党员队伍、农村实用人才和致富能手队伍为基础。以农村四老人员队伍、爱国宗教人士队伍、巷道长信息员队伍支持，强化莫乎尔乡党支部建设。对新一6届的村两委班子进行村务公开培训，发挥村委监督委员会的作用，结合农牧民小麦补助统计上报公示情况，规范村务公开，对村级财务收支、集体经营项目、公益建设等要点事项，认真实施“五民工作法”（即：民主提事、民主决事、民主理事、民主监事、民主评事），全面落实“四议两公开”制度，扎实推进村级组织重大决策规范化、民主化。

11、以援疆建设为契机，加快村级阵地建设发挥阵地功能 依托对口援疆加大阵地建设力度，5月初及时动工塔克吐别克村阵地建设项目，目前已经完成，正在筹资进行室内装修。阔克塔里村阵地建设项目6月主体完成后，乡党委筹资对党员远程教育、图书阅览室、文化活动室、广播室、篮球场、乒

兵球场、健身广场、卫生医疗室等配套建设全部完成。库列村和塔斯布拉克村阵地报建手续已完成，目前已经开始开工建设，阔巴克村阵地准备目前开工建设。对各村阵地实施绿化、花化，全面改善阵地整体面貌，切实发挥好基层阵地的综合服务功能。丰富村级阵地活动内容，使之集便民办事、党员活动、村民议事、党务公开、村务公开、科普教育、文化娱乐、信息传播等多项功能为一体。

13、以提升组织建设为突破口，着力推进党员干部队伍建设随着旅游谷镇工作不断推进，必然带来组织设路和管理模式方面的新变化。为抓好党员队伍建设，保持和发展党员队伍的先进性，我乡大力优化党员队伍结构，提高党员队伍质量，使全体党员队伍呈现生机与活力。以乡党校为主阵地，依托远程教育资源，组织党员、机关干部和村队干部培训学习共计200人次。通过对100名入党积极分子培训和党员党课培训，引导党员增强党性观念，要求全体493名党员全部佩戴党徽，强化党员意识，自觉履行党员义务。要求各党支部加大发展党员力度，严格发展党员程序，2012年发展党员33名。坚持和完善“三会一课”、党员学习日、组织生活会等制度，加强党员的日常教育管理。加强 7 党员队伍管理。保证流动党员能够都能参加党的活动。健全党内激励、关怀、帮扶机制，关心和爱护基层干部、四老人员、生活困难党员，申报四老人员4人，申报四类人员6人，慰问老党员和生活困难党员35人，切实加强对老党员和生活困难党员的关怀帮扶。深入开展“创先争优”活动。抓住“七一”表彰的机会，隆重表彰先进基层党组织3个、优秀党务工作者10个、优秀党员20人、优秀农牧民党员范户10人。在党员中突出典型引领、榜样示范，更好地发挥各级党员干部先锋模范作用。

14、千方百计壮大集体经济

1、申报塔斯布拉克村集体商铺建设州级火种计划，塔斯布拉克村阵地位于全乡新建农贸市场旁，利用市场有利位路申请40万元州级火种计划资金，建设266平方米6个集体商铺，

每间44平方米，每间每年租金2万元，出租给个体经营，周期三年，村支部书记兼村委会主任负责为村集体每年收入12万元。

2、申报塔克吐别克村、库列村、阔克塔里村集体商铺建设县级火种计划，10万元建设66平方米，两间门面，每年租金4万元。

3、阿拉尔村监督实施好2011年贝母种植州级“火种计划”项目，周期三年，公开招标发包机动地，村支部书记兼村委会主任负责为村集体增收2万元。

4、莫乎尔村集体砖厂公开招标，每年给村集体承包费达6.5万元，公开招标机动地，每年增收0.5万元，村支部书记兼村委会主任张英华负责为村集体增收2万元。

5、阔巴克村村两委实施和农户合作养殖计划，周期三年，村支部书记兼村委会主任负责为村集体增收2万元。

二、存在的问题及下步打算

1、村集体经济较为薄弱，没有形成长效的集体经济增收机制。主要措施：结合我乡实际，乡党委制定了壮大集体经济方案和增收计划，每年每个村增收不少于2万元。一是找准经济发展路子，利用项目塔斯布拉克村集体商铺、塔克吐别克村5万元的养蜂和贴畜项目，库列村和阔克塔勒村贝母种植项目、每个项目为村集体增收不少于2万元。

2、村级党组织班子的凝聚力战斗力不强，党员队伍先锋模范作用不能有效发挥。主要措施：一是加大对村级干部的教育，二是实行目标考核和奖惩制度，将村队干部工作和日常行为纳入考核范围。对重点工作实行“诫勉谈话”和“一票否决”，形成“制度管人”、“制度管事”的良好氛围。

3、村干部待遇低，工作覆盖面广，工作量大，长年累月得不到休息，付出的多，但待遇却较低，后期的养老保障不能有效解决，造成了干部在心理上不平衡，大多数年轻干部不愿到村队任职，村队干部老龄化现象严重。解决措施：提高村干部工资待遇，解决村干部养老统筹问题。让他们无后顾之忧，加强年轻化干部培养，吸收文化素养高的年轻干部。

4、村队干部落实工作权责不一致。在自来水、草场管理、防洪等各项重点工作中，工作任务重、责任追究实行辖区管理，但没有管理和收费权都是县直垂管站所，权责脱节，影响村干部工作积极性和工作效率。解决措施：进一步加大经费支持，实现权责一致。要按照部门联动的要求，多到村队去解决问题，帮助开展工作，多为基层分忧解难，解决实际困难。

9 下一步，将按照县委、县政府的部署和要求，牢记为民宗旨，不负组织重托，团结带领乡党委、政府一班人，围绕党建总抓手，全力推进新跨越！